

รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.	กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรของ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานการประชุม ได้ดำเนินการจัดทำ และแจ้งเวียน รวมทั้งประชาสัมพันธ์ ประกาศสำนัก การประชุมเกี่ยวกับ เจตนารมณ์ในการ ขับเคลื่อนและยกระดับ มาตรฐานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ นโยบายด้านคุณธรรม	ผู้อำนวยการสำนัก และบุคลากรในสำนัก จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์ อักษร	- ประกาศสำนัก การประชุมเกี่ยวกับ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้ ๑. เรื่อง เจตนารมณ์ ร่วมกันในการ ยกระดับและการ ขับเคลื่อนมาตรฐาน องค์กรต้นแบบด้าน คุณธรรม ความ โปร่งใส การป้องกัน การทุจริต สำนักงาน สุจริต ระบบการ บริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม	๑. ประกาศสำนัก การประชุมเกี่ยวกับ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๔ ฉบับ ๒. การประเมินผลและ รายงานผลตามนโยบาย การไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓. ภาพการประกาศ และประชาสัมพันธ์ เจตนารมณ์ในการ ขับเคลื่อนและยกระดับ มาตรฐานองค์กร	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	และจริยธรรม นโยบาย ให้คุณให้โทษสำหรับ การปฏิบัติหรือฝ่าฝืน มาตรฐานทางจริยธรรม และนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ประกาศนโยบาย No Gift Policy และจัดทำ รายงานการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติ ตามนโยบาย No Gift Policy เพื่อเป็น แนวทางในการปฏิบัติ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรสำนักงาน ประชุม		ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. เรื่อง มาตรการ ให้คุณให้โทษในการ ดำเนินการตาม นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความ โปร่งใส และประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. เรื่อง นโยบาย การบริหารทรัพยากร บุคคลตามหลัก ธรรมาภิบาล ของ สำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔. เรื่อง นโยบาย การไม่รับของขวัญ	คุณธรรมต้นแบบ ของสำนักงานประชุม ๔. การประชาสัมพันธ์ ประกาศนโยบาย No Gift Policy และผลการ ดำเนินการตามนโยบาย ดังกล่าวของสำนัก การประชุม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>และของกำนันตุนิต จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - มีการประชาสัมพันธ์ ประกาศทั้ง ๔ เรื่อง ในช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line ชมรม STRONG - ระบบงานสารบรรณ - ระบบอินเทอร์เน็ต ของสำนักการประชุม <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook <p>กิจกรรมสำนักการ ประชุม สว.</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th 		
๒	กิจกรรมทบทวน และกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย โดยวิเคราะห์ จาก“ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ของสำนักงานการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานการประชุม ได้มีการจัดประชุม สำนัก เพื่อระดม ความคิดทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”	ผู้อำนวยการสำนัก และบุคลากรในสำนัก จำนวน ๔๑ คน (จากจำนวนทั้งสิ้น ๔๓ คน) คิดเป็น ร้อยละ ๙๕.๓๕ เข้าร่วมกิจกรรม	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานการประชุม ได้กำหนดคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง และสอดคล้องกับ เรื่องดังต่อไปนี้ ๑. หลักธรรมทาง ศาสนา ๒. หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง 	<ul style="list-style-type: none"> ๑. องค์กรความรู้ เรื่อง กระบวนการ สร้างคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์ องค์กรความรู้และกิจกรรม ตามช่องทางต่าง ๆ 	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยได้มีมติ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค้นพบปัญหาที่ อยากแก้ ๓ เรื่อง ได้แก่ ๑) รับผิดชอบงาน ในหน้าที่ยังไม่เต็มที่ ซึ่งหลักคุณธรรมที่ นำมาใช้แก้ปัญหา ได้แก่ หลักกฎหมาย กฏระเบียบ และวินัย ๒) ยังมีความรู้ไม่ กระจ่างแจ้งในบาง เรื่องที่ต้องใช้ในการ ปฏิบัติงาน ซึ่งหลัก คุณธรรมที่นำมาใช้ แก้ปัญหา ได้แก่ หลักเรื่องวินัยและ ปฏิบัติตามวัฒนธรรม องค์กรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ๓) ยังมีการใช้ทรัพย์สิน ราชการโดยไม่ประหยัด ซึ่งหลักคุณธรรมที่ 		<ul style="list-style-type: none"> ๓. วิถีวัฒนธรรมไทย ๔. คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ๕. วัฒนธรรมองค์กร ๖. ค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา - มีการจัดทำ องค์ความรู้ เรื่อง "กระบวนการสร้าง คุณธรรมเป้าหมาย" ของสำนักงานการประชุม ประกอบด้วย ที่มา และความสำคัญ แนวคิดที่เกี่ยวข้อง และกระบวนการ หรือขั้นตอนของ การจัดกิจกรรม 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>นำมาใช้แก้ปัญหา ได้แก่ หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรม ๕ ประการเรื่องพอเพียง</p> <ul style="list-style-type: none"> - เห็นควรกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย โดยเพิ่มเติมจาก คุณธรรมเป้าหมายเดิม (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) คือ กำหนดให้บุคลากร ของสำนักงานประชุม ต้องรอบรู้งานในหน้าที่ เพื่อให้งานสำเร็จ ตามเป้าหมาย มีความสามัคคี และใช้ ทรัพย์สินราชการ อย่างประหยัด ซึ่งคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ 		<p>ทบทวน "ปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ" เพื่อจัดทำ คุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักงานประชุม รวมทั้งผลลัพธ์และ ประโยชน์ที่ได้รับ จากการจัดกิจกรรม - มีการประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้และ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ - Line ชมรม STRONG 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พ.ศ. ๒๕๖๗ สอดคล้อง กับคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” หลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และ ค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา - เห็นชอบให้มี การเพิ่มเติมพฤติกรรม ที่พึงประสงค์ จำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่ การหมั่นศึกษาหา ความรู้ การสืบสาน ความสามัคคี และ การใช้ทรัพย์สิน ราชการอย่างประหยัด เพื่อให้สอดคล้องกับ วัฒนธรรมองค์กร</p>		<p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนัก การประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา				
๓	กิจกรรมการจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างมี ส่วนร่วมของบุคลากร ในสำนักที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายของ สำนัก	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ เมื่อวันศุกร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ สำนักงานการประชุม ได้จัดประชุมเพื่อ ระดมความเห็น ในการจัดทำแผน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต	- มีการดำเนินการตาม แผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยบุคลากรของ สำนักงานประชุม ให้ความร่วมมือ ในการปฏิบัติ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ สำนักในทุกกิจกรรม	- บุคลากรในสำนัก จำนวน ๓๙ คน จากบุคลากรทั้งสิ้น ๔๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๗๐ มีส่วนร่วมในการ จัดทำ “แผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” - มีแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานประชุม	๑. รายงานสรุป กิจกรรมการจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักงานประชุม ๒. แผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. การประชาสัมพันธ์ แผนส่งเสริมฯ และกิจกรรมการจัดทำ แผนส่งเสริมฯ ของสำนักงานประชุม ตามช่องทางต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยผู้อำนวยการสำนักการประชุม และบุคลากรของสำนัก จำนวน ๓๙ คน จากบุคลากรทั้งสิ้น ๔๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๗๐ เข้าร่วมประชุม และมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในการจัดทำ “แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”</p>		<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการประชาสัมพันธ์แผนส่งเสริมคุณธรรมฯ และกิจกรรมการจัดทำแผนในช่องทาง ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - Line ชมรม STRONG - ระบบอินทราเน็ตของสำนักการประชุม ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. 	<p>๔. รายงานสรุปกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ : กิจกรรม “เยือนวัดท่าตอ และ อสม. อยุธยา”</p> <p>๕. การประชาสัมพันธ์กิจกรรม “เยือนวัดท่าตอ และ อสม. อยุธยา”</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยมีการกำหนดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุมคือ “เยือนชุมชนบ้านแหลมเหนือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี” ซึ่งคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน</p>		<p>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เลขาธิการวุฒิสภา ค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>ต่อมา ชุมชน บ้านแหลมเหนือ มีการเปลี่ยนแปลง ผู้นำชุมชนทำให้ ไม่สะดวกในการ ติดต่อประสานงาน ในการดำเนินกิจกรรม และเมื่อวันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ สำนักการประชุม ได้มีการทบทวนแผน ส่งเสริมคุณธรรม</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จริยธรรมและความ โปร่งใสของสำนัก การประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อปรับปรุงหรือ พัฒนาแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ ดังกล่าว ให้มีผลสำเร็จมาก ยิ่งขึ้น และได้เห็นชอบ ให้มีการแก้ไขเพิ่มเติม กิจกรรมตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนัก โดยเปลี่ยนแปลง สถานที่ในการจัด กิจกรรมเป็น “เขื่อนวัดท่าตอ และ อสม. อยุธยา” ต.ท่าตอ อ.มหาราช</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จ.พระนครศรีอยุธยา เนื่องจาก อสม. มีจุดเด่นเรื่องการ ปฏิบัติงานอย่างมี จิตอาสา มีความ เสียสละ และความ สามัคคี รวมทั้งแก้ไข ช่วงเวลาในการดำเนิน กิจกรรมดังกล่าวเป็น ช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน ซึ่งสำนักการ ประชุมได้ดำเนิน กิจกรรม “เยือนวัดทำ ตอ และ อสม. ยุธยา” เมื่อวันเสาร์ที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยแบ่งการดำเนิน กิจกรรมออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑. กิจกรรมจิตอาสา เพื่อปลูกฝังคุณธรรม และจริยธรรม เสริมสร้างความ สามัคคี และทำนุบำรุง ศาสนา ณ วัดท่าตอ โดยร่วมกันทำสังฆทาน และทำความสะอาด รอบบริเวณวัด</p> <p>๒. กิจกรรมการ ขยายเครือข่าย คุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงาน ประชุม กับอาสาสมัคร สาธารณสุข (อสม.) ณ โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบลท่าตอ (รพ.สต.) โดยได้ แลกเปลี่ยนและ ถ่ายทอดองค์ความรู้</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ให้แก่ อสม. ในเรื่อง การมีส่วนร่วม องค์กร ความรู้เกี่ยวกับจิต อาสา องค์กรความรู้ เกี่ยวกับความสุจริต โปร่งใส องค์กรความรู้เกี่ยวกับ การยกย่องคนดี ส่งเสริมคนเก่ง องค์กรความรู้เกี่ยวกับ เศรษฐกิจพอเพียง				
๔	การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ ดำเนินการสนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานการประชุมได้มี คำสั่งสำนักงานการประชุม ที่ ๑๗/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนองค์กร	มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักงานการประชุม จำนวน ๑ ฉบับ	- มีการดำเนินการ ตามหน้าที่และอำนาจ ที่ได้รับการแต่งตั้ง - มีการประชาสัมพันธ์ คำสั่งแต่งตั้งฯ ในช่องทาง ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก การการประชุม	๑. คำสั่งสำนัก การประชุม ที่ ๑๗/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะ ทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส ของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ประกอบด้วย คณะทำงาน ๖ คณะ ซึ่งบุคลากรในสำนัก ทุกคนล้วนได้รับแต่งตั้ง เป็นคณะทำงาน เพื่อร่วมมือกัน รับผิดชอบดำเนิน กิจกรรมด้านต่าง ๆ เพื่อรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบและ การขับเคลื่อนภารกิจ</p>		<p>๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ - Line ชมรม STRONG - ระบบอินทราเน็ต ของสำนักการประชุม ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนัก การประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชุมสัมพันธ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>	<p>สำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๒. การประชาสัมพันธ์ คำสั่งแต่งตั้งในช่องทาง ต่าง ๆ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักการประชุม เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อ ยอดการเป็นองค์กร ต้นแบบด้านคุณธรรม และความโปร่งใส อย่างยั่งยืน				
๕	รายงานผลการ ดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน (ไตรมาส ๑ และ ๒) ของสำนักการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้ จัดทำรายงาน ผลการดำเนินการตาม แผนส่งเสริม สนับสนุน	มีรายงานผลการ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใส ของสำนัก การประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- มีการจัดส่งรายงาน ผลการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริมฯ ของสำนักการประชุม ให้คณะกรรมการ ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความ	รายงานผลการ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระยะที่ ๑ ซึ่งเป็นผลการ ดำเนินการตามแผนฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยช่วงเวลาดังกล่าว มีกิจกรรมที่ต้อง ดำเนินการ จำนวน ทั้งสิ้น ๑๗ กิจกรรม ซึ่งสำนักงานประชุม ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ ทั้ง ๑๗ กิจกรรม</p>	<p>ระยะที่ ๑ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>โปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระยะที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗) - นำผลการดำเนินการ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th</p>	<p>ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๖	กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานการประชุมได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ประเภท ดังนี้ ๑. ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวหทัยรัตน์ เนาว์พิริยวัฒน์	รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประชุม จำนวน ๒ คน	- มีรายงานสรุปและขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ - มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักงานประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักงานประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.	๑. รายงานสรุปกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานประชุม ในช่องทางต่าง ๆ ๓. รูปและคำขวัญประจำใจของบุคลากร	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>นิติกรปฏิบัติการ กลุ่มงาน พระราชบัญญัติ ๒. ประเภททั่วไป จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวสาวิตรี แก้วบริสุทธิ เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน กลุ่มงานกระทู้ถาม ทั้งนี้ สำนักงาน ประชุมไม่มีพนักงาน ราชการหรือลูกจ้าง</p>		<p>- เพจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดง ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความ โปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>	<p>ผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	
๗	กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ นางสาวนงเยาว์</p>	<p>มีการจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑ ครั้ง ได้แก่</p>	<p>- สำนักงานประชุมได้ นำองค์ความรู้ที่ได้ จากกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบกับ ศูนย์คุณธรรม (องค์การ มหาชน) เรื่อง แนว ทางการยกระดับ มาตรฐานการเป็น</p>	<p>ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗</p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ชัชวรงค์ ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานระเบียบวาระ การประชุมวุฒิสภา พร้อมด้วยบุคลากร ของสำนักงานการประชุม ได้ร่วมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรต้นแบบจาก รศ.นพ.สุรียเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการ ศูนย์คุณธรรม ซึ่งศูนย์ คุณธรรมมีหน้าที่ “ทำให้คนดีมีพื้นที่ยื่น ความดีมีพื้นที่ในสังคม” โดยมีแนวคิดในการ ทำงานขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมด้วย POSITIVE MINDSET ที่มีความชัดเจน ตาม สภาพบริบทของปัญหา</p>	<p>ศูนย์คุณธรรม (องค์การ มหาชน)</p>	<p>กับศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) มาประยุกต์ใช้กับ ภารกิจของสำนัก ได้แก่ การปลูกพลัง บวกให้คนในสำนัก ปฏิบัติดีปฏิบัติชอบ สร้างกระบวนการ มีส่วนร่วมเพื่อให้การ ดำเนินภารกิจประสบ ความสำเร็จโดยเริ่ม จากกิจกรรมเล็ก ๆ ค่อย ๆ สะสม ความสำเร็จไปที่ละ น้อย เพื่อให้ทุกคนมี กำลังใจในการร่วม ขับเคลื่อนภารกิจของ สำนักร่วมกันต่อไป</p>	<p>องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและรายงาน สรุปกิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคมของประเทศ สร้างความร่วมมือกับ ภาคีเครือข่ายทางสังคม ในการขับเคลื่อน ส่งเสริมคุณธรรม โดยมี นโยบาย "คุณธรรมที่ คุณสัมผัสได้ : HONEY BEE MODEL" ฝั่งต่อม ความดี ไม่ต่อมขยะ จากที่หนึ่งไปอีกที่หนึ่ง" เพื่อพัฒนาและ ขับเคลื่อนสังคม คุณธรรมแบบพลังบวก ซึ่งสำนักงานการประชุม จะได้นำความรู้ดังกล่าว มาปรับใช้ในการ ยกระดับมาตรฐาน การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p>		<p>- มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ <p>- Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว.</p> <p>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>- เพจชมรมSTRONG</p> <p>- นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดง ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ของสำนักต่อไป		โปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริตกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT ของสำนัก การประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สำนักการประชุม ได้เข้าร่วมกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการ ทุจริตกับหน่วยงาน ภายนอก คือ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT โดยรับฟังบรรยาย เยี่ยมดูงาน ชักถาม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง แนวทาง	- มีการจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการ ทุจริตกับ หน่วยงานภายนอก จำนวน ๑ ครั้ง ได้แก่ บริษัท โทรคมนาคม แห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT - องค์กรความรู้ที่ได้จาก กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ฯ ได้แก่ ๑) นโยบายและ กระบวนการด้านการ ต่อต้านการทุจริต ๒) กระบวนการรับและ พิจารณาเรื่องร้องเรียน	- สำนักการประชุม ได้นำองค์ความรู้ ที่ได้จากกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกัน การทุจริตกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT กล่าวคือ มีการถ่ายทอด องค์ความรู้ที่ได้จาก กิจกรรมดังกล่าว ทั้ง ๗ องค์ความรู้ ในที่ประชุมสำนัก โดยผู้อำนวยการ สำนักเป็นผู้ถ่ายทอด องค์ความรู้และที่	๑. รายงานสรุป กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริตกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT ของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การเฝ้าระวังการทุจริต และต่อต้านการทุจริต ของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และ เรื่อง การบริหาร จัดการองค์กร ด้วยหลักความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) รวมทั้งศึกษาดูงาน ณ NT Contact Center	๓) การกำหนดแผน ป้องกันการทุจริต ประจำปีของหน่วยงาน ๔) วัฒนธรรมของ องค์กรในการต่อต้าน การทุจริต ๕) การประเมินความ เสี่ยงการทุจริต ๖) การสื่อสารเพื่อ ต่อต้านทุจริต ๗) การทำงานร่วมกับ เครือข่ายทุกภาคส่วน ที่เกี่ยวข้องในการต่อต้าน การทุจริต	ประชุมสำนักได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในบริบทที่สามารถ นำมาปรับใช้ภายใน สำนักการประชุมได้ ซึ่งสำนักการประชุม ได้ดำเนินการอยู่แล้ว ทุกประเด็น เช่น มีคณะทำงาน ขับเคลื่อนภารกิจ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใสของสำนัก - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการ ประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์ เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๙	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาของสำนักการประชุม	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักการประชุมได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ได้แก่</p> <p>๑. กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” ในโอกาสวันสำคัญทางศาสนา และวันสำคัญอื่น ๆ ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น</p> <p>๒. จัดกิจกรรม “สวดมนต์ นั่งสมาธิ เพิ่มพลังสติ ก่อนประชุม”</p>	<p>บุคลากรของสำนักการประชุม จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (เกินกว่าร้อยละ ๙๐) ได้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์นั่งสมาธิ เพิ่มพลังสติ ก่อนประชุม ซึ่งเป็นกิจกรรมที่สำนักการประชุมจัดขึ้นเองภายในสำนักก่อนการประชุม สำนักในแต่ละสัปดาห์ และจะจัดต่อเนื่องไปเรื่อย ๆ</p>	<p>- การที่ได้ร่วมกิจกรรมสวดมนต์นั่งสมาธิ และทำบุญตักบาตรเป็นประจำ ส่งผลให้บุคลากรของสำนักการประชุมเป็นผู้ที่มีความเสียสละ อดทน ไม่ย่อถ้อ และเห็นแก่ประโยชน์ของราชการ เป็นสำคัญ</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ</p>	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยดำเนินกิจกรรมดังกล่าวก่อนเริ่มการประชุมสำนักในแต่ละสัปดาห์ เพื่อให้บุคลากรของสำนัก</p> <p>การประชุมได้ฝึกจิตให้เกิดสมาธิ ลดความเครียด ซึ่งการมีจิตเป็นสมาธิ จะส่งผลให้มีสติคงอยู่กับตัวเสมอและก่อให้เกิดปัญญาตามมา</p> <p>๓. เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ในการอัญเชิญพระบรมสารีริกธาตุและพระอรหันตธาตุของพระสารีบุตรและ</p>		<p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		พระโมคคัลลานะ จากพิพิธภัณฑสถาน แห่งชาติอินเดีย เพื่อเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว เนื่องใน โอกาสพระราชพิธี มหามงคลเฉลิม พระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ มณฑลพิธีท้อง สนามหลวง				
๑๐	กิจกรรมการน้อมนำ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ภายใน สำนักงานประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานประชุมได้ ดำเนินกิจกรรม	บุคลากรของสำนัก การประชุม จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (เกินกว่าร้อยละ ๙๐) ได้เข้าร่วมกิจกรรม	- กิจกรรมการน้อมนำ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ภายใน สำนักงานประชุม	๑. รายงานสรุป กิจกรรมการน้อมนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ ภายในสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ที่เกี่ยวกับการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก ได้แก่</p> <p>๑. กิจกรรมการนำผักและผลไม้ที่ปลูกเองหรือผลิตภัณฑ์จากภูมิปัญญา มาแลกเปลี่ยนแบ่งปันกัน</p> <p>๒. กิจกรรม “แบ่งกันกิน ปันกันใช้” โดยจัดทำกล่องกระดาษไว้สำหรับให้บุคลากรในสำนักนำอาหารมาวางไว้แบ่งปันเพื่อน ๆ หรือนำสิ่งของเครื่องใช้ เช่น ถุงผ้า ร่ม มาไว้ให้หยิบยืมไปใช้แล้วนำกลับมา</p>	<p>การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักการประชุม</p>	<p>ทำให้บุคลากรในสำนักรู้จักการพึ่งพาตนเอง ดำเนินชีวิตด้วยความเรียบง่ายและประหยัดค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน ซึ่งสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ด้วย</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p>	<p>๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>วางไว้ที่เดิมเพื่อให้ผู้อื่น ได้ใช้ต่อ</p> <p>๓. กิจกรรมประดิษฐ์ บอร์ดติดผมจากกระดาษ หนังสือพิมพ์สำหรับ ใช้ในกิจกรรมวันลอย กระทง ซึ่งเป็นการนำ หนังสือพิมพ์เก่าที่ไม่ใช้ แล้วกลับมาใช้ประโยชน์ ใหม่ (Reuse)</p>		<p>๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนัก การประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๑๑	กิจกรรมการสำรวจ บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักการประชุม และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี ขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ บุคลากรของสำนักการ ประชุมจำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ได้ ร่วมตอบแบบสำรวจ บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการส่งเสริม คุณธรรมของสำนักการ ประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (แบบสอบถาม ออนไลน์) โดยเป็นการ สำรวจระดับความพึง พอใจของบุคลากร	๑. มีการสำรวจ สภาพแวดล้อมหรือ บรรยากาศในการ ส่งเสริมคุณธรรมของ สำนักการประชุม ๒. มีการสำรวจ การเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของบุคลากร ไปในทางที่ดีขึ้น	- ผลการตอบแบบ สำรวจบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมของสำนัก การประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สรุปผล การสำรวจได้ ดังนี้ ๑. บรรยากาศที่ เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมของสำนัก - ความสะอาด เรียบร้อย (๕ ส) : พึงพอใจมาก - มุมจริยธรรม : พึงพอใจมากที่สุด	๑. รายงานสรุป กิจกรรมการกิจกรรม การสำรวจบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ในสำนักเกี่ยวกับ สถานที่ทำงาน ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม และพฤติกรรมของ บุคลากร ในสำนักที่เปลี่ยนแปลง ไปในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม ของบุคลากรในสำนัก ดังนี้</p> <p>๑) ระดับความพึง พอใจของบุคลากรใน สำนักการประชุมที่มี ต่อสภาพแวดล้อมและ สถานที่ทำงานของ สำนักที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม</p>		<p>- ห้องพักผ่อนหย่อน ใจ : พึงพอใจมาก</p> <p>๒. การจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนัก</p> <p>- กิจกรรมสวดมนต์ฯ : พึงพอใจมาก</p> <p>- กิจกรรมรณรงค์ ให้ปฏิบัติตามวินัย : พึงพอใจมากที่สุด</p> <p>- กิจกรรมนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ : พึงพอใจมากที่สุด)</p> <p>๓. พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงไปในทาง ที่ดีขึ้นอย่างเป็น รูปธรรมของตนเอง หรือเพื่อนร่วมงาน เช่น</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒) ระดับความพึงพอใจต่อกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมของสำนักการประชุม</p> <p>๓) สสำรวจพฤติกรรมที่ของบุคลากรในสำนักที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นจากการที่สำนักมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก</p> <p>ทั้งนี้ เพื่อนำไปเป็นข้อมูลสำหรับปรับปรุงบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ตลอดจนพัฒนากิจกรรม</p>		<p>มาปฏิบัติงานได้ตรงเวลามากขึ้น (การมาสายลดลง)</p> <p>มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญใส่บาตรเพิ่มขึ้น (จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มขึ้น)</p> <p>ทั้งนี้ บุคลากรได้มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงบรรยากาศฯ หรือพัฒนากิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักด้วย</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้รื้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมา</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักให้ดียิ่งขึ้นต่อไป		<p>ประยุกต์ใช้ภายในสำนักในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชุมสัมพันธ์ 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๑๒	กิจกรรมจิตอาสาทำดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ของสำนักงานการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานประชุมได้ เข้าร่วมและจัดกิจกรรม จิตอาสา ดังนี้ ๑. เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา “เราทำ ความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ได้แก่ ๑.๑ กิจกรรมจิต อาสาฯ เนื่องในโอกาส วันนมินทรมหาราช	บุคลากรของสำนัก การประชุม จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) มีความตระหนักรู้และ มีจิตสาธารณะโดยได้ร่วม ทำประโยชน์เพื่อ ส่วนรวมซึ่งเป็น ประโยชน์ต่อชาติ ศาสน์ และกษัตริย์	- บุคลากรของ สำนักงานประชุม ที่เข้าร่วมกิจกรรม ได้ทำประโยชน์ เพื่อส่วนร่วม - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนักงานประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG	๑. กิจกรรมจิตอาสาทำดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ บริเวณชั้น ๑ อาคาร รัฐสภา (สว.) ผู้แทน ของสำนักได้ร่วมทำ กิจกรรมจิตอาสาถวาย พระราชกุศลเนื่องใน โอกาส วันนวมินทรมหาราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยได้ร่วมอำนวยความสะดวก ความสะดวกให้แก่ผู้มา รับบริการตรวจ คัดกรองมะเร็งเต้านม ด้วยเครื่อง เอกซเรย์ เต้านมเคลื่อนที่ให้กับ สตรีกลุ่มเสี่ยงและ ผู้ด้อยโอกาส ซึ่งเป็น การเพิ่มโอกาสให้</p>		<p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการ ประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์ เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการคัดกรองและค้นหาปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดโรคมะเร็งเต้านมได้โดยไม่ต้องไปโรงพยาบาล</p> <p>๑.๒ กิจกรรมจิตอาสาฯ เนื่องในโอกาสวันปิยมหาราช ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>วันศุกร์ที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>ณ โรงเรียนบ้านซับสนอน ต.ทับกวาง อ.แก่งคอย จ.สระบุรี</p> <p>ผู้แทนของสำนักได้ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาถวายพระราชกุศลเนื่องในโอกาส</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>วันปิยมหาราช ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ด้วยการทำกิจกรรม พัฒนาโรงเรียน บ้านซับสนอน รวมทั้ง มอบอุปกรณ์กีฬา/เสื้อ กีฬาให้ครูและนักเรียน มอบตุ๊กตาให้กับเด็ก นักเรียน ซ่อมแซมและ ทาสีเครื่องเล่น ขัดพื้น สนามเด็กเล่นและล้าง อ่างล้างมือ รวมทั้ง เลี้ยงอาหารกลางวัน นักเรียน</p> <p>๑.๓ กิจกรรมจิต อาสาฯ เนื่องในโอกาส วันคล้ายวัน พระราชสมภพของ พระบาทสมเด็จพระบรม</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อุดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนบ้านซับ บอน ต.ทับกวาง อ.แก่งคอย จ.สระบุรี ผู้แทนของสำนักได้ร่วม ทำกิจกรรมจิตอาสา ถวายพระราชกุศล เนื่องในโอกาสวันคล้าย วันพระราชสมภพของ พระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราช บรมนาถ บพิตร ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ด้วยการทาสี				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เสาชของสนามเด็กเล่น/ แท็งก์น้ำ ทำความ สะอาดห้องน้ำ/พื้น ถนน และเลี้ยงอาหาร กลางวันเด็กนักเรียน ๑.๔ กิจกรรมจิต อาสาฯ เพื่อถวายเป็น พระราชกุศลแด่ พระบาทสมเด็จพระ พระเจ้าอยู่หัว วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนวัดท่า อู่ทอง อ.บ้านแพรก จ.พระนครศรีอยุธยา ผู้แทนของสำนักร่วมทำ กิจกรรมจิตอาสาด้วย การปลูกต้นไม้รวงผึ้ง				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ซึ่งเป็นต้นไม้มงคล ประจำพระองค์ รัชกาลที่ ๑๐ รวมทั้ง ปลูกผักสวนครัว มอบตุ๊กตาและเลี้ยง อาหารกลางวันที่ถูก หลักอนามัยให้กับเด็ก นักเรียน และทาสี อาคารเรียนให้สวยงาม</p> <p>๑.๕ กิจกรรม “สวม ผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง เพื่อเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาส พระราชพิธีมหามงคล เฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ผู้อำนวยการสำนักการ ประชุมและบุคลากร ของสำนักได้ร่วมทำบุญ ตักบาตรและปล่อย ปลาหน้าเขียง ณ บริเวณริมน้ำ เจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (สว.) เพื่อเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว เนื่องใน โอกาสพระราชพิธี มหามงคลเฉลิม พระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. กิจกรรม “แบ่งให้ น้อง” โดยมอบ ทุนการศึกษา ขนม และผลไม้ ให้กับ บ้านพักเด็กและ ครอบครัว กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ผู้อำนวยการสำนักการ ประชุมเป็นตัวแทนของ สำนักการประชุมมอบ ทุนการศึกษา ขนม และผลไม้ให้กับบ้านพัก เด็กและครอบครัว กรุงเทพมหานคร เพื่อส่งมอบความสุข ให้กับเด็ก ๆ เนื่องใน โอกาสวันขึ้นปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดย นายสุปรีชา โชคลาภ พนักงาน คุ้มครองสวัสดิภาพเด็ก เป็นตัวแทนรับมอบ</p> <p>๓. กิจกรรม “ห้อง ประชุมวุฒิสภา จำลอง” เนื่องในวัน เด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๗ ณ บริเวณริมสระมรกต ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.) สำนักงานประชุม จัดกิจกรรมวันเด็ก แห่งชาติ โดยได้จำลอง ห้องประชุมวุฒิสภา ให้เด็ก ๆ เข้าเยี่ยมชม และถ่ายรูปเป็นที่ระลึก รวมทั้งให้เด็กมีส่วน</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ร่วมแสดงความคิดเห็นว่า หากตนได้เป็นสมาชิกวุฒิสภาก็จะทำประโยชน์ให้ประเทศชาติอย่างไรบ้างซึ่งทำให้เด็กได้รู้จัก “วุฒิสภา” รวมถึงเข้าใจบทบาทหน้าที่ของวุฒิสภาที่มีต่อประเทศชาติและประชาชนมากยิ่งขึ้น</p> <p>๔. กิจกรรม “วิกนางฟ้า” มอบเส้นผม และค่าทอวิกผมให้กับมูลนิธิจากนางฟ้าถึงคุณวันใหม่ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ สำนักการประชุมได้</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>มอบเส้นผม (ผมของบุคลากรใน สำนัก) และค่าทอ วิกผม (บุคลากรใน สำนักร่วมกันบริจาค) ให้กับมูลนิธิจากนางฟ้า ถึงคุณวันใหม่ เพื่อ นำไปทำวิกผมแท้ที่ สะอาดและปลอดภัย ให้กับผู้ป่วยมะเร็ง ยากไร้ทั่วประเทศ</p> <p>๕. ร่วมถวายพระพร ชัยมงคล แต่สมเด็จพระ พระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดา สยามบรมราชกุมารี เมื่อวันอังคาร ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ บริเวณ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>หน้าห้องประชุม วุฒิสภา ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (สว.) ผู้อำนวยการสำนัก การประชุมและ บุคลากรของสำนัก ถวายพระพรชัยมงคล แด่สมเด็จพระกนิษฐา ธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระ เทพรัตนราชสุดา สยามบรมราชกุมารี เพื่อเป็นการแสดงออก ถึงความจงรักภักดี ความกตัญญู และน้อม สำนึกในพระมหา กรุณาธิคุณที่ได้ทรง พุ่มเทก่าลิ่งพระวรกาย และพระสติปัญญาใน การทรงบำเพ็ญ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พระราชกรณียกิจอัน เป็นประโยชน์แก่ ปวงพสกนิกรและชาติ บ้านเมือง</p> <p>๖. ร่วมพิธีเจริญ พระพุทธมนต์ ในการอัญเชิญ พระบรมสารีริกธาตุ และพระอรหันตธาตุ ของพระสารีบุตรและ พระโมคคัลลานะ จากพิพิธภัณฑสถาน แห่งชาติอินเดีย เพื่อเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระ พระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาส พระราชพิธีมหามงคล</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ วันศุกร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ มณฑลพิธีท้อง สนามหลวง ผู้แทนสำนักการ ประชุมร่วมพิธีเจริญ พระพุทธมนต์ ในการอัญเชิญ พระบรมสารีริกธาตุ และพระอรหันตธาตุฯ จากพิพิธภัณฑ์สถาน แห่งชาติอินเดีย เพื่อเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระ พระเจ้าอยู่หัว เนื่องใน โอกาสพระราชพิธี				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>มหามงคลเฉลิม พระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยได้ร่วม สวดมนต์ ถวายปัจจัย แด่พระสงฆ์ และเวียน เทียนรอบมณฑป ที่ประดิษฐานพระบรม สารีริกธาตุ และพระอรหันตธาตุฯ</p>				
๑๓	<p>กิจกรรมจัดทำแผน บริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการประชุม</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานการประชุม ได้จัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านความ โปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ</p>	<p>มีการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านความ โปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการวิเคราะห์ ความเสี่ยงและแนวทาง ในการป้องกันความเสี่ยง ที่อาจเป็นเหตุให้เกิด</p>	<p>- มีแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านความ โปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เล่ม - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและแผน ในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p>	<p>๑. รายงานสรุป กิจกรรมการจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของ สำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. แผนบริหารความ เสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต</p>	<p>ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗</p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบ ของแผนบริหาร ความเสี่ยงฯ ตามบริบท ของสำนักการประชุม ๔ มิติ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. มิติการบริหาร บุคคล ๒. มิติการบริหาร ทรัพย์สินทางราชการ ๓. มิติการจัดซื้อ จัดจ้าง ๔. มิติการรักษา ความลับทางราชการ 	<p>การทุจริตจากการ ปฏิบัติงานประจำ ใน ๔ มิติ ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. มิติการบริหารบุคคล ๒. มิติการบริหารจัดการ ทรัพย์สินของรัฐ ๓. มิติการจัดซื้อจัดจ้าง และ ๔. มิติการรักษา ความลับทางราชการ <p>ทั้งนี้ ได้พิจารณาแผน บริหารความเสี่ยงด้าน ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตประจำสำนัก การประชุมเดิม (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖) แล้วได้ กำหนดมาตรการป้องกัน ความเสี่ยงในมิติการ บริหารบุคคล รวม ๘ มาตรการ คือ</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการ ประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชุมสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส 	<p>ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและแผนฯ ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>๑) จัดทำคู่มือการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักการประชุม โดยให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด ตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒) ส่งบุคลากรอบรมความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ</p> <p>๓) รณรงค์/ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔) จัดทำสถิติการมาปฏิบัติราชการของ</p>	ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>บุคลากรให้เป็นปัจจุบัน และรายงานผู้อำนวยการ สำนักทราบ</p> <p>๕) แจ้งเตือนไปยัง ข้าราชการที่มีจำนวน วันลาไม่เป็นไปตาม หลักเกณฑ์สำหรับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>๖) จัดทำมาตรการ ให้คุณให้โทษในการ ดำเนินการตามนโยบาย คุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ของสำนักงานประชุม</p> <p>๗) จัดทำนโยบาย การไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่</p>			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			ของสำนักการประชุม ๘) ให้มีการติดตามงาน โดยผู้บังคับบัญชา อย่างต่อเนื่อง			
๑๔	กิจกรรมยกย่องเชิดชู กลุ่มงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้จัด กิจกรรมคัดเลือกกลุ่ม งานในสังกัดสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาที่มี ผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้ บุคลากรในสำนักการ ประชุมเสนอชื่อกลุ่ม งานในสังกัดสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาที่	สำนักการประชุม มีกระบวนการขั้นตอน ในการคัดเลือก โดยให้ บุคลากรในสำนักการ ประชุมเสนอชื่อกลุ่มงาน ในสังกัดสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาที่ สนับสนุนการปฏิบัติ หน้าที่ฝ่ายเลขานุการ ในที่ประชุมวุฒิสภา ของสำนักการประชุม ได้เกิดผลสัมฤทธิ์และ ทำให้การประชุมวุฒิสภา เป็นไปด้วยความ เรียบร้อยมากที่สุด	- กลุ่มงานประธาน วุฒิสภา สำนักงาน ประธานวุฒิสภา เป็นกลุ่มงานในสังกัด สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้รับมอบ ประกาศนียบัตร จากสำนักการประชุม - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและแผน ในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้	๑. รายงานสรุปกิจกรรม ยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการในที่ประชุมวุฒิสภาของสำนักงานการประชุมทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์และทำให้การประชุมวุฒิสภาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยมากที่สุด ทั้งนี้ บุคลากร ๑ คน เสนอชื่อกลุ่มงานได้ไม่เกิน ๓ กลุ่มงาน และต้องระบุเหตุผลในการเสนอชื่อกลุ่มงานดังกล่าวด้วย</p> <p>ผลปรากฏว่ากลุ่มงานประธานวุฒิสภา สำนักงานประธานวุฒิสภา</p>	<p>ทั้งนี้ บุคลากร ๑ คน เสนอชื่อกลุ่มงานได้ไม่เกิน ๓ กลุ่มงาน และต้องระบุเหตุผลในการเสนอชื่อกลุ่มงานดังกล่าวด้วย</p>	<p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักงานการประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักงานการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เป็นกลุ่มงานที่มีผู้เสนอ ชื่อมากที่สุด ดังนั้น จึงได้เป็นกลุ่มงาน ในสังกัดสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาที่มี ผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้รับ มอบประกาศนียบัตร จากสำนักการประชุม</p>		<p>ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม ของสำนักงานการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานการประชุม ได้จัดกิจกรรม “คลินิก คุณธรรมของสำนัก การประชุม” เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม สำนักงานประชุม ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (สว.) โดยมีวิทยากร จากสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นายเจษฎา ชำนาญปา ผู้อำนวยการสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล นางสาววรรณธร หงส์ จรรยา นักทรัพยากร	มีการจัดกิจกรรม “คลินิกคุณธรรมของ สำนักงานการประชุม” เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗	- บุคลากรของสำนัก การประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ ในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักงาน ประชุม สว.	๑. รายงานสรุปกิจกรรม คลินิกคุณธรรมของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บุคคลชำนาญการ และคณะ เป็นผู้ให้ความรู้รวมทั้งคำแนะนำ เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจ ในการดำเนินการ ตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ บุคลากร ของสำนักงานการประชุม ได้สอบถามในประเด็น ที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับ การดำเนินการตาม</p>		<p>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>แผนบูรณาการฯ ซึ่ง วิทยากรได้ตอบข้อ ซักถาม รวมทั้งทำ ความเข้าใจร่วมกัน เพื่อให้มีความเข้าใจ ในการขับเคลื่อนการ รักษามาตรฐาน การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา บรรลุผลอย่างมี ประสิทธิภาพต่อไป</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๖	กิจกรรมรณรงค์ ให้บุคลากรในสำนัก การประชุมปฏิบัติ ตามวินัย	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้เข้าร่วมและจัดกิจกรรมที่เกี่ยวกับการรณรงค์ให้บุคลากรของสำนักปฏิบัติตามวินัย ดังนี้ ๑. เข้าร่วมกิจกรรม “กลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากร” เมื่อวันพุธที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เข้าร่วมกิจกรรม “กลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากร” ณ ห้องประชุมสำนักการประชุม ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (สว.)	สำนักการประชุมมีการจัดกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรในสำนักการประชุมปฏิบัติตามวินัย	- บุคลากรของสำนักการประชุมมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตามวินัยของข้าราชการรัฐสภาได้อย่างถูกต้องมากขึ้น - มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่	๑. รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรของสำนักการประชุมปฏิบัติตามวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยวิทยากรจาก กลุ่มงานวินัยและ เสริมสร้างวินัย สำนักบริหารงานกลาง ได้มาให้ความรู้และให้ คำปรึกษาเกี่ยวกับ ระเบียบว่าด้วยการลา ของข้าราชการรัฐสภา สามัญ เพื่อให้บุคลากร ในสำนักงานการประชุม มีความเข้าใจในเรื่อง ดังกล่าวรวมทั้งปฏิบัติ ตามระเบียบของ ราชการได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๒. จัดทำ อินโฟกราฟิกส์เพื่อให้ ความรู้และรณรงค์ให้ บุคลากรในสำนัก ปฏิบัติตามวินัย โดยมีการเผยแพร่</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักการ ประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ในกลุ่ม Line สำนักงานการประชุม เช่น ผลของการถูกลงโทษทางวินัยที่มีผลต่อสิทธิการได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ การมาทำงานสาย บ่อย ๆ ผิดวินัยหรือไม่ การรณรงค์ให้บุคลากรในสำนักงานมาปฏิบัติงานตรงเวลา การปฏิบัติหน้าที่ราชการตามแบบธรรมเนียมของทางราชการ</p> <p>๓. จัดทำคณิศรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานการประชุมปฏิบัติตามวินัย เรื่องการอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้ง</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		หรือทอดทิ้งหน้าที่ ราชการมิได้ เพื่อให้ บุคลากรในสำนักได้ ตระหนักถึง ความสำคัญและยึดถือ ปฏิบัติตามวินัย ข้าราชการรัฐสภา สามัญ				
๑๗	กิจกรรมขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรม ของสำนักการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุม เข้าร่วมกิจกรรม “วันลอยกระทง” ที่สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาจัดขึ้น เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	สำนักการประชุม ได้ร่วมจัดกิจกรรม วันลอยกระทงกับ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน ๑ ครั้ง โดยได้ส่งกระทงเข้าร่วม ประกวดกระทงคุณธรรม และส่งผู้แทนเข้าร่วม ประกวดนางนพมาศ ทูตแห่งความดี	- บุคลากรของสำนัก การประชุมได้ร่วมมือ ร่วมใจ และร่วมแรง กันประดิษฐ์กระทง จากวัสดุธรรมชาติ เพื่ออนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม เช่น ใบตอง ดอกไม้ ไม้ โสน ดินเผาหี และได้ส่งกระทง	๑. รายงานสรุป กิจกรรมการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรม ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยมีส่วนร่วมในกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) ส่งประกวดกระทงคุณธรรมที่บุคลากรในสำนักงานร่วมกันประดิษฐ์ขึ้นเอง จากวัสดุธรรมชาติ</p> <p>๒) นางนพมาศ ทูตแห่งความดี โดยนางนพมาศของสำนักงานการประชุมร่วมรณรงค์ให้ทุกคน “รวมพลังทำความดี ด้วยวิถีกตัญญู สร้างสรรค์สู่ สังคมคุณธรรม”</p> <p>๓) ร่วมเดินพาเหรดคุณธรรม ซึ่งขบวนพาเหรดของสำนักงานการประชุม</p>		<p>ของสำนักเข้าร่วมประกวด “กระทงคุณธรรม” โดยกระทงคุณธรรมของสำนักงานการประชุมประดิษฐ์ขึ้นภายใต้แนวคิด คือ “กระทง ๔ ภาค” สื่อความหมายว่า บุคลากรของรัฐสภาประกอบด้วยคนไทยแต่ละภาคซึ่งได้มาอยู่รวมกัน เพื่อร่วมกันทำความดีและสร้างประโยชน์ให้ประชาชนและประเทศชาติ</p> <p>- สำนักงานการประชุม</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ประกอบด้วย การรณรงค์ให้ทำ ความดีในมิติต่าง ๆ การต่อต้านทุจริต และการรณรงค์ให้ทำ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ การเป็นสำนักงาน สีเขียว		ได้ส่งผู้แทนซึ่งเป็น บุคลากรในสำนักเข้า ร่วมประกวด “นางนพมาศ ทูตแห่งความดี” ได้แก่ นางสาว สาวิตรี แก้วบริสุทธิ์ เจ้าพนักงานธุรการ อาวุโส กลุ่มงาน กระทู้ถาม ซึ่งผู้เข้า ประกวดนางนพมาศ ของสำนักการประชุม ได้รับรางวัลให้ทุกคน “รวมพลังทำความดี ด้วยวิถีกตัญญู สร้างสรรค์สู่ สังคม คุณธรรม” เนื่องจาก “ความกตัญญู” เป็นคุณธรรมพื้นฐาน ที่อยู่ใฝ่ใจของทุกคน		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				และเกิดขึ้นได้จาก ตัวเอง อีกทั้งเป็น คุณธรรมพื้นฐาน สำคัญที่จะนำไปสู่ การพัฒนาคุณธรรม ในเรื่องอื่น ๆ ได้		
๑๘	กิจกรรมการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีกัตัญญ ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานประชุมได้ เข้าร่วม “กิจกรรม สืบสานมรดกโลก ภูมิปัญญาทาง วัฒนธรรม” เนื่องใน วันสงกรานต์ ๒๕๖๗ ที่สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาจัดขึ้น เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗	บุคลากรของสำนัก การประชุมเข้าร่วม กิจกรรมจำนวน ๓๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๓๙)	<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากรของ สำนักการประชุมเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๑.๓๙ และมีความรู้รัก สามัคคีและ มีพฤติกรรมกัตัญญ <input checked="" type="checkbox"/> มีการ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนัก	๑. รายงานสรุปกิจกรรม การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีกัตัญญ ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เพื่อสืบสานประเพณี สงกรานต์ของไทย โดยบุคลากรของสำนัก ได้ร่วมทำบุญตักบาตร พระสงฆ์ ๙ รูป เพื่อเป็นการทำนุบำรุง พระพุทธศาสนา ร่วมขบวนแห่สืบสาน วัฒนธรรมไทยสู่ มรดกโลก โดยรณรงค์ ให้ดำเนินกิจกรรมลด โลกร้อน มุ่งสู่การเป็น สำนักงานสีเขียวและ ส่งเสริมให้บุคลากรมี คุณธรรมจริยธรรม รวมถึงร่วมแข่งขันกีฬา พื้นบ้านเพื่อส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรมไทย สืบทอดมรดกไทย</p>		<p>การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการ ประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG <input checked="" type="checkbox"/> นำการ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์ เรียนรู้คุณธรรมและ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และส่งเสริมให้บุคลากร มีความสามัคคีกัน ร่วมสรงน้ำพระ รดน้ำดำหัวเลขาธิการ วุฒิสภา รองเลขาธิการ วุฒิสภา และผู้ใหญ่ ของสำนักการประชุม เพื่อขอพรอันเป็นสิริ มงคลในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ รวมทั้ง ขอขมาลาโทษ ซึ่งเป็น การสำนึกรู้คุณและ แสดงออกถึงความ กตัญญูต่อผู้มีพระคุณ ทั้งนี้ บุคลากรของ สำนักได้นำการ แสดงออกซึ่งความ กตัญญูต่อผู้มีพระคุณ ไปปรับใช้ที่บ้านด้วย</p>		<p>ความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๙	กิจกรรมจัดทำคลิปีวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานการประชุม ได้จัดทำคลิปีวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีความยาว ๓.๓๔ นาที และมีสาระสำคัญเกี่ยวกับ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการประชุม โดยปัจจัยสำคัญที่นำมาซึ่งผลสำเร็จ คือ	คลิปีวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ คลิปี	<input checked="" type="checkbox"/> มีการนำไปเผยแพร่ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง - ช่องทางสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG - สื่อ social media ได้แก่ Facebook กิจกรรมสำนักงานประชุม สว. Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. และ เพจชมรม STRONG - ช่องทางสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม <input checked="" type="checkbox"/> นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่	๑. คลิปีวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ความยาว ๓.๓๔ นาที ๒. การประชาสัมพันธ์ คลิปีวิดีโอในช่องทางต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การปฏิบัติตาม หลักการส่งเสริมและ พัฒนาองค์กรคุณธรรม ด้วยการน้อมนำ หลักการทรงงาน ในพระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราช บรมนาถบพิตร มาเป็นหลักการ ซึ่งประกอบด้วย การระเบิดจากข้างใน ทำแบบองค์รวม ทำตามหลักความจริง การมีส่วนร่วม และทำ ความดีเพื่อความดี แล้วนำมาประยุกต์สู่ ขั้นตอนการปฏิบัติ ส่งผลให้บุคลากร</p>		<p>Website Moral.Senate.go.th</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ของสำนักงานการประชุม ทำงานอย่างมีความสุข มีคุณภาพและคุณธรรม จนเป็นวิถีปฏิบัติ นำไปสู่ความเป็นมือ อาชีพที่ยั่งยืน ทั้งในด้านการจัดการ ประชุมวุฒิสภา การบริหารจัดการ ภายใน การจัดการ ความรู้ และการใช้ เทคโนโลยีเพื่อ สนับสนุนการ ปฏิบัติงาน รวมทั้ง มีความมุ่งมั่นในการ ส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมภายในสำนัก โดยใช้คุณธรรม สร้างสรรค์และพัฒนา ให้เกิดความรักร่วมกัน</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ใช้เทคโนโลยี สร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิดให้ เกิดการพัฒนาทั้งมิติ บุคคลและระบบ เพื่อให้เป็นองค์กรแห่ง “คนดี คนเก่ง คนกล้า”				
๒๐	กิจกรรมการสำรวจ พฤติกรรมการปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานการประชุม ได้สำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักด้วยการให้ บุคลากรของสำนัก ประเมินผลการปฏิบัติ ตามพฤติกรรมที่พึง ประสงค์ (Do's)	บุคลากรของสำนัก การประชุม รวม ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมตอบแบบสำรวจ	<input checked="" type="checkbox"/> รายงานผล การสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายฯ จำนวน ๑ ฉบับ และ ผลการเปรียบเทียบ กับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนัก การประชุมได้ร่วม สำรวจพฤติกรรมการ	๑. รายงานการสำรวจ พฤติกรรมการปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) โดยประเมินตนเอง ด้วยการตอบแบบสำรวจออนไลน์ เรื่อง “การสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายของ สำนักการประชุม” ซึ่งผู้ตอบแบบสำรวจ ต้องประเมินว่า ตนได้ปฏิบัติ ตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และ พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ทั้ง ๗ ข้อ ของสำนัก การประชุมหรือไม่ และถ้าปฏิบัติก็จะต้อง ยกตัวอย่างพฤติกรรม</p>		<p>ปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก การประชุม จำนวนทั้งสิ้น ๔๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ซึ่งผลการประเมิน ปรากฏว่า บุคลากร ทั้ง ๔๓ คน (คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐) ได้ปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมาย โดยไม่มีผู้ใดไม่ปฏิบัติ เช่นเดียวกันกับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และสามารถ ระบุพฤติกรรมที่ตน ปฏิบัติได้อย่างชัดเจน เป็นรูปธรรมขึ้น มากกว่าประจำปี งบประมาณ พ.ศ.</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ที่ปฏิบัติ และหากไม่ได้ปฏิบัติ จะต้องระบุเหตุผลที่ไม่ปฏิบัติด้วย</p> <p>และผลการสำรวจปรากฏว่า บุคลากรของสำนักงานการประชุมได้ร่วมประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวนทั้งสิ้น ๔๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) โดยการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายดังกล่าวพิจารณาจากการที่บุคลากรของสำนักงานการประชุม</p>		<p>๒๕๖๖ นอกจากนี้พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ที่บุคลากรของสำนักงานการประชุมได้ยกตัวอย่างว่า ได้ปฏิบัติ นั้นยังมีความสอดคล้องกับประเด็นความดีที่อยากทำของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อีกด้วย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทั้ง ๔๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ได้มีการปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ของสำนักการประชุม ทั้ง ๗ ข้อ โดยไม่มีผู้ใดไม่ปฏิบัติ และมีการระบุพฤติกรรมที่ปฏิบัติได้ชัดเจน เป็นรูปธรรม แสดงให้เห็นว่า บุคลากรของสำนักการประชุมมีความตระหนักรู้ถึงสาระสำคัญของคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุมที่ได้ร่วมกันกำหนดขึ้น รวมทั้งร่วมกันยึดถือและปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย</p>		<p>การประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เฟจชมรม STRONG <input checked="" type="checkbox"/> นำการประชุมประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ดังกล่าวได้ว่าเป็นวิถี ปกติในการดำเนิน ชีวิตประจำวัน นอกจากนี้ พฤติกรรม ที่พึงประสงค์ (Do's) ที่บุคลากรของสำนัก การประชุมได้ ยกตัวอย่างว่า ได้ปฏิบัติ ยังมีความ สอดคล้องกับประเด็น ความดีที่อยากทำของ สำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อีกด้วย</p>		<p>ความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๑	กิจกรรมการสำรวจ ความพึงพอใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการของสำนัก การประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (สำรวจความคิดเห็น ของผู้มีส่วนได้เสีย/ ผู้รับบริการ)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุม ได้จัดกิจกรรมสำรวจ ความพึงพอใจต่อการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนักการประชุม ทั้งในด้านวิชาการและ ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ฝ่ายเลขานุการของ ที่ประชุมวุฒิสภา โดยได้สำรวจว่า ผู้ขอรับบริการ มารับบริการในเรื่องใด และมีความพึงพอใจ การให้บริการ ในระดับใด รวมถึง	สำนักการประชุมมี “แบบบริการสำนักการ ประชุม” ซึ่งการ ให้บริการของสำนัก การประชุมตามแบบฯ มีทั้งการร่างญัตติ การร่างกระทู้ถาม ร่างคำแปรญัตติ และการให้บริการ เรื่องอื่น ๆ ตามภารกิจ ของสำนัก และได้มีการ สำรวจความพึงพอใจ การให้บริการของ สำนักการประชุมด้วย	<input checked="" type="checkbox"/> รายงานผล การสำรวจความพึง พอใจในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการของ สำนักการประชุม จำนวน ๑ ฉบับ <input checked="" type="checkbox"/> มีการ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่	๑. รายงานสรุปผลการ สำรวจความพึงพอใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		มีข้อเสนอแนะหรือ ความเห็นอื่น ๆ เพื่อให้สำนักงาน ประชุมนำไปปรับปรุง หรือพัฒนาการ ให้บริการหรือไม่ อย่างไร โดยตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ ได้มีผู้มาขอรับบริการ จากสำนักงานประชุม รวม ๕๘ ครั้ง และม ีความพึงพอใจในระดับ “มาก” เทียบเท่า ร้อยละ ๑๐๐		- Facebook กิจกรรมสำนักงาน ประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG <input checked="" type="checkbox"/> นำการ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์ เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๒	รายงานตามแผนฯ ไตรมาสถี ๓ ของสำนักการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุม ได้จัดทำรายงาน ผลการดำเนินการตาม แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระยะเวลาที่ ๓ ซึ่งเป็นผลการ ดำเนินการตามแผนฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	มีรายงานผลการ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใส ของสำนัก การประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาสถี ๓ จำนวน ๑ ฉบับ	- มีการจัดส่งรายงาน ผลการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริมฯ ของสำนักการประชุม ให้คณะกรรมการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาสถี ที่ ๓ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗) - นำผลการดำเนินการ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส	รายงานผลการ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		โดยช่วงเวลาดังกล่าว มีกิจกรรมที่ต้อง ดำเนินการ จำนวน ทั้งสิ้น ๑๓ กิจกรรม ซึ่งสำนักการประชุม ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ ทั้ง ๑๓ กิจกรรม		Website Moral.Senate.go.th		
๒๓	กิจกรรมการขยาย เครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ เมื่อวันเสาร์ที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ สำนักการประชุมได้ ดำเนินกิจกรรมขยาย เครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส “เยือนวัดท่าตอ และ อสม. อยุธยา” ณ ตำบลท่าตอ	สำนักการประชุม มีเครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส จำนวน ๑ เครือข่าย ได้แก่ อสม. ของ รพ.สต.ท่าตอ อ.มหาราช จ.พระนครศรีอยุธยา	<input checked="" type="checkbox"/> ได้เผยแพร่ องค์ความรู้ของ สำนักการประชุม ได้แก่ องค์ความรู้ เกี่ยวกับการมี ส่วนร่วม องค์ความรู้ เกี่ยวกับจิตอาสา องค์ความรู้เกี่ยวกับ ความสุจริตโปร่งใส องค์ความรู้เกี่ยวกับ การยกย่องคนดี ส่งเสริมคนเก่ง	๑. องค์ความรู้ เรื่อง “การขยาย เครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส” ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “เยือนวัดท่าตอ และ อสม. อยุธยา” ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>อำเภอมหาราช จังหวัด พระนครศรีอยุธยา เนื่องจากเห็นว่า อสม. ทำต่อ เป็นกลุ่มจิต อาสาที่อุทิศตนในการ ดูแลสุขภาพประชาชน ในชุมชนมาอย่าง ยาวนาน รวมถึง เป็นกำลังหลักสำคัญ ที่ปฏิบัติงานด้วย ความเสียสละภายใต้ สถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID 19) จึงมี ศักยภาพเพียงพอที่จะ พัฒนาเพื่อยกระดับ เป็นองค์กรคุณธรรม อีกทั้งในการปฏิบัติงาน อสม. ตำบลทำต่อ</p>		<p>องค์ความรู้เกี่ยวกับ เศรษฐกิจพอเพียง และองค์ความรู้ เกี่ยวกับการสร้าง เครือข่ายคุณธรรม <input checked="" type="checkbox"/> มีการ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรมSTRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการ ประชุม สว.</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ได้มีการบูรณาการ การทำงานในระดับ ตำบลกับภาคีเครือข่าย โดยเฉพาะองค์การ บริหารส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่ สาธารณสุขทุกระดับ รวมถึงมีความใกล้ชิด กับคนในชุมชน อันจะช่วยถ่ายทอดและ เผยแพร่องค์ความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม และความโปร่งใส ไปยังชุมชนและ องค์กรอื่นต่อไป โดยองค์ความรู้ที่ สำนักการประชุมได้ นำไปเผยแพร่ ได้แก่ องค์ความรู้เกี่ยวกับ การมีส่วนร่วม</p>		<p>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG <input checked="" type="checkbox"/> นำการ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์ เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>องค์ความรู้เกี่ยว จิตอาสา องค์ความรู้ เกี่ยวกับความสุจริต โปร่งใสองค์ความรู้ เกี่ยวกับการยกย่อง คนดี ส่งเสริมคนเก่ง องค์ความรู้เกี่ยวกับ เศรษฐกิจพอเพียง และองค์ความรู้ เกี่ยวกับการสร้าง เครือข่ายคุณธรรม</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๔	กิจกรรมรักษ์เรา รักซ์โลก ของสำนักการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุม ได้ดำเนินกิจกรรม รักษ์เรา รักซ์โลก รวม ๔ กิจกรรม ดังนี้ ๑) กิจกรรมมอบ ขวดน้ำพลาสติก ใช้แล้วให้กับโครงการ “YOUเทิร์น” ของ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) หรือ GC เพื่อนำขยะ พลาสติกไปจัดการ ให้เข้าสู่กระบวนการ และนำกลับมาใช้ ประโยชน์ได้อีกครั้ง	มีการดำเนินกิจกรรม เกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งสำนักการประชุม ได้ดำเนินการ รวม ๔ กิจกรรม	<input checked="" type="checkbox"/> รายงานสรุป กิจกรรมรักษ์เรา รักซ์โลก ของสำนัก การประชุม จำนวน ๑ ฉบับ <input checked="" type="checkbox"/> มีการ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่	๑. รายงานสรุปผลการ ดำเนินกิจกรรมรักษ์เรา รักซ์โลก ของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยขวดน้ำพลาสติก ดังกล่าวได้มาจากขวด น้ำดื่มที่บุคลากรของ สำนักการประชุมดื่ม หมดแล้วในที่ทำงาน หรือเป็นขวดที่นำมา จากบ้านเรือนของ แต่ละคน ซึ่งบุคลากร ของสำนักจะนำมา รวบรวมไว้ ณ จุดรับ ขวดน้ำดื่มพลาสติกใช้ แล้วที่ได้จัดไว้ในสำนัก</p> <p>๒) กิจกรรมมอบ พลาสติกที่สะอาด และไม่ใช้แล้วให้กับ โครงการ “วน” รับพลาสติก เพื่อส่งต่อ ให้กับโรงพยาบาล รามธิบดี ซึ่งเป็น กิจกรรมที่ส่งเสริมให้</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักการ ประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG <input checked="" type="checkbox"/> นำการ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์ เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ตระหนักถึงการคัดแยกขยะมากขึ้นและลดปริมาณขยะพลาสติกที่จะออกสู่สิ่งแวดล้อมโดยพลาสติกที่ รพ. รามาฯ ได้รับมาทุก ๑ กิโลกรัมจะแปลงเป็นเงิน ๕ บาท เพื่อนำไปบริจาคให้กับมูลนิธิเพื่อสิ่งแวดล้อมต่อไป ทั้งนี้ พลาสติกที่สะอาดและไม่ใช้แล้วเกิดขึ้นจากการดำเนินกิจกรรมประจำวันของบุคลากรในสำนัก ซึ่งบุคลากรของสำนักได้นำมารวบรวมไว้ ณ จุดรับพลาสติกที่จัดไว้ในสำนัก</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓) กิจกรรมทำบอร์ด ประชาสัมพันธ์จาก “กระดานหน้าที่สาม” และวัสดุสำนักงาน ที่ไม่ใช้แล้ว โดยได้ร่วมกันนำ เอกสารรายงาน ประจำปีทีวุฒิสภา พิจารณาเสร็จแล้ว กลับมาใช้ประโยชน์ ด้วยการนำมาทำบอร์ด ประชาสัมพันธ์ เนื่องจากกระดาน ที่เป็นเอกสารรายงาน ประจำปีได้ถูกใช้ไป ครบแล้วทั้งสองหน้า ดังนั้น การใช้กระดาน หน้าที่สามจึงเป็นการ นำกระดานใช้แล้ว</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สองหน้ากลับมาใช้ ประโยชน์ทั้งแผ่น โดยนำเอกสารรายงาน ประจำปีที่มีสีสัน สวยงามมาฉีกเป็น ชิ้น ๆ สำหรับแปะ ลงบนบอร์ด ประชาสัมพันธ์ ซึ่งบอร์ดทำจากแผ่นไม้ และโครงเหล็กของ ชั้นวางเอกสารเก่า ที่เป็นวัสดุสำนักงาน ไม่ใช้แล้ว โดยทากาว แปะเปียกลงบนบอร์ด แผ่นไม้ให้ทั่ว จากนั้น แปะกระดาษเอกสาร รายงานประจำปีที่ ฉีกเป็นชิ้น ๆ ไว้แล้ว ลงบนบอร์ดแผ่นไม้</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ให้ทั่วจนไม่เห็นเนื้อไม้ ทิ้งไว้ให้กาวและ กระดาษแห้งสนิท แล้วจึงทากาวและแปะ กระดาษซ้ำอีกชั้นหนึ่ง ทำเช่นนี้ต่อไปเรื่อย ๆ จนได้ความหนาของชั้น กระดาษตามความ ต้องการ และสามารถ นำสิ่งที่ต้องการ ประชาสัมพันธ์ มาแปะบนบอร์ดที่มี พื้นหลังเป็นกระดาษ ที่มีสีสันสวยงามได้</p> <p>๔) กิจกรรมทำ “ถุงหอมสมุนไพร” จากพืชสมุนไพร ชนิดต่าง ๆ เช่น ใบมะกรูด ผิวมะกรูด ผิวมะนาว ผิวส้ม</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ตะไคร้หอม ตะไคร้แกง พริกไทยดำ สำหรับใช้ ไล่แมลงสาบ มด หนู หรือสัตว์พาหะนำโรค อื่น ๆ ในพื้นที่ของ สำนักงานประชุม ซึ่งเป็นวิธีการไล่แมลง ที่ทำได้ง่ายและมี ประสิทธิภาพ เนื่องจาก เป็นการแปรรูป สมุนไพรที่มีอยู่แล้ว ในครัวเรือนหรือหาซื้อ ได้ง่ายและราคาถูก อีกทั้งกลิ่นหรือสาร ระเหยจากพืชสมุนไพร ดังกล่าวไม่เป็น อันตรายต่อมนุษย์ และไม่ก่อให้เกิดมลพิษ ต่อสิ่งแวดล้อม</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๕	กิจกรรมเรื่องเล่าความดี ของบุคลากรในสำนัก การประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุม ได้จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริม การทำความดีของ สำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งสำนัก การประชุมได้มีการ กระตุ้นและจูงใจให้ บุคลากรทำความดี เพิ่มมากขึ้น ไม่ว่าจะ เป็นการทำความดีต่อ ตนเอง ผู้อื่น องค์กร สังคมหรือประเทศชาติ โดยเห็นว่า การส่งเสริม ให้คนทำความดี	บุคลากรของสำนักการประชุมได้จัดทำ เรื่องเล่าความดี จำนวน ๑๐ เรื่อง ดังนี้ ๑. เรื่อง ลุงคนนั้น เดินตามหลังน้ำตาไหล ๒. เรื่อง ความสุข ที่เราเลือกได้ ๓. เรื่อง ร่างกายนี้ สักวันคงจะเป็น ประโยชน์ต่อคนอื่นได้ ๔. เรื่อง ห่วงใย ใส่ใจ สุขใจ ๕. เรื่อง เป็นผู้ให้ ๖. เรื่อง ใจเขาใจเรา ๗. เรื่อง เข้าวัดเข้าวา ๘. เรื่อง ความกตัญญู ๙. เรื่อง แหวนแทนใจ (เก็บของได้ คืนเจ้าของ) ๑๐. เรื่อง วิภมณนางฟ้า	<input checked="" type="checkbox"/> องค์ความรู้ ในการส่งเสริมการทำ ความดีของสำนัก การประชุม <input checked="" type="checkbox"/> มีการ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่	๑. องค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริม การทำความดีของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>มีความสำคัญ เนื่องจาก “มนุษย์” เป็นทรัพยากรที่มี ค่าสูงสุดและเป็นปัจจัย สำคัญในการขับเคลื่อน องค์กรไปสู่เป้าหมาย ดังนั้น การพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ให้เป็น ทั้งคนเก่งและคนดี จึงมีความสำคัญต่อ ความสำเร็จขององค์กร ซึ่งผู้ที่สนใจสามารถ นำการส่งเสริมการทำ ความดีของสำนัก การประชุมไปปรับใช้ กับองค์กรของตน เพื่อให้คนในองค์กร เป็นทั้งคนเก่งและคนดี</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักการ ประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG <input checked="" type="checkbox"/> นำการ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์ เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๖	กิจกรรมการสำรวจ การรับรู้และเข้าใจ ในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุม ได้สำรวจการรับรู้และ เข้าใจในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนักการประชุม ผ่านทาง แบบสอบถามออนไลน์ โดยแบ่งแบบสำรวจ ออกเป็น ๒ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ เป็นข้อถามที่เกี่ยวกับ กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ ของสำนัก การประชุม ซึ่งแบบ สำรวจในส่วนที่ ๑	บุคลากรของสำนัก การประชุมทั้ง ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีความรับรู้และเข้าใจ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ตลอดจน มีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ของสำนักการประชุม เป็นอย่างดี	<input checked="" type="checkbox"/> ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสำนัก การประชุมมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ <input checked="" type="checkbox"/> มีการ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรมSTRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่	๑. รายงานการสำรวจ การรับรู้และเข้าใจ ในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>มีจำนวน ๑๖ ข้อ บุคลากรสำนักการ ประชุมร่วมตอบ จำนวน ๔๓ คน และรายข้อตอบได้ ถูกต้องทั้ง ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ความเข้าใจใน การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของบุคลากร สำนักการประชุม ในแต่ละข้อ ร้อยละ ๑๐๐ และคิดเป็น ร้อยละความเข้าใจ ในเรื่องดังกล่าว รวมทั้ง ๑๖ ข้อ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เช่นเดียวกัน</p> <p>ส่วนที่ ๒ เป็นการ สอบถามเกี่ยวกับ</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักการ ประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG <input checked="" type="checkbox"/> นำการ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์ เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กิจกรรมตามแผนของ สำนักการประชุมที่ บุคลากรพึงพอใจพร้อม เหตุผล ตลอดจน ข้อเสนอแนะในการ ดำเนินกิจกรรมที่ผ่าน มา เพื่อจะได้ทราบ ข้อมูลและประเมิน ความรู้ ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมใน กิจกรรมของบุคลากร สำนักการประชุมด้วย ซึ่งแบบสำรวจส่วนที่ ๒ เป็นการสอบถามถึง กิจกรรมที่บุคลากรใน สำนักการประชุมพึง พอใจ โดยให้ระบุชื่อ กิจกรรม เหตุผล รวมทั้งหากมี ข้อเสนอแนะก็สามารถ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เสนอแนะมาใน แบบสอบถามในส่วนนี้ ได้ โดยผลการสำรวจ พบว่า กิจกรรมที่ได้รับ ความพึงพอใจสูงสุด ๕ ลำดับแรก คือ</p> <p>ลำดับที่ ๑ กิจกรรม "เยือนวัดท่าตอ และ อสม. อยุธยา"</p> <p>ลำดับที่ ๒ กิจกรรม “เรื่องเล่าความดี”</p> <p>ลำดับที่ ๓ กิจกรรม “แบ่งกันกิน ปันกันใช้”</p> <p>ลำดับที่ ๔ กิจกรรม “สวดมนต์ นั่งสมาธิ เพิ่มพลังสติ ก่อนประชุม”</p> <p>และลำดับที่ ๕ กิจกรรมตักบาตร</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ปล่อยปลาในวันสำคัญ ต่าง ๆ ตั้งนั้น สรุปได้ว่า ในการสำรวจการรับรู้ และเข้าใจฯ มีบุคลากร ร่วมตอบแบบสำรวจ จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และบุคลากรทั้ง ๔๓ คน มีความรับรู้และ เข้าใจการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ตลอดจนมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนัก การประชุมเป็นอย่างดี คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๗	กิจกรรมรณรงค์ การปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริตของ สำนักการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุม ได้มีการรณรงค์การ ปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริตของสำนัก การประชุม โดยมุ่งเน้น ไปที่นโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็น การปลูกฝังเจตคติ และวัฒนธรรมสุจริตให้ บุคลากรของสำนัก ได้ยึดมั่นในคุณค่า ของความซื่อสัตย์ และจะส่งผลต่อการ	บุคลากรของสำนัก การประชุมจำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีความรับรู้และเข้าใจ การปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริต	<input checked="" type="checkbox"/> ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสำนัก ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความสุจริต <input checked="" type="checkbox"/> มีการ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนัก การประชุม สว.	๑. รายงานสรุป กิจกรรมการรณรงค์ การปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริตของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ไม่ยอมรับพฤติกรรมที่เป็นการคดโกง ชัดกัน แห่งผลประโยชน์และ ผลประโยชน์ทับซ้อน จากการปฏิบัติตามหน้าที่</p> <p>ทั้งนี้ การรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริตดังกล่าวเป็น การสร้างรากฐานจาก การปฏิบัติจากคนสู่คน กลุ่มสู่กลุ่ม และสังคม สู่สังคม ซึ่งจะทำให้เกิด แบบแผนทางสังคม หรือเรียกว่าเป็นการ ควบคุมทางสังคมให้ บุคคลปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความสุจริตต่อไป</p> <p>โดยได้ดำเนินการ รณรงค์ ดังนี้</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG <input checked="" type="checkbox"/> นำการ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์ เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑) เผยแพร่คลิป รณรงค์การปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริต นโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ผ่านไลน์ของ สำนักการประชุม</p> <p>๒) จัดทำอินโฟ กราฟิกส์รณรงค์ ในเรื่องดังกล่าวและ เผยแพร่ผ่านไลน์ ของสำนักการประชุม</p> <p>๓) ใ้บุคลากรของ สำนักร่วมตอบ แบบสอบถาม ผ่าน Google forms โดยแบบสอบถาม</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ได้แก่</p> <p>ส่วนที่ ๑ การสำรวจ การรับรู้และเข้าใจ ในการปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>ส่วนที่ ๒ การสำรวจ การปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความสุจริต</p> <p>ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ หรือความคิดเห็นอื่น ๆ เพิ่มเติม</p> <p>โดยบุคลากรที่ได้ตอบ แบบสอบถามมีจำนวน ทั้งสิ้น ๔๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ โดยเป็น จำนวนบุคลากรของ สำนักการประชุมที่มี การรับรู้และเข้าใจใน</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริต คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗ ซึ่งเป็นจำนวนไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ และมีบุคลากรของ สำนักปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความสุจริต คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งเป็นจำนวนไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๐ นอกจากนี้ บุคลากร ของสำนักการประชุม ยังได้ให้ข้อเสนอแนะ เพิ่มเติมว่า ควรถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และควรรณรงค์เรื่อง อื่น ๆ เพิ่มเติมด้วย เช่น การให้บริการ โดยไม่เลือกปฏิบัติ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๘	กิจกรรมการปรับปรุง หรือพัฒนาแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนัก การประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ สำนักการประชุมได้มี การทบทวนแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยวิเคราะห์ ปัญหาหรืออุปสรรคใน การขับเคลื่อนการ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และวิธีการ	บุคลากรของสำนัก การประชุมเข้าร่วม กิจกรรมรวม ๔๐ คน จากจำนวนบุคลากร ทั้งสิ้น ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๒	<input checked="" type="checkbox"/> รายงานสรุป การปรับปรุงหรือ พัฒนาแผนส่งเสริม คุณธรรมของสำนัก การประชุม จำนวน ๑ ฉบับ <input checked="" type="checkbox"/> มีการ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่	๑. รายงานสรุป กิจกรรมการปรับปรุง หรือพัฒนาแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		หรือแนวทางในการแก้ไข ปัญหาหรืออุปสรรค ดังกล่าว และได้มีการ ปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักงานการประชุม โดยเปลี่ยนแปลง สถานที่และช่วงเวลา ในการดำเนินกิจกรรม ที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักและกิจกรรม การขยายเครือข่าย คุณธรรมและความ โปร่งใส รวมทั้งเพิ่มเติม กิจกรรมทำ “ถุงหอม สมุนไพรมะลิ” ให้เป็นหนึ่งใน กิจกรรมรักษ์เรา รักษ์โลก ของสำนัก การประชุมด้วย		- Facebook กิจกรรมสำนักงาน ประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG <input checked="" type="checkbox"/> นำการ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์ เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๙	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG ของสำนัก การประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้ จัด “กิจกรรม Pro “seed” Strong เมล็ดพันธุ์ความดี โดยเชิญชวนให้ บุคลากรในสำนัก ชักชวนบุคคล ในครอบครัวหรือ บุคคลใกล้ชิดมาร่วม สมัครเป็นสมาชิก ชมรม STRONG (สว.) เพื่อขยายจำนวน สมาชิกชมรม เนื่องจากบุคลากรของ สำนักการประชุม เป็นสมาชิกชมรมฯ	ผลจากการเชิญชวน ให้บุคลากรของสำนัก ชักชวนบุตรหลาน บุคคลในครอบครัว หรือ คนใกล้ชิด มาสมัครเป็น สมาชิกชมรม STRONG ได้มีผู้เข้าร่วมสมัครเป็น สมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น จำนวนทั้งสิ้น ๑๔ คน จำแนกเป็น บุตรหลานของบุคลากร สำนักการประชุม จำนวน ๑๒ คน และ แม่บ้าน จำนวน ๒ คน	<input checked="" type="checkbox"/> บุคลากรของ สำนักการประชุม มีส่วนร่วมในการ ป้องกันการทุจริต <input checked="" type="checkbox"/> มีการ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการ ประชุม สว.	๑. บันทึกเรียนประธาน ชมรม เรื่อง สำนักการ ประชุมส่งใบสมัคร สมาชิกชมรมฯ ๒. ใบสมัครสมาชิก ชมรมฯ เพิ่มเติม ของสำนักการประชุม ๓. รายงานสรุป ผลการดำเนินกิจกรรม ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว.) ๔. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ครบทั้ง ๔๓ คน แล้ว		<ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG <input checked="" type="checkbox"/> นำการ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์ เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๐	กิจกรรมการเพิ่ม ประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียน ของสำนักงานการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานประชุม ได้มีการตั้งคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบในการ ดำเนินการต่อข้อ ร้องเรียนของสำนัก การประชุม ขึ้นเป็น การเฉพาะ รวมทั้งมี ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน แบบฟอร์ม การรับเรื่องร้องเรียน และขั้นตอนการปฏิบัติ เกี่ยวกับการรับเรื่อง ร้องเรียนที่ชัดเจน ซึ่งผลการรับเรื่อง ร้องเรียนของ สำนักงานประชุม	สำนักงานประชุม มีกลไกบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียน โดยมีการ แต่งตั้งคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบในการ ดำเนินการต่อ ข้อร้องเรียนของสำนัก การประชุม และมีการ จัดทำรายงานเสนอให้ ผู้อำนวยการสำนัก การประชุมทราบ ทุกเดือน	<input checked="" type="checkbox"/> มีรายงานผล การเพิ่มประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียน ของสำนักงานประชุม จำนวน ๑ ฉบับ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากรมีส่วน ร่วมในการป้องกัน การทุจริต <input checked="" type="checkbox"/> มีการ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG	๑. รายงานการเพิ่ม ประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียน ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๗ ปรากฏว่า ยังไม่มีการ เสนอข้อร้องเรียน มายังคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณา ดำเนินการ		๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการ ประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG <input checked="" type="checkbox"/> นำการ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์ เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๑	กิจกรรมการถอดบทเรียน ความสำเร็จของ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ของสำนักงานการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานการประชุม ได้ดำเนินการถอด บทเรียนจากผล การดำเนินการ ในทุกขั้นตอนของ กระบวนการการ ขับเคลื่อนสำนัก การประชุมในการ รักษามาตรฐานการ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ว่ามี กระบวนการ กลยุทธ์/เทคนิค ปัญหา อุปสรรค และวิธีการแก้ไข ของสำนักอย่างไร	มีองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จ ของการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักงานประชุม จำนวน ๑ เล่ม	<input checked="" type="checkbox"/> นำส่ง คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ <input checked="" type="checkbox"/> มีการ ประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้ในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนักงานประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักงาน ประชุม สว.	๑. องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จ ของการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จ ของการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ของสำนักงานประชุม	ส่ง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และในชั้นตอนหรือกระบวนการใดที่ควรมีข้อเสนอแนะหรือข้อสังเกตในการแก้ไขเพิ่มเติมหรือปรับปรุง อันเป็นการพัฒนาและต่อยอดให้สำนักสามารถรักษามาตรฐานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบไว้ได้ รวมทั้งได้นำบทเรียนที่ได้มาจัดทำเป็นองค์ความรู้เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจศึกษาและนำไปปรับใช้กับองค์กรของตนได้</p> <p>ผลการถอดบทเรียนพบว่า ชั้นตอนสำคัญ</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG <input checked="" type="checkbox"/> นำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ที่ทำให้กระบวนการ ขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรมของ สำนักการประชุม ประสบความสำเร็จ ได้นั้น สรุปได้ดังนี้</p> <p>๑. การสร้างความรู้ และความเข้าใจ เกี่ยวกับการเป็นองค์กร คุณธรรมให้แก่บุคลากร เสมอทั้งก่อน ระหว่าง และหลังการดำเนินการ</p> <p>๒. มีนโยบายและ กรอบการดำเนินการที่ ชัดเจน เพื่อให้บุคลากร เห็นแนวทางที่เป็น รูปธรรม เช่น ประกาศ นโยบายต่าง ๆ กำหนด คุณธรรมเป้าหมายของ สำนัก จัดทำแผน และ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมให้บุคลากรภายในสำนักทราบ</p> <p>๓. กำหนดกิจกรรมที่บุคลากรทุกคนสามารถร่วมดำเนินการได้โดยสะดวก ไม่สร้างภาระหรือเป็นกิจกรรมที่ยุ่งยาก แต่ต้องมีเนื้อหาสาระของกิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนักและองค์กรโดยรวม</p> <p>๔. เป็นกิจกรรมที่ทุกคนเห็นชอบร่วมกันและลงมือทำด้วยความเต็มใจ จึงจะเป็น</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กิจกรรมที่จะเกิด ผลสำเร็จเป็นอย่างดี ๕. มีการประเมิน กิจกรรม เพื่อให้ทราบ ถึงความเข้าใจ ความพึงพอใจของ บุคลากรในสำนักใน การร่วมทำกิจกรรม และนำข้อเสนอแนะ ไปปรับปรุงและพัฒนา ในการจัดกิจกรรมอื่น หรือในการพัฒนา แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใส ของสำนัก ในปีต่อไป ทั้งนี้ สำนักการ ประชุมได้มีการ สำรวจความรู้ และเข้าใจในการ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของสำนัก การประชุม ซึ่งได้มี การเลือกสรรกิจกรรม ที่บุคลากรของสำนัก จะได้มีส่วนร่วม ในการดำเนินการ และเป็นกิจกรรม ที่มีความสำคัญ ในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของ สำนัก มาเป็นกรอบ ในการตั้งคำถามและ ทดสอบความเข้าใจ และความถูกต้อง เกี่ยวกับการรับรู้ ในการดำเนินกิจกรรม เหล่านั้น โดยกำหนด กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรของสำนัก</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>รวมทั้งหมด ๔๓ คน และมีบุคลากร ร่วมทำแบบสำรวจ จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และบุคลากร ทั้ง ๔๓ คน มีความรับรู้ และเข้าใจการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ตลอดจน มีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ของสำนักการประชุม เป็นอย่างดี คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ จึงเห็นได้ว่า การดำเนิน กิจกรรมตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมฯ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ของสำนักการประชุม ได้รับการยอมรับและ ได้รับความร่วมมือเป็น อย่างดี ทั้งนี้ มาจาก การถอดบทเรียน จากประสบการณ์ ในการจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรมของ สำนักการประชุม ในหลายปีที่ผ่านมา โดยนำปัญหาและ ข้อเสนอแนะ ในการดำเนินการ มาปรับปรุง พัฒนาและ ต่อยอด เพื่อรักษา มาตรฐานความเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบไว้ และเมื่อนำ ผลสำรวจมาวิเคราะห์</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ร่วมกับการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ สรุปได้ว่าบุคลากรของสำนักงานการประชุมมีความพร้อมในการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบเป็นอย่างดี มีทั้งองค์ความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมและมีความสามัคคีในการส่งเสริม สนับสนุน และรักษามาตรฐานของความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการประชุมอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งพร้อมที่จะผลักดันให้</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักการประชุมเป็น แหล่งเรียนรู้และ ถ่ายทอดความเป็น องค์กรคุณธรรม ขยายผลไปสู่ องค์กรอื่น และ ประการสำคัญ คือ สามารถนำความรู้ ที่ได้จากการทำ กิจกรรมต่าง ๆ ไปใช้ ในชีวิตประจำวัน ทำให้เกิดการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ของแต่ละบุคคล ให้ดีขึ้น เป็นผู้ มีคุณธรรม เห็นแก่ ประโยชน์ราชการ และส่วนรวม</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ตลอดจนถ่ายทอด ความรู้ดังกล่าว ให้แก่บุคลากร ซึ่งเป็นเยาวชน เพื่อเป็นการปลูกฝัง เมล็ดพันธุ์ของการทำ ความดี ความมี คุณธรรมและจริยธรรม ให้สืบทอดต่อไป</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๒	รายงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนัก การประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุม ได้จัดทำรายงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนัก การประชุม เพื่อเสนอ ให้คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติพิจารณา ประกอบด้วย ๑. รายงานผลการ ส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กร คุณธรรมต้นแบบ ของสำนักการประชุม ๒. แบบสรุป การดำเนินโครงการ	มีรายงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ของสำนักการประชุม ประกอบด้วยรายงาน จำนวน ๔ ฉบับ	<input checked="" type="checkbox"/> นำส่ง คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ <input checked="" type="checkbox"/> นำแบบรายงานฯ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th	๑. รายงานผล การส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กร คุณธรรมต้นแบบ ของสำนักการประชุม ๒. แบบสรุป การดำเนินโครงการ /กิจกรรมตามคุณธรรม เป้าหมาย Do’s and Don’ts ๓. สรุปภาพรวมผล การขับเคลื่อนคุณธรรม ภายในองค์กรของสำนัก การประชุม (๓ แผ่น) ๔. รายงานผล การประเมินองค์กร คุณธรรมของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ส่ง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		/กิจกรรมตามคุณธรรม เป้าหมาย Do's and Don'ts ๓. สรุปภาพรวมผล การขับเคลื่อนคุณธรรม ภายในองค์กรของ สำนักการประชุม (๓ แผ่น) ๔. รายงานผล การประเมินองค์กร คุณธรรมของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๓	- กิจกรรมส่งเสริมและ สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice - กิจกรรมการจัด ประกวดคำขวัญ การต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานประชุม เพื่อส่งเสริมและ คัดเลือกเป็นคำขวัญ ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักงานประชุม ได้มีการส่งเสริมและ สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ด้วยการจัดทำคลิป วิดีโอ ความยาว ๓ นาที ซึ่งเนื้อหา สาระสำคัญของคลิป ดังกล่าวเป็นการเชิญ ชวนให้บุคลากรของ สำนักงานประชุม ตระหนักรู้และไม่ กระทำการทุจริต ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น นำทรัพย์สินราชการ	มีกิจกรรมรณรงค์ สร้างความตระหนักรู้ และมีคำขวัญรณรงค์ ต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานประชุม คือ “วุฒิสภารวมพลัง ต้านทุจริต จิตพอเพียง มุ่งสู่องค์กรสีขาว ที่ยั่งยืน”	<input checked="" type="checkbox"/> มีการนำคำขวัญ ไปใช้เผยแพร่ <input checked="" type="checkbox"/> มีการ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนักงานประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักงาน ประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.	๑. บันทึกส่งคำขวัญ ต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานประชุม เข้าประกวด ๒. รายงานสรุป กิจกรรมการประกวด คำขวัญการต่อต้าน การทุจริตของสำนัก การประชุม ๓. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมประกวดคำขวัญ ต่อต้านการทุจริต ในช่องทางต่าง ๆ ๔. รายงานสรุป กิจกรรมส่งเสริมและ สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ๕. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมส่งเสริมและ	ส่ง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ไปใช้ส่วนตัว รับสินบน เบียดบังเวลาราชการ รวมทั้งส่งเสริมให้ ร่วมกันเฝ้าระวังการทุจริต เช่น ร่วมกัน ติดตามตรวจสอบ ข้าราชการที่มี พฤติกรรมส่อไป ในทางทุจริต เมื่อพบ เบาะแสการทุจริต ให้แจ้งผู้บังคับบัญชา ทราบทันที</p> <p>๒. สำนักงานประชุม ได้จัดประกวดคำขวัญ การต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานประชุม เพื่อกระตุ้นเตือนให้ บุคลากรของสำนัก การประชุมและ สำนักงานเลขาธิการ</p>		<p>- เพจชมรม STRONG <input checked="" type="checkbox"/> นำการ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์ เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>	<p>สร้างความตระหนักรู้เฝ้า ระวังการทุจริต Watch and Voice ในช่องทาง ต่าง ๆ</p> <p>๖. คลิปวิดีโอส่งเสริม และสร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ของสำนักงานประชุม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>วุฒิสภาได้ตระหนักถึง การต่อต้านการทุจริต โดยเปิดโอกาสให้ บุคลากรของสำนัก การประชุมได้ร่วม แสดงออกซึ่งความคิด สร้างสรรค์ในการคิดคำ ขวัญที่เกี่ยวข้องกับ การต่อต้านการทุจริต ในทุกรูปแบบ และส่ง เข้าประกวดในระดับ สำนักโดยการให้ บุคลากรของสำนักการ ประชุมเป็นผู้ลงคะแนน คัดเลือกคำขวัญ ดังกล่าว ซึ่งคำขวัญ การต่อต้านการทุจริต ที่ได้รับคะแนนมาก ที่สุดจะได้รับการเสนอ เข้าประกวดเป็น</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คำขวัญของชมรม ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ต่อไป</p> <p>ในการนี้ บุคลากร ของสำนักการประชุม ได้ร่วมส่งคำขวัญ เข้าประกวด ๘ คำขวัญ โดยคำขวัญที่ได้รับ คะแนนสูงสุด ได้แก่ “วุฒิสภา รวมพลังด้านทุจริต จิตพอเพียง มุ่งสู่ องค์กรสีขาวที่ยั่งยืน” ผลงานของนายวิวัฒน์ ดวงประเสริฐ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เจ้าพนักงานธุรการ อาวุโส กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป โดยมีแนวคิด และแรงบันดาลใจ ในการคิดคำขวัญ คือ การสื่อถึงอัตลักษณ์ ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ที่บุคลากรได้ร่วมพลัง ต่อต้านการโกงกิน และการคอร์รัปชัน มุ่งปฏิบัติหน้าที่อย่าง ซื่อสัตย์ มีคุณธรรม และประพฤติตนอยู่ใน กรอบของจริยธรรม ความพอเพียงจนเป็น วิถีชีวิตเพื่อขับเคลื่อน ให้สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภามุ่งสู่การเป็น องค์กรต้นแบบที่</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ปราศจากการทุจริต ทุกรูปแบบ ร่วมป้องกัน การทุจริตอย่างจริงจัง และเป็นรูปธรรม อย่างยั่งยืนสืบไป				
๓๔	กิจกรรมการเพิ่ม ประสิทธิภาพและ สร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ โดยการจัดทำคู่มือ การปฏิบัติงาน ประจำสำนัก	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุม ได้จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานประจำสำนัก โดยมีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการ ปฏิบัติงานจากปีที่ ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) ซึ่งพบว่า การปฏิบัติงานโดยรวม เป็นไปตามรายการ ตรวจสอบมาตรฐาน	- มีการทบทวนปัญหา อุปสรรคในการ ปฏิบัติงานจาก ปีที่ผ่านมา - มีการแสดงถึง การปรับปรุงคู่มือ การปฏิบัติงาน ประจำสำนัก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานให้ สอดคล้องกับ สภาพการณ์ปัจจุบัน	<input checked="" type="checkbox"/> มีคู่มือปฏิบัติงาน ของสำนักการประชุม : คำอธิบายมาตรฐาน การปฏิบัติงานด้าน การประชุมวุฒิสภา จำนวน ๑ เล่ม <input checked="" type="checkbox"/> มีการ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและคู่มือ ในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม	๑. คู่มือปฏิบัติงาน ของสำนักการประชุม : คำอธิบายมาตรฐาน การปฏิบัติงาน ด้านการประชุมวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. รายงานสรุป กิจกรรมการจัดทำ คู่มือปฏิบัติงาน ของสำนักการประชุม ๓. การประชาสัมพันธ์ คู่มือปฏิบัติงาน ของสำนักการประชุม ในช่องทางต่าง ๆ	ส่ง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การปฏิบัติงานด้าน การประชุมวุฒิสภา (Checklist) คงมีเพียง ประเด็นปัญหาเล็กน้อย ด้านความเข้าใจใน รายการตรวจสอบ มาตรฐานบางข้อ ที่ยังมีความเข้าใจ คลาดเคลื่อนระหว่าง ผู้ปฏิบัติงาน จึงเห็นชอบ ให้มีการจัดทำ “คู่มือ การปฏิบัติงานของ สำนักการประชุม : คำอธิบายมาตรฐาน การปฏิบัติงานด้าน การประชุมวุฒิสภา” ให้สอดคล้องกับ สภาพการณ์ปัจจุบัน โดยมีวัตถุประสงค์ คือ</p>		<p>๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการ ประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG <input checked="" type="checkbox"/> นำการ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์ เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๑) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตามคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานเรื่อง มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการประชุมวุฒิสภา (WI-PP-01)</p> <p>(๒) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือช่วยในการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการในการประชุมวุฒิสภา และตรวจสอบการทำหน้าที่ดังกล่าวให้เป็นไปอย่างมีระบบและเป็นมาตรฐานเดียวกัน และ</p> <p>(๓) เพื่อใช้เป็นคู่มือในการอธิบายเกณฑ์</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประเมินการปฏิบัติ ตามมาตรฐาน การปฏิบัติงาน ด้านการประชุม ให้เกิดความสำเร็จ อย่างมีอาชีพ ทั้งนี้ การจัดทำ คู่มือมาตรฐานดังกล่าว เป็นการเพิ่ม ประสิทธิภาพและ สร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ ของสำนักงานการประชุม โดยสำนักงานประชุม ได้มีการตรวจสอบ มาตรฐานการ ปฏิบัติงานด้านการ ประชุมทุกสัปดาห์ ตามแบบรายการ ตรวจสอบมาตรฐาน</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การปฏิบัติงานด้าน การประชุมวุฒิสภา (Checklist) โดยมีคู่มือ มาตรฐานฉบับนี้ เป็นเครื่องมือ ในการอธิบายความ รวมทั้งกระบวนการ หรือขั้นตอนปฏิบัติ ต่าง ๆ ตามรายการ Checklist รวมถึงมี การทบทวนปัญหา อุปสรรคในการ ปฏิบัติงานภายหลัง เสร็จสิ้นภารกิจ แต่ละครั้งด้วย</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๕	กิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุม ส่งตัวแทนเข้าร่วม กิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต และร่วม กิจกรรมเสริมสร้าง ความเข้าใจในการ ขับเคลื่อนองค์กร STRONG และการ ต่อต้านการทุจริต	บุคลากรของสำนัก การประชุมมีความรู้ และความเข้าใจ ในการขับเคลื่อนองค์กร STRONG	บุคลากรของสำนัก การประชุมมีส่วนร่วม ในการป้องกัน การทุจริต	๑. รายงานสรุป กิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ของสำนัก การประชุม ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๖	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานการประชุมได้เข้าร่วมกิจกรรมคัดเลือกเพื่อเป็นสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจัดทำและเสนอรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	มีรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	<input checked="" type="checkbox"/> นำส่งคณะกรรมการประเมินผลและพัฒนาการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ <input checked="" type="checkbox"/> นำส่งในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th	- รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมหลักฐานเอกสารตามแบบที่กำหนด	ส่ง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อคณะอนุกรรมการ ที่เกี่ยวข้องพิจารณา				
๓๗	กิจกรรมมุมนจริยธรรม ของสำนักงานการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานประชุม ได้จัดมุมนจริยธรรม ของสำนัก โดยมีเนื้อหา เกี่ยวกับประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา คุณธรรม เป้าหมายของสำนัก พฤติกรรม ที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึง ประสงค์ (Don'ts)	มีการจัดมุมนจริยธรรม ของสำนักงานประชุม	<input checked="" type="checkbox"/> มีการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่มุมนจริยธรรม ในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนักงานประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรมSTRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่	๑. รายงานสรุปกิจกรรม มุมนจริยธรรมของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้งภาพถ่ายมุมน จริยธรรม ๒. การประชาสัมพันธ์ มุมนจริยธรรมของสำนัก ในช่องทางต่าง ๆ	ส่ง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา วัฒนธรรม องค์กรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ข้อมูลการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของบุคลากร และภาพกิจกรรม ที่เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานการประชุม ทั้งนี้ มุมจริยธรรม ดังกล่าวช่วยเสริมสร้าง บรรยากาศที่เอื้อต่อ การส่งเสริมให้บุคลากร ของสำนักงานประชุม ประพฤติตนอย่างมี คุณธรรมจริยธรรม</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนัก การประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG <input checked="" type="checkbox"/> นำการ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๘	รายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนฯ ไตรมาส ๔ ของสำนัก การประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุม ได้จัดทำรายงาน ผลการดำเนินการตาม แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระยะเวลาที่ ๔ ซึ่งเป็นผลการ ดำเนินการตามแผนฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗	มีรายงานผลการ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใส ของสำนัก การประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๔ จำนวน ๑ ฉบับ	- มีการจัดส่งรายงาน ผลการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริมฯ ของสำนักการประชุม ให้คณะกรรมการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาส ที่ ๔ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗) - นำผลการดำเนินการ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส	รายงานผลการ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ส่ง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		โดยช่วงเวลาดังกล่าว มีกิจกรรมที่ต้อง ดำเนินการ จำนวน ทั้งสิ้น ๓๘ กิจกรรม ซึ่งสำนักการประชุม ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ ทั้ง ๓๘ กิจกรรม		Website Moral.Senate.go.th		
ผลการดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗					ดำเนินการแล้วเสร็จ	๓๘ กิจกรรม
					อยู่ระหว่างดำเนินการ	- กิจกรรม