

องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย



คำนำ

องค์ความรู้กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายในฉบับนี้ จัดทำขึ้นตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มีเป้าหมายสร้างคุณธรรมภายในสังคมให้เกิดสันติสุขภายในสังคมไทย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นหน่วยงานรัฐที่ร่วมขับเคลื่อนสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายดังกล่าว ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมภายในองค์กร

กลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้ร่วมกันขับเคลื่อนคุณธรรมภายในกลุ่มฯ เพื่อให้เกิดสังคมคุณธรรมภายในกลุ่มฯ และสนับสนุนการขับเคลื่อนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้บรรลุเป้าหมายการสร้างสังคมอุดมคุณธรรมอันเป็นนิมิตหมายที่ดีที่กลุ่มตรวจสอบภายในจะมีบทบาทสำคัญต่อการขับเคลื่อนคุณธรรมขององค์กร และร่วมกันสร้างบุคลากรที่ดียึดหลักคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามบทบาทและภารกิจของกลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร.....	๑
ความเป็นมา.....	๒
วัตถุประสงค์.....	๒
แนวคิดและความสำคัญของกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”.....	๓
กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน.....	๓ - ๑๐
แนวทางการดำเนินงานกลุ่มตรวจสอบภายใน	
- ขั้นตอนที่ ๑ การประชุมของบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน	
- ขั้นตอนที่ ๒ การร่วมเสนอแนวคิดร่วมกันของกลุ่มตรวจสอบภายใน	
- ขั้นตอนที่ ๓ พิจารณาทบทวนการกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน	
- ขั้นตอนที่ ๔ การดำเนินการตามแผนส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต	
- ขั้นตอนที่ ๕ การขับเคลื่อนและดำเนินงานตามวิธีการและกลไกที่กำหนด	
- ขั้นตอนที่ ๖ การเผยแพร่รณรงค์ และประชาสัมพันธ์ของกลุ่มตรวจสอบภายใน	
สรุปการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต.....	๑๑
ผลลัพธ์ที่ได้จากความดีที่อยากทำ/ปัญหาที่อยากแก้.....	๑๑
ประโยชน์ที่ได้รับ.....	๑๒
ภาคผนวก.....	๑๓-๑๗
บรรณานุกรม.....	๑๘

บทสรุปผู้บริหาร

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายโดยการทบทวน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ) สอดคล้องกับคุณธรรมหลัก ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ซึ่งสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยการจัดให้มีการระดมความคิดเห็นเพื่อทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ) ขึ้น

โดยบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในพิจารณาแล้วมีความเห็นร่วมกันให้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้ “**ดำรงตนอย่างพอเพียงและสามัคคี**” ทั้งนี้ เพื่อเป็นเป้าหมายในการขับเคลื่อนคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นอกจากนี้ มีการประชุมกลุ่มตรวจสอบภายในหารือร่วมกันกำหนดแนวทางในการปฏิบัติหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) ใช้เป็นแนวทางในการดำรงตนและการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ดังนี้

➤ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s)

๑. พอเพียง พอประมาณ
๒. บุคลากรยึดมั่นในความถูกต้อง เที่ยงตรง นำเสนอข้อมูลบนฐานความเป็นจริง
๓. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รู้รักสามัคคี
๔. ขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ
๕. รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดินและองค์กร

➤ พฤติกรรมที่มีพึงประสงค์ (Don’ts)

๑. ไม่โลภมาก ไม่เบียดเบียนผู้อื่น
๒. นำข้อมูลในการตรวจสอบไปแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง
๓. คดโกง คอร์รัปชัน
๔. ไม่เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว
๕. ไม่รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดินและองค์กร

กลุ่มตรวจสอบภายใน ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด โดยเฉพาะการพัฒนาด้านจิตใจ และพฤติกรรม เพื่อให้เกิดสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายและบทบาทของกลุ่มตรวจสอบภายใน การพัฒนาจิตใจ และพฤติกรรมมีรากฐานสำคัญมาจากหลักคุณธรรม การมีทัศนคติที่ดีต่อสำนักต่อกลุ่มงาน ต่อองค์กร และเพื่อนร่วมงาน นำไปสู่ความสำเร็จตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

คุณธรรมจึงเป็นสิ่งสำคัญที่จำเป็นในการสร้างความเข้าใจร่วมกันภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของกลุ่มฯ อย่างรู้รักสามัคคี ดังนั้น กลุ่มตรวจสอบภายในจึงเห็นร่วมกันในการที่จะร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อให้มีแนวปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน ตามคติที่ว่า “สามัคคี คือพลัง” และมีบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน เข้าร่วมประชุม จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งเป็นไปตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ความเป็นมาและความสำคัญของการจัดกิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อจัดทำคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน มีความตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรมภายในสังคมให้เกิดสันติสุขภายในสังคมไทย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นหน่วยงานรัฐที่ร่วมขับเคลื่อนสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายดังกล่าว ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจึงได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมภายในองค์กร

กลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้ร่วมกันขับเคลื่อนคุณธรรมภายในกลุ่มฯ เพื่อให้เกิดสังคมคุณธรรมภายในกลุ่มฯ และสนับสนุนการขับเคลื่อนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้บรรลุเป้าหมายการสร้างสังคมอุดมคุณธรรมอันเป็นนิมิตหมายที่ดีที่กลุ่มตรวจสอบภายในจะมีบทบาทสำคัญต่อการขับเคลื่อนคุณธรรมขององค์กร และร่วมกันสร้างบุคลากรที่ดียึดหลักคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามบทบาทและภารกิจของกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มตรวจสอบภายใน เห็นชอบให้มีการประชุม “การพิจารณาทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” เพื่อให้บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกันทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อร่วมกันรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจร่วมกันในการส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติเกี่ยวกับพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และร่วมกันหาแนวทางแก้ไขพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
๓. การจัดกิจกรรมภายในกลุ่มตรวจสอบภายในของบุคลากร เพื่อให้มีส่วนร่วมในกลุ่มฯ

แนวคิดและความสำคัญของกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

“ระเบิดจากข้างใน” เป็นหลักคุณธรรมหนึ่งในหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร รัชกาลที่ ๙ ซึ่งเป็นหัวใจแห่งการพัฒนา ทั้งการพัฒนาคน ระบบ และองค์กร โดยเริ่มจากการสร้างความรู้ความเข้าใจจากระดับฐานราก หรือหน่วยเล็กที่สุดขององค์กรหรือชุมชนนั้น ๆ เพื่อการค้นพบปัญหาและแนวทางแก้ปัญหาาร่วมกัน มีใช้การสั่งการจากผู้นำชุมชน หรือผู้นำองค์กร ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของทุกคนที่สังกัดในองค์กรนั้น ๆ การขับเคลื่อนองค์กรให้สำเร็จตามเป้าหมายของสมาชิกในองค์กรต้องอาศัยหลักคุณธรรม เรื่องความสามัคคี ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร รัชกาลที่ ๙ พอจะสรุปได้ว่า ความสามัคคี คือ ความสามารถจะทำงานเพื่อส่วนรวม หรือความพร้อมที่จะให้ความร่วมมือกันและกัน เพื่อเอื้อประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งความสามัคคี แบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ ความสามัคคีของวิชาการ และความสามัคคีในจิตใจ ความสามัคคีวิชาการ คือ การประสานความรู้ และทักษะของผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ มากมาย เพื่อส่งผลสำเร็จในด้านต่าง ๆ มาสู่ประเทศ ส่วนความสามัคคีในจิตใจเป็นลักษณะของการปรองดองกัน โดยเกิดจากความเมตตากรุณากันและกัน มีจิตใจผูกพันที่จะช่วยเหลือกันและกัน เพื่อให้งานนั้น ๆ บรรลุเป้าหมาย

คำว่า “สามัคคี” แปลว่า ความพร้อมเพรียง ได้แก่ ความพร้อมเพรียงกันทางกายวาจา และใจ พร้อมเพรียงช่วยกันทำกิจที่บังเกิดผลเป็นประโยชน์แก่ส่วนรวม พร้อมเพรียงกันทำงานในหน้าที่ของตน ใครมีหน้าที่อย่างไร ก็ทำอย่างนั้น ตั้งใจทำให้เต็มกำลัง เต็มความสามารถของตน อย่างนี้เรียกว่า “สามัคคี”

ดังนั้น การจะแก้ปัญหาของชุมชนหรือองค์กร จึงต้องอาศัยความสามัคคี ความเข้าใจ ความร่วมมือจากสมาชิกทุกคนในองค์กรนั้น ๆ

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้น้อมนำหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร รัชกาลที่ ๙ ตามแนวคิดระเบิดจากข้างใน มาดำเนินการสร้างกระบวนการคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ดังนี้

กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน

แนวทางการดำเนินงานกลุ่มตรวจสอบภายใน

ขั้นตอนที่ ๑ ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการจัดประชุมบุคลากรทั้งหมดภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม และระดมความคิดเห็นในการแก้ปัญหาของกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยยึดหลัก “ระเบิดจากข้างใน” จึงได้มีความเห็นร่วมกันค้นหา “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

(ร่วมประชุมวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗)



ขั้นตอนที่ ๒ เพื่อให้แนวความคิดระเบิดจากข้างในสัมฤทธิ์ผล กลุ่มตรวจสอบภายในจึงได้มีความเห็นร่วมกันให้แต่ละคนไปค้นหาปัญหาที่เกิดขึ้นของแต่ละคน และความดีที่จะนำมาแก้ปัญหานั้นของแต่ละคน ปรากฏผลดังนี้

ปัญหาที่แต่ละบุคคลได้แลกเปลี่ยนพูดคุยภายในกลุ่มฯ ซึ่งพบปัญหาดังนี้

๑. ใช้จ่ายฟุ่มเฟือยไม่คำนึงถึงความจำเป็น ไม่อดออม
๒. มีการทำงานเป็นทีมน้อยลง ไม่ประสานงานไปในทางเดียวกัน
๓. การมาปฏิบัติงานสายบ่อยครั้ง
๔. ความเคยชินกับการใช้ทรัพยากรที่ไม่ประหยัด และไม่คุ้มค่า

และกลุ่มตรวจสอบภายใน มีความคิดร่วมกันว่า จะต้องสร้างคุณธรรมความดี เพื่อมาแก้ปัญหาดังกล่าวข้างต้น โดยใช้ความดี ดังต่อไปนี้

๑. การแก้ปัญหา เรื่อง ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย โดยใช้ความดี เรื่องความพอเพียง มาแก้ปัญหาลให้รู้จักประหยัด รู้จักเก็บออม มีน้อยใช้สอยอย่างประหยัด
๒. การแก้ปัญหา เรื่อง ความสามัคคี โดยใช้ความดี เรื่อง จิตอาสา มาแก้ไขให้มีการช่วยเหลือเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่
๓. การแก้ปัญหา เรื่อง การมาปฏิบัติงานสายบ่อยครั้ง โดยใช้ความดี เรื่อง วินัยข้าราชการมาบังคับใช้อย่างเคร่งครัด
๔. การแก้ปัญหา ความเคยชินกับการใช้ทรัพยากรที่ไม่ประหยัด และไม่คุ้มค่า โดยใช้ความดี เรื่อง ความซื่อสัตย์ ให้ทุกคนช่วยกันประหยัดทรัพย์สินของทางราชการ ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน

ขั้นตอนที่ ๓ การวิเคราะห์และกำหนดปัญหาด้านคุณธรรมที่ต้องการแก้ไขและค้นหาต้นเหตุของความดีที่อยากทำ และสามารถเอื้อต่อการแก้ปัญหากลุ่มตรวจสอบภายใน จึงได้จัดประชุมกลุ่มฯ และพิจารณาทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญญาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยนำประกาศเจตนารมณ์ของกลุ่มฯ มาเป็นแนวทางในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อส่งเสริมพัฒนา และยกระดับคุณธรรมของบุคลากรภายใน เพื่อให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาแก้ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงได้ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Don’ts) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีหลักฐานเป็นภาพถ่ายและเอกสารการลงลายมือชื่อของบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตาม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ซึ่งสามารถกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้

ความดีที่อยากทำ (Do’s)	ปัญหาที่อยากแก้ (Don’ts)
๑. พอเพียง พอประมาณ	๑. ไม่วิกลจริต ไม่เบียดเบียนผู้อื่น
๒. บุคลากรยึดมั่นในความถูกต้อง เทียงตรง นำเสนอข้อมูลบนฐานความเป็นจริง	๒. นำข้อมูลในการตรวจสอบไปแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง
๓. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รู้รักสามัคคี	๓. คดโกง คอร์รัปชัน
๔. ขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ	๔. ไม่เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว
๕. รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดินและองค์กร	๕. ไม่รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดินและองค์กร

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกันระดมความคิดเห็น
ในกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวน้ำทิพย์ ทนพิณ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน	
๒	นางสาวหนึ่งฤทัย ปิ่นรัก	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	
๓	นางสาวจิราวรรณ สิบเหล่าน	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	
๔	นางสาวกัญญา หนูบุญ	เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส	
๕	นางสาวภาววี น้อยทวี	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน	
๖	นางสุวิศา คำวงศา	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน	
๗	นางสาวสุชาดา ภูโองอิงทรัพย์	พนักงานสนับสนุนการประชุม	

(ร่วมประชุม วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)



ขั้นตอนที่ ๔ คณะทำงานกำหนดโครงการหรือกิจกรรม วิธีดำเนินการและตั้งเป้าหมาย การเปลี่ยนแปลงร่วมกันมอบหมายผู้รับผิดชอบและจัดทำแผนการดำเนินงาน ทางกลุ่มฯ ได้มีการ ประชุมหารือกำหนดแนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนกลุ่มฯ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น โดยที่กลุ่มฯ ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนดำเนินงานส่งเสริมฯ และได้จัดทำแผนส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เพื่อร่วมกันกำหนดโครงการหรือกิจกรรม วิธีดำเนินการ ตั้งเป้าหมายการ เปลี่ยนแปลงร่วมกัน และมอบหมายผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน

แบบส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓.	๑. การประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนาหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิธีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรม องค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้ดูแลให้ โภชนาการในการปฏิบัติงานคือมี ใยอาหารฐานทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลด้วย ธรรม ะวินัย ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๕. การติดตามประเมินผลการ ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy	จำนวนผู้บังคับบัญชา และบุคลากรในกลุ่ม ตรวจสอบภายใน องค์กร ๓๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์ อักษร	ประกาศเจตนารมณ์ และนโยบาย	จำนวนผู้บังคับบัญชา และบุคลากรในกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ๓๐%	คณะทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> ●เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๓. ประกาศเจตนารมณ์พร้อม ภายมีชื่อ ๒. รูปประกอบ ๓. การประเมินผลและรายงาน สะดตามนโยบาย No Gift Policy ในการขับเคลื่อนของ สำนัก/กลุ่มภายในสำนักงาน และวิธีการนิเทศ ●คะแนนสำนักพิเศษ ๕ คะแนน ●กำหนดส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

ขั้นตอนที่ ๕ ขับเคลื่อนและดำเนินงานตามวิธีการและกลไกที่กำหนด โดยลงมือปฏิบัติจริงให้ เป็นวิถีในการดำเนินชีวิตและในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง สอดคล้องและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ร่วมกัน กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมให้กับ บุคลากรภายใน

คุณธรรม ด้านพอเพียง และมิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กลุ่มฯ ส่งเสริมให้ บุคลากรมีองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต กิจกรรม ใช้แก้วน้ำพกพา ช่วยลดพลาสติกลดโลกร้อน และกิจกรรมปันสุข อิ่มท้อง

คุณธรรม ด้านวินัย กลุ่มฯ ได้มีโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาสำหรับ ข้าราชการ โดยเข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสและวันสำคัญต่าง ๆ เช่น ส่งเสริมกิจกรรม แต่งกายชุดเครื่องแบบสีทากี ทุกวันที่มีการประชุมวุฒิสภา และกิจกรรมการติดบัตรแสดงตนตลอดเวลา ที่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ

คุณธรรม ด้านสุจริต กลุ่มฯ ร่วมประกาศเจตจำนงและแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตมอบนโยบาย No Gift Policy

คุณธรรม ด้านจิตอาสา กลุ่มฯ ได้จัดกิจกรรมการมอบความสุขแบ่งปันช่วยเหลือซึ่งกันและกัน มอบสิ่งของแก่มูลนิธิหลวงตาน้อย ส่งต่อให้คนพิการ เด็กกำพร้า และผู้ด้อยโอกาส ซึ่งการจัดกิจกรรม จะช่วยเหลือทั้งบุคลากรและบุคคลภายนอก

คุณธรรม ด้านกตัญญู เช่น กลุ่มฯ ได้จัดกิจกรรมช่วยลดปริมาณขยะ รักษาสิ่งแวดล้อม กิจกรรม ๕ ส และแสดงออกถึงความกตัญญู และเคารพรักต่อผู้บังคับบัญชา และผู้ใหญ่ที่เคารพ

คุณธรรม มิติหลักธรรมทางศาสนา กลุ่มฯ ได้ปฏิบัติตนตามศาสนาที่ตนนับถือ เข้าวัดทำบุญ ในโอกาสและวันสำคัญต่าง ๆ ในช่วงวันหยุดนักขัตฤกษ์ และวันหยุดเสาร์ อาทิตย์

คุณธรรม มิติวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม กลุ่มฯ ได้มีการเชิญชวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม และอัตลักษณ์ความเป็นไทย โดยการแต่งกายผ้าไทยและผ้าพื้นเมือง

ขั้นตอนที่ ๖ กลุ่มตรวจสอบภายในได้ทำการรณรงค์และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน และบุคลากรในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้รับทราบผ่านในรูปแบบของสื่ออินโฟกราฟิก และช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

ปฏิกิริยาคุณธรรม
ของ**กลุ่มตรวจสอบภายใน**
“ดำรงตนอย่างพอเพียงและสามัคคี”

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ✓

1. พอดีพอเพียง พอประมาณ
2. บุคลากรมีความซื่อสัตย์ ความถูกต้อง เกียรติยศ นำเสนอข้อมูลบนฐานความเป็นจริง
3. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รู้รักสามัคคี
4. ซื่อสัตย์สุจริต จุกจิกเวลาทำงาน อย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ
5. รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดินและองค์กร

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ✗

1. ไม่โลกมาก ไม่ยึดติดยึดมั่นผู้อื่น
2. นำข้อมูลในการตรวจสอบไปแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง
3. ทดโกง คอร์รัปชัน
4. ไม่เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว
5. ไม่รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดินและองค์กร

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (STRONG) ขอเผยแพร่ข้อมูล
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

๑. การเผยแพร่ทาง เว็บไซต์ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



๒. การเผยแพร่ทาง Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน



๓. การเผยแพร่ทาง line กลุ่มตรวจสอบภายใน



๔. การเผยแพร่ทาง Intranet กลุ่มตรวจสอบภายใน



สรุปการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

สรุปผลสำเร็จของการขับเคลื่อนและการดำเนินงานของเป้าหมายที่กำหนดไว้ และจัดทำรายงานผลตามแผนการดำเนินงาน ระดมความคิดเห็น วิเคราะห์ บุคลากรทั้งหมดของกลุ่มตรวจสอบภายในต้องร่วมกันปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายที่ได้กำหนด ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนกลุ่มตรวจสอบภายในไปสู่ปฏิญญาคุณธรรม ที่ได้ตั้งไว้ และเพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบพร้อมขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบรายงานผลส่วนเกินดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
๓.	๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีไทยธรรมและวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม ๕. ประกาศ ทบพิเศษ วิถี สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายวิถีคุณวิถีโพธิ์สำหรับการปฏิบัติหน้าที่เป็นมาตรฐานทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลัก ธรรมภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๕. การตีพิมพ์ประเมินผลการปฏิบัติงานนโยบาย No Gift policy	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ - ผู้บังคับบัญชาและผู้ตรวจสอบภายในและบุคลากรภายในกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมประกาศเจตนารมณ์และทำเป็นลายลักษณ์อักษรเห็นชอบรับทราบประกาศหรือมติขององค์กร แผนงานร่วมกัน ร้อยละ ๑๐๐ ขึ้นไป - ประกาศนโยบายต่าง ๆ - ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อโซเชียล, facebook , กลุ่ม - facebook , คุณธรรมใส - Line ธรรม Strong - คู่มือการเฝ้าระวังคุณธรรม	จำนวนผู้บังคับบัญชาและบุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน ๑๐๒๖ ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- ประกาศนโยบายให้คุณวิถีโพธิ์ในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม - ประกาศนโยบายการสนับสนุน ส่งเสริม จรรยาบรรณ - นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลัก ธรรมภิบาล - ปรากฏผลด้านการเข้าร่วม - การประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	• เอกสารที่ต้องมี ๑. ประกาศเจตนารมณ์พร้อมลายมือชื่อ ๒. รูปประกอบ ๓. การประเมินผลตามเกณฑ์ตามนโยบาย No Gift Policy ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในสำนักงานและกิจการภูมิภาค	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว

ผลลัพธ์ที่ได้จากความสำเร็จที่อยากทำ/ปัญหาที่อยากแก้

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้มีคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มฯ คือ “ดำรงตนอย่างพอเพียงและสามัคคี” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอันประกอบด้วย “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยยึดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ดีและพึงประสงค์ร่วมกันและมีแนวทางป้องกันพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ในรูปแบบของการไม่ปฏิบัติในส่วนของพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ดังนี้

๑. พอเพียง บุคลากรในกลุ่มฯ ไม่ตระหนกการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

แนวทางแก้ไข มีการรณรงค์ ติดป้ายเกี่ยวกับมาตรการลดใช้ที่สอดคล้องกับนโยบายสำนักงานสีเขียว (Green office)

โดยปรับเปลี่ยนมาเป็น บุคลากรของกลุ่มฯ มีความตระหนักในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่า และมีสถิติในการเบิกจ่ายพัสดุลดน้อยลง ทำให้ประหยัดงบประมาณ การใช้งบประมาณของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและของประเทศไทย มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. สามัคคี บุคลากรในกลุ่มฯ มีการช่วยเหลือกันและกันน้อยลง ไม่สามารถทดแทนการทำงานของคนอื่นได้ ตลอดจนมีการทำงานร่วมกันน้อยลง

แนวทางแก้ไข ผู้บังคับบัญชามีนโยบายให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมมากขึ้น มีการประชุมพูดคุยหรือติดตามงานอย่างใกล้ชิดมากขึ้น เพื่อให้ทราบถึงแนวทาง ปัญหา/อุปสรรค ในการปฏิบัติงานตามนโยบาย “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง”

โดยปรับเปลี่ยนมาเป็น บุคลากรมีความรู้รักสามัคคีแสดงถึงความร่วมมือร่วมใจในการผลักดันภารกิจต่าง ๆ ให้ประสบผลสำเร็จ มีการเรียนรู้การทำงานร่วมกันมากขึ้นต่อการทำประโยชน์ต่อส่วนรวมขององค์กร มีการรวมทีมกันทำงาน ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สามารถทำงานทดแทนหน้าที่กันได้ถ้าอีกคนลาปฏิบัติงาน

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน มีความตระหนัก การใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดและไม่ฟุ่มเฟือย โดยคำนึงถึงความจำเป็น

๒. ปฏิบัติตนถูกต้องเหมาะสม มีความสามัคคีต่อการทำประโยชน์ต่อส่วนรวมขององค์กร สามารถขับเคลื่อนบทบาทและภารกิจของกลุ่มฯ สำเร็จผลในการดำรงชีวิต ทุกคนร่วมกันปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของของกลุ่ม

๓. จะมีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มฯ ไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำผลติดตามดังกล่าวมาพัฒนาคุณธรรมเป้าหมายและพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ และป้องกันการเกิดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ต่อไป

ภาคผนวก



คำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายใน
ที่ ๑๑/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน กลุ่มตรวจสอบภายใน จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีภารกิจขยายจำนวนสมาชิก STRONG ภายในกลุ่มฯ และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของกลุ่มตรวจสอบภายในและติดตามประเมินผลจัดทำนโยบายต่าง ๆ ของกลุ่มฯ พร้อมจัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของกลุ่มตรวจสอบภายในเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

(๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน มีภารกิจด้านการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในมอบหมาย

ให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดชี้แจงและสำรวจความรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามกรอบของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ดำเนินการส่งเสริมบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้ยึดมั่น และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พร้อมทั้ง ดำเนินการคัดเลือกหรือปฏิบัติการอื่นใด แล้วแต่กรณี เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงาน ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามประกาศของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๔. ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวกับตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อผลักดันและขับเคลื่อน ให้การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสบรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนด

๕. ดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิผล ตามเป้าหมายของแผนที่เกี่ยวข้องและรักษามาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรสนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนา ชุมชนด้วยมิติทางวัฒนธรรม”

๖. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรม องค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและประเมินระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๗. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อดำเนินการสนับสนุนการดำเนินการ ของคณะกรรมการ

๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่เลขาธิการวุฒิสภา หรือ อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้องมอบหมายที่เกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวนภาพรณ์ ใจสัจจะ)

เลขาธิการวุฒิสภา



คำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายใน
ที่ ๑๑/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน กลุ่มตรวจสอบภายใน จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีภารกิจขยายจำนวนสมาชิก STRONG ภายในกลุ่มฯ และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของกลุ่มตรวจสอบภายในและติดตามประเมินผลจัดทำนโยบายต่าง ๆ ของกลุ่มฯ พร้อมจัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของกลุ่มตรวจสอบภายในเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

(๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน มีภารกิจด้านการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในมอบหมาย

(๓) คณะทำงานกลุ่มฯ ที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
รัฐสภาและความโปร่งใส มีภารกิจจัดเตรียมความพร้อมการตรวจกลุ่มฯ จัดบอร์ดหรือจัดอินโด
เพื่อแสดงผลงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์
คัดเลือกกลุ่มฯ ที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส

(๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ
ต่อต้านการทุจริตภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน มีภารกิจจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวังการทุจริตและ
การประชาสัมพันธ์การดำเนินการของกลุ่มตรวจสอบภายใน

ซึ่งประกอบด้วยคณะทำงานฯ ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|-----------------------------|
| ๑. นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล | ประธานที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวหนึ่งฤทัย ปิ่นรัก | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓. นางสาวจิราวรรณ สิบเหล่านรบ | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวกิริตยา หนูบุญ | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวภารวี น้อยทวี | คณะทำงาน |
| ๖. นางสุทิดา คำวงศ์ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๗. นางสาวสุชาดา ภิญโญยิ่งทรัพย์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน

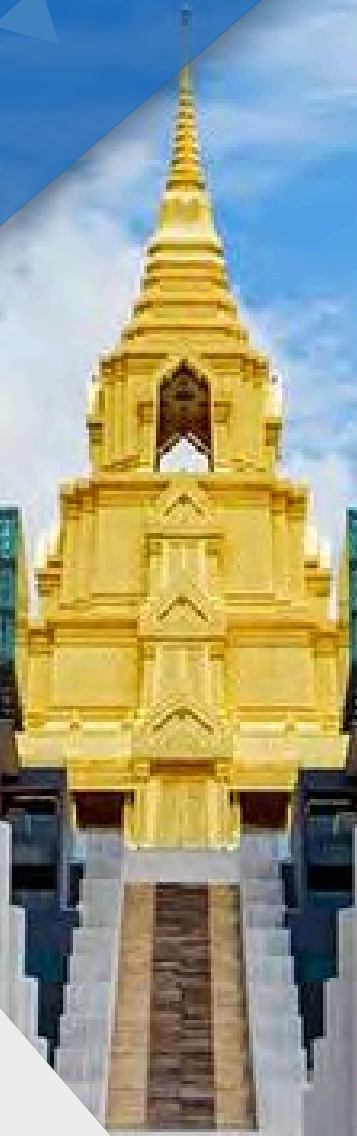
บรรณานุกรม

ดร. สุธเมธ ตันติเวชกุล <https://mgronline.com/onlinesection/detail/๙๕๙๐๐๐๑๑๕๒๘๔>

<https://phichit๑.go.th/>



องค์ความรู้
เรื่อง การส่งเสริมการทำความดี
กลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

คำนำ

การทำความดีเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องสร้างและส่งเสริมให้อยู่ในหัวใจของบุคลากร เพื่อพัฒนาและยกระดับให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรม มีการเอื้อเฟื้อแบ่งปันการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน มีความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบในหน้าที่ ซึ่งการทำความดีเป็นการกระทำที่ง่าย และไม่ต้องใช้ทุนทรัพย์ใดๆ ที่จะสร้างความดีต่อผู้อื่นจากการทำความดีนั้น แค่เพียงมีใจในการมุ่งมั่นและตั้งใจทำความดีได้ แล้วเมื่อบุคลากรทุกคนเป็นคนดี ก็จะทำให้องค์กรและสังคมมีความน่าอยู่ อีกทั้ง การทำความดียังสามารถสร้างเครือข่ายบุคคลหรือองค์กรเพิ่มขึ้น ที่สามารถแลกเปลี่ยนสิ่งดีๆ แก่กัน ร่วมสนับสนุนและผลักดันการดำเนินกิจกรรม รวมถึงการดำเนินงานตามอำนาจและหน้าที่ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ให้ประสบความสำเร็จได้ จึงได้มีการจัดทำรายงานสะสมความดี ประกอบด้วย การดำเนินกิจกรรม บอกล่าความดี...ที่ใช่ ซึ่งเป็นการจัดทำบันทึกสะสมความดีทั้งการทำความดีต่อตนเอง ทำความดีต่อผู้อื่น ทำความดีต่อองค์กร และทำความดีต่อสังคม และประเทศชาติ โดยมีการเชิญชวนบุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมที่จัดขึ้น อันเป็นไปตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรมการบอกล่าความดี...ที่ใช่ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้การทำความดีและส่งเสริมให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในทุกคนมีความเข้าใจ ตระหนักรู้ และให้ความสำคัญในการร่วมมือร่วมใจ และตั้งใจทำความดีในทุกช่วงเวลา เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเอง ผู้อื่น องค์กร และสังคมต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
องค์ความรู้ เรื่องการส่งเสริมการทำความดีของกลุ่มตรวจสอบภายใน คำนำ	
ความเป็นมา	๑
การส่งเสริมความดีของกลุ่มตรวจสอบภายใน	๑ – ๒
ความรู้เบื้องต้นคุณธรรมจริยธรรม	๒ – ๓
ความสัมพันธ์ระหว่างคุณธรรมกับจริยธรรม	๓
คุณธรรมพื้นฐาน ๕ ประการ	๔ – ๖
กระบวนการส่งเสริมความดีของกลุ่มตรวจสอบภายใน	
- การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี	๗
- การมอบนโยบายและการสื่อสาร	๗ – ๑๒
- การเชิดชูหรือการยกย่องบุคลากร	๑๒
กิจกรรมบอกเล่าความดี...ที่ใช่ ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน	๑๓
- วัตถุประสงค์	๑๔
- วิธีดำเนินการ	๑๔
- เรื่อง การครองตน ครองคน ครองงาน ด้วยความซื่อสัตย์	๑๕
- เรื่อง ความกตัญญูที่พึงปฏิบัติ	๑๖
- เรื่อง การปฏิบัติตามกฎจราจร	๑๗
- เรื่อง สุจริตด้วยหัวใจ	๑๘
- เรื่อง เก็บขยะบริเวณชายหาด	๑๙
- เรื่อง ให้ความใจที่อยากจะมอบให้	๒๐ – ๒๑
- เรื่อง การใส่บาตร สวดมนต์ และการแบ่งปันผู้อื่น	๒๒
- เรื่อง การประหยัดพลังงานกับครอบครัวของฉัน	๒๓
- เรื่อง โลहितค้ำจุนชีวิต	๒๔
- เรื่อง คนดีคือคนดี	๒๕
สรุปผลจากกิจกรรมบอกเล่าความดี...ที่ใช่	๒๖
ประโยชน์ที่ได้รับ	๒๖

ความเป็นมา

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร คือ การให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ในด้านจิตใจและพฤติกรรม เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่องค์กรกำหนด คุณธรรมจึงเป็นรากฐานสำคัญในการดำเนินชีวิตและทำให้สังคมสงบสุข อยู่ร่วมกันในองค์กรอย่างกัลยาณมิตร คิดดีพูดดี และกระทำดีต่อกันมีการเกื้อกูลและประสานประโยชน์ ให้งานสำเร็จผลทั้งแก่ตนเอง ผู้อื่น และประเทศชาติ การที่ทุกคนประพฤติปฏิบัติอยู่ในระเบียบแบบแผน ความสุจริต ตั้งอยู่ในกตिका โดยเท่าเทียมเสมอกัน มีความเที่ยงตรง และมีเหตุผลเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร ความร่วมแรงร่วมใจ จะสามารถผลักดันให้องค์กรเจริญเติบโตอย่างมั่นคง และประเทศชาติดำรงถาวรต่อไป องค์กรจึงจำเป็นต้องมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเป็นคนดี

ดังนั้น เพื่อความสอดคล้องดังกล่าว กลุ่มตรวจสอบภายใน จึงได้จัดทำกิจกรรมบอกเล่าความดี...ที่ใช้ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในทุกคน ตั้งมั่นในคุณงามความดี เพื่อประโยชน์ในด้านของการประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดีมีคุณธรรมจริยธรรม ไม่สร้างความเดือดร้อนให้กับบุคคลอื่น แบ่งปัน ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติงานที่บรรลุเป้าหมายอย่างสัมฤทธิ์ผล และสร้างความร่วมมือให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในทุกคนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการทำความดี ทั้งความดีต่อตนเอง ความดีต่อผู้อื่น ความดีต่อองค์กร และความดีต่อสังคม

ความดี หมายถึง การทำที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและส่วนรวม คนที่คิดดีก็จะพูดดี และทำดี เพราะมีจิตที่เป็น 'กุศล' มองโลกในแง่ดี ทำความดีเป็นปกติวิสัย ไม่เคอะเขินหรือฝืนใจในการทำ ความดี

“ความดี” เป็นสิ่งที่มีมาในอดีต มีอยู่ในปัจจุบัน และจะมีต่อไปในอนาคต

“ความดี” คือ อุดมการณ์อันสูงส่ง ของสังคมที่พึงปรารถนา

“ความดี” คือ รากฐานอันแน่นถึก ของสังคมอุดมธรรม

“ความดี” คือ แรงขับเคลื่อนอันทรงพลัง ซึ่งจะช่วยให้สังคมเคลื่อนไปในทิศทางที่พึงประสงค์

“ความดี” คือ สายใยอันนุ่มเหนียว ที่ร้อยโยงผู้คนหลากหลายไปสู่ความสันติ ความเจริญ และความสุข ร่วมกัน

ผลดีต่อตนเอง ได้แก่การพัฒนาตนเองอย่างเป็นคุณและสร้างสรรค์รวมถึงการพัฒนาทางกาย ทางอารมณ์ ทางความคิด ทางจิตวิญญาณ ทางสติ ปัญญา ความสามารถ ฯลฯ

"การส่งเสริมความดีของกลุ่มตรวจสอบภายใน"

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการส่งเสริมการทำความดี โดยยึดหลักการคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" เพื่อให้ตระหนักและประพฤติปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิตร่วมสร้างสังคมไทยในอนาคตให้เป็นรูปธรรมและวัดได้ด้วยพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการมีคุณธรรม "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู" ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิต น้อมนำหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ ดีงาม และยึดมั่นในสถาบันหลักของชาตินำสังคมไทยสู่สังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน การจัดการความดีเป็นกระบวนการที่จะดึง

เอาความดีที่แต่ละบุคคลมีอยู่ออกมารวมกันเป็นพลังสร้างสรรค์สิ่งต่างๆ อย่างไม่มีขีดจำกัด การส่งเสริมความดีของกลุ่มตรวจสอบภายใน คือกระบวนการในการดึงความดีของบุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายในแต่ละคนออกมาให้เกิดเป็นพลังด้านบวกและสร้างสรรค์ความดีในอนาคตต่อไป

ความรู้เบื้องต้นคุณธรรมจริยธรรม

การที่เราจะอยู่ร่วมกันในสังคมด้วยความสงบสุข รมเย็น หรือทำงานร่วมกันให้บรรลุผลสำเร็จได้นั้น จะต้องมีสิ่งยึดเหนี่ยวให้ทุกคนคิดและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและทุกคนถึงพอใจร่วมกัน สิ่งนั้นเรียกว่า "ความดี" กล่าวคือ การคิดดี พูดดี ทำดี ซึ่งหากมีในบุคคลใดสังคมใดแล้ว บุคคลนั้นสังคมนั้นอาจเรียกได้ว่ามี "คุณธรรมจริยธรรม" อันจะนำมาซึ่งคุณประโยชน์ส่วนตนและสังคมส่วนรวม เพราะความเจริญก้าวหน้าของสังคมตั้งแต่ระดับเล็กสุด คือ ครอบครัว ชุมชน จนกระทั่งระดับใหญ่สุดคือประเทศชาติ จะเกิดขึ้นได้ก็ต่อเมื่อคนในชาติทุกระดับชั้นมีคุณธรรมจริยธรรมเป็นเครื่องหล่อหลอมให้เกิดความร่วมมือร่วมใจ มีแรงผลักดันในการพัฒนาประเทศสามารถเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ขณะเดียวกันองค์กรระดับต่างๆ ผู้บริหารทุกระดับ รวมทั้งสมาชิกในองค์กรจำเป็นต้องมีคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเป็นหลักในการดำรงพฤติกรรมในการครองตน ครองคนและครองงาน อันจะทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและส่งผลต่อความสำเร็จขององค์กรตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

คุณธรรม (Virtue) มีรากศัพท์มาจากภาษากรีก ที่หมายถึง "คุณความดี" เป็นเรื่องของจิตใจ เช่นเดียวกับจริยธรรมคุณธรรมกับจริยธรรมเป็นคำที่ใกล้เคียงกัน แต่ไม่ใช่เรื่องเดียวกัน จริยธรรมมีความหมายเกี่ยวกับความประพฤติ การปฏิบัติ ตลอดจนการดำเนินชีวิตที่ดีงาม หรือถูกต้องกับเกณฑ์ของสังคม ส่วนคุณธรรมเป็นเรื่องภายในจิตใจของคนโดยมีความหมายจากทัศนะของบุคคลต่างๆ คุณธรรมเป็นปัจจัยสำคัญที่จะสร้างความเป็นระเบียบ ความสงบสุข ความเจริญให้แก่ปัจเจกบุคคล สังคม และประเทศชาติโดยส่วนรวม

- **คุณธรรมทางสติปัญญา** ได้แก่ ความรู้ทางด้านทฤษฎีและปฏิบัติ ที่ส่งผลต่อความมีเหตุผลในการทำหน้าที่ต่างๆ

- **คุณธรรมทางศีลธรรม** คือ ความมีจิตสำนึกในสิ่งที่ดีงามและมีเหตุผล คุณธรรมทางศีลธรรมนี้ไม่ได้เกิดขึ้นเองตามธรรมชาติ และไม่ได้ติดตัวมาแต่กำเนิดด้วย ตามหลักและศีลธรรมแล้วคนควรแสวงหาคุณธรรม เพื่อคุณธรรม คือแสวงหาความดีเพื่อความดี ไม่ควรแสวงหาคุณธรรมเพื่อความ สุข คุณธรรมหรือความดีนั้นอยู่ในการฝึกฝนและปลูกฝัง อารมณ์จะต้องถูกกำจัดออกไปได้หมดโดยสิ้นเชิง

จริยธรรม หมายถึง หลักแห่งความประพฤติที่ดีงาม ทั้งกาย วาจา ที่เกี่ยวข้องกับหลักคำสอนของศาสนา และยังรวมถึงขนบธรรมเนียมประเพณี ที่ยอมรับกันว่าดีงามของสังคมโดยรวม เพื่อให้ตนเองและสังคมรอบข้างมีความสุข สันติสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคี จริยธรรมมีความสำคัญสำหรับเป็นแนวทางแห่งความประพฤติปฏิบัติสำหรับตนเองและสังคมโดยรวม ซึ่งเมื่อบุคคลได้นำมาปฏิบัติแล้ว ย่อมก่อให้เกิดประโยชน์สุข มีความสงบและเจริญก้าวหน้า องค์กรใดหรือหมู่คณะใด ได้ประพฤติปฏิบัติในหลักของจริยธรรมแล้ว ย่อมเป็นสังคมแห่งอารยะ คือ สังคมแห่งผู้เจริญอย่างแท้จริง

- สรุปได้ว่า ทั้งความหมายและความสำคัญของจริยธรรมเป็นแบบอย่างของความประพฤติปฏิบัติของบุคคลที่สังคมยอมรับว่าดีมีประโยชน์ และเมื่อบุคคลได้ประพฤติปฏิบัติแล้วย่อมยังประโยชน์สุขให้แก่ตนเองและสังคมโดยรวมจะเห็นได้ว่า จริยธรรมมีความสำคัญทั้งในระดับชีวิตส่วนตน ซึ่งหมายถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้เป็นผู้มีจิตใจที่ดีงาม เกิดความสงบความระลึกได้ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องต่อตนเองและผู้อื่น ส่งผลให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น และระดับส่วนรวมซึ่งหมายถึงความสามารถปรับตัวเข้ากับผู้อื่นได้ ลดเงื่อนไขความขัดแย้งในสังคม การปฏิบัติตามหลักจริยธรรมจะนำมาซึ่งสันติภาพในองค์กร ชุมชน สังคม รวมทั้งสร้างสันติภาพในโลก

ความสัมพันธ์ระหว่างคุณธรรมกับจริยธรรม

จะเห็นได้ว่า **คุณธรรม** เป็นลักษณะของความรู้สึกนึกคิดที่ดีทางจิตใจ ส่วน **จริยธรรม** เป็นลักษณะการแสดงออกที่ดี ซึ่งเป็นพฤติกรรมทางกายวาจา โดยที่จริยธรรมเป็นกฎระเบียบของสังคมที่สร้างขึ้นมา และเป็นที่ยอมรับของกลุ่มบุคคลในสังคมนั้นรวมทั้งตัวเราเองด้วย เป็นลักษณะพฤติกรรมที่ดีงามที่แสดงออกทางกายวาจา ส่วนคุณธรรมนั้นจะเป็นกระบวนการต่อเนื่องในการทำความดีตามที่จิตใจของเราเห็นดีเห็นงามหรือยินยอมพร้อมใจเมื่อคนเราปฏิบัติตามเกณฑ์ของสังคมย่อมได้รับการยอมรับหรือยกย่องว่าเป็นความดีงาม ซึ่งคนเราจะอยู่และเป็นคนดีในสังคมได้นั้น จะต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นหลักพื้นฐานทางด้านจิตใจ สองประการนี้มักแยกกันไม่ออก แต่บางกรณีเราอาจกระทำลงไปโดยที่เราไม่รู้ว่านี่เป็นจริยธรรมอย่างหนึ่ง แต่เมื่อได้กระทำลงไปด้วยความเคยชินจนเป็นปกติวิสัย เป็นสิ่งที่ตนเองเห็นว่าดีแล้ว เหมาะสมแล้ว แล้วยังเป็นสิ่งที่ยอมรับอีกก็ถือว่าเป็นคุณธรรมที่ดีงาม และยังเป็นจริยธรรมอันถูกต้องอีกด้วยการอยู่ร่วมกันในสังคมหมู่มาของมนุษย์นั้น จำเป็นจะต้องมีเครื่องยึดเหนี่ยวบุคคลเหล่านั้นให้อยู่ร่วมกัน ทำงานด้วยกันแบ่งปันความสุขซึ่งกันและกัน โดยเฉพาะผู้บังคับบัญชาในองค์กรจะต้องกำกับดูแลให้องค์กรปฏิบัติงานไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์ โดยผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนร่วมมือกันทำงาน มีความพึงพอใจและความสุขกับการทำงาน ดังนั้น ทุกคนในสังคมจึงต้องมี "**คุณธรรม จริยธรรม**" ประจำใจและเป็นแนวประพฤติปฏิบัติ

คุณธรรมพื้นฐาน ๕ ประการ ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน

คุณธรรมพื้นฐาน ๕ ประการ ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน

๑. พอเพียง

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวคิดที่ตั้งอยู่บนรากฐานของวัฒนธรรมไทย เป็นแนวทางการพัฒนาที่ตั้งบนพื้นฐานของทางสายกลาง และความไม่ประมาท คำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัวเอง ตลอดจนใช้ความรู้และคุณธรรม เป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต ที่สำคัญจะต้องมี "สติ ปัญญา และความเพียร" ซึ่งจะนำไปสู่ "ความสุข" ในการดำเนินชีวิตอย่างแท้จริง

๑. ความพอประมาณ หมายถึง ความพอดีที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น เช่น การผลิตและการบริโภคที่อยู่ในระดับพอประมาณ

๒. ความมีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับความพอเพียงนั้น จะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้นๆ อย่างรอบคอบ

๓. ภูมิคุ้มกัน หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต

โดยมีเงื่อนไขของการตัดสินใจและดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ให้อยู่ในระดับพอเพียง ๒ ประการ ดังนี้

๑. เงื่อนไขความรู้ ประกอบด้วย ความรอบรู้เกี่ยวกับวิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องรอบด้าน ความรอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกัน เพื่อประกอบการวางแผนและความระมัดระวังในการปฏิบัติ

๒. เงื่อนไขคุณธรรม ที่จะต้องเสริมสร้าง ประกอบด้วย มีความตระหนักใน คุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีความอดทน มีความเพียร ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต

๒. วินัย

วินัย หมายถึง การยึดมั่นรับผิดชอบในหน้าที่ ทั้งต่อตนเอง องค์กร สังคม รวมถึงปฏิบัติตาม จริยธรรม จรรยาบรรณ เคารพกฎหมาย การอยู่ในระเบียบ แบบแผน และข้อบังคับของสังคม และประเทศชาติ ดังนั้นการพัฒนาการส่งเสริมวินัยให้แก่บุคลากรจึงครอบคลุมถึงการส่งเสริมพัฒนาให้บุคลากรมีความประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบ แบบแผนและข้อบังคับขององค์กร สังคมและประเทศชาติได้อย่างเหมาะสมที่ได้กำหนดไว้ เพื่อความเป็นระเบียบ และความสงบสุขของสังคมและประเทศชาติ

๓. สุจริต

สุจริต หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องความเป็นธรรมทั้งปวง นอกจากตนเองจะเป็นคนซื่อตรงแล้ว ต้องกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย

สุจริต ประกอบด้วย

๑. การละอายต่อการทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง การแสดงความรู้สึกไม่สบายใจ รังเกียจ อาย กระดาก ในใจตน ไม่กล้าทำสิ่งที่ผิดกฎระเบียบ ไม่ว่าจะต่อหน้า หรือลับหลังผู้อื่น

๒. การไม่เอาเปรียบ และไม่แสวงหาผลประโยชน์ การกระทำในสิ่งที่ตรงไปตรงมา รักษาความสัตย์ไม่เอาเปรียบ และไม่ยึดผลประโยชน์อันมิชอบของตนเองและพวกพ้องเพียงฝ่ายเดียว

๓. การยืนหยัดในความถูกต้อง การแสดงออกหรือการสนับสนุนความคิด การกระทำ ที่ถูกต้องตามกฎหมาย และต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ แม้ว่าจะมีความยากลำบากหรืออุปสรรคขัดขวาง

๔. จิตอาสา

จิตอาสา จิตแห่งการให้ความดีงามทั้งปวงแก่เพื่อนมนุษย์โดยเต็มใจ สมครใจ อิ่มใจ ซาบซึ้งใจ ปิติสุข ที่พร้อมจะเสียสละเวลา แรงกาย แรงสติปัญญา เพื่อสาธารณประโยชน์ในการทำกิจกรรม หรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่น โดยไม่หวังผลตอบแทน และมีความสุขที่ได้ช่วยเหลือผู้อื่น เป็นจิตที่ไม่นิ่งดูตาย เมื่อพบเห็นปัญหา หรือความทุกข์ยากที่เกิดขึ้นกับผู้คน เป็นจิตที่มีความสุขเมื่อได้ทำความดีและเห็นหน้าตาเปลี่ยนแปลงเป็นรอยยิ้ม เป็นจิตที่เปี่ยมด้วย " บุญ " คือความสงบเยือกเย็นและพลังแห่งความดี อีกทั้งยังช่วยลด " อดตา " หรือความเป็นตัวตนของตนเองลงได้

๑. **จิตอาสา** การทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กรและสังคม ด้วยความสมัครใจโดยไม่หวังผลตอบแทน

๒. **สำนึกสาธารณะ** การตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และสาธารณสมบัติด้วยการเอาใจใส่ ดูแลรักษาโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ

๓. **การเสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น** การอุทิศร่างกาย สติปัญญา ทรัพย์สิน และเวลาเพื่อแก้ปัญหาหรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่นโดยไม่ทำให้ตนเองและผู้อื่นเดือดร้อน

๔. **อาสาสมัคร** เป็นงานที่เกิดจากผู้มี จิตอาสา ทำเพื่อส่วนรวม เป็นผู้ที่เอื้อเพื่อเสียสละ เวลา แรงกาย แรงใจ แรงปัจจัยเพื่อช่วยเหลือผู้อื่นหรือสังคมให้เกิดประโยชน์และความสุขเพิ่มมากขึ้น

๕. กตัญญู

ความกตัญญู หมายถึง คุณธรรมที่เป็นพื้นฐานของมนุษย์ ในสังคมมนุษย์ต้องเกี่ยวข้องกับสัมพันธ์กับสิ่งอื่น ชีวิตด้านกายภาพดำรงอยู่ได้เพราะได้รับอุปการะเลี้ยงดูจากบุคคลต่าง ๆ มีบิดา มารดา ครู อาจารย์ ญาติ พี่น้อง เป็นต้น นอกจากนั้นต้องพึ่งอาศัยสิ่งเหล่าอื่นอีก เช่น อาศัยปัจจัย ๔ เป็นเครื่องเลี้ยงชีวิตจึงจะอยู่รอดได้ ในส่วนจิตใจมนุษย์ก็ได้รับการปลูกฝังอบรมคุณลักษณะคุณค่าทางจิตใจจากบุคคลอื่น มีบิดามารดา เป็นต้น ให้มีทัศนคติ ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม อันเป็นหลักสำคัญในการดำเนินชีวิตให้มีความเจริญรุ่งเรือง ซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญของมนุษย์ ความกตัญญู เป็นการกระทำ ความดีอย่างหนึ่งที่พึงปรารถนาของทุกคน ที่มีความกตัญญู ย่อมจะทำตนเองให้มีความสุขและทำผู้อื่นให้มีความสุขด้วยจากการศึกษาพบว่าพระพุทธศาสนากล่าวยกย่องบุคคลที่มีความกตัญญู และให้ความสำคัญต่อบุคคลผู้มีความกตัญญูว่า เป็นบุคคลที่หาได้ยากในโลก พระพุทธองค์ตรัสว่าบุคคลที่หาได้ยากมี ๒ จำพวก ได้แก่

๑. บุพพการี ผู้ทำอุปการะก่อน

๒. กตัญญูกตเวที ผู้รู้อุปการะที่เขาทำแล้วตอบแทน

บุพพการีบุคคล กับ กตัญญูกตเวทีบุคคล คือบุคคลที่มาคู่กันเสมอ เพราะมีผู้ทำอุปการะก่อนจึงมีผู้รู้อุปการะที่ท่านทำแล้วและตอบแทน และเป็นบุคคลที่หาได้ยาก เพราะว่าหมู่สัตว์ส่วนใหญ่ถูกอวิชชาครอบงำ ยากที่จะมองเห็นคุณค่าของบุคคลอื่นได้

กตัญญูประกอบด้วย

๑. การสำนึกในความดี การเห็นคุณค่า รู้สึกขอบคุณ คิดในทางบวกหรือมีทัศนคติที่ดีต่อคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม

๒. การเคารพความดี การชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติในความดีของตนเอง หรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้องโดยแสดงออกด้วยความสุภาพเหมาะสม

๓. การตอบแทนความดี การประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมียดลี้หรือทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน เพื่อแสดงความขอบคุณ ความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง

กระบวนการส่งเสริมความดี ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

๑. การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้ผู้ใต้บังคับบัญชา เห็นและซึมซับเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งในการสร้างคนให้มีประสิทธิภาพและมีความรับผิดชอบ ทั้งยังสร้างบรรยากาศในการทำงานที่ดี ทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชารู้สึกมีค่าและพร้อมที่จะร่วมมือกันพัฒนาองค์กรไปในทิศทางที่ดีขึ้น ซึ่งนางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านต่างๆ ดังนี้

- การมีวินัยและความรับผิดชอบ : แสดงออกถึงการรักษาเวลา ทำงานตามหน้าที่ และรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่
- ความซื่อสัตย์และโปร่งใส : มีความซื่อสัตย์ในการทำงาน แสดงออกถึงความโปร่งใสในการตัดสินใจและการดำเนินการต่าง ๆ
- การสื่อสารที่ดี : สื่อสารกับผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างชัดเจน เปิดโอกาสให้พวกเขา สอบถามและแสดงความคิดเห็น
- การสนับสนุนและการให้คำปรึกษา : ช่วยเหลือผู้ใต้บังคับบัญชาในการแก้ไขปัญหา ให้คำแนะนำและสนับสนุนการพัฒนาความสามารถ
- การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง : แสดงให้เห็นถึงการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ ส่งเสริมการเรียนรู้ในทีม
- การแสดงออกถึงความเป็นผู้นำ : แสดงความกล้าหาญในการตัดสินใจและความสามารถในการแก้ไขสถานการณ์ต่าง ๆ อย่างมีสติและมีเหตุผล
- การแสดงความเคารพและให้เกียรติ : แสดงความเคารพในความคิดเห็นและความสามารถของผู้ใต้บังคับบัญชา

๒. การมอบนโยบายและการสื่อสารเกี่ยวกับการส่งเสริมการทำความดีในกลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นกระบวนการที่สำคัญ เพื่อให้บุคลากรเข้าใจและสามารถปฏิบัติตามได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ในการประชุมกลุ่มตรวจสอบภายในทุกครั้ง นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการสื่อสารนโยบาย ให้ความรู้ อธิบายถึงการทำความดี มีความสำคัญอย่างไร ต่อองค์กรและการทำงาน กล่าวถึงหลักการและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนเกี่ยวกับการทำความดี เช่น การปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงาน การรักษาสິงแวดล้อม ฯลฯ

การสื่อสารในการประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยนางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการสื่อสารให้บุคลากรทราบและตระหนักรู้ถึงประมวล ๑๓ ประการ เป็นส่วนหนึ่งของการทำความดี

ประมวลจริยธรรมข้าราชการ
กลุ่มตรวจสอบภายใน

- 1 "ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์..."
- 2 "ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข..."
- 3 "ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือประโยชน์ของประชาชนชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน..."
- 4 "ข้าราชการรัฐสภาต้องภักดีต่อองค์กร..."
- 5 "ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้..."
- 6 "ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่..."
- 7 "ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่นทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย..."
- 8 "ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม..."
- 9 "ข้าราชการรัฐสภาต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิก รัฐสภา บุคคลในวงจากรัฐสภา และประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง..."
- 10 "ข้าราชการรัฐสภาต้องให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภานุคคลในวงจากรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน..."
- 11 "ข้าราชการรัฐสภาต้องเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร..."
- 12 "ข้าราชการรัฐสภาต้องระมัดระวัง..."
- 13 "ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเสียหายประมวลจริยธรรมนี้..."

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กรุงเทพมหานคร
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร กรุงเทพมหานคร
www.parliament.go.th

การส่งเสริมการทำความดีผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อส่งเสริมการทำความดี ปฏิบัติตนตามกฎ ระเบียบต่างๆ ยกตัวอย่างดังนี้

- กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย เพื่อสร้างความเข้าใจ ความตระหนักรู้และให้ความสำคัญเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ การปฏิบัติตามวินัยเป็นส่วนหนึ่งของการทำความดี



- กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต เป็นส่วนช่วยให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในรับรู้ เข้าใจ ตระหนัก และให้ความสำคัญเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต การประพฤติปฏิบัติตนอย่างสุจริตเป็นส่วนหนึ่งของการทำความดี



- กิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice เพื่อสร้างการตระหนักรู้ การรับรู้ ความเข้าใจถึงภัยของการทุจริต โดยมีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อคิดเตือนภัยต่าง ๆ การประพฤติปฏิบัติตนอย่างสุจริตเป็นส่วนหนึ่งของการทำความดี

NEWS กลุ่มตรวจสอบภายใน
10 สัญญาณเตือนภัยที่สื่อถึงการทุจริต
MONDAY 10:00 PM | 100.5FM | **LIVE**

- 1 ใจแฉงสงสัย
- 2 ภาระงานที่เพิ่มขึ้น
- 3 ทัศนคติที่เปลี่ยนไปในทางลบ
- 4 วัตถุประสงค์ของการทำงานที่เปลี่ยนไป
- 5 มีความเป็นอยู่ไม่ปกติ
- 6 เกิดการติดต่อทางลับกับผู้อื่น
- 7 การใช้จ่ายเงินแบบไม่ปกติ
- 8 การส่งค่าของไม่ตรงกับของจริง
- 9 ทัศนคติที่เปลี่ยนไป
- 10 การละเลยในภาระงาน

PHOT NEWS
www.facebook.com/auditnews
www.facebook.com/auditnews
www.facebook.com/auditnews

รถยนต์ราชการ
เอาไปใช้ส่วนตัว
ชัวร์ผิดแน่นอน!

รถยนต์ของราชการ
ชื่อว่ามี "ชื่อไว้ในราชการ" เท่านั้น
ห้ามนำไปใช้เพื่อการส่วนตัวโดยขาด
ราชการเป็นผู้ถือครองสิทธิในรถ หรือกรณี
รถราชการไปใช้ส่วนตัวโดยขาด
ราชการ **การทุจริตของบุคคล**

**มีรถยนต์ของราชการเอาไปใช้
ส่วนตัวเป็นกรณีการทุจริต?**

รถราชการมีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อรถราชการ
ซึ่งรถราชการมีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อรถราชการ
ชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อรถราชการ
ชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อรถราชการ
ชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อรถราชการ
ชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อรถราชการ

**ข้อควรระวังในการใช้รถยนต์ราชการ
เพื่อการส่วนตัวเป็นอย่างไร?**

ในกรณีที่รถราชการถูกนำออกไปใช้ส่วนตัว
รถราชการจะถูกนำออกไปใช้ส่วนตัว
รถราชการจะถูกนำออกไปใช้ส่วนตัว
รถราชการจะถูกนำออกไปใช้ส่วนตัว
รถราชการจะถูกนำออกไปใช้ส่วนตัว
รถราชการจะถูกนำออกไปใช้ส่วนตัว

การควบคุมการนำรถยนต์ไปใช้ส่วนตัว?

ในกรณีที่รถราชการถูกนำออกไปใช้ส่วนตัว
รถราชการจะถูกนำออกไปใช้ส่วนตัว
รถราชการจะถูกนำออกไปใช้ส่วนตัว
รถราชการจะถูกนำออกไปใช้ส่วนตัว
รถราชการจะถูกนำออกไปใช้ส่วนตัว
รถราชการจะถูกนำออกไปใช้ส่วนตัว

www.facebook.com/auditnews
www.facebook.com/auditnews
www.facebook.com/auditnews

7 มุมมอง
เพื่อบริหารความเสี่ยงในชุด Disruption

DISRUPTION

- 1 ทรัพยากรความเสี่ยงเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 2 ภัยพิบัติจากภัยไซเบอร์
- 3 วัฏจักรความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง
- 4 ภัยพิบัติความเสี่ยงเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง
- 5 Teamwork
- 6 บริหารเชิงรุก
- 7 แผนภาพวิสัยทัศน์องค์กร

TRADITION

- 1 ทรัพยากรและความเสี่ยงองค์กร
- 2 ภัยพิบัติจากภัยเทคโนโลยี
- 3 วัฏจักรความเสี่ยงแบบดั้งเดิม
- 4 ภัยพิบัติความเสี่ยงแบบดั้งเดิม
- 5 Silo
- 6 บริหารเชิงรับ
- 7 แผนภาพวิสัยทัศน์องค์กร

ENTERPRISE RISK MANAGEMENT
เป็นกระบวนการที่จับคู่ความเสี่ยงกับวิสัยทัศน์
การบริหารเชิงรุก และต่อเนื่องทั่วทั้งองค์กร

คณะทำงานบริหารความเสี่ยง
กลุ่มตรวจสอบภายใน

Cyber security Audit
การตรวจสอบ
ด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

การตรวจสอบด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์
(Cyber security Audit) คือ การประเมินตรวจสอบของหน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้องของระบบสารสนเทศเพื่อหาจุดอ่อน จุดแข็ง ความ
ปลอดภัยของข้อมูล การดำเนินงานที่สอดคล้องกับมาตรฐาน
การประเมินความเสี่ยงทางไซเบอร์ เช่น การประเมินความเสี่ยงทางไซเบอร์

**ประโยชน์ของการตรวจสอบ
ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์**

- 1 ระบุความเสี่ยงทางไซเบอร์ IT ในระดับองค์กร
- 2 ระบุจุดอ่อนและช่องโหว่ของระบบสารสนเทศ
- 3 ระบุความเสี่ยงทางไซเบอร์ที่อาจเกิดขึ้น
- 4 ระบุความเสี่ยงทางไซเบอร์ที่อาจเกิดขึ้น
- 5 ระบุความเสี่ยงทางไซเบอร์ที่อาจเกิดขึ้น

ประเด็นการตรวจสอบ

- คณะทำงานบริหารความเสี่ยง (General Control)
- คณะทำงานบริหารความเสี่ยง IT Security
- คณะทำงานบริหารความเสี่ยง Cyber Security

www.facebook.com/auditnews
www.facebook.com/auditnews
www.facebook.com/auditnews

- กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู มีการเข้าขอพรและรดน้ำ
คำหัวผู้บังคับบัญชา เพื่อสร้างความเข้าใจและร่วมสืบสานประเพณีอันดีงาม เป็นการสำนึกรู้คุณและ
แสดงออกถึงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณเป็นส่วนหนึ่งของการทำความดี



- กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา เพื่อสร้างความเข้าใจและส่งเสริมให้บุคลากร
ปฏิบัติตามหลักศาสนาถือเป็นส่วนหนึ่งของการทำความดี

SEMILE STRING

เฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ

วันศุกร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง กรุงเทพมหานคร นำโดยนางสาวณัฏฐา ไข่มิ่ง และนางสาวกัญญาพร น้อยไพโรจน์ และนางสาวนันทิพย์ พุฒนิลกุล ผู้บังคับบัญชาคุณธรรมของภาคในบุคลากร จำนวนพิธีกรจิตอาสาภาคเหนือในภาคเหนือพิธีกรพระบาทสมเด็จพระอริยวงศาคตญาณสมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก และพระพรหมบัณฑิต เจ้าคณะภาคเหนือเขต ๑ เชียงใหม่ และพระพรหมญาณวชิโรดม เจ้าอาวาสวัดป่าสุทธจินดา จังหวัดเชียงใหม่ และพระพรหมญาณวชิโรดม เจ้าอาวาสวัดป่าสุทธจินดา จังหวัดเชียงใหม่

๒๕๖๗ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๗

คณะกรรมการคุณธรรมและจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม

SEMILE STRING

ทำบุญตักบาตร ปหล่อปลาหน้าเขียง

กลุ่มตรวจสอบภายใน

วันศุกร์ที่ 15 มีนาคม 2567 เวลา 07.09 นาฬิกา ณ บริเวณริมป่า อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.) นางสาวเกศารัตน์ ใจสิงห์ เลขาธิการวุฒิสภา พร้อมด้วยผู้บริหาร และนางสาวนันทิพย์ พุฒนิล ผู้บังคับบัญชา กลุ่มตรวจสอบภายใน และบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน เข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567 โดยมีการตักบาตรพระสงฆ์ 9 รูป และปล่อยปลาหน้าเขียง เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และความเป็นสิริมงคลในชีวิต

- กิจกรรมจิตอาสา เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการเสียสละ มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวเป็นส่วนหนึ่งของการทำความดี



๓. การเชิดชูหรือการยกย่องบุคลากรที่มีการทำความดีเป็นสิ่งสำคัญในการสร้าง

แรงจูงใจและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี โดยกลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการจัดทำใบประกาศเกียรติคุณเพื่อมอบให้แก่บุคลากรที่มีการทำความดีหรือมีผลงานที่โดดเด่น เพื่อเป็นการส่งเสริมการทำความดีและเพื่อให้เพื่อนร่วมงานทุกคนได้รับรู้ อีกทั้งในการทำความดีไม่ว่าจะเรื่องเล็กหรือเรื่องใหญ่ นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในจักมีการให้คำชมและการยกย่องทันที เพื่อเป็นการยืนยันว่าการทำดีได้รับการสังเกตและชื่นชม เป็นเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน ทำให้บุคลากรรู้สึกมีคุณค่าและพร้อมที่จะทำความดีต่อไปในอนาคต



**กิจกรรมบอกเล่าความดี...ที่ใช่
ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน**

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมบอกเล่าความดี...ที่ใช่ โดยการประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรได้มีส่วนร่วม โดยการร่วมส่งบทความ การกระทำความดีของตนเองที่ได้ลงมือกระทำในโอกาสต่าง ๆ ที่ผ่านมาและมีความรู้สึกประทับใจในการกระทำความดีนั้น ๆ เพื่อเป็นการเผยแพร่คุณงามความดีที่บุคลากรได้ลงมือกระทำ และสามารถนำมาเป็นต้นแบบทางด้านคุณธรรมให้บุคลากรอื่น ๆ ได้ปฏิบัติตาม ส่งผลให้เกิดคุณค่าในการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตามแนวคิดคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ เรื่อง

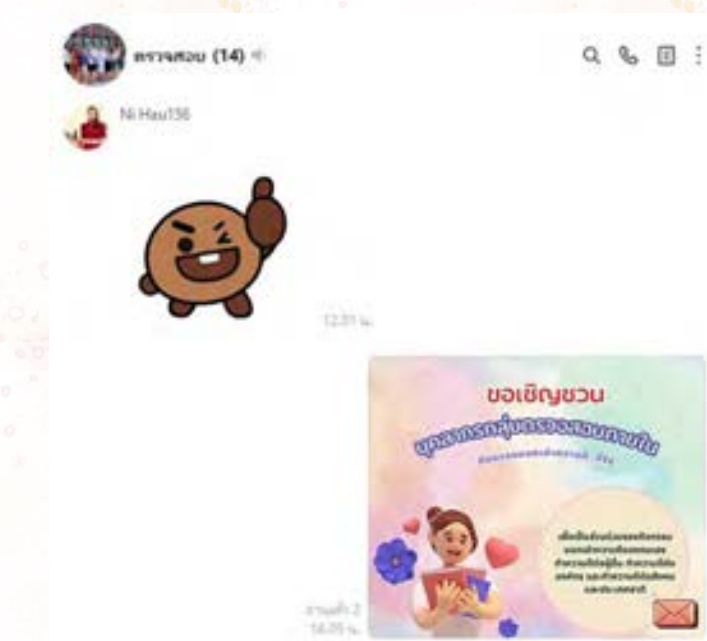
๑. เรื่อง การครองตน ครองคน ครองงาน ด้วยความซื่อสัตย์
สอดคล้องกับคุณธรรม..ด้าน สุจริต
นางสาวน้ำทิพย์ พุ่มพิมล ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน
๒. เรื่อง ความกตัญญูที่พึงปฏิบัติ สอดคล้องกับคุณธรรม..ด้าน กตัญญู
นางสาวหนึ่งฤทัย บัณรักษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
๓. เรื่อง การปฏิบัติตามกฎจรรยา สอดคล้องกับคุณธรรม..ด้าน วินัย
นางสาวจิราวรรณ สืบเหล่ารบ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
๔. เรื่อง สุจริตด้วยหัวใจ สอดคล้องกับคุณธรรม..ด้าน สุจริต
นางสาวจิราวรรณ สืบเหล่ารบ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
๕. เรื่อง เก็บขยะบริเวณชายหาด สอดคล้องกับคุณธรรม..ด้าน จิตอาสา
นายศิระ ภาชนะทิพย์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
๖. เรื่อง ให้อภัยใจที่อยากจะมีมอบให้ สอดคล้องกับคุณธรรม..ด้าน จิตอาสา กตัญญู
นางสาวฐิติธำ อ่อนจันทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
๗. เรื่อง การใส่บาตร สวดมนต์ และการแบ่งปันผู้อื่น สอดคล้องกับคุณธรรม..ด้าน จิตอาสา
นางสาวกิริยา หนูบุญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๘. เรื่อง การประหยัดพลังงานกับครอบครัวของฉัน สอดคล้องกับคุณธรรม..ด้าน พอเพียง
นางสาวภาววี น้อยทวี ตำแหน่ง ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน
๙. เรื่อง โลหิตคำจูนชีวิต สอดคล้องกับคุณธรรม..ด้าน จิตอาสา
นางสุทิสรา คำวงศา ตำแหน่ง ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน
๑๐. เรื่อง คนดีคือคนดี สอดคล้องกับคุณธรรม..ด้าน กตัญญู
นางสาวสุชาดา ภิญโญยิ่งทรัพย์ ตำแหน่ง พนักงานสนับสนุนการประชุม

วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างความตระหนัก และกระตุ้นให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการทำความดีต่อตนเองทำความดีต่อผู้อื่น ทำความดีต่อองค์กร และทำความดีต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง
- เพื่อสร้างวัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันของกลุ่มตรวจสอบภายใน และสังคมที่สงบสุข
- เพื่อสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการทำความดี และกระตุ้นให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ทำความดีในทุกวันอย่างต่อเนื่อง
- เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตนด้วยการนำคุณธรรม จริยธรรมมาเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนอย่างต่อเนื่อง
- เพื่อสร้างความภาคภูมิใจในตนเองของบุคลากรสำนักกรรมการ จากการเป็นผู้ให้

วิธีดำเนินการ

- ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมให้กับบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในรับทราบผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง



- บุคลากรแต่ละคนทำความดี และบันทึกความดีที่ได้ทำและนำเสนอให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อรวบรวมความดีของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ทั้งทำความดีต่อตนเอง ทำความดีต่อผู้อื่น ทำความดีต่อองค์กร และทำความดีต่อสังคมและประเทศชาติ

๑ เรื่อง การครองตน ครองคน ครองงาน ด้วยความซื่อสัตย์



นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล
ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายใน

๑. การครองตน

- การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ

ข้าพเจ้ามีความความวิริยะ อุตสาหะ ในงานหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยการควบคุมกำกับติดตามงานทั้งในรูปแบบการตรวจสอบรอบด้าน และติดตามผล และมีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ที่ได้รับความสำเร็จด้วยการบริหารให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อปัญหาอุปสรรคไม่เคยแสดงออกถึงความย่อท้อ มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่นอย่างจริงจัง

- การประหยัดและเก็บออม

รู้จักใช้จ่ายตามควรแห่งฐานะ ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และรู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด รู้จักมัธยัสถ์และเก็บออม เพื่อสร้างฐานะตนเองและครอบครัว ด้วยการออมกับสหกรณ์ออมทรัพย์รัฐสภา และอื่น ๆ

- การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย

ได้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย และอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน ในฐานะผู้ใต้บังคับบัญชา และในฐานะผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้ง ได้ประพฤติและปฏิบัติตน ให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และบุคคลโดยทั่วไปอย่างสม่ำเสมอ และให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการเป็นผู้ตรงต่อเวลาทั้งในเรื่องงาน และวินัยส่วนตัว จะสังเกตได้จากอุทิศเวลาให้กับราชการอย่างเต็มที่ เป็นต้น

๒. การครองคน

การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น

ข้าพเจ้ามีความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำมีน้ำใจช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน สามารถให้คำปรึกษา และเสนอแนะในงานที่รับผิดชอบ และเปิดโอกาสยอมรับและฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา

๓. การครองงาน

ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

เป็นผู้ใฝ่ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ สนับสนุนช่วยเหลือให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และได้หาแนวทาง วิธีการใหม่ ๆ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. เรื่อง ความกตัญญูที่พึงปฏิบัติ



นางสาวหนึ่งฤทัย ปั้นรัก

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ความกตัญญูกตเวทิต่อการรู้คุณและรู้จักตอบแทนคุณผู้อื่น มีรากฐานมาจากครอบครัว เริ่มจากพ่อแม่ซึ่งเป็นพระอรหันต์ที่บ้าน เริ่มจากคำสอนที่ดี คุณแม่และคุณพ่อทั้งสองท่านรักบุพการีมากและดูแลอย่างดี ฉันได้เห็นตัวอย่างที่ดีจากท่าน ความกตัญญูถูกปลูกฝังในครอบครัวเรา ในพี่น้องเรา จากรุ่นสู่รุ่น เป็นความผูกพันที่มีคนร่วมเดินทางกับเรา ไม่ว่าชีวิตจะสำเร็จหรือผิดพลาด เราเป็นทั้งผู้ปกป้องและได้รับการปกป้องนี่คือความหมายของกตัญญูในมุมมองของฉัน ครอบครัวหล่อหลอมให้เราเป็นคนกตัญญู รู้คุณ ต้องตอบแทนบุญคุณ

ฉันมีความผูกพันร่วมกันครอบครัว ปัจจุบันมีกระแสความเจริญทางเทคโนโลยีอย่างไร้ขีดจำกัด สิ่งยั่วยุให้เกิดการเบียดเบียนของพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ของเยาวชน ตลอดจนการสร้างเสริมความเจริญทางวัตถุที่มากเกินไปจนลืมนึกถึงความเจริญทางด้านจิตใจ ตลอดจนความต้องการทาง ด้านวัตถุเพื่อมาสนองความต้องการทางกาย ทางใจในการดำรงชีวิตประจำวันของสมาชิกในสังคมนั้น ทำให้เกิดการแย่งชิงโอกาสเพื่อการประกอบการเลี้ยงชีพ โดยลืมนึกถึงเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมในจิตใจ ลืมนึกถึงวิถีชีวิตแบบดั้งเดิมของคนไทยที่มีความกตัญญู รู้จักตอบแทนบุญคุณ ซึ่งความกตัญญูเป็นคุณธรรมที่สำคัญอย่างยิ่งที่จะช่วยรักษาและพยุงสังคม ไทย ผู้ที่มีความกตัญญู คือ มีจิตสำนึกในคุณท่านและคิดตอบแทน แต่ด้วยภาระหน้าที่ในการทำงานอาจส่งผลทำให้เราห่างไกลจากครอบครัว แต่เมื่อถึงเทศกาลในวันหยุดยาวฉันและพี่น้องจะมีการนัดรวมตัวกันที่บ้านต่างจังหวัดเสมอ

ดังนั้น ความกตัญญูทำให้สถาบันครอบครัวและสังคมมั่นคง ซึ่งนับว่าเป็นหลักธรรมพื้นฐานที่ทำให้มนุษย์รู้จักการกระทำหน้าที่อันเหมาะสมของตนเอง โดยเริ่มจากมีความรับผิดชอบต่อตนเอง ความรับผิดชอบหน้าที่ในสถาบันครอบครัว โดยพ่อแม่ทำหน้าที่เป็นบุพการี และลูกปฏิบัติหน้าที่ต่อพ่อแม่ในฐานะผู้มีความกตัญญู ซึ่งจะขยายผลในระดับสังคมที่กว้างออกไป ความกตัญญูช่วยให้โลกอยู่รอดปลอดภัย ปัญหาสังคม เช่น ปัญหาคนชราไม่มีคนเลี้ยง ปัญหาสงคราม ปัญหาความโหดร้ายทารุณ ปัญหาการเมือง ปัญหาเศรษฐกิจจะหมดไป สภาวะสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติจะไม่ถูกทำลาย เพราะคนมีความกตัญญูยอมระลึกรับผิดชอบของ



ความกตัญญูยอมระลึกรับผิดชอบของ ป่าไม้ ทุ่งนา แม่น้ำ ลำธาร ถนนหนทาง และสิ่งสาธารณประโยชน์อื่นๆ ช่วยกันอนุรักษ์บำรุง รักษาให้สิ่งเหล่านั้นคงอยู่ร่วมกับมนุษย์อย่างสมดุล การที่เด็กเป็นคนกตัญญูกตเวทิต่อ ประโยชน์ที่จะเกิดขึ้น

๓ เรื่อง การปฏิบัติตามกฎจราจร



นางสาวจิรวรรณ สิบเหล่ารบ

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

การกระทำความผิดกฎหมายเกี่ยวกับการจราจรเป็นการกระทำผิดที่มีโทษทางอาญา ซึ่งหมายถึงการกระทำผิดที่กฎหมายได้บัญญัติไว้ว่าเป็นความผิด กล่าวคือ การกระทำนั้นๆ ไม่ได้เป็น ความชั่วหรืออาชญากรรมด้วยตัวของมันเองแต่อย่างใด เช่นการที่ผู้ขับขี่รถยนต์จะเลี้ยวซ้าย หรือเลี้ยว ขวาก็ย่อมสามารถกระทำได้โดยอิสระหากขับซึ่ในบ้านของตนเอง แต่หากขับซึ่ไปบนท้องถนนแล้วฝ่าฝืน เครื่องหมายจราจรบังคับห้ามเลี้ยวซ้ายเข้า ก็จะเป็นความผิดทันที ทั้งๆที่การเลี้ยวซ้ายหรือเลี้ยวขวาก็ ไม่ได้เป็นการชั่วหรือเป็นอาชญากรรมแต่อย่างใด

กฎจราจรมีความสำคัญอย่างมากสำหรับผู้ใช้รถใช้ถนนและแม้กระทั่งคนเดินเท้าก็ต้องปฏิบัติ ตามกฎจราจรเช่นเดียวกัน กฎจราจรของคนเดินเท้าก็มีความสำคัญไม่แพ้กัน เช่น การเดินข้ามถนน จะต้องเดินข้ามตรงทางม้าลายหรือสะพานลอยเท่านั้น เพื่อความปลอดภัยของผู้คนทำเองและผู้ขับขี่ รถยนต์ เพราะอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นกับคนเดินเท้า คือการข้ามถนนไม่ตรงจุดที่กำหนดให้คือทางม้าลายหรือ สะพานลอยนั่นเอง



ประโยชน์ของการปฏิบัติตาม กฎหมายการจราจรบนท้องถนน ทำให้ การจราจรบนท้องถนนไม่ติดขัด เมื่อทุกคนปฏิบัติตามกฎจราจรอย่าง เคร่งครัดในการขับขี่ยานพาหนะแต่ละคนก็ขับซึ่ไปตามเส้นทางของตน ตามกันข้าม ถ้ามีบางคนไม่ปฏิบัติตามกฎจราจรก็อาจจะทำให้เกิดปัญหา การจราจรติดขัดขึ้นได้รถยนต์ และการปฏิบัติตามกฎจราจรจะเป็นการ ป้องกันอุบัติเหตุที่จะนำมาซึ่งความสูญเสียชีวิตทั้งร่างกายและทรัพย์สิน ของประชาชนและประเทศชาติในปัจจุบันนี้ยังมีผู้ฝ่าฝืนกฎหมายจราจร อยู่เสมอ จะเห็นได้จากข่าวอุบัติเหตุตามท้องถนนสายต่างๆ ทั้งในกรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด นักเรียนเป็นผู้หนึ่ง

ดังนั้น อุบัติเหตุบนท้องถนนที่เกิดขึ้น สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากการขับรถฝ่าฝืนกฎจราจร สิ่งที่จะช่วยลดอุบัติเหตุได้คือ ผู้ขับขี่รถควรทำตามกฎจราจรให้เคยชินจนเป็นนิสัย ลดความเสี่ยงในการ เกิดอุบัติเหตุแก่ตัวคุณเองและเพื่อนร่วมทาง สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยบนท้องถนนเพื่อผู้ใช้รถ ใช้ถนนทุกคน

๔. เรื่อง สุจริตด้วยหัวใจ

เมื่อวันที่ 24 ก.พ. 2567 ฉันและเพื่อนๆ ได้เดินทางไปเที่ยวที่ น้ำตกเก้าชั้น ต.ผาผึ้ง อ.สวนผึ้ง จ.ราชบุรี เวลาประมาณบ่ายโมง ระหว่างที่เรากำลังขึ้นไปบนน้ำตก ฉันพบโทรศัพท์มือถือถล่มบริเวณน้ำตกชั้นที่ 3 จึงได้ตรวจดูโทรศัพท์พบว่าด้านหลังโทรศัพท์ มีชื่อเจ้าของโทรศัพท์ ติดอยู่ จึงได้พยายามค้นหาชื่อ - สกุลของเจ้าของในอินเทอร์เน็ต จึงพบเบอร์ติดต่อกลับ โดยได้โทรแจ้งเจ้าของโทรศัพท์ และหาจุดนัดพบ เพื่อคืนโทรศัพท์มือถือให้กับเจ้าของได้เรียบร้อย



และเมื่อวันที่ 1 มี.ค. 2567 เวลาประมาณ 19.00 น. ฉันได้ไปออกกำลังกายที่ห้องฟิตเนสของคอนโด ระหว่างที่กำลังปั่นจักรยาน ได้พบเงินหล่นบริเวณพื้น จำนวน 500 บาท จึงได้นำเงินดังกล่าวไปแจ้งเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย เพื่อตามหาเจ้าของต่อไป ซึ่งปัจจุบันนิติบุคคลคอนโดฯ ได้ดำเนินการตามขั้นตอนเพื่อคืนเงินเจ้าของเรียบร้อยแล้ว

จากการกระทำความดังกล่าวทำให้ฉันรู้สึกดีและภูมิใจในตัวเองมากค่ะ ที่ได้ทำความดีเพื่อสังคม โดยยึดถือประโยชน์ของคนอื่น มากกว่าประโยชน์ส่วนตน แสดงให้เห็นถึงความหมายที่ว่า ซื่อกินไม่หมด...คดกินไม่นาน “ความซื่อสัตย์” เป็นคุณธรรมที่จำเป็นต่อทุกสังคม สอดคล้องกับที่สำนักงานมักมีกิจกรรมที่เป็นการปลูกฝังหรือสอนให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนอย่างสุจริต โปร่งใส จักทำให้เรามีความน่าเชื่อถือเป็นที่ยอมรับจากบุคคลรอบข้าง

๕. เรื่อง เก็บขยะบริเวณชายหาด



นายศิระ ภาชนะทิพย์
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

คำขวัญ : ทำความดี ทำได้ทุกวัน

คติประจำใจของคนที่ทำความดี : ทำความดีเริ่มต้นที่ตัวเรา

ชื่อ-สกุล นายศิระ ภาชนะทิพย์ ตำแหน่ง : นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

เรื่องเล่าประทับใจเกี่ยวกับการทำความดี

เมื่อวันหยุดที่ผ่านมา ผมและเพื่อนๆ ได้ไปเที่ยวที่ชายหาดชะอำเพื่อพักผ่อน และทานอาหารทะเล ผมและเพื่อนๆ ก็เตรียมจะไปเล่นน้ำทะเลตอนเย็นๆ ซึ่งพระอาทิตย์กำลังจะตกดิน จึงชวนเพื่อนๆ เดินเล่นที่ชายหาด พบว่ามีขยะบริเวณชายหาดตลอดทางที่เดินผ่าน ซึ่งเป็นภาพที่ไม่น่ามองนัก จึงชวนเพื่อนๆ ให้เก็บขยะบริเวณชายหาดเพื่อให้ชายหาดมีสภาพน่ามอง โดยเตรียมถุงพลาสติกใบใหญ่ๆ คนละใบเดินเก็บขยะบริเวณที่เดินผ่าน ซึ่งขยะเหล่านี้มีที่มาจากคนทิ้งขยะลงแม่น้ำเจ้าพระยาไหลลงอ่าวไทยและลอยมายังชายหาดแห่งนี้ กับผู้คนที่มาเที่ยวที่ชายหาดทั้งตั้งใจและไม่ได้ตั้งใจเมื่อเก็บขยะไปได้ระยะเวลาหนึ่งและมองหันหลังกลับไปพบว่าชายหาดมีทัศนียภาพที่น่ามองน่าเที่ยวมากขึ้น แม้ว่าการเก็บขยะครั้งนี้ จะไม่ได้ทำให้ขยะบริเวณชายหาดหายไปทั้งหมด แต่การเก็บขยะครั้งนี้ก็เปรียบเสมือนฟันเฟืองเล็ก ๆ ที่ช่วยให้ผู้คนที่ผ่านมาเห็นมีจิตสำนึกในการทิ้งขยะมากขึ้น

ความคิด/ความรู้สึกที่ได้กระทำความดี/ผลที่ได้จากการทำความดี

รู้สึกมีความสุขและภูมิใจที่เป็นส่วนเล็กๆ ๆ ในการช่วยรักษาสิ่งแวดล้อม

ปัจจัยที่ทำให้เกิดความคิดนั้น ๆ

การได้เห็นชายหาดที่สวยงาม ไม่มีขยะด้วยการเก็บขยะของเรา

๖. เรื่อง ให้อภัยใจที่อยากจะมอบให้



นางสาวฐิตารีย์ อ่อนจันทร์
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

การคิดดี คือ คิดในสิ่งที่สร้างสรรค์ คิดในสิ่งที่ถูกต้องและคิดในสิ่งที่ เป็นประโยชน์ต่อตนเอง และต่อผู้อื่น การสร้างความรู้สึกที่ดีจะทำให้เรามีความคิดที่เป็นบวกมองทุกอย่างด้วยจิตใจที่ดีงาม เมื่อเราคิดบวก มองทุกอย่างในโลกใบนี้ ในแง่ดีแล้วชีวิตของเราก็จะมีแต่ความสุข

การทำความดี คือ การทำดีด้วยใจภายใต้จิตใจสำนึกที่ดีงาม ประพฤติตนเองในทางที่ถูก ทำหน้าที่ ของตนอย่างดีที่สุดและสุดความสามารถ รวมทั้งเมื่อเห็นผู้อื่นเดือดร้อนก็จะลงมือช่วยเหลือโดยที่ ตนเองเต็มใจพร้อมที่จะช่วยเหลือ

คติประจำใจ “ให้อภัยใจที่อยากจะมอบให้”

เรื่องเล่าประทับใจในการคิดดี และการทำความดี

การทำความดีต้องทำด้วยใจที่คิดดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม สิ่งที่ข้าพเจ้าอยากจะ ถ่ายทอดและสื่อให้ทุกคนได้รู้ในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา คือ “พลังของการให้..ให้อภัยใจที่อยากจะ มอบให้” สำหรับการทำความดีไม่มีคำว่าสายเกินไป ขอขยับไป เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้าพเจ้าได้พา มารดาไปพบแพทย์ที่โรงพยาบาลศิริราช หลังจากนั้นแพทย์ก็ได้ให้มารดาเป็นคนไข้ประจำ ที่จะต้องเข้าไปพบแพทย์ทุกวันจันทร์เพื่อตรวจดูอาการเป็นระยะ การพามารดาไปพบแพทย์ในแต่ละ ครั้งจะต้องไป ชั้นของผู้ป่วยที่เป็นโรคมะเร็ง ทำให้ข้าพเจ้าได้เห็นสภาพของผู้ป่วยที่เข้ามารักษา และมาให้กำลังใจอยู่ตลอดเวลา ตอนนั้นรู้สึก ว่า ผู้ป่วยที่เป็นโรคมะเร็งน่าสงสารมาก สภาพร่างกายดู ทรมโทรมอย่างเห็นได้ชัด ผิวดำคล้ำ ผมร่วง ร่างกายอ่อนแอ ต้องใส่แมสใส่หมวกเพื่อปกปิดสิ่งที่ ตนเองเป็นอยู่ สะท้อนให้เห็นว่าพวกเขา กำลังต่อสู้กับโรคร้าย จุดเริ่มต้นนี้เองที่ทำให้ข้าพเจ้าคิดว่า เราจะมีส่วนร่วมอย่างไรให้เขามีกำลังใจที่เข้มแข็งและเราจะเป็นส่วนหนึ่งอย่างไรให้เขาก้าวผ่านจุด นี้ไปได้ นั่งคิดอยู่สักพักระหว่างรอมารดาเข้าพบแพทย์ ระหว่างนั่งรอนั้นเอง สายตาก็มองไปทาง ผู้ป่วยท่านหนึ่งซึ่งกำลังนั่งรอรับยาเห็นผู้ป่วยได้เอามือรูปศรชะของตัวตนเอง น้ำตาของผู้ป่วยเริ่มซึม รับรู้ได้เลยว่าผู้ป่วยเศร้าใจ ตอนนั้นคิดว่าสิ่งที่เราคิดจะช่วยเหลือใครก็ตามไม่จำเป็นต้องบริจาค เงินเพียงอย่างเดียวแต่เราสามารถบริจาคอย่างอื่นได้ ตอนนั้นเราก็แอบเอามือลูบผมตนเอง

และเราก็คิดว่าเราจะบริจาคเส้นผมของตนเองเพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยมะเร็ง อย่างน้อยเราก็เป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้เขายิ้มได้อย่างมีความสุข จุดเริ่มต้นเล็กๆ อาจเป็นสิ่งที่มีความสำคัญสำหรับใครบางคน การเป็นผู้ให้ เราต้องให้ด้วยใจที่บริสุทธิ์ แล้วเราก็จะสุขใจ

สำหรับการส่งต่อเส้นผมเพื่อนำไปทำวิกผมให้กับผู้ป่วยโรคมะเร็งที่กำลังรักษาโดยการฉายเคมีบำบัด เปรียบได้ว่าเรากำลังส่งต่อกำลังใจให้กับผู้ป่วยที่กำลังอ่อนแอและต้องการกำลังใจ ข้าพเจ้าคิดว่าเส้นผมเล็กๆของเราอาจมีค่าที่สำคัญสำหรับผู้ป่วย ทุกวันนี้ข้าพเจ้าก็ยังดูแลเส้นผมให้แข็งแรงเสมอและเมื่อผมยาวได้ประมาณ ๑๒ นิ้ว ข้าพเจ้าก็จะตัดและดำเนินการจัดส่งไปยังสถานที่ต่างๆ ที่รับบริจาค ซึ่งก็ทำแบบนี้มาตลอด และคิดว่าจะทำตลอดไปเพื่อเป็นกำลังใจให้ผู้ป่วยได้เข้มแข็งและสู้ต่อไป



๘. เรื่อง การประหยัดพลังงานกับครอบครัวของฉัน



นางสาวภาววี น้อยทวี
ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน

"ทุกคนจะอยู่ได้ ถ้าร่วมมือประหยัดพลังงาน"

ครอบครัว คือ กลุ่มคนที่อยู่ร่วมกันด้วยความรักความอบอุ่น เกี่ยวข้องกันทางจิตใจหรือสายเลือด ครอบครัวทุกคนในครอบครัวต้องมีความรักความเข้าใจกัน มีความรับผิดชอบต่อสิ่งที่ได้ชื่อว่าเป็นภาระของตน หากครอบครัวมีความสามัคคีกัน ครอบครัวนั้นก็อยู่ได้อย่างมีความสุข

ประหยัด คือ การกระทำที่แสดงให้เห็นว่าอดออม รู้จักใช้สอย รู้จักประมาณ มีวิจรรย์ญาณในการใช้ไม่ว่าจะเป็นสิ่งของ เงินทอง เครื่องมือเครื่องใช้ น้ำ น้ำมัน ไฟฟ้า เชื้อเพลิง วันเวลา หรือแม้แต่ชีวิต

พลังงาน คือ สิ่งจำเป็นในชีวิตของคนเรา พลังงานไม่ได้หมายถึงสิ่งที่ใช้ไฟฟ้า พลังงานเครื่องจักรเพียงเท่านั้นแต่หมายรวมถึงพลังงานในการดำเนินชีวิตของคนเราด้วย หากขาดพลังงาน เราก็ไม่สามารถทำอะไรได้ ดังนั้นพลังงานจึงเป็นสิ่งสำคัญมาก การประหยัดพลังงาน คือ การใช้พลังงานอย่างคุ้มค่าใช้พลังงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

การประหยัดพลังงานกับครอบครัวของฉัน ครอบครัวของฉันมีการประหยัดพลังงานมาโดยตลอด เนื่องจากคุณแม่เป็นคนทีละเอียดรอบคอบ และต้องการใช้ค่าใช้จ่ายในครอบครัวให้คุ้มค่ามากที่สุด ท่านจึงออกกฎว่าทุกคนต้องร่วมมือกันใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัด การประหยัดพลังงานของบ้านเราแยกออกให้เห็นโดยเด่นชัดการใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าที่มีอยู่ในบ้านอย่างประหยัด

- เครื่องปรับอากาศ : เปิดไม่เกินวันละ 6 ชม. อาทิตย์ละ 3 วัน นอกจากนี้ก็ทำความสะอาดเครื่องเดือนละครั้ง เพื่อป้องกันการสะสมของฝุ่นละออง ซึ่งอาจจะทำให้เครื่องทำงานหนักขึ้นซึ่งเปลืองไฟมาก ปิดประตูหน้าต่างห้องให้สนิททุกครั้งที่เปิดเครื่อง เพื่อป้องกันรั่วของแอร์เป็นเหตุแห่งการเปลืองแอร์ ทำความสะอาดห้องให้เรียบร้อย เพื่อให้เปิดเครื่องได้ในองศาที่พอเหมาะเปิดแอร์ไม่เกิน 25 องศาเซลเซียส เพื่อประหยัดไฟ และเปิดพัดลมหรือเปิดหน้าต่างระบายอากาศร้อนออกก่อนเปิดแอร์ทุกครั้ง

ดังนั้นเห็นว่า ครอบครัวจะเป็นจุดกำเนิดที่จะสอนให้คนเรามีความคิด รู้จักไตร่ตรองและพิจารณาการกระทำของตนเองในการประหยัดพลังงาน นอกจากนี้การประหยัดพลังงานถือเป็นวิธีแก้ปัญหาที่ก่อให้เกิดผลดีต่อทุกฝ่าย โดยเฉพาะผู้ใช้ไฟฟ้าที่จะได้ประโยชน์สูงสุดในการช่วยลดรายจ่ายของครอบครัว ขณะเดียวกันก็ส่งผลพลอยได้ทำให้ปริมาณการใช้พลังงานในภาพรวมของประเทศลดลง จึงช่วยลดความเสี่ยงในการขาดแคลนพลังงานของประเทศ

๙. เรื่อง โลหิตค้ำจุนชีวิต



นางสุทิดา คำวงศา
ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน

ส่วนตัวแล้วคิดว่า การบริจาคโลหิตเป็นเรื่องที่ดีทั้งต่อตนเอง และต่อเพื่อนมนุษย์ โดยเริ่มบริจาคโลหิตตั้งแต่เรียนอยู่ระดับชั้นมัธยมศึกษา ตามที่โรงเรียนจัดให้มีการบริจาค ตอนนั้นยังเด็กไม่ได้คิดอะไรมาก คิดแค่ว่าโรงเรียนจัดกิจกรรม เราก็แค่ร่วมกิจกรรม แต่จากนั้นเป็นต้นมาเราก็เริ่มได้เรียนรู้ถึงประโยชน์ที่มากมายจากการบริจาคโลหิต และไม่ใช่ทุกคนจะบริจาคได้

และเมื่อวันพุธที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ห้องประชุม 402 - 403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา เราได้ร่วมบริจาคโลหิตกับทางคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ซึ่งเป็นสาขาบริการโลหิตแห่งชาติ เป็นการบริจาคโลหิตอย่างต่อเนื่องและยังปลูกฝังจิตสำนึกสาธารณะ จิตอาสาและการเสียสละเพื่อทำประโยชน์แก่สังคมส่วนรวม ทำให้เราอิ่มเอมใจ สุขใจที่ได้ทำความดี เป็นการเสียสละโดยไม่หวังผลตอบแทน

ข้อดีของการบริจาคเลือด

- 1. ร่างกายแข็งแรง** การบริจาคเลือดเป็นประจำช่วยกระตุ้นการสร้างเซลล์เม็ดเลือดใหม่อยู่เสมอ ซึ่งทำให้ร่างกายทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น นอกจากนี้การบริจาคเลือดยังเป็นการรักษาระดับธาตุเหล็ก ไม่ทำให้เราอยู่ในภาวะ “เหล็กเกิน” ที่ทำให้เกิดการสะสมธาตุเหล็กตามอวัยวะต่างๆ มากเกินไปเช่น ตับ หรือหัวใจ จนเป็นสาเหตุทำให้เกิดปัญหาสุขภาพเช่น โรคตับ โรคหัวใจ หรือโรคเบาหวาน
- 2. ผิวพรรณยิ่งเปล่งปลั่ง** เลือดเป็นตัวนำพาออกซิเจนและสารอาหารต่างๆ มาสู่ผิว ซึ่งการกระตุ้นการสร้างเซลล์เม็ดเลือดด้วยการบริจาคเลือด จะช่วยกระตุ้นให้ระบบต่างๆ และการไหลเวียนของโลหิตทำงานได้ดียิ่งขึ้น จึงส่งผลทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อผิว ช่วยให้ดูเปล่งปลั่ง และมีสุขภาพดี
- 3. ช่วยลดความเสี่ยงภาวะหลอดเลือดแดงตีบ** การบริจาคเลือดมีส่วนช่วยในการลดความหนืดของเลือด ซึ่งช่วยให้เราห่างไกลจากภาวะหลอดเลือดแดงตีบ เพราะถ้าความหนืดของเลือดมากเกินไปจะทำให้เลือดบีบสู่หัวใจยากขึ้น จนอาจทำให้เกิด อาการความดันโลหิตสูง และเกิดภาวะหลอดเลือดแดงตีบได้
- 4. เป็นการตรวจสุขภาพเบื้องต้นไปในตัว** ก่อนการบริจาคเลือด เราจะได้รับ การตรวจเลือดในเบื้องต้น ซึ่งอาจทำให้เราได้พบปัญหาสุขภาพต่างๆ ที่ตรวจเจอได้ผ่านการตรวจเลือด เช่น โรคไวรัสตับอักเสบบี โรคไวรัสตับอักเสบบี โรคซิฟิลิส รวมถึงโรคเอดส์ ซึ่งบางครั้งเราอาจไม่รู้ตัวมาก่อน รวมถึงเราจะได้รับการตรวจความดันโลหิต ซึ่งจะช่วยให้เราทราบว่าเรานั้นเสี่ยงต่อการเกิดความดันโลหิตสูงหรือ ภาวะหลอดเลือดแดงตีบอยู่หรือไม่อีกด้วย



๑๐. เรื่อง คนดีคือคนดี



นางสาวสุชดา ธิญญิงทรัพย์
พนักงานสนับสนุนการประชุม

ในความคิดของฉันทันั้น คนดี ก็คือ คนดี ไม่จำเป็นต้องไปเปิดพจนานุกรม เพราะความหมายของมันก็ชัดเจนและตรงตัวอยู่แล้ว ไม่ว่าจะยังไงก็คงจะไม่มีใครที่สามารถหาคำที่เหมาะสมที่จะอธิบายความหมายของคำว่า คนดีได้อย่างถูกต้อง แต่ทุกคนก็รับรู้เสมอว่า คนดี ก็คือ คนที่ทำดี แล้วจะทำอย่างไรละให้ได้ชื่อว่าเป็นคนดีคนเรานั้นต่างกัน คนดีในสายตาของแต่ละคนจึงแตกต่างกันออกไป

การจะเป็นคนดีได้นั้น ต้องมีพื้นฐานมาจากการทำความดี การประพฤติตนให้อยู่ในกรอบของความถูกต้องไม่ว่าจะเป็นในฐานะใดๆ ก็ตาม ซึ่งความดีที่ฉันทั้งใจทำคือ การเป็นลูกที่ดีของพ่อแม่ ลูกที่ดีนั้นสำคัญอย่างมากก็คือ ความกตัญญู กตเวทิต์ คือความรู้คุณของท่านที่ท่านให้กำเนิด รวมไปถึงที่ท่านซุบเลี้ยงเราเป็นอย่างดีตั้งแต่เราลืมตาขึ้นมาจวบจนทุกวันนี้ และนอกจากจะรู้ถึงพระคุณของท่านแล้ว เราก็ต้องตอบแทนพระคุณของท่านด้วย โดยเฉพาะในเวลาที่คุณแม่ ได้แก่ขราลงเราในฐานะที่เป็นลูกจึงมีหน้าที่ในการเลี้ยงดูท่านให้สุขสบาย และทำให้ท่านสบายใจ ให้ท่านได้มีความสุข แค่นี้เราทำตัวให้ท่านได้ภูมิใจ รวมทั้งการปฏิบัติตนให้อยู่ในคำสอนของท่าน ตั้งใจทำหน้าที่ของลูกที่สมควรกระทำต่อพ่อแม่ ไม่ทำให้ท่านต้องเดือดร้อนใจในการกระทำของเรา แม้สิ่งเหล่านี้จะเป็นแค่เรื่องเล็กน้อยสำหรับใครๆแต่เชื่อได้เลยว่า พ่อกับแม่ของเราจะต้องภูมิใจและมีความสุขที่สุดแล้ว เพียงแค่นี้เราก็ถือได้ว่าเป็นลูกที่ดี เป็นคนดีของพ่อกับแม่

หลังจากที่พูดถึง การเป็นคนดีในฐานะลูกที่ดีแล้ว ซึ่งเป็นความดีที่ฉันทันสามารถที่จะกระทำได้โดยไม่ทำให้ใครเดือดร้อน และที่สำคัญฉันทันก็จะเป็นคนดีของสังคม เพราะการเป็นคนดีที่แท้จริงนั้นมันวัดกันที่จิตใจและการกระทำของตัวบุคคล ถ้าทำดี ก็คือ คนดี ถ้าทำไม่ดี ก็คือ คนไม่ดี และการทำดีมันก็ไม่ใช่ว่าเรื่องยากอะไร เพียงแค่เราทำตัวให้เป็นประโยชน์แก่คนรอบข้างให้ได้มากที่สุด หรืออย่างน้อยที่สุดก็ไม่สร้างความเดือดร้อนให้กับใครก็ถือว่าเราได้ทำความดีแล้ว

สรุปผลจากกิจกรรมบอกเล่าความดี...ที่ใช่

จากการดำเนินกิจกรรมบอกเล่าความดี...ที่ใช่ ของกลุ่มตรวจสอบภายในนำไปสู่การสร้างองค์ความรู้ "เรื่องเล่าความดี" ที่ส่งผลเชิงบวกต่อพฤติกรรม และความตระหนักรู้ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในที่จะมีการครองตน และครองงาน โดยนำคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้เป็นแนวปฏิบัติให้อยู่ในกรอบ ศีลธรรมอันดี ตั้งมั่นในความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่องานในหน้าที่ สอดคล้องกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาด้วยต่อไป

ประโยชน์ที่ได้รับ

- บุคลากรเกิดการตระหนักรู้ถึงการทำความดี ช่วยเสริมสร้างจริยธรรมและคุณค่าทางสังคม สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี และส่งเสริมความร่วมมือและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากร
- บุคลากรเกิดการซึมซับถึงการทำความดี เป็นการสร้างวัฒนธรรมภายในกลุ่มตรวจสอบภายในที่มีความรับผิดชอบและจริยธรรม ทำให้บุคลากรมีแรงจูงใจในการทำงาน และสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและมีความสุข
- บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนดีขึ้นจากการได้รู้ถึงการทำความดีของผู้อื่น เป็นการเรียนรู้ความดีของผู้อื่นทำให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงานได้ดียิ่งขึ้น
- บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน เกิดแรงจูงใจในการทำความดีต่อตนเอง ทำความดีต่อผู้อื่น ทำความดีต่อองค์กร และทำความดีต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการนำคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้ประกอบการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต และนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพตามมา



องค์ความรู้การขยายเครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส



คำนำ

กิจกรรมการสร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักบริหารงานกลาง และสำนักการคลังและงบประมาณ เห็นความสำคัญในการขยายเครือข่ายภายนอก จึงมีการจัดกิจกรรมนี้ขึ้นมาเพื่อขยายเครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส จึงได้จัดกิจกรรมขยายเครือข่ายและความโปร่งใส เพื่อนำความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่ให้กับหน่วยงานภายนอก ในหัวข้อ วินัย ลักษณะของวินัย มี ๒ แบบ คือ วินัยต่อส่วนรวม และวินัยต่อตนเอง ๑. วินัยต่อส่วนรวม คือวินัยที่ต้องปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนด ๒. วินัยในตนเอง หรือวินัยประจำใจที่ทุกคนต้องบัญญัติขึ้นด้วยความคิดของตนเอง สามารถควบคุมการประพฤติปฏิบัติของตนเองอย่างจริงจัง ก่อให้เกิดความสุข และช่วยให้การทำงานมีความราบรื่น ส่งผลดีต่อการปฏิบัติงาน มีเครือข่ายภายนอกเพิ่มขึ้น และก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การจัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับการสร้างเครือข่ายภายนอกฉบับนี้ จะเป็นองค์ความรู้ที่สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้ หรือผู้ที่สนใจ นำข้อมูลที่เป็นประโยชน์ไปต่อยอด และเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ในการขับเคลื่อนสู่การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ กลุ่มตรวจสอบภายใน
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
- การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส	๑
- กิจกรรมที่ ๑: การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (ด้านวินัย)	๒
- พิธีลงนาม MOU ความร่วมมือด้านคุณธรรม และกับโรงเรียนวัดประชาศรีทัศนธรรม และสำนักต่างๆ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๓
- การถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	๔-๖
- กิจกรรมที่ ๒: จัดกิจกรรมบวร เขื่อนยานกะตี่จิ้น ตามกลืนออเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ	๗-๙
- พิธีลงนาม MOU บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตระหว่างกลุ่มตรวจสอบกับชุมชนกุฎีจิ้นและวัดกัลยาณมิตร	๑๐-๑๖
- ประโยชน์ที่ได้จากการขยายเครือข่าย	๑๗
- บทสรุป	๑๘

การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ไปเผยแพร่ให้กับหน่วยงานภายนอก)

กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ.พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้จัดกิจกรรมกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมตลอดจนการส่งเสริมการปฏิบัติตาม คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาใช้ในการปฏิบัติงานและวิถีชีวิต กิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส โดยการนำองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมไปเผยแพร่ให้กับหน่วยงานภายนอก และกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสได้จัดกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อนำความรู้ที่มีไปเผยแพร่ ให้กับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ เครือข่าย ได้แก่

๑. จัดกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (ด้านวินัย) กับโรงเรียนวัด ประชาศรัทธาธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร ในวันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๙.๐๐ - ๑๒.๐๐นาฬิกา เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้เห็นถึงความสำคัญในการมีจิตอาสา และจิตสำนึกสาธารณะ

๒. จัดกิจกรรมบวร “เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นออเจ้า 3 ศาสนา 4 ความเชื่อ” ณ ชุมชนย่านกะดีจีน แขวงวัดกัลยาณ์ เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร โดยดำเนินการผ่าน 5 กิจกรรมในวันเสาร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ชุมชนย่านกะดีจีน และวัดกัลยาณมิตร



กิจกรรมที่ ๑ : การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (ด้านวินัย) ณ โรงเรียนวัดประชาศรีราษฎร์ธรรม

ความเป็นมาและความสำคัญ

การปฏิรูปและการพัฒนาประเทศไทยไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ที่มุ่งสร้างความพอดีระหว่างการพัฒนาการเติบโตทางเศรษฐกิจ ความทันสมัย และเทคโนโลยีกับการสร้างสังคมเข้มแข็งในมิติด้านคุณธรรมความดี ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน จึงมุ่งมั่นสร้าง “คนดี สังคมดี” โดยส่งเสริมให้คนไทยมีคุณธรรมตามหลักศาสนา นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม โดยเน้นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมสำคัญ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยแนวทางการประพฤติปฏิบัติของคุณธรรม ดังนี้

พอเพียง หมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิต แบบทำงานสายกลาง มีเหตุผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

วินัย หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย

สุจริต หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหลักในการรักษาความจริงความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง นอกจากตนเองจะเป็นคนซื่อตรงแล้ว ต้องกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย

จิตอาสา หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่ง อันมิใช่หน้าที่ของตนเอง ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

กตัญญู หมายถึง ความรู้สำนึกในบุญคุณ และการตอบแทนความดีต่อผู้มีพระคุณ โดยตั้งอยู่บนพื้นฐาน ความถูกต้องดีงาม

ซึ่งการขับเคลื่อนคุณธรรมให้เกิดการพัฒนาสู่สังคมคุณธรรมดังกล่าว จะมุ่งเป็นการสร้างคนดี คือส่งเสริมคุณธรรมให้คนทุกช่วงวัย ทุกกลุ่ม ทุกพื้นที่ และการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ให้ทุกองค์กรส่งเสริมให้คนในองค์กรเป็นคนดี การบริหารองค์กรมีคุณธรรม และร่วมกันสร้าง “คนดี สังคมดี” ให้เต็มแผ่นดิน

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้ความสำคัญในการการสร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วม ซึ่งกลไกสำคัญในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จึงได้จัดกิจกรรม กับ โรงเรียนวัดประชาศรีราษฎร์ธรรม เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ประกอบด้วยกิจกรรมดังนี้

๒. การถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (๕ กลุ่ม) ดังนี้

- ๑) กลุ่มกตัญญู
- ๒) กลุ่มวินัย
- ๓) กลุ่มสุจริต
- ๔) กลุ่มจิตอาสา
- ๕) กลุ่มพอเพียง

การเผยแพร่องค์ความรู้สู่เครือข่ายของกลุ่มตรวจสอบภายใน การเผยแพร่องค์ความรู้สู่เครือข่ายของกลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับเรื่อง “วินัย” เป็นการร่วมมือกันระหว่างสำนักบริหารงานกลาง สำนักการคลังและงบประมาณและกลุ่มตรวจสอบภายใน ซึ่งตัวแทนบุคลากรของทั้ง ๒ สำนัก และ ๑ กลุ่มงาน ได้มีการประชุมร่วมกันเพื่อพิจารณาวิธีการนำเสนอและเผยแพร่เนื้อหาในหัวข้อ “วินัย” ว่าควรเผยแพร่ความรู้เรื่องวินัยในแง่มุมใดที่จะทำให้กลุ่มเป้าหมาย ซึ่งก็คือ นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษา ๑ - ๖ เข้าใจ รับทราบและสามารถนำไปใช้ในการดำรงชีวิตต่อไป เนื่องจากการสร้างวินัยสำหรับเด็กปฐมวัยนั้น จำเป็นอย่างที่เด็กต้องเรียนรู้การควบคุมตนเองให้ปฏิบัติตามกฎ กติกา เพื่อให้สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างมีความสุข ซึ่งที่ประชุมได้สรุปเนื้อหาว่า จะเผยแพร่เนื้อหาของวินัยภายใต้หัวข้อ “วินัยในโรงเรียน และวินัยสำหรับนักเรียน” เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ผู้แทนบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ผู้แทนบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ และผู้แทนกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ร่วมกันจัดกิจกรรม ณ โรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร โดยเป็นการจัดกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ “วินัยในโรงเรียน และวินัยสำหรับนักเรียน”

กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักบริหารงานกลาง และสำนักการคลังและงบประมาณ เผยแพร่ในเรื่องวินัย ไม่ว่าจะป็นข้าราชการ หรือเยาวชน ต้องประพฤติปฏิบัติให้เป็นไปตามบทวินัยที่กำหนดไว้ ซึ่งลักษณะวินัย มี ๒ แบบ คือ วินัยต่อส่วนรวม และวินัยต่อตนเอง

- วินัยที่ต้องปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนด

- วินัยในตนเองหรือวินัยประจำใจที่ทุกคนต้องบัญญัติขึ้นด้วยความคิดของตนเองสามารถควบคุมการประพฤติปฏิบัติของตนเองอย่างจริงจัง ก่อให้เกิดความสุข ส่งผลดีต่อการดำรงชีวิต

รูปแบบและวิธีการเผยแพร่องค์ความรู้

- การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับความหมายของวินัย
- การเล่นเกมสอดรับคำถามเกี่ยวกับการมีวินัย ที่เหมาะสมกับนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๖ โดยให้เด็ก ๆ ยกตัวอย่างวินัยที่นักเรียนพึงปฏิบัติในโรงเรียน ซึ่งเด็ก ๆ ได้ร่วมตอบคำถามสรุปได้ดังนี้

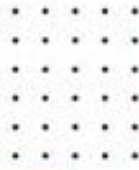
- * นักเรียนควรมาโรงเรียนให้ตรงเวลา
- * นักเรียนควรมาเข้าแถวเคารพธงชาติตามเวลาที่โรงเรียนกำหนด
- * นักเรียนแต่งกายตามเครื่องแบบที่โรงเรียนกำหนด
- * นักเรียนควรตัดผมให้เรียบร้อย
- * นักเรียนต้องเข้าแถวซื้อ-รับอาหารอย่างเป็นระเบียบ
- * นักเรียนทุกคนมีหน้าที่รักษาความสะอาด
- * นักเรียนต้องรักษาความเป็นระเบียบในห้องเรียนไม่ส่งเสียงดัง
- * นักเรียนไม่ควรขีดเขียนบนโต๊ะเรียนและผนังห้องเรียนอย่างเด็ดขาด
- * เมื่อรับประทานอาหารเสร็จแล้วให้นำภาชนะใส่อาหารและเครื่องดื่มไปวางไว้ในจุดที่โรงอาหารกำหนด

ดังนั้น จึงจัดกิจกรรมกับเด็กนักเรียนในการให้ความรู้ในเรื่องวินัย และเพื่อไม่ให้เด็กเกิดความเครียดสามารถเรียนรู้ได้โดยสอดคล้องกับธรรมชาติของเด็ก จึงคิดเกมขึ้นมาโดยใช้เกมเป็นสื่อกลางในการสื่อสารเนื้อหาสาระสำคัญ ให้เด็กมีส่วนร่วมกับการจัดกิจกรรมครั้งนี้ให้ได้รับความรู้มากที่สุด เช่น วินัยในตนเอง คือ การตรงต่อเวลา เป็นต้น

๓. การเล่นเกม มอบของขวัญและเลี้ยงอาหารกลางวันแก่เด็กนักเรียน



กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



วันศุกร์ที่ 12 มกราคม พ.ศ. 2567 เวลา 09.30 น.
ณ โรงเรียนวัดประชาศรีธารารธรรม เขตบางซื่อ กทม.



กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

นายเพชรพงษ์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา และนายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการส่งเสริมเครือข่ายและเผยแพร่ องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านทุจริต และร่วมพิธีลงนาม MOU ความร่วมมือด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ระหว่างโรงเรียนวัดประชาศรีธารารธรรม และสำนักต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กับว่าที่ร้อยตรี ดร.ศรีทรงพล ศรีฤกษ์ ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนวัดประชาศรีธารารธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร



และคณะทำงานฯ ได้ร่วมบรรยายเพื่อ "เผยแพร่องค์ความรู้" ด้านคุณธรรม และต่อต้านทุจริต ตามคุณธรรม เป้าหมายหลัก ๕ ประการ " กตัญญู วินัย สุจริต จิตอาสา พอเพียง "



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

กิจกรรมที่ ๒ : จัดกิจกรรมบวร เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นออกเจ้า 3 ศาสนา 4 ความเชื่อ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งมั่นการดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมภายในสำนักงาน และสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรม และความโปร่งใส และได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต ๓ ปี ติดต่อกัน และเป็นหน่วยงานที่มีผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับผ่านดี ได้รับคะแนน ๙๗.๔๓ คะแนน การดำเนินการดังกล่าวได้มีการรวบรวมองค์ความรู้ และสร้างศูนย์เรียนรู้ เพื่อให้หน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ เข้าไปศึกษาดูงานแนวทางในการดำเนินงานของสำนักงานได้ รวมทั้งเผยแพร่องค์ความรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับหน่วยงาน องค์กร หรือชุมชนภายนอก อันจะเป็นการขยายเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

กลุ่มตรวจสอบภายในดำเนินการจัดกิจกรรมบวร “เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นออกเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ” ร่วมกับสำนักกรรมการ ๓ สำนักการต่างประเทศ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และสำนักการคลังและงบประมาณ ในวันที่เสาร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ชุมชนย่านกะดีจีนเป็นกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา โดยบุคลากรรับฟังโอวาทธรรม ๓ ศาสนา (พุทธ คริสต์ อิสลาม) ๔ ความเชื่อ ในหัวข้อ การนำหลักธรรมมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

องค์ความรู้การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสนำองค์ความรู้ไปเผยแพร่ให้กับชุมชนกุฎีจีน และโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร

ศาสนาพุทธ มีการกราบนมัสการพระพรหมบัณฑิต (ประยูร ธมฺมจิตฺโต) เจ้าอาวาสวัดประยูรวงศาวาสวรวิหาร อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย (มจร.) เจ้าคณะภาค ๒ และกรรมการมหาเถรสมาคม (มส.) รับฟังโอวาทธรรมจากเจ้าอาวาสวัดประยูรวงศาวาสวรวิหาร เกี่ยวกับความเป็นมาของชุมชนย่านกะดีจีน เป็นการเชื่อมกันของประชาชน ๖ ชุมชน ในการพัฒนา ร่วมกันมีความเข้าใจ มีหลักการอยู่ร่วมกัน โดยยึดหลักคุณธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คือ เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ทำให้ชุมชนสามารถอยู่ร่วมกันด้วยความรัก สามัคคี ร่วมแรงร่วมใจ ช่วยกันดูแล รักษาสิ่งแวดล้อมจนกลายเป็นสถานที่ท่องเที่ยวของชาวไทยและชาวต่างชาติ มีการพัฒนาให้ประชาชนเกิดการพึ่งตนเองส่งเสริมอาชีพ ผลผลิต สินค้า บริการของประชาชนในชุมชน

ทั้งนี้มีการนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) มาปรับใช้กับชุมชนย่านกะดีจีน ตัวอย่างเช่น

พอเพียงสร้างความเข้มแข็งให้แก่ตนเองและชุมชนและพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง แนวคิด “การพึ่งพาตนเอง” พึ่งพาความสามารถของตนเองมีการร่วมมือกันทุกชุมชนในการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน

วินัย การที่ประชาชนจะอยู่ร่วมกันในสังคมได้นั้นจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมียุทธศาสตร์การอยู่ร่วมกัน ยุทธศาสตร์พื้นฐานที่จำเป็นต่อการอยู่ร่วมกันในสังคม ได้แก่ การควบคุมตนเอง การมีความรับผิดชอบ การมีวินัยในตนเอง การมีวินัยในการอยู่ร่วมกันบนพื้นฐานความแตกต่างของ ๓ ศาสนา มีการสร้างวินัยในตัวเองจักให้เกิดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ที่ยั่งยืนเคยชิน มีหลักความเสมอภาคเป็นหลักการพื้นฐานที่สำคัญ

สุจริต เพื่อความโปร่งใสจึงมีนโยบายให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการดูแล รักษาพิพิธภัณฑสถานพระบรมหารัชมหารามวชิราวุฒิวัดพระปฐมเจดีย์เป็นสมบัติและมรดกของชาติ

จิตอาสาอาสาเป็นหู เป็นตา เพื่อเฝ้าระวังภัยทางสังคม สอดส่องดูแลชุมชนให้มีความสะอาด ปลอดภัย

กตัญญู จากการได้รับรางวัลยอดเยี่ยม อันดับ ๑ โครงการบูรณะปฏิสังขรณ์พระบรมธาตุมหาเจดีย์ วัดพระปฐมเจดีย์ราชวรมหาวิหาร จากองค์การยูเนสโก (UNESCO) เพราะความร่วมมือร่วมใจกันของทุกคนในชุมชน ต้องมีการขอบคุณ รู้คุณประชาชนที่มีส่วนร่วมในครั้งนี้

พร้อมทั้งเยี่ยมชมพิพิธภัณฑสถานพระบรมหารัชมหารามวชิราวุฒิวัดพระปฐมเจดีย์(UNESCO : Cultural Heritage Conservation) “พระบรมธาตุมหาเจดีย์”

ศาสนาคริสต์ มีการเข้าเยี่ยมชมโบสถ์ซางตาครู้สเป็นโบสถ์คริสต์นิกายโรมันคาทอลิกศูนย์รวมความศรัทธาของชาวคริสต์ในชุมชน ซึ่งสืบเชื้อสายมาจากชาวโปรตุเกส โดยได้มีการรับฟังแนวคิดของศาสนาคริสต์ที่ยึดถือหลักการยอม มีแนวทางการดำเนินชีวิตตั้งบนพื้นฐานของทางสายกลางมีหลักการอยู่ร่วมกัน นำไปสู่ความสุขในการดำเนินชีวิตและการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขจากนางปิ่นทอง วงษ์สกุล ประธานชุมชนกุฎีจีน สามารถนำมาปรับใช้เพื่อสร้างความสำเร็จในการปฏิบัติงานได้

ศาสนาอิสลาม เป็นชุมชนมุสลิมเก่าแก่อายุกว่า ๒๐๐ ปี ที่มีจุดเด่น คือ มัสยิดบางหลวง (กุฎีขาว) ก่ออิฐถือปูนแห่งเดียวในโลกที่เป็นทรงไทยทั้งหลัง และตัวอาคารเป็นขาว จนเป็นที่มาของชื่อชุมชนมีสถาปัตยกรรมที่ผสมผสานระหว่างศาสนาอิสลามและศาสนาพุทธ มัสยิดรูปทรงมีความคล้ายโบสถ์พุทธแห่งเดียวในประเทศไทย และรับฟังประวัติความเป็นมารวมทั้งรับฟังคติธรรมของศาสนาอิสลามในการอยู่ร่วมกันด้วยความรักสามัคคีช่วยเหลือแบ่งปัน มีความเข้าใจผู้อื่น เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขจากประธานชุมชนกุฎีขาว สามารถนำมาปรับใช้ในการผสมผสานถ้อยทีถ้อยอาศัยกันในการปฏิบัติงาน

ความเชื่อของศาลเจ้าเกียนอันกง ได้มีการเข้ากราบสักการะเจ้าแม่กวนอิม เป็นศาสนา พุทธนิกายมหายาน โดยศาลเจ้าเจ้าแม่กวนอิมของกลุ่มชาวจีนฮกเกี้ยน ตั้งอยู่ในย่านชุมชนกุฎีจีน ตามประวัติความเป็นมาชาวจีนฮกเกี้ยนที่ตามเสด็จพระเจ้าตากสินมหาราชเป็นผู้สร้าง



กลุ่มตรวจสอบภายในเห็นว่า ชุมชนกุฎีจีน มีคุณลักษณะพิเศษ คือ มีความหลากหลายทางเชื้อชาติ ศาสนา ความเชื่อ ศิลปวัฒนธรรม และวิถีชีวิต สามารถอยู่ร่วมกันด้วยความรักสามัคคี มีความเข้าใจ มีหลักการอยู่ร่วมกัน โดยยึดหลักคุณธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีแนวทางการดำเนินชีวิตตั้งบนพื้นฐานของทางสายกลาง คำนึงถึงความพอประมาณความมีเหตุผล "ใช้ความรู้และคุณธรรม เป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต ใช้สติ ปัญญา และความเพียรนำไปสู่ความสุขในการดำเนินชีวิต และการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข" สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของสำนักงานฯ ซึ่งในการจัดกิจกรรมได้มีการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ โดยมีกิจกรรมดังนี้

๑. พิธีลงนาม MOU บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตระหว่างสำนักกรรมการ ๓ สำนักการต่างประเทศ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักการคลังและงบประมาณ กลุ่มตรวจสอบภายใน สังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากับชุมชนกฐินและวัดกัลยาณมิตร

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา เสริมสร้างการอยู่ร่วมกันด้วยความรัก สามัคคีช่วยเหลือแบ่งปัน เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีความเข้าใจ และเมตตาต่อผู้อื่น เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข จึงขอเรียนเชิญหน่วยงานของท่าน ร่วมเป็นเครือข่ายส่งเสริมสนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และเพื่อให้เกิดความเป็นรูปธรรม ผู้แทนกลุ่มตรวจสอบภายในจึงได้ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วย คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยมีกรอบความร่วมมือ ดังนี้

๑) ทั้งสองฝ่ายจะร่วมมือกันในการสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดของตนยึดมั่น หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ กตัญญู พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นแนวทางในการดำเนินการ

๒) ทั้งสองฝ่ายจะร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตระหว่างกัน เพื่อให้เกิดความยั่งยืนทุกรูปแบบ

๓) ทั้งสองฝ่ายจะร่วมกันสนับสนุนโครงการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใส ในสังกัดของตนเพื่อเป็นประโยชน์ต่อสังคมและส่วนรวม

๒. กิจกรรมได้มีการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ

นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยบุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกับ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักกรรมการ ๓ สำนักการต่างประเทศ และสำนักการคลังและงบประมาณ จัดกิจกรรมบวร “เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นอ้อเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ” ณ ชุมชนย่านกะดีจีน แขวงวัดกัลยาณ์ เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร โดยดำเนินการผ่าน ๕ กิจกรรม ดังนี้

- กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา : รับฟังโอวาทธรรม ๓ ศาสนา (พุทธ คริสต์ อิสลาม) ๔ ความเชื่อ หัวข้อ "การนำหลักธรรมมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน" และกราบสักการะเจ้าแม่กวนอิม



- กิจกรรม "การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม และวิถีชีวิต" ฝึกทำ Work Shop การทำผ้าย้อมคราม

กิจกรรม
วิถีชีวิตฝึกทำ
WORK SHOP
การทำผ้าย้อมคราม
วันเสาร์ที่ 20 มกราคม 2567

การนำหลักปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียงมา
ประยุกต์ใช้

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงตำบลคูจิด
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

- กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสนา กษัตริย์ เก็บขยะบริเวณทางเดินริมแม่น้ำเจ้าพระยาจากวัดประยุรวงศ์ ถึงชุมชนกะตี่จิ้น และพื้นที่ชุมชนกุฎีจิ้น



- กิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมความโปร่งใส

**กิจกรรม
การขยายเครือข่าย
คุณธรรมและความโปร่งใส**

วันเสาร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗

กิจกรรมบวร “เยือนย่านกะดีจีน ตาม
กลิ่นอ้อเจ้า 3 ศาสนา 4 ความเชื่อ”
ณ ชุมชนย่านกะดีจีน แขวงวัดกัลยาณ์
เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร



SENATE STRONG **3** **SENATE STRONG** **SENATE STRONG**

SENATE STRONG **ANTI-CORRUPTION**

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

- กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส : โรงเรียนวัดกัลยาณมิตร

“การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส”



วันที่ 30 มกราคม 2567 นางโศภณรัตน์ พลดี ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร พร้อมด้วยคุณครูสุวิมล นามสารนำทิพย์ คุณจิตติ ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน และสำนักเครือข่าย 4 สำนัก จัดกิจกรรมมอบใบเกียรติยศ “การยกย่องเชิดชูโรงเรียนวัดกัลยาณมิตรที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส” โรงเรียนวัดกัลยาณมิตรได้ส่งสำเนาใบเกียรติยศและนักเรียนปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาจนได้รับรางวัลสามสมณธรรมจักร รางวัลพระราชทาน ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อพระพุทธศาสนา ประจำปี พ.ศ. 2566 มุ่งมั่นใช้ความรู้ ใฝ่การศึกษา กลุ่มตรวจสอบภายใน และสำนักเครือข่าย 4 สำนัก ได้ร่วมกับโรงเรียนจัดได้นักเรียนประกวดเขียนเรียงความด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๒ ประเภท พงษ์ทอง นิพนธ์ สุจิตต์ จิตอาสา และกตัญญู พร้อมทั้งมอบเกียรติบัตรเชิดชูนักเรียนที่ชนะการประกวด เพื่อเป็นตัวอย่างการประพฤติปฏิบัติใฝ่คุณธรรมคุณธรรมอื่น ๆ ให้ปฏิบัติตนคุณธรรม จริตธรรมอันเป็นผลมาจากการส่งเสริมคุณธรรม จริตธรรมเชิงประจักษ์ของโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร

ขอขอบคุณสื่อมวลชนองค์กร STRONG วิทยุออนไลน์สำหรับ
ผลสัมฤทธิ์คุณธรรมและความโปร่งใส และคุณครูบรรณรักษ์

ประโยชน์ที่ได้จากการขยายเครือข่าย

- ได้มิตรภาพและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงานภายในกลุ่มตรวจสอบภายในและสำนักต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ได้รับแรงส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับ “วินัย” ให้แก่นักเรียน เพื่อปลูกฝังให้ปฏิบัติตามแบบแผนหรือข้อปฏิบัติที่ทุกคนในสังคมต้องถือปฏิบัติให้ถูกต้อง ด้วยความจริงใจและตั้งมั่นในการประพฤติปฏิบัติให้เป็นไปตามบทวินัยที่กำหนด
- เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- นักเรียน อาจารย์ และบุคลากรโรงเรียนวัดประชาศรีทธาธรรมได้รู้จักและเข้าใจในภาพลักษณ์ของกลุ่มตรวจสอบภายใน และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- กลุ่มตรวจสอบภายในได้มีเครือข่ายเพิ่มขึ้น จำนวน ๓ เครือข่าย คือ โรงเรียนวัดประชาศรีทธาธรรม ชุมชนย่านกะดีจีน และวัดกัลยาณมิตร ในการที่จะร่วมกันขับเคลื่อนคุณธรรมในสังคมไทยต่อไป

ประโยชน์ที่เครือข่ายได้รับจากการขยายเครือข่าย

- นักเรียนได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับ “วินัย” เพื่อให้ดำเนินกิจกรรมได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม
- โรงเรียนเครือข่ายได้รับการสนับสนุนการจัดกิจกรรม ทำให้เด็กมีความสนุกสนานและความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ
- โรงเรียนได้เผยแพร่และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรมร่วมกับกลุ่มตรวจสอบภายใน และสำนักต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- เพื่อเชิดชูชุมชนย่านกะดีจีนให้เป็นแบบอย่างของชุมชนสันติสุข พร้อมขยายแนวคิดและวิธีการไปสู่พื้นที่ชุมชนอื่นๆ ที่มีความหลากหลายทางความเชื่อ วัฒนธรรมและวิถีชีวิตของชุมชน เป็นการเสริมสร้างสันติสุขของสังคมอันเป็นองค์ประกอบสำคัญนำไปสู่ความมั่นคงของประเทศ
- เพื่อเสริมสร้างการพัฒนาของชุมชนย่านกะดีจีนอย่างต่อเนื่องในการเป็นชุมชนสันติสุขต้นแบบ โดยการสนับสนุนของส่วนราชการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน และขยายผลไปสู่พื้นที่อื่นต่อไป
- มีการนำความรู้ในการขยายเครือข่ายมาถ่ายทอดให้กับบุคลากรภายในกลุ่มตรวจสอบภายในที่ไม่ได้เข้าร่วมรับทราบ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป
- เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต และเพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านวิชาการ ร่วมกันยึดมั่น ส่งเสริมและอนุรักษ์ไว้ซึ่งเอกลักษณ์และวัฒนธรรมไทย

บทสรุป

กลุ่มตรวจสอบภายในได้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านทุจริต จากการดำเนินกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาส่งผลให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีการปรับเปลี่ยนความคิดและพฤติกรรมที่ดีขึ้นดังนี้

๑. บุคลากรได้รับการปลูกฝังเรื่องการทำความดี มีจิตสำนึกที่ดีมีความเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมรู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่นทำให้มีความสัมพันธ์ที่ต่อบุคลากรภายในสำนักงานและต่อบุคคลอื่น

๒. บุคลากรเห็นถึงการผสมผสานความหลากหลายทางเชื้อชาติ ศาสนา ความเชื่อ ศิลปวัฒนธรรม และวิถีชีวิตแต่สามารถอยู่ร่วมกันได้ ทำให้บุคลากรนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันและปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๓. บุคลากรมีความรู้และยึดหลักคุณธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีแนวทางการดำเนินชีวิตตั้งบนพื้นฐานของทางสายกลาง เกิดความสามัคคีช่วยเหลือแบ่งปันเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่มีความเข้าใจ และเมตตาต่อผู้อื่น

๔. บุคลากรได้คำนึงถึงความพอประมาณความมีเหตุผล ใช้ความรู้และคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต ใช้สติ ปัญญา และความเพียรนำไปสู่ความสุขในการดำเนินชีวิต และการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

.....



องค์ความรู้ ถอดบทเรียน ความสำเร็จของการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลุ่มตรวจสอบภายใน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

คำนำ

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อแสดงให้เห็นถึงกลยุทธ์ เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน การอธิบายขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ ตลอดจนปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข

กลุ่มตรวจสอบภายใน จึงได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน จัดทำเป็นองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จ ของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น ซึ่งหวังเป็นอย่างยิ่งว่าองค์ความรู้จะเป็นประโยชน์ให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตลอดจนหน่วยงานภายนอก สำหรับใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ข้อมูลทั่วไปของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑ - ๒
กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน	
- บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น	๓
- การอยู่ร่วมกันด้วยความสามัคคี	๓
- ปลอดภัยและประพฤติมิชอบ	๔
ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้กลุ่มตรวจสอบภายในประสบความสำเร็จ บันได ๙ ขั้น	๕
- ขั้นที่ ๑ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	๖ - ๗
- ขั้นที่ ๒ การร่วมกันทบทวนและระดมความเห็นเพื่อกำหนดเป้าหมายคุณธรรม	๘
- ขั้นที่ ๓ จัดทำแผนส่งเสริมฯ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน	๙
- ขั้นที่ ๔ การดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย	๑๐ - ๑๒
- ขั้นที่ ๕ การสำรวจความพึงพอใจ การรับรู้และเข้าใจและกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๑๒ - ๑๓
- ขั้นที่ ๖ การยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน	๑๓ - ๑๔
- ขั้นที่ ๗ รายงานผลสำเร็จของการขับเคลื่อนและดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย	๑๕ - ๑๗
- ขั้นที่ ๘ รวบรวมผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๑๘ - ๑๙
- ขั้นที่ ๙ การจัดทำองค์ความรู้ต่าง ๆ คลิปวิดีโอ เพื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	๑๙ - ๒๓
ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๒๔
การแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๒๔
เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๒๔
สรุปและข้อเสนอแนะ	๒๕

ข้อมูลทั่วไปของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินการและปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชนและเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

ระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์ จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลงอาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อการทำงานที่ดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

โดยมีเกณฑ์ ๙ ข้อ ดังนี้

๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมานุญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร

๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น

๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีความคุณธรรมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ

๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพิ่มมากขึ้น”

๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน

๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

หลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม

น้อมนำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาเป็นหลักการ ดังนี้

๑) ระเบิดจากข้างใน เป็นหัวใจสำคัญที่สุด ต้องให้เกิดจากความตระหนัก มุ่งมั่นตั้งใจมีเป้าหมายเดียวกันของผู้นำและสมาชิกขององค์กร หากทำโดยถูกบังคับหรือทำตามกระแสนโยบายไม่ตั้งใจจริงจะไม่เกิดผลหรือไม่ยั่งยืน

๒) ทำแบบองค์รวม ต้องทำพร้อมกันทั้งระบบ ทุกระบบขององค์กร โดยให้ประสานสอดคล้องไปกับการบริหารและการทำงานปกติขององค์กร โดยไม่แยกออกมาเป็นโครงการหรือกิจกรรมเดี่ยว ๆ ที่ขาดความเชื่อมโยงกับระบบใหญ่ขององค์กร

๓) ทำตามหลักความจริง ต้องทำจากสภาพความจริงขององค์กร โดยมีการศึกษาปัญหาและต้นทุนความดีขององค์กรให้เป็นระบบ แล้วลงมือทำตามลำดับขั้น แก้ปัญหาที่จุดเล็กก่อน ทำให้ง่ายไม่ติดยึดตำรา การเรียนรู้จากที่อื่นเป็นเพียงแนวทางมาปรับใช้ให้เหมาะกับองค์กรของตน

๔) การมีส่วนร่วม ต้องสร้างโอกาสให้ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วม เพราะเป้าหมายสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรมคือทำให้คนมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมมากขึ้นจึงต้องให้ทุกคนเป็นพลังร่วมกันขับเคลื่อน

๕) ทำความดีเพื่อความดี ตั้งใจพัฒนาองค์กรคุณธรรมเพื่อสร้างองค์กรที่ดี สร้างคนดีเพื่อสังคมดี มุ่งประโยชน์ส่วนรวมโดยไม่มีเป้าหมายเคลือบแฝงเพื่อประโยชน์อื่น

กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน นำโดยนางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มตรวจสอบภายใน มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยกลุ่มตรวจสอบภายในใช้กลยุทธ์/เทคนิคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือบุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น การอยู่ร่วมกันด้วยความสามัคคีและปลอดภัยและประพฤตินิยมมีรายละเอียด ดังนี้



๑. บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น เป็นสิ่งสำคัญที่สามารถสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างองค์กรให้แข็งแกร่งขึ้น ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในจึงเล็งเห็นถึงความสำคัญในการส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม ดังนี้

ด้านความซื่อสัตย์ : ส่งเสริมให้บุคลากรแสดงความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน กล้าแสดงออก พูดความจริงและไม่ปิดบังข้อผิดพลาด

ด้านความรับผิดชอบ : สร้างการตระหนักรู้ถึงการมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงการรับผิดชอบต่อผลของการกระทำของตน

ด้านการเคารพและให้เกียรติผู้อื่น : การปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพ ไม่ใช่คำพูดหรือการกระทำที่ทำให้ผู้อื่นรู้สึกไม่สบายใจ

ด้านการมีจริยธรรมในการทำงาน : ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎระเบียบและจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ไม่ทำสิ่งที่ผิดกฎหมายหรือผิดจรรยาบรรณ

ด้านการมีจิตสำนึกต่อส่วนรวม : ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรคิดถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว

ด้านความพอเพียง : การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือย

ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการสอดแทรกการส่งเสริมในมิติต่าง ๆ ดังกล่าวข้างต้น ผ่านการดำเนินการของทุก ๆ กิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริมฯ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น

๒. การอยู่ร่วมกันด้วยความสามัคคี สามารถเสริมสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานหรือการดำเนินชีวิตร่วมกันได้เป็นอย่างดี ถึงแม้กลุ่มตรวจสอบภายในจะมีข้อจำกัดเรื่องจำนวนบุคลากรที่มีไม่เพียงพอ โดยผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรทำงานร่วมกันเป็นทีม ช่วยเหลือซึ่งกันและกันในงานที่ทำ ยอมรับความแตกต่างของบุคคลทั้งในด้านความคิด วัฒนธรรม และลักษณะนิสัย เคารพในความคิดเห็นและความเชื่อของผู้อื่นด้วย เพื่อเป็นการแก้ไขข้อขัดแย้งที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต

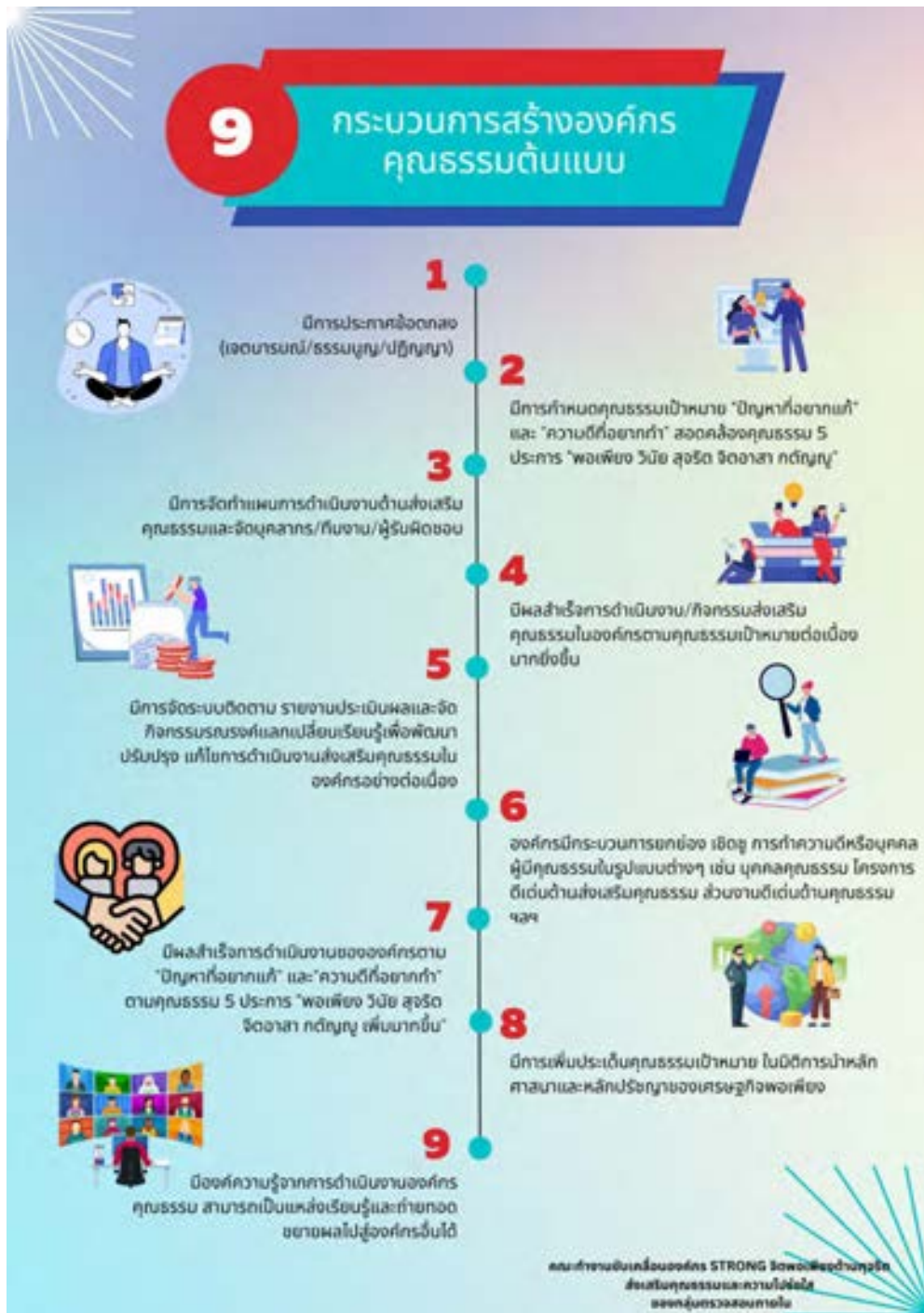
ความสามัคคีไม่เพียงแต่ทำให้บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในมีการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุขและราบรื่นมากยิ่งขึ้น แต่ยังช่วยให้สามารถรับมือกับความท้าทายและอุปสรรคต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นด้วย

๓. ปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ การเป็นสร้างสภาพแวดล้อมของกลุ่มตรวจสอบภายในที่ปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบและแสดงความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ พร้อมส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนเห็นคุณค่าของความซื่อสัตย์และการทำสิ่งที่ถูกต้อง สร้างวัฒนธรรมที่ยึดถือความโปร่งใสและความรับผิดชอบ โดยมีการกำหนดนโยบายต่าง ๆ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตที่ชัดเจน จัดประชุมทั้งภายในภายนอกเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ให้ทุกคนตระหนักถึงผลกระทบและวิธีป้องกันเป็นการสร้างบรรยากาศที่โปร่งใส ลดโอกาสในการเกิดการทุจริตหรือการประพฤติมิชอบ อีกทั้งยังเสริมสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกด้วย



ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้กลุ่มตรวจสอบภายในประสบความสำเร็จ

กลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านโครงการ/กิจกรรมตามแผนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีขั้นตอนกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามทฤษฎีบันได ๙ ขั้น ดังนี้



๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ร่วมกันในขับเคลื่อนองค์กรองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และมีการประกาศนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้



๒. มีการร่วมกันทบทวนและระดมความเห็นเพื่อกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีการจัดทำองค์ความรู้เรื่องกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายและมีการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน



๓. จัดทำแผนส่งเสริมฯ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมทั้งกำหนดโครงการ/กิจกรรมของกลุ่มตรวจสอบภายในเพื่อเป็นการขับเคลื่อนเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้

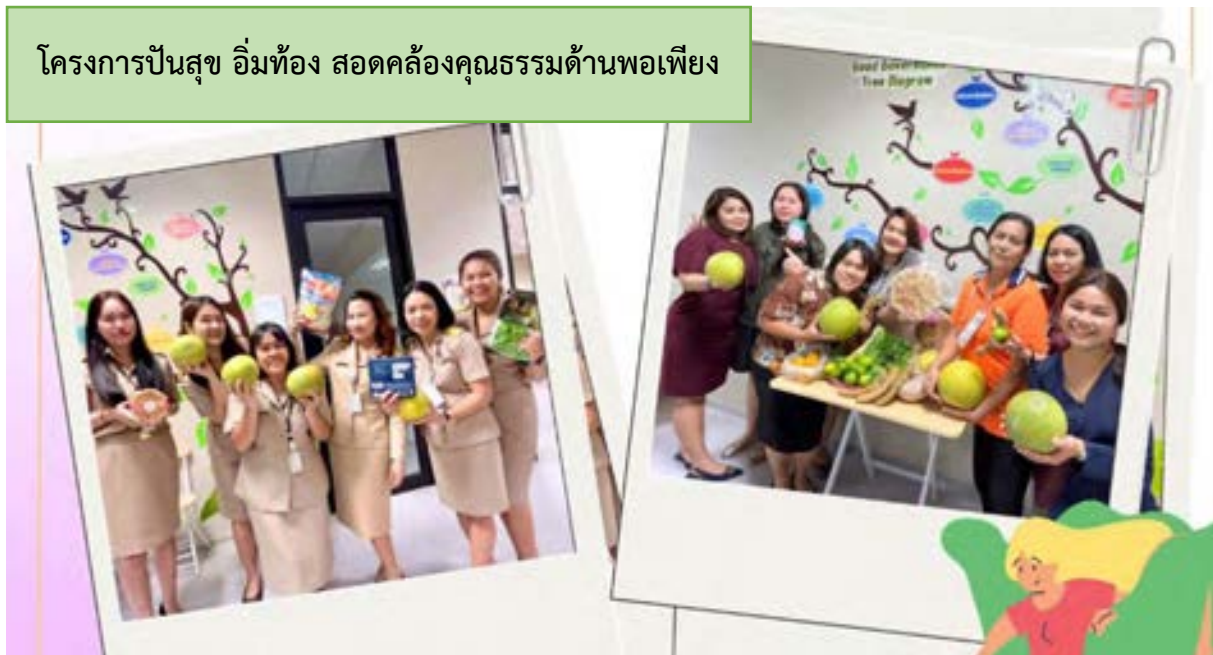


ต่อมาได้มีกิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมฯ เนื่องจากบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีความรู้คลาดเคลื่อน ในเรื่องระเบียบ การลา เช่น การลากิจส่วนตัว และลาป่วย เป็นต้น ทำให้กลุ่มตรวจสอบภายในเล็งเห็นถึงความสำคัญในการส่งเสริมให้ความรู้เพิ่มเติมให้บุคลากรทราบในเรื่องการลา ให้ถูกประเภท โดยกลุ่มตรวจสอบภายใน จึงกำหนดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตร่วมกับสำนักบริหารงานกลาง เพิ่มในแผนส่งเสริมฯ



๕. นุคถากรกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกันดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ เช่น กิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

โครงการปันสุข อิ่มท้อง สอดคล้องคุณธรรมด้านพอเพียง



กิจกรรมวินัยใกล้ตัว...ไม่รู้ไม่ได้นะ สอดคล้องคุณธรรมด้านวินัย



กิจกรรมเสวนา การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต สอดคล้องคุณธรรมด้านสุจริต



การบริจาคโลหิต สอดคล้องคุณธรรมด้านจิตอาสา



ประเพณีสงกรานต์ สอดคล้องคุณธรรมด้านกตัญญู



๕. การสำรวจความพึงพอใจ การรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมทั้งจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนงานที่กำหนดไว้





๒. มีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และการส่งเสริมการทำความดีของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน





รายงาน

กิจกรรมยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน/สำนัก/ทีม / ข้าราชการและพนักงานราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗




คณะกรรมการส่งเสริมขององค์กร STRONG จดทะเบียนด้านธุรกิจ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

“การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส”



ในวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ กลุ่มตรวจสอบภายในของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ ได้จัดพิธีมอบรางวัลเชิดชูหน่วยงาน/สำนัก/ทีม ข้าราชการและพนักงานราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเดอะมอลล์ กรุงเทพมหานคร โดยมี นายสุวิทย์ อธิธรรมกุล รองอธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เป็นประธานในพิธีมอบรางวัลให้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัล โดยมอบรางวัลให้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัล ดังนี้

- ประเภทวิชาการ : ๑. ๒๕๖๖ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์
- ประเภทพนักงานราชการ : ๑. ๒๕๖๖ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์
- ประเภททีม : ๑. ๒๕๖๖ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

พิธีมอบรางวัลในครั้งนี้มีผู้เข้าร่วมพิธีมอบรางวัลทั้งหมด ๑๕ คน ซึ่งได้รับรางวัลเชิดชูหน่วยงาน/สำนัก/ทีม ข้าราชการและพนักงานราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓ รางวัล โดยรางวัลเชิดชูหน่วยงาน/สำนัก/ทีม ข้าราชการและพนักงานราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีจำนวนทั้งสิ้น ๓ รางวัล โดยรางวัลเชิดชูหน่วยงาน/สำนัก/ทีม ข้าราชการและพนักงานราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีจำนวนทั้งสิ้น ๓ รางวัล โดยรางวัลเชิดชูทีม ข้าราชการและพนักงานราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีจำนวนทั้งสิ้น ๓ รางวัล

คณะกรรมการส่งเสริมขององค์กร STRONG จดทะเบียนด้านธุรกิจ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน




กิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนักที่มีผลงาน ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสดีเด่น

เมื่อวันอังคารที่ 12 มีนาคม 2567
กลุ่มตรวจสอบภายในได้มอบใบประกาศยกย่อง เชิดชู
สำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คือ

สำนักการคลังและงบประมาณ โดยมีผลงาน
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น
ตามหลักคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต
ธิดาสา ทดัญญู



คณะกรรมการส่งเสริมขององค์กร STRONG จดทะเบียนด้านธุรกิจ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน



กิจกรรมยกย่องคนดี กลุ่มตรวจสอบภายใน

ประเภทวิชาการ



นางสาวกนิษฐา ปิงพิง
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ประเภทพนักงานราชการ



นางสาวกานทิพย์ ใจอภัย
ผู้ชำนาญการตรวจสอบภายใน

ประเภททีม



ทีมตรวจสอบด้านภาษานิติศาสตร์
และทบทวนเอกสาร (F&A)

คณะกรรมการส่งเสริมขององค์กร STRONG จดทะเบียนด้านธุรกิจ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

- ด้านวินัย

รายงาน
กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน




คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน




วันที่ 24 เมษายน 2567
เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป ทีมประจักษ์คุณธรรมและวินัย
ภายใต้การนำของ นายสุชาติ นาคะบุตร ผู้บังคับบัญชา
กลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน
เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ให้วินัย "วินัยดีแล้ว ใจดีไม่มีผิด"
โดยมี นายสุชาติ นาคะบุตร ผู้อำนวยการพัฒนา
และบริหารระบบงาน การศึกษา และอบรมผู้บังคับบัญชา
และนายสุชาติ นาคะบุตร ผู้อำนวยการพัฒนาระบบงาน
กลุ่มงานวินัยและจริยธรรม สำนักงานบริหารกลาง
เป็นผู้บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติวินัยข้าราชการ



- ด้านสุจริต

รายงานกิจกรรมการรณรงค์
การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗





คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการปฏิบัติตาม
ของกฎหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน

รายงานกิจกรรมส่งเสริม
สร้างวัฒนธรรมที่รู้เฝ้าระวัง
การทุจริต WATCH AND VOICE
กลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

- ด้านจิตอาสา



- ด้านกตัญญู



๘. รวบรวมผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมฯ ที่กำหนดไว้เป็นองค์ความรู้ ในมิติการนำหลักศาสนา และมีวัฒนธรรม



รายงานกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติ
ตามหลักศาสนา
กลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



เฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖๖ พรรษา

วันศุกร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ณ เวลา ๐๗.๐๐ น. ณ ศาลาอเนกประสงค์ อาคารเรียนรวม ๓ ชั้น มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ จังหวัดบุรีรัมย์

โดยมี พล.ต.ท.สุวิทย์ วิบุลยสันติกุล ผู้บัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง เป็นประธาน พร้อมด้วย พล.ต.ท.สุรเชษฐ์ ชัยวงศ์ ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕ และ พล.ต.ท.สุรเกียรติ์ เสถียรกิจ ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค ๑ ร่วมพิธี

กิจกรรมนี้จัดขึ้นเพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และเพื่อเป็นการน้อมนำพระราชดำริมาปฏิบัติในชีวิตประจำวัน

๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗

ผลงานงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG มีองค์ความรู้ด้านต่างๆใน ส่วนสิ้นคุณธรรมและคุณาภิวัตน์ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

ทำบุญตักบาตร ปโลยปลาหน้าเขียง

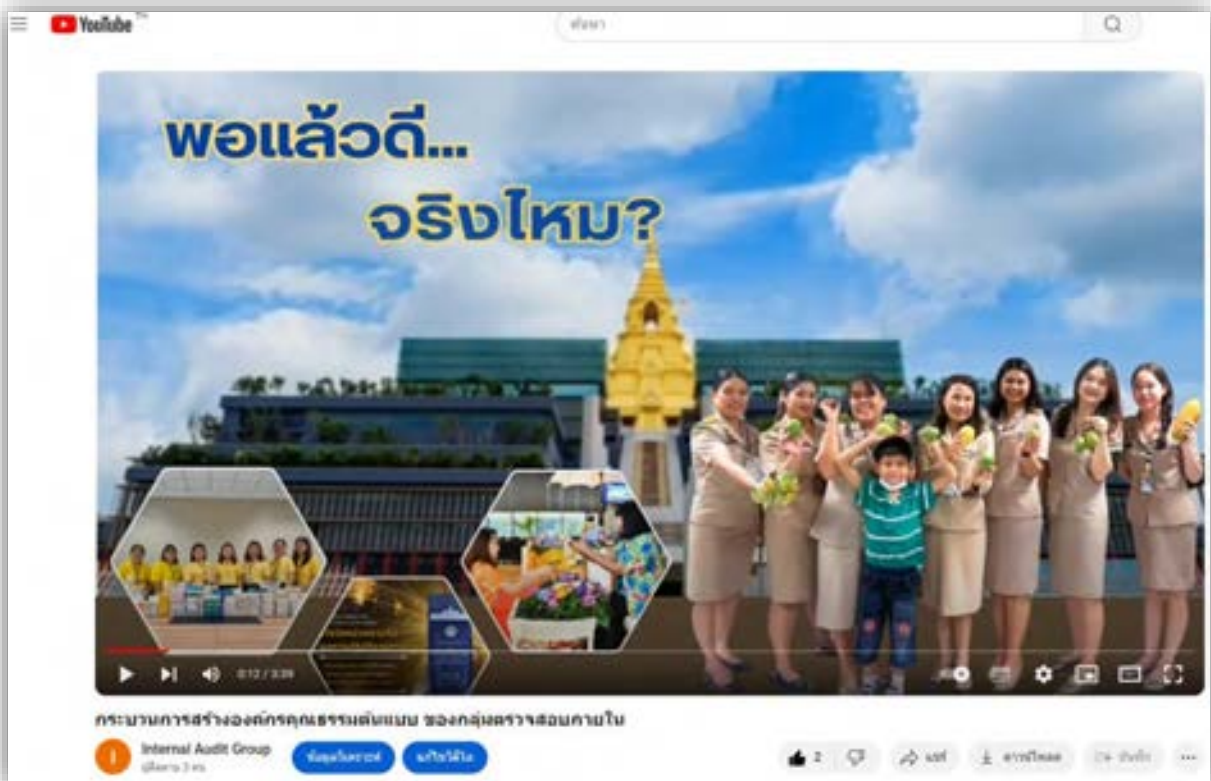
กลุ่มตรวจสอบภายใน

วันศุกร์ที่ 15 มีนาคม 2567 เวลา 07.09 น. อาคารเรียนรวม บริเวณหน้า อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.)

นางสาวกัญญากร ใจสิงห์ เลขาธิการวุฒิสภา พร้อมด้วยผู้บริหาร และนางสาวน้ำทิพย์ พุ่มพัสล ผู้บังคับบัญชา กลุ่มตรวจสอบภายใน และบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน เข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖๖ พรรษา 28 กรกฎาคม 2567 โดยมีการตักบาตรพระสงฆ์ 9 รูป และปโลยปลาหน้าเขียง เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและความเป็นสิริมงคลในชีวิต



๙. มีการจัดทำองค์ความรู้ต่าง ๆ คลิปวิดีโอ เพื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายใน และภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน บุคลากรในหน่วยงานสังกัดรัฐสภาและหน่วยงานภายนอก



ตัวอย่างการประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา

๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่าน เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ



๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่าน Line ชมรม STRONG



๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่าน เพจ Facebook คุณธรรม สว.



ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

จากการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า กลุ่มตรวจสอบภายในมีข้อจำกัดเรื่องจำนวนบุคลากรที่มีไม่เพียงพอ เนื่องจากบุคลากรมีทั้งสิ้น จำนวน ๙ คน และมีภารกิจหลักคืองานตรวจสอบภายในที่เป็นเป็นเครื่องมือสำคัญของฝ่ายบริหารในด้านการตรวจสอบและการติดตามประเมินผลการดำเนินงานภายใน เพื่อให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดนั้น อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานกิจกรรมต่าง ๆ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบทำให้กระบวนการดำเนินงานบางขั้นตอนเกิดความผิดพลาดหรือล่าช้า ส่งผลให้การดำเนินงานบางกิจกรรมยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

การแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ปัญหาบุคลากรมีไม่เพียงพอที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบนี้ นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน ได้มีการแก้ปัญหาโดยนำกลยุทธ์/ เทคนิคมาใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านการอยู่ร่วมกันด้วยความสามัคคี สามารถเสริมสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี ส่งเสริมให้บุคลากรทำงานร่วมกันเป็นทีม ช่วยเหลือซึ่งกันและกันในงานที่ทำ ทำให้สามารถรับมือกับปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นด้วย

อีกทั้งผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในได้ร่วมกันดำเนินการทุกกระบวนการของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ทำให้สามารถจัดลำดับความสำคัญและช่วยแก้ไขปัญหาได้อย่างทันที่ส่งผลให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานต่อไป

เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลุ่มตรวจสอบภายในมีเป้าหมายในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง คนมีคุณภาพให้โดดเด่นและเป็นที่ประจักษ์อย่างชัดเจน

สรุปและข้อเสนอแนะ

กลุ่มตรวจสอบภายในมีความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ในทุกมิติอย่างเป็นรูปธรรม บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในทุกคนล้วนให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในทุกโครงการ/กิจกรรม ภายใต้การผลักดันของผู้บังคับบัญชา กลุ่มตรวจสอบภายใน ที่สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมของกิจกรรมต่าง ๆ ทำให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายในประสบความสำเร็จ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และพร้อมก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ทำให้เห็นถึงผลของการดำเนินกิจกรรมรูปแบบต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในสามารถนำความรู้/เทคนิคไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ จึงมีข้อเสนอแนะว่า ควรให้บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในนำความรู้/เทคนิคที่ได้จากการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ไปถ่ายทอดหรือเผยแพร่ให้กับคนที่อยู่รอบข้าง เช่น ครอบครัว เพื่อนบ้าน เป็นต้น

**รายงานผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ
และพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน**

กระบวนการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญและพนักงานราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน ภายใต้การนำของนางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน ได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของกลุ่มได้ประพฤติปฏิบัติตนภายใต้คุณธรรม จริยธรรม วินัย รวมทั้งวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับการที่ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่งเสริมให้บุคลากรภายในสำนักปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา นั้น

ในการนี้ กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินกระบวนการต่างๆ ในการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ (ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป) และพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน เสร็จสิ้นแล้ว โดยสรุปภาพรวมของกระบวนการต่างๆ ได้ตามลำดับดังต่อไปนี้

กระบวนการคัดเลือกบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

กลุ่มตรวจสอบภายใน

1. มีจรรยาข้าราชการ/พนักงานราชการ ที่อยู่ในสังกัดสำนักงานใด สำนักงานหนึ่งมาไม่น้อยกว่า 3 ปี ก่อนได้รับเสนอชื่อ
2. มีจรรยาข้าราชการ/พนักงานราชการ ที่มีประวัติการลาและมาสายย้อนหลัง 3 ปีงบประมาณ ตามหลักเกณฑ์ดังนี้
 - ลาป่วย และลาพักผ่อนรวมกันไม่เกิน 12 วันต่อปี ยกเว้นลาป่วยจำเป็น
 - มาสายไม่เกิน 6 ครั้งต่อปี
3. มีจรรยาข้าราชการ/พนักงานราชการ ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ "ดีมาก" ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลา 3 ปีงบประมาณที่ผ่านมา
4. มีจรรยาข้าราชการ/พนักงานราชการ ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
5. มีจรรยาข้าราชการ/พนักงานราชการ ที่ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
6. มีจรรยาข้าราชการ/พนักงานราชการ ที่ทำความดีแล้วเห็นเป็นประจักษ์
7. สรุปผลการมีจรรยาข้าราชการ/พนักงานราชการ ที่ผ่านเกณฑ์ตามข้อ 1-6 โดยแบ่งออกเป็นแต่ละประเภทตำแหน่ง

กรณี ประเภทตำแหน่งใดมีข้าราชการ/พนักงานราชการที่ผ่านเกณฑ์มากกว่า 1 คน จะใช้วิธีการโหวตของบุคลากรทั้งหมดภายในกลุ่ม เพื่อจะได้บุคลากรที่ผ่านการคัดเลือกเป็นข้าราชการ/พนักงานราชการ ดีเด่น

คณะทำงานจับคู่เสนอองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

๑. โดยมีองค์ประกอบของหัวหน้าคณะทำงาน และมีผู้บังคับบัญชากลุ่มงานภายในกลุ่มเป็นที่ปรึกษา

๒. จากนั้นคณะทำงานฯ ได้มีการ (ประชุมครั้งที่ ๑) เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล (ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน) พร้อมด้วยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกันพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**กลุ่มตรวจสอบภายใน
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**

๓.๑ ให้สิทธิข้าราชการผู้ไม่มีรายชื่อตามประกาศดังกล่าวใช้สิทธิโต้แย้งและให้ผู้มีคุณสมบัติตามบัญชีรายชื่อแจ้งสิทธิมายังคณะทำงานฯ เพื่อตรวจสอบเพิ่มเติม

**แบบบันทึกขอสละสิทธิ์การเข้ารับคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของกลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

เรื่อง ขอสละสิทธิ์การเข้ารับคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวกิริตยา หนูบุญย์ เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส กลุ่มตรวจสอบภายใน
มีความประสงค์ที่จะขอสละสิทธิ์การเข้ารับคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ เนื่องจากข้าพเจ้าเคยได้รับคัดเลือกให้เป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยในปีงบประมาณดังกล่าวมีผู้มีสิทธิ
เข้ารับการคัดเลือกจำนวน ๒ คน ทำให้ข้าพเจ้ามีความภาคภูมิใจในการได้รับคัดเลือกในครั้งนั้น
แต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้าพเจ้าเป็นข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งในสายทั่วไปเพียงคนเดียว
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน จึงไม่อาจก่อให้เกิดการคัดเลือกได้ เนื่องจากการคัดเลือกควรมีผู้เข้ารับ
การคัดเลือกตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป จึงทำให้ข้าพเจ้าไม่อาจมีความภาคภูมิใจในการส่งรายชื่อเพื่อเข้า
ร่วมประกวดในระดับสำนักงาน จึงมีความประสงค์ขอสละสิทธิ์การเข้ารับคัดเลือกบุคลากรผู้มี
คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของกลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ



(นางสาวกิริตยา หนูบุญย์)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

๓.๒ คณะทำงานสรุปข้อมูลรายชื่อข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามฯ เพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยประกาศสรุปได้ ดังนี้

๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวน ๒ คน

๒) พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน

โดยมีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเพื่อรับการคัดเลือก ดังนี้

สรุปผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามฯ เพื่อรับการคัดเลือก
เป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น กลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	ลำดับ/ลำดับ			รายชื่อ		
				๑๒/ปี	๒๒/ปี	๓๒/ปี	๑๒/ปี	๑๓/ปี	๑๔/ปี
๑	นางสาวปิ่นสุทัย ปิ่นปัก	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	นักวิชาการ	๑	๕	๑	๕	๕	๑
๒	นางสาวจิราวรรณ สิงห์ทรัพย์	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	นักวิชาการ	๑	๕	๕	๑	๑	๑
๓	นางสาวภาณี น้อยทวี	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน	พนักงานราชการ	๑	๕	๕	๕	๕	๑

๔. คณะทำงานสรุปข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อ พร้อมระบุหมายเลข และรายละเอียดฯ เพื่อทำการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในในกลุ่มทราบก่อนวันที่คัดเลือกฯ ในช่องทางไลน์ภายในกลุ่ม ตรวจสอบภายใน และ Facebook ของกลุ่ม

ขอเชิญชวน 

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ร่วมออกเสียงลงคะแนน

ในการสรรหาข้าราชการวุฒิสภาและพนักงานราชการผู้มีความเหมาะสม เป็นตัวแทนของกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรม และจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คนดีกลุ่มตรวจสอบภายใน

ในวันพฤหัสบดีที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567
เวลา 08.30 - 14.30 นาฬิกา
ผ่าน google form



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ข้าราชการวุฒิสภาผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามฯ เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้ที่มีคุณธรรม และ จริยธรรมดีเด่น กลุ่มตรวจสอบภายใน

ประเภทวิชาการ

**นางสาวหนึ่งฤทัย บินรัก**
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

**นางสาวจิราวรรณ สิบห้ารบ**
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ข้าราชการวุฒิสภาผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามฯ เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้ที่มีคุณธรรม และ จริยธรรมดีเด่น กลุ่มตรวจสอบภายใน

พนักงานราชการ

**นางสาวอาร์วีย์ น้อยทวี**
ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

๕. กระบวนการคัดเลือก วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ดำเนินการวัน เวลา คัดเลือกฯ ในช่วงระหว่างเวลา ๑๘.๓๐ - ๑๙.๓๐ น. กำหนดวิธีการลงคะแนนในแบบสำรวจผ่าน Google form และแจ้งสรุปผลการคัดเลือกฯ (อย่างไม่เป็นทางการ) ปรากฏผลดังนี้

๕.๑ บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๗ คน แบ่งเป็น

(๑) ข้าราชการ จำนวน ๔ คน

(๒) พนักงานราชการ จำนวน ๓ คน

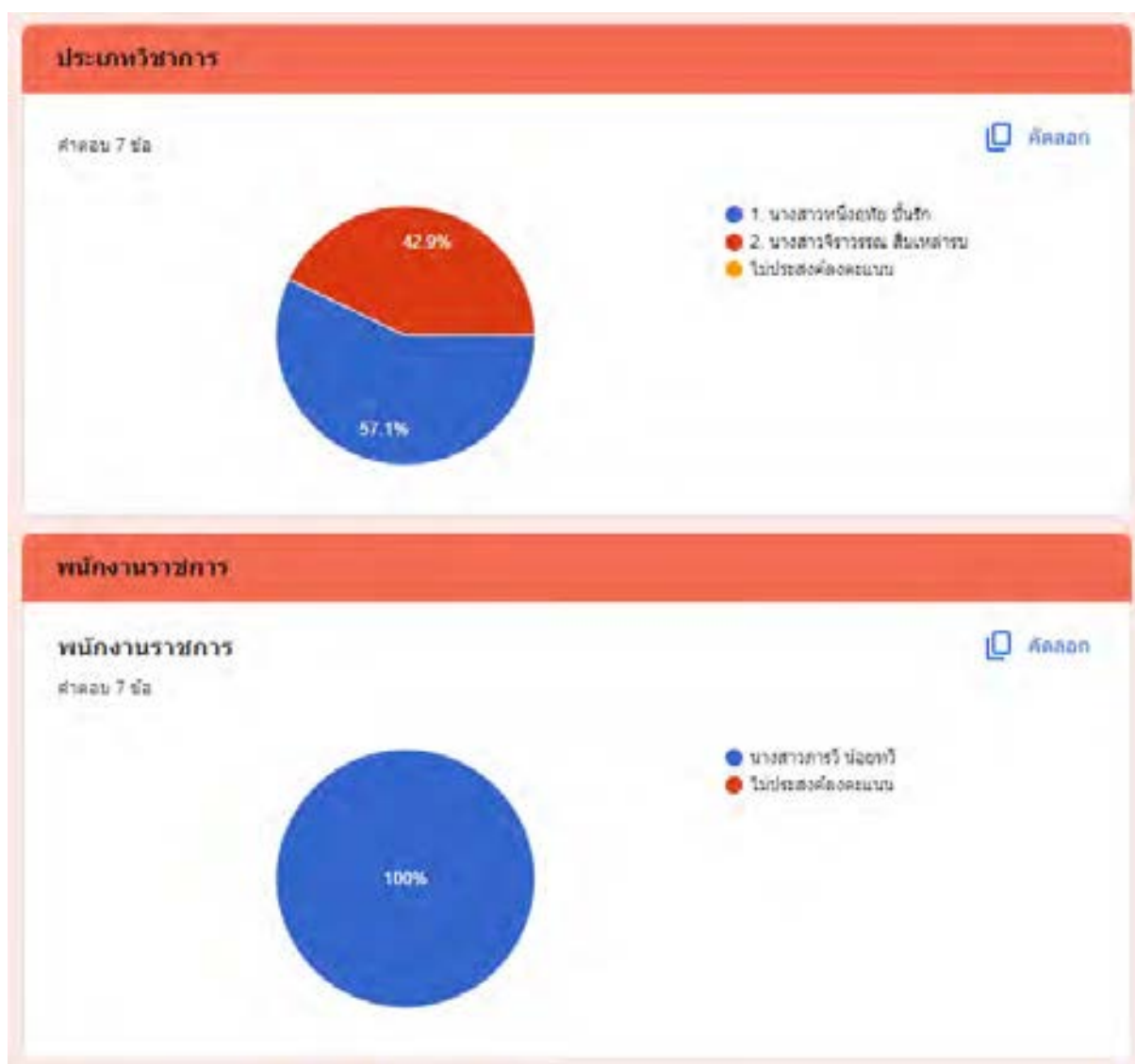
๕.๒ บุคลากรผู้ใช้สิทธิลงคะแนน แบ่งเป็น

(๑) ประเภทวิชาการ ลงคะแนน ๓ คน

(๒) ประเภททั่วไป ลงคะแนน ๑ คน

(๒) พนักงานราชการ ลงคะแนน ๓ คน

ทั้งนี้ ผู้ใช้สิทธิลงคะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๑ ของบุคลากรทั้งกลุ่ม



๖. รับรองผลการคัดเลือก วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ คณะทำงานฯ (ประชุมครั้งที่ ๒) เพื่อรับรองผลการคัดเลือกฯ (อย่างเป็นทางการ) และประกาศให้บุคลากรภายในกลุ่มทราบทั่วกัน

รับรองการคัดเลือกเป็นข้าราชการฯ ประจำบึงประปาน พ.ศ. ๒๕๖๗



ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน
นางสาวปัทมา ชุตินันท์ (ผู้บังคับบัญชาผู้ตรวจสอบภายใน)
พร้อมคณะทำงานต้นแบบองค์กร STRONG 5๒พอเพียง
ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้ตรวจสอบ
ภายใน ประจำบึงประปาน พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกันรับรองผลการ
คัดเลือกข้าราชการ ประจำบึงประปาน พ.ศ. ๒๕๖๗
และประกาศให้บุคลากรภายในกลุ่มทราบทั่วกัน



นางสาวปัทมา ชุตินันท์
ผู้บังคับบัญชาผู้ตรวจสอบภายใน



ประกาศผู้ตรวจราชการ
เรื่อง ผลการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และผู้เข้าปฏิบัติงานและจัดการคืน
ของบุคลากรภายใน ประจำบึงประปาน พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่คณะกรรมการคัดเลือก สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริตธรรมและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานและจัดการคืน สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริตธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงาน
นางสาวปัทมา ชุตินันท์ ประจำบึงประปาน พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ตรวจสอบผลการคัดเลือกข้าราชการ
คัดเลือกข้าราชการปฏิบัติงานผู้ตรวจราชการคืน สนับสนุนคุณธรรม ๒ คน ได้แก่ ๑) ข้าราชการ
รัฐวิสาหกิจ ส่วนคนตรวจราชการ ๑) ข้าราชการรัฐวิสาหกิจ ส่วนคนตรวจราชการ ๑) และ
๒) พนักงานราชการ โดยข้อดีมีอยู่หลายข้อที่สมควรยกย่องสนับสนุนให้เข้าปฏิบัติงานราชการ
บุคคลภายในโดยมี ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๗ นี้

ด้วย กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการปฏิบัติงานและจัดการคืน
ผู้ตรวจราชการ จริตธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ประจำบึงประปาน พ.ศ. ๒๕๖๗
โดยปรากฏผู้ที่มีผลการคัดเลือก โดยที่ประชุมคณะทำงาน ๕ คน

๑) ข้าราชการรัฐวิสาหกิจ ประเภทวิสาหกิจ ๑) ประเภทวิสาหกิจ ๑) ประเภท
วิสาหกิจวิสาหกิจวิสาหกิจ

๒) พนักงานราชการ ๑) ประเภทวิสาหกิจ ๑) ประเภทวิสาหกิจวิสาหกิจ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



นางสาวปัทมา ชุตินันท์
ผู้บังคับบัญชาผู้ตรวจสอบภายใน
สำนักงานและจัดการคืน สนับสนุน
คุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน
ประจำบึงประปาน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการคัดเลือก

ผู้ที่มีคุณธรรม และจรรยาบรรณดีเด่น
กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำบึงประปาน พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเภทวิชาการ

นางสาวหนึ่งฤทัย ปิ่นรัก
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

พนักงานราชการ

นางสาวการวี น้อยทวี
ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน

คณะทำงานต้นแบบองค์กร STRONG 5๒พอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้ตรวจสอบภายใน

