

(เอกสารแนบ ๖)

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

๑) อินโฟกราฟิก (Infographic) การมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูกลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักการคลัง และงบบประมาณ

๒) อินโฟกราฟิก (Infographic) การมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น ของสำนักการคลังและงบบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓) อินโฟกราฟิก (Infographic) การมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร

๔) รายงานสรุปกิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/หน่วยงาน ของสำนักการคลังและงบบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕) รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาของสำนักการคลังและงบบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔) ภาพการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๑) อินโฟกราฟิก (Infographic) การมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูกลุ่มงานบริหารทั่วไป
สำนักงานคลังและงบประมาณ

สำนักงานคลังและงบประมาณ ยกย่องเชิดชู



กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานคลังและงบประมาณ

วันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ นางสาวศิริพร สมบัติศิริ
ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชู
กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานคลังและงบประมาณ **ซึ่งเป็นกลุ่มงาน
ที่ได้รับคะแนนสูงสุดจากการลงคะแนนเสียงของบุคลากรภายในสำนัก
ด้านการประพฤติปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก โดยได้น้อมนำ
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีวินัย
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตอาสา เสียสละ อุทิศเวลาเพื่อราชการ มีจิตบริการ
และมีความกตัญญูต่อแผ่นดินด้วยการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี**

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่
บุคลากรและกลุ่มงานอื่นต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒) อินโฟกราฟิก (Infographic) การมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**สำนักงานคลัง
และงบประมาณ**

**ขอยกย่อง เชิดชู บุคลากรผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

รวิภากร
นางสาวศรีปภาดา นัทธเมธ
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
กลุ่มงานการเงิน

ทิพย์
นางสาวทณกมล ถวงเงิน
เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

นันทกร
นายทศพร ทองปิ่น
นักทางด้านการเงินและสวัสดิการ
กลุ่มงานสวัสดิการ

สุกฉ่างประจักษ์
นายบุญชู บุญธิตา
นักงานชั้นรทท.บค
กลุ่มงานยานพาหนะ

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STCOMNG
จิตนอเนียงถิ่นทุรกันดาร ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓) อินโฟกราฟิก (Infographic) การมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร

สำนักงานคลังและงบประมาณ กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส



วันเสาร์ที่ 20 มกราคม 2567 สำนักงานคลังและงบประมาณ ร่วมกับสำนักการมารีการ 3
สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักการต่างประเทศ และกลุ่มตรวจสอบภายใน

นำโดย นายต้นพงษ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา

นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ

นางสาวนันทพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ

นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน

พร้อมด้วยบุคลากรของทั้ง 4 สำนักและกลุ่มตรวจสอบภายใน

จัดกิจกรรมบวร “เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นอ้อเจ้า 3 ศาสนา 4 ความเชื่อ” ในหัวข้อ “การยกย่องเชิดชู
หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส” โดยมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร
ที่ได้ส่งเสริมให้ครูและนักเรียนปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาจนได้รับรางวัลเสมาธรรมจักร
รางวัลพระราชทานผู้ทำประโยชน์ต่อพระพุทธศาสนาประจำปี พ.ศ. 2566 พร้อมทั้งมอบเกียรติบัตรให้นักเรียน
ที่ประกวดเขียนเรียงความด้านการส่งเสริมคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ศักดิ์บุญ



ในการนี้ ยังได้รับชมการแสดงของนักเรียน ประกอบด้วย การแสดงชุดตลกสองสับตัดซ์ ชิม โชน
การแสดงพุทธวัฒนธรรม 3 ศาสนา และการแสดงเชิดสิงโต เป็นต้น



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

๔) รายงานสรุปกิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/หน่วยงาน ของสำนักการคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



รายงานสรุปกิจกรรม

การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/หน่วยงาน

ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้หน่วยงานภายในดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักการคลังและงบประมาณจึงได้ดำเนินการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายในสำนักที่มีการประพฤติปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายในภาพรวมของสำนัก รวมทั้งได้ดำเนินการยกย่องหน่วยงานภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

ในการนี้ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมและจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/หน่วยงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อแสดงให้เห็นถึงการดำเนินกิจกรรมอย่างเป็นรูปธรรม และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานนี้จะเป็นประโยชน์และเป็นแนวทางปฏิบัติต่อผู้ที่สนใจต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....	๑
๑. ความเป็นมาและความสำคัญ	๑
๒. การดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....	๑
๒.๑ การยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายในสำนักงานการคลังและงบประมาณ.....	๑-๗
๒.๒ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายนอก.....	๘-๙
๓. ผลที่ได้รับจากกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายในสำนักงานการคลังและงบประมาณ และหน่วยงานภายนอก รวมทั้งการนำมาปรับใช้ภายในสำนักงานการคลัง และงบประมาณ.....	๑๐
ภาคผนวก	๑๑
บันทึกการประชุมสำนักงานการคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ และลายมือชื่อผู้เข้าร่วมประชุม.....	๑๒-๒๒

รายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ความเป็นมาและความสำคัญ

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้หน่วยงานภายในดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานคลังและงบประมาณจึงได้พิจารณาดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายในสำนักและยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายนอกที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่กลุ่มงานและหน่วยงานอื่น รวมทั้งเพื่อเป็นการขับเคลื่อนให้แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ ข้างต้น บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

๒. การดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานคลังและงบประมาณได้ดำเนินการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

๒.๑ การยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายในสำนักงานคลังและงบประมาณ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานคลังและงบประมาณได้ดำเนินการคัดเลือกกลุ่มงานภายในที่มีพฤติกรรมด้านการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก โดยมีขั้นตอนการคัดเลือก ดังนี้

๑. สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้มีการประชุมสำนักงานคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ในวันจันทร์ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งในส่วนของกิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณา และเห็นว่าควรมีการยกย่องกลุ่มงานภายในสำนัก โดยให้บุคลากรทุกคนในสำนักลงคะแนนเลือกกลุ่มงานที่ตนเห็นว่าเหมาะสมที่จะได้รับการยกย่อง โดยกลุ่มงานนั้นต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ด้านการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการจัดทำแบบประเมินพฤติกรรมกลุ่มงานที่มีการประพฤติปฏิบัติตามเป้าหมายคุณธรรมสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อันนำไปสู่ผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จนเป็นที่ประจักษ์ ซึ่งกำหนดหัวข้อในแบบประเมิน ดังนี้

๑) ด้าน “**ความพอเพียง**” กลุ่มงานมีบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน เพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่าง ๆ

๒) ด้าน “**วินัย**” กลุ่มงานมีบุคลากรที่ปฏิบัติตามเคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติการะเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบผลกระทบต่องสังคมและสิ่งแวดล้อม

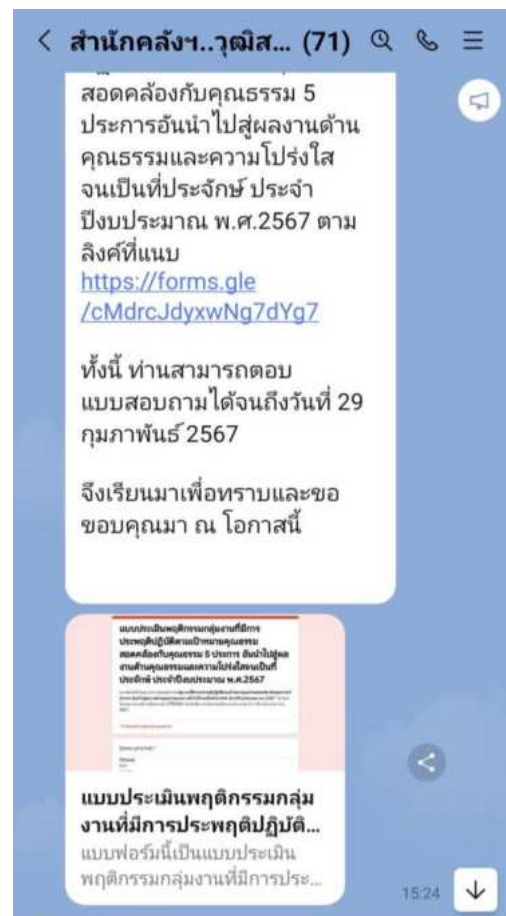
๓) ด้าน “**สุจริต**” กลุ่มงานมีบุคลากรที่ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๔) ด้าน “**จิตอาสา**” กลุ่มงานมีบุคลากรที่เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของหน่วยงานและสังคม

๕) ด้าน “**กตัญญู**” กลุ่มงานมีบุคลากรที่สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ทั้งนี้ ในแต่ละหัวข้อจะกำหนดให้เลือกได้ ๓ กลุ่มงาน โดยให้เรียงลำดับกลุ่มงานที่เหมาะสมจากมากไปน้อย (ลำดับที่ ๑ - ๓)

๓. แจ้งเวียนในไลน์สำนักให้บุคลากรร่วมกันตอบแบบประเมินพฤติกรรม



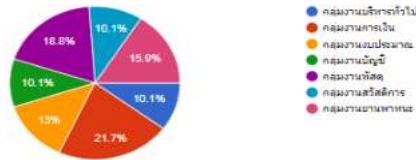
๔. บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน ๖๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ร่วมลงคะแนนเลือกกลุ่มงานที่ตนมีความเห็นว่ามีพฤติกรรมเหมาะสมตามเป้าหมายคุณธรรมของสำนัก

๕. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทำการรวบรวมคะแนนในภาพรวมของสำนัก จัดลำดับกลุ่มงานที่ได้คะแนนในภาพรวมจากมากไปน้อย (ลำดับที่ ๑ - ๓) ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กลุ่มงานที่ได้รับคะแนนสูงสุด ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โดยเป็นกลุ่มงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูในด้านการประพฤติปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมาย ซึ่งได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ มีวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตอาสา เสียสละ อุทิศเวลาเพื่อราชการ มีจิตบริการ และมีความกตัญญูต่อแผ่นดินด้วยการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี

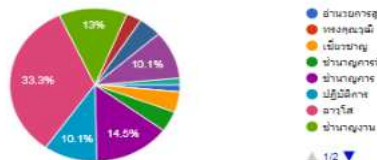
แบบประเมินพฤติกรรมกลุ่มงานที่มีการประพฤติปฏิบัติตามเป้าหมายคุณธรรมสอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ อันนำไปสู่ผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสจนเป็นที่ประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (29 กุมภาพันธ์ 2567)

บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณจำนวน 68 ราย ร่วมตอบแบบสอบถาม ดังนี้
 ข้าราชการ 57 ราย พนักงานราชการ 7 ราย ลูกจ้าง 4 ราย
 รวม 68 ราย คิดเป็นร้อยละ 100

โปรดเลือกสังกัดกลุ่มงานของท่าน



โปรดเลือกระดับตำแหน่ง



โปรดเลือกตำแหน่งงานของท่าน



แบบประเมินพฤติกรรมกลุ่มงานที่มีการประพฤติปฏิบัติตามเป้าหมายคุณธรรมสอดคล้อง
กับคุณธรรม 5 ประการ อันนำไปสู่ผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสจนเป็นที่ประจักษ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (28 กุมภาพันธ์ 2567)

เกณฑ์การตัดสินคะแนน

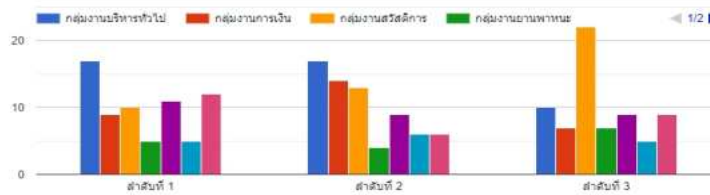
คะแนน

ลำดับที่ 1	3
ลำดับที่ 2	2
ลำดับที่ 3	1

พอเพียง

ลำดับที่ 1	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	3
ลำดับที่ 2	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	2
ลำดับที่ 3	กลุ่มงานสวัสดิการ	1

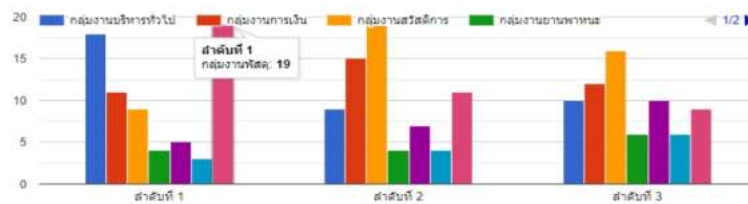
ด้านความ "พอเพียง" กลุ่มงานมีบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความพอประมาณ ไม่
โอ้อวด ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้อย่างรอบคอบและ
รอบด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่าง ๆ



วินัย

ลำดับที่ 1	กลุ่มงานพัสดุ	3
ลำดับที่ 2	กลุ่มงานสวัสดิการ	2
ลำดับที่ 3	กลุ่มงานสวัสดิการ	1

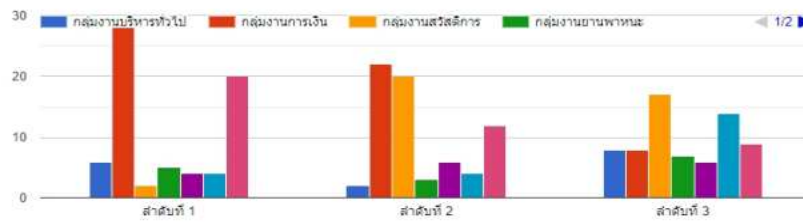
ด้าน "วินัย" กลุ่มงานมีบุคลากรที่ปฏิบัติตนเคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ
จรรยาบรรณขององค์กรและสังคม รับผิดชอบภาระที่มอบให้และสิ่งแวดลอม



สุจริต

ลำดับที่ 1	กลุ่มงานการเงิน	3
ลำดับที่ 2	กลุ่มงานการเงิน	2
ลำดับที่ 3	กลุ่มงานสวัสดิการ	1

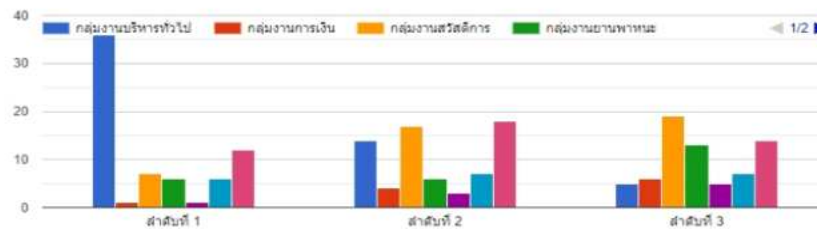
ด้าน "สุจริต" กลุ่มงานมีบุคลากรที่ข้อสัต์บ่ ข้อตรง บิดมัน ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ



จิตอาสา

ลำดับที่ 1	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	3
ลำดับที่ 2	กลุ่มงานพัสดุ	2
ลำดับที่ 3	กลุ่มงานสวัสดิการ	1

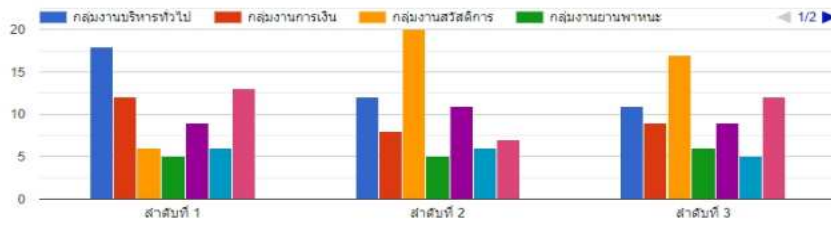
ด้าน "จิตอาสา" กลุ่มงานมีบุคลากรที่เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือ เกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของหน่วยงานและสังคม



กตัญญู

ลำดับที่ 1	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	3
ลำดับที่ 2	กลุ่มงานสวัสดิการ	2
ลำดับที่ 3	กลุ่มงานสวัสดิการ	1
รวมแต่ละหัวข้อ 8 คะแนน*5		30

ด้าน "กตัญญู" กลุ่มงานมีบุคลากรที่สำนึกรักคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน
สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม



รวมคะแนน

ลำดับที่ 1	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	11
ลำดับที่ 2	กลุ่มงานสวัสดิการ	9
ลำดับที่ 3	กลุ่มงานพัสดุ	5
ลำดับที่ 3	กลุ่มงานการเงิน	5
รวม		30

๖. ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ มอบเกียรติบัตรเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูให้แก่กลุ่มงานบริหารทั่วไป เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้ยึดมั่นและปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรและกลุ่มงานอื่นต่อไป



๒.๒ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายนอก

ในเสาร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ สำนักการคลังและงบประมาณ ร่วมกับสำนักกรรมการ ๓ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักการต่างประเทศ และกลุ่มตรวจสอบภายใน นำโดย นายต้นพงษ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยบุคลากรของทั้ง ๔ สำนักและกลุ่มตรวจสอบภายใน จัดกิจกรรมบวร “เยื่อนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นออเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ โดยได้ดำเนินการจัดกิจกรรมทั้งหมด ๕ กิจกรรม ดังนี้

๑) กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา รับฟังโอวาทธรรม หัวข้อ “การนำหลักธรรมมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน”

๒) กิจกรรมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม (การทำฝ้ายอ้อมคราม)

๓) กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ทำความสะอาดพื้นที่บริเวณหน้าวิหารพระพุทธไตรรัตนนายก หลวงพ่อชาปออง และพื้นที่บริเวณวัดกัลยาณมิตรวรวิหาร

๔) กิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมความโปร่งใส

๕) กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการนี้ ในส่วนของกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักการคลังและงบประมาณ และสำนักเครือข่าย ได้มีการมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร ที่ได้ส่งเสริมให้ครูและนักเรียนปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาจนได้รับรางวัลเสมาธรรมจักร รางวัลพระราชทานผู้ทำประโยชน์ต่อพระพุทธศาสนา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งมอบเกียรติบัตรให้นักเรียนที่ประกวดเขียนเรียงความด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สำนักงานคลังและงบประมาณ กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส



วันเสาร์ที่ 20 มกราคม 2567 สำนักงานคลังและงบประมาณ ร่วมกับสำนักกรรมการ 3 สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักการต่างประเทศ และกลุ่มตรวจสอบภายใน นำโดย นายต้นพงษ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยบุคลากรของทั้ง 4 สำนักและกลุ่มตรวจสอบภายใน จัดกิจกรรมบวร “เอือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นอ้อเจ้า 3 ศาสนา 4 ความเชื่อ” ในหัวข้อ “การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส” โดยมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร ที่ได้ส่งเสริมให้ครูและนักเรียนปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาจนได้รับรางวัลเสาศาธรรมจักร รางวัลพระราชทานผู้ทำประโยชน์ต่อพระพุทธศาสนาประจำปี พ.ศ. 2566 พร้อมทั้งมอบเกียรติบัตรให้นักเรียนที่ประกวดเขียนเรียงความด้านการส่งเสริมคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



ในการนี้ ยังได้รับชมการจัดแสดงของนักเรียน ประกอบด้วย การแสดงชุดตีกลองสบัดชัย ชิม โขน การแสดงพหุวัฒนธรรม 3 ศาสนา และการแสดงเชิดสิงโต เป็นต้น



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

๓. ผลที่ได้รับจากกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายในสำนักการคลังและงบประมาณ และหน่วยงานภายนอก รวมทั้งการนำมาปรับใช้ภายในสำนักการคลังและงบประมาณ

จากการดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายในสำนักการคลังและงบประมาณ และหน่วยงานภายนอก ส่งผลต่อบุคลากรและการนำมาปรับใช้ภายในสำนัก ดังนี้

๑. บุคลากรมีส่วนร่วมในการสำรวจพฤติกรรมของบุคลากรและกลุ่มงานภายในสำนัก ได้แสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิ์ในการเลือกกลุ่มงานที่ตนพิจารณาแล้วเห็นว่ามีเหมาะสมที่จะยกย่องเชิดชูให้เป็นกลุ่มงานที่มีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก

๒. กลุ่มงาน/หน่วยงานภายนอก ที่ได้รับการยกย่องเชิดชู มีขวัญและกำลังใจในการมุ่งมั่น ปฏิบัติตนตามคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และรักษามาตรฐานการเป็นข้าราชการที่ดีต่อไป

๓. บุคลากรและกลุ่มงานอื่นมีแบบอย่างที่ดี มีความตระหนักและมีแรงจูงใจในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก มีความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละอุทิศเวลาเพื่อราชการ มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน ส่งผลให้การอยู่ร่วมกันเกิดความสงบสุข และการปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ภาคผนวก

บันทึกการประชุม
สำนักงานคลังและงบประมาณ
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖

วันจันทร์ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมสำนักงานคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา เกียกกาย

ผู้มาประชุม

- | | |
|---------------------------------|--------------------------------------|
| ๑. นางสาวศิริพร สมบัติศิริ | ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ |
| ๒. นางสาวดวงเดือน จันทพร | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| ๓. นางสาวยุวณิษฐ์ ไม่เต็น | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานงบประมาณ |
| ๔. นางสาวเกตุแก้ว ชูสังข์ | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานการเงิน |
| ๕. นางนพวรรณ เขาวสกุ | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัสดุ |
| ๖. นางสาวชฎาพันธ์ สุขสัมพันธ์ | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส |
| ๗. นางสาวดวงนภา นมะหุต | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส |
| ๘. นางสาวกนกพร ดวงเงิน | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๙. นายสุรียา ชมสวัสดิ์ | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ |
| ๑๐. นางสาวโสพิศา หอระดี | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |
| ๑๑. นางสาวโสพิศา หอระดี | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |
| ๑๒. นางสาววารุณี สีทาน้อย | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส |
| ๑๓. นางสาวเสาวณี บุญเลื่อน | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ |
| ๑๔. ว่าที่ร้อยตรี พรภพ ดิษยพงษ์ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส |
| ๑๕. นางปมณท์ จาริรักษ์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๑๖. นางสาวปณิตดา เชนสัมพันธ์ | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |
| ๑๗. นางภัทรษา ใจเหล็ก | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ |
| ๑๘. นายพิเชฐ ชายะตานันท์ | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |
| ๑๙. นางสาวจันทนา หวังศุภพาพร | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส |
| ๒๐. นายสุวิทย์ ศรีสาพันธุ์ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส |
| ๒๑. นางวิจิตรา ฤทธิกำจร | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| ๒๒. นายวรพล สากลาวรี | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| ๒๓. นางสาวผน สุดโต | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส |
| ๒๔. นางสาวไพลิน สุขศรีสวัสดิ์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๒๕. นางสาวศรีปภาดา พักแย้ม | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |
| ๒๖. นางสาวศิริพร วันทา | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |
| ๒๗. นางสาวปิยธิดา เหล็กไหล | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน |
| ๒๘. นางสาวรัชนิกร รัตนวิวัฒนกุล | นักบัญชีปฏิบัติการ |
| ๒๙. นายสิริชัย เจริญศิลาวาทย | นักบัญชีชำนาญการ |

๓๐. นางทิพย์วรรณ เอี่ยมละออ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส
๓๑. นางสาวอรอาภา สิทธิปรุ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส
๓๒. นางสาวสุพัตรา สุมโน	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๓๓. นางสาวจินตนา ชนะศักดิ์ศรีเลิศ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
๓๔. นางสาวจิตติมา ลิงห์อำพล	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ
๓๕. นางสาวณัฐวิการ์ ทองคำ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ
๓๖. นายวีรวัฒน์ ชนะชัย	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
๓๗. นางสาวภัทริยานันท์ ปานสมพงศ์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
๓๘. นางสาวธิดากร โชติราษี	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๓๙. นางสาวรัตนา บุญปานกลาง	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ
๔๐. นางสาวจิราวรรณ ปิ่นแก้ว	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
๔๑. นางสาวศศิธร สุขสิงห์	เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส
๔๒. นางสาวนภสรวรรณ ท่อนาค	เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส
๔๓. นางสาวสุชานันท์ จริตงาม	เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส
๔๔. นางสาวชมพูนุช ปุณทวาริกานนท์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๔๕. นายจตุพล อร่ามอากาศกุล	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๔๖. นายประสิทธิ์ เพียรดี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
๔๗. นางสาวฉัตรนภา บุญภิละ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๔๘. นายบุญเอนก ชูชื่อ	นายช่างอาวุโส
๔๙. นายธีรภัทร์ ปานช้าง	นายช่างอาวุโส
๕๐. นางสาวพัทธนันท์ นาคปลัด	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
๕๑. นางสาวเจบุหา หมุดลิทา	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๕๒. นางสาวณัฐธัญญา แก้วกันทา	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๕๓. นายบุญเสริม ยอดราช	หัวหน้าหมวดยานยนต์
๕๔. นายบุญชู มูธิตา	พนักงานขับรถยนต์
๕๕. นายวีระศักดิ์ ทั้งเพชร	พนักงานขับรถยนต์
๕๖. นายเพชร ชมจิตร์	พนักงานขับรถยนต์
๕๗. นายสรารุจ จันทรงสิน	พนักงานขับยานพาหนะกลุ่มงานเทคนิค
๕๘. นายธิตินันท์ สุขก้อน	พนักงานสนับสนุนขับยานพาหนะกลุ่มงานเทคนิค
๕๙. นายชัยวิชญ์ หอมพะวงค์	พนักงานสนับสนุนขับยานพาหนะกลุ่มงานเทคนิค
๖๐. นายณัฐภัทร์ ลานตวน	พนักงานด้านการเงินและสวัสดิการกลุ่มงานบริการ
๖๑. นายทศพร ทองปั้น	พนักงานด้านการเงินและสวัสดิการกลุ่มงานบริการ
๖๒. นางสาวเบญจรัตน์ เชียงพันธ์	นักวิชาการการเงินและสวัสดิการกลุ่มงานบริหารทั่วไป
๖๓. นางสาวทิพวรรณ ดวงประเสริฐ	พนักงานสนับสนุนการประชุม

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสาวชญาณิช สุมโน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒. นางสาวนลินดา เพ็งบุตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส
๓. นางกำไร พุดช่อ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๔. นางสาวนภาวดี ปากดี	นักบัญชีปฏิบัติการ
๕. นางสาวเมตตา พรหมเทพ	พนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา

นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ เป็นประธานในที่ประชุมได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม

๑. ประธานในที่ประชุมแจ้งได้แจ้งต่อที่ประชุมว่าตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ สำนักการคลังและงบประมาณจึงได้มีคำสั่งสำนักการคลังและงบประมาณ ที่ ๑๑/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

๒. ประธานในที่ประชุมได้มอบหมายนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

๒.๑ ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม

๒.๒ ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๓ ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๔ ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองบันทึกการประชุม

- บันทึกการประชุมสำนักการคลังและงบประมาณครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๑. พิจารณาดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ และบุคลากรผู้เข้าร่วมประชุม ได้ร่วมกันพิจารณารายละเอียดโครงการ/กิจกรรม การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในทุกกิจกรรม โดยเน้นกิจกรรมที่บุคลากรต้องมีส่วนร่วมตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่

- ๑) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๒) กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม
- ๓) กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา
- ๔) กิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก
- ๕) กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์
- ๖) กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีดัตถุญ
- ๗) กิจกรรมการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก
- ๘) กิจกรรมการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
- ๙) กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

ในการนี้ บุคลากรผู้เข้าร่วมประชุมได้ร่วมแสดงความคิดเห็น วางแผน และเสนอแนะแนวทางในการจัดกิจกรรม รวมทั้งให้ความตกลงที่จะเข้าร่วมกิจกรรมสำคัญดังกล่าว โดยแนวทางในการจัดกิจกรรมแต่ละกิจกรรมอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม หรือตามสถานการณ์ในขณะนั้น ๆ ได้

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

๒. ทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม จาก "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ"

ในที่ประชุมได้ระดมความคิดเห็นเพื่อร่วมกันกำหนดปฏิญญาคุณธรรมและเป้าหมายคุณธรรมของสำนัก โดยนำ “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาพิจารณาทบทวนและปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำมากำหนดเป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักการคลังและงบประมาณได้กำหนดปฏิญญาคุณธรรมไว้ คือ “สุจริตโปร่งใส มีใจอาสา น้อมนำหลักศาสนา รู้คุณค่าทรัพยากร เป็นองค์กรมีวินัย ใช้ชีวิตพอประมาณ” และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) ไว้ดังนี้

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s)

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้
- (๒) ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- (๔) นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและการทำงาน ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า
- (๕) ใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts)

- (๑) ทุจริตงานในหน้าที่ หรือรับสินบน
- (๒) เสื่อมศรัทธาในหลักศาสนา
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่ไม่ถูกต้อง ครบถ้วน ตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- (๔) ดำรงชีวิตด้วยความประมาท ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง และไม่คุ้มค่า
- (๕) ใช้ผลิตภัณฑ์ที่ไม่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

มติที่ประชุม : ที่ประชุมมีมติให้จัดประกวดปฏิญญาคุณธรรม และให้แก้ไขคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s)

- (๓) ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง แก้ไขเป็น ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)

(๓) ปฏิบัติหน้าที่ไม่ถูกต้อง ครบถ้วน ตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง แก้ไขเป็น **ปฏิบัติหน้าที่ไม่ถูกต้อง ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง**

๓. พิจารณาการปฏิบัติตามแบบประเมินการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการดำเนินการกับผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (การแต่งเครื่องแบบชุดข้าราชการ)

ประธานในที่ประชุมแจ้งว่า การปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการหรือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการดำเนินการกับผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา คณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมฯ ของสำนักงาน ได้ประชุมชี้แจงผลการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้พูดถึงการปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการหรือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการดำเนินการกับผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในเรื่องของการแต่งเครื่องแบบในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา และถ้าผู้ใดไม่แต่งเครื่องแบบในวันที่มีการประชุมวุฒิสภาแล้วจะมีมาตรการอย่างไรนั้น ทางสำนักการคลังและงบประมาณได้พูดคุยในระดับผู้บังคับบัญชาแล้วมีมาตรการในเรื่องดังกล่าวว่า ในกรณีในวันประชุมวุฒิสภา ถ้าบุคลากรผู้ใดไม่แต่งเครื่องแบบเป็นระยะเวลา ๘ ครั้ง จะดำเนินการให้ไปจิตอาสาโดยไม่ต้องใช้ลำดับตามคิวที่จัดไว้ โดยให้กลุ่มงานบริหารทั่วไปเป็นผู้บันทึกรายชื่อดังกล่าว

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

๔. พิจารณาการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เนื่องจากแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้สำนักจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก และให้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก ดังนั้นประธานในที่ประชุมจึงขอความร่วมมือให้บุคลากรผู้เข้าร่วมประชุมร่วมกันพิจารณาทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต และแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำมาจัดทำแผนฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้มีความสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนักตามที่ได้ร่วมกัน ระดมความคิดเห็นทบทวนปฏิญญาคุณธรรม และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในกรณีนี้ ประธานในที่ประชุมได้มอบหมายให้คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผลของสำนักนำความคิดเห็นของบุคลากรไปพิจารณาจัดทำแผนฯ ดังกล่าว

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

-๗-

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ
- ไม่มี -

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ นาฬิกา

นางสาวดวงนภา นมะหุต

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

ผู้จัดบันทึกการประชุม

นางสาวดวงเดือน จันทสร

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้ตรวจบันทึกการประชุม

บัญชีลงชื่อการประชุมของสำนักการคลังและงบประมาณ
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖
วันจันทร์ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา เกียกกาย

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		
๑	นางสาวชฎาพันธ์ สุขสัมพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๒	นางสาวดวงภา นมะหุต	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๓	นางสาวกนกพร ดวงเงิน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (ช่วยราชการกลุ่มงานบริหารทั่วไป)	
	กลุ่มงานงบประมาณ		
๔	นายสุรียา ชมสวัสดิ์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๕	นางสาวโสพิศา หอระดี	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๖	นายธวัช ตุ่นคำ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๗	นางสาววารุณี สีทาน้อย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส	
๘	นางสาวชฎานิต สมโน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๙	นางสาวเสาวนี บุญเลื่อน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	
๑๐	ว่าที่ร้อยตรี พรภพ ดิษยพงษ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส	
๑๑	นางปมณต์ จาริรักษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
	กลุ่มงานการเงิน		
๑๒	นางสาวปนัดดา เซนสัมพันธ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๑๓	นางภัทร์ษา ใจหลัก	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	
๑๔	นายพิเชฐ ชายะदानันท์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๑๕	นางสาวจันทนา หวังศุภพาพร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส	
๑๖	นายสุวิทย์ ศรีสาพันธุ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส	
๑๗	นางวิจิตรา ฤทธิกำจร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๘	นางสาวนลินตา เฟ็งบุตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑๙	นายวรพล สากลวารีย์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๒๐	นางสายฝน สุดโต	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๒๑	นางสาวไพลิน สุขศรีสวัสดิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๒	นางสาวศรีภาดา พักแย้ม	นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๒๓	นางสาวศิริพร วันทา	นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๒๔	นางกำไร พุดช่อ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	- อายู่ช่อ -
๒๕	นางสาวปิยธิดา เหล็กไหล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน (ช่วยราชการกลุ่มงานการเงิน)	
กลุ่มงานบัญชี			
๒๖	นางสาวรัชนิกร รัตนวิวัฒนกุล	นักบัญชีปฏิบัติการ	
๒๗	นายสิริชัย เจริญศิวาวาทย์	นักบัญชีชำนาญการ	
๒๘	นางสาวนภาวดี ปากดี	นักบัญชีปฏิบัติการ	- อายู่ช่อ -
๒๙	นางทิพย์วรรณ เอี่ยมละออ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส	
๓๐	นางสาวอรอภา สิทธิประ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส	
๓๑	นางสาวสุพัตรา สุ่มโน	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
กลุ่มงานพัสดุ			
๓๒	นางสาวจินตนา ชนะศักดิ์ศรีเลิศ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	
๓๓	นางสาวจิตติมา สิงห์อำพล	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	
๓๔	นางสาวณัฐวีการ์ ทองคำ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ	
๓๕	นายวีรวัฒน์ ชนะชัย	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
๓๖	นางสาวภัทริยานันท์ ปานสมพงศ์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
๓๗	นางสาวอิซกร โขติราชี	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๓๘	นางสาวรัตนา บุญด่านกลาง	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	
๓๙	นางสาวจิรวรรณ ปิ่นแก้ว	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	
๔๐	นางสาวศศิธร สุขสิงห์	เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส	
๔๑	นางสาวนภสวรรณ ท่อนาค	เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส	
๔๒	นางสาวสุชานันท์ จริตงาม	เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๔๓	นางสาวชมพูนุช ปุณทวาริกานนท์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๔๔	นางสาวเมตตา พรหมเทพ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๔๕	นายจตุพล อร่ามอากาศ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๔๖	นายประสิทธิ์ เพียรดี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
๔๗	นางสาวฉัตรนภา บุญภิละ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
	กลุ่มงานยานาหนะ		
๔๘	นายบุญเอนก ชูชื่อ	นายช่างอาวุโส	
๔๙	นายธีรภัทร์ ปานข้าง	นายช่างอาวุโส	
๕๐	นางสาวพัทธนันท์ นาคปลัด	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
๕๑	นางสาวเจบุหา หมุดลิทา	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๕๒	นางสาวณัฐธนิษา แก้วกันทา	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
	ลูกจ้างประจำ		
๕๓	นายบุญเสริม ยอดราช	หัวหน้าหมวดยานยนต์	
๕๔	นายบุญชู มูธิตา	พนักงานขับรถยนต์	
๕๕	นายวีระศักดิ์ ทังเพชร	พนักงานขับรถยนต์	
๕๖	นายเพชร ชมจิตร	พนักงานขับรถยนต์	
	พนักงานราชการ		
๕๗	นายสรารุช จันทรงสิน	พนักงานขับยานพาหนะกลุ่มงานเทคนิค	
๕๘	นายธิตินันท์ สุขก้อน	พนักงานสนับสนุนขับยานพาหนะกลุ่มงานเทคนิค	
๕๙	นายชัยวิชัย หอมพะวงค์	พนักงานสนับสนุนขับยานพาหนะกลุ่มงานเทคนิค	
๖๐	นายณัฐภัทร์ ลานตวน	พนักงานด้านการเงินและสวัสดิการกลุ่มงานบริการ	
๖๑	นายทศพร ทองปิ่น	พนักงานด้านการเงินและสวัสดิการกลุ่มงานบริการ	
๖๒	นางสาวเบญจรัตน์ เชียงพันธ์	นักวิชาการการเงินและสวัสดิการกลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	
๖๓	นางสาวทิพวรรณ ดวงประเสริฐ	พนักงานสนับสนุนการประชุม	



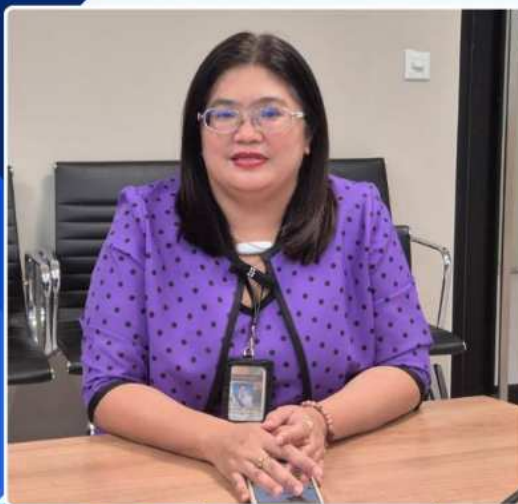
สำนักงานการคลังและงบประมาณ

๕) รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานการคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



รายงานสรุป

กิจกรรมคัดเลือกบุคลากร
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่นของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานการคลังและงบประมาณฉบับนี้จัดทำขึ้นตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในลำดับที่ ๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นที่มีคุณสมบัติ ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ.๒๕๖๓ โดยรวบรวมผลการดำเนินกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วยขั้นตอน กระบวนการคัดเลือกและรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเป็นตัวแทนของสำนักงานการคลังและงบประมาณเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวจะเป็นฟันเฟืองหนึ่งเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน

คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
มีนาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ขั้นตอนและกระบวนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานคลังและงบประมาณ	
๑. ดำเนินการประชุมเพื่อเตรียมการจัดกิจกรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗	๑
๒. การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๓
๓. ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณา ประเภทตำแหน่งละ ๑ คน	๔
๓.๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ	
๓.๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป	
๓.๓) พนักงานราชการ	
๓.๔) ลูกจ้าง	
๔. ดำเนินการประชุมเพื่อรับรองผลการคัดเลือก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗	๕
๕. การจัดกิจกรรมเพื่อเชิดชูเกียรติข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือก	๖

ภาคผนวก

- ก คำสั่งสำนักงานคลังและงบประมาณ ที่ ๑๑/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
- ข ประกาศสำนักงานคลังและงบประมาณ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

รายงานสรุป
กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานการคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้กำหนดกิจกรรม ลำดับที่ ๖ กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา สำนักงานการคลังและงบประมาณจึงได้จัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่มีคุณสมบัติ ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ.๒๕๖๓ โดยรวบรวมผลการดำเนินกิจกรรม ประกอบด้วยขั้นตอน กระบวนการคัดเลือกและรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเป็นตัวแทนของสำนักงานการคลังและงบประมาณเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ขั้นตอนและกระบวนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ

๑. ดำเนินการประชุมเพื่อเตรียมการจัดกิจกรรม

สำนักงานการคลังและงบประมาณได้มีคำสั่งสำนักงานการคลังและงบประมาณ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการคลังและงบประมาณ คณะทำงานประกอบด้วยผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงาน โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ เป็นที่ปรึกษาคณะทำงาน โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจดังนี้

๑) ดำเนินการคัดเลือก/สรรหาบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการคลังและงบประมาณตามขั้นตอนและวิธีการตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

๒) จัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหาเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

๓) ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมฯ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณากระบวนการ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ประชุมคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานการคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ เพื่อพิจารณากระบวนการ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก เพื่อสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และตรวจสอบข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามที่จะได้รับการคัดเลือก



๒. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นการภายในเพื่อทราบโดยทั่วกัน

บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณที่ได้รับคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๗ ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการของสำนักมีระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามปีงบประมาณก่อนได้รับการเสนอชื่อ

(๒) มีประวัติการลาและมาสาย ย้อนหลังสามปีงบประมาณ ดังนี้

(๒.๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกินสิบสองวันต่อปี ยกเว้นลาป่วยจำเป็น

(๒.๒) มาสายไม่เกินหกครั้งต่อปี

กรณีมาสายเกินกำหนด หากคณะทำงานเห็นว่าข้าราชการผู้นั้นสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอข้าราชการพร้อมความเป็นประกอบการเสนอชื่อข้าราชการดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยให้ถือว่าข้าราชการผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลาสามปีงบประมาณที่ผ่านมา

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๓) ประกาศรายชื่อผู้ที่คณะทำงานได้พิจารณาเสนอเพื่อเป็นตัวแทนของสำนัก ให้ทราบทางช่องทางการสื่อสารภายในสำนัก ได้แก่ ไลน์กลุ่มสำนักการคลังและงบประมาณ และการสื่อสารโดยตรงโดยผู้บังคับบัญชากลุ่มงานในฐานะคณะทำงานคัดเลือกฯ ซึ่งรายชื่อดังกล่าวเป็นไปตามประกาศของสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมฯ โดยเปิดช่องทางให้บุคลากรในสำนักสามารถคัดค้านรายชื่อตามที่ได้รับการเสนอ ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อ เพื่อให้สิทธิข้าราชการผู้ไม่มีรายชื่อตามประกาศดังกล่าวใช้สิทธิโต้แย้งเรื่องคุณสมบัติฯ โดยคณะทำงานต้องดำเนินการตรวจสอบข้อโต้แย้งโดยเร็ว รวมทั้งให้ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกแจ้งการสละสิทธิ์มายังคณะทำงาน ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ประกาศ โดยรายชื่อข้าราชการของสำนักการคลังและงบประมาณที่ได้รับการเสนอชื่อประเภทตำแหน่งละ ๑ คน ดังนี้

๓.๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ได้แก่

นางสาวศรีปภาดา พักแย้ม

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กลุ่มงานการเงิน

๓.๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ได้แก่

นางสาวกนกพร ดวงเงิน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการทั่วไปชำนาญงาน กลุ่มงานยานพาหนะ

๓.๓) พนักงานราชการ ได้แก่

นายทศพร ทองปิ่น

ตำแหน่ง พนักงานด้านการเงินและสวัสดิการ กลุ่มงานสวัสดิการ

๓.๔) ลูกจ้าง ได้แก่

นายบุญชู มุริตา

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ กลุ่มงานยานพาหนะ



๔) คณะทำงานจัดการประชุมเพื่อรับรองผลการคัดเลือก เมื่อครบกำหนดระยะเวลา ๓ วันทำการ ผลปรากฏว่าไม่มีผู้คัดค้านรายชื่อตามที่ได้เสนอ รวมทั้งข้าราชการที่ได้รับ การเสนอรายชื่อทั้ง ๔ คน ไม่ได้แจ้งการสละสิทธิ์ตามที่คณะทำงาน ดังนั้นคณะทำงานจึงได้จัดการประชุมเพื่อรับรองผลการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานคลัง และงบประมาณ ทั้ง ๔ คน เพื่อเป็นตัวแทนของสำนักฯ และจะได้นำส่งรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกไปยังสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป

ประชุมคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของสำนักงานคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ เพื่อรับรองผลการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประเภทตำแหน่งละ ๑ คน ได้แก่

- ๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ
- ๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
- ๓) พนักงานราชการ
- ๔) ลูกจ้าง

วันอังคาร มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมสำนักงานคลังและงบประมาณ ชั้น ๑
อาคารรัฐสภา ฝั่งวุฒิสภา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

ประชุมคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานคลังและงบประมาณ
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๗
เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานคลังและ
งบประมาณ ชั้น ๑ เพื่อรับรองผลการคัดเลือกข้าราชการ
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานคลังและงบประมาณ
ประเภทตำแหน่งละ ๑ คน ได้แก่

ประเภทวิชาการ
นางสาวศรีปภาดา พักแย้ม
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ (กลุ่มงานการเงิน)

ประเภททั่วไป
นางสาวกนกพร ดวงเงิน
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (กลุ่มงานบริหารทั่วไป)

ประเภทพนักงานราชการ
นายทศพร ทองปิ่น
พนักงานด้านการเงินและสวัสดิการ (กลุ่มงานสวัสดิการ)

ประเภทลูกจ้างประจำ
นายบุญชู มุธิตา
พนักงานขับรถ (กลุ่มงานพนักงานขับรถยนต์)



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕) จัดกิจกรรมเพื่อเชิดชูเกียรติข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ทั้งนี้ เพื่อให้ข้าราชการยึดถือเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการ ได้จัดทำบอร์ดและตั้งไว้บริเวณทางเดินภายในสำนักงานคลังและงบประมาณ



สำนักการคลัง และงบประมาณ

ขอยกย่อง เชิดชู บุคลากรผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



วิทยากร
นางสาวศรีปภาดา นักแยม
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
กลุ่มงานการเงิน



ทั่วไป
นางสาวกนกพร ดวงเงิน
เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญการ
กลุ่มงานบริหารทั่วไป



นักบริหารแผนการ
นายทศพร ทองปิ่น
นักงบประมาณการเงินและสวัสดิการ
กลุ่มงานสวัสดิการ



สุกจ้างประจำ
นายบุญชู มูธิตา
นักงานอำนวยการ
กลุ่มงานยานพาหนะ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตอาสาพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำขวัญประจำปี

- ๑.นางสาวศรีปภาดา พักแยม : ยอมรับความเห็นต่าง
๒. นางสาวกนกพร ดวงเงิน : ไม่มีอะไรเกิดขึ้นได้หากปราศจากการเริ่มต้น
๓. นายทศพร ทองปิ่น : ความพยายามคือหนทางแห่งความสำเร็จ
๔. นายบุญชู มูธิตา : มิตรภาพคือสิ่งสำคัญ ทำทุกวันให้มีความสุข

ภาคผนวก

- ก คำสั่งสำนักการคลังและงบประมาณ ที่ ๑๑/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
- ข ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ภาคผนวก ก

คำสั่งสำนักการคลังและงบประมาณ ที่ ๑๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้ปฏิบัติงานภายในสำนักการคลังและ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อส่งเสริมและอำนวยการปฏิบัติงานของข้าราชการรัฐสภาผู้ปฏิบัติงานภายในสำนักการคลังและ
งบประมาณที่เป็นผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา สมควรเป็น
แบบอย่างในการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ และ ข้อ ๘ ของประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการ
รัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นและสำนัก
ที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ และ
มติคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการคลังและ
งบประมาณ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สำนักการคลังและ
งบประมาณจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า "ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
คัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

"ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการสามัญผู้ปฏิบัติงานภายในสำนักการคลัง
และงบประมาณ

"คณะทำงาน" หมายความว่า คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดี
และจริยธรรมดีเด่นของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

"ผู้อำนวยการสำนัก" หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

"สำนัก" หมายความว่า สำนักการคลังและงบประมาณ

ข้อ ๔ ให้คณะทำงานดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือก
ข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ
ตรวจสอบข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีความดีและไม่มีลักษณะต้องห้ามที่จะได้รับคัดเลือก

๒

(๒) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดีและจริยธรรม
ดีเด่นของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทราบเป็นการทั่วไป

ข้อ ๕ ให้คณะทำงานพิจารณาคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดีและไม่มีลักษณะต้องห้าม และ
ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อเป็นตัวแทนของสำนักการคลังและงบประมาณเพื่อเป็น
ข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทราบเป็นการ
ทั่วไป และเมื่อสอบข้อปฏิบัติบุคลากรในสำนักสามารถคัดเลือกตามที่ได้รับการเสนอได้ ภายใน ๓ วัน
ทำการ นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อ เพื่อให้สิทธิข้าราชการผู้ไม่มีรายชื่อตามประกาศดังกล่าวใช้สิทธิ
ได้ยื่นเรื่องอุทธรณ์ข้อปฏิบัติ โดยคณะทำงานต้องดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยเร็ว รวมทั้งให้ข้าราชการ
ที่ได้รับการคัดเลือกแจ้งการละสิทธิมายังคณะทำงาน ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันที่ประกาศข้อปฏิบัติ
ใช้บังคับ ทั้งนี้ ตามวิธีการที่คณะทำงานกำหนด

ข้อ ๖ ข้าราชการที่ได้รับคัดเลือกต้องเป็นผู้มีความดีและไม่มีลักษณะต้องห้าม
ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ
รัฐสภาผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๘ ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการของสำนักมีระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามปีงบประมาณก่อนได้รับการ
เสนอชื่อ

(๒) มีประวัติการลาและลาภายในอันถึงสามปีงบประมาณ ดังนี้

(๒.๑) ลาป่วย และลาศึกษาตัว รวมกันไม่เกินสิบสองวันต่อปี ยกเว้นลาป่วย
จำเป็น

(๒.๒) มาลาโดยไม่เกินหกครั้งต่อปี

กรณีลาป่วยเกินกำหนด หากคณะทำงานเห็นว่าข้าราชการผู้นั้นสมควร
ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น ให้ผู้อำนวยการสำนักขอร้องใน
หนังสือเสนอบุคคลจำเป็นเสนอข้าราชการพร้อมควรเป็นประกอบเอกสารเสนอชื่อข้าราชการศึกษา
สมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น โดยให้ถือว่าข้าราชการผู้นั้น
เป็นบุคคลที่มีความดีและไม่มีลักษณะต้องห้าม

(๓) มีผลการปฏิบัติงานการอยู่ในเกณฑ์ "ดีมาก" ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ในการประเมินผลการปฏิบัติงานการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลาสามปีงบประมาณ ที่ตามมา

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกระงับการสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการดำเนินหรือไปปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
รัฐสภา

ข้อ ๗ เมื่อครบกำหนดระยะเวลา ๓ วันทำการตามข้อ ๕ ให้คณะทำงานจัดการประชุมเพื่อ
รับรองผลการคัดเลือกข้าราชการอย่างเห็นพ้องกันได้แล้วเสร็จ และนำรายชื่อข้าราชการที่ได้รับ
คัดเลือกไปยังสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป

๓

ข้อ ๘ ให้คณะทำงานจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีความดีและ
จริยธรรมดีเด่นตามวิธีการที่คณะทำงานเห็นสมควร ทั้งนี้ เพื่อให้ข้าราชการยึดถือเป็นแบบอย่างในการ
ปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการ

ข้อ ๙ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ผู้อำนวยการสำนักดำเนินการกับผู้เกี่ยวข้อง
ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗


(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)
ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

ภาคผนวก ข

ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗


คำสั่งสำนักการคลังและงบประมาณ
ที่ ๑๑ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการพัฒนาประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่
ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจ
ในการปฏิบัติงานการให้เกื้อหนุนสัมฤทธิ์ผลต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ว.)
ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการ
เป็นครั้งเดียวที่ ๒๓ ร้อยละความถี่ของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนการ
ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและ
ความโปร่งใสมายั่งยืน สำนักการคลังและงบประมาณ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก
STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

(๑) คณะอำนวยการ ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	หัวหน้าคณะกรรมการ
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม	คณะกรรมการ
๔. นางสาวจิตติมา สุขสิงห์	คณะกรรมการ
๕. นางสาวจิตติมา สิงห์อำพล	คณะกรรมการ
๖. นางสาวสิริธรรมา บุญภักดิ์	คณะกรรมการ
๗. นายวีรวัฒน์ ชนะชัย	คณะกรรมการ
๘. นางสาวโสพิสา หอระตี	คณะกรรมการและเลขานุการ
๙. นางสาวศรณิกา นวมะบุตร	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๑๐. นางสาวชญานิศ...

๒-

๑๐. นางสาวชญานิศ สุนัน
๑๑. นางสาวกนกพร คงนิน
๑๒. นางสาวทิพวรรณ ควบประเสริฐ
๑๓. นางสาวปวีณา เหล็กโกล
๑๔. นางสาวณัฐจรินทร์ เทียงพันธ์

คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ๑) ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ
- ๒) ดำเนินการตามนโยบาย/มาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ
- ๓) ดำเนินการจัดทำองค์ความรู้/สื่อวีดิโอ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ
- ๔) ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล
- ๕) ดำเนินการจัดซื้อหรือจัดหาของสำหรับกิจกรรมสำคัญ จัดปฏิบัติการด้านการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ
- ๖) ดำเนินการขยายข้อมูลงานทุกกลุ่ม STRONG ของสำนักการคลังและงบประมาณ
- ๗) ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการ
ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๘) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้มอบหมาย

(๒) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิเศษ หัวหน้าคณะกรรมการ
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม คณะทำงาน
๔. นางสาวจินตนา ชนะศักดิ์ศรีเลิศ คณะทำงานและเลขานุการ
๕. นางสาวชนกชญา ปุณเภาภิรักษ์ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ๑) จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักการคลังและงบประมาณ
- ๒) ติดตามและประเมินผลการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

๑) จัดทำรายงาน...

๓-

๑) จัดทำรายงานรายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักการคลังและ
งบประมาณ ต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

- ๑) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้มอบหมาย

**(๓) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ
สำนักการคลังและงบประมาณ ประกอบด้วย**

๑. ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสวัสดิการ	หัวหน้าคณะกรรมการ
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม	คณะกรรมการ
๔. นางสาวเมธดา พรหมเทพ	คณะกรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ๑) ดำเนินการคัดเลือก/สรรหาบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักการคลังและงบประมาณตามขั้นตอนและวิธีการตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้แก่ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
- ๒) จัดทำรายงานเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดส่งนามตามแบบรายงานผล
การดำเนินการคัดเลือก/สรรหาเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง
- ๓) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้มอบหมาย

**(๔) คณะทำงานด้านการจัดกิจกรรมรณรงค์เกี่ยวกับความโปร่งใส และต่อต้าน
การทุจริตภายในสำนัก ประกอบด้วย**

๑. ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิเศษ	หัวหน้าคณะกรรมการ
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	รองหัวหน้าคณะกรรมการ
๔. นางสาวโสพิสา หอระตี	คณะกรรมการ
๕. นางสาวจินตนา ชนะศักดิ์ศรีเลิศ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวจิตติมา สิงห์อำพล	คณะกรรมการ
๗. นางสาวจิตติมา สุขสิงห์	คณะกรรมการ
๘. นางสาวสิริธรรมา ไขว้ราษฎร์	คณะกรรมการ
๙. นายวีรวัฒน์ ชนะชัย	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวสิริธรรมา บุญภักดิ์	คณะกรรมการ
๑๑. นายประสิทธิ์ เทียงพันธ์	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวกัญจนาภรณ์ ปานสมพงศ์	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๓. นางสาวศรณิกา นวมะบุตร	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวทิพวรรณ ควบประเสริฐ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะ...

๔-

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

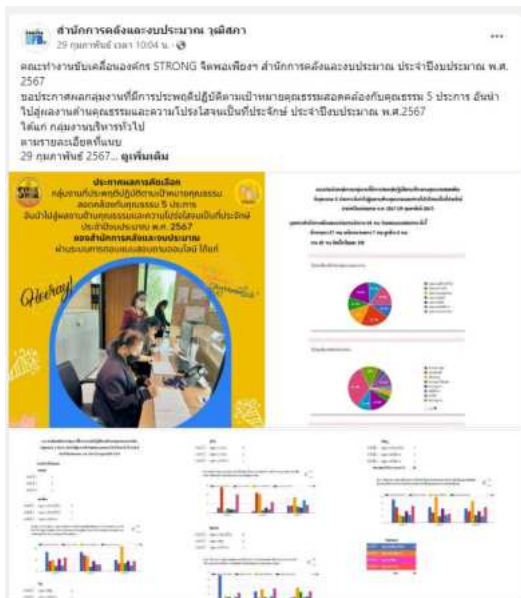
- ๑) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติกมิชอบ
ของสำนักการคลังและงบประมาณ
- ๒) จัดทำรายงานรายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักการคลังและงบประมาณ
ต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง
- ๓) ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์เกี่ยวกับความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต
การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวังการทุจริต และประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนักการคลัง
และงบประมาณ
- ๔) ดำเนินการจัดทำองค์ความรู้/สื่อวีดิโอด้านการต่อต้านการทุจริต
- ๕) ดำเนินการเกี่ยวกับการมีระบบหรือกลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน และจัดทำ
รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนเสนอต่อผู้อำนวยการสำนัก เป็นรวมเดือน
- ๖) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวศิริพร งามนิลศิริ)
ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

๒) ภาพการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ

Facebook สำนักงานคลังและงบประมาณ



สำนักงานคลังและงบประมาณ วุฒิสภา

2 วัน · 🌐

📢 วัตถุประสงค์ทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ขับพลเมืองด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขณะเผยแพร่รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีรายละเอียด ตามลิงค์ดังนี้ <https://qr.senate.go.th/sty/7k-UWN67>

#STRONG
#สำนักงานคลังและงบประมาณ
#สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานคลังและงบประมาณ วุฒิสภา

4 วัน · 🌐

📢 คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ขอประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ผ่านสภากomiteeและวิธีการคัดเลือก) ตามประกาศของสำนักงานคลังและงบประมาณ วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567

#Strong #สำนักงานคลังและงบประมาณ
#สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานคลังและงบประมาณ วุฒิสภา

2 วัน · 🌐

📢 เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ 2567 สำนักงานคลังและงบประมาณ ทางสภาผู้แทนฯ สมมติให้ ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ มอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรของสำนักงาน เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังประกาศไว้ที่หน้า ๗ ดังนี้

#STRONG
#สำนักงานคลังและงบประมาณ
#สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.



คุณธรรม ข้าราชการ สว. 1 ชม. 4



รายงานสรุป

กิจกรรมคัดเลือกบุคลากร
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ของสำนักงานศาลสูงและจบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา




คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานศาลสูงและจบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คุณธรรม ข้าราชการ สว. 4 ชม. 4

ประกาศ

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานศาลสูงและจบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ผ่านมติเลือกที่เลขาธิการวุฒิสภา
ตามประกาศของสำนักงานศาลสูงและจบประมาณ จำนวน 4 ราย ดังนี้

 สรวิศา นางสาวสรวิศา ฟ้าระดม เลขาธิการสำนักงานศาลสูงและจบประมาณ	 สิต นางสาวสิตพร ดวงจันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานศาลสูงและจบประมาณ
 พงษ์ทอง นายพงษ์ทอง ทองอิน เลขาธิการสำนักงานศาลสูงและจบประมาณ	 พงษ์ทอง นายพงษ์ทอง บุติลา เลขาธิการสำนักงานศาลสูงและจบประมาณ

คุณธรรม ข้าราชการ สว. 1 ชม. 4

สำนักงานศาลสูงและจบประมาณ

มอบรางวัล เชิดชู บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานศาลสูงและจบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานศาลสูงและจบประมาณ วุฒิสภา

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 14 มีนาคม 2567 ณ สำนักงานศาลสูงและจบประมาณ นางสาวศิริพร สมประทีป รั้วอำนาจเลขาธิการศาลสูงและจบประมาณ มอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรของสำนักงาน L. **ดูเพิ่มเติม**

เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.



ชมรม Strong จิตพลเข้มแข็งผ่านหูจืด ข้าราชการ สว. 1 ชม. 📺



รายงานสรุป

กิจกรรมคัดเลือกบุคลากร
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ของสำนักงานคลังและจบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา






คลิกที่ตามด้านการคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่นของสำนักงานคลังและจบประมาณ ประจำ
เดือนประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชมรม Strong จิตพลเข้มแข็งผ่านหูจืด ข้าราชการ สว. 4 ชม. 📺

ประกาศ

กรมฝ่ายข้าราชการคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานคลังและจบประมาณฯ
ขอประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานคลังและจบประมาณ ประจำเดือนประมาณ พ.ศ. 2567
ที่ผ่านศึกภาคที่ ๓ และ 56 ด้านโดยเลือก
ตามประกาศของสำนักงานคลังและจบประมาณ จำนวน 4 ราย ดังนี้



นางสาวศรีสารา
นางสาวศรีสารา พันธ์มณี
นิติกรชำนาญการพิเศษชำนาญการ
สำนักงานคลัง



นางสาวศรีสารา
นางสาวศรีสารา พันธ์มณี
นิติกรชำนาญการพิเศษชำนาญการ
สำนักงานคลัง



นายพงษ์ทอง
นายพงษ์ทอง ทองอึ้ง
นิติกรชำนาญการพิเศษและสวัสดิการ
สำนักงานคลัง



นายพงษ์ทอง
นายพงษ์ทอง ทองอึ้ง
นิติกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานคลัง

ชมรม Strong จิตพลเข้มแข็งผ่านหูจืด ข้าราชการ สว. 1 ชม. 📺

สำนักงานคลัง และจบประมาณ

**มอบรางวัล ให้คุณ บุคลากรผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**



นางสาวศรีสารา พันธ์มณี
นางสาวศรีสารา พันธ์มณี
นิติกรชำนาญการพิเศษชำนาญการ
สำนักงานคลัง



นางสาวศรีสารา พันธ์มณี
นางสาวศรีสารา พันธ์มณี
นิติกรชำนาญการพิเศษชำนาญการ
สำนักงานคลัง



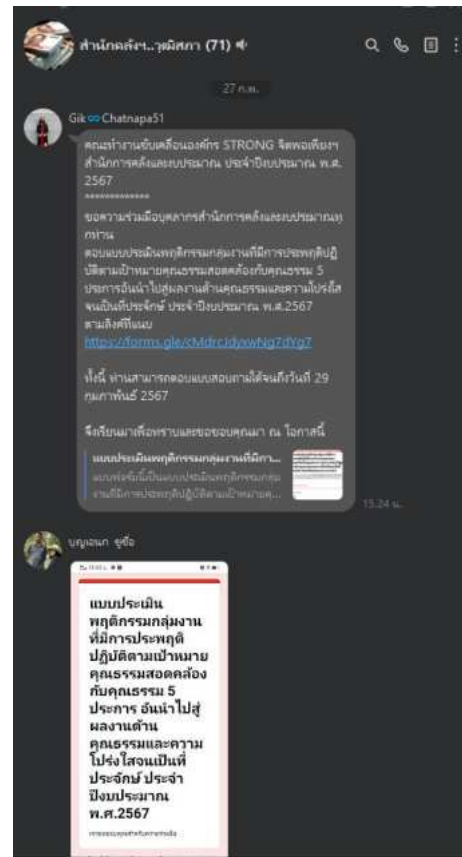
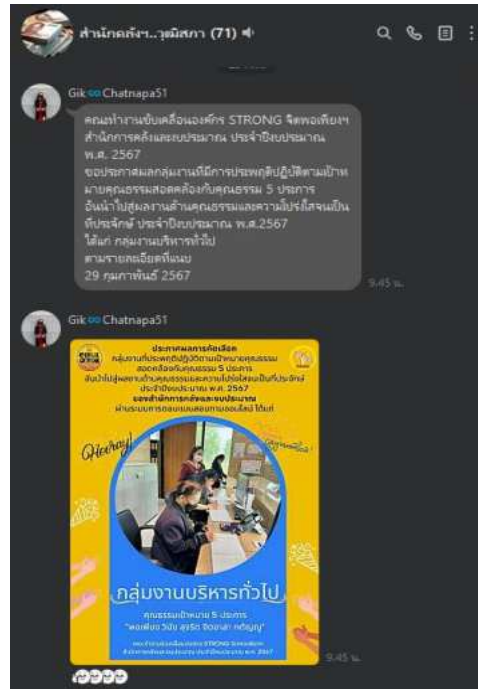
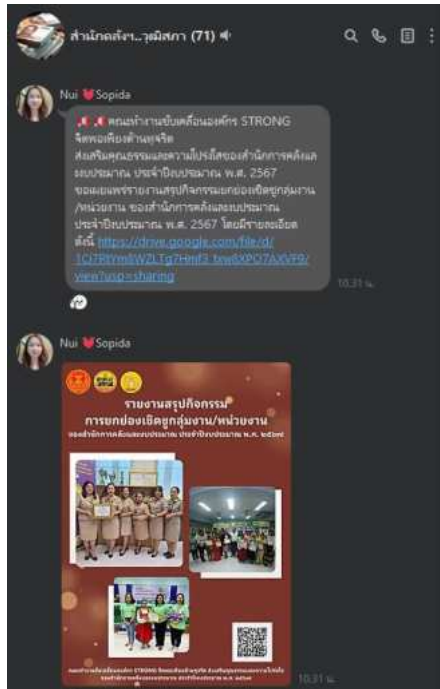
นายพงษ์ทอง ทองอึ้ง
นายพงษ์ทอง ทองอึ้ง
นิติกรชำนาญการพิเศษและสวัสดิการ
สำนักงานคลัง

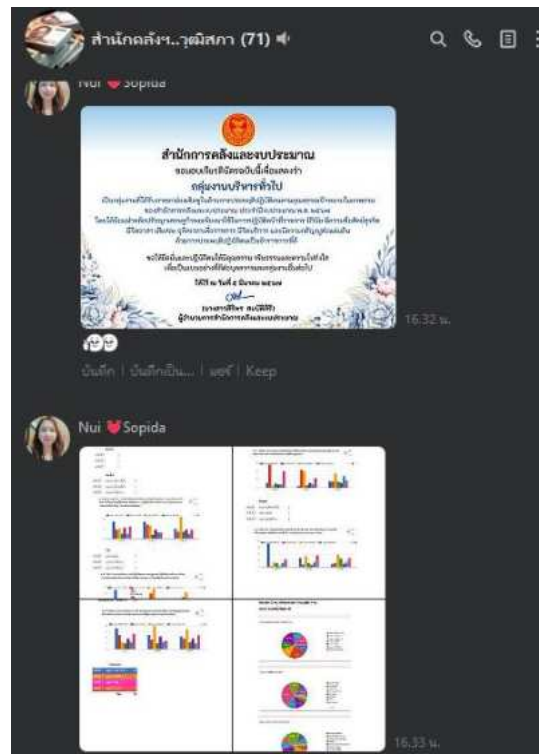
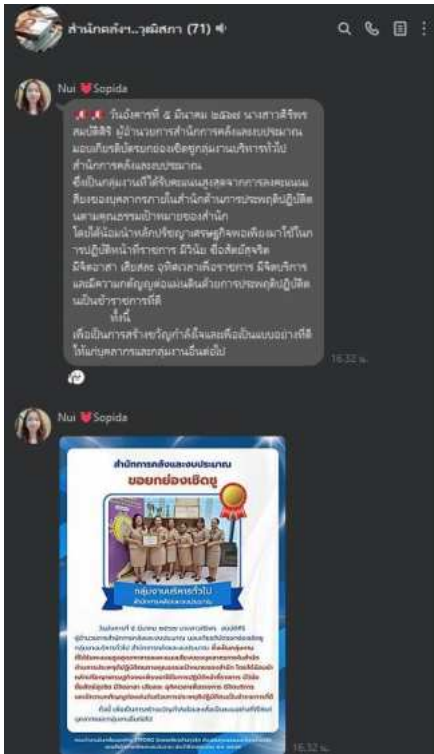


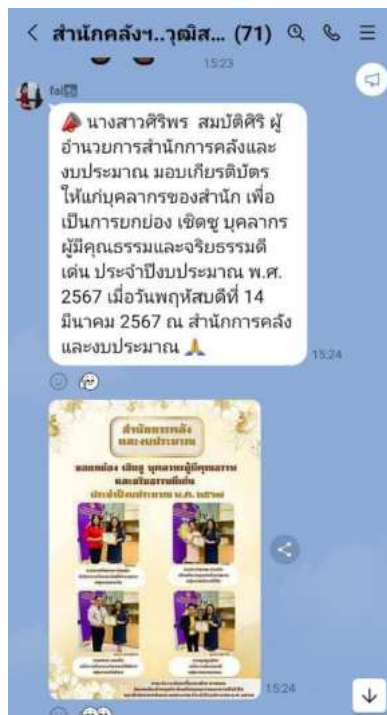
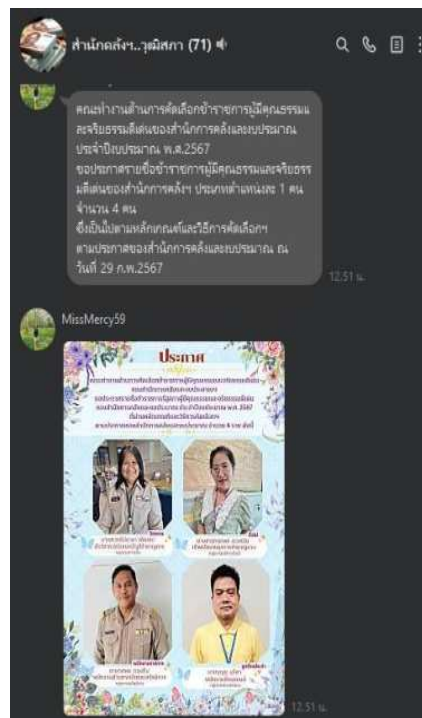
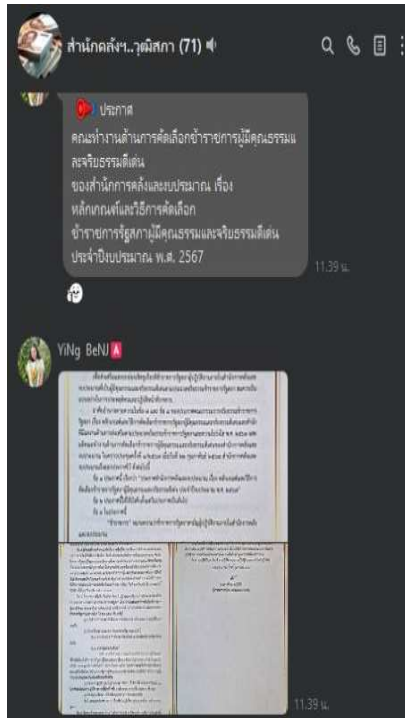
นายพงษ์ทอง ทองอึ้ง
นายพงษ์ทอง ทองอึ้ง
นิติกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานคลัง

กรมฝ่ายข้าราชการคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานคลังและจบประมาณ ประจำเดือนประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

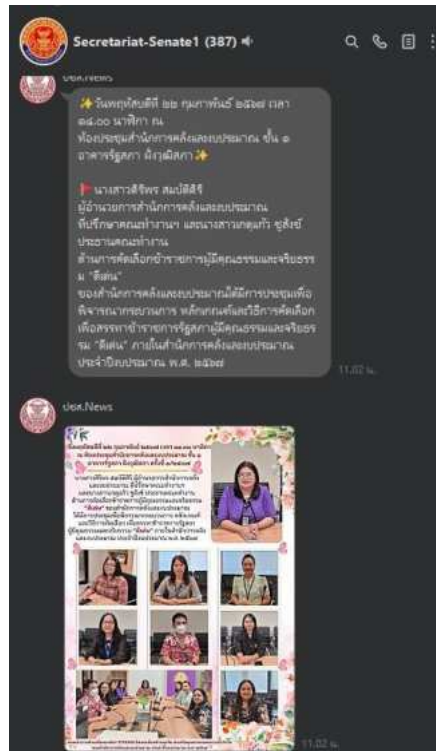
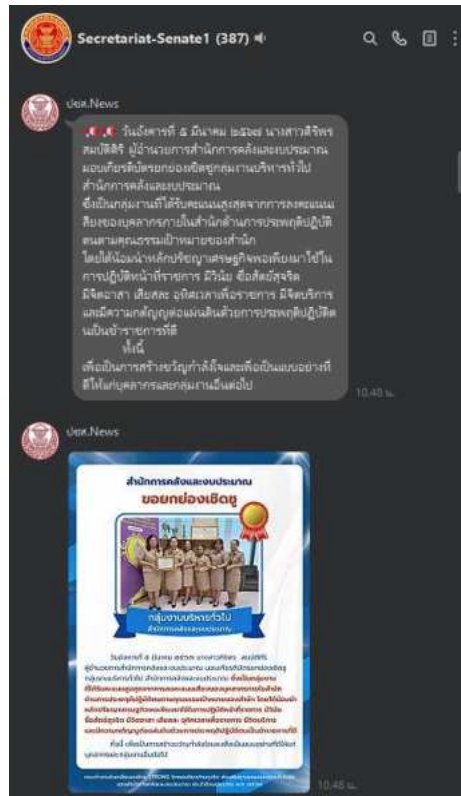
Line สำนักการคลังและงบประมาณ







Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



Line ชมรม STRONG สว.

