

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของกุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
กำหนดส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗						
๑.	๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๕. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติ ตามนโยบาย No Gift policy	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ - ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน และบุคลากรภายในกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมดำเนินการเกี่ยวกับการประกาศเจตนารมณ์และนโยบายต่างๆ ทั้งหมดจำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยมีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการทบทวนเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน มีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ คิดเป็น ๙๐% ขึ้นไป และทำเป็นลายลักษณ์อักษร ๒. ร่วมกันประกาศนโยบายต่างๆ ๓. ติดตามประเมินผลการปฏิบัติ ตามนโยบาย No Gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน	๑. ประกาศเจตนารมณ์และนโยบายต่างๆ ๒. รายงานติดตามประเมินผลการปฏิบัติ ตามนโยบาย No Gift policy	<ul style="list-style-type: none"> ●เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. ประกาศเจตนารมณ์พร้อมลายมือชื่อและรูปประกอบ ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๕. การประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน 	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒.จัดทำ (ร่าง) ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายต่างๆ ในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๓. ระดมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการ ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายต่างๆ ใน การขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการ เป็นองค์กรต้นแบบ</p> <p>โดยมีการประกาศเจตนารมณ์ นโยบายต่างๆ ดังนี้</p> <p>๑) จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันใน การขับเคลื่อนฯ โดยผู้บังคับบัญชากลุ่ม งาน และบุคลากรทั้งหมด ๗ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ และลงนามเป็นลายลักษณ์ อักษรเซ็นชื่อรับทราบ เพื่อขับเคลื่อนและ รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p>			<p>๖. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในช่องทาง ต่างๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒) จัดทำประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง เจตนาธรรมร่วมกันในการขับเคลื่อน และยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓) จัดทำประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการ ดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔) จัดทำประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๕) จัดทำนโยบายการงดรับ งดให้ ของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๔. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ใน ช่องทางต่างๆ</p> <p>๕. จัดทำรายงานติดตามการประเมินผล การปฏิบัติ ตามนโยบาย No Gift policy ในการขับเคลื่อนของบุคลากร</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กลุ่มตรวจสอบภายใน โดยมีการรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy คือ ๑) ไม่เคยเป็นผู้ให้ของขวัญ/ของกำนัลแก่ผู้อื่น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒) ไม่เคยรับของขวัญ/ของกำนัลจากผู้อื่น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๓) ไม่เคยแสดงท่าทีส่อไปในทางเรียกร้อยทรัพย์สินฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๔) ไม่เคยแสดงเจตนาในทางที่จะใช้หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อการทุจริต คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๕) ไม่เคยรับทราบเกี่ยวกับพฤติกรรมของบุคลากรอื่นภายในกลุ่มฯ ที่เกี่ยวข้องกับข้อ ๓,๔ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>และมีการประเมินความพึงพอใจด้านความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน บุคลากรมีความพึงพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑</p> <p>บุคลากรมีความพึงพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๙</p>				
๒	กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยาก	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>รายงานผลกิจกรรม Do , Don't</p>	๑. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน	๑. มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องที่สอดคล้อง กับหลักธรรม	<p>● เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. องค์กรความรู้ เรื่องกระบวนการสร้าง</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>แก้ “ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูสะท้อนถึงหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรม ไทยวัฒนธรรมองค์กรและ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> ● องค์กรมีการกำหนดการ เป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ● พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภไม่ เบียดเบียนผู้อื่น สังคม 	<p>การดำเนินการ</p> <p>๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในมี การจัดประชุมระดมความคิดเห็นทบทวน และกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดย วิเคราะห์จากปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. จัดทำองค์ความรู้กระบวนการสร้าง คุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และสรุปผลแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุง โดย มีการปรับปรุงให้สอดคล้อง กับพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s)</p> <ul style="list-style-type: none"> - พอเพียง พอประมาณ - บุคลากรยึดมั่นในความถูกต้อง เทียงตรง นำเสนอข้อมูลบนฐานความ เป็นจริง - ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รู้ รักสามัคคี 	<p>๙๐ % ขึ้นไป ร่วมกัน กำหนดคุณธรรม เป้าหมาย</p> <p>๒. องค์ความรู้ กระบวนการสร้าง คุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>ทางศาสนา หลักปรัชญา ของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>คุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๑ เล่ม ประกอบด้วย :-</p> <p>๑) ปก/คำนำ/สารบัญ</p> <p>๒) บทสรุปผู้บริหาร</p> <p>๓) แนวคิดและ ความสำคัญของกิจกรรม ทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</p> <p>๔) กระบวนการ/ขั้นตอน ที่ดำเนินการภายในกลุ่มฯ</p> <p>๕) ปัญหาที่อยากแก้</p> <p>๖) ความดีที่อยากทำ</p> <p>๗) สรุปการดำเนินการ ตามแผนฯ</p> <p>๘) ผลลัพธ์ที่ได้จากการ จัดกิจกรรม</p> <p>๙) ประโยชน์ที่เกิดขึ้น จากการจัดกิจกรรม</p> <p>๑๐) ภาคผนวก</p> <p>๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในช่องทาง ต่างๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>เหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่างๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติการะเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ● สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ● จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม 	<p>- ขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ</p> <p>- รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดินและองค์กร</p> <p>พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่โลภมาก ไม่เบียดเบียนผู้อื่น - นำข้อมูลในการตรวจสอบไปแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง - คดโกง คอร์รัปชัน - ไม่เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว - ไม่รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดินและองค์กร <p>๓. รายชื่อลงนามร่วมกัน ระดมความคิดเห็น ทบทวนปัญหาที่ยากแก้ความดีที่ยากทำ ทั้งหมด ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๔. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> กัตัญญู หมายถึง สำนึก รู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อมองค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม 					
๓	<p>การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของกลุ่มตรวจสอบภายใน แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> องค์กรมีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร แผนประกอบด้วย อย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>การดำเนินการ ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน แต่งตั้งคณะทำงาน มีการนัดประชุมเพื่อจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ โดยให้แผนสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. การประชุมคณะทำงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม</p>	<p>แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ เล่ม</p>	<p>มีการดำเนินการตามแผนฯ ที่กำหนดไว้</p>	<ul style="list-style-type: none"> เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ เล่ม ๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ 	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>มติทางศาสนามติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มติวิถีวัฒนธรรมไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> ● มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู 	<p>กลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมดำเนินงาน ตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมี การมอบหมายผู้รับผิดชอบและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงานตามแผนที่ กำหนดไว้</p> <p>๒. คณะทำงานฯ ได้จัดทำแผนส่งเสริม เป็นรูปเล่มเสนอผู้บังคับบัญชา โดยใน แผนการดำเนินการมีความสอดคล้องและ เหมาะสมกับสถานการณ์ โดย ประกอบด้วย ๓ มติ ดังนี้</p> <p>มติที่ ๑ การยึดมั่นในหลักธรรมทาง ศาสนา</p> <p>มติที่ ๒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง</p> <p>มติที่ ๓ วิถีวัฒนธรรมไทย</p> <p>๓. มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ ดังนี้</p> <p>๓.๑ หลักธรรมทางศาสนา คุณธรรม ๕ ประการ</p> <p>- ประกาศ No Gift Policy งดรับ งด ให้</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓.๒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง”</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรม ยาไม่ใช้เราขอ - กิจกรรม อนุรักษ์วัดเราร่วมยินดี <p>ไม่ถูกรางวัลเราร่วมทำบุญ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรม ปันสุข อิ่มท้อง <p>๓.๓ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง คุณธรรม ๕ ประการ “สุจริต”</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติ ตามวินัยข้าราชการ <p>๓.๔ หลักวิถีวัฒนธรรมไทย คุณธรรม ๕ ประการ “จิตอาสา”</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมจิตอาสาผ่านกิจกรรมบวร เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นอ้อเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ - กิจกรรมบริจาคสิ่งของในโอกาสต่างๆ - การบริจาคเลือด ให้คณะแพทย์ ศาสตร์วชิรพยาบาล <p>๓.๕ หลักวิถีวัฒนธรรมไทย คุณธรรม ๕ ประการ “กตัญญู”</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- เข้าร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานในนามวุฒิสภา ณ วัดสามพระยา</p> <p>- ทำบุญทอดกฐินสามัคคี ณ วัดเดิมาบาง (คงคาราม) จังหวัดสุพรรณบุรี</p> <p>- กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตรปล่อยปลา มีสุข” ในวันสำคัญต่างๆ</p> <p>- กิจกรรมบวร เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นอ้อเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ</p> <p>- เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ในการอัญเชิญพระบรมสาทิสริกธาตุและพระอรหันธาตุของพระสาโลบุตรและพระโมคคัลลานะจากพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติอินเดีย</p> <p>๔. นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว จึงได้ดำเนินการเผยแพร่แผนส่งเสริมฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>				
๔	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ</p> <p>การดำเนินการ</p>	คำสั่งคณะทำงานฯ และคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนฯ	มีการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้ง	<p>● เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ฯ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กลุ่มตรวจสอบภายในมีการดำเนินการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ ดังนี้</p> <p>๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมทั้งกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบ</p> <p>๒. คำสั่งแต่งตั้งผู้รับเรื่องร้องเรียน ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>			๒. คำสั่งแต่งตั้งผู้รับเรื่องร้องเรียน	
๕.	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>รายงานผลการดำเนินงานตามแผน</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>กลุ่มตรวจสอบภายในดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ มีการระบุรายละเอียดของกิจกรรมต่างๆ</p>	รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ๑ ฉบับ	รายงานคณะกรรมการฯ เกี่ยวกับการดำเนินการ	<p>●เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>รายงานตามแบบ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	
๖	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>คัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>คณะทำงานฯ ดำเนินการพิจารณา กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการ</p>	๑. รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน	<p>๑. ส่งรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ ระดับหน่วยงาน</p> <p>๒. รายงานสรุปและขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>●เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. รายงานสรุปรายชื่อและขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ ฉบับ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คัดเลือกข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ตรวจสอบข้อมูล คุณสมบัติของบุคลากร ๒. จัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติพร้อมเผยแพร่ให้บุคลากรภายในกลุ่มทราบ ๓. สรุปรายชื่อข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามฯ เพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม ๔. ดำเนินการคัดเลือกด้วยวิธีการลงคะแนนในแบบสำรวจผ่าน Google form และแจ้งสรุปผลการคัดเลือกฯ ๕. รับรองผลการคัดเลือกและประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ๖. ทำการรวบรวมข้อมูลต่างๆ เพื่อจัดทำรายงานกระบวนการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญและพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ๗. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ 	<p>๒. รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p>		<p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
๗	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน การดำเนินการ ๑. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป ๒. นำองค์ความรู้มาถ่ายทอดให้กับบุคลากรภายในกลุ่มตรวจสอบภายในที่ไม่ได้เข้าร่วมรับทราบ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป ๓. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมการเข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ ๔. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	๑. เข้าร่วมกิจกรรม ๒. มีการนำองค์ความรู้มาถ่ายทอดให้กับบุคลากรทราบ ๓. รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น	● เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ	
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐	๑. เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้นำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	● เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>หน่วยงานภายนอก/วิทยากร ภายนอกสังกัดรัฐสภา - กิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริตและความโปร่งใส ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT</p>	<p>กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT การดำเนินการ ๑. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเข้า ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT เรื่อง แนวทางการ เฝ้าระวังการทุจริตและต่อต้านการทุจริต ของ NT เพื่อให้บุคลากรเฝ้าระวังการ ทุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใน องค์กร ๒. นำองค์ความรู้มาถ่ายทอดให้กับ บุคลากรภายในกลุ่มตรวจสอบภายในที่ ไม่ได้เข้าร่วมรับทราบ เพื่อนำมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และเฝ้า ระวังการทุจริตและต่อต้านการทุจริต ของกลุ่มตรวจสอบภายใน และภายใน องค์กร ๓. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมการเข้า ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ</p>	<p>๒. มีการนำความรู้มา ถ่ายทอดให้กับ บุคลากรทราบ ๓. รายงานสรุป กิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>เฝ้าระวังการทุจริตและต่อต้าน การทุจริตภายในองค์กร</p>	<p>การป้องกันการทุจริตกับ หน่วยงานภายนอก จำนวน ๑ ฉบับ พร้อม ภาพประกอบ ๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในช่องทาง ต่างๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		๔. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ				
๙	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา - กิจกรรมบวช“เือนย่านกะดีจีน ตามกลืนออกเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ - การเข้าร่วมกิจกรรมที่สำนักงานฯ จัดขึ้น - กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข”	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ - กิจกรรมจิตอาสา ผ่านกิจกรรมบวช “เือนย่านกะดีจีน ตามกลืนออกเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ - การเข้าร่วมกิจกรรมที่สำนักงานฯ จัดขึ้น - กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” การดำเนินการ ๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินการดังนี้ ๑.๑ กิจกรรมจิตอาสา ผ่านกิจกรรมบวช “เือนย่านกะดีจีน ตามกลืนออกเจ้า ศาสนา ๔ ความเชื่อ” กลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกับสำนักกรรมาธิการ ๓ สำนักการต่างประเทศ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร และสำนักการคลังและงบประมาณ ในวันเสาร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ชุมชนย่านกะดีจีน เป็นกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตาม	๑. ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม ๒. รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรมีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น	●เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. รายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>หลักศาสนา ในหัวข้อการนำหลักธรรมมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน</p> <p>๑.๒ การเข้าร่วมกิจกรรมที่สำนักงานฯ จัดขึ้น</p> <p>๑.๒.๑ บุคลากรเข้าร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานในนามวุฒิสภา ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๖ ในวันที่ พุธที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ วัดสามพระยา แขวงวัดสามพระยา เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักรู้ในคำสอนตามหลักศาสนา มีจิตใจที่ดี มีความเสียสละ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น</p> <p>๑.๒.๒ บุคลากรได้ร่วมถวายปัจจัยทำบุญทอดกฐินสามัคคี ณ วัดเดิมบาง (คงคาราม) จังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากร มีจิตใจที่ดี มีความเสียสละ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น</p> <p>๑.๒.๓ โครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้น</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>แบบอย่างยั่งยืน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการและความสุข</p> <p>๑.๒.๔ บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ในการ อัญเชิญพระบรมสาส์นริชธาตุและพระ อรหันธาตุของพระสาส์นบุตรและพระโมค คัลลานะจากพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติ อินเดีย เพื่อเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องใน โอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระ ชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง กรุงเทพมหานคร</p> <p>๑.๓ บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมใจกันเข้าร่วมกิจกรรม “สวมผ้า ไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” เพื่อเป็น การส่งเสริมให้บุคลากร มีจิตใจที่ดี มี ความเสียสละ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อ ผู้อื่น เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๒. การนำองค์ความรู้มาถ่ายทอดให้กับ บุคลากรภายในกลุ่มตรวจสอบภายในที่ ไม่ได้เข้าร่วมรับทราบ เพื่อสนับสนุนให้</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		บุคลากรเกิดการเรียนรู้และเสริมสร้าง ความเข้าใจกันมากขึ้น ๓. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมฯ ๔. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ใน ช่องทางต่างๆ				
๑๐	กิจกรรมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ภายในกลุ่ม ตรวจสอบภายใน - กิจกรรม ยาไม่ใช่เราขอ - กิจกรรม ถูกรางวัลเราช่วยยินดี ไม่ถูกรางวัลเราช่วยทำบุญ - กิจกรรม ปันสุข อิ่มท้อง	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในกลุ่ม ตรวจสอบภายใน การดำเนินการ คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการตามแผน ส่งเสริมสนับสนุนฯ โดยมีกิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรม “ยาไม่ใช่เราขอ” เป็น กิจกรรมต่อเนื่องเพื่อรับบริจาคยาที่ หมดอายุแล้วส่งต่อให้บริษัท No๕ Technology หรือยาที่เหลือใช้ที่ไม่ หมดอายุส่งต่อให้โรงพยาบาลอุ้มผาง ต่อไป ๒. กิจกรรมถูกรางวัลเราช่วยยินดี ไม่ถูกรางวัลเราช่วยทำบุญ รับบริจาค สลากกินแบ่งรัฐบาลที่ไม่ถูกรางวัล เพื่อ บริจาคให้วัดห้วยหมู	๑. ได้รับความ ร่วมมือจากบุคลากร สำนักงานฯ บริจาค ยาที่ไม่ใช้แล้ว สำหรับยาที่หมดอายุ แล้วส่งต่อให้บริษัท No๕ Technology หรือยาที่เหลือใช้ที่ไม่ หมดอายุส่งต่อให้ โรงพยาบาลอุ้มผาง ๒. ได้รับความ ร่วมมือจากบุคลากร สำนักงานฯ บริจาค สลากกินแบ่งรัฐบาล ที่ไม่ถูกรางวัล เพื่อ บริจาคให้วัดห้วยหมู ๓. ได้รับความ ร่วมมือจากบุคลากร กลุ่มฯ ในการนำ	บุคลากรมีการนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต	●เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. รายงานสรุปกิจกรรม นำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ภายในกลุ่ม ตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อม ภาพประกอบ โดยมี รายละเอียด ดังนี้ - กิจกรรม ยาไม่ใช่เราขอ - กิจกรรม ถูกรางวัลเรา ช่วยยินดี ไม่ถูกรางวัลเราช่วย ทำบุญ - กิจกรรม ปันสุข อิ่มท้อง ๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในช่องทาง ต่างๆ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		๓. กิจกรรม ปันสุข อิมท็อง โดยบุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายในได้นำผลผลิตจาก การกลับภูมิลำเนาในช่วงเทศกาลสำคัญ ต่าง ๆ มาแลกเปลี่ยนร่วมกัน เพื่อ ส่งเสริมความสามัคคี หรือรู้จักแบ่งปัน เอื้อเพื่อเอื้อเผื่อซึ่งกันและกัน ๔. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมฯ ๕. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ใน ช่องทางต่างๆ	ผลผลิตต่างๆ มา แลกเปลี่ยนร่วมกัน ๔. รายงานสรุป กิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ			
๑๑	การสำรวจบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม - กิจกรรมมุมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ บุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม การดำเนินการ ๑. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกันจัดสถานที่ ตกแต่งพื้นที่เพื่อสร้าง บรรยากาศให้มีสภาพแวดล้อมที่ เหมาะสมและเอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมให้กับบุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายใน	๑. บุคลากรได้เข้า ร่วมกิจกรรมฯ ทำให้ เกิดความสามัคคี มี ความเข้าใจ เข้าถึง มุมมองของเพื่อน ร่วมงาน มีการพูดคุย หรือปรึกษาหารือกับ เพื่อนร่วมงานมากขึ้น ๒. มีการสำรวจ สภาพแวดล้อมหรือ บรรยากาศในการ ส่งเสริมคุณธรรม ๓. มีการสำรวจการ เปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของ	บุคลากรมีการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น	●เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. รายงานสรุปกิจกรรม การสำรวจบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็น รูปธรรม จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑) วิธีการสำรวจ ๒) แบบสำรวจ ๓) การส่งเสริม บรรยากาศ/ สภาพแวดล้อมเพื่อ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. กำหนดให้จัดกิจกรรมมอบส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ทุกๆวันอังคารและพฤหัสบดีของสัปดาห์</p> <p>๓. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมฯ โดยมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พูดคุยต่อยอดความรู้ต่อกัน บอกเล่าประสบการณ์ดีๆ และความภาคภูมิใจซึ่งกันและกัน</p> <p>๔. มีการสำรวจความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>๕. จัดทำแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายในสามารถสรุปได้ ดังนี้</p> <p>๕.๑ ด้านพอเพียง บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๗.๗๖</p> <p>๕.๒ ด้านวินัย บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๗.๖๒</p>	<p>บุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น</p> <p>๔. รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p>		<p>ส่งเสริมคุณธรรมในกลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>๔) บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		๕.๓ ด้านสุจริต บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๙.๐๕ ๕.๔ ด้านจิตอาสา บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐.๐๐ ๕.๕ ด้านกตัญญู บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๙.๐๕ ๖. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมฯ ๗. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ				
๑๒	กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ - กิจกรรมจิตอาสา ผ่านกิจกรรมบวร “เยื่อนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นออกเจ้า ศาสนา ๔ ความเชื่อ” - กิจกรรมบริจาคสิ่งของในโอกาสต่างๆ - การบริจาคเลือด - กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียงภายในองค์กร”	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ - กิจกรรมจิตอาสา ผ่านกิจกรรมบวร “เยื่อนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นออกเจ้า ศาสนา ๔ ความเชื่อ” - กิจกรรมบริจาคสิ่งของในโอกาสต่างๆ - การบริจาคเลือด - กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง” การดำเนินการ กลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินการ ดังนี้ ๑. เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ กลุ่มตรวจสอบภายในได้ร่วมกิจกรรมจิตอาสาผ่านกิจกรรมบวร “เยื่อนย่านกะดีจีน	๑. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีความตระหนักรู้ในการทำจิตอาสา คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๓ ๒. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีจิตสาธารณะรู้ในการทำจิตอาสา คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๑๔ ๓. รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรมีความตระหนักรู้ และมีจิตสาธารณะรู้ พร้อมทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม	● เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. รายงานสรุปกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ตามกลั่นออกเจ้า ศาสนา ๔ ความเชื่อ” โดยมีสำนักกรรมาธิการ ๓ สำนักการต่างประเทศ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร และสำนักการคลังและงบประมาณ ณ ชุมชนย่านกะดีจีน ซึ่งเป็นกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา พร้อมสอดแทรกกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดพื้นที่ บริเวณหน้าวิหารพระพุทธไตรรัตนนายก หลวงพ่อข้าปกอง และพื้นที่บริเวณวัด กัลยาณมิตรวรวิหาร และโรงเรียน กัลยาณมิตร</p> <p>๒. เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ เข้าร่วมกิจกรรมบริจาคสิ่งของในโอกาสต่างๆ และเข้าร่วมโครงการส่งเสริมเครือข่าย เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต ณ โรงเรียนวัดประชาศรัทธาธรรม โดยมีกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) การละเล่น มอบของขวัญ และเลี้ยง</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>อาหารกลางวันกับนักเรียน ของโรงเรียนวัดประชาศรีธาธรรม</p> <p>๓. เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมบริจาคเลือด กับคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นการช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน</p> <p>๔. ร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง ภายในองค์กร”</p> <p>๕. แบบประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรมจิตอาสาฯ บุคลากรมีความตระหนักรู้และมีจิตสาธารณะรู้</p> <p>๖. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมฯ</p> <p>๗. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ</p>				
๑๓	<p>กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● มิติการบริหารบุคคล 	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตกลุ่มตรวจสอบภายใน ๑ เล่ม</p> <p>การดำเนินการ</p>	<p>๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ เล่ม</p>	<p>บุคลากรมีความตระหนักรู้ถึงความเสี่ยงการทุจริตของการปฏิบัติงาน</p>	<p>● เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ เล่ม</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> ● มิติการบริหาร ทรัพยากรสินทางราชการ ● มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ● มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ● มิติการรักษาความลับทางราชการ 	<p>ผู้บังคับบัญชามีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนฯ เพื่อพิจารณาทบทวนจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต โดยมีการปรับปรุงประเภทความเสี่ยงและสถานะความเสี่ยง เนื่องจากมีความเสี่ยงน้อยลง โดยมีการเฝ้าระวังเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>๑. มิติการบริหารบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการรายงานผลการสแกนลายนิ้วมือในกลุ่มงานทุกวัน - มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานและปฏิบัติตามระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด <p>๒. มิติการบริหารจัดการทรัพยากรสินของรัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสอดส่อง ดูแล และสังเกตการณ์ไม่เพิกเฉย และรณรงค์การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด <p>๓. มิติการเบิกจ่าย</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำทะเบียนคุมการเบิกจ่ายโดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในการปฏิบัติงาน 	<p>๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง จำนวน ๑ ฉบับ</p>		<p>๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - มีการสอบทาน กำกับดูแลจากผู้บังคับบัญชาและเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง ๔. มิติการบริหารจัดการจัดซื้อจัดจ้าง <ul style="list-style-type: none"> - มีการศึกษาระเบียบและคู่มือและมีการเฝ้าระวังกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง - มีการจัดทำองค์ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริตและเผยแพร่ให้บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายในทราบ ๕. มิติการรักษาความลับทางราชการ <ul style="list-style-type: none"> - มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในเรื่องข้อมูลข่าวสารลับของกลุ่มตรวจสอบภายใน <p>ผู้บังคับบัญชามีการประกาศเจตจำนงสุจริต/ประกาศนโยบาย No Gift Policy ให้ทราบภายในสำนักงาน และบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในทราบโดยทั่วกัน</p> <p>และมีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ</p>				
๑๔	<p>กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงาน/สำนัก/ทีมตรวจสอบ/ข้าราชการและ 	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงาน/สำนัก/ทีมตรวจสอบ/ข้าราชการและพนักงานราชการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>การดำเนินการ</p>	๑. มีการยกย่องเชิดชูหน่วยงาน/สำนัก/ทีมตรวจสอบ/ข้าราชการและพนักงานราชการที่มีผลงานด้านคุณธรรม	เกิดขวัญ กำลังใจและแรงจูงใจของ ข้าราชการและพนักงานราชการในการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส	<p>● เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงาน/สำนัก/ทีมตรวจสอบที่มีผลงานด้านคุณธรรมและ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
	พนักงานราชการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	<p>คณะทำงานได้ดำเนินการกระบวนการต่างๆ ในการคัดเลือกฯ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. คณะทำงานฯ ดำเนินการประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกฯ ๒. ดำเนินการคัดเลือกหน่วยงาน/สำนัก/ทีมตรวจสอบ/ข้าราชการและพนักงานราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ประกาศยกย่องหน่วยงาน/สำนัก/ทีมตรวจสอบ/ข้าราชการและพนักงานราชการ ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ ๔. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมฯ ๕. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ 	<p>และความโปร่งใสดีเด่น</p> <ol style="list-style-type: none"> ๒. รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ 		<p>ความโปร่งใส จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ 	
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>กิจกรรมคลินิกคุณธรรม</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>กลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินการร่วมกับสำนักการคลังและงบประมาณ จัดกิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยเชิญ นางสาววรรณธร หงษ์จรรยา นักทรัพยากรบุคคล</p>	<p>เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้มาใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป</p>	<p>บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น</p>	<p>●เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ภาพประกอบพร้อมการบรรยายภาพ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ 	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ชำนาญการ จากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมาเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ เพื่อสร้างความเข้าใจในการจัดทำโครงการ/รายงานผลการดำเนินการ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา และดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ</p>			<p>๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ</p>	
๑๖	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย</p> <p>การดำเนินการ ๑. เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย โดยมีบุคลากรกลุ่มงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง มาให้ความรู้ในเรื่องระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำและสร้างความรูความเข้าใจ สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและเฝ้าระวังการกระทำผิดวินัย</p>	<p>๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ</p> <p>๒. รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>บุคลากรสามารถปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญและเฝ้าระวังการกระทำผิดวินัย</p>	<p>● เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย จำนวน ๑ ฉบับพร้อมภาพประกอบ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมฯ ๓. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ				
๑๗	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม - กิจกรรมขับเคลื่อนให้บุคลากร รณรงค์วัฒนธรรมสำคัญๆ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ กิจกรรมขับเคลื่อนให้บุคลากรรณรงค์ วัฒนธรรมสำคัญๆ การดำเนินการ ๑. เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ กลุ่มตรวจสอบภายในได้เข้าร่วม กิจกรรม "ขอขมาพระแม่คงคา กราบ บูชา จันทราคืนเพ็ญ" ครั้งที่ ๓ ณ ริมน้ำ เจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีรายละเอียด ดังนี้ - กิจกรรมสวมผ้าไทย บุคลากรพร้อมใจ แต่งกายชุดผ้าไทยในสมัยรัชกาลที่ ๕ - กิจกรรมกระถางคุณธรรม โดยมีการส่ง ประกวดกระถางที่ทำมาจากวัสดุ ธรรมชาติ ในรูปแบบ “พอเพียง เพียงพอ” หลักคิดของพ่อ	๑. บุคลากรร่วมสืบ สานวัฒนธรรมไทยให้ คงอยู่สืบไป ๒. รายงานสรุป กิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ	- มีการสืบสานวัฒนธรรมไทย - มีการรณรงค์การทำความดีใน มิติต่างๆ	● เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. รายงานสรุปกิจกรรม ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมด้วยมิติ วัฒนธรรม จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ ๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในช่องทาง ต่างๆ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- กิจกรรมชบวนคุณธรรม เป็นการร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทยให้คงอยู่สืบไป ร่วมรื้อชบวนคุณธรรม เพื่อเชิญกระทงคุณธรรม “พอเพียง เพียงพอ” หลักคิดของพ่อ ไปยังจุดประกวด</p> <p>- กิจกรรมการประกวดนางนพมาศ : ทูตแห่งความดีประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อสืบสานวัฒนธรรมไทยให้คงอยู่สืบไป และร่วมรณรงค์การทำความดีในมิติต่างๆ</p> <p>- การร่วมจัดซุ้มอาหารและขนม โดยใช้วัสดุธรรมชาติหรือเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒. จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรมฯ เพื่อให้บุคลากรร่วมกันสืบสานวัฒนธรรมไทย</p> <p>๓. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมฯ</p> <p>๔. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ</p>				
๑๘	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	๑. ร้อยละ ๘๘ ของบุคลากร	๑. ร้อยละ ๘๘ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	<p>เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. รายงานกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กร</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>- กิจกรรมวันสงกรานต์</p> <p>- กิจกรรมปลูกฝังให้บุคลากรแสดงความกตัญญู</p>	<p>การดำเนินการ</p> <p>กลุ่มตรวจสอบภายในจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมวันสงกรานต์</p> <p>กลุ่มตรวจสอบภายในนำโดยนางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายใน และบุคลากรได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ ดังนี้</p> <p>๑.๑ ใส่บาตรพระสงฆ์ ๙ รูป บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในพร้อมใจกันเข้าร่วมกิจกรรม “ใส่บาตรพระสงฆ์ ๙ รูป” เพื่อทำนุบำรุงบวรพระพุทธศาสนาเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักรู้ในคำสอนตามหลักศาสนา มีจิตใจที่ดี มีความเสียสละ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น</p> <p>๑.๒ สรงน้ำพระพุทธรูปปางเปิดโลก ซึ่งถือเป็นพระพุทธรูปแห่ง “ปัญญา” ณ บริเวณด้านหน้าอาคาร</p>	<p>กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๒. เข้าร่วมกิจกรรมฯ</p> <p>๓. รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๒. บุคลากรมีความสามัคคี มีความกตัญญูและมีความสัมพันธ์ที่ดีภายในครอบครัวและองค์กร</p>	<p>คุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่รายงานผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>รัฐสภา เนื่องในประเพณีสงกรานต์ โดยยึดถือและปฏิบัติสืบกันมา ขอพรพระเพื่อความเป็นสิริมงคลในโอกาสเทศกาลสงกรานต์ปีใหม่ของไทย</p> <p>๑.๓ ขบวนแห่สืบสานวัฒนธรรมไทยสู่มรดกโลกเป็นการร่วมขบวนส่งเสริมคุณธรรมและสิ่งแวดล้อม ผาสุกผูกพันดีเด่น เชิงสร้าง ความสัมพันธ์แบบไทย ใส่ใจสุขภาพ และสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑.๔ ขอพรและรดน้ำดำหัวนางสาวนภภรณ์ ใจสัจจะ เลขาธิการวุฒิสภา เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ไทย (วันสงกรานต์) เพื่อขอพรอันเป็นสิริมงคลในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งขอขมาลาโทษ ซึ่งเป็นการสำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ</p> <p>๒. กิจกรรมปลูกฝังให้บุคลากรแสดงความกตัญญู</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ตระหนักถึงการสืบสานประเพณีไทย และความกตัญญู กตเวทิต่อญาติผู้ใหญ่ ที่เคารพรัก เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความรัก ความเคารพนบถน้อมต่อญาติผู้ใหญ่ ผู้มีพระคุณ ดังนี้</p> <p>๒.๑ เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ไทย (วันสงกรานต์) นางสาวหนึ่งฤทัย ปั้นรัก และนางสาวกิริตยา หนูบุลย์ บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้เดินทางกลับภูมิลำเนา และได้มีการรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ ขอขมาและขอพรจากผู้ใหญ่ที่เคารพนับถือ เป็นการแสดงออกถึงความเคารพนบถน้อมต่อบิดา มารดา ผู้ใหญ่ และผู้มีพระคุณ เป็นการแสดงออกถึงความกตัญญู กตเวทิต</p> <p>๒.๒ นางสาวจิราวรรณ สืบเหล่ารบ ได้พาครอบครัวไปท่องเที่ยวเพื่อพักผ่อน ช่วยเพิ่มความผูกพันในครอบครัว กระชับความสัมพันธ์ภายในครอบครัว สร้างความทรงจำที่ดี</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>มากมาย และได้เปิดโลกกว้างเป็นการแสดงออกถึงความกตัญญูทศวรรษที่</p> <p>๓. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู</p> <p>๔. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานในช่องทางต่างๆ ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>(๓) เพจ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				
๑๙	การจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p>	คลิป จำนวน ๑ เรื่อง	๑. มีการนำเสนอผลงาน/กระบวนการที่ทำให้กลุ่มตรวจสอบภายในเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p>เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. คลิปวิดีโอ เรื่อง “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการร่วมกันพิจารณาแนวทาง ในการจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน”</p> <p>๒. กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ร่วมกันคัดเลือกผลการดำเนินงาน ในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมที่มีความโดดเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ด้าน ได้แก่ ด้านพอเพียง</p> <p>๓. คณะทำงานกลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมดำเนินการจัดทำคลิปวิดีโอ</p> <p>๔. เผยแพร่คลิปวิดีโอผ่านช่องทาง ที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน</p>		<p>๒. มีการนำคลิปไปเผยแพร่อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เพื่อให้ผู้สนใจนำไปศึกษาหรือใช้ประโยชน์ต่อไป</p>	<p>ของกลุ่มตรวจสอบภายใน” จำนวน ๑ คลิป</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คลิปวิดีโอผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		(๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ข้าราชการ สว.				
๒๐	การสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. กลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกัน พิจารณากำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คือ “ดำรง ตนอย่างพอเพียงและสามัคคี” โดย เป็นการวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยาก แก้ ความดีที่อยากทำ” พร้อมทั้งได้ กำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ (Don’ts) ให้สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมกิจกรรม ๒. รายงานสรุป กิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. บุคลากรปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ๒. ผลการเปรียบเทียบการ ประเมินพฤติกรรมปฏิบัติ ตนตามคุณธรรมเป้าหมาย ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗ ๓. รายงานผลสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ	เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. รายงานสรุปผลการ สำรวจพฤติกรรมการ ปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ ฉบับ ๒. หลักฐานการ เผยแพร่รายงานผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กตัญญู” เป็นการส่งเสริมคุณธรรมภายในกลุ่มฯ</p> <p>๒. มีการประชาสัมพันธ์ คุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บุคลากรทราบและตระหนักรู้ในการดำรงตนและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๓. กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินกิจกรรมในมิติต่างๆ ตามแผนบูรณาการฯ ที่กำหนด เพื่อเป็นการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการปันสุข อิมท้อง สอดคล้องคุณธรรมด้านพอเพียง - กิจกรรมวินัยใกล้ตัว...ไม่รู้ไม่ได้นะ สอดคล้องคุณธรรมด้านวินัย - กิจกรรมเสวนา การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต สอดคล้องคุณธรรมด้านสุจริต 				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- การบริจาคโลหิต สอดคล้องคุณธรรม ด้านจิตอาสา</p> <p>- ประเพณีสงกรานต์ สอดคล้อง คุณธรรมด้านกตัญญู</p> <p>๔. กำหนดขอบเขตของแบบ สำรวจและวิธีการสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของ กลุ่มตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้ บุคลากรร่วมกิจกรรมตอบ แบบสอบถามผ่านทาง Google Forms</p> <p>๕. ดำเนินการสำรวจและ ประเมินผลพฤติกรรมปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายของบุคลากร</p> <p>๖. จัดทำรายงานสรุปผลการ สำรวจพฤติกรรมปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>๗. ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์รายงานในช่องทาง ต่างๆ ดังนี้</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา (๒) เพจ Facebook กลุ่ม ตรวจสอบภายใน (๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว				
๒๑	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของกลุ่มตรวจสอบภายใน (สำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผู้รับบริการ/หน่วยรับตรวจ)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. กลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการสำรวจความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจต่อผลการปฏิบัติงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน ระหว่างเดือน มกราคม – พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๒. กำหนดขอบเขตของแบบสำรวจและวิธีการสำรวจความพึงพอใจ โดยกำหนดให้หน่วยรับตรวจ	รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. ทราบถึงความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของกลุ่มตรวจสอบภายใน ๒. เพื่อนำผลสำรวจ รวมทั้งข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์จากหน่วยรับตรวจมาทบทวน และวิเคราะห์ เพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนา และปรับปรุงการปฏิบัติงาน	เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. รายงานการสำรวจความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. หลักฐานการเผยแพร่รายงานผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ร่วมตอบแบบสำรวจผ่านทาง Google Forms</p> <p>๓. หลังแจ้งผลการตรวจสอบกับหน่วยรับตรวจ ได้ดำเนินการส่งแบบสำรวจความพึงพอใจให้หน่วยรับตรวจ เพื่อประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการของกลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>๔. รวบรวมและประเมินผลการสำรวจความพึงพอใจ</p> <p>๕. จัดทำรายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๖. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานในช่องทางต่างๆ ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		(๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว				
๒๒	รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ กลุ่มตรวจสอบภายในจัดทำรายงาน ผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของกลุ่ม ตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑๓ กิจกรรม ครบถ้วนตามแบบรายงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งได้มีการ เผยแพร่ไฟล์ pdf ในเว็บไซต์ศูนย์การ เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (https://moral.senate.go.th/) และจัดส่งไฟล์ word ไปยังอีเมล	รายงานผลการ ดำเนินงานตามแผน ๑ ฉบับ พร้อมระบุ รายละเอียดและ เอกสารหลักฐาน	รายงานคณะกรรมการฯ เกี่ยวกับการดำเนินการ	เอกสารที่ต้องจัดส่ง รายงานตามแบบ จำนวน ๑ ฉบับ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว				
๒๓	กิจกรรมการขยายเครือข่าย คุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ ให้หน่วยงานอื่น) - โครงการส่งเสริมเครือข่าย และเผยแพร่องค์ความรู้ด้าน คุณธรรมและต่อต้านทุจริต ณ โรงเรียนวัดประชาศรีทธา ธรรม - กิจกรรมบวร “เยื่อนย่าน กะดีจีน ตามกลิ่นอ้อเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ” ณ ชุมชนย่านกะดีจีน	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กลุ่ม ตรวจสอบภายในได้มีการจัดกิจกรรม ขยายเครือข่ายคุณธรรมและความ โปร่งใส จำนวน ๒ เครือข่ายดังนี้ ๑. โครงการส่งเสริมการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข กิจกรรม “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้เข้าร่วมกิจกรรม “การขยาย เครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส”	๑. มีการขยาย เครือข่าย จำนวน ๒ เครือข่าย ๒. องค์ความรู้การ ขยายเครือข่าย คุณธรรมและความ โปร่งใส จำนวน ๑ เล่ม	๑. ได้นำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไป เผยแพร่ให้กับเครือข่าย โรงเรียนวัดประชาศรีทธาธรรม ชุมชนกุฎีจีนและโรงเรียนวัด กัลยาณมิตร ๒. มีการนำความรู้ในการ ขยายเครือข่ายมาถ่ายทอด ให้กับบุคลากรภายในกลุ่ม ตรวจสอบภายในรับทราบ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการ ขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ต่อไป	เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. องค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่าย คุณธรรมและความ โปร่งใส จำนวน ๑ เล่ม ๒. หลักฐานการ เผยแพร่รายงานผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือนักเรียน โรงเรียนวัดประชาศรีธรรม กรุงเทพมหานคร เป็นการจัดกิจกรรม เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ “วินัยใน โรงเรียน และวินัยสำหรับนักเรียน” มี รายละเอียดกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑.๑ พิธีลงนาม MOU ความ ร่วมมือด้านคุณธรรม และความ โปร่งใส ร่วมกับโรงเรียนวัดประชา ศรีธรรม และสำนักต่าง ๆ ใน สังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต และเพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้าน วิชาการ ร่วมกันยึดมั่น ส่งเสริมและ อนุรักษ์ไว้ซึ่งเอกลักษณ์และวัฒนธรรม ไทย</p> <p>๑.๒ การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ด้าน วินัย ไม่ว่าจะป็นข้าราชการ หรือ เยาวชน ต้องประพฤติปฏิบัติให้เป็นไป</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ตามบทวินัยที่กำหนดไว้ ซึ่งลักษณะวินัย มี ๒ แบบ คือ วินัยต่อส่วนรวม และวินัยต่อตนเอง</p> <p>๑.๓ จัดกิจกรรมการเล่น มอบของขวัญและเลี้ยงอาหารกลางวันแก่เด็กนักเรียน มีการสอดแทรกความรู้เนื้อหาสาระสำคัญในเรื่องวินัย ให้เด็กมีส่วนร่วมกับกิจกรรมครั้งนี้ได้รับความรู้มากที่สุด</p> <p>๒. จัดกิจกรรมบวร เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นออเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ กลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกับสำนักงานกรมการ ๓ สำนักงานต่างประเทศ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานคลังและงบประมาณ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ชุมชนย่านกะดีจีน มีการลงนาม MOU บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตกับชุมชนกุฎีจีนและโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร ร่วมเป็นเครือข่ายส่งเสริมสนับสนุน คุณธรรม</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จริยธรรม สนับสนุนการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา เสริมสร้างการอยู่ร่วมกันด้วยความรักสามัคคี ช่วยเหลือแบ่งปัน เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีความเข้าใจ และเมตตาต่อผู้อื่น เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข</p> <p>๓. นำความรู้ในการขยายเครือข่ายมาถ่ายทอดให้กับบุคลากรภายในกลุ่มตรวจสอบภายในที่ไม่ได้เข้าร่วมรับทราบ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป</p> <p>๔. จัดทำองค์ความรู้เรื่องการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๕. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ในช่องทางต่างๆ ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		(๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว				
๒๔	กิจกรรมรักเรา รักซ์โลก - กิจกรรม ยาไม่ใช้เราขอ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการ จัดกิจกรรมยาไม่ใช้เราขอ เพื่อ ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึง ความสำคัญที่จะต้องสร้างจิต สาธารณะ ความรับผิดชอบ และ ปลูกฝังจิตสำนึกให้เห็นความสำคัญใน การร่วมกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรธรรมชาติ เป็นการส่งต่อยา เหลือใช้ที่ยังไม่หมดอายุ นำส่งไปยัง โรงพยาบาลอุ้มผางและยาที่หมดอายุ แล้ว นำส่งไปยัง บริษัท N๑๕ Technology โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ๑. มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ กิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากร	๑. มีการนำยาที่รับ บริจาคส่งต่อไปยัง โรงพยาบาลอุ้มผาง และบริษัท N๑๕ Technology ๒. รายงานสรุป กิจกรรมรักเรา รักซ์ โลก จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาตระหนัก ถึงความสำคัญของจิต สาธารณะ ความรับผิดชอบ และปลูกฝังจิตสำนึกให้เห็น ความสำคัญในการร่วมกัน ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรธรรมชาติ	เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. รายงานสรุปผลการ ดำเนินงาน กิจกรรมรักซ์ เรา รักซ์โลก จำนวน ๑ ฉบับ ๒. หลักฐานการ เผยแพร่รายงานผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีจิต สาธารณะ เพื่อสังคมผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์ต่างๆ</p> <p>๒. บุคลากรสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาร่วมกันบริจาคยาเหลือใช้ และยาที่หมดอายุแล้ว ณ กลุ่ม ตรวจสอบภายใน โดยมีบุคลากรร่วม บริจาคยาเป็นจำนวนมาก</p> <p>๓. มีการคัดแยกยาเหลือใช้ และยา ที่หมดอายุแล้วใส่กล่องและถุงที่เตรียม ไว้เพื่อส่งไปบริจาคตามสถานที่ที่ กำหนดไว้</p> <p>๔. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมรัก เรา รักโลก</p> <p>๕. ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์รายงานในช่องทาง ต่างๆ ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจ Facebook กลุ่ม ตรวจสอบภายใน</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		(๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว				
๒๕	กิจกรรมเรื่องเล่าความดี	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการ จัดกิจกรรมบอกเล่าความดี...ที่ใช่ เป็น การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร ตั้งมั่นในคุณงามความดี เพื่อประโยชน์ ในด้านของการประพฤติปฏิบัติตนอยู่ ในศีลธรรมอันดีมีคุณธรรมจริยธรรม โดยรายละเอียด ดังนี้ ๑. มีการดำเนินกระบวนการ ส่งเสริมความดี ของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ๑.๑ ผู้บังคับบัญชากลุ่ม ตรวจสอบภายในดำรงตนเป็น แบบอย่างที่ดีให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเห็น	๑. มีการ กระบวนการ ส่งเสริมความดี ภายในกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ๒. องค์กรความรู้เรื่อง การส่งเสริมการทำ ความดี จำนวน ๑ เล่ม	๑. บุคลากรเกิดการตระหนักรู้ถึงการทำ ความดี ช่วย เสริมสร้างจริยธรรมและ คุณค่าทางสังคม สร้าง สภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี และส่งเสริมความร่วมมือและ ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง บุคลากร ๒. บุคลากรเกิดการซึมซับถึง การทำความดีและสามารถนำ ความดีของผู้อื่นไป ประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน และการทำงานได้ดียิ่งขึ้น	เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. องค์กรความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำ ความดี จำนวน ๑ เล่ม ๒. หลักฐานการ เผยแพร่องค์กรความรู้ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และซึมซับเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งในการสร้างคนให้มีประสิทธิภาพและมีความรับผิดชอบ ทั้งยังสร้างบรรยากาศในการทำงานที่ดี ทำให้ผู้ได้บังคับบัญชา รู้สึกมีค่าและพร้อมที่จะร่วมมือกันพัฒนาองค์กรไปในทิศทางที่ดีขึ้น</p> <p>๑.๒ มีการมอบนโยบายและการสื่อสารเกี่ยวกับการส่งเสริมการทำ ความดีให้กับบุคลากร เพื่อให้บุคลากร เข้าใจและสามารถปฏิบัติตามได้อย่าง มีประสิทธิภาพ โดยมีการส่งเสริมการทำ ความดีผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน</p> <p>๑.๓ มีการเชิดชูหรือการยกย่อง บุคลากรที่มีการทำความดี สร้าง แรงจูงใจและส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กรที่ดี มีการจัดทำใบประกาศ เกียรติคุณเพื่อมอบให้แก่บุคลากรที่มี การทำความดีหรือมีผลงานที่โดดเด่น เพื่อเป็นการส่งเสริมการทำ ความดี</p> <p>๒. มีการประชาสัมพันธ์การจัด กิจกรรมและร่วมกันจัดทำบันทึกความ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ดีของแต่ละบุคคล มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ</p> <p>๓. รวบรวมบันทึกความดีของบุคลากรทุกคน โดยมีเรื่องความดีจำนวน ๑๐ เรื่อง ดังนี้</p> <p>๓. ๑. เรื่อง การครองตน ครองคน ครองงาน ด้วยความซื่อสัตย์</p> <p>๓.๒ เรื่อง ความกตัญญูที่พึงปฏิบัติ สอดคล้องกับคุณธรรม..ด้านกตัญญู</p> <p>๓.๓ เรื่อง การปฏิบัติตามกฎจราจร สอดคล้องกับคุณธรรม..ด้านวินัย</p> <p>๓.๔ เรื่อง สุจริตด้วยหัวใจ สอดคล้องกับคุณธรรม..ด้าน สุจริต</p> <p>๓.๕ เรื่อง เก็บขยะบริเวณชายหาด สอดคล้องกับคุณธรรม..ด้าน จิตอาสา</p> <p>๓.๖ เรื่อง ให้อภัยใจที่อยากจะมอบให้ สอดคล้องกับคุณธรรม..ด้าน จิตอาสา กตัญญู</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓.๗ เรื่อง การใส่บาตร สวดมนต์ และการแบ่งปันผู้อื่น สอดคล้องกับคุณธรรม..ด้าน จิตอาสา</p> <p>๓.๘ เรื่อง การประหยัดพลังงานกับครอบครัวของฉัน สอดคล้องกับคุณธรรม..ด้าน พอเพียง</p> <p>๓.๙ เรื่อง โลहितคำจูนชีวิต สอดคล้องกับคุณธรรม..ด้าน จิตอาสา</p> <p>๓.๑๐ เรื่อง คนดีคือคนดี สอดคล้องกับคุณธรรม..ด้าน กตัญญู</p> <p>๔. จัดทำองค์ความรู้เรื่องการส่งเสริมการทำความดี</p> <p>๕. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ในช่องทางต่างๆ ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>(๓) เพจ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		(๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว				
๒๖	การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มีรายละเอียดดังนี้</p> <p>๑. การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน มีการสื่อสารถึงความสำคัญผ่านกระบวนการต่าง ๆ ทำให้เกิดการรับรู้ ร่วมแรงร่วมใจใน</p>	<p>๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p> <p>๒. รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p> <p>๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร เกิดการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p> <p>๓. บุคลากรสามารถนำการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายในไปปรับใช้ในการดำรงชีวิต</p>	<p>เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. รายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่รายงานผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป</p> <p>๒. การสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน มีการสร้างความเข้าใจว่าทุกกระบวนการตามแผนบูรณาการฯ มีการสอดแทรกความรู้ สร้างจิตสำนึกที่ดี ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนทำความดี และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”</p> <p>๓. กำหนดขอบเขตของแบบสำรวจและวิธีการสำรวจการรับรู้ฯ โดยกำหนดให้บุคลากรร่วมตอบแบบสำรวจผ่านทาง Google Forms</p> <p>๔. ดำเนินการสำรวจและประเมินผลการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของบุคลากร</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๕. จัดทำรายงานผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p> <p>๖. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานในช่องทางต่างๆ ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>(๓) เพจ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว</p>				
๒๗	<p>กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>- กิจกรรม การเสวนา “การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต”</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. กลุ่มตรวจสอบภายในมีการดำเนินการปลูกจิตสำนึกและสร้าง</p>	<p>๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีการรับรู้และเข้าใจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต</p> <p>๒. บุคลากรได้ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและสามารถ</p>	<p>เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต จำนวน ๑ ฉบับ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ความตระหนักรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อประโยชน์สุขในการทำงานและดำรงชีวิต ปราศจากพฤติกรรมที่ส่งไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ โดยมี</p> <p>การจัดกิจกรรม การเสวนา “การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต” ร่วมกับสำนักบริหารงานกลาง เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p> <p>๒. กำหนดขอบเขตของแบบสำรวจและวิธีการสำรวจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต โดยกำหนดให้บุคลากรร่วมตอบแบบสำรวจผ่านทาง Google Forms</p> <p>๓. ดำเนินการสำรวจและประเมินผลการรับรู้และเข้าใจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ของบุคลากร</p> <p>๔. จัดทำรายงานสรุปการรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>ของกลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>๒. รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p>	<p>๒. หลักฐานการเผยแพร่รายงานผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๕. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานในช่องทางต่างๆ ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>(๓) เพจ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว.</p>				
๒๘	กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนการส่งเสริมคุณธรรมมาประจำกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อให้การ	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p>	๑. มีการประชุมเพื่อปรับปรุงแผนบูรณาการฯ	มีแผนบูรณาการฯ ในกระบวนการดำเนินกิจกรรมย่อย ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	<p>เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. แผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
	ดำเนินงานมีผลสำเร็จ มากขึ้น	<p>๑. กลุ่มตรวจสอบภายในได้จัด กิจกรรมปรับปรุงหรือพัฒนาแผน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบ ภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่ม มากขึ้น</p> <p>๒. จากการทบทวนแผนส่งเสริมฯ ที่ประชุมมีความเห็นและข้อเสนอแนะ ว่าควรให้เพิ่มกิจกรรมรณรงค์การ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต เนื่องจากบุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจในเรื่องระเบียบการลาของ ข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ คลาดเคลื่อน ยกตัวอย่างเช่น การลา ป่วย และลากิจส่วนตัว เป็นต้น</p> <p>๓. มีการปรับปรุง/พัฒนาแผนฯ เพื่อให้กรอบแนวทางการจัดกิจกรรม/ โครงการมีความชัดเจนขึ้นและเพื่อให้ บุคลากรได้ตระหนักรู้ ถึงเรื่องระเบียบ</p>	<p>๒. มีแผนบูรณาการ ฯ ฉบับสมบูรณ์เพิ่ม มากขึ้น</p>		<p>ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของ กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ฉบับ ปรับปรุง)</p> <p>๒. รายงานสรุปการ ปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของ กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. หลักฐานการ เผยแพร่รายงานผ่าน ช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การลา ให้ถูกประเภท เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>๔. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานในช่องทางต่างๆ ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>(๓) เพจ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว</p>				
๒๙	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ ขยายจำนวนสมาชิก	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>กลุ่มตรวจสอบภายในได้จัดกิจกรรมชวนเพื่อน</p>	มีสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น จำนวน ๑ คน	มีสมาชิกชมรม STRONG จากบุคคลภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพิ่มขึ้น ๑ คน เพื่อเป็นเครือข่ายในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ต่อไป	เอกสารที่ต้องจัดส่ง ใบสมัครสมาชิกชมรมองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ร่วม STRONG เพื่อเป็นการขยายจำนวนสมาชิกให้เพิ่มมากขึ้น โดยมีการดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. มีการประชาสัมพันธ์เพื่อเชิญชวนบุคลากรทั้งภายใน/ภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมเป็นสมาชิกของชมรม STRONG ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ๒. กลุ่มตรวจสอบภายใน มีบุคคลภายนอกร่วมสมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๑ คน คือนายวรสิทธิ์ วงษา กรมโรงงานอุตสาหกรรม ๓. ส่งใบสมัครในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (https://moral.senate.go.th/) 			สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๓๐	<p>กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน 	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p>	๑. มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนให้มี	มีการพัฒนากระบวนการรับเรื่องร้องเรียน/ขั้นตอนการร้องเรียน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	<p>เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. คำสั่งแต่งตั้งผู้รับเรื่องร้องเรียน ของกลุ่มตรวจสอบภายใน</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชากรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง 	<p>กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อให้มีกลไกในการจัดการรับเรื่องร้องเรียน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น มีรายละเอียด ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียนและมอบหมายหน้าที่ราชการของกลุ่มตรวจสอบภายใน มีการกำหนดขั้นตอนต่าง ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียนของกลุ่มตรวจสอบภายใน มีการเพิ่มประสิทธิภาพในการรับเรื่องร้องเรียนของกลุ่มตรวจสอบภายใน คือ ทบทวนขั้นตอนการร้องเรียน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและเป็นการพัฒนากระบวนการรับเรื่องร้องเรียน โดยมีการจัดทำแบบฟอร์มแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อการจัดการเรื่องร้องเรียนขึ้นและมีการปรับปรุงเนื้อหาเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการประเมินความคิดเห็นข้อเสนอแนะ 	<p>ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>๒. รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p>		<p>๒. รายงานกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๓ หลักฐานการเผยแพร่รายงานผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ปัญหาและความรู้สึกของผู้ร้องเรียน ที่มารับบริการ และเป็นการประเมิน ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในอีกด้วย</p> <p>๔. มีการสรุปการรับเรื่องร้องเรียน ของกลุ่มตรวจสอบภายในทุกเดือน และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ</p> <p>๕. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมเพิ่ม ประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๖. ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์รายงานในช่องทาง ต่างๆ ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจ Facebook กลุ่ม ตรวจสอบภายใน</p> <p>(๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		(๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว				
กำหนดส่ง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗						
๓๑	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน นำโดย นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายใน มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยกลุ่มตรวจสอบภายในได้นำ กลยุทธ์/เทคนิคในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓ ด้าน คือ บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมี คุณธรรมเพิ่มขึ้น การอยู่ร่วมกันด้วยความสามัคคีและปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	กลุ่มตรวจสอบภายใน มีองค์ความรู้เรื่อง ถอดบทเรียน ความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ เล่ม	<p>๑. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้นำความรู้/เทคนิคที่ได้จากการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปถ่ายทอดหรือเผยแพร่</p> <p>๒. ได้จัดส่งองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Senate learning center (https://moral.senate.go.th) และจัดทำเล่มองค์ความรู้ดังกล่าว ส่งสำนักพัฒนา</p>	<p>เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียน ความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. กลุ่มตรวจสอบภายในมีขั้นตอนในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามทฤษฎีบันได ๙ ขั้น ดังนี้</p> <p>๒.๑ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน</p> <p>๒.๒ มีการร่วมกันทบทวนและระดมความเห็นเพื่อกำหนดเป้าหมายคุณธรรม</p> <p>๒.๓ จัดทำแผนส่งเสริมฯ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒.๔ บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกันดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>๒.๕ การสำรวจความพึงพอใจ การรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมทั้งจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>๒.๖ มีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี</p>		ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ เล่ม		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒.๗ รายงานผลสำเร็จของการขับเคลื่อนและดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>๒.๘ รวบรวมผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมฯ</p> <p>๒.๙ มีการจัดทำองค์ความรู้ต่าง ๆ คลิปวิดีโอ เพื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓. จากการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า กลุ่มตรวจสอบภายในมีข้อจำกัดเรื่องจำนวนบุคลากรที่มีไม่เพียงพอ เนื่องจากบุคลากรมีทั้งสิ้น จำนวน ๙ คน และมีภารกิจหลักคืองานตรวจสอบภายใน อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานกิจกรรมต่าง ๆ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบทำให้กระบวนการดำเนินงานบางขั้นตอน</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เกิดความผิดพลาดหรือล่าช้า ส่งผลให้การดำเนินงานบางกิจกรรมยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร</p> <p>๔. การแก้ไขปัญหาที่เกิดระหว่างการจัดเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายใน ได้มีการแก้ปัญหาโดยนำกลยุทธ์/ เทคนิคมาใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านการอยู่ร่วมกันด้วยความสามัคคี สามารถเสริมสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี</p> <p>๕. เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลุ่มตรวจสอบภายในมีเป้าหมายในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง คนมีคุณภาพให้โดดเด่นและเป็นที่ประจักษ์อย่างชัดเจน</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๖. สรุปและข้อเสนอแนะ กลุ่มตรวจสอบภายในมีความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ในทุกมิติอย่างเป็นรูปธรรม จึงมีข้อเสนอแนะว่าควรให้บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในนำความรู้/เทคนิคที่ได้จากการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปถ่ายทอดหรือเผยแพร่ให้กับคนที่อยู่รอบข้าง เช่น ครอบครัว เพื่อนบ้าน เป็นต้น</p> <p>๗. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๘. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานในช่องทางต่างๆ ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		(๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว				
๓๒	รายงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการจัดทำรายงาน ดังนี้ ๑. แบบสรุปการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย Do's and Don'ts ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ๒. รายงานผลการส่งเสริมและ พัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับ ที่ ๓ องค์กร องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓. ผลงานสำคัญต่อการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบของ กลุ่มตรวจสอบภายใน	๑. รายงานสรุปการ ดำเนินโครงการ/ กิจกรรมตาม คุณธรรมเป้าหมาย Do's and Don'ts ๒. รายงานผลการ ส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับ ที่ ๓ องค์กร องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๓. รายงานตาม แบบรายงาน ประเมินองค์กร คุณธรรมของ สำนักงานเลขาธิการ	มีการเผยแพร่การดำเนิน กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนัก	เอกสารที่ต้องจัดส่ง รายงานตามแบบ รายงานประเมินองค์กร คุณธรรมของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ รายงาน	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		๔. รายงานตามแบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	วุฒิสภา จำนวน ๑ รายงาน			
๓๓	- กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice - จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ - กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ดังนี้ ๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเฝ้าระวังการทุจริต (Watch and Voice) ๑.๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเฝ้าระวังการทุจริต (Watch and Voice) ภายใต้โครงการ Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร่วมกับ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเฝ้าระวังการทุจริต (Watch and Voice)	๑. มีการจัดกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ๒. มีการประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตของสำนักเพื่อส่งเข้าประกวดเป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๓. รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. บุคลากรเกิดความตระหนักรู้เกี่ยวกับภัยทุจริต ๒. มีคำขวัญเพื่อต่อต้านการทุจริต	เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. รายงานกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice และกิจกรรมจัดการประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ใบสมัครประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริต ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ๓. การเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๒. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรนอกสังกัดรัฐสภา ได้เข้าศึกษาดูงานองค์กร Strong พอเพียง ด้านทุจริต และความโปร่งใส ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT</p> <p>๒. กิจกรรมเสวนาการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต กลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกับสำนักบริหารงานกลาง ได้จัดกิจกรรมเสวนาการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ในวันพุธที่ 29 พฤษภาคม 2567 ณ ห้องประชุม กรรมการ 404 ชั้น 4 กลุ่มตรวจสอบภายในได้เข้าร่วมกิจกรรมเสวนา “เรื่อง การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต” ร่วมกับสำนักบริหารงานกลาง</p> <p>๓. การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เป็นนโยบายในการป้องกันการทุจริตตั้งแต่ต้นทาง เพื่อ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นเรื่องของการสร้างบรรทัดฐานใหม่ทางสังคมในการป้องกันการทุจริต</p> <p>๔. กิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice เพื่อสร้างการตระหนักรู้ การรับรู้ ความเข้าใจถึงภัยของการทุจริต โดยกลุ่มตรวจสอบภายใน มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อคิดเตือนภัยต่างๆ</p> <p>- กลุ่มตรวจสอบภายในได้จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๑. ประกาศเชิญชวนบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ส่งประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริต</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน ส่งคำขวัญ “การต่อต้านการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” ผ่าน ทางกลุ่ม Line ของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน</p> <p>3. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกันลงคะแนนโหวต “การต่อต้าน การทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</p> <p>4. ผลการโหวตเลือกคำขวัญการ ต่อต้านการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ปรากฏผลว่าคำขวัญที่ได้รับ การโหวตมากที่สุด คือ “ซื่อสัตย์ต่อ หน้าที่ ประพฤติตนดีอย่างโปร่งใส วุฒิสภายุคใหม่ ร่วมใจต่อต้าน ทุจริต” ผู้ที่ได้รับการโหวตมากที่สุด จะเป็นผู้ที่ได้รับใบประกาศนียบัตร</p> <p>5. ส่งใบสมัครประกวดคำขวัญ “การ ต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา”</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>- ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานในช่องทางต่างๆ ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจ Facebook กลุ่ม ตรวจสอบภายใน</p> <p>(๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว</p>				
๓๔	<p>การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. กลุ่มตรวจสอบภายในมีภารกิจกรม ทบทวนปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา เพื่อให้บุคลากรได้มาร่วมกันแสดงความ คิดเห็นว่าในปีที่ผ่านมามีปัญหา</p>	<p>๑. มีคู่มือการปฏิบัติงานฉบับปรับปรุง จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๒. รายงานสรุปการเพิ่มประสิทธิภาพ และสร้างความ</p>	<p>บุคลากรสามารถนำคู่มือไปใช้ในการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการออกแบบระบบงานใหม่ และปรับปรุงงานให้ทันสมัย และเป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับกฎ ระเบียบ ที่เปลี่ยนแปลงไป</p>	<p>เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. รายงานสรุปการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปี</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>อุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างไรบ้าง โดยได้จัดให้มีการประชุมทบทวน ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานจาก ปีที่ผ่านมา เพื่อจะได้ร่วมกันพิจารณา ถึงปัญหา วิธีแก้ไขและการพัฒนา กระบวนการปฏิบัติงานของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน พร้อมทั้งจะได้เพิ่ม กระบวนการดังกล่าวไว้ในคู่มือการ ปฏิบัติงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน ต่อไป</p> <p>๒. มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือ ปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ ปัจจุบัน</p> <p>๓. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๔. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานในช่องทางต่างๆ ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</p>	<p>โปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ ของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p>		<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. การเผยแพร่ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		(๒) เพจ Facebook กลุ่ม ตรวจสอบภายใน (๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว				
๓๕	กิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ กลุ่มตรวจสอบภายในได้ส่งบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต	บุคลากรได้เข้าร่วม กิจกรรมฯ	บุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรมฯ	เอกสารที่ต้องจัดส่ง การส่งรายชื่อบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรมฯ	
๓๖	รายงานผลการดำเนินการ สำนักที่มีผลงานส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการจัดทำรายงานตามแบบ รายงานผลการดำเนินการตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน	รายงานผลการ ดำเนินการตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต	กลุ่มตรวจสอบภายในได้ ดำเนินการจัดส่งรายงานผล การดำเนินการตามแผนบูรณา การส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของ กลุ่มตรวจสอบภายใน	เอกสารที่ต้องจัดส่ง รายงานผลการ ดำเนินการตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยมีการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบ ภายในและสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาครบทุกกิจกรรม	ของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ป ร ะ จ ำ ป ี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด	ป้องกันการทุจริตของ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๓๗	<p>มุมมองจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม</p> <p>-ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา</p> <p>-ข้อมูลการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของบุคลากร</p> <p>-ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>-ภาพสรุปกิจกรรมของกลุ่ม</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. กลุ่มตรวจสอบภายในได้รวบรวม ข้อมูลการดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อน องค์การคุณธรรมต้นแบบ จัดทำมุมมอง จริยธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ซึ่งประกอบด้วย</p> <p>-ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา</p> <p>-ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ของบุคลากร</p> <p>-ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>มุมมองจริยธรรมภายใน บริเวณกลุ่ม ตรวจสอบภายใน เพื่อเผยแพร่ คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรทั้ง ภายในและ ภายนอกสำนัก</p>	<p>กลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์การ คุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. อินโฟมูมจริยธรรม ของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน</p> <p>๒. การเผยแพร่ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- ภาพสรุปกิจกรรมของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน</p> <p>๒. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานในช่องทางต่างๆ ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจ Facebook กลุ่ม ตรวจสอบภายใน</p> <p>(๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว</p>				
๓๘	รายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการ จัดทำรายงานตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ ป้องกันการทุจริต</p>	รายงานผลการ ดำเนินการ จำนวน ๑ ฉบับ	รายงานคณะกรรมการฯ เกี่ยวกับการดำเนินการ	เอกสารที่ต้องจัดส่ง รายงานตามแบบ จำนวน ๑ ฉบับ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ของกลุ่มตรวจสอบภายในครบถ้วนทุกโครงการ/กิจกรรม</p> <p>โดยนำส่งรายงานผ่านเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>เป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p>				