



องค์ความรู้

ถอดบทเรียนความสำเร็จ

ของการขับเคลื่อนองค์คุณธรรมต้นแบบ



สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คำนำ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีนโยบายในการรักษามาตรฐานและยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงและต่อยอดในการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ให้ความสำคัญกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งจัดทำขึ้นตามกรอบของแผนที่เกี่ยวข้องประกอบด้วยนโยบายสำคัญ ๓ ประการ คือ การยกระดับในการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์และการป้องกันการทุจริต เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานการสนับสนุนของหน่วยงานภาครัฐ

เพื่อเป็นการส่งเสริมการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการภายใต้กรอบของหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และจัดทำองค์ความรู้ : ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อเป็นแนวทางและองค์ความรู้ในการดำเนินการสร้างความสำเร็จสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

มิถุนายน ๒๕๖๗

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ความหมายขององค์กรคุณธรรม	๔
กลยุทธ์ / เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก/กลุ่ม	๖
ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ	๘
ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๒๑
การแก้ไขปัญหาของสำนัก/กลุ่ม	๒๑
เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๒๒
สรุปและข้อเสนอแนะ	๒๒
เอกสารประกอบ	๒๓

องค์กรคุณธรรม

ความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่มีบุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีงาม ประพฤติตนอยู่ในกรอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายบ้านเมือง ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล มุ่งเน้นการบริหารจัดการด้วยคุณธรรม ส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างความไว้วางใจให้กับบุคลากร ประชาชน และสังคม การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มุ่งเน้นไปที่การพัฒนาบุคลากร ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีงาม ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี สนับสนุนให้บุคลากร ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และคำนึงถึงผลประโยชน์ขององค์กรและสังคม

ความมุ่งมั่นของผู้บริหารสูงสุด : องค์กรที่ประสบความสำเร็จในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มักจะมีผู้บริหารสูงสุดที่ให้ความสำคัญกับเรื่องนี้ โดยแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นตั้งใจ สนับสนุนทรัพยากร และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในองค์กร

การมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ : องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ไม่ใช่แค่เรื่องของผู้บริหาร แต่ต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในองค์กร โดยสร้างความเข้าใจ กระตุ้นให้เกิดการตระหนักรู้ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ

กลยุทธ์และแผนปฏิบัติการที่ชัดเจน : องค์กรมีกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการที่ชัดเจน กำหนดเป้าหมายที่วัดผลได้ กิจกรรมที่เหมาะสม และติดตามประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ

การสร้างระบบและกลไก : องค์กรควรมีระบบและกลไกที่รองรับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เช่น ระบบร้องเรียน ระบบคำสรรเสริญ ระบบการให้รางวัล เป็นต้น

การสร้างวัฒนธรรมองค์กร : องค์กรควรสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมคุณธรรม เช่น การเคารพซึ่งกันและกัน ความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นต้น

การสื่อสารและประชาสัมพันธ์ : องค์กรควรมีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจ และจูงใจให้บุคลากรมีส่วนร่วม

ระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์กำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยาก แก้ ความดีที่อยากทำ” รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบความสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

กระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ประกอบด้วย ๙ ขั้นตอน ดังนี้

๑) ทำให้ทุกคนตกลงใจร่วมกัน โดยเฉพาะผู้นำองค์กรว่าต้องแสดงเจตนารมณ์ชัดเจนว่าจะร่วมกันสร้างองค์กรของตนให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒) ค้นหาความจริงขององค์กร โดยสำรวจวิเคราะห์ปัญหาด้านคุณธรรมขององค์กรที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ รวมถึงปัญหาที่ต้องการแก้ไขในองค์กรว่ามีอะไรบ้าง และค้นหาต้นทุนความดีหรือต้นทุน ที่เอื้อต่อการแก้ไข้ปัญหา

๓) ตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน เพื่อค้นพบพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์หรือ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” แล้วให้กำหนดคุณธรรมหลักร่วมกันขององค์กร ทำให้ทุกคนเข้าใจคุณธรรมเป้าหมายที่จะเปลี่ยนแปลงตรงกัน

๔) กำหนดวิธีการและกลไกในการปฏิบัติงาน จัดให้มีแผนปฏิบัติการ วิธีสำคัญในการดำเนินการและกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนแต่ละกิจกรรม รวมถึงแนวทางการทำงานร่วมกันของฝ่ายต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ และอาจจัดทำข้อเป็นตกลงของคนในองค์กร

๕) ลงมือปฏิบัติจริงให้เป็นวิถีชีวิต การพัฒนาคุณธรรมมีเป้าหมายคือการเปลี่ยนแปลงที่คนจึงต้องลงมือปฏิบัติตามข้อตกลงอย่างสม่ำเสมอเนื่องจนกลายเป็นวิถีในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน

๖) ถอดบทเรียนเพื่อสร้างความรู้ ต้องจัดให้มีกระบวนการสรุปทเรียนจากการปฏิบัติของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อค้นหา เรียนรู้เงื่อนไขปัจจัยของความสำเร็จ ปัญหาและแนวทางแก้ไข และสกัดเป็นความรู้ขององค์กร มีการจัดระบบการติดตามประเมินผลแบบมีส่วนร่วมที่มุ่งเสริมพลังผู้ปฏิบัติงานมากกว่าการวัด ตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ให้ความสำคัญกับการเรียนรู้และการเปลี่ยนแปลงของคน การจัดการความรู้จะนำไปสู่การพัฒนามาตรฐานองค์กรคุณธรรม ระดับขององค์กรคุณธรรม กระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

๗) สร้างกิจกรรมชื่นชมยกย่อง คุณธรรมเป็นเรื่องนามธรรมเห็นผลการเปลี่ยนแปลงเข้าจึงต้องมีกระบวนการให้กำลังใจ ยกย่องเชิดชู ต้องทำให้คนเห็นผลสำเร็จที่เกิดขึ้นระหว่างการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

๘) สร้างเครือข่ายคุณธรรม งานที่ยากต้องการพลังของเครือข่ายในการขับเคลื่อน และต้องเชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายองค์กรคุณธรรมเพื่อให้กำลังใจ ถ่ายทอดความรู้พัฒนานโยบายร่วมกัน เช่น เครือข่ายโรงเรียนคุณธรรม โรงพยาบาลคุณธรรม ท้องถิ่นคุณธรรม ธุรกิจคุณธรรม เป็นต้น

๙) ประเมินผลลัพธ์ผลกระทบ ต้องมีระบบและกลไกการประเมินเพื่อให้เห็นผลลัพธ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ มีความรู้ที่จะนำไปยกระดับขยายผล หรือรู้ปัญหา

อุปสรรคและนำไปสู่ การแก้ไข โดยมีทั้งการประเมินตนเองจากภายในและประเมินจากองค์กรภายนอก รวมทั้งเปิดเผยผลการประเมิน

การถอดบทเรียนการดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประสบความสำเร็จในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ล้วนมีกลยุทธ์ เทคนิค และแนวทางที่เป็นเอกลักษณ์สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ มีดังนี้

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรทุกคนของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมีส่วนร่วม ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ จ้างเหมาบริการ

๑. กลยุทธ์ / เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร / กลุ่มงานภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

การมีวิสัยทัศน์และความมุ่งมั่นที่ชัดเจน ที่ผู้บริหารสูงสุดต้องมีความมุ่งมั่น และประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอย่างจริงจัง การมีส่วนร่วมของทุกกลุ่มงานในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับ ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในกระบวนการขับเคลื่อนการสร้างระบบและกลไกที่รองรับ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีระบบและกลไกที่ชัดเจน เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ดังนี้

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ตั้งคณะทำงานในด้านต่าง ๆ การสื่อสารและประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความเข้าใจ ปลุกจิตสำนึก และสร้างการมีส่วนร่วมการบริหารจัดการความเปลี่ยนแปลง เพื่อรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลง รวมถึงมีการติดตามและประเมินผลการรับรู้ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของบุคลากรในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างสม่ำเสมอ เพื่อวัดผลลัพธ์ เรียนรู้ และพัฒนาเทคนิค การจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในรูปแบบต่างๆ เช่น การอบรม กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมทางศาสนา กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร การนำหลักคุณธรรมมาประยุกต์ใช้

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สามารถนำหลักคุณธรรมมาประยุกต์ใช้ในงานต่างๆ การสร้างระบบรางวัลและการยกย่อง สร้างระบบรางวัลและการยกย่อง เพื่อเป็นการจูงใจให้บุคลากรมีพฤติกรรมตามหลักคุณธรรม

การใช้สื่อในการรณรงค์ สามารถใช้สื่อต่างๆ ในการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม เช่น สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อออนไลน์ สื่อประชาสัมพันธ์

การสร้างแบบอย่างที่ดีของผู้บริหาร ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และบุคลากรทุกระดับ เป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติตนตามหลักคุณธรรม

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้องใช้เวลา สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ต้องมีความอดทน รอคอยผลลัพธ์ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ดังนั้น การมีผู้นำที่เข้มแข็ง ผู้นำมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ผู้นำที่มีความมุ่งมั่น ทุ่มเท และเป็นแบบอย่างที่ดี การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เกิดจากความร่วมมือร่วมใจของทุกภาคส่วน บุคลากรทุกระดับ ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในกระบวนการขับเคลื่อนการสร้างระบบและกลไกที่รองรับชัดเจน เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

๑.๑ เทคนิคการระเบิดจากข้างใน

บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารน้อมนำศาสตร์ของพระราชารื่อง “เศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งเป็นแนวคิดที่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร รัชกาลที่ ๙ พระราชทานให้กับปวงชนชาวไทยตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อเป็นแนวทางที่จะนำประเทศไทยไปสู่การพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน ทรงมุ่งเน้นเรื่องการพัฒนาคน ดังพระราชดำรัสว่า “ระเบิดจากข้างใน” หมายความว่า ต้องสร้างความเข้มแข็งให้คนในชุมชนที่เราเข้าไปพัฒนาให้มีสภาพพร้อมที่จะรับการพัฒนาเสียก่อน แล้วจึงค่อยออกมาสู่สังคมภายนอก มิใช่การนำเอาความเจริญหรือบุคคลจากสังคมภายนอกเข้าไปหาชุมชนที่ยังไม่ทันได้มีโอกาสเตรียมตัว หรือตั้งตัว อย่ำให้โดยที่ผู้รับยังมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงตนเสมอมา

๑.๒ หลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม

การดำเนินงานให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้นั้นจะต้องมีหลักการในการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้น้อมนำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นหลักการดังนี้

๑) ระเบิดจากข้างใน เป็นหัวใจสำคัญที่สุด ต้องให้เกิดจากความตระหนักรู้ที่มุ่งมั่นตั้งใจและมีเป้าหมายเดียวกัน ของผู้นำและบุคลากรในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร หากทำโดยถูกบังคับหรือทำตามกระแส นโยบายไม่ตั้งใจจริง จะไม่เกิดผลหรือไม่ยั่งยืน

๒) ทำแบบองค์รวม ต้องทำพร้อมกันทั้งระบบทุกระบบขององค์กรโดยให้ประสานสอดคล้องไปกับการบริหารและการทำงานปกติขององค์กรโดยไม่แยกออกมาเป็นโครงการหรือกิจกรรมเดี่ยว ๆ ที่ขาดความเชื่อมโยงกับระบบใหญ่ขององค์กร

๓) ทำตามหลักความจริง ต้องทำจากสภาพความจริงขององค์กรโดยมีการศึกษาปัญหาและต้นทุนความดีขององค์กรให้เป็นระบบแล้วลงมือทำตามลำดับขั้นแก้ปัญหาที่จุดเล็กก่อนทำให้ง่ายไม่ติดยึดตำราการเรียนรู้จากที่อื่น เป็นเพียงแนวทางมาปรับใช้ให้เหมาะกับองค์กรของตน

๔) การมีส่วนร่วม ต้องสร้างโอกาสให้ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วม เพราะเป้าหมายสำคัญของการส่งเสริม คุณธรรมคือการทำให้คนมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมมากขึ้น จึงต้องให้ทุกคนเป็นพลังร่วมกันขับเคลื่อน

๕) ทำความดีเพื่อความดี ตั้งใจพัฒนาองค์กรคุณธรรม เพื่อสร้างองค์กรที่ดี สร้างคนดีเพื่อสังคมดีมุ่งประโยชน์ส่วนรวมโดยไม่มีเป้าหมายเคลือบแฝงเพื่อประโยชน์อื่น

๒. ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนดภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

- ๑) แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงทำความเข้าใจร่วมกันภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ศึกษาแนวทางและวิธีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 - จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
 - จัดทำประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม
 - จัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
 - จัดทำประกาศนโยบาย No Gift policy
 - ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy
 - กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
 - จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม
- ๒) กำหนดผู้รับผิดชอบ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการปรับแผนให้เหมาะสมโดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคเสนอแนะแนวทางพัฒนา
- ๓) รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามแผน รายไตรมาส ตามแบบรายงาน
- ๔) จัดทำองค์ความรู้เพื่อเป็นแหล่งองค์ความรู้
- ๕) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมและองค์ความรู้เพื่อเป็นแหล่งข้อมูลในการค้นหาต่อไป

ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑

๑) ความสอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

เป้าหมายที่ ๖ : ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม

๒) ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติแต่ละด้าน

ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนระดับที่ ๒

๑) ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นที่ ๒๑ : การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจสังคมแห่งชาติ

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

แผนระดับที่ ๓

๑) ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีคุณธรรม มีความสุขและความผูกพัน แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๕ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสู่ความยั่งยืน

๒) ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

นโยบายหลัก ๑๒ ด้าน ด้านที่ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ

ประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

นโยบายเร่งด่วน ๑๒ ด้าน ด้านที่ ๘ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวง

ราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการ

กระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารภายใต้การนำของ นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภารักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ในขณะนั้น) และนางหุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ปัจจุบัน) พร้อมด้วยบุคลากรในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์อย่างชัดเจน โดยจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อร่วมกันสร้างองค์กรของตนเอง ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ได้นำบุคลากรทุกคนแสดงบทบาทของผู้นำการดำเนินกิจกรรม พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

- ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

- ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

- ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

- ประกาศนโยบาย No Gift policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาร่วมขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ได้ดำเนินการกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายโดยจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ขึ้น ตามที่องค์กรกำหนดเป้าหมาย ดังนี้

พอเพียง : พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกัน และใช้ความรู้้อย่างรอบคอบและรอบด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่าง ๆ

วินัย : เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต : ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา : เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม

กตัญญู : สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อมองค์กร และผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

กระบวนการที่ดำเนินการเพื่อให้ได้มา การจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อเป็นการทบทวนและร่วมกันกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยนำคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ซึ่งเป็นคุณธรรมสำคัญที่จะรณรงค์ให้เกิดขึ้นภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และภายในองค์กร เพื่อตอบสนองเป้าหมายขององค์กรให้บรรลุผล ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ซึ่งสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยกำหนดให้มีการระดมความคิดเห็นเพื่อทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

การดำเนินงานระดับสำนัก/ระดับกลุ่มงาน กล่าวคือ การระดมความคิดเห็นในระดับกลุ่มงาน ทั้ง ๕ กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานวิทยาการคอมพิวเตอร์ กลุ่มงานพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ กลุ่มงานบริหารระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ และกลุ่มงานบริการระบบคอมพิวเตอร์ จัดขึ้นในระหว่างวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ ซึ่งบุคลากรภายในของแต่ละกลุ่มงานได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) พร้อมทั้งให้เหตุผลและเสนอแนวทางแก้ไข หลังจากที่ได้ผลการจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในดับกลุ่มงานแล้ว ได้นำผลการจัดกิจกรรมดังกล่าวมาทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ โดยการระดมความคิดเห็นในระดับสำนักต่อไป บุคลากรภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ เห็นชอบกำหนดให้มีการจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อระดมความคิดเห็นในระดับสำนัก ในคราวการประชุมสำนัก

เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ชั้น ๔ วุฒิสภา สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ซึ่งมีบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ เข้าร่วมประชุม จำนวน ๔๘ คน จากจำนวนบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มากกว่าแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งกำหนดไว้ร้อยละ ๙๐ เมื่อบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นแล้วจึงร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) พร้อมทั้งให้เหตุผลและเสนอแนวทางแก้ไข และร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

คุณธรรมเป้าหมาย (ปณิธานคุณธรรม) ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ยึดมั่นในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

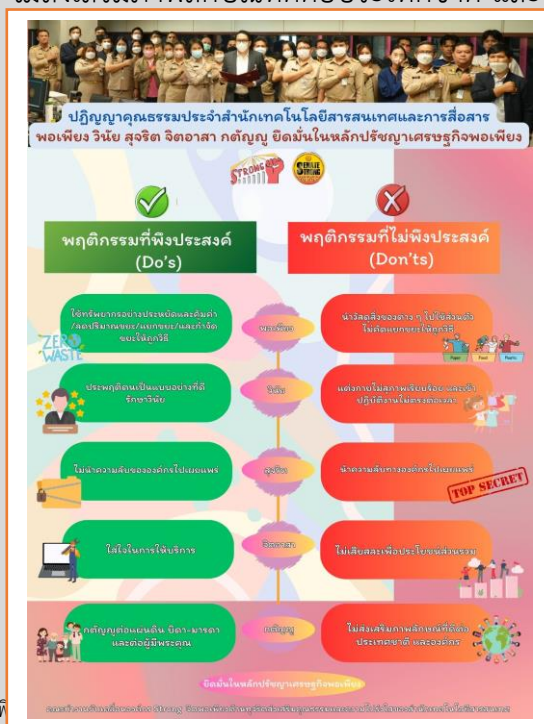
๑. ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ได้แก่

๑.๑ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)

- ๑. ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า/ลดปริมาณขยะ/คัดแยกขยะให้ถูกวิธี
- ๒. ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีรักษาวินัย
- ๓. ไม่นำความลับขององค์กรไปเผยแพร่
- ๔. ใส่ใจในการให้บริการ
- ๕. กตัญญูต่อแผ่นดิน บิดา-มารดา และต่อผู้มีพระคุณ

๑.๒ พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)

- ๑. นำวัสดุสิ่งของต่าง ๆ ไปใช้ส่วนตัว/ ไม่คัดแยกขยะให้ถูกวิธี
- ๒. แต่งกายไม่สุภาพเรียบร้อย และเข้าปฏิบัติงานไม่ตรงต่อเวลา
- ๓. นำความลับทางราชการไปเผยแพร่
- ๔. ไม่เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- ๕. ไม่ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีต่อประเทศชาติ และองค์กร



๓. องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้มีการจัดทำแผนการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม ดำเนินการโดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จัดทำร่างแผนส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีกรอบการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยที่แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐) เป็นการขับเคลื่อนภารกิจในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อยกระดับคุณธรรมตามกรอบการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ทั้งนี้ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมภาพลักษณ์และขับเคลื่อนเป้าหมายการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

๔. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้จัดทำรายงานติดตามผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนงานโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

-รายงานติดตามผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) และรอบ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)

๕. องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้ดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนา พร้อมทั้งมีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ ดังนี้

-รายงานการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

-องค์ความรู้ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๖. องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้มีการจัดกิจกรรมในการยกย่องและเชิดชูบุคลากรในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่มีคุณธรรมจริยธรรม ดังนี้

-การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น กิจกรรมคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส และการส่งผลการดำเนินการรายงานตามไตรมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้มีการดำเนินการดังนี้

การปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีมีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นหน้าที่ของบุคลากรทุกคนในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็นหน่วยงานหนึ่งที่มีความสำคัญกับการส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พัฒนาระบบองค์กร ระเบียบวินัย และหลักธรรมทางศาสนา โดยสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก เพื่อเป็นแนวทางส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของสำนักได้ประพฤติปฏิบัติตนภายใต้มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมดังกล่าว และเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภายึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พร้อมทั้งดำเนินการคัดเลือกหรือปฏิบัติกรอื่นใดเพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประกาศของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ทั้งนี้ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้กำหนดให้มีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยมีกระบวนการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป และพนักงานราชการ (ประเภทลูกจ้าง-ไม่มี) ตามแผนการดำเนินงานคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดังนี้

ลำดับ ที่	กิจกรรม	วันที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน	๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	คำสั่งสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ที่ ๑๔ /๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ลำดับ ที่	กิจกรรม	วันที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๒	ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนการดำเนินงานของ คณะทำงานด้านการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร	๑๐ มกราคม ๒๕๖๗	ที่ประชุมเห็นชอบแผนการดำเนินการ ของคณะทำงานฯ
๓	พิจารณารายชื่อบุคลากรสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร ผู้มีคุณสมบัติตาม หลักเกณฑ์ (ประกาศ คณะกรรมการจริยธรรมฯ ปี ๖๓)	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ได้รายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะ ต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการ จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๔	พิจารณาแนวทางการคัดเลือก บุคลากรสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสารผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และวิธีการคัดเลือก (กำหนดวัน คัดเลือกและวิธีการคัดเลือก การ ลงคะแนน การนับคะแนน การ สละสิทธิ์)	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	กรณีมีผู้สละสิทธิ์ ๑) หากมีผู้สละสิทธิ์ จนเหลือจำนวน ๑ ราย ให้ผู้มีรายชื่อที่เหลือ ๑ รายนั้น เป็น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร ๒) หากมีผู้สละสิทธิ์ จนไม่มีผู้เข้ารับการ คัดเลือก ให้คณะทำงานดำเนินการ คัดเลือกผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ส่วน ที่ ๑ ข้อ ๗ (๒) เพิ่มเติม ๓) คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักโดยวิธีการทาง อิเล็กทรอนิกส์ คือ การโหวตผ่านระบบ ลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็น ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๕	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรร่วมใช้ สิทธิ์คัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	๑๖ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ Line ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร

ลำดับ ที่	กิจกรรม	วันที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๖	ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร	๑๙-๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	โดยการโหวตผ่านระบบลงคะแนนเลือก ผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๗	ประกาศผลการคัดเลือกฯ	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ประกาศผลผ่านผ่านแอปพลิเคชันไลน์ Line ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร
๘	จัดทำรายงานสรุปผลการ คัดเลือก พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค	๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗	จัดทำรายงานแสดงกระบวนการ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก พร้อมระบุปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)
๙	ส่งรายชื่อบุคลากรสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสารผู้ได้รับ คัดเลือกแต่ละประเภทไปยังคณะ กรรมการฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือก เป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี ๒๕๖๗ (ตามแบบฟอร์มที่กำหนด)	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	จัดทำรายงานตามแบบฟอร์ม ๑ และ ๒ เพื่อส่งรายชื่อพร้อมเหตุผลประกอบการ พิจารณาไปยังคณะกรรมการฯ ภายใน ระยะเวลาที่กำหนด
๑๐	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ / มอบเกียรติบัตร	๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗	มอบเกียรติบัตร

การดำเนินการตามแผนการดำเนินงานคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ
สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๑) ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้ลงนามคำสั่งสำนัก
เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ที่ ๑๔ /๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ดีเด่นของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีภารกิจด้านการคัดเลือกกำหนดวิธีการคัดเลือก/สรร
หาภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักลงนาม
ตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการ
อื่นๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมอบหมาย

๒) ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนการดำเนินงานของคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) นางสาววิมลรัตน์ สมัครช่วย หัวหน้าคณะทำงานฯ ได้เป็นประธานการประชุมเพื่อพิจารณาแผนการดำเนินงานของคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยมีคณะทำงานเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน และมติที่ประชุมได้เห็นชอบให้คณะทำงานดำเนินการตามแผนที่เสนอต่อไป

10 มกราคม 2567



คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

Top News



นางสาววิมลรัตน์ สมัครช่วย
หัวหน้าคณะทำงานฯ



คณะทำงานฯ



คณะทำงานฯ

เมื่อวันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2567 เวลา 10.00 นาฬิกา ได้มีการประชุมคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 1/2567 ณ ห้องประชุมสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ชั้น 4

โดยในการประชุมได้มีการพิจารณา (ร่าง) แผนการดำเนินงานของคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และการพิจารณากำหนดขั้นตอนในการสรรหาในกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ทั้งนี้คณะทำงานฯ ได้พิจารณาแล้วมีความเห็นให้มอบรางวัลยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ให้แก่ “มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์”

คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

๓) พิจารณารายชื่อบุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยคณะกรรมการได้ดำเนินการพิจารณา ดังนี้

(๑) ต้องบรรจุเป็นบุคลากรของสำนักมีระยะเวลาครบ ๓ ปี

(๒) ประวัติการลา และมาสาย ดังนี้

๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี (ยกเว้นลาป่วยจำเป็น)

๒) มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปี

กรณีมาสายเกินกำหนด หากคณะกรรมการมีความเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภา พร้อมความเห็นประกอบการเสนอชื่อว่าข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น โดยถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณ ที่ผ่านมา)

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

และจากการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ข้างต้น สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมีข้าราชการและพนักงานราชการที่มีคุณสมบัติฯ รวมจำนวน ๑๘ คน จาก ๔๓ คน ดังนี้

รายชื่อผู้คุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
ประเภทข้าราชการ	
๑. นายสุชาติพร ขามทอง	✗ ไม่ประสงค์รับคัดเลือก
๒. นางสาวดารินทร์ ใจคุณ	✗ ไม่ประสงค์รับคัดเลือก
๓. นายสมชาย ชัยเชษฐศิริมงคล	✓ ประสงค์รับคัดเลือก
๔. นายอดิศักดิ์ มาลีพิพัฒน์	✗ ไม่ประสงค์รับคัดเลือก
๕. นางสาวกรวิภาภรณ์ ภูมิธวัชวัฒน์	✗ ไม่ประสงค์รับคัดเลือก
๖. นายประจักษ์ สกลา	✗ ไม่ประสงค์รับคัดเลือก
๗. นางสาวดารินทร์ ดงน้อย	✗ ไม่ประสงค์รับคัดเลือก
๘. นางสาวณณวิน อิมมีตี	✗ ไม่ประสงค์รับคัดเลือก
๙. นายประจักษ์ เกียรติเรือง	✗ ไม่ประสงค์รับคัดเลือก
๑๐. นายสิริวิทย์ แสนสิทธิ์	✗ ไม่ประสงค์รับคัดเลือก
๑๑. นางสาวกนกพร โพธิ์อนุพร	✗ ไม่ประสงค์รับคัดเลือก
ประเภททั่วไป	
๑. นางสาววิมลรัตน์ สอนิจจำยอม	✗ ไม่ประสงค์รับคัดเลือก
๒. นางสาวศุภนัชชา รังษะ	✗ ไม่ประสงค์รับคัดเลือก
๓. นายสุพล พิทักษ์	✗ ไม่ประสงค์รับคัดเลือก
๔. นายเชาวฤทธิ์ หลีกยิ่งใจงาม	✓ ประสงค์รับคัดเลือก
๕. นางสาวณัฐพร น. สันเมืองสูง	✓ ประสงค์รับคัดเลือก
๖. จ่าโทเจ็ดศักดิ์ เข้มทรัพย์	✓ ประสงค์รับคัดเลือก
พนักงานราชการ	
๑. นายพิชิตกร พุทธรักษ์	✓ ประสงค์รับคัดเลือก
อื่นๆ	
- สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ไม่มีผู้รับเข้าสำนักงานนี้	
หมายเหตุ	
๑. ผู้ที่ขาดการปฏิบัติงานเกิน ๓๐ วันโดยไม่มีใบลา หรือมีใบลาเกิน ๓๐ วัน	
๒. ผู้ที่ขาดการปฏิบัติงานเกิน ๓๐ วันโดยไม่มีใบลา หรือมีใบลาเกิน ๓๐ วัน	
๓. ผู้ที่ขาดการปฏิบัติงานเกิน ๓๐ วันโดยไม่มีใบลา หรือมีใบลาเกิน ๓๐ วัน	
๔. ผู้ที่ขาดการปฏิบัติงานเกิน ๓๐ วันโดยไม่มีใบลา หรือมีใบลาเกิน ๓๐ วัน	
๕. ผู้ที่ขาดการปฏิบัติงานเกิน ๓๐ วันโดยไม่มีใบลา หรือมีใบลาเกิน ๓๐ วัน	

ทั้งนี้ในประเภทตำแหน่งพนักงานราชการ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้
ขอรับรองคุณสมบัติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เนื่องจากผู้ได้รับคัดเลือกมีประวัติการลาป่วยใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เกินกว่าที่กำหนดในหลักเกณฑ์

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมงานบริหารทั่วไป โทร. ๒๒๖๒

ที่ สว ๐๐๑๖.๑๖/๑๑ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗


เรื่อง การรับรองคุณสมบัติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ประธานกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ให้และแต่งตั้งดำเนินการสรรหา
ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีเด่นภายในสำนักประเภทตำแหน่ง ๑ คน นั้น

ในการนี้ ประเภทตำแหน่งพนักงานราชการของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไม่มี
บุคลากรที่อยู่ในเกณฑ์การคัดเลือก เนื่องจากมีประวัติการลาป่วยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เกินกว่า
ที่กำหนดเล็กน้อย แต่อย่างไรก็ตามคณะทำงานด้านการคัดเลือกผู้มีความดีเด่นของสำนัก
เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ร่วมกันพิจารณาแล้วเห็นว่านายวิชากร พุทรวงค์ ตำแหน่ง
นักวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ เป็นผู้รักษาระเบียบวินัย
มีความตั้งใจในการปฏิบัติงาน อุทิศตนในการปฏิบัติงานด้วยความเสียสละ มีความรับผิดชอบในการ
ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของราชการเป็นสำคัญ เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต สำนักเทคโนโลยี
สารสนเทศและการสื่อสารจึงขอรับรองว่าบุคคลดังกล่าวสมควรเป็นผู้มีความดีเด่นและจริยธรรมดีเด่น
ประเภทตำแหน่งพนักงานราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป


(นายทินพงศ์ คีจิมทอง)
รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

เจ้าของเรื่อง : นายวิชากร พุทรวงค์
เจ้าพนักงานราชการชำนาญงาน
๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชาผู้แทนบริหารทั่วไป 
(น.ส.วิไลรัตน์ สติพวงษ์)
๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

"Digital for Life ในนวัตกรรม ก้าวล้ำ นำพาคุณสภาไทย"



๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ คุณธรรมที่ควรส่งเสริมในองค์กรคุณธรรมที่สอดคล้องของคนในแต่ละองค์กร สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้ส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

๗.๑ กิจกรรมรักเรา รักโลก

- กิจกรรมพกถุงผ้าติดตัวกันเถอะในชีวิตประจำวัน
- กิจกรรมรักโลกด้านจัดการขยะ
- กิจกรรมเคลียร์ e-Waste เคลียร์ใจ
- กิจกรรมบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะ

๗.๒ สนับสนุนให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

- กิจกรรมเรื่องเล่าความดี
- กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์”
- กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย
- กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักศาสนา

๘. องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้จัดทำองค์ความรู้ ดังนี้

๑) องค์ความรู้เรื่องกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำและคุณธรรม ๕ ประการ)

๒) องค์ความรู้ “การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส”

๓) องค์ความรู้ “เรื่องส่งเสริมความดี”

๔) องค์ความรู้ “ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

นอกจากนี้สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้ดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับ ๓ มิติ คือ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ดังนี้

หลักธรรมทางศาสนา

- กิจกรรมตักบาตร / ปลอ่ยปลา มีสุข
- สวดมนต์ไหว้พระทุกวันพฤหัสบดี

หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

-กิจกรรมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

-โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม “ปฏิทินตั้งโต๊ะ”

-กิจกรรมพกถุงผ้าติดตัวกันเถอะในชีวิตประจำวัน

วิถีวัฒนธรรม

-กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู (รดน้ำ ขอพรผู้ใหญ่)

-กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร : การประกวดกระทงคุณธรรม และนางนพมาศทูตแห่งความดี (นางสาวกัลยาแพงสาย ผู้เข้าประกวด)

๙. องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลงานที่สำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จผ่านช่องทาง ดังนี้

- ๑) เว็บไซต์สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ๒) Facebook สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ๓) Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว.
- ๔) Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.
- ๕) YouTube สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ๖) Senate Go Green

ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

การดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ พบปัญหาที่เกิดขึ้น ดังนี้

๑) ปัญหาเรื่องเวลา เนื่องจากบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีลักษณะงานต้องให้บริการแก่ผู้มารับบริการเป็นหลัก จึงส่งผลให้การเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการไม่ได้จำนวนตามเป้าหมายที่คาดหวังไว้

๒) จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ส่งผลต่อการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมบางกิจกรรม เนื่องจากบุคลากรที่ได้ลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมไม่สามารถเข้าร่วมได้ จึงต้องมีการเปลี่ยนตัวหรือหาคนแทนในกิจกรรมนั้น ส่งผลให้เกิดความล่าช้าหรืออาจจะส่งคนเข้าไม่ครบตามจำนวนที่กำหนดไว้

๓) ความเข้าใจที่คลาดเคลื่อน บุคลากรบางส่วนอาจไม่เข้าใจ หรือตีความวัตถุประสงค์หลักการ และวิธีการขององค์กรคุณธรรมคลาดเคลื่อน

การแก้ไขปัญหของสำนัก/กลุ่ม

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารแก้ไขปัญหาระหว่างการดำเนินงาน/โครงการ ดังนี้

๑) คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดประชุมเพื่อเตรียมแผนการดำเนินงาน/โครงการ และจัดสรรสัดส่วนของบุคลากรในการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ โดยได้คำนึงถึงภาระงานในหน้าที่เป็นหลัก แต่เน้นให้บุคลากรทุกคนในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมีส่วนทุกคนมีส่วนร่วมในทุกกิจกรรม/โครงการ

๒) นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ให้แนวทางการดำเนินกิจกรรม/โครงการ โดยหารือกับผู้บังคับบัญชาของแต่ละกลุ่มงานให้เน้นการทำกิจกรรม/โครงการเป็นทีม และมอบหมายให้มีคนรับผิดชอบกิจกรรม/โครงการเป็นหลัก

๓) หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้ง ๔ คณะ พร้อมให้คำปรึกษาและช่วยหาข้อมูลในการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ต่าง ๆ

๔) นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สร้างความเข้าใจผ่านการประชุมและการพูดคุยกับบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เนื่องจากยังมีความเข้าใจผิด บางคนอาจเข้าใจผิดว่าการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เป็นเพียงการสร้างภาพลักษณ์ และการขาดการมีส่วนร่วม บุคลากรบางส่วนอาจไม่เข้าใจ ไม่เห็นด้วย หรือไม่ให้ความร่วมมือ

ทั้งนี้ แนวทางการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชาการกลุ่มงานได้ติดตามและสอบถามข้อมูลอยู่เป็นระยะจากการประชุมคณะทำงานฯ เพื่อช่วยให้การดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายและประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๑) กำหนดกิจกรรมให้มีความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและช่วงเวลาของบุคลากรในสำนักเป็นหลัก เพื่อเป็นแรงจูงใจให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มมากขึ้น

๒) คณะทำงานฯ ตั้งเป้าหมายของการขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการ โดยเน้นการประชาสัมพันธ์กิจกรรม/โครงการ เพื่อขยายเครือข่ายของกิจกรรม/โครงการให้สำนักต่าง ๆ และหน่วยงานภายนอกได้รับรู้และบุคลากรในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการมากขึ้น

๓) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารจะยกระดับการส่งเสริมค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรทุกคนมากยิ่งขึ้น โดยยึดมั่นตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

สรุปและข้อเสนอแนะ

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดำเนินกิจกรรมตามแผนการกำหนดการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นกระบวนการที่ต้องอาศัยความมุ่งมั่น ความร่วมมือ และความอดทนของบุคลากรภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ดำเนินกิจกรรม/โครงการได้ประสบความสำเร็จ มีการกำหนดแนวทางที่ชัดเจน สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ถอดบทเรียนความสำเร็จขององค์กรคุณธรรมต้นแบบหลายองค์กร สามารถสรุป

ข้อเสนอแนะสำคัญ ดังนี้

๑. การมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ไม่ใช่แค่เรื่องของผู้บริหาร แต่ต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในองค์กรโดยสร้างความเข้าใจ เน้นกระตุ้นให้เกิดการตระหนักรู้ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ

๒. ความมุ่งมั่นของผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชาการกลุ่มงาน จะนำไปสู่ความสำเร็จ มักมีผู้บริหารสูงสุดที่ให้ความสำคัญกับเรื่องนี้ โดยแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นตั้งใจ สนับสนุน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรทุกคน

๓. การสื่อสารและประชาสัมพันธ์ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ควรมีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจ และจูงใจให้บุคลากรมีส่วนร่วม

เอกสารประกอบ



พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
 ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และคุ้มค่า /ลดปริมาณขยะ/ คัดแยกขยะให้ถูกวิธี	 นำวัสดุสิ่งของต่าง ๆ ไปใช้ส่วนตัว ไม่คัดแยกขยะให้ถูกวิธี 
 ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาวินัย	 แต่งกายไม่สุภาพเรียบร้อย และ เข้าปฏิบัติงานไม่ตรงต่อเวลา 
 ไม่นำความลับขององค์กรไปเผยแพร่ 	 นำความลับขององค์กรไปเผยแพร่ 
 ใส่ใจในการให้บริการ 	 ไม่เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม 
 กตัญญูต่อแผ่นดิน บิดา-มารดา และต่อผู้มีพระคุณ 	 ไม่ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี ต่อประเทศชาติ และองค์กร 

ยึดมั่นในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 26567

วันที่ 31 มกราคม 2567 ณ บริเวณห้อง ชั้น 1 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อาคารรัฐสภา นายปณิศา สาทันโตภพ รองเลขาธิการวุฒิสภา เป็นประธานในพิธีมอบ "ถังขยะอิเล็กทรอนิกส์" ภายใต้โครงการจัดการขยะอิเล็กทรอนิกส์ e-Waste โดยมี นายต้นพงศ์ ตั้งเขื่อนทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมด้วยผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

31 สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา มอบ ถังขยะอิเล็กทรอนิกส์ Green OB

31 สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา มอบ ถังขยะอิเล็กทรอนิกส์ Green OB

ใช้ สิทธิ ใช้ เสียง

ประกาศทั่วไป
ประธานกรรมการ
นายสมชาย ชัยเดชสุธาวิบูล
รองประธานกรรมการ
นายชัชวาลย์ เต็มทรัพย์
นายชวาทฤกษ์ ทรัพย์สุโขทัย

พนักงานราชการ
นางสาวเบญจมาภรณ์ สำนึกยิ่งสูง
นางกนิษฐาณี เพ็ชรรัตน์
นายชวาทฤกษ์ ทรัพย์สุโขทัย

พนักงานราชการ
นายชวาทฤกษ์ ทรัพย์สุโขทัย
นายชวาทฤกษ์ ทรัพย์สุโขทัย

คัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีคุณธรรม
ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วันจันทร์ 19 กุมภาพันธ์ 2567
09:00 - 15:00 น.
ผ่านระบบ EVOTING สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

นายชวาทฤกษ์ ทรัพย์สุโขทัย

นายชวาทฤกษ์ ทรัพย์สุโขทัย

นายชวาทฤกษ์ ทรัพย์สุโขทัย

นายชวาทฤกษ์ ทรัพย์สุโขทัย

นายชวาทฤกษ์ ทรัพย์สุโขทัย

นายชวาทฤกษ์ ทรัพย์สุโขทัย

ร่วมกัน โหวต

วันพฤหัสบดี 11 มกราคม 2567 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม 405 ชั้น 4 อาคารสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเข้าร่วมกิจกรรม "กลุ่มงานวินัย พบบุคลากร" จัดโดยกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารงานกลาง ในกิจกรรม "กลุ่มงานวินัย พบบุคลากร" เข้าพบเพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ สร้างความรู้ความเข้าใจ และตระหนักเรื่อง "ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ" โดยให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารนำมาใช้ปฏิบัติราชการต่อไป

นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ไว้
สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ

1. ไอเดียด้วย ICT

เก้าอี้ หิ้งได้

2. ตู้เก็บของ (จำลอง)

3. บอร์ดประชาสัมพันธ์

การรับทราบปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของบุคลากร สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

100% ↑

ข้าราชการรัฐสภาทั้งหมดได้รับทราบ
ประกาศและประมวลจริยธรรมฉบับนี้
ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์

95.2% ↑

ข้าราชการรัฐสภาทั้งหมดได้รับทราบ
ประกาศและประมวลจริยธรรมฉบับนี้
ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์

96.4% ↑

ข้าราชการรัฐสภาทั้งหมดได้รับทราบ
ประกาศและประมวลจริยธรรมฉบับนี้
ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์

100% ↑

ข้าราชการรัฐสภาทั้งหมดได้รับทราบ
ประกาศและประมวลจริยธรรมฉบับนี้
ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์

100% ↑

ข้าราชการรัฐสภาทั้งหมดได้รับทราบ
ประกาศและประมวลจริยธรรมฉบับนี้
ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์

95.2% ↑

ข้าราชการรัฐสภาทั้งหมดได้รับทราบ
ประกาศและประมวลจริยธรรมฉบับนี้
ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์

91.4% ↑

ข้าราชการรัฐสภาทั้งหมดได้รับทราบ
ประกาศและประมวลจริยธรรมฉบับนี้
ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์

100% ↑

ข้าราชการรัฐสภาทั้งหมดได้รับทราบ
ประกาศและประมวลจริยธรรมฉบับนี้
ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์

90.6% ↑

ข้าราชการรัฐสภาทั้งหมดได้รับทราบ
ประกาศและประมวลจริยธรรมฉบับนี้
ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์

100% ↑

ข้าราชการรัฐสภาทั้งหมดได้รับทราบ
ประกาศและประมวลจริยธรรมฉบับนี้
ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์

96.4% ↑

ข้าราชการรัฐสภาทั้งหมดได้รับทราบ
ประกาศและประมวลจริยธรรมฉบับนี้
ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์

90.6% ↑

ข้าราชการรัฐสภาทั้งหมดได้รับทราบ
ประกาศและประมวลจริยธรรมฉบับนี้
ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์

100% ↑

ข้าราชการรัฐสภาทั้งหมดได้รับทราบ
ประกาศและประมวลจริยธรรมฉบับนี้
ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์

100% ↑

ข้าราชการรัฐสภาทั้งหมดได้รับทราบ
ประกาศและประมวลจริยธรรมฉบับนี้
ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์



ประธานอนุกรรมการด้านการประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม เป็นผู้มอบรางวัลเกียรติบัตรยกย่องการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 ในครั้งนี้ เลขาราชการวุฒิสภา มอบหมายให้ นายทศพร แยมวงษ์ รองเลขาราชการวุฒิสภา เป็นผู้แทนเลขาราชการวุฒิสภา เข้ารับรางวัลในพิธีมอบเกียรติบัตรประกาศยกย่ององค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2566 โดยสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มอบตัวแทนเข้าร่วมรับรางวัล



วันพฤหัสบดีที่ 25 มกราคม 2567 เวลา 10.00 นาฬิกา ณ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด นายชัยวุฒิ พุดพิสุทธิ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวิทยาการคอมพิวเตอร์ นายทวิศักดิ์ น้อยกาฬี ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ นางสาววิมลรัตน์ สมัครช่วย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ส่งมอบปฏิทินเก่าแบบตั้งโต๊ะ จำนวนทั้งสิ้น 2,700 เล่ม ให้กับศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด มูลนิธิคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ ในกิจกรรม “ปฏิทินปันสุข”



วันเสาร์ที่ 20 มกราคม 2567 นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา
 รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 พร้อมด้วยบุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ร่วมกับ สำนักกรรมการ 3 สำนักการต่างประเทศ
 สำนักการคลังและงบประมาณ และกลุ่มตรวจสอบภายในจัดกิจกรรมบวร “เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นอ้อเจ้า 3 ศาสนา 4 ความเชื่อ”
 ณ ชุมชนย่านกะดีจีน แขวงวัดกัลยาณ์



วันศุกร์ที่ 12 มกราคม พ.ศ. 2567 เวลา 09.30 น. ณ โรงเรียนวัดประชาศรีธารารม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ
 นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการส่งเสริมเครือข่ายแสมเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้าน
 ทูจริต และร่วมพิธีลงนาม MOU ความร่วมมือด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ระหว่างโรงเรียนวัดประชาศรีธารารม และสำนักต่างๆ
 ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีว่าที่ร้อยตรี ดร.ศรีกรรพพล ศรีฤกษ์ ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนวัดประชาศรีธา
 รารม เข้าร่วมในพิธีด้วย ครั้นนี้ ตัวแทนจากสำนักต่าง ๆ ได้ทำกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
 (กตัญญู วินัย สุจริต จิตอาสา และพอเพียง) กิจกรรมสร้างเครือข่าย การละเล่น มอบของขวัญและเลี้ยงอาหารกลางวัน
 กับนักเรียนของโรงเรียนวัดประชาศรีธารารม



WATCH AND VOICE

STOP!

เฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต
สอดส่อง สงสัย ส่งข่าว

ส่งข่าวได้ที่ f สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
 โทร 02 831 9379

WATCH AND VOICE

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 ร่วมกันต่อต้านการทุจริต
 รู้เห็นการทุจริตอย่านิ่งเฉย
 แจ้งเบาะแสการทุจริต : บุคลากรกล้า
 ที่จะแจ้งเบาะแสการทุจริตไม่ต้องกลัวขี้ขลาด

STRONG

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
 โทร 02 831 9390

NO GIFT Policy

“จกรับ - จกให้”

นางอุษิษา พงษ์ทอง
 ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร