

รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม”
ระดับ ที่ ๓ องค์กร องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ชื่อองค์กร สำนักนโยบายและแผน

ผู้บริหารองค์กร นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

ผู้ประสานงานองค์กร นางสาววรรณธร หงส์จรรยา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๑๙ โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๙๕ ๕๑๖ ๖๙๙๔

ที่ตั้งเลขที่ เลขที่ ๑๑๑๑ ถนนสามเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด ๓๔ คน (รวม ผอ. และบุคลากรทุกตำแหน่ง/ประเภท)

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ												
๑.	<p>- ผู้บริหารและสมาชิก มีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลง จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยทำการประกาศ ในวันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรมการ หมายเลข ๓๐๑ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา</p> <p>- มีคำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา แต่งตั้ง นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล เป็นผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗)</p>	๓													
๒.	<p>ผู้บริหารและสมาชิกจำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๐๖ มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ได้แก่ “มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใส่ใจสังคม รักษาสิ่งแวดล้อม มีการกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ” จำนวน ๖ เรื่อง ดังนี้</p> <p><u>ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</u></p> <p>Do' ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. อุทิศตนให้กับการทำงาน ๒. ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ ๓. มีจิตอาสา ๔. กตัญญูรู้คุณแผ่นดิน ๕. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและพอเพียง ๖. ใส่ใจสิ่งแวดล้อม <p>Don'ts ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ไม่ละทิ้งหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ ๒. ไม่ทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ ๓. ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม ๔. ไม่ละเลยวิถีวัฒนธรรมไทย ๕. ไม่ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ๖. ไม่ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยต่อการลดโลกร้อน 	๓													
๓.	<p>การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 40%;">๓.๑ แผนดำเนินการ</td> <td style="width: 10%;">มี <input checked="" type="checkbox"/></td> <td style="width: 10%;">ไม่มี <input type="checkbox"/></td> <td style="width: 40%;"></td> </tr> <tr> <td>๓.๒ การมอบหมายบุคคลรับผิดชอบ</td> <td>มี <input checked="" type="checkbox"/></td> <td>ไม่มี <input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td>๓.๓ การมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ</td> <td>มี <input checked="" type="checkbox"/></td> <td>ไม่มี <input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> </table>	๓.๑ แผนดำเนินการ	มี <input checked="" type="checkbox"/>	ไม่มี <input type="checkbox"/>		๓.๒ การมอบหมายบุคคลรับผิดชอบ	มี <input checked="" type="checkbox"/>	ไม่มี <input type="checkbox"/>		๓.๓ การมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ	มี <input checked="" type="checkbox"/>	ไม่มี <input type="checkbox"/>		๓	
๓.๑ แผนดำเนินการ	มี <input checked="" type="checkbox"/>	ไม่มี <input type="checkbox"/>													
๓.๒ การมอบหมายบุคคลรับผิดชอบ	มี <input checked="" type="checkbox"/>	ไม่มี <input type="checkbox"/>													
๓.๓ การมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ	มี <input checked="" type="checkbox"/>	ไม่มี <input type="checkbox"/>													

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๔.	ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ (ดำเนินการครบทุกกิจกรรม/โครงการ)	๓	
๕.	การจัดระบบติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๕.๑ การติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> ๕.๒ การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิก มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> ทุกระดับในองค์กร	๓	
๖.	กระบวนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่นในการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ ๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> ๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> โครงการ/กิจกรรมดีเด่น	๓	
๗.	มีผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น มีผลสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐ (ดำเนินการจัดทำทั้ง ๓๘ กิจกรรม)	๓	
๘.	องค์กรมีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ มีการเพิ่มจำนวน ๓ มิติ <input checked="" type="checkbox"/> หลักธรรมทางศาสนา <input checked="" type="checkbox"/> หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วิถีวัฒนธรรม มิติอื่นๆ ที่เพิ่มขึ้นนอกเหนือจาก ๓ มิติดังกล่าว ได้แก่ (๑)...มิติกตัญญู..... (๒) ...สิ่งแวดล้อม.....	๓	
๙.	มีการถอดองค์ความรู้จากกิจกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่ง เรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้ <input checked="" type="checkbox"/> ทุกกิจกรรม <input type="checkbox"/> บางกิจกรรม <input type="checkbox"/> ไม่มีการถอดองค์ความรู้	๓	

ลงชื่อ.....*สุภาวดี พวงสวัสดิธรรมกุล*.....ผู้รายงาน
(นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน