



# รายงานสรุป กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก กลุ่มตรวจสอบภายใน ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

## รายงานสรุปกิจกรรมการเข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ความเป็นมา :

ภายใต้แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ 2 กำหนดให้เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดกิจกรรมศึกษา ดูงานองค์กรเครือข่าย STRONG และองค์กรที่ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 -2570) ที่ได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งปรับระบบและโครงสร้างองค์กร ที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 -2570) จึงได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกขึ้นภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 25 มกราคม 2567 นางโสภา เกียรตินิรชา อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มอบหมายให้ นายสมพจน์ กวางแก้ว รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นประธานกล่าวต้อนรับคณะผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในการเข้าศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมี นางสาวนงลักษณ์ วาทหงษ์ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วม ณ ห้องประชุมกองความปลอดภัยแรงงาน ชั้น 4 อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน) โดยกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้มีตัวแทนในทำกิจกรรมการเข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบดังนี้

1. นางสาวหนึ่งฤทัย ปั้นรัก นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
2. นางสาวภาววี น้อยทวี ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน

## ความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

จากวิสัยทัศน์และภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่มุ่งเน้นการกำกับ ดูแล และ ส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงและปลอดภัยในการทำงาน ตลอดจนมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี งามๆ จึงมีเจตนารมณ์และมุ่งมั่น ที่จะขับเคลื่อนการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้กับ บุคลากรในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้สอดคล้องกับค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง มีพฤติกรรมที่ ถูกต้องเหมาะสม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินงานตามภารกิจเพื่อสร้างความเป็นธรรมต่อลูกจ้างและนายจ้าง และจัดกิจกรรมบริจาคเพื่อสาธารณประโยชน์

## องค์ความรู้แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

นางโสภา เกียรตินิรชา อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้มอบนโยบายการ ดำเนินงานที่เรียกว่า "นโยบาย 2 : 2 : 4" ซึ่งสอดคล้องกับหลักคุณธรรม 5 ประการ และเกี่ยวข้องกับ หลักการบริหารคนการบริหารเงิน และการบริหารงาน ดังนี้

- 1) หลักการบริหารคน 2 ประการ ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรมเรื่องสุจริต และกตัญญู ได้แก่
  - ข้าราชการทำงานของรัฐ อย่าจัดเรื่องส่วนตัวมาแอบแฝง
  - การดูแลกันดุจญาติมิตร ด้วยไมตรีจิตและวาจาที่น่าอภิรมย์
- 2) หลักการบริหารเงิน 2 ประการ ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรมเรื่องพอเพียง และวินัย ได้แก่
  - การใช้งบประมาณอย่างประหยัดและคุ้มค่า ถูกเวลา ถูกระเบียบ
  - การแสวงหาแหล่งทุน เกื้อหนุนเครือข่าย ได้งานใหม่ ใช้งบประมาณน้อย
- 3) หลักการบริหารงาน 4 ประการ ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรมเรื่องวินัย และจิตอาสา ได้แก่
  - การบริหารด้วยหัวใจ อย่าให้ใครกลับไปมือเปล่า
  - ความรับผิดชอบ มอบหมายงานชัด ตัวชี้วัดมีผลสัมฤทธิ์
  - การเปิดใจบูรณาการ ทำงานตอบโจทย์ในพื้นที่
  - ประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง รับฟังความคิดเห็น อย่าเหินห่างประชาชน

นโยบาย ๒:๒:๔		พอเพียง	วินัย	สุจริต	จิตอาสา	กตัญญู
การบริหาร คน	ข้าราชการทำงานของรัฐอย่างจัดเรื่องส่วนตัวมาแอบแฝง			✓		
	ดูแลกับคุณญาติมิตร ด้วยไมตรีจิตและวาจาน่าอภิรมย์					✓
การบริหาร เงิน	ใช้งบประมาณอย่างประหยัดและคุ้มค่า ถูกเวลา ถูกระเบียบ	✓	✓			
	แสวงหาแหล่งทุน เกื้อหนุนเครือข่ายได้งานใหม่ใช้งบฯ น้อย	✓				
การ บริหารงาน	บริการด้วยหัวใจ อย่าให้ใครกลับไปมีมือเปล่า				✓	
	รับผิดชอบ มอบหมายงานชัด ตัวชี้วัดมีผลสัมฤทธิ์		✓			
	เปิดใจบูรณาการ ทำงานคอบใจอยู่ในพื้นที่		✓			
	ประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง รับฟังความคิดเห็นต่าง อย่าเห็นห่างประชาชน		✓			✓

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินงานตามภารกิจเพื่อสร้างความเป็นธรรมต่อลูกจ้างและนายจ้าง และจัดกิจกรรมบริจาคเพื่อสาธารณประโยชน์ อาทิเช่น





กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาคประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายเพื่อให้บุคลากรทุกคนรับทราบและยึดถือปฏิบัติ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จัดโครงการป้องกันการทุจริต ปลุกฝังวิถีคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้กับบุคลากรกรมฯ สังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค อีกทั้งกรมฯ สนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดยกย่องเชิดชูบุคลากรภายในหน่วยงานที่มีพฤติกรรมการประพฤติปฏิบัติตนเป็นไปตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมที่โดดเด่น ซึ่งผลสำเร็จการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

- รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นเป็นปีที่ 2 ติดต่อกันจากกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม
- รางวัลคุณธรรมอวอร์ด ปี 2565 ประเภทชุมชนและองค์กรที่มีการส่งเสริมระบบเครดิตทางสังคมจากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมฯ ได้ร่วมส่งเสริมคุณธรรมนำสู่การเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ด้วยหลัก 3 มิติ 5 คุณธรรม



บันได 9 ชั้น สร้างสังคมคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น



บันได ๘ ขั้น สร้างสังคมคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
ขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น



**ขั้นตอนที่ ๑** ประกาศเจตนารมณ์ของกรมฯ ร่วมกัน โดยบุคลากรร่วมมือกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของกรมฯ

**ขั้นตอนที่ ๒** ค้นหาความจริง โดยวิเคราะห์และกำหนดปัญหาด้านคุณธรรมที่ต้องการแก้ไข และค้นหาต้นทุนความดีที่อยากทำและสามารถเอื้อต่อการแก้ไขปัญหา

**ขั้นตอนที่ ๓** จัดตั้งคณะทำงาน กำหนดโครงการหรือกิจกรรม วิธีดำเนินการและตั้งเป้าหมาย การเปลี่ยนแปลงร่วมกัน มอบหมายผู้รับผิดชอบ และจัดทำแผนการดำเนินงาน

**ขั้นตอนที่ ๔** ขับเคลื่อนและดำเนินงานตามวิธีการและกลไกที่กำหนด โดยลงมือปฏิบัติจริงให้เป็นวิถีในการดำเนินชีวิต และในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสอดคล้องและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ร่วมกัน



บันได ๘ ขั้น สร้างสังคมคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
ขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น



**ขั้นตอนที่ ๕** ประเมินผลการขับเคลื่อนและดำเนินงาน ถอดบทเรียน นำมาทบทวน ปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

**ขั้นตอนที่ ๖** ประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน


๖.๑ **บุคลากรภายใน** ที่ทำความดีและมีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่โดดเด่นและเป็นแบบอย่างได้ จากพื้นฐานของบุคคลหรือที่เกิดขึ้นระหว่างการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

**บุคลากรภายนอก** ที่ทำคุณประโยชน์ในการส่งเสริมภารกิจของกรมฯ และทำความดี ต่อผู้อื่นในสังคมจนเป็นแบบอย่างได้

๖.๒ **หน่วยงานภายใน** ที่บุคลากรส่วนใหญ่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่ได้รับการยอมรับและเห็นเป็นที่ประจักษ์

**หน่วยงานภายนอก** ที่ให้ความช่วยเหลือ ให้การสนับสนุน และร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามภารกิจของกรมฯ ให้สำเร็จลุล่วง

บันได ๙ ขั้น สร้างสังคมคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
ขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น



**ขั้นตอนที่ ๗** สรุปผลสำเร็จของการขับเคลื่อนและดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และจัดทำรายงานผลตามแผนการดำเนินงาน วิเคราะห์และแสดงผลความสำเร็จขององค์กรและพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

**ขั้นตอนที่ ๘** รวบรวมวิธีการขับเคลื่อนและดำเนินงานที่ส่งผลให้เกิดความสำเร็จและผลสำเร็จของการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้เป็นองค์ความรู้ โดยจัดทำเป็นเอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์

**ขั้นตอนที่ ๙** เผยแพร่เอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์องค์ความผ่านช่องทางสื่อสารภายในองค์กรและช่องทางออนไลน์ที่หลากหลาย

**ขั้นตอนที่ 1** ประกาศเจตนารมณ์ของกรมฯ ร่วมกันโดยบุคลากรร่วมมือกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของกรมฯ โดยกรมฯ ได้เชิญชวนบุคลากรกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของกรมฯ ร่วมกัน เพื่อขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น กรมฯ ได้ผลการสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมายของกรมฯ จากปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

### ปัญหาที่อยากแก้ จำนวน เรื่อง 5 เรื่อง

- 1) ลดการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่จำเป็น
- 2) การตรงต่อเวลา
- 3) พฤติกรรมการให้บริการประชาชน
- 4) ความมีน้ำใจและการเสียสละเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม



5) ปรับปรุงสถานที่และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

**ความดีที่อยากทำ จำนวน 5 เรื่อง**

- 1) ประหยัดพลังงานและใช้ทรัพยากรของทางราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- 2)ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและไม่รับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้า
- 3) ปฏิบัติหน้าที่และอำนวยความสะดวกต่อประชาชนด้วยความรวดเร็วและมีจิตบริการ
- 4) รู้จักการให้ ช่วยเหลือ และแบ่งปันเพื่อประโยชน์ต่อสังคม
- 5) สืบสานประเพณี วัฒนธรรม และอัตลักษณ์ความเป็นไทย

The infographic is titled 'ปัญหาที่อยากแก้ จำนวน ๕ เรื่อง' (5 Problems to be Solved) and 'ความดีที่อยากทำ จำนวน ๕ เรื่อง' (5 Good Deeds to be Done). It features a central image of a man in a purple shirt, likely a government official, standing in front of a tree. The tree has five branches, each representing a problem or a good deed. The problems listed are: 1) Inefficient use of government budget, 2) Long waiting times, 3) Bureaucratic procedures that hinder public service, 4) Lack of interest and indifference to public interests, and 5) Improving work environment and safety. The good deeds listed are: 1) Saving energy and using government resources efficiently, 2) Opposing all forms of corruption, 3) Performing duties and providing services to the public quickly and with a service mindset, 4) Knowing how to help, assist, and share for the benefit of society, and 5) Upholding traditions, culture, and Thai identity.

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

**ปัญหาที่อยากแก้ จำนวน เรื่อง 3 เรื่อง**

- 1) ปรับปรุงสถานที่และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน
- 2) ใช้วัสดุสำนักงานและทรัพยากรทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า
- 3) ประหยัดพลังงานเพื่อลดการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่จำเป็น

**ความดีที่อยากทำ จำนวน 5 เรื่อง**

- 1) สร้างองค์กรสุจริต โปร่งใส ไร้คอร์รัปชัน
- 2) ปฏิบัติหน้าที่และอำนวยความสะดวกต่อประชาชนด้วยความรวดเร็ว
- 3) รู้จักการให้ ช่วยเหลือ และแบ่งปันน้ำใจต่อสังคม
- 4) สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีไทย
- 5) ปฏิบัติตนตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ



**ขั้นตอนที่ 2** ค้นหาความจริงโดยวิเคราะห์และกำหนดปัญหาด้านคุณธรรมที่ต้องการแก้ไขและค้นหา ต้นทุนความดีที่อยากทำและสามารถเอื้อต่อการแก้ไขปัญหา โดยหน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาคนำประกาศเจตนารมณ์ของกรมฯ มาเป็นแนวทางในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อ ส่งเสริม พัฒนา และยกระดับคุณธรรมของบุคลากรภายในขององค์กร กรมฯ ได้จัดทำประกาศเจตนา รมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน และ กำหนดเป้าหมายของหน่วยงาน “ปัญหาที่ ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



## กำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของหน่วยงาน



**ประกาศนียบัตรแข่งขันชิงเงินรางวัลขององค์กรคุณธรรม  
ของกองกลางปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

**ปัญหาที่อยากแก้**

- ลดค่าครองชีพ
- การบริการ-เงื่อนไข
- พฤติกรรมการให้บริการ
- ความไม่ไว้วางใจและเสียสัมพันธภาพต่อส่วนรวม
- ปรับปรุงงานและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

**ความดีที่อยากทำ**

- ใช้สิทธิฯ ขาดอดทรากรราชการได้แก่ประโยชน์สูงสุด
- สนับสนุน ปลูก และ อนุรักษ์พืชพันธุ์หายากและใกล้สูญพันธุ์ และ เกษตรอินทรีย์
- สนับสนุน การอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยไม่ทำลายภูมิทัศน์
- รู้จักกาลเทศะ วัฒนธรรม และ ประเพณีที่ประเพณีไทยต่อส่วนรวม
- สนับสนุนประเพณี วัฒนธรรม และ ชาติศาสน์กษัตริย์



**กองบริหารการคลัง  
ประกาศนียบัตรคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

**ยึดมั่นคุณธรรม 5 ประการ**

**ปัญหาที่อยากแก้**

- ลดค่าใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่จำเป็น
- การลดต้นทุน
- พฤติกรรมในการให้บริการประชาชน
- ความไม่ไว้วางใจของภาคีและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- เพิ่มคุณภาพงานและคุณภาพชีวิตของบุคลากร

**ความดีที่อยากทำ**

- ประหยัดเงินงบประมาณและใช้ประโยชน์จากให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- ต่อต้านการทุจริตและไม่รับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่
- อนุรักษ์กัญชา กัญชง และ พืชสมุนไพร
- รู้จักกาลเทศะ วัฒนธรรม และ ประเพณีไทยต่อส่วนรวม
- สนับสนุนประเพณี วัฒนธรรม และ ชาติศาสน์กษัตริย์

กองบริหารการคลัง  
โทร 2660 2011  
<http://finance.labour.go.th>

### หน่วยงานส่วนกลางกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”



**ประกาศนียบัตรคุณธรรม  
ของกองกลางปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

**ปัญหาที่อยากแก้**

- แก้ปัญหาภายในและภายนอกในเชิงปฏิบัติ
- ปรับทัศนคติและการทำงาน

**ความดีที่อยากทำ**

- ทำประโยชน์ให้แก่สังคม
- ปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมาย
- ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
- พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร
- ปฏิบัติตามหน้าที่ราชการ

**ภายใต้คุณธรรม 5 ประการ**

เมตตาธรรม, วัณณะ, สุจริต, อดทนอดกลั้น, ชาติศาสน์กษัตริย์

กองกลางส่วนกลาง โทร 2660 2047  
<http://protection.labour.go.th>



**ประกาศนียบัตรคุณธรรม  
ของกองกลางปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

**ภายใต้คุณธรรม 5 ประการ**

**ปัญหาที่อยากแก้**

- เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน
- เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
- เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ
- เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน
- เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน

**ความดีที่อยากทำ**

- เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน
- เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
- เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ
- เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน
- เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน



**ประกาศนียบัตรคุณธรรม  
ของกองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

**ภายใต้คุณธรรม 5 ประการ**

**ปัญหาที่อยากแก้**

- เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน
- เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
- เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ
- เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน
- เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน

**ความดีที่อยากทำ**

- เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน
- เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
- เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ
- เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน
- เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน

กองบริหารการคลัง โทร 2660 2022  
<http://finance.labour.go.th>



**ขั้นตอนที่ 3** จัดตั้งคณะทำงานกำหนดโครงการหรือกิจกรรม วิธีดำเนินการและตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกันมอบหมายผู้รับผิดชอบและจัดทำแผนการดำเนินงาน ทางกรมฯ ได้มีการประชุมหารือกำหนดแนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนกรมฯให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น โดยที่หน่วยงานจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงาน และได้จัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงาน เพื่อร่วมกันกำหนดโครงการหรือกิจกรรม วิธีดำเนินการ ตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน และมอบหมายผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน



**ประชุมหารือเพื่อกำหนดแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม**  
ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปี 2566

วันที่ 29 มีนาคม 2566 เวลา 09.00 น. การประชุมหารือเพื่อกำหนดแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปี 2566 โดยมีนายสุวิทย์ อรุณสวัสดิ์ รักษาการอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นประธานการประชุม และมีนายสมศักดิ์ งามนิจรัตน์ รักษาการผู้อำนวยการกองสวัสดิการ การคุ้มครองแรงงาน เป็นประธานการประชุม และมีนายสมศักดิ์ งามนิจรัตน์ รักษาการผู้อำนวยการกองสวัสดิการ การคุ้มครองแรงงาน เป็นประธานการประชุม และมีนายสมศักดิ์ งามนิจรัตน์ รักษาการผู้อำนวยการกองสวัสดิการ การคุ้มครองแรงงาน เป็นประธานการประชุม และมีนายสมศักดิ์ งามนิจรัตน์ รักษาการผู้อำนวยการกองสวัสดิการ การคุ้มครองแรงงาน เป็นประธานการประชุม

นายสุวิทย์ อรุณสวัสดิ์ รักษาการอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
http://personnel.labour.go.th

## ปี ๒๕๖๖

**ประชุมหารือเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนกรมฯ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น**



**ประชุมหารือเพื่อกำหนดแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม**  
ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

วันที่ 18 พฤษภาคม 2566 เวลา 09.00 น. การประชุมหารือเพื่อกำหนดแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยมีนายสมศักดิ์ งามนิจรัตน์ รักษาการผู้อำนวยการกองสวัสดิการ การคุ้มครองแรงงาน เป็นประธานการประชุม และมีนายสมศักดิ์ งามนิจรัตน์ รักษาการผู้อำนวยการกองสวัสดิการ การคุ้มครองแรงงาน เป็นประธานการประชุม และมีนายสมศักดิ์ งามนิจรัตน์ รักษาการผู้อำนวยการกองสวัสดิการ การคุ้มครองแรงงาน เป็นประธานการประชุม และมีนายสมศักดิ์ งามนิจรัตน์ รักษาการผู้อำนวยการกองสวัสดิการ การคุ้มครองแรงงาน เป็นประธานการประชุม และมีนายสมศักดิ์ งามนิจรัตน์ รักษาการผู้อำนวยการกองสวัสดิการ การคุ้มครองแรงงาน เป็นประธานการประชุม

นายสุวิทย์ อรุณสวัสดิ์ รักษาการอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
http://personnel.labour.go.th

### จัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงาน

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(ตามมติคณะ "ปฏิรูปงาน" และ "รวมใจสร้างชาติ" ซึ่งสอดคล้องกับมติของคณะกรรมการฯ และปฏิญญาแห่งกรุงรัตนโกสินทร์ วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ ๕ ปีของ ก.พ.ร. (พ.ศ. ๖๕ - ๖๖) โดย ก.พ.ร.)

โครงการ/กิจกรรม	มาตรการดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลกระทบ (S-M)	ระยะเวลา (ก.ค./ก.พ.)	ผู้รับผิดชอบ
<b>เป้าหมาย 1: ปลูกฝังจิตสำนึก</b>					
<b>กิจกรรม 1.1: ปลูกฝังจิตสำนึก</b>	1. มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม	มีสื่อประชาสัมพันธ์คุณธรรม	มี	พ.ค. - พ.ค. ๒๕๖๖	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการการคุ้มครองแรงงาน
<b>กิจกรรม 1.2: ปลูกฝังจิตสำนึก</b>	2. จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรม	มีบุคลากรที่ผ่านการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม	มี	พ.ค. - พ.ค. ๒๕๖๖	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการการคุ้มครองแรงงาน
<b>เป้าหมาย 2: ปลูกฝังจิตสำนึก</b>					
<b>กิจกรรม 2.1: ปลูกฝังจิตสำนึก</b>	3. จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรม	มีบุคลากรที่ผ่านการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม	มี	พ.ค. - พ.ค. ๒๕๖๖	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการการคุ้มครองแรงงาน
<b>เป้าหมาย 3: ปลูกฝังจิตสำนึก</b>					
<b>กิจกรรม 3.1: ปลูกฝังจิตสำนึก</b>	4. จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรม	มีบุคลากรที่ผ่านการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม	มี	พ.ค. - พ.ค. ๒๕๖๖	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการการคุ้มครองแรงงาน

โครงการ/กิจกรรม	มาตรการดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลกระทบ (S-M)	ระยะเวลา (ก.ค./ก.พ.)	ผู้รับผิดชอบ
<b>เป้าหมาย 4: ปลูกฝังจิตสำนึก</b>					
<b>กิจกรรม 4.1: ปลูกฝังจิตสำนึก</b>	5. จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรม	มีบุคลากรที่ผ่านการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม	มี	พ.ค. - พ.ค. ๒๕๖๖	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการการคุ้มครองแรงงาน
<b>เป้าหมาย 5: ปลูกฝังจิตสำนึก</b>					
<b>กิจกรรม 5.1: ปลูกฝังจิตสำนึก</b>	6. จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรม	มีบุคลากรที่ผ่านการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม	มี	พ.ค. - พ.ค. ๒๕๖๖	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการการคุ้มครองแรงงาน

**ขั้นตอนที่ 4** ขับเคลื่อนและดำเนินงานตามวิธีการและกลไกที่กำหนด โดยลงมือปฏิบัติจริงให้เป็นวิถีในการดำเนินชีวิตและในการปฏิบัติงานรวมทั้งสอดคล้องและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ร่วมกัน กรมฯ ได้ดำเนินการโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมให้กับบุคลากรภายในองค์กรของหน่วยงาน **คุณธรรม ด้านพอเพียง และมีหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง** กรมฯ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต กิจกรรมใช้แก้วนํ้าพอกา ช่วยลดพลาสติกลดโลกร้อน และกิจกรรมประหยัดกระดาษ

**คุณธรรม ด้านวินัย** กรมฯ ได้มีโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาสำหรับข้าราชการ โดยเข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสและวันสำคัญต่าง ๆ ส่งเสริมกิจกรรมแต่งกายชุดเครื่องแบบสีกาเกี ทุกวันจันทร์ และกิจกรรมการติดบัตรแสดงตนตลอดเวลาที่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ

**คุณธรรม ด้านสุจริต** หน่วยงานร่วมประกาศเจตจำนงและแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตมอบนโยบาย No Gift Policy

**คุณธรรม ด้านจิตอาสา** กรมฯ ได้จัดกิจกรรมการมอบความสุขแบ่งปันช่วยเหลือซึ่งกันและกัน มอบสิ่งของแก่มูลนิธิหลวงตาน้อย ส่งต่อให้คนพิการ เด็กกำพร้า และผู้ด้อยโอกาส ซึ่งการจัดกิจกรรมจะช่วยเหลือทั้งบุคลากรและบุคคลภายนอก

**คุณธรรม ด้านกตัญญู** เช่น กรมฯ ได้จัดกิจกรรมช่วยลดปริมาณขยะ รักษาสิ่งแวดล้อม กิจกรรม 5 ส และแสดงออกถึงความกตัญญูและเคารพรักต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ใหญ่ที่เคารพ

**คุณธรรมมีดีหลักธรรมทางศาสนา** กรมฯ ได้ปฏิบัติตนตามศาสนาที่ตนนับถือ เข้าวัดทำบุญในโอกาสและวันสำคัญต่างๆ ในช่วงวันหยุดนักขัตฤกษ์ และวันหยุดเสาร์ อาทิตย์

**คุณธรรมมีดีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม** กรมฯ ได้มีการเชิญชวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สืบสานประเพณีวัฒนธรรม และอัตลักษณ์ความเป็นไทย โดยการแต่งกายผ้าไทยและผ้าพื้นเมือง





**ขั้นตอนที่ 5** ประเมินผลการขับเคลื่อนและดำเนินงาน ถอดบทเรียนนำมาทบทวนปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ กรมฯ ได้เชิญชวนบุคลากรร่วมประเมิน ผลการดำเนินของกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของกรมฯ





## ขั้นตอนที่ 6 ประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน

6.1 บุคลากรภายใน ที่ทำความดีและมีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่โดดเด่นและเป็นแบบอย่างได้ จากพื้นฐานของบุคคลหรือที่เกิดขึ้นระหว่างการพัฒนาองค์กรคุณธรรม โดยจัดให้มีการโหวตเพื่อคัดเลือกในแต่ละด้าน ได้แก่ ด้านพอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา และด้านกตัญญู

บุคลากรภายนอก ที่ทำคุณประโยชน์ในการส่งเสริมภารกิจของกรมฯ และทำความดีต่อผู้อื่นในสังคมจนเป็นแบบอย่างได้ เช่น การมอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูให้แก่เจ้าหน้าที่

6.2 หน่วยงานภายใน ที่บุคลากรส่วนใหญ่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่ได้รับการยอมรับและเห็นเป็นที่ประจักษ์ เช่น การร่วมโหวตเพื่อคัดเลือกและยกย่องหน่วยงานภายในของกรมฯ จากการทำบุคลากรของหน่วยงานนั้นมีจิตบริการ ให้ความร่วมมือในการติดต่อประสานงาน

หน่วยงานภายนอก ที่ให้ความช่วยเหลือ ให้การสนับสนุน และร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจของกรมฯ ให้สำเร็จลุล่วง เช่น การมอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่ให้บริการดี มีจิตอาสา และสนับสนุนข้อมูลซึ่งเป็นประโยชน์แก่ทางราชการ



**ขั้นตอนที่ 7** การสรุปผลสำเร็จของการขับเคลื่อนและดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และจัดทำรายงานผลตามแผนการดำเนินงาน วิเคราะห์และแสดงผลความสำเร็จขององค์กรและพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีการจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในแต่ละกิจกรรมตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ จากนั้นจะได้จัดทำแบบฟอร์มเพื่อรายงานผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเพื่อใช้ประกอบการประเมิน

**สรุปรายงานผลตามแผนการดำเนินงาน**

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๓  
คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด กรุงเทพมหานคร

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์ ที่บรรลุ	ผลสัมฤทธิ์ ที่ยังไม่บรรลุ	หมายเหตุ อย่างอื่น	ผู้รับผิดชอบ
<b>กิจกรรม ๑ การส่งเสริมคุณธรรมในสังคม</b>					
<b>กิจกรรม ๑.๑ การรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมในสังคม</b>					
กิจกรรม ๑.๑.๑	จัดทำและเผยแพร่สื่อรณรงค์	มี	จัดทำสื่อรณรงค์ ๑๐๐ ชิ้น		นางสาวกัญญาพร
<b>กิจกรรม ๑.๒ การส่งเสริมคุณธรรมในสถานศึกษา</b>					
กิจกรรม ๑.๒.๑	จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม	มี	จัดกิจกรรม ๑๐๐ ครั้ง		นายสุวิทย์
<b>กิจกรรม ๑.๓ การส่งเสริมคุณธรรมในสถานประกอบการ</b>					
กิจกรรม ๑.๓.๑	จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม	มี	จัดกิจกรรม ๑๐๐ ครั้ง		นายสุวิทย์
<b>กิจกรรม ๑.๔ การส่งเสริมคุณธรรมในชุมชน</b>					
กิจกรรม ๑.๔.๑	จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม	มี	จัดกิจกรรม ๑๐๐ ครั้ง		นายสุวิทย์

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพมหานคร

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์ ที่บรรลุ	ผลสัมฤทธิ์ ที่ยังไม่บรรลุ	หมายเหตุ อย่างอื่น	ผู้รับผิดชอบ
<b>กิจกรรม ๒ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร</b>					
<b>กิจกรรม ๒.๑ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรของรัฐ</b>					
กิจกรรม ๒.๑.๑	จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม	มี	จัดกิจกรรม ๑๐๐ ครั้ง		นายสุวิทย์
<b>กิจกรรม ๒.๒ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเอกชน</b>					
กิจกรรม ๒.๒.๑	จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม	มี	จัดกิจกรรม ๑๐๐ ครั้ง		นายสุวิทย์

**จัดทำรายงานผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน**

[ตราสัญลักษณ์]

**จัดทำรายงานผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน**

[ข้อความนำ]

**รูปที่ ๑ - ๑๑๑๑๑๑**

[ข้อความนำ]

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์/จุดประสงค์	ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
๑	...	...	...	...

[ข้อความนำ]

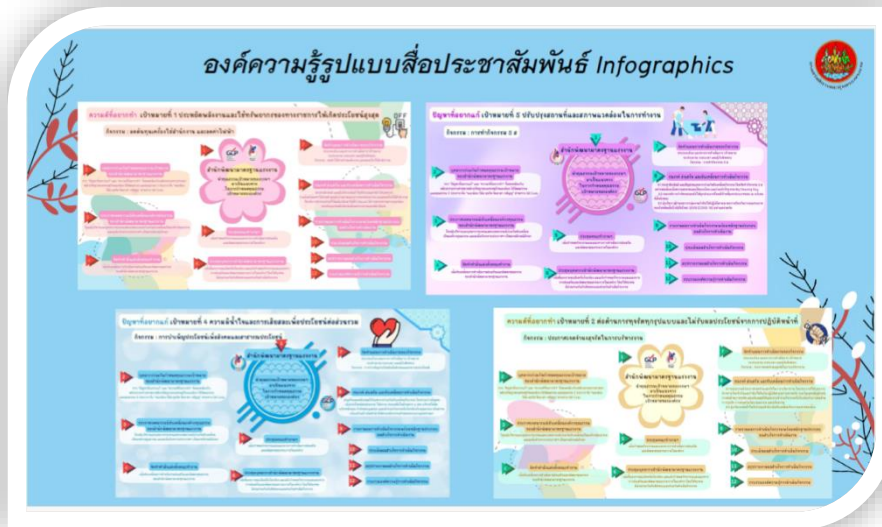
**รูปที่ ๑ - ๑๑๑๑๑๑**

[ข้อความนำ]

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์/จุดประสงค์	ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
๑	...	...	...	...

**ขั้นตอนที่ 8** การรวบรวมวิธีการขับเคลื่อนและดำเนินงานที่ส่งผลให้เกิดความสำเร็จ และผลสำเร็จของการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้เป็นองค์ความรู้ โดยจัดทำเป็นเอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์ ภายหลังจากขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้แล้ว ได้มีการรวบรวมแนววิธีการขับเคลื่อนและดำเนินงานที่ส่งผลให้เกิดความสำเร็จ ปัญหาและอุปสรรค วิธีการและแนวทางปรับปรุง/พัฒนา โดยมีการวิเคราะห์ผลสำเร็จว่า มีการส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงขององค์กรและบุคลากรในทางที่ดีขึ้นอย่างไร เพื่อรวบรวมสรุปเป็นองค์ความรู้องค์กรคุณธรรม โดยจัดทำในรูปแบบเอกสารและในรูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ได้แก่ อีบุ๊ก (E-book) อินโฟกราฟิก (Infographics) แผนภูมิ (Flowchart) และ คลิปวิดีโอ (Clip VDO)





**ขั้นตอนที่ 9** การเผยแพร่เอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ผ่านช่องทางสื่อสารภายในองค์กร และช่องทางออนไลน์ที่หลากหลายกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่องค์กรอื่น ๆ ได้ โดยมีช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้และผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมในหลายช่องทาง ได้แก่ การเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน ไลน์กลุ่มงาน เฟซบุ๊ก Youtube และบอร์ดประชาสัมพันธ์



## การนำองค์ความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกมาปรับใช้ภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

จากการเข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับ  
หน่วยงานภายนอก โดยการรับฟังการบรรยายของผู้แทนจาก กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
กระทรวงแรงงานซึ่งเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นนั้น ทำให้ทราบถึงความหมายและระดับของ

องค์กรคุณธรรมต้นแบบหลักคุณธรรม 5 ประการ ที่ได้มีการส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กร โดยตระหนักและยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และองค์ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์เทคนิคบันได 9 ขั้นที่นำไปสู่ความสำเร็จ โดยกลุ่มตรวจสอบภายในนำแนวทางดังกล่าวมาปรับใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป ดังนี้

1. การสร้างความชัดเจนในการมอบนโยบาย โดยผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีการกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนักที่ชัดเจน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนในสำนักมีส่วนร่วมในการทบทวนและระดมความเห็นเกี่ยวกับ"ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" (Do's & Don'ts) มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนด โดยมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนงาน

2. การสร้างความร่วมมือร่วมใจในการขับเคลื่อนโดยผู้บริหารมีส่วนร่วมในทุกกิจกรรมและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ซึ่งผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการส่งเสริมให้บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน ตระหนักถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การเป็นผู้นำและมีส่วนร่วมในทุกกิจกรรม ส่งผลทำให้บุคลากรในกลุ่มเกิดการซึมซับพฤติกรรมอย่างต่อเนื่องจนเกิดเป็นความพร้อมใจและมีส่วนร่วมด้วยความเต็มใจ เพื่อการบรรลุเป้าหมายเดียวกัน โดยไม่ใช้วิธีการบังคับหรือทำตามกระแสหรือตามนโยบายแต่อย่างใด

3. การสร้างทัศนคติที่ดี สร้างความตระหนักรู้ในคุณค่าของทุกกิจกรรมที่ได้ร่วมลงมือทำว่าเป็นสิ่งที่ดี การสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน ทำให้บุคลากรได้เรียนรู้และแสดงพฤติกรรมออกมาด้วยความจริงใจ เชื่อมมั่น มีความสุข และมีกำลังใจที่จะทำความดี นำไปสู่การยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดีภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน

4. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน ในลักษณะพี่สอนน้อง ทำให้ง่ายต่อการถ่ายทอดแนวคิดในการขับเคลื่อนการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ มีการทบทวน ประเมินผล และถอดบทเรียนร่วมกัน นำมาสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานภายในกลุ่มตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนงานที่กำหนดไว้

5. การสรุปและรวบรวมผลสำเร็จของการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมตามแผนงาน จัดทำเป็นองค์ความรู้ในรูปแบบเอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์ และจัดเก็บอย่างเป็นระบบ ทำให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกันมีการเผยแพร่เอกสารรายงาน องค์ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ คลิปวิดีโอ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งช่องทางภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

6. การสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมภายในกลุ่มตรวจสอบภายในที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมเห็นได้จากพฤติกรรมของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นตามมิติคุณธรรมด้านต่าง ๆ เช่น ด้านความพอเพียง ซึ่งบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในจะต้องใช้ชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและสังคม และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า โดยกลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการรณรงค์ส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง

### กิจกรรมถ่ายทอดความรู้ผ่านกิจกรรมบอกเล่าชาว IAG

จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ได้มีการจัดกิจกรรมบอกเล่าชาว IAG ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 เพื่อเป็นการถ่ายทอดความรู้ แบ่งปันความรู้ ประสบการณ์ที่ได้จากการร่วมกิจกรรมต่างๆ มาถ่ายทอดให้บุคลากรที่ไม่ได้เข้าร่วมทราบ เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนเกิดการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้าใจกันมากขึ้น





ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในได้เน้นย้ำให้บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในมุ่งมั่น ตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยปราศจากการทุจริต ให้ยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก มีความซื่อสัตย์ต่อตนเองและต่อผู้อื่น ไม่รับของขวัญใด ๆ จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตทุกรูปแบบ



ภาคผนวก

## ภาพกิจกรรม

### \* การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก

---



วันพฤหัสบดีที่ 25 มกราคม 2567  
เวลา 08.00 - 12.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุมใหญ่  
ชั้น 4 กองความปลอดภัยแรงงาน อาคารกรมสวัสดิการ  
และคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
โดยนายประธาน ก็พยกะสิน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวิจัยและข้อมูล  
สำนักวิชาการเป็นผู้แทนนำคณะบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ  
วุฒิสภาที่ปฏิบัติหน้าที่คณะทำงาน STRONG และตัวแทนกลุ่มตรวจ  
สอบภายใน เข้าร่วมกิจกรรม **การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน  
องค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก** โดยรับฟังการ  
บรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 2 หัวข้อ

1. ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามหลัก  
3 มิติ 5 คุณธรรม และบันได 9 ขั้น ไปสู่ความสำเร็จ
2. การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อน  
องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น





คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านคุณธรรม  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายในได้เผยแพร่ในเพจ Facebook ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

**กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานและอาคารวิทยาลัย**

**แนะนำตัว**  
กลุ่มตรวจสอบภายใน

เพจ - หน่วยงานราชการ  
สิ่งใหม่ที่คุณชอบ (0 วีธี)

**รูปภาพ** ดูรูปภาพทั้งหมด

**การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจับเคสลับองค์กร  
คุณรรรรับแบบต้นหน่วยงานภายนอก**

วันพฤหัสบดีที่ 25 มีนาคม 2567  
เวลา 08.00 - 12.00 น. ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 4 กองความ  
ปลอดภัยหน่วยงาน อาคารกรมสวัสดิการ  
และคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
โดยนายประธาน ทีพทกะพันธ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวิจัยและข้อมูล สำนักวิชาการเป็นตัวแทนฝ่ายบุคลากร  
ของสำนักงานและอาคารวิทยาลัยได้ชี้แจงหน้าที่ของหน่วยงาน STRONG และตัวแทนกลุ่มตรวจสอบภายในเข้า  
ร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจับเคสลับองค์กรของกรมต้นแบบรับหน่วยงานการนอกโดยรับฟังการ  
บรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 2 หัวข้อ 1.ความสำคัญในการจับเคสลับองค์กรของกรมต้นแบบ 3 OD 5  
คุณธรรม และปรับได้ 9 ชิ้น ไร้สู่ความเข้าใจ 2.การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการจับเคสลับองค์กรของกรม  
ต้นแบบโดยเสก

1. ความสำคัญในการจับเคสลับองค์กรของกรมต้นแบบ
2. การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการจับเคสลับ  
องค์กรของกรมต้นแบบโดยเสก

ดาวน์โหลดเอกสาร : 161 กว.ร.ร. - 161 กว.ร.ร. - 161 กว.ร.ร. > คุกกี้ - คุกกี้ - Meta ©  
2024



# รายงานสรุป

## กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ด้านการป้องกันการทุจริต จากหน่วยงานภายนอก  
ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด

**รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้**  
**ด้านการป้องกันการทุจริตจากหน่วยงานภายนอก**  
**เรื่อง แนวทางการเฝ้าระวังการทุจริตและต่อต้านการทุจริตของ NT**  
**โดย บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด**

**ความเป็นมา :**

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งได้กำหนดให้กลุ่มตรวจสอบภายใน จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรนอกสังกัดรัฐสภา นั้น

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทุกคนในกลุ่มปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เพื่อให้บุคลากรให้มีจิตสำนึก เกิดความรักมีเมตตาธรรม สุจริตธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม จึงได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา ร่วมกับสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีการศึกษาดูงานองค์กร Strong พอเพียง ด้านทุจริตและความโปร่งใส ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2567 มีกิจกรรมรับฟังการบรรยายให้ความรู้ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง แนวทางการเฝ้าระวังการทุจริต และต่อต้านการทุจริตการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งเยี่ยมชมและศึกษาดูงาน NT Contact Center ดังนี้

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT ดำเนินธุรกิจตามวิสัยทัศน์องค์กรในการเป็น “องค์กรหลักในการขับเคลื่อนและยกระดับการสื่อสารและดิจิทัลให้กับประเทศเพื่อธุรกิจที่ยั่งยืน” ภายใต้วิสัยทัศน์นี้สร้างพลังการขับเคลื่อนผ่านองค์กรด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้งานโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมและดิจิทัลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ลดการลงทุนซ้ำซ้อน สร้างความแข็งแกร่งและความมั่นคงด้านการสื่อสารและดิจิทัลให้ประเทศ เพื่อให้บริการด้านการสื่อสารที่ทั่วถึงและขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลอย่างยั่งยืน อีกทั้งองค์กรได้คำนึงถึงผลกระทบจากสถานะที่มีการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม ที่ส่งผลกระทบต่อการใช้บริการ การดำเนินธุรกิจ ความเป็นอยู่ของชุมชนและสังคม พร้อมคณะกรรมการ ผู้บริหาร ตลอดจนพนักงานทุกคน ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและดำเนินการตามนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส เพื่อการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืนและตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน



โดย NT ได้รับรางวัล “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ซึ่งเป็นระดับสูงสุดของการประเมิน อันเป็นผลมาจากผู้บริหารและพนักงานตระหนักถึงความสำคัญและมีความมุ่งมั่นที่จะร่วมกันสร้าง บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ หรือ NT ให้เป็นองค์กรมุ่งสู่จริยธรรมและความโปร่งใส โดยร่วมกันดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เป็นผลสำเร็จ ส่งผลต่อพฤติกรรมของคนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง และมีการรณรงค์สร้างความเข้มแข็งจนเกิดเป็นเครือข่าย NT STRONG ด้วยการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการสร้างองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส ภายใต้ค่านิยม "วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา" เป็นหลักยึดในการขับเคลื่อนธุรกิจให้มีทั้งความโปร่งใส และมีคุณธรรม พร้อมทั้ง ได้นำหลักคำสอนทางพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการบริหารงาน เพื่อให้กรรมการและผู้บริหาร ตัดมั่นในการทำความดี มีคุณธรรม และจริยธรรมในการบริหารงาน นำไปถือปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีแก่พนักงาน เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนให้ NT เป็นองค์กรก้าวสู่มาตรฐานจริยธรรมและมีความโปร่งใส

NT Strong คือ เครือข่ายองค์กรที่ก่อตั้งขึ้นภายใต้บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT ประกอบด้วยผู้บริหารและพนักงานของ NT จากทุกส่วนภูมิภาค ส่วนกลางและนครหลวงรวมตัวกัน ทำกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนภารกิจกลุ่ม NT Strong ให้เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมคนดี มีคุณธรรมปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ยอม ไม่ทน ต่อการทุจริตซึ่งสอดคล้องกับแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดในแผนการปฏิรูปประเทศ พร้อมเทคโนโลยี Line Application NT Strong ทำดี ทำทันที มีความสุข เพื่อให้พนักงานร่วมกันแจ้งเหตุหรือพฤติกรรมที่พบ เจอซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรรวมทั้งเป็นช่องทางนำเสนอผลงานที่สร้างสรรค์และส่งเสริม พฤติกรรมทางจริยธรรม เพื่อให้ เครือข่ายร่วมกันสื่อสารกิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคี เสียสละ มุ่งมั่น เพื่อพัฒนาองค์กรสอดคล้องกับค่านิยม I AM NT

### **แนวทางการเฝ้าระวังการทุจริตและต่อต้านการทุจริตของ NT**

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ รวมถึงการบริหารที่ขาดประสิทธิภาพ การแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันถือเป็นเรื่องของประชาชนคนไทยทุกคน ทุกองค์กร และทุกภาคส่วนต้องเข้ามามีส่วนร่วมกันแก้ไข ในปีที่ผ่านมา มีความตื่นตัวและความก้าวหน้าในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวมากขึ้น มองเห็นถึงบทบาทหน้าที่ทุกภาคส่วนในการช่วยกันผลักดันการแก้ปัญหาทุจริตคอร์รัปชันนี้อย่างจริงจัง โดยหันมาเริ่มต้นจากการแก้ไขและป้องกันปัญหาทุจริตคอร์รัปชันภายในหน่วยงานและองค์กรของตนเอง

**กระบวนการรับและพิจารณาเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประพฤติมิชอบและปัญหาทางจริยธรรม ของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)** โดยมีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ทั้งหมด 5 ช่องทาง คือ

1. จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ [complaint@ntplc.co.th](mailto:complaint@ntplc.co.th)
2. เว็บไซต์ [www.ntplc.co.th](http://www.ntplc.co.th) เมนู "รับแจ้งเบาะแสการทุจริต"
3. กล่องรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ณ อาคารต่างๆ ของ NT
4. จดหมายทางไปรษณีย์ถึงกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) 99 ถ.แจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กทม. 10210
5. โทรศัพท์ 0 2104 4501 - 2



### นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มีเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะส่งเสริม NT เป็นองค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ อย่างมีจริยธรรม และจรรยาบรรณ ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน และสร้างการเติบโตให้องค์กรอย่างยั่งยืน ดังนั้นเพื่อให้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ตระหนักรู้และยึดถือเป็นแนวทาง ปฏิบัติงาน จึงประกาศนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้



โดยกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ ได้ถ่ายทอดนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนที่สอดคล้องกับเกณฑ์ประเมินรัฐวิสาหกิจ และส่งเสริมสนับสนุน ให้ผู้บริหารทุกคนนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นแนวทางขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงานช่วยกันขับเคลื่อนองค์กรของเราสู่ความยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง

บริษัท โทรคอมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT ยึดมั่นในการดำเนินงานภายใต้ความรับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้เสีย และยึดถือปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัดตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ไม่ว่าจะเป็นผู้บริหาร และพนักงาน โดย NT Strong ถือเป็นอีกหนึ่งกิจกรรมที่ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าร่วมแสดงพลังประกาศเจตนารมณ์ร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

การสร้างวัฒนธรรมภายในองค์กร ด้านความสำคัญของการรักษากฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ NT หรือที่เรียกว่า Compliance เป็นกระบวนการในการกำกับดูแลให้องค์กรปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ เพื่อให้พนักงาน NT มีความเข้าใจและปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง การที่ผู้บริหารหรือพนักงานไม่ปฏิบัติตาม อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อตนเอง ผู้อื่น และองค์กร ดังนั้น ผู้นำและผู้บริหาร มีบทบาทและความสำคัญยิ่งต่อการเป็นแบบอย่างที่ดีแก่พนักงานจริงจังและจริงจังต่อการแก้ไขปัญหา และสิ่งสำคัญที่ทำให้เราประสบความสำเร็จในนโยบายนี้ คือ

1. ตัวผู้นำ ผู้บริหาร ที่ต้องทำตัวให้เป็นแบบอย่าง
2. เครือข่ายพนักงานเพื่อการแจ้งข่าวสาร โดยพนักงานทุกระดับ ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับองค์กร
3. เทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพ มีบทบาทในการตรวจสอบความโปร่งใสการบริหารงานของหน่วยงานต่างๆ
4. ความมุ่งมั่นของพวกเราทุกคนในการแก้ปัญหา

ภาพกิจกรรม





### กิจกรรมถ่ายทอดความรู้ผ่านกิจกรรมบอกเล่าชาว IAG

จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ได้มีการจัดกิจกรรมบอกเล่าชาว IAG ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 เพื่อเป็นการถ่ายทอดความรู้ แบ่งปันความรู้ ประสบการณ์ที่ได้จากการร่วมกิจกรรมต่างๆ มาถ่ายทอดให้บุคลากรที่ไม่ได้เข้าร่วมทราบ เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนเกิดการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้าใจกันมากขึ้น



ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในได้เน้นย้ำให้บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในมุ่งมั่น ตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยปราศจากการทุจริต ให้ยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก มีความซื่อสัตย์ต่อตนเองและต่อผู้อื่น ไม่รับของขวัญใด ๆ จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตทุกรูปแบบ



## ผลที่ได้รับจากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตจากหน่วยงานภายนอก รวมทั้งการนำมาปรับใช้ในกลุ่มตรวจสอบภายใน

จากการดำเนินกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตจากหน่วยงานภายนอก ส่งผลให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน มีพฤติกรรมที่ดีขึ้น ดังนี้

1. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
2. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีองค์ความรู้ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและ ITA
3. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในความตระหนักเรื่องแนวทางการเฝ้าระวังการทุจริตและต่อต้านการทุจริตของป้องกันการทุจริตที่ได้จาก กิจกรรมบอกเล่าชาว IAG ของกลุ่มตรวจสอบภายใน
4. ผู้ตรวจสอบภายใน สามารถนำแนวทางการป้องกันการทุจริตมาใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ในขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงเบื้องต้นของหน่วยรับตรวจเพื่อวางแผนการตรวจสอบ

ทั้งนี้ ผู้ตรวจสอบภายในจะต้องมีความรับผิดชอบในการตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงพอของมาตรการควบคุมภายในที่กำหนดโดยฝ่ายบริหาร ตลอดจนต้องมีความระมัดระวังในการรับรู้ที่รวดเร็วและแม่นยำถึงสัญญาณเตือนหรือข้อบ่งชี้ที่การทุจริตอาจเกิดขึ้นเนื่องจากบทบาทหนึ่งของผู้ตรวจสอบภายในคือผู้ให้คำปรึกษาแก่ฝ่ายบริหารในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน และเพิ่มประสิทธิผลตลอดจนดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า ดังนั้นการเรียนรู้และเข้าใจถึงมูลเหตุของการทุจริต การทำความเข้าใจถึงแนวทางป้องกันและวิธีปฏิบัติเมื่อเกิดการทุจริต จะช่วยให้ผู้ตรวจสอบภายในสามารถจัดการกับการทุจริตได้ดียิ่งขึ้น

ภาคผนวก



ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน  
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

ตามที่ได้มีประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสำนักงานฯ ยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พร้อมมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักการมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด 'CLEAN Senate...องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด' นั้น

ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและความมุ่งมั่นของสำนักงานฯ ในการรักษามาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต และองค์กรสนับสนุนการขับเคลื่อน "บวร" ในการพัฒนาชุมชนด้วยมิติทางวัฒนธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน ในฐานะหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแล ขอให้คำมั่นว่าจะส่งเสริม ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง มีจิตสำนึกสาธารณะ รับผิดชอบต่อหน้าที่ราชการ มุ่งมั่นให้เกิดผลสำเร็จ เกิดความคุ้มค่าและยึดผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ หมั่นเรียนรู้/พัฒนาทักษะให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง แสดงออกอย่างสร้างสรรค์ เพื่อร่วมกันสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน รวมทั้งใช้ชีวิตอย่างสมดุล ดังนี้

๑. Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

โดยการสนับสนุนและสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้พร้อมรับสถานการณ์ต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและมีความคล่องตัว สามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่ทุกเวลา โดยจะต้องนำไปใช้ในทางที่ถูกต้องเหมาะสมเป็นประโยชน์ และสนับสนุนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

๒. Levelling up ยกกระดับในทุกมิติ

โดยการส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตแบบ ๓๖๐ องศา สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต รวมทั้ง ไม่เกี่ยวข้องกับกาทุจริตในทุกรูปแบบ มีความโปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบในทุกกระบวนการจากฝ่ายต่างๆ และสืบสานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต

๓. Education มีความรู้อย่างมีสติ

โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น รวมทั้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการกำหนดแนวทางการเฝ้าระวัง การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลโยชน์ทับซ้อนต่าง ๆ

**๔. Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต**

โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริต ในทุกกรณีสร้างบรรยากาศของความสมัคสมาน สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล มีจิตอาสา พร้อมเป็นส่วนหนึ่ง ในการพัฒนาองค์กร ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ด้วยใจบริสุทธิ์

**๕. Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน**

โดยสร้างการมีจิตสำนึก (Public mind) รับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติงานราชการอย่างสุจริต และเป็นธรรม ส่งเสริมให้บุคลากรยึดหลักความพอเพียง ความมีเหตุผล ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล)

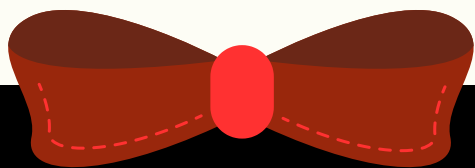
ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน



# NO GIFT POLICY



กลุ่มตรวจสอบภายใน



ไม่รับของขวัญ  
ของฝากหรือ  
ผลประโยชน์อื่นใด  
จากการปฏิบัติ  
หน้าที่

นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล  
ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มตรวจสอบภายใน



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน



**แผนส่งเสริมการดำเนินการ  
ด้านคุณธรรมจริยธรรม  
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จัดพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน



**รายงานกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติ  
ตามหลักศาสนา  
กลุ่มตรวจสอบภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน



## รายงานกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งได้กำหนดให้กลุ่มตรวจสอบภายใน จัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา โดยกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทุกคนในกลุ่มปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตเพื่อให้อุทิศตนให้มีจิตสำนึก เกิดความรักมีเมตตาธรรม สุจริตธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม ทั้งนี้ มีบุคลากร จำนวน 7 คน (คิดเป็นร้อยละ 100) เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่กลุ่มตรวจสอบภายในและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดขึ้น

การดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ของกลุ่มตรวจสอบภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยสามารถสรุปรายละเอียดได้ ดังนี้

### 1. เข้าร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานในนามวุฒิสภา

นางสาวหนึ่งฤทัย ปั้นรัก นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เป็นตัวแทนกลุ่มตรวจสอบภายใน เข้าร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานในนามวุฒิสภา ประจำปีพุทธศักราช 2566 ในวันพฤหัสบดีที่ 23 พฤศจิกายน 2566 ณ วัดสามพระยา แขวงวัดสามพระยา เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักในคำสอนตามหลักศาสนา มีจิตใจที่ดี มีความเสียสละ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น



## 2. ทำบุญทอดกฐินสามัคคี ณ วัดเดิมบาง (คงคาราม) จังหวัดสุพรรณบุรี

บุคลากรได้ร่วมถวายปัจจัยทำบุญทอดกฐินสามัคคี ณ วัดเดิมบาง (คงคาราม) จังหวัดสุพรรณบุรี โดยมีนางปณิตตา สท้านไตรภพ รองเลขาธิการวุฒิสภา เป็นประธานจัดทำบุญทอดกฐินสามัคคีในครั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากร มีจิตใจที่ดี มีความเสียสละ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น



## 3. โครงการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลทีมงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

โครงการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลทีมงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน โดยได้รับเกียรติจาก ครูตล ธนวัชร เกตนวิมุต ประธานเครือข่ายชีวิตสิกขา : เครือข่ายเพื่อการเรียนรู้และเข้าใจชีวิต ผู้ก่อตั้งธนาคารสติ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (ฝึกสติ) หัวข้อ หลักธรรมาภิบาลทีมงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและความสุข การฝึกอบรมดังกล่าว วิทยากรได้ให้แนวคิดในการฝึกตนให้มีสติ มีสมาธิในการทำงาน การนำหลักธรรม อธิปไตย 4 อธิบัติ 4 มาปรับใช้ในการทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข





#### 4. เข้าร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข”

บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน นำโดยนางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมใจกันเข้าร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” ตามที่สำนักงานฯ จัดขึ้นตามวันสำคัญต่างๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากร มีจิตใจที่ดี มีความเสียสละ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม



#### 5. กิจกรรมบวร“เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นออกเจ้า 3 ศาสนา 4 ความเชื่อ

กลุ่มตรวจสอบภายในดำเนินการจัดกิจกรรมบวร“เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นออกเจ้า 3 ศาสนา 4 ความเชื่อ” ร่วมกับสำนักกรรมการธิการ ๓ สำนักการต่างประเทศ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร และสำนักการคลังและงบประมาณ ในวันเสาร์ที่ 20 มกราคม 2567 ณ ชุมชนย่านกะดีจีน เป็นกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา โดยบุคลากรรับฟังโอวาทธรรม 3 ศาสนา (พุทธ คริสต์ อิสลาม) 4 ความเชื่อ ในหัวข้อ การนำหลักธรรมมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน มีรายละเอียด ดังนี้

**ศาสนาพุทธ** มีการกราบนมัสการพระพรหมบัณฑิต (ประยูร ธมฺมจิตฺโต) เจ้าอาวาสวัดประยุรวงศาวาสวรวิหาร อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย (มจร.) เจ้าคณะภาค 2 และกรรมการมหาเถรสมาคม (มส.) รับฟังโอวาทธรรมจากเจ้าอาวาสวัดประยุรวงศาวาสวรวิหาร เกี่ยวกับความเป็นมาของชุมชนย่านกะดีจีน เป็นการเชื่อมกันของประชาชน 6 ชุมชน ในการพัฒนาร่วมกัน มีความเข้าใจ มีหลักการอยู่ร่วมกัน โดยยึดหลักคุณธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คือ เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ทำให้ชุมชนสามารถอยู่ร่วมกันด้วยความรักสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจ ช่วยกันดูแล รักษาสิ่งแวดล้อมจนกลายเป็นสถานที่ท่องเที่ยวของชาวไทยและชาวต่างชาติ มีการพัฒนาให้ประชาชนเกิดการพึ่งตนเอง ส่งเสริมอาชีพ ผลผลิต สินค้า บริการของประชาชนในชุมชน



ทั้งนี้มีการนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) มาปรับใช้กับชุมชนย่านกะดีจีน ตัวอย่างเช่น

พอเพียง สร้างความเข้มแข็งให้แก่ตนเองและชุมชนและพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง แนวคิด “การพึ่งพาตนเอง” พึ่งพาความสามารถของตนเอง มีการร่วมมือกันทุกชุมชนในการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน

วินัย การที่ประชาชนจะอยู่ร่วมกันในสังคมได้นั้นจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมียกย่องการอยู่ร่วมกัน ยกย่องพื้นฐานที่จำเป็นต่อการอยู่ร่วมกันในสังคม ได้แก่ การควบคุมตนเอง การมีความรับผิดชอบ การมีวินัยในตนเอง การมีวินัยในการอยู่ร่วมกันบนพื้นฐานความแตกต่างของ ๓ ศาสนา มีการสร้างวินัยในตัวเองจักให้เกิดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ที่ยั่งยืนเคยชิน มีหลักความเสมอภาคเป็นหลักการพื้นฐานที่สำคัญ

สุจริต เพื่อความโปร่งใสจึงมีนโยบายให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการดูแล รักษาพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ เพราะถือว่าพิพิธภัณฑสถานเป็นสมบัติและมรดกของชาติ

จิตอาสา อาสาเป็นหู เป็นตา เพื่อเฝ้าระวังภัยทางสังคม สอดส่องดูแลชุมชนให้มีความสะอาด ปลอดภัย

กตัญญู จากการได้รับรางวัลยอดเยี่ยม อันดับ 1 โครงการบูรณะปฏิสังขรณ์พระบรมธาตุมหาเจดีย์ วัดประยุรวงศาวาสวรวิหาร จากองค์การยูเนสโก (UNESCO) เพราะความร่วมมือแรงร่วมใจกันของทุกคนในชุมชน ต้องมีการขอบคุณ รู้คุณประชาชนที่มีส่วนร่วมในครั้งนี้



พร้อมทั้งเยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์ประยูร  
ภักธาคาร กราบสักการะพระบรมสารีริกธาตุที่ได้  
อัญเชิญมาจากประเทศศรีลังกาประดิษฐานไว้ส่วนบน  
ของพระบรมธาตุมหาเจดีย์ (UNESCO : Cultural  
Heritage Conservation) “พระบรมธาตุมหาเจดีย์”



**ศาสนาคริสต์** มีการเข้าเยี่ยมชมโบสถ์ซางตาครู้ส เป็นโบสถ์คริสต์นิกายโรมันคาทอลิก ศูนย์  
รวมความศรัทธาของชาวคริสต์ในชุมชน ซึ่งสืบเชื้อสายมาจากชาวโปรตุเกส โดยได้มีการรับฟังแนวคิด



ของศาสนาคริสต์ที่ยึดถือหลักการยอม มีแนวทางการ  
ดำเนินชีวิตตั้งบนพื้นฐานของทางสายกลาง มีหลักการอยู่  
ร่วมกัน นำไปสู่ความสุขในการดำเนินชีวิตและการอยู่  
ร่วมกันอย่างสันติสุข จากนางปิ่นทอง วงษ์สกุล ประธาน  
ชุมชนกุฎีจีน สามารถนำมาปรับใช้เพื่อสร้างความสำเร็จใน  
การปฏิบัติงานได้







ศาสนาอิสลาม เป็นชุมชนมุสลิมเก่าแก่อายุกว่า 200 ปี ที่มีจุดเด่น คือ มัสยิดบางหลวง (กุฎีขาว) ก่ออิฐถือปูนแห่งเดียวในโลกที่เป็นทรงไทยทั้งหลัง และตัวอาคารเป็นชาวจนเป็นที่มาของชื่อชุมชน มีสถาปัตยกรรมที่ผสมผสานระหว่างศาสนาอิสลามและศาสนาพุทธ มัสยิดรูปทรงมีความคล้ายโบสถ์พุทธแห่งเดียวในประเทศไทย และรับฟังประวัติความเป็นมารวมทั้งรับฟังคตินิยมของศาสนาอิสลามในการอยู่ร่วมกันด้วยความรักสามัคคี ช่วยเหลือแบ่งปัน มีความเข้าใจผู้อื่น เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข จากประธานชุมชนกุฎีขาว สามารถนำมาปรับใช้ในการผสมผสานถ้อยที่ถ้อยอาศัยกันในการปฏิบัติงาน





ความเชื่อของศาลเจ้าเกียนอันเกง ได้มีการเข้ากราบสักการะเจ้าแม่กวนอิม เป็นศาสนาพุทธนิกายมหายาน โดยศาลเจ้าเจ้าแม่กวนอิมของกลุ่มชาวจีนฮกเกี้ยน ตั้งอยู่ในย่านชุมชนกุฎีจีน ตามประวัติความเป็นมาชาวจีนฮกเกี้ยนที่ตามเสด็จพระเจ้าตากสินมหาราชเป็นผู้สร้าง



6. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ในการอัญเชิญพระบรมสาส์นริธาตุและพระอรหันธาตุของพระสาโลบุตรและพระโมคคัลลานะจากพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติอินเดีย เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง กรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา





## การถ่ายทอดความรู้ผ่านกิจกรรมบอกเล่าชาว IAG

จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ได้มีการจัดกิจกรรมบอกเล่าชาว IAG ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 เพื่อเป็นการถ่ายทอดความรู้ แบ่งปันความรู้ ประสบการณ์ที่ได้จากการร่วมกิจกรรมต่างๆ มาถ่ายทอดให้บุคลากรที่ไม่ได้เข้าร่วมทราบ เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนเกิดการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้าใจกันมากขึ้น



ผลที่ได้รับจากกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา รวมทั้งการนำมาปรับใช้ในกลุ่มตรวจสอบภายใน

จากการดำเนินกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ส่งผลให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน มีการปรับเปลี่ยนความคิดและพฤติกรรมที่ดีขึ้น ดังนี้

1. บุคลากรได้รับการปลูกฝังเรื่องการทำความดี มีจิตสำนึกที่ดี มีความเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น ทำให้มีความสัมพันธ์ที่ต่อบุคลากรภายในสำนักงานฯและต่อบุคคลอื่น

2. บุคลากรเห็นถึงการผสมผสานความหลากหลายทางเชื้อชาติ ศาสนา ความเชื่อ ศิลปวัฒนธรรม และวิถีชีวิต แต่สามารถอยู่ร่วมกันได้ ทำให้บุคลากรนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันและปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

3. บุคลากรมีความรู้และยึดหลักคุณธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีแนวทางการดำเนินชีวิตตั้งบนพื้นฐานของทางสายกลาง เกิดความสามัคคี ช่วยเหลือแบ่งปันเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีความเข้าใจ และเมตตาต่อผู้อื่น

4. บุคลากรได้คำนึงถึงความพอประมาณความมีเหตุผล ใช้ความรู้และคุณธรรม เป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต ใช้สติ ปัญญา และความเพียร นำไปสู่ความสุขในการดำเนินชีวิต และการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข



## รายงาน

# สรุปผลการดำเนินงาน กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายใน กลุ่มตรวจสอบภายใน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

## กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน

### แนวคิดและทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง

**เศรษฐกิจพอเพียง** เน้นการใช้ทรัพยากรให้เหมาะสมและยั่งยืน เพื่อให้มีความสุขและความเจริญรุ่งเรืองในทุก ๆ ด้าน โดยไม่เสียหายต่อสิ่งแวดล้อมหรือความสมดุลทางสังคม มีการเน้นการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดการใช้ทรัพยากรที่ไม่จำเป็น และให้โอกาสแก่ทุกคนในสังคมได้มีส่วนร่วมและรับส่งเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและชุมชนให้ยั่งยืนมั่นคงต่อไป

เป็นกรอบแนวคิด ซึ่งมุ่งเน้นให้ทุกคนสามารถพึ่งพาตัวเองได้ รวมถึงการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น จนเกิดความยั่งยืน คำว่า พอเพียง คือ การดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง โดยตั้งอยู่บนหลักสำคัญสามประการ คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้นำอ้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินกิจกรรม ซึ่งเป็นแนวทางการดำเนินชีวิตและวิถีปฏิบัติที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมีพระราชดำรัสชี้แนะพสกนิกรชาวไทย ทรงเน้นย้ำการเดินทางสายกลาง และความไม่ประมาท คำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี ตลอดจนใช้ความรู้ และคุณธรรม เป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต และกลุ่มฯ ได้นำมาปฏิบัติ ได้แก่ ๓ กิจกรรมย่อย คือ **กิจกรรมที่ ๑** “ยาไม่ใช้เราขอ” บุคลากรได้นำยาที่ยังไม่หมดอายุ หรือที่หมดอายุมาบริจาค และทางกลุ่มฯ ได้นำส่งโรงพยาบาลอุ้มผาง จังหวัดเชียงราย เพื่อให้โรงพยาบาลที่อยู่ห่างไกล และขาดแคลนยาบางชนิด อาจมีประโยชน์ต่อประชาชน และยาที่หมดอายุนำส่งบริษัท NT เพื่อนำไปเป็นเชื้อเพลิงต่อไป **กิจกรรมที่ ๒** “ถูกรางวัลเราพร้อมยินดี ไม่ถูกรางวัลเราพร้อมทำบุญ” เป็นกิจกรรมที่ประพาดิตนที่ดีตามรอยพระยุคลบาท โดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ประดิษฐ์เป็นดอกไม้จันทน์ และพวงหรีดจำหน่ายให้ญาติโยมราคาถูกและน่ายินดีจากการจำหน่ายไปพัฒนาศูนย์เด็กพิเศษวัดห้วยหมู ซึ่งเป็นเด็กพิเศษและเด็กออทิสติกที่มีฐานะยากจนที่ยากไร้ ตำบลเจดีย์หัก อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี เพื่อเป็นสื่อกลางในการทำความดีร่วมกัน และ**กิจกรรมที่ ๓** “ปันสุข อิ่มท้อง” ได้แก่ การนำผักผลไม้สวนครัว หรือสินค้าท้องถิ่นตามภูมิลำเนาของตนมาแลกเปลี่ยนแบ่งปันระหว่างกันที่ ซึ่งเป็นการทำความดีที่ไม่ได้หวังสิ่งตอบแทน ทำให้บุคลากรได้เรียนรู้การดำเนินชีวิตที่ไม่ฟุ้งเฟ้อ มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่

เพื่อให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู การจัดกิจกรรมดังกล่าวจะส่งเสริมให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ให้เป็นไปตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนมาตรฐานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป



# ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชน  
ในทุกระดับ เพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียง หมายถึง ความพอ  
ประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอ  
สมควร ต่อการกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในภายนอก



## ความหมายของเศรษฐกิจพอเพียง จึงประกอบด้วยคุณสมบัตื

### 1 ความพอประมาณ

ความพอดีที่ไม่ข้อยกเกินไปและ  
ใช้ยากเกินไป โดยไม่เดือดร้อน  
ตนเองและผู้อื่น

### 2 ความมีเหตุผล

การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับความพอเพียงนั้น  
จะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณา  
จากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึง  
ผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้นๆ  
อย่างรอบคอบ

### 3 ภูมิคุ้มกัน

การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการ  
เปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น โดย  
คำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆ  
ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต



## เงื่อนไข ของการตัดสินใจและดำเนินกิจกรรมต่างๆ ให้อยู่ใน ระดับพอเพียง ๒ ประการ

1 เงื่อนไขความรู้ ประกอบด้วย ความรอบรู้เกี่ยวกับ  
วิชาการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องรอบด้าน ความ  
รอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้  
เชื่อมโยงกัน เพื่อประกอบการวางแผนและ  
ความระมัดระวังในการปฏิบัติ

2 เงื่อนไขคุณธรรม ที่จะต้องเสริมสร้าง  
ประกอบด้วย มีความตระหนักใน คุณธรรม  
มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีความอดทน มีความ  
เพียร ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านธุรกิจระดับเสริม  
คุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน จัดทำขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดให้จัดโครงการหรือกิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในกลุ่มงาน ได้แก่ ๓ กิจกรรมย่อย ดังนี้

## กิจกรรมที่ ๑ “ยาไม่ใช้เราขอ”

### ๑. หลักการและเหตุผล

การรับบริจาคยา คือ ยาทุกชนิดที่เหลือใช้ตามบ้านของประชาชนทั่วไป ทางโรงพยาบาลได้คัดเลือกยาที่ยังใช้ต่อได้ มาใช้ต่อไป เพื่อช่วยเหลือผู้ที่จำเป็นและขาดแคลนตามพื้นที่ห่างไกล การรับบริจาคยาช่วยเสริมสร้างสุขภาพและชีวิตผู้ที่ต้องการได้ เช่น ผู้ที่มีรายได้น้อยหรือไม่สามารถเข้าถึงบริการทางการแพทย์ได้ง่าย ๆ ลดการสูญเสียของยา การรับบริจาคช่วยลดการสูญเสียยาที่จะหมดอายุหรือไม่ได้ใช้เพียงพอ โดยการให้ผู้ที่ต้องการใช้รับไปใช้จริง การลดภาระต่อระบบสาธารณสุข ซึ่งช่วยลดภาระทางด้านงบประมาณของรัฐและระบบสาธารณสุข โดยการสนับสนุนผู้ที่ต้องการยาและไม่สามารถเข้าถึงได้ด้วยตนเอง โดยรวมแล้วการรับบริจาคยาจะช่วยลดความเดือดร้อน และเสริมสร้างชุมชนที่อยู่ห่างไกลเมืองได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มตรวจสอบภายใน จึงดำเนินการจัดกิจกรรม “ยาไม่ใช้เราขอ” เพื่อบริจาคให้กับโรงพยาบาลอุ้มผาง ซึ่งเป็นหนึ่งในโรงพยาบาลที่ห่างไกลตัวเมือง โรงพยาบาลอุ้มผางประสบปัญหาในเรื่องของการเดินทาง และจำนวนยา เวชภัณฑ์ต่าง ๆ ที่ไม่เพียงพอต่อจำนวนผู้ป่วย หากสามารถนำยาเหลือทิ้งเหล่านั้นมาทำประโยชน์ให้แก่ผู้ที่ต้องการได้ และยาที่หมดอายุนำส่งบริษัท NT เพื่อนำไปเป็นเชื้อเพลิงต่อไป

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อช่วยเหลือผู้ที่จำเป็น ผู้ที่มีรายได้น้อย หรือไม่สามารถเข้าถึงบริการทางการแพทย์
๒. เพื่อลดการสูญเสียยา ที่จะหมดอายุการใช้งาน หรือไม่ได้ใช้
๓. เพื่อลดภาระต่อระบบสาธารณสุข และงบประมาณของโรงพยาบาล

### ๓. ขั้นตอนในการดำเนินโครงการ

๑. ประกาศเชิญชวนในการรับบริจาค
๒. ดำเนินตามกิจกรรม

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการกลุ่มตรวจสอบภายใน และผู้ที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรม

### ๕. เป้าหมายโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริมกิจกรรมทางด้านสังคม รู้จักการแบ่งปัน การช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ ความมีเมตตาต่อผู้อื่น ให้เกิดขึ้นในกลุ่มตรวจสอบภายใน

๒. เพื่อให้คนในกลุ่มงานมีจิตสำนึกต่อการช่วยเหลือสังคม ช่วยเหลือผู้อื่น มีจิตสาธารณะต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง

๖. ระยะเวลา

ดำเนินการ ๑ มกราคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ โรงพยาบาลอุ้มผาง จังหวัดตาก

๘. ตัวชี้วัด

บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน อย่างน้อยร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมกิจกรรม

๙. งบประมาณในการดำเนินโครงการ (ประมาณการค่าใช้จ่าย)

- ไม่มี

อินโฟกราฟิก เชิญชวนเข้าร่วมโครงการ

**SENATE STRONG** **ยาไม่ใช้เราขอ**

**ยาเหลือใช้ที่ยังไม่หมดอายุ**  
สามารถส่งต่อให้โรงพยาบาล  
อุ้มผาง แต่ต้องเป็นยาที่มีอายุเหลือ  
น้อยกว่า 6 เดือน ห้ามส่งยาที่ใช้แล้ว  
และยาที่ถูกแช่แข็งมาก่อน

**ยาที่หมดอายุแล้ว**  
สามารถส่งไปกำจัดเป็นเชื้อเพลิงที่  
บริษัท NIS Technology ส่งมาได้  
ทั้งแบบเม็ดและแผง แต่ขอรับเฉพาะยาเม็ด  
และยาผงเท่านั้น **ยาทาแบบครีมในหลอด  
จูลูมิเยียมไม่รับ** แต่ในหลอดพลาสติกรับ

ร่วมบริจาค **กลุ่มตรวจสอบภายใน**  
ชั้น 1 อาคารรัฐสภา เกียกกาย  
โทร 02-831-9317-8

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG คือพลังของบ้านคุณ  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขอเชิญกลุ่มตรวจสอบภายใน

## กิจกรรมที่ ๒ การประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท รับบริจาคสลากกินแบ่งรัฐบาลที่ไม่ถูกรางวัล เพื่อทำดอกไม้จันทร์ (ต่อเนื่อง)

### ๑. หลักการและเหตุผล

การประพฤติตนที่ดีตามรอยพระยุคลบาท โดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางการดำเนินชีวิตและวิถีปฏิบัติที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมีพระราชดำรัสชี้แนะพสกนิกรชาวไทย ทรงเน้นย้ำการเดินทางสายกลาง และความไม่ประมาท คำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ และคุณธรรม เป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

กลุ่มตรวจสอบภายใน จึงดำเนินการจัดกิจกรรมการประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท และสอดแทรกทศพิธราชธรรม การบำรุงพระพุทธศาสนา สืบสานวัฒนธรรมของชาวไทย โดยการทะนุบำรุงพระพุทธศาสนา เพื่อต้องการให้กลุ่มตรวจสอบภายในมีส่วนร่วมด้วยวิธีการทำบุญถวายสลากกินแบ่งรัฐบาลที่ไม่ถูกรางวัล ให้วัดห้วยหมู จังหวัดราชบุรี เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ประดิษฐ์เป็นดอกไม้จันทร์ และพวงหรีดจำหน่ายให้ญาติโยมราคาถูกลงและนำรายได้จากการจำหน่ายไปพัฒนาศูนย์เด็กพิเศษวัดห้วยหมู ซึ่งเป็นเด็กพิเศษและเด็กออทิสติกที่มีฐานะยากจนที่ยากไร้ ตำบลเจดีย์หัก อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี เพื่อเป็นสื่อกลางในการทำความดีร่วมกัน

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย
๒. เพื่อเสริมสร้าง ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมได้นำไปใช้ในชีวิตประจำวัน
๓. เพื่อส่งเสริมให้คนในกลุ่มงาน มีจิตสำนึกต่อการช่วยเหลือสังคม ช่วยเหลือผู้อื่น มีจิตสาธารณะต่อสังคม

### ๓. ขั้นตอนในการดำเนินโครงการ

๑. เชิญผู้เกี่ยวข้องร่วมประชุมนัดวันทำกิจกรรม
๒. ดำเนินตามกิจกรรม

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการกลุ่มตรวจสอบภายใน และผู้ที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรม

### ๕. เป้าหมายโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาให้มีการปฏิบัติธรรมฝึกฝนจิตใจให้มีความสุขที่อิมในธรรมและส่งเสริมด้านศีลธรรม จริยธรรม และสามัคคีธรรมให้เกิดขึ้นในกลุ่มตรวจสอบภายใน
๒. เพื่อให้คนในกลุ่มงานมีจิตสำนึกต่อการช่วยเหลือสังคม ช่วยเหลือผู้อื่น มีจิตสาธารณะต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง
๓. บุคลากรมีจิตสำนึกพร้อมที่จะปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ประหยัดและอดออม นำหลักคุณธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน



๖. ระยะเวลา

ดำเนินการ ๑ มกราคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ วัดห้วยหมู จังหวัดราชบุรี

๘. ตัวชี้วัด

บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน อย่างน้อยร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมกิจกรรม

๙. งบประมาณในการดำเนินโครงการ (ประมาณการค่าใช้จ่าย)

- ไม่มี

๑๐. แหล่งทุนและผู้อุปถัมภ์โครงการ

ผู้มีส่วนร่วมบริจาคสลากกินแบ่งรัฐบาล ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

อินโฟกราฟิก เชิญชวนเข้าร่วมโครงการ



## กิจกรรมที่ ๓ “ปันสุข อิ่มท้อง”

### ๑. หลักการและเหตุผล

การให้ มีความหมายในหลาย ๆ รูปแบบ อาจหมายถึงการให้ความรัก ความเข้าใจ ความเมตตา หรือแม้กระทั่งการให้สิ่งของ บริการ หรือเวลาให้ความสนใจแก่ผู้อื่น โดยมักจะมีความหมายที่เชื่อมโยงกับการช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และสร้างความสุขแก่ผู้รับในทางที่แตกต่างกันไป การให้ยังเป็นกระบวนการที่สำคัญในการส่งเสริมความเข้าใจและความร่วมมือในสังคมและสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีในครอบครัวหรือชุมชน หรือบุคลากรภายในองค์กร การให้ยังเป็นพื้นฐานของความเข้าใจและสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในชีวิตประจำวันด้วย

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการสร้างความสุข และสร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้ให้กับผู้รับ
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและความร่วมมือในสังคม หรือบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่ดี
๓. เพื่อส่งเสริมให้คนในกลุ่มงาน มีจิตสำนึกต่อการช่วยเหลือสังคม ช่วยเหลือผู้อื่น มีจิตสาธารณะต่อสังคม

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการกลุ่มตรวจสอบภายใน

### ๔. เป้าหมายโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริมสัมพันธ์ภาพที่ดีให้กับบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน
๒. เพื่อให้คนในกลุ่มงานมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ความมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน

### ๕. วิธีการดำเนินการ

คณะทำงานฯ ได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในสถานที่ทำงานและสามารถนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน โดยปลูกฝังให้บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เกิดการเสียสละ ความสามัคคีแก่เพื่อนร่วมงาน โดยถือโอกาสเทศกาลที่สำคัญ บุคลากรได้กลับภูมิลำเนาหรือเดินทาง นำของฝาก ผลผลิตทางการเกษตรที่ปลูกเองมาแจกจ่าย/ แลกเปลี่ยนเพื่อนร่วมงาน ทำให้บุคลากรมีความเสียสละ เกิดความสามัคคี สามารถประหยัดเงินและเห็นถึงเอกลักษณ์สำคัญของแต่ละภูมิลำเนา เริ่มจากการสร้างสังคมเล็ก ๆ ภายในกลุ่มฯ และเพื่อสร้างการแบ่งปันให้ไปสู่สังคมต่อไป

### ๖. ระยะเวลา

เดือนธันวาคม - มกราคม ๒๕๖๗

### ๗. สถานที่ดำเนินการ

กลุ่มตรวจสอบภายใน

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ (ประมาณการค่าใช้จ่าย)

- ไม่มี

๙. ตัวชี้วัด

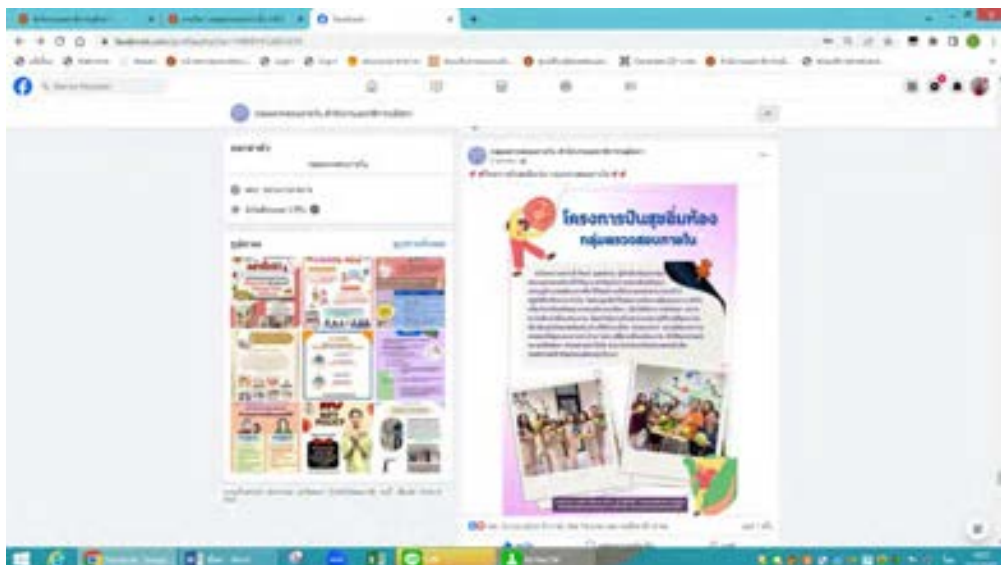
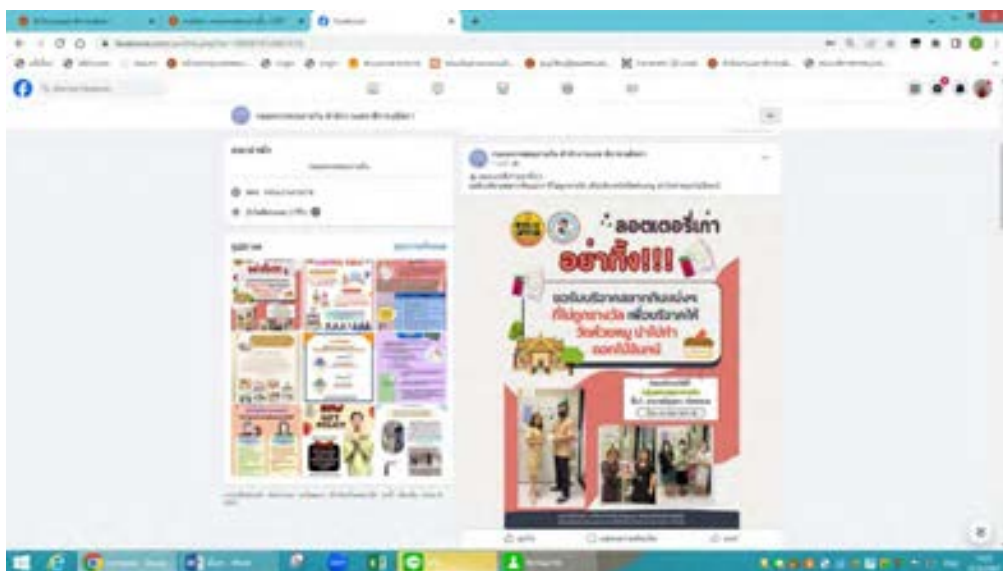
บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน อย่างน้อยร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมกิจกรรม

อินโฟกราฟิก เชิญชวนเข้าร่วมโครงการ



## การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ทั้ง ๓ โครงการ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

### ๑. เผยแพร่ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน



## ๒. เผยแพร่ Intranet กลุ่มตรวจสอบภายใน





๓. เผยแพร่ ชมรม STRONG





## ประโยชน์ที่ได้รับและการนำไปใช้ของกลุ่มตรวจสอบภายใน



### ประโยชน์ที่ได้รับและการนำไปใช้ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในจำนวน ๗ คน เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรของกลุ่มฯ ได้มีความรู้จึก และเข้าใจ และสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาเรียนรู้ในการใช้ในชีวิตประจำวันได้ เช่น การใส่ใจถึงสิ่งแวดล้อม รู้จักประหยัด อดออม มีการแบ่งปัน การให้ผู้อื่นใช้กินอย่างมีเหตุผล ไม่ฟุ่มเฟือย ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า บุคลากรในกลุ่มได้ยึดหลักการดำเนินชีวิตโดยไม่ประมาท มีการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึง การดำเนินชีวิตต่อตนเอง และครอบครัว เพื่อนร่วมองค์กร

กลุ่มตรวจสอบภายใน ยังได้มีการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง เพราะเห็นว่ามีประโยชน์ทั้งต่อองค์กร และสังคม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผลการตอบรับจากการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มีบุคลากรขององค์กรยังให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมเป็นอย่างดีทุกกิจกรรมที่จัดทำขึ้น



### ผลลัพธ์ที่ได้

โรงพยาบาลอัมผาง ได้มีหนังสือตอบขอบคุณในการบริจาคยาให้กับโรงพยาบาล เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในช่วยเหลือผู้ป่วยจำนวนมาก ซึ่งนับว่าเป็นกิจกรรมที่สร้างสรรค์สังคมที่ดีมาก



# รายงาน

ผลการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพ  
แวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม  
และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงใน  
ทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

หลักประสิทธิผล

หลักประสิทธิภาพ

หลักการ  
ตอบสนอง

หลักความ  
โปร่งใส

หลักความ  
เสมอภาค

หลักการระ  
ับฟังข้อ

หลักนิติธรรม

คุณธรรม  
จริยธรรม

หลักการ  
มีส่วนร่วม

หลักการ  
กระจายอำนาจ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

## รายงานผลการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งได้กำหนดให้กลุ่มตรวจสอบภายใน จัดกิจกรรมสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ตระหนักรู้และให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการ ดังนี้

### ความหมายของหลักคุณธรรม 5 ประการ หมายถึง

1) วินัย หมายถึง มีการยึดมั่น รับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณรักษาระเบียบวินัย เคารพกฎหมายประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป เชื่อฟังให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา เป็นผู้ตรงต่อเวลา ละเว้นต่อการประพฤติชั่ว และไม่ลุ่มหลงอบายมุข เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ต่อตนเอง และผู้อื่นมีความเมตตา กรุณาโอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป และทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมอย่างต่อเนื่องจนเป็นนิสัย

2) พอเพียง หมายถึง น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน มีความพอเพียงในการดำเนินชีวิต แบบทางสายกลาง มีเหตุผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดีไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง รู้จักใช้จ่ายตามฐานะ รู้จักใช้ทรัพย์สินที่หามาได้ให้เป็นประโยชน์และประหยัด รู้จักมัธยัสถ์และเก็บออม เพื่อสร้างฐานะตนเองและครอบครัว รู้จักดูแล บำรุงรักษาทรัพย์สินของตนเอง และทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม อย่างต่อเนื่องจนเป็นนิสัย

3) สุจริต หมายถึง มีความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในสิ่งที่ดีงาม มีเจตนาบริสุทธิ์ ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง ยึดหลักในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม ทั้งปวงนอกจากตนเองจะเป็นคนซื่อตรงแล้ว ต้องกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป และรู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตัว และทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมอย่างต่อเนื่องจนเป็นนิสัย



4) จิตอาสา หมายถึง เป็นผู้ที่ไม่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่ง อันมิใช่หน้าที่ของตนเอง ด้วยความรัก ความสามัคคีเพื่อประโยชน์ของผู้อื่นของสังคมของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอ จนเป็นนิสัย มีความสำนึกและถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องให้บริการ ให้การช่วยเหลือ แนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ ให้บริการด้วยความเต็มใจ และเสมอภาคกันทุกระดับ มีอัธยาศัยดี เป็นกันเอง และสุภาพต่อทุกคน

5) กตัญญู หมายถึง เป็นผู้ที่มีคุณ ระลึกคุณของผู้มีพระคุณ มีสภาพจิตที่รับรู้ความดี และยินดีที่จะกระทำความดีโดยศรัทธามั่นใจ ต่อบุคคลและสิ่งที่มีบุญคุณต่อเรา คือ บิดามารดา ครูอาจารย์ ญาติพี่น้องสถาบันการศึกษา สถาบันที่ปฏิบัติงาน สังคม และประเทศชาติ

**ความหมายของหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance Framework) ทั้ง 4 หลักการสำคัญ และ 10 หลักการย่อย มีดังนี้**

**1) การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management) ประกอบด้วย**

- ประสิทธิภาพ (Efficiency) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด เกิดผลิตภาพที่คุ้มค่าต่อการลงทุนและบังเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม ทั้งนี้ต้องมีการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานเพื่ออำนวยความสะดวกและลดภาระค่าใช้จ่าย ตลอดจนยกเลิกภารกิจที่ซ้ำซ้อนและไม่มีความจำเป็น

- ประสิทธิภาพ (Effectiveness) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องมีวิสัยทัศน์เชิงยุทธศาสตร์ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ปฏิบัติหน้าที่ตามพันธกิจให้บรรลุ วัตถุประสงค์ขององค์การ มีการวางแผนเป้าหมายการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและอยู่ในระดับที่ตอบสนองต่อความคาดหวังของประชาชน สร้างกระบวนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน มีการจัดการความเสี่ยงและมุ่งเน้น ผลการปฏิบัติงานเป็นเลิศ รวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- การตอบสนอง (Responsiveness) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้ อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม



## 2) ค่านิยมประชาธิปไตย (Democratic Value) ประกอบด้วย

- ภาระรับผิดชอบ/สามารถตรวจสอบได้ (Accountability) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องสามารถตอบคำถามและชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัยรวมทั้งต้องมีการจัดวางระบบการรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและการให้คุณให้โทษ ตลอดจนมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใด ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น

- เปิดเผย/โปร่งใส (Transparency) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมา รวมทั้งต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นและเชื่อถือได้ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนวางระบบให้การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารดังกล่าวเป็นไปได้โดยง่าย

- หลักนิติธรรม (Rule of Law) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิ เสรีภาพของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฝ่ายต่าง ๆ

- ความเสมอภาค (Equity) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการแบ่งแยกด้านชายหญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม และอื่น ๆ อีกทั้งยังต้องคำนึงถึงโอกาสความเท่าเทียมกันของการเข้าถึงบริการสาธารณะของกลุ่มบุคคลผู้ด้อยโอกาสในสังคมด้วย

## 3) ประชาธิปไตย (Participatory State) ประกอบด้วย

- การมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ (Participation/Consensus Oriented) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องรับฟังความคิดเห็นของประชาชน รวมทั้งเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหา/ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้องร่วมคิดแก้ไขปัญหาร่วมใน กระบวนการตัดสินใจและการดำเนินงานและร่วมตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ต้องมีความพยายามในการแสวงหาฉันทามติหรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบ โดยตรงจะต้องไม่มีข้อคัดค้านที่หาข้อยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ

- การกระจายอำนาจ (Decentralization) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการควรมีการมอบอำนาจ และกระจายความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งมีการโอนถ่ายบทบาทและภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือภาคส่วนอื่น ๆ ในสังคม

#### 4) ความรับผิดชอบทางการบริหาร (Administrative Responsibility) ประกอบด้วย

● คุณธรรม/จริยธรรม (Morality/Ethics) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องมีจิตสำนึกความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปอย่างมีศีลธรรม คุณธรรม และตรงตามความคาดหวังของสังคม รวมทั้ง ยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาบรรณวิชาชีพ ตลอดจนคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของระบบราชการไทย 8 ประการ (I AM READY) ได้แก่

I - Integrity ซื่อสัตย์และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

A - Activeness ทำงานเชิงรุก คิดเชิงบวกและมีจิตบริการ

M - Morality มีศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรม

R - Responsiveness คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนเป็นที่ตั้ง

E - Efficiency มุ่งเน้นประสิทธิภาพ

A - Accountability ตรวจสอบได้

D - Democracy ยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย

Y - Yield มุ่งผลสัมฤทธิ์

#### กระบวนการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน นำโดยนางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการจัดสถานที่ ตกแต่งพื้นที่ภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อสร้างบรรยากาศให้มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยได้กำหนดให้จัดกิจกรรมมุมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ทุกวันอังคารและพฤหัสบดีของสัปดาห์ ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แสดงความคิดเห็น และต่อยอดความรู้ เป็นการเชื่อมโยงความหลากหลายของมุมมองในเรื่องที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิต ภายใต้บรรยากาศผ่อนคลายและเป็นกันเอง

บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม

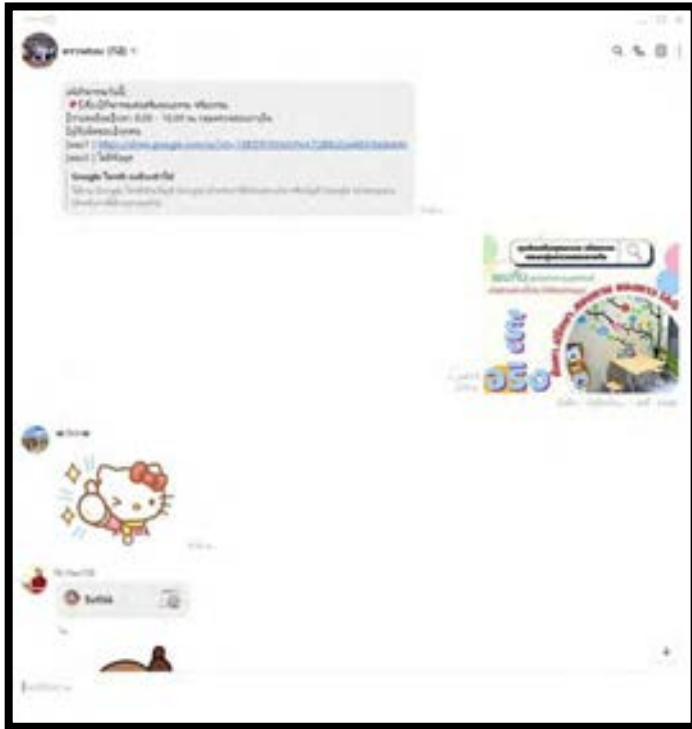


การประชาสัมพันธ์ภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน

การประชาสัมพันธ์ เพื่อแจ้งให้บุคลากรทราบและได้เตรียมข้อมูล/ข้อซักถาม/ข้อสงสัย ในการเข้าร่วมกิจกรรมรอบวันนั้นๆ







การเข้าร่วมกิจกรรมฯ ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน



สนทนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับแนวการตรวจสอบเรื่องต่างๆ เช่น การตรวจเงินประกันอื่น ลูกหนี้เงินยืมในงบประมาณ เพื่อร่วมกันแสดงความคิดเห็น แชรประสบการณ์/เทคนิคการตรวจสอบสมัยใหม่ นำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนางานตรวจสอบภายในให้ดียิ่งขึ้น



สนทนาเกี่ยวกับการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) เพื่อเป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดดเด่นและนำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น





พูดคุยต่อยอดความรู้เกี่ยวกับการใช้แอป Chat GPT เพื่อ  
เพิ่มแหล่งการหาข้อมูลในการจัดทำรายงานต่างๆ อีกทั้งยังมี  
มีการเสริมทักษะด้านการใช้โปรแกรม Canva อีกด้วย



บอกเล่าประสบการณ์ดีๆ และความภาคภูมิใจเกี่ยวกับการ  
ทำความดี เช่น ได้เก็บกระเป๋าสตางค์ เก็บโทรศัพท์มือถือ  
แล้วคืนเจ้าของ เป็นต้น



แนะนำเทคนิคการปฏิบัติงานระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเข้าใจและสามารถตรวจสอบ  
ด้วยวิธีการใหม่ๆ



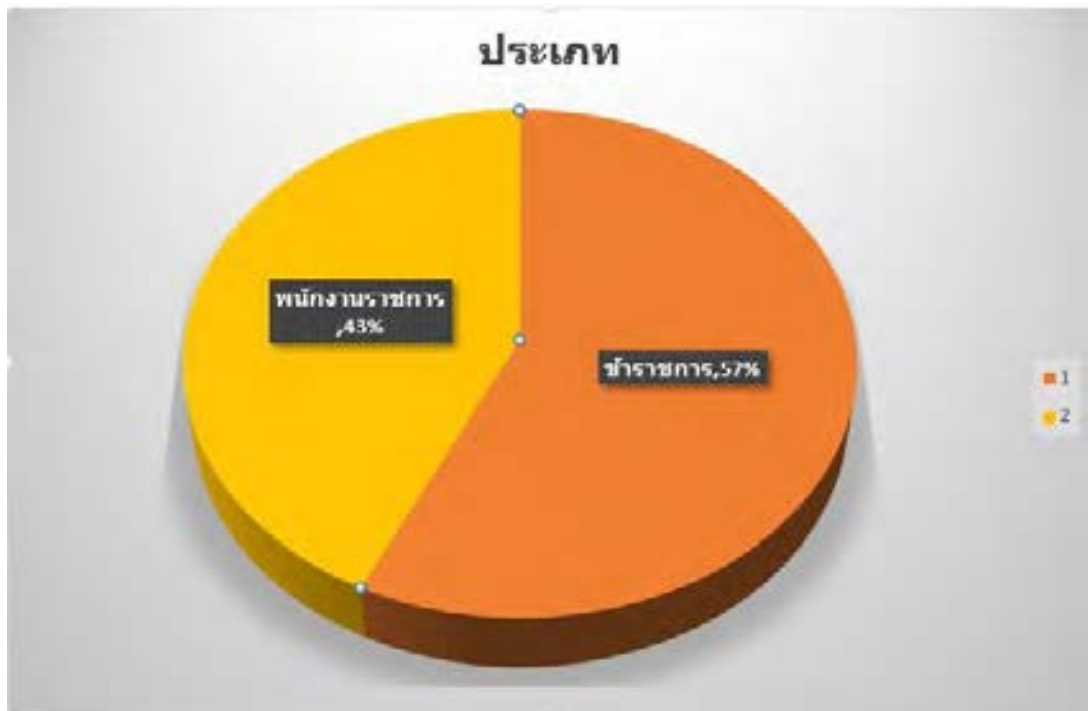


**แบบประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรมมุมนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน**

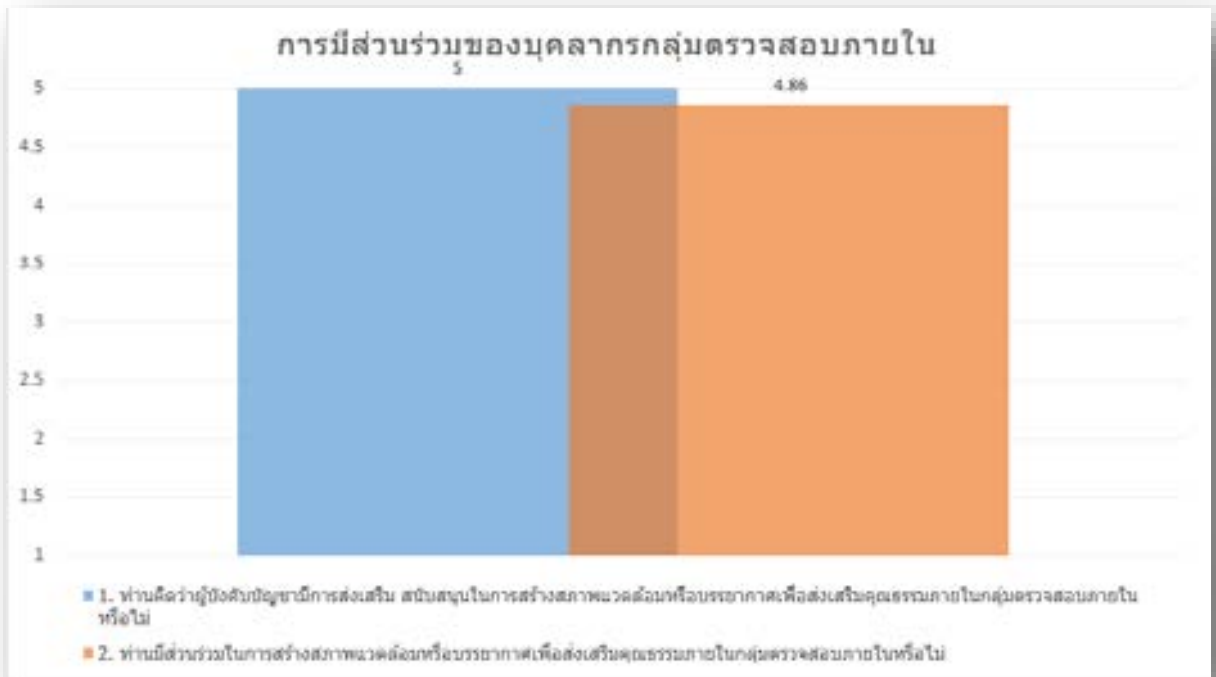
การสำรวจความพึงพอใจและการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในของการเข้าร่วมกิจกรรมมุมนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยให้บุคลากรร่วมกิจกรรมตอบแบบประเมินความพึงพอใจผ่านทาง Google Forms ปรากฏผล ดังนี้

**1) ข้อมูลทั่วไป**

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ประเภท
1	นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล	ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายใน	ข้าราชการ
2	นางสาวหนึ่งฤทัย ปั้นรัก	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	ข้าราชการ
3	นางสาวจิราวรรณ สืบเหล่ารบ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	ข้าราชการ
4	นางสาวกิริตยา หนูบุญ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	ข้าราชการ
5	นางสาวภารวี น้อยทวี	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน	พนักงานราชการ
6	นางสุทิตา คำวงศา	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน	พนักงานราชการ
7	นางสาวสุชาดา ภิญโญยิ่งทรัพย์	พนักงานสนับสนุนการประชุม	พนักงานราชการ



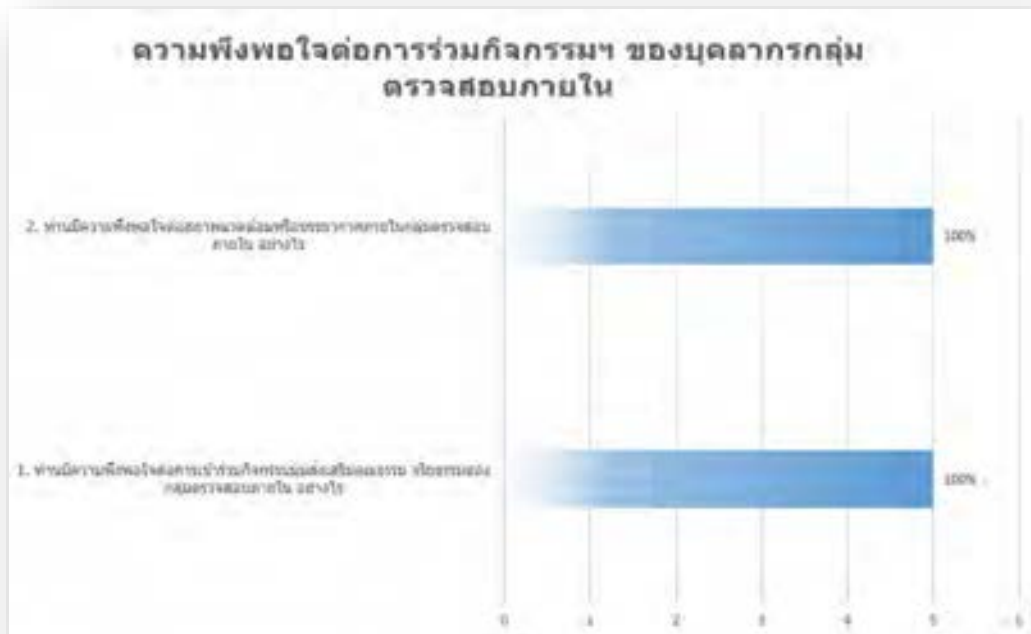
2) การมีส่วนร่วมของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน



3) การเข้าร่วมกิจกรรมมุ่งส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน



4) ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมฯ ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน



5) ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะต่อการจัดกิจกรรมมุ่งส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน

3. ท่านมีข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะต่อการจัดกิจกรรมมุ่งส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายในอย่างไร

คำตอบ 7 ข้อ

ทำให้เกิดความสามารถในกลุ่มตรวจสอบภายใน

กิจกรรมที่ช่วยให้บุคลากรเกิดความสามารถกันมากขึ้น เป็นเวทีแห่งการแลกเปลี่ยนที่ดีมากๆค่ะ

ให้มีกิจกรรมแบบชี้ตัวอย่าง

เห็นการจัดกิจกรรมมุ่งส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน อย่างต่อเนื่อง เพราะเป็นกิจกรรมที่ดี ก่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกันในการปฏิบัติงาน เกิดความสามารถในกลุ่ม มีความเข้าใจ ทราบถึงมุมมองใหม่ๆ มีทัศนคติที่ดี มีความกระตือรือร้น มีความรับผิดชอบหรือมีพลังเพื่องาน หรือกิจกรรมใด ๆ อีกทั้งเป็นเพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในกลุ่มงาน

เป็นกิจกรรมที่ดีมากๆ

มีความเข้าใจเพื่อนร่วมงานมากขึ้น ทำให้สนุกกับการทำงาน บรรยากาศในการทำงานดีขึ้นมากค่ะ

กิจกรรมที่ช่วยให้บุคลากรทุกคนมีความสามารถกันมากขึ้น เพราะเกิดความเข้าใจกัน เห็นอกเห็นใจกันมากขึ้น

### เกณฑ์การวัดระดับความพึงพอใจ/ความคิดเห็น แบ่งเป็น 5 ระดับคือ

คะแนนเฉลี่ย 4.50 - 5.00 หมายถึง ความพึงพอใจมากที่สุด

คะแนนเฉลี่ย 3.50 - 4.49 หมายถึง ความพึงพอใจมาก

คะแนนเฉลี่ย 2.50 - 3.49 หมายถึง ความพึงพอใจปานกลาง

คะแนนเฉลี่ย 1.50 - 2.49 หมายถึง ความพึงพอใจน้อย

คะแนนเฉลี่ย 1.00 - 1.49 หมายถึง ความพึงพอใจน้อยที่สุด

จากการวิเคราะห์ความพึงพอใจของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในต่อการเข้าร่วมกิจกรรมมุมนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน แสดงให้เห็นว่ามีความพึงพอใจในแต่ละด้านสรุปได้ดังนี้

#### ด้านการมีส่วนร่วมของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน

1. ผู้บังคับบัญชามีการส่งเสริม สนับสนุนในการสร้างสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในกลุ่มตรวจสอบภายในหรือไม่ ผลคะแนนเฉลี่ย 5 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน) บุคลากรตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด

2. บุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในกลุ่มตรวจสอบภายในหรือไม่ ผลคะแนนเฉลี่ย 4.86 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน) บุคลากรตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับพึงพอใจมาก

#### ด้านการเข้าร่วมกิจกรรมมุมนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน

1. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) มากน้อยเพียงใด ก่อนเข้าร่วมฯ ผลคะแนนเฉลี่ย 2.86 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน) หลังเข้าร่วมฯ ผลคะแนนเฉลี่ย 4.43 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน) บุคลากรตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับพึงพอใจมาก

2. บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แสดงความคิดเห็นต่าง ๆ ในเรื่องการปฏิบัติงาน กับเพื่อนร่วมงาน มากน้อยเพียงใด ก่อนเข้าร่วมฯ ผลคะแนนเฉลี่ย 3.29 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน) หลังเข้าร่วมฯ ผลคะแนนเฉลี่ย 4.86 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน) บุคลากรตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด

3. บุคลากรมีความเข้าใจ เข้าถึงมุมมองของเพื่อนร่วมงาน มากน้อยเพียงใด ก่อนเข้าร่วมฯ ผลคะแนนเฉลี่ย 3.14 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน) หลังเข้าร่วมฯ ผลคะแนนเฉลี่ย 4.71 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน) บุคลากรตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด

4. บุคลากรมีการพูดคุยหรือปรึกษารื้อกับเพื่อนร่วมงาน มากน้อยเพียงใด ก่อนเข้าร่วมฯ ผลคะแนนเฉลี่ย 3.14 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน) หลังเข้าร่วมฯ ผลคะแนนเฉลี่ย 4.71 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน) บุคลากรตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด



5. บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน มากน้อยเพียงใด **ก่อนเข้าร่วมฯ** ผลคะแนนเฉลี่ย 3.14 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน) **หลังเข้าร่วมฯ** ผลคะแนนเฉลี่ย 4.86 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน) บุคลากรตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด

ทั้งนี้ จากการวิเคราะห์การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในต่อการเข้าร่วมกิจกรรมมุ่งส่งเสริมฯ ทำให้ทราบว่าบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น คิดเป็นร้อยละ 32 เปรียบเทียบจากคะแนนก่อนเข้าร่วมกิจกรรมฯ

#### **ด้านการประเมินความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมมุ่งส่งเสริมฯ**

1. บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมมุ่งส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ผลคะแนนเฉลี่ย 5 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน) คิดเป็นร้อยละ 100

2. มีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน ผลคะแนนเฉลี่ย 5 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน) คิดเป็นร้อยละ 100

3. บุคลากรมีข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะต่อการจัดกิจกรรมมุ่งส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ดังนี้

3.1 ทำให้เกิดความสามัคคีในกลุ่มตรวจสอบภายใน

3.2 กิจกรรมนี้ช่วยให้บุคลากรเกิดความสามัคคีกันมากขึ้น เป็นเวทีแห่งการแลกเปลี่ยนที่ดีมากๆค่ะ

3.3 ให้มีกิจกรรมแบบนี้ต่อเนื่อง

3.4 เห็นควรจัดกิจกรรมมุ่งส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน อย่างต่อเนื่อง เพราะเป็นกิจกรรมที่ดี ก่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกันในการปฏิบัติงาน เกิดความสามัคคีในกลุ่ม มีความเข้าใจ ทราบถึงมุมมองใหม่ๆ มีทัศนคติดี มีความกระตือรือร้น มีความรับผิดชอบหรือมีพลังเพื่องาน หรือกิจกรรมใด ๆ อีกทั้งเป็นเพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในกลุ่มงาน

3.5 เป็นกิจกรรมที่ดีมากๆ

3.6 มีความเข้าใจเพื่อนร่วมงานมากขึ้น ทำให้สนุกกับการทำงาน บรรยากาศในการทำงาน ดีขึ้นมากค่ะ

3.7 กิจกรรมนี้ทำให้บุคลากรทุกคนมีความสามัคคีกันมากขึ้น เพราะเกิดความเข้าใจกัน เห็นอกเห็นใจกันมากขึ้น

**ด้านการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน**

การประเมินการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในหลังการเข้าร่วมกิจกรรมมุ่งส่งเสริมฯ เพื่อให้ทราบถึงการเปลี่ยนแปลงของการประพฤติ ปฏิบัติตนของบุคลากรฯ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

คุณธรรมเป้าหมาย 5 ด้าน	คะแนนรวมเฉลี่ย ก่อนเข้าร่วม (คะแนนเต็ม)	คะแนนรวมเฉลี่ย หลังเข้าร่วม (คะแนนเต็ม)	ร้อยละ การเพิ่มขึ้น/ลดลง
<b>1. ด้านพอเพียง</b>			
- ท่านใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัด คุ้มค่า และสมเหตุผล	4.14 (5)	5.00 (5)	+17.14
- ท่านใช้ถุงผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติก	3.43 (5)	5.00 (5)	+31.43
- ท่านไม่ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้า เมื่อไม่ใช้แล้ว	3.71 (5)	5.00 (5)	+25.71
<b>ภาพรวมด้านพอเพียง</b>	<b>11.29 (15)</b>	<b>15 (15)</b>	<b>+24.76</b>
<b>2. ด้านวินัย</b>			
- ท่านปฏิบัติงานอย่างตรงเวลา (ไม่สาย หรือกลับ ก่อน)	3.43 (5)	5.00 (5)	+31.43
- ท่านทำกิจกรรม 5 ส. เมื่อใกล้ถึงช่วงตรวจ ประเมินเท่านั้น	3.57 (5)	5.00 (5)	+28.57
- ท่านแต่งกายประจำวัน ตามวัฒนธรรมองค์กรอยู่ เสมอ	3.86 (5)	5.00 (5)	+22.86
<b>ภาพรวมด้านวินัย</b>	<b>10.86 (15)</b>	<b>15 (15)</b>	<b>+27.62</b>
<b>3. ด้านสุจริต</b>			
- ท่านเคยใช้วัสดุอุปกรณ์ของสำนักงานในงาน ส่วนตัว	3.71 (5)	5.00 (5)	+25.71
- ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงตรง และเที่ยงธรรม โดยไม่ก่อให้เกิดความ เสียหายแก่ทางราชการ	4.43 (5)	5.00 (5)	+11.43
- ท่านเก็บหลักฐานทุกอย่างในการทำงานไว้เพื่อ ง่ายต่อการตรวจสอบ	4.00 (5)	5.00 (5)	+20.00
<b>ภาพรวมด้านสุจริต</b>	<b>12.14 (15)</b>	<b>15 (15)</b>	<b>+19.05</b>

คุณธรรมเป้าหมาย 5 ด้าน	คะแนนรวมเฉลี่ย ก่อนเข้าร่วม (คะแนนเต็ม)	คะแนนรวมเฉลี่ย หลังเข้าร่วม (คะแนนเต็ม)	ร้อยละ การเพิ่มขึ้น/ลดลง
<b>4. ด้านจิตอาสา</b>			
- ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่องค์กรจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง	3.71 (5)	5.00 (5)	+25.71
- ท่านจะช่วยเหลือผู้อื่น เมื่อมีผู้ร้องขอท่านนั้น	4.14 (5)	5.00 (5)	+17.14
- เมื่อพบสิ่งของของผู้อื่นลืมไว้ ท่านจะพยายามหาโอกาสคืนให้เจ้าของ	4.14 (5)	5.00 (5)	+17.14
<b>ภาพรวมด้านจิตอาสา</b>	<b>12.00 (15)</b>	<b>15.00 (15)</b>	<b>+20.00</b>
<b>5. ด้านกตัญญู</b>			
- ท่านดูแลหรือเอาใจใส่พ่อแม่ และตอบแทนบุญคุณบุพการีและผู้มีพระคุณอยู่เสมอ	4.43 (5)	5.00 (5)	+11.43
- ท่านดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียง และภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	4.00 (5)	5.00 (5)	+20.00
- หากมีผู้กล่าวถึงองค์กรของท่านในทางที่ไม่เหมาะสม ท่านจะไม่ปกป้ององค์กรของท่าน	3.71 (5)	5.00 (5)	+25.71
<b>ภาพรวมด้านกตัญญู</b>	<b>12.14 (15)</b>	<b>15 (15)</b>	<b>+19.05</b>

1. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านพอเพียง ก่อนเข้าร่วมฯ ผลคะแนนเฉลี่ย 11.29 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 15 คะแนน) หลังเข้าร่วมฯ ผลคะแนนเฉลี่ย 15 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 15 คะแนน) ปรากฏว่าบุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 24.76 ทำให้ทราบว่าบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น

2. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านวินัย ก่อนเข้าร่วมฯ ผลคะแนนเฉลี่ย 10.86 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 15 คะแนน) หลังเข้าร่วมฯ ผลคะแนนเฉลี่ย 15 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 15 คะแนน) ปรากฏว่าบุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 27.62 ทำให้ทราบว่าบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น

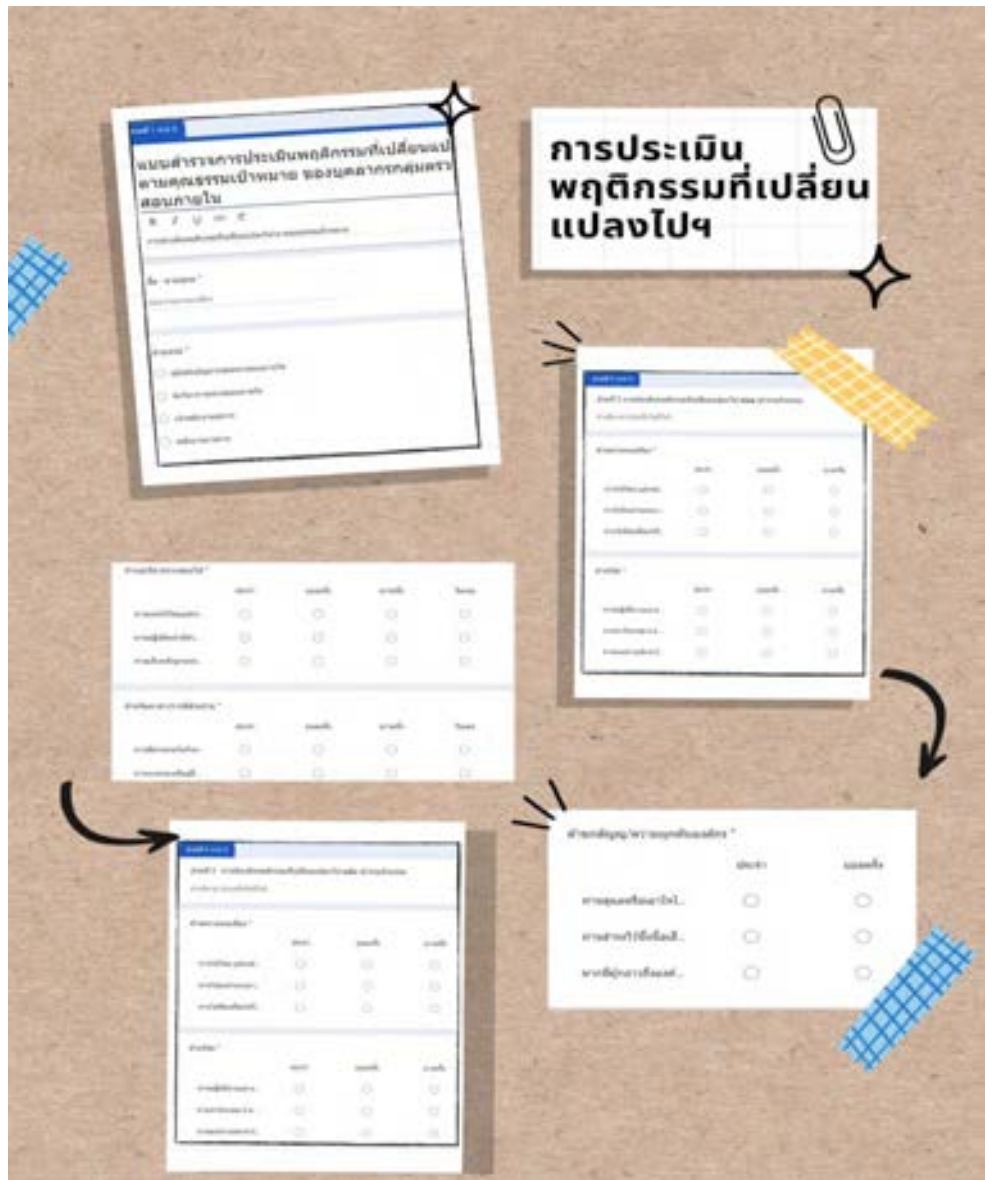
3. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสุจริต ก่อนเข้าร่วมฯ ผลคะแนนเฉลี่ย 12.14 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 15 คะแนน) หลังเข้าร่วมฯ ผลคะแนนเฉลี่ย 15 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 15 คะแนน) ปรากฏว่าบุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 19.05 ทำให้ทราบว่าบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น

4. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านจิตอาสา **ก่อนเข้าร่วมฯ** ผลคะแนนเฉลี่ย 12.00 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 15 คะแนน) **หลังเข้าร่วมฯ** ผลคะแนนเฉลี่ย 15 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 15 คะแนน) ปรากฏว่าบุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 20.00 ทำให้ทราบว่าบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น

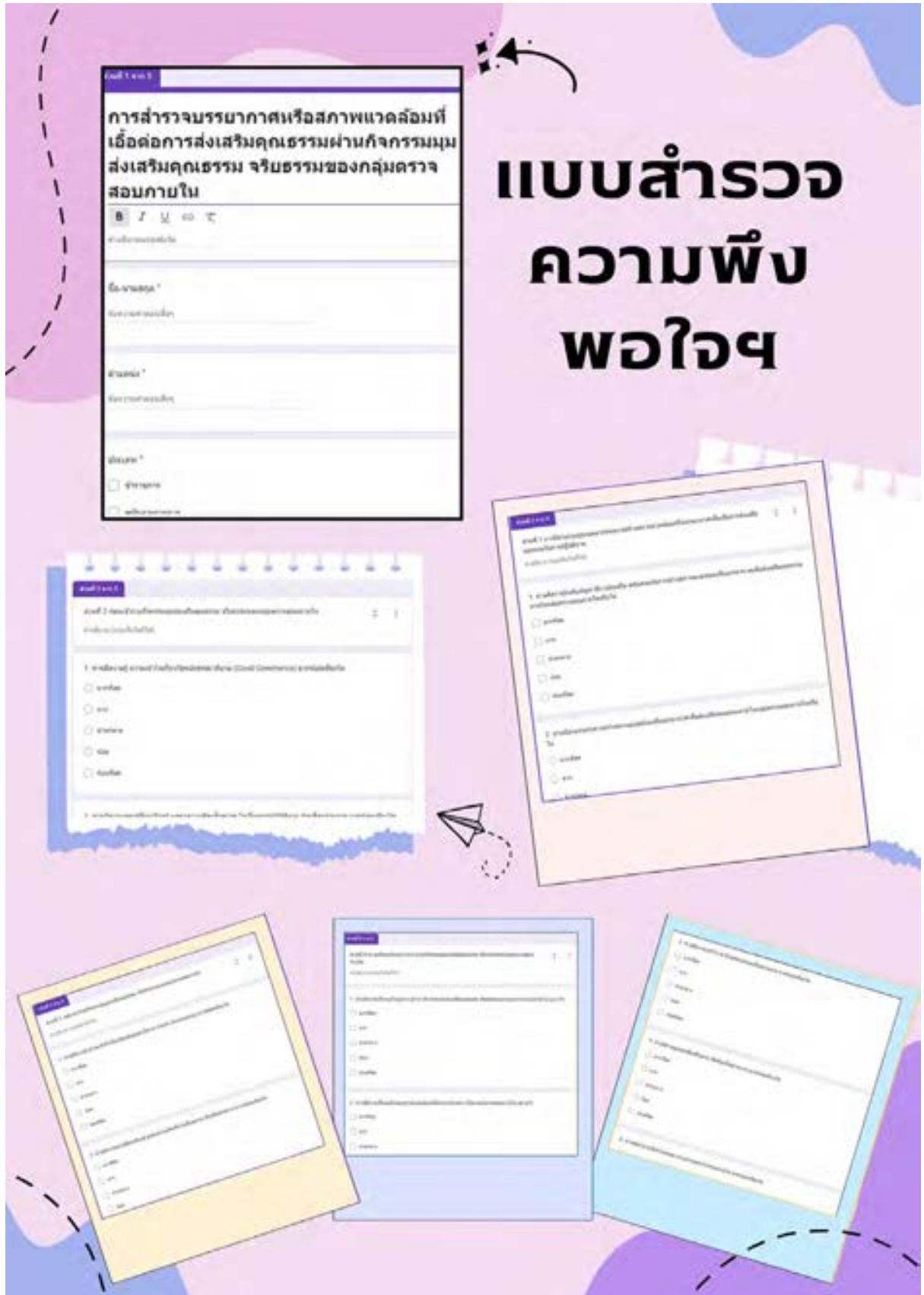
5. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านกตัญญู **ก่อนเข้าร่วมฯ** ผลคะแนนเฉลี่ย 12.14 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 15 คะแนน) **หลังเข้าร่วมฯ** ผลคะแนนเฉลี่ย 15 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 15 คะแนน) ปรากฏว่าบุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 29.05 ทำให้ทราบว่าบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น

จากการประเมินการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในหลังการเข้าร่วมกิจกรรมมุมส่งเสริมฯ ทำให้ทราบว่าบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ด้าน (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) คิดเป็นร้อยละ 66.29 เปรียบเทียบจากคะแนนก่อนเข้าร่วมกิจกรรมฯ

แบบสำรวจ  
ความพึงพอใจและแบบ  
ประเมินพฤติกรรมที่  
เปลี่ยนแปลงไปตาม  
คุณธรรมเป้าหมายของ  
กลุ่มตรวจสอบภายใน







## ประโยชน์ที่บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในได้รับจากการร่วมกิจกรรมมุ่งส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน

1. จากผลการสำรวจความพึงพอใจ ทำให้เห็นว่าบุคลากร จำนวน 7 คน (คิดเป็นร้อยละ 100) มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ ในเรื่องการปฏิบัติงานมากขึ้น มีความเข้าใจ เข้าถึงมุมมองของเพื่อนร่วมงาน มีการพูดคุยหรือปรึกษาหารือกับเพื่อนร่วมงานมากขึ้น สามารถสรุปได้ว่าบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น

2. จากการเข้าร่วมกิจกรรมฯ ทำให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเกิดความสามัคคี มีความรักใคร่กลมเกลียวเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันมากขึ้น พร้อมทั้งจะมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ที่กลุ่มหรือสำนักงานฯ จัดขึ้น

3. จากการเข้าร่วมกิจกรรมฯ ทำให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในคำนึงถึงผู้อื่น เข้าใจผู้อื่น ได้เป็นอย่างดี ทราบถึงมุมมองใหม่ๆ มีทัศนคติดี ทำให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีในกลุ่มงาน

4. จากการปรับเปลี่ยนสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน ทำให้มีบรรยากาศในการทำงานที่ดีขึ้น บุคลากรรู้สึกผ่อนคลายที่แฝงไปด้วยความรู้ ส่งผลให้บุคลากรสนุกกับการปฏิบัติงาน บรรยากาศภายในห้องทำงานมีความครึกครื้น เห็นถึงความกระตือรือร้นของบุคลากรมากขึ้น