

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ในการนำเสนอ เอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
๑.	โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ					
๑.๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - นโยบายด้านคุณธรรม และจริยธรรม	- จำนวนบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย - ประชาสัมพันธ์เผยแพร่อย่างน้อย ๒ ช่องทางทั้งภายในและสื่อสารธารณะ - ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม - ช่องทางที่กำหนด	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐%	๒๐ มี.ค. ๖๖	คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล (คณะที่ ๑)

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ในการนำเสนอ เอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</li> <li>- นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>- การประกาศเจตนารมณ์เน้นบทบาทผู้นำองค์กร และมีสมาชิกองค์กรร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>๑. FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. Password : moralsenate</li> <li>๒. เพจ ชมรม STRONG</li> <li>๓. Line ชมรม STRONG</li> <li>๔. website ศูนย์เรียนรู้ องค์กรต้นแบบ</li> <li>(๕ คะแนน)</li> </ul>			

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ในการนำส่ง เอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
๑.๒	<p>กิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> <li>- พอเพียง หมายถึง พอประมาณไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน</li> <li>- วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</li> <li>- สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> </ul> <p>(๕ คะแนน)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐%</li> </ul>	๒๐ มี.ค. ๖๖	<p>คณะทำงาน ด้านแผนงานและติดตามประเมินผล (คณะที่ ๑)</p>

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ในการนำเสนอ เอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม</li> <li>- กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม</li> </ul>					

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ในการนำเสนอ เอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
๑.๓	<p>กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย (คุณธรรมเป้าหมาย หมายถึง ปฏิญญาคุณธรรมที่ได้จากข้อ ๑.๒)</p> <p>- องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร ประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>- มีการแต่งตั้งคณะผู้รับผิดชอบ</p>	<p>มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๒ และ</p> <p>- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ</p> <p>- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน</p>	<p>- แผนฯ จำนวน ๑ ฉบับ (๓ คะแนน)</p> <p>- คำสั่งแต่งตั้ง (๒ คะแนน)</p>	<p>คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิต พอเพียงต้าน ทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนัก นโยบาย และแผน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p><b>๒๐ มี.ค. ๖๖</b></p>	<p>คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต พอเพียงต้าน ทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักนโยบาย และแผน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ในการนำเสนอ เอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
๑.๔	<p>จัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๓</p> <p>๑. รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๑๐ คะแนน)</p> <p>๒. รายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการพร้อมไฟล์ตามที่กำหนด (๑๐ คะแนน)</p> <p>๓. รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p>	- มีการดำเนินการตามแผน	<p>- รายงานดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓. และมีผลสำเร็จ ๙๕% (๓๐ ก.ค. ๖๖) โดยองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>- บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินการรายงานดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓. และมีผลสำเร็จ ๑๐๐% (๑๖ ก.ย. ๖๖)</p>	<p>คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร</p> <p>STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p><b>จัดทำร้อยละ ๙๕ ของแผนส่งข้อ ๑. และข้อ ๒. ภายในวันที่ ๓๐ ก.ค. ๖๖ สิ้นสุดแผน ๒๐ ก.ย. ๖๖</b></p>	<p>คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร</p> <p>STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ในการนำเสนอ เอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
๑.๕	<p>กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปรัชญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร</p> <p>- ประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดตามปรัชญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนัก/กลุ่ม</p> <p>- มีการทบทวนปัญหา อุปสรรค/แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและถอดบทเรียนในการดำเนินการภายในสำนัก เกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน</p>	<p>- มีการประเมินพฤติกรรมตามปรัชญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)</p> <p>- มีการทบทวนปัญหา อุปสรรค และแลกเปลี่ยน/ถอดบทเรียนเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน</p>	<p>- รายงานการประเมินพฤติกรรมตามปรัชญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)</p> <p>- มีรายงานการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน</p> <p>- มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย (๕ คะแนน)</p>	<p>บุคลากรสำนักนโยบายและแผน ร้อยละ ๙๐</p> <p>ในส่วนของการประเมินผลการปฏิบัติ</p>	๒๐ มิ.ย. ๖๖	<p>คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ในการนำเสนอ เอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
๑.๖	กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มี คุณธรรมและเป็นแบบอย่าง ๑. กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (๕ คะแนน) ๒. กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการ ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส	- มีการคัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น - มีการคัดเลือกสำนักที่มี ผลงานด้านการส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส - มีการมอบเกียรติบัตร ประกาศยกย่องคนดีและ สำนักดีเด่น	- ประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือ ภายนอกองค์กรที่มี คุณธรรม หรือที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ - ประชาสัมพันธ์การ ประกาศยกย่องภายใน องค์กรและ ผ่านช่องทาง สื่อสารที่หลากหลาย เช่น Line, Face Book, Web site เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ทาง ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม - ช่องทางที่กำหนด ๑. Face Book คุณธรรม ข้าราชการ สว. Password : moralsenate	บุคลากรของ สำนักนโยบาย และแผน	<b>กิจกรรม ข้อที่ ๑. ส่งรายชื่อ ๗ เม.ย. ๖๖ กิจกรรม ข้อที่ ๒. ส่ง ๓๐ ก.ค. ๖๖</b>	<b>กิจกรรมข้อที่ ๑.</b> คณะทำงาน ด้านการคัดเลือก ข้าราชการผู้มี คุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ของสำนักนโยบาย และแผน (คณะที่ ๒) <b>กิจกรรมข้อที่ ๒.</b> คณะทำงานสำนัก ที่มีผลงานด้านการ ส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส (คณะที่ ๓)



ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ในการนำเสนอ เอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
			๒. เพจ ชมรม STRONG ๓. Line ชมรม STRONG ๔. Website ศูนย์เรียนรู้ องค์กรต้นแบบ			
๑.๗	<p>โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร</p> <p>๑. มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”</p> <p>๒. นำองค์ความรู้ ข้อ ๑. จัดทำสื่อรูปแบบคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป และสื่ออื่นอีก ๑ รูปแบบ เช่น คู่มือ, หนังสือ, คลิปวิดีโอ, พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) และนิทรรศการ เป็นต้น</p> <p><i>(ทุกสื่อเน้นให้มีผู้นำองค์กรและสมาชิกขององค์กรในสื่อ นั้น ๆ)</i></p>	มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด	<p>ข้อ ๑. และข้อ ๒ ผลิตองค์ความรู้ในรูปแบบคลิปวิดีโอ ๑ คลิป และเพิ่มอีก ๑ รูปแบบ หนังสือ/คู่มือ/พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) /หนังสือ/คู่มือ</p> <p>- สื่อรูปแบบหนังสือ จัดเป็นรูปเล่ม ๒๐ คะแนน</p> <p>- คลิป ๑๐ คะแนน</p> <p>- สื่ออื่น ๕ คะแนน</p>	สำนักนโยบายและแผน	<b>๒๐ มิ.ย. ๖๖</b>	<p>คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ในการนำเสนอ เอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
๑.๘	<p>โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>- นำสื่อข้อ ๑.๗ มาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทั้งภายในองค์กรและสื่อสาธารณะ</p> <p>- เผยแพร่โครงการ/กิจกรรมทุกกิจกรรมที่สำนัก/กลุ่มดำเนินการหรือรณรงค์ส่งเสริม สนับสนุนให้ดำเนินการ</p> <p>- เผยแพร่กิจกรรมการเยี่ยมชม/ศึกษาดูงานเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม / STRONG/ITA</p> <p>- ทุกสื่อขอให้มีผู้นำองค์กรและสมาชิกขององค์กรในสื่ออื่นๆ</p>	- มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร	<p>- ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</p> <p>- ช่องทางที่กำหนด</p> <p>๑. FACE BOOK คุณธรรมข้าราชการ สว. Password : moralsenate</p> <p>๒. เฟจ ชมรม STRONG</p> <p>๓. Line ชมรม STRONG</p> <p>๔. Website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p> <p>(เผยแพร่ครบทุกช่องทาง ๑๐ คะแนน ไม่ครบ ๕ คะแนน)</p>	สำนักนโยบายและแผน	<b>๒๐ มิ.ย. ๖๖</b>	<p>คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ในการนำเสนอ เอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
๑.๙	กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	- การสร้างความเข้าใจในการ จัดทำโครงการ/รายงานผล การดำเนินการเพื่อรับการ ประเมินองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	- รายงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	สำนักนโยบาย และแผน	<b>ส่งรายงาน</b> <b>๓๐ ก.ค. ๖๖</b>	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต พอเพียงต้าน ทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักนโยบาย และแผน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ในการนำเสนอ เอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
๒.	โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม					
	<p>๑. จัดระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม</p> <p>๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี <i>(เน้นบทบาทผู้นำองค์กร ให้มีผู้นำเข้าร่วมกิจกรรม กรณีกลุ่มตรวจสอบภายในไม่มีผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ให้ถือหัวหน้าหน่วยงาน STRONG เป็นผู้นำ)</i></p>	- บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม/รับรู้ ร้อยละ ๘๐	<p>- มีนโยบายส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี (๒ คะแนน)</p> <p>- มีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (๕ คะแนน)</p> <p>- มีบอร์ด/การจัดแสดง/รณรงค์เกี่ยวกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (๓ คะแนน)</p>	บุคลากร สำนักนโยบาย และแผน	๒๐ มิ.ย. ๖๖	<p>คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต พอเพียงต้าน ทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักนโยบาย และแผน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ในการนำเสนอ เอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
๓.	โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่ดีงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)	- กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมร้อยละ ๘๐	- จำนวน ๑ องค์กรความรู้ - พัฒนารายงานเป็นรูปแบบหนังสือ ๑๐ คะแนน - ถ้าส่งเฉพาะแบบรายงาน ๕ คะแนน	คณะทำงานประจำสำนักนโยบายและแผน	ทุกสำนัก/กลุ่มเข้าร่วมอบรมและส่งรายงานตามแบบฟอร์มส่ง <b>๓๐ ก.ค. ๖๖</b>	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ในการนำเสนอ เอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
๔.	โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม					
๔.๑	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรม และจริยธรรมภายนอก - เครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ เครือข่าย อาทิ วัด หรือโรงเรียน กรณีเป็นชุมชน องค์กร หน่วยงาน ให้เลือกองค์กรที่ได้รับรางวัล องค์กรต้นแบบหรือองค์กรต้นแบบโดดเด่น และสกัด เป็นองค์ความรู้ที่จะนำมาใช้ในหน่วยงานของตน	- มีเครือข่ายด้านคุณธรรม เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑ เครือข่าย	- มีองค์ความรู้ จำนวน ๑ เครือข่าย - นำองค์ความรู้มาจัดทำ เป็นรูปเล่ม ๑๐ คະແນ - กรณีมีเฉพาะรายงาน ๕ คະແນ	บุคลากร สำนักนโยบาย และแผน	๒๐ มิ.ย. ๖๖	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต พอเพียงต้าน ทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักนโยบาย และแผน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ในการนำเสนอ เอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
๕.	โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริต <ul style="list-style-type: none"> <li>- กรณีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงาน องค์กร ให้เลือกองค์กรที่ผ่านเกณฑ์คะแนน ITA หรือ</li> <li>- กรณีแลกเปลี่ยนองค์กร STRONG ให้เลือกหน่วยงาน องค์กรที่เป็นเครือข่าย ป.ป.ช.</li> <li>- การไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขอให้มีผู้นำองค์กร เป็นผู้นำคณะ (เน้นบทบาทผู้นำ)</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีเครือข่ายโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น จำนวน ๑ เครือข่าย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีองค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง</li> <li>- นำองค์ความรู้มาจัดทำเป็นรูปเล่ม ๑๐ คะแนน</li> <li>- กรณีมีเฉพาะรายงาน ๕ คะแนน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เครือข่ายภายนอก</li> </ul>	๓๐ ก.ค. ๖๖	<p>คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต พอเพียงต้าน ทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักนโยบาย และแผน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ในการนำเสนอ เอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
๖.	กิจกรรมการจัดมุมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน					
	- จัดได้หลากหลายรูปแบบตามบริบทของสำนัก/ กลุ่ม	- มีการเผยแพร่การส่งเสริม การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม มีการเผยแพร่โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ ดำเนินการตามแผนบูรณาการ ภายในสำนัก/กลุ่ม	- บุคลากรภายในสำนัก รับรู้การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ร้อยละ ๙๐ บุคลากรภายในสำนัก มีความพึงพอใจเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรมของ สำนัก ร้อยละ ๙๐ <b>(๕ คะแนน )</b>  - รายงานผลการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของ บุคลากรจากการรับรู้และ การเข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม <b>(๑๐ คะแนน )</b>	- ผู้บริหารและ บุคลากรภายใน สำนักนโยบาย และแผน	<b>๓๐ ก.ค. ๖๕</b>	คณะทำงานสำนัก ที่มีผลงานด้านการ ส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส (คณะที่ ๓)



มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม  
ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตน  
และการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

โครงการ/กิจกรรม

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ในการนำส่ง เอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
๗.	โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา					
	๑. กิจกรรมมิติทางศาสนาของสำนัก/กลุ่ม <i>(กรณีสำนัก/กลุ่ม ทำกิจกรรมเครือข่ายกับวัด สามารถนำมาตอบข้อนี้ได้)</i>	- มีการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมตามหลักธรรมทาง ศาสนา	- กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำ หลักธรรมทางศาสนา และ สามารถนำมาปรับใช้กับ การปฏิบัติตน และการ ดำเนินชีวิต <i>(๕ คะแนน)</i>	บุคลากรของ สำนักนโยบาย และแผน	<b>๒๐ มี.ค. ๖๖</b>	คณะทำงาน ด้านจัดกิจกรรม รณรงค์และ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและ ต่อต้านการทุจริต ภายในสำนัก

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ในการนำเสนอ เอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
						นโยบายและแผน (คณะที่ ๔)
๘.	โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม					
	๑. กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี/ธนาคาร ความดี /บันทึกความดี (การพัฒนาและเสริมสร้าง ระบบ Social Credit)	มีการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมเพื่อส่งเสริมวิถี วัฒนธรรม	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิถีทาง วัฒนธรรมและสามารถนำ มาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต  - มีการจัดทำรายงานเป็น เล่ม ๒๐ คะแนน  - ถ้าส่งเฉพาะแบบรายงาน สรุปผลกิจกรรม ๕ คะแนน	บุคลากร สำนักนโยบาย และแผน	๓๐ ก.ค. ๖๖	คณะทำงาน ด้านแผนงานและ ติดตามประเมินผล (คณะที่ ๑)

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ในการนำเสนอ เอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
๙.	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง					
	๑. กิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้สำนักหรือในวิถีชีวิต	- มีการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	- กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ และการดำเนินชีวิต  (๕ คะแนน)	บุคลากร สำนักนโยบาย และแผน	๒๐ มิ.ย. ๖๖	คณะทำงาน ด้านจัดกิจกรรม รณรงค์และ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและ ต่อต้านการทุจริต ภายในสำนัก นโยบายและแผน (คณะที่ ๔)

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ในการนำเสนอ เอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
๑๐	โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม					
	๑. กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม (เน้นความเอื้ออาทร แบ่งปัน และช่วยเหลือสังคม) ๒. กิจกรรมรักเรา รักโลก (นำกิจกรรม Green Office มาตอบ)	- มีการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อ สังคม	- บุคลากรของสำนัก นโยบายและแผน มีความตระหนักรู้ถึง ความสำคัญของการมีจิต สาธารณะและมีความ รับผิดชอบต่อส่วนรวม  - ข้อ ๑. ๕ คะแนน) - ข้อ ๒. ๕ คะแนน)	- บุคลากรของ สำนักนโยบาย และแผน	๒๐ มิ.ย. ๖๖	คณะทำงาน ด้านจัดกิจกรรม รณรงค์และ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและ ต่อต้านการทุจริต ภายในสำนัก นโยบายและแผน (คณะที่ ๔)

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

โครงการ/กิจกรรม

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ในการนำเสนอ เอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
๑๑.	โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต					
	<p>๑. กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice อาทิ จัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก/จัดกิจกรรมรณรงค์ภายในสำนัก</p> <p>๒. กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำคลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต</li> <li>- จัดประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> </ul>	<p>- บุคลากรของสำนักงานฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต</p>	<p>- องค์กรความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริต จำนวน ๑ เรื่อง (สรุปเป็นองค์ความรู้รูปเล่มหนังสือ ๒๐ คะแนน ถ้าสรุปแค่งาน ๕ คะแนน)</p> <p>- คลิปต่อต้านการทุจริต ๑ คลิป (ทำคลิป ๑๐ คะแนน)</p>	<p>บุคลากรของสำนักนโยบายและแผน</p>	<p>๒๐ มิ.ย. ๖๖</p>	<p>คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตภายในสำนัก</p>

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ในการนำเสนอ เอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
			- สัญลักษณ์ชมรม จำนวน ๑ สัญลักษณ์ (เข้าร่วม ประกวดสัญลักษณ์ ๕ คะแนน)			นโยบายและแผน (คณะที่ ๔)
๑๒.	โครงการผสานพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต					
	๑. ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบาย ต่อต้านการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ ๕ คะแนน - ติดตามผลการดำเนินการและรายงานกระบวนการ ติดตามผลการดำเนินการ ๕ คะแนน	- มีการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมตามแผนส่งเสริมฯ ของสำนักนโยบายและแผน	- บุคลากรของสำนักฯ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างความ เข้มแข็ง STRONG Model ในองค์กร - ประกาศเจตนารมณ์ สำนักสุจริต จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากร สำนักนโยบาย และแผน	๒๐ มี.ค. ๖๖	คณะทำงาน ด้านแผนงานและ ติดตามประเมินผล (คณะที่ ๑)

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ในการนำเสนอ เอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
๑๓.	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก					
	<p>โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก)</li> <li>- มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก)</li> <li>- มิติการบริหารจัดการโครงการ</li> <li>- มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม</li> <li>- มิติการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>- มิติการรักษาความลับทางราชการ</li> </ul>	- มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง	- แผนฯ จำนวน ๑ ฉบับ <b>(๑๐ คะแนน)</b>	สำนักนโยบาย และแผน	<b>๒๐ มี.ค. ๖๖</b>	คณะทำงาน ด้านจัดกิจกรรม รณรงค์และ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและ ต่อต้านการทุจริต ภายในสำนัก นโยบายและแผน (คณะที่ ๔)

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ในการนำเสนอ เอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
๑๔.	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน</li> <li>- มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา</li> <li>- กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง</li> </ul>	- มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	- มีรายงาน จำนวน ๑ ฉบับ (๕ คะแนน)	-	๓๐ ก.ค. ๖๖	คณะทำงานด้านจัดกิจกรรม รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต ภายในสำนักนโยบายและแผน (คณะที่ ๔)



ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ในการนำส่ง เอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
๑๕.	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก	- มีแบบสำรวจฯ	- มีรายงานผลการสำรวจฯ (๕ คะแนน)	- ผู้รับบริการ ของสำนัก และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	๒๐ มิ.ย. ๖๖	คณะทำงาน ด้านแผนงานและ ติดตามประเมินผล (คณะที่ ๑)
๑๖.	โครงการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- รายงานผลการดำเนิน โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการ ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการ ดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใส	- ผู้บริหารและ บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา	๒๐ มี.ค. ๖๖	กลุ่มงานนโยบาย และยุทธศาสตร์
๑๗.	กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการ ทุจริต และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- การประเมินความเสี่ยงและ มาตรการในการป้องกันการ ทุจริต - แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	- มีรายงานการประเมินผล การบรรลุเป้าหมาย ของโครงการ/กิจกรรม ตามที่กำหนด	- บุคลากร ภายในของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา	๒๐ มี.ค. ๖๖	กลุ่มงานนโยบาย และยุทธศาสตร์

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ในการนำเสนอ เอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
๑๘.	<p>กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๑. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. ผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภายายผลการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓. ทุกสำนักพร้อมประกาศนโยบาย No Gift Policy (๕ คะแนน)</p>	<p>- มีนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>- มีนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร (ที่ปรึกษาฯ รองฯ และ ผอ.สำนัก) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>- มีการประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>- เลขาธิการวุฒิสภา และผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	๒๐ มี.ค. ๖๖	<p>ข้อ ๑. เลขาธิการวุฒิสภา และ ผอ.สำนัก</p> <p>ข้อ ๒. และข้อ ๓. <u>กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์</u></p>

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ในการนำส่ง เอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
๑๙.	<p>กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>- การเปิดเผยข้อมูล (ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส)</p> <p>- การป้องกันการทุจริต (การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)</p>	<p>- การนำเข้าข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด</p>	<p>- สาธารณะชนได้รับทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ผลการประเมินตามแบบสำรวจการประเมิน OIT)</p>	<p>๑. บุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>๓. ประชาชนทั่วไป</p>	<p><b>๓๐ ก.ค. ๖๖</b></p>	<p>กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์</p>

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ในการนำส่ง เอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
๒๐.	กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลและองค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ลงในศูนย์ข้อมูล ITA ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- มีข้อมูลองค์ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ในศูนย์ข้อมูล ITA สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- สาธารณะชนได้รับทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ผลการประเมินตามแบบสำรวจการประเมิน IIT และ EIT)	๑. บุคลากร ภายในสำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา ๒. ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ๓. ประชาชน ทั่วไป	<b>๒๐ มี.ค. ๖๖</b>	กลุ่มงานนโยบาย และยุทธศาสตร์

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ในการนำเสนอ เอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
๒๑.	กิจกรรมเผยแพร่และรณรงค์เกี่ยวกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตามเกณฑ์การประเมิน ITA	- สื่อ/คลิปวิดีโอ	- มีการเผยแพร่ทั้งภายใน และภายนอกสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	๑. บุคลากร ภายในสำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา ๒. ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ๓. ประชาชน ทั่วไป	<b>๓๐ ก.ค. ๖๖</b>	กลุ่มงานนโยบาย และยุทธศาสตร์

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ในการนำส่ง เอกสาร	ผู้รับผิดชอบ
๒๒.	ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสเสมือนจริง (Meta Verse)	- ศูนย์เรียนรู้เสมือนจริง ๑ ศูนย์	- มีการเผยแพร่บุคลากรภายในและสาธารณะ	๑. บุคลากรภายในสำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา ๒. ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓. ประชาชนทั่วไป	๒๐ มิ.ย. ๖๖	กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
๒๓.	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก)	- มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน	- คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่มและเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน (๕ คะแนน)	๑. ผู้รับบริการ ๒. บุคลากร สว.	๒๐ มิ.ย. ๖๖	คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (คณะที่ ๓)