

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ไตรมาส ๔)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
กำหนดส่ง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗						
๓๑	ถอดบทเรียนความสำเร็จของ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน นำโดย นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายใน มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและ สนับสนุนให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายในตระหนักรู้ถึงความสำคัญของ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยกลุ่มตรวจสอบภายในได้นำ กลยุทธ์/เทคนิคในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓ ด้าน คือ บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมี คุณธรรมเพิ่มขึ้น การอยู่ร่วมกันด้วย ความสามัคคีและปลอดทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน มีองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียน ความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน จำนวน ๑ เล่ม	๑. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ได้นำความรู้/เทคนิคที่ได้จาก การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบไปถ่ายทอด หรือเผยแพร่ ๒. ได้จัดส่งองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ใน เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส Senate learning center (https://moral.senate.go.th) และจัดทำเล่มองค์ความรู้ ดังกล่าว ส่งสำนักพัฒนา	เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียน ความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบของ กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การเผยแพร่ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. กลุ่มตรวจสอบภายในมีขั้นตอนในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามทฤษฎีบันได ๙ ขั้น ดังนี้</p> <p>๒.๑ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน</p> <p>๒.๒ มีการร่วมกันทบทวนและระดมความเห็นเพื่อกำหนดเป้าหมายคุณธรรม</p> <p>๒.๓ จัดทำแผนส่งเสริมฯ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒.๔ บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกันดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>๒.๕ การสำรวจความพึงพอใจ การรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมทั้งจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>๒.๖ มีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี</p>		ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ เล่ม		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒.๗ รายงานผลสำเร็จของการขับเคลื่อนและดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>๒.๘ รวบรวมผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมฯ</p> <p>๒.๙ มีการจัดทำองค์ความรู้ต่าง ๆ คลิปวิดีโอ เพื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓. จากการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า กลุ่มตรวจสอบภายในมีข้อจำกัดเรื่องจำนวนบุคลากรที่มีไม่เพียงพอ เนื่องจากบุคลากรมีทั้งสิ้น จำนวน ๙ คน และมีภารกิจหลักคืองานตรวจสอบภายใน อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานกิจกรรมต่าง ๆ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบทำให้กระบวนการดำเนินงานบางขั้นตอน</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เกิดความผิดพลาดหรือล่าช้า ส่งผลให้การดำเนินงานบางกิจกรรมยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร</p> <p>๔. การแก้ไขปัญหาที่เกิดระหว่างการจัดเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายใน ได้มีการแก้ปัญหาโดยนำกลยุทธ์/ เทคนิคมาใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านการอยู่ร่วมกันด้วยความสามัคคี สามารถเสริมสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี</p> <p>๕. เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลุ่มตรวจสอบภายในมีเป้าหมายในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง คนมีคุณภาพให้โดดเด่นและเป็นที่ประจักษ์อย่างชัดเจน</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๖. สรุปและข้อเสนอแนะ กลุ่มตรวจสอบภายในมีความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ในทุกมิติอย่างเป็นรูปธรรม จึงมีข้อเสนอแนะว่าควรให้บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในนำความรู้/เทคนิคที่ได้จากการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปถ่ายทอดหรือเผยแพร่ให้กับคนที่อยู่รอบข้าง เช่น ครอบครัว เพื่อนบ้าน เป็นต้น</p> <p>๗. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๘. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานในช่องทางต่างๆ ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		(๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว				
๓๒	รายงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการจัดทำรายงาน ดังนี้ ๑. แบบสรุปการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย Do's and Don'ts ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ๒. รายงานผลการส่งเสริมและ พัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับ ที่ ๓ องค์กร องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓. ผลงานสำคัญต่อการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบของ กลุ่มตรวจสอบภายใน	๑. รายงานสรุปการ ดำเนินโครงการ/ กิจกรรมตาม คุณธรรมเป้าหมาย Do's and Don'ts ๒. รายงานผลการ ส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับ ที่ ๓ องค์กร องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๓. รายงานตาม แบบรายงาน ประเมินองค์กร คุณธรรมของ สำนักงานเลขาธิการ	มีการเผยแพร่การดำเนิน กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนัก	เอกสารที่ต้องจัดส่ง รายงานตามแบบ รายงานประเมินองค์กร คุณธรรมของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ รายงาน	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		๔. รายงานตามแบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	วุฒิสภา จำนวน ๑ รายงาน			
๓๓	- กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice - จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ - กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ดังนี้ ๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเฝ้าระวังการทุจริต (Watch and Voice) ๑.๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเฝ้าระวังการทุจริต (Watch and Voice) ภายใต้โครงการ Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร่วมกับ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเฝ้าระวังการทุจริต (Watch and Voice)	๑. มีการจัดกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ๒. มีการประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตของสำนักเพื่อส่งเข้าประกวดเป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๓. รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. บุคลากรเกิดความตระหนักรู้เกี่ยวกับภัยทุจริต ๒. มีคำขวัญเพื่อต่อต้านการทุจริต	เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. รายงานกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice และกิจกรรมจัดการประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ใบสมัครประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริต ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ๓. การเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๒. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรนอกสังกัดรัฐสภา ได้เข้าศึกษาดูงานองค์กร Strong พอเพียง ด้านทุจริต และความโปร่งใส ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT</p> <p>๒. กิจกรรมเสวนาการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต กลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกับสำนักบริหารงานกลาง ได้จัดกิจกรรมเสวนาการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ในวันพุธที่ 29 พฤษภาคม 2567 ณ ห้องประชุม กรรมการ 404 ชั้น 4 กลุ่มตรวจสอบภายในได้เข้าร่วมกิจกรรมเสวนา “เรื่อง การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต” ร่วมกับสำนักบริหารงานกลาง</p> <p>๓. การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เป็นนโยบายในการป้องกันการทุจริตตั้งแต่ต้นทาง เพื่อ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นเรื่องของการสร้างบรรทัดฐานใหม่ทางสังคมในการป้องกันการทุจริต</p> <p>๔. กิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice เพื่อสร้างการตระหนักรู้ การรับรู้ ความเข้าใจถึงภัยของการทุจริต โดยกลุ่มตรวจสอบภายใน มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อคิดเตือนภัยต่างๆ</p> <p>- กลุ่มตรวจสอบภายในได้จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๑. ประกาศเชิญชวนบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ส่งประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริต</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน ส่งคำขวัญ “การต่อต้านการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” ผ่าน ทางกลุ่ม Line ของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน</p> <p>3. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกันลงคะแนนโหวต “การต่อต้าน การทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</p> <p>4. ผลการโหวตเลือกคำขวัญการ ต่อต้านการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ปรากฏผลว่าคำขวัญที่ได้รับ การโหวตมากที่สุด คือ “ซื่อสัตย์ต่อ หน้าที่ ประพฤติตนดีอย่างโปร่งใส วุฒิสภายุคใหม่ ร่วมใจต่อต้าน ทุจริต” ผู้ที่ได้รับการโหวตมากที่สุด จะเป็นผู้ที่ได้รับใบประกาศนียบัตร</p> <p>5. ส่งใบสมัครประกวดคำขวัญ “การ ต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา”</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ - ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานในช่องทางต่างๆ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> (๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา (๒) เพจ Facebook กลุ่ม ตรวจสอบภายใน (๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว 				
๓๔	<p>การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. กลุ่มตรวจสอบภายในมีภารกิจกรม ทบทวนปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา เพื่อให้บุคลากรได้มาร่วมกันแสดงความ คิดเห็นว่าในปีที่ผ่านมามีปัญหา</p>	<p>๑. มีคู่มือการปฏิบัติงานฉบับปรับปรุง จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๒. รายงานสรุปการเพิ่มประสิทธิภาพ และสร้างความ</p>	<p>บุคลากรสามารถนำคู่มือไปใช้ในการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการออกแบบระบบงานใหม่ และปรับปรุงงานให้ทันสมัย และเป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับกฎ ระเบียบ ที่เปลี่ยนแปลงไป</p>	<p>เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. รายงานสรุปการเพิ่ม ประสิทธิภาพและสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ประจำปี</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>อุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างไรบ้าง โดยได้จัดให้มีการประชุมทบทวน ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานจาก ปีที่ผ่านมา เพื่อจะได้ร่วมกันพิจารณา ถึงปัญหา วิธีแก้ไขและการพัฒนา กระบวนการปฏิบัติงานของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน พร้อมทั้งจะได้เพิ่ม กระบวนการดังกล่าวไว้ในคู่มือการ ปฏิบัติงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน ต่อไป</p> <p>๒. มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือ ปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ ปัจจุบัน</p> <p>๓. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๔. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานในช่องทางต่างๆ ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</p>	<p>โปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ ของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p>		<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. การเผยแพร่ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		(๒) เพจ Facebook กลุ่ม ตรวจสอบภายใน (๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว				
๓๕	กิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ กลุ่มตรวจสอบภายในได้ส่งบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต	บุคลากรได้เข้าร่วม กิจกรรมฯ	บุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรมฯ	เอกสารที่ต้องจัดส่ง การส่งรายชื่อบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรมฯ	
๓๖	รายงานผลการดำเนินการ สำนักที่มีผลงานส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการจัดทำรายงานตามแบบ รายงานผลการดำเนินการตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน	รายงานผลการ ดำเนินการตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต	กลุ่มตรวจสอบภายในได้ ดำเนินการจัดส่งรายงานผล การดำเนินการตามแผนบูรณา การส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของ กลุ่มตรวจสอบภายใน	เอกสารที่ต้องจัดส่ง รายงานผลการ ดำเนินการตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยมีการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบ ภายในและสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาครบทุกกิจกรรม	ของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ป ร ะ จ ำ ป ี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด	ป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๓๗	<p>มุมมองจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม</p> <p>-ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา</p> <p>-ข้อมูลการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของบุคลากร</p> <p>-ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>-ภาพสรุปกิจกรรมของกลุ่ม</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. กลุ่มตรวจสอบภายในได้รวบรวม ข้อมูลการดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อน องค์การคุณธรรมต้นแบบ จัดทำมุมมอง จริยธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ซึ่งประกอบด้วย</p> <p>-ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา</p> <p>-ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร</p> <p>-ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>มุมมองจริยธรรมภายใน บริเวณกลุ่ม ตรวจสอบภายใน เพื่อเผยแพร่ คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรทั้ง ภายในและ ภายนอกสำนัก</p>	<p>กลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์การ คุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. อินโฟมูจจริยธรรม ของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน</p> <p>๒. การเผยแพร่ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- ภาพสรุปกิจกรรมของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน</p> <p>๒. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานในช่องทางต่างๆ ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจ Facebook กลุ่ม ตรวจสอบภายใน</p> <p>(๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว</p>				
๓๘	รายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการ จัดทำรายงานตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ ป้องกันการทุจริต</p>	รายงานผลการ ดำเนินการ จำนวน ๑ ฉบับ	รายงานคณะกรรมการฯ เกี่ยวกับการดำเนินการ	เอกสารที่ต้องจัดส่ง รายงานตามแบบ จำนวน ๑ ฉบับ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ของกลุ่มตรวจสอบภายในครบถ้วนทุกโครงการ/กิจกรรม</p> <p>โดยนำส่งรายงานผ่านเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>เป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p>				