



รายงาน กิจกรรมจิตอาสา ทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

รายงานกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งได้กำหนดให้กลุ่มตรวจสอบภายใน จัดกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เพื่อให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ตระหนักรู้และให้ความสำคัญการมีจิตสาธารณะ และเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” **พร้อมทั้งมีบุคลากร จำนวน 7 คน (คิดเป็นร้อยละ 100) เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ**

กิจกรรมดังกล่าวมีความสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ข้อ 8 “ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย” และข้อ 13 “ข้าราชการรัฐสภาต้องเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่นโดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด”

ทั้งนี้ กลุ่มตรวจสอบภายในจึงได้จัดทำรายงานกิจกรรมทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยดำเนินการสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

ความหมายของจิตอาสา หรือ จิตสาธารณะ

จิตอาสา หรือ จิตสาธารณะ (public consciousness หรือ Public mind) หมายถึงจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม เพราะคำว่า “สาธารณะ” คือ สิ่งที่มีได้เป็นของผู้หนึ่งผู้ใด จิตสาธารณะจึงเป็นความรู้สึกถึงการเป็นเจ้าของใน สิ่งที่เป็นสาธารณะ ในสิทธิและหน้าที่ที่จะดูแล และ บำรุงรักษาร่วมกัน จิตอาสา หรือ มีจิตสาธารณะ” ยังหมายรวมถึง จิตของคนที่รู้จักความเสียสละ ความร่วมมือ ร่วมใจ ในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม จะช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ช่วยกันพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเป็นหลักในการดำเนินชีวิต ช่วยแก้ปัญหาและสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม สรุป จิตอาสา หรือจิตสาธารณะ หรือจิตสำนึกสาธารณะ คือ จิตสำนึก (Conscious) เป็นการ ตระหนักรู้ตัว หรือเป็นจิตส่วนที่รู้ตัว รู้ว่าทำอะไร อยู่ที่ไหน เป็นอย่างไรขณะที่ตื่นอยู่นั่นเอง

ผลการดำเนินงานกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 2567

กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการจัดกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกในด้านจิตสาธารณะหรือจิตอาสาให้แก่บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์ให้แก่สังคม ดังนี้

1. กิจกรรมจิตอาสา ผ่านกิจกรรมบวร “เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นออกเจ้า 3 ศาสนา 4 ความเชื่อ

กลุ่มตรวจสอบภายในดำเนินการจัดกิจกรรมบวร“เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นออกเจ้า 3 ศาสนา 4 ความเชื่อ” ร่วมกับสำนักการจราจร ๓ สำนักการต่างประเทศ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร และสำนักการคลังและงบประมาณ ในวันเสาร์ที่ 20 มกราคม 2567 ณ ชุมชนย่านกะดีจีน เป็นกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา พร้อมสอดแทรกกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดพื้นที่บริเวณหน้าวิหารพระพุทธไตรรัตนนายก หลวงพ่อช่าปอกง และพื้นที่บริเวณวัดกัลยาณมิตรวรวิหาร



2. กิจกรรมบริจาคสิ่งของในโอกาสต่างๆ ถือเป็นจิตอาสาอย่างหนึ่งที่เป็น การเสริมสร้างสังคมที่เข้มแข็งและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรและชุมชน การบริจาคสิ่งของไม่เพียงแต่ช่วยผู้รับได้รับประโยชน์ แต่ยังช่วยให้เกิดการเอื้อเฟื้อกันอย่างยั่งยืนในสังคมอีกด้วย อีกทั้งบุคลากรยังได้รู้จักการเสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

2.1 วันศุกร์ที่ 12 มกราคม พ.ศ. 2567 เวลา 09.30 นาฬิกา บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมโครงการส่งเสริมเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต ณ โรงเรียนวัดประชาศรัทธาธรรม โดยมีกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) การละเล่น มอบของขวัญ และเลี้ยงอาหารกลางวันกับนักเรียนของโรงเรียนวัดประชาศรัทธาธรรม

**บริจาคสิ่งของ ณ โรงเรียนวัดประชาศรัทธาธรรม
ผ่านโครงการส่งเสริมเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ด้าน
คุณธรรมและต่อต้านการทุจริต**



2.2 กลุ่มตรวจสอบภายในดำเนินกิจกรรม “อุกรางวัลเราพร้อมยินดี ไม่อุกรางวัลเราพร้อมทำบุญ” เป็นกิจกรรมต่อเนื่องเพื่อบริจาคสลากกินแบ่งรัฐบาลที่ไม่ถูกรางวัล เพื่อบริจาคให้วัดห้วยหมูนำไปจัดทำดอกไม้จันทน์ต่อไป

บริจาคสลากกินแบ่งรัฐบาล ให้วัดห้วยหมู



2.3 กลุ่มตรวจสอบภายในดำเนินกิจกรรม “ยาไม่ใช่เราขอ...” เป็นกิจกรรมต่อเนื่องเพื่อรับบริจาคยาที่หมดอายุแล้วส่งต่อให้บริษัท N15 Technology หรือยาที่เหลือใช้ที่ไม่หมดอายุส่งต่อให้โรงพยาบาลอุ้มผางต่อไป

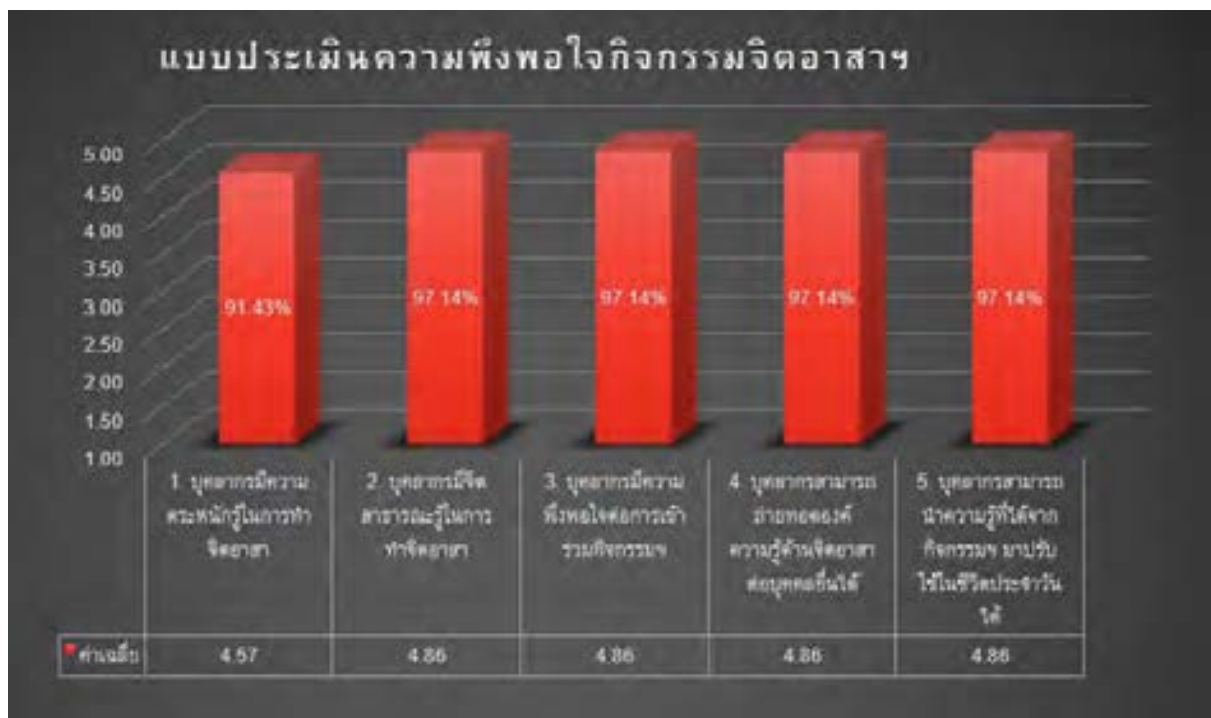


3. การบริจาคเลือดเพื่อประโยชน์ที่มากกว่า เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 เป็นจิตอาสาเพื่อช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน การบริจาคเลือดถือเป็นการเสียสละที่ยิ่งใหญ่ เพื่อต่อชีวิตให้กับผู้อื่นเพราะเลือดมีความสำคัญมากในการรักษาผู้ที่เจ็บป่วยหรือได้รับอุบัติเหตุ ทำให้บุคลากรอิมใจ มีความสุขในการเป็นผู้ให้



แบบประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์

การสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในต่อการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ โดยให้บุคลากรร่วมกิจกรรมตอบแบบประเมินความพึงพอใจผ่านทาง Google Forms ปรากฏผล ดังนี้



เกณฑ์การวัดระดับความพึงพอใจ/ความคิดเห็น แบ่งเป็น 5 ระดับคือ

- คะแนนเฉลี่ย 4.50 - 5.00 หมายถึง ความพึงพอใจมากที่สุด
- คะแนนเฉลี่ย 3.50 - 4.49 หมายถึง ความพึงพอใจมาก
- คะแนนเฉลี่ย 2.50 - 3.49 หมายถึง ความพึงพอใจปานกลาง
- คะแนนเฉลี่ย 1.50 - 2.49 หมายถึง ความพึงพอใจน้อย
- คะแนนเฉลี่ย 1.00 - 1.49 หมายถึง ความพึงพอใจน้อยที่สุด

จากการวิเคราะห์ความพึงพอใจของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในต่อการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ แสดงให้เห็นว่ามีความพึงพอใจในแต่ละด้าน สรุปได้ดังนี้

ด้านการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจากการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา

1. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในอาสาช่วยผู้อื่น/สังคม เป็นปกตินิสัยหรือไม่ **ก่อนเข้าร่วมฯ** ผลคะแนนเฉลี่ย 3 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน) **หลังเข้าร่วมฯ** ผลคะแนนเฉลี่ย 4.43 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน) บุคลากรตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับพึงพอใจมาก
 2. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม เป็นปกตินิสัยหรือไม่ **ก่อนเข้าร่วมฯ** ผลคะแนนเฉลี่ย 3.29 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน) **หลังเข้าร่วมฯ** ผลคะแนนเฉลี่ย 4.71 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน) บุคลากรตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด
 3. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีจิตสาธารณะทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม หรือไม่ **ก่อนเข้าร่วมฯ** ผลคะแนนเฉลี่ย 3.43 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน) **หลังเข้าร่วมฯ** ผลคะแนนเฉลี่ย 4.86 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน) บุคลากรตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด
- ทั้งนี้ จากการวิเคราะห์การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในต่อการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทำให้ทราบว่าบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น คิดเป็นร้อยละ 28.57 เปรียบเทียบจากคะแนนก่อนเข้าร่วมกิจกรรมฯ

ด้านการประเมินความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา

1. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีความตระหนักรู้ในการทำจิตอาสา ผลคะแนนเฉลี่ย 4.57 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน) คิดเป็นร้อยละ 91.43
2. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีจิตสาธารณะรู้ในการทำจิตอาสา ผลคะแนนเฉลี่ย 4.86 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน) คิดเป็นร้อยละ 97.14
3. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมฯ ผลคะแนนเฉลี่ย 4.86 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน) คิดเป็นร้อยละ 97.14
4. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านจิตอาสาต่อบุคคลอื่นได้ ผลคะแนนเฉลี่ย 4.86 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน) คิดเป็นร้อยละ 97.14
5. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในสามารถนำความรู้ที่ได้จากกิจกรรมฯ มาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ ผลคะแนนเฉลี่ย 4.86 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน) คิดเป็นร้อยละ 97.14

ประโยชน์ที่บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในได้รับจากการร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์

1. จากผลการสำรวจความพึงพอใจ ทำให้เห็นว่าบุคลากร จำนวน 7 คน (คิดเป็นร้อยละ 100) มีความตระหนักรู้ มีจิตสาธารณะรู้ สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ฯ ให้บุคคลอื่นๆได้ และสามารถนำความรู้ที่ได้จากกิจกรรมฯ มาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ สามารถสรุปได้ว่าบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น

2. จากการเข้าร่วมกิจกรรมฯ ทำให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีจิตสำนึกที่ดีขึ้น ยอมเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แบ่งปัน เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีความสามัคคีและมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมต่างๆ มากขึ้น

3. จากการเข้าร่วมกิจกรรมฯ ทำให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในคำนึงถึงผู้อื่น เพื่อนร่วมงานและสังคมมากขึ้น เข้าใจผู้อื่นได้เป็นอย่างดีและมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

ภาคผนวก

จิตอาสา

เรื่องง่ายๆ ที่ใครๆ ก็ทำได้

อาสาให้



อาสากวาด



อาสาเก็บ



อาสาปล่อย



อาสาแจก





กลุ่มตรวจสอบภายใน

วันพุธที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567
ณ ห้องประชุม 402 - 403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา



บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมบริจาคโลหิต
ให้คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช
ซึ่งเป็นสาขาบริการโลหิตแห่งชาติ ดำเนินการจัดกิจกรรมบริจาคโลหิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 1 เพื่อให้บุคลากรสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภาได้สร้างกุศล โดยบริจาคโลหิตอย่างต่อเนื่อง
และปลูกฝังจิตสำนึกสาธารณะจิตอาสาให้เกิดขึ้นกับบุคลากรสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภาโดยการสร้างโอกาสในการเสียสละเพื่อทำประโยชน์แก่
สังคมส่วนรวม



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสงบภายใน

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



วันเสาร์ที่ 20 มกราคม 2567

นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา

นางสาวเน่กพิพย์ พุดพินมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกับ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักกรรมการ 3 สำนักการต่างประเทศ และสำนักการคลังและงบประมาณ จัดกิจกรรมบวร "เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นออบเจ้า 3 ศาสนา 4 ความเชื่อ" ณ ชุมชนย่านกะดีจีน แขวงวัดกัลยาณ์ เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร โดยดำเนินการผ่าน 5 กิจกรรม ดังนี้

1. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา : รับฟังโอวาทธรรม 3 ศาสนา (พุทธ คริสต์ อิสลาม) 4 ความเชื่อ หัวข้อ "การนำหลักธรรมมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน" และกราบสักการะเจ้าแม่กวนอิม
2. กิจกรรม "การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักงาน และวัดชีวัด" ฝึกทำ Work Shop การทำผ้าข้อมคราม
3. กิจกรรมจิตอาสาทำดีเมื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เก็บขยะบริเวณทางเดินริมแม่น้ำเจ้าพระยาจากวัดประยุรวงศ์ ถึงชุมชนกะดีจีน และพื้นที่ชุมชนกุฎจีน
4. กิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมความโปร่งใส
5. กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส : โรงเรียนวัดกัลยาณมิตร



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดแม่เมืองด้านกรุงรัตน
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



วันศุกร์ที่ 12 มกราคม พ.ศ. 2567 เวลา 09.30 น.
ณ โรงเรียนวัดประชาศรีธารารธรรม เขตบางซื่อ กทม.



กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

นายพีระพงษ์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา และนายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการส่งเสริมเครือข่ายและเผยแพร่ องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านทุจริต และร่วมพิธี ลงนาม MOU ความร่วมมือด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ระหว่างโรงเรียนวัดประชาศรีธารารธรรม และสำนักต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กับว่าที่ร้อยตรี ดร.ศรีทรงพล ศรีฤกษ์ ผู้อำนวยการ สถานศึกษา โรงเรียนวัดประชาศรีธารารธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร



และคณะทำงานฯ ได้ร่วม
บรรยายเมื่อ "เผยแพร่องค์
ความรู้" ด้านคุณธรรม และ
ต่อต้านทุจริต ตามคุณธรรม
เป้าหมายหลัก ๕ ประการ
" กตัญญู วินัย สุจริต จิต
อาสา พอเพียง "



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน



รายงาน

กิจกรรมยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน/สำนัก/ทีม /
ข้าราชการและพนักงานราชการที่มีคุณธรรม
จริยธรรม และความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

รายงานกิจกรรมยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน/สำนัก/ทีม /ข้าราชการและพนักงานราชการ
ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในแผนได้กำหนดให้กลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงาน/สำนัก/ทีม ที่มีคุณธรรมและนางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของกลุ่มได้ประพฤติปฏิบัติตน ภายใต้คุณธรรม จริยธรรม วินัย รวมทั้งวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับการที่ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่งเสริมให้บุคลากรภายในสำนักปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา นั้น

การดำเนินงานคณะทำงาน STRONG ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน/สำนัก ที่มีผลงานด้านคุณธรรม
๒. ยกย่อง เชิดชู ทีมงานตรวจสอบที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน
๓. ยกย่อง เชิดชู ข้าราชการรัฐสภาสามัญ (ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป และพนักงานพนักงานราชการ)

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำประโยชน์ส่วนร่วม
๒. เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน/สำนัก/ทีม อย่างเป็นรูปธรรม
๓. ตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนร่วม
๔. เพื่อรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรหน่วยงาน/สำนัก/ทีมตรวจสอบ แสดงความยินดี ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม

กลุ่มเป้าหมาย

๑. หน่วยงาน/สำนัก/ทีม/บุคลากรภายใน
๒. ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและเห็นเป็นประจักษ์

๑. กระบวนการยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายนอกที่มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น

กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการกระบวนการต่างๆในการคัดเลือกหน่วยงานภายนอก ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ดังนี้

ด้วยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งมั่นการดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมภายในสำนักงาน และสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต่อต้านทุจริตและเป็นหน่วยงานที่มีผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับผ่านดี ด้วยคะแนน ๙๗.๔๓ คะแนน การดำเนินการดังกล่าวได้มีการรวบรวมองค์ความรู้

และสร้างศูนย์เรียนรู้ เพื่อให้หน่วยงานหรือองค์กรต่างๆ เข้าไปศึกษาดูงานแนวทางในการดำเนินงานของสำนักงานได้ รวมทั้งเผยแพร่องค์ความรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับหน่วยงาน องค์กร หรือชุมชนภายนอก อันจะเป็นการขยายเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ นายตันพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกับ สำนักกรรมการธิการ ๓ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักการต่างประเทศ และสำนักการคลังและงบประมาณ จัดกิจกรรมบวร “เยื่อนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นออเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ” ณ ชุมชนย่านกะดีจีน แขวงวัดกัลยาณ์ เขตธนบุรี กรุงเทพมหานครโดยมีกิจกรรมดังนี้

๑. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา
๒. กิจกรรม"การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้
๓. กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์
๔. กิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมความโปร่งใส
๕. กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

และในกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส กลุ่มตรวจสอบภายใน และ ๔ สำนัก ร่วมกันพิจารณาเห็นว่า โรงเรียนวัดกัลยาณมิตรได้ส่งเสริมให้อาจารย์ครูและนักเรียน ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา จนได้รับรางวัลเสมาธรรมจักร รางวัลพระราชทานผู้ทำคุณประโยชน์ต่อพระพุทธศาสนา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทั้งได้มุ่งมั่นให้ความรู้ให้การศึกษาปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู รวมทั้งป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของทั้ง ๕ สำนัก และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งในการจัดกิจกรรมวันนี้ได้มีการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา (๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ) หลักพอเพียง (ผ้าอ้อมคราม) และจิตอาสา (ทำความสะอาดบริเวณพื้นที่วัดกัลยาณมิตร)

กลุ่มตรวจสอบภายใน และ ๔ สำนัก จึงเห็นสมควรยกย่องเชิดชูโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส จนได้รับรางวัลดังกล่าว พร้อมทั้งได้มีการจัดประกวดเขียนเรียงความเพื่อส่งเสริมให้นักเรียนปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ อันเป็นผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เชิงประจักษ์โดยการมอบเกียรติบัตรเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูพร้อมนี้ขอเรียนเชิญหน่วยงานของท่าน ร่วมเป็นเครือข่ายส่งเสริมสนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และเพื่อให้เกิดความเป็นรูปธรรม นายตันพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกับ ๔ สำนัก จึงได้เดินทางเข้าพบผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนวัดกัลยาณมิตร และเห็นพ้องต้องกันที่จะร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต และมอบใบประกาศยกย่อง เชิดชูให้กับโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร

๒. กระบวนการยกย่อง เชิดชู สำนัก/ทีมตรวจสอบที่มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น

กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการกระบวนการต่างๆในการคัดเลือก สำนัก/ทีมตรวจสอบ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส โดยมีขั้นตอนดังนี้

๑). ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มตรวจสอบภายในแต่งตั้งคณะกรรมการ STRONG เพื่อคัดเลือกหน่วยงาน/สำนัก/ทีมตรวจสอบ ที่มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริมฯ

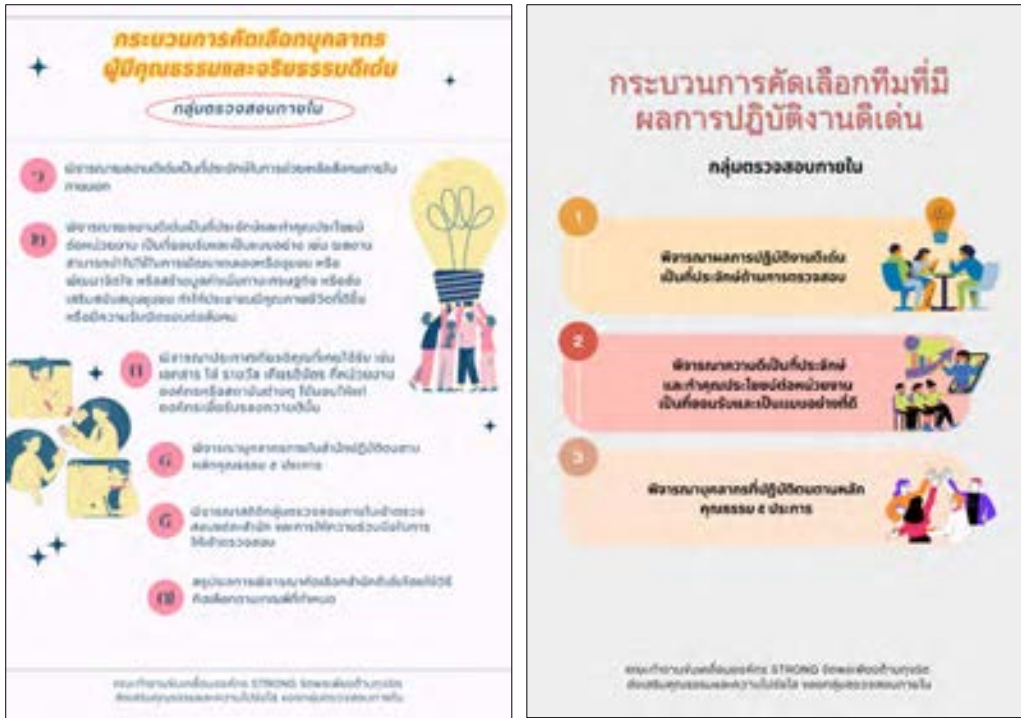


๒) พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกและคณะกรรมการเชิญประชุมปรึกษาหารือกำหนดแนวทางกรอบระยะเวลาในการจัดกิจกรรม เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ



วิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนัก/ทีมตรวจสอบ ที่มีผลงาน เป็นประจักษ์

๓). กระบวนการคัดเลือก สำนัก/ทีมตรวจสอบ ที่มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน คณะทำงานดำเนินการพิจารณาหลักเกณฑ์การคัดเลือก และแจ้งเวียนหลักเกณฑ์ให้ ทราบโดยทั่วกัน



เกณฑ์การให้คะแนน เพื่อคัดเลือกสำนักในการทำคุณประโยชน์หรือสร้างชื่อเสียง

1. ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ในการช่วยเหลือสังคมภายในภายนอก
2. ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์และทำคุณประโยชน์ต่อหน่วยงาน เป็นที่ยอมรับและเป็นแบบอย่าง เช่น ผลงานสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาตนเองหรือชุมชน หรือพัฒนาจิตใจ หรือสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ หรือส่งเสริมสนับสนุนชุมชน ทำให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น หรือมีความรับผิดชอบต่อสังคม
3. ประกาศเกียรติคุณที่เคยได้รับ เช่น เอกสาร โล่ รางวัล เกียรติบัตร ที่หน่วยงานองค์กรหรือสถาบันต่างๆ ได้มอบให้แก่องค์กรเพื่อรับรองความดีนั้น
4. บุคลากรภายในสำนักปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ
5. สถิติกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าตรวจสอบแต่ละสำนัก และการให้ความร่วมมือในการให้เข้าตรวจสอบ

เกณฑ์การให้คะแนน เพื่อคัดเลือกทีมที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น

1. ผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ด้านการตรวจสอบ
2. ความดีเป็นที่ประจักษ์และทำคุณประโยชน์ต่อหน่วยงาน เป็นที่ยอมรับและเป็นแบบอย่างที่ดี
3. บุคลากรที่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ

เกณฑ์การให้คะแนน เพื่อคัดเลือกทีมที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น

ข้อ	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน	ทีม A	ทีม B
๓	ผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ด้านการตรวจสอบ	๕๐	๓๘	๓๕
๒	ความดีเป็นที่ประจักษ์และทำคุณประโยชน์ต่อหน่วยงาน เป็นที่ยอมรับ และเป็นแบบอย่างที่ดี	๓๐	๓๐	๒๕
๑	บุคลากรที่ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ	๓๐	๓๐	๓๐
	รวม	๑๑๐	๑๐๘	๙๐

๔.๑ ผลการคัดเลือกสำนักที่มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น คือ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ลำดับที่ ๑

๔.๒ ผลการคัดเลือกทีมตรวจสอบที่มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น คือ ทีมตรวจสอบด้านการเงินการคลังและงบประมาณ (ทีมA)

๕). มอบใบประกาศยกย่อง สำนักที่มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นระดับสำนักการคลังและงบประมาณ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ



๖). มอบใบประกาศยกย่อง ทีมตรวจสอบการเงินการคลังและงบประมาณ (ทีมA) เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน



๓ กระบวนการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญและพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของกลุ่มได้ประพฤติปฏิบัติตนภายใต้คุณธรรม จริยธรรม วินัย รวมทั้งวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับการที่ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่งเสริมให้บุคลากรภายในสำนักปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา นั้น

ในการนี้ กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินกระบวนการต่างๆ ในการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ (ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป) และพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน เสร็จสิ้นแล้ว โดยสรุปภาพรวมของกระบวนการต่างๆ ได้ตามลำดับดังต่อไปนี้

๑). โดยมีองค์ประกอบของหัวหน้าคณะทำงาน และมีผู้บังคับบัญชากลุ่มงานภายในกลุ่มเป็นที่ปรึกษา

กระบวนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

กลุ่มตรวจสอบภายใน

1. เมื่อารณาข้าราชการ/พนักงานราชการ ที่อยู่ในสังกัดสำนักงานใด สำนักงานหนึ่งมาไม่เกินกว่า 3 ปี ก่อนใช้รับสมัคร
2. เมื่อารณาข้าราชการ/พนักงานราชการ ที่มีประวัติการลาเลย: มาสามเดือนครึ่ง 3 เดือนประมาณ ตามหลักเกณฑ์ดังนี้
 - ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวบรวมไม่เกิน 12 วันต่อปี ยกเว้นลาป่วยซ้ำเป็น
 - มาสายไม่เกิน 6 ครั้งต่อปี
3. เมื่อารณาข้าราชการ/พนักงานราชการ ที่มีผลการปฏิบัติงานราชการอยู่ในเกณฑ์ "ดีมาก" ขึ้นไป หรือไม่เจ็ดกว่าร้อยละ ๕๐ ในการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลา 3 เดือนประมาณที่ผ่านมา
4. เมื่อารณาข้าราชการ/พนักงานราชการ ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกลงโทษทางวินัย
5. เมื่อารณาข้าราชการ/พนักงานราชการ ที่ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
6. เมื่อารณาข้าราชการ/พนักงานราชการ ที่มีความดีแล้วเห็นเป็นประจักษ์
7. สรุปผลการเมื่อารณาข้าราชการ/พนักงานราชการ ที่ผ่านเกณฑ์ตามข้อ 1-6 โดยแบ่งออกเป็นระดับประเภทต่างหาก

กรณี ประเภทต่างหากใดมีข้าราชการ/พนักงานราชการที่ผ่านเกณฑ์มากกว่า 1 คน จะใช้วิธีการโหวตของบุคลากรทั้งหมดภายในกลุ่ม เมื่อจะไว้บุคลากรที่ผ่านการคัดเลือกเป็นข้าราชการ/พนักงานราชการ ดีเด่น

๒) จากนั้นคณะทำงานฯ ได้มีการ (ประชุมครั้งที่ ๑) เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อ
พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



**พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และ
วิธีการในการคัดเลือกข้าราชการฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน
นางสาวเน็กพัชร์ พุฒพิบูล (ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน) พร้อมคณะทำงานฮับเคลื่อนองค์กร
STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกันพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์
และวิธีการในการคัดเลือกข้าราชการฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่มตรวจสอบภายใน
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓.๑ ให้สิทธิข้าราชการผู้ไม่มีรายชื่อตามประกาศดังกล่าวใช้สิทธิโต้แย้งและให้ผู้มีคุณสมบัติตามบัญชีรายชื่อแจ้งสถานะสิทธิ์มายังคณะทำงานฯ เพื่อตรวจสอบเพิ่มเติม

แบบบันทึกขอสงวนสิทธิ์การเข้ารับคัดเลือกบุคลากรผู้มีความรู้และจริยธรรมดีเด่น
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง ขอสงวนสิทธิ์การเข้ารับคัดเลือกบุคลากรผู้มีความรู้และจริยธรรมดีเด่นตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพลพิณผ่องสุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยข้าพเจ้า นางสาววิมลลา ชาญบุรณ์ เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส กลุ่มตรวจสอบภายใน
มีความประสงค์ที่จะขอสงวนสิทธิ์การเข้ารับคัดเลือกบุคลากรผู้มีความรู้และจริยธรรมดีเด่น
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ เนื่องจากข้าพเจ้าเคยได้รับคัดเลือกให้เป็นข้าราชการผู้มีความรู้และจริยธรรมดีเด่น
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยในปีงบประมาณดังกล่าวมิได้มีสิทธิ์
เข้ารับการศึกษาจำนวน ๒ คน ทำให้ข้าพเจ้ามีความภาคภูมิใจในการได้รับคัดเลือกในครั้งนี้
แม้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้าพเจ้าเป็นข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งในสายทั่วไปเพียงคนเดียว
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน จึงไม่อาจขอให้มีการคัดเลือกได้ เนื่องจากการคัดเลือกครั้งนี้จำกัด
การศึกษาเพียง ๒ คนขึ้นไป จึงทำให้ข้าพเจ้าไม่อาจมีความภาคภูมิใจในการดำรงตำแหน่ง
ร่วมประกอบในระบอบสำนักงาน จึงมีความประสงค์ขอสงวนสิทธิ์การเข้ารับคัดเลือกบุคลากรผู้
มีความรู้และจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของกลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ขอรับ
นางสาววิมลลา ชาญบุรณ์
(นางสาววิมลลา ชาญบุรณ์)
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส

๓.๒ คณะทำงานสรุปข้อมูลรายชื่อข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการ
ผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามฯ เพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และ
จริยธรรมดีเด่นกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยประกาศสรุปได้ ดังนี้

๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวน ๒ คน

๒) พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน

โดยมีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเพื่อรับการคัดเลือก ดังนี้

สรุปผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามฯ เพื่อรับการคัดเลือก
เป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น กลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	ลำดับ/ลำดับ			มาสาย		
				๒๖/๖	๒๖/๖	๒๖/๖	๒๖/๖	๒๖/๖	๒๖/๖
๑	นางสาวหญิงสุทัย ปิ่นโต	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	นักวิชาการ	๑	๕	๑	๕	๕	๑
๒	นางสาวจิราวรรณ สิมพลรัตน์	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	นักวิชาการ	๑	๕	๕	๐	๑	๑
๓	นางสาวภาณี นิลยงศรี	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน	พนักงานราชการ	๖	๕	๕	๕	๕	๐

๔) คณะทำงานสรุปข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อ พร้อมระบุหมายเลข และรายละเอียดฯ เพื่อทำการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในกลุ่มทราบก่อนวันที่คัดเลือกฯในช่องทางไลน์ภายในกลุ่ม ตรวจสอบภายใน และ Facebook ของกลุ่ม

ขอเชิญชวน 

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน

สำนักงานเลขานุการวุฒิสภา

ร่วมออกเสียงลงคะแนน

ในการสรรหาข้าราชการวุฒิสภาและพนักงานราชการผู้มีความเหมาะสม
เป็นตัวแทนของกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อคัดเลือกเป็นผู้จัดคุณธรรม
และจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คนดีกลุ่มตรวจสอบภายใน

ในวันพฤหัสบดีที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567
เวลา 08.30 - 14.30 นาฬิกา
ผ่าน google form



คณะทำงานในสังกัดขององค์กร STRONG ีพพรพัฒน์ด้านคุณ
ดีและคุณธรรมและทนายไม่ใช้ เชนกุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน

สำนักงานเลขานุการวุฒิสภา

ข้าราชการวุฒิสภาผู้มีความสมบัต และไม่มีลักษณะต้องห้ามฯ
เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้ที่มีความธรรม และ
จริยธรรมดีเด่น กลุ่มตรวจสอบภายใน

ประเภทวิชาการ

 **นางสาวนึ่งกฤษ ปิ่นนิต**
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

 **นางสาวจิรวรรณ สิบห่ารบ**
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

คณะทำงานในสังกัดขององค์กร STRONG ีพพรพัฒน์ด้านคุณ
ดีและคุณธรรมและทนายไม่ใช้ เชนกุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน

สำนักงานเลขานุการวุฒิสภา

ข้าราชการวุฒิสภาผู้มีความสมบัต และไม่มีลักษณะต้องห้ามฯ
เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้ที่มีความธรรม และ
จริยธรรมดีเด่น กลุ่มตรวจสอบภายใน

พนักงานราชการ

 **นางสาวกรวี นีธธิ**
ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน



คณะทำงานในสังกัดขององค์กร STRONG ีพพรพัฒน์ด้านคุณ
ดีและคุณธรรมและทนายไม่ใช้ เชนกุ่มตรวจสอบภายใน

๕) กระบวนการคัดเลือก วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ดำเนินการวัน เวลา คัดเลือกฯ ในช่วงระหว่างเวลา ๑๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. กำหนดวิธีการลงคะแนนในแบบสำรวจผ่าน Google form และแจ้งสรุปผลการคัดเลือกฯ (อย่างไม่เป็นทางการ) ปรากฏผลดังนี้

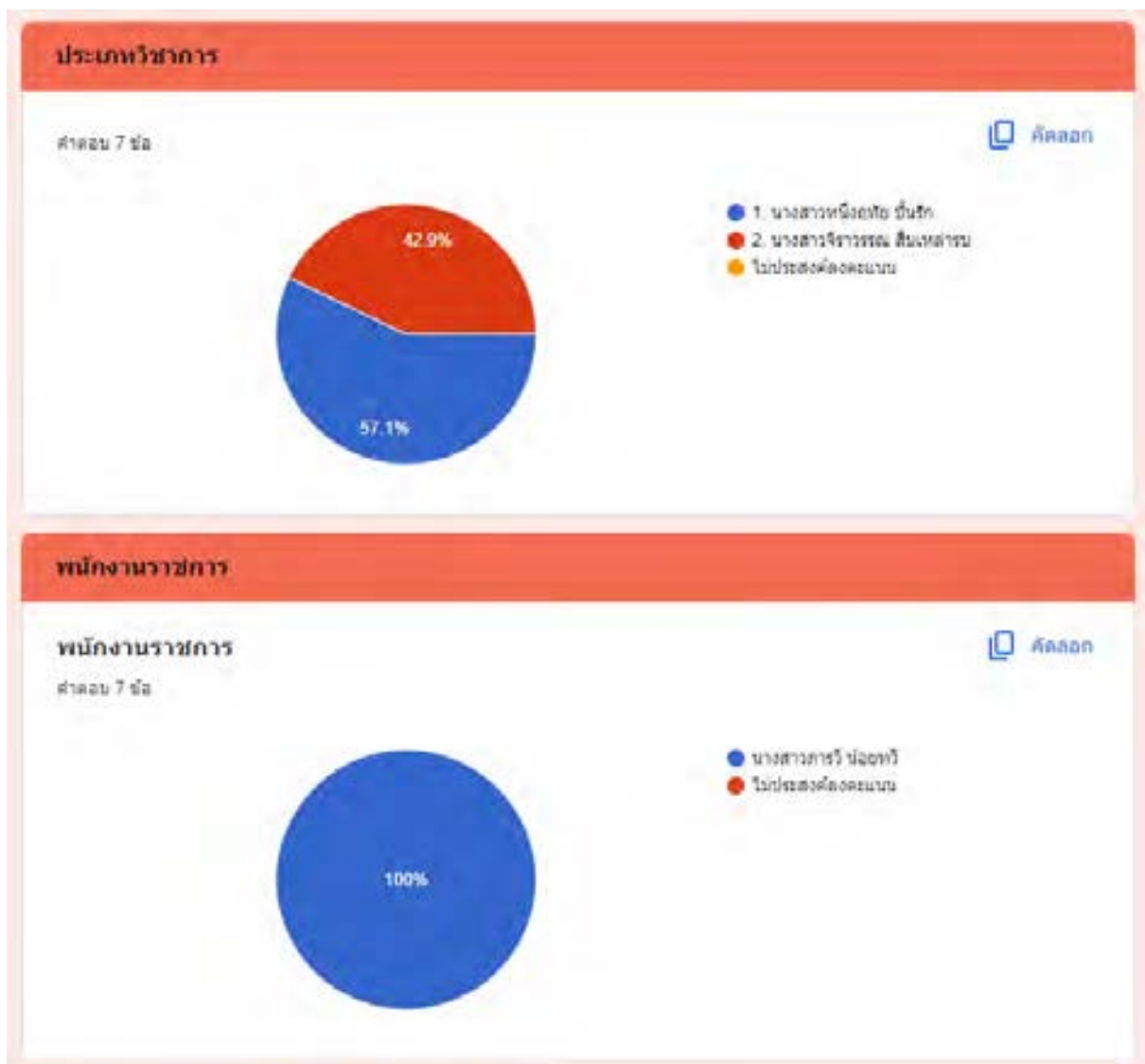
๕.๑ บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๗ คน แบ่งเป็น

- (๑) ข้าราชการ จำนวน ๔ คน
- (๒) พนักงานราชการ จำนวน ๓ คน

๕.๒ บุคลากรผู้ใช้สิทธิลงคะแนน แบ่งเป็น

- (๑) ประเภทวิชาการ ลงคะแนน ๓ คน
- (๒) ประเภททั่วไป ลงคะแนน ๑ คน
- (๓) พนักงานราชการ ลงคะแนน ๓ คน

ทั้งนี้ ผู้ใช้สิทธิลงคะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๑ ของบุคลากรทั้งกลุ่ม



การประชาสัมพันธ์เผยแพร่

- เพจ FACEBOOK กลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา
5 ชม. · 🌐

กิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น
เมื่อวันอังคารที่ 12 มีนาคม 2567 กลุ่มตร... ดูเพิ่มเติม



กิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น

เมื่อวันอังคารที่ 12 มีนาคม 2567
กลุ่มตรวจสอบภายในได้รับประกาศยกย่อง เชิดชูสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คือ
สำนักการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ โดยเป็นหน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น ตามหลักคุณธรรม 5 ประการ พหุเสียง 3 วิถี สู่ใจใส จิตอาสา กตัญญู



กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา
5 ชม. · 🌐

กิจกรรมยกย่องคนดี กลุ่มตรวจสอบภายใน
- ประเภทวิชาการ
- ประเภทพนักงานราชการ... ดูเพิ่มเติม



กิจกรรมยกย่องคนดี
กลุ่มตรวจสอบภายใน

ประเภทวิชาการ
ประเภทพนักงานราชการ
ประเภทอื่น

กิจกรรมยกย่องคนดี กลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา
26 ม.ค. · 🌐

วันเสาร์ที่ 20 มกราคม 2567 นำโดยนายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมพ์ล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน... ดูเพิ่มเติม

ตามคุณธรรมและความโปร่งใส



กิจกรรมวันเสาร์ที่ 20 มกราคม 2567 นำโดยนายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมพ์ล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน... ดูเพิ่มเติม

- ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.

ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.

1 ชม. 08

กลุ่มตรวจสอบภายใน



**กิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนักที่มีผลงาน
ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสดีเด่น**

เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2567
กลุ่มตรวจสอบภายในได้มอบใบประกาศนียบัตร เชิดชู
สำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คือ

สำนักการคลังและคลังงบประมาณ รองปลัดสำนัก
นายกรัฐมนตรีและผู้อำนวยการสำนักการคลัง
ส่วนกลาง กรมการคลัง



ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักการคลังการปฏิบัติ
ถนนพหลโยธิน แขวงสามยุค กรุงเทพฯ 10710 โทร. 02-254-1111

กิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ 2567 กลุ่มตรวจสอบภายในได้มอบใบประกาศนียบัตร เชิดชูสำนักที่มีผลงาน
ดี... ข้าราชการดีเด่น

ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.

1 ชม. 08

**กิจกรรม ยกย่องคนดี
กลุ่มตรวจสอบภายใน**

ประธานจัดการ



นางสาวณิชาภัทรา (ปิ่น)
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายในฝ่ายกลาง

ประธานบริหารงานสารนิเทศ



นางสาวศศิธร (ศศิธร)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานสารนิเทศ

ประธานทั่วไป



นางสาวณิชาภัทรา (ปิ่น)
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักการคลังการปฏิบัติ
ถนนพหลโยธิน แขวงสามยุค กรุงเทพฯ 10710 โทร. 02-254-1111

กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดี กลุ่มตรวจสอบภายใน
- ประธานวิชาการ
- ประธานบริหารงานสารนิเทศ
- ประธานทั่วไป

ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.

1 ชม. 08

**"ดำรงตนด้วยวิถีสุจริตด้วยสำนึกดีมีผลงาน
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส"**







เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2567 กลุ่มตรวจสอบภายในได้มอบใบประกาศนียบัตร เชิดชูสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คือ

สำนักการคลังและคลังงบประมาณ รองปลัดสำนัก
นายกรัฐมนตรีและผู้อำนวยการสำนักการคลัง
ส่วนกลาง กรมการคลัง

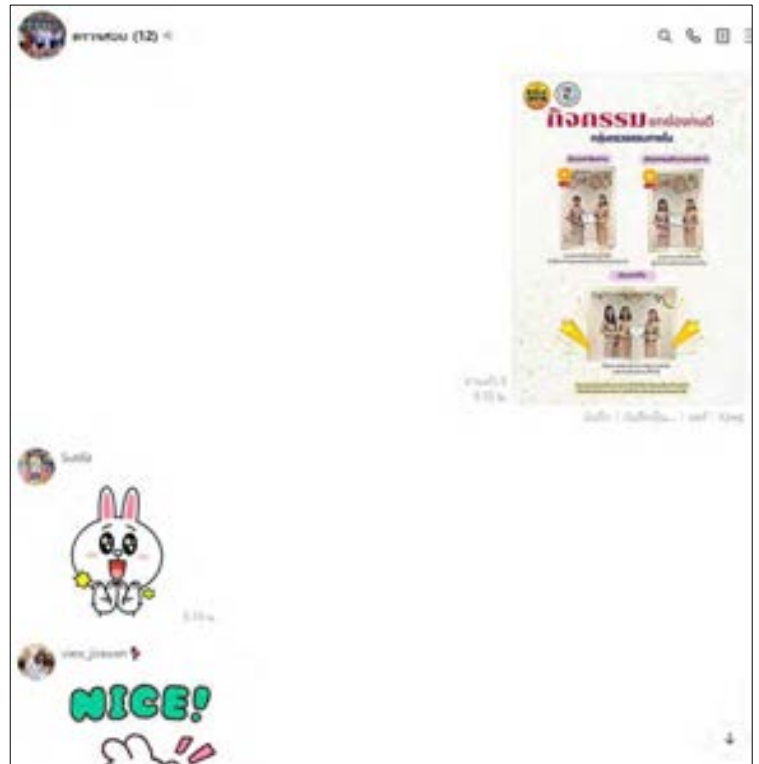
ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักการคลังการปฏิบัติ
ถนนพหลโยธิน แขวงสามยุค กรุงเทพฯ 10710 โทร. 02-254-1111

ในวันที่ 20 มกราคม 2567 สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) ได้มอบใบประกาศนียบัตร เชิดชูสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

- LINE กลุ่มตรวจสอบภายใน



สรุป

กลุ่มตรวจสอบภายใน การจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส หน่วยงาน/สำนัก/ทีม/ข้าราชการรัฐสภาสามัญและพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทำให้หน่วยงาน/สำนัก มีกิจกรรมร่วมกันสร้างสัมพันธ์ที่ดี เป็นแรงบันดาลใจให้กับหน่วยงานภายใน ภายนอก ทีมตรวจสอบ และบุคลากรภายใน มีแรงกระตุ้นในการทำความดี ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้ การประกาศยกย่อง เชิดชู ในครั้งนี้ บุคลากรภายในได้มีแรงบันดาลใจในการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและเสริมสร้างให้มีการพัฒนาด้านจิตใจในการทำงาน

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. หน่วยงาน/สำนัก/ทีมตรวจสอบ/ข้าราชการรัฐสภาสามัญและพนักงานราชการ มีความยินดียกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู
๒. บุคลากรมีแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ
๓. ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ

กลุ่มตรวจสอบภายใน

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



วันพฤหัสบดีที่ 20 ธันวาคม 2566

เวลา 09.30 - 12.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ

นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน และบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ

เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยได้รับเกียรติจาก นางสาววรรณรท หงส์จรรยา

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาให้คำปรึกษาและ

แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นความรู้ ความเข้าใจ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ต้นแบบ ตามที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม

จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายงาน

กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งได้กำหนดให้กลุ่มตรวจสอบภายใน จัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕ นั้น

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทุกคนในกลุ่มปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เพื่อให้บุคลากรมีระเบียบวินัย และมีความรู้เกี่ยวกับ เรื่อง ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ โดยสำนักบริหารงานกลาง กลุ่มงานวินัย ได้เข้าพบเพื่อให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๐.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน รายละเอียดดังนี้

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นหน่วยงานอิสระมีฐานะเทียบเท่ากรม โดยมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของวุฒิสภา มีเลขาธิการวุฒิสภาเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง และรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อประธานวุฒิสภา และจะให้มีผู้ช่วยเลขาธิการวุฒิสภาเป็นผู้ช่วยสั่งการและปฏิบัติราชการด้วยก็ได้ สำหรับบุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภานั้นถือว่าเป็นข้าราชการประจำ เรียกว่า “ข้าราชการรัฐสภาสามัญ”

ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดในกฎ ก.ร. ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามถือว่าผู้นั้นทำผิดวินัย โทษทางวินัย มี ๕ สถาน อันได้แก่ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือน ปลดออก และไล่ออก

๑. การลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือน ซึ่งเป็นโทษวินัยที่ไม่ร้ายแรง

ข้าราชการรัฐสภาสามัญที่กระทำผิดไม่ร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ สั่งลงโทษ และในกรณีมีเหตุอันควรลดหย่อน จะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่เฉพาะกรณีที่ทำผิดวินัยเล็กน้อย จะให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือว่ากล่าวตักเตือนก็ได้

๒. การสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ซึ่งเป็นโทษวินัยที่ร้ายแรง

ข้าราชการรัฐสภาสามัญที่กระทำผิดร้ายแรง ให้ลงโทษปลดออก หรือไล่ออกตามกรณี ถ้ามีเหตุอันควรให้ลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษด้วยก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลดโทษต่ำกว่าปลดออก ผู้ใดถูกปลดออก ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนว่าผู้นั้นลาออกจากราชการ

กฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๑ กฎ ก.ร. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- ๑) ต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม
- ๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมของทางราชการ
- ๔) ต้องถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็น ภัยอันตรายต่อประเทศชาติ
- ๕) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะเอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ
- ๖) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยง
- ๗) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้
- ๘) ต้องรักษาความลับของทางราชการ
- ๙) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี
- ๑๐) ต้องต้อนรับ และให้ความสะดวกแก่สมาชิกรัฐสภาและประชาชน ผู้ติดต่อราชการหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย
- ๑๑) ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๑๒) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน มิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

ข้อ ๓ ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้าม ดังต่อไปนี้

- ๑) ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความที่ควรต้องแจ้ง
- ๒) ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน
- ๓) ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
- ๔) ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
- ๕) ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน
- ๖) ต้องไม่เป็นสมาชิกพรรคการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือดำรงตำแหน่งอื่นใด ในพรรคการเมือง
- ๗) ต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงาน คล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท
- ๘) ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการก่อกวน กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ
- ๙) ต้องไม่กระทำการอันเป็นการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔
- ๑๐) ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม สมาชิกรัฐสภาและประชาชนผู้ติดต่อราชการ

ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ การลาแบ่งออกเป็น ๑๑ ประเภทดังต่อไปนี้

- (๑) การลาป่วย
- (๒) การลาคลอดบุตร
- (๓) การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร
- (๔) การลากิจส่วนตัว
- (๕) การลาพักผ่อน
- (๖) การลาอุปสมบทหรือการลาไปประกอบพิธีฮัจย์
- (๗) การลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
- (๘) การลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน
- (๙) การลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
- (๑๐) การลาติดตามคู่สมรส
- (๑๑) การลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

สิทธิประโยชน์ว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ

ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕
หมวด ๓ การลาของข้าราชการส่วนกลาง หมวด ๔ การลาของข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ในบทเฉพาะคดี พ.ร.บ. ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑

ประเภทการลา	จำนวนวันศึกษา	การใช้ในวันอื่นนอกเหนือจาก
ลาป่วย	ไม่กำหนด (แต่ไม่เกิน ๓๐ วันต่อปี เว้นแต่กรณีฉุกเฉิน)	ไม่เกิน ๓๐ วันต่อปี (กรณีฉุกเฉินไม่เกิน ๓๐ วันต่อปี)
ลาคลอดบุตร	ไม่เกิน ๓๐ วัน	ไม่เกิน ๓๐ วัน
ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร	ไม่เกิน ๓๐ วันต่อปี/ครั้ง	ไม่เกิน ๓๐ วันต่อปี
ลากิจส่วนตัว	ไม่กำหนด	ไม่เกิน ๓๐ วันต่อปี (กรณีฉุกเฉินไม่เกิน ๓๐ วันต่อปี)
ลาพักผ่อน	ไม่เกิน ๓๐ วันต่อปี	ไม่ใช้ในวันอื่นนอกเหนือจาก
ลาอุปสมบท	๓๐ วันต่อปี (กรณีฉุกเฉินไม่เกิน ๓๐ วันต่อปี และกรณีพิเศษไม่เกิน ๖๐ วันต่อปี)	สามารถมีการลาพักผ่อน
ลาไปประกอบพิธีฮัจย์	ไม่กำหนด	ไม่เกิน ๓๐ วัน
ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน	ไม่กำหนด	สามารถมีการลาป่วย
ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ	ไม่กำหนด	ไม่เกิน ๓๐ วัน ต่อปี (กรณีฉุกเฉินไม่เกิน ๓๐ วัน)
ลาไปติดตามคู่สมรส	ไม่กำหนด	ไม่ใช้ในวันอื่นนอกเหนือจาก
ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ	ไม่เกิน ๓๐ วัน/ครั้ง (กรณีฉุกเฉินไม่เกิน ๓๐ วัน)	ไม่ใช้ในวันอื่นนอกเหนือจาก
ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน	สามารถกำหนดจำนวนวันได้ตามลักษณะการปฏิบัติงาน แต่ไม่เกิน ๓๐ วัน	สามารถมีการลาป่วย ลากิจส่วนตัว ลากิจส่วนตัว

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โทร. ๐ ๒๖๔๒๒๒๒
เว็บไซต์: www.parliament.go.th

มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

๑. ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติปฏิบัติตนตามหลักศาสนาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยอมรับฟังและยอมรับ ความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบ ประชาธิปไตย อีกทั้งไม่ดำเนินการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียแก่ ระบบการปกครองตามระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุข
๓. ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนโดยไม่นำ ความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่นมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ ให้ เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้นหรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น และไม่กระทำการใดหรือ ดำรงตำแหน่งใดหรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับ ประโยชน์ส่วนรวม ที่อยู่ในความรับผิดชอบตามหน้าที่ของตน
๔. ข้าราชการรัฐสภาต้องภักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดย ยึดมั่นเป้าหมาย ขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและ ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่ และช่วยกันรักษา ความสงบ เรียบร้อยในองค์กร
๕. ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและ ตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดี แก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุงกลไก การทำงาน ขององค์กรให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกให้ประชาชน สามารถตรวจสอบได้
๖. ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้จักสามัคคีมีจิตสำนึกที่ดีซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อ หน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ใน หลักคุณธรรม มีความซื่อ ตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่ อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเป็นสิ่งที่เสื่อมเสีย
๗. ข้าราชการรัฐสภาต้องยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย โดยยึดมั่น ในหลักการและถือปฏิบัติตาม กฎระเบียบอย่างเคร่งครัดยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงาน กล่าวคือกล้าทำและกล้ารับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่ จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดี งาม โดยปราศจากอคติและไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ
๘. ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมืองมีจิต ให้บริการแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงาน รัฐสภา และประชาชน ด้วยอัธยาศัยไมตรีโดยไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมให้บริการ อยู่เสมอ
๙. ข้าราชการรัฐสภาต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่ สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ภายใต้กรอบของ กฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยรักษา ความลับของทางราชการและความลับอื่นที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือจากผู้มาติดต่อราชการเว้นแต่ การเปิดเผยนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรม หรือการตรวจสอบตามที่กฎหมาย กฎ หรือ ข้อบังคับ กำหนดและปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

สื่อรณรงค์เกี่ยวกับระเบียบวินัยของกลุ่มตรวจสอบภายใน

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติ

- 1 ต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 2 ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม
- 3 ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และปฏิบัติ ตามแบบธรรมเนียมของทางราชการ
- 4 ต้องถือว่าวินัยหน้าที่พิเศษที่ตนเองสนใจและรับทราบ เหตุการณ์อันเกี่ยวข้องกับตนเองเป็น กณินตราข้อ ประชชาติ
- 5 ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความซื่อใจ ซื่อสัตย์ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ
- 6 ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดใจหรือหลีกเลี่ยง

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ STRONG จัดพิมพ์ขึ้นภายใน
ส่วนสนับสนุนและความเป็นไปได้ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

- 1 ต้องอุทิศเวลาของตนให้รับราชการ จนกระทั่งถึงออก
ที่หน้าที่ราชการมิได้
- 8 ต้องรักษาความลับของทางราชการ
- 9 ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี
- 10 ต้องอ่อนน้อม และให้ความสะดวกแก่สมาชิกรัฐสภาและ
ประชาชน ผู้ติดต่อราชการหน้าที่ของตน โดยไม่ชักช้า
และด้วยความสุภาพเรียบร้อย
- 11 ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง
ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- 12 ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติยศของตำแหน่งหน้าที่ราชการ
ของตน มิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ STRONG จัดพิมพ์ขึ้นภายใน
ส่วนสนับสนุนและความเป็นไปได้ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

การเผยแพร่ความรู้ รณรงค์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระเบียบวินัยของกลุ่มตรวจสอบภายใน



ภาพกิจกรรมเข้าพบให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและความตระหนัก เรื่อง “ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ”

โดยวิทยากรกลุ่มงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง ได้ให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบว่าด้วยการลา
ของข้าราชการรัฐสภาสามัญ และมาตรฐานจรรยาบรรณ แก่บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน ซึ่งมีบุคลากร
รวมจำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน







วันพุธที่ 24 มกราคม 2567

เวลา 09.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน
นางสาวน้ำทิพย์ พุดพินล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน
พร้อมด้วยบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน เข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้
"วินัยใกล้ตัว ไม่รู้ไม่ได้" โดยมี นางจันทา ศรีเพ็งแก้ว นิติกรชำนาญการพิเศษ
มว.ก.จัดรัชย์ ท่อเกิด นิติกรชำนาญการพิเศษ นายบพดล ลอยลมนิติกรชำนาญการ
และนางสาวณัชชา ทิยะกานนท์ นิติกรปฏิบัติการ
กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารงานกลาง
เป็นผู้บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ



อินซ์
ศูนย์บริการ

“กลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากร”

สำนักบริหารงานกลาง จัดโครงการกลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากร
กิจกรรมเข้าพบเพื่อให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนัก
เรื่อง “ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ”
ให้แก่ข้าราชการกลุ่มตรวจสอบภายใน
วันพุธที่ 24 มกราคม 2567 เวลา 09.00-12.00 นาฬิกา
ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน ชั้น 1 ฝั่งวุฒิสภา อาคารรัฐสภา



“การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม... ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย”

**การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามหมวด ๒
ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย...**

- ๑. ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ฯ (ข้อ ๑)
- ๒. ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขฯ (ข้อ ๔)
- ๓. ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่ยึดผลประโยชน์ทับซ้อนฯ (ข้อ ๕)
- ๔. ข้าราชการรัฐสภาต้องหมั่นศึกษาค้นคว้า โดยซื่อตรงสุจริตฯ (ข้อ ๖)



- ๕. ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ฯ (ข้อ ๗)
- ๖. ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ฯ (ข้อ ๘)
- ๗. ข้าราชการรัฐสภาต้องเป็นพลีตพำโนสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย (ข้อ ๙)

- ๘. ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมืองฯ (ข้อ ๑๐)
- ๙. ข้าราชการรัฐสภาต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชนภายใต้กรอบของกฎหมาย (ข้อ ๑๑)
- ๑๐. ข้าราชการรัฐสภาต้องให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานฯ (ข้อ ๑๒)



- ๑๑. ข้าราชการรัฐสภาต้องเสียสละ มีความซื่อสัตย์สุจริต จงใจเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้มีอำนาจ (ข้อ ๑๓)
- ๑๒. ข้าราชการรัฐสภาต้องประหยัด โดยการใช้เวลาราชการ เว้น ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ และสิทธิประโยชน์ที่ราชการจัดให้อย่างสุจริตตามประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น (ข้อ ๑๔)

๑๓. ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัดไปพร้อมๆ และไม่กระทำการเพียงประมวลจริยธรรมนี้

ข้าราชการรัฐสภาเมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ข้าราชการรัฐสภาที่มีหน้าที่ต้องรายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาหรือคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยทันที (ข้อ ๑๕)

ทั้งนี้ ตามมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ และถึง ๒๓ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา แก้ไขเพิ่มเติมโดยประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่
ทศสุชัย ชัยทรงสวัสดิ์ อธิบดีกรมการปกครอง

กลุ่มงานวินัยและสนธิสัญญาป้องกันราชอาณาจักร
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
โทร ๐-๖๐๒๖-๓๓๓๓



ชื่อ-นามสกุล		ข้อมูลทางาน																		
กรรณ	ป่วน	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	
	วัน	ครึ่ง	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	
กลุ่มตรวจสอบภายใน																				
นางสาวกรวิมล อนุ	2.5	5	0	0	0	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

ชื่อ-นามสกุล		ข้อมูลทางาน																		
กรรณ	ป่วน	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	
	วัน	ครึ่ง	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	
กลุ่มตรวจสอบภายใน																				
นางสาวกรวิมล อนุ	9	5	0	5	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

ชื่อ-นามสกุล		ข้อมูลทางาน																		
กรรณ	ป่วน	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	
	วัน	ครึ่ง	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	
กลุ่มตรวจสอบภายใน																				
นางสุจิตา คำบุตร	5.5	5	0	3	0	6	0	0	60	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

ชื่อ-นามสกุล		ข้อมูลทางาน																		
กรรณ	ป่วน	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	ลา	
	วัน	ครึ่ง	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	วัน	
กลุ่มตรวจสอบภายใน																				
นางสาวชานา ธิงไธสง	9	5	0	1	0	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ข้าราชการ และพนักงานราชการ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้รับความรู้และเข้าใจระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญเป็นอย่างดี และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
๒. บุคลากรสามารถเผยแพร่ให้เพื่อนร่วมงานได้รับรู้และตระหนักถึงระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ
๓. บุคลากรรับทราบกรณีตัวอย่างการกระทำผิดทางวินัยและคำวินิจฉัยถึงบทลงโทษทางวินัย เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรไม่กระทำผิดทางวินัย





รายงานผลการดำเนินงาน โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบด้วยมิติเชิงวัฒนธรรม



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

การจัดโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยมิติเชิงวัฒนธรรม
เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง "ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทราคืนเพ็ญ"
ณ ริมน้ำเจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ความเป็นมา

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้รับประกาศยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และได้ดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการ ด้านการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยเน้นการขับเคลื่อน คุณธรรมจริยธรรม โดยการน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม การส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ส่วนราชการต่างๆ ส่งเสริมการนำหลักศาสนา ค่านิยม ประเพณี วัฒนธรรมไทย มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อให้ดำรงไว้ซึ่งความเชื่อ ทศนคติที่ดี รู้รักสามัคคี ในองค์กรและสังคมไทยต่อไป

กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการ ขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต โดยการน้อมนำ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตนตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” รวมถึงการปฏิบัติตนตามค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” และวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” ตลอดจนการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ซึ่งส่งผลให้บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในมีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงการเป็นผู้มีคุณธรรม โดยผลสำเร็จ ของการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม ทำให้กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - พ.ศ. ๒๕๖๖ จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้ มีการจัดโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยมิติเชิงวัฒนธรรม เนื่องในโอกาสวัน ลอยกระทง "ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทราคืนเพ็ญ" ครั้งที่ ๓ ณ ริมน้ำเจ้าพระยา สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา

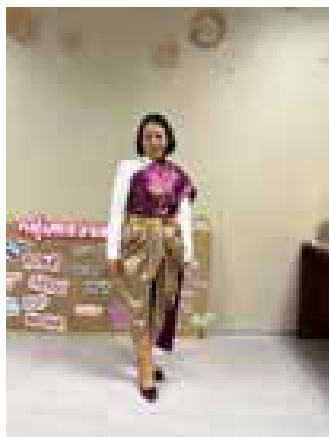
ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้ มีการจัดโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยมิติเชิงวัฒนธรรม เนื่องในโอกาสวัน ลอยกระทง "ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทราคืนเพ็ญ" ครั้งที่ ๓ ณ ริมน้ำเจ้าพระยา สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา โดยใช้รูปแบบของประเพณีวัฒนธรรมผ่านกิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมสวมผ้าไทย
๒. กิจกรรมกระทงคุณธรรม
๓. กิจกรรมชบวนคุณธรรม
๔. กิจกรรมการประกวดนางนพมาศ : ทูตแห่งความดี
๕. การร่วมจัดซุ้มอาหารและขนม

๑. กิจกรรมสวมผ้าไทย

นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายใน และบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน สวมชุดไทยเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยมิติเชิงวัฒนธรรมเนื่อง ในโอกาส วันลอยกระทง

การแต่งกายด้วยชุดไทย ซึ่งเป็นที่นิยมแต่งกายในสมัยรัชกาลที่ ๕ ตามวันสำคัญ



วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ กลุ่มตรวจสอบภายใน อาคารรัฐสภา (สว.) นางสาวนภาพรณ ใจสัจจะ เลขาธิการวุฒิสภา พร้อมด้วยผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ลงตรวจเยี่ยมและให้กำลังใจทีมงานกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ร่วมกันประดิษฐ์กระทงเพื่อใช้แข่งขันในกิจกรรม “ขอมา พระแม่คงคา กราบบูชา จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๓ ภายใต้โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม



๒. กิจกรรมกระทรวงคุณธรรม

ชื่อกระทรวง : “พอเพียง เพียงพอ” หลักคิดของพ่อ

วัสดุที่ใช้ : ใบตอง เปลือกข้าวโพด ต้นโสน ตกแต่งด้วยดอกไม้บานาชนิด

แนวคิด/สิ่งที่ต้องการสื่อสารในการประดิษฐ์กระทรวง :

สืบสานวัฒนธรรมไทย เรื่อง ประเพณีลอยกระทง นั้นมีมาแต่โบราณ มีความเชื่อหลายอย่างไม่ว่าจะเป็นการบูชา และขอขมาพระแม่คงคาเป็นการสะเดาะเคราะห์ นิยมทำกันในวันเพ็ญเดือน ๑๒ ของทุก ๆ ปี ปัจจุบันมีการจัดประกวดนางนพมาศ ขบวนแห่งกระทง ประกวดกระทง เพื่อสืบสานประเพณีไทยอย่างยั่งยืน ซึ่งกระทง “พอเพียง เพียงพอ” หลักคิดของพ่อ คือ การดำรงชีวิตอย่างพอเพียง พอประมาณ พอดีที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป โดยไม่เบียดเบียนตนเอง ต่อผู้อื่นและสิ่งแวดล้อม ด้วยการนำหลักการเกษตรแบบผสมผสานมาใช้ในชีวิตประจำวัน อาทิเช่น ปลูกผัก เลี้ยงปลา เลี้ยงไก่ เป็นต้น

ซึ่งกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ร่วมด้วยช่วยกันทำและระดมความคิดเห็น หาวิธีทำกระทงจากสื่อต่าง ๆ หรือความรู้ที่มีมาเพื่อให้สำเร็จลุล่วงทันเวลา และสวยงาม ตามแบบที่กำหนด เพื่อส่งเข้าประกวด ในครั้งนี้มีผู้ส่งเข้าประกวดกระทงทั้งสิ้น ๑๙ กระทง

ทั้งนี้ กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้เข้าร่วมส่งการประกวดกระทง โดยคณะกรรมการตัดสินการประกวดกระทง ให้คะแนนตามหลักเกณฑ์การประกวด ดังนี้

๑. กระทงส่งประกวดตรงตามหลักเกณฑ์ เช่น ความกว้าง ๕๐ ซม. (๒๐ คะแนน)
๒. กระทงมีความสวยงาม เช่น การทำได้ดีฝีมือปราณีต (๓๐ คะแนน)
๓. กระทงมีความคิดสร้างสรรค์ เช่น การใช้วัสดุจากธรรมชาติ ย่อยสลายได้ง่าย (๓๕ คะแนน)
๔. การทรงตัวกระทงขณะลอยน้ำ เช่น ไม่เอียง ไม่จมน้ำ (๑๕ คะแนน)

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ลำดับที่ ๑ จากการประกวด จำนวน ๑๙ กระทง





๓. กิจกรรมขบวนคุณธรรม

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยมิติเชิงวัฒนธรรม เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง "ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทราคืนเพ็ญ" ครั้งที่ ๓ : กิจกรรมขบวนคุณธรรม เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม รู้รักสามัคคี และร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทยให้คงอยู่สืบไป แต่งกายด้วยชุดไทย ร่วมริ้วขบวนคุณธรรม เพื่อเชิญกระทงคุณธรรม “พอเพียง เพียงพอ” หลักคิดของพ่อ ไปยังจุดประกวด

- สืบสานประเพณีลอยกระทงขอขมาพระแม่คงคา
- สื่อสารบอกเล่าคุณธรรมความดี



๔. กิจกรรมการประกวดนางนพมาศ : ทูตแห่งความดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้เข้าร่วมประกวดนางนพมาศ คือ นางสาวสุทิดา คำวงศา เป็นนางนพมาศ ทูตแห่งความดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ถือป้ายรณรงค์คำขวัญ เพื่อรณรงค์การทำความดีในหัวข้อ “ดีแล้ว ดีอยู่ ดีต่อไป” โดยสื่อความหมาย ดังนี้

ความดี คือ สิ่งที่ทำแล้วเป็นประโยชน์ คือ ความพอใจ ความสุขใจ ความอึดใจที่เกิดขึ้นจากผลแห่งการกระทำที่ก่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อคนอื่น ไม่ได้เบียดเบียนคนอื่น ทำประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว สังคม ไม่จำกัด ศาสนา เชื้อชาติ ฯลฯ



๕. การร่วมจัดซุ้มอาหารและขนม

๑. บุคลากรมีการใช้วัสดุอุปกรณ์ซึ่งจะเน้นการใช้วัสดุที่เป็นธรรมชาติ หรือเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
ย่อยสลายได้ง่ายตามธรรมชาติ

๒. บุคลากรมีความร่วมมือและความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่

๓. บุคลากรมีการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนซึ่งกันและกัน



กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในกิจกรรมดังกล่าวผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่

๑. เผยแพร่ผ่านช่องทาง Face book ของกลุ่มตรวจสอบภายใน



๒. Line ชมรม Strong สาว.



๓. เว็บไซต์ Green office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



๔. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านอินโฟกราฟิก



การมีส่วนร่วมของบุคลากร

บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน ร้อยละ ๑๐๐ มีส่วนร่วมในโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยมิติเชิงวัฒนธรรม เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง "ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทราคืนเพ็ญ" บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๗ คน ดังนี้

ลำดับที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง
๑	นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล	ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน
๒	นางสาวหนึ่งฤทัย ปันรัก	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
๓	นางสาวจิราวรรณ สืบเหล่ารบ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
๔	นางสาวกীরตยา หนูบุลย์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๕	นางสาวภารวี น้อยทวี	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน
๖	นางสาวสุทิสรา คำวงศา	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน
๗	นางสาวสุชาดา ภิญโญยิ่งทรัพย์	พนักงานสนับสนุนการประชุม

การสำรวจความคิดเห็นและการมีส่วนร่วม/พฤติกรรม

จากการสำรวจความคิดเห็นการมีส่วนร่วมผ่านระบบ google form จำนวนบุคลากรจำนวน ๗ คน โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยมิติเชิงวัฒนธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาบุคลากรมีความเข้าใจวิถีวัฒนธรรมวันลอยกระทง การสืบสานวัฒนธรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ส่งเสริมพฤติกรรมทางสังคมและความสัมพันธ์ของบุคลากรในองค์กร โดยส่งเสริมความเป็นมิตรภาพและความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารกับบุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้อง และในการจัดทำกระทงร่วมกัน ทำให้มี ความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจกันเพื่อเป้าหมายเดียวกัน และกระทงสื่อถึงการพอเพียง ในการใช้สอยในการจัดกิจกรรมให้รู้ถึงการประหยัด แต่มีคุณค่ามากมายในการจัดกิจกรรมในครั้งนี้ โดยมี ข้อความใน google form ใน ดังนี้

๑. ได้เข้าร่วมกิจกรรมหรือไม่

เข้าร่วม ไม่เข้าร่วม

๒. มีความเข้าใจ เข้าถึงวัฒนธรรมไทย

เข้าใจ ไม่เข้าใจ

๓. มีความตระหนักถึงการใช้วัสดุธรรมชาติเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

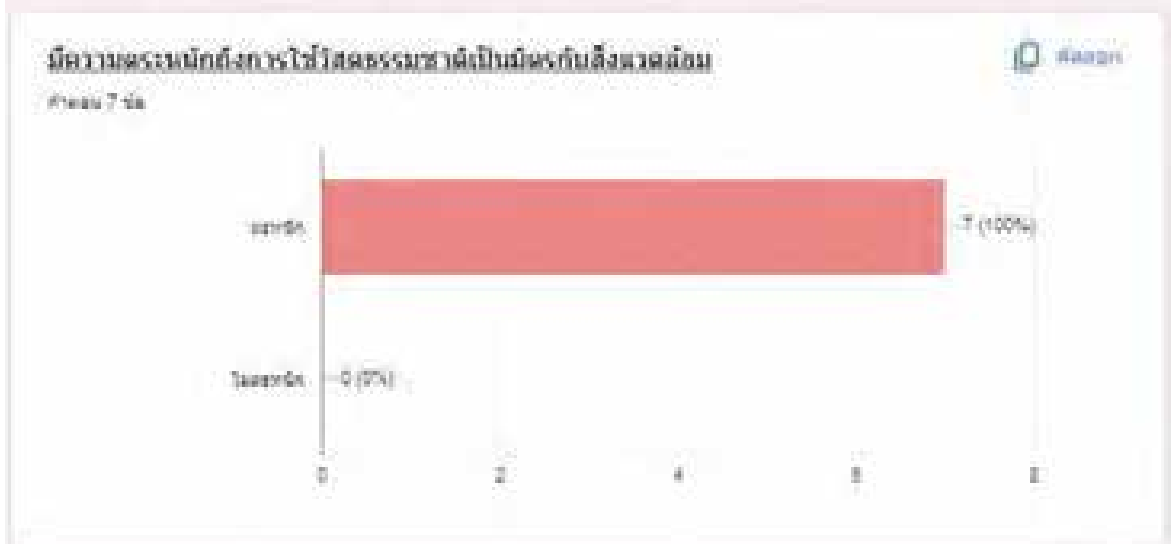
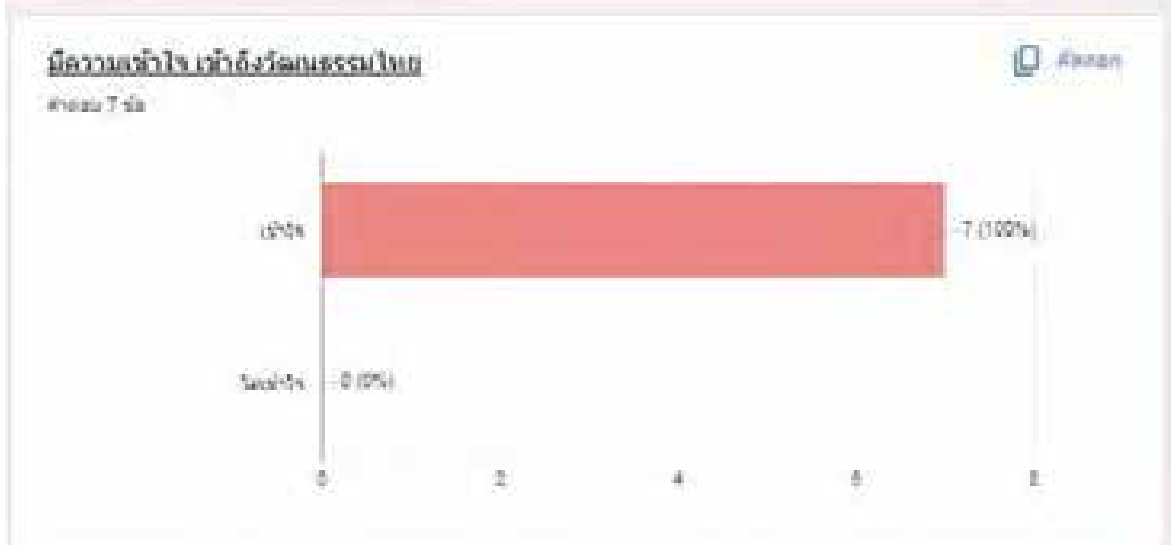
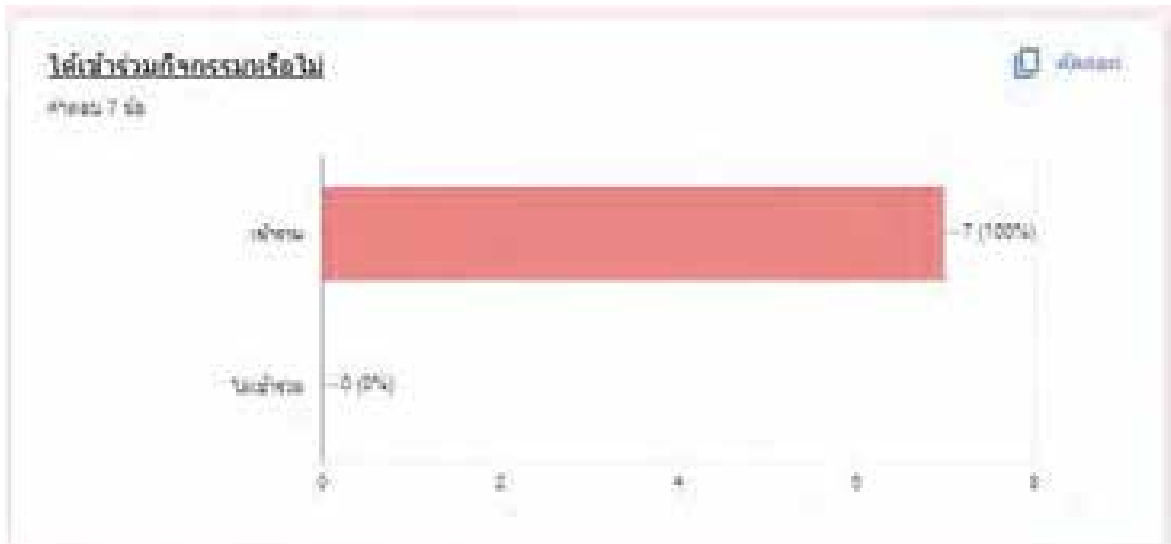
ตระหนัก ไม่ตระหนัก

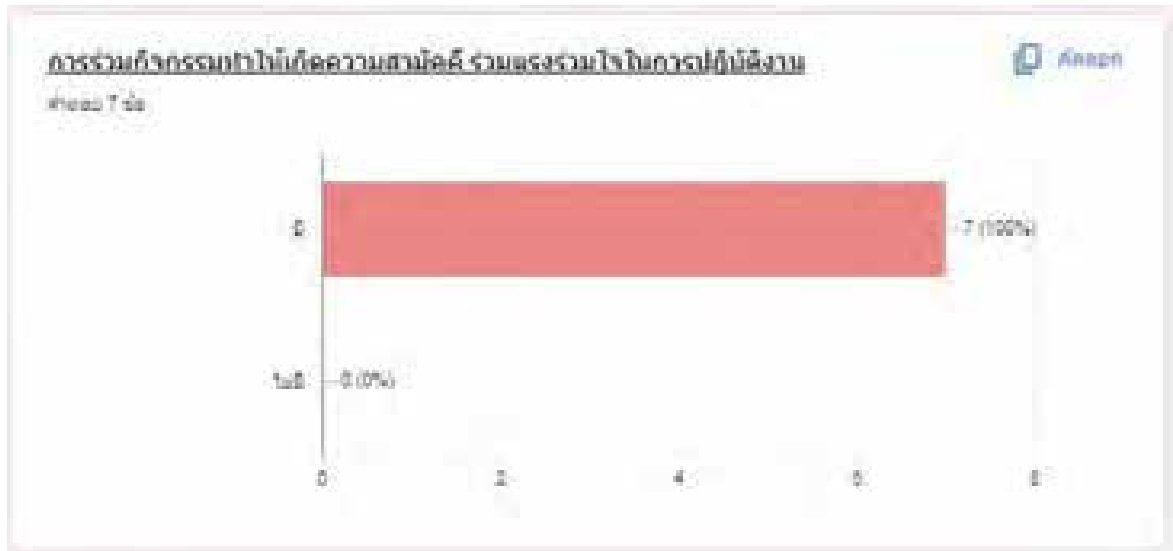
๔. การร่วมกิจกรรมทำให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติงาน

มี ไม่มี

การประมวลผลรูปภาพ







บทสรุป : ประโยชน์ที่ได้รับ

ซึ่งประเพณีลอยกระทงก่อให้เกิดคุณค่าและความสำคัญ ดังนี้

๑. คุณค่าต่อครอบครัว ทำให้สมาชิกในครอบครัวได้ทำกิจกรรมร่วมกัน เช่น การประดิษฐ์กระทงด้วยวัสดุที่ย่อยสลายได้ง่ายไปลอย เพื่อแสดงความสำนึกในบุญคุณของน้ำที่ให้คุณประโยชน์แก่เรา
๒. คุณค่าต่อองค์กรและชุมชน ทำให้เกิดความสมัครสมานสามัคคีในองค์กรและชุมชน
๓. คุณค่าต่อสังคม ทำให้มีความเอื้ออาทรต่อกันและกันและเอื้ออาทรต่อสิ่งแวดล้อมด้วยการช่วยกันรักษาความสะอาดแม่น้ำ ลำคลองและแหล่งน้ำต่าง ๆ
๔. คุณค่าต่อศาสนา เป็นการช่วยกันรักษาและทำนุบำรุงศาสนา และสืบทอดประเพณีอันดีงามของไทยแต่โบราณ



รายงานกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู

รายงานกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู
กลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งได้กำหนดให้กลุ่มตรวจสอบภายใน จัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู โดยกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทุกคนในกลุ่มปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกเกิดความรัก มีเมตตาธรรม สุจริตธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม ทั้งนี้ มีบุคลากร จำนวน 8 คน (คิดเป็นร้อยละ 89) เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่กลุ่มตรวจสอบภายในและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดขึ้น

การดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยสามารถสรุปรายละเอียดได้ ดังนี้

1. กิจกรรมที่เข้าร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

1.1 กิจกรรมใส่บาตรพระสงฆ์ 9 รูป

บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน นำโดยนางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชา กลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมใจกันเข้าร่วมกิจกรรม “ใส่บาตรพระสงฆ์ 9 รูป เพื่อทำนุบำรุงบวรพระพุทธศาสนาเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักรู้ในคำสอนตามหลักศาสนา มีจิตใจที่ดี มีความเสียสละ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น



1.2 กิจกรรมสงฆ์พระพุทธรูปปางเปิดโลก

นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยบุคลากร ร่วมกิจกรรมสงฆ์พระพุทธรูปปางเปิดโลก ซึ่งถือเป็นพระพุทธรูปแห่ง “ปัญญา” ณ บริเวณด้านหน้า อาคารรัฐสภา เนื่องในประเพณีสงกรานต์ โดยยึดถือและปฏิบัติสืบกันมา เพื่อขอพรพระเพื่อความ เป็นสิริมงคลในโอกาสเทศกาลสงกรานต์ปีใหม่ของไทย



1.4 กิจกรรมเข้าขอพรและรดน้ำดำหัว เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ไทย (วันสงกรานต์)

นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยบุคลากร เข้าขอพรและรดน้ำดำหัว นางสาวนภาพารณ์ ใจสัจจะ เลขาธิการวุฒิสภา เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ไทย (วันสงกรานต์) เพื่อขอพรอันเป็นสิริมงคลในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งขอมาลาโทษ ซึ่งเป็นการสำนึกขอบคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ กิจกรรมเนื่องในวันสงกรานต์ ร่วมกันสืบสานประเพณีอันดีงาน และสืบสานวัฒนธรรม เพื่อเป็นการร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู ตลอดจนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป





2. บุคลากรดำเนินกิจกรรมเพื่อสืบสานประเพณีไทยตามวิถีกตัญญู

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในได้ตระหนักถึงการสืบสานประเพณีไทยและความกตัญญู กตเวทิต่อญาติผู้ใหญ่ที่เคารพรัก เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความรัก ความเคารพนบถ้อมต่อญาติผู้ใหญ่ผู้มีพระคุณ ดังนี้

2.1 เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ไทย (วันสงกรานต์) นางสาวหนึ่งฤทัย ปั้นรัก และ นางสาวกิริยา หนูบุลย์ บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้เดินทางกลับภูมิลำเนา และได้มีการรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ ขอขมาและขอพรจากผู้ใหญ่ที่เคารพนับถือ เป็นการแสดงออกถึงความเคารพนบถ้อมต่อบิดา มารดา ผู้ใหญ่ และผู้มีพระคุณเป็นการแสดงออกถึงความกตัญญูกตเวทิต่อ



2.2 การท่องเที่ยวพักผ่อนกับครอบครัว

นางสาวจิราวรรณ สืบเหล่ารบ ได้พาครอบครัวไปท่องเที่ยวเพื่อพักผ่อน ช่วยเพิ่มความผูกพันในครอบครัว กระชับความสัมพันธ์ภายในครอบครัว สร้างความทรงจำที่ดีมากมาย และได้เปิดโลกกว้างเป็นการแสดงออกถึงความกตัญญูตเวที



ประโยชน์ที่ได้รับจากกิจกรรม

ผลที่ได้รับจากกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกัตถัญญของ
กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมทั้งบุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน
สามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้บุคลากร
กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการปรับเปลี่ยนความคิดและพฤติกรรมที่ดีขึ้น ดังนี้

1. เกิดความตระหนักถึงความสำคัญของประเพณีไทยด้วยวิถีกัตถัญญ มีโอกาสได้แสดงความ
เคารพต่อผู้ใหญ่ก่อให้เกิดความรักความผูกพัน เกิดความอบอุ่นต่อครอบครัว
2. เกิดความภาคภูมิใจในประเพณีวัฒนธรรม ที่ได้ร่วมกันสืบสานประเพณีวัฒนธรรม
สงกรานต์
3. เกิดบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ส่งเสริมกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพบรรลุ
วัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่วางไว้
4. ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีในการปฏิบัติงาน เกิดความเห็นอกเห็นใจ มีการช่วยเหลือ
เกื้อกูลกัน ทำให้เกิดมิตรภาพที่ดีในการทำงาน ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานสูง กลุ่มงานเกิด
ความสุขในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี
5. บุคลากรมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ รักและมีความสามัคคีให้ความช่วยเหลือซึ่งกัน
และกัน



รายงาน

สรุปผลการสำรวจพฤติกรรม

การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย

กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดำรงตนอย่างพอเพียง
และสามัคคี



GOAL

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน



รายงานสรุปผลการสำรวจพฤติกรรม
การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย
กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โดย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
ความโปร่งใส กลุ่มตรวจสอบภายใน

รายงานสรุปผลการสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ กำหนดให้กลุ่มตรวจสอบภายในดำเนินกิจกรรมการสำรวจพฤติกรรมปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของกลุ่มตรวจสอบภายใน นั้น

กลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกันพิจารณากำหนดคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คือ “**ดำรงตนอย่างพอเพียงและสามัคคี**” ทั้งนี้ เพื่อเป็นเป้าหมายใน การขับเคลื่อนคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และใช้เป็น แนวทางในการดำรงตนและการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มตรวจสอบ ภายใน ได้ดำเนินกิจกรรมการสำรวจพฤติกรรมปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ดำเนินการ
ประชาสัมพันธ์ คุณธรรม เป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บุคลากรทราบ และตระหนักรู้ในการดำรงตน และการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ปณิญาคุณธรรม
ของ**กลุ่มตรวจสอบภายใน**
“**ดำรงตนอย่างพอเพียงและสามัคคี**”

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ✓	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ✗
1. พอเพียง พอประมาณ	1. ไม่โลภมาก ไม่ยึดถือเงินผู้อื่น
2. บุคลากรมีความยึดมั่น ความถูกต้อง เกียรติยศ นำเสนอ บัญชีคุณงามความดีในวงจริง	2. นำข้อมูลในการตรวจสอบไปแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง
3. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รู้รักสามัคคี	3. ทดโกง ทดริบฉ้อ
4. ยึดมั่นในศีลธรรม ถูกใจเวลาให้งาน อย่างเต็มที่ เคารพแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ	4. ไม่เสียสละ เคารพประโยชน์ส่วนรวม
5. รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดินและองค์กร	5. ไม่รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดินและองค์กร

www.wsc.go.th | โทร. ๐๒-๒๕๖๒๒๒๒ | โทรสาร ๐๒-๒๕๖๒๒๒๓ | อีเมล: wsc@wsc.go.th

๒. กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินกิจกรรมในมิติต่างๆ ตามแผนบูรณาการฯ ที่กำหนด เพื่อเป็นการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร สะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

โครงการปันสุข อิ่มท้อง สอดคล้องคุณธรรมด้านพอเพียง



กิจกรรมวินัยใกล้ตัว...ไม่รู้ไม่ได้นะ สอดคล้องคุณธรรมด้านวินัย



กิจกรรมเสวนา การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต สอดคล้องคุณธรรมด้านสุจริต



การบริจาคโลหิต สอดคล้องคุณธรรมด้านจิตอาสา



ประเพณีสงกรานต์ สอดคล้องคุณธรรมด้านกตัญญู



๓. แบบการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

SENATE STRONG **ปฎิญาคุณธรรม** 

ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

“ดำรงตนอย่างพอเพียงและสามัคคี”

ตอนที่ 1 จาก 2

แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน

B I U ๒ ๕

การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน

ชื่อ - นามสกุล *

ตำแหน่งสายอาชีพ _____

ตำแหน่ง *

ผู้บังคับบัญชากรมตรวจสอบสวนภายใน

นักวิชาการตรวจสอบสวนภายใน

เจ้าพนักงานธุรการ

พนักงานราชการ

การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป็นาหมายของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน

ส่วนไหนขอ (ระบุชื่อไม่ก็ได้)

ด้านความห่วงใย *

	ประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เลย
ฉันมีความห่วงใยใ...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ก่อนหรือระหว่างการ...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ฉันขอเรื่องของการ...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ด้านวินัย *

	ประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เลย
ฉันมีวินัยในทางสุก...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
หลายครั้งที่ฉันทำผิด...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ฉันปฏิบัติตามคำสั่ง...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ด้านธุรกิจ *				
	ประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคย
ฉันปฏิบัติตามหน้าที่ส่วน...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
บางครั้งฉันได้ช่วยเหลือ...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ฉันมีชื่อเสียงในสิ่งที่ถูกส...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ด้านจิตอาสา/การมีส่วนร่วม *				
	ประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคย
ฉันปฏิบัติตามกิจจานุวัตร...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ฉันพร้อมให้ความช่วยเหลือ...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ฉันไม่สนใจการปฏิบัติตาม...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ด้านทัศนคติ/ความผูกพันองค์กร *				
	ประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคย
ฉันรักงานและบริษัท...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ฉันรู้สึกชอบและภูมิใจ...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ฉันมีความภาคภูมิใจใน...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

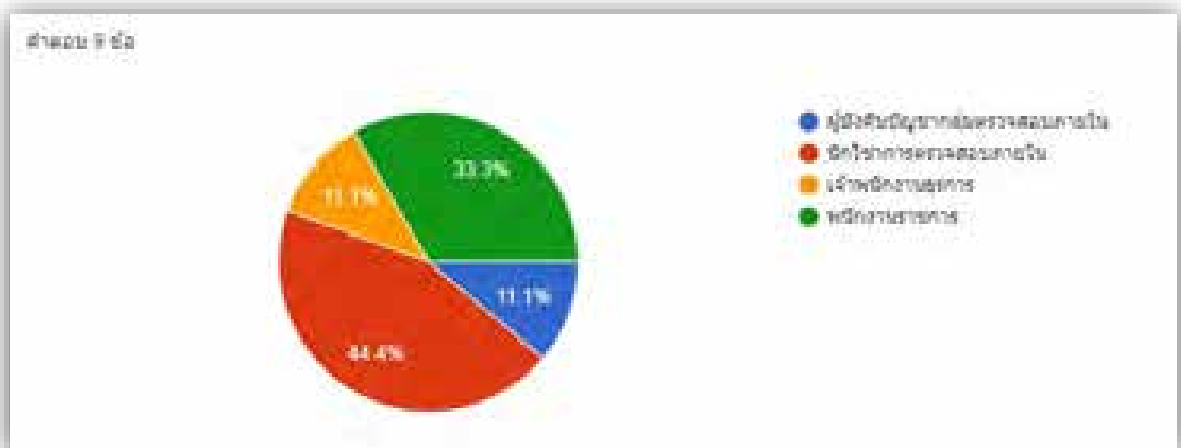
๔. วิธีการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยให้บุคลากรร่วมกิจกรรมตอบแบบสอบถามผ่านทาง Google Forms มีรายละเอียด ดังนี้

เกณฑ์การวัดระดับการปฏิบัติตน แบ่งเป็น ๕ ระดับคือ

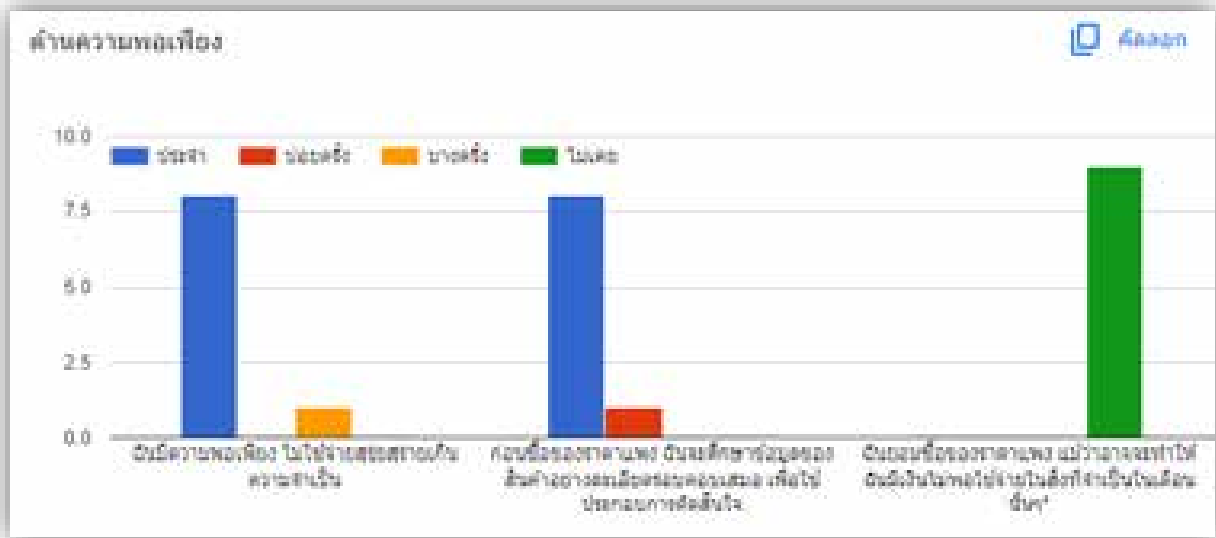
- คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๐ - ๕.๐๐ หมายถึง ปฏิบัติเป็นประจำ
- คะแนนเฉลี่ย ๓.๕๐ - ๔.๔๙ หมายถึง ปฏิบัติบ่อยครั้ง
- คะแนนเฉลี่ย ๒.๕๐ - ๓.๔๙ หมายถึง ปฏิบัติบางครั้ง
- คะแนนเฉลี่ย ๑.๕๐ - ๒.๔๙ หมายถึง ไม่เคยปฏิบัติ
- คะแนนเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๔๙ หมายถึง ไม่แสดงความคิดเห็น

ข้อมูลทั่วไป

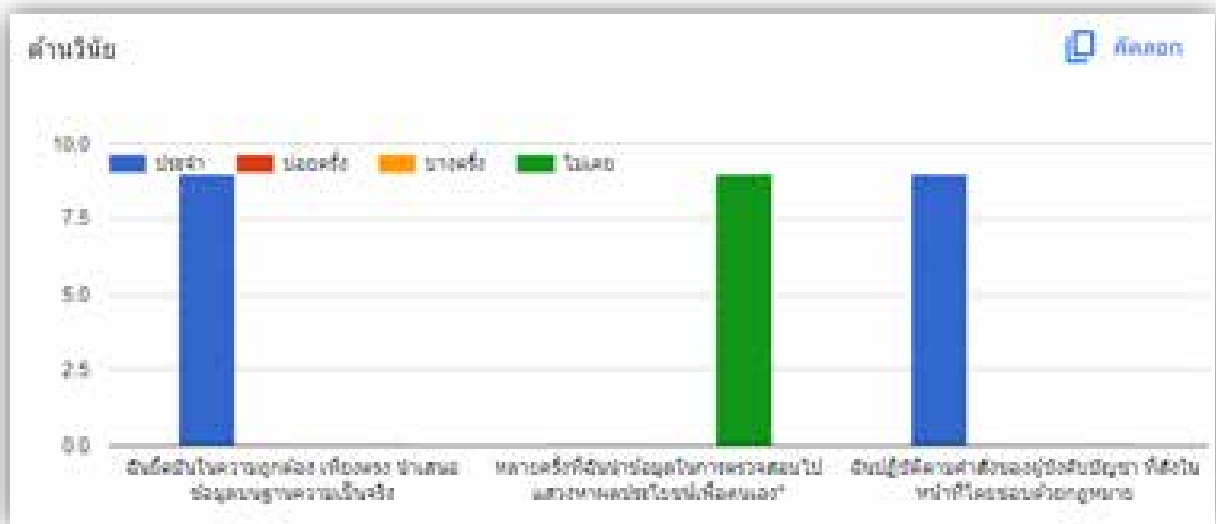
ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ประเภท
๑	นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล	ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน	ข้าราชการ
๒	นางสาวหนึ่งฤทัย ปั้นรัก	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	ข้าราชการ
๓	นางสาวจิรารวรรณ สืบเหล่ารบ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	ข้าราชการ
๔	นางสาวจิตาธิปไตย อ่อนจันทร์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๕	นายศิระ ภาชนะทิพย์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๖	นางสาวกิริตยา หนูบุญ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	ข้าราชการ
๗	นางสาวภารวี น้อยทวี	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน	พนักงานราชการ
๘	นางสุทิตา คำวงศา	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน	พนักงานราชการ
๙	นางสาวสุชาดา ภิญโญยิ่งทรัพย์	พนักงานสนับสนุนการประชุม	พนักงานราชการ



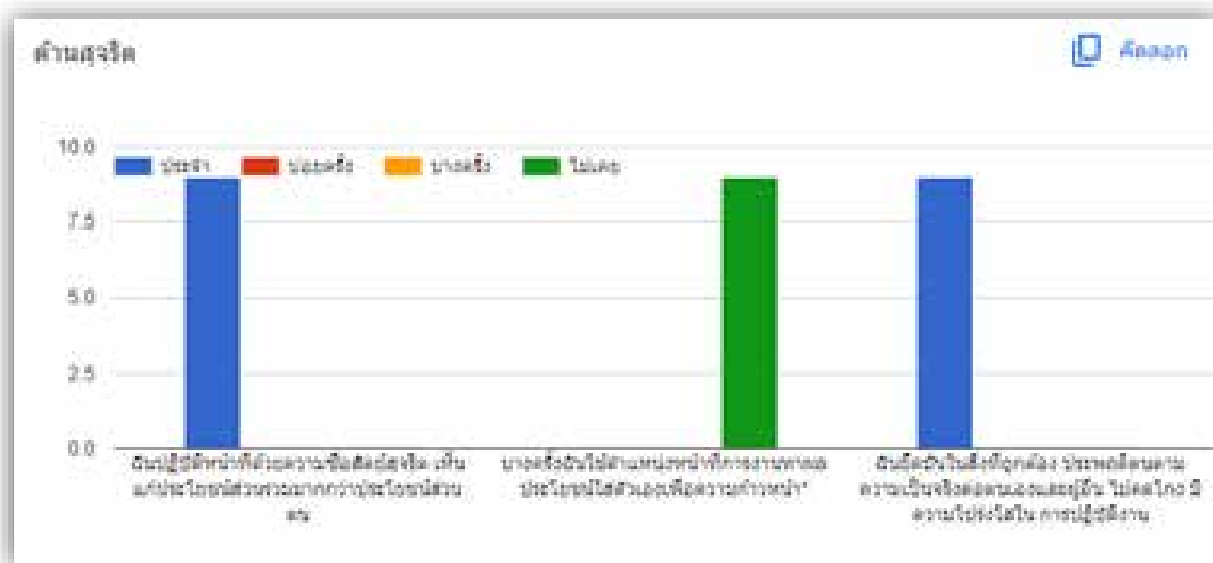
๕. ผลการสำรวจของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในต่อการพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของกลุ่มตรวจสอบภายใน แสดงให้เห็นว่ามีปฏิบัติตนในแต่ละด้าน สรุปได้ดังนี้



บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายด้านความพอเพียง ผลคะแนนเฉลี่ย ๔.๘๙ คะแนน (จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗๘ ของบุคลากรทั้งหมด ทำให้ทราบว่าบุคลากรมีการปฏิบัติตนอยู่ในความพอเพียงเป็นประจำ ไม่ใช้จ่ายสุรุ่ยสุร่ายเกินความจำเป็น และมีการคิด ทบทวนก่อนการใช้จ่ายอย่างรอบคอบ



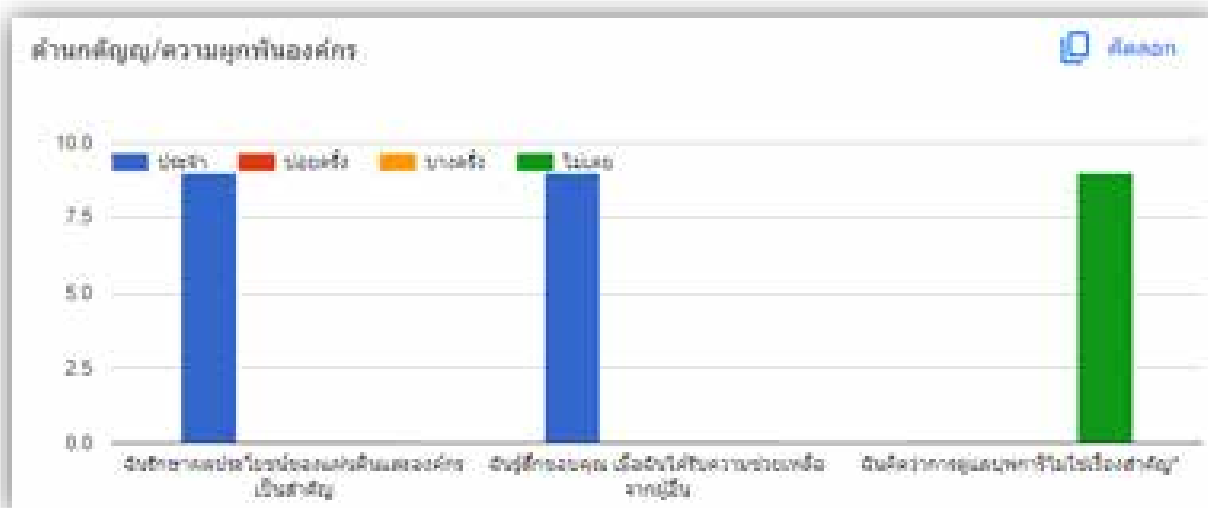
บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย ผลคะแนนเฉลี่ย ๕ คะแนน (จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด ทำให้ทราบว่าบุคลากรมีการปฏิบัติตนอยู่ในวินัยเป็นประจำ โดยยึดมั่นในความถูกต้อง เทียงธรรม นำเสนอข้อมูลบนฐานความเป็นจริง



บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายด้านสุจริต ผลคะแนนเฉลี่ย ๕ คะแนน (จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด ทำให้ทราบว่าบุคลากรมีการปฏิบัติตามด้วยความสุจริตเป็นประจำ โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ยึดมั่นในความถูกต้อง สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้



บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายด้านจิตอาสา ผลคะแนนเฉลี่ย ๕ คะแนน (จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด ทำให้ทราบว่าบุคลากรมีการปฏิบัติตามด้านจิตอาสาเป็นประจำ โดยปฏิบัติงานด้วยความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ พร้อมช่วยเหลือผู้อื่น โดยที่ไม่ต้องร้องขอ

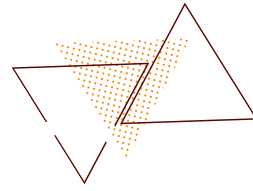


บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายด้านกสิกรรม ผลคะแนนเฉลี่ย ๕ คะแนน (จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด ทำให้ทราบว่าบุคลากรมีการปฏิบัติตามด้านความกสิกรรมเป็นประจำ โดยการรักษาผลประโยชน์ของแผ่นดินและองค์กรเป็นสำคัญ พร้อมทั้งขอบคุณและดูแลบุคลากร ผู้มีพระคุณอยู่เสมอ

๖. รายงานผลการเปรียบเทียบการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗

จากการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คือ “ดำรงตนอย่างพอเพียงและสามัคคี” พบว่าบุคลากรจำนวน ๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ตามแผนบูรณาการฯ ที่กำหนด เพื่อร่วมขับเคลื่อนคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายในและร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

และเมื่อเปรียบเทียบผลการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๕ กับผลการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๓๔.๖๗ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๕๖ ปรากฏว่าบุคลากรมีการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔.๕๖ ทำให้ทราบว่าบุคลากรมีการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายที่ตั้งไว้เพิ่มมากขึ้น



รายงานสรุปผลการสำรวจ ความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจ เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

**รายงานการสำรวจความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้กลุ่มตรวจสอบภายในรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการให้บริการของแต่ละหน่วยรับตรวจ รวมถึงเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

กลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ ดังกล่าว และได้รวบรวมผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของกลุ่มตรวจสอบภายในและได้จัดทำเป็นรายงานการสำรวจความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อแสดงให้เห็นถึงระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อระบบการปฏิบัติงานและการให้บริการของกลุ่มตรวจสอบภายใน ตลอดจนข้อเสนอแนะ แนวทางปรับปรุงและพัฒนา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการปฏิบัติงาน โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานนี้จะเป็นประโยชน์ ต่อการพัฒนาและปรับปรุงด้านการปฏิบัติหน้าที่ราชการของกลุ่มตรวจสอบภายใน ให้มีประสิทธิภาพต่อไป

๑. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ทราบระดับความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจต่อผลการปฏิบัติงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน
- ๒) เพื่อนำผลสำรวจ รวมทั้งข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์จากหน่วยรับตรวจมา ทบทวน และวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนา และปรับปรุงงาน
- ๓) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากร ในการสร้างความประทับใจและความพึงพอใจให้กับหน่วยรับตรวจ
- ๔) เพื่อนำผลการประเมินความพึงพอใจ นำไปปรับปรุง/พัฒนาการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานของหน่วยตรวจสอบภายใน

๒. แบบสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

แบบสำรวจความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

B *I* U **☰** **☰**

ข้อประสงค์

1. เพื่อใช้ประเมินระดับความพึงพอใจของหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานของกรมการสอบภายใน
2. เพื่อ นำผลสำรวจ การที่ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะที่ได้นำไปแจ้งหน่วยงานต้นสังกัดทราบเพื่อใช้ในการพัฒนาปรับปรุงงาน
3. เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากร ในทางสำนักงานผู้ประเมินผลระดับความพึงพอใจผู้ปฏิบัติงานต้นสังกัด

เรื่องให้ตรวจสอบ *

- การทำงานของเจ้าหน้าที่ราชการในวันหยุดราชการ
- การทำงานของเจ้าหน้าที่ราชการนอกเวลาราชการ
- การทำงานของเจ้าหน้าที่กรมการสอบ
- การทำงานของวันปฏิบัติงานอื่น
- การทำงานของสายบังคับบัญชาว่าเป็นฝ่ายตรง
- การทำงานของหน่วยงานต้นสังกัดในวันปฏิบัติงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักประเมินผลเวลาปฏิบัติงาน ปี พ.ศ. 2567
- การทำงานของสายบังคับบัญชาโครงการพัฒนาผู้บังคับบัญชามีโอกาสในการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ
- การทำงานของโครงการพัฒนาระบบงานโครงการพัฒนาระบบงานโครงการพัฒนาระบบงานโครงการพัฒนาระบบงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- การทำงานของสายบังคับบัญชาโครงการพัฒนาระบบงาน

เพศ *

- ชาย
- หญิง

បុគ្គលិក*

- មន្ត្រីបច្ចេកទេស
- មន្ត្រីសេដ្ឋកិច្ច
- មន្ត្រីគ្រប់គ្រង

ឯកតា*

- ឯកតាបច្ចេកទេស
- ឯកតាសេដ្ឋកិច្ច
- ឯកតាគ្រប់គ្រង
- ឯកតាសេដ្ឋកិច្ចបច្ចេកទេស
- ឯកតាបច្ចេកទេស
- ឯកតាគ្រប់គ្រង
- ឯកតាសេដ្ឋកិច្ច
- ឯកតាសេដ្ឋកិច្ចបច្ចេកទេស
- ឯកតាបច្ចេកទេស ១
- ឯកតាបច្ចេកទេស ២
- ឯកតាបច្ចេកទេស ៣
- ឯកតាគ្រប់គ្រង
- ឯកតាសេដ្ឋកិច្ចបច្ចេកទេស
- ឯកតាសេដ្ឋកិច្ចបច្ចេកទេស
- ឯកតាបច្ចេកទេស
- ឯកតាគ្រប់គ្រង

ส่วนที่ 2 : สำนวความพึงพอใจของผู้นับใจการปฏิบัต้งานของหน่วยตรวจสอบภายใน

เป็นกาสำรวความพึงพอใจของหน่วยตรวจสอบ โดยแบ่งเป็น 5 ระดับ ดังนี้
5 = ระดับความพึงพอใจมากที่สุด
4 = ระดับความพึงพอใจมาก
3 = ระดับความพึงพอใจปานกลาง
2 = ระดับความพึงพอใจน้อย
1 = ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด
โปรดเลือกช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านและเรียงความเรียง

ข้อ 1 : ประเมินความพึงพอใจภาพรวมของกลุ่มตรวจสอบภายใน *

	5	4	3	2	1
1. ภาพลักษณ์...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. ความพึงพอใจ...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. การดำเนินงาน...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. ความพึงพอใจ...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ข้อที่ 2 : ประเมินความพึงพอใจของนายิบตรวจ ต่อ เจ้าหน้าทีตรวจสอบภายใน *

	5	4	3	2	1
1. ผู้ตรวจสอบกา...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. ผู้ตรวจสอบกา...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. ผู้ตรวจสอบกา...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. ผู้ตรวจสอบกา...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. ผู้ตรวจสอบกา...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ข้อที่ 3 : โปรดเขียนการพิจารณาวิเคราะห์ผลสัมฤทธิ์ของผลการดำเนินงาน

	5	4	3	2	1
1. วัตถุประสงค์...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. มาตรฐาน...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. วิธีการวัด...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. เครื่องมือวัด...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. แหล่งข้อมูล...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. การตีความ...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. การนำเสนอ...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ข้อที่ 4 : โปรดเขียนการพิจารณาวิเคราะห์ผลสัมฤทธิ์ของผลการดำเนินงาน

	5	4	3	2	1
1. มาตรฐาน...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. วิธีการวัด...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. เครื่องมือวัด...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. แหล่งข้อมูล...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. การตีความ...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. การนำเสนอ...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ส่วนที่ 3 : ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ชื่อเรื่อง (ระบุชื่อไฟล์)

1. หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อควรพิจารณาเพิ่มเติม กรุณาแจ้งในช่องนี้ *
* (ระบุชื่อเรื่อง)

ชื่อผู้แจ้งข้อสงสัย

2. หากมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมหรือข้อสงสัยอื่น ๆ กรุณาแจ้งในช่องนี้ *
* (ระบุชื่อเรื่อง)

ชื่อผู้แจ้งข้อสงสัย

๓. วิธีการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

๓.๑ การเลือกหน่วยตัวอย่างและวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

กลุ่มตรวจสอบภายใน สำรวจความคิดเห็นของหน่วยรับตรวจผ่านทาง Google Forms ประกอบด้วย สำนักการประชุม สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักการพิมพ์ สำนักวิชาการ สำนักงาน ประธานวุฒิสภา สำนักgrayงานการประชุมและชวเลข และสำนักกฎหมาย รวมทั้งสิ้น ๗ หน่วย โดยจัดทำแบบสอบถามเพื่อประมวลผลทั้งในภาพรวมและแต่ละประเด็น

๓.๒ การประมวลผล

การนำเสนอผลการสำรวจความพึงพอใจของการให้บริการ แสดงผลเป็น คะแนนเฉลี่ยของแต่ละข้อ และคะแนนเฉลี่ยในภาพรวม

๓.๓ เกณฑ์การวัดระดับความพึงพอใจ/ความคิดเห็น แบ่งเป็น ๕ ระดับคือ

คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๐ – ๕.๐๐ หมายถึง ความพึงพอใจมากที่สุด

คะแนนเฉลี่ย ๓.๕๐ – ๔.๔๙ หมายถึง ความพึงพอใจมาก

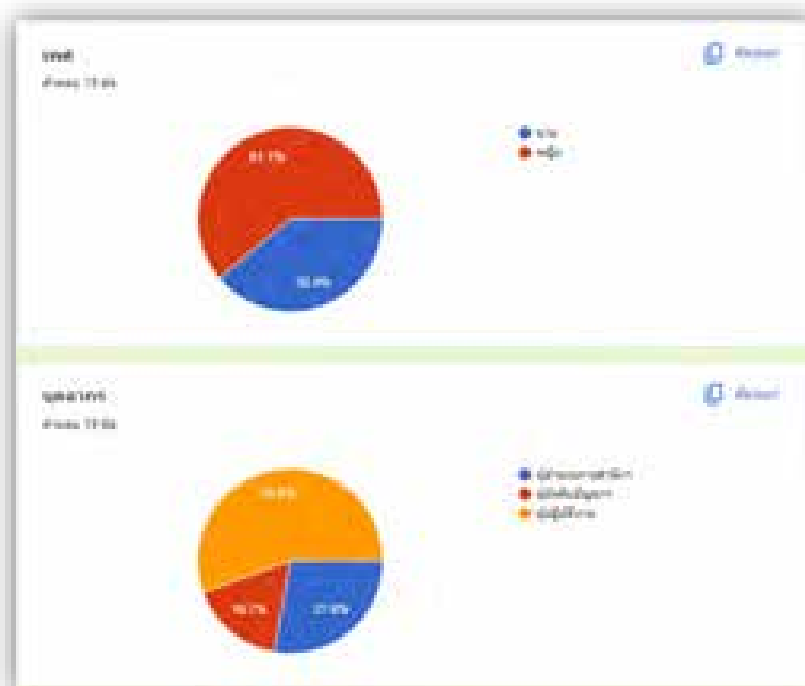
คะแนนเฉลี่ย ๒.๕๐ – ๓.๔๙ หมายถึง ความพึงพอใจปานกลาง

คะแนนเฉลี่ย ๑.๕๐ – ๒.๔๙ หมายถึง ความพึงพอใจน้อย

คะแนนเฉลี่ย ๑.๐๐ – ๑.๔๙ หมายถึง ความพึงพอใจน้อยที่สุด

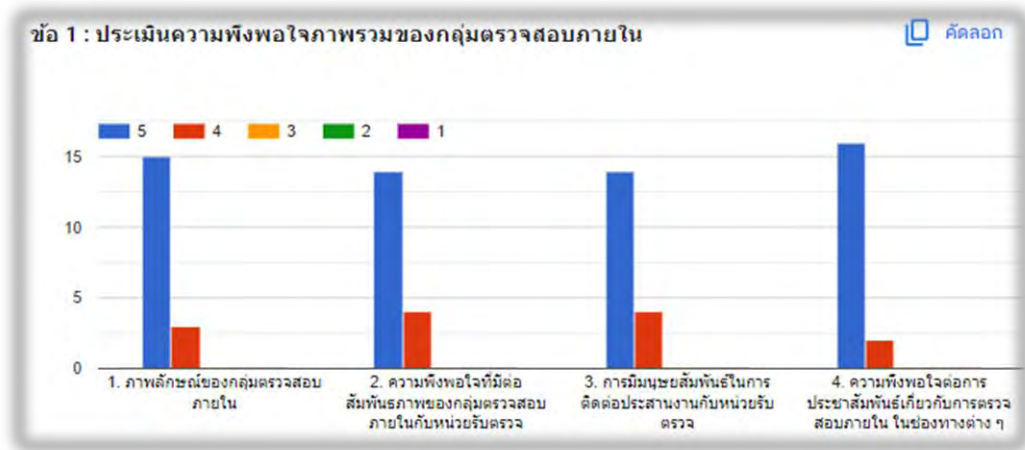
๔. ผลการประเมิน/ผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ดังนี้

ข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๘ ราย ซึ่งเป็นตัวแทนของหน่วยรับตรวจ โดยแบ่งเป็นผู้ปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๕๖ รองลงมาเป็นผู้อำนวยการสำนักฯ คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๘ และเป็นผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗



ผลการสำรวจความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจ กลุ่มตรวจสอบภายใน ระหว่างเดือนมกราคม – พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๔ ด้าน พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม มีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๔.๘๖ คะแนน หรือร้อยละ ๙๗.๑๖ มีความพึงพอใจด้านความพึงพอใจภาพรวมของกลุ่มตรวจสอบภายใน คะแนนอยู่ในระดับพอใจมากที่สุด ด้วยคะแนนเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๘๒ คะแนน ด้านความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจต่อเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน คะแนนอยู่ในระดับพอใจมากที่สุด ด้วยผลคะแนนเฉลี่ยรวม ๔.๙๐ คะแนน ด้านความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจต่อการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน คะแนนอยู่ในระดับพอใจมากที่สุด ด้วยผลคะแนนเฉลี่ยรวม ๔.๘๔ คะแนน ด้านความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจต่อการรายงานผลการตรวจสอบภายใน คะแนนอยู่ในระดับพอใจมากที่สุด ด้วยผลคะแนนเฉลี่ยรวม ๔.๘๗ คะแนน

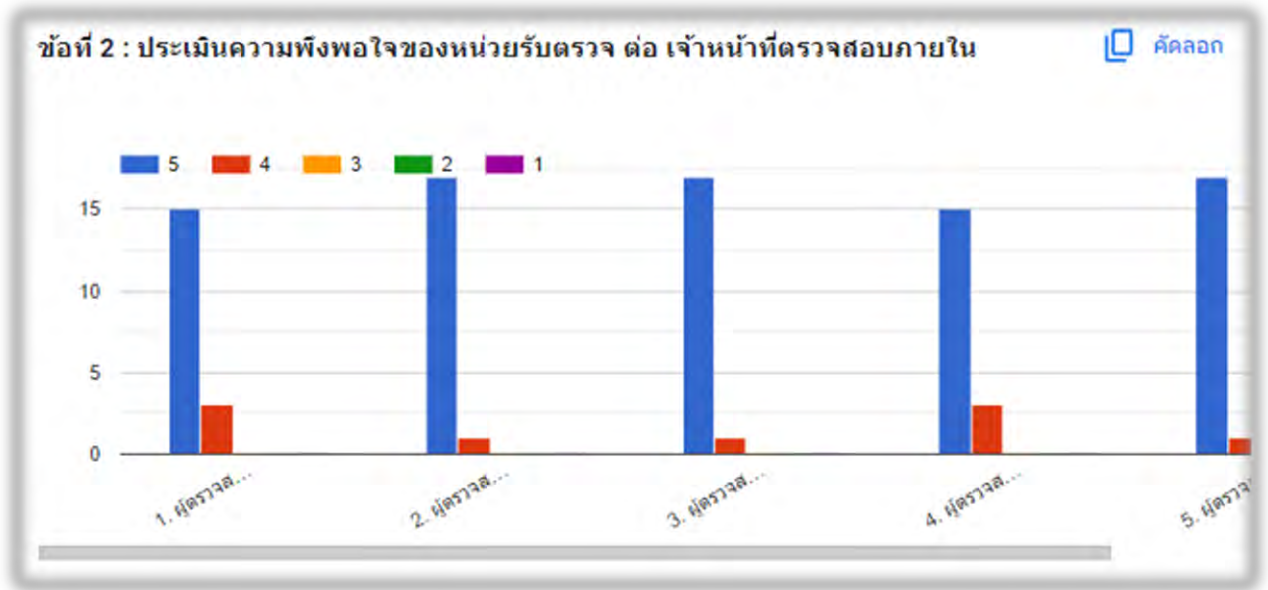
๔.๑ ประเมินความพึงพอใจภาพรวมของกลุ่มตรวจสอบภายใน มีประเด็นที่สำรวจความพึงพอใจจำนวน ๔ ประเด็น ผลคะแนนเฉลี่ย ๔.๘๖ คะแนน (จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้



ประเมินความพึงพอใจภาพรวมของกลุ่มตรวจสอบภายใน			
ประเด็นที่	ประเด็นสำรวจความพึงพอใจ	คะแนนเฉลี่ย	ลำดับที่
๑	ภาพลักษณ์ของหน่วยงานตรวจสอบภายใน	๔.๘๓	๒
๒	ความพึงพอใจที่มีต่อสัมพันธภาพของกลุ่มตรวจสอบภายในกับหน่วยรับตรวจ	๔.๗๘	
๓	การมีมนุษยสัมพันธ์ในการติดต่อประสานงานกับหน่วยรับตรวจ	๔.๗๘	
๔	ความพึงพอใจต่อการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการตรวจสอบภายในในช่องทางต่าง ๆ	๔.๘๙	๑
	สรุปคะแนนเฉลี่ย	๔.๘๒	

ทั้งนี้ จากการวิเคราะห์ความพึงพอใจภาพรวมของกลุ่มตรวจสอบภายใน พบว่า ประเด็นที่ได้คะแนนสูงสุด คือ ความพึงพอใจต่อการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน ในช่องทางต่าง ๆ รองลงมาคือภาพลักษณ์ของหน่วยงานตรวจสอบภายใน

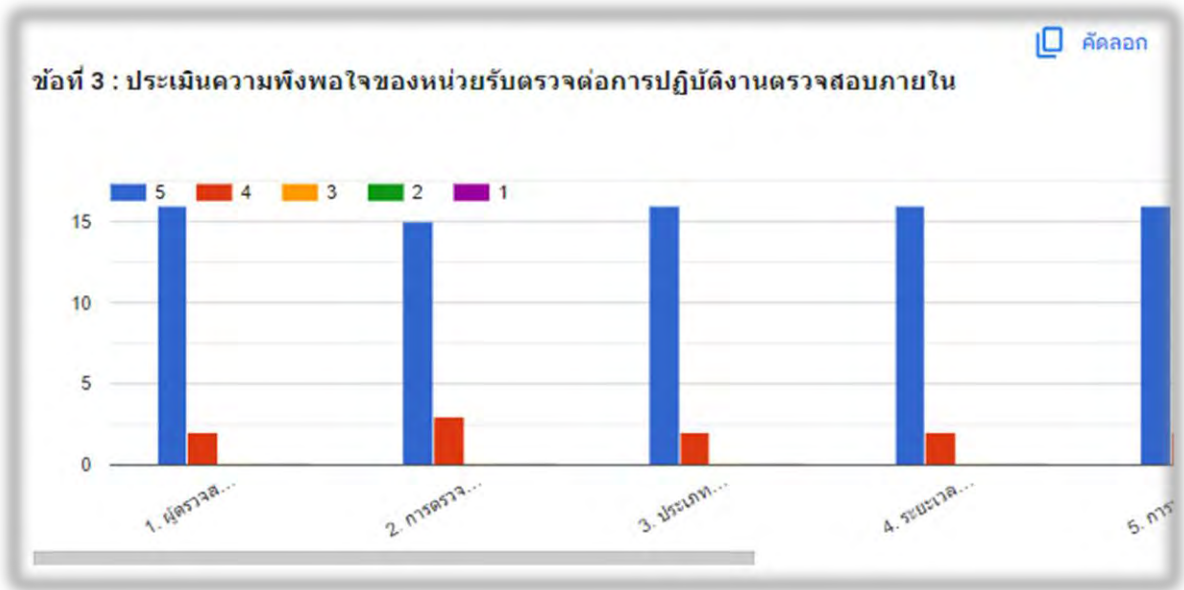
๔.๒ ประเมินความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจ ต่อ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน มีประเด็นที่สำรวจความพึงพอใจ จำนวน ๕ ประเด็น ผลคะแนนเฉลี่ย ๔.๙๐ คะแนน (จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้



ประเมินความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจ ต่อ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน			
ประเด็นที่	ประเด็นสำรวจความพึงพอใจ	คะแนนเฉลี่ย	ลำดับที่
๑	ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้และความเชี่ยวชาญในวิชาชีพการตรวจสอบ	๔.๘๓	
๒	ผู้ตรวจสอบภายในมีอธยาศัยที่ดี สุขุม รอบคอบ สุภาพอ่อนโยน (บุคลิกที่เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่)	๔.๙๔	๑
๓	ผู้ตรวจสอบภายในมีทักษะในการสื่อสารที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ	๔.๙๔	๑
๔	ผู้ตรวจสอบภายในมีแนวคิดในเชิงบวกและสร้างสรรค์	๔.๘๓	
๕	ผู้ตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ เป็นกลาง และปราศจากอคติ	๔.๙๔	๑
	สรุปคะแนนเฉลี่ย	๔.๙๐	

ทั้งนี้ จากการวิเคราะห์ความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจ ต่อ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน พบว่า ประเด็นที่ได้คะแนนสูงสุด คือ ผู้ตรวจสอบภายในมีอธยาศัยที่ดี สุขุม รอบคอบ สุภาพอ่อนโยน (บุคลิกที่เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่) ประเด็นผู้ตรวจสอบภายในมีทักษะในการสื่อสารที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพและประเด็นผู้ตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ เป็นกลาง และปราศจากอคติ

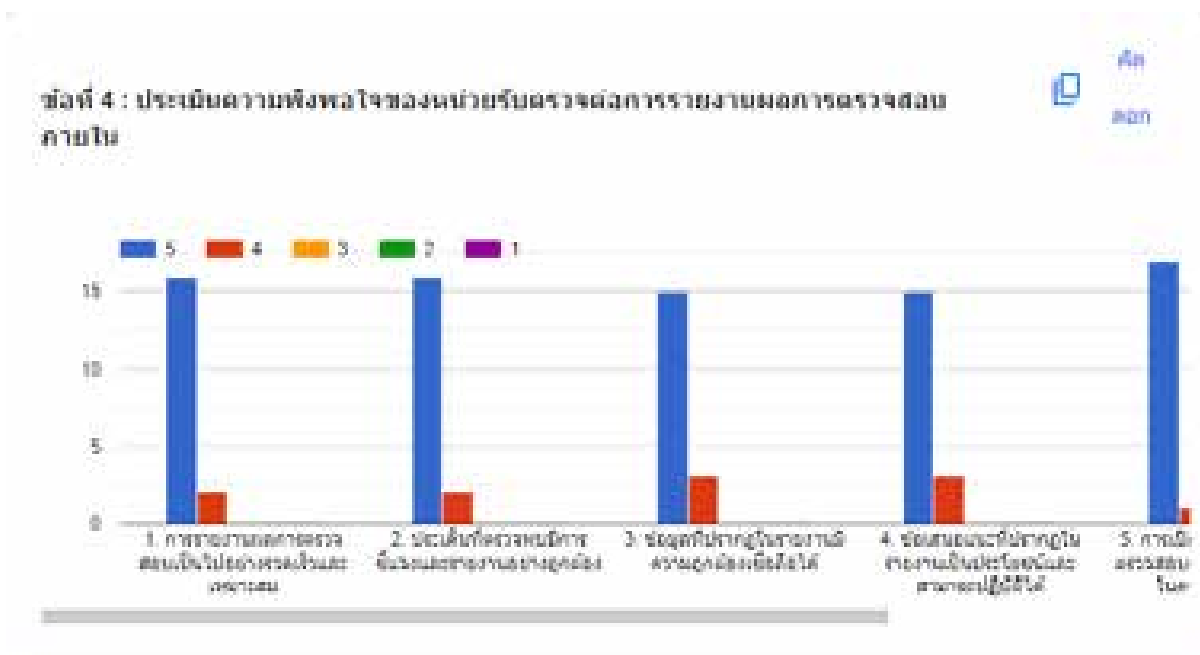
๔.๓ ประเมินความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจต่อการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน มีประเด็นที่สำรวจความพึงพอใจจำนวน ๗ ประเด็น ผลคะแนนเฉลี่ย ๔.๖๔ คะแนน (จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้



ประเมินความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจต่อการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน			
ประเด็นที่	ประเด็นสำรวจความพึงพอใจ	คะแนนเฉลี่ย	ลำดับที่
๑	ผู้ตรวจสอบภายในมีการอธิบายขอบเขตและวัตถุประสงค์การตรวจสอบไว้อย่างชัดเจน	๕.๐๐	๑
๒	การตรวจสอบส่งผลกระทบในทางที่ดีต่อการทำงานของบุคลากรในระดับที่เหมาะสม	๓.๐๐	
๓	ประเภทและปริมาณของข้อมูลที่ผู้ตรวจสอบขอมีความสมเหตุสมผล	๔.๐๐	๑
๔	ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบมีความเหมาะสม	๔.๐๐	๑
๕	การปฏิบัติงานตรวจสอบได้ครอบคลุมกิจกรรมที่มีความเสี่ยงและสำคัญ	๕.๐๐	๑
๖	ความถี่ในการเข้าตรวจสอบมีความเหมาะสม	๔.๗๘	
๗	การให้คำแนะนำ คำปรึกษา เกี่ยวกับเรื่องที่ตรวจสอบ ได้อย่างชัดเจนและเหมาะสม	๔.๗๒	
สรุปคะแนนเฉลี่ย		๔.๖๔	

ทั้งนี้ จากการวิเคราะห์ความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจต่อการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน พบว่า ประเด็นที่ได้คะแนนสูงสุด คือ ผู้ตรวจสอบภายในมีการอธิบายขอบเขตและวัตถุประสงค์การตรวจสอบไว้อย่างชัดเจน ประเด็นประเภทและปริมาณของข้อมูลที่ผู้ตรวจสอบขอมีความสมเหตุสมผล ประเด็นระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบมีความเหมาะสม และประเด็นการปฏิบัติงานตรวจสอบได้ครอบคลุมกิจกรรมที่มีความเสี่ยงและสำคัญ

๔.๔ ประเมินความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจต่อการรายงานผลการตรวจสอบภายใน มีประเด็นที่สำรวจความพึงพอใจ จำนวน ๖ ประเด็น ผลคะแนนเฉลี่ย ๔.๘๗ คะแนน (จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน) ดังนี้



ประเมินความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจต่อการรายงานผลการตรวจสอบภายใน			
ประเด็นที่	ประเด็นสำรวจความพึงพอใจ	คะแนนเฉลี่ย	ลำดับที่
๑	การรายงานผลการตรวจสอบเป็นไปอย่างรวดเร็วและเหมาะสม	๔.๘๙	๒
๒	ประเด็นที่ตรวจพบมีการชี้แจงและรายงานอย่างถูกต้อง	๔.๘๙	๒
๓	ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานมีความถูกต้องเชื่อถือได้	๔.๘๓	
๔	ข้อเสนอแนะที่ปรากฏในรายงานเป็นประโยชน์และสามารถปฏิบัติได้	๔.๘๓	
๕	การเปิดโอกาสให้ผู้รับการตรวจสอบชี้แจงการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบ	๔.๙๔	๑
๖	มีการติดตามผลการตรวจสอบตามข้อเสนอแนะในครั้งก่อนอย่างเหมาะสม	๔.๘๓	
	สรุปคะแนนเฉลี่ย	๔.๘๗	

ทั้งนี้ จากการวิเคราะห์ความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจต่อการรายงานผลการตรวจสอบภายใน พบว่า ประเด็นที่ได้คะแนนสูงสุด คือ การเปิดโอกาสให้ผู้รับการตรวจสอบชี้แจงการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบ รองลงมาคือ การรายงานผลการตรวจสอบเป็นไปอย่างรวดเร็วและเหมาะสมและประเด็นที่ตรวจพบมีการชี้แจงและรายงานอย่างถูกต้อง

