

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	<p>๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift Policy</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. นายโสภณ ชาตบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและสนับสนุน ให้บุคลากรทุกคนของสำนักกฎหมายเป็นผู้มีคุณธรรม และประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล อีกทั้งยังเป็นการร่วมกันขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น</p> <p>ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นายโสภณ ชาตบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย จึงได้มอบนโยบายและมอบหมายให้คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต</p>	<p>จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย</p>	<p>๑. ประกาศสำนักกฎหมาย จำนวน ๔ ฉบับ ได้แก่</p> <p>๑.๑ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่องเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงาน คุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๕. การติดตามประเมินผล การปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy	<p>ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พิจารณาทบทวน และยกร่างประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย แนวทาง และแผนการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้มีความชัดเจน เป็นรูปธรรม และเป็นไปอย่างต่อเนื่อง เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด โดยเน้นการระดมความคิดเห็น และการมีส่วนร่วมจากบุคลากรทุกคนภายในสำนัก ทุกกลุ่มงาน และนำเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย จำนวน ๔ ฉบับ ได้แก่ (๑) ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อน มาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ (๒) ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง มาตรการให้คุณ ให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>			<p>๑.๒ ประกาศ สำนักกฎหมาย เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษ ในการดำเนินการ ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๑.๓ ประกาศ สำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ (๓) ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ และ (๔) ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>โดยมีรายละเอียดของการดำเนินการ</p> <p>สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้</p> <p>๑.๑ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>บุคลากรของสำนักกฎหมาย จำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสำนักกฎหมาย ได้แลกเปลี่ยนและสรุปความเห็นที่จะประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับและรักษาการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมาย ดังนี้</p>			<p>๑.๔ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศทั้ง ๔ ฉบับ และคลิปวิดีโอผ่านช่องทางที่กำหนด</p> <p>๓. รายงานการติดตามและประเมินผล การปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑. ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ ❖ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ❖ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความสมดุล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล พึ่งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ❖ ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้รักสามัคคี ❖ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคี มีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” 			<p>ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔. หลักฐานการลง ลายมือชื่อบุคลากร สำนักกฎหมายผู้ร่วม ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการยกระดับ การขับเคลื่อน มาตรฐานองค์กร ต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงาน คุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>❖ ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)</p> <p>❖ ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน</p> <p>❖ ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน</p> <p>❖ ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย ของข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate...องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy” ประกอบด้วย</p> <p>C : Creativity ความคิดสร้างสรรค์ เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>L : Levelling up ยกกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้า ของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น</p> <p>A : Atmosphere บรรยากาศแห่ง ความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็น องค์กรสุจริต สร้างนวัตกรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี</p> <p>N : Nation's Interests ประโยชน์สุข ของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะรับผิดชอบ หน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม</p> <p>No Gift Policy โดยงดรับ และให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอก เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำ อันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริม ให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นไปอย่างโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต พัฒนาองค์กรโดยตระหนักถึงความผาสุกของบุคลากร ส่งเสริมสนับสนุนการสร้าง ความผูกพันระหว่างบุคลากร ทุกระดับชั้นภายในสำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔. ด้านสิ่งแวดล้อม พัฒนาวิธีการปฏิบัติงาน ปรับเปลี่ยนภูมิทัศน์และจัดสภาพแวดล้อม ภายในสำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนพฤติกรรม วิถีคิด วิถีชีวิต การบริโภคบนพื้นฐานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ภายในสำนักงาน อย่างรู้คุณค่าพลังงานและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม</p> <p>๕. ด้านระบบการบริหารงานคุณภาพ เพื่อให้เกิดความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างมีคุณภาพ จึงได้ส่งเสริมให้มีระบบการบริหารงาน คุณภาพตามมาตรฐานสากล ISO 9001:2015 เพื่อให้ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน สำนักกฎหมายจึงได้ ประกาศเจตนารมณ์ เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกัน และสร้างความเข้าใจต่อบุคลากรสำนักกฎหมาย ให้ตระหนักรู้ และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติ ด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความสำคัญ เพื่อธำรงไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคม อุดมคุณธรรมต่อไป</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยเมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักกฎหมาย จำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน และได้มีการจัดทำคลิปวิดีโอ เพื่อใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ อีกด้วย</p> <p>นอกจากนี้ สำนักกฎหมายยังได้ประกาศนโยบายเพิ่มเติมเพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่ง เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอีก จำนวน ๒ ฉบับ ได้แก่</p> <p>๑.๒ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ดังนี้</p> <p>ข้อ ๑ ให้มีการมอบเกียรติบัตรเพื่อเป็นการยกย่อง ส่งเสริม และสนับสนุนให้แก่บุคลากร ผู้ที่ประพฤติตนโดยยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยผู้มีสิทธิ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นตัวแทนสำนักเพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นั้น จะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้</p> <p>(๑) เป็นผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือแนวทางการใช้หลักธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมและจรรยาบรรณตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา</p> <p>(๒) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย</p> <p>ข้อ ๒ ในการพิจารณาความดีความชอบให้ผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิจารณาโดยคำนึงถึงการประพฤติตนอยู่ในประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา การปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อทางราชการ โดยพิจารณาให้ความดีความชอบในการประเมินผล การปฏิบัติราชการให้แก่บุคลากร ตามข้อ ๑</p> <p>ข้อ ๓ ให้ผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานสอดส่อง ดูแล ป้องกัน และป้องปรามมิให้บุคคลฝ่าฝืนหรือไม่ประพฤติตนตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>หรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ดำเนินการว่ากล่าวตักเตือน หรือดำเนินการตามระเบียบของทางราชการ แล้วแต่กรณี และให้นำผลจากการกระทำดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบด้วย</p> <p>๑.๓ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ดังนี้</p> <p>๑. ด้านการสรรหา สำนักกฎหมายดำเนินการเพื่อได้บุคลากร มาปฏิบัติภารกิจของสำนักกฎหมาย โดยแจ้งสำนักบริหารงานกลางเพื่อสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง บุคลากรแทนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อปฏิบัติภารกิจ ของสำนักกฎหมายให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. ด้านการพัฒนา สำนักกฎหมายจะส่งเสริมให้ข้าราชการ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย ตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับภารกิจ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักกฎหมาย ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของสำนักกฎหมาย</p> <p>๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกฎหมายพัฒนาตนเองด้วยการอบรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร</p> <p>๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกฎหมายมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ</p> <p>๓. ด้านการรักษาไว้</p> <p>สำนักกฎหมายจะมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่มีประสิทธิภาพ และจัดให้มีการยกย่องชมเชยบุคลากรเพื่อให้เกิดความผูกพันต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>๓.๑ ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓.๒ มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักกฎหมายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนด หากมีข้าราชการร้องเรียนหรือร้องขอความเป็นธรรม ให้รับนำเสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบโดยด่วน</p> <p>๓.๓ จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร โดยคัดเลือกข้าราชการของสำนักกฎหมาย ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเสนอให้เป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>๔. ด้านการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรบุคคล</p> <p>สำนักกฎหมายจะควบคุม กำกับ ดูแล ให้ข้าราชการของสำนักกฎหมายปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพโดยมีแนวปฏิบัติ คือ</p> <p>ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย ข้าราชการรัฐสภาสามัญ และประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาโดยเคร่งครัด หากมีผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำความผิดหรือทุจริตต่อหน้าที่ ให้รายงาน ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อทราบโดยเร็ว</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๕. ด้านการส่งเสริมนวัตกรรม ความคล่องตัว และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์</p> <p>สำนักกฎหมายจะบริหาร ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ข้าราชการของสำนักกฎหมายปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>๕.๑ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสำนักกฎหมายให้สามารถสร้างนวัตกรรม และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ รวมทั้งผลักดันให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>๕.๒ ส่งเสริมการจัดการองค์ความรู้ การจัดการนวัตกรรม รวมทั้งระบบคลังองค์ความรู้และระบบคลังนวัตกรรม เพื่อให้เกิดการแบ่งปันความรู้ให้สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หรือมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์</p> <p>และสำนักกฎหมายยังได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริต ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรของสำนักกฎหมายทุกคนปฏิบัติหน้าที่ราชการไปในทางสุจริต ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย จึงได้ประกาศนโยบายอีก ๑ ฉบับ คือ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๔ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ดังนี้</p> <p>๑. ข้าราชการสำนักกฎหมายรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่การรับโดยธรรมชาติ โอกาสเทศกาล หรือวันสำคัญ หรือตามที่กฎหมายอนุญาตให้สามารถรับได้</p> <p>๒. ข้าราชการสำนักกฎหมายงดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อราชการกับสำนักกฎหมาย</p> <p>๓. ข้าราชการสำนักกฎหมายไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย</p> <p>๔. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดง ความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือการสื่อสารผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๕. ข้าราชการสำนักกฎหมายจะได้แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง</p> <p>การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด</p> <p>สำนักกฎหมายได้มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์และนโยบายทั้ง ๔ ฉบับในรูปแบบไฟล์ PDF และคลิปวิดีโอ ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) ระบบอินเทอร์เน็ตของสำนักกฎหมาย</p> <p>(๔) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>(๕) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๖) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><u>การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย</u> <u>No Gift Policy</u></p> <p>ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายได้มอบหมายให้คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผลในขณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พิจารณาติดตามการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งคณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผลได้ร่วมกันระดมความคิดเห็น และจัดทำรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy และหรือรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>นอกจากนี้ สำนักกฎหมายยังได้จัดทำแบบสอบถามผ่านระบบ Google forms เกี่ยวกับการรับรู้และปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวของข้าราชการสำนักกฎหมาย ซึ่งมีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๕๒ คน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผลปรากฏว่า บุคลากรทุกคน รับรู้และปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>จากนั้น จึงดำเนินการจัดทำ “รายงาน การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” และเสนอต่อ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย</p>				
๒	<p>กิจกรรมทบทวนและกำหนด เป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักกฎหมายมีกระบวนการระดมความคิดเห็น โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคนภายในสำนัก ดังนี้</p>	<p>จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ในองค์กร ๙๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนด คุณธรรม เป้าหมาย</p>	<p>มีการกำหนด คุณธรรม เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้อง กับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย</p>	<p>๑. องค์กรความรู้ เรื่อง “กระบวนการสร้าง คุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักกฎหมาย (หน่วยงานในสังกัด สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา)”</p> <p>๒. หลักฐานการลง ลายมือชื่อบุคลากร ที่ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> ● องค์กรมมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ● พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ 	<p>๑. การมอบหมายงาน คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการพิจารณาร่วมกันเพื่อมอบหมายให้คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>สร้างความรู้ความเข้าใจกับทุกกลุ่มงานเพื่อร่วมกันทบทวนปฏิญญาคุณธรรม พร้อมทั้งติดตามการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. การระดมความเห็นในระดับกลุ่มงาน ทุกกลุ่มงานติดตามการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งระดมความคิดเห็นภายในกลุ่มงานเพื่อร่วมกันทบทวน ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (Do's & Don'ts) ส่งให้คณะทำงานสำนักที่มีผลงาน</p>		และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๓. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรม และการเผยแพร่ องค์ความรู้ผ่านช่องทางที่กำหนด	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกัน และใช้ความรู้ อย่างรอบคอบและ รอบด้านเพื่อให้ สามารถรอดพ้น วิกฤติต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรม ขององค์กร และสังคม รับผิดชอบ ผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ● สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัด ในความถูกต้อง และเป็นธรรม 	<p>ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส โดยมีหลักฐานเป็นภาพถ่าย การร่วมกันระดมความเห็นและการลงลายมือชื่อ ของบุคลากรที่เข้าร่วมระดมความคิดเห็นระดับกลุ่มงาน</p> <p>๓. การจัดทำปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกฎหมาย คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส รวบรวมข้อมูลจากการแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ (Do's & Don'ts) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของแต่ละกลุ่มงาน นำมาทบทวนและปรับปรุง โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์ ประมวลผล และนำเข้าสู่ การพิจารณาในระดับสำนัก ในคราวการประชุม สำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อจัดทำเป็นปฏิญญาคุณธรรม ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยที่ประชุมได้ร่วมกันกำหนด ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปี</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขของสังคม ● กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม 	<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คือ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักษาวัฒนธรรม”</p> <p>จากนั้น บุคลากรของสำนักกฎหมายร่วมกันกำหนดปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ สรุปได้ดังนี้</p> <p>พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ใช้ชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น และสังคม และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ๒. เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ และประเพณีตามหลักวินัยและจริยธรรมขององค์กร และรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๔. มีความเสียสละ อุทิศตน เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม ๕. รู้คุณแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม ๖. ปฏิบัติตนตามขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมไทย 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)</p> <p>๑. ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ไม่ประมาณตน และใช้ทรัพยากรอย่างไม่รู้คุณค่า</p> <p>๒. ผ่าฝืนกฎหมาย กฎ ระเบียบ และไม่ประพฤติตนตามหลักวินัยและจริยธรรมขององค์กร และไม่คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความไม่ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ยึดหลักความถูกต้อง ไม่โปร่งใส และไม่สามารถตรวจสอบได้</p> <p>๔. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๕. ขาดสำนึกรู้คุณแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ</p> <p>๖. ไม่ปฏิบัติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรม</p> <p>จากนั้น ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย นำปฏิญญาคุณธรรม (ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แจ้างต่อบุคลากรในสำนักเพื่อรับทราบ และยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติงานและการดำรงตนต่อไป</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔. ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่สำนักต่าง ๆ และสื่อสาธารณะ</p> <p>สำนักกฎหมายได้มีการเผยแพร่ให้รับทราบ โดยทั่วกันว่า สำนักกฎหมายจะปฏิบัติตามคุณธรรมที่กำหนดไว้ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม ความโปร่งใส เพื่อขับเคลื่อนส่วนราชการไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น โดยสำนักกฎหมายได้มีการถ่ายทอด ปฏิญญาคุณธรรมและองค์ความรู้ เรื่อง “กระบวนการ สร้างคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักกฎหมาย (หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)” ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓	<p>การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วม และสอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> ● องค์การมีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย คุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากร ● แผนประกอบด้วย อย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง มิติวิถี วัฒนธรรมไทย 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกฎหมายมีกระบวนการระดมความคิดเห็น เพื่อจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร สำนักกฎหมาย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. มีการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ โดยเน้นการมีส่วนร่วม และสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย <ol style="list-style-type: none"> ๑.๑ คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มอบหมายให้ คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตฯ ยกร่างแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ เพื่อขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ตามเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ 	แผนจำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำไป ดำเนินการ ตามแผน	<ol style="list-style-type: none"> ๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. รายงานการจัดทำ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> ● มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู 	<p>ความดีที่อยากทำ” ของสำนักกฎหมาย ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p> <p>๑.๒ คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผลในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ได้มีการประชุมเพื่อยกร่างแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ โดยพิจารณาจากกิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๘ กิจกรรม โดยมีผลลัพธ์เกี่ยวกับองค์ความรู้ จำนวน ๔ เรื่อง ได้แก่ ๑) กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย ๒) การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ๓) การส่งเสริม การทำความดี ๔) ถอดบทเรียนความสำเร็จ ของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>			<p>แผนส่งเสริมฯ ผ่านช่องทางที่กำหนด</p> <p>๔. คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน จำนวน ๖ ฉบับ ได้แก่</p> <p>๔.๑ คำสั่ง สำนักกฎหมาย ที่ ๙/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ระดับความสำเร็จ ของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา) ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง คือ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๑.๓ คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ได้พิจารณาร่างแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๔๐๕ โดยที่ประชุมได้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ฉบับดังกล่าว อย่างกว้างขวาง หลังจากนั้นจึงมีมติให้ความเห็นชอบ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <p>สำนักกฎหมายได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) ระบบอินทราเน็ตของสำนักกฎหมาย</p> <p>(๔) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>(๕) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p>			<p>๔.๒ คำสั่ง สำนักกฎหมาย ที่ ๑๑/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>๔.๓ คำสั่ง สำนักกฎหมาย ที่ ๕/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงาน รับเรื่องร้องเรียน ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๖) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>๓. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบ การดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ดังนี้</p> <p>๓.๑ คณะทำงานหลัก</p> <p>(๑) คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่งสำนัก กฎหมาย ที่ ๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>(๒) คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๑๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ประกอบด้วย</p> <p>(๒.๑) คณะทำงานด้านแผนงาน และติดตามประเมินผล โดยมีภารกิจจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยง ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ของสำนักกฎหมายและติดตามประเมินผล</p>			<p>๔.๔ คำสั่ง สำนักกฎหมาย ที่ ๗/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เป็นสำนักงาน สีเขียว (Green Office) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๔.๕ คำสั่ง สำนักกฎหมาย ที่ ๘/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน และมอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบของ คณะทำงานดำเนินการ สำนักงานสีเขียว (Green Office) (หมวด ๑ - หมวด ๖)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก จัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักกฎหมาย เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>(๒.๒) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย โดยมีภารกิจด้านการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักกฎหมาย พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และการประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนัก ตลอดจนดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายมอบหมาย</p> <p>(๒.๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส มีภารกิจจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส</p>			<p>ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๔.๖ คำสั่งสำนักกฎหมายที่ ๑๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณา กำหนดแนวทางการปรับปรุงรูปแบบและเนื้อหาเกี่ยวกับสรุปลักษณะสำคัญของร่างพระราชบัญญัติที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว ในการจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติที่เข้าสู่การพิจารณาของวุฒิสภา (เอกสาร อ.พ.) ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ด จัดมุมจริยธรรม หรือจัดกิจกรรมอื่นใด เพื่อแสดงผลงานของสำนักกฎหมาย รวมทั้งจัดทำรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๒.๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรม รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย โดยมีภารกิจขยายจำนวนสมาชิก STRONG ภายในสำนักและจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันการทุจริต และการเฝ้าระวังการทุจริต</p> <p>๓.๒ คณะทำงานสนับสนุน</p> <p>(๑) คณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๒) คณะทำงานขับเคลื่อนสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>(๓) คณะทำงานและมอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบของคณะทำงานดำเนินการสำนักงาน สีเขียว (Green Office) (หมวด ๑ - หมวด ๖) ตามคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>(๔) คณะทำงานพิจารณากำหนด แนวทางการปรับปรุงรูปแบบและเนื้อหาเกี่ยวกับ สรุปลักษณะสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ ที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว ในการจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติที่เข้าสู่การพิจารณาของวุฒิสภา (เอกสาร อ.พ.) ตามคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๑๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๔	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกฎหมายได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีทั้งคณะกรรมการหลักและคณะกรรมการสนับสนุน ดังนี้</p> <p>๑. คณะทำงานหลัก</p> <p>๑.๑ คณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๑.๒ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๑๑/๒๕๖๖</p>	คำสั่งแต่งตั้ง	มีการดำเนินการตามหน้าที่อำนาจที่ได้รับ การแต่งตั้ง	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๖ ฉบับ ได้แก่	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ประกอบด้วย</p> <p>๑.๒.๑ คณะทำงานด้านแผนงาน และติดตามประเมินผล โดยมีภารกิจจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยง ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ของสำนักกฎหมายและติดตามประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก จัดทำรายงาน รายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักกฎหมาย เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดทำ รายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือก สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๑.๒.๒ คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกฎหมาย โดยมีภารกิจด้านการจัดกิจกรรม เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหา ภายในสำนักกฎหมาย พร้อมจัดทำรายงานเสนอ ให้ผู้อำนวยการสำนักกลองนามตามแบบรายงาน ผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และการประชาสัมพันธ์</p>			<p>เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อน</p> <p>องค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>๓. คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๕/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงาน รับเรื่องร้องเรียน ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๔. คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๗/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนสำนักงาน</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การดำเนินการของสำนัก ตลอดจนดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายมอบหมาย</p> <p>๑.๒.๓ คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส มีภารกิจจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ดจัดมุมจริยธรรม หรือจัดกิจกรรมอื่นใด เพื่อแสดงผลงานของสำนักกฎหมาย รวมทั้งจัดทำรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๑.๒.๔ คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย โดยมีภารกิจขยายจำนวนสมาชิก STRONG ภายในสำนักและจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันการทุจริต และการเฝ้าระวังการทุจริต</p>			<p>เลขาธิการวุฒิสภา เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๕. คำสั่งสำนักกฎหมายที่ ๘/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะทำงานดำเนินการสำนักงานสีเขียว (Green Office) (หมวด ๑ - หมวด ๖) ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๖. คำสั่งสำนักกฎหมายที่ ๑๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณา</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. คณะทำงานสนับสนุน</p> <p>๒.๑ คณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒.๒ คณะทำงานขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒.๓ คณะทำงานและมอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบของคณะทำงานดำเนินการสำนักงาน สีเขียว (Green Office) (หมวด ๑ - หมวด ๖) ตามคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒.๔ คณะทำงานพิจารณากำหนด แนวทางการปรับปรุงรูปแบบและเนื้อหาเกี่ยวกับ สรุปลงสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ ที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว ในการจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณา</p>			<p>กำหนดแนวทาง การปรับปรุงรูปแบบ และเนื้อหาเกี่ยวกับ สรุปลงสาระสำคัญของ ร่างพระราชบัญญัติ ที่สภาผู้แทนราษฎร ลงมติเห็นชอบแล้ว ในการจัดทำเอกสาร ประกอบการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติ ที่เข้าสู่การพิจารณา ของวุฒิสภา (เอกสาร อ.พ.) ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ร่างพระราชบัญญัติที่เข้าสู่การพิจารณาของวุฒิสภา (เอกสาร อ.พ.) ตามคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๑๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖				
๕	จัดทำรายงาน ผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกฎหมายจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๗ กิจกรรม ครบถ้วนตามแบบรายงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ไฟล์ pdf ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (https://moral.senate.go.th/) และจัดส่งไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว</p>	รายงาน ๑ ฉบับ	จัดส่ง คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	- รายงาน ผลการดำเนินการ ตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๖	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกฎหมายจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรม “คนดีศรีกฎหมาย” โดยมีการดำเนินกิจกรรมตามขั้นตอน ดังนี้</p> <p>๑. คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย ได้จัดให้มีการคัดเลือก “คนดีศรีกฎหมาย” ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยวิธีการอิเล็กทรอนิกส์ (Google Forms) (แต่เนื่องจากผู้ที่ได้รับคัดเลือกทั้งในสายวิชาการและสายทั่วไป ได้รับคะแนนไม่มากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนข้าราชการทั้งหมดของสำนักกฎหมาย จึงมีการคัดเลือกในรอบที่ ๒)</p> <p>๒. การคัดเลือก “คนดีศรีกฎหมาย” ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยวิธีการอิเล็กทรอนิกส์ (Google Forms) ปรากฏผลการคัดเลือก ดังนี้</p>	รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุปและขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนักจำนวน ๑ ฉบับ	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>“คนดีศรีกฎหมาย”</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรม และการเผยแพร่รายงานผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒.๑ สายวิชาการ ได้แก่ นางสาวกรรณิกา พัศระ วิทยากรเชี่ยวชาญ กลุ่มงานกฎหมาย ๒</p> <p>๒.๒ สายทั่วไป ได้แก่ นางพวงผกา วรศิลป์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานกฎหมาย ๑</p> <p>๓. การมอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>๔. การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้งจัดทำ รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “คนดีศรีกฎหมาย” และได้มีการเผยแพร่ผ่านช่องทาง ที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๗	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/ วิทยาการภายนอกสังกัด รัฐสภา	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>ตามที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ กรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อนำความรู้มาประยุกต์ใช้ ในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นั้น นายโสภณ ชาตบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มอบหมายให้บุคลากร ของสำนักกฎหมาย จำนวน ๔ คน ซึ่งเป็นตัวแทน ของคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต ภายในสำนักกฎหมาย ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว โดยเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ใน ๒ หัวข้อ ได้แก่ (๑) ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p>	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	ได้นำ องค์ความรู้ ที่ได้ มาประยุกต์ใช้	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ณ กรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒. หลักฐาน การเผยแพร่การดำเนิน กิจกรรมและการ เผยแพร่รายงาน ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และบันได ๙ ขั้น ไปสู่ความสำเร็จ และ (๒) การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดดเด่น</p> <p>การเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ทำให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับองค์ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดดเด่น โดยศึกษาจากภาพรวมการขับเคลื่อนองค์กรตามนโยบายที่ผู้บริหารมอบหมาย ผลักดันสู่เป้าหมายความสำเร็จโดยอาศัยหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ปลูกฝังและสร้างค่านิยมตลอดจนสร้างจิตสำนึกที่ดีเพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กร โดยตระหนักและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย โดยอาศัยกลยุทธ์เทคนิคบันได ๙ ขั้น ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมสู่ความสำเร็จ ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น</p> <p>จากนั้น คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมาย จึงได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับทั้งหมดมาจัดทำ “รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกของสำนักกฎหมาย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพมหานคร” เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>ตามที่แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ ได้กำหนดให้มีการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดกิจกรรมศึกษาดูงาน</p>	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้	๑. รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>องค์กรเครือข่าย STRONG และองค์กรที่ได้รับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ซึ่งสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา จึงได้จัดกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตและความโปร่งใสขึ้น เมื่อเมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ และวันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยนายโสภณ ชาคบุญญารุ ผู้อำนวยกำรสำนักกฎหมาย ได้มอบหมายให้บุคลากร ของสำนักกฎหมาย จำนวน ๘ คน ซึ่งเป็นตัวแทน ของคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต ภายในสำนักกฎหมาย ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เข้าร่วมโครงการศึกษา ดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต และความโปร่งใส ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ โดยได้เข้าร่วมรับฟังการบรรยายในหัวข้อ “แนวทาง การเฝ้าระวังการทุจริตและต่อต้านการทุจริต</p>			<p>ณ บริษัท โทรคมนาคม แห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT ๒. หลักฐาน การเผยแพร่การดำเนิน กิจกรรมและการ เผยแพร่รายงาน ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของบริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT”</p> <p>การเข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานในครั้งนี้ ทำให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับองค์ความรู้ ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ในเรื่อง การกำหนดนโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน การประกาศแนวปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ การจัดตั้งชมรม NT Strong เพื่อกำหนดนโยบาย และกิจกรรมในการขับเคลื่อนองค์กรให้มีความโปร่งใส และรับทราบถึงแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน ทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนกรอบแนวทางการบริหารความเสี่ยงการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง ของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) จากนั้น คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสฯ จึงได้นำองค์ความรู้ ที่ได้รับทั้งหมดมาจัดทำ “รายงานสรุปกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กับหน่วยงานภายนอก ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จำกัด (มหาชน) หรือ NT” เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				
๙	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกฎหมายจัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรม “สำนักกฎหมายร่วมใจ จับมือกันไปทำบุญ” เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ นายโสภณชาติบุษย์จาร์ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกฎหมายร่วมกันจัดกิจกรรม “สำนักกฎหมายร่วมใจ จับมือกันไปทำบุญ” ณ วัดจันทรมุขามิตร เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ทอดกฐินสามัคคี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการส่งเสริม</p>	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	<p>๑. รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา และร่วมกันบูรณปฏิสังขรณ์ วัดวาอาราม เพื่อรักษาศาสนวัตถุ ศาสนสถานให้ยั่งยืนสืบไป ทั้งนี้ สำนักกฎหมายได้มีการเชิญชวนผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา บุคลากรของสำนักต่าง ๆ ตลอดจนบุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชนทั่วไป เพื่อร่วมกันทำบุญในครั้งนี้ โดยมียอดรวมเงินทำบุญทั้งสิ้น ๓๐,๙๙๙ บาท ซึ่งในการดำเนินกิจกรรมทอดกฐินในครั้งนี้มีบุคลากรของสำนักกฎหมายเข้าร่วมจำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (สำนักกฎหมายมีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๕๒ นับถือศาสนาพุทธ ๕๑ คน และศาสนาอิสลามจำนวน ๑ คน)</p> <p>๒. กิจกรรม “สำนักกฎหมาย ร่วมใจ จับมือกัน สวดมนต์ นั่งสมาธิ”</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ นายโสภณ ชาติบุษย์จาร์ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกฎหมาย จัดกิจกรรม “สำนักกฎหมาย ร่วมใจ จับมือกัน สวดมนต์ นั่งสมาธิ” ณ ห้องพระชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) ซึ่งเป็นห้วงระยะเวลาที่เข้าสู่การเริ่มต้นของปีพุทธศักราช ๒๕๖๗ ดังนั้น สำนักกฎหมาย จึงได้จัดกิจกรรมนี้ขึ้นเพื่อส่งเสริมให้บุคลากร</p>			รายงานผ่านช่องทางที่กำหนด	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ของสำนักกฎหมายได้นำหลักปฏิบัติตามพระพุทธศาสนา เรื่องการสวดมนต์และนั่งสมาธิมาปรับใช้ในการทำงาน และการดำรงชีวิต อีกทั้งยังเป็นการสืบสานวัฒนธรรมไทย อันดีงาม นอกจากนี้ ยังได้ร่วมกันประกอบพิธีทางศาสนา เจริญจิตภาวนาเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล ถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ให้ทรงหายจาก พระอาการประชวรและทรงมีพลานามัยแข็งแรง ในเร็ววัน ซึ่งการจัดกิจกรรมดังกล่าวมีความสอดคล้อง กับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๓ “ข้าราชการรัฐสภาต้องมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...” ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากร ของสำนักกฎหมายประพฤติตนตามหลักศาสนา และเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา พร้อมทั้งแสดง ความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (สำนักกฎหมายมีจำนวนบุคลากร ทั้งสิ้น ๕๒ นับถือศาสนาพุทธ ๕๑ คน และศาสนาอิสลาม จำนวน ๑ คน)</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. กิจกรรมสำนักกฎหมายสวดมนต์และนั่งสมาธิ กิจกรรมสำนักกฎหมายสวดมนต์และนั่งสมาธิ เป็นกิจกรรมที่สำนักกฎหมายได้จัดขึ้นครั้งแรก เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และยังคงจัดต่อเนื่องมาจนถึง ปัจจุบัน โดยจัดเป็นประจำทุกวันยามเช้า ก่อนเริ่มต้นการทำงาน ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ ถึงเวลา ๐๘.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) โดยบุคลากร ของสำนักกฎหมายสามารถเข้าร่วมกิจกรรมนี้ ได้ตามความสมัครใจ</p> <p>กิจกรรมนี้ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อบุคลากร ของสำนักกฎหมาย ดังนี้</p> <p>๑) การสวดมนต์และนั่งสมาธิทำให้มีสติ ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต</p> <p>๒) จิตใจและอารมณ์มีความผ่อนคลาย ลดความเครียด และความวิตกกังวลต่าง ๆ จึงช่วยให้ การปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักกฎหมาย มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓) ช่วยเพิ่มทักษะในการรับมือกับสถานการณ์ที่มีความเครียด เป็นการเตรียมกายและใจให้พร้อมสำหรับการปฏิบัติงานในทุก ๆ วัน</p> <p>๔. กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” นายโสภณ ชาตบุษย์จารุ พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักกฎหมาย ร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ช่วงระยะเวลาตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๗) ดังนี้</p> <p>๓.๑ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ เนื่องในโอกาสวันออกพรรษา</p> <p>๓.๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง</p> <p>๓.๓ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่</p> <p>๓.๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เนื่องในโอกาสวันมาฆบูชา</p> <p>๓.๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เณิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวข้างต้น มีความสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๓ “ข้าราชการรัฐสภาต้องมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...” ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกฎหมายประพฤติตนตามหลักศาสนา และเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา ทั้งนี้ ในส่วนของกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” นายโสภณ ชาตบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย และบุคลากรของสำนักกฎหมายได้พร้อมใจกันเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน</p> <p>จากนั้น คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมาย ได้จัดทำ “รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย (๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว. 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ข้าราชการ สว.				
๑๐	กิจกรรมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/ กลุ่ม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. กิจกรรมการศึกษาดูงาน นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนัก กฎหมาย ได้มอบหมายให้ข้าราชการสำนักกฎหมาย ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๐ คน เข้าร่วม โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรม “ส่งเสริม การปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” จำนวน ๒ รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และรุ่นที่ ๒ วันพุธที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา โดยมีรูปแบบกิจกรรม คือ การรับฟัง การบรรยายและการศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียน จิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน)	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม	มีการนำ ความรู้ ไปประยุกต์ใช้	๑. รายงานสรุปผล การดำเนินงานกิจกรรม นำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ภายใน สำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรม และการเผยแพร่ รายงานผ่านช่องทาง ที่กำหนด	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวทำให้บุคลากรของสำนักกฎหมายมีโอกาสศึกษาหาความรู้ในเรื่องเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์ที่มีต่อปวงชนชาวไทย รวมถึงเสริมสร้างจิตสำนึกของการเป็นผู้ให้ และเป็นผู้มีจิตอาสาเพื่อสังคมและประชาชน เป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการบริหารจัดการองค์กรให้เกิดความสมดุลทั้งด้านคุณภาพและคุณธรรม โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมครบทั้ง ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. สำนักกฎหมายจัดกิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกฎหมาย จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๒.๑ กิจกรรม “ถุงผ้าว่าว (ไม่) วุ่น” เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒.๒ กิจกรรมโต๊ะป่นสุข จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>- ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๕๒ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๕๒ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การจัดกิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกฎหมาย ทั้ง ๒ กิจกรรมดังกล่าว ทำให้บุคลากรของสำนักกฎหมายเกิดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินชีวิตตามหลักความพอเพียงพอประมาณ รู้จักการเสียสละและการแบ่งปัน เกิดการประหยัดค่าใช้จ่ายโดยนำสิ่งของที่ไม่ใช้แล้วมาประดิษฐ์เป็นของใช้ในรูปแบบใหม่ อีกทั้งยังช่วยรักษาสภาพแวดล้อมเนื่องจากการใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก จากนั้นคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมาย ได้จัดทำ “รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบพร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> (๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย (๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๑	การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักกฎหมาย ได้มีการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม คือ การสำรวจการใช้วัสดุคงคลังของบุคลากรสำนักกฎหมาย เนื่องจากที่ผ่านมา พบว่า สถิติการเบิกใช้งานวัสดุคงคลังของสำนักกฎหมายอยู่ในระดับสูง และมีแนวโน้มการเบิกใช้งานเพิ่มสูงขึ้นเรื่อย ๆ อันเกิดจากบุคลากรของสำนักกฎหมายมีการเบิกใช้วัสดุคงคลังต่าง ๆ เช่น กรรไกร ลวดเสียบกระดาษ ที่หนีบกระดาษ คัตเตอร์ มาใช้ที่โต๊ะเป็นการส่วนตัว และในบางครั้งมีการเบิกใช้งานเกินความจำเป็น ซึ่งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมาย ได้สังเกตเห็นถึงสภาพปัญหาดังกล่าว จึงได้มีมติให้จัดกิจกรรมการสำรวจการใช้วัสดุคงคลังของบุคลากรสำนักกฎหมาย โดยมีขั้นตอน ดังนี้</p>	<p>๑. มีการสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๒. มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น</p>	<p>รายงานจำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑. รายงาน เรื่อง “การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น (การสำรวจการใช้วัสดุคงคลังของบุคลากร สำนักกฎหมาย)”</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรม และการเผยแพร่รายงานผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑. ดำเนินการสำรวจสถิติการเบิกใช้วัสดุคงคลังของบุคลากรสำนักกฎหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยสำรวจการเบิกใช้วัสดุคงคลังบางประเภทที่สามารถกำหนดให้มีการใช้ร่วมกันที่ส่วนกลางได้ เช่น ไม้บรรทัด กบเหลาดินสอ ยางลบ กรรไกร ลวดเสียบกระดาษ ที่หนีบกระดาษ คัตเตอร์ หรือแฟ้มเสนอเซ็น พร้อมทั้งจัดทำแบบสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรมเกี่ยวกับการใช้วัสดุคงคลังของบุคลากรสำนักกฎหมาย ในรูปแบบ Google Forms และเมื่อได้รายการที่มีการเบิกในจำนวนสูงหรือมีการเลิกใช้อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว จึงดำเนินการกำหนดมาตรการในการลดใช้วัสดุคงคลังดังกล่าว โดยกำหนดเป้าหมายให้มีการลดใช้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ เมื่อสิ้นสุดกิจกรรมในวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>๒. กำหนดมาตรการในการลดการใช้วัสดุคงคลังและการเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก โดยภายหลังจาก</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ที่ได้มีการสำรวจการใช้วัสดุคงคลังของบุคลากรสำนักกฎหมายแล้ว ได้มีการกำหนดมาตรการและรณรงค์ประชาสัมพันธ์ภายในสำนักกฎหมาย เพื่อลดปริมาณการใช้วัสดุต่าง ๆ โดยให้ใช้ร่วมกันที่ส่วนกลางอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ผ่านช่องทาง การประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>๓. การเก็บสถิติการเบิกใช้วัสดุคงคลังในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ว่ามีการลดการเบิกใช้หรือไม่ อย่างไร และนำสถิติดังกล่าวมาเปรียบเทียบกับสถิติการใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ เพื่อให้ทราบถึงจำนวน/ปริมาณการเบิกใช้ในช่วงเวลาเดียวกัน</p> <p>๔. จัดทำแบบสำรวจภายหลังการกำหนดมาตรการการลดใช้วัสดุคงคลัง ซึ่งนอกจากการเก็บสถิติ เพื่อให้ทราบถึงข้อมูลการใช้วัสดุคงคลังแล้ว ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ยังได้มีการจัดทำแบบสำรวจ Google Forms เกี่ยวกับการใช้ของร่วมกันที่ส่วนกลางของบุคลากรสำนักกฎหมาย เพื่อแสดงผลอย่างเป็น</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>รูปธรรมว่ามีการลดการใช้วัสดุคงคลังและมีการใช้ของร่วมกันที่ส่วนกลางมากขึ้นหรือไม่</p> <p>จากการจัดกิจกรรมดังกล่าวโดยการเก็บสถิติในช่วงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ พบว่า บุคลากรของสำนักกฎหมายใช้วัสดุคงคลังลดลงกว่าร้อยละ ๕๐ จากที่ตั้งเป้าหมายไว้ร้อยละ ๒๐ และจากการสำรวจบรรยากาศและสภาพแวดล้อมของสำนักกฎหมายเกี่ยวกับการลดการใช้วัสดุคงคลังผ่านระบบ Google Forms พบว่า บุคลากรสำนักกฎหมายมีการใช้วัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ร่วมกันที่ส่วนกลางร้อยละ ๑๐๐ โดยไม่พบที่มีการเบิกมาใช้ส่วนตัวที่โต๊ะทำงานเหมือนเช่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในช่วงเวลาเดียวกัน การใช้วัสดุคงคลังที่ลดลงอย่างมีนัยสำคัญดังกล่าวเกิดจากการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรสำนักกฎหมายทราบ/ตระหนัก และให้ความสำคัญกับเรื่องดังกล่าว ตลอดจนเป็นการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับปรัชญาคุณธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมถึงสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และค่านิยมหลักของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อันได้แก่</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑) พอเพียง คือ ความพอดี พอประมาณตน รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการเท่าที่จำเป็น</p> <p>๒) วินัย คือ ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตนในการลดการใช้วัสดุคงคลัง</p> <p>๓) สุจริต คือ ซื่อตรง ซื่อสัตย์สุจริต ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยการลดการใช้วัสดุต่าง ๆ และไม่เบิกไปใช้ที่โต๊ะทำงานส่วนตัว</p> <p>๔) กตัญญู คือ สำนึกรู้คุณต่อองค์กรในการใช้วัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ อย่างประหยัดและเหมาะสม</p> <p>จากนั้น คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมาย ได้จัดทำรายงาน เรื่อง “การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น (การสำรวจการใช้วัสดุคงคลังของบุคลากรสำนักกฎหมาย)” เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบพร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.				
๑๒	กิจกรรมจิตอาสาทำดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักกฎหมาย ได้จัดกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ พร้อมทั้งได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่ดำเนินการโดย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้</p> <p>๑. สำนักกฎหมายจัดกิจกรรมจิตอาสาทำดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ชื่อกิจกรรม “สำนักกฎหมายร่วมใจ จับมือกัน ทำความดี” ณ วัดจันทรมุขมหาราช เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังต่อไปนี้</p> <p>๑) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย ในคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมาย ร่วมประชุมปรึกษาหารือรูปแบบ การจัดกิจกรรม และสถานที่ในการจัดกิจกรรม</p>	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร มีความตระหนักรู้ และมี จิตสาธารณะรู้	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ที่เข้าร่วม กิจกรรมได้ทำ ประโยชน์ เพื่อส่วนรวม	๑. รายงาน เรื่อง “กิจกรรม จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสนา กษัตริย์” ๒. หลักฐาน การเผยแพร่การดำเนิน กิจกรรมและการเผยแพร่ รายงานผ่านช่องทาง ที่กำหนด	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้มีการจัดกิจกรรม ณ วัดจันทรมุขมโสร เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร โดยมีรูปแบบการทำกิจกรรม คือ การทำความสะอาดลานวัด และการทำความสะอาดในพระอุโบสถ</p> <p>๒) ตัวแทนคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ติดต่อบริษัทงานไปยังเจ้าอาวาส วัดจันทรมุขมโสร (พระมหาสุชาติ ธรรมโรโต) เพื่อขออนุญาตจัดกิจกรรมจิตอาสา</p> <p>๓) เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ นายโสภณ ขาตบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักกฎหมาย จำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสา ทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ณ วัดจันทรมุขมโสร โดยร่วมกันกวาดขยะและทำความสะอาดลานวัด ทำความสะอาดพระพุทธรูป หน้าต่าง ประตู ของใช้ต่าง ๆ ในพระอุโบสถ รวมถึงการทำความสะอาดพื้น บันได บริเวณทางเข้าพระอุโบสถ เพื่อเป็นการดูแลทำนุบำรุงศาสนสถาน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น ดังนี้</p> <p>๒.๑ กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ครั้งที่ ๔๐ (เนื่องในโอกาสวันนวมินทร มหาราช) เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ อาคารรัฐสภา</p> <p>๒.๒ กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ครั้งที่ ๔๑ (เนื่องในโอกาสวันปิยมหาราช) ณ โรงเรียนบ้านซับบอน อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒.๓ กิจกรรมจิตอาสารับบริจาคโลหิต ณ อาคาร รัฐสภา เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>๒.๔ กิจกรรมจิตอาสา ณ บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา (วันลอยกระทง) ในโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>๒.๕ กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ครั้งที่ ๔๒ ณ โรงเรียนบ้านซับบอน อำเภอ แก่งคอย จังหวัดสระบุรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>จากการจัดกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ กิจกรรม “สำนักกฎหมายร่วมใจ จับมือกัน ทำความดี” ณ วัดจันทรมุข และ การเข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ที่จัดขึ้น</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ปรากฏว่า บุคลากรของสำนักกฎหมายเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาตามสัดส่วนที่กำหนดในแต่ละครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งมากกว่าที่ผลลัพธ์กำหนดไว้ คือ ร้อยละ ๘๐ โดยได้ร่วมกันทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และร่วมกันทำนุบำรุงศาสนสถาน</p> <p>นอกจากนี้ บุคลากรของสำนักกฎหมายทุกคนยังเกิดความตระหนักรู้และมีจิตสาธารณะรู้ โดยเห็นได้จากความเสียสละ อุทิศตน เพื่อทำประโยชน์แก่ส่วนรวม สังคม และประเทศชาติ</p> <p>จากนั้น คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมาย ได้จัดทำรายงาน เรื่อง “กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบพร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย (๓) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. (๔) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว. 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๓	<p>กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักโดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนักอาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) ● มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก) ● มิติการบริหารจัดการโครงการ ● มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ● มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ● มิติการรักษาความลับทางราชการ 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักกฎหมายมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการทุจริตโดยมีกระบวนการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มอบหมายให้คณะทำงานด้านแผนงาน และติดตามประเมินผล ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตฯ ๒. คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ได้มีการประชุมเพื่อยกร่างแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกัน 	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน 	<ul style="list-style-type: none"> ● แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักจำนวน ๑ ฉบับ (อย่างน้อยต้องมีองค์ประกอบ มิติการบริหารบุคคล และมิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ) 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. รายงานกระบวนการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. หลักฐานการเผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยงฯ ผ่านช่องทางที่กำหนด 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การประชุมฯ ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ โดยได้มีการกำหนดประเด็นความเสี่ยง จำนวน ๖ มิติ ตามบริบทของสำนักกฎหมายและที่กำหนดไว้ใน แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) ๒) มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก) ๓) มิติการบริหารจัดการโครงการ ๔) มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ๕) มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ๖) มิติการรักษาความลับทางราชการ <p>๒.๑ มิติการบริหารบุคคล เป็นการวิเคราะห์ ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจ เป็นเหตุให้ข้าราชการไม่ปฏิบัติตามอยู่ในกฎ ระเบียบ หรือวินัยข้าราชการ</p> <p>๒.๒ มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ เป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกัน ความเสี่ยงจากการนำทรัพย์สินของรัฐไปใช้ในทางส่วนตัว</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒.๓ มิติการบริหารจัดการโครงการ เป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันการดำเนินโครงการที่ไม่สอดคล้องตามภารกิจของสำนักกฎหมาย</p> <p>๒.๔ มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม เป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความผิดพลาดจากการอำพรางหรือปกปิดข้อมูลของผู้เบิกจ่าย/ผู้นำจ่าย</p> <p>๒.๕ มิติการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันการเอื้อประโยชน์ต่อคู่สัญญาบางราย</p> <p>๒.๖ มิติการรักษาความลับทางราชการ เป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลไปสู่บุคคลภายนอก</p> <p>๓. เมื่อคณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผลในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ได้จัดทำร่างแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๔๐๕ โดยมีนายโสภณ ชาตบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทุกกลุ่มงาน พร้อมด้วยคณะทำงานซึ่งเป็นตัวแทนจากทุกกลุ่มงานร่วมกันพิจารณาร่างแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตฯ โดยการวิเคราะห์ความเสี่ยงในมิติต่าง ๆ ที่มีความสอดคล้องกับบริบทของสำนักกฎหมาย จากนั้นที่ประชุมได้ลงมติให้ความเห็นชอบ</p> <p>๔. ประกาศใช้แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) ระบบอินทราเน็ตของสำนักกฎหมาย</p> <p>(๔) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>(๕) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๖) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๔	กิจกรรมยกย่องเชิดชู กลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มอบหมายให้คณะทำงาน ด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของสำนักกฎหมาย ในคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมาย จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน ต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้</p> <p>๑. คณะทำงานด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการฯ ได้มีการประชุม ยกร่างหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีหลักเกณฑ์ ในการคัดเลือก ๔ ข้อ ดังนี้</p>	มีกระบวนการ ขั้นตอน ในการคัดเลือก	มีหน่วยงาน ที่ได้รับ การคัดเลือก	๑. รายงานสรุปผล การดำเนินงานกิจกรรม ยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน ในสังกัดสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. หลักฐาน การเผยแพร่การดำเนิน กิจกรรมและการเผยแพร่ รายงานผ่านช่องทาง ที่กำหนด	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และความรับผิดชอบหน้าที่</p> <p>๑.๒ การร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น</p> <p>๑.๓ สายเป็นศูนย์</p> <p>๑.๔ การแต่งเครื่องแบบข้าราชการ</p> <p>๒. คณะทำงานด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการฯ ประกาศ หลักเกณฑ์ดังกล่าวให้ทราบโดยทั่วกันผ่านระบบ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ แอปพลิเคชันไลน์ ของสำนักกฎหมาย และแอปพลิเคชันไลน์ ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓. ตรวจสอบข้อมูลของกลุ่มงานที่จะได้รับ การคัดเลือก</p> <p>๔. พิจารณาคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบและเสนอ ผลการพิจารณาต่อผู้อำนวยการสำนัก เพื่อให้ความเห็นชอบ</p> <p>๕. คณะทำงานด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการฯ ประกาศผล การคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ทราบเป็นการทั่วไป โดยกลุ่มงานที่ได้รับ การคัดเลือก คือ กลุ่มงานกฎหมาย ๒</p> <p>๖. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายมอบเกียรติบัตรให้แก่ กลุ่มงานกฎหมาย ๒ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>๗. ประกาศยกย่องเชิดชูกลุ่มงานต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่กำหนด</p> <p>จากนั้น คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมายได้มีการ จัดทำ “รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมยกย่อง เชิดชูกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากร ของสำนักกฎหมายได้รับทราบพร้อมทั้งเผยแพร่ ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>กิจกรรมคลินิกคุณธรรม ครั้งที่ ๑</p> <p>เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา นายโสภณ ชาดบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มอบหมายให้ตัวแทนของคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมาย เข้าร่วมรับฟังการบรรยาย เรื่อง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จาก นางสาววรรณธร หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เกี่ยวกับการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p>๑. รายงาน เรื่อง “กิจกรรมคลินิกคุณธรรม สำนักกฎหมาย”</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่การดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่รายงานผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กิจกรรมคลินิกคุณธรรม ครั้งที่ ๒ เมื่อวันอังคารที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม สำนักกฎหมาย ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา สำนักกฎหมาย ได้จัดกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” ขึ้น โดยกำหนดให้ บุคลากรเข้าร่วมรับฟังการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ การดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากนางสาววรรณธร หงษ์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยวิทยากรเปิดโอกาสให้บุคลากรของสำนักกฎหมาย ได้ซักถามประเด็นข้อสงสัยเกี่ยวกับการจัดทำโครงการ/ กิจกรรม ต่าง ๆ ซึ่งทำให้เกิดความรู้ความเข้าใจ ในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ได้อย่างถูกต้องและเกิดประสิทธิผล จากนั้น คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมายได้มีการจัดทำรายงาน เรื่อง “กิจกรรมคลินิกคุณธรรม สำนักกฎหมาย”</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				
๑๖	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกฎหมายได้จัดกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ดังนี้</p> <p>๑. เมื่อวันอังคารที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักกฎหมาย เข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้ “วินัยใกล้ตัว ไม่รู้ไม่ได้นะ” โดยมีนางจินดา ศรีเพ็งแก้ว นิติกรชำนาญการพิเศษ มว.ท.ฉัตรชัย ก่อเกิด นิติกรชำนาญการพิเศษ นายนพดล ลอยลม</p>	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย “วินัยใกล้ตัว ไม่รู้ไม่ได้นะ”</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่การดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่รายงานผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>นิตិกรชำนาญการ และนางสาวณัชชา กิจยะกานนท์ นิติกรปฏิบัติกร กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง เป็นผู้บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ การลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ ซึ่งมีบุคลากร ของสำนักกฎหมายเข้าร่วมจำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ สำนักกฎหมาย จัดกิจกรรม “วินัยใกล้ตัว ไม่รู้ไม่ได้นะ” ผ่านระบบ ออนไลน์ Webex Meeting โดยมีนางสาวศิวณัฐภรณ์ นันทะมา นิติกรปฏิบัติกร กลุ่มงานกฎหมาย ๑ และนางสาวเกตุจลินท์ วลัยจำนงค์ นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานกฎหมาย ๒ เป็นผู้บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ การลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ พร้อมทั้งจัดกิจกรรม ตอบคำถาม Kahoot Game เพื่อให้บุคลากร ของสำนักกฎหมายร่วมตอบคำถาม</p> <p>๓. การเผยแพร่ภาพอินโฟกราฟิกความรู้เกี่ยวกับ วินัยข้าราชการให้แก่บุคลากรของสำนักกฎหมาย ได้รับทราบและทำความเข้าใจ ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ ของสำนักกฎหมายอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>การดำเนินกิจกรรมทั้ง ๓ กิจกรรม ดังกล่าว ถือเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย ข้าราชการให้แก่บุคลากรสำนักกฎหมาย เพื่อให้เกิด</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการลาประเภทต่าง ๆ เช่น การลาป่วย การลา กิจ การลาพักผ่อน การลาคลอด การลาไปต่างประเทศ ทำให้ให้บุคลากรทุกคนสามารถปฏิบัติตามระเบียบการลาได้อย่างถูกต้อง</p> <p>จากนั้น คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมายได้มีการจัดทำ “รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย “วินัยใกล้ตัวไม่รู้ไม่ได้นะ”” เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบพร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๗	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ตามที่ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดโครงการส่งเสริม การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม (ประเพณีลอยกระทง) เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้รัก สามัคคีและฟื้นฟูจิตสาธารณะในการตระหนักถึงคุณค่า ของลำนํ้าธรรมชาติตามประเพณีวัฒนธรรมไทย นั้น สำนักกฎหมายได้เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การประกวดนางนพมาศ : ทูตแห่งความดี สำนักกฎหมายได้ส่งตัวแทนเข้าร่วมประกวด นางนพมาศ : ทูตแห่งความดี คือ นางสาวณัฐพร สนธิเจริญ นิตกรปฏิบัติการ กลุ่มงานกฎหมาย ๑ โดยได้รับรางวัลชนะเลิศอันดับ ๑ รับมอบถ้วยรางวัล จากเลขาธิการวุฒิสภา ๒. การประกวดกระทงคุณธรรม สำนักกฎหมายเข้าร่วมประกวดกระทงคุณธรรม “กระทงสุจริตประภัสสร” โดยมีแนวคิดการทำกระทง เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift 	จัดกิจกรรม ร่วมกับ สำนักงาน จำนวน ๑ ครั้ง โดยการส่ง ประกวด กระทงคุณธรรม นางนพมาศ ทูตแห่งความดี	- มีการแสดง แนวคิด ในการจัดทำ กระทง คุณธรรม - การรณรงค์ คุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้าน การทุจริต ผ่านการประกวด นางนพมาศ	๑. รายงานสรุปผล การจัดกิจกรรมส่งเสริม การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรม ของสำนักกฎหมาย ๒. หลักฐาน การเผยแพร่การดำเนิน กิจกรรมและการเผยแพร่ รายงานผ่านช่องทาง ที่กำหนด	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>Policy) และมีการใช้วัสดุจากธรรมชาติ เพื่อเป็นการรักษาสภาพแวดล้อม</p> <p>๓. การประกวดขบวนคุณธรรม</p> <p>สำนักกฎหมายร่วมประกวดขบวนคุณธรรม นำโดยนายโสภณ ชาทบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทั้ง ๔ กลุ่มงาน พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักกฎหมาย ร่วมจัดกิจกรรมที่แสดงถึงประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย คือ การรำไทย พร้อมทั้งการแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย</p> <p>นอกจากนี้ ยังได้มีการจัดทำป้ายรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในขบวน ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และการรณรงค์เพื่อขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว</p> <p>ทั้งนี้ สำนักกฎหมายมีการส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามสัดส่วนที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และภายหลังจากเสร็จสิ้นกิจกรรมแล้ว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมาย ได้มีการจัดทำ “รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมของสำนักกฎหมาย” เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย (๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ข้าราชการ สว.				

หมายเหตุ : รายงานรอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยจัดส่งไฟล์ Word และ PDF พร้อมเอกสารหลักฐาน