

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	<p>๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy</p> <p>๕. การติดตามประเมินผล การปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๑. สำนักงานต่างประเทศ ได้จัดทำประกาศเกี่ยวกับการดำเนินการด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้</p> <p>๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒) ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ และบุคลากร จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม โดยจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>สำนักงานต่างประเทศมีประกาศด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้</p> <p>๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒) ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒. ลายมือชื่อบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน</p> <p>๓. Infographic การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน</p> <p>๔. ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา</p> <p>๓) ประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลตามหลัก ธรรมาภิบาล</p> <p>๔) ประกาศนโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๒. ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ พร้อมด้วยบุคลากร จำนวน ๒๕ คน คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับ การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กร ต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และ สิ่งแวดล้อม ในวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>๓. สำนักงานต่างประเทศได้มีการ ประกาศ “งดรับ งดให้” ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ เพื่อเป็นการเสริมสร้าง วัฒนธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์และโปร่งใส</p>		<p>๓) ประกาศนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคลตามหลัก ธรรมาภิบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔) ประกาศนโยบายการไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๕. ประกาศนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคลตาม หลักธรรมาภิบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๖. ประกาศนโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๗. สรุปรายงานการประเมินผล การดำเนินการตามนโยบาย การไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๘. เอกสารการประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒	กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานต่างประเศได้มีการประชุมเพื่อทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการจัดกิจกรรมในระดับสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเศเห็นชอบให้มีการประชุมสำนักงานต่างประเศ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานต่างประเศร่วมกันทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนักงานต่างประเศ ซึ่งในการประชุมฯ ดังกล่าว มีบุคลากรของสำนักงานต่างประเศเข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๕ คน จากจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเศ พร้อมด้วยบุคลากร จำนวน ๒๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ของบุคลากรทั้งหมด ๒๕ คน เข้าร่วมประชุมเพื่อทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนักงานคลังและงบประมาณให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	สำนักงานการต่างประเศมีการกำหนดปฎิญาคุณธรรม และกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<p>๑. องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรม เป้าหมายของสำนักงานต่างประเศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. Infographic ปฎิญาคุณธรรมและคุณธรรม เป้าหมายของสำนักงานต่างประเศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. Infographic กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม</p> <p>๔. บันทึกการประชุมสำนักงานการต่างประเศ ที่ ๓/๒๕๖๖</p> <p>๕. ลายมือชื่อบุคลากร ผู้เข้าร่วมประชุมระดับความคิดทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม</p> <p>๖. เอกสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓	<p>การจัดทำแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่มแบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> ● องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร ● แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย ● มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศได้มีแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อติดตามงานและมอบหมายงาน และได้มีการประชุมสำนักเพื่อพิจารณางานและมอบหมายงานแผนส่งเสริมสนับสนุนการเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส และติดตามงานด้านอื่น ๆ</p>	<p>สำนักงานต่างประเทศมีแผนส่งเสริมสนับสนุนการเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>สำนักงานต่างประเทศได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด</p>	<p>๑. แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. Infographic การประชุมการประชุมจัดทำแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ</p> <p>๔. การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู					
๔	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศได้มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการต่างประเทได้มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการจิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสของ สำนักงานต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อ มอบหมายและร่วมกันรับผิดชอบการ ดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส	สำนักงานต่างประเทศมีคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน องค์กร Strong จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมความ โปร่งใสของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงาน ต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการดำเนินการ ตามหน้าที่และอำนาจอย่าง ถูกต้องครบถ้วนเป็นไปตามแผนที่ กำหนดไว้	๑.คำสั่งแต่งตั้งสำนักงานการ ต่างประเทศ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้าน ทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสของสำนักงาน ต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. Infographic การประชุม จัดทำแผนส่งเสริมส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรมฯ ของสำนักงาน ต่างประเทศ ๓. การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	
๕	จัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศจัดทำรายงานผล การดำเนินการตามแผนบูรณาการ	รายงาน ๑ ฉบับ	รายงาน ๑ ฉบับ	รายงานแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของสำนัก การต่างประเทศ ประจำปี	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของ สำนักเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๗ กิจกรรม กำหนดส่งวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ได้ส่งไฟล์ pdf ในเว็บไซต์ศูนย์ การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (https://moral.senate.go.th/)และ จัดส่งไลน์ word ไปยังเมล moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว</p>			<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ ส่งเข้าระบบ ตามที่กำหนดไว้เรียบร้อยแล้ว</p>	
๖	<p>กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศ โดยคณะทำงานด้านการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นฯ ภายใต้คณะทำงานขับเคลื่อน องค์การ STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริตฯ ของสำนักกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการ ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เพื่อหา</p>	<p>๑. รายงานจำนวน ๑ เรื่อง</p> <p>๒. สำนักงานต่างประเทศ ได้เลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ สำนัก ประกอบด้วย</p> <p>- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายเรวัต วรรณรักษ์ ตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์เชี่ยวชาญ</p> <p>- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวน ๑ คน</p>	<p>๑. บุคลากรภายในสำนักงาน ต่างประเทศได้มีการรับรู้และให้ การยอมรับบุคลากรผู้ที่ได้เลือกให้ เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนัก โดย มีการประชาสัมพันธ์ให้รับรู้ รับทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๒. สำนักงานต่างประเทศมี รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือก บุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของ</p>	<p>๑. รายงานผลการสรรหา ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น สังกัดสำนักงานต่างประเทศ</p> <p>๒. แบบประเมินการสรรหา ข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แบบ ๑) และแบบ รายงานผลการสรรหา ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มี</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>แนวทางและวิธีการเลือกจากข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น มีคุณสมบัติตามเกณฑ์การประเมิน โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องย้อนหลัง ๓ ปี ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - บรรจุเป็นบุคลากรของสำนักมีระยะเวลาครบ ๓ ปีขึ้นไป - ลาป่วยและลาจิส่วนตัวรวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี (ยกเว้น ลาป่วยจำเป็น) - มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปี - มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย - ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา 	ได้แก่ นางสาวปรารมย์ โพธิ์สาลี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	สำนักงานต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	<p>คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น สังกัดสำนักงานต่างประเทศ (แบบ ๒)</p> <p>๓. อินโฟกราฟฟิก รายชื่อบุคลากรสำนักงานต่างประเทศ ผู้ได้รับคัดเลือกให้เป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>๔. ภาพการประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานต่างประเทศผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทั้งนี้ หลังจากที่ทุกกลุ่มงานส่งรายชื่อบุคลากรที่เข้าเกณฑ์ตามที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน จึงได้มีการตรวจสอบและดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตย โดยเลือกตั้งโดยวิธีหย่อนบัตรเลือกตั้ง โดยกำหนดการเลือกตั้งภายในสำนักงานต่างประเทศเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และมีการประเมินผลเรียบร้อยแล้ว</p>				
๗	<p>กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักงานต่างประเทศได้มอบหมายให้บุคลากรของสำนักเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๔ กองความปลอดภัยแรงงาน อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>๑) ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามหลัก ๓ มิติ</p>	<p>- บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศได้เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๔ กองความปลอดภัยแรงงาน อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>- สำนักงานต่างประเทศมีเครือข่ายเพิ่มอีก ๑ เครือข่าย</p>	<p>๑. สำนักงานต่างประเทศมีรายงานสรุปรายงานกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. สำนักงานต่างประเทศได้นำองค์ความรู้ที่ได้จากการ แลกเปลี่ยนมาประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนัก</p>	<p>๑. รายงานสรุปรายงานกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. Infographic การเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของบุคลากรสำนักงานต่างประเทศ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๕ คุณธรรม และบันได ๙ ขึ้นไปสู่ความสำเร็จ</p> <p>๒) การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น</p> <p>๒. สำนักการต่างประเทศได้รวบรวมข้อมูลและความรู้จากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มาจัดทำรายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรได้รับทราบทั่วกัน</p>			<p>๓. เอกสารการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	
๘	<p>กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑.สำนักการต่างประเทคนำโดยผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ</p>	<p>บุคลากรของสำนักการต่างประเทศได้เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (National Telecom Public Company Limited – NT) เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่</p>	<p>๑. รายงานสรุปรายงานกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (National Telecom Public Company Limited – NT) จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑. รายงานสรุปรายงานกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก ของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักเข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (National Telecom Public Company Limited – NT)</p> <p>๒.สำนักการต่างประเทศได้รวบรวมข้อมูลและความรู้จากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัท ๓ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (National Telecom Public Company Limited – NT) มาจัดทำรายงานสรุปกิจกรรมของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรได้รับทราบทั่วกัน</p>	<p>๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๔ กองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน) จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>- สำนักการต่างประเทศมีเครือข่ายเพิ่มอีก ๑ เครือข่าย</p>	<p>๒. สำนักการต่างประเทศได้นำองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาประยุกต์ใช้ในการเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริตของสำนัก</p>	<p>๒. Infographic การเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตของบุคลากรสำนักการต่างประเทศ</p> <p>๓. เอกสารการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	
๙	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักการต่างประเทศ โดย นางสาว นิสافر วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ ได้มีการส่งเสริม</p>	<p>บุคลากรของสำนักการต่างประเทศมีความตระหนักและให้ความสำคัญกับโครงการและกิจกรรมทางศาสนา ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของสำนักได้น้อมนำหลักธรรมทาง</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. การดำเนินกิจกรรมทางศาสนาส่งผลให้บุคลากรสำนักการ</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา ดังนี้</p> <p>๑) เข้าร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานในนามวุฒิสภา</p> <p>๒) ร่วมทำบุญเนื่องในโอกาสส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ ณ บริเวณห้องโถง ชั้น ๔ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓) เข้าร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทยใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข”</p> <p>๔) กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ในกิจกรรมบวร “เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นออเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ”</p> <p>๒. สำนักงานต่างประเทศ ได้รวบรวมข้อมูลและความรู้มาจัดทำรายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา เพื่อเผยแพร่ ให้บุคลากรได้รับทราบทั่วกัน</p>	<p>ศาสนาใช้ในการปฏิบัติงานการดำรงชีวิต และการเข้าร่วมสังคมได้อย่างมีความสุข ทั้งนี้ทุกกิจกรรมบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศได้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๐๐ เปอร์เซนต์ เช่น การร่วมแรงร่วมใจการเข้าร่วมในโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ การบริจาคทรัพย์ส่วนตนตามกำลังศรัทธาเพื่อนำทรัพย์ดังกล่าวไปร่วมกิจกรรมในการทำบุญทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา การนำสิ่งของมาจำหน่ายเพื่อนำเงินที่ได้จากการจำหน่ายทำบุญหรือบริจาคแก่โรงเรียน วัด และชุมชน เป็นต้น</p>	<p>ต่างประเทศมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น เนื่องจากบุคลากรได้รับการปลูกฝังเรื่องการทำความดีและมีจิตสำนึกที่ดี มีความประพฤติทางกาย วาจา และใจ มีความตระหนักรู้ในคำสอนตามหลักศาสนา และนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยจะปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้งานตามภารกิจหลักของสำนักงานการต่างประเทศมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๒. เอกสารการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๐	กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักการต่างประเทศโดย นางสาว นิสافر วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการ สำนักการต่างประเทศได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักเรื่องการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรม Recycle แยกประเภท เพื่อนำส่ง Wake Up Waste ให้นำไป Recycle และร่วมกันแยกประเภทขยะ Recycle ที่บ้านนำมาสมทบโดย เพื่อนำไปจำหน่ายนำเงินเข้าสวัสดิการของสำนัก</p> <p>๒) กิจกรรม “เยียนย่านกะดีจิ้น ตามกลิ่นอเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ” ในหัวข้อ “การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิต” โดยให้บุคลากรเข้าร่วมเรียนรู้การทำผ้าอ้อมคราม สืบสานภูมิปัญญาและวิถีชาวบ้านที่</p>	บุคลากรของสำนักการต่างประเทศได้เข้าร่วมกิจกรรม และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปต่อยอดธุรกิจของครอบครัวโดยการย้อมผ้าครามจำหน่ายเพื่อเพิ่มรายได้ เพื่อใช้เองในครอบครัว หรือแจกจ่ายเพื่อช่วยเหลือสังคม	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปเป็นหลักในการปฏิบัติราชการและการดำรงชีวิต และมีความรู้ที่ได้รับไปต่อยอดได้</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. เอกสารการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดดเด่นจากผู้แทนชุมชนโรจคราม และฝึกปฏิบัติ (WORK SHOP) การทำผ้าอ้อมคราม เพื่อนำมาพัฒนาต่อยอดเป็นอาชีพหรือนำมาใช้เองในชีวิตประจำวัน สร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ สามารถพึ่งพาตนเองได้ หรือถ่ายทอดให้ผู้อื่นมีความรู้ สะท้อนให้เห็นถึงความพอเพียง และเป็นการสืบสานภูมิปัญญาชาวบ้านที่สืบทอดกันมานานของคนไทย</p>				
๑๑	<p>การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๑. สำนักการต่างประเทศได้ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และพฤติกรรมบุคลากรของสำนักการต่างประเทศในรูปแบบ Google Form โดยให้บุคลากรของสำนักการต่างประเทศจำนวน ๒๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ร่วมตอบแบบสำรวจดังกล่าว</p>	<p>สำนักการต่างประเทศจัดทำแบบสำรวจในรูปแบบ Google Form โดยแบ่งการสำรวจออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่</p> <p>ส่วนที่ ๑ ความคิดเห็นของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>ส่วนที่ ๒ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมบุคลากรของสำนักการต่างประเทศจากการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>รายงานผลการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑. รายงานผลการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. เอกสารการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. สำนักการต่างประเทศดำเนินการรวบรวมผลสำรวจจัดทำเป็นรายงานผลการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>				
๑๒	กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. บุคลากรสำนักการต่างประเทศได้ร่วมกำหนดแนวทางการจัดกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ โดยได้เข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมการลงนามถวายพระพรพระเจ้าวรวงศ์เธอพระองค์เจ้าอทิตยาทรกิติคุณ เนื่องในโอกาสวันพระราชสมภพโดยบุคลากรของสำนักการต่างประเทศได้แสดงถึงความจงรักภักดีจึงได้มีการลงนามถวายพระพรพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าอทิตยาทรกิติคุณ</p>	<p>บุคลากรสำนักการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ของบุคลากรทั้งหมด ๒๕ คน มีความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการวางแผน แสดงความคิดเห็น และเสนอแนะแนวทางในการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์</p>	<p>บุคลากรของสำนักการต่างประเทศที่มีส่วนร่วมในการวางแผน แสดงความคิดเห็น และเสนอแนะแนวทางในการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน จำนวน ๒๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ของบุคลากรทั้งหมด ๒๕ คน รู้จักเสียสละความสุขส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีน้ำใจ มีความร่วมใจและสามัคคี เกิดความภาคภูมิใจในความดี ความเสียสละที่ตนได้กระทำต่อเพื่อนมนุษย์ สังคม และประเทศชาติ</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. เอกสารการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒) กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง</p> <p>๓) กิจกรรมถวายพระพรชัยมงคลและกำลังใจ แต่สมเด็จพระชนนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ และขอเจริญรอยตามเบื้องพระบาท โดยจะตั้งมั่นที่จะสร้างสรรค์คุณประโยชน์แก่แผ่นดิน เพื่อทดแทนบุญคุณของแผ่นดินและจะสนองพระมหากรุณาธิคุณตลอดไป</p> <p>๓) กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ณ โรงเรียนบ้านซับบอน อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี</p> <p>๔) กิจกรรมกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ครั้งที่ ๔๐ ถวายพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันนวมินทรมหาราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๕) กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ครั้งที่ ๔๑ ถวายพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันปิยมหาราช ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศได้เป็นส่วนหนึ่ง ในการ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เข้าร่วมถวายราชสักการะอนุสาวรีย์ รัชกาลที่ ๕ ณ ฝาเสด็จ จังหวัด สระบุรี และกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา โรงเรียนขนาดเล็กค้อยโอกาส (มอบ อุปกรณ์กีฬา ซ่อมแซม ทาสีเครื่อง เล่น ล้างขัดพื้น และอ่างล้างหน้า และเลี้ยงอาหารกลางวันนักเรียน) ณ โรงเรียนบ้านซับบอน อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี</p> <p>๖) กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ครั้งที่ ๔๔ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล ณ โรงเรียนวัดท้าวอุทอง จังหวัด พระนครศรีอยุธยา เพื่อมอบตุ๊กตา และเลี้ยงอาหารกลางวันเด็กนักเรียน ปลูกต้นรวงผึ้ง รวมถึงร่วมกันทาสี อาคารเรียนโรงเรียนวัดท้าวอุทอง</p> <p>๗) กิจกรรมงานฉลองวันเด็ก แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้ชื่อ งาน “NASAPA Land: ดินแดนผู้ พิทักษ์โลก” ณ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา อาคารรัฐสภา เกียกกาย</p> <p>๘) กิจกรรมจิตอาสาโครงการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยมิติเชิงวัฒนธรรมเนื่องใน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โอกาสวันลอยกระทง “ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชาจันทราคืนเพ็ญ”</p> <p>๙) กิจกรรมตลาดนัดสายแพ โดยสำนักงานต่างประเทศได้มีการขอความร่วมมือบุคลากรของสำนักนำเสื้อผ้าของตนเองที่มีสภาพดีพร้อมใช้งานมาจำหน่ายเพื่อนำเงินได้รายเข้าร่วมโครงการ “บวร” เยือนย่านกะดีจีน ตามถิ่นออเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ โดยได้รับเงินจากการจำหน่ายสินค้าและเงินรับบริจาคจากบุคลากรของสำนักงานต่างประเทศเป็นเงิน ๖,๙๔๐ บาท ทั้งนี้ได้นำเงินจำนวนดังกล่าวบริจาคเพื่อทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาและบริจาคให้กับโรงเรียนและชุมชนต่อไป</p> <p>๑๐) กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ในกิจกรรม “เยือนย่านกะดีจีน ตามถิ่นออเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ”</p> <p>๑๑) กิจกรรมบริจาคโลหิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. สำนักงานต่างประเทศดำเนินการรวบรวมการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ของ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		บุคลากร มาจัดทำรายงานสรุปกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
๑๓	<p>กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประจำปี สำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> • มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) • มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก) • มิติการบริหารจัดการโครงการ • มิติการเบิกจ่ายเบี่ยประชุม • มิติการจัดซื้อจัดจ้าง <p>มิติการรักษาความลับทางราชการ</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานการต่างประเทศได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาทบทวนแผนบริหารด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	สำนักงานการต่างประเทศจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีกรวิเคราะห์ความเสี่ยงในมิติต่าง ๆ	บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ ได้มีการร่วมกันทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	<p>๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. Infographic แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. บันทึกการประชุมและภาพการประชุม</p>	
๑๔	กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p>	สำนักงานการต่างประเทศมีหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกจากประวัติ และมีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอันเป็นที่ประจักษ์แก่	หน่วยงานภายนอกที่ได้รับการยกย่องเชิดชู ได้แก่ โรงเรียนวัดกัลยาณมิตร ที่ได้ส่งเสริมให้ครูและนักเรียนปฏิบัติตามหลักธรรม	๑. รายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชูโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร ของสำนักงานการต่างประเทศ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักงานต่างประเทศได้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานภายนอก ดังนี้</p> <p>๑. สำนักงานต่างประเทศร่วมกับสำนักกรรมการ ๓ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และกลุ่มตรวจสอบภายใน นำโดย นายต้นพงษ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน ได้มีการยกย่องหน่วยงานภายนอก ในกิจกรรม “เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นอ้อเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ โดยได้ยกย่องเชิดชูโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร เนื่องจากโรงเรียนวัดกัลยาณมิตรมีการส่งเสริมให้อาจารย์ ครู และนักเรียนปฏิบัติตามหลักศาสนา โดยการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา มีกิจกรรมให้เด็กนักเรียนสวดมนต์และแผ่เมตตาทุกเช้าก่อนเข้าห้องเรียน</p>	<p>สาธารณชนทั่วไป มีการปฏิบัติตามหลักศาสนาที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาอย่างต่อเนื่องตลอด</p>	<p>ทางศาสนาจนได้รับรางวัลเสาศาธรรมจักร รางวัลพระราชทานผู้ทำประโยชน์ต่อพระพุทธศาสนา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เป็นการฝึกให้เด็กสมาธิในการเรียนหนังสือ ปลุกฝังให้เด็กนักเรียนทุกคนมีความพอเพียง ประหยัดค่าใช้จ่าย เห็นประโยชน์ของความพอเพียง รวมถึงมีการสอนให้เด็กนักเรียนปลูกพืชผักสวนครัวเพื่อนำความรู้ไปใช้ในการดำรงชีวิต ทั้งนี้มีการประชาสัมพันธ์และรณรงค์ให้ความรู้แก่อาจารย์ ครู และนักเรียนให้รู้ถึงโทษของการทุจริต และวิธีการป้องกันการการทุจริต</p> <p>๒. สำนักการต่างประเทศได้รวบรวมข้อมูลมาจัดทำรายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชูโรงเรียนวัดกัลยาณมิตรของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p>				
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักการต่างประเทศได้จัดกิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p>	สำนักการต่างประเทศจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจ และได้รับแนวทางในการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ	<p>๑. อินโฟกราฟิกการจัดกิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒. ภาพการเผยแพร่กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ต้นแบบ โดยเชิญ นางสาววรรณร หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ จากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้เพื่อสร้างความเข้าใจในการจัดทำโครงการ/รายงานผลการดำเนินการเพื่อรับการประเมินองค์การคุณธรรมต้นแบบ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักการต่างประเทศ</p>		<p>ป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</p>		
๑๖	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักการต่างประเทศร่วมกับกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง จัดกิจกรรมภายใต้โครงการ “กลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากร” ในวันจันทร์ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักการต่างประเทศ ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นเพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนัก เรื่องระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภา และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีบุคลากรจาก</p>	<p>สำนักการต่างประเทศได้ดำเนินกิจกรรมร่วมกับกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย ในกิจกรรม “กลุ่มงานวินัยพบบุคลากร” จำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p>๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการรัฐสภาในเรื่องระเบียบว่าด้วยการลา ของข้าราชการรัฐสภามากขึ้นจากกิจกรรมภายใต้โครงการ “กลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากร”</p> <p>๒. จากกิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ เรื่อง วินัยข้าราชการรัฐสภา พร้อมกรณีตัวอย่าง ส่งผลให้บุคลากรมีการปฏิบัติตนได้ถูกต้อง เหมาะสม เพื่อป้องกันมิให้เกิดกรณีการทำผิดวินัยข้าราชการรัฐสภา เช่น มีความสุภาพเรียบร้อยมากขึ้น ปฏิบัติตามระเบียบวินัยของสำนักโดยให้ความร่วมมือในเรื่องการแต่งกายด้วยชุด</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยข้าราชการรัฐสภา ของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. Infographic การจัดกิจกรรมกลุ่มงานวินัยพบบุคลากร</p> <p>๓. Infographic ส่งเสริมให้เรียนรู้เรื่องวินัย</p> <p>๔. เอกสารการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง นำโดย นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว นิติกรชำนาญการพิเศษ และ มวท. ฉัตรชัย ก่อเกิด นิติกรชำนาญการพิเศษ พร้อมด้วยบุคลากรกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย มาบรรยายให้ความรู้</p> <p>๒. ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศได้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญเรื่องวินัยข้าราชการรัฐสภา และมีดำริให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักฯ จัดทำไฟล์ความรู้เรื่องวินัยข้าราชการรัฐสภา เผยแพร่ให้แก่บุคลากรภายในสำนักได้ศึกษา เพื่อใช้เป็นหลักในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๓. สำนักการต่างประเทศได้รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานสรุปกิจกรรม รณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยข้าราชการรัฐสภา ของการสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>		<p>เครื่องแบบข้าราชการในวันประชุมวุฒิสภา ให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน ไม่กดขี่หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติงาน เป็นต้น</p> <p>๓. บุคลากรมีความตระหนักเรื่อง การป้องกันการทุจริต โดยนำความรู้เรื่องวินัยข้าราชการรัฐสภามาใช้ในการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังให้มีประสิทธิภาพ โดยมีความตั้งใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการ และไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนและของหน่วยงาน</p>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๗	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักการต่างประเทศนำโดย ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ พร้อมด้วยบุคลากรของสำนัก เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีลอย กระทง “ขอมาพระแม่คงคกง กราบ บูชา จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๓ ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ใน วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๙.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา (ฝั่งวุฒิสภา) โดยสำนักการต่างประเทศได้ดำเนิน กิจกรรมดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ส่งตัวแทนนางนพมาศ ทูตแห่งความดีในนามของสำนักการ ต่างประเทศเข้าร่วมประกวด ๒) ประกวดกระทงคุณธรรม ๓) ประกวดชบวนคุณธรรม ๔) จัดบุธอาหาร 	สำนักการต่างประเทศได้เข้าร่วม กิจกรรมสืบสานประเพณีลอย กระทง “ขอมาพระแม่คงคกง กราบบูชา จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๓ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ ครั้ง	<ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักการต่างประเทศมี แนวคิดในการจัดทำกระทง คุณธรรม โดยบุคลากรสำนักการ ต่างประเทศได้ให้ความร่วมมือใน การจัดทำกระทงของสำนัก ๒. สำนักการต่างประเทศมีการ คัดเลือกนางนพมาศ เป็นตัวแทน ทูตแห่งความดีในนามของสำนัก การคลังและงบประมาณ 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. รายงานสรุปผลการจัด โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยมิติ เชิงวัฒนธรรมเนื่องในโอกาสวัน ลอยกระทง “ขอมาพระแม่ คงคกง กราบบูชา จันทราคืน เพ็ญ” ครั้งที่ ๓ ๒. เอกสารการประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๕) ส่งตัวแทนสำนักเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดริม แม่น้ำเจ้าพระยา				
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน ..๑๐๐.....				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๑๗.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๘	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. บุคลากรของสำนักงานต่างประเศศนำโดย นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเศศจำนวน ๒๒ คน ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘๘) ได้ร่วมพิจารณาแนวทางการเข้าร่วมกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมประเพณีสงกรานต์ไทย) และการออกแบบขบวนแห่ของสำนักงานต่างประเศศนำ ตลอดจนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ</p> <p>๒. บุคลากรของสำนักงานต่างประเศศจำนวน ๒๒ คน ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘ เข้าร่วม</p>	<p>๑. บุคลากรของสำนักงานต่างประเศศ จำนวน ๒๒ คน ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน (ร้อยละ ๘๘) ร่วมกันพิจารณาแนวทางการเข้าร่วมกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมประเพณีสงกรานต์ไทย) และร่วมออกแบบขบวนแห่ของสำนักงานต่างประเศศนำ ตลอดจนการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ</p> <p>๒. บุคลากรของสำนักงานต่างประเศศ จำนวน ๒๒ คน (ร้อยละ ๘๘) เข้าร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมประเพณีสงกรานต์ไทย) ในวันพุธที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗</p>	<p>๑. บุคลากรมีความตระหนักรู้เรื่องความกตัญญู โดยนำไปปฏิบัติต่อบุพการีหรือญาติผู้ใหญ่ที่เคารพนับถือ รวมทั้งนำไปปฏิบัติต่อผู้ใหญ่หรือผู้อาวุโสที่ได้ปฏิบัติงานร่วมกัน</p> <p>๒. บุคลากรเห็นคุณค่าของการอนุรักษ์ประเพณีสงกรานต์ และจะร่วมสืบสานประเพณีอันดีงามให้คงอยู่สืบไป</p> <p>๓. บุคลากรเกิดความรักความสามัคคี จากการทำกิจกรรมร่วมกัน ซึ่งส่งผลดีต่อการปฏิบัติงานที่ต้องติดต่อประสานงานกัน และส่งเสริมในเรื่องการทำงานเป็นทีมให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๔. บุคลากรมีความสุขสนุกสนานรื่นเริงจากการละเล่นต่าง ๆ รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย ลดความเครียดจากการปฏิบัติงาน เกิดความรักต่อองค์กร</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมประเพณีสงกรานต์ไทย) ของสำนักงานต่างประเศศนำ</p> <p>๒. Infographic การเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๓. การเผยแพร่กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามวิถีกตัญญู (สืบสานมรดก โลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ประเพณีสงกรานต์ไทย) ในวันพุธที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ โดยได้เข้าร่วม กิจกรรมสำคัญ ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมสวมผ้าไทยใส่บาตร พระสงฆ์ ๙ รูป ป่วยพยาบาลหน้าเชียง ณ ริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา ฝั่งวุฒิสภา และสร่งน้ำพระพุทธรูป ปางเปิดโลก บริเวณด้านหน้า สัปปายะสภาสถาน ริมถนนสามเสน เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่ชีวิต</p> <p>๒) กิจกรรมร่วมขบวนแห่ สืบสานวัฒนธรรมไทยสู่มรดกโลกที่ สื่อถึงความรัก ความสามัคคี และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</p> <p>๓) กิจกรรมการละเล่นพื้นบ้าน (กีฬาพื้นบ้าน) ได้แก่ การแข่งขันเก็บ ขยะที่สื่อถึงการรักโลก รักษ์ สิ่งแวดล้อม แข่งขันเก้าอี้ร้าว แข่งขันใส่กางเกงโดยไม่ใช้มือ แข่งขัน วิ่งเปี้ยว แข่งขันวิ่งกาบหมาก และแข่งขันกินวิบาก</p> <p>๔) กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ โดยบุคลากรของสำนักการ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ต่างประเทศได้เข้าร่วมรณรงค์ขอพรจากเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อแสดงถึงความเคารพ กตัญญู และเพื่อความ เป็นสิริมงคลแก่ชีวิต				
๑๘	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานต่างประเทศได้รวบรวมผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	สำนักงานต่างประเทศ มีคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เรื่อง	<p>สำนักงานต่างประเทศ มีการเผยแพร่คลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook สำนักงานต่างประเทศ - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตข้าราชการ สว. - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานต่างประเทศ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของชมรม STRONG สว. 	<p>๑. คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง</p> <p>๒. การเผยแพร่กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๐	การสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักการต่างประเทศได้สำรวจ พฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของบุคลากรภายในสำนัก โดย ให้บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ตอบ แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายของบุคลากร สำนักการต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในรูปแบบ Google Form ซึ่งในแต่ละข้อคำถาม ได้กำหนดตัวเลือกให้บุคลากรเลือกตอบ ว่าได้ปฏิบัติ/ไม่ปฏิบัติ ตามพฤติกรรมที่ พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่ พึงประสงค์ (Don'ts) ทั้งนี้ การตอบ แบบประเมินดังกล่าว ถือเป็น การสำรวจพฤติกรรมตนเองของบุคลากร และเป็น การกระตุ้นให้บุคลากรปฏิบัติ ตนตามคุณธรรมเป้าหมายมากขึ้น</p>	<p>๑. บุคลากรของสำนักการ ต่างประเทศจำนวน ๒๕ คน (ร้อย ละ ๑๐๐) ได้ร่วมตอบแบบประเมิน พฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของบุคลากรสำนักการ ต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในรูปแบบ Google Form</p> <p>๒. จากการประเมินพฤติกรรมการ ปฏิบัติตาม ปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของ สำนักการต่างประเทศ พบว่า บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ จำนวน ๒๓ คน จากจำนวน บุคลากร ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒ มีพฤติกรรมการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก และ ร่วมกันปฏิบัติตามแนวทางที่ วางแผนไว้ในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งตระหนักรู้ถึงคุณธรรม เป้าหมายโดยรวมกันปฏิบัติโดย พพร้อมเพรียง ส่งผลให้การ ดำเนินงานต่าง ๆ เกิดประสิทธิภาพ และบรรลุผลสำเร็จ</p>	<p>สำนักการต่างประเทศ ได้รวบรวมผลการสำรวจ พฤติกรรมการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายของบุคลากร ภายในสำนักจัดทำเป็นรายงาน การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก การต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑. รายงานการสำรวจ พฤติกรรมการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๑	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ)	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักการต่างประเทศได้ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในการขอหนังสือเดินทางราชการและหนังสือนำตรวจลงตราหนังสือเดินทางราชการ เพื่อนำผลการสำรวจความพึงพอใจมาวิเคราะห์ปรับปรุง แก้ไขในการให้บริการในการปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพให้ดียิ่ง ๆ ขึ้นซึ่งได้ดำเนินการในรูปแบบ Google Form โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ สมาชิกวุฒิสภา จำนวน ๒๐๐ คน ข้าราชการ จำนวน ๔๙ คน บุคคลที่เกี่ยวข้องในวงงานวุฒิสภา จำนวน ๖๙ คนร่วมตอบแบบสำรวจดังกล่าว</p> <p>๒. สำนักการต่างประเทศดำเนินการรวบรวมผลสำรวจจัดทำเป็นรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	สำนักการต่างประเทศ มีแบบสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในรูปแบบ Google Form และมีป้าย QR Code แบบสำรวจความพึงพอใจฯ ณ ห้องของสำนักการต่างประเทศ เพื่อให้ผู้มารับบริการหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในวงงานวุฒิสภาทำการประเมินความพึงพอใจ	สำนักการต่างประเทศ ได้รวบรวมผลการสำรวจความพึงพอใจจากผู้รับบริการจากสมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการ และผู้ที่เกี่ยวข้องในวงงานวุฒิสภา จัดทำเป็นรายงานการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	<p>๑. รายงานสรุปผลการผลการสำรวจพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. เอกสารการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๒	รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการต่างประเทศได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการฯ ไตรมาสที่ ๓ พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ไฟล์ pdf ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (https://moral.senate.go.th/) และจัดส่งไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมเอกสารหลักฐาน	กำหนดส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๗	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมเอกสารหลักฐาน	
๒๓	กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักการต่างประเทศ ร่วมกับสำนักกรรมการธิการ ๓ สำนักการต่างประเทศ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และกลุ่ม	สำนักการต่างประเทศ ได้ขยายเครือข่ายจำนวน ๒ เครือข่าย ได้แก่ ๑. ชุมชนกุฎีจีน แขวงวัดกัลยาณ์ เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร	สำนักการต่างประเทศได้จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๑ ฉบับ	๑. องค์ความรู้ การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัด ได้จัดกิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสกับหน่วยงานภายนอก เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ ดังนี้</p> <p>๑) แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู กับนางปิ่นทอง วงษ์สกุล ประธานชุมชนกุฎีจีน และสมาชิกในชุมชน และร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ณ ชุมชนย่านกะดีจีน แขวงวัดกัลยาณ์ เขตธนบุรี กรุงเทพฯ เพื่อร่วมกันสนับสนุนและส่งเสริมให้สมาชิกชุมชน/บุคลากรในสังกัดของตนยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ</p> <p>๒) แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “คุณธรรม ๕ ประการ” ได้แก่</p>	<p>๒. โรงเรียนวัดกัลยาณมิตร แขวงวัดกัลยาณ์ แขวงวัดกัลยาณ์ เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร</p>			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และให้ความรู้เรื่อง “วินัย” แก่นักเรียนโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต กับโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร เพื่อร่วมกันสนับสนุนและส่งเสริม หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ และร่วมกันสนับสนุน โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในสังกัดของตนเพื่อเป็นประโยชน์ต่อสังคม และส่วนรวมต่อไป</p>				
๒๔	กิจกรรมรักษ์เรา รักซ์โลก	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักงานต่างประเทศนำโดยผู้อำนวยการสำนักนางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ได้มีการรณรงค์ให้บุคลากรของสำนักร่วมแรงร่วมใจกันดำเนินกิจกรรมรักษ์เรา รักซ์โลก</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมรักษ์เรา รักซ์โลก จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. สำนักงานต่างประเทศได้ร่วมกันขับเคลื่อนและจัดกิจกรรมรณรงค์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว ดังนี้</p> <p>๑) ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก</p>	<p>สำนักงานต่างประเทศได้รวบรวมกิจกรรมต่าง ๆ จัดทำเป็นรายงานกิจกรรม “รักษ์เรา รักซ์โลก” ของสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรม จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>รักษาสິงแวดล้อม มีการประชุมระดับสำนักเพื่อกระตุ้นเตือนและเน้นย้ำให้บุคลากรของสำนักทุกคนเห็นถึงความสำคัญของการลดการใช้พลังงานรักษาสິงแวดล้อม ชี้ให้เห็นถึงถึงผลดี ผลเสีย และประโยชน์ของการรักษาสິงแวดล้อม โดยร่วมกันคัดแยกขยะทั้งที่บ้านและที่ทำงานเพื่อเพิ่มมูลค่าของขยะเพื่อนำเงินรายได้เข้าสำนัก และมีการเชิญชวนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการรณรงค์กีฬารักโลก (Zero Waste)</p>	<p>๒) ใช้แก้วน้ำส่วนตัวเพื่อลดปริมาณขยะจากแก้วน้ำพลาสติก</p> <p>๓) ร่วมลดการใช้พลังงานโดยการปิดไฟฟ้าตอนพักเที่ยงและหน้าปิดจอคอมพิวเตอร์</p> <p>๔) รณรงค์การนำกระดาษ ที่ใช้แล้ว ๑ หน้ากลับมาใช้ใหม่</p> <p>๕) กิจกรรม Recycle แยกประเภท เพื่อนำส่ง Wake Up Waste ให้นำไป Recycle และร่วมกันแยกประเภทขยะ Recycle ที่บ้านนำมาสมทบโดย เพื่อนำไปจำหน่ายนำเงินเข้าสวัสดิการของสำนัก</p> <p>๖) กิจกรรมกีฬารักโลก (Zero Waste)</p>			
๒๕	กิจกรรมเรื่องเล่าความดี	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต</p>	<p>สำนักงานต่างประเทศ มีเรื่องเล่าการทำความดีของบุคลากรภายในสำนักงาน จำนวน ๑๑ เรื่อง</p>	<p>สำนักงานต่างประเทศมีการรวบรวมเรื่องเล่าการทำความดีของบุคลากรภายในสำนัก จัดทำเป็นองค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำความดี ของสำนักงานการ</p>	<p>๑. องค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำความดี ของสำนักงานการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศได้เชิญชวนบุคลากรของสำนัก ร่วมบอกเล่าเรื่องราวการทำความดีของตนเองหรือของเพื่อนร่วมงาน ไม่ว่าจะเป็นการทำความดีต่อเอง ต่อบุพการี ต่อผู้อื่น ต่อสังคม หรือต่อประเทศชาติ ผ่านช่องทางแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการต่างประเทศ</p> <p>๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศได้รวบรวมเรื่องราวการทำความดีของบุคลากรซึ่งเห็นเป็นที่ประจักษ์ จำนวน ๑๑ โดยเรื่องจริงที่บุคลากรของสำนักการต่างประเทศได้ประสบและปฏิบัติมา โดยจะเห็นว่าการทำความดีนั้นดีมาจากข้างในไม่มีใครทำให้ อยากรู้ได้ต้องปฏิบัติเอง ปฏิบัติดีปฏิบัติชอบ ปฏิบัติแล้วทำให้ชีวิตมีความสุข สุขใจ สุขที่ได้ให้ สุขที่ได้ช่วยเหลือ สุขที่ได้ช่วยชีวิตหนึ่งและต่อไปอีกหลายๆ ชีวิต ของสำนักการต่างประเทศ</p>		ต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ				
๒๖	การสำรวจการรับรู้และเข้าใจ ในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๑. สำนักการต่างประเทศโดย คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ได้สำรวจการรับรู้และ เข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยให้บุคลากรของสำนักการ ต่างประเทศจำนวน ๒๕ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ตอบแบบสำรวจ การรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนัก การต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในรูปแบบ Google Form</p> <p>๒. คณะทำงานฯ รวบรวมผล การสำรวจการรับรู้และเข้าใจ ของบุคลากร จัดทำรายงานสำรวจ การรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของสำนักการ</p>	บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน (ร้อยละ ๑๐๐) มีการรับรู้และเข้าใจต่อการดำเนิน โครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของสำนักมีความ พึงพอใจ เต็มใจเข้าร่วมกิจกรรม ของสำนัก	บุคลากรของสำนักการ ต่างประเทศจำนวน ๒๕ คน (ร้อยละ ๑๐๐) มีความพอใจ เต็มใจที่จะเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ สำนักและของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ให้ก้าวไปสู่ การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดดเด่น	๑. รายงานสำรวจการรับรู้และ เข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของสำนักการ ต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ				
๒๗	กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริต	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักงานต่างประเทศได้มีการ ประชุมเพื่อให้ความรู้และรณรงค์ กิจกรรมการปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริตของสำนัก ซึ่งประกอบด้วย มี วินัย ใจสุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้ พอเพียง ณ ห้องประชุมสำนักงาน ต่างประเทศโดยมีผู้อำนวยการสำนัก การต่างประเทศและบุคลากรของ สำนักเข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒ ของบุคลากร ทั้งหมด ๒๕ คน ได้ร่วมกิจกรรม ดังกล่าว</p>	<p>๑. รายงานการรณรงค์ การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของ สำนักงานต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. กิจกรรมจัดทำ Infographic รณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริตประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชัน ไลน์ (Line) ของสำนัก โดยมี บุคลากรของสำนักรับรู้และเข้าใจ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>บุคลากรของสำนักงาน ต่างประเทศปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส โดยไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนใด ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑. รายงานการรณรงค์ การปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริตของสำนักงาน ต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. Infographic รณรงค์ ให้ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ผ่านไลน์สำนักงาน ต่างประเทศ</p> <p>๓. การเผยแพร่กิจกรรม ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	
๒๘	กิจกรรมการปรับปรุงหรือ พัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้ การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p>	<p>สำนักงานต่างประเทศได้มีการ ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อ วันจันทร์ที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม สำนัก เพื่อพิจารณาปรับปรุงพัฒนา</p>	<p>รายงานแผนส่งเสริมคุณธรรมของ สำนักต่างประเทศ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑. รายงานสรุปการปรับปรุง หรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักงานต่างประเทศ นำโดย นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ที่ปรึกษาคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้าน ทุจริต และนางสาวดาวิกา สมุทรธาลัย หัวหน้าคณะได้ ทำงาน ได้มีการนัดประชุมเพื่อ พิจารณาทบทวนปรับปรุงแผน ส่งเสริมคุณธรรมการดำเนินการ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ความ โปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้อง ประชุมสำนัก เพื่อพิจารณา ปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม คุณธรรมประจำสำนัก โดยการลด กิจกรรมที่มีการดำเนินการซ้ำซ้อน กับสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เช่น กิจกรรมการยกย่องเชิดชู เกียรติหน่วยงานภายนอก เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่มีซ้ำซ้อน</p>	<p>แผนส่งเสริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ต่างประเทศ</p>		<p>ทุจริตของสำนักงาน ต่างประเทศ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		กับกิจกรรมที่สำนักการต่างประเทศจะดำเนินการจัดขึ้น				
๒๙	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก	<p>สำนักการต่างประเทศได้ประกาศเชิญชวนบุคลากรของสำนักสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีบุคลากรสมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๓ คน ได้แก่</p> <p>๑. นางสาวภัทรนันท์ บำรุงจิต นักศึกษาฝึกงานมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</p> <p>๒. นางสาวสุจีภรณ์ ทิมชื่น นักศึกษาฝึกงานมหาวิทยาลัยพระจอมเกล้าลาดกระบัง</p> <p>๓. นายธีรวัฒน์ ราตรี นักศึกษาฝึกงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเหนือ</p> <p>๔. สำนักการต่างประเทศ ได้ส่งรายชื่อบุคลากรที่สมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG ให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรียบร้อยแล้ว</p>	<p>สำนักการต่างประเทศมีผู้สมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๓ คน ได้แก่</p> <p>๑. นางสาวภัทรนันท์ บำรุงจิต นักศึกษาฝึกงานมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</p> <p>๒. นางสาวสุจีภรณ์ ทิมชื่น นักศึกษาฝึกงานมหาวิทยาลัยพระจอมเกล้าลาดกระบัง</p> <p>๓. นายธีรวัฒน์ ราตรี นักศึกษาฝึกงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเหนือ</p>	<p>บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model ในองค์กร</p>	<p>๑. ประกาศเชิญชวนเพื่อนร่วม STRONG</p> <p>๒. ภาพการเผยแพร่กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๐	<p>กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ตั้งคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน ● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชากรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักงานต่างประเทศมีการจัดทำระเบียบว่าด้วยการรับเรื่องร้องเรียนของสำนัก พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อข้อร้องเรียนของสำนัก</p> <p>๒. สำนักงานต่างประเทศมีคำสั่งที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของสำนักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>คณะกรรมการดำเนินการต่อ ข้อร้องเรียนของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้</p>	<p>สำนักงานต่างประเทศมีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน โดยเริ่มตั้งแต่การจัดทำระเบียบสำนักว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องเรียน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อข้อร้องเรียน</p> <p>๗ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการต่อข้อร้องเรียน ซึ่งมีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนและรายงานผลการดำเนินการต่อผู้อำนวยการสำนัก ทั้งนี้ได้มีการรวบรวมผลการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนเพื่อจัดทำเป็นรายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนัก</p>	<p>สำนักงานต่างประเทศมีรายงานการรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑ ฉบับ โดยรวบรวมผลการดำเนินการ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ ซึ่งมีผลปรากฏว่าตามระยะเวลาดังกล่าว สำนักงานต่างประเทศยังไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด</p>	<p>๑. รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในรูปแบบไฟล์ PDF</p> <p>๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. การเผยแพร่รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๑) รับเรื่องร้องเรียนและดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของสำนัก</p> <p>(๒) วิเคราะห์ ติดตามประสาน และประเมินเรื่องร้องเรียนตามลำดับความสำคัญเร่งด่วน</p> <p>(๓) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้อำนวยการสำนักให้ทราบทุกเดือน</p> <p>(๔) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน</p> <p>๓. สำนักได้รวบรวมผลการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนตามข้อ ๓ เพื่อจัดทำเป็นรายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ	
๓๑	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักมาจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. ดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	สำนักการต่างประเทศ มีองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เรื่อง	สำนักการต่างประเทศได้จัดส่งองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในเว็บไซต์ ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Senate learning center (https://moral.senate.go.th) และจัดทำเล่มองค์ความรู้ดังกล่าวส่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ เล่ม	๑. องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ	
๓๒	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p>	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมเอกสารหลักฐาน	กำหนดส่ง ๓๐ มิถุนายน ๖๗	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักการต่างประเทศได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการฯ</p>			<p>สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมเอกสารหลักฐาน</p>	
๓๓	<p>-กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice</p> <p>-จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักการต่างประเทศ ได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ดังนี้</p> <p>๑) สำนักการต่างประเทศได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาด้านการทุจริตจึงได้มีการส่งบุคลากรของสำนักเข้าร่วมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) Break the Corruptionภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทน ต่อการทุจริต” จัดขึ้นโดย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ</p>	<p>สำนักการต่างประเทศ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice และมีคำขวัญการต่อต้านการทุจริตของสำนักเพื่อส่งเข้าประกวดเป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>สำนักการต่างประเทศมีการเผยแพร่การดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนัก</p>	<p>๑. ใบสมัครประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ</p> <p>๒. รายงานกิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice และกิจกรรมจัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓. การเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ณ อาคารศูนย์การประชุมอิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี เพื่อให้บุคลากรของสำนักนำความรู้ที่ได้รับเผยแพร่ณรงค์ให้บุคลากรของสำนักได้ตระหนักรู้ถึงพิษภัยการทุจริตและร่วมกันต่อต้านการทุจริต</p> <p>๒) ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ ได้มอบหมาย นางสาวบุตรี อัครรังษี นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ นำความรู้ที่ได้รับจากการร่วมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) Break the Corruption ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทย ไม่ทน ต่อการทุจริต” เผยแพร่ความรู้ให้กับบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ ได้รับรู้รับทราบถึงภัยร้ายแรงจากการทุจริต วิธีการต่อต้านทุจริตและร่วมกันรณรงค์เพื่อเน้นย้ำให้มีการต่อต้านคอร์รัปชันภายในสำนัก และมีการจัดอินโฟกราฟฟิครณรงค์ให้บุคลากรของสำนักตระหนักรู้ ไม่ทำไม่ทน และต่อการทุจริตทุกรูปแบบ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓) ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ ได้จัดกิจกรรมประกวดคำขวัญการต้านการทุจริต เพื่อคัดเลือกเป็นคำขวัญของสำนักส่งเสริมประกวดเป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>				
๓๔	<p>การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักงานต่างประเทศได้มีการประชุมเพื่อร่วมกันพิจารณาทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. ดำเนินการเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนัก</p>	<p>สำนักงานต่างประเทศ มีคู่มือการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เล่ม</p>	<p>สำนักงานต่างประเทศ ได้ดำเนินการเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนัก</p>	<p>๑. คู่มือการปฏิบัติงาน มาจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๕	กิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต	=	-	-	-	-
๓๖	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการต่างประเทศได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการฯ ครบไตรมาส พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ไฟล์ pdf ในเว็บไซต์ ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (https://moral.senate.go.th/) และจัดส่งไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	กำหนดส่ง ๓๐ มิถุนายน ๖๗	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมเอกสารหลักฐาน	
๓๗	มุมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม -ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ	๑. สำนักการต่างประเทศมีมุมจริยธรรม	มุมจริยธรรม กำหนดส่ง ๓๐ มิถุนายน ๖๗	มุมจริยธรรมของสำนักการต่างประเทศ ประกอบด้วย ๑. การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ๑๓ ข้อ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>-ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร</p> <p>-ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>-ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก</p>	<p>สำนักงานต่างประเทศได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อรวบรวมจัดทำเป็นมุมจริยธรรม ประกอบด้วย</p> <p>๑. การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ๑๓ ข้อ</p> <p>๒. พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นของบุคลากรสำนักงานต่างประเทศ</p> <p>๓. สรุปข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย ประกอบด้วย มีวินัย ใจสุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้พอเพียง</p> <p>๔. รวบรวมภาพกิจกรรมในการดำเนินการกิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส</p>	<p>๒. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มุมจริยธรรมผ่านทางแอปพลิเคชัน LINE และ FB ของสำนักงานต่างประเทศ</p>		<p>๒. พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นของบุคลากรสำนักงานต่างประเทศ</p> <p>๓. สรุปข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย ประกอบด้วย มีวินัย ใจสุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้พอเพียง</p> <p>๔. รวบรวมภาพกิจกรรมในการดำเนินการกิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๕. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มุมจริยธรรมผ่านทางแอปพลิเคชัน LINE และ FB ของสำนักงานต่างประเทศ</p>	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓๗ โครงการ/กิจกรรม		

- หมายเหตุ : ๑) ผู้นำองค์กรเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ ๙๐ นับจากจำนวนครั้งของการนัดประชุม (นับเป็นคะแนนพิจารณาสำนักดีเด่น)
- ๒) การส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามแจ้งเวียนคิดเป็นคะแนนการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (นับเป็นคะแนนพิจารณาสำนักดีเด่น)
- ๓) ภาพการส่งรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรประกอบภาพ ต้องมีผู้นำองค์กรและสมาชิกปรากฏร่วมกัน