

(เอกสารแนบ ๗)

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน  
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม  
และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

๑) แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ  
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

- รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาสที่ ๑-๒) ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗
- รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓) ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
- รายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗

๒) รายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร  
มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักการคลังและงบประมาณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓) องค์กรความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำความดีของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗

๔) ภาพการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๑) แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม  
จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>กำหนดตั้ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗</b>						
๑	<p>๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ๑. สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้จัดทำประกาศเกี่ยวกับการดำเนินการด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้</p> <p>๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม โดยจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๒) ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการ</p>	<p>ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ และบุคลากรรวมจำนวน ๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๕๓ ของบุคลากรทั้งหมด ๖๘ คน (เนื่องจากมีบุคลากรลาคลอด จำนวน ๑ คน) ได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม โดยจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>สำนักงานคลังและงบประมาณ มีประกาศด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้</p> <p>๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒) ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒. ลายมือชื่อบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน</p> <p>๓. Infographic การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน</p> <p>๔. ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๕. การติดตามประเมินผล การปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy</p>	<p>ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๓) ประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔) ประกาศนโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๒. ผู้อำนวยการสำนักการคลังและ งบประมาณพร้อมด้วยบุคลากร จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการยกระดับการขับเคลื่อน มาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และ ป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และ สิ่งแวดล้อม ในวันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>๓. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มี การประกาศ “งดรับ งดให้” ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการ</p>		<p>๓) ประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔) ประกาศนโยบาย การไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๕. ประกาศนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๖. ประกาศนโยบายการ ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๗. สรุปรายงานการ ประเมินผลการดำเนินการตาม นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๘. เอกสารการประชุมสัมมนา ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เสริมสร้างวัฒนธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และโปร่งใส				
๒	กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักการคลังและงบประมาณ จัดประชุมเพื่อระดมความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดทำคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก โดยเริ่มจากให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการนำเสนอปัญหาของสำนัก และนำเสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ประกอบกับได้นำคุณธรรมเป้าหมายของสำนักในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาพิจารณาร่วมกัน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) โดยมีบุคลากร</p>	ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ พร้อมด้วยบุคลากรจำนวน ๖๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๓) ของบุคลากรทั้งหมด ๖๘ คน เข้าร่วมประชุมเพื่อทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนักการคลังและงบประมาณ ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	สำนักการคลังและงบประมาณ มีการกำหนดปฏิญญาคุณธรรม และกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<p>๑. องค์กรความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. Infographic ปฏิญญาคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. Infographic กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม</p> <p>๔. บันทึกการประชุมสำนักการคลังและงบประมาณครั้งที่ ๓/๒๕๖๖</p> <p>๕. ลายมือชื่อบุคลากรผู้เข้าร่วมประชุมระดมความคิดเห็นทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม</p> <p>๖. เอกสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ของสำนัก จำนวน ๖๓ คน (คิดเป็น ร้อยละ ๙๓) ของบุคลากรทั้งหมด ๖๘ คน เข้าร่วมประชุม				
๓	การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักการคลังและงบประมาณ โดยคณะทำงานด้านแผนงานและ ติดตามประเมินผล ได้ดำเนินการ ประชุมเพื่อพิจารณากำหนด แนวทางการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักการคลังและงบประมาณ ซึ่งได้นำความคิดเห็น และ ข้อเสนอแนะจากบุคลากร รวมทั้ง คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก มารวบรวมจัดทำแผนดังกล่าว</p>	สำนักการคลังและงบประมาณ มีแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของ สำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของ สำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีผลการดำเนินงานเป็นไป ตามแผนที่กำหนด	<p>๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ ป้องกันการทุจริต ของ สำนักการคลังและ งบประมาณ</p> <p>๒. Infographic การประชุม จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ ป้องกันการทุจริต ของ สำนักการคลังและ งบประมาณ</p> <p>๓. การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๔	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีคำสั่งสำนักการคลังและงบประมาณ ที่ ๑๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งประกอบด้วยคณะย่อย ๔ คณะ ดังนี้</p> <p>๑) คณะอำนวยการ มีหน้าที่และอำนาจในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม จัดทำองค์ความรู้ สื่อวีดีโอ จัดมุมกิจกรรม ขยายจำนวนสมาชิกชมรม STRONG และจัดทำรายงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส</p>	สำนักการคลังและงบประมาณ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจอย่างถูกต้องและครบถ้วน	<p>๑. คำสั่งสำนักการคลังและงบประมาณ ที่ ๑๑/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. Infographic การประชุมจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ของสำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>๓. การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒) คณะทำงานด้านแผนงาน และติดตามประเมินผล มีหน้าที่และอำนาจในการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส และติดตาม ประเมินผลการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๓) คณะทำงานด้านการ คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักงานคลัง และงบประมาณ มีหน้าที่และ อำนาจในการคัดเลือก/สรรหา บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของสำนักงานคลังและ งบประมาณ</p> <p>๔) คณะทำงานด้านการ จัดกิจกรรมรณรงค์เกี่ยวกับ ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต ภายในสำนัก มีหน้าที่และอำนาจ ในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติ มิชอบ จัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์ เกี่ยวกับความโปร่งใส ต่อต้าน</p>				



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การทุจริต จัดทำองค์ความรู้/สื่อวิดีโอด้านการต่อต้านการทุจริต และดำเนินการเกี่ยวกับระบบหรือกลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน				
๕	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐  <b>การดำเนินการ</b> สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินงานจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	ได้ดำเนินการจัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ ต่อคณะกรรมการภายในระยะเวลาที่กำหนดตามแผน	รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	
๖	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐  <b>การดำเนินการ</b> ๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา	สำนักการคลังและงบประมาณ ได้คัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประเภท ตำแหน่งละ ๑ คน ดังนี้ <b>๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ได้แก่ นางสาวศรีภาดา พักแย้ม</b>	๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รายงานผลการสรรหาข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ต่อสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามหนังสือสำนักการคลังและงบประมาณ ที่ สว ๐๐๐๔.๐๔/๒๕๘	๑. รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการคลังและงบประมาณ ๒. หนังสือนำเสนอรายชื่อบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>๒. สำนักงานคลังและงบประมาณ มีการประชุมคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณากระบวนการหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก เพื่อสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และตรวจสอบข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามที่จะได้รับการคัดเลือก</p> <p>๓. คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานคลังและงบประมาณ ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรประเภทตำแหน่งละ ๑ คน เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มี</p>	<p>ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กลุ่มงานการเงิน</p> <p><b>๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญประเภททั่วไป</b> ได้แก่ นางสาวกนกพร ดวงเงิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการทั่วไปชำนาญงาน กลุ่มงานยานพาหนะ</p> <p><b>๓) พนักงานราชการ</b> ได้แก่ นายทศพร ทองปิ่น ตำแหน่ง พนักงานด้านการเงินและสวัสดิการ กลุ่มงานสวัสดิการ</p> <p><b>๔) ลูกจ้างประจำ</b> ได้แก่ นายบุญชู มุธิตา ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ กลุ่มงานยานพาหนะ</p>	<p>ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๒. สำนักงานคลังและงบประมาณ มีรายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>สำนักงานคลังและงบประมาณ</p> <p>๓. Infographic ประกาศรายชื่อข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานคลังและงบประมาณ</p> <p>๔. Infographic การยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานคลังและงบประมาณ</p> <p>๕. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานคลังและงบประมาณ</p> <p>๖. เอกสารการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก พร้อมประกาศยกย่องเชิดชูให้บุคลากรได้รับทราบทั่วกัน</p> <p>๔. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้รวบรวมขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นดังกล่าวไว้</p>				
๗	<p>กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอก สังกัดรัฐสภา</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มอบหมายให้บุคลากรของสำนักเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>	<p>บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณได้เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p>๑. สำนักการคลังและงบประมาณ มีรายงานสรุปรายงานกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้นำองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนมาประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนัก</p>	<p>๑. รายงานสรุปรายงานกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. Infographic การเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กร</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา โดยกิจกรรมดังกล่าว มีการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒ หัวข้อ ดังนี้</p> <p>๑) ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามหลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม และบันได ๙ ขั้นไปสู่ความสำเร็จ</p> <p>๒) การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมข้อมูลและความรู้จากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มาจัดทำรายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรได้รับทราบทั่วกัน</p>			<p>คุณธรรมต้นแบบของบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>๓. เอกสารการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. สำนักการคลังและงบประมาณ นำโดย นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ พร้อมด้วยบุคลากรตัวแทนของสำนัก เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก ณ บริษัท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา เพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกให้เกิดเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตร่วมกัน และสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากร</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมข้อมูลและความรู้จากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน</p>	บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณได้ร่วมจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก ณ บริษัท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) จำนวน ๑ ครั้ง	<p>๑. รายงานสรุปรายงานกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก บริษัท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้นำองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาประยุกต์ใช้ในการเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริตของสำนัก</p>	<p>๑. รายงานสรุปผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ณ บริษัท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)</p> <p>๒. Infographic การเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต</p> <p>๓. เอกสารการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การป้องกันการทุจริตกับหน่วยงาน ภายนอก ณ บริษัท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) มาจัดทำรายงาน สรุปกิจกรรม เพื่อเผยแพร่เป็นความรู้ ให้บุคลากรได้รับทราบทั่วกัน				
๙	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติ ตามหลักศาสนา	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐  <b>การดำเนินการ</b> ๑. สำนักการคลังและงบประมาณ โดย นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและ งบประมาณ ได้มีการส่งเสริม ให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ทางศาสนา ดังนี้ ๑) เข้าร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐิน พระราชทานในนามวุฒิสภา ๒) ทำบุญทอดกฐินสามัคคี ณ วัดราชบูรณะ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ๓) ทำบุญทอดกฐินสามัคคี ณ วัดเดิมบาง (คงคาราม) จังหวัด สุพรรณบุรี	บุคลากรสำนักการคลังและ งบประมาณ จำนวน ๖๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๓) ของ บุคลากรทั้งหมด ๖๘ คน มีส่วนร่วม ในการวางแผน แสดงความคิดเห็น และเสนอแนะแนวทาง ในการดำเนินกิจกรรมทางศาสนา เมื่อคราวการประชุม สำนักการคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ (บันทึกการ ประชุมแสดงในส่วนของ ภาคผนวกของเล่มรายงานสรุป)	๑. รายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมการ ปฏิบัติตามหลักศาสนาของสำนัก การคลังและงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การดำเนินกิจกรรมทางศาสนา ส่งผลให้บุคลากร สำนักการคลังและงบประมาณ มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทาง ที่ดีขึ้น เนื่องจากบุคลากรได้รับการ ปลูกฝังเรื่องการทำความดีและมี จิตสำนึกที่ดีมีความประพฤติ ทางกาย วาจา และใจ มีความ ตระหนักรู้ในคำสอนตามหลักศาสนา และนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ โดยจะปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้งาน ตามภารกิจหลักของสำนักการคลัง และงบประมาณ	๑. รายงานสรุปกิจกรรม ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลัก ศาสนา ของสำนักการคลัง และงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. เอกสารการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔) เข้าร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข”</p> <p>๕) กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติ ตามหลักศาสนา ในกิจกรรมบวร “เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นออเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ”</p> <p>๖) เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลทีมงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมข้อมูลและความรู้ มาจัดทำรายงานสรุปกิจกรรม ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา เพื่อเผยแพร่ ให้บุคลากรได้รับทราบ ทัวกัน</p>		มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง		
๑๐	กิจกรรมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. สำนักการคลังและงบประมาณ โดย นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและ งบประมาณ ได้มีการส่งเสริม ให้บุคลากรตระหนักเรื่องการ</p>	<p>บุคลากรสำนักการคลังและ งบประมาณ จำนวน ๖๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๓) ของ บุคลากรทั้งหมด ๖๘ คน มีส่วน ร่วมในการวางแผน แสดงความ คิดเห็น และเสนอแนะแนวทาง ในการดำเนินกิจกรรมนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรม การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ ของ สำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. การดำเนินกิจกรรมและ เข้าร่วมกิจกรรมการนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ส่งผลให้บุคลากร</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรม การนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ ของ สำนักการคลังและ งบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. เอกสารการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรม “ปีใหม่สดใส ปันใจ ปันสุข” ซึ่งเป็นกิจกรรมที่เชิญชวนให้บุคลากรที่เดินทางกลับภูมิลำเนาหรือท่องเที่ยวในช่วงเทศกาลปีใหม่ โดยให้ระลึกถึงกันและกัน และนำของฝากจากท้องถิ่น เช่น ผลผลิตทางการเกษตรของครอบครัว หรือของฝากจากภูมิปัญญาท้องถิ่น มาแบ่งปันหรือแลกเปลี่ยนกันภายในสำนัก</p> <p>๒) กิจกรรม “เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นอ้อเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ” ในหัวข้อ “การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิต” โดยให้บุคลากรเข้าร่วมเรียนรู้การทำผ้าย้อมคราม สืบสานภูมิปัญญาและวิถีชาวบ้านที่โดดเด่นจากผู้แทนชุมชนโรงคราม และฝึกปฏิบัติ (WORK SHOP) การทำผ้าย้อมคราม เพื่อนำมาพัฒนาต่อยอดเป็นอาชีพหรือ</p>	<p>เมื่อคราวการประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ (บันทึกการประชุมแสดงในส่วนของภาคผนวกของเล่มรายงานสรุป)</p>	<p>มีความพอประมาณ ใช้ชีวิตอยู่ร่วมกันโดยรู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ แบ่งปัน ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ไม่เบียดเบียนซึ่งกันและกัน มีความตระหนักรู้เรื่องการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต และการอยู่ร่วมกันในสังคม ความพอเพียง พอดี และความพึงพอใจในสิ่งที่ตนมี จะส่งผลให้บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ มีความซื่อสัตย์สุจริต ลดความโลภ ลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ซึ่งเป็นผลดีต่อการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>		



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>นำมาใช้เองในชีวิตประจำวัน สร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ สามารถ พึ่งพาตนเองได้ หรือถ่ายทอดให้ผู้อื่น มีความรู้ สะท้อนให้เห็นถึงความ พอเพียง และเป็นการสืบสาน ภูมิปัญญาชาวบ้านที่สืบทอดกันมา นานของคนไทย</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมข้อมูลและความรู้ มาจัดทำรายงานสรุปกิจกรรม การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ ของ สำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเผยแพร่ ให้บุคลากร ได้รับทราบทั่วกัน</p>				
๑๑	การสำรวจบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม และ บุคลากร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และพฤติกรรมบุคลากร ของสำนักการคลังและงบประมาณ</p>	<p>สำนักการคลังและงบประมาณ จัดทำแบบสำรวจในรูปแบบ Google Form โดยแบ่งการ สำรวจออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่</p> <p><b>ส่วนที่ ๑</b> ความคิดเห็นของ บุคลากรต่อสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p><b>ส่วนที่ ๒</b> การเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมบุคลากรของ</p>	<p>รายงานผลการสำรวจบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของ สำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑. รายงานผลการสำรวจ บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม ของ สำนักการคลังและงบประมาณ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ในรูปแบบ Google Form โดยให้บุคลากรของสำนักงานการคลังและงบประมาณ จำนวน ๖๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ร่วมตอบแบบสำรวจดังกล่าว</p> <p>๒. สำนักงานการคลังและงบประมาณ ดำเนินการรวบรวมผลสำรวจจัดทำเป็นรายงานผลการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>สำนักงานการคลังและงบประมาณ จากการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส</p>		<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. เอกสารการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	
๑๒	กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ๑. บุคลากรสำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้ร่วมกำหนดแนวทางการจัดกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ โดยได้เข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้</p>	<p>บุคลากรสำนักงานการคลังและงบประมาณ จำนวน ๖๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๓) ของบุคลากรทั้งหมด ๖๘ คน มีความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการวางแผน แสดงความคิดเห็น และเสนอแนะแนวทางในการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เมื่อคราวการประชุมสำนักงานการคลังและ</p>	<p>บุคลากรของสำนักงานการคลังและงบประมาณที่มีส่วนร่วมในการวางแผน แสดงความคิดเห็น และเสนอแนะแนวทางในการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน จำนวน ๖๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๓) ของบุคลากรทั้งหมด ๖๘ คน รู้จักเสียสละความสุขส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีน้ำใจ มีความร่วมมือและสามัคคีเกิดความภาคภูมิใจในความดี ความเสียสละที่ตนได้</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. เอกสารการประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑) กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง</p> <p>๒) กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ณ โรงเรียนบ้านซึบบอน อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี</p> <p>๓) กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ในกิจกรรม “เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นอ้อเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ”</p> <p>๔) กิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ครั้งที่ ๔๔ ณ โรงเรียนวัดท้าวอุทอง อำเภอบ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา</p> <p>๕) กิจกรรมบริจาคโลหิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๖) กิจกรรมจิตอาสา “คนคลังปันสุข ให้มูลนิธิกระจกเงา ปีที่ ๒”</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ดำเนินการรวบรวมการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ของบุคลากร</p>	<p>งบประมาณ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ (บันทึกการประชุมแสดงในส่วนของภาคผนวกของเล่มรายงานสรุป)</p>	<p>กระทำต่อเพื่อนมนุษย์ สังคม และประเทศชาติ</p>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		มาจัดทำรายงานสรุปกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
๑๓	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณได้ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยง และพิจารณาแนวทางการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อคราวประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ โดยคณะทำงานด้านการจัดกิจกรรมรณรงค์เกี่ยวกับความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต จัดการประชุม</p>	สำนักการคลังและงบประมาณจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงในมิติต่าง ๆ	สำนักการคลังและงบประมาณมีแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	<p>๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. Infographic การประชุมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต ของสำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>๓. การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เพื่อร่วมกันพิจารณาร่างแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. สำนักการคลังและงบประมาณ โดยคณะทำงานด้านการจัดกิจกรรมรณรงค์เกี่ยวกับความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p>				
๑๔	กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายในสำนัก โดยจัดทำแบบประเมินพฤติกรรมกลุ่มงานที่มีการประพฤติปฏิบัติตามเป้าหมายคุณธรรมสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ</p>	สำนักการคลังและงบประมาณ มีกระบวนการในการคัดเลือกกลุ่มงานภายในที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชู โดยจัดทำแบบประเมินพฤติกรรมกลุ่มงานที่มีการประพฤติปฏิบัติตามเป้าหมายคุณธรรมสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ให้บุคลากรของสำนักการคลังและ	<p>๑. กลุ่มงานภายในสำนักการคลังและงบประมาณที่ได้รับการยกย่องเชิดชูในด้านการประพฤติปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมาย ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>๒. หน่วยงานภายนอกที่ได้รับการยกย่องเชิดชู ได้แก่ โรงเรียนวัดกัลยาณมิตร ที่ได้ส่งเสริมให้ครูและนักเรียนปฏิบัติตามหลักธรรม</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/หน่วยงาน ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  ให้บุคลากรของสำนักงานการคลังและ  งบประมาณ จำนวน ๖๘ คน  (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ร่วม  ลงคะแนนเลือกกลุ่มงาน  ที่ตนมีความเห็นว่ามีพฤติกรรม  เหมาะสมตามเป้าหมายคุณธรรม  ของสำนัก ซึ่งในปีงบประมาณ  พ.ศ. ๒๕๖๗ กลุ่มงานที่ได้รับ  ผลคะแนนสูงสุดและได้รับการ  ยกย่องเชิดชู ได้แก่ กลุ่มงานบริหาร  ทั่วไป สำนักงานการคลังและ  งบประมาณ</p> <p>๒. สำนักงานการคลังและงบประมาณ  ร่วมกับสำนักกรรมาธิการ ๓  สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและ  การสื่อสาร สำนักงานต่างประเทศ  และกลุ่มตรวจสอบภายใน นำโดย  นายต้นพงษ์ ตั้งเต็มทอง  รองเลขาธิการวุฒิสภา นางสาวศิริพร  สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักงานการคลัง  และงบประมาณ นางสาวนิสาพร  วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการ  สำนักงานต่างประเทศ</p>	<p>งบประมาณ จำนวน ๖๘ คน  (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)  ร่วมลงคะแนนเลือกกลุ่มงานที่ตน  มีความเห็นว่ามีพฤติกรรม  เหมาะสมตามเป้าหมายคุณธรรม  ของสำนัก</p>	<p>ทางศาสนาจนได้รับรางวัล  เสาสมาธรรมจักร รางวัล  พระราชทานผู้ทำประโยชน์  ต่อพระพุทธศาสนา ประจำปี  พ.ศ. ๒๕๖๖</p>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน ได้มีการยกย่องหน่วยงานภายนอก ในกิจกรรม “เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นอ้อเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ โดยได้ยกย่องเชิดชู โรงเรียนวัดกัลยาณมิตร ที่ได้ ส่งเสริมให้ครูและนักเรียนปฏิบัติ ตามหลักธรรมทางศาสนาจนได้รับ รางวัลเสมาธรรมจักร รางวัลพระราชทานผู้ทำประโยชน์ ต่อพระพุทธศาสนา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งมอบ เกียรติบัตรให้นักเรียนที่ประกวด เขียนเรียงความด้านการส่งเสริม คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๓. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมข้อมูลมาจัดทำรายงาน สรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/ หน่วยงาน ของสำนักการคลังและ งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักการคลังและงบประมาณ ร่วมกับกลุ่มตรวจสอบภายใน จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนัก โดยเชิญ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นางสาววรรณธร หงส์จรรยา นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ และบุคลากรของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลที่เกี่ยวข้อง มาบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ แนวทางการดำเนินงาน ตามแผนบูรณาการส่งเสริม</p>	สำนักการคลังและงบประมาณ จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจ และได้รับ แนวทางในการดำเนินงาน ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	<p>๑. Infographic การจัด กิจกรรมคลินิกคุณธรรม ของสำนักการคลังและ งบประมาณ</p> <p>๒. ลายมือชื่อผู้เข้าร่วม กิจกรรมคลินิกคุณธรรม</p> <p>๓. การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				
๑๖	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากร ปฏิบัติตามวินัย	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐  <b>การดำเนินการ</b> ๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ร่วมกับกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้าง งานวินัย สำนักบริหารงานกลาง จัดกิจกรรมภายใต้โครงการ “กลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากร” ในวันพุธที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและ งบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวจัด ขึ้นเพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความ ตระหนัก เรื่อง ระเบียบว่าด้วยการลา ของข้าราชการรัฐสภา และประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมี บุคลากรจากกลุ่มงานวินัยและ เสริมสร้างงานวินัย	สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินกิจกรรมร่วมกับกลุ่มงาน วินัยและเสริมสร้างงานวินัย ในกิจกรรม “กลุ่มงานวินัย พบบุคลากร” จำนวน ๑ ครั้ง	๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องวินัยข้าราชการรัฐสภา ในเรื่องระเบียบว่าด้วยการลา ของข้าราชการรัฐสภามากขึ้นจาก กิจกรรมภายใต้โครงการ “กลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากร”  ๒. จากกิจกรรมประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ เรื่อง วินัยข้าราชการ รัฐสภา พร้อมกรณีตัวอย่าง ส่งผลให้บุคลากรมีการปฏิบัติตนได้ ถูกต้อง เหมาะสม เพื่อป้องกัน มิให้เกิดกรณีการทำผิดวินัยข้าราชการ รัฐสภา เช่น มีความสุภาพเรียบร้อย มากขึ้น ปฏิบัติตามระเบียบวินัยของ สำนักโดยให้ความร่วมมือ ในเรื่องการแต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบ ข้าราชการในวันประชุมวุฒิสภา ให้ เกียรติเพื่อนร่วมงาน ไม่กดขี่หรือข่ม เหงกัันในการปฏิบัติงาน เป็นต้น  ๓. บุคลากรมีความตระหนัก เรื่องการป้องกันการทุจริต	๑. รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์ ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ข้าราชการรัฐสภา ของ สำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  ๒. Infographic การจัด กิจกรรมกลุ่มงานวินัย พบบุคลากร  ๓. Infographic ส่งเสริม ให้เรียนรู้เรื่องวินัย  ๔. เอกสารการประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักบริหารงานกลาง นำโดย นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว นิติกรชำนาญการพิเศษ และ มวท. ฉัตรชัย ก่อเกิด นิติกรชำนาญการพิเศษ พร้อมด้วยบุคลากรกลุ่มงานวินัย และเสริมสร้างงานวินัย มาบรรยายให้ความรู้</p> <p>๒. ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ ได้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญเรื่องวินัยข้าราชการรัฐสภา และมีดำริให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักฯ จัดทำไฟล์ความรู้เรื่องวินัยข้าราชการรัฐสภา เผยแพร่ให้แก่บุคลากรภายในสำนักได้ศึกษาเพื่อใช้เป็นหลักในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๓. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ จึงดำเนินการประสานไปยังกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย</p>		<p>โดยนำความรู้เรื่องวินัยข้าราชการรัฐสภามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพ โดยมีความตั้งใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนและของหน่วยงาน</p>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักบริหารงานกลาง เพื่อขออนุเคราะห์ข้อมูลความรู้เรื่องวินัยข้าราชการรัฐสภา และนำมารวบรวมและเผยแพร่ให้แก่บุคลากรภายในสำนักได้รับทราบและศึกษาร่วมกัน</p> <p>๔. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยข้าราชการรัฐสภาของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>				
๑๗	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักการคลังและงบประมาณ นำโดย ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ พร้อมด้วยบุคลากรของสำนัก เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีลอยกระทง “ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๓ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในวันที่</p>	<p>บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณได้เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีลอยกระทง “ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๓ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p>๑. สำนักการคลังและงบประมาณมีแนวคิดในการจัดทำกระทงคุณธรรม โดยบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณได้ให้ความร่วมมือในการจัดทำกระทงของสำนัก</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ มีการคัดเลือกนางนพมาศ เป็นตัวแทนทูตแห่งความดี ในนามของสำนักการคลังและงบประมาณ</p>	<p>๑. รายงานสรุปผลการจัดโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยมิติเชิงวัฒนธรรมเนื่องในโอกาสวันลอยกระทง “ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๓</p> <p>๒. Infographic เชิญชวนร่วมงานลอยกระทง จำนวน ๒ รายการ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๙.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา (ฝั่งวุฒิสภา) โดยสำนักการคลังและ งบประมาณ ได้ดำเนินกิจกรรมดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) ส่งตัวแทนนางนพมาศ ทูตแห่งความดีในนามของ สำนักการคลังและงบประมาณ เข้าร่วมประกวด</li> <li>๒) ประกวดกระทงคุณธรรม</li> <li>๓) ประกวดชบวนคุณธรรม</li> <li>๔) จัดบุธอาหาร</li> <li>๕) ส่งตัวแทนสำนักเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาด ริมแม่น้ำเจ้าพระยา</li> </ol> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมข้อมูลการเข้าร่วมงาน ลอยกระทงจัดทำเป็นรายงาน สรุปผลการจัดโครงการส่งเสริม การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยมิติเชิงวัฒนธรรมเนื่องในโอกาส วันลอยกระทง “ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทราคืนเพ็ญ”</p>			<p>๓. Infographic การร่วมงาน ลอยกระทง จำนวน ๑ รายการ</p> <p>๔. เอกสารการประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ครั้งที่ ๓ เพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ				
กำหนดส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗						
๑๘	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ๑. บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ นำโดย นางสาวศิริพรสมบัติศิริ และบุคลากรของสำนัก รวม ๗๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ได้ร่วมพิจารณาแนวทางการเข้าร่วมกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมประเพณีสงกรานต์ไทย) และการออกแบบชบวนแห่งของสำนัก ตลอดจนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ</p> <p>๒. บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๙๒ เข้าร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม</p>	<p>๑. บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน ๗๑ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ร่วมกันพิจารณาแนวทางการเข้าร่วมกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมประเพณีสงกรานต์ไทย) และร่วมออกแบบชบวนแห่งของสำนัก ตลอดจนการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ</p> <p>๒. บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน ๖๑ คน (ร้อยละ ๘๕.๙๒) เข้าร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมประเพณีสงกรานต์ไทย) ในวันพุธที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗</p>	<p>๑. บุคลากรมีความตระหนักรู้เรื่องความกตัญญู โดยนำไปปฏิบัติต่อบุพการีหรือญาติผู้ใหญ่ที่เคารพนับถือ รวมทั้งนำไปปฏิบัติต่อผู้ใหญ่หรือผู้อาวุโสที่ได้ปฏิบัติงานร่วมกัน</p> <p>๒. บุคลากรเห็นคุณค่าของการอนุรักษ์ประเพณีสงกรานต์ และจะร่วมสืบสานประเพณีอันดีงามให้คงอยู่สืบไป</p> <p>๓. บุคลากรเกิดความรักความสามัคคี จากการทำกิจกรรมร่วมกัน ซึ่งส่งผลดีต่อการปฏิบัติงานที่ต้องติดต่อประสานงานกัน และส่งเสริมในเรื่องการทำงานเป็นทีมให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๔. บุคลากรมีความสุขสนุกสนานรื่นเริงจากการละเล่นต่าง ๆ รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย ลดความเครียดจากการปฏิบัติงาน เกิดความรักต่อกัน</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมประเพณีสงกรานต์ไทย) ของสำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>๒. Infographic การเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๓. การเผยแพร่กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประเพณีสงกรานต์(ไทย) ในวันพุธที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ โดยได้เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญ ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตรพระสงฆ์ ๙ รูป ปล่อยปลาหน้าเขียง ณ ริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา ฝั่งวุฒิสภา และสร้างพระพุทธรูปปางเปิดโลก บริเวณด้านหน้า สี่ปายะสภาสถาน ริมถนนสามเสน เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่ชีวิต</p> <p>๒) กิจกรรมร่วมชบวนแห่ สืบสานวัฒนธรรมไทยสู่มรดกโลก ที่สื่อถึงความรัก ความสามัคคี และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</p> <p>๓) กิจกรรมการเล่นพื้นบ้าน (กีฬาพื้นบ้าน) ได้แก่ การแข่งขัน เก็บขยะที่สื่อถึงการรักโลก อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม แข่งขันเก้าอี้ร่วง แข่งขันใส่กางเกงโดยไม่ใช้มือ แข่งขันวิ่งเปี้ยว แข่งขันวิ่งกาบหมาก และแข่งขันกินวิบาก</p> <p>๔) กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ โดยผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ พร้อมด้วยบุคลากรของ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้เข้าร่วมรณรงค์ขอพรจาก เลขาธิการวุฒิสภา เพื่อแสดงถึงความเคารพ กตัญญู และเพื่อความเป็นสิริมงคลแก่ชีวิต				
๑๙	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก จัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	สำนักงานคลังและงบประมาณ มีคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เรื่อง	สำนักงานคลังและงบประมาณ มีการเผยแพร่คลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - Facebook สำนักงานคลังและงบประมาณ - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตข้าราชการ สว. - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานคลังและงบประมาณ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	<p>๑. คลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของชมรม STRONG สว.		
๒๐	การสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐  <b>การดำเนินการ</b> สำนักการคลังและงบประมาณ ได้สำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายของบุคลากร ภายในสำนัก โดยให้บุคลากรของ สำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน ๗๑ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ตอบแบบประเมินพฤติกรรมการ ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของ บุคลากรสำนักการคลังและ งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในรูปแบบ Google Form ซึ่งในแต่ละข้อคำถามได้ กำหนด ตัวเลือกให้บุคลากรเลือกตอบว่าได้ ปฏิบัติ/ไม่ปฏิบัติ ตามพฤติกรรม ที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรม ที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ทั้งนี้ การตอบแบบประเมินดังกล่าว ถือเป็นการสำรวจพฤติกรรมตนเอง	บุคลากรของสำนักการคลังและ งบประมาณ จำนวน ๗๑ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ได้ร่วมตอบ แบบประเมินพฤติกรรมปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมายของ บุคลากรสำนักการคลังและ งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในรูปแบบ Google Form	สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมผลการสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของบุคลากรภายในสำนัก จัดทำเป็นรายงานการสำรวจ พฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมาย ของสำนักการคลังและ งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการเปรียบเทียบ ผลการสำรวจกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานการสำรวจ พฤติกรรมการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายของ สำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  ๒. การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ของบุคลากร และเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรปฏิบัติตนตามคุณธรรม เป้าหมายมากขึ้น				
๒๑	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ)	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักการคลังและงบประมาณ ได้จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการในรูปแบบ Google Form และจัดทำป้าย QR Code แบบสำรวจความพึงพอใจฯ วางไว้ ณ เคาน์เตอร์ด้านหน้าสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อให้ผู้ที่มารับบริการ หรือผู้ติดต่อประสานงานทำการตอบแบบสำรวจความพึงพอใจฯ โดยมีกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับบริการ หรือติดต่อประสานงานจำแนกออกเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่ ผู้รับบริการ หรือผู้ติดต่อประสานงานที่เป็นบุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อประสานงานที่เป็นบุคคลภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทั้งนี้</p>	สำนักการคลังและงบประมาณ มีแบบสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการในรูปแบบ Google Form และมีป้าย QR Code แบบสำรวจความพึงพอใจฯ วางไว้ ณ เคาน์เตอร์ด้านหน้าสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อให้ผู้มารับบริการ หรือติดต่อประสานงานทำการประเมินความพึงพอใจ	สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมผลการสำรวจความพึงพอใจจากผู้รับบริการ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดทำเป็นรายงานการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	<p>๑. รายงานการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. การเผยแพร่กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ได้เริ่ม ทำการสำรวจความพึงพอใจฯ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗				
๒๒	รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐  <b>การดำเนินการ</b> คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมข้อมูลการดำเนิน โครงการ/กิจกรรมของสำนักจัดทำ รายงานผลการดำเนินการตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักงานคลังและ งบประมาณ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	รายงานผลการดำเนินการตาม แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนักงาน คลังและงบประมาณ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	ได้ดำเนินการจัดส่งรายงาน ผลการดำเนินการตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักงานคลังและ งบประมาณ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามระยะเวลา ที่กำหนด	รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักงานคลัง และงบประมาณ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ไตรมาสที่ ๓	
๒๓	กิจกรรมการขยายเครือข่าย คุณธรรมและความโปร่งใส	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐	สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้ขยายเครือข่ายจำนวน ๓ เครือข่าย ได้แก่	สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้จัดทำองค์ความรู้	๑. องค์ความรู้ การขยาย เครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>(นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)</p>	<p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. สำนักการคลังและงบประมาณ เข้าร่วมกิจกรรมขยายเครือข่ายและความโปร่งใส ณ โรงเรียน วัดประชาศรีราษฎร์ธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร โดยได้แลกเปลี่ยน และเผยแพร่องค์ความรู้เรื่อง “วินัย” ให้แก่เด็กนักเรียน ในวันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ร่วมกับสำนักการรวมการ ๓ สำนักการต่างประเทศ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และกลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัด ได้จัดกิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสกับหน่วยงานภายนอก ดังนี้</p> <p>๑) แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู กับนางปิ่นทอง วงษ์สกุล ประธานชุมชนกุฎีจีน และสมาชิก</p>	<p>๑) โรงเรียนวัดประชาศรีราษฎร์ธรรม (เสาหิน) เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒. ชุมชนกุฎีจีน แขวงวัดกัลยาณ์ เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร</p> <p>๓. โรงเรียนวัดกัลยาณมิตร แขวงวัดกัลยาณ์ เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร</p>	<p>เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ในชุมชน และร่วมลงนามบันทึกข้อตกลง ความร่วมมือว่าด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ณ ชุมชนย่านกะดีจีน แขวงวัดกัลยาณ์ เขตธนบุรี กรุงเทพฯ เพื่อร่วมกันสนับสนุนและส่งเสริมให้สมาชิกชุมชน/บุคลากร ในสังกัดของตนยึดมั่นหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>๒) แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “คุณธรรม ๕ ประการ” ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และให้ความรู้เรื่อง “วินัย” แก่นักเรียนโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต กับโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร เพื่อร่วมกันสนับสนุนและส่งเสริม</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ และร่วมกันสนับสนุนโครงการ/ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในสังกัด ของตนเพื่อเป็นประโยชน์ต่อสังคม และส่วนรวมต่อไป</p>				
๒๔	กิจกรรมรักษ์เรา รักซ์โลก	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนให้สำนักงานคลังและ งบประมาณ และสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงาน สีเขียว โดยมีกิจกรรมสำคัญ ดังนี้ ๑) สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานดำเนินการสำนักงาน สีเขียว (Green Office) (หมวด ๑ - หมวด ๒) เพื่อดำเนินการตาม นโยบายส่งเสริมด้านสิ่งแวดล้อม</p>	<p>สำนักงานคลังและงบประมาณ มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อ ขับเคลื่อนให้สำนักงานคลังและ งบประมาณและสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงาน สีเขียว (Green Office)</p>	<p>สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมกิจกรรมต่าง ๆ จัดทำเป็นรายงานกิจกรรม “รักษ์เรา รักซ์โลก” ของ สำนักงานคลังและงบประมาณ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมรักษ์ เรา รักซ์โลก ของสำนักงานคลัง และงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พัฒนาวิธีการปฏิบัติงานปรับเปลี่ยน ภูมิทัศน์และจัดสภาพแวดล้อม ภายในสำนักงาน พร้อมทั้ง ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม วิธีคิด วิธีชีวิต การบริโภคบนพื้นฐาน ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ภายในสำนักงานอย่างรู้คุณค่า พลังงานและลดผลกระทบต่อ สิ่งแวดล้อม</p> <p>๒) กิจกรรมเชิญชวนบุคลากร สำนักการคลังและงบประมาณ ร่วมกันคัดแยกขยะกำพร้าว้า เพื่อรอการส่งมอบให้กับภาคี เครือข่ายนำไปกำจัดอย่างถูกวิธี</p> <p>๓) กิจกรรมบริจาคขยะกำพร้าว้า ให้กับสำนักงานเขตดุสิต เพื่อส่งต่อ ให้กับบริษัท No๕ Technology จำกัด เพื่อนำไปเป็นพลังงาน ทดแทนถ่านหินช่วยลดปริมาณขยะ ที่นำไปฝังกลบ โดยสำนักงาน เขตดุสิต เป็นผู้รวบรวม นำไปส่ง กำจัดเป็นเชื้อเพลิงในโครงการ No๕ Technology</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔) กิจกรรมนวัตกรรมจาก ผาขวดพลาสติก โดยนำมาทำเป็น ที่ใส่วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน เพื่อช่วยลดปัญหาในการจัดหาพื้นที่ ฝังกลบ และลดปริมาณมลพิษที่เกิด จากการเผาไหม้กากของเสีย และ ช่วยลดภาระในการกำจัดกากของ เสียจากกระบวนการอุตสาหกรรม</p> <p>๕) การจัดกิจกรรมรณรงค์ร่วมใจ ลด ละเลิก การใช้โฟม ในพิธีลงนาม บันทึกข้อตกลง (MOU) ประกาศ เจตนารณรงค์ “ปลอดโฟม” ภายใน พื้นที่ของสำนักการคลังและ งบประมาณ เพื่อลดภาวะโลกร้อน และช่วยลดการปนเปื้อนของ สารก่อมะเร็ง ซึ่งเป็นอันตราย ต่อสุขภาพ</p> <p>๖) การจัดกิจกรรมโครงการ ลดขยะด้วยใจ ลดภัยสิ่งแวดล้อม ของสำนักการคลังและงบประมาณ โดยมีการรณรงค์การใช้แก้วน้ำ กล่องอาหาร และถุงผ้า เพื่อลดการ ใช้พลาสติก</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๗) จัดกิจกรรมให้บุคลากร ยืมถุงผ้าไปใช้งาน หากทุกคน หันมาใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก จะทำให้ปริมาณการใช้พลาสติก ลดลง ช่วยแก้ปัญหาโลกร้อน และลดปริมาณการใช้พลาสติก				
๒๕	กิจกรรมเรื่องเล่าความดี	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ได้เชิญชวนบุคลากรของสำนัก ร่วมบอกเล่าเรื่องราวการทำ ความดี ของตนเองหรือของเพื่อนร่วมงาน ไม่ว่าจะเป็นการทำความดีต่อเอง ต่อบุพการี ต่อผู้อื่น ต่อสังคม หรือต่อประเทศชาติ ผ่านช่องทาง แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานคลังและงบประมาณ โดยให้บุคลากรบอกเล่าเรื่องราว ผ่าน Google Form</p>	สำนักงานคลังและงบประมาณ มีเรื่องเล่าการทำ ความดี ของบุคลากรภายในสำนัก จำนวน ๑๐ เรื่อง	สำนักงานคลังและงบประมาณ มีการรวบรวมเรื่องเล่าการทำ ความดี ของบุคลากรภายในสำนัก จัดทำเป็น องค์กรความรู้ เรื่อง การส่งเสริม การทำความดี ของสำนักงานคลังและ งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	<p>๑. องค์กรความรู้ เรื่อง การ ส่งเสริมการทำ ความดี ของ สำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ</p>	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมและเลือกเรื่องราว การทำความดีของบุคลากรซึ่งเห็นเป็นที่ประจักษ์ จำนวน ๑๐ เรื่องราวความดี จัดทำเป็นองค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำความดี ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ				
๒๖	การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐  <b>การดำเนินการ</b> ๑. สำนักการคลังและงบประมาณ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้สำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยให้บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน ๗๑ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ตอบแบบสำรวจการรับรู้และ	บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน ๗๑ คน (ร้อยละ ๑๐๐) มีการรับรู้และเข้าใจต่อการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักและของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน ๗๑ คน (ร้อยละ ๑๐๐) มีความยินดีที่จะเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักและของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้ก้าวไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น	๑. รายงานสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  ๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของบุคลากรสำนักการคลัง และงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในรูปแบบ Google Form</p> <p>๒. คณะทำงานฯ รวบรวม ผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจ ของบุคลากร จัดทำรายงานสำรวจ การรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของสำนักการคลังและ งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p>				
๒๗	กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริต	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริต เพื่อให้บุคลากร ได้รับรู้และเข้าใจ ดังนี้</p> <p>๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย และมาตรการต่าง ๆ ที่ส่งเสริมในเรื่องความซื่อสัตย์ โปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ดังนี้</p>	<p>บุคลากรของสำนักการคลังและ งบประมาณมีการรับรู้และเข้าใจ การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต มากกว่าร้อยละ ๙๐ ดังนี้</p> <p>- <b>ร่วมประกาศเจตนารมณ์</b> ร่วมกันในการยกระดับการ ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การ ป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และ สิ่งแวดล้อม จำนวน ๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๕๓ ของ</p>	<p>บุคลากรของสำนักการคลังและ งบประมาณปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความสุจริต โปร่งใส โดยไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนใด ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑. รายงานการรณรงค์ การปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริตของสำนักการคลัง และงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. Infographic รณรงค์ ให้ปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริตผ่านไลน์สำนักการคลัง และงบประมาณ</p> <p>๓. Infographic การจัด กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริต</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อน มาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหาร งานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑.๒ ประกาศมาตรการให้คุณ ให้โทษในการดำเนินการตามนโยบาย คุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑.๓ ประกาศนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑.๔ ประกาศนโยบาย การไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้จัดทำ Infographic รณรงค์</p>	<p>บุคลากรทั้งหมด ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๖๘ คน (เนื่องจากมีบุคลากรลาคลอด จำนวน ๑ คน)</p> <p>- กิจกรรมจัดทำ Infographic รณรงค์ส่งเสริม เรื่องการทุจริต ประชาสัมพันธ์ ผ่านแอปพลิเคชัน ไลน์ (Line) ของสำนัก มีบุคลากรของ สำนักการคลังและงบประมาณ รับรู้และเข้าใจ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- จัดกิจกรรมส่งเสริม การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice เมื่อวันที่ศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีบุคลากร ของสำนัก จำนวน ๖๖ คน คิด เป็นร้อยละ ๙๒.๙๖ ของบุคลากร ทั้งหมด ๗๑ คน เข้าร่วมกิจกรรม โดยมี การรับรู้และเข้าใจต่อกิจกรรม ส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริตฯ ดังกล่าว</p>		<p>ของสำนักการคลังและ งบประมาณ</p> <p>๔. การเผยแพร่กิจกรรม ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ส่งเสริมเรื่องการทุจริต ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนัก เพื่อกระตุ้นและย้ำเตือนให้บุคลากรพึงปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนักเป็นประจำ</p> <p>๓. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ ฝึกระวังการทุจริต Watch and Voice เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ โดยมีผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณและบุคลากรของสำนัก จำนวน ๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๙๖ ของบุคลากรทั้งหมด ๗๑ คน ได้ร่วมพูดคุยแลกเปลี่ยนความรู้เรื่องการทุจริต และนางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส</p>	<p>ทั้งนี้ จากการสำรวจการรับรู้ และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ตามข้อ ๒๗ ข้างต้น สรุปได้ว่าบุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน ๗๑ คน (ร้อยละ ๑๐๐) มีการรับรู้และเข้าใจว่าสำนักมีการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น กิจกรรมทางศาสนา กิจกรรมมิติวัฒนธรรม ประเพณี กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต กิจกรรมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรมจิตอาสาทำความดี เป็นต้น</p>			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๘	กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>เมื่อวันที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานการคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา เพื่อพิจารณาปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำรายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑. รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ</p> <p>๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๙	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักการคลังและงบประมาณ ได้เชิญชวนบุคลากรของสำนัก เข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพื่อขยายจำนวนสมาชิก โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักการคลังและงบประมาณ มีบุคลากรสมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๒ คน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>นายสุรียา ชมสวัสดิ์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ</li> <li>นางสาวธิชากร โขติราษี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส</li> </ol>	สำนักการคลังและงบประมาณ มีสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น จำนวน ๒ คน ปัจจุบันสำนักการคลัง และงบประมาณมีสมาชิกชมรม STRONG จำนวนทั้งสิ้น ๑๙ คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและมี ส่วนร่วมในการขับเคลื่อน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต	<ol style="list-style-type: none"> <li>ใบสมัครสมาชิกชมรม STRONG ของสำนักการคลัง และงบประมาณ</li> <li>การเผยแพร่ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ</li> </ol>	
๓๐	<p>กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ตั้งคณะทำงาน รับเรื่องร้องเรียน</li> <li>มีรายงานส่ง ผู้บังคับบัญชา</li> </ul> <p>กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำ รายงานแจ้งผู้ร้อง</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ๑. สำนักการคลังและงบประมาณ มีการจัดทำระเบียบสำนักการคลัง และงบประมาณว่าด้วยการจัดการ เรื่องร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p>	<p>สำนักการคลังและงบประมาณ มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน โดยเริ่มตั้งแต่การจัดทำระเบียบ สำนักการคลังและงบประมาณ ว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องเรียน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ ต่อข้อร้องเรียน มีการแต่งตั้ง คณะทำงานดำเนินการ</p>	<p>สำนักการคลังและงบประมาณ มีรายงานกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับ เรื่องร้องเรียนของ สำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ โดยรวบรวม ผลการดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ ซึ่งผลปรากฏว่าตามระยะเวลาดังกล่าว</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>รายงานกิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่อง ร้องเรียน สำนักการคลังและ งบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> <li>การเผยแพร่ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ</li> </ol>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อ ข้อร้องเรียนของสำนักงานคลังและ งบประมาณ</p> <p>๒. สำนักงานคลังและงบประมาณ มีคำสั่งที่ ๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะทำงาน ดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของ สำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้</p> <p>๑) ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียนของสำนักงานคลังและ งบประมาณ ตามระเบียบขั้นตอน การปฏิบัติ</p> <p>๒) จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการเรื่องร้องเรียน เสนอต่อ ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและ งบประมาณ เป็นรายเดือน</p> <p>๓) ดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ที่ได้รับ มอบหมาย</p> <p>๓. คณะทำงานดำเนินการต่อข้อ ร้องเรียนฯ มีการรายงานผลการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ต่อผู้อำนวยการสำนักงานคลังและ</p>	<p>ต่อข้อร้องเรียน ซึ่งมีหน้าที่ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน และรายงานผลการดำเนินการ ต่อผู้อำนวยการสำนัก นอกจากนี้ ได้มีการรวบรวมผลการดำเนินการ ต่อข้อร้องเรียนเพื่อจัดทำเป็น รายงานกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียนของสำนักงาน คลังและงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>สำนักงานคลังและงบประมาณ ยังไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด</p>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>งบประมาณเป็นรายเดือน โดยปัจจุบันมีการรายงานผลการดำเนินการแล้วจำนวน ๘ ครั้ง (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗)</p> <p>๔. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมผลการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนจัดทำเป็นรายงานกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>				
กำหนดส่ง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗						
๓๑	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนัก</p>	สำนักการคลังและงบประมาณ มีองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เรื่อง	สำนักการคลังและงบประมาณ ได้จัดส่งองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Senate learning center ( <a href="https://moral.senate.go.th">https://moral.senate.go.th</a> ) และจัดทำเล่มองค์ความรู้ดังกล่าว	๑. องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>มาจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. ดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>		ส่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ เล่ม		
๓๒	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการจัดทำรายงาน ดังนี้</p> <p>๑. แบบสรุปการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย Do's and Don'ts ของสำนักการคลังและงบประมาณ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับ ที่ ๓ องค์กร องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>สำนักการคลังและงบประมาณมีรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบประกอบด้วย</p> <p>๑. แบบสรุปการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย Do's and Don'ts ของสำนักการคลังและงบประมาณ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับ ที่ ๓ องค์กร องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการจัดส่งรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการคลังและงบประมาณ พร้อมหลักฐานอย่างครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด	<p>๑. แบบสรุปการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย Do's and Don'ts ของสำนักการคลังและงบประมาณ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับ ที่ ๓ องค์กร องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๓. ผลงานสำคัญต่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. ผลงานสำคัญต่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการคลังและงบประมาณ</p> <p>๔. รายงานตามแบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>๓. ผลงานสำคัญต่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการคลังและงบประมาณ</p> <p>๔. รายงานตามแบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>		<p>ต้นแบบของสำนักงานการคลังและงบประมาณ</p> <p>๔. รายงานตามแบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	
๓๓	<p>-กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice</p> <p>-จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ดังนี้</p> <p>๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้มอบหมายให้ นางสาวสุชานันท์ จริตงาม เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส กลุ่มงานพัสดุ เข้าร่วมกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” ในวันศุกร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ฮอลล์ ๔ อาคารศูนย์ประชุมอิมแพ็คฟอรัม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี</p>	<p>สำนักงานการคลังมีการจัดกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice และมีคำขวัญการต่อต้านการทุจริตของสำนักเพื่อส่งเข้าประกวดเป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>สำนักงานการคลังและงบประมาณ มีการเผยแพร่การดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนัก</p>	<p>๑. ใบสมัครประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ</p> <p>๒. รายงานกิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice และกิจกรรมจัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓. การเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เพื่อเป็นการแสดงเจตนาของผู้นำทางการเมืองที่ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วน มีความมุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ปลุกกระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มุ่งยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ให้เกิดขึ้นในทุกองค์กร “ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง”</p> <p>๒) จัดกิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้ ฝึกระวังการทุจริต Watch and Voice ในวันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา โดยมีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แสดงความคิดเห็นเรื่องการทุจริต และการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตภายในสำนัก และผู้อำนวยการสำนักมีการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก และร่วมสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นภายในสำนัก</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓) คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้จัดกิจกรรมประกวดคำขวัญการต้านการทุจริตเพื่อคัดเลือกเป็นคำขวัญของสำนักส่งเข้าประกวดเป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				
๓๔	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีหนังสือแจ้งเวียนให้แต่ละกลุ่มงานดำเนินการทบทวนรายละเอียดในคู่มือการปฏิบัติงาน กระบวนการด้านการคลังและงบประมาณ</p> <p>๒. ดำเนินการรวบรวมผลการทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน มาจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน กระบวนการด้านการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	สำนักการคลังและงบประมาณ มีคู่มือการปฏิบัติงาน มาจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการด้านการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เล่ม	สำนักการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน มาจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการด้านการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนัก	<p>๑. คู่มือการปฏิบัติงาน มาจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน กระบวนการด้านการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓. ดำเนินการเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน มาจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการด้านการคลัง และงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนัก				
๓๕	กิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักการคลังและงบประมาณ ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม แฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณมีความรู้ความเข้าใจ การขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักและสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต และขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา		
๓๖	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานตามแบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต การทุจริต โดยมีการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ	รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการจัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด	รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ครบทุกกิจกรรม				
๓๗	มูมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม -ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา -ข้อมูลการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของบุคลากร -ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย -ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมข้อมูลการดำเนินกิจกรรม ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จัดทำมูมจริยธรรมของสำนัก ซึ่งประกอบด้วย -ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา -ข้อมูลการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของบุคลากร -ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย -ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก	สำนักการคลังและงบประมาณ มีมูมจริยธรรมภายในบริเวณ สำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรทั้งภายในและ ภายนอกสำนัก	สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มี การเผยแพร่มูมจริยธรรมของสำนัก ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและ งบประมาณ - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.		
๓๘	รายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักการคลังและงบประมาณได้ ดำเนินการจัดทำรายงานตามแผนบูรณา การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส	รายงาน ๑ ฉบับ	จัดส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักการคลังและ งบประมาณ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และป้องกันการทุจริต ของสำนักการคลังและงบประมาณ ครบถ้วนทุกโครงการ/กิจกรรม โดยนำส่งรายงานผ่านเว็บไซต์ศูนย์ การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p>				
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓๘ โครงการ/กิจกรรม		

๒) รายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร  
มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักการคลังและงบประมาณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗





**รายงานผลการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม  
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม  
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม  
ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**



## คำนำ

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ ที่กำหนดไว้

สำนักการคลังและงบประมาณ ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงจัดทำรายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงสภาพแวดล้อมและพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สารบัญ

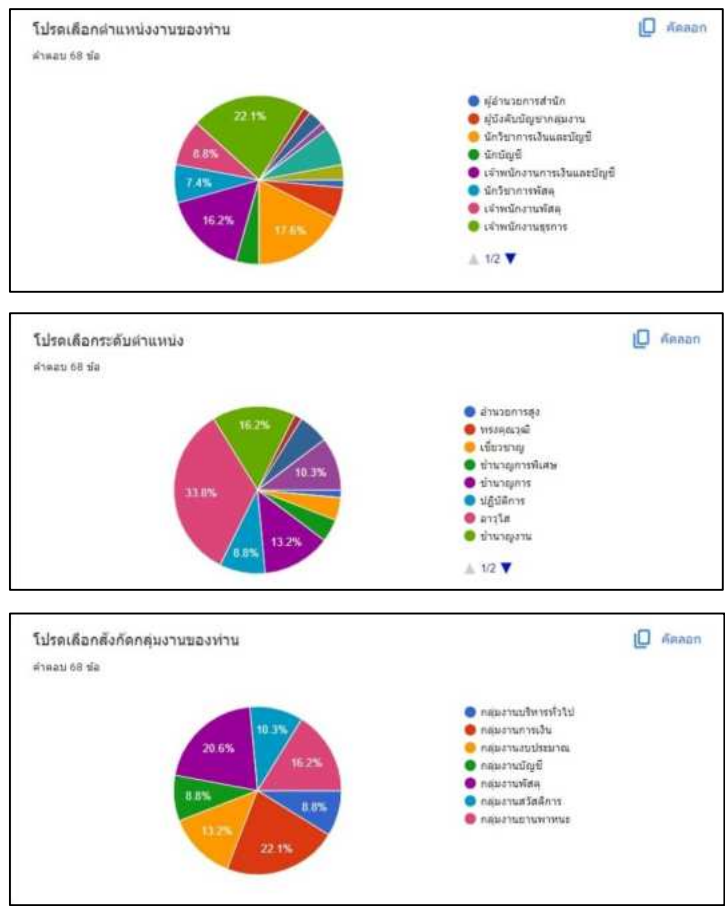
	หน้า
คำนำ .....	ก
สารบัญ .....	ข
1. วิธีการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และพฤติกรรมของบุคลากรภายในสำนักงานคลังและงบประมาณ .....	1-5
2. กระบวนการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม ภายใน สำนักงานคลังและงบประมาณ .....	6-13
3. ประโยชน์จากการเสริมสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม ภายในสำนักงานคลังและงบประมาณ .....	14
- ตัวอย่างพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีของบุคลากรสำนักงานคลัง และงบประมาณ.....	15-19

**รายงานผลการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม  
และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม  
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ**

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กำหนดให้ สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินกิจกรรมการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อสร้างความตระหนักรู้และประเมินสภาพแวดล้อมด้านการส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ซึ่งสะท้อนให้เห็นตามพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้นของบุคลากร ในการนี้ สำนักงานคลังและงบประมาณจึงให้ความสำคัญและดำเนินกิจกรรมดังกล่าว โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

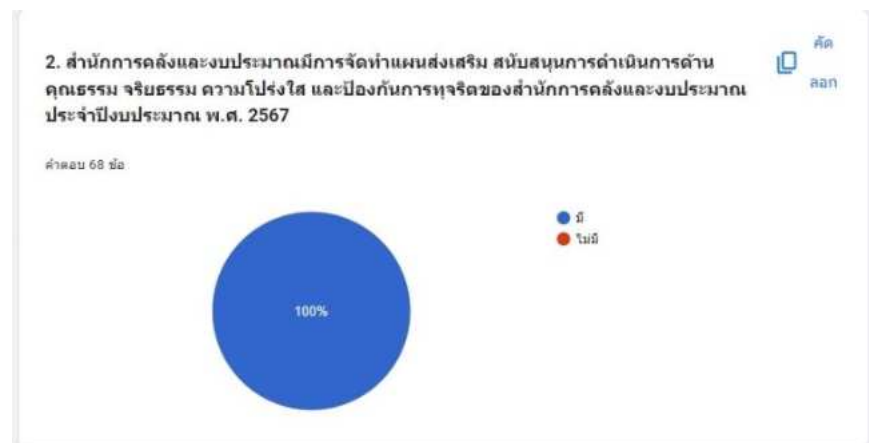
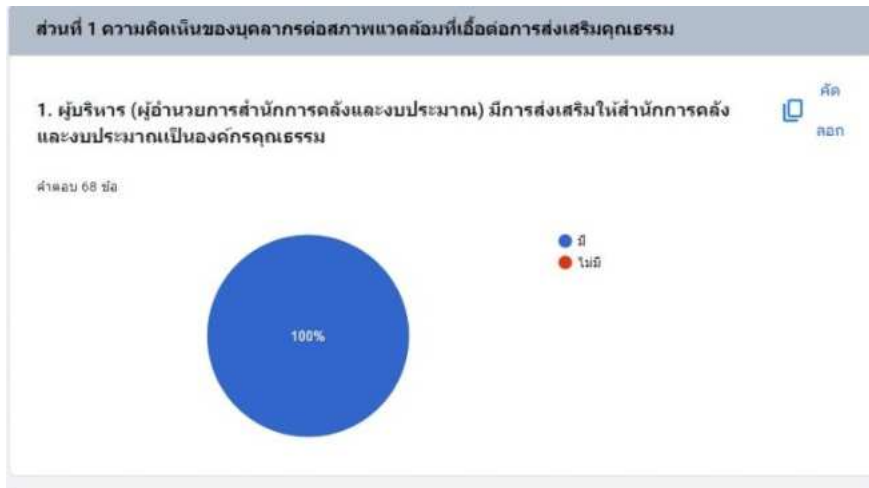
**1. วิธีการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และพฤติกรรมของบุคลากรภายในสำนักงานคลังและงบประมาณ**

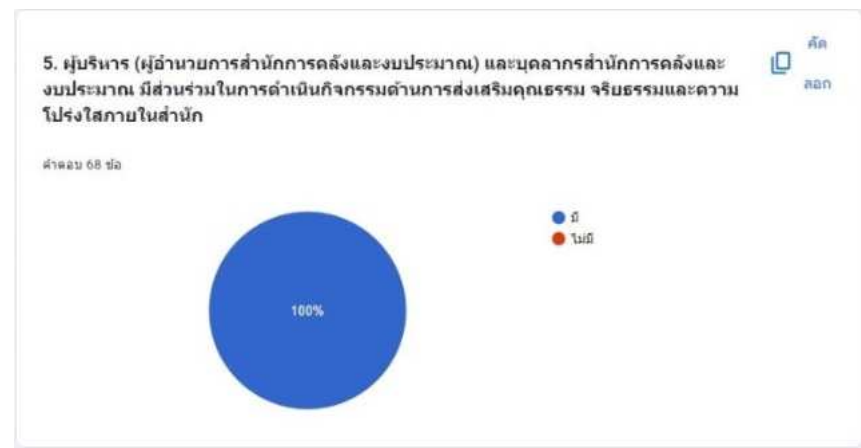
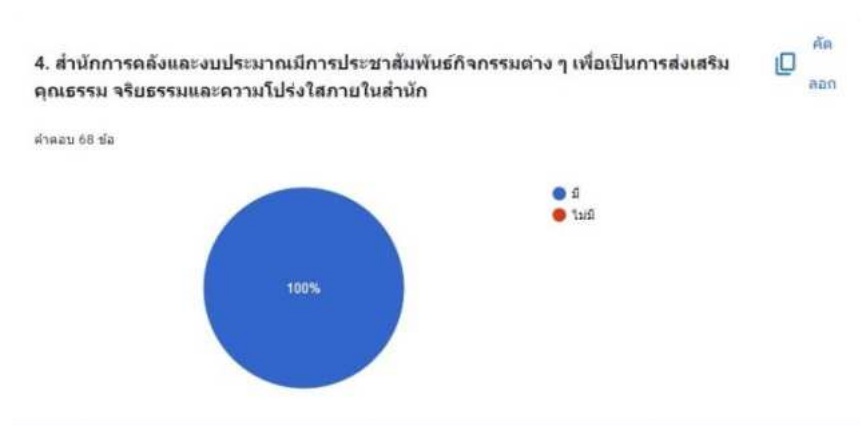
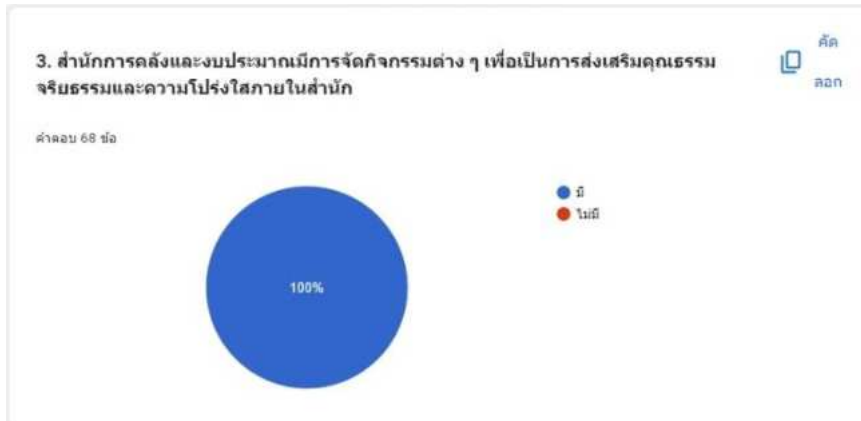
สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และพฤติกรรมบุคลากรของสำนักงานคลังและงบประมาณ ในรูปแบบ Google Form โดยให้บุคลากรของสำนักงานคลังและงบประมาณ จำนวน 68 คน (คิดเป็นร้อยละ 100) ร่วมตอบแบบสำรวจดังกล่าว โดยมีผลการสำรวจ ดังนี้



**ส่วนที่ 1** ความคิดเห็นของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

ลำดับที่	สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	มี		ไม่มี	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ผู้บริหาร (ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ) มีการส่งเสริมให้สำนักงานการคลังและงบประมาณเป็นองค์กรคุณธรรม	68	100	-	-
2	สำนักงานการคลังและงบประมาณมีการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	68	100	-	-
3	สำนักงานการคลังและงบประมาณมีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสภายในสำนัก	68	100	-	-
4	สำนักงานการคลังและงบประมาณมีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายในสำนัก	68	100	-	-
5	ผู้บริหาร (ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ) และบุคลากรสำนักงานการคลังและงบประมาณ มีส่วนร่วม ในการดำเนินกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายในสำนัก	68	100	-	-

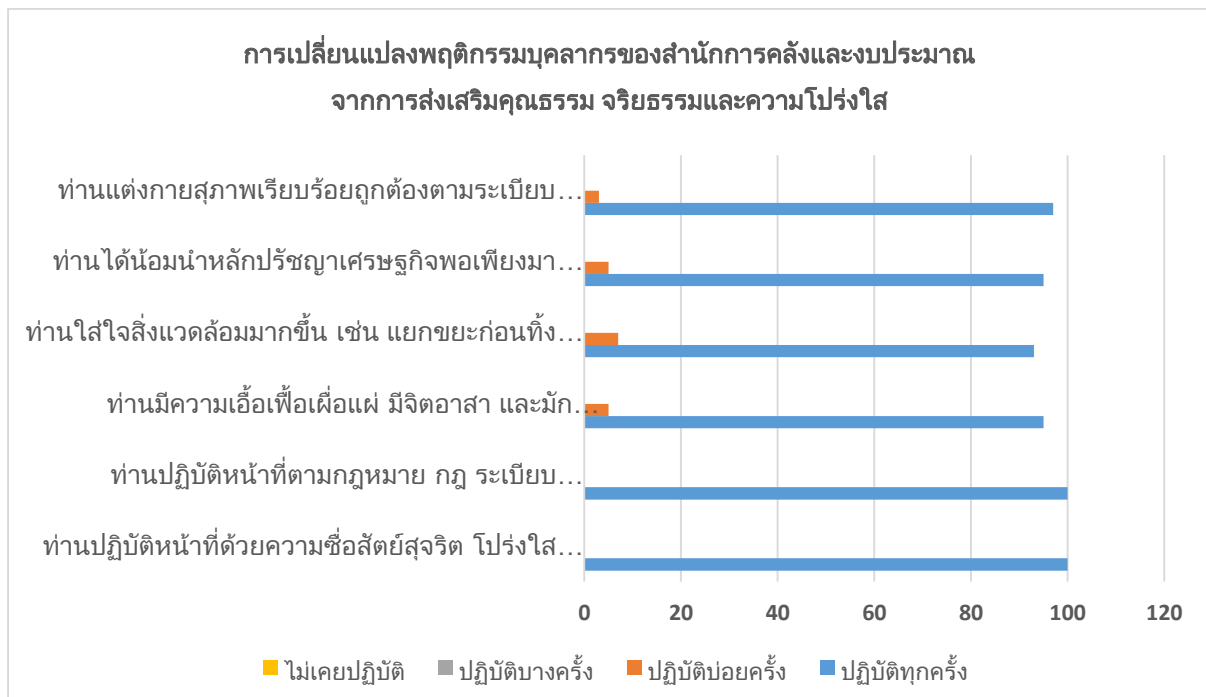


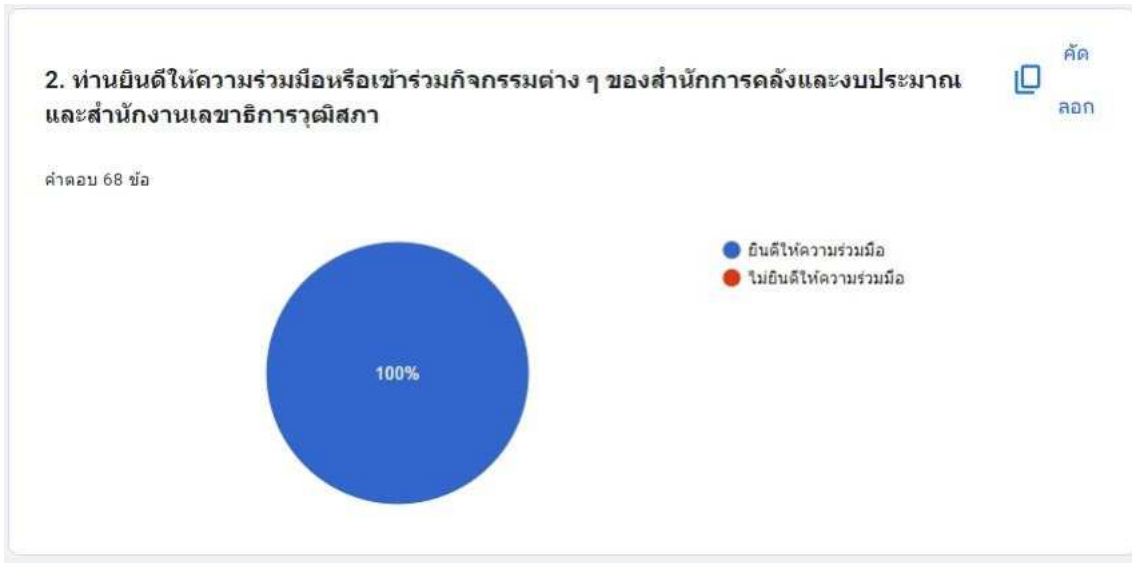


จากผลการสำรวจบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม สามารถสรุปได้ว่า บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน 68 คน (คิดเป็นร้อยละ 100) มีการรับทราบว่า ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณให้ความสำคัญและส่งเสริมให้สำนักการคลังและงบประมาณ เป็นองค์กรคุณธรรม สำนักการคลังและงบประมาณมีแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และมีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสภายในสำนัก รวมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมต่าง ๆ ให้บุคลากรได้รับรู้รับทราบทั่วกัน และที่สำคัญคือ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและ งบประมาณ และบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักเป็นอย่างดี

**ส่วนที่ 2 การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมบุคลากรของสำนักงานการคลังและงบประมาณ จากการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส**

ลำดับที่	พฤติกรรมของบุคลากร	ปฏิบัติทุกครั้ง	ปฏิบัติบ่อยครั้ง	ปฏิบัติบางครั้ง	ไม่เคยปฏิบัติ
1	ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้	68 คน (100%)	-	-	-
2	ท่านปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	68 คน (100%)	-	-	-
3	ท่านมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีจิตอาสา และมักช่วยเหลือสังคมเป็นประจำ	65 คน (96%)	3 คน (4%)	-	-
4	ท่านใส่ใจสิ่งแวดล้อมมากขึ้น เช่น แยกขยะก่อนทิ้ง ใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ประหยัดพลังงาน ฯลฯ	63 คน (93%)	5 คน (7%)	-	-
5	ท่านได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต เช่น ทำบัญชีรายรับ-รายจ่ายของตนเอง ปลุกผักทานเอง ลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น ฯลฯ	65 คน (96%)	3 คน (4%)	-	-
6	ท่านแต่งกายสุภาพเรียบร้อยถูกต้องตามระเบียบวินัย เช่น สวมใส่เสื้อเหลืองตราสัญลักษณ์ในวันจันทร์ และแต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบข้าราชการในวันประชุมวุฒิสภา	66 คน (97%)	1 คน (1.5%)	1 คน (1.5%)	-





จากผลการสำรวจพฤติกรรมบุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณจากการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสข้างต้น สรุปได้ดังนี้

1. บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณทุกคน (จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 100) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ทุกครั้ง

2. บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณทุกคน (จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 100) ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทุกครั้ง

3. บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีจิตอาสา และมักช่วยเหลือสังคมเป็นประจำทุกครั้ง จำนวน 65 คน (คิดเป็นร้อยละ 96) และปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน 3 คน (คิดเป็นร้อยละ 4)

4. บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณใส่ใจสิ่งแวดล้อมมากขึ้น เช่น แยกขยะก่อนทิ้ง ใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ประหยัดพลังงาน ฯลฯ โดยมีบุคลากรที่ปฏิบัติทุกครั้ง จำนวน 63 คน (คิดเป็นร้อยละ 93) และมีบุคลากรที่ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน 5 คน (คิดเป็นร้อยละ 7)

5. บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต เช่น ทำบัญชีรายรับ-รายจ่ายของตนเอง ปลูกผักทานเอง ลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น ฯลฯ โดยมีบุคลากรที่ปฏิบัติทุกครั้ง จำนวน 65 คน (คิดเป็นร้อยละ 96) และมีบุคลากรที่ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน 3 คน (คิดเป็นร้อยละ 4)

6. บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณแต่งกายสุภาพเรียบร้อยถูกต้องตามระเบียบวินัย เช่น สวมใส่เสื้อเหลืองตราสัญลักษณ์ในวันจันทร์ และแต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบข้าราชการ ในวันประชุมวุฒิสภา โดยมีบุคลากรที่ปฏิบัติทุกครั้ง จำนวน 66 คน (คิดเป็นร้อยละ 97) ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน 1 คน (คิดเป็นร้อยละ 1.5) และปฏิบัติบางครั้ง จำนวน 1 คน (คิดเป็นร้อยละ 1.5)

ทั้งนี้ ในส่วนของการให้ความร่วมมือหรือเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักการคลังและงบประมาณ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณทุกคน (จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 100) มีความยินดีให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม



## 2. กระบวนการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายใน สำนักงานคลังและงบประมาณ

สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้มีการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้ตระหนักเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

1. สำนักงานคลังและงบประมาณ มีการประกาศเจตนารมณ์และนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

1) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงาน คุณภาพ และสิ่งแวดล้อม

2) ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรมด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

3) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

4) ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

สำนักงานคลังและงบประมาณ  
**กิจกรรม “ประกาศเจตนารมณ์”**

วันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

บุคลากรสำนักงานคลังและงบประมาณ นำโดยนางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ **พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา แยกดีัญญู** เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร SIRONG จังหวัดสุพรรณบุรี สืบค้นคุณธรรมและธรรมาภิบาล  
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้บริหารและบุคลากร  
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ

**ขอประกาศ**

**“งดรับ งดให้”**  
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่

เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรม  
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และโปร่งใส

นางสาวศิริพร สมบัติศิริ  
ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ

**NO GIFT POLICY**

2. ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เสนอแนะแนวทางในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ภายในสำนัก เช่น มีการประชุมร่วมกันเพื่อพิจารณาดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ระดมความคิดเห็นในการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก เป็นต้น

**เอกสารข่าว**  
สำนักการคลังและงบประมาณ

วันจันทร์ที่ 18 ธันวาคม 2566 เวลา 15.00 นาฬิกา  
ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ชั้น 1  
อาคารรัฐสภา (สว.)

นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ ในฐานะที่ปรึกษาคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทบทวนเพียงด้านทุจริตฯ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ประชุมเพื่อมอบนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้กับคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทบทวนเพียงด้านทุจริตฯ และบุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ โดยในที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- พิจารณาการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- พิจารณาทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม จาก "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"
- พิจารณาและมอบหมาย เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น การจัดทำแผนส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ และแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตฯ ของสำนักการคลังฯ
- พิจารณาดำเนินการกับผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามวินัยและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (การแต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบข้าราชการ)

ในการนี้ บุคลากรได้รับทราบและจะได้ให้ความร่วมมือในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทบทวนเพียงด้านทุจริตฯ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3. ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักเข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมและตระหนักรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส เช่น กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ กิจกรรมด้านศาสนา กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก ฯลฯ

### ตัวอย่าง การเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ

#### จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์

**กิจกรรมจิตอาสา  
ทำความสะอาด  
ริมแม่น้ำเจ้าพระยา**

วันจันทร์ที่ 27 พฤศจิกายน 2566 เวลา 14.00 นาฬิกา  
บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา  
โครงการจับเคลื่อนองค์คุณธรรมต้นแบบมีดีวัฒนธรรม  
เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดโดยห้องข่าวจัด ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

**เอกสารข่าว  
สำนักการคลังและงบประมาณ**

วันเสาร์ที่ 20 มกราคม 2567 สำนักการคลังและงบประมาณ ร่วมกับสำนักการบริการ 3  
สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักการต่างประเทศ และกลุ่มตรวจสอบภายใน  
นำโดย นายชัยพรพงศ์ คีรีสัมพันธ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา บางสาธุพิพิธ สมบัติศิริ ผู้อำนวยการ  
สำนักการคลังและงบประมาณ นางสมานีสาทร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ  
และนางสาวนันทิพย์ พุฒพันธ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยบุคลากร  
ของทั้ง 4 สำนัก และกลุ่มตรวจสอบภายใน จัดกิจกรรม "เยือนย่านชานดีจีน ตามกษัตริย์เจ้า  
3 ศาสนา 3 ความเชื่อ ในหัวข้อ "จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์" ณ ชุมชนย่านชานดีจีน  
แขวงวัดกัลยาณมิตร เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร โดยบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน 67 คน  
(ร้อยละ 100) ได้ร่วมกันพิจารณากำหนดแนวคิดในการจัดกิจกรรม และร่วมบริจาคเงินจัดซื้อ  
อุปกรณ์ทำความสะอาด พื้นที่บริเวณหน้าวิหารพระพุทธไตรรัตนนายก หรือหลวงพ่อโตเจ้าปางทอง  
และบริเวณพื้นที่วัดกัลยาณมิตร ซึ่งการจัดกิจกรรมดังกล่าว เป็นการเสริมสร้างให้บุคลากร  
ของสำนักการคลังและงบประมาณ มีจิตอาสา เสียสละ รับผิดชอบเป็นเครือข่าย ตลอดจนสร้าง  
ความสัมพันธที่ดีต่อกัน มีความรัก ความสามัคคี ร่วมมือร่วมใจ ในการทำกิจกรรมเพื่อประโยชน์  
ต่อส่วนรวม

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดโดยห้องข่าวจัด ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

**โครงการจิตอาสาเพื่อสังคม วุฒิสภา  
กิจกรรม "เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์" ครั้งที่ 42**

คณะกรรมการดำเนินการโครงการจิตอาสาเพื่อสังคม วุฒิสภา  
ได้กิจกรรมจิตอาสา "เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์" ครั้งที่ 42  
เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนา  
ของกระทรวงมหาดไทยครบรอบ 100 ปี สมัยสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์  
บรมราชินีนาถ 5 ธันวาคม 2566 ในวันที่ 4 ธันวาคม 2566  
ณ โซนนิทรรศการนิทรรศการ อ่างทองจังหวัดชัยภูมิ

ในการนี้ ส่วนแผนบริหารการและบุคลากรสำนักการคลัง  
และงบประมาณได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวด้วย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดโดยห้องข่าวจัด ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

**เอกสารข่าว  
สำนักการคลังและงบประมาณ**

**กิจกรรมจิตอาสา "เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์" ครั้งที่ 44**

วันพฤหัสบดีที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567 ณ โรงเรียนวัดแก้วลูกทอง  
อำเภอบ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา  
"เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์" ครั้งที่ 44 เพื่อปลูกฝังบรรณ  
กาศสาธารณะ และเสียสละช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส  
ซึ่งเป็นการบูรณาการดำเนินงานกิจกรรมธรรมต้นแบบ  
และขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับได้อัตโนมัติ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดโดยห้องข่าวจัด ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



เมกาสถาവാ  
สำนักการคลังและงบประมาณ

**โครงการ "คนคลังปันสุข เพื่อมูลนิธิกระจกเงา ปีที่ 2"**  
วันศุกร์ที่ 9 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 10.30 นาฬิกา  
ณ บริเวณลานด้านหน้าข้าง ฝั่งอาคารวุฒิสภา

บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ นำโดย นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ ได้ส่งมอบสิ่งของกับบริจาค อาทิ เสื้อผ้า หนังสือ และของใช้ทั่วไปให้แก่ มูลนิธิกระจกเงา เพื่อเป็นประโยชน์ให้กับผู้ด้อยโอกาสต่อไป



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดมอบสิ่งของช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสและคนพิการของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



**เมกาสถาവാ**  
**สำนักการคลัง**  
**และงบประมาณ**

วันพุธที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567  
เวลา 08.00-14.30 นาฬิกา  
ณ ห้องประชุมหมายเลข 402-403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา

สำนักการคลังและงบประมาณ ร่วมกับคณะแพทย์โรงพยาบาล มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล จัดเป็นภาคีการโลหิตสงเคราะห์ สำนักการคลังและงบประมาณ โดยขอเชิญบุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ และบุคลากรในสังกัดหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมบริจาคโลหิตเพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยที่ต้องการโลหิตอย่างเร่งด่วน ซึ่งผู้บริจาคโลหิตจำนวน 70 คน มีปริมาณโลหิตที่ได้จำนวน 19,000 ซี.ซี. โดยสำนักการคลังและงบประมาณ เข้าร่วมถวายโลหิตในครั้งนี้นับเป็น

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดมอบสิ่งของช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสและคนพิการของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรมด้านศาสนา

**เมกาสถาവാ**  
**สำนักการคลังและงบประมาณ**



นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ ได้เดินทางไปร่วมทอดกฐินสามัคคี ณ วัดราชบูรณะ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.พิษณุโลก ในวันที่อาทิตย์ที่ 26 พฤศจิกายน 2566

ในการนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในด้านกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา นางสาวศิริพร รองเลขาธิการวุฒิสภา และบุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ ได้ร่วมทำบุญในครั้งนี้ด้วย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดมอบสิ่งของช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสและคนพิการของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

**สำนักการคลังและงบประมาณ**



นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ เข้าร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานในนามวุฒิสภา ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๖ ในวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ นาฬิกา ณ วัดสามพระยา แขวงวัดสามพระยา เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในมิติ "กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา"

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดมอบสิ่งของช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสและคนพิการของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**สำนักงานคลังและงบประมาณ**

**ส่งเสริมการปฏิบัติตนหลักศาสนา ในกิจกรรมบวร**  
**"เดือนย่างกะฉิ่น ดาบกลั่นธวัช 3 ศาสนา 4 ความเชื่อ"**

วันที่ 20 มกราคม 2567 สำนักงานคลังและงบประมาณ ร่วมกับสำนักงานอีก 3 ส่วนภาคโมโตฮิวสตันและภาคกิจการ สำนักงานต่างประเทศ และกลุ่มตรวจสอบภายใน นำโดย นายต้นพงษ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ นางสาวนิตยา วัฒนจินทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิณธ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยบุคลากรของทั้ง 4 สำนักและกลุ่มตรวจสอบภายใน จัดกิจกรรม "เดือนย่างกะฉิ่น ตามกลิ่นธวัช 3 ศาสนา 4 ความเชื่อ (ศาสนาพุทธ คริสต์ อิสลาม และศาสนาพุทธนิกายมหายาน) ณ ศูนย์ย่างกะฉิ่น แขวงวัดกัลยาณ์ เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร เพื่อเสริมสร้างศาสนิกคัมภ์ และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามหลักศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต

**ศาสนาพุทธ**  
 การบวชนิตการพระพรหมบัณฑิต (ประสูร สมณจิตโต) เจ้าอาวาสวัดประยุรวงศาวาสวรวิหาร อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย (มจร.) เจ้าคณะภาค 2 และกรรมการมหาเถรสมาคม (มส.) รับฟังโอวาทธรรม "การนำเอถรรพมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน" และร่วมกันถวายสังฆทาน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อเทิดทูนวีรบุรุษ สงเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

**ศาสนาคริสต์**  
 รับฟังแนวคิดของศาสนาคริสต์ จากประธานชุมชนกุฎีจีน ณ โบสถ์ซางาฮารุส ศูนย์รวมความหวังของชาวคริสต์ในชุมชน

**ศาสนาอิสลาม**  
 รับฟังประวัติความเป็นมา และคตินิยมศาสนาอิสลาม เรื่อง "หลักธรรมกับการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน" จากผู้นำศาสนา ณ มัสยิดบางหลวง (กุฎีขาว) สถาบันยกย่องแบบแผนศาสนา ระหว่างศาสนาอิสลามกับศาสนาพุทธ

**ศาสนาพุทธนิกายมหายาน**  
 กรบสักการะขอพรเจ้าแม่กวณณ ณ ศาลเจ้าเทียนฮั่นเก้ง (ชาวจีนฮกเกี้ยนที่ตามเสด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ซึ่งเป็นบรรพบุรุษของตระกูลคนตีเรขกุล และตระกูลสีชะเสกซ์ เป็นผู้สร้าง)

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อเทิดทูนวีรบุรุษ สงเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

**สำนักงานคลังและงบประมาณ**

**เข้าร่วมกิจกรรม "สามผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลามีสุข"**

**วันพฤหัสบดีที่ 4 มกราคม 2567 เวลา 07.00 นาฬิกา ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (สว.)**

นางสาวนิตยา วัฒนจินทร์ รองเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมด้วยผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมกิจกรรม "สามผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลามีสุข" เพื่อความเป็นสิริมงคลในโอกาสขึ้นปีใหม่ 2567 และเป็นวันพระแรกของปี

ทั้งนี้ นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้ด้วย เพื่อร่วมส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อเทิดทูนวีรบุรุษ สงเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

**เอกสารข่าว**  
**สำนักงานคลังและงบประมาณ**

**วันจันทร์ที่ 25 ธันวาคม 2566 ระหว่างเวลา 09.00 - 16.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข 402-403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)**

บุคลากรผู้ให้บริการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลที่อ่อนโยนขององค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน โดยได้รับเกียรติจากคุณชวรัตน์ ชาญวีรกูล ประธานเครือข่ายชาติศึกษา : เครือข่ายเพื่อการพัฒนาและส่งเสริมชีวิตผู้ก่อตั้งธนาคารสตรี เป็นผู้ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (ฝึกสด) หัวข้อ หลักธรรมนำชีวนามเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและความสูง ทั้งนี้ การฝึกอบรมดังกล่าว วิทยากรได้ให้แนวคิดในการฝึกคนให้ยึดดี มีสมาธิในการปฏิบัติงาน การนำหลักธรรม ธีรบริบท 4 อธิบาย 4 มาปรับใช้ในการทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสูง

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อเทิดทูนวีรบุรุษ สงเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

## กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก



เอกสารข่าว  
สำนักงานคลังและงบประมาณ

วันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗  
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา  
ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักงานคลังและงบประมาณ เข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร STRONG จัดเพื่อศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกให้เกิดเป็นเครือข่ายด้านการทุจริตร่วมกัน และสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรสำนักงานคลังและงบประมาณ พร้อมทั้งได้เข้าเยี่ยมชมศูนย์บริการ NT Contact Center ซึ่งเป็นศูนย์กลางบริการข้อมูลแก่ประชาชน หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อศึกษาดูงาน สืบเสาะข้อมูลและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## สำนักงานคลังและงบประมาณ



วันพฤหัสบดีที่ 25 มกราคม 2567 เวลา 08.00 - 12.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 4 กองความปลอดภัยแรงงาน อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยนายประธาน ทิพย์ละสิน ผู้บังคับบัญชาสำนักงานวิจัยและข้อมูลสำนักวิชาการ เป็นผู้แทนนำคณะบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก โดยรับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 2 หัวข้อ ดังนี้

1. ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามหลัก 3 มิติ 5 คุณธรรม และบันได 9 ขั้น ไปสู่ความสำเร็จ
  2. การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบลดเด่น
- ในการนี้ ตัวแทนบุคลากรสำนักงานคลังและงบประมาณที่ปฏิบัติหน้าที่คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวด้วย



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อศึกษาดูงาน สืบเสาะข้อมูลและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## กิจกรรมวันลอยกระทง

เอกสารข่าว  
สำนักงานคลังและงบประมาณ

วันจันทร์ที่ 27 พฤศจิกายน 2566  
เวลา 15.00 - 19.00 นาฬิกา  
ณ บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา (ฝั่งสุทิสภา)

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
โดยพลเอกสุชาติ สังขทรัพย์  
พร้อมด้วยนายประธาน ทิพย์ละสิน  
และนายวิชาญ นามะ

นางสาวศิริพร สมบัติศิริ  
ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ  
พร้อมบุคลากรสำนักงานคลังและงบประมาณ  
ร่วมสืบสานประเพณีลอยกระทง  
"ขอบพระเมตตา กราบบูชา อิงตราเหนือ" ครั้งที่ 3  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็นการส่งเสริม  
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมี 5 คุณธรรม

## กิจกรรมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้

**สำนักงานคลังและงบประมาณ**  
**ปีใหม่สดใส ปีใจ ปีสุข 2024**

4 น.ค. 67 11.00 น.  
สำนักงานคลังและงบประมาณ ชั้น 1 อาคารรัฐสภา (สว.)

สำนักงานคลังและงบประมาณจัดกิจกรรม "ปีใหม่สดใส ปีใจ ปีสุข" โดยบุคลากรของสำนักงานคลังและงบประมาณนำของฝากที่ได้จากครัวเรือนในท้องถิ่น ผลิตภัณฑ์ชุมชน หรือของที่ระลึกประจำถิ่น มาร่วมแบ่งปันหรือแลกเปลี่ยนกัน เพื่อเป็นการแสดงออกถึงวิถีการดำเนินชีวิตตามแบบเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างความเข้าใจ การแบ่งปันและจรรยามรรยาทต่อกัน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดของขึ้นที่ศูนย์ สว. สนับสนุนยุทธศาสตร์และความโปร่งใส ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

**สำนักงานคลังและงบประมาณ**  
กิจกรรม \* การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิต

วันเสาร์ที่ 20 มกราคม 2567 สำนักงานคลังและงบประมาณ ร่วมกับสำนักบริหารการ 3 สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานต่างประเทศ และกลุ่มตรวจสอบภายใน นำโดย นายต้นพงษ์ ตังเด็มทอง รองเลขาธิการ วุฒิสภา นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ นางสาวฉวีมาศ วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ และนางสาวนันทิยา ชุตติพิบูล ผู้บังคับบัญชา กลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยบุคลากรของทั้ง 4 สำนักและกลุ่มตรวจสอบภายใน จัดกิจกรรม "สืบสานคุณธรรม งามล้ำคุณใจเจ้า 3 ศาสนา 4 ความเชื่อ" ในหัวข้อ "การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิต" ณ ศูนย์ฯ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร อาคาร 3 ชั้น 4 ความเชื่อ ในหัวข้อ "การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิต" ณ ศูนย์ฯ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร อาคาร 3 ชั้น 4 ความเชื่อ กรุงเทพมหานคร

บุคลากรสำนักงานคลังและงบประมาณ ได้เรียนรู้ การทำอาหารอ่อมสาม สืบสานคุณธรรมและวิถีชาวบ้าน กิจกรรมสืบสานคุณธรรมเรื่องราวมะขามเทศปลูกผัก (WORK SHOP) การทำอ่อมสาม ณ โรงเรียน วัดถ้ำเขาน้อย ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถสร้างสรรค์ ผอจากของตนเอง นำองค์ความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติ และเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์หรือนำมาใช้เองในชีวิตประจำวัน สร้างเป็นฐานทางเศรษฐกิจสามารถพึ่งพาตนเองได้ หรือถ่ายทอดให้ผู้อื่นมีความรู้ สรสร้างให้สังคมมีความพอเพียง และเป็นกรณีศึกษาปฏิบัติคุณาชาวนที่สืบต่อกันมาของคนไทย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดของขึ้นที่ศูนย์ สว. สนับสนุนยุทธศาสตร์และความโปร่งใส ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

## กิจกรรมขยายเครือข่าย

**สำนักงานคลังและงบประมาณ**

**กิจกรรมสร้างเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้**  
ด้านคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต

วันศุกร์ที่ 12 มกราคม 2567 เวลา 10.00 - 12.00 นาฬิกา ณ โรงเรียนวัดประชาตรีธารธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร

คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ถือโอกาสเสริมเครือข่ายและเผยแพร่ องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต โดยมี นายพีระพงษ์ วัฒนาภักดิ์ รองเลขาธิการกฤษฎีกา และนายต้นพงษ์ ตังเด็มทอง รองเลขาธิการกฤษฎีกา ร่วมพิธีลงนามความร่วมมือด้านคุณธรรม และความโปร่งใส กับโรงเรียนวัดประชาตรีธารธรรม และผู้แทนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการกฤษฎีกา 16 สำนัก และกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ถือโอกาสทำกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส กิจกรรมสร้างเครือข่าย และเผยแพร่องค์ความรู้จากภาคประชาสังคมแก่ศิษย์โรงเรียน

ในการนี้ สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้มอบหมายให้บุคลากรในสังกัด จำนวน 3 คน ได้แก่ นายประสิทธิ์ เพ็ชร์ดี เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน นางสาวฉวีมาศ เหล็กไหล เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน และ นางสาวเนตรนิตย์ เอียงพันธ์ นักวิชาการการเงิน และสถิติการ เจ้าหน้าที่ยุทธศาสตร์ด้านสวัสดิการ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดของขึ้นที่ศูนย์ สว. สนับสนุนยุทธศาสตร์และความโปร่งใส ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

**เอกสารก้าว**  
**สำนักงานคลังและงบประมาณ**

วันเสาร์ที่ 20 มกราคม 2567 สำนักงานคลังและงบประมาณ ร่วมกับสำนักบริหารการ 3 สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานต่างประเทศ และกลุ่มตรวจสอบภายใน นำโดย นายต้นพงษ์ ตังเด็มทอง รองเลขาธิการกฤษฎีกา นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ นางสาวนันทิยา ชุตติพิบูลย์ ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ และนางสาวนันทิยา ชุตติพิบูลย์ ผู้บังคับบัญชา กลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยบุคลากรของทั้ง 4 สำนักและกลุ่มตรวจสอบภายใน จัดกิจกรรม "สืบสานคุณธรรม งามล้ำคุณใจเจ้า 3 ศาสนา 4 ความเชื่อ ในหัวข้อ "การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส" โดยได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับนางนันทิยา วรศักดิ์ ประธานชุมชนปฏิบัติ และสมาชิกในชุมชน ที่เข้ามามีส่วนร่วมกันอย่างเต็มที่ในความรู้ความเข้าใจทางพุทธนิมิตธรรม และร่วมลงนาม บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ณ ชุมชนย่านกระต๊อจัน แขวงวัดกัลยาณ์ เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และนำมาประยุกต์ใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงาน และเป็นแนวทางการดำเนินงานที่ดี

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดของขึ้นที่ศูนย์ สว. สนับสนุนยุทธศาสตร์และความโปร่งใส ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

4. ส่งเสริมและรณรงค์ให้บุคลากรตระหนักรู้เรื่องวินัยข้าราชการรัฐสภา และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมกลุ่มงานวินัยพบบุคลากร และจัดทำอินโฟกราฟิกรวบรวมข้อมูลเรื่องวินัยและกรณีตัวอย่าง (ข้อมูลจากกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง) และจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาไว้ภายในบริเวณสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อให้บุคลากรได้ศึกษาเรียนรู้ และนำมายึดถือปฏิบัติตนให้ถูกต้องและเหมาะสม

**สำนักการคลังและงบประมาณ**  
**ตระหนักรู้เรื่องวินัย**  
**ไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้าม**

มาเรียนรู้ เรื่อง วินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ  
เพื่อนำไปยึดถือปฏิบัติตนให้ถูกต้อง เหมาะสม  
ต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการไปด้วยกันนะคะ

วินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พร้อมกรณีตัวอย่าง  
จากกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย  
สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

นางสาวศิริพร สมบัติศิริ  
ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ





5. ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายในสำนักที่มีคะแนนสูงสุดในการประพฤติปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่กลุ่มงานอื่น



### 3. ประโยชน์จากการเสริมสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม ภายในสำนักงานการคลังและงบประมาณ



1. บุคลากรของสำนักงานการคลังและงบประมาณรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. บุคลากรภายในของสำนักงานการคลังและงบประมาณ รับทราบและปฏิบัติตามประกาศ และนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนัก ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม
3. จากการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ส่งผลให้บุคลากรของสำนักงานการคลังและงบประมาณ เกิดความสามัคคี มีความรักใคร่กลมเกลียวเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันมากขึ้น พร้อมทั้งจะมีส่วนร่วม ในกิจกรรมต่าง ๆ มากขึ้น
4. บุคลากรมีการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตมากขึ้น มีการเอื้อเฟื้อแบ่งปันซึ่งกันและกัน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้จัดกิจกรรม “ปีใหม่สดใส ปันใจปันสุข” ซึ่งมีบุคลากรของสำนักจำนวนมากนำของฝากจากครัวเรือน หรือของฝากจากการท่องเที่ยวในช่วงเทศกาลปีใหม่มาฝากแก่เพื่อนร่วมงานด้วยความเต็มใจ
5. บุคลากรสำนักงานการคลังและงบประมาณ มีระเบียบวินัยเรื่องการแต่งกายมากขึ้น โดยร่วมสวมเสื้อเหลืองตราสัญลักษณ์ในทุกวันจันทร์ และแต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบข้าราชการ ในวันประชุมวุฒิสภา
6. บุคลากรมีความตระหนักรู้เรื่องการดูแลสิ่งแวดล้อม และร่วมกันดำเนินการตามแนวทาง สำนักงานสีเขียวเป็นอย่างดี มีการคัดแยกขยะก่อนทิ้ง ลดการใช้พลังงาน รวมถึงร่วมกันใช้ผลิตภัณฑ์ ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

## ตัวอย่างพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดี ของบุคลากรสำนักงานการคลังและงบประมาณ

สถิติบุคลากรที่ไม่แต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบข้าราชการในวันประชุมวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



เดือน	จำนวนบุคลากรที่ไม่แต่งกาย ด้วยชุดเครื่องแบบข้าราชการ
สมัยประชุมสามัญครั้งที่ 1 (3 ก.ค. – 30 ต.ค. 66)	
ตุลาคม 2566	17 คน
สมัยประชุมสามัญครั้งที่ 2 (12 ธ.ค. 66 – 9 เม.ย. 67)	
ธันวาคม 2566	9 คน
มกราคม 2567	10 คน
กุมภาพันธ์ 2567	4 คน

### ประจำปีเดือนตุลาคม 2566

<div style="text-align: center;">  <p><b>บันทึกข้อความ</b></p> </div> <p>ส่วนราชการ สำนักงานคลังและงบประมาณ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๕๓๓ ๖๓๖๖</p> <p>ที่ _____ วันที่ _____ พุทธศักราช ๒๕๖๖</p> <p>เรื่อง การแต่งกายเครื่องแบบข้าราชการ (ชุดสีเทา)</p> <p>เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ</p> <p>ตามที่ สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติประชุมได้พิจารณาเรื่องการปฏิบัติตนระเบียบของข้าราชการหรือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการดำเนินภารกิจผู้ดำเนินหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในเรื่องของการแต่งกายเครื่องแบบข้าราชการ ชุดสีเทา ในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา สมัยประชุมสามัญประจำปี ครั้งที่ ๑ วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ความละเอียดแล้ว นั้น</p> <p>ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอแจ้งไว้ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ มีบุคลากรที่ไม่แต่งกายเครื่องแบบข้าราชการ (ชุดสีเทา) จำนวน ๑๗ คน ดังนี้</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%;">๑. นายวิชา สุนคำ</td> <td>นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ กลุ่มงานงบประมาณ จำนวน ๒ ครั้ง</td> </tr> <tr> <td>๒. ว่าที่ร้อยตรี พงเทพ สิงขรพงษ์</td> <td>เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส กลุ่มงานงบประมาณ จำนวน ๑ ครั้ง</td> </tr> <tr> <td>๓. นายศิริยา ใจถัก</td> <td>นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานการเงิน จำนวน ๑ ครั้ง</td> </tr> <tr> <td>๔. นายพิชช ชยะตานนท์</td> <td>นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กลุ่มงานการเงิน จำนวน ๔ ครั้ง</td> </tr> <tr> <td>๕. นายสุวิทย์ ศรีสาพันธุ์</td> <td>เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส กลุ่มงานการเงิน จำนวน ๑ ครั้ง</td> </tr> <tr> <td>๕. นางสาวณิศา เจริญตร</td> <td>เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส กลุ่มงานการเงิน จำนวน ๑ ครั้ง</td> </tr> <tr> <td>๖. นายวราวุธ สากดวารี</td> <td>เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน กลุ่มงานการเงิน จำนวน ๑ ครั้ง</td> </tr> <tr> <td>๗. นางสาวโพธิ์น สุทธิสวัสดิ์</td> <td>เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานการเงิน จำนวน ๑ ครั้ง</td> </tr> <tr> <td>๘. นางสาวศศิธา วิไล</td> <td>นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กลุ่มงานการเงิน จำนวน ๒ ครั้ง</td> </tr> <tr> <td>๘. นางสาวไฉ่ พุทธิ</td> <td>เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานการเงิน จำนวน ๒ ครั้ง</td> </tr> </table> <p style="text-align: right;">๑๐. นางสาววิจิตร...</p>	๑. นายวิชา สุนคำ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ กลุ่มงานงบประมาณ จำนวน ๒ ครั้ง	๒. ว่าที่ร้อยตรี พงเทพ สิงขรพงษ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส กลุ่มงานงบประมาณ จำนวน ๑ ครั้ง	๓. นายศิริยา ใจถัก	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานการเงิน จำนวน ๑ ครั้ง	๔. นายพิชช ชยะตานนท์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กลุ่มงานการเงิน จำนวน ๔ ครั้ง	๕. นายสุวิทย์ ศรีสาพันธุ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส กลุ่มงานการเงิน จำนวน ๑ ครั้ง	๕. นางสาวณิศา เจริญตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส กลุ่มงานการเงิน จำนวน ๑ ครั้ง	๖. นายวราวุธ สากดวารี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน กลุ่มงานการเงิน จำนวน ๑ ครั้ง	๗. นางสาวโพธิ์น สุทธิสวัสดิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานการเงิน จำนวน ๑ ครั้ง	๘. นางสาวศศิธา วิไล	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กลุ่มงานการเงิน จำนวน ๒ ครั้ง	๘. นางสาวไฉ่ พุทธิ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานการเงิน จำนวน ๒ ครั้ง	<p style="text-align: center;">-๒-</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%;">๑๐. นางสาววิจิตร วัฒนวิวัฒกุล</td> <td>นักบัญชีปฏิบัติการ กลุ่มงานบัญชี จำนวน ๑ ครั้ง</td> </tr> <tr> <td>๑๑. นายสิทธิชัย เจริญสุลาภย์</td> <td>นักบัญชีชำนาญการ กลุ่มงานบัญชี จำนวน ๑ ครั้ง</td> </tr> <tr> <td>๑๒. นางสาวสุพิศรา สุนโม</td> <td>เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบัญชี จำนวน ๑ ครั้ง</td> </tr> <tr> <td>๑๓. นางสาวณชชชชช ชูเดช ธิกานนท์</td> <td>เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานพัสดุ จำนวน ๑ ครั้ง</td> </tr> <tr> <td>๑๔. นางสาวณศดา พรหมเทพ</td> <td>นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กลุ่มงานสวัสดิการ จำนวน ๒ ครั้ง</td> </tr> <tr> <td>๑๕. นายประสิทธิ์ เติรศิริ</td> <td>เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน กลุ่มงานสวัสดิการ จำนวน ๑ ครั้ง</td> </tr> <tr> <td>๑๖. นางสาวพิชญ์นันท์ นาคปัด</td> <td>เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน กลุ่มงานยานพาหนะ จำนวน ๑ ครั้ง</td> </tr> <tr> <td>๑๗. นายอัฐภัทร ลานสวน</td> <td>พนักงานราชการ กลุ่มงานสวัสดิการ จำนวน ๑ ครั้ง</td> </tr> </table> <p>จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ</p> <p style="text-align: right;">           (นางสาวดวงเดือน รัตนหา)                   ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป     </p>	๑๐. นางสาววิจิตร วัฒนวิวัฒกุล	นักบัญชีปฏิบัติการ กลุ่มงานบัญชี จำนวน ๑ ครั้ง	๑๑. นายสิทธิชัย เจริญสุลาภย์	นักบัญชีชำนาญการ กลุ่มงานบัญชี จำนวน ๑ ครั้ง	๑๒. นางสาวสุพิศรา สุนโม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบัญชี จำนวน ๑ ครั้ง	๑๓. นางสาวณชชชชช ชูเดช ธิกานนท์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานพัสดุ จำนวน ๑ ครั้ง	๑๔. นางสาวณศดา พรหมเทพ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กลุ่มงานสวัสดิการ จำนวน ๒ ครั้ง	๑๕. นายประสิทธิ์ เติรศิริ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน กลุ่มงานสวัสดิการ จำนวน ๑ ครั้ง	๑๖. นางสาวพิชญ์นันท์ นาคปัด	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน กลุ่มงานยานพาหนะ จำนวน ๑ ครั้ง	๑๗. นายอัฐภัทร ลานสวน	พนักงานราชการ กลุ่มงานสวัสดิการ จำนวน ๑ ครั้ง
๑. นายวิชา สุนคำ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ กลุ่มงานงบประมาณ จำนวน ๒ ครั้ง																																				
๒. ว่าที่ร้อยตรี พงเทพ สิงขรพงษ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส กลุ่มงานงบประมาณ จำนวน ๑ ครั้ง																																				
๓. นายศิริยา ใจถัก	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานการเงิน จำนวน ๑ ครั้ง																																				
๔. นายพิชช ชยะตานนท์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กลุ่มงานการเงิน จำนวน ๔ ครั้ง																																				
๕. นายสุวิทย์ ศรีสาพันธุ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส กลุ่มงานการเงิน จำนวน ๑ ครั้ง																																				
๕. นางสาวณิศา เจริญตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส กลุ่มงานการเงิน จำนวน ๑ ครั้ง																																				
๖. นายวราวุธ สากดวารี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน กลุ่มงานการเงิน จำนวน ๑ ครั้ง																																				
๗. นางสาวโพธิ์น สุทธิสวัสดิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานการเงิน จำนวน ๑ ครั้ง																																				
๘. นางสาวศศิธา วิไล	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กลุ่มงานการเงิน จำนวน ๒ ครั้ง																																				
๘. นางสาวไฉ่ พุทธิ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานการเงิน จำนวน ๒ ครั้ง																																				
๑๐. นางสาววิจิตร วัฒนวิวัฒกุล	นักบัญชีปฏิบัติการ กลุ่มงานบัญชี จำนวน ๑ ครั้ง																																				
๑๑. นายสิทธิชัย เจริญสุลาภย์	นักบัญชีชำนาญการ กลุ่มงานบัญชี จำนวน ๑ ครั้ง																																				
๑๒. นางสาวสุพิศรา สุนโม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบัญชี จำนวน ๑ ครั้ง																																				
๑๓. นางสาวณชชชชช ชูเดช ธิกานนท์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานพัสดุ จำนวน ๑ ครั้ง																																				
๑๔. นางสาวณศดา พรหมเทพ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กลุ่มงานสวัสดิการ จำนวน ๒ ครั้ง																																				
๑๕. นายประสิทธิ์ เติรศิริ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน กลุ่มงานสวัสดิการ จำนวน ๑ ครั้ง																																				
๑๖. นางสาวพิชญ์นันท์ นาคปัด	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน กลุ่มงานยานพาหนะ จำนวน ๑ ครั้ง																																				
๑๗. นายอัฐภัทร ลานสวน	พนักงานราชการ กลุ่มงานสวัสดิการ จำนวน ๑ ครั้ง																																				



ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2567

 <b>บันทึกข้อความ</b>	
ส่วนราชการ <u>สำนักงานคลังและงบประมาณ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๕๓๓ ๐๕๕๘๘</u>	
ที่ _____	วันที่ <u>๙</u> มีนาคม ๒๕๖๗
เรื่อง <u>การแต่งกายเครื่องแบบข้าราชการ (ชุดสีเทา)</u>	
เรียน <u>ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ</u>	
ตามที่ สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) วันอังคารที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ มติที่ประชุมได้พิจารณาเรื่องการปฏิบัติตามระเบียบของราชการหรือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการดำเนินการกับผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในเรื่องของการแต่งกายเครื่องแบบข้าราชการ (ชุดสีเทา) ในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา พบว่าประชุมสามัญประจำปี ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น	
ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอแจ้งว่าในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีบุคลากรที่ไม่แต่งกายเครื่องแบบข้าราชการ (ชุดสีเทา) จำนวน ๔ คน ดังนี้	
๑. นางสาวรุณี สิทาน้อย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส กลุ่มงานประมาณ จำนวน ๑ ครั้ง
๒. นายสิริชัย เจริญศิริวาทย์	นักบัญชีชำนาญการ กลุ่มงานบัญชี จำนวน ๑ ครั้ง
๓. นางสาวสุพัตรา สุนโน	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบัญชี จำนวน ๑ ครั้ง
๔. นายณัฐภัทร สานสวน	พนักงานราชการ กลุ่มงานสวัสดิการ จำนวน ๑ ครั้ง
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ	
 (นางสาวจันทนา จันทนา) ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทั่วไป	
ทลข	
๐	
๑๑ มี.ค. ๖๗	

### การดำเนินการด้าน Green Office

**หมวด 3**  
**การใช้ทรัพยากรและพลังงาน**

จัดและตรวจการปฏิบัติตามมาตรการประหยัดน้ำในสำนักงาน  
(ประเมินจากพฤติกรรมการประหยัดน้ำในสำนักงาน) ปฏิบัติตาม ร้อยละ 100



ศูนย์ทำงาน GREEN OFFICE : สำนักงานสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ  
หมวด 3 การประหยัดและพลังงาน

**หมวด 3**  
**การใช้ทรัพยากรและพลังงาน**

จัดและตรวจการปฏิบัติตามมาตรการประหยัดไฟฟ้าในสำนักงาน  
(ประเมินจากพฤติกรรมการประหยัดไฟฟ้าในสำนักงาน) ปฏิบัติตาม ร้อยละ 100



ศูนย์ทำงาน GREEN OFFICE : สำนักงานสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ  
หมวด 3 การประหยัดและพลังงาน

**Senate Go Green** พัฒนาสู่โลกสีเขียว

**หมวด 5** รักษาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย

ในวันที่ 17 มีนาคม 2567 เวลา 09.00 นาฬิกา เป็นที่ไป  
ของอาสาสมัคร สภาศึกษา ผู้อำนวยการสำนักคณบดีและคณาจารย์  
นำบุคลากรร่วมกันทำความสะอาด Big Cleaning Day



ศูนย์ทำงาน GREEN OFFICE : สำนักงานสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ  
หมวด 5 รักษาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย



วันจันทร์ที่ 15 มกราคม 2567 เวลา 10.00 นาฬิกา  
ณ บริเวณ ชั้น B1 อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)  
คณะทำงานหมวด 4 การจัดการของเสีย สำนักงานคลังและงบประมาณ  
ร่วมกิจกรรมการคัดแยกขยะทำพรี เพื่อนำไปเป็นพลังงานทดแทนถ่านหิน  
ช่วยลดปริมาณขยะที่นำไปฝังกลบ โดยสำนักงานเขตอุตสาหกรรม  
เป็นผู้รวบรวม นำไปส่งกำจัดเป็นเชื้อเพลิงในโครงการ N15 Technology

**หมวด 4** การจัดการของเสีย  
สำนักงานคลังและงบประมาณ



สำนักงานคลังและงบประมาณ  
เชิญชวนแบ่งปันถุงผ้าให้ทุกคนยิ้ม  
เพื่อลดปริมาณขยะถุงพลาสติก



คุณ...คิดถึง  
ร่วมใจใช้ถุงผ้า  
ลดใช้ถุงพลาสติก  
ลดปัญหาขยะ  
ลดโลกร้อน...!!



หมวด 4 การจัดการของเสีย  
สำนักงานคลังและงบประมาณ



## สำนักงานคดีและธรรมาภิบาล

๓) องค์กรความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำความดีของสำนักการคลังและงบประมาณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗





# องค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำความดี

ของสำนักการคลังและงบประมาณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของสำนักการคลังและงบประมาณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



## คำนำ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมการ และสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต เพื่อรักษามาตรฐานองค์คุณธรรมต้นแบบ ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อยกระดับในการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบเป็นศูนย์การเรียนรู้ในการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

สำนักการคลังและงบประมาณ ได้จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จัดเป็นองค์ความรู้ เรื่องการส่งเสริมการทำความดี โดยการให้บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณได้ “กิจกรรมเล่า ความดีแบบอย่างคนคลัง” ด้วยการให้บุคลากรแบ่งปันเรื่องราวเหตุการณ์ที่ได้พบเจอ หรือเหตุการณ์ ที่ประทับใจ มาแบ่งปันด้วยความสมัครใจ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ซึ่งเป็นการส่งเสริมการปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแบ่งปันการเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อให้กับบุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณและบุคลากรในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักและประพฤติปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต นำไปปรับใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมความดี ต่อผู้อื่น ต่อส่วนร่วมและต่อตนเอง รวมทั้งเป็นการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมและจัดทำองค์ความรู้ เรื่องการส่งเสริม การทำความดี เพื่อแสดงให้เห็นถึงการดำเนินกิจกรรมของบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ อย่างเป็นรูปธรรม และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์และเป็นแนวทางปฏิบัติ ต่อผู้ที่สนใจต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
คำนำ .....	ก
สารบัญ .....	ข
องค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำความดีของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๑. กระบวนการส่งเสริมการทำความดี “กิจกรรมเล่าความดีแบบอย่างคนคลัง.....	๑ - ๖
๒. ความดีที่ได้กระทำ .....	
๒.๑ เรื่อง “ผู้อยู่เบื้องหลัง” โดยนางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ .....	๗
๒.๒ เรื่อง “ความกตัญญูต่อบิดา-มารดา ชีวิตที่มีค่าของฉัน” โดยนางสาวดวงเดือน จันทศร ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานการคลังและงบประมาณ .....	๘
๒.๓ เรื่อง “จรรยาบรรณของฉันคือความซื่อสัตย์” โดยนางสาวเกตุแก้ว ชูสังข์ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานการเงิน สำนักงานการคลังและงบประมาณ .....	๙
๒.๔ เรื่อง “ความรับผิดชอบต่อหน้าที่” โดยนางนพวรรณ เขาวสกุ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัสดุ สำนักงานการคลังและงบประมาณ .....	๑๐
๒.๕ เรื่อง “เสียเลือด ๑ ถุง ได้ต่ออีก ๑ ชีวิต” โดยนางสาวยุวณิษฐ์ ไมเด็น ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานงบประมาณ สำนักงานการคลังและงบประมาณ .....	๑๑
๒.๖ เรื่อง “ความดีในมุมของข้าพเจ้า” โดยนางสาวชฎาพันธ์ สุขสัมพันธ์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานการคลังและงบประมาณ .....	๑๒
๒.๗ เรื่อง “ฉันมีความสุขที่ปฏิบัติธรรม” โดยนางสาวนภาวดี ปากดี นักบัญชีปฏิบัติการ กลุ่มงานบัญชี สำนักงานการคลังและงบประมาณ .....	๑๓
๒.๘ เรื่อง “พี่ก้อยผู้แสนในใจดี” โดยนางสาวทิพวรรณ ดวงประเสริฐ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานการคลังและงบประมาณ .....	๑๔

๒.๙ เรื่อง “เด็กวัดผู้ไม่สืมศาสนา”	
โดยนายทศพร ทองปิ่น พนักงานด้านการเงินและสวัสดิการ	
กลุ่มงานสวัสดิการ สำนักงานคลังและงบประมาณ .....	๑๕
๒.๑๐ เรื่อง “ครอบครัวที่รักของผม”	
โดยนายบุญชู มุธิตา พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)	
กลุ่มงานยานพาหนะ สำนักงานคลังและงบประมาณ .....	๑๖
๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี .....	๑๗

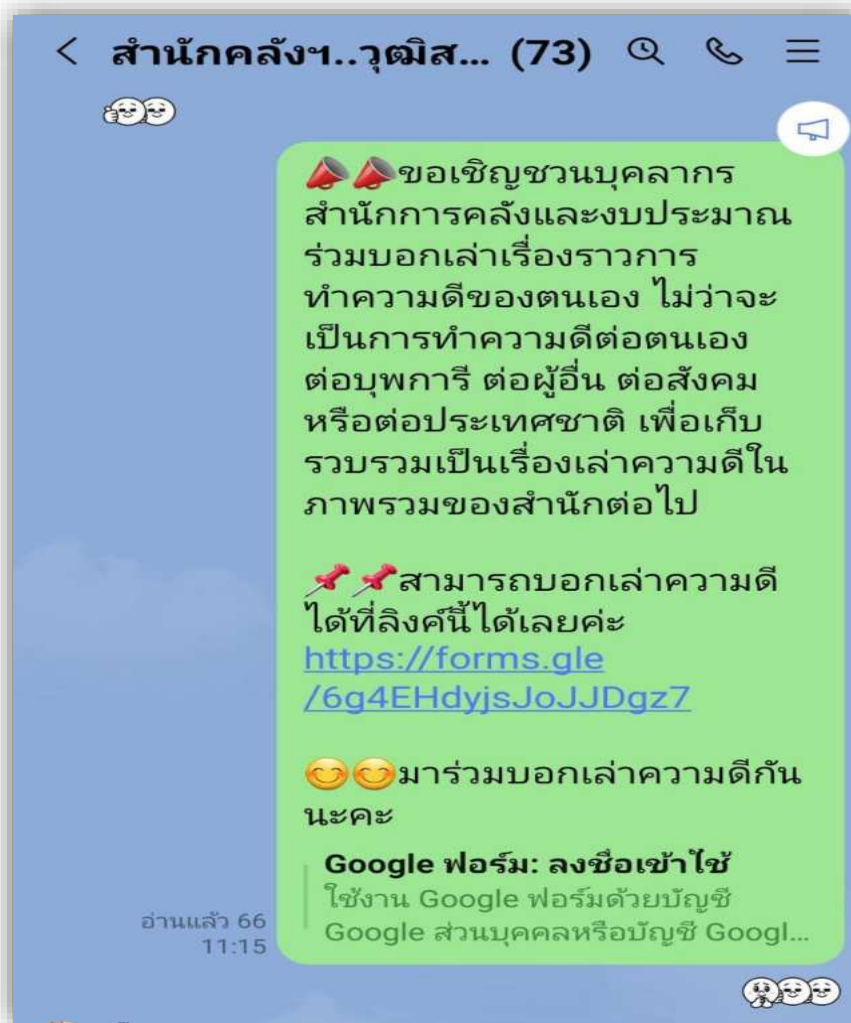
**องค์ความรู้**  
**เรื่อง**  
**การส่งเสริมการทำความดี**  
**ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

สำนักการคลังและงบประมาณมีการส่งเสริมให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมทำกิจกรรมความดีต่าง ๆ ผ่านกิจกรรมของสำนัก ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้จัดกิจกรรมบริจาคสิ่งของให้มูลนิธิกระจกเงา โดยบุคลากรของสำนักการคลังฯ ทุกคนได้ร่วมกันบริจาคสิ่งของเครื่องใช้เป็นจำนวนมาก นอกจากนี้ สำนักการคลังฯ ยังส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้าร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทำให้บุคลากรของสำนักการคลังฯ มีความตระหนักรู้ถึงการทำความดี และนำไปปฏิบัติต่อผู้อื่นและสังคม

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการส่งเสริมความดี โดยคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ซึ่งเป็นการส่งเสริมและการปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแบ่งปันการเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อให้กับบุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณและบุคลากรในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักและประพฤติปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต นำไปปรับใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมความดี ต่อผู้อื่น ต่อส่วนร่วมและต่อตนเอง จึงได้จัดกิจกรรม “เล่าความดีแบบอย่างคนคลัง” เพื่อนำไปเป็นองค์ความรู้หนึ่งที่มีการส่งเสริมการทำความดีให้กับบุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ ภายใต้แนวคิด “ทุกคนล้วนมีความดีภายในตามพื้นฐาน ต้นทุนชีวิต สังคม สภาพแวดล้อม และหน้าที่ความรับผิดชอบที่แตกต่างกัน” เพื่อให้บุคลากรได้นำการเรียนรู้จากการทำความดีของเพื่อนร่วมงานมาปรับใช้ในการทำงานหรือในชีวิตประจำวัน อีกทั้งยังเป็นการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## กระบวนการส่งเสริมการทำความดี “กิจกรรมเล่าความดีแบบอย่างคนคลัง”

ขั้นตอนที่ ๑ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคลังและงบประมาณ ได้เชิญชวนบุคลากรสำนักงานคลังและงบประมาณ ร่วมบอกเล่าเรื่องราวการทำความดีของตนเองหรือของผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นการทำความดีต่อเอง ต่อบุพการี ต่อผู้อื่น ต่อสังคม หรือต่อประเทศชาติ ผ่านช่องทางแอปพลิเคชัน Line Group : สำนักงานคลังและงบประมาณ โดยให้บุคลากรบอกเล่าเรื่องราว ผ่านลิงค์ <https://forms.gle/6g4EHdyjsJoJJDgz7>



## แบบฟอร์มเรื่องเล่าความดีของสำนักการคลังและงบประมาณ

แบบฟอร์มเรื่องเล่าความดีของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เพื่อรวบรวมเรื่องราวการทำความดีของบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ จัดทำเป็นองค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำความดี ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

aretynarak@gmail.com [สลับบัญชี](#)

ระบบจะบันทึกชื่อและรูปภาพที่เชื่อมโยงกับบัญชี Google เมื่อคุณอัปโหลดไฟล์และส่งแบบฟอร์มนี้

\* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

โปรดระบุตำแหน่งชื่อ \*

นาย

นาง

นางสาว

อื่นๆ: \_\_\_\_\_

โปรดระบุชื่อ - นามสกุล (ไม่ต้องระบุตำแหน่ง) \*

คำตอบของคุณ \_\_\_\_\_

โปรดระบุตำแหน่งของท่าน \*

เลือก

โปรดระบุระดับตำแหน่งของท่าน \*

เลือก

โปรดระบุความดีของท่าน (อธิบาย) \*

คำตอบของคุณ \_\_\_\_\_

รูปภาพการทำความดี

[+](#) เพิ่มไฟล์

**ส่ง** ล้างแบบฟอร์ม

หน้าส่งرسึผ่านใน Google ฟอรัม

**ขั้นตอนที่ ๒** คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการคลังและงบประมาณ รวบรวมการบอกเล่าเรื่องราวการทำความดีของตนเองหรือเพื่อนร่วมงานเพื่อนำมาแบ่งปันให้บุคลากรในสำนักงานการคลังและงบประมาณได้เรียนรู้และนำไปปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

โดยมีผู้สนใจแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เกี่ยวกับการทำความดี และสามารถรวบรวมการบอกเล่าเรื่องราวการทำความดีของตนเองหรือเพื่อนร่วมงาน จำนวน ๑๐ เรื่องราว

๑. เรื่อง “ผู้อยู่เบื้องหลัง” โดยนางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ

๒. เรื่อง “ความกตัญญูต่อบิดา-มารดา ชีวิตที่มีค่าของฉัน” โดยนางสาวดวงเดือน จันทศร ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานการคลังและงบประมาณ

๓. เรื่อง “จรรยาบรรณของฉันคือความซื่อสัตย์” โดยนางสาวเกตุแก้ว ชูสังข์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานการเงิน สำนักงานการคลังและงบประมาณ

๔. เรื่อง “ความรับผิดชอบต่อหน้าที่” โดยนางนพวรรณ เขาวสกุ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัสดุ สำนักงานการคลังและงบประมาณ

๕. เรื่อง “เสียเลือด ๑ ถุง ได้ต่ออีก ๑ ชีวิต” โดยนางสาวยุวณิษฐ์ ไมเด็น ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานงบประมาณ สำนักงานการคลังและงบประมาณ

๖. เรื่อง “ความดีในมุมของข้าพเจ้า” โดยนางสาวชฎาพันธ์ สุขสัมพันธ์เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานการคลังและงบประมาณ

๗. เรื่อง “ฉันมีความสุขที่ปฏิบัติธรรม” โดยนางสาวนภาวดี ปากดี นักบัญชีปฏิบัติการกลุ่มงานบัญชี สำนักงานการคลังและงบประมาณ

๘. เรื่อง “พิก๊อยผู้แสนในใจดี” โดยนางสาวทิพวรรณ ดวงประเสริฐ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานการคลังและงบประมาณ

๙. เรื่อง “ได้กวดผู้ไม่ลืมหืมตา” โดยนายทศพร ทองปิ่น พนักงานด้านการเงินและสวัสดิการ กลุ่มงานสวัสดิการ สำนักงานการคลังและงบประมาณ

๑๐. เรื่อง “ครอบครัวที่รักของผม” โดยนายบุญชู มุติตา พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ) กลุ่มงานยานพาหนะ สำนักงานการคลังและงบประมาณ



**ขั้นตอนที่ ๓** คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการทางการส่งเสริมความดีภายในสำนักงานการคลังและงบประมาณ ให้บุคคลภายใน และภายนอกองค์กรได้รับทราบ และตลอดจนเกิดการสร้างแบบอย่างที่ดี มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมให้ปรากฏชัดเจน และการยกย่องการทำความดี เพื่อการรักษาคนดี โดยได้มีการประชาสัมพันธ์ในช่องทาง แอปพลิเคชัน Line Group สำนักงานการคลังและงบประมาณ และ Fage Facebook : สำนักงานการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา , ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. , คุณธรรม ข้าราชการ สว.



Line Group : สำนักงานการคลังและงบประมาณ



Fage Facebook : สำนักงานคลังและงบประมาณ วุฒิสภา , ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ,คุณธรรม ข้าราชการ สว.

## ความดีที่ได้กระทำ

# เรื่องเล่าความดี

## เรื่อง “ผู้อยู่เบื้องหลัง”



ยามใดเรามีกินมีใช้ มีทุกอย่างที่เราคาดหวังแล้ว แม่ฉันสอนเสมอว่าให้รู้จักแบ่งปันผู้อื่น เข้าวัด ทำบุญ ทำทาน ให้มากเราก็จะได้กลับมา มาก ไม่ใช่แค่เงินทองแต่คือความสุขที่ได้รับนั่นเอง ตั้งแต่เด็กจนโตแม่ได้ทำหน้าที่แม่อย่างสมบูรณ์แบบในฐานะของแม่คนนึง เมื่อถึงวันที่ฉันประสบความสำเร็จฉันก็จะทำหน้าที่ลูกที่ดีอย่างสมบูรณ์แบบในฐานะลูกเช่นกัน

เมื่อวันนั้นมาถึงฉันรู้ว่าแม่ฉันชอบทำบุญ ชอบท่องเที่ยว ชอบพบเจอในสิ่งที่ท่านไม่เคยได้พบในสมัยที่ท่านต้องทำงานเลี้ยงดูฉันในทุกๆ วันหยุดเสาร์-อาทิตย์ หรือวันหยุดราชการที่ฉันไม่ติดภารกิจฉันก็จะพาแม่และครอบครัวไปทำบุญทำทาน ไปเที่ยวในสถานที่ต่างๆ ที่แม่และครอบครัวอยากไป รอยยิ้มและเสียงหัวเราะของแม่ที่เกิดระหว่างกิจกรรมต่างๆ ทำให้ฉันรู้สึกมีความสุขอึดใจ และนึกถึงช่วงเวลาก่อนที่จะประสบความสำเร็จ แม่เป็นแบบอย่างที่ดีให้เราเสมอมา ทั้งการใช้ชีวิต ความอดทนอดกลั้น ความนุมนานะ จนทำให้เราประสบความสำเร็จ ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญและขาดไม่ได้เลย ถ้าไม่มีแม่ที่คอยสนับสนุนเลี้ยงดูอยู่ข้างหลัง ฉันในฐานะลูกนับจากนี้ไป ขอตั้งปณิธานว่าจะทำให้แม่มีความสุขในทุกๆ อย่าง และจะคอยสนับสนุนแม่ในสิ่งที่แม่อยากทำตลอดไป



ถ้าจะให้แลกเปลี่ยนความดีฉันคิดว่าการกตัญญูต่อบิดามารดานั้น คือ การทำความดี ดังคำที่ว่า “คนที่ได้รับการเลี้ยงดูจนเติบโต เมื่อมีโอกาสย่อมตอบแทนคุณพ่อแม่และผู้มีอุปการคุณฉันนั้น ทองคำแท้หรือไม่ โดนไฟก็รู้”

เจ้าของเรื่อง: นางสาวศิริพร สมบัติศิริ

ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ



## เรื่องเล่าความดี

### เรื่อง "ความกตัญญูต่อบิดา-มารดา ชีวิตที่มีค่าของฉัน"

ดิฉันเป็นเด็กต่างจังหวัด เกิด และเติบโต ที่จังหวัดนครสวรรค์ มีพี่ชาย 1 คน ตั้งแต่เด็กดิฉันรู้สึกได้ว่า ชีวิตในวัยเด็กของดิฉันกับพี่ชาย ไม่ได้ลำบากมากนักซึ่งฐานะของบ้านดิฉันก็พอกินพอใช้ แต่สิ่งที่ดิฉันเห็นมาตลอดในวัยเด็ก คือพ่อแม่ของดิฉันทำงานทุกอย่างที่ทำให้ได้เงิน ทั้งรับจ้างทำงานต่าง ๆ ตัดเย็บเสื้อผ้า ซึ่งเป็นงานที่แม่ของดิฉันถนัด แต่ดิฉันกับพี่ชาย ไม่ได้รับรู้ถึงความลำบากของพ่อแม่เลยใช้ชีวิตในวัยเด็กอย่างสนุกสนานตามประสาเด็กทั่วไป เพราะพ่อแม่ดิฉัน ไม่เคยให้ลูกได้รับรู้ว่าท่านลำบากแค่ไหน ท่านทำเพื่อให้ลูกได้อยู่สุขสบายจึงทำให้ดิฉันมีความตั้งใจว่า จะต้องทำงานเลี้ยงดูพ่อแม่ให้ได้



เมื่อดิฉันเรียนจบ มีความตั้งใจที่จะรับราชการ จึงมุ่งมั่นในการสอบเข้ารับราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และแล้วความฝันของดิฉันก็เป็นจริง เมื่อสอบผ่านและได้บรรจุเป็นข้าราชการ ซึ่งทำให้พ่อแม่ของดิฉันภูมิใจเป็นอย่างมาก แต่ในความเป็นจริงนั้นดิฉันมาทำงานห่างไกลบ้านทำให้เกิดความเป็นห่วงพ่อแม่มาก จึงได้ฝากฝังให้พี่ชายให้ดูแลพ่อแม่ ส่วนดิฉันจะดูแลเรื่องค่าใช้จ่ายไม่ให้พ่อแม่และพี่ชายลำบาก เมื่อผ่านไปสักระยะหนึ่ง พี่ชายก็ได้เสียชีวิต เพราะอาการล้มป่วย ทำให้พ่อแม่ต้องอยู่กันเพียง 2 คน ซึ่งทำให้ดิฉันเป็นห่วง เป็นกังวลมาก โดยเฉพาะแม่ เพราะท่านมีโรคประจำตัว

ดิฉันจึงตัดสินใจพาแม่มาอยู่ด้วยที่กรุงเทพฯ เพื่อจะได้ดูแลท่านได้อย่างใกล้ชิด ส่วนพ่อยังอยู่ที่บ้าน ยังแข็งแรงดูแลตัวเองได้ เมื่อแม่ได้มาอยู่กับดิฉันแล้ว ความรู้สึกที่ไม่เคยเป็นมาก่อนเลย คือรู้สึกว่ามีพร็อพท์มีพร็อพท์ มีพลังพิเศษ ที่คอยปกป้อง คอยให้กำลังใจ รอยยิ้มของแม่ที่มีให้ทุกวัน ในเวลาที่ตักอาหารให้แม่ และแม่ยิ้มรับ ด้วยความซอบใจทำให้ดิฉันได้รู้ว่าความสุขแบบนี้ จะหาที่ไหนไม่ได้นอกจากบ้านที่อยู่ของเรา และรู้สึกได้อีกว่าหน้าที่การงานของดิฉัน มีความเจริญก้าวหน้ามากขึ้น ไม่มีอุปสรรคในการทำงาน มีแต่สิ่งที่ดีเข้ามาในชีวิต โดยที่ไม่ได้คาดหวัง หรืออาจจะเป็นดังคำโบราณที่ว่าใครที่เลี้ยงดูบิดามารดาผู้นั้นจะตกน้ำไม่ไหล ... ตกไฟไม่ไหม้....สาธุ



เจ้าของเรื่อง : นางสาวดวงเดือน จันทร์  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป

## เรื่องเล่าความดี

### เรื่อง “จรรยาบรรณของฉันคือความซื่อสัตย์”

การทำงานเกี่ยวกับ “เงินหลวง” นั้นต้องทำงานซื่อสัตย์สุจริต การเชื่อใจกันระหว่างเจ้าหน้าที่ ความระมัดระวังภายใต้กฎระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบ ได้ เพื่อเป็นการรักษาวินัยการเงินการคลังของส่วนราชการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

ดิฉันได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเงินไม่ว่าจะเป็นเงินงบประมาณหรือเงิน นอกงบประมาณ พบว่ามีช่องทางในการทุจริต เบียดบัง บักบอกเงินสูงมาก ไม่ว่าจะตั้งใจหรือไม่ตั้งใจ ดิฉันจึงมุ่งมั่นที่จะพัฒนางานโดยนำเทคโนโลยี ต่างๆ มาช่วยในการปฏิบัติงาน ลดโอกาสในการทุจริต จัดให้มีการอบรม เกี่ยวกับการเงิน การคลัง ทั้งกับเจ้าหน้าที่การเงินเองและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงิน การปฏิบัติงานที่อยู่บนพื้นฐานความเลื่อมใสความกตัญญู และความรอบคอบ ดิฉันก็ไม่หยุดที่จะพัฒนาหรือต่อบอดงานให้มีความก้าวหน้า และทันสมัย อีกทั้งยังถือเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชากลุ่มงานการเงิน ที่ต้อง ควบคุมดูแลการเบิกจ่ายเงิน และที่สำคัญการลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน ของผู้ใต้บังคับบัญชา ที่ดิฉันให้ความสำคัญเป็นอย่างสูง จึงมีการให้คำแนะนำ ชี้แนะ โดยให้ทุกคนยึดหลักความ “ซื่อสัตย์” เป็นหลักอยู่เสมอ และสอนให้ นื่องๆ เรียบรู้ที่จะพัฒนาตนเองอยู่เสมอ



ดังนั้น ดิฉันในฐานะที่เป็นผู้บังคับบัญชากลุ่มงานการเงิน จึงคิดว่าการรักษาจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยยึดหลัก “ความซื่อสัตย์” เป็นการทำความดีต่อหน้าที่ ซึ่งเป็นความดีอย่างหนึ่งก็ต่อบอกจะแลกเปลี่ยนกับทุกท่านที่ได้รับฟังหรืออ่านเรื่องราวนี้...

เจ้าของเรื่อง: นางสาวเกตุแก้ว ชูสิงห์  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานการเงิน

# เรื่องเล่าความดี

## เรื่อง “ความรับผิดชอบต่อหน้าที่”

หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ เป็นตำแหน่งตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างฯ และเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของดิฉันในปัจจุบัน การปฏิบัติหน้าที่นี้ ต้องมีจิตสำนึก ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ การวางตัวเป็นกลาง จึงเป็นสิ่งที่สำคัญ เพื่อประโยชน์ส่วนรวมและเพื่อรักษาจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

ตลอดอาชีพรับราชการ ดิฉันไม่เคยได้รับการร้องเรียนเกี่ยวกับความไม่โปร่งใส หรือทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างเลย เพราะดิฉันได้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการพัสดุด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต หมั่นศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม อุทิศเวลาให้ราชการ โดยคำนึงถึงประโยชน์หน่วยงานเป็นหลักและได้มีการให้คำแนะนำ เสนอแนะกับผู้ใต้บังคับบัญชาอยู่เสมอ เพื่อเป็นการแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นที่จะทำให้กลุ่มงานพัสดุ สำนักงานคลังและงบประมาณ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นที่ยอมรับของบุคคลภายนอกและบุคคลภายในที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง



ดิฉันจึงมีความเชื่อว่าการทำความดีนั้นสามารถทำในรูปแบบใดก็ได้ และความดีในแบบที่ดิฉันอยากแลกเปลี่ยนก็คือ “การทำความดีต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ”



เจ้าของเรื่อง : นางนพวรรณ เชาวสกุล  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัสดุ

# เรื่องเล่าความดี

เรื่อง “เลือด 1 ถุง ต่อได้อีกกี่ชีวิต”

เข่าว่ากันว่า การบริจาคเลือดเป็นวิธีการช่วยชีวิตผู้อื่นที่ได้ดีที่สุดที่คนทั่วไปสามารถทำได้ เป็นทาน ใ้บุญมาระดับอุปบารมี คือเป็นบุญที่ส่งผลทันตาเห็น ทาง การแพทย์ยืนยันว่าใครที่บริจาคโลหิตไปร่างกายก็จะผลิตเม็ดเลือดขึ้นมาใหม่ ที่บริสุทธิ์และมีคุณภาพสูงกว่า เพื่อทดแทนเลือดที่บริจาคไปส่วนอานิสงส์ที่จะได้ติดตัวข้ามภพข้ามชาติไป คือจะไปเกิดที่ภพที่ชาติก็ตาม จะมีร่างกายแข็งแรงและมีสติปัญญาฉลาดหลักแหลมเหนือมนุษย์ทั้งหลาย



เมื่อใดที่สภากาชาดร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดให้มีการรับบริจาคโลหิต หากไม่ติดภารกิจก็จะเข้าร่วมบริจาคทุกครั้ง ก่อนการบริจาค ก็จะเตรียมร่างกายพักผ่อนให้เพียงพอ ทานอาหารที่มีประโยชน์ ดูแลตัวเองให้แข็งแรง เพื่อให้เลือดที่บริจาคได้สร้างคุณค่าหรือให้ชีวิตใหม่ที่ดีผู้ป่วย ผู้มีโรคประจำตัว หรือใครบางคนที่ต้องการ เพียงแค่คิดก็ทำให้มีรอยยิ้มและมีความสุขแล้ว และเมื่อมีโอกาสก็จะชักชวนให้เพื่อนร่วมงานที่พร้อมทั้งร่างกายและจิตใจมาร่วมกันบริจาคโลหิตเพื่อต่อยอดชีวิตให้กับผู้อื่น



การได้ช่วยชีวิตหรือได้ให้ชีวิตใหม่กับใครบางคน นับได้ว่าเป็นการทำความดีต่อผู้อื่น หากทุกท่านที่ได้อ่านเรื่องราวความดีนี้ ก็ขอให้เป็นประโยชน์ไม่มากก็น้อยนะคะ^^

เจ้าของเรื่อง: นางสาวยุวณิษฐ์ โมเดิน

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานงบประมาณ

## เรื่องเล่าความดี

### เรื่อง “ความดีในมุมมองของข้าพเจ้า”

ก่อนอื่นข้าพเจ้าต้องขอขอบคุณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ได้ให้โอกาสให้ข้าพเจ้าได้ทำงาน ณ สถานที่แห่งนี้ เริ่มต้นทำงานในสำนักการคลังและงบประมาณ ซึ่งข้าพเจ้าถือว่าเป็นครอบครัวที่สองของข้าพเจ้า อายุราชการ ๓๐ ปี นับเป็นครั้งหนึ่งของชีวิต ข้าพเจ้าได้รับความรักและความอบอุ่นจากอดีตผู้บริหาร ที่เคารพและนับถือ ซึ่งเปรียบเสมือนหัวหน้าครอบครัวของสำนักการคลังและงบประมาณ คือ “ท่านนริศน์ พิมเสน” อดีตเลขาธิการวุฒิสภา เป็นแบบอย่างของความมีเมตตา กรุณา กับผู้ใต้บังคับบัญชา ทุกคน และจะลืมไม่ได้เลยนั่นคือ “ครอบครัว” คือ พ่อและแม่ ที่ได้ปลูกฝังให้ลูก ๆ ทุกคน รู้จักเสียสละ ให้อภัย และเมื่อมีกำลังที่ดี ขอให้ช่วยสังคม มีจิตอาสา อีกทั้งยังสอนให้ลูก ๆ ใสบาตร ทำบุญ ให้ความรักและความเมตตา อีกด้วย



จากการปลูกฝังของครอบครัว หากคราใดมีประเพณี กิจกรรมที่ต้องการจิตอาสา หรือใช้ร่วมแรงร่วมใจ ข้าพเจ้าจะให้ความร่วมมือทุกครั้งไม่ว่าจะเป็นในที่ทำงาน หรือในหมู่บ้าน วัด หรือสถานที่อื่น ๆ และมีความสุขในทุกๆ ครั้งที่ได้ลงมือทำได้เห็นรอยยิ้มของผู้คน ได้รู้จักผู้อื่นมากขึ้น ได้เห็นมุมมองใหม่ ๆ เสมอ แม้ว่าสิ่งที่ทำนั้นจะเหนื่อย ร้อน ใช้ความอดทนสูง แต่เมื่อได้เห็นความสามัคคี การมีจิตอาสาของผู้อื่น ก็ทำให้ข้าพเจ้าคิดว่าสิ่งที่ได้ลงมือทำนี้ คือสิ่งที่ข้าพเจ้าทำถูกต้องและดีที่สุดในรูปแบบของข้าพเจ้าแล้ว

เพราะฉะนั้นหากให้นึกถึงความดีของข้าพเจ้าก็คงเป็นการช่วยเหลือสังคม ช่วยเหลือผู้อื่น การมีจิตอาสา หากผู้ที่ได้อ่านเรื่องเล่าความดีนี้ของข้าพเจ้า และได้นำไปเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตน ข้าพเจ้าก็ถือเป็นกุศลมากแล้ว ท้ายนี้ข้าพเจ้าอยากฝากไว้ให้คิดว่า “ความดี นิยามได้ด้วยตัวเอง”



เจ้าของเรื่อง : น.ส.ชฎาพันธ์ สุขสัมพันธ์  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส



## เรื่องเล่าความดี

### เรื่อง “ฉันมีความสุขที่ได้ปฏิบัติธรรม”

เริ่มแรกการปฏิบัติธรรมในมุมมองของฉัน ก็เพื่อนำมาใช้ในการดำเนินชีวิตการทำงาน ทำหน้าที่ ทำทุกเรื่องทุกอย่างให้ดีขึ้น ให้ถูกต้อง และฝึกตนให้มีสติทุกๆ เหตุการณ์ในชีวิตประจำวัน ถึงแม้ว่าในบางครั้งจะทำได้บ้างไม่ได้บ้างด้วยความเป็น “มนุษย์” ฉันก็ยังเชื่อว่าการปฏิบัติธรรมในทุกครั้งของฉันทำให้ฉันได้มีสติ ทำให้ผ่านในทุกๆ เรื่องได้ด้วยความเข้าใจในสิ่งนั้น และนำมาปรับปรุงความคิดความเข้าใจกับเรื่องราวต่างๆ นั่นคือทำไม “ฉันมีความสุขที่ได้ปฏิบัติธรรม”

เมื่อเวลาผ่านไป นอกจากปฏิบัติธรรมจะทำให้ฉันมีความสุขในชีวิตมากขึ้น ฉันเพื่อแผ่ความสุขนี้ให้กับเพื่อนร่วมงาน และลูกสาวที่อายุ 8 ขวบ ฉันได้พาลูกสาวไปปฏิบัติธรรมด้วยทุกครั้ง

ที่มีโอกาส หรือมีเวลาว่าง เพื่อให้เขาฝึกสมาธิ ฝึกอารมณ์ ฝึกความอดทนอดกลั้น และเป็นเรื่องที่ดีที่ได้ปลูกฝังให้เขาได้ทำบุญบำรุงศาสนา และไม่น่าเชื่อว่าลูกสาวของฉันจะชอบปฏิบัติธรรมโดยที่ฉันไม่ต้องบังคับ ฉันได้ถามเขาว่า “ทำไมถึงชอบ” เขาตอบฉันว่า “ก็หนูชอบสวดมนต์และนั่งสมาธิ และหนูก็ไม่นั่งหลับด้วยนะ” ถึงแม้เด็กน้อยจะอธิบายถึงเหตุผลไม่ตรงกับคำถามมากนัก แต่ก็แสดงให้เห็นถึงความสุขที่ได้รับจากการปฏิบัติเหมือนกับที่ฉันได้รับ ฉันก็มีความสุขมากแล้ว



ฉันไม่รู้ว่่าที่ฉันทำไปนั้นมันคือการทำความดีในแบบที่คนอื่นได้กำหนดไว้หรือไม่ แต่ฉันคิดว่าสิ่งที่ฉันทำนั้น มันคือสิ่งที่ดีที่สุดเท่าที่คน ๆ หนึ่งจะสามารถทำได้แล้ว...



เจ้าของเรื่อง : น.ส.นภาวดี ปากดี  
นักวิชาการบัญชีปฏิบัติการ

# เรื่องเล่าความดี

## เรื่อง "พี่ก้อยผู้แสนใจดี"

ถ้าถามว่าใครใจดีที่สุดในสำนักงานคลังและงบประมาณ "พี่ก้อย" ต้องเป็นชื่อแรกที่ทุกคนนึกถึง และขอความช่วยเหลือได้ตลอดในว่าจะเรื่องงานหรือเรื่องส่วนตัว



"พี่ก้อย" มีตำแหน่งเป็นเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานคลังและงบประมาณ ซึ่งเป็นกลุ่มงานที่มีเจ้าหน้าที่น้อยกว่าปริมาณงานที่ได้รับมอบหมาย แต่สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และยังเป็นคนที่มั่นใจ ใจดีกับเพื่อนๆ ในสำนักงานคลังฯ และสำนักอื่นๆ ไม่ว่าจะใครจะประสานงานเรื่องใด พี่ก้อยก็ยินดีทำให้ทุกเรื่องจนได้รับฉายา "พี่ก้อยผู้เป็นทุกอย่างของสำนักคลัง" การได้ร่วมงานกับพี่ก้อยทำให้ได้เรียนรู้การทำงานที่ต้องมีการประสานงาน พัฒนางานในตำแหน่งของตนเองอย่างสม่ำเสมอ การควบคุมอารมณ์ การวางตัวที่ดี จึงทำให้พี่ก้อยเป็นที่รักของบุคลากรของสำนักงานคลังฯ อย่างเช่นทุกวันนี้

ดีฉันเลยอยากแลกเปลี่ยนการทำความดีต่อผู้อื่นที่ทุกคนสามารถทำได้ง่าย สามารถจับต้องได้ง่ายที่สุด และส่งผลที่ดีต่อผู้อื่นได้อีกด้วย หากการแลกเปลี่ยนครั้งนี้ผิดพลาดประการใด ขออภัย ณ โอกาสนี้ด้วย



เจ้าของเรื่อง : น.ส.ทิพวรรณ ดวงประเสริฐ  
พนักงานสนับสนุนการประชุม

# เรื่องเล่าความดี

## เรื่อง “เด็กวัดผู้ไม่ลืมหืมศาสนา”

ตั้งแต่ผมยังเป็นเด็กน้อย..พ่อและแม่สอนผมเสมอว่าการทำความดี ไม่ใช่แค่การช่วยเหลือผู้อื่นเสมอไปแต่เป็นการทำความดีสามารถทำได้ หลากหลายรูปแบบ ในช่วงหนึ่งของชีวิต ผมได้เป็น “เด็กวัด” ซึ่งทำให้ผม ได้เรียนรู้ และซึมซับการปฏิบัติตน จากคำสั่งสอนของหลวงตาในวัดแห่ง หนึ่งในกรุงเทพฯ ในทุกๆ เช้าจะต้องตื่นนอนทำภารกิจให้แล้ว และออก บิณฑบาต ในช่วงประมาณตี 5 ครึ่ง ของทุกๆ วันกับหลวงตา และเด็กวัด อีก 2 คน ทำให้ได้เห็นคุณตาคุณยาย ลูกเด็กเล็กแดง ยามที่รับพรก็จะมี รอยยิ้ม มีความสุข ผมจึงได้เรียนรู้ว่าการทำบุญ หรือทำทานนั้น ช่วยต่อย อดให้กับใครหลายๆ คน ทำให้ผู้ให้มีความสุข และผู้ได้รับนำไปต่อยอดช่วย เหลือผู้คนต่อไป นั่นก็เป็นความดีในรูปแบบหนึ่งเช่นกัน



ถึงแม้ผมจะไม่ได้เป็น “เด็กวัด” แล้ว ก็ไม่เคยลืมหืมที่สิ่ง พ่อแม่ และหลวงตาได้สั่งสอนไว้เลย ผมยังปฏิบัติตน สม่ำเสมอ พาครอบครัวเข้าวัดทำบุญในทุกครั้งที่มี โอกาส ผมและครอบครัวยังมีความสุขทุกครั้งที่ได้ ทำบุญทำทาน ช่วยเหลือหรือแบ่งปัน ความสบายใจ จิตใจผ่องใส ความรู้สึกยินดี เบิกบานใจ เกิดขึ้น ทุกครั้งที่ได้ทำ

สุดท้ายนี้ ผมอยากแบ่งปันให้ทุกคนได้ ทราบเรื่องราวการทำความดีของผมที่ผม คิดว่าการทำนุบำรุงศาสนา และเป็น การทำความดีง่ายๆ ได้ด้วยตัวคุณ...สาธุ



เจ้าของเรื่อง : นายทศพร ทองปิ่น  
พนักงานด้านการเงินและสวัสดิการ

## เรื่องเล่าความดี

### เรื่อง "ครอบครัวที่รักของผม"

กระผมนายบุญชู มุธิตา ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ) เป็นเด็กต่างจังหวัดมาจากจังหวัดกาฬสินธุ์ มีพี่น้อง รวม 5 คน กระผมเป็นลูกคนที่ 4 ปัจจุบัน รับราชการสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานคลังและงบประมาณ กลุ่มงานยานพาหนะ ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งพนักงานขับรถ รับราชการมา 27 ปี ในวันเสาร์-อาทิตย์ หรือวันหยุดราชการ หากไม่ติดภารกิจสำคัญ จะเดินทางกลับบ้านเพื่อดูแลและช่วยเหลือพ่อแม่ในการแบ่งเบาภาระในครอบครัว เช่น ทำเกษตรปลูกมันสำปะหลัง ทำนาข้าว ปลูกพืชผักสวนครัว และไปร่วมทำบุญที่วัดกับพ่อแม่และในช่วงเทศกาลวันสงกรานต์หรือวันขึ้นปีใหม่ของไทย จะรดน้ำดำหัว ซึ่งเป็นประเพณีที่แสดงถึงความเคารพต่อพ่อแม่ หรือผู้มีพระคุณ เป็นการแสดงออกถึงความกตัญญูต่อบุคคลที่ของกระผม และขอชมมาลาโทษที่กระผมอาจเคยล่วงเกินพ่อแม่และผู้ใหญ่ อีกทั้งเป็นการขอพรเพื่อความเป็นสิริมงคลแก่ตนเอง



อีกทั้งกระผมเชื่อว่า การได้กลับบ้านให้ประโยชน์กับผมมาก ให้พลังดี ๆ เหมือนได้ปรับตัวเอง ทั้งร่างกายและจิตใจ พร้อมทั้งจะกลับไปสู้กับงานอีกครั้ง ถ้าตอนนั้นเพื่อน ๆ คนใด ที่เหนื่อยมากๆ ลองเลือกกลับบ้านไปเติมพลังงานดี ๆ สร้างรอยยิ้มให้กับตัวเองแบบง่ายอย่างกระผมได้นะครับ"



เจ้าของเรื่อง : นายบุญชู มุธิตา  
พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)

**ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี**

๑. สร้างความตระหนักรู้ให้กับบุคลากรของสำนักงานการคลังและงบประมาณ เกี่ยวกับความกล้าแสดงออกถึงในการทำความดี ในแบบฉบับของสำนักงานการคลังและงบประมาณ
๒. บุคลากรของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้มีแบบอย่างในการทำความดีในแนวคิดและมุมมองต่างๆ เพิ่มมากขึ้น
๓. เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานการคลังและงบประมาณให้มีความเชื่อมั่นในการทำความดีว่าเป็นสิ่งที่ทำได้ง่ายๆ และไม่ว่าจะทำในรูปแบบใดล้วนขึ้นอยู่กับแง่คิด มุมมองที่มีต่อการกระทำนั้น
๔. เป็นการสนับสนุนให้บุคลากรอยากทำความดีมากขึ้น และนำองค์ความรู้ที่ได้รับมาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน การดำรงชีวิต และปฏิบัติให้เกิดผลดีต่อไป
๕. เป็นการพัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติหน้าที่และทำความดี โดยการสร้างเป็นวัฒนธรรมของสำนักงานการคลังและงบประมาณได้อย่างต่อเนื่อง
๖. ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้ศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับการทำความดี และเข้าไปถึงการทำความดีในรูปแบบต่างๆ มากขึ้น

.....



## สำนักงานคลังและงบประมาณ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔) ภาพการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ

Facebook สำนักงานคลังและงบประมาณ



# Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.

คุณธรรม ข้าราชการ สว.  
2 นาที



**รายงานผลการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม  
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม  
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม  
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อเตรียมพร้อม ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คุณธรรม ข้าราชการ สว.  
1 นาที

**องค์ความรู้  
เรื่อง การส่งเสริมการทำความดี**

ของสำนักงานคลังและงบประมาณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗




ผลงานเขียนและเรียบเรียง: 21 กรกฎาคม 2567 โดยคุณณิชา บุญใจ ศึกษาศิลปกรรมและนางสาวไฉฉวี  
ขอสงวนลิขสิทธิ์และเผยแพร่  
โดยสำนักงานคลังและงบประมาณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**สำนักงานคลังและงบประมาณ วุฒิสภา**  
๕ นาที

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อเตรียมพร้อมด้านทุจริตฯ ของสำนักงาน  
คลังและงบประมาณ ขอเผยแพร่ "องค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการ  
ทำความดี"

คุณธรรม ข้าราชการ สว.  
5 นาที

**เรื่องเล่าความรู้**  
เรื่อง "จุดเริ่มต้น"

เรื่องเล่าความรู้ เรื่อง "จุดเริ่มต้น" เป็นเรื่องราวที่สะท้อนให้เห็นถึงกระบวนการทำงานที่โปร่งใสและมีความรับผิดชอบของบุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งได้ผ่านการคัดเลือกและนำเสนอในรูปแบบของคลิปวิดีโอที่น่าสนใจและน่าติดตาม

สิ่งนี้ไม่ใช่เพียงแค่งานประจำ แต่เป็นความตั้งใจที่ทุกคนในหน่วยงานได้ร่วมกันสร้างให้เกิดขึ้น เพื่อแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นและความทุ่มเทในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ เพื่อให้หน่วยงานของเราเป็นที่ยอมรับและได้รับความไว้วางใจจากประชาชน




**เรื่องเล่าความสำเร็จ**  
เรื่อง "รางวัลผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖"

สิ่งนี้ไม่ใช่เพียงแค่งานประจำ แต่เป็นความตั้งใจที่ทุกคนในหน่วยงานได้ร่วมกันสร้างให้เกิดขึ้น เพื่อแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นและความทุ่มเทในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ เพื่อให้หน่วยงานของเราเป็นที่ยอมรับและได้รับความไว้วางใจจากประชาชน




**เรื่องเล่าความสำเร็จ**  
เรื่อง "รางวัลผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖"



**เรื่องเล่าความสำเร็จ**  
เรื่อง "รางวัลผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖"



**เรื่องเล่าความสำเร็จ**  
เรื่อง "รางวัลผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖"



**สำนักงานคลังและงบประมาณ วุฒิสภา**  
๕ นาที

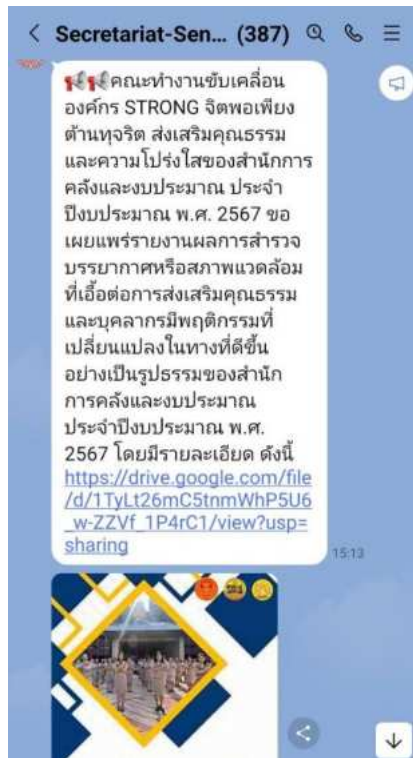
"เรื่องเล่าความสำเร็จแบบอย่างคนคลัง"  
สำนักงานคลังและงบประมาณ ขอเผยแพร่ผลงานและแสดงความดีของบุคลากร เพื่อสร้างกำลังใจ อีกทั้ง  
ยังเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ... ดูเพิ่มเติม

👍 ถูกใจ    🗨 แสดงความคิดเห็น    ➦ แชร์



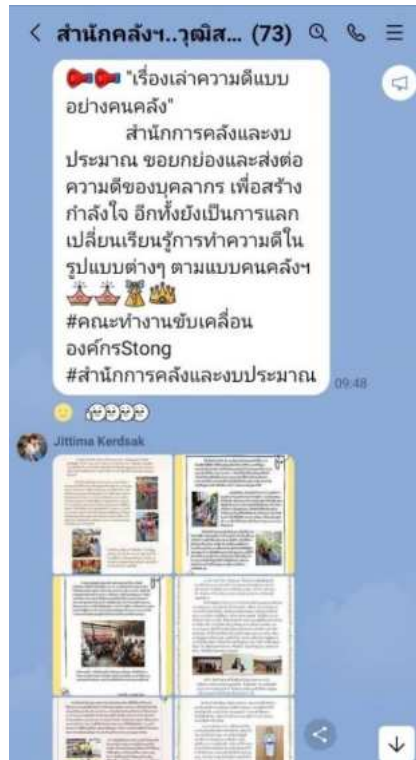


## Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



## Line สำนักงานการคลังและงบประมาณ





Line ชมรม STRONG สว.

