

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. สำนัก : นโยบายและแผน

๒. ชื่อผู้บริหาร : นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	<p>สำนักนโยบายและแผนมีจำนวนบุคลากร จำนวน ๓๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ร่วมประกาศเจตนารมณ์ของสำนัก โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้</p> <p>ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนและบุคลากรในสำนักทุกคนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกิจกรรม/โครงการ ตามข้อตกลงร่วมกันภายในสำนัก โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้</p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ลงนามประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงาน คุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน พร้อมด้วยบุคลากรในสำนักฯ (ร้อยละ ๑๐๐) เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรมการ หมายเลข ๓๐๑ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา โดยมีหลักฐานลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ได้จัดทำประกาศ/นโยบาย/มาตรการ และแนวทางในการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมจริยธรรมและการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๕ ฉบับ ได้แก่</p> <p>๓.๑ ประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖)</p>	<p><u>หลักฐานประกอบการพิจารณา ข้อที่ ๑</u></p> <p>๑. ใบประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. Info การเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกรมการ หมายเลข ๓๐๑ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา</p> <p>๓. หลักฐานลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ (เป็นลายลักษณ์อักษร)</p> <p>๔. ใบประกาศ/นโยบาย/มาตรการ และแนวทางในการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมจริยธรรมและการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๕ ฉบับ ได้แก่</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๓.๒ ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการด้านคุณธรรมตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรมด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖)</p> <p>๓.๓ ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖)</p> <p>๓.๔ ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗) โดยผู้อำนวยการสำนักงานโยบายและแผนได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมีสาระสำคัญของการประกาศว่าสำนักงานโยบายและแผนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทั้งในก่อน ระหว่าง และหลังจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้</p> <p>๑) ผู้อำนวยการสำนักงานโยบายและแผน ได้ดำเนินการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy โดยดำเนินกิจกรรมในลักษณะของการประชุม การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการประชุมและการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน รวมถึงมีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ ไลน์ของหน่วยงาน และไลน์ชมรม STRONG เป็นต้น เพื่อเป็นการถ่ายทอดหรือมอบนโยบายในการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒) ผู้อำนวยการสำนักงานโยบายและแผน ได้มีการรณรงค์ส่งเสริมขยายผลให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานร่วมกันนำนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ไปสู่การปฏิบัติของบุคลากรให้ทั่วทั้งหน่วยงาน</p> <p>๓) การดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ได้มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรที่มีการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไป</p>	<p>๑) ประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒) ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการด้านคุณธรรมตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรมด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖)</p> <p>๔) ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ตามหลักเกณฑ์หรือ มีมูลค่ามากกว่าที่กฎหมายกำหนด ต้องมีการรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ตามแบบฟอร์มที่กำหนดเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาทุกครั้ง</p> <p>๔. มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่เรื่องที่เกี่ยวข้องกับการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของสำนักนโยบายและแผน ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอก ได้แก่</p> <p>๔.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน - Facebook สำนักนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบายและแผน <p>๔.๒ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th <p>๔.๓ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <p>๕. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนได้รณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักนโยบายและแผนตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม โดยใช้คุณธรรมนำพัฒนาสร้างให้เกิดความสามัคคี เท้าทันการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้สร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบเพื่อสร้างเสริม "คนดีและคนเก่ง" ให้กับสังคมและองค์กรเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<p>สำนักนโยบายและแผนมีการกำหนดเป้าหมาย มีความสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดย บุคลากรสำนักนโยบายและแผน จำนวน ๓๓ คน จากบุคลากรทั้งหมด ๓๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๐๖) เข้าร่วมทบทวนคุณธรรมเป้าหมาย (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (DO'S & DON'TS) ของสำนัก จำนวน ๖ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยผ่านกระบวนการประชุมระดมความคิดและการมีข้อตกลงร่วมกันของบุคลากร ขับเคลื่อนผ่านกลไกคณะทำงานร่วมภายในสำนัก ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สำนักนโยบายและแผนร่วมจัดกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และปฏิญญาคุณธรรมของสำนัก ในวันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรมการ หมายเลข ๓๐๑ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา จากนั้นผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน มอบหมายผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงานจัดประชุมกลุ่มเพื่อทบทวนปัญหา/อุปสรรค/แลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน 2. ที่ประชุมมีมติร่วมกันให้ปรับเปลี่ยนข้อความปฏิญญาคุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมายให้ของสำนัก ให้มีความชัดเจน สั้นลงเพื่อให้จำได้ง่ายขึ้น และให้เพิ่มในหัวข้อของการรักษสิ่งแวดลอม เนื่องจากในปีงบประมาณที่ผ่านมาผ่านสำนักนโยบายและแผนได้รับรางวัลสำนักงานสีเขียว Green Office ในระดับดีเยี่ยม ดังนี้ <p>ปฏิญญาคุณธรรม ได้แก่ มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใส่ใจสังคม รักษาสิ่งแวดล้อม ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ Do' ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. อุทิศตนให้กับการทำงาน ๒. ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ ๓. มีจิตอาสา ๔. กตัญญูรู้คุณแผ่นดิน 	<p><u>หลักฐานประกอบการพิจารณา ข้อที่ ๒</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ภาพกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในวันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๒. รายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตาม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (รวมถึงหลักฐานลายมือชื่อการเข้าร่วมกิจกรรมฯ) เข้าร่วมกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ร้อยละ ๙๗.๐๖ ๓. Info ปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมาย และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔. เล่มองค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ 	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๕. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า และพอเพียง</p> <p>๖. ใส่ใจสิ่งแวดล้อม</p> <p>Don'ts ได้แก่</p> <p>๑. ไม่ละทิ้งหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ</p> <p>๒. ไม่ทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ</p> <p>๓. ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม</p> <p>๔. ไม่ละเลยวิถีวัฒนธรรมไทย</p> <p>๕. ไม่ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย</p> <p>๖. ไม่ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยต่อการลดโลกร้อน</p> <p>๓. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน พร้อมด้วยบุคลากรของสำนัก ร่วมกันประกาศปฏิญญาคุณธรรม และปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โถงหน้าห้องประชุมกรมการ หมายเลข ๓๐๑ อาคารรัฐสภา</p> <p>๔. มีการแจ้งเวียนสรุปรายงานผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บุคลากรในสำนักนโยบายและแผนทราบ เพื่อสร้างความตระหนักและนำไปปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยมีผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ คอยติดตาม ตรวจสอบ ดูแล และประเมินผลการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๕. มีการจัดทำแบบประเมินพฤติกรรมกรปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม ของบุคลากรในสำนักนโยบายและแผน และการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ผ่านระบบ Google Form</p> <p>๖. จัดทำเล่มองค์ความรู้เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเผยแพร่ เป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับบุคคลและหน่วยงานทั้งภายนอกและภายใน</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร	<p>- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ ๒ และ</p> <p>- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ</p> <p>- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน</p>	<p><u>สำนักนโยบายและแผนได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</u></p> <p>โดยได้ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (คณะทำงานฯ ๔ คณะ) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันจันทร์ที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาจัดทำแผนส่งเสริมฯ</p> <p><u>สำนักนโยบายและแผนมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินงานในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักชัดเจน โดยแบ่งออกเป็น ๔ คณะทำงานฯ ประกอบด้วย</u></p> <p>๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีภารกิจขยายจำนวนสมาชิกชมรม STRONG ภายในสำนัก และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักนโยบายและแผน และติดตาม ประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก พร้อมจัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักนโยบายและแผน เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน มีภารกิจด้านการคัดเลือก/สรรหากำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักนโยบายและแผน พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา</p> <p>๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส มีภารกิจจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ดหรือจัดอื่นใดเพื่อแสดงผลงานของสำนักนโยบายและแผน รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p>	<p><u>หลักฐานประกอบการพิจารณา ข้อที่ ๓</u></p> <p>๑. Info การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันจันทร์ที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตภายในสำนักนโยบายและแผน มีภารกิจจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวังการทุจริตและการประชาสัมพันธ์การดำเนินการสำนักนโยบายและแผน</p> <p><u>มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบ การดำเนินงานตามแผนส่งเสริมฯ</u></p> <p>ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีผู้แทนจากทุกกลุ่มงาน ทุกตำแหน่งเข้าร่วมเป็นคณะทำงาน</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	<p>สำนักนโยบายและแผนมีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้</p> <p>๑. มีการดำเนินงานตามแผนแผนที่สอดคล้อง ถูกต้อง ครบถ้วน ตรงตาม แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งมี ทั้งสิ้น จำนวน ๓๘ กิจกรรม โดยมีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายใต้</p> <p>๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ซึ่งได้กำหนดว่า รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการ ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>๑.๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ กำหนดไว้ ตามมาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือหลักเกณฑ์การ ประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ</p> <p>๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้าน การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</p> <p>๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐</p> <p>๑.๕ แผนการปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗) ระดับองค์กรคุณธรรม ๓ ระดับ</p> <p>๒. มีผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก นโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครบทั้ง ๓๘ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และได้จัดทำรายงานเสนอคณะกรรมการฯ ตามรอบ การรายงาน ดังนี้</p> <p>ครั้งที่ ๑ รายงานผล ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ (กิจกรรมที่ ๑-๑๗) สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย ทั้ง ๑๗ กิจกรรม (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>ครั้งที่ ๒ รายงานผล ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ (กิจกรรมที่ ๑๘-๓๐) สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย ทั้ง ๑๓ กิจกรรม (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p>	<p>หลักฐานประกอบการพิจารณา ข้อที่ ๔</p> <p>๑. บันทึกแจ้งเวียนให้บุคลากรของสำนัก ทราบผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสฯ ในทูลรอบการ รายงาน</p> <p>๒. Info การเข้าร่วมจัดกิจกรรมคลินิก คุณธรรมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการขับเคลื่อนกิจกรรม/ โครงการตามแผนส่งเสริมฯ ให้กับ บุคลากรสำนักนโยบายและแผน</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ครั้งที่ ๓ รายงานผล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ (กิจกรรมที่ ๓๑-๓๒) สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย ทั้ง ๒ กิจกรรม (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>ครั้งที่ ๔ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (กิจกรรมที่ ๓๓-๓๔) สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายทั้ง ๖ กิจกรรม (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>๒. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนทุกคนมีความตั้งใจ มุ่งมั่นขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใсыังยั่งยืน โดยผ่านการจัดกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่</p> <p>กิจกรรมด้านพอเพียง ได้แก่ จัดกิจกรรม “ทำയാคมจากสมุนไพรไทย” ซึ่งเป็นภูมิปัญญาไทยด้านเภสัชกรรมที่มีมายาวนาน สำหรับไว้ใช้เอง ก่อให้เกิดความรู้ และประหยัดค่าใช้จ่าย ในวันพุธที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>กิจกรรมด้านวินัย ได้แก่ จัดกิจกรรม “กลุ่มงานวินัย พบบุคลากร” โดยมีการบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจ เรื่อง ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้อง ในวันจันทร์ที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>กิจกรรมด้านสุจริต ได้แก่ ๑. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก โดยการเข้าร่วมรับฟังการประชุมชี้แจงการประเมิน ITA ๒๕๖๗ (KICK OFF ITA 2024) จากประธานกรรมการ ป.ป.ช. เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. และวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ในวันศุกร์ที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๒ เข้าร่วมกิจกรรม BREAK THE CORRUPTION “ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง” เพื่อแสดงออกภายใต้แนวคิด Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต ในวันศุกร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๓. จัดกิจกรรมบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>Transparency Assessment (ITA) กับบริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (NT) เพื่อเป็นการเผยแพร่องค์ความรู้และนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๔. จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ โถงหน้าลิฟท์ ในวันจันทร์ที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>กิจกรรมด้านจิตอาสา ได้แก่</p> <p>๑. จัดกิจกรรมจิตอาสาร่วมเป็นเจ้าภาพ ทอดผ้าป่าศิษย์เก่าเพื่อการศึกษา ณ โรงเรียนบ้านภูเหล็ก ตำบลภูเหล็ก อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น ในวันเสาร์ที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. จัดกิจกรรม “ปฏิทินเก่า เราขอ” มอบให้สำนักสิ่งแวดล้อม เพื่อส่งต่อให้มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย สำหรับผู้พิการทางสายตา โดยคณะทำงานสำนักสีเขียว (Green Office) ในวันจันทร์ที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>๓. จัดกิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ด้านจิตอาสา) ให้กับนักเรียนโรงเรียนวัดประชาศรีธารธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้เห็นถึงความสำคัญในการมีจิตอาสา และจิตสำนึกสาธารณะ รู้จักความเสียสละ ความร่วมมือร่วมใจในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม ในวันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>๔. จัดกิจกรรม “รักษ์เรา รักขัโลก” พบถุงใส่ยา จากกระดาษ A4 ที่เหลือใช้เพื่อมอบให้กับโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน ๒ ครั้ง โดยกิจกรรมดังกล่าวส่งผลให้ลดจำนวนขยะของสำนัก ลดลง ๒.๖๒ กิโลกรัม</p> <p><u>ครั้งที่ ๑</u> วันพุธที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p><u>ครั้งที่ ๒</u> วันจันทร์ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>๕. ร่วมกับกิจกรรม “รักษ์เรา รักขัโลก” โดยนำขยะ Recycle ของสำนักฯ จำหน่ายให้กับ บจก.เอสซีจี เคมิคอลส์ (มหาชน) หรือ SCGC ในโครงการ Wake Up Waste เพื่อนำเงินไปจัดกิจกรรมสาธารณประโยชน์ จำนวน ๓ ครั้ง</p> <p><u>ครั้งที่ ๑</u> วันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p><u>ครั้งที่ ๒</u> วันศุกร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ครั้งที่ ๓ วันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>๖. จัดกิจกรรมเก็บขยะ “จิตอาสาปันน้ำใจ ห่วงใยสิ่งแวดล้อม” สร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะ การเป็นผู้ให้ มีความเสียสละ และมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อสังคม ต่อผู้อื่น และต่อประเทศ</p> <p>วันศุกร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>กิจกรรมด้านกตัญญู ได้แก่</p> <p>๑. จัดกิจกรรมร่วมทำบุญฐานในนามวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติศาสนา ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. จัดกิจกรรมส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรม “วันลอยกระทง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>๓. จัดกิจกรรมกตัญญูต่อผู้บังคับบัญชา โดยผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน และบุคลากรสำนักนโยบายและแผนเข้ารับพรจาก นางสาวนิภาวรรณ ศิริบำรุงสุข รองเลขาธิการวุฒิสภา เนื่องในโอกาสต้อนรับปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๔. จัดกิจกรรมกตัญญูต่อผู้บังคับบัญชา โดยผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน และบุคลากรสำนักนโยบายและแผนเข้ารับพรจาก นางสาวนภาพรณ ใจสัจจะ เลขาธิการวุฒิสภา เนื่องในโอกาสต้อนรับปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันพุธที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>๓. มีการจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรสำนักนโยบายและแผน เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ในวันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน โดยเชิญ นางสาววรรณธร หงส์จรรยา สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ และสร้างความเข้าใจถึงแนวทางวิธีการจัดกิจกรรม/โครงการ และการจัดทำรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมให้บรรลุตามผลผลิต ผลลัพธ์ที่กำหนด</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<p>สำนักนโยบายและแผนมีการประเมินผล และได้รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p> <p>จากการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมฯ ของสำนักนโยบายและแผน บุคลากรภายในสำนักได้ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดทุกกิจกรรม โดยผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน แสดงเจตนาพร้อมชัดเจนที่จะให้สำนักนโยบายและแผนเป็นสำนักที่ร่วมกันสร้างองค์กรคุณธรรม โดยมีเทคนิค วิธีการ กลไกปฏิบัติ มีการสร้างความตระหนักรู้ สร้างทัศนคติที่ดีให้กับบุคลากรสำนักนโยบายและแผนเห็นถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้สร้างความสัมพันธ์อันดีในสำนัก เป็นที่ยอมรับจากบุคลากร จนสามารถทำให้บุคลากรในสำนักมีส่วนร่วม มีความมุ่งมั่น ตั้งใจที่จะดำเนินการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p> <p>โดยสำนักได้กำหนดจัดประชุมสำนัก ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อทำการปรับปรุง/พัฒนาแผนส่งเสริมฯ เพื่อวางแผน ทบทวน ติดตามผลการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย/ผลผลิต/ผลลัพธ์ ตามที่กำหนด โดยการประชุมดังกล่าวมีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนได้มอบหมายคณะทำงานฯ ดำเนินการปรับ/แก้ไข/และเพิ่มเติมข้อมูลในบางกิจกรรม เพื่อให้กรอบ/ทิศทางในการปฏิบัติมีความชัดเจนขึ้น เช่น จะทำอะไร ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร และใครเป็นผู้รับผิดชอบ รวมถึงกระบวนการขั้นตอนที่ง่ายขึ้น แต่ประสบความสำเร็จอย่างมีคุณภาพ</p> <p>ซึ่งหลังจากมีการประชุมทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว ทำให้เห็นว่าควรเพิ่มกิจกรรมที่สำนักนโยบายและแผน ได้ดำเนินการเพิ่มเติมกิจกรรมตามมาตรการ ดังนี้</p>	<p>หลักฐานประกอบการพิจารณา ข้อที่ ๕</p> <p>๑. Info การประชุมสำนักนโยบายและแผน ในวันจันทร์ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เกี่ยวกับการทบทวนพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. รายงานสรุปการปรับปรุง/พัฒนาแผนส่งเสริมฯ ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. รายงานสรุปผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔. รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๕. รายงานสรุปผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม ความโปร่งใส จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างพฤติกรรมของบุคลากรและขับเคลื่อนบทบาทของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรมและส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงาน รวมทั้งภาพลักษณ์ของส่วนราชการ</p> <p>มาตรการที่ ๒ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสทั้งภายในและภายนอกองค์กร สร้างการรับรู้และความเชื่อมั่นต่อส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>มาตรการที่ ๓ ขับเคลื่อนแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รักษามาตรฐานและผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕</p> <p>สำนักนโยบายและแผนมีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p> <p>โดยมีการถอดบทเรียนเพื่อสร้างความรู้อย่างเป็นกระบวนการ มีการสรุปบทเรียนจากการดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมทุกกิจกรรม/โครงการเพื่อค้นหา เรียนรู้ เจาะลึก ปัจจัย ของความสำเร็จ ปัญหาและแนวทางแก้ไขนำมาสกัดเป็นความรู้ของสำนัก มีการจัดระบบการติดตามประเมินผลแบบมีส่วนร่วมที่มุ่งเสริมพลังผู้ปฏิบัติงานมากกว่าการวัดตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณ โดยให้ความสำคัญกับการเปลี่ยนพฤติกรรมตนเอง นำไปสู่การพัฒนามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต่อไป</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>มีการจัดทำแบบประเมินผลลัพธ์ ผลกระทบ ตามระบบและกลไก การประเมินเพื่อให้เห็นผลลัพธ์ การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นทั้งในเรื่องการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่ดีขึ้น และการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม พร้อมทั้งนำไปยกระดับขยายผลให้หน่วยงานอื่นรับทราบและดำเนินการด้านคุณธรรมในลักษณะเดียวกัน</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๖	องค์กรมีการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ -มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	<p>สำนักนโยบายและแผนมีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในและภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p> <p>โดยสำนักนโยบายและแผน มีการจัดกิจกรรมชื่นชมยกย่องผู้กระทำความดี สร้างขวัญ กำลังใจ เป็นการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) มีผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ยอมรับและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในสำนักได้ รวมทั้งมีการยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสจนเป็นที่ประจักษ์ได้ ดังนี้</p> <p><u>การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก</u></p> <p>๑. คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผนดำเนินการจัดประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน โดยสาระสำคัญของการประชุมเป็นการพิจารณาหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. ทำการประกาศเชิญชวนให้ข้าราชการสำนักนโยบายและแผนดำเนินการลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันศุกร์ที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ผ่านทางช่องทาง Line Group สำนักนโยบายและแผน โดยให้ทำการลงคะแนน ผ่าน Google Form https://forms.gle/hnpKamvKQaKRCD5dA</p> <p>๓. ผลการคัดเลือกข้าราชการคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่</p> <p>(๑) ประเภทวิชาการ นางชรัญญา ประสิทธิ์ินาวา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ</p> <p>(๒) ประเภททั่วไป นางสาวพิสมัย วงละคร เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส</p> <p>๔. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ได้มอบเกียรติบัตรเพื่อแสดงความยินดี ให้แก่ นางชรัญญา ประสิทธิ์ินาวา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและ</p>	<p>หลักฐานประกอบการพิจารณา ข้อที่ ๖</p> <p>๑. รายงานสรุปผลการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. Info กระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. Info ภาพพิธีการมอบเกียรติบัตรให้แก่ข้าราชการคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>๔. Info ภาพการเข้าร่วมพิธีมอบเกียรติบัตรให้แก่ สำนักประชาสัมพันธ์ เพื่อแสดงว่าสำนักประชาสัมพันธ์เป็นสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และมีบุคลากรที่ทำความดีประกอบคุณประโยชน์ต่อสังคม โดยมีหวังผลตอบแทน ถือเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป</p> <p>๕. ใบประกาศเกียรติบัตร ยกย่องเชิดชูสำนักประชาสัมพันธ์ ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>โครงการ และประเภททั่วไป นางสาวพิสมัย วงละคร เจ้าพนักงานธุรการ อาวุโส ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักงานโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>ณ ห้องประชุมสำนักงานโยบายและแผน</p> <p>๕. ข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักงานโยบายและแผนเป็นบุคคลที่ปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภาอย่างสม่ำเสมอจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีได้ เป็นบุคคลที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมของสำนักงานโยบายและแผนอย่างต่อเนื่อง เป็นบุคคลที่สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในสำนักงานมีส่วนร่วมในการทำความดี ประพฤติดี ปฏิบัติดีอันนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นได้</p> <p><u>การยกย่องเชิดชูสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</u></p> <p>๑. จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG เพื่อกำหนดแนวทางการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูสำนัก ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนักงานโยบายและแผนเข้าร่วมกิจกรรมฯ โดย VOTE ผ่านระบบ Google Forms</p> <p>๔. บุคลากรสำนักงานโยบายและแผน จำนวน ๓๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ลงคะแนน โดยสำนักที่ได้รับคะแนนสูงสุด ได้แก่ สำนักประชาสัมพันธ์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เนื่องจากเป็นสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรม ๕ ประการ ในเรื่องของ การมีจิตอาสาจนเป็นที่ประจักษ์แก่บุคคลทั่วไป</p> <p>๕. ในวันจันทร์ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา ณ ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา บริเวณห้องโถง ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.) บุคลากรสำนักงานโยบายและแผนเข้าร่วมพิธีมอบเกียรติบัตรให้แก่ สำนักประชาสัมพันธ์ เพื่อแสดงว่าสำนักประชาสัมพันธ์เป็นสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และมีบุคลากรที่ทำความดี</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ประกอบคุณประโยชน์ต่อสังคม โดยมีหวังผลตอบแทน ถือเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป</p> <p>มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ ดังนี้</p> <p><u>ผ่านช่องทางภายในสำนักนโยบายและแผน ได้แก่</u></p> <ul style="list-style-type: none">๑) กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน๒) Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา๓) Intranet ของสำนักนโยบายและแผน <p><u>ผ่านช่องทางภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th <p><u>ผ่านช่องทาง Social Media</u></p> <ul style="list-style-type: none">๑) กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว.๒) Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.๓) เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	<p>สำนักนโยบายและแผนมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายตามแผนการดำเนินงาน</p> <p>โดยบุคลากรสำนักนโยบายและแผนสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ตามแผนส่งเสริมฯ โดยได้ดำเนินการครบทั้ง ๓๘ กิจกรรมตามเป้าหมายที่กำหนด (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) มีการถอดบทเรียนในแต่ละกิจกรรมนำมาสกัดเป็นความรู้ของสำนักจัดทำเป็นรายงาน และองค์ความรู้จำนวน ๔ เล่มอีกทั้งมีการจัดทำคู่มือของสำนัก มีการจัดมุมจริยธรรมของสำนัก เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้เผยแพร่ให้บุคคลหรือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกได้รับทราบ</p> <p>สำนักนโยบายและแผนมีบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>โดยผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนสร้างโอกาสให้ทุกคนในสำนักมีส่วนร่วมในการจัดทำกิจกรรมฯ ตามเป้าหมายสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรม คือ การมีจิตสำนึกที่ดีมีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรมจริยธรรมด้วยพลังบวกที่ระเบิดมาจากข้างในด้วยมุ่งมั่น ตั้งใจ เริ่มทำความดีจากสภาพความเป็นจริงโดยทำการศึกษาถึงปัญหาและต้นทุนความดีของตนเองและองค์กรให้เป็นระบบ จากนั้นให้ลงมือทำแก้ปัญหาจากจุดเล็ก ๆ ก่อน เพราะทำได้ง่าย ไม่ยึดติด และนำตำราการเรียนรู้จากที่อื่นมาเป็นแนวทางปรับใช้กับการปฏิบัติงาน การดำรงชีวิตให้เหมาะสม สำนักนโยบายและแผนมีการจัดมุมจริยธรรมของสำนักให้บุคลากรมีที่ยึดมั่นจิตใจในการทำ ความดี เคารพ ต่อชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และเทิดทูนต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ อีกทั้งมีข้อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้ทุกคนตระหนักรู้และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด สำนักนโยบายและแผนได้จัดทำแบบสอบถามสำรวจความพึงพอใจในเรื่องที่เกี่ยวข้อง และพบว่าผลจากการสำรวจบุคลากรของสำนักนโยบายและแผนมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น งานมีประสิทธิภาพ บุคลากรมีความสุข และสำนักยังมีบรรยากาศสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ดังนี้</p> <p>บุคลากรในสำนักนโยบายและแผนมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ตามผลสำรวจ ดังนี้</p>	<p><u>หลักฐานประกอบการพิจารณา ข้อที่ ๗</u></p> <p>๑. รายงานสรุปผลการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. รายงานสรุปผลจากการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักนโยบายและแผนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้รับบริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. รายงานสรุปผลสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔. รายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพเรื่องร้องเรียนของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๕. บันทึกการดำเนินการติดตามและพัฒนาด้านความโปร่งใส โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำรายงานค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการตามกำหนดระยะเวลา (รายงานให้ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนทราบทุกสิ้นเดือน)</p>	


ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๑. ผลสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากร สำนักรับนโยบายและแผน ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ซึ่งเป็นการสำรวจในภาพรวม) แต่ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (เป็นการสำรวจรายหัวข้อย่อย) สะท้อนภาพที่ชัดเจนขึ้น ซึ่งผลจากการสำรวจสรุปได้ว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรในสำนักมีพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักนโยบายและแผนยังรักษาการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายในพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) เป็นไปในทางที่ดีขึ้นในทุกด้านอันเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของสำนักนโยบายและแผนมีความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดยมีเป้าหมายเพื่อร่วมสร้างสังคมอุดมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมไทยอย่างยั่งยืน</p> <p>๒. ผลจากการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักนโยบายและแผนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้รับบริการ โดยสำนักได้ให้ผู้เกี่ยวข้องทำการตอบแบบสอบถามแต่ละตัวชี้วัด และเมื่อนำคะแนนมาคำนวณหาระดับความพึงพอใจแล้ว พบว่า ผู้รับบริการ (ผู้ตอบแบบสำรวจ) พึงพอใจต่อการให้บริการของสำนักมากที่สุด ได้ค่าคะแนนที่ ๔.๕๗ หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖ ส่งผลให้บุคลากรในสำนักมีแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงานทั้งงานด้านวิชาการ และการให้บริการในเรื่องต่าง ๆ</p> <p>๓. การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักนโยบายและแผนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า บุคลากรสำนักนโยบายและแผนเกิดความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมด้านจิตอาสา ในกิจกรรม “รักษ์เรา รักโลก” “พับถุงใส่ยา” และกิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข ในระดับมากที่สุด (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ส่งผลให้เห็นว่าบุคลากรในสำนักมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบต่อสังคม การเป็นผู้ให้ มีความเสียสละ และมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อกัน</p> <p>๔. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนทุกคนมีบันทึกสะสมเรื่องเล่าความดีที่กระทำจริงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิถีทางวัฒนธรรมจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิตให้มีความสุขทั้งต่อตนเอง ต่อสังคม ต่อองค์กร และต่อประเทศชาติ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๕. จากการรายงานผลเรื่องร้องเรียนตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ ปรากฏว่ายังไม่มีบุคคลหรือหน่วยงานใดมา ร้องเรียน แสดงให้เห็นว่าบุคลากรสำนักนโยบายและแผน มีความตระหนักรู้ ในการปฏิบัติตามประมวลคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาอย่าง เคร่งครัด</p> <p>๖. มีการดำเนินการติดตามและพัฒนาด้านความโปร่งใส โดยกลุ่มงาน บริหารทั่วไป ได้จัดทำรายงานค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ตามกำหนดระยะเวลา (รายงานให้ผู้อำนวยความสะดวกสำนักนโยบายและแผน ทราบทุกสิ้นเดือน) โดยมีแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรายงาน ค่าใช้จ่ายและการส่งคืนเงินเหลือจ่าย โดยให้บุคลากรในสำนักนโยบายและ แผนรายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และจากที่ผ่านมาบุคลากรสำนัก นโยบายและแผนได้ปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างเคร่งครัด และถูกต้อง ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๗. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนทุกกลุ่มงานมีส่วนร่วมใน กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม มีการประสาน/ให้ข้อมูลเพื่อนำมาสรุป จัดทำเป็นสื่อรณรงค์เผยแพร่ โดยทุกกลุ่มงานแสดงออกถึงความรัก ความ สามัคคี ความร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจในการทำงาน</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (Power Point) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	<p>สำนักนโยบายและแผนมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p> <p>โดยสำนักนโยบายและแผนได้ถอดบทเรียนความสำเร็จจากการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามกิจกรรม/โครงการ/และภารกิจต่าง ๆ ครบทั้ง ๓๘ กิจกรรม จัดทำเป็นเอกสาร/องค์ความรู้ครบทุกกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. องค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. องค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำความดี ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔. องค์ความรู้ เรื่อง การถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>สำนักนโยบายและแผนมีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๕ รูปแบบ โดยทุกกิจกรรมนำมาจัดทำเป็นองค์ความรู้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนสื่อออนไลน์ครบทุกช่องทาง ดังนี้</p> <p><u>สื่อในรูปแบบเอกสาร</u> ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานสรุปผล - เล่มองค์ความรู้ <p><u>สื่อในรูปแบบอินโฟกราฟิก (infographic)</u> ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำ infographic ในทุกกิจกรรม <p><u>สื่อในรูปแบบคลิปวิดีโอ</u> ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - คลิปกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ <p><u>สื่อในรูปแบบการจัดบอร์ดนิทรรศการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - มุมจริยธรรมของสำนักนโยบายและแผน 	<p><u>หลักฐานประกอบการพิจารณา ข้อที่ ๘</u></p> <p>๑. เล่มองค์ความรู้ จำนวน ๔ เล่ม ได้แก่</p> <p>๑) องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒) องค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓) องค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำความดี ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔) องค์ความรู้ เรื่อง การถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>๒. การจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่</p> <p>๑) สื่อในรูปแบบเอกสาร</p> <p>๒) สื่อในรูปแบบอินโฟกราฟิก (infographic)</p> <p>๓) สื่อในรูปแบบคลิปวิดีโอ</p> <p>๔) สื่อจากการจัดบอร์ดนิทรรศการ</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	<p>สำนักนโยบายและแผนมีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้และผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีการจัดทำสื่อต่าง ๆ โดยมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย ดังนี้</p> <p><u>ผ่านช่องทางภายในสำนักนโยบายและแผน ได้แก่</u></p> <p>๑) กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน ๒) Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๓) Intranet ของสำนักนโยบายและแผน</p> <p><u>ผ่านช่องทางภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่</u></p> <p>- Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th</p> <p><u>ผ่านช่องทาง Social Media</u></p> <p>๑) กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. ๒) Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. ๓) เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>สำนักนโยบายและแผนสามารถนำผลสำเร็จจากการดำเนินงานมาจัดทำเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับบุคคลหรือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกต่อยอดความตียังยืนต่อไปได้ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักนโยบายและแผนมีการจัดกิจกรรมขยายความดีไปยังหน่วยงานภายนอก จำนวน ๓ เครือข่าย ได้แก่</p> <p>๑) ขยายเครือข่ายกับโรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร ณ วันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ โดยให้องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ด้านจิตอาสา) เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้เห็นถึงความสำคัญในการมีจิตอาสา และจิตสำนึกสาธารณะ รู้จักความเสียสละ ความร่วมมือร่วมใจในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม</p> <p>๒) ขยายเครือข่ายกับ คณะผู้บริหาร บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ณ วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในด้านการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ITA)</p>	<p><u>หลักฐานประกอบการพิจารณา ข้อที่ ๙</u></p> <p>๑. คลิปกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. ภาพมุมจริยธรรมของสำนักนโยบายและแผน ๓. Info การจัดกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส กับหน่วยงานภาคนอก ๓ หน่วยงาน</p> <p>๑) การขยายเครือข่ายกับโรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒) การขยายเครือข่ายกับคณะผู้บริหาร บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)</p> <p>๓) การขยายเครือข่ายกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๓) ขยายเครือข่ายกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ณ วันศุกร์ที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงาน ภายนอก โดยการเข้าร่วมรับฟังการประชุมชี้แจงการประเมิน ITA 2567 (KICK OFF ITA 2024) จากประธานกรรมการ ป.ป.ช. เลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. และวิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช</p> <p>๓. สำนักนโยบายและแผนมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ และการ สร้างศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบให้กับบุคคล/หน่วยงานอื่น สามารถขยาย การเรียนรู้ให้เกิดกระบวนการพัฒนาองค์กรต้นแบบอย่างยั่งยืนได้ตลอดไป</p>		

ผู้รายงาน 
(นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗