

รายงานสรุปผล

กิจกรรม รักเรา รักษ์โลก

ของกลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

คำนำ

ตามที่แผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีวัตถุประสงค์ส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีจิตสาธารณะ เพื่อสังคม กลุ่มตรวจสอบภายใน โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมสนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญที่จะต้องสร้างจิตสาธารณะความรับผิดชอบ และปลูกฝังจิตสำนึกให้เห็นความสำคัญในการร่วมกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติ

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์โครงการฯ กลุ่มตรวจสอบภายในจึงได้จัดกิจกรรม "รักเรา...รักขัโลก" ขึ้น ในโครงการ "ยาไม่ใช่เราขอ" ซึ่งเป็นการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ และกิจกรรมจิตอาสา จัดตั้งกิจกรรมขึ้นมา

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม “รักเรา รักซ์โลก” โครงการ “ยาไม่ใช้เราขอ”

หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยโรงพยาบาลอุ้มผาง จังหวัดตาก ตั้งอยู่ในพื้นที่ห่างไกลจากตัวเมืองแม่สอด ถึง ๑๖๔ กิโลเมตร ซึ่งต้องใช้ระยะเวลาในการเดินทางมากกว่า ๔ ชั่วโมง และผ่านโค้งอีกกว่า ๑,๔๑๙ โค้ง ส่งผลให้โรงพยาบาลอุ้มผางประสบปัญหาในเรื่องของการเดินทาง และจำนวนยา เวชภัณฑ์ต่าง ๆ ที่ไม่เพียงพอต่อจำนวนผู้ป่วย รวมถึงโรงพยาบาลอุ้มผางตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ชายแดน จึงมีกลุ่มชาติพันธุ์ ที่อาจไม่มีสิทธิหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ในการเข้ารับการรักษาได้ แต่ทั้งนี้ ทางโรงพยาบาลก็ได้ ทำหน้าที่ช่วยเหลืออย่างสุดความสามารถ

รวมถึงใน ๑ ปี คนไทยที่ยาที่ไม่ได้ใช้ ไปเป็นมูลค่ามากกว่า ๒,๐๐๐ ล้านบาท (ข้อมูล จาก Website: <https://exta.co.th/>) สืบเนื่องมาจากพฤติกรรมการบริโภคยา ที่อาจทานไม่หมด ตามที่แพทย์หรือเภสัชกรจ่าย ทำให้ยาเหลือใช้จำนวนมากศาลถูกทิ้งให้หมดประโยชน์ไปอย่างน่า เสียหาย

จะดีกว่าไหม หากสามารถนำยาเหลือทิ้งเหล่านั้นมาทำประโยชน์ให้แก่ผู้ที่ต้องการได้ ด้วยเหตุนี้ กลุ่มตรวจสอบภายในจึงได้จัดตั้งโครงการ “ยาไม่ใช้เราขอ” ชวนแบ่งปันยาเหลือใช้ เพื่อ ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน เพื่อเป็นสะพานบุญร่วมกับทุกท่าน ในการรวบรวมยาเหลือใช้ และคัดแยกยาโดย กลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อส่งให้โรงพยาบาลอุ้มผางในการรักษาผู้ป่วยต่อไป

ทั้งนี้ส่วนของ “ยาหมดอายุ” กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการส่งให้ทางบริษัท No๕ Technology รับขยะที่ไม่สามารถรีไซเคิลได้หรือที่เรียกกันว่า “ขยะกำพรว้า” จากแหล่งต่างๆ มา เปลี่ยนเป็นพลังงานเชื้อเพลิง ทดแทนการใช้พลังงานถ่านหิน โดยนำไปเข้าสู่กระบวนการคัดแยก และ กำจัดอย่างถูกวิธี ถือเป็น การลดมลภาวะทางสิ่งแวดล้อม รวมถึงลดจำนวนขยะที่ต้องนำไปฝังกลบ หรือ เผาทำลายอย่างผิดวิธีที่ส่งผลต่อภาวะโลกร้อนและสิ่งแวดล้อมอีกด้วย เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน ตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในมีจิตสาธารณะเพื่อสังคม
๒. เพื่อให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในได้ตระหนักถึงความสำคัญที่จะต้องสร้างจิตสาธารณะ และความรับผิดชอบต่อส่วนรวมในการร่วมกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

รูปแบบการจัดกิจกรรม

๑. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรร่วมกันเข้าร่วมกิจกรรมรักเรา รักโลก
๒. ร่วมกันบริจาคยาเหลือใช้ และยาที่หมดอายุแล้ว ณ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๓. ร่วมกันคัดแยกยาเหลือใช้ และยาที่หมดอายุแล้วใส่กล่องและถุงที่เตรียมไว้เพื่อนำไปบริจาค

เป้าหมาย

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในจำนวน ๙ คน

วันเวลา/สถานที่ดำเนินการบริจาค

ตั้งแต่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ผู้รับผิดชอบ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและความรับผิดชอบต่อส่วนรวมในการร่วมกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

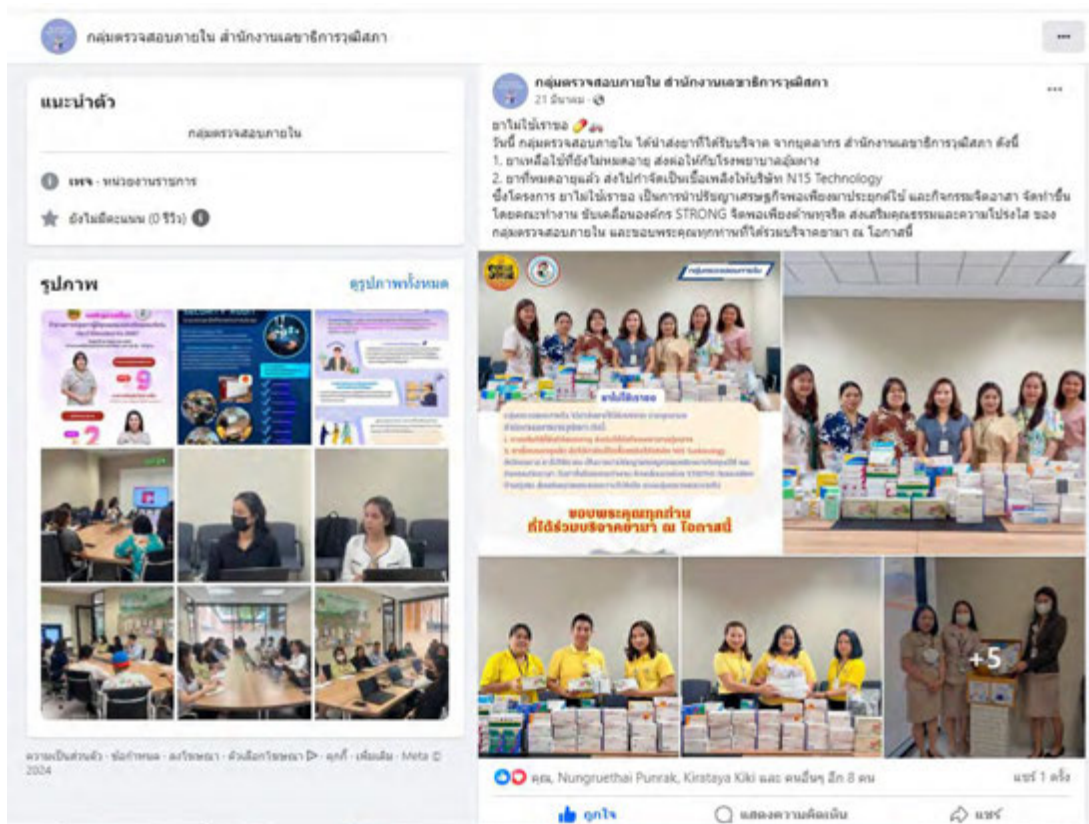
ผลการดำเนินงาน

กิจกรรม "ยาไม่ใช้เราขอ"

การดำเนินงานกิจกรรม “ยาไม่ใช้เราขอ” ตระหนักถึงความสำคัญที่จะต้องสร้างจิตสำนึก ความรับผิดชอบ และปลูกฝังจิตสำนึกให้เห็นความสำคัญในการร่วมกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ โดยได้ดำเนินการวัตถุประสงค์โครงการดังนี้

๑. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่โครงการเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในมีจิตสำนึกเพื่อสังคมผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ดังนี้

- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง เพจ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.
- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง เพจ Facebook ชมรม STRONG
- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง line ชมรม STRONG
- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง line กลุ่มตรวจสอบภายใน
- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน
- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส



๒. ร่วมกันบริจาคยาเหลือใช้ และยาที่หมดอายุแล้ว ณ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา โดยมีพี่น้องวุฒิสภามาร่วมบริจาคยาที่ไม่ใช้เป็นจำนวนมาก

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกันคัดแยกยาเหลือใช้ และยาที่หมดอายุแล้วใส่กล่องและ
ถุงที่เตรียมไว้เพื่อนำไปบริจาค โดยยาที่นำมาสามารถคัดแยกแล้วแบ่งประเภทดังนี้

- ยาเหลือใช้ที่ยังไม่หมดอายุ นำส่งไปยังโรงพยาบาลอู่เมียง ที่อยู่ ๑๕๙ หมู่ ๑ ต.อู่เมียง
อ.อู่เมียง จ. ตาก ๖๓๑๗๐

- ยาที่หมดอายุแล้ว นำส่งไปยัง บริษัท N๑๕ Technology เลขที่ ๗๐๐/๗๕๔,
๗๐๐/๗๕๖ หมู่ ๑ ตำบลพานทอง อำเภopanทอง จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๖๐

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG ยึดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



กลุ่มตรวจสอบภายใน

ร่วมกันคัดแยกยา ที่เหลือใช้ และที่หมดอายุแล้ว



ส่งไปรษณีย์ไทย



ยาเหลือใช้ที่ยังไม่หมดอายุ
โรงพยาบาลอู่เมียง
จังหวัดตาก



ยาที่หมดอายุแล้ว
บริษัท N15 Technology



สรุปผลและข้อเสนอแนะ
กิจกรรม รักเรา รักษ์โลก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สรุปผล

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งจากการจัดกิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมายของโครงการ โดยสรุปผลได้ดังนี้

๑. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะ และความรับผิดชอบต่อส่วนรวมในการร่วมกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

๒. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีความใส่ใจ ไม่ละเลย ร่วมมือร่วมใจกันก็ยอมเป็นส่วนหนึ่งที่จะทำให้เกิดสิ่งแวดล้อมที่ดีในวันข้างหน้าต่อไป

๓. บุคลากรในสำนักเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีส่วนร่วมในการทำบุญช่วยเหลือผู้มีความต้องการ หรือขาดแคลนที่ได้รับความทุกข์ยาก

จากกิจกรรม “รักเรา รักษ์โลก” โครงการ “ยาไม่ใช่เราขอ” ถือว่าได้รับผลการตอบรับที่ดี จากบุคลากรในสำนักเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งโครงการฯ ดังกล่าวเป็นประโยชน์มากต่อสังคม และยาที่ยังไม่หมดอายุ หรือยาที่หมดอายุแล้วนั้น ได้ดำเนินการคัดแยกไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้ถูกวิธี

ข้อเสนอแนะ

ควรมีการจัดกิจกรรมฯ อย่างต่อเนื่อง เพราะถือเป็นกิจกรรมฯ ที่มีประโยชน์ต่อสังคมอย่างมาก และช่วยลดปริมาณขยะ ลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และลดปัญหาก๊าซเรือนกระจกที่ส่งผลต่อภาวะโลกร้อนได้ รวมทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีจิตสาธารณะเพื่อสังคมอย่างยั่งยืน



รายงานการสำรวจการรับรู้ และเข้าใจการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม

กลุ่มตรวจสอบภายใน
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

รายงานสรุปผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

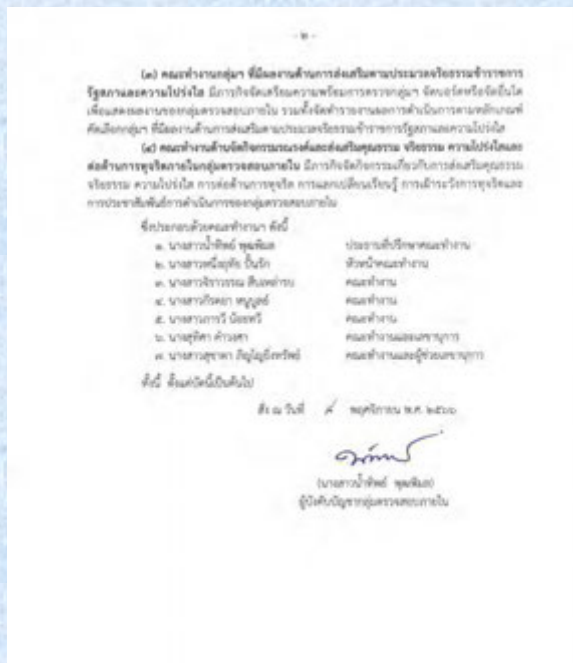
ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้กลุ่มตรวจสอบภายในดำเนินกิจกรรมการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรเป็นคนดีของสังคม มีทัศนคติ วิธีคิด และประพฤติปฏิบัติตนดี โดยสะท้อนผ่านการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีและเหมาะสม นั้น

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน มีการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในเล็งเห็นถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีการสื่อสารสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในทราบถึงความสำคัญผ่านกระบวนการต่าง ๆ เกิดการรับรู้ ร่วมแรงร่วมใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

๑. กลุ่มตรวจสอบภายในดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



๒. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เพื่อขับเคลื่อนองค์กร
คุณธรรมต้นแบบ พร้อมทั้งประกาศนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง



๓. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ
ภายในร่วมกันจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม
สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๗



๔. ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก และจัดทำรายงานเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ของบุคลากรต่อไป



๕. ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก และจัดทำรายงานเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ของบุคลากรต่อไป



๖. การสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมผ่านกิจกรรม ค้นหา..ปรึกษา..สอบถาม ของชาว IAG เพื่อให้บุคลากรได้มาพบปะ พูดคุยถึงประเด็นการปฏิบัติงานต่างๆ ภายใต้บรรยากาศที่ผ่อนคลายและเป็นกันเอง



๗. ร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรมเพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

กลุ่มตรวจสอบภายใน

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

วันพฤหัสบดีที่ 20 ธันวาคม 2566

เวลา 09.30 - 12.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานการคลังและงบประมาณ
นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน
บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน และบุคลากรสำนักงานการคลังและงบประมาณ
เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยได้รับเกียรติจาก นางสาววรรณรศ หงส์ธรรยา
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาให้คำปรึกษาและ
แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นความรู้ ความเข้าใจ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ ตามที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ทั้งนี้ จากการที่กลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการบรรจุข้าราชการใหม่ จำนวน ๒ ราย คือ นาย ศิระ ภาชนะทิพย์ และนางสาวฐิติกร อ่อนจันทร์ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ นั้น นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการจัดประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน ต้อนรับข้าราชการบรรจุใหม่ และชี้แจงนโยบายภาพรวมของกลุ่มฯ การมอบหมายงานด้านการตรวจสอบ รวมทั้งได้มอบหมายพี่เลี้ยงในการสอนงาน รวมถึงวัฒนธรรมองค์กรโดยเน้นการทำงานเป็นทีม ให้ยึดมั่น และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พร้อมทั้งแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับการประกาศเจตนารมณ์ ประกาศนโยบายฯ และกระบวนการต่าง ๆ ตามแผนบูรณาการฯ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน

ต้อนรับข้าราชการบรรจุใหม่

วันที่ 3 เมษายน 2567





บ๊องแจ่ม



บ๊องเอ

วันพุธที่ 3 เมษายน 2567 นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน ต้อนรับข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน 2 คน และประชุมเพื่อชี้แจงนโยบายของกลุ่มฯ มอบหมายงาน ด้านการตรวจสอบ มอบหมายพี่เลี้ยงในการสอนงาน รวมถึงชี้แจงวัฒนธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยเน้นการทำงานเป็นทีม เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ร่วมกันในองค์กร



ทีมงานคุณภาพ






☎ 02-831-9318

✉ auditsenate@gmail.com

🌐 กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

📍 5 นคราเนิตกลุ่มตรวจสอบภายใน

การสร้างความสำเร็จเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายในให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีการสร้างความสำเร็จให้กับบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในทราบว่าทุกกระบวนการตามแผนบูรณาการฯ มีการสอดแทรกความรู้ สร้างจิตสำนึกที่ดี ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนทำความดี และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๑. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทำความดี

กระบวนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
กลุ่มตรวจสอบภายใน

1. เมื่อจรรยาบรรณการ/พนักงานราชการ ที่ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานเขตสำนักงานหนึ่งมาไม่น้อยกว่า 3 ปี ก่อนได้รับเสนอชื่อ
2. เมื่อจรรยาบรรณการ/พนักงานราชการ ที่มีประวัติราชการและภรรยาอยู่หลัง 3 ปีงบประมาณ ตามหลักเกณฑ์ดังนี้
 - ลาป่วย และลาพักผ่อนรวมกันไม่เกิน 12 วันต่อปี
 - ยกเว้นลาป่วยจำเป็น
 - มาสายไม่เกิน 6 ครั้งต่อปี
3. เมื่อจรรยาบรรณการ/พนักงานราชการ ที่เมื่อผลการปฏิบัติงานอยู่เกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ในการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลา 3 ปีงบประมาณที่ผ่านมา
4. เมื่อจรรยาบรรณการ/พนักงานราชการ ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
5. เมื่อจรรยาบรรณการ/พนักงานราชการ ที่ไม่เคยถูกลงโทษจากการเข้าพื้นที่หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
6. เมื่อจรรยาบรรณการ/พนักงานราชการ ที่ทำความดีแล้วที่เห็นเป็นประจักษ์
7. สรุปลงผลการพิจารณาข้าราชการ/พนักงานราชการ ที่ผ่านเกณฑ์ตามข้อ 1-6 โดยแบ่งออกเป็นแต่ละประเภทตำแหน่ง

กรณี ประเภทตำแหน่งใดมีข้าราชการ/พนักงานราชการที่ผ่านเกณฑ์มากกว่า 1 คน จะใช้วิธีการโหวตของบุคลากรทั้งหมดภายในกลุ่ม เพื่อจะได้บุคลากรที่ผ่านการคัดเลือกเป็นข้าราชการ/พนักงานราชการ ดีเด่น

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านคุณธรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ยอดคุณธรรมตรวจสอบภายใน

ผลการคัดเลือก
ผู้ที่มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น
กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเภทวิชาการ

นางสาวหนึ่งฤทัย ชินรัก
 นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

พนักงานราชการ

นางสาวภาวีย์ น้อยทวี
 ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านคุณธรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ยอดคุณธรรมตรวจสอบภายใน

๒. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา เพื่อสร้างความเข้าใจและส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักศาสนา

เฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ

วันศุกร์ที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗

ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง กรุงเทพมหานคร นำโดยนางสาวกรรณิชา ใจสิงห์ รองเลขาธิการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของราษฎร (ศสป.) พร้อมด้วยผู้บริหารและบุคลากร ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ในโอกาสอันพิเศษพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและพระอัยยิกาสมเด็จพระราชินีนาถ陛下และพระบรมวงศานุวงศ์ที่เสด็จสวรรคตแห่งชาติด้วยเจตนาดีและพิธีพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๕๖๗

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ (๒๕๖๕) และสมเด็จพระอริยวงศาคตญาณสมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก

กัมมัญญดักบาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง

กลุ่มตรวจสอบภายใน

วันศุกร์ที่ 15 มีนาคม 2567 เวลา 07.09 นาฬิกา ณ บริเวณริมน้ำ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.) บางสวนทหารบก ใจสิงห์ เลขาธิการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของราษฎร และนางสาวนันทิยา พุ่มพินล ผู้บังคับบัญชา กลุ่มตรวจสอบภายใน และบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน เข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ 28 กรกฎาคม 2567 โดยมีการดักบาตรพระสงฆ์ 9 รูป และปล่อยปลาหน้าเขียง เพื่อถวายเป็นกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและความเป็นสิริมงคลในชีวิต

๓. กิจกรรมที่นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิต เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความพอเพียง พออยู่พอกิน รู้จักการเสียสละและแบ่งปัน

ยาไม่ใช้เราขอ

ยาที่ซื้อใช้ก็ยังไม่หมดอายุ

สามารถส่งต่อให้โรงพยาบาล อื่นๆ หรือส่งเป็นยากี่มีอายุเหลือไม่ถึง 6 เดือน **ห้ามส่งยาที่ใกล้หมดอายุ** และยาที่ถูกต้องถึงมือก่อน

ยาที่หมดอายุแล้ว

สามารถส่งไปกำจัดเป็นเชื้อเพลิงที่ บริษัท NIS Technology อิงมาใช้ ทั้งแบบเม็ดและผง ขยะอันตรายเพราะอาจมีผลข้างเคียงเช่น **ยาตามบคนในทดลอง วาดิเยนไม่รับ** แต่โดยหลอดพลาสติกอื่น

ส่วนนี้อาจ **กลุ่มตรวจสอบภายใน** ชั้น 1 อาคารรัฐสภา เกียกกาย โทร 02-831-0317-8

ขอสงวนลิขสิทธิ์ © 2567 โดยศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของราษฎร

ลอตเตอรี่เก่า อย่าทิ้ง!!!

ขอรับบริจาคสลากกินแบ่งฯ ที่ไม่ถูกรางวัล เพื่อบริจาคให้ วัดห้วยหมู นำไปทำ ตอกไม้จันทน์

ร่วมบริจาคได้ที่ **กลุ่มตรวจสอบภายใน** ชั้น 1 อาคารรัฐสภา เข็มกษาย โทร 02-605-4077-80

ขอสงวนลิขสิทธิ์ © ๒๕๖๓ โดย ส.ส.หญิงสุวิภา สัจจะพัฒนกุล
สงวนลิขสิทธิ์และความเป็นเจ้าของโดย ส.ส.หญิงสุวิภา สัจจะพัฒนกุล

โครงการป็นสุขอ้อมท้อง กลุ่มตรวจสอบภายใน

นำโดยนางสาวนันทิพย์ นุชพัฒน์ ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน ได้ให้ความสำคัญในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในสถานที่ทำงานและสามารถนำไปปฏิบัติได้ในชีวิตประจำวัน โดยปลูกฝังให้บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีขึ้น ความสามัคคีกันเหมือนครอบครัว โดยถือโอกาสในช่วงเทศกาลปีใหม่ที่บุคลากรได้กลับภูมิลำเนาหรือเดินทางไปท่องเที่ยว นำของฝาก ผลผลิตทางการเกษตรที่ปลูกเองมาแจกจ่าย/แลกเปลี่ยนกันเหมือนร่วมงาน ทำให้บุคลากรมีความเสียสละ เกิดความสามัคคี สามารถประหยัดเงินและเห็นถึงหลักพอมีพอกพออยู่ของประเทศไทย

กลุ่มทำงานป็นสุขอ้อมท้อง STSNO 3 ขอแนะนำและเชิญชวนให้สมาชิกกลุ่มตรวจสอบภายใน

๔. กิจกรรมจิตอาสา เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการเสียสละ มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

จิตอาสา เรื่องง่าย ๆ ที่ใครๆ ก็ทำได้

- อาสาไฟ
- อาสาเก็บ
- อาสาปล่อย
- อาสากวาด
- อาสาเล่น

กลุ่มตรวจสอบภายใน

วันพุธที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567
ณ ห้องประชุม 402 - 403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมบริจาคโลหิต ให้คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งเป็นสายบริการโลหิตแห่งชาติ ดำเนินการจัดกิจกรรมบริจาคโลหิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 1 เพื่อให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้สร้างกุศล โดยบริจาคโลหิตอย่างต่อเนืองและปลูกฝังจิตสำนึกสาธารณะจิตอาสาให้เกิดขึ้นกับบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาโดยการเสียสละเพื่อทำประโยชน์แก่สังคมส่วนรวม

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร ส.ส.หญิงสุวิภา สัจจะพัฒนกุล
สังเคราะห์ความและความเป็นไปที่ดี ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

๕. กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย เพื่อสร้างความเข้าใจ ความตระหนัก และให้ความสำคัญเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ



๖. กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติวัฒนธรรม เพื่อสร้างความเข้าใจและส่งเสริมการนำหลักศาสนา ค่านิยม ประเพณี วัฒนธรรมไทยมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิต



๗. กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู มีการเข้าขอพรและรดน้ำดำหัวผู้บังคับบัญชา เพื่อสร้างความเข้าใจและร่วมสืบสานประเพณีอันดีงาม เป็นการสำนึกคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ




๘. กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต เป็นส่วนช่วยให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในรับรู้ เข้าใจ ตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต



๙. กิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice เพื่อสร้างการตระหนักรู้ การรับรู้ ความเข้าใจถึงภัยของการทุจริต โดยมีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อคิดเตือนภัยต่างๆ

**แบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**



ส่วนที่ 1 จาก 4

การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน

B *I* U ☺ ☹

คำอธิบายแบบฟอร์ม

ส่วนที่ 1 การรับรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน

คำอธิบาย (ระบุหรือไม่ก็ได้)

1. ท่านทราบหรือไม่ว่า กลุ่มตรวจสอบภายในมีการจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- รับรู้และเข้าใจ
- ไม่รับรู้และไม่เข้าใจ

2. ท่านทราบหรือไม่ว่า กลุ่มตรวจสอบภายในมีการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ ที่กำหนด เพื่อร่วมขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ต่อไป

- รับรู้และเข้าใจ
- ไม่รับรู้และไม่เข้าใจ

3. ท่านทราบหรือไม่ว่า กลุ่มตรวจสอบภายในมีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีการยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- รับรู้และเข้าใจ
- ไม่รับรู้และไม่เข้าใจ

ส่วนที่ 2 การเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน



คำอธิบาย (ระบุหรือไม่ก็ได้)

1. ท่านคิดว่ากิจกรรมปันสุข อิ่มท้อง ที่กลุ่มตรวจสอบภายในจัดทำขึ้น สอดคล้องกับคุณธรรมข้อใด

- พอเพียง
- วินัย
- สุจริต
- จิตอาสา
- กตัญญู

2. ท่านคิดว่าการบริจาคโลหิต สอดคล้องกับคุณธรรมข้อใด

- พอเพียง
- วินัย
- สุจริต
- จิตอาสา
- กตัญญู

3. ท่านคิดว่ากิจกรรมประเพณีสงกรานต์ สืบสานมรดกโลก ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม สอดคล้องกับคุณธรรมข้อใด

- พอเพียง
- วินัย
- สุจริต
- จิตอาสา
- กตัญญู

4. ท่านคิดว่ากิจกรรมเสวนา เรื่อง การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ที่กลุ่มตรวจสอบภายในจัดร่วมกับสำนักบริหารงานกลาง สอดคล้องกับคุณธรรมข้อใด

- พอเพียง
- วินัย
- สุจริต
- จิตอาสา
- กตัญญู

5. ท่านคิดว่ากิจกรรมแรงศัให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ที่กลุ่มตรวจสอบภายในจัดทำขึ้น สอดคล้องกับคุณธรรมข้อใด

- พอเพียง
- วินัย
- สุจริต
- จิตอาสา
- กตัญญู

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจและการนำไปปรับใช้ในการดำรงชีวิต ของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ

กลุ่มตรวจสอบภายใน



คำอธิบาย (ระบุหรือไม่ก็ได้)

1. ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการฯ หรือไม่

- พึงพอใจ
- ไม่พึงพอใจ

2. จากการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการฯ สามารถสร้างความตระหนักรู้ในมิติต่างๆ ได้หรือไม่

- ได้
- ไม่ได้

3. จากการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการฯ ท่านสามารถนำความรู้ไปปรับใช้กับการดำรงชีวิตได้หรือไม่

- ได้
- ไม่ได้

4. ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการฯ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน มากน้อยเพียงใด

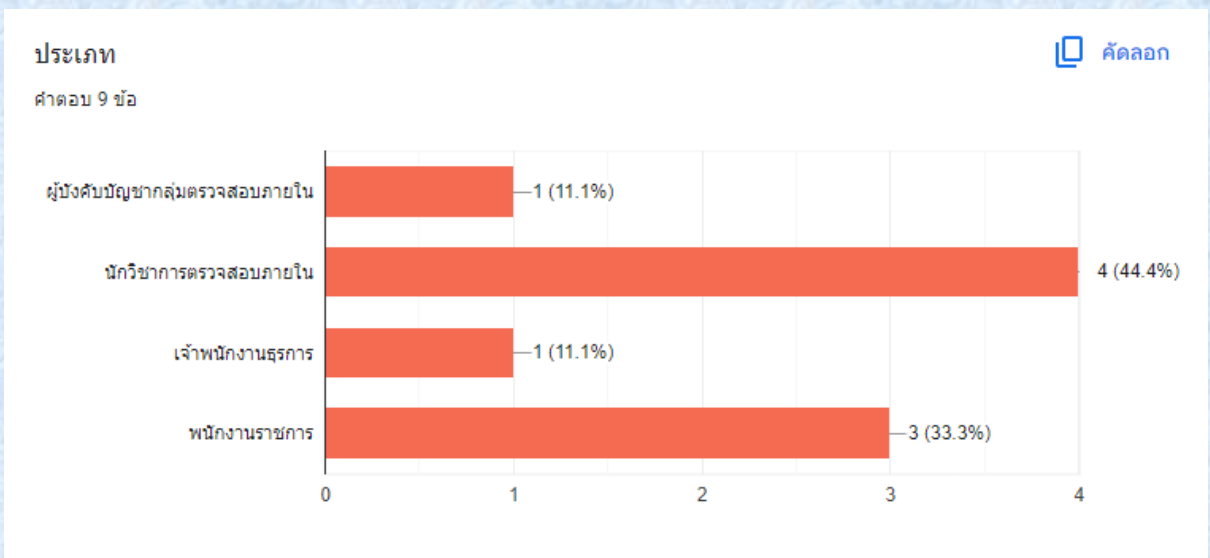
- ทุกกิจกรรม
- บางกิจกรรม
- ไม่เคยเข้าร่วม

**ผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบ Google Forms พบว่ามีบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในตอบแบบสำรวจฯ จำนวน ๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑) ข้อมูลทั่วไป

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ประเภท
๑	นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล	ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน	ข้าราชการ
๒	นางสาวหนึ่งฤทัย ปันรัก	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	ข้าราชการ
๓	นางสาวจิรารวรรณ สืบเหล่ารบ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	ข้าราชการ
๔	นางสาวฐิตารีย์ อ่อนจันทร์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๕	นายศิริระ ภาชนะทิพย์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๖	นางสาวกิริตยา หนูบุลย์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	ข้าราชการ
๗	นางสาวภารวี น้อยทวี	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน	พนักงานราชการ
๘	นางสุทิดา คำวงศา	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน	พนักงานราชการ
๙	นางสาวสุชาดา ภิญโญยิ่งทรัพย์	พนักงานสนับสนุนการประชุม	พนักงานราชการ



๒) การรับรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน จากการตอบแบบสำรวจของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในต่อการรับรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม แสดงให้เห็นว่าบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีการรับรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด บุคลากรทราบถึงการจัดทำแผนบูรณาการฯ การดำเนินกิจกรรมตามแผนบูรณาการฯ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป และกลุ่มตรวจสอบภายในมีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีการยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

1. ท่านทราบหรือไม่ว่า กลุ่มตรวจสอบภายในมีการจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คำตอบ 9 ข้อ



● รับรู้และเข้าใจ
● ไม่รับรู้และไม่เข้าใจ

2. ท่านทราบหรือไม่ว่า กลุ่มตรวจสอบภายในมีการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ ที่กำหนด เพื่อร่วมขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ต่อไป



คำตอบ 9 ข้อ



● รับรู้และเข้าใจ
● ไม่รับรู้และไม่เข้าใจ

3. ท่านทราบหรือไม่ว่า กลุ่มตรวจสอบภายในมีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีการยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

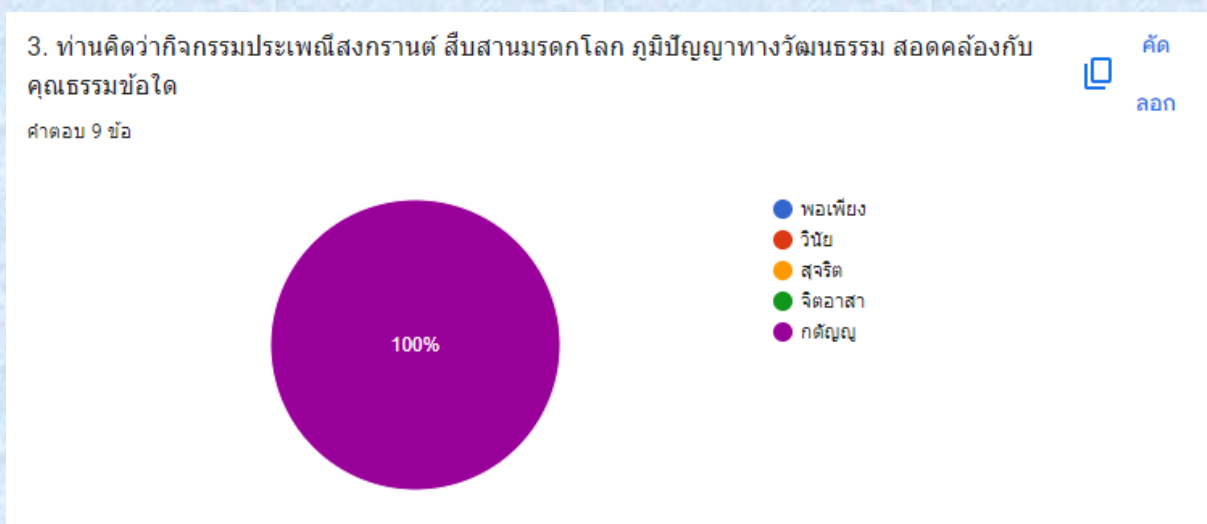


คำตอบ 9 ข้อ



● รับรู้และเข้าใจ
● ไม่รับรู้และไม่เข้าใจ

๓) การเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน จากการตอบแบบสำรวจของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในต่อความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม แสดงให้เห็นว่าบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด บุคลากรทราบถึงการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนบูรณาการฯ ที่กำหนดมีความสอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



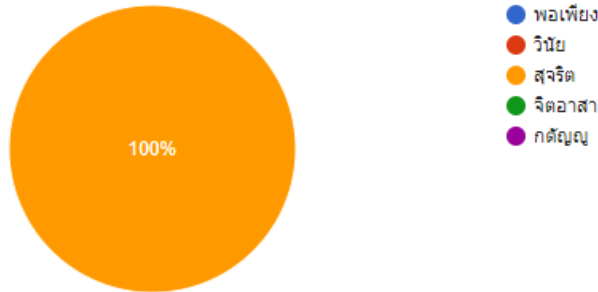
4. ท่านคิดว่ากิจกรรมเสวนา เรื่อง การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ที่กลุ่มตรวจสอบภายในจัดร่วมกับ
สำนักบริหารงานกลาง สอดคล้องกับคุณธรรมข้อใด



คัด

ลอก

คำตอบ 9 ข้อ



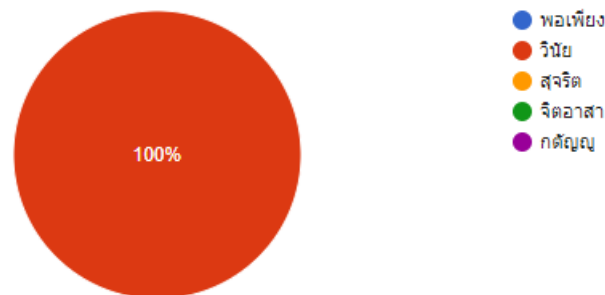
5. ท่านคิดว่ากิจกรรมแรงศึให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ที่กลุ่มตรวจสอบภายในจัดทำขึ้น สอดคล้อง
กับคุณธรรมข้อใด



คัด

ลอก

คำตอบ 9 ข้อ



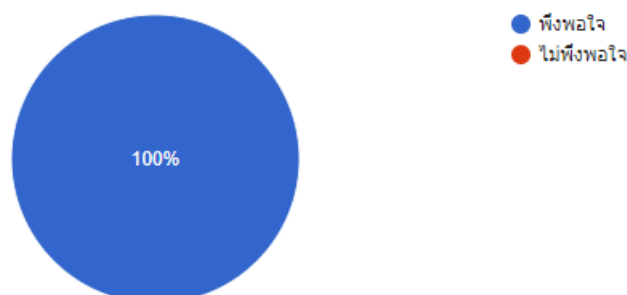
๔) ความพึงพอใจและการนำไปปรับใช้ในการดำรงชีวิต ของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน จากการตอบแบบสำรวจของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในต่อความพึง
พอใจและการนำไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม แสดงให้เห็นว่าบุคลากร
กลุ่มตรวจสอบภายในมีความพึงพอใจและมีการนำความรู้ไปปรับใช้ในการดำรงชีวิต คิดเป็นร้อยละ
๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด บุคลากรมีความพึงพอใจ มีความตระหนักรู้และมีการนำองค์ความรู้ไปปรับใช้
ในการดำรงชีวิตได้ โดยบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในทุกกิจกรรมที่จัดขึ้น

1. ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการฯ หรือไม่



คัดลอก

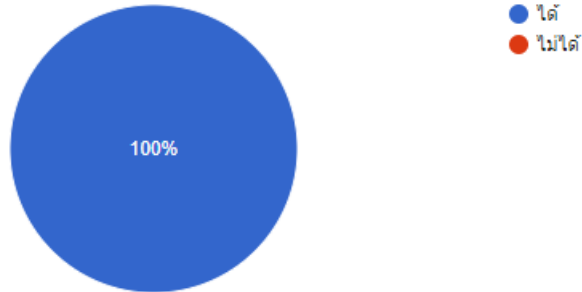
คำตอบ 9 ข้อ



2. จากการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการฯ สามารถสร้างความตระหนักรู้ในมิติต่างๆ ได้หรือไม่

คัดลอก

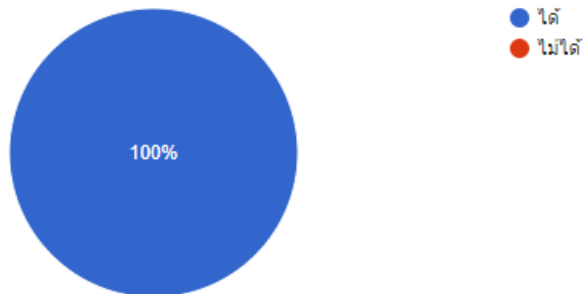
คำตอบ 9 ข้อ



3. จากการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการฯ ท่านสามารถนำความรู้ไปปรับใช้กับการดำรงชีวิตได้หรือไม่

คัดลอก

คำตอบ 9 ข้อ



4. ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการฯ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน มากน้อยเพียงใด

คัดลอก

คำตอบ 9 ข้อ





รายงานกิจกรรมการรณรงค์ การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

คำนำ

รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คำนำจัดทำขึ้นเพื่อให้มีส่วนช่วยให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในรับรู้ เข้าใจ ตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต ซึ่งเป็นหนึ่งในคุณธรรม ๕ ประการ ชื่อ “สุจริต” รวมทั้งนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มแข็งและ ยั่งยืน อันจะทำให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในสามารถประพฤติและปฏิบัติตนให้ถูกต้องและเป็นไป ตามหลักกฎหมายโดยสุจริต อาทิ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และที่แก้ไขเพิ่มเติมและกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕ ตลอดจนเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ใน แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ททุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในกิจกรรมลำดับที่ ๒๗ กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสรุปขั้นตอนและกระบวนการจัด กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ จึงได้จัดกิจกรรมการเสวนา “การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต” โดยที่กลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกับสำนักบริหารงานกลาง ดำเนินรายการ โดย นางสาววรรณร หงส์จรรยา เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุม กรรมการธิการ ๔๐๔ ชั้น ๔ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต ความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตให้กับบุคลากรทราบ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการจัดกิจกรรมดังกล่าวจะมีส่วนช่วยให้บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายในรับรู้ เข้าใจ ตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตสืบต่อวัฒนธรรม สุจริต โดยนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้ง การที่บุคลากร ทุกคนจะได้มีส่วนช่วยสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรเพื่อเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนมาตรฐานสู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายในและของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
มิถุนายน ๒๕๖๗

รายงานสรุปกิจกรรมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วัฒนธรรมสุจริต บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อประโยชน์สุขในการทำงานและดำรงชีวิต ปราศจากพฤติกรรมที่ส่งไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

โดยที่ “สุจริต” หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรมไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และ “วัฒนธรรมสุจริต” หมายถึง การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งหากบุคลากรในองค์กรมีการรับรู้เข้าใจตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต รวมทั้งนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ย่อมจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร เป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชนต่อไป

๑. กลุ่มตรวจสอบภายในมีการจัดกิจกรรมการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตต่างๆ เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามวัฒนธรรมสุจริต ดังนี้

- ๑.๑ ประกาศ เรื่อง นโยบายให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรมฯ แหล่งข้อมูล
- ๑.๒ ประกาศ เรื่อง นโยบายงดรับ งดให้ ของขวัญ แหล่งข้อมูล
- ๑.๓ ประกาศ นโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน
- ๑.๔ กิจกรรมให้ความรู้วินัยใกล้ตัว ไม่รู้ไม่ได้นะ

๒. คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ จึงได้จัดกิจกรรมการเสวนา “การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต” โดยที่กลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกับสำนักบริหารงานกลาง ดำเนินรายการโดย นางสาววรรณธร หงส์จรรยา เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกรมธิการ ๔๐๔ ชั้น ๔ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต ความรู้ความเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตให้กับบุคลากรทราบ ข้อเสนอสรุปกิจกรรมดังนี้

รายงานสรุปการเสวนาของสำนักบริหารงานกลาง

วัฒนธรรมสุจริตในองค์กร (Integrity Culture) คือ การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน และสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

วัฒนธรรมสุจริตควรสร้างอย่างไร

๑. ควรส่งเสริมให้คนมีความสุจริตในใจ
๒. รมรณรงค์และประชาสัมพันธ์การกระทำที่ก่อให้เกิดการทุจริต และพฤติกรรมที่เสี่ยงให้เกิดการทุจริต
๓. ปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ
๔. ผู้บริหารควรเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตนตามหลักวัฒนธรรมสุจริต

ความเหมือนหรือต่างกันการทุจริตคอร์รัปชัน

การทุจริตประพตติมิชอบ (Corruption) หมายถึง พฤติกรรมการใช้อำนาจที่ได้จากการดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อหาผลประโยชน์ให้ตัวเองซึ่งส่วนใหญ่เป็นผลประโยชน์ที่มีมูลค่าเป็นเงินหรือสามารถสรุปเปรียบเทียบได้ว่าเกือบทุกกรณีของการคอร์รัปชันจะเกิดจากปัญหาความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นจุดเริ่มต้น ในขณะที่เดียวกันไม่สามารถกล่าวในทางตรงกันข้ามได้เนื่องจากความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมนั้นครอบคลุมพฤติกรรมที่เข้าข่ายความขัดแย้งกว้างขวางมากและในหลายพฤติกรรมอาจไม่ได้นำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน หากเปรียบเทียบกับบันไดที่มีหลายชั้น พฤติกรรมการทุจริตคอร์รัปชันก็เป็นบันไดขั้นสูงสุดของความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

การมีพฤติกรรมความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นการกระทำที่ละเลยประโยชน์ส่วนรวมก่อให้เกิดความผิดเชิงจริยธรรม ขาดจิตสำนึกขัดกับจรรยาบรรณวิชาชีพ เป็นความผิดขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริตในภายหลัง





การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่ชอบหรือโดยทุจริต

ความผิดฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ตามข้อ ๖ (๑) ของกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๗ มีองค์ประกอบความผิด ๓ ประการ ดังนี้

๑. มีหน้าที่ราชการที่จะต้องปฏิบัติ หมายถึง หน้าที่ราชการโดยตรงเท่านั้น การปฏิบัติราชการแม้นอกสถานที่ราชการหรือปฏิบัติในวันหยุดราชการ ก็ถือว่ามีหน้าที่ด้วย โดยการพิจารณาว่าข้าราชการมีหน้าที่หรือไม่ พิจารณาได้จาก

(๑) กฎหมายหรือระเบียบราชการกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นเจ้าพนักงานหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ในเรื่องใด ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ก็มีหน้าที่ราชการตามกฎหมายหรือระเบียบนั้น ระเบียบรัฐสภาว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๓ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิกหรือผู้ที่หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิกมอบหมายเป็นผู้เบิกเงินจากคลัง และอนุมัติการจ่ายเงินให้เจ้าหน้าที่หรือผู้มีสิทธิรับเงินโดยการจ่ายตรง

(๒) มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ร. ได้จัดทำไว้

(๓) คำสั่งหรือการมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติภายในกรอบหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือมอบหมายงานอื่นที่อยู่ภายในอำนาจหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาก็ได้

(๔) พฤติency คือ พิจารณาจากข้อเท็จจริงและพฤติการณ์ที่ปรากฏเป็นเรื่อง ๆ ไปว่าตามพฤติencyเพียงพอที่จะถือว่าผู้นั้นมีหน้าที่ราชการในเรื่องนั้นได้หรือไม่

และ

๒. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด

การปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นการกระทำในเรื่องต่างๆ ซึ่งข้าราชการมีหน้าที่ต้องปฏิบัติ ส่วนละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หมายถึง มีหน้าที่ราชการที่จะต้องปฏิบัติ แต่ไม่ปฏิบัติหรืองดเว้นไม่กระทำการตามหน้าที่โดยจงใจหรือเจตนาไม่ปฏิบัติ ไม่ใช่เป็นเรื่องพลั้งเผลอ หลงลืม หรือเข้าใจผิด

มิชอบ คือ ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ คำสั่งของผู้บังคับบัญชา แบบธรรมเนียมของทางราชการ หรือตามทำนองคลองธรรม กล่าวคือ ไม่เป็นไปตามทางที่ถูกที่ควร

ทั้งนี้ ความเสียหายรวมถึงความเสียหายที่ไม่อาจคำนวณราคาได้ด้วย เช่น ความเสียหายแก่ชื่อเสียง ซึ่งผู้เสียหายอาจเป็นใครก็ได้ ไม่ว่าจะประชาชนหรือข้าราชการด้วยตนเอง

หรือ

๓. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต

โดยทุจริต หมายถึง เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ประโยชน์ที่มีควรได้ หมายถึง ประโยชน์ที่ไม่มีสิทธิโดยชอบธรรมที่จะได้รับ ซึ่งประโยชน์ หมายถึง สิ่งที่เป็นผลดีหรือเป็นคุณ หรือผลที่ได้ตามต้องการ อาจเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สิน หรือประโยชน์ที่ไม่ใช่ทรัพย์สินก็ได้

ตัวอย่าง ประโยชน์ที่ไม่ใช่ทรัพย์สิน อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น

- การปลดหนี้หรือการลดหนี้ให้เปล่า
- การให้ยืมโดยไม่คิดดอกเบี้ย
- การขายหรือให้เช่าซื้อทรัพย์สินเกินมูลค่าที่เป็นจริงตามที่ปรากฏในท้องตลาด
- การใช้สถานที่ ยานพาหนะ หรือทรัพย์สินโดยไม่คิดค่าเช่าหรือค่าบริการน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่นโดยปกติทางการค้า
- การให้ใช้บริการโดยไม่คิดค่าบริการ หรือคิดค่าใช้บริการน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่นโดยปกติทางการค้า

ทั้งนี้ กรณีที่จะเป็นความผิดในข้อนี้ ต้องเป็นการกระทำในหน้าที่ราชการ ดังนั้น กรณีที่ข้าราชการจัดทำรายงานการเดินทางไปราชการเป็นเท็จ โดยเจตนาเบิกเงินค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางโดยไม่มีสิทธิหรือเกินสิทธิที่จะเบิกได้ ถือเป็นการทุจริตในการใช้สิทธิโดยฉ้อโกงเงินของรัฐ ไม่ใช่การทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่เป็นความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ แต่เป็นความผิดวินัยฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

ตัวอย่าง พฤติกรรมที่เป็นความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

- เรียกร้องเงินจากผู้ประกอบการที่เสนอราคาเข้ามาจัดเลี้ยงให้กับหน่วยงาน โดยอ้างว่าเป็นค่าดำเนินการ จนกระทั่งมีการร้องเรียนจึงขอยุติเรื่องและคืนเงินให้
- ปลอมแปลงลายมือชื่อกรรมการที่ไม่มาประชุม ว่ากรรมการคนดังกล่าวเข้าร่วมประชุมแล้วนำไปเบิกเงินค่าเบี้ยประชุม โดยยกยอกนำเงินดังกล่าวไปใช้ส่วนตัว
- ออกใบเสร็จรับเงินฉบับของผู้เสียหายเต็มจำนวน แต่ฉบับของเจ้าพนักงาน ไม่มีเงินเรียกเก็บหรือมีเงินเรียกเก็บแต่มูลค่าต่ำกว่าฉบับของผู้เสียหายแล้วยกยอกเป็นประโยชน์ส่วนตน
- มีหน้าที่ทำบัญชีและรายงานต่าง ๆ พร้อมทำหน้าที่นำเงินรายได้แผ่นดินส่งคลังแล้วยกยอกเงินรายได้แผ่นดินเป็นประโยชน์ส่วนตน
- ยกยอกเงินค่าสาธารณูปโภคและค่าใช้จ่ายเป็นประโยชน์ส่วนตน
- เจ้าหน้าที่การเงินแก้ไขเพิ่มเติมจำนวนเงินในใบเสร็จรับเงิน

ตัวอย่าง พฤติกรรมที่ไม่เป็นความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ (เนื่องจากไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือไม่มีหน้าที่ราชการในเรื่องนั้น) แต่ถือเป็นความผิดฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

- นักวิเทศสัมพันธ์ทำเอกสารปลอมและปลอมลายมือชื่อประธานกรรมการ ทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ไปยังสถานทูตเพื่อขอให้ออกวีซ่าให้แก่บุคคลที่ตนรู้จัก
- นิติกรได้เดินทางไปพบเจ้าของโรงพยาบาลเอกชนโดยหลอกลวงเพื่อให้หลงเชื่อว่าเป็นคนซึ่งมีตำแหน่งเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญสามารถช่วยเหลือประสานงานไปยังกรมทางหลวงให้สามารถเปิดทางเข้าออกโรงพยาบาลในบริเวณจุดตัดกัลป์รถได้ โดยมีการเรียกค่าตอบแทนจำนวนหนึ่ง
- หลอกลวงผู้เสียหายว่าสามารถช่วยเหลือให้ถูกประเมินภาษีน้อยลงได้แล้วเรียกและรับเงินจากผู้เสียหายอ้างว่าจะนำไปให้เจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจตรวจสอบกรณีการรับของขวัญหรือสิ่งของอื่นใดหากมีกรณีดังกล่าวเกิดขึ้น จะต้องพิจารณากฎหมายที่เกี่ยวข้องว่าเจ้าหน้าที่สำนักงานต่างประเทศสามารถรับของขวัญหรือสิ่งของอื่นใดนั้นได้หรือไม่เพียงใด ประกอบกับจะต้องคำนึงถึงนโยบายหรือแนวปฏิบัติขององค์กรเป็นสำคัญ เนื่องจากสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานขององค์กรที่จะต้องดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกการเป็นคนดีให้กับบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานสำนักงานการต่างประเทศ จึงประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อธำรงค้ำให้บุคลากรภายในสำนักทุกระดับ งดรับของขวัญจากผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องในทุกช่วงเทศกาล เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

การวิเคราะห์รูปแบบของการขัดกันแห่งผลประโยชน์ที่อาจเป็นประเด็นปัญหาให้เกิดการทุจริตโดยที่การกระทำอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์มิได้ในหลายรูปแบบ จึงได้นำรูปแบบของการขัดกันแห่งผลประโยชน์มาดำเนินการวิเคราะห์เพื่อให้ทราบถึงรูปแบบพฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนมีลักษณะต่าง ๆ ดังนี้

๑. การได้รับผลประโยชน์ โดยเป็นการได้รับของขวัญหรือผลประโยชน์ที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้ปฏิบัติหน้าที่โดยเอื้อประโยชน์แก่ฝ่ายที่ให้ผลประโยชน์กับตน

๒. การหาประโยชน์ให้ตนเอง โดยการหาผลประโยชน์จากตำแหน่งตัวเองหรืออาศัยที่ตนมีหน้าที่ในการปฏิบัติในเรื่องนั้นๆ เช่น การสั่งอาหารสำหรับใช้ในการรับรองแขกต่างประเทศจากโรงแรมที่เป็นเครือญาติ หรือคนรู้จัก

๓. การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นส่วนตน เช่น การนำครุภัณฑ์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ไปใช้ในทางส่วนตัว หรือเกิดการชำรุดเสียหาย ทำให้องค์กรต้องเสียงบประมาณเพื่อจัดหาซื้อครุภัณฑ์มาทดแทนเกินความจำเป็น

รายงานสรุปการเสวนาของกลุ่มตรวจสอบภายใน

สภาพแวดล้อมการทุจริต

เป็นที่ทราบกันดีว่าปัจจุบันทุกหน่วยงานทั่วโลกต่างให้ความสำคัญกับการขจัดและการป้องกันการทุจริตมิให้เกิดขึ้นในองค์กรหรือให้ลดน้อยลงมากที่สุดเนื่องจากทุกภาคส่วนล้วนตระหนักถึงภัยร้ายแรงที่เกิดขึ้นจากการทุจริต ซึ่งการทุจริตเป็นความเสี่ยงประเภทหนึ่งที่ทำให้ต้นทุนของหน่วยงานเพิ่มสูงขึ้นโดยไม่จำเป็นและสามารถบ่อนทำลายองค์กรจนล้มละลายได้ซึ่งทั้งภาครัฐและเอกชนไม่อาจมองข้ามได้ผู้ตรวจสอบภายในภาคราชการซึ่งเป็นกลไกหนึ่งในการช่วยป้องกันการทุจริตและช่วยให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในองค์กรควรให้ความสำคัญต่อสภาพแวดล้อมและสัญญาณการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินงานขององค์กรและหาทางป้องกันผลเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับองค์กรนั้นๆ

สภาพแวดล้อมโดยทั่วไปที่ทำให้เกิดการทุจริต

๑. กระแสโลกาภิวัตน์และการบริโภคนิยม
๒. ค่านิยมและความเหลื่อมล้ำในสังคม
๓. ระบบธรรมาภิบาลอ่อนแอ
๔. ระบบการตรวจสอบไม่เข้มแข็งและระบบการลงโทษไม่มีประสิทธิภาพ
๕. ขาดระบบการควบคุมและระบบการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ
๖. การขัดกันผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
๗. สังคมในระบบอุปถัมภ์
๘. ผู้บริหารไม่เป็นตัวอย่างที่ดี
๙. โอกาสเอื้ออำนวยและไม่มีมาตรการลงโทษที่เหมาะสม

ลักษณะที่ปรากฏเกี่ยวกับการทุจริต (Typical Profile)

- เจ้าหน้าที่ที่อยู่ในตำแหน่งเดิมมานานๆ โดยเฉพาะตำแหน่งที่มีผลประโยชน์หรือสามารถให้คุณให้โทษกับผู้อื่นได้
- อยู่ในสถานะที่ปกติคนก็ต้องเชื่อถืออยู่แล้วเช่นปฏิบัติงานประจำตำแหน่งตามที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนดให้มีอำนาจหน้าที่เช่นนั้นเช่น เจ้าหน้าที่หน่วยงานที่มีหน้าที่ประเมินภาษี/ค่าธรรมเนียมเจ้าหน้าที่ผู้ออกใบอนุญาตฯลฯ
- ปฏิบัติงานตลอดเป็นเวลานานโดยไม่เคยลาพักหรือลาหยุด
- การมอบหมายความรับผิดชอบและอำนาจการควบคุมที่มากเกินไปแก่บุคคลคนเดียวโดยขาดระบบการตรวจสอบย้อนกลับ
- การกระจายอำนาจโดยไม่มีระบบการติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ

สิ่งจูงใจให้เกิดการทุจริต

โดยปกติสามารถแบ่งแยกสิ่งจูงใจที่ก่อให้เกิดการทุจริตได้ดังนี้

๑. แรงจูงใจ/ความกดดันสภาวะทางเศรษฐกิจ
๒. การเห็นแก่ตัวและประโยชน์ส่วนตน
๓. โอกาสเอื้ออำนวย
๔. การอ้างความสมเหตุสมผลในการก่อการทุจริต
๕. ระบบการตรวจสอบอ่อนแอทั้งจากภายในและภายนอก

แรงจูงใจ/ความกดดันทางเศรษฐกิจ

เป็นแรงจูงใจที่เรามักพบเห็นบ่อยที่สุดในการก่อให้เกิดการทุจริตเพราะทุกคนย่อมต้องการมีชีวิตที่อยู่ดีกินดีมีเงินทองใช้อย่างสุขสบายมักจะพบเห็นเสมอที่ผู้กระทำทุจริตมักจะอ้างว่าที่ทำไมเพราะมีปัญหาทางการเงินไม่สามารถดำรงชีวิตเยี่ยงมนุษย์ปกติได้และไม่มีเงินทุนในการดำเนินการ

การเห็นแก่ตัว / เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน

กลุ่มนี้จะสืบหาได้ง่ายจากกลุ่มคนที่เคยเป็นคนของสังคมชั้นสูงกลุ่มนักการเมืองหรือกลุ่มคนที่เคยได้รับความสำเร็จในหน้าที่การงานมาก่อน

ตัวอย่างโอกาส / ช่องทางก่อให้เกิดการทุจริต

- นโยบาย / กฎระเบียบไม่ชัดเจนคลุมเครือ
- การมอบหมายความรับผิดชอบหลายหน้าที่ให้กับผู้ปฏิบัติงานเพียงคนเดียวโดยขาดระบบตรวจสอบและการกำกับที่ดี
- การกระจายอำนาจไม่เป็นธรรมและการขาดระบบการติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ
- ขาดระบบการควบคุมที่ดีและการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ
- มาตรการการลงโทษผู้กระทำทุจริตไม่เข้มแข็งและเด็ดขาดและเลือกปฏิบัติ
- บริหารงานโดยระบบรวมศูนย์
- การย่อหย่อนทางศีลธรรม / จรรยาบรรณ

ประเภทของการทุจริต

• การทุจริตรายงานทางการเงิน

เป็นการบิดเบือนข้อมูลในรายงานทางการเงินโดยการบันทึกไม่ถูกต้องครบถ้วนหรือเปิดเผยข้อมูลที่ไม่ถูกต้องจงใจละเลยหรือตกแต่งการบันทึกการรายการนั้นๆโดยเจตนาให้ผู้อื่นหลงผิดจากการอ่านรายงานการเงินดังกล่าวเช่นไม่บันทึกภาระหนี้สินหรือค่าใช้จ่ายการสร้างยอดรายได้การปลอมแปลงเอกสารฯลฯ

• การยกยอกทรัพย์สิน

กรณีการทุจริตประเภทนี้เป็นการเบียดบัง/ฉ้อโกงทรัพย์สินของผู้อื่นมาเป็นของตนซึ่งรวมถึงทรัพย์สินที่มีตัวตนจับต้องได้และทรัพย์สินที่จับต้องไม่ได้

• การคอร์รัปชัน

กรณีนี้เป็นการใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งที่มีอยู่ในทางมิชอบเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่นอันเป็นการกระทำไม่ชอบด้วยกฎหมายรวมถึงการใช้สิทธิต่างๆโดยไม่สุจริตเช่นการเบิกค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ยเลี้ยงเป็นเท็จฯลฯ

• การทุจริตเชิงนโยบาย

การทุจริตกรณีนี้เป็นวิธีการที่ซับซ้อนกว่าวิธีอื่นๆดังที่กล่าวมาแล้วผู้ที่กระทำการทุจริตได้มักเป็นผู้ที่มีความรู้หรือมีอำนาจหน้าที่และมีอิทธิพลสูงโดยโอกาสเอื้ออำนวยให้เช่นการทุจริตทางภาษีอากร การทุจริตการให้สัมปทานหรือการแทรกแซงองค์กรการตรวจสอบอำนาจรัฐ เป็นต้น

๑๐ สัญญาเตือนภัยที่สื่อต่อการทุจริต



การป้องกันการทุจริตและการตรวจสอบการทุจริตเป็นกลไกที่เราใช้กับเรื่องที่ทุจริตในสิ่งที่เราสามารถมองเห็นค้นพบได้หรือเกี่ยวกับเอกสารการจับโจรผู้ร้ายหรือการทุจริตทางการค้าฯลฯ เพราะเป็นการป้องกันสิ่งที่อาจเกิดขึ้นและตรวจสอบย้อนหลังเมื่อเหตุการณ์ได้เกิดขึ้นแล้วไม่ว่าจะเป็นการป้องกันหรือตรวจสอบทุจริต

การตรวจสอบภายในเป็นส่วนหนึ่งของระบบควบคุมภายในโดยที่ผู้ตรวจสอบภายในทำหน้าที่เป็นกลไกสำคัญให้ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในทำงานด้านการป้องกันทรัพย์สินขององค์กรให้ปลอดภัยในทิศทางให้เกิดประสิทธิภาพประหยัดและเกิดประสิทธิผลการที่จะทำให้ระบบป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพประหยัดและเกิดประสิทธิผลนำมาใช้อย่างไรจึงจะเกิดผลและเพียงพอต่อการป้องกันการทุจริตได้

การปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน

๑. วิเคราะห์และสรุปหลักฐานหรือข้อบ่งชี้ของการทุจริตที่เกิดขึ้น
 ๒. วิเคราะห์เหตุการณ์หรือสถานที่ที่เกิดการทุจริตขึ้น
 ๓. สรุปและอธิบายถึงระบบการบริหารการควบคุมการเบิกจ่ายเงินและระบบงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
 ๔. แสดงให้เห็นถึงตำแหน่งที่รับผิดชอบและจัดระบบการควบคุมภายในในระบบงานต่างๆและอธิบายถึงภาพ (chart) ที่ใช้ในการดูแลป้องกันการทุจริต
 ๕. พิจารณา/สังเกตบุคลากรตำแหน่งอื่นในองค์กรที่มีความเป็นไปได้ที่จะเกี่ยวข้องกับการทุจริตนี้
 ๖. สรุปผลจากการวิเคราะห์หลักฐานพยานต่างๆเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป
- คุณธรรม จริยธรรมผู้ตรวจสอบภายในพึงปฏิบัติ และแสดงออกถึงพฤติกรรมสุจริต**

แนวปฏิบัติ

๑. หลักปฏิบัติที่กำหนดในจรรยาบรรณของผู้ตรวจสอบภายในเป็นหลักการพื้นฐานในการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ตรวจสอบภายในพึงปฏิบัติโดยใช้สามัญสำนึกและวิจรรณญาณอันเหมาะสม
๒. ตรวจสอบภายในควรประพฤติปฏิบัติตนตามกรอบจริยธรรมของข้าราชการ และกฎหมายหรือระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง
๓. ผู้ตรวจสอบภายในควรยึดถือและดำรงไว้ซึ่งหลักปฏิบัติดังต่อไปนี้

๑. ความซื่อสัตย์ (Integrity)

ผู้ตรวจสอบภายในจะแสดงความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานทุกเรื่องที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งจะเป็นพื้นฐานของการสร้างความเชื่อมั่นสอบภายในดำเนินการ

๒. ความเที่ยงธรรม (Objectivity)

ผู้ตรวจสอบภายในต้องรวบรวมข้อมูล ประเมินผลและรายงานผลการตรวจสอบด้วยความเที่ยงธรรม ผู้ตรวจสอบภายในต้องทำหน้าที่ประเมินอย่างเป็นธรรมในทุกๆสถานการณ์และไม่ปล่อยให้ความรู้สึกส่วนตัว หรือความรู้สึกนึกคิดของบุคคลอื่นเข้ามามีอิทธิพลเหนือการประเมิน นั้น

๓. การปกปิดความลับ (Confidentiality)

ผู้ตรวจสอบภายในจะต้องเคารพต่อค่าและสิทธิแห่งข้อมูลที่ได้รับทราบจากการปฏิบัติงานและไม่เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวโดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจหน้าที่โดยตรงเสียก่อน ยกเว้นในกรณีที่มีพันธะในแง่ของงานอาชีพและเกี่ยวข้องกับกฎหมายเท่านั้น

๔. ความสามารถในหน้าที่ (Competency)

ผู้ตรวจสอบภายในจะต้องนำความรู้ทักษะและ ประสบการณ์ผู้ตรวจสอบภายในจะต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานการตรวจสอบ ภายในของส่วนราชการผู้ตรวจสอบภายในต้องพัฒนา ศักยภาพของตนเอง รวมทั้งพัฒนาประสิทธิภาพและคุณภาพของการให้บริการอย่างสม่ำเสมอและ ต่อเนื่องกิจกรรมเสริมสร้างแรงจูงใจ การยกย่องเชิดชูคนดี เป็นต้นแบบของการมีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายในองค์กร โดยประกาศความดีให้บุคลากรภายในสำนักงานทราบเพื่อเป็นต้นแบบที่ดีให้แก่บุคลากร เป็นการเสริมกำลังใจในการทำมาความดี

แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โดยทั่วไปในภาพรวมปัจจัยที่มาของความรุนแรงของการทุจริตกับด้านที่เป็นการต่อต้านหรือลดปัญหาให้น้อยลง หรือให้หมดไปก็คือ การป้องกันและปราบปรามนั่นเอง ด้วยความพยายามวางแผนจัดระเบียบอย่างเคร่งครัดอย่างจริงจัง ทำให้ประเทศปลอดการทุจริตอยู่แนวหน้าของโลกในปัจจุบัน ดังนั้นแนวคิดในการป้องกันและปราบปราม จึงเป็นส่วนสะท้อนในการจัดทำตัวชี้วัดด้านการทุจริตที่สำคัญอีกประการหนึ่ง คือ แนวทางตามหลักธรรมาภิบาลแนวทางหลักคุณธรรมและจริยธรรม พร้อมด้วยมีคำอธิบายดังนี้

๑) แนวทางตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) เป็นหลักในการบริหารบ้านเมืองที่ดีและเหมาะสมสำหรับประเทศไทย เพราะสามารถตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมเพื่อเข้ามามีบทบาทในการตรวจสอบได้ ซึ่งประกอบด้วย ๖ ประการ คือ

๑.๑ หลักนิติธรรม เป็นการปฏิบัติเกี่ยวกับกฎหมาย กฎข้อบังคับกับกฎหมายเมื่อมีกฎหมายแล้วจะต้องประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ และให้ถูกต้องตามบทบัญญัติเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม

๑.๒ หลักคุณธรรม เป็นการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในความถูกต้อง ดึงมาเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต จริใจ มีระเบียบ วินัย และเป็นตัวอย่างที่ดี

๑.๓ หลักความโปร่งใส เน้นความโปร่งใสในการทำงานตรงไปตรงมา สามารถตรวจสอบได้

๑.๔ หลักการมีส่วนร่วม เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และความร่วมมือของประชาชน และความร่วมมือเชิงเครือข่ายของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และตัดสินใจแก้ปัญหาาร่วมกัน

๑.๕ หลักความรับผิดชอบ เน้นการปฏิบัติต่อประชาชน มีความเอาใจใส่ต่อปัญหา และมีความกระตือรือร้นในการแก้ปัญหาให้บรรลุผลโดยไม่เลือกที่จะปฏิบัติ

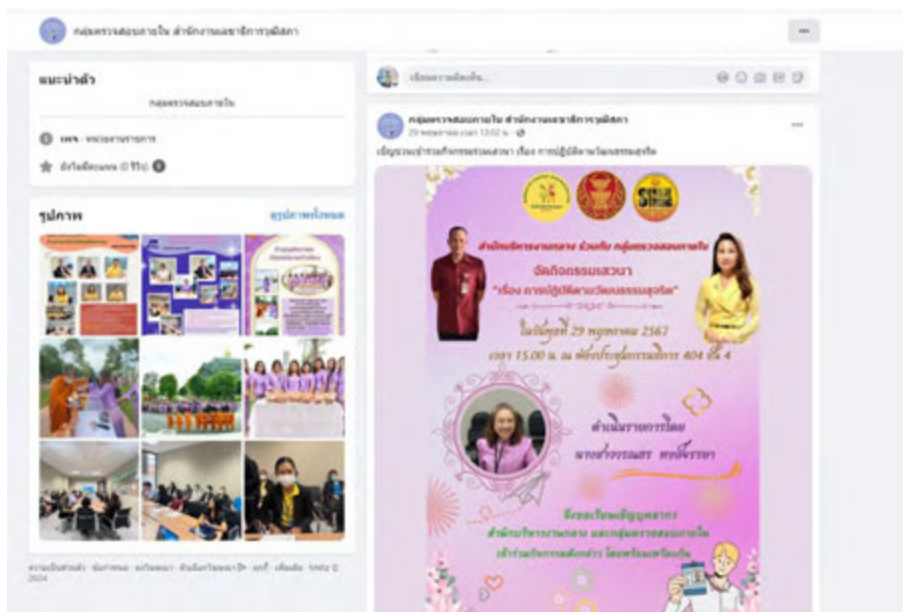
๑.๖ หลักความคุ้มค่า เน้นประสิทธิภาพในการบริหารงานโดยใช้ทรัพยากรงบประมาณที่เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน โดยการห้วงแหวนทรัพยากรธรรมชาติของท้องถิ่นให้

สรุป หลักธรรมาภิบาล เป็นหลักที่ใช้ในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เน้นการนำไปปฏิบัติงานสามารถตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า ที่นิยมใช้ในการบริหารบ้านเมืองจนถึงปัจจุบันนี้

ตัวอย่างผลการตรวจสอบที่ตรวจพบ



มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง line และ เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน



ประมวลภาพรวม กิจกรรมร่วมเสวนา เรื่อง การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต



**กิจกรรมการเสวนา
การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต**

กิจกรรมการเสวนา
"การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต" โดยที่กลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกับสำนักบริหารงานกลาง ดำเนินรายการโดย นางสาววรรณ หงส์ธรรยา เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2567 เวลา 15.00 น. ณ ห้องประชุมกรมธรรม์ 404 ชั้น 4 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต ความรู้ความเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตให้กับบุคลากรทราบ

**คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน**

๓. การประเมินผลกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ของกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบ Google Forms เมื่อวันอังคารที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ สามารถสรุปผลการสำรวจความรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต และการนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในได้ ดังนี้

ผลการสำรวจความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต และการนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	ประเด็นคำถาม	ใช่	ไม่ใช่
การรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต			
๑.	กลุ่มตรวจสอบภายในมีการสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยการรณรงค์ให้บุคลากรทุกคน ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต	๙	๐
๒.	กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๙	๐
๓.	นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของกลุ่มตรวจสอบภายใน กำหนดไว้ว่าข้าราชการกลุ่มตรวจสอบภายในงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และจะต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย	๙	๐
๔.	สุจริตต่อหน้าที่ คือ การไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาผลประโยชน์	๙	๐
๕.	หากปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่ซื่อสัตย์จะสร้างความเสียหายให้แก่องค์กรและประเทศชาติ	๙	๐
หลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่			
๑.	ท่านไม่เคยใช้อำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาผลประโยชน์	๙	๐
๒.	ท่านมีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต ทั้งจากการปฏิบัติหน้าที่และมีใช้จากการปฏิบัติหน้าที่	๙	๐
๓.	ท่านไม่เคยเรียกรับและจะไม่เรียกรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๙	๐
๔.	ท่านไม่เคยนำวัสดุอุปกรณ์หรือทรัพย์สินของราชการไปใช้ในทางส่วนตัว	๙	๐
๕.	ท่านไม่เคยรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	๙	๐

หมายเหตุ

๑. จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจ ๙ คน จากจำนวนบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในทั้งหมด ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. ในแบบสำรวจนี้

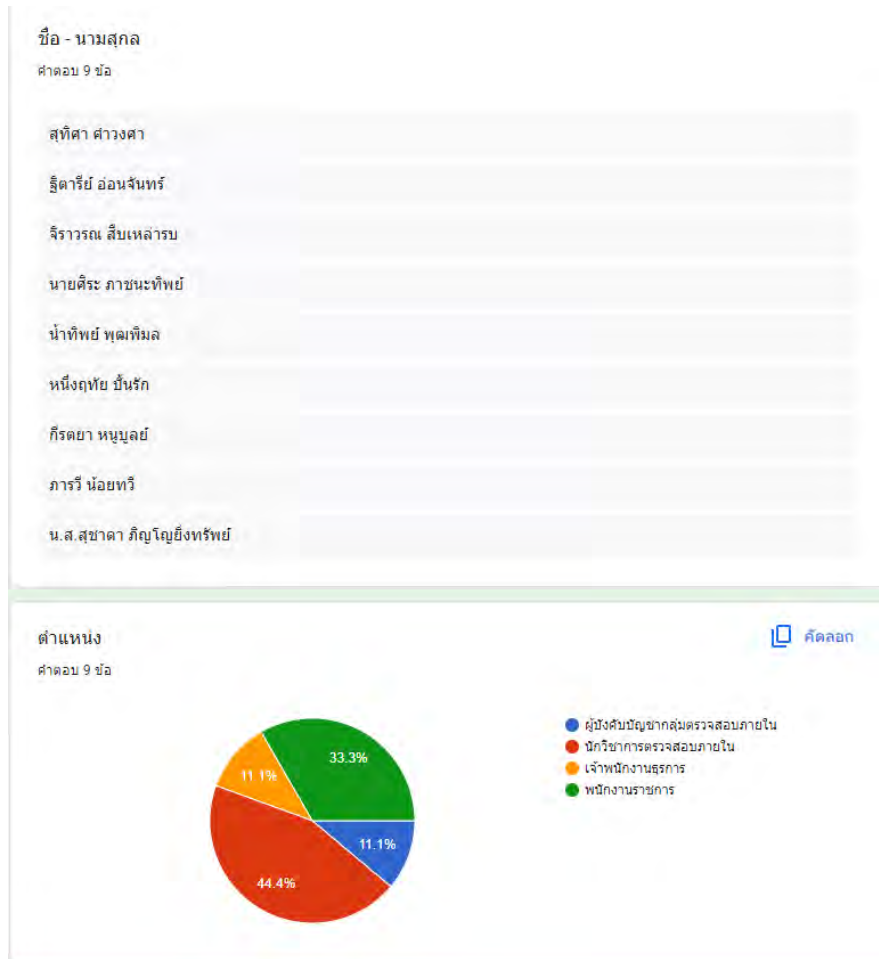
๒.๑ คำว่า “ใช่” หมายความว่า ได้รับรู้และเข้าใจและ/หรือ ได้ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

๒.๒ คำว่า “ไม่ใช่” หมายความว่า ไม่รับรู้และเข้าใจและ/หรือ ไม่ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๙ คน จากจำนวนบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในทั้งหมด ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และผู้ตอบแบบสำรวจทั้ง ๙ คน ได้ตอบแบบสำรวจตามประเด็นคำถามทั้ง ๑๐ ข้อว่า “ใช่” แสดงให้เห็นว่า บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้รับรู้และเข้าใจและ/หรือ ได้ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างเคร่งครัด

ผลการสำรวจความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต และการนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

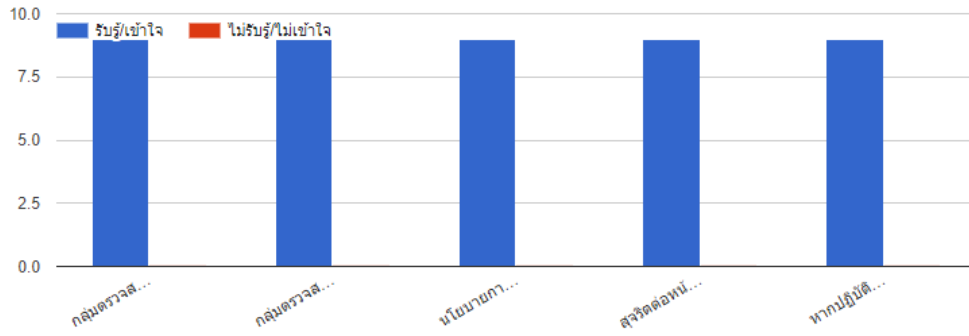
ในแบบสำรวจนี้คำว่า “ใช่” หมายความว่า ได้รับรู้และเข้าใจ และ/หรือ ได้ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และ คำว่า “ไม่ใช่” หมายความว่า ไม่รับรู้และเข้าใจ และ/หรือ ไม่ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต



การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน

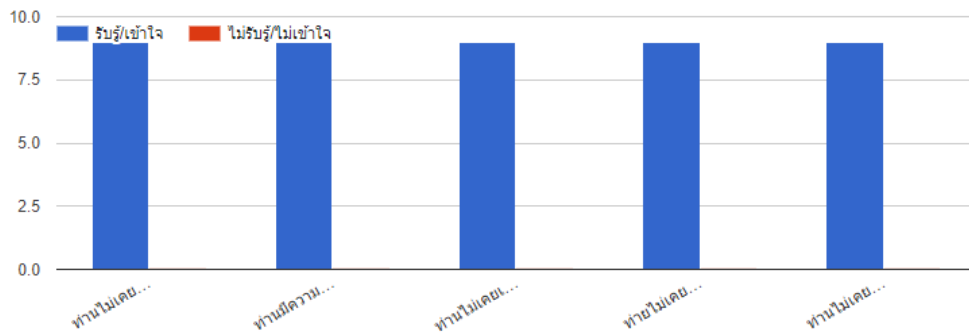
การรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต

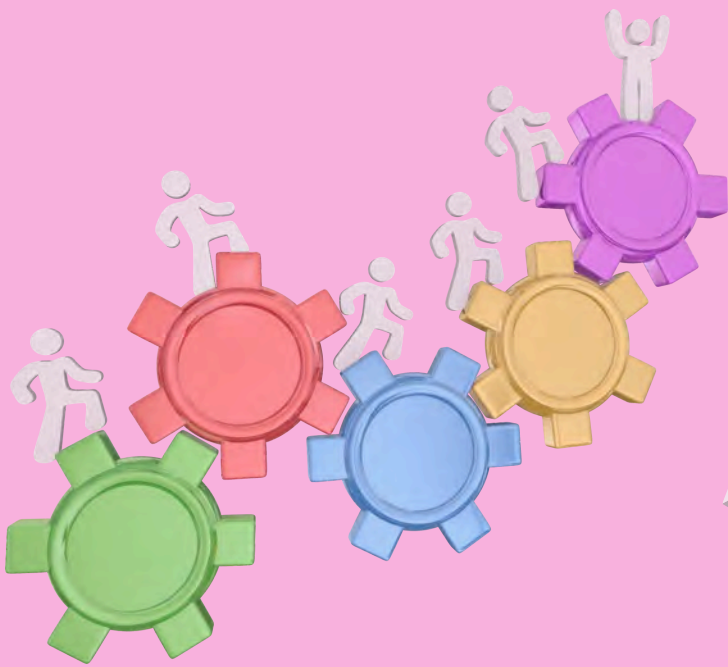
 [คัดลอก](#)



หลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่

 [คัดลอก](#)





เรื่อง

การปรับปรุง / พัฒนาแผนส่งเสริมสหประชาชาติ
การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม
ความโปร่งใสและป้องกัน
การทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

รายงานสรุปการปรับปรุง / พัฒนา แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่มาของการจัดทำแผนส่งเสริมฯ

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันพุธที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา

เพื่อพิจารณาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ได้จัดทำขึ้นให้สอดคล้องถูกต้อง ครบถ้วน ตรงตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีทั้งสิ้น จำนวน ๓๘ กิจกรรม และทุกกิจกรรมกำหนดจะต้องสอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย สอดคล้องกับมิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงฯ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้แก้ไขข้อมูลตามมติที่ประชุมฯ โดยมีการแก้ไขเพิ่มเติมในบางกิจกรรม/โครงการให้ตรงตามเกณฑ์การประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการ จากนั้น ได้แจ้งเวียนแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในทราบ และร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมทั้ง ๓๘ กิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จตามที่กำหนด

SENATE STRONG **CORRUPTION**

กลุ่มตรวจสอบภายใน

วันพุธที่ 6 ธันวาคม พ.ศ. 2566
ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายใน
พร้อมด้วยบุคลากรภายในกลุ่มได้จัด
ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร
STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่ง
เสริมคุณธรรมและความโปร่งใสกลุ่ม
ตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอ
เพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

รายละเอียดกิจกรรม/โครงการ ตามแผนส่งเสริมฯ
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๑)



จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม สร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนส่งเสริมฯ

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน และบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ

โดยได้เชิญ นางสาววรรณธร หงษ์จรรยา สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาให้คำปรึกษาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นความรู้ ความเข้าใจ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



กลุ่มตรวจสอบภายใน
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

วันพฤหัสบดีที่ 20 ธันวาคม 2566
เวลา 09.30 - 12.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ
นางสาวนำทิพย์ พุฒพินล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน
บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน และบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ
เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยได้รับเกียรติจาก นางสาววรรณธร หงษ์จรรยา
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาให้คำปรึกษาและ
แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นความรู้ ความเข้าใจ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ ตามที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จัดกิจกรรมการปรับปรุง / พัฒนาแผน

หลังจากได้จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน แล้ว นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานตรวจสอบภายใน เห็นความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อทำการปรับปรุง/พัฒนาแผนฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในวันจันทร์ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา

SENATE STRONG **ORGANIZATION**

กลุ่มตรวจสอบภายใน

นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล
ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน

กำหนดจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ในวันจันทร์ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

หลังจากมีการประชุมทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว ทำให้เห็นว่าควรเพิ่มกิจกรรมที่กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการทบทวนเพิ่มเติมคือ

กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

ผลผลิต : ร้อยละ ๙๐ บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน เข้าร่วมกิจกรรม และได้รับความรู้ ความเข้าใจ

ผลลัพธ์ : ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในกลุ่มฯปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานฯ

เหตุผลในการปรับปรุง / พัฒนาแผน

๑) เพื่อให้กรอบแนวทางการจัดกิจกรรม/โครงการมีความชัดเจนขึ้น เช่น จะจัดกิจกรรมอะไร สถานที่ไหน เวลาใด ใครเป็นผู้รับผิดชอบ ทำให้ผู้ปฏิบัติเกิดความมั่นใจและสามารถวางแผนการดำเนินงานได้ถูกต้อง

๒) เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักรู้ ถึงเรื่องระเบียบการลา ให้ถูกประเภท

๓) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔) มีการกำหนดกลไกความรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล การตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๕) เพื่อให้บรรลุตามเป้าที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ที่กำหนดไว้

ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนัก

เนื่องจากกลุ่มตรวจสอบภายใน มีความรู้คลาดเคลื่อน ในเรื่องระเบียบ การลา เช่น การลาปฏิบัติงานส่วนตัว และลาป่วย เป็นต้น ทำให้กลุ่มตรวจสอบภายในเล็งเห็นถึงความสำคัญในการส่งเสริมให้ความรู้เพิ่มเติมบุคลากรทราบในเรื่องการลา ให้ถูกประเภท และกลุ่มตรวจสอบภายใน มีปริมาณงานด้านวิชาการที่หลากหลาย อาจส่งผลให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการบางกิจกรรม ไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อเสนอแนะ

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เห็นควรให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดกิจกรรม/โครงการที่พลิกโฉมไปจากเดิม เน้นการสร้างพลังที่ยิ่งใหญ่ โดยมอบหมายให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นเจ้าภาพหลัก และให้ทุกสำนัก/กลุ่มงาน ดำเนินการตามแผนที่กำหนด มีประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อที่หลากหลาย เพื่อให้ประชาชนทั่วไปรับรู้ถึงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คนดี คนเก่ง อย่างยั่งยืน

รายละเอียดกิจกรรม/โครงการ ตามแผนส่งเสริมฯ
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ปรับปรุง)





**รายงานกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพ
การรับเรื่องร้องเรียน
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน**

คำนำ

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ 2.3 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความต่อเนื่อง เป็นไปตามเกณฑ์ รวมทั้งการมีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ นั้น กลุ่มตรวจสอบภายในจึงได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการในเรื่องดังกล่าว และได้จัดทำ “รายงานการรับเรื่องร้องเรียน กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” โดยเป็นการรายงานผลตั้งแต่เดือนตุลาคม 2566 ถึงเดือนพฤษภาคม 2567 ทั้งนี้ เพื่อให้กลไกในการจัดการรับเรื่อง ร้องเรียนและดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเกิดประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ

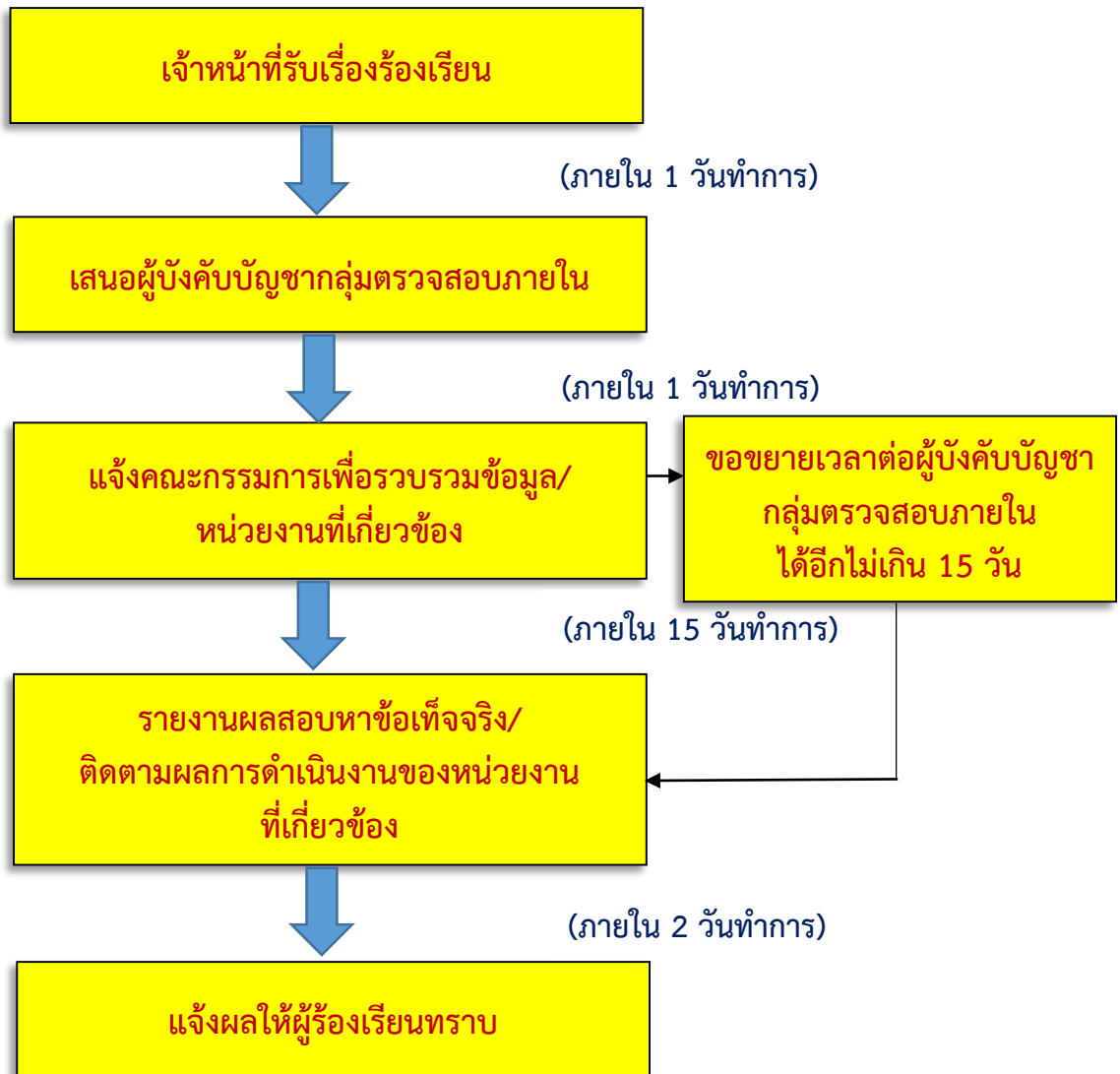
มิถุนายน 2567

กลุ่มตรวจสอบภายใน
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ภารกิจด้านการรับเรื่องร้องเรียนของกลุ่มตรวจสอบภายใน	
- ขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของกลุ่มตรวจสอบภายใน	1
- แนวทางการพิจารณาเรื่องร้องเรียนของกลุ่มตรวจสอบภายใน	2
- แบบฟอร์มรับเรื่องร้องเรียน	3
- การเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียน	4
- สรุปผลการรับเรื่องร้องเรียน กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำเดือนตุลาคม 2566 ถึงเดือน พฤษภาคม 2567	5
ภาคผนวก	
- คำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ 9/2566 เรื่อง แต่งตั้งผู้รับเรื่องร้องเรียน	
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	7
- บันทึกรายงานรับเรื่องร้องเรียนประจำเดือนของกลุ่มตรวจสอบภายใน	8-13

ขั้นตอนการปฏิบัติ รับเรื่องร้องเรียน ของกลุ่มตรวจสอบภายใน



แนวทางการพิจารณาเรื่องร้องเรียนของกลุ่มตรวจสอบภายใน

1. เมื่อมีผู้ร้องเรียนมายังกลุ่มตรวจสอบภายใน ให้เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนลงรับเรื่องร้องเรียน และนำเสนอต่อผู้บังคับบัญชาของกลุ่มตรวจสอบภายใน ภายในหนึ่งวันทำการ
2. เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนตามข้อ 1. ให้ผู้บังคับบัญชาฯ แจ้งคณะกรรมการ/หรือผู้รับผิดชอบพิจารณาเรื่องร้องเรียน เพื่อดำเนินการรวบรวมข้อมูลและสอบหาข้อเท็จจริงของเรื่องร้องเรียน
3. ให้คณะกรรมการหรือผู้รับผิดชอบพิจารณาเรื่องร้องเรียน ดำเนินการรวบรวมข้อมูลและสอบหาข้อเท็จจริงของเรื่องร้องเรียนตามที่ได้รับมอบหมายให้แล้วเสร็จภายในสิบห้าวันทำการ นับแต่ได้รับแจ้งจากผู้บังคับบัญชาของกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้อีกไม่เกินสิบห้าวันทำการ
4. เมื่อดำเนินการรวบรวมข้อมูลและสอบหาข้อเท็จจริงของเรื่องร้องเรียนตามที่ได้รับมอบหมายเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการหรือผู้รับผิดชอบพิจารณาเรื่องร้องเรียน จัดทำรายงานเสนอผลการรวบรวมข้อมูลและสอบหาข้อเท็จจริงของเรื่องร้องเรียน แล้วเสนอต่อผู้บังคับบัญชาของกลุ่มตรวจสอบภายในทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป
5. ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มตรวจสอบภายใน รับทราบผลการรวบรวมข้อมูลและสอบหาข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนดังกล่าวแล้ว ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการแจ้งเป็นหนังสือ เรื่องผลการพิจารณาในข้อร้องเรียนดังกล่าวไปยังผู้ร้องเรียนภายในระยะเวลา 2 วันทำการ นับตั้งแต่วันที่พิจารณาผลแล้วเสร็จ

รับเรื่องร้องเรียน
เลขที่รับ...../.....วัน/เดือน/ปี.....
เวลา.....นาฬิกา

แบบฟอร์มรับเรื่องร้องเรียนของกลุ่มตรวจสอบภายใน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๑. ข้อมูลผู้ร้องเรียน

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....
กลุ่มงาน.....สำนัก.....

๒. รายละเอียดเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

.....
.....
.....
.....
.....
.....

๒. วัตถุประสงค์ในการร้องเรียน

.....
.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร้องเรียน

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มตรวจสอบภายใน

การเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียน กลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้มีการดำเนินการทบทวนขั้นตอนการร้องเรียน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และเป็นการพัฒนากระบวนการรับเรื่องร้องเรียน โดยมีการจัดทำแบบฟอร์มแบบสำรวจความพึงพอใจ ของผู้ใช้บริการต่อการจัดการเรื่องร้องเรียนขึ้นและมีการปรับปรุงเนื้อหา เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการ ประเมินความคิดเห็นข้อเสนอแนะ ปัญหาและความรู้สึกของผู้ร้องเรียนที่มาใช้บริการ และเป็นการ ประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในอีกด้วย

แบบสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อการจัดการเรื่องร้องเรียน ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ท่านมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานที่ท่านได้รับมากน้อยเพียงใดโปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเห็นมากที่สุด

ประเด็นคำถาม	ระดับความพึงพอใจในการให้บริการ				
	ดีมาก	ดี	พอใช้	แย่	แย่มาก
๑. ความพึงพอใจด้านการให้บริการ					
มีความสะดวกรวดเร็วในการรับเรื่องร้องเรียน					
๒. ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ให้บริการ					
๑. ให้บริการด้วยความสุภาพ ยิ้มแย้มแจ่มใส เป็นกันเอง					
๒. มีความเอาใจใส่ กระตือรือร้น และเต็มใจให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ					

ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

สรุปผลการรับเรื่องร้องเรียนของกลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำเดือนตุลาคม 2566 ถึงเดือนพฤษภาคม 2567

ลำดับที่	ประจำเดือน	ผลการดำเนินการ
	พ.ศ. 2566	
1	ตุลาคม	ไม่มีผู้ร้องเรียน
2	พฤศจิกายน	ไม่มีผู้ร้องเรียน
3	ธันวาคม	ไม่มีผู้ร้องเรียน
	พ.ศ. 2567	
4	มกราคม	ไม่มีผู้ร้องเรียน
5	กุมภาพันธ์	ไม่มีผู้ร้องเรียน
6	มีนาคม	ไม่มีผู้ร้องเรียน
7	เมษายน	ไม่มีผู้ร้องเรียน
8	พฤษภาคม	ไม่มีผู้ร้องเรียน

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มตรวจสอบภายใน โทร.๐-๒๘๓๑-๙๓๑๘

ที่.....วันที่..... ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง.....การแต่งตั้งผู้รับเรื่องร้องเรียนและมอบหมายหน้าที่ราชการของกลุ่มตรวจสอบภายใน

เรียน ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน

ด้วยกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ มาตรฐานการตรวจสอบภายใน และเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่กำหนด โดยมีผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นผู้กำกับดูแลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของกลุ่มตรวจสอบภายในดำเนินการต่อไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล จึงได้มีคำสั่งแต่งตั้ง ดังต่อไปนี้

๑. คำสั่งที่ ๙/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับเรื่องร้องเรียน ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. คำสั่งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เรื่อง มอบหมายหน้าที่ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวหนึ่งฤทัย ปันรัก)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

- ทกบ

- นางนันทวิ

(นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมพ์)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน



คำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายใน
ที่ ๙/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งผู้รับเรื่องร้องเรียน ของกลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความต่อเนื่องเป็นไปตามเกณฑ์ รวมทั้งการมีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการของกลุ่มตรวจสอบภายในเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และมีหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการเรื่องร้องเรียน จึงแต่งตั้งบุคคลเป็นผู้รับเรื่องร้องเรียนของกลุ่มตรวจสอบภายใน ดังนี้

- | | |
|---------------------------|--------------------------------|
| ๑. นางสาวหนึ่งฤทัย บันรัก | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ |
| ๒. นางสาวกীরตยา หนูบุญ | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส |
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มตรวจสอบภายใน โทร.๐-๒๕๓๑-๙๓๑๘.....

ที่..... วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗.....

เรื่อง ..รายงานรับเรื่องร้องเรียนของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....

เรียน ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามที่ได้มีคำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ ๙/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับเรื่องร้องเรียน ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยได้มอบหมายให้ นางสาวกীরตยา หนูบุญย์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นผู้ดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนทุกเรื่อง และให้ส่งไปยังผู้รับผิดชอบ รวมทั้งรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนต่อผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในทราบ นั้น

ในการนี้ ขอรายงานผลการดำเนินการที่เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดังกล่าว ณ วันที่ ๑-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ซึ่งไม่มีผู้มายื่นเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวหนึ่งฤทัย ปันรัก)
หัวหน้าคณะทำงาน

- กพ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มตรวจสอบภายใน โทร.๐-๒๘๓๑-๙๓๑๘.....

ที่..... วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗.....

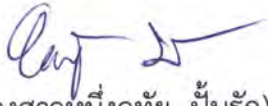
เรื่อง รายงานรับเรื่องร้องเรียนของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....

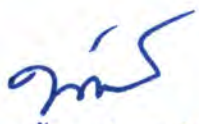
เรียน ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามที่ได้มีคำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ ๙/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับเรื่องร้องเรียน ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยได้มอบหมายให้ นางสาวกীরตยา หนูบุญย์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นผู้ดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนทุกเรื่อง และให้ส่งไปยังผู้รับผิดชอบ รวมทั้งรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนต่อผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในทราบ นั้น

ในการนี้ ขอรายงานผลการดำเนินการที่เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดังกล่าว ณ วันที่ ๑ มีนาคม - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ ซึ่งไม่มีผู้มายื่นเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวหนึ่งฤทัย ปันรัก)
หัวหน้าคณะทำงาน

- นว

(นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มตรวจสอบภายใน โทร.๐-๒๘๓๑-๙๓๑๘.....

ที่..... วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗.....

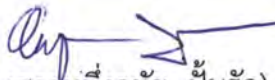
เรื่อง รายงานรับเรื่องร้องเรียนของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....

เรียน ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามที่ได้มีคำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ ๙/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับเรื่องร้องเรียน ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยได้มอบหมายให้ นางสาวกิริตยา หนูบุญย์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นผู้ดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนทุกเรื่อง และให้ส่งไปยังผู้รับผิดชอบ รวมทั้งรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนต่อผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในทราบ นั้น

ในการนี้ ขอรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดังกล่าว ณ วันที่ ๑-๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ซึ่งไม่มีผู้มายื่นเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวหนึ่งฤทัย ปันรัก)
หัวหน้าคณะทำงาน

- กว

นัส



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มตรวจสอบภายใน โทร.๐-๒๘๓๑-๙๓๑๘

ที่.....วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗


เรื่อง รายงานรับเรื่องร้องเรียนของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามที่ได้มีคำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ ๙/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับเรื่องร้องเรียน ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยได้มอบหมายให้ นางสาวกীরตยา หนูบุญย์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นผู้ดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนทุกเรื่อง และให้ส่งไปยังผู้รับผิดชอบ รวมทั้งรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนต่อผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในทราบ นั้น

ในการนี้ ขอรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดังกล่าว ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ซึ่งไม่มีผู้มายื่นเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวหนึ่งฤทัย ปิ่นรัก)
หัวหน้าคณะทำงาน

- 




บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มตรวจสอบภายใน โทร.๐-๒๘๓๑-๙๓๑๘

ที่ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานรับเรื่องร้องเรียนของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามที่ได้มีคำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ ๙/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับเรื่องร้องเรียน ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยได้มอบหมายให้ นางสาวกীরตยา หนูบุญย์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นผู้ดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนทุกเรื่อง และให้ส่งไปยังผู้รับผิดชอบ รวมทั้งรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนต่อผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในทราบ นั้น

ในการนี้ ขอรายงานผลการดำเนินการที่เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดังกล่าว ณ วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ซึ่งไม่มีผู้มายื่นเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวหนึ่งฤทัย ปันรัก)
หัวหน้าคณะทำงาน

- ทบ

(นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน



รายงานสรุป

- กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้
เฝ้าระวังการทุจริต **WATCH AND VOICE**
- จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริต
เพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม **STRONG**
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

รายงานกิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต

Watch and Voice

การทุจริตเกิดขึ้นแล้วย่อมจะมีผลกระทบตามมาในทางลบซึ่งปัญหามาจากสาเหตุต่างๆ การป้องกันการทุจริต คือ การแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน กลุ่มตรวจสอบภายในได้ร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและสามารถตอบสนองนโยบายรัฐบาลในการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ การดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนนั้นคือ ลดโอกาสที่จะประสบปัญหาและความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการทุจริต การแก้ไขปัญหาและการป้องกันการทุจริต ล่วงหน้าโดยเฉพาะในเรื่องการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ของรัฐที่รับผิดชอบให้เป็นเพื่อประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมก่อให้เกิดความเสียหาย

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน มุ่งเน้นให้บุคลากรในกลุ่มงานยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีการตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีการส่งเสริมการใช้หลักหลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน และการบริหารราชการ สร้างค่านิยมให้บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในให้เป็น ผู้มีคุณธรรมสูง ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานยึดถืออย่างเคร่งครัด อีกทั้งมีการพัฒนาแนวทางในการต่อต้านการทุจริตโดยใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย น่าสนใจ สร้างการมีส่วนร่วมหรือปฏิสัมพันธ์พัฒนาฐานข้อมูลเครือข่ายต่อต้านการทุจริตขององค์กร โดยเชื่อมโยงข้อมูลเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง จัดให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสในรูปแบบที่หลากหลายและ นำไปสู่การร่วมกันเป็นเครือข่ายจับตามองและแจ้งเบาะแส (Watch & Voice) สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กลุ่มตรวจสอบภายใน สามารถสรุปรายละเอียดได้ ดังนี้

1. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Watch and Voice)
2. กิจกรรมเสวนาการปฏิบัติตามกิจกรรมสุจริต
3. การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายไม่รับของ (No Gift Policy)
4. กิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice เพื่อสร้าง

ตระหนักรู้ การรับรู้ ความเข้าใจถึงภัยของการทุจริต

1. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเฝ้าระวังการทุจริต (Watch and Voice)

1.1 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเฝ้าระวังการทุจริต (Watch and Voice) ภายใต้โครงการ Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร่วมกับกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเฝ้าระวังการทุจริต (Watch and Voice) เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2567 ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นำโดยนางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร่วมกับนางสาวทัศนีย์ มุลสาร ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมด้วยบุคลากรทั้งสองฝ่าย ได้มีการแลกเปลี่ยนรู้ลักษณะการทำงานที่เหมือนกัน สร้างความตระหนักรู้ด้านทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต สร้างความเข้าใจในประเด็น

ระบบงานตรวจสอบภายในระหว่างกัน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในข้อตรวจพบข้อเท็จจริงที่ได้รวบรวม และสรุปจากหลักฐานที่ได้จากการตรวจสอบภายในตามประเด็นการตรวจสอบ โดยทั้งสองฝ่ายได้มีการ แบ่งปัน มีการแนะนำการเข้าถึงข้อมูลต่างๆ มีการถ่ายทอดความรู้ แบ่งปันความรู้ ประสบการณ์ที่ได้จาก การปฏิบัติงานมาถ่ายทอดให้บุคลากรได้รับทราบ เกิดการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้าใจกันมากขึ้น หากพบข้อทุจริตมีการเฝ้าระวัง และหาทางแก้ไขป้องกัน

กิจกรรมดังกล่าวเป็นกิจกรรมเพื่อพึงระวังร่วมกันในการป้องกันการทุจริต และยังเป็น การพัฒนาประสิทธิภาพงานตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามมาตรฐาน และหลักเกณฑ์การตรวจสอบ ภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ เป็นเครื่องมือในการป้องปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบใน หน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ภาพกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเฝ้าระวังการทุจริต (Watch and Voice)





ประโยชน์ที่ได้รับจากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเฝ้าระวังการทุจริต (Watch and Voice)

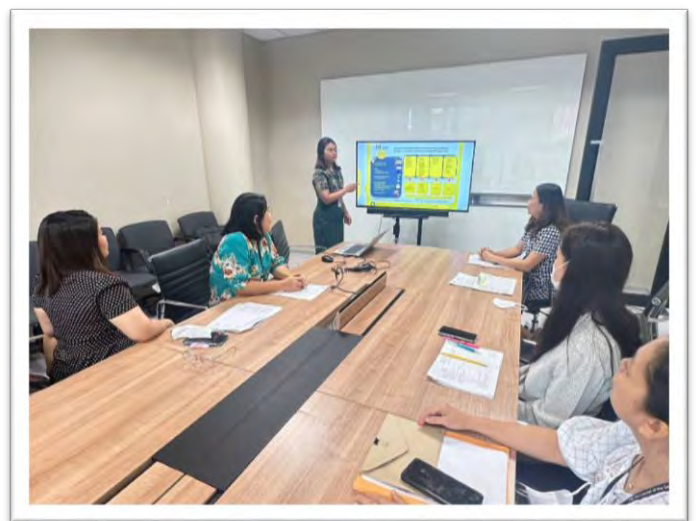
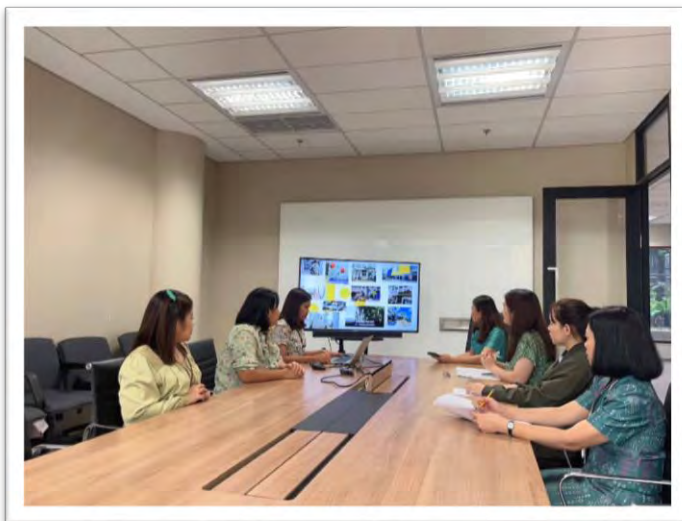
1. เสริมสร้างพฤติกรรมการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการ และมีการตระหนักถึงการปฏิบัติตนในการปฏิบัติหน้าที่
2. เกิดความรัก เกิดความสามัคคี และเกิดการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในองค์กร
3. เผยแพร่ความรู้ให้กับบุคลากร เกิดความตระหนักรู้ และร่วมเฝ้าระวังการทุจริต
4. มีการพึงระวังร่วมกันในการป้องกันการทุจริตและยังเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพของงานตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์การตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ
5. เป็นเครื่องมือในการป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

1.2 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/ วิทยากรนอกสังกัดรัฐสภา

กลุ่มตรวจสอบภายในได้เข้าศึกษาดูงานองค์กร Strong พอเพียง ด้านทุจริต และความโปร่งใส ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2567 โดยมีกิจกรรมรับฟังการบรรยายให้ความรู้ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง แนวทางการเฝ้าระวังการทุจริต และต่อต้านการทุจริตการบริหารจัดการองค์กรด้วยความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส รวมทั้งเยี่ยมชมและศึกษาดูงาน NT Contact Center



และจากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ได้มีการจัดกิจกรรมบอกเล่าชาว IAG ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 เพื่อเป็นการถ่ายทอดความรู้ แบ่งปันความรู้ ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน ได้เน้นย้ำให้บุคลากรมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยปราศจากการทุจริต ให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักมีความซื่อสัตย์ต่อตนเองและต่อผู้อื่น



ประโยชน์ที่ได้รับจากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก รวมทั้งการนำมาปรับใช้ในกลุ่มตรวจสอบภายใน

จากการดำเนินกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก ส่งผลให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน มีพฤติกรรมที่ดีขึ้น ดังนี้

1. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
2. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีองค์ความรู้ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและ ITA
3. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในตระหนักรู้เรื่องแนวทางการเฝ้าระวังการทุจริตและต่อต้านการทุจริตของป้องกันการทุจริตที่ได้จากกิจกรรมบอกเล่าชาว IAG ของกลุ่มตรวจสอบภายใน
4. ผู้ตรวจสอบภายใน สามารถนำแนวทางการป้องกันการทุจริตมาใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ในขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงเบื้องต้นของหน่วยรับตรวจเพื่อวางแผนการตรวจสอบ

2. กิจกรรมเสวนาการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

2.1 กลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกับสำนักบริหารงานกลาง ได้จัดกิจกรรมเสวนาการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ในวันพุธที่ 29 พฤษภาคม 2567 ณ ห้องประชุมกรมการ 404 ชั้น 4 กลุ่มตรวจสอบภายในได้เข้าร่วมกิจกรรมเสวนา “เรื่อง การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต” ร่วมกับสำนักบริหารงานกลางเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต ความรู้ความเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตให้กับบุคลากรในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ภาพกิจกรรมเสวนา “เรื่อง การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต”





ประโยชน์ที่ได้รับจากกิจกรรมเสวนาที่กลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกับสำนักบริหารงานกลาง ได้จัดกิจกรรมเสวนา “เรื่อง การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต”

จากการดำเนินกิจกรรมเสวนาที่กลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกับสำนักบริหารงานกลาง ได้จัดกิจกรรมเสวนา “เรื่อง การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต”

1. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต

2. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

3. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ยึดมั่น ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติ

3. การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)



“No Gift Policy” เป็นนโยบายในการป้องกันการทุจริตตั้งแต่ต้นทาง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นเรื่องของการสร้างบรรทัดฐานใหม่ทางสังคมในการป้องกันการทุจริต

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมุ่งร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริต โปร่งใส ให้เกิดในองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

ประโยชน์ที่ได้รับจากการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

1. มุ่งมั่นร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริต โปร่งใส ให้เกิดในองค์กร
2. มีการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ
3. เพื่อส่งเสริมให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติและสามารถตรวจสอบได้

4. กิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice เพื่อสร้างการตระหนักรู้ การรับรู้ ความเข้าใจถึงภัยของการทุจริต โดยกลุ่มตรวจสอบภายใน มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อคิดเตือนภัยต่างๆ ดังนี้

4.1 สังเกตสภาพแวดล้อมโดยทั่วไป ภายในองค์กรด้วย 10 สัญญาณเตือนภัยที่สื่อต่อการทุจริต เพื่อสร้างความเข้มแข็ง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร



4.2 การตรวจสอบภายในด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber security Audit) คือ การประเมินและตรวจสอบระบบความมั่นคงปลอดภัยของระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่ายขององค์กร ตรวจสอบความบกพร่องหรือจุดอ่อนที่อาจเป็นจุดเข้าถึงของผู้ไม่ประสงค์ดี (hackers) หรือการละเมิดความปลอดภัยอื่นๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อองค์กร การดำเนินการตามระบบ IT Security การดำเนินการตามระบบ Cyber Security



4.3 เกร็ดความรู้เกี่ยวกับการใช้รถราชการให้ถูกระเบียบ โดยหน่วยงานภาครัฐต้องให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการใช้รถราชการ รวมถึงระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ผู้ใช้รถจะต้องแยกระหว่างระหว่างราชการกับส่วนตัว หากมีผู้ร้องเรียน จะมีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา ฐานความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งจะมีบทลงโทษรุนแรงถึงขั้นจำคุกตลอดชีวิต อย่างไรก็ตาม รถราชการต้องมีการตราเครื่องหมายหน่วยงานให้ถูกต้อง

รถยนต์ราชการ เอาไปใช้ส่วนตัว ชัวร์ผิดแน่นอน!

กรุ๊ปตรวจสอบภายใน

รู้...ใช้... ไร

รถยนต์ของราชการ
จัดให้มีไว้ใช้ราชการ สำหรับพนักงานไปปฏิบัติราชการส่วนตัวเพื่อราชการ ไม่ใช่เพื่อเรื่องส่วนตัว หรือเอาไปใช้ส่วนตัวไปใช้เพื่อวัตถุประสงค์อื่น

ใช้รถยนต์ของราชการอย่างไร ให้ถูกตามระเบียบราชการ?
บางทีในขณะไปปฏิบัติราชการส่วนตัวแล้วรถยนต์ของราชการก็ติดตัวไปด้วย แต่ถ้าไปใช้เพื่อส่วนตัว เช่น ไปเที่ยวพักผ่อน หรือไปใช้ส่วนตัวในสถานที่ราชการ หรือไปใช้ส่วนตัวในสถานที่ราชการอื่น ๆ ก็ถือว่าผิดระเบียบราชการ

จุดจบของการใช้รถยนต์ราชการผิดระเบียบอย่างไร?
ในคดีอาญา ศาลอาจกักขังหรือปรับจำคุกผู้ผิดตาม พ.ร.บ. 15 ปี มีค่าจำคุกยาวๆ ศาลอาจสั่งถอนยศและตำแหน่งราชการของผู้ผิดได้ทันที

กระบวนการการติดคุกคดีอย่างไร?
ในคดีวินัยของราชการ พนักงานในชั้นสอบสวนจะยื่นข้อกล่าวหาต่อผู้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาจะสั่งการให้ผู้ถูกร้องเรียนไปปฏิบัติราชการที่อื่น หรือสั่งพักงานชั่วคราว

โทร 02-625-6258 | mail@briemtae.com | Facebook: Briemtae | Line: Briemtae

4.4 เงินประกันสัญญา การคืนหลักประกันสัญญา และการตรวจสอบความชำรุดบกพร่องก่อนคืนหลักประกันสัญญา

รู้...ใช้... ไร

เงินประกันสัญญา...คืออะไร

เงินประกันสัญญา หมายถึง หลักประกันที่ผู้เช่าผู้รับจ้าง ที่เป็นผู้สัญญาจ้างหรือการจ้างงานตามสัญญาที่จะได้รับเงินคืนหรือคืนเงินมัดจำหรือเงินมัดจำสัญญาเงินประกันสัญญาเมื่อไม่ปฏิบัติตามสัญญา อย่างช้าคือไม่เกิน 15 วัน นับแต่เวลาที่ผู้สัญญาจ้างหรือผู้เช่าคืนเงินประกันสัญญาแล้ว

การคืนหลักประกันสัญญา

1. ไม่ได้แจ้งกรรมการตรวจสอบความชำรุดบกพร่องของสิ่งปลูกสร้าง
2. ตรวจสอบความชำรุดบกพร่องก่อนคืนหลักประกันสัญญา
3. คืนหลักประกันสัญญาไม่เกิน 15 วัน นับแต่เวลาที่ผู้สัญญาจ้างหรือผู้เช่าคืนเงินประกันสัญญาแล้ว

การตรวจสอบความชำรุดบกพร่องก่อนคืนหลักประกันสัญญา

1. นัดสมาชิก ผู้เช่าหรือผู้เช่าผู้เช่า หรือผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบ
2. หากไม่พบชำรุดหรือเสียหายใด ๆ ให้คืนเงินมัดจำหรือเงินมัดจำสัญญา

ผู้ตรวจสอบภายใน...มีความจำเป็นต้องอย่างไร?
ผู้ตรวจสอบภายในมีหน้าที่ตรวจสอบ ครอบครองและบริหารจัดการ สภาพและทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับสัญญา การคืนเงินมัดจำหรือเงินมัดจำสัญญา การตรวจสอบความชำรุดบกพร่องของสิ่งปลูกสร้างเมื่อคืนสัญญา การตรวจสอบความชำรุดบกพร่องของสิ่งปลูกสร้างเมื่อคืนสัญญา การคืนเงินมัดจำหรือเงินมัดจำสัญญา การคืนเงินมัดจำหรือเงินมัดจำสัญญา การคืนเงินมัดจำหรือเงินมัดจำสัญญา การคืนเงินมัดจำหรือเงินมัดจำสัญญา

โทร 02-625-6258 | mail@briemtae.com | Facebook: Briemtae | Line: Briemtae

4.5 7 มุมมองเพื่อการบริหารความเสี่ยงในยุค Disruption โดยกลุ่มตรวจสอบภายใน มุมมองของการบริหารความเสี่ยงได้เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม 7 มิติที่สำคัญในการจัดการความเสี่ยง ในยุค Disruption กับความแตกต่างในยุคก่อนเพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับองค์กรในการวางเป้าหมาย เพื่อจัดการความเสี่ยง



ประโยชน์ที่ได้รับจากกิจกรรมการทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อคิดเตือนภัยต่าง ๆ

1. เสริมสร้างพฤติกรรมการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการ และมีการตระหนักถึงการปฏิบัติตนในการปฏิบัติหน้าที่
2. เกิดความรัก เกิดความสามัคคี และเกิดการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
3. บุคลากรในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
4. เผยแพร่ความรู้ให้กับบุคลากร เกิดความตระหนักรู้ และร่วมเฝ้าระวังการทุจริต
5. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความซื่อสัตย์และยึดมั่นในความเป็นธรรม
6. ไม่รับสินบนหรือติดสินบนแก่ผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องที่ตนทำหน้าที่รับผิดชอบทั้งโดยตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์ในทางมิชอบ
7. จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่รัดกุมมีประสิทธิภาพ และมีการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในทุกปี

8. ตระหนักถึงความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่

9. มีจิตสำนึกค่านิยม และวัฒนธรรมในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน

10. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ให้กับบุคลากร และนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิตที่ดีต่อไป

จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริต

ด้วยคณะกรรมการชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้เชิญชวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริต เพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั้งนี้กลุ่มตรวจสอบภายในนำโดยนางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายใน เล็งเห็นถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนบูรณาการของกลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการขอความร่วมมือให้บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกันส่งประกวดคำขวัญเพื่อต่อต้านการทุจริตโดยคำขวัญใดมีผลการโหวตมากที่สุดจะได้รับใบประกาศนียบัตรจากผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายใน และจะนำคำขวัญดังกล่าวส่งเข้าประกวดในนามของกลุ่มตรวจสอบภายใน

ขั้นตอนการดำเนินการ

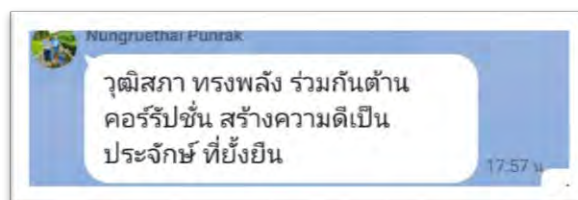
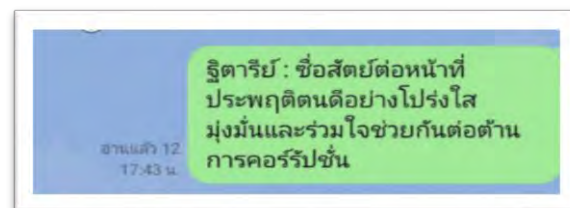
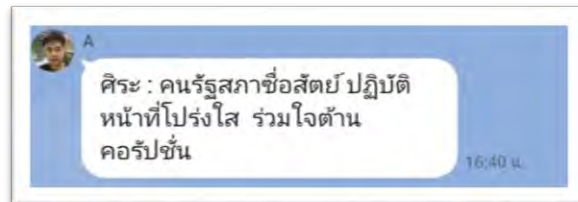
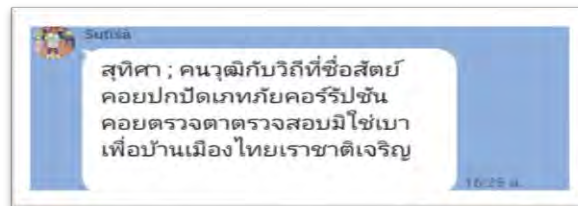
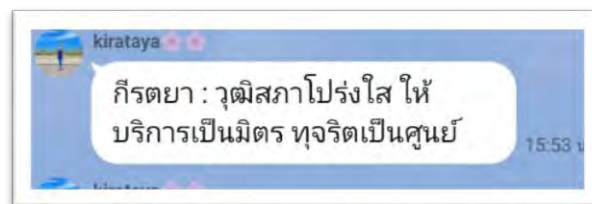
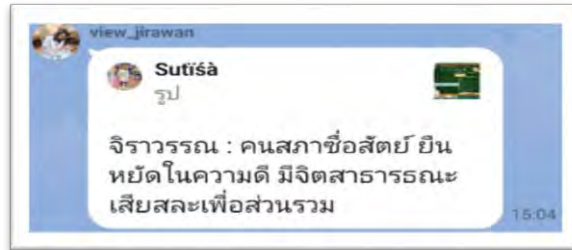
ในการนี้ กลุ่มตรวจสอบภายในได้เข้าร่วมกิจกรรมการประกวดคำขวัญ “การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

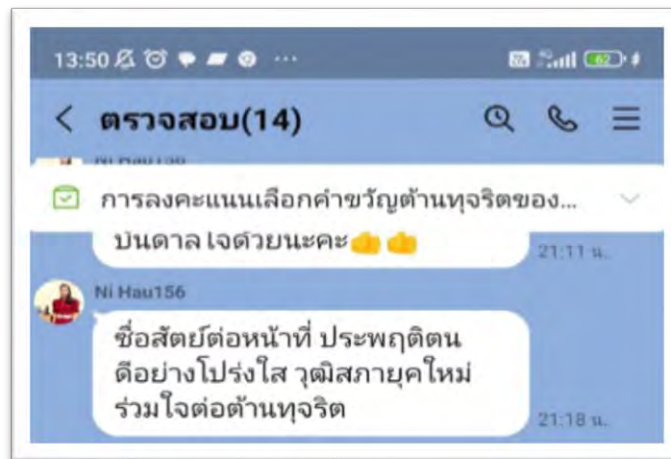
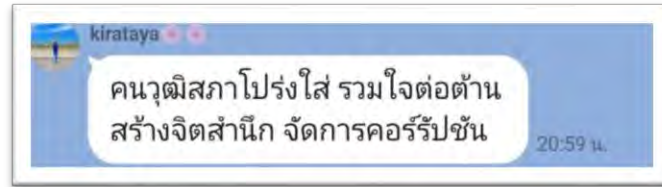
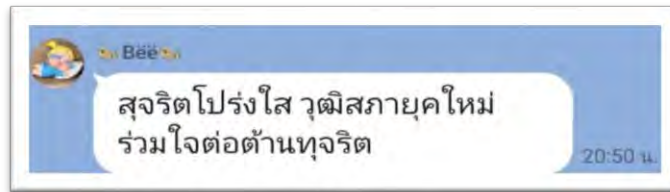
1. มีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรส่งประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริต
2. ให้บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน ส่งคำขวัญ “การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” ผ่านทางกลุ่ม Line ของกลุ่มตรวจสอบภายในโดยจัดส่งได้จนถึงวันที่ 26 เมษายน 2567
3. ดำเนินการลงคะแนนเลือกคำขวัญ “การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยบุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายในลงคะแนนเพื่อเลือกคำขวัญที่ตนเองชอบมากที่สุด
4. เมื่อรวบรวมผลคะแนนโหวตออกมาบุคลากรที่ได้รับคะแนนสูงสุดจะได้รับมอบใบประกาศนียบัตรจากผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายใน
5. คำขวัญที่ได้รับรางวัลชนะเลิศการประกวดของกลุ่มตรวจสอบภายในจะถูกส่งเข้าประกวดในนามของกลุ่มตรวจสอบภายในต่อไป

ขั้นตอนที่ 1 ประกาศเชิญชวนบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ส่งประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริต



ขั้นตอนที่ 2 บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน ส่งคำขวัญ “การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” ผ่านทางกลุ่ม Line ของกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยบุคลากรได้ส่งคำขวัญ ดังนี้





ขั้นตอนที่ 3 บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกันลงคะแนนโหวต “การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยบุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายในลงคะแนนเพื่อเลือกคำขวัญที่ตนเองชอบมากที่สุด ปรากฏผลการโหวตดังนี้



ผลการโหวตเลือกคำขวัญการต่อต้านการทุจริต
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

ลำดับ ที่	คำขวัญ	คะแนน
1	คนสภาซื่อสัตย์ ยืนหยัดในความดี มีจิตสาธารณะ เสียสละ เพื่อส่วนรวม	-
2	วุฒิสภาโปร่งใส ให้บริการเป็นมิตร ทุจริตเป็นศูนย์	-
3	คนวุฒิกับวิถีที่ซื่อสัตย์คอยปกปิดเภทภัยคอร์รัปชัน คอยตรวจตรา ตรวจสอบมิใช่เบาเพื่อบ้านเมืองไทยเราชาติเจริญ	1
4	คนรัฐสภาซื่อสัตย์ ปฏิบัติหน้าที่โปร่งใส ร่วมใจต้านคอร์รัปชัน	-
5	ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ ประพฤติตนดีอย่างโปร่งใส มุ่งมั่นและร่วมใจ ช่วยกันต่อต้านการคอร์รัปชัน	-
6	วุฒิสภา ทรงพลัง ร่วมกันต้านคอร์รัปชัน สร้างความดีเป็นประจักษ์ ที่ยั่งยืน	-
7	สุจริตโปร่งใส วุฒิสภายุคใหม่ ร่วมใจต่อต้านทุจริต	1
8	คนวุฒิสภาโปร่งใส ร่วมใจต่อต้าน สร้างจิตสำนึก จัดการคอร์รัปชัน	-
9	ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ ประพฤติตนดีอย่างโปร่งใส วุฒิสภายุคใหม่ ร่วมใจต่อต้านทุจริต	7

ขั้นตอนที่ 4 ผลการโหวตเลือกคำขวัญการต่อต้านการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน
ปรากฏผลว่าคำขวัญที่ได้รับการโหวตมากที่สุด คือ “ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ ประพฤติตนดีอย่างโปร่งใส
วุฒิสภายุคใหม่ ร่วมใจต่อต้านทุจริต” ผู้ที่ได้รับการโหวตมากที่สุดจะเป็นผู้ที่ได้รับใบประกาศนียบัตร

**การมอบรางวัลการประกวดคำขวัญ
การต่อต้านการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

กลุ่มตรวจสอบภายใน



เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2567 นางสาวน้ำทิพย์ พุดเพิ่ม
ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มตรวจสอบภายใน มอบรางวัลชนะเลิศ
การประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567 แก่ นางสาวฐิตารีย์ อ่อนจันทร์ และ นางสาวการวี
น้อยทวี โดยอีกสองคำขวัญดี ๆ ก็เข้าประกวดระดับสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกัน
ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ตามกิจกรรมส่งเสริมความ
ตระหนักรู้ฟ้าระงับการทุจริต Watch and Voice



นางสาวฐิตารีย์ อ่อนจันทร์ นางสาวการวี น้อยทวี

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพบเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

วุฒิสภา”
ขั้นตอนที่ 5 ส่งใบสมัครประกวดคำขวัญ “การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ

ใบสมัครประกวดคำขวัญ
“การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา”
ของชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ชื่อหน่วยงานที่ส่งคำขวัญเข้าประกวดกลุ่มตรวจสอบภายใน.....
ชื่อ - สกุล ผู้ประสานงาน...นางสาวหนึ่งฤทัย ปั้นรัก.....เบอร์โทรศัพท์...๙๓๑๘.....
ชื่อ- สกุล ผู้เขียนคำขวัญ...นางสาวธิดารีย์ อ่อนจันทร์และนางสาวภาววี น้อยทวี.....

คำอธิบายแนวคิด และแรงบันดาลใจในการคิดคำขวัญ

.....บุคลากรทุกคนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในยุคใหม่ต้องมีความซื่อสัตย์ทั้งต่อหน้าที่และ
ต่อตนเอง และประพฤติปฏิบัติตนอย่างสุจริตโปร่งใส พร้อมทั้งร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

หากผลงานของ.....กลุ่มตรวจสอบภายใน.....ได้รับ
รางวัลชนะเลิศการประกวดกลุ่มตรวจสอบภายใน.....ยินดี
ปฏิบัติตามเงื่อนไขของชมรมฯ ทุกประการ

ขอรับรองว่าคำขวัญนี้เป็นผลงานของ

กลุ่มตรวจสอบภายในจริง

ลงชื่อ

(นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมพ์)

ผู้บังคับบัญชาจากกลุ่มตรวจสอบภายใน

วันที่ ๒๙ ม.ค. ๒๕๖๖

หมายเหตุ : ส่งผลงานได้ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ ทาง <https://moral.senate.go.th>

คำขวัญ

ข้อสัจธรรมต่อหน้าที่ ประพฤติตนตัวอย่างโปร่งใส
คุณวุฒิสภายุคใหม่ ร่วมใจต่อต้านทุจริต

ขอรับรองว่าคำขวัญนี้เป็นผลงานของ

กลุ่มตรวจสอบภายในจริง

ลงชื่อ

(นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมพ์)

ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มตรวจสอบภายใน

วันที่

๒๙ มี.ค. ๒๕๖๖