

หลักฐานประกอบการพิจารณา ข้อ ๔
องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

๑. แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(รายงานรอบวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗)

(รายงานรอบวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)

(รายงานรอบวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)

แบบรายงานผลการดำเนินการตาม
แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ
กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ (ไตรมาส ๒)



แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
 ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ไตรมาส ๒)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
๑.	<p>๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy</p> <p>๕. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติ ตามนโยบาย No Gift policy</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ - ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายในและบุคลากรภายในกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมดำเนินการเกี่ยวกับการประกาศเจตนารมณ์และนโยบายต่างๆ ทั้งหมดจำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยมีการดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการทบทวนเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒. จัดทำ (ร่าง) ประกาศเจตนารมณ์นโยบายต่างๆ ในการขับเคลื่อนองค์กร</p>	<p>ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน มีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ คิดเป็น ๙๐% ขึ้นไป และทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๒. ร่วมกันประกาศนโยบายต่างๆ</p> <p>๓. ติดตามประเมินผลการปฏิบัติ ตามนโยบาย No Gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน</p>	<p>๑. ประกาศเจตนารมณ์และนโยบายต่างๆ</p> <p>๒. รายงานติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy</p>	<p>● เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. ประกาศเจตนารมณ์พร้อมลายมือชื่อและรูปประกอบ</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy</p> <p>๕. การประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>๖. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๓. ระดมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการ ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายต่างๆ ในการ ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็น องค์กรต้นแบบ</p> <p>โดยมีการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย ต่างๆ ดังนี้</p> <p>๑) จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันใน การขับเคลื่อนฯ โดยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรทั้งหมด ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และลงนามเป็นลายลักษณ์อักษร เห็นชื่อรับทราบ เพื่อขับเคลื่อนและรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒) จัดทำประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อน และยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓) จัดทำประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔) จัดทำประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๕) จัดทำนโยบายการงดรับ งดให้ ของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๔. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ใน ช่องทางต่างๆ</p> <p>๕. จัดทำรายงานติดตามการประเมินผล การปฏิบัติ ตามนโยบาย No Gift policy ในการขับเคลื่อนของบุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน โดยมีการรายงานผล การปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy คือ ๑) ไม่เคยเป็นผู้ให้ของขวัญ/ของกำนัล แก่ผู้อื่น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒) ไม่เคยรับของขวัญ/ของกำนัลจากผู้อื่น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๓) ไม่เคยแสดงท่าทีส่อไปในทางเรียกร้อยทรัพย์สินฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๔) ไม่เคยแสดงเจตนาในทางที่จะใช้หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อการทุจริต คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๕) ไม่เคยรับทราบเกี่ยวกับพฤติกรรมของบุคลากรอื่นภายในกลุ่มฯ ที่เกี่ยวข้องกับข้อ ๓,๔ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>และมีการประเมินความพึงพอใจด้านความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน บุคลากรมีความพึงพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑</p> <p>บุคลากรมีความพึงพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๙</p>				
๒	<p>กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>รายงานผลกิจกรรม Do , Don't การดำเนินการ</p> <p>๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในมีการจัดประชุมระดมความคิดเห็นทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน ๙๐ % ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>๑. มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้อง กับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>●เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๑ เล่ม ประกอบด้วย :-</p> <p>๑) ปก/คำนำ/สารบัญ</p> <p>๒) บทสรุปผู้บริหาร</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>เศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> ● องค์กรมีการกำหนดการ เป้าหมาย จาก“ปัญหาที่อยาก แก้ ความดีที่อยากทำ” ที่ สอดคล้องกับหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงวิถี วัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ● พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภไม่ เบียดเบียนผู้อื่น สังคม เหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้ อย่างรอบคอบและรอบด้าน เพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติ ต่างๆ ● วินัย หมายถึงเคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ 	<p>จากปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำที่ สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. จัดทำองค์ความรู้กระบวนการสร้าง คุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และสรุปผลแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุง โดยมี การปรับปรุงให้สอดคล้อง กับพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s)</p> <ul style="list-style-type: none"> - พอเพียง พอประมาณ - บุคลากรยึดมั่นในความถูกต้อง เที่ยงตรง นำเสนอข้อมูลบนฐานความ เป็นจริง - ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รู้รัก สามัคคี - ขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งาน อย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เป็นสำคัญ - รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดิน และองค์กร <p>พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts)</p> <ul style="list-style-type: none"> - โลภมาก ไม่เบียดเบียนผู้อื่น 	<p>๒. องค์ความรู้ กระบวนการสร้าง คุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>๓) แนวคิดและความสำคัญ ของกิจกรรมทบทวนปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</p> <p>๔) กระบวนการ/ขั้นตอนที่ ดำเนินการภายในกลุ่มฯ</p> <p>๕) ปัญหาที่อยากแก้</p> <p>๖) ความดีที่อยากทำ</p> <p>๗) สรุปการดำเนินการตาม แผนฯ</p> <p>๘) ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัด กิจกรรม</p> <p>๙) ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจาก การจัดกิจกรรม</p> <p>๑๐) ภาคผนวก</p> <p>๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในช่องทาง ต่างๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบต่อผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ● จิตอาสา หมายถึง เสียสละ ประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม ● กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณ และแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้อง ดีงาม 	<ul style="list-style-type: none"> - นำข้อมูลในการตรวจสอบไปแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง - คดโกง คอร์รัปชัน - ไม่เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว - ไม่รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดินและองค์กร <p>๓. รายชื่อลงนามร่วมกัน ระดมความคิด ทบทวนปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ ทั้งหมด ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๔. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
๓	<p>การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน แบบมีส่วนร่วม และสอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> ● องค์การมีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตาม เป้าหมายคุณธรรมที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่าง มีส่วนร่วมของบุคลากร ● แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทาง ศาสนามิติทางหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรม ไทย ● มีกิจกรรมเกี่ยวกับ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู 	<p><u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน</p> <p><u>การดำเนินการ</u> ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายใน แต่งตั้งคณะทำงาน มีการนัดประชุมเพื่อ จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ โดยให้แผน สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายกลุ่ม ตรวจสอบภายใน โดยดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การประชุมคณะทำงานฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกลุ่ม ตรวจสอบภายใน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการ จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การมี ส่วนร่วมดำเนินงาน ตามคุณธรรม เป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีการ มอบหมายผู้รับผิดชอบและบุคลากร 	<p>แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของ กลุ่มตรวจสอบ ภายใน จำนวน ๑ เล่ม</p>	<p>มีการดำเนินการตาม แผนฯ ที่กำหนดไว้</p>	<p>● เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ เล่ม ๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในช่องทาง ต่างๆ 	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>รับผิดชอบการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้</p> <p>๒. คณะทำงานฯ ได้จัดทำแผนส่งเสริมเป็นรูปเล่มเสนอผู้บังคับบัญชา โดยในแผนการดำเนินการมีความสอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ โดยประกอบด้วย ๓ มิติ ดังนี้</p> <p>มิติที่ ๑ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา</p> <p>มิติที่ ๒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>มิติที่ ๓ วิถีวัฒนธรรมไทย</p> <p>๓. มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ ดังนี้</p> <p>๓.๑ หลักธรรมทางศาสนา คุณธรรม ๕ ประการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศ No Gift Policy งดรับ งดให้ <p>๓.๒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง”</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรม ยาไม่ใช่เราขอ - กิจกรรม ถูกรางวัลเราพร้อมยินดี <p>ไม่ถูกรางวัลเราพร้อมทำบุญ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรม ปันสุข อิ่มท้อง 				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓.๓ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง คุณธรรม ๕ ประการ “สุจริต”</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตาม วินัยข้าราชการ <p>๓.๔ หลักวิถีวัฒนธรรมไทย คุณธรรม ๕ ประการ “จิตอาสา”</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมจิตอาสาผ่านกิจกรรมบวร เยื่อนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นอ้อเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ - กิจกรรมบริจาคสิ่งของในโอกาสต่างๆ - การบริจาคเลือด ให้คณะแพทย์ ศาสตร์วชิรพยาบาล <p>๓.๕ หลักวิถีวัฒนธรรมไทย คุณธรรม ๕ ประการ “กตัญญู”</p> <ul style="list-style-type: none"> - เข้าร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐิน พระราชทานในนามวุฒิสภา ณ วัดสาม พระยา - ทำบุญทอดกฐินสามัคคี ณ วัดเดิมบาง (คงคาราม) จังหวัดสุพรรณบุรี - กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อย ปลา มีสุข” ในวันสำคัญต่างๆ 				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- กิจกรรมบวร เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นอ้อเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ</p> <p>- เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ในการอัญเชิญพระบรมสาทิสริกธาตุและพระอรหันธาตุของพระสาโลบุตรและพระโมคคัลลานะ จากพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติอินเดีย</p> <p>๔. นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล</p> <p>ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว จึงได้ดำเนินการเผยแพร่แผนส่งเสริมฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>				
๔	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>กลุ่มตรวจสอบภายในมีการดำเนินการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ ดังนี้</p> <p>๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมทั้งกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบ</p>	คำสั่งคณะกรรมการฯ และคำสั่งแต่งตั้งผู้รับเรื่องร้องเรียนฯ	มีการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับ การแต่งตั้ง	<p>● เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG ฯ</p> <p>๒. คำสั่งแต่งตั้งผู้รับเรื่องร้องเรียน</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. คำสั่งแต่งตั้งผู้รับเรื่องร้องเรียน ของ กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
๕.	จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบ รายงาน	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ รายงานผลการดำเนินงานตามแผน การดำเนินการ กลุ่มตรวจสอบภายในดำเนินการรายงาน ผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ มี การระบุรายละเอียดของกิจกรรมต่างๆ	รายงานผลการ ดำเนินงานตามแผน ๑ ฉบับ	รายงานคณะกรรมการฯ เกี่ยวกับการดำเนินการ	● เอกสารที่ต้องจัดส่ง รายงานตามแบบ จำนวน ๑ ฉบับ	
๖	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ คัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น การดำเนินการ คณะทำงานฯ ดำเนินการพิจารณากำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือก ข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑. ตรวจสอบข้อมูล คุณสมบัติของ บุคลากร ๒. จัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ พร้อม เผยแพร่ให้บุคลากรภายในกลุ่มทราบ	๑. รายชื่อผู้ได้รับการ เสนอชื่อเข้ารับการ คัดเลือกเป็น ข้าราชการผู้มี คุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของ กลุ่มตรวจสอบภายใน ๒. รายงานสรุป กิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. ส่งรายชื่อผู้ได้รับ การเสนอชื่อเข้ารับการ คัดเลือกฯ ระดับ หน่วยงาน ๒. รายงานสรุปและ ขั้นตอน/กระบวนการ คัดเลือกภายในกลุ่ม ตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ ฉบับ	● เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. รายงานสรุปรายชื่อ และ ขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือก ภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในช่องทาง ต่างๆ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. สรุปรายชื่อข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามฯ เพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม</p> <p>๔. ดำเนินการคัดเลือกด้วยวิธีการลงคะแนนในแบบสำรวจผ่าน Google form และแจ้งสรุปผลการคัดเลือกฯ</p> <p>๕. รับรองผลการคัดเลือกและประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๖. ทำการรวบรวมข้อมูลต่างๆ เพื่อจัดทำรายงานกระบวนการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญและพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของกลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>๗. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ</p>				
๗	<p>กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา</p> <p>- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน</p>	<p>๑. เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๒. มีการนำองค์ความรู้มาถ่ายทอดให้กับบุคลากรทราบ</p> <p>๓. รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>บุคลากรได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น</p>	<p>●เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑ ฉบับพร้อมภาพประกอบ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>องค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป</p> <p>๒. นำองค์ความรู้มาถ่ายทอดให้กับบุคลากรภายในกลุ่มตรวจสอบภายในที่ไม่ได้เข้าร่วมรับทราบ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป</p> <p>๓. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมการเข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ</p> <p>๔. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>			<p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ</p>	
๘	<p>กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา</p> <p>- กิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตและความโปร่งใส ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก</p>	<p>๑. เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๒. มีการนำความรู้มาถ่ายทอดให้กับบุคลากรทราบ</p> <p>๓. รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>บุคลากรได้นำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ฝ้าระวังการทุจริตและต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร</p>	<p>●เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT เรื่อง แนวทางการเฝ้าระวังการทุจริตและต่อต้านการทุจริตของ NT เพื่อให้บุคลากรเฝ้าระวังการทุจริตและต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร</p> <p>๒. นำองค์ความรู้มาถ่ายทอดให้กับบุคลากรภายในกลุ่มตรวจสอบภายในที่ไม่ได้เข้าร่วมรับทราบ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และเฝ้าระวังการทุจริตและต่อต้านการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน และภายในองค์กร</p> <p>๓. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมการเข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ</p> <p>๔. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>				
๙	<p>กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา</p> <p>- กิจกรรมบวร“เขื่อนย่านกะดีจิ้นตามกลิ่นออกเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ</p> <p>- การเข้าร่วมกิจกรรมที่สำนักงานฯ จัดขึ้น</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- กิจกรรมจิตอาสา ผ่านกิจกรรมบวร “เขื่อนย่านกะดีจิ้น ตามกลิ่นออกเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ</p> <p>- การเข้าร่วมกิจกรรมที่สำนักงานฯ จัดขึ้น</p>	<p>๑. ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๒. รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>บุคลากรมีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น</p>	<p>● เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา จำนวน ๑ ฉบับพร้อมภาพประกอบ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>- กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข”</p>	<p>- กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข”</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑.๑ กิจกรรมจิตอาสา ผ่านกิจกรรมบวร “เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นออกเจ้า ศาสนา ๔ ความเชื่อ” กลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกับสำนักกรรมธิการ ๓ สำนัก การต่างประเทศ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร และสำนัก การคลังและงบประมาณ ในวันเสาร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ชุมชนย่านกะดีจีน เป็นกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลัก ศาสนา ในหัวข้อการนำหลักธรรมมาใช้ใน การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน</p> <p>๑.๒ การเข้าร่วมกิจกรรมที่สำนักงานฯ จัดขึ้น</p> <p>๑.๒.๑ บุคลากรเข้าร่วมพิธีถวายผ้าพระ กฐินพระราชทานในนามวุฒิสภา ประจำปี พุทธศักราช ๒๕๖๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ วัดสามพระยา แขวงวัดสามพระยา เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้</p>			<p>๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในช่องทาง ต่างๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บุคลากรมีความตระหนักรู้ในคำสอนตามหลักศาสนา มีจิตใจที่ดี มีความเสียสละ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น</p> <p>๑.๒.๒ บุคลากรได้ร่วมถวายปัจจัยทำบุญทอดกฐินสามัคคี ณ วัดเดิมบาง (คงคาราม) จังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากร มีจิตใจที่ดี มีความเสียสละ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น</p> <p>๑.๒.๓ โครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและความสุข</p> <p>๑.๒.๔ บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ในการอัญเชิญพระบรมสาทิสริกธาตุและพระอรหันธาตุของพระสาโลบุตรและพระโมคคัลลานะจากพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติอินเดีย เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง กรุงเทพมหานคร</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๓ บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมใจกันเข้าร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” เพื่อเป็นการ ส่งเสริมให้บุคลากร มีจิตใจที่ดี มีความ เสียสละ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ ส่วนรวม</p> <p>๒. การนำองค์ความรู้มาถ่ายทอดให้กับ บุคลากรภายในกลุ่มตรวจสอบภายในที่ ไม่ได้เข้าร่วมรับทราบ เพื่อสนับสนุนให้ บุคลากรเกิดการเรียนรู้และเสริมสร้าง ความเข้าใจกันมากขึ้น</p> <p>๓. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมฯ</p> <p>๔. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ใน ช่องทางต่างๆ</p>				
๑๐	<p>กิจกรรมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรม ยาไม่ใช้เราขอ - กิจกรรม ถูกรางวัลเราพร้อมยินดี <p>ไม่ถูกรางวัลเราพร้อมทำบุญ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรม ปันสุข อิ่มท้อง 	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในกลุ่ม ตรวจสอบภายใน</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการตามแผน ส่งเสริมสนับสนุนฯ โดยมีกิจกรรม ดังนี้</p>	<p>๑. ได้รับความร่วมมือ จากบุคลากร สำนักงานฯ บริจาค ยาที่ไม่ใช้แล้ว สำหรับยาที่หมดอายุ แล้วส่งต่อให้บริษัท No๕ Technology หรือยาที่เหลือใช้ที่ไม่</p>	<p>บุคลากรมีการนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานและ การดำรงชีวิต</p>	<p>● เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ ภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อม ภาพประกอบ โดยมี รายละเอียด ดังนี้</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑. กิจกรรม “ยาไม่ใช่เราขอ” เป็นกิจกรรมต่อเนื่องเพื่อรับบริจาคยาที่หมดอายุแล้วส่งต่อให้บริษัท No๕ Technology หรือยาที่เหลือใช้ที่ไม่หมดอายุส่งต่อให้โรงพยาบาลอุ้มผางต่อไป</p> <p>๒. กิจกรรมถูกรางวัลเราพร้อมยินดี ไม่ถูกรางวัลเราพร้อมทำบุญ รับบริจาคสลากกินแบ่งรัฐบาลที่ไม่ถูกรางวัล เพื่อบริจาคให้วัดห้วยหมู</p> <p>๓. กิจกรรม ปันสุข อิ่มท้อง โดยบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในได้นำผลผลิตจากการกลับภูมิลาเนาในช่วงเทศกาลสำคัญต่าง ๆ มาแลกเปลี่ยนร่วมกัน เพื่อส่งเสริมความสามัคคี หรือรู้จักแบ่งปัน เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ซึ่งกันและกัน</p> <p>๔. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมฯ</p> <p>๕. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ</p>	<p>หมดอายุส่งต่อให้โรงพยาบาลอุ้มผาง</p> <p>๒. ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรสำนักงานฯ บริจาคสลากกินแบ่งรัฐบาลที่ไม่ถูกรางวัล เพื่อบริจาคให้วัดห้วยหมู</p> <p>๓. ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรกลุ่มฯ ในการนำผลผลิตต่างๆ มาแลกเปลี่ยนร่วมกัน</p> <p>๔. รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p>		<p>- กิจกรรม ยาไม่ใช่เราขอ</p> <p>- กิจกรรม ถูกรางวัลเราพร้อมยินดี</p> <p>ไม่ถูกรางวัลเราพร้อมทำบุญ</p> <p>- กิจกรรม ปันสุข อิ่มท้อง</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ</p>	
๑๑	การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร</p>	๑. บุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรมฯ ทำให้เกิดความสามัคคี มีความเข้าใจ เข้าถึงมุมมองของเพื่อน	บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น	<p>●เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>- กิจกรรมมุมนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน</p>	<p>มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกันจัดสถานที่ ตกแต่งพื้นที่เพื่อสร้างบรรยากาศให้มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>๒. กำหนดให้จัดกิจกรรมมุมนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ทุกวันอังคารและพฤหัสบดีของสัปดาห์</p> <p>๓. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมฯ โดยมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พูดคุยต่อยอดความรู้ต่อกัน บอกเล่าประสบการณ์ดีๆ และความภาคภูมิใจซึ่งกันและกัน</p> <p>๔. มีการสำรวจความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน</p>	<p>ร่วมงาน มีการพูดคุยหรือปรึกษาหารือกับเพื่อนร่วมงานมากขึ้น</p> <p>๒. มีการสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๓. มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น</p> <p>๔. รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p>		<p>บุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย</p> <p>๑) วิธีการสำรวจ</p> <p>๒) แบบสำรวจ</p> <p>๓) การส่งเสริมบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมในกลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>๔) บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๕. จัดทำแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายในสามารถสรุปได้ดังนี้</p> <p>๕.๑ ด้านพอเพียง บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๗.๗๖</p> <p>๕.๒ ด้านวินัย บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๗.๖๒</p> <p>๕.๓ ด้านสุจริต บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๙.๐๕</p> <p>๕.๔ ด้านจิตอาสา บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐.๐๐</p> <p>๕.๕ ด้านกตัญญู บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๙.๐๕</p> <p>๖. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมฯ</p> <p>๗. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ</p>				
๑๒	<p>กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์</p> <p>- กิจกรรมจิตอาสา ผ่านกิจกรรมบวร “เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นออกเจ้า ศาสนา ๔ ความเชื่อ”</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- กิจกรรมจิตอาสา ผ่านกิจกรรมบวร “เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นออกเจ้า ศาสนา ๔ ความเชื่อ”</p>	<p>๑. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีความตระหนักรู้ในการทำจิตอาสา คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๓</p>	<p>บุคลากรมีความตระหนักรู้และมีจิตสาธารณะรู้ พร้อมทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม</p>	<p>● เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>- กิจกรรมบริจาคสิ่งของในโอกาสต่างๆ</p> <p>- การบริจาคเลือด</p> <p>- กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง ภายในองค์กร”</p>	<p>- กิจกรรมบริจาคสิ่งของในโอกาสต่างๆ</p> <p>- การบริจาคเลือด</p> <p>- กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>กลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ กลุ่มตรวจสอบภายในได้ร่วมกิจกรรมจิตอาสาผ่านกิจกรรมบวร “เยื่อนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นออกเจ้า ศาสนา ๔ ความเชื่อ” โดยมีสำนักกรรมมาธิการ ๓ สำนักการต่างประเทศ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และสำนักการคลังและงบประมาณ ณ ชุมชนย่านกะดีจีน ซึ่งเป็นกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา พร้อมสอดแทรกกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดพื้นที่ บริเวณหน้าวิหารพระพุทธไตรรัตนนายก หลวงพ่อชำปอกง และพื้นที่บริเวณวัดกัลยาณมิตรวรวิหาร และโรงเรียนกัลยาณมิตร</p>	<p>๒. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีจิตสาธารณะรู้ในการทำจิตอาสา คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๑๔</p> <p>๓. รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p>		<p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ เข้าร่วมกิจกรรมบริจาคสิ่งของในโอกาสต่างๆ และเข้าร่วมโครงการส่งเสริมเครือข่าย เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต ณ โรงเรียนวัดประชาศรีรัตนธรรม โดยมีกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) การละเล่น มอบของขวัญ และเลี้ยงอาหารกลางวันกับนักเรียน ของโรงเรียนวัดประชาศรีรัตนธรรม</p> <p>๓. เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมบริจาคเลือด กับคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นการช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน</p> <p>๔. ร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตรปล่อยปลาหน้าเขียง ภายในองค์กร”</p> <p>๕. แบบประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรมจิตอาสา บุคลากรมีความตระหนักรู้และมีจิตสาธารณะรู้</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		๖. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมฯ ๗. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ				
๑๓	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ <ul style="list-style-type: none"> ● มติการบริหารบุคคล ● มติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ ● มติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ● มติการจัดซื้อจัดจ้าง ● มติการรักษาความลับทางราชการ 	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตกลุ่มตรวจสอบภายใน ๑ เล่ม</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>ผู้บังคับบัญชามีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนฯ เพื่อพิจารณาทบทวนจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยมีการปรับปรุงประเภทความเสี่ยงและสถานะความเสี่ยงเนื่องจากมีความเสี่ยงน้อยลง โดยมีการเฝ้าระวังเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>๑. มติการบริหารบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการรายงานผลการสแกนลายนิ้วมือในกลุ่มงานทุกวัน - มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล <p>ในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานและปฏิบัติตามระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด</p>	๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ เล่ม ๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรมีความตระหนักรู้ถึงความเสี่ยงการทุจริตของ การปฏิบัติงาน	<p>● เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. มิติการบริหารจัดการทรัพย์สินของรัฐ</p> <ul style="list-style-type: none">- มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสอดส่อง ดูแล และสังเกตการณ์ไม่เพิกเฉย และรณรงค์การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และประหยัด <p>๓. มิติการเบิกจ่าย</p> <ul style="list-style-type: none">- มีการจัดทำทะเบียนคุมการเบิกจ่าย โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในการปฏิบัติงาน- มีการสอบทาน กำกับดูแลจากผู้บังคับบัญชาและเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง <p>๔. มิติการบริหารจัดการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none">- มีการศึกษาระเบียบและคู่มือและมีการเฝ้าระวังกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง- มีการจัดทำองค์ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริตและเผยแพร่ให้บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายในทราบ <p>๕. มิติการรักษาความลับทางราชการ</p> <ul style="list-style-type: none">- มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในเรื่องข้อมูลข่าวสารลับของกลุ่มตรวจสอบภายใน ผู้บังคับบัญชามีการประกาศเจตจำนงสุจริต/ประกาศนโยบาย No Gift Policy ให้ทราบภายในสำนักงาน และบุคลากร				

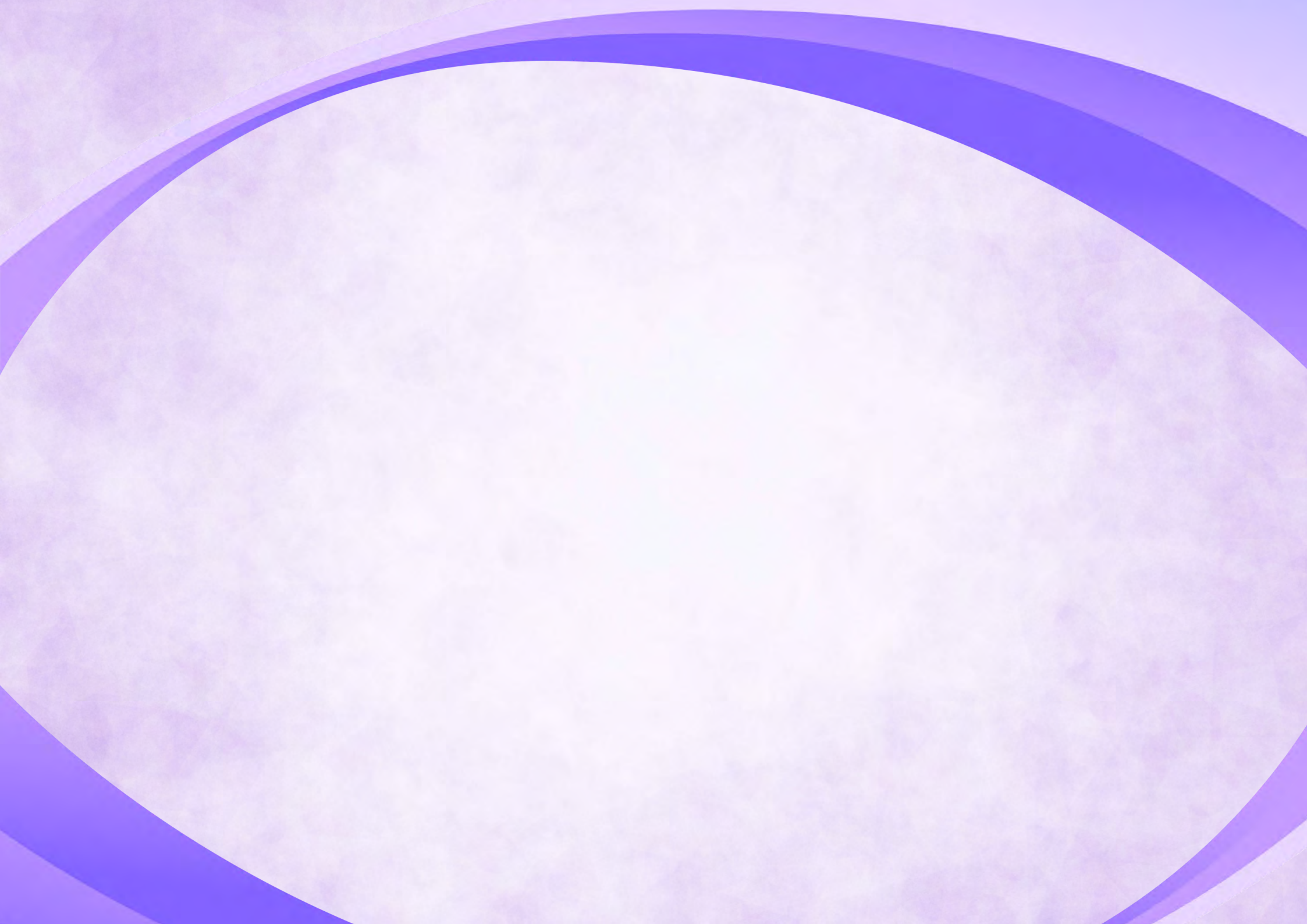
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กลุ่มตรวจสอบภายในทราบโดยทั่วกัน และมีการรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนบริหารความเสี่ยงฯ</p>				
๑๔	<p>กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/ หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส - กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงาน/ สำนัก/ทีมตรวจสอบ/ข้าราชการ และพนักงานราชการที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงาน/สำนัก/ทีม ตรวจสอบ/ข้าราชการและพนักงาน ราชการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส การดำเนินการ คณะกรรมการได้ดำเนินการกระบวนการ ต่างๆ ในการคัดเลือกฯ ดังนี้ ๑. คณะทำงานฯ ดำเนินการประชุมเพื่อ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกฯ ๒. ดำเนินการคัดเลือกหน่วยงาน/สำนัก/ ทีมตรวจสอบ/ข้าราชการและพนักงาน ราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ประกาศยกย่องหน่วยงาน/สำนัก/ทีม ตรวจสอบ/ข้าราชการและพนักงาน ราชการ ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสดีเด่น และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ ๔. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมฯ</p>	<p>๑. มีการยกย่องเชิดชู หน่วยงาน/สำนัก/ทีม ตรวจสอบ/ ข้าราชการและ พนักงานราชการที่มี ผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ดีเด่น ๒. รายงานสรุป กิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>เกิดขวัญ กำลังใจและ แรงจูงใจของ ข้าราชการและ พนักงานราชการใน การปฏิบัติตามหลัก คุณธรรมและความ โปร่งใส</p>	<p>● เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. รายงานสรุปกิจกรรมยก ย่องเชิดชูหน่วยงาน/สำนัก/ ทีมตรวจสอบที่มีผลงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๑ ฉบับ พร้อม ภาพประกอบ ๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในช่องทาง ต่างๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		๕. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ				
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ กิจกรรมคลินิกคุณธรรม การดำเนินการ กลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินการร่วมกับสำนักการคลังและงบประมาณ จัดกิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยเชิญ นางสาววรรณธร หงษ์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ จากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมาเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้เพื่อสร้างความเข้าใจในการจัดทำโครงการ/รายงานผลการดำเนินการ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา และดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ	เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้มาใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น	<ul style="list-style-type: none"> ● เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. ภาพประกอบพร้อมการบรรยายภาพ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ ๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ 	
๑๖	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ รัฐสภาสามัญ	บุคลากรสามารถปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภา	<ul style="list-style-type: none"> ● เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย 	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การดำเนินการ</p> <p>๑. เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากร ปฏิบัติตามวินัย โดยมีบุคลากรกลุ่มงาน วินัย สำนักบริหารงานกลาง มาให้ความรู้ ในเรื่องระเบียบว่าด้วยการลาของ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำและสร้างความรู้ความเข้าใจ สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และเฝ้าระวังการกระทำผิดวินัย</p> <p>๒. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมฯ</p> <p>๓. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ใน ช่องทางต่างๆ</p>	<p>๒. รายงานสรุป กิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>สามัญและเฝ้าระวังการ กระทำผิดวินัย</p>	<p>ตามวินัย จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ</p> <p>๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในช่องทาง ต่างๆ</p>	
๑๗	<p>กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรม</p> <p>- กิจกรรมขับเคลื่อนให้บุคลากร รณรงค์วัฒนธรรมสำคัญๆ</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>กิจกรรมขับเคลื่อนให้บุคลากรรณรงค์ วัฒนธรรมสำคัญๆ</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ กลุ่มตรวจสอบภายในได้เข้าร่วมกิจกรรม "ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทรา</p>	<p>๑. บุคลากรร่วมสืบ สานวัฒนธรรมไทยให้ คงอยู่สืบไป</p> <p>๒. รายงานสรุป กิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>- มีการสืบสาน วัฒนธรรมไทย</p> <p>- มีการรณรงค์การทำ ความดีในมิติต่างๆ</p>	<p>● เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. รายงานสรุปกิจกรรม ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรม จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ</p> <p>๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในช่องทาง ต่างๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คืนเพ็ญ" ครั้งที่ ๓ ณ ริมน้ำเจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มี รายละเอียด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">- กิจกรรมสวมผ้าไทย บุคลากรพร้อมใจ แต่งกายชุดผ้าไทยในสมัยรัชกาลที่ ๕-กิจกรรมกระทรวงคุณธรรม โดยมีการส่ง ประกวดกระทรวงที่ทำมาจากวัสดุธรรมชาติ ในรูปแบบ “พอเพียง เพียงพอ” หลักคิด ของพ่อ- กิจกรรมชบวณคุณธรรม เป็นการร่วมใจ สืบสานวัฒนธรรมไทยให้คงอยู่สืบไป ร่วม ริ้วชบวณคุณธรรม เพื่อเชิญกระทรวง คุณธรรม “พอเพียง เพียงพอ” หลักคิด ของพ่อ ไปยังจุดประกวด- กิจกรรมการประกวดนางนพมาศ : หุด แห่งความดีประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อสืบ สานวัฒนธรรมไทยให้คงอยู่สืบไปและร่วม รณรงค์การทำความดีในมิติต่างๆ- การร่วมจัดซุ้มอาหารและขนม โดยใช้ วัสดุธรรมชาติหรือเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรมฯ เพื่อให้บุคลากรร่วมกันสืบสานวัฒนธรรมไทย ๓. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมฯ ๔. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ				



แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๘	<p>กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมวันสงกรานต์ - กิจกรรมปลูกฝังให้บุคลากรแสดงความกตัญญู 	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>กลุ่มตรวจสอบภายในจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมวันสงกรานต์</p> <p>กลุ่มตรวจสอบภายในนำโดยนางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน และบุคลากรได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ ดังนี้</p> <p>๑.๑ ใส่บาตรพระสงฆ์ ๙ รูป บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมใจกันเข้าร่วมกิจกรรม “ใส่บาตรพระสงฆ์ ๙ รูป เพื่อทำนุบำรุงบวรพระพุทธศาสนาเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักรู้ในคำสอนตามหลักศาสนา มีจิตใจที่ดี มีความเสียสละ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น</p>	<p>๑. ร้อยละ ๘๙ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๒. เข้าร่วมกิจกรรมฯ</p> <p>๓. รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑. ร้อยละ ๘๙ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๒. บุคลากรมีความสามัคคี มีความกตัญญู และมีความสัมพันธ์ที่ดีภายในครอบครัวและองค์กร</p>	<p>เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. รายงานกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่รายงานผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๒ สรงน้ำพระพุทธรูปปางเปิดโลก ซึ่งถือเป็นพระพุทธรูปแห่ง “ปัญญา” ณ บริเวณด้านหน้าอาคารรัฐสภา เนื่องในประเพณีสงกรานต์ โดยยึดถือและปฏิบัติสืบกันมา ขอพรพระเพื่อความเป็นสิริมงคลในโอกาสเทศกาลสงกรานต์ปีใหม่ของไทย</p> <p>๑.๓ ขบวนแห่สืบสานวัฒนธรรมไทยสู่มรดกโลกเป็นการร่วมขบวนส่งเสริมคุณธรรมและสิ่งแวดล้อมผาสุกผูกพันดีเด่น เชิงสร้างความสัมพันธ์แบบไทย ใส่ใจสุขภาพและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑.๔ ขอพรและรดน้ำดำหัว นางสาวนภภรณ์ ใจสัจจะ เลขาธิการวุฒิสภา เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ไทย (วันสงกรานต์) เพื่อขอพรอันเป็นสิริมงคลในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งขอขมาลาโทษ ซึ่งเป็นการสำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ</p> <p>๒. กิจกรรมปลูกฝังให้บุคลากรแสดงความกตัญญู</p> <p>บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในได้ตระหนักถึงการสืบสานประเพณีไทยและความกตัญญู กตเวทิต่อญาติผู้ใหญ่ที่เคารพรัก เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความรัก ความเคารพนบถน้อมต่อญาติผู้ใหญ่ ผู้มีพระคุณ ดังนี้</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒.๑ เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ไทย (วันสงกรานต์) นางสาวหนึ่งฤทัย บัณฑิต และนางสาวกิตติยา หนูบุญ บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้เดินทางกลับภูมิลำเนา และได้มีการรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ ขอขมาและขอพรจากผู้ใหญ่ที่เคารพนับถือ เป็นการแสดงออกถึงความเคารพนับถือน้อมต่อบิดามารดา ผู้ใหญ่ และผู้มีพระคุณเป็นการแสดงออกถึงความกตัญญูกตเวทิตะ</p> <p>๒.๒ นางสาวจิราวรรณ สืบเหล่ารบ ได้พาครอบครัวไปท่องเที่ยวเพื่อพักผ่อน ช่วยเพิ่มความผูกพันในครอบครัว กระชับความสัมพันธ์ภายในครอบครัว สร้างความทรงจำที่ดีมากมาย และได้เปิดโลกกว้างเป็นการแสดงออกถึงความกตัญญูกตเวทิตะ</p> <p>๓. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู</p> <p>๔. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <p>รายงานในช่องทางต่างๆ ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>(๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.				
๑๙	การจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการร่วมกัน พิจารณาแนวทาง ในการจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ กลุ่มตรวจสอบภายใน” ๒. กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ร่วมกันคัดเลือก ผลการดำเนินงาน ในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมที่มีความโดดเด่นของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ด้าน ได้แก่ ด้านพอเพียง ๓. คณะทำงานกลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วม ดำเนินการจัดทำคลิปวิดีโอ ๔. เผยแพร่คลิปวิดีโอ ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้ (๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (๒) เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน	คลิป จำนวน ๑ เรื่อง	๑. มีการนำเสนอ ผลงาน/กระบวนการ ที่ทำให้กลุ่ม ตรวจสอบภายในเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๒. มีการนำคลิปไป เผยแพร่ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เพื่อให้ ผู้สนใจนำไปศึกษา หรือใช้ประโยชน์ ต่อไป	เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. คลิปวิดีโอ เรื่อง “กระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรม ต้นแบบของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน” จำนวน ๑ คลิป ๒. หลักฐานการ เผยแพร่ประชา สัมพันธ์คลิปวิดีโอ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.				
๒๐	การสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. กลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกันพิจารณา กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คือ “ดำรงตนอย่างพอเพียงและสามัคคี” โดยเป็นการ วิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” พร้อมทั้งได้กำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ (Don’ts) ให้สอดคล้อง กับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เป็นการ ส่งเสริมคุณธรรมภายในกลุ่มฯ</p> <p>๒. มีการประชาสัมพันธ์ คุณธรรมเป้าหมาย ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บุคลากรทราบและตระหนักรู้ใน การดำรงตนและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p>	<p>๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๒. รายงานสรุป กิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑. บุคลากรปฏิบัติตน ตามคุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนด</p> <p>๒. ผลการเปรียบเทียบ การประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตามตาม คุณธรรมเป้าหมาย ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗</p> <p>๓. รายงานผลสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. รายงานสรุปผล การสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมาย ของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. หลักฐานการ เผยแพร่รายงาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินกิจกรรมในมิติต่างๆ ตามแผนบูรณาการฯ ที่กำหนด เพื่อเป็นการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร สะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการปันสุข อิ่มท้อง สอดคล้องคุณธรรมด้านพอเพียง - กิจกรรมวินัยใกล้ตัว...ไม่รู้ไม่ได้นะ สอดคล้องคุณธรรมด้านวินัย - กิจกรรมเสวนา การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต สอดคล้องคุณธรรมด้านสุจริต - การบริจาคโลหิต สอดคล้องคุณธรรมด้านจิตอาสา - ประเพณีสงกรานต์ สอดคล้องคุณธรรมด้านกตัญญู <p>๔. กำหนดขอบเขตของแบบสำรวจและวิธีการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมาย ของกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้บุคลากรร่วมกิจกรรมตอบแบบสอบถามผ่านทาง Google Forms</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๕. ดำเนินการสำรวจและประเมินผล พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของ บุคลากร</p> <p>๖. จัดทำรายงานสรุปผลการสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>๗. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานในช่องทางต่างๆ ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>(๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว</p>				
๒๑	การสำรวจความพึงพอใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน (สำรวจความคิดเห็นของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียผู้รับบริการ/ หน่วยรับตรวจ)	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. กลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการสำรวจ ความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจต่อผลการ ปฏิบัติงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน ระหว่าง เดือนมกราคม – พฤษภาคม ๒๕๖๗</p>	รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. ทราบถึงความพึง พอใจต่อผลการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน	เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. รายงานการ สำรวจความพึง พอใจของหน่วยรับ ตรวจเกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ฉบับ	๒. เพื่อนำผลสำรวจ รวมทั้งข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะที่ เป็นประโยชน์จาก

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. กำหนดขอบเขตของแบบสำรวจและวิธีการสำรวจความพึงพอใจ โดยกำหนดให้หน่วยรับตรวจร่วมตอบแบบสำรวจผ่านทาง Google Forms</p> <p>๓. หลังแจ้งผลการตรวจสอบกับหน่วยรับตรวจ ได้ดำเนินการส่งแบบสำรวจความพึงพอใจให้หน่วยรับตรวจ เพื่อประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการของกลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>๔. รวบรวมและประเมินผลการสำรวจความพึงพอใจ</p> <p>๕. จัดทำรายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๖. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานในช่องทางต่างๆ ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>(๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว</p>		<p>หน่วยรับตรวจมา ทบทวน และวิเคราะห์ เพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนา และปรับปรุงการปฏิบัติงาน</p>	<p>๒. หลักฐานการเผยแพร่รายงานผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๒	รายงานตามแผนฯ ไตรมาศ ๓	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ กลุ่มตรวจสอบภายในจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดส่ง ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑๓ กิจกรรม ครบถ้วนตามแบบรายงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ไฟล์ pdf ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (https://moral.senate.go.th/) และจัดส่งไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว	รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ๑ ฉบับ พร้อมระบุ รายละเอียดและ เอกสารหลักฐาน	รายงานคณะกรรมการฯ เกี่ยวกับการดำเนินการ	เอกสารที่ต้องจัดส่ง รายงานตามแบบ จำนวน ๑ ฉบับ	
๒๓	กิจกรรมการขยายเครือข่าย คุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ ให้หน่วยงานอื่น) - โครงการส่งเสริมเครือข่าย และเผยแพร่องค์ความรู้ด้าน คุณธรรมและต่อต้านทุจริต	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐	๑. มีการขยาย เครือข่าย จำนวน ๒ เครือข่าย ๒. องค์ความรู้การ ขยายเครือข่าย คุณธรรมและความ	๑. ได้นำองค์ความรู้ ต่าง ๆ ไปเผยแพร่ ให้กับเครือข่าย โรงเรียน วัดประชาศรีธา ธรรม ชุมชนกุฎีจีน และโรงเรียนวัด กัลยาณมิตร	เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. องค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่าย คุณธรรมและความ โปร่งใส จำนวน ๑ เล่ม	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ณ โรงเรียนวัดประชาศรีธาธรรม</p> <p>- กิจกรรมบวร “เยื่อนย่านกะดีจิ้น ตามกลิ่นออเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ”</p> <p>ณ ชุมชนย่านกะดีจิ้น</p>	<p>การดำเนินการ</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการจัดกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๒ เครือข่าย ดังนี้</p> <p>๑. โครงการส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข กิจกรรม “องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา”</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในได้เข้าร่วมกิจกรรม “การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส” โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือนักเรียนโรงเรียนวัดประชาศรีธาธรรม กรุงเทพมหานคร เป็นการจัดกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ “วินัยในโรงเรียน และวินัยสำหรับนักเรียน” มีรายละเอียดกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑.๑ พิธีลงนาม MOU ความร่วมมือด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ร่วมกับโรงเรียนวัดประชาศรีธาธรรม และสำนักต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>โปร่งใส จำนวน ๑ เล่ม</p>	<p>๒. มีการนำความรู้ในการขยายเครือข่ายมาถ่ายทอดให้กับบุคลากรภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน รับทราบ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป</p>	<p>๒. หลักฐานการเผยแพร่รายงานผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต และเพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านวิชาการ ร่วมกันยึดมั่นส่งเสริมและอนุรักษ์ไว้ซึ่งเอกลักษณ์และวัฒนธรรมไทย</p> <p>๑.๒ การถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ด้านวินัย ไม่ว่าจะเป็นการเข้าราชการ หรือเยาวชน ต้องประพฤติปฏิบัติให้เป็นไปตามบทวินัยที่กำหนดไว้ ซึ่งลักษณะวินัย มี ๒ แบบ คือ วินัยต่อส่วนรวม และวินัยต่อตนเอง</p> <p>๑.๓ จัดกิจกรรมการเล่น มอบของขวัญ และเลี้ยงอาหารกลางวันแก่เด็กนักเรียน มีการสอดแทรกความรู้เนื้อหาสาระสำคัญในเรื่องวินัย ให้เด็กมีส่วนร่วมกับกิจกรรมครั้งนี้ได้รับความรู้มากที่สุด</p> <p>๒. จัดกิจกรรมบวร เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นอายเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ กลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกับสำนักกรรมการ ๓ สำนักการต่างประเทศ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักการคลังและงบประมาณ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ชุมชนย่านกะดีจีน มีการลงนาม MOU บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตกับ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ชุมชนกุฎีจีนและโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร ร่วมเป็นเครือข่ายส่งเสริมสนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม สนับสนุนการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา เสริมสร้างการอยู่ร่วมกันด้วยความรัก สามัคคีช่วยเหลือแบ่งปัน เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีความเข้าใจ และเมตตาต่อผู้อื่น เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข</p> <p>๓. นำความรู้ในการขยายเครือข่ายมาถ่ายทอดให้กับบุคลากรภายในกลุ่มตรวจสอบภายในที่ไม่ได้เข้าร่วมรับทราบ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป</p> <p>๔. จัดทำองค์ความรู้เรื่องการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๕. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ในช่องทางต่างๆ ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>(๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๔	กิจกรรมรักเรา รักษ์โลก - กิจกรรม ยาไม่ใช้เราขอ	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการจัดกิจกรรมยาไม่ใช้เราขอเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญที่จะต้องสร้างจิตสาธารณะ ความรับผิดชอบ และปลูกฝังจิตสำนึกให้เห็นความสำคัญในการร่วมกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ เป็นการส่งต่อยาเหลือใช้ที่ยังไม่หมดอายุ นำส่งไปยังโรงพยาบาลอุ้มผางและยาที่หมดอายุแล้ว นำส่งไปยัง บริษัท No๕ Technology โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>๑. มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีจิตสาธารณะเพื่อส่งผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ</p> <p>๒. บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาร่วมกันบริจาคยาเหลือใช้ และยาที่หมดอายุแล้ว ณ กลุ่มตรวจสอบภายใน โดยมีบุคลากรร่วมบริจาคยาเป็นจำนวนมาก</p>	<p>๑. มีการนำยาที่รับบริจาคส่งต่อไปยังโรงพยาบาลอุ้มผางและบริษัท No๕ Technology</p> <p>๒. รายงานสรุปกิจกรรมรักเรา รักษ์โลก จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>บุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตระหนักถึงความสำคัญของจิตสาธารณะ ความรับผิดชอบ และปลูกฝังจิตสำนึกให้เห็นความสำคัญในการร่วมกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ</p>	<p>เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมรักษ์เรา รักษ์โลก จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่รายงานผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓. มีการคัดแยกยาเหลือใช้ และยาที่หมดอายุ แล้วใส่กล่องและถุงที่เตรียมไว้เพื่อส่งไปบริจาค ตามสถานที่ที่กำหนดไว้ ๔. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมรักเรา รักโลก ๕. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงาน ในช่องทางต่างๆ ดังนี้ (๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (๒) เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน (๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว				
๒๕	กิจกรรมเรื่องเล่าความดี	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการจัดกิจกรรม บอกเล่าความดี...ที่ใช่ เป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรตั้งมั่นในคุณงามความดี เพื่อประโยชน์ในด้านของการประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดีมีคุณธรรมจริยธรรม โดยรายละเอียด ดังนี้	๑. มีการกระบวนการ ส่งเสริมความดีภายใน กลุ่มตรวจสอบภายใน ๒. องค์กรความรู้เรื่อง การส่งเสริมการทำ ความดี จำนวน ๑ เล่ม	๑. บุคลากรเกิดการ ตระหนักรู้ถึงการทำความดี ช่วยเสริมสร้าง จริยธรรมและคุณค่า ทางสังคม สร้าง สภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี และ ส่งเสริมความร่วมมือ และความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างบุคลากร	เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. องค์กรความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำ ความดี จำนวน ๑ เล่ม ๒. หลักฐานการ เผยแพร่องค์กรความรู้ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑. มีการดำเนินกระบวนการส่งเสริมความดีของกลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>๑.๑ ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเห็น และชื่นชมเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งในการสร้างคนให้ มีประสิทธิภาพและมีความรับผิดชอบ ทั้งยังสร้างบรรยากาศในการทำงานที่ดี ทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชา รู้สึกมีค่าและพร้อมที่จะร่วมมือกันพัฒนาองค์กร ไปในทิศทางที่ดีขึ้น</p> <p>๑.๒ มีการมอบนโยบายและการสื่อสาร เกี่ยวกับการส่งเสริมการทำความดีให้กับบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเข้าใจและสามารถปฏิบัติตามได้ อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการส่งเสริมการทำความดี ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>๑.๓ มีการเชิดชูหรือการยกย่องบุคลากรที่มี การทำความดี สร้างแรงจูงใจและส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรที่ดี มีการจัดทำใบประกาศ เกียรติคุณเพื่อมอบให้แก่บุคลากรที่มีการทำความ ดีหรือมีผลงานที่โดดเด่น เพื่อเป็นการส่งเสริมการ ทำความดี</p>		<p>๒. บุคลากรเกิดการ ชื่นชมถึงการทำความ ดีและสามารถนำ ความดีของผู้อื่นไป ประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวันและ การทำงานได้ดียิ่งขึ้น</p>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. มีการประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมและร่วมกันจัดทำบันทึกความดีของแต่ละบุคคล มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ</p> <p>๓. รวบรวมบันทึกความดีของบุคลากรทุกคน โดยมีเรื่องความดี จำนวน ๑๐ เรื่อง ดังนี้</p> <p>๓.๑. เรื่อง การครองตน ครองคน ครองงาน ด้วยความซื่อสัตย์</p> <p>๓.๒ เรื่อง ความกตัญญูที่พึงปฏิบัติ สอดคล้องกับคุณธรรม..ด้าน กตัญญู</p> <p>๓.๓ เรื่อง การปฏิบัติตามกฎจราจร สอดคล้องกับคุณธรรม..ด้าน วินัย</p> <p>๓.๔ เรื่อง สุจริตด้วยหัวใจ สอดคล้องกับคุณธรรม..ด้าน สุจริต</p> <p>๓.๕ เรื่อง เก็บขยะบริเวณชายหาด สอดคล้องกับคุณธรรม..ด้าน จิตอาสา</p> <p>๓.๖ เรื่อง ให้อภัยที่อยากจะทำมอบให้ สอดคล้องกับคุณธรรม..ด้าน จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๓.๗ เรื่อง การใส่บาตร สวดมนต์ และการแบ่งปันผู้อื่น สอดคล้องกับคุณธรรม..ด้าน จิตอาสา</p> <p>๓.๘ เรื่อง การประหยัดพลังงานกับครอบครัวของฉัน สอดคล้องกับคุณธรรม..ด้าน พอเพียง</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓.๙ เรื่อง โลหิตคำจุนชีวิต สอดคล้องกับ คุณธรรม..ด้าน จิตอาสา ๓.๑๐ เรื่อง คนดีคือคนดี สอดคล้องกับ คุณธรรม..ด้าน กตัญญู ๔. จัดทำองค์ความรู้เรื่องการส่งเสริมการทำ ความดี ๕. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความรู้ ในช่องทางต่างๆ ดังนี้ (๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (๒) เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน (๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว				
๒๖	การสำรวจการรับรู้และ เข้าใจในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการดำเนินกิจกรรมต่าง ๗ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจของบุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทาง ศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิธี	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรมีการรับรู้ และเข้าใจในการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ๒. รายงานสรุป กิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรมีส่วนร่วมใน การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากร เกิดการรับรู้ และเข้าใจในการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. รายงานการ สำรวจการรับรู้และ เข้าใจในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม จำนวน ๑ ฉบับ ๒. หลักฐาน การเผยแพร่รายงาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>วัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มีรายละเอียด ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน มีการสื่อสารถึงความสำคัญผ่านกระบวนการต่าง ๆ ทำให้เกิดการรับรู้ ร่วมแรงร่วมใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป ๒. การสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน มีการสร้างความเข้าใจว่าทุกกระบวนการตามแผนบูรณาการฯ มีการสอดแทรกความรู้ สร้างจิตสำนึกที่ดี ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนทำความดี และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ๓. กำหนดขอบเขตของแบบสำรวจและวิธีการสำรวจการรับรู้ฯ โดยกำหนดให้บุคลากรร่วมตอบแบบสำรวจผ่านทาง Google Forms ๔. ดำเนินการสำรวจและประเมินผลการรับรู้ และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของบุคลากร ๕. จัดทำรายงานผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม 		<p>๓. บุคลากรสามารถนำการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายในไปปรับใช้ในการดำรงชีวิต</p>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๖. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานในช่องทางต่างๆ ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>(๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว</p>				
๒๗	<p>กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>- กิจกรรม การเสวนา “การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต”</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. กลุ่มตรวจสอบภายในมีการดำเนินการปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อประโยชน์สุขในการทำงานและดำรงชีวิต ปราศจากพฤติกรรมที่ส่งไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ โดยมีการจัดกิจกรรม การเสวนา “การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต” ร่วมกับสำนักบริหารงานกลาง เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p>	<p>๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีการรับรู้และเข้าใจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>๒. รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต</p> <p>๒. บุคลากรได้ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p>	<p>เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่รายงานผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. กำหนดขอบเขตของแบบสำรวจและวิธีการสำรวจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต โดยกำหนดให้บุคลากรร่วมตอบแบบสำรวจผ่านทาง Google Forms</p> <p>๓. ดำเนินการสำรวจและประเมินผลการรับรู้และเข้าใจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ของบุคลากร</p> <p>๔. จัดทำรายงานสรุปการรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>๕. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานในช่องทางต่างๆ ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>(๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๘	กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนการส่งเสริมคุณธรรมมาประจำกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. กลุ่มตรวจสอบภายในได้จัดกิจกรรมปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น</p> <p>๒. จากการทบทวนแผนส่งเสริมฯ ที่ประชุมมีความเห็นและข้อเสนอแนะว่าควรให้เพิ่มกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>เนื่องจากบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องระเบียบการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญที่คลาดเคลื่อน ยกตัวอย่างเช่น การลาป่วย และลา กิจส่วนตัว เป็นต้น</p> <p>๓. มีการปรับปรุง/พัฒนาแผนฯ เพื่อให้กรอบแนวทางการจัดกิจกรรม/โครงการมีความชัดเจนขึ้น และเพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักรู้ ถึงเรื่องระเบียบ</p>	<p>๑. มีการประชุมเพื่อปรับปรุงแผนบูรณาการฯ</p> <p>๒. มีแผนบูรณาการฯ ฉบับสมบูรณ์เพิ่มมากขึ้น</p>	มีแผนบูรณาการฯ ในกระบวนการดำเนินกิจกรรมย่อย ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	<p>เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ฉบับปรับปรุง)</p> <p>๒. รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปี</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การลา ให้ถูกประเภท เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>๔. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงาน ในช่องทางต่างๆ ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>(๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว</p>			<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. หลักฐานการเผยแพร่รายงานผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	
๒๙	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ ขยายจำนวนสมาชิก	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ กลุ่มตรวจสอบภายในได้จัดกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG เพื่อเป็นการขยายจำนวนสมาชิกให้เพิ่มมากขึ้น โดยมีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีการประชาสัมพันธ์เพื่อเชิญชวนบุคลากรทั้งภายใน/ภายนอก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมเป็นสมาชิกของชมรม STRONG ของกลุ่มตรวจสอบภายใน</p>	มีสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น จำนวน ๑ คน	มีสมาชิกชมรม STRONG จากบุคคลภายนอก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพิ่มขึ้น ๑ คน เพื่อเป็นเครือข่ายในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ต่อไป	เอกสารที่ต้องจัดส่ง ใบสมัครสมาชิก ชมรมองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. กลุ่มตรวจสอบภายใน มีบุคคลภายนอกร่วมสมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๑ คน คือ นายวรสิทธิ์ วงษา กรมโรงงานอุตสาหกรรม</p> <p>๓. ส่งใบสมัครในเว็บไซต์ ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (https://moral.senate.go.th/)</p>				
๓๐	<p>กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชากรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง 	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อให้มีกลไกในการจัดการรับเรื่องร้องเรียน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น มีรายละเอียด ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน และมอบหมายหน้าที่ราชการของกลุ่มตรวจสอบภายใน ๒. มีการกำหนดขั้นตอนต่าง ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียนของกลุ่มตรวจสอบภายใน ๓. มีการเพิ่มประสิทธิภาพในการรับเรื่องร้องเรียนของกลุ่มตรวจสอบภายใน คือ ทบทวนขั้นตอนการร้องเรียน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและเป็นการพัฒนากระบวนการรับเรื่องร้องเรียน 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๒. รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ 	<p>มีการพัฒนากระบวนการรับเรื่องร้องเรียน/ขั้นตอนการร้องเรียน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p>เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. คำสั่งแต่งตั้งผู้รับเรื่องร้องเรียน ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ๒. รายงานกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑ ฉบับ ๓. หลักฐานการเผยแพร่รายงานผ่านช่องทางต่าง ๆ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยมีการจัดทำแบบฟอร์มแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อการจัดการเรื่องร้องเรียนขึ้นและมีการปรับปรุงเนื้อหา เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการประเมินความคิดเห็นข้อเสนอแนะปัญหาและความรู้สึกของผู้ร้องเรียนที่มารับบริการ และเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในอีกด้วย</p> <p>๔. มีการสรุปการรับเรื่องร้องเรียนของกลุ่มตรวจสอบภายในทุกเดือน และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ</p> <p>๕. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๖. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานในช่องทางต่างๆ ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>(๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG</p> <p>จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว</p>				

หมายเหตุ : รายงานรอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยจัดส่งไฟล์ Word และ PDF พร้อมเอกสารหลักฐาน

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของกรมตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ไตรมาส ๔)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
กำหนดส่ง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗						
๓๑	ถอดบทเรียนความสำเร็จของ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน นำโดย นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายใน มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและ สนับสนุนให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายในตระหนักรู้ถึงความสำคัญของ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยกลุ่มตรวจสอบภายในได้นำ กลยุทธ์/เทคนิคในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓ ด้าน คือ บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมี คุณธรรมเพิ่มขึ้น การอยู่ร่วมกันด้วย ความสามัคคีและปลอดทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน มีองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียน ความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน จำนวน ๑ เล่ม	๑. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ได้นำความรู้/เทคนิคที่ได้จาก การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบไปถ่ายทอด หรือเผยแพร่ ๒. ได้จัดส่งองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ใน เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส Senate learning center (https://moral.senate.go.th) และจัดทำเล่มองค์ความรู้ ดังกล่าว ส่งสำนักพัฒนา	เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียน ความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบของ กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การเผยแพร่ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. กลุ่มตรวจสอบภายในมีขั้นตอนในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามทฤษฎีบันได ๙ ขั้น ดังนี้</p> <p>๒.๑ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน</p> <p>๒.๒ มีการร่วมกันทบทวนและระดมความเห็นเพื่อกำหนดเป้าหมายคุณธรรม</p> <p>๒.๓ จัดทำแผนส่งเสริมฯ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒.๔ บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกันดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>๒.๕ การสำรวจความพึงพอใจ การรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมทั้งจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>๒.๖ มีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี</p>		ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ เล่ม		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒.๗ รายงานผลสำเร็จของการขับเคลื่อนและดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>๒.๘ รวบรวมผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมฯ</p> <p>๒.๙ มีการจัดทำองค์ความรู้ต่าง ๆ คลิปวิดีโอ เพื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓. จากการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า กลุ่มตรวจสอบภายในมีข้อจำกัดเรื่องจำนวนบุคลากรที่มีไม่เพียงพอ เนื่องจากบุคลากรมีทั้งสิ้น จำนวน ๙ คน และมีภารกิจหลักคืองานตรวจสอบภายใน อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานกิจกรรมต่าง ๆ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบทำให้กระบวนการดำเนินงานบางขั้นตอน</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เกิดความผิดพลาดหรือล่าช้า ส่งผลให้การดำเนินงานบางกิจกรรมยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร</p> <p>๔. การแก้ไขปัญหาที่เกิดระหว่างการจัดเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายใน ได้มีการแก้ปัญหาโดยนำกลยุทธ์/ เทคนิคมาใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านการอยู่ร่วมกันด้วยความสามัคคี สามารถเสริมสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี</p> <p>๕. เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลุ่มตรวจสอบภายในมีเป้าหมายในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง คนมีคุณภาพให้โดดเด่นและเป็นที่ประจักษ์อย่างชัดเจน</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๖. สรุปลงและข้อเสนอแนะ กลุ่มตรวจสอบภายในมีความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ในทุกมิติอย่างเป็นรูปธรรม จึงมีข้อเสนอแนะว่าควรให้บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในนำความรู้/เทคนิคที่ได้จากการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปถ่ายทอดหรือเผยแพร่ให้กับคนที่อยู่รอบข้าง เช่น ครอบครัว เพื่อนบ้าน เป็นต้น</p> <p>๗. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๘. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานในช่องทางต่างๆ ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		(๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว				
๓๒	รายงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการจัดทำรายงาน ดังนี้ ๑. แบบสรุปการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย Do's and Don'ts ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ๒. รายงานผลการส่งเสริมและ พัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับ ที่ ๓ องค์กร องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓. ผลงานสำคัญต่อการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบของ กลุ่มตรวจสอบภายใน	๑. รายงานสรุปการ ดำเนินโครงการ/ กิจกรรมตาม คุณธรรมเป้าหมาย Do's and Don'ts ๒. รายงานผลการ ส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับ ที่ ๓ องค์กร องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๓. รายงานตาม แบบรายงาน ประเมินองค์กร คุณธรรมของ สำนักงานเลขาธิการ	มีการเผยแพร่การดำเนิน กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนัก	เอกสารที่ต้องจัดส่ง รายงานตามแบบ รายงานประเมินองค์กร คุณธรรมของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ รายงาน	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		๔. รายงานตามแบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	วุฒิสภา จำนวน ๑ รายงาน			
๓๓	- กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice - จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ - กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ดังนี้ ๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเฝ้าระวังการทุจริต (Watch and Voice) ๑.๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเฝ้าระวังการทุจริต (Watch and Voice) ภายใต้โครงการ Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร่วมกับ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเฝ้าระวังการทุจริต (Watch and Voice)	๑. มีการจัดกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ๒. มีการประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตของสำนักเพื่อส่งเข้าประกวดเป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๓. รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. บุคลากรเกิดความตระหนักรู้เกี่ยวกับภัยทุจริต ๒. มีคำขวัญเพื่อต่อต้านการทุจริต	เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. รายงานกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice และกิจกรรมจัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ใบสมัครประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริต ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ๓. การเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๒. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรนอกสังกัดรัฐสภา ได้เข้าศึกษาดูงานองค์กร Strong พอเพียง ด้านทุจริต และความโปร่งใส ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT</p> <p>๒. กิจกรรมเสวนาการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต กลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกับสำนักบริหารงานกลาง ได้จัดกิจกรรมเสวนาการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ในวันพุธที่ 29 พฤษภาคม 2567 ณ ห้องประชุม กรรมการ 404 ชั้น 4 กลุ่มตรวจสอบภายในได้เข้าร่วมกิจกรรมเสวนา “เรื่อง การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต” ร่วมกับสำนักบริหารงานกลาง</p> <p>๓. การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เป็นนโยบายในการป้องกันการทุจริตตั้งแต่ต้นทาง เพื่อ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นเรื่องของการสร้างบรรทัดฐานใหม่ทางสังคมในการป้องกันการทุจริต</p> <p>๔. กิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice เพื่อสร้างการตระหนักรู้ การรับรู้ ความเข้าใจถึงภัยของการทุจริต โดยกลุ่มตรวจสอบภายใน มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อคิดเตือนภัยต่างๆ</p> <p>- กลุ่มตรวจสอบภายในได้จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๑. ประกาศเชิญชวนบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ส่งประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริต</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน ส่งคำขวัญ “การต่อต้านการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” ผ่าน ทางกลุ่ม Line ของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน</p> <p>3. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกันลงคะแนนโหวต “การต่อต้าน การทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</p> <p>4. ผลการโหวตเลือกคำขวัญการ ต่อต้านการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ปรากฏผลว่าคำขวัญที่ได้รับ การโหวตมากที่สุด คือ “ซื่อสัตย์ต่อ หน้าที่ ประพฤติตนดีอย่างโปร่งใส วุฒิสภายุคใหม่ ร่วมใจต่อต้าน ทุจริต” ผู้ที่ได้รับการโหวตมากที่สุด จะเป็นผู้ที่ได้รับใบประกาศนียบัตร</p> <p>5. ส่งใบสมัครประกวดคำขวัญ “การ ต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา”</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ - ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานในช่องทางต่างๆ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> (๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา (๒) เพจ Facebook กลุ่ม ตรวจสอบภายใน (๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว 				
๓๔	<p>การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. กลุ่มตรวจสอบภายในมีภารกิจกรม ทบทวนปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา เพื่อให้บุคลากรได้มาร่วมกันแสดงความ คิดเห็นว่าในปีที่ผ่านมามีปัญหา</p>	<p>๑. มีคู่มือการปฏิบัติงานฉบับปรับปรุง จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๒. รายงานสรุปการเพิ่มประสิทธิภาพ และสร้างความ</p>	<p>บุคลากรสามารถนำคู่มือไปใช้ในการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการออกแบบระบบงานใหม่ และปรับปรุงงานให้ทันสมัย และเป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับกฎ ระเบียบ ที่เปลี่ยนแปลงไป</p>	<p>เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. รายงานสรุปการเพิ่ม ประสิทธิภาพและสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ประจำปี</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>อุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างไรบ้าง โดยได้จัดให้มีการประชุมทบทวน ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานจาก ปีที่ผ่านมา เพื่อจะได้ร่วมกันพิจารณา ถึงปัญหา วิธีแก้ไขและการพัฒนา กระบวนการปฏิบัติงานของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน พร้อมทั้งจะได้เพิ่ม กระบวนการดังกล่าวไว้ในคู่มือการ ปฏิบัติงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน ต่อไป</p> <p>๒. มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือ ปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ ปัจจุบัน</p> <p>๓. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๔. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานในช่องทางต่างๆ ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</p>	<p>โปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ ของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p>		<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. การเผยแพร่ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		(๒) เพจ Facebook กลุ่ม ตรวจสอบภายใน (๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว				
๓๕	กิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ กลุ่มตรวจสอบภายในได้ส่งบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต	บุคลากรได้เข้าร่วม กิจกรรมฯ	บุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรมฯ	เอกสารที่ต้องจัดส่ง การส่งรายชื่อบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรมฯ	
๓๖	รายงานผลการดำเนินการ สำนักที่มีผลงานส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการจัดทำรายงานตามแบบ รายงานผลการดำเนินการตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน	รายงานผลการ ดำเนินการตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต	กลุ่มตรวจสอบภายในได้ ดำเนินการจัดส่งรายงานผล การดำเนินการตามแผนบูรณา การส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของ กลุ่มตรวจสอบภายใน	เอกสารที่ต้องจัดส่ง รายงานผลการ ดำเนินการตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยมีการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบ ภายในและสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาครบทุกกิจกรรม	ของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ป ร ะ จ ำ ป ี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด	ป้องกันการทุจริตของ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๓๗	<p>มุมมองจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม</p> <p>-ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา</p> <p>-ข้อมูลการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของบุคลากร</p> <p>-ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>-ภาพสรุปกิจกรรมของกลุ่ม</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. กลุ่มตรวจสอบภายในได้รวบรวม ข้อมูลการดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อน องค์การคุณธรรมต้นแบบ จัดทำมุมมอง จริยธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ซึ่งประกอบด้วย</p> <p>-ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา</p> <p>-ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ของบุคลากร</p> <p>-ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>มุมมองจริยธรรมภายใน บริเวณกลุ่ม ตรวจสอบภายใน เพื่อเผยแพร่ คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรทั้ง ภายในและ ภายนอกสำนัก</p>	<p>กลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์การ คุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. อินโฟมูมจริยธรรม ของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน</p> <p>๒. การเผยแพร่ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- ภาพสรุปกิจกรรมของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน</p> <p>๒. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานในช่องทางต่างๆ ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจ Facebook กลุ่ม ตรวจสอบภายใน</p> <p>(๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว</p>				
๓๘	รายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการ จัดทำรายงานตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ ป้องกันการทุจริต</p>	รายงานผลการ ดำเนินการ จำนวน ๑ ฉบับ	รายงานคณะกรรมการฯ เกี่ยวกับการดำเนินการ	เอกสารที่ต้องจัดส่ง รายงานตามแบบ จำนวน ๑ ฉบับ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ของกลุ่มตรวจสอบภายในครบถ้วนทุกโครงการ/กิจกรรม</p> <p>โดยนำส่งรายงานผ่านเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>เป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p>				