

รายงานสรุปผลการสำรวจการรับรู้ และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



การสำรวจการรับรู้และ
เข้าใจในการขับเคลื่อน
องค์กรคุณธรรม

สนับสนุน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน
จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของ
สำนักการพิมพ์

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ก

คำนำ

การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้สำนักงานการพิมพ์มีส่วนร่วม ในการสร้างคนดีสู่สังคม สนับสนุนให้บุคลากรสำนักงานการพิมพ์ มีทัศนคติ วิธีการคิด และการประพฤติ ปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับองค์กรและสังคมไทย ต่อไปนั้น

และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานการพิมพ์ จึงดำเนินการตามโครงการ/ กิจกรรมลำดับที่ ๒๖ การสำรวจการรับรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ผลผลิต ร้อยละ ๙๐ บุคลากรในสำนักมีการรับรู้และความเข้าใจ ผลลัพธ์ ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนัก มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักงานการพิมพ์ ผ่านแบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ทั้งนี้ สำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำรายงานสรุปผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นำไปสู่องค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างโดดเด่นต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานสรุปผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑
แบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๒
ผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๕
ผลการตอบแบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๗
การประกาศแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๘
การประชาสัมพันธ์เผยแพร่กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๙
การร่วมสร้างคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักงานการพิมพ์ ตามกระบวนการสร้างคุณธรรม ของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๔
การเข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากร โดยยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑๕

ค

สารบัญ

การร่วมกันของบุคลากรสำนักการพิมพ์ในการกำหนดปฏิญญาคุณธรรมของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๖
การเข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของบุคลากรสำนักการพิมพ์ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบต้นคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม	๑๗
ประกาศสำนักการพิมพ์ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐาน องค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม	๑๘
บุคลากรของสำนักการพิมพ์มีการรับรู้และเข้าใจว่าสำนักการพิมพ์มีการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๒๔
ตัวอย่างการประกาศนโยบายต่าง ๆ เพื่อยกระดับในการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างโดดเด่นของผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์	๒๕
ตัวอย่างผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน เข้าร่วมเป็นผู้นำในกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างโดดเด่น	๒๖
ตัวอย่างการเชิญชวนเข้าร่วมกิจกรรมจากผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์	๒๗
จากการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างโดดเด่นของสำนักการพิมพ์ โดยยึดหลัก คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู บุคลากรของสำนักการพิมพ์ มีการรับรู้และมีความเข้าใจ สามารถนำไปต่อยอด จนกลายเป็นวิถีในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม	๒๘

ง

สารบัญ

บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีการรับรู้ “ระดับขององค์กรคุณธรรม”

๓๖

บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีการรับรู้และมีความเข้าใจความหมายของ

๓๗

“องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

รายงานสรุปผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้สำนักการพิมพ์มีส่วนร่วมในการสร้างคนดีสู่สังคม สนับสนุนให้บุคลากรสำนักการพิมพ์ มีทัศนคติ วิธีการคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับองค์กรและสังคมไทย นำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างโดดเด่นต่อไปนั้น

และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักการพิมพ์ จึงดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมลำดับที่ ๒๖ การสำรวจการรับรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม **ผลผลิต** ร้อยละ ๙๐ บุคลากรในสำนักมีการรับรู้และความเข้าใจ **ผลลัพธ์** ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนักมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักการพิมพ์ ผ่านแบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากผลการสำรวจพบว่า กลุ่มเป้าหมายบุคลากรของสำนักการพิมพ์ จำนวน ๖๔ คน ตอบแบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และบุคลากรของสำนักการพิมพ์ได้มีความรับรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักการพิมพ์ ได้มีความรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ จนถึงปัจจุบัน และสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจผ่านระบบออนไลน์ Microsoft Form เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ สรุปผลการสำรวจได้ดังนี้

แบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ของสำนักงานพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ข้อมูลทั่วไป

1. วันที่สำรวจ *

โปรดใส่วันที่ (d/M/yyyy)

2. เพศ *

- ชาย
- หญิง

3. อายุ *

- น้อยกว่า 25
- 25 - 40 ปี
- 41 - 55 ปี
- 56 ปีขึ้นไป

4. ผู้ตอบแบบสำรวจ *

- ข้าราชการ
- ลูกจ้างประจำ
- พนักงานราชการ
- พนักงานจ้างเหมา

5. กลุ่มงาน *

- กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานบรรณานุกรมและเทคโนโลยีการพิมพ์
- กลุ่มงานการพิมพ์
- กลุ่มงานบริการวัสดุสิ่งพิมพ์และคลังสิ่งพิมพ์

6. บุคลากรของสำนักการพิมพ์รับรู้ว่าสำนักการพิมพ์มีแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และมีความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการกิจกรรมตามแผนดังกล่าว เพื่อขับเคลื่อนสำนักการพิมพ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างโดดเด่น ต่อไป *

- รับรู้และเข้าใจ
- ไม่รับรูและไม่เข้าใจ

7. บุคลากรของสำนักการพิมพ์มีการรับรู้และเข้าใจว่าสำนักการพิมพ์มีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดหลัก คุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู *

- รับรู้และเข้าใจ
- ไม่รับรูและไม่เข้าใจ

8. จากการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างโดดเด่นของสำนักการพิมพ์ โดยยึดหลัก คุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู บุคลากรของสำนักการพิมพ์มีการรับรู้และมีความเข้าใจ สามารถนำไปต่อยอดจนกลายเป็นวิถีในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม *

- บ่อยมาก (เกิน 10 ครั้ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)
- บ่อย (5 - 10 ครั้ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)
- นาน ๆ ครั้ง (1 - 4 ครั้ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)
- ไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมเลย

9. บุคลากรของสำนักการพิมพ์มีความรู้สึกพอใจกับการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างโดดเด่นที่สำนักการพิมพ์และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนด *

- พอใจ
- เฉย ๆ
- ไม่พอใจ

10. บุคลากรของสำนักการพิมพ์มีการรับรู้ "ระดับขององค์กรคุณธรรม" มีทั้งหมดกี่ระดับ *

- รับรู้ว่ามี 1 ระดับ คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม
- รับรู้ว่ามี 2 ระดับ คือ 1. องค์กรส่งเสริมคุณธรรม 2. องค์กรคุณธรรม
- รับรู้ว่ามี 3 ระดับ คือ 1. องค์กรส่งเสริมคุณธรรม 2. องค์กรคุณธรรม 3. องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ไม่รับรู้ว่าองค์กรคุณธรรมกี่ระดับ

11. บุคลากรของสำนักการพิมพ์มีการรับรู้และมีความเข้าใจความหมายของ "องค์กรคุณธรรมต้นแบบ" *

- รับรู้และเข้าใจ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์ จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม
- รับรู้และเข้าใจ องค์กรที่มีการส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรม
- รับรู้และเข้าใจ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนในองค์กรมีคุณธรรม คนมีความสุของค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่างๆ ได้
- ไม่รับรู้และเข้าใจองค์กรคุณธรรมต้นแบบ คืออะไร

**ผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่ามีบุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ จำนวน ๖๔ คน ตอบแบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑. เพศ		
ชาย	๒๙	๔๕.๓๑
หญิง	๓๕	๕๔.๖๙
รวม	๖๔	๑๐๐
๒. ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	๔๗	๗๓.๔๔
ลูกจ้างประจำ	๕	๗.๘๑
พนักงานราชการ	๗	๑๐.๙๔
พนักงานจ้างเหมา	๕	๗.๘๑
รวม	๖๔	๑๐๐
๓. อายุ		
น้อยกว่า ๒๕ ปี	๒	๓.๑๓
๒๕ - ๔๐ ปี	๑๗	๒๖.๕๖
๔๑ - ๕๕ ปี	๓๖	๕๖.๒๕
๕๖ ปีขึ้นไป	๙	๑๔.๐๖
รวม	๖๔	๑๐๐

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๔. กลุ่มงาน		
กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๖	๙.๓๘
กลุ่มงานบรรณาธิการเทคโนโลยีการพิมพ์	๑๕	๒๓.๔๔
กลุ่มงานการพิมพ์	๓๖	๕๖.๒๕
กลุ่มงานบริการพัสดุสิ่งพิมพ์และคลังสิ่งพิมพ์	๗	๑๐.๙๔
รวม	๖๔	๑๐๐

จากตาราง ๑ พบว่าบุคลากรของสำนักการพิมพ์ที่ตอบแบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๖๙ รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๓๑

บุคลากรของสำนักการพิมพ์ที่ตอบแบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่าเป็นข้าราชการ จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๔๔ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๘๑ พนักงานราชการ จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๙๔ และพนักงานจ้างเหมา จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๘๑ ตามลำดับ

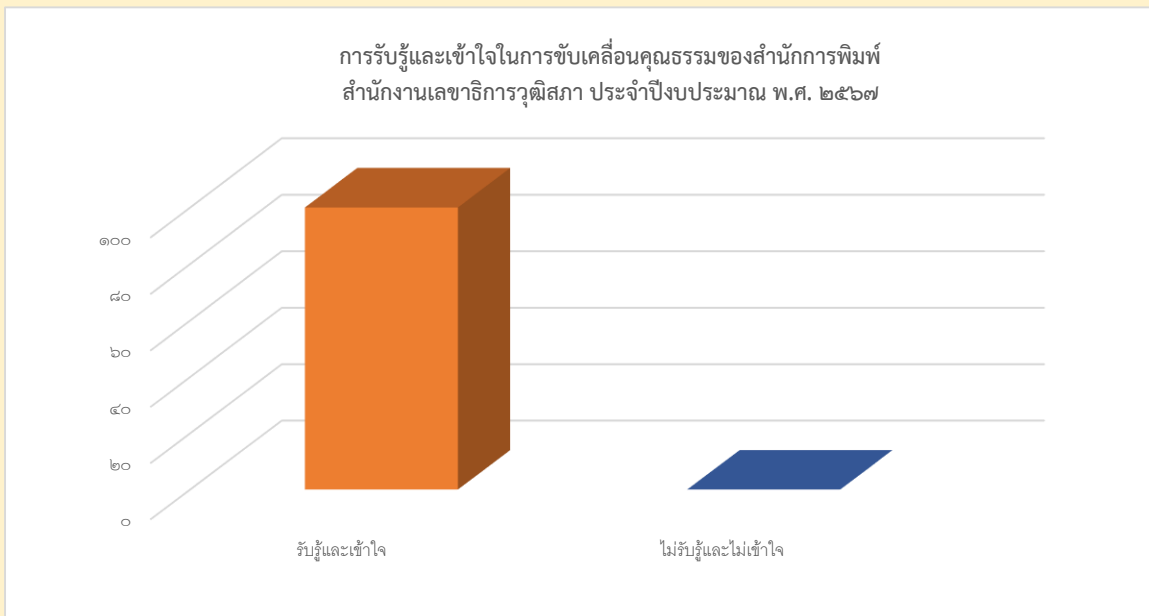
ช่วงอายุของบุคลากรสำนักการพิมพ์ที่ตอบแบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่ามีช่วงอายุ ๔๑ - ๕๕ ปี จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๒๕ ช่วงอายุ ๒๕ - ๔๐ ปี จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕๖ ช่วงอายุ ๕๖ ปีขึ้นไป จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๐๖ และช่วงอายุน้อยกว่า ๒๕ ปี จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๑๓ ตามลำดับ

บุคลากรของสำนักการพิมพ์ที่ตอบแบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่าสังกัดกลุ่มงานการพิมพ์จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๒๕ กลุ่มงานบรรณาธิการและเทคโนโลยีการพิมพ์ จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๔๔ กลุ่มงานบริการพัสดุสิ่งพิมพ์และคลังสิ่งพิมพ์ จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๙๔ และกลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๓๘ ตามลำดับ

**ผลการตอบแบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. บุคลากรของสำนักการพิมพ์รับรู้ที่สำนักการพิมพ์มีแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการกิจกรรมตามแผนดังกล่าว เพื่อขับเคลื่อนสำนักการพิมพ์เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างโดดเด่น ต่อไป

บุคลากรของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๖๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ มีการรับรู้ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการกิจกรรมตามแผนดังกล่าว เพื่อการขับเคลื่อนสำนักการพิมพ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างโดดเด่นให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ โดยแผน ได้กำหนดให้มีกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างโดดเด่นอย่างต่อเนื่อง เป็นไปตาม คุณธรรมเป้าหมายของสำนักการพิมพ์ “สำนักการพิมพ์บริการด้วยความเต็มใจ มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รักรักษ์สิ่งแวดล้อม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”



ทั้งนี้ ตัวอย่างกิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของสำนักการพิมพ์ได้รับรู้ และมีความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักการพิมพ์ ดังนี้

(๑) การประกาศแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้บุคลากรของสำนักการพิมพ์ ได้มีการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของสำนักการพิมพ์ จึงได้มีการเผยแพร่แผนดังกล่าว ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น Line Application ของสำนักการพิมพ์

มีต ทางศาสนา
หลักทางปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย

คุณธรรม ๕ ประการ

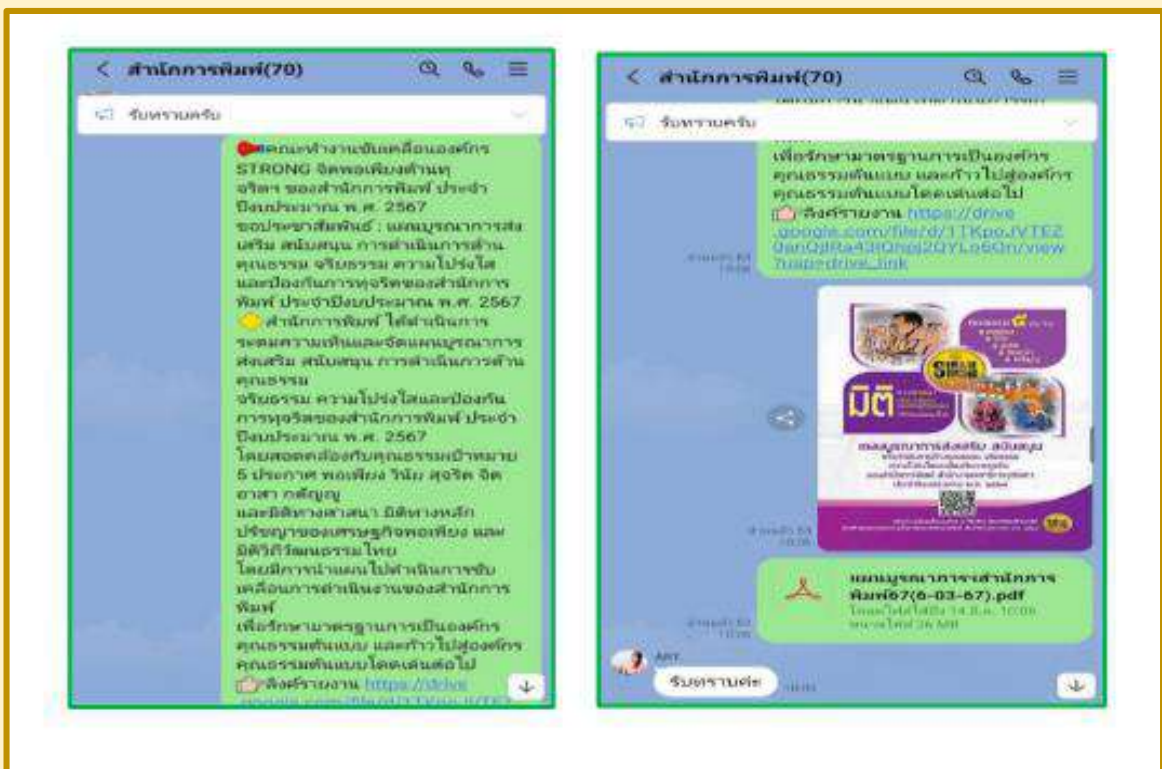
- * พอเพียง
- * วินัย
- * สุจริต
- * จิตอาสา
- * กตัญญู

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การประชาสัมพันธ์เผยแพร่กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการพิมพ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

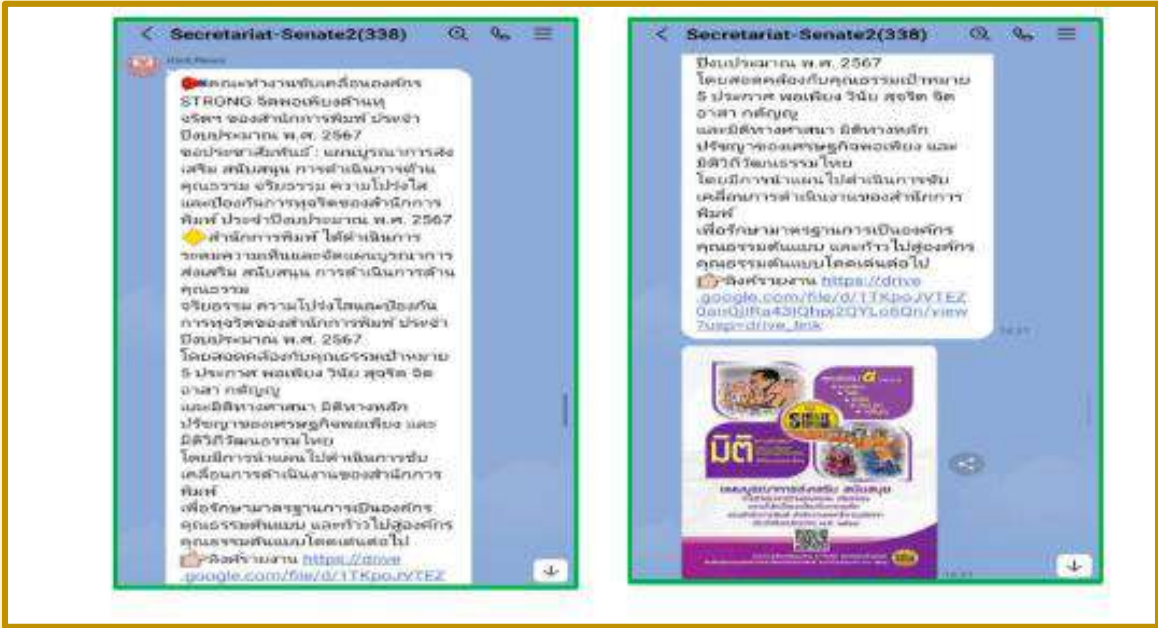
กลุ่มไลน์สำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



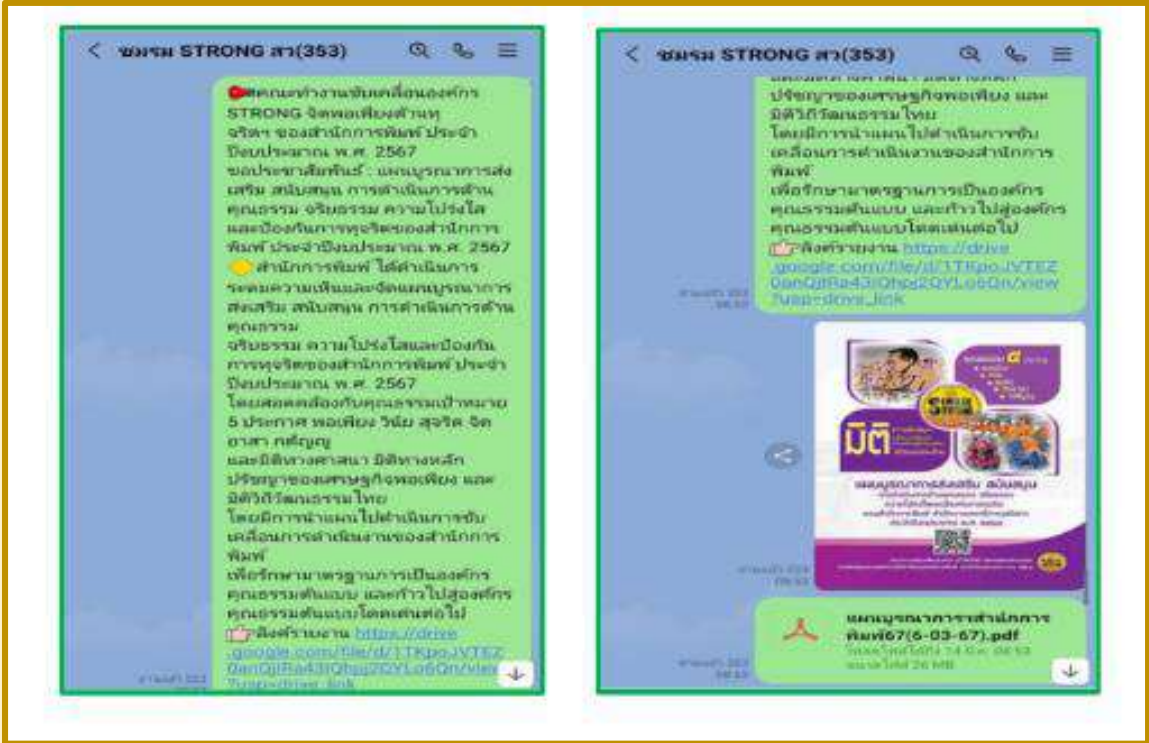
Facebook สำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



กลุ่มไลน์ Secretarial – Senate ๒



กลุ่มไลน์ชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



Facebook ศูนย์เรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



Facebook คุณธรรมข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



เพจชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



(๒) การร่วมสร้างคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักการพิมพ์ ตามกระบวนการสร้างคุณธรรมของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากผลสำเร็จร่วมกันของบุคลากรสำนักการพิมพ์ในการสร้างคุณธรรมเป้าหมายสำนักการพิมพ์ที่ได้จัดทำองค์ความรู้ กระบวนการสร้างคุณธรรมของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรของสำนักการพิมพ์ ได้มีการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักการพิมพ์มากยิ่งขึ้น

SENATE STRONG

องค์กรคุณธรรม

เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรม
เป้าหมายของสำนักการพิมพ์
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗

พอเพียง มีวินัย

สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
“สำนักการพิมพ์บริการด้วยความเต็มใจ มีวินัย สุจริต จิตอาสา
กตัญญู รู้รักสิ่งแวดลอม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

คนทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๓) การเข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักการพิมพ์ โดยยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

บุคลากรของสำนักการพิมพ์มีการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักการพิมพ์ จากการเข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายผ่านระดับกลุ่มงานและระดับสำนัก

SENATE STRONG

กิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

ปณิธานอย่างแท้ ความดีที่อย่างแท้ (Do's/Don'ts) ของสำนักการพิมพ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โดยยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

(สะท้อนหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร แสงคำนิยมบรรณของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา)

นางปิยะฉัตร สหิกรโรจน รองผู้อำนวยการพิเศษ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชาผู้แทน และบุคลากรสำนักการพิมพ์ จำนวน 59 คน ได้ร่วมกันจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปณิธานอย่างแท้ ความดีที่อย่างแท้ (Do's/Don'ts) ของสำนักการพิมพ์ พ.ศ. 2567 โดยสำนักการพิมพ์ ได้มีการติดตามการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมาย พ.ศ. 2568 ซึ่งบุคลากรสำนักการพิมพ์ จำนวน 59 คน มีการปฏิบัติตามปฏิญญาดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ 100 โดยไม่พบปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักการพิมพ์ ทั้งนี้ จากการประเมินความพึงพอใจเห็นด้วยกับปฏิญญาสำนักการพิมพ์ พ.ศ. 2567 ในที่ประชุมได้พิจารณาแนวให้มีมติเห็นชอบให้ใช้ปฏิญญาคุณธรรมจากปี พ.ศ. 2568 ที่ผ่านมา คือ

“สำนักการพิมพ์บริการด้วยความเกื้อหนุน มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รับผิดชอบต่อสังคม มุ่งนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

เนื่องจากมีความสอดคล้องกับหลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และสะท้อนหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคำนิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมถึงด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งสำนักการพิมพ์ได้รับการรับรองเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) จากกรมการนิเทศและป้องกันสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สามารถเป็นสำนักงานต้นแบบและเป็นแหล่งเรียนรู้ในการดำเนินกิจการสำนักงานสีเขียวของสำนักงานราชการรัฐสภา

ทั้งนี้ โดยบุคลากรของสำนักการพิมพ์จะยึดถือและปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักการพิมพ์ เพื่อเป็นการรักษาภาพลักษณ์ขององค์กรและพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยส่วนต่อไป

SENATE STRONG คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

๔) การร่วมกันของบุคลากรสำนักการพิมพ์ในการกำหนดปฏิญญาคุณธรรมของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรของสำนักการพิมพ์มีการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักการพิมพ์ จากการเข้าร่วมกิจกรรมการกำหนดปฏิญญาคุณธรรมของสำนักการพิมพ์ผ่านระดับกลุ่มงานและระดับสำนัก

SENATE STRONG **ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักการพิมพ์**
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โดยยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

“สำนักการพิมพ์บริการด้วยความเต็มใจ
มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักสิ่งแวดล้อม
น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

Do's **พฤติกรรมที่พึงประสงค์**

- 1. **พอเพียง** : ยึดถือความพอเพียง พอประมาณ สอดคล้องในสิทธิ์
- 2. **วินัย** : รักษาวินัยอย่างเคร่งครัด และปฏิบัติตามด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- 3. **สุจริต** : ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต
- 4. **จิตอาสา** : มีจิตอาสาช่วยเหลือส่วนรวมโดยไม่หวังผลตอบแทนและไม่หวังผลตอบแทน
- 5. **กตัญญู** : กตัญญูต่อบุพการี องค์การและประเทศชาติ ต่อตนเองและผู้อื่น
- 6. **สิ่งแวดล้อม** : รักษาสิ่งแวดล้อม สดการใช้พลังงาน ทรัพยากรที่สิ้นเปลือง ส่งเสริมผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

Don'ts **พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์**

- 1. **พอเพียง** : พ้นพียง ใช้ของสิ้นเปลือง
- 2. **วินัย** : ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย ของทางราชการ
- 3. **สุจริต** : พักด้อยในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง เสียดทานทุจริต ไม่ซื่อตรง ต่อตนเองและต่อใจผู้อื่น
- 4. **จิตอาสา** : ทนต่อการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน เก็บถักตนเองเป็นสำคัญ
- 5. **กตัญญู** : เปริกงนต่อบุพการี ไม่หวงดีต่อองค์กร และประเทศชาติ
- 6. **สิ่งแวดล้อม** : ใช้พลังงานทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง ใช้ผลิตภัณฑ์และบริการที่ไม่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

SENATE STRONG คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(๕) การเข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของบุคลากรสำนักการพิมพ์ เพื่อยกระดับ การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันทุจริต สำนักงาน สุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพและสิ่งแวดล้อม

บุคลากรของสำนักการพิมพ์มีการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จากการเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของบุคลากรสำนักการพิมพ์ เพื่อยกระดับ การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงาน สุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพและสิ่งแวดล้อม โดยบุคลากรของสำนักการพิมพ์ทุกคนได้ร่วมกัน ลงลายมือในประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว

บุคลากรสำนักการพิมพ์
 เข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อน มาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2566 เวลา 09.30 นาฬิกา

นำโดยนางวิไลชนก นนทรพงษ์ ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์ พร้อมด้วยนางสาวสุพรรณธิดา นนทรพงษ์ ผู้บังคับบัญชาส่วนงานบริหารทั่วไป นางสาวนารี พ่วงตั้ง ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมงานการพิมพ์ นางสาวกรรณิณี มรรชนวี ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมงานบริการลูกค้าสัมพันธ์และประชาสัมพันธ์ นางสาวสุเมธิตา ศรีธัญญา วิศวกรรมการพิมพ์ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารและผลิตโดยใช้การพิมพ์ และ**บุคลากรสำนักการพิมพ์** ๖1 คน คิดเป็นร้อยละ 100 เข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับ การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ของสำนักการพิมพ์ โดยถือปฏิบัติในองค์กรระหว่างสาขาฯ หอศิลป์โรงพิมพ์ของศูนย์วิจัยและพัฒนา วัสดุและกระดาษ 5 ช่างภาพพิมพ์เชิง วิจัย สุจริต จัดสาขา ศึกษานู ณ บริเวณห้องจัดเพื่อ ของพิมพ์ (Co-Working space) ชั้น 81 อาคารรัฐสภา ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวเป็นการริเริ่มขานรับหลักการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรม ต้นแบบต้นตอต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประกาศสำนักการพิมพ์

เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต
ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม



ประกาศสำนักการพิมพ์

เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต
ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม

สำนักการพิมพ์ มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักฯ และสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม โดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนา ให้เกิดความรักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง ใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิด ให้เกิดการพัฒนาระบบบุคคลและระบบ เป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต องค์กรสุจริตระดับต้น และองค์กรระบบการบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) สำนักการพิมพ์ จึงขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ดังนี้

๑. ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

- ❖ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ
- ❖ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ ตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ❖ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ และใช้ในการดำรงชีวิตโดยยึดมั่นในความสมคูล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล พึ่งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ❖ ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรัก สามัคคี
- ❖ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”
- ❖ ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายโดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
- ❖ ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
- ❖ ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
- ❖ ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา
- ❖ ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน

๒. ด้าน ...

๒. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate องค์การวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy” ประกอบด้วย

C : Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบ

L : Leveling Up ยกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี

E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างนวัตกรรม

N : Nation's interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะรับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

No Gift Policy โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอก เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักการพิมพ์เป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต พัฒนางองค์กรโดยตระหนักถึงความผาสุกของบุคลากร ส่งเสริมสนับสนุนการสร้าง ความผูกพันระหว่างบุคลากรทุกระดับชั้นภายในสำนักการพิมพ์


๔. ด้านสิ่งแวดล้อม พัฒนาวิธีการปฏิบัติงาน ปรับเปลี่ยนภูมิทัศน์และจัดสภาพแวดล้อมภายในสำนักการพิมพ์ พร้อมทั้งปรับพฤติกรรม วิถีคิด วิถีชีวิต การบริโภคบนพื้นฐานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมโดยคำนึงถึงการจัดการกิจกรรมต่าง ๆ ภายในสำนักการพิมพ์อย่างรู้คุณค่าถึงงานและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

๕. ด้านระบบการบริหารงานคุณภาพ เพื่อให้เกิดความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล ISO 9001 : 2015

เพื่อให้ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ข้าพเจ้า ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรสำนักการพิมพ์ขอประกาศเจตนารมณ์ เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความเข้าใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาให้ตระหนักรู้และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความสำคัญด้วยตนเอง เพื่อธำรงไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศเพื่อถือปฏิบัติร่วมกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗



(นายอภิภัทร ทุกเศรษฐี)
ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์



(นางสาวสุทธพรณจิภา มณีทองวงศ์)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป



(นางสาวนารี พ่วงซัง)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานการพิมพ์



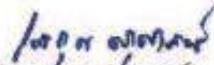
(นางสาววินทนี มรรหวิ)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริการพิเศษสิ่งพิมพ์
และคลังสิ่งพิมพ์



(นางสาวสุนัทธนา คลังแสง)
วิชาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบรรณาธิการ
และเทคโนโลยีการพิมพ์



(นางสาวนงลักษณ์ ประมาพันธ์)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส



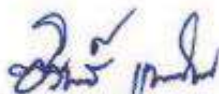
(นายเอน ศรีศาสตร์)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส



(นางสาวรุจินันท์ กาญจนะธนกิจ)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส



(นางสาวปีธมา สุตจันทร์)
วิทยากรชำนาญการพิเศษ



(นายชรินทร์ แทนโสมง)
วิทยากรชำนาญการ



(นางสาวศิรินิษฐ์ สารพัฒน์)
วิทยากรปฏิบัติการ



(นางสาวชมรุตสุข สวภเกิด)
นายช่างศิลป์อาวุโส



(นายณัฐสิทธิ์ โกยะฝ่าย)
นายช่างศิลป์ปฏิบัติงาน

อรวิณี

(นางอารีย์ พรวิเศษศรีเจริญ)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

ไมล์

(ว่าที่ ร.ต.นพรัตน์ เสนอบุญ)
นายช่างพิมพ์อาวุโส

ศ. น.

(นายศรศักดิ์ นพอมรพิทักษ์)
นายช่างพิมพ์ชำนาญงาน

ประเสริฐ

(นายประสิทธิ์ แสนอุบล)
นายช่างพิมพ์อาวุโส

เชษฐาธิ

(นายเชษฐาธิ สิริชูเจริญ)
นายช่างพิมพ์ชำนาญงาน

วิไลลักษณ์ พงษ์ทอง

(นางสาววิไลลักษณ์ พงษ์ธามาศ)
นายช่างพิมพ์ชำนาญงาน

ไพฑูริย์

(นายไพฑูริย์ ตาขกุล)
นายช่างพิมพ์ชำนาญงาน

สุภาวดี

(นางสาวสุภาวดี โกมารพันธ์)
นายช่างศิลป์อาวุโส

วิมลนาถ

(นายวิมลนาถ วิชาศิลป์)
นายช่างศิลป์ชำนาญงาน

บุษยามา น.

(นางบุษยามา สากสุขกิจกุล)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

บุรพา

(นายบุรพา บุตรไทย)
นายช่างพิมพ์ชำนาญงาน

ธรรมรักษ์ จรัสกุล

(ส.ท.ธรรมรักษ์ จรัสกุล)
นายช่างพิมพ์ชำนาญงาน

เดือนกมล ตราชาติ

(นางสาวเดือนกมล ตราชาติ)
นายช่างพิมพ์ชำนาญงาน

ธีรวิทย์ โพธิ์เยี่ยม

(นายธีรวิทย์ โพธิ์เยี่ยม)
นายช่างพิมพ์ชำนาญงาน

ศาสตราจารย์ นพ. พูนวิทย์

(นางสาวพิชากร พอกพูนวิทย์)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

(นางวรรณกร อีราภิตย์)
พนักงานโรงพยาบาล

(นางณิษฐา แก่นจำปา)
พนักงานโรงพยาบาล

(นางณัฐวิมล ช้างสุวรรณ)
พนักงานโรงพยาบาล

(นางสาวจุฑามาศ บัวคดี)
พนักงานเรียงพิมพ์

(นางสาวสุมาพร ประเสริฐสุวรรณ)
พนักงานเรียงพิมพ์

(นายอนุวัฒน์ ทัดศรี)
พนักงานเรียงพิมพ์

(นางสาวชลธิชา ไกรสิน)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นายบัญชา สุปุหอม)
พนักงานโรงพยาบาล

(นายวสันต์ ชัยชนะใจดี)
พนักงานบริการเอกสารทั่วไป

(นายอนันตศักดิ์ ปริญญาพรชัย)
พนักงานเรียงพิมพ์

(นายธำนิษฐ์ อีราภิตย์)
พนักงานเรียงพิมพ์

(นายสมเกียรติ เพ็ญ)
พนักงานเรียงพิมพ์

(นายสุทัช ปานทอง)
พนักงานเรียงพิมพ์

๗ เสาวรีย์

(นายปิยะ เสาวรีย์)
นักวิชาการพิเศษชำนาญการ

จันทร์น ทอดน้อย
(นางสาวจันทร์น ทอดน้อย)
เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส

อติลา ไกรสิทธิ์
(นางสาวอติลา ไกรสิทธิ์)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

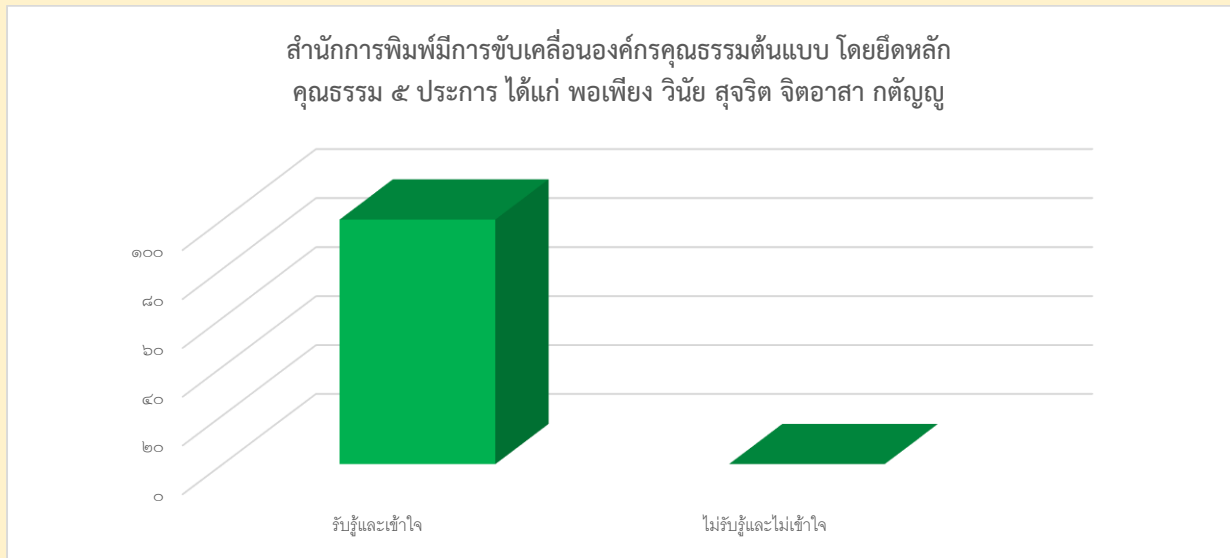
เพ็ญก เพ็ญแก้ว
(นางสาวเพ็ญก เพ็ญแก้ว)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

พวงศ เรืองสงคราม
(นางสาวพวงศ เรืองสงคราม)
เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส

ชลธิชา เอกเจริญ
(นางสาวชลธิชา เอกเจริญ)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

๒. บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีการรับรู้และเข้าใจว่าสำนักงานการพิมพ์มีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดหลัก คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการรับรู้และเข้าใจว่าสำนักงานการพิมพ์มีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสำนักงานการพิมพ์ ได้มีการส่งเสริม สนับสนุนและกระตุ้นให้บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีการรับรู้และมีความเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานการพิมพ์ ผ่านประกาศและนโยบายต่าง ๆ เพื่อยกระดับในการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างโดดเด่นต่อไป ดังนี้

- ๑) คำสั่งสำนักงานการพิมพ์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพและสิ่งแวดล้อม
- ๓) ประกาศสำนักงานการพิมพ์ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๔) ประกาศสำนักงานการพิมพ์ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๕) ประกาศสำนักงานการพิมพ์ เรื่อง นโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้”
- ๖) ประกาศสำนักงานการพิมพ์ เรื่อง นโยบายต่อต้านการทุจริต และการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวอย่าง การประกาศนโยบายต่าง ๆ เพื่อยกระดับในการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐาน
การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างโดดเด่นของผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์




สำนักการพิมพ์

ขอประกาศนโยบายต่าง ๆ เพื่อยกระดับในการขับเคลื่อน
กระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

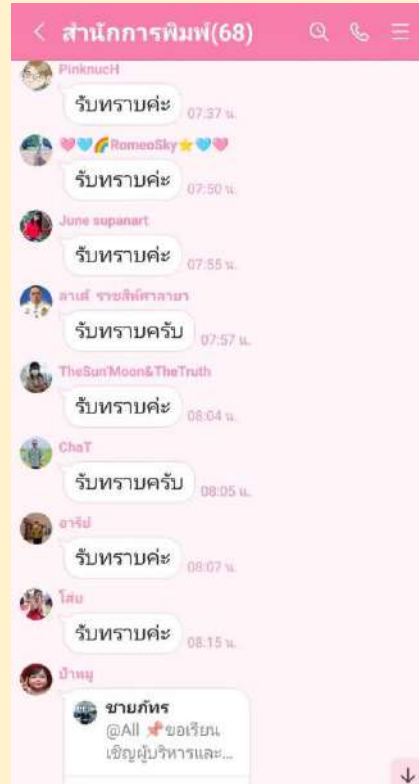
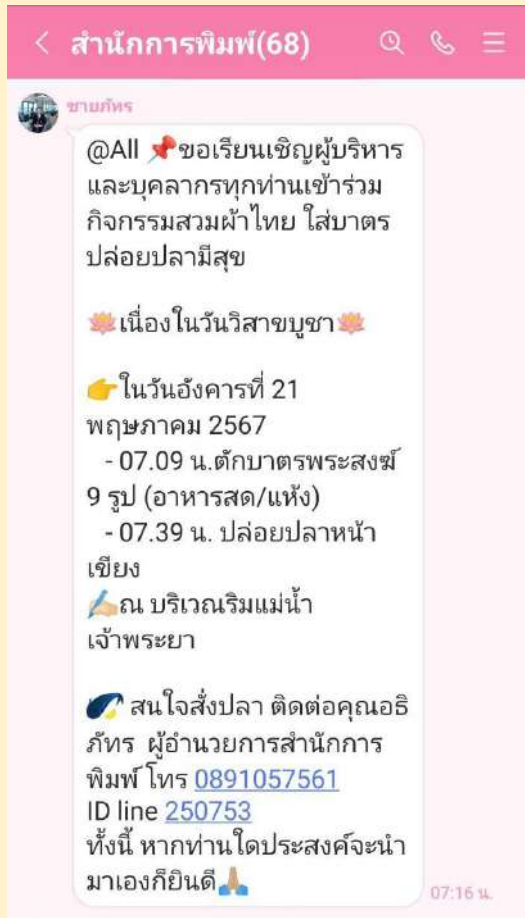
<p>คำสั่งสำนักการพิมพ์</p> <p>เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทอเครื่อง คำขวัญวัดส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p> 	<p style="font-size: 2em;">01</p> 
 <p>ประกาศเจตนาธรรม</p> <p>ร่วมใจในการขับเคลื่อนการส่งเสริมมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้วยคุณธรรม ความโปร่งใส การเปิดเผยการทุจริต สำนึกในสุจริต วัฒนธรรมบริหารงานคุณธรรม และวินัยตนเอง</p>	<p style="font-size: 2em;">02</p> 
<p>ประกาศสำนักการพิมพ์</p> <p>เรื่อง มาตรการให้ดูแลให้โทษในการดำเนินกาตามนโยบาย ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการเปิดเผยการ ประมวลข้อผิดพลาดที่ราชการวิญญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p> 	<p style="font-size: 2em;">03</p> 
 <p>ประกาศสำนักการพิมพ์</p> <p>เรื่อง นโยบายการบริหารความเสี่ยง ครอบคลุมตั้งแต่กรมบริหาร งานสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p>	<p style="font-size: 2em;">04</p> 
<p>ประกาศสำนักการพิมพ์</p> <p>เรื่อง นโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้”</p> 	<p style="font-size: 2em;">05</p> 
 <p>ประกาศสำนักการพิมพ์</p> <p>เรื่อง นโยบายต่อต้านยาเสพติด และการใช้สิทธิประโยชน์ การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p>	<p style="font-size: 2em;">06</p>

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตัวอย่าง ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์ ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน รักษาการผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน
เข้าร่วมเป็นผู้นำในการกิจกรรมต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่น



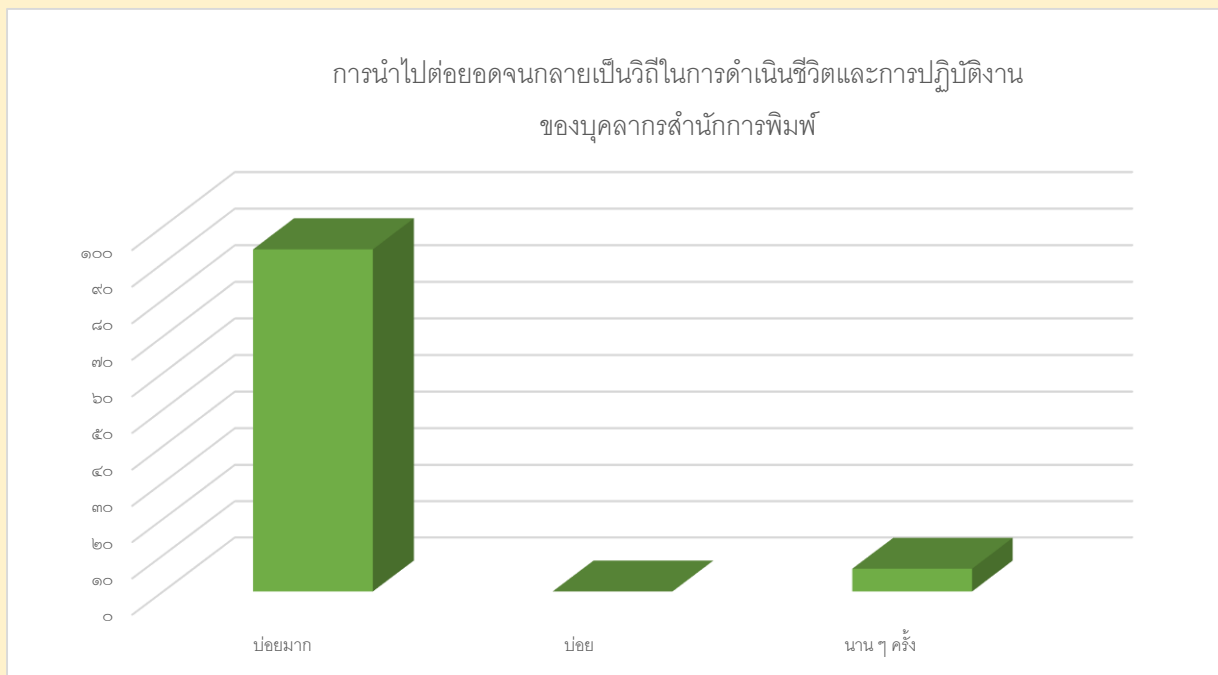
ตัวอย่าง การเชิญชวนเข้าร่วมกิจกรรมจากผู้อำนวยการสำนักงานการพิมพ์



๓. จากการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างโดดเด่นของสำนักงานการพิมพ์ โดยยึดหลัก คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ มีการรับรู้และมีความเข้าใจ สามารถนำไปต่อยอดจนกลายเป็นวิถีในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน อย่างเป็นรูปธรรม

บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีการรับรู้และมีความเข้าใจ การขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างโดดเด่นของสำนักงานการพิมพ์ โดยยึดหลัก คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยบุคลากรสามารถนำไปต่อยอดจนกลายเป็นวิถีในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

ลำดับ	การนำไปต่อยอดจนกลายเป็นวิถีในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑	บ่อยมาก (เกิน ๑๐ ครั้ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)	๖๐	๙๓.๗๕
๒	บ่อย (๕ - ๑๐ ครั้ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)	๐	๐
๓	นาน ๆ ครั้ง (๑ - ๔ ครั้ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)	๔	๖.๒๕



จากผลสำรวจพบว่า บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ มีการรับรู้และมีความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมจากองค์ความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ตามที่สำนักงานการพิมพ์และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนด และสามารถนำไปต่อยอดจนกลายเป็นวิถีในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม “บ่อยครั้ง” (เกิน ๑๐ ครั้ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๕ และ “นาน ๆ ครั้ง” (๑ – ๔ ครั้ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๐๐ ซึ่งบุคลากรจำนวน ๔ คน ดังกล่าว เป็นบุคลากรที่บรรจุใหม่ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

ทั้งนี้ ตัวอย่างกิจกรรมที่บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ มีการรับรู้และมีความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมจากองค์ความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ โดยยึดหลัก คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และบุคลากรของสำนักงานการพิมพ์สามารถนำไปต่อยอดจนกลายเป็นวิถีในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

(๑) กิจกรรมรู้จักสามัคคีร่วมทำนุบำรุงบวรพระพุทธศาสนา และกิจกรรมปฏิบัติตามหลักเบญจธรรม สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปลอ่ยปลาหน้าเขียง เนื่องในโอกาสเทศกาลสงกรานต์

Songkran
บุคลากรสำนักงานการพิมพ์

เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีคุณธรรม (เป็นส่วนรณรงค์กิจกรรมวันวิสาขบูชาและวันสงกรานต์ไทย)

กิจกรรม : รู้จักสามัคคีร่วมทำนุบำรุงบวรพระพุทธศาสนา และกิจกรรมปฏิบัติตามหลักเบญจธรรม สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปลอ่ยปลาหน้าเขียง เนื่องในโอกาสเทศกาลสงกรานต์

เมื่อวันพุธที่ 10 เมษายน 2567 เวลา 07.09 นาฬิกา
นายอิทธิพร พุกศรีนัฐ ผู้อำนวยการสำนักงานการพิมพ์ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชาผู้ปฏิบัติงาน และบุคลากรสำนักงานการพิมพ์ เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีคุณธรรม (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย)

กิจกรรม : รู้จักสามัคคีร่วมทำนุบำรุงบวรพระพุทธศาสนา และกิจกรรมปฏิบัติตามหลักเบญจธรรม สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปลอ่ยปลาหน้าเขียง เนื่องในโอกาสเทศกาลสงกรานต์ ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา

ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวเป็นการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา และมีมติเชิงวัฒนธรรมเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

SENATE STRONG

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(๒) กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู สรงน้ำพระพุทธรูปปางเปิดโลก
เนื่องในโอกาสเทศกาลสงกรานต์



สงกรานต์
บุคฉากรสำนักรพรมพื

อาคารรัฐสภา
THAI PARLIAMENT

เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู
(สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย)

**กิจกรรม : อนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู
สรงน้ำพระพุทธรูปปางเปิดโลก**
เนื่องในโอกาสเทศกาลสงกรานต์

เมื่อวันพุธที่ 10 เมษายน 2567 เวลา 08.00 นาฬิกา ณ บริเวณด้านหน้าอาคารรัฐสภา หน้าถนนสามเสน
นางสาวนภาพรณ ใจดีจะ เชาธิการวุฒิสภา นำคณะผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู
(สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย)

กิจกรรม : อนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู สรงน้ำพระพุทธรูปปางเปิดโลก เนื่องในโอกาสเทศกาลสงกรานต์
ทั้งนี้ นายอภิรักษ์ ทุกเศรษฐี ผู้อำนวยการสำนักงานการพิมพ์
พร้อมด้วยนางสาวสุพรรณจิภา มณีหลวงวงศ์ ผู้บังคับบัญชาสำนักงานบริหารทั่วไป เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวด้วย
โดยกิจกรรมดังกล่าว เป็นการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
และก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

SENATE STRONG

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(๓) กิจกรรมสืบสานมรดกโลก ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย



Sangkran

บุคลากรสำนักการพิมพ์

เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู
กิจกรรม : สืบสานมรดกโลก ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย **ชวนแห่สืบสานวัฒนธรรมไทยสู่มรดกโลก**

เมื่อวันพุธที่ 10 เมษายน 2567 เวลา 09.00 นาฬิกา ณ บริเวณหน้าอาคารรัฐสภา
ด้านถนนสามเสน มุ่งสู่ริมแม่น้ำเจ้าพระยา นำโดยนายอภิภัทร พุกเศรษฐี ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์
พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรสำนักการพิมพ์
เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู

กิจกรรม : สืบสานมรดกโลก ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย ชวนแห่สืบสานวัฒนธรรมไทยสู่มรดกโลก
โดยสำนักการพิมพ์ได้นำวัสดุเหลือใช้จากกระบวนการผลิตสื่อสิ่งพิมพ์มาประดิษฐ์เป็นชุดนางสงกรานต์
และชุดนางงาม ปิ่นผิ่นน้ำ ลูกโลกและอุปกรณ์ประกอบอื่น ๆ

ทั้งนี้ การเข้าร่วมกิจกรรมฯ ดังกล่าวยังเป็นการสร้างความรัก และความสามัคคี ความสุข สนุกสนาน
ให้กับบุคลากรสำนักการพิมพ์และเป็นการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
มิติทางวัฒนธรรมเพื่อก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น
และเป็นองค์กรแห่งความสุขต่อไปของสำนักการพิมพ์ต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(๔) กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย โครงการ “กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย พบบุคลากร”

บุคลากรสำนักการพิมพ์

เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย โครงการ

"กลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากร"

เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2567 เวลา 13.30 นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรมการหมายเลข CA 427 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา บุคลากรสำนักการพิมพ์เข้าร่วมโครงการ "กลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากร"



นำโดยนางสาวสุพรรณจิภา มณีหลวงวงศ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป ในฐานะประธานคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพบเห็นด้านทุจริตของสำนักการพิมพ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน รักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน พร้อมด้วยบุคลากรสำนักการพิมพ์เข้าร่วมโครงการ "กลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากร" โดยทีมวิทยากรจากกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง จำนวน 3 ราย ดังนี้

1. นางจินดา ศรีเที่ยงแก้ว นิตกรชำนาญการพิเศษ
2. นว.ท. ฉัตรชัย ก่อเกิด นิตกรชำนาญการพิเศษ
3. นายนพพล ลอยลม นิตกรชำนาญการ

โดยทีมวิทยากรได้ให้คำปรึกษา แนะนำเพื่อสร้างความตระหนัก ความเข้าใจและตระหนัก เรื่อง ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภา เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเจตคติให้บุคลากรสำนักการพิมพ์ปฏิบัติตามวินัย และป้องกันมิให้เกิดการยกย่ำผิดวินัยและประพฤติชั่วร้ายอบอวลข้าราชการรัฐสภา

ทั้งนี้ การเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เป็นการรณรงค์ให้บุคลากรสำนักการพิมพ์ปฏิบัติตามวินัยข้าราชการรัฐสภาสำนึก เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบได้ต่อไป



กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง

บุคลากรสำนักการพิมพ์



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพบเพียงต้นทุจจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(๕) กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายใน
สำนักงานการพิมพ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โครงการพิมพ์ พอเพียง เพื่อพ่อ อย่างยั่งยืน



รายงานสรุปกิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักงานการพิมพ์



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

● โครงการพิมพ์ พอเพียง เพื่อพ่อ อย่างยั่งยืน ●



SCAN ME



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๒) กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ สำนักงานพิมพ์ สำนักงาน
เลขานุการวุฒิสภา



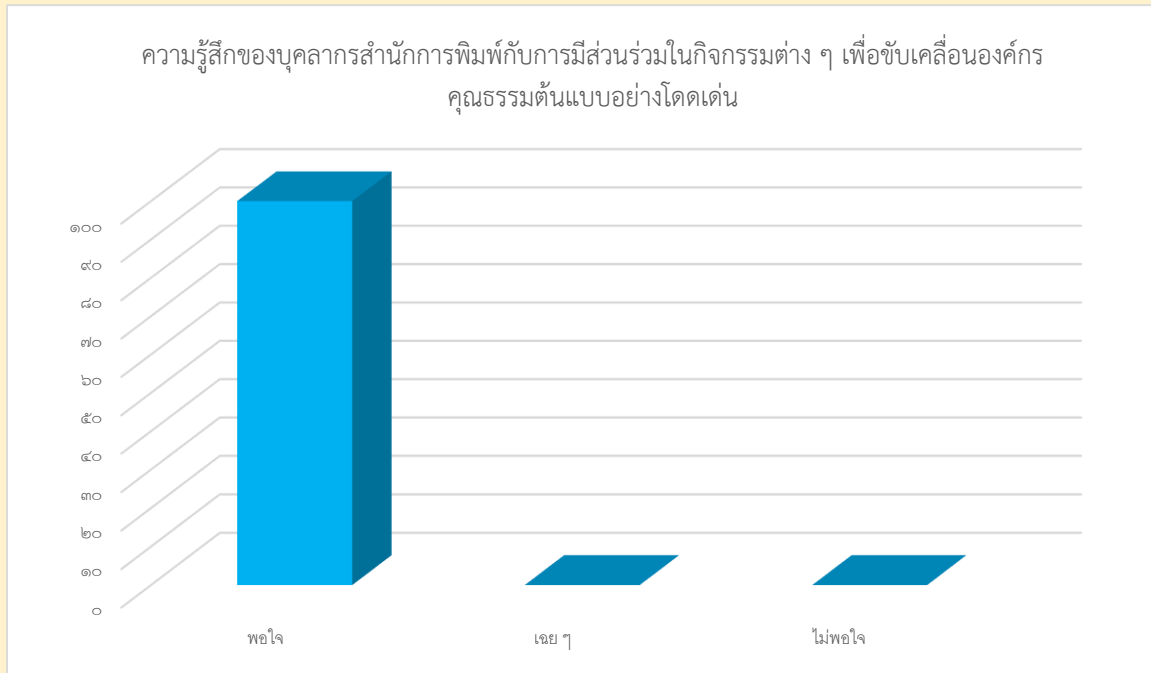
**กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์
สำนักงานพิมพ์ สำนักงานเลขานุการวุฒิสภา**

คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานพิมพ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๔. บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีความรู้สึกพอใจกับการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างโดดเด่นที่สำนักงานการพิมพ์และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนด

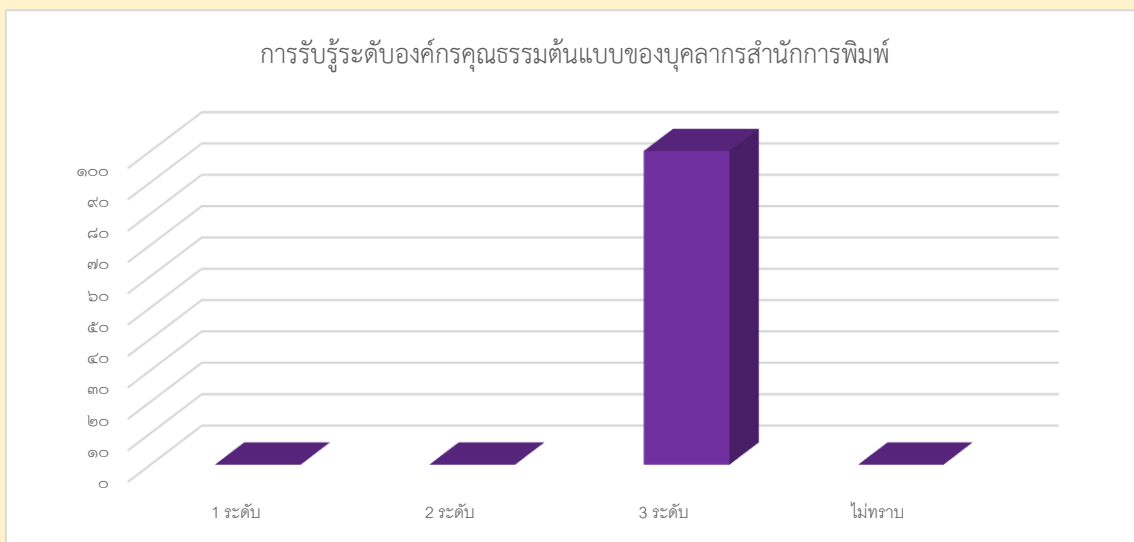
ลำดับ	ระดับพฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ
๑	พอใจ	๖๔	๑๐๐	
๒	เฉย ๆ	๐	๐	
๓	ไม่พอใจ	๐	๐	



บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ จำนวน ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้สึก “พอใจ” กับการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างโดดเด่นที่สำนักงานการพิมพ์และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนด โดยบุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีความรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนให้สำนักงานการพิมพ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างโดดเด่น นำไปสู่การพัฒนาองค์กรและตนเอง เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร ทำให้องค์กรเป็นที่น่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับในสังคมต่อไป

๕. บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีการรับรู้ “ระดับขององค์กรคุณธรรม” มี ๓ ระดับ ดังนี้

ลำดับ	การรับรู้ระดับขององค์กรคุณธรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑	รับรู้ว่ามี ๑ ระดับ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม	๐	๐
๒	รับรู้ว่ามี ๒ ระดับ ๑. องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ๒. องค์กรคุณธรรม	๐	๐
๓	รับรู้ว่ามี ๓ ระดับ ๑. องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ๒. องค์กรคุณธรรม ๓. องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๖๔	๑๐๐
๔	ไม่ทราบ	๐	๐



จากผลการสำรวจพบว่า บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ จำนวน ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการรับรู้ระดับขององค์กรคุณธรรม ซึ่งแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

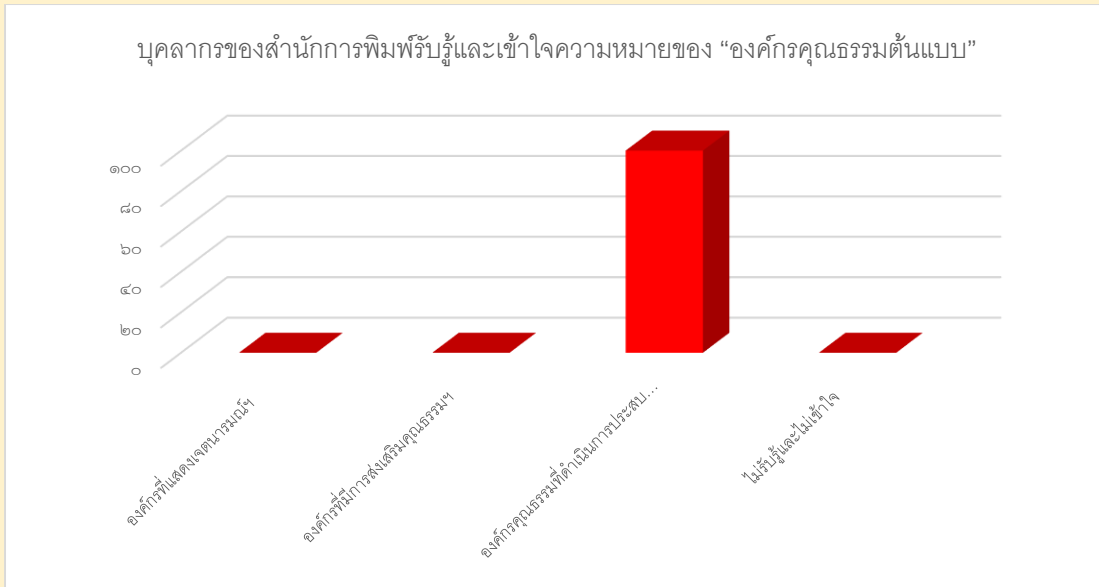
ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์ จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลง อาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรม และมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อให้การทำความคิดเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุของค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีความความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

๖. บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีการรับรู้และมีความเข้าใจความหมายของ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

ลำดับ	ความหมายของ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑	หมายถึง องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์ จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนด เป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม	๐	๐
๒	หมายถึง องค์กรที่มีการส่งเสริมคุณธรรมที่มี กระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐาน ขององค์กรส่งเสริมคุณธรรม	๐	๐
๓	หมายถึง องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและการ เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมี คุณธรรม คนมีความสุของค์กรมีคุณภาพและ คุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถ ถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่างๆ ได้	๖๔	๑๐๐
๔	ไม่รับรู้และไม่เข้าใจ	๐	๐



บุคลากรสำนักการพิมพ์ จำนวน ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการรับรู้และความเข้าใจความหมายของ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

บุคลากรของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีการรับรู้และเข้าใจว่า **องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** หมายถึง องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่างๆ ได้

ทั้งนี้ จะเห็นได้ว่า ผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นไปตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่าบุคลากรของสำนักการพิมพ์ทุกคนมีการรับรู้และมีความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สรุปได้ดังนี้

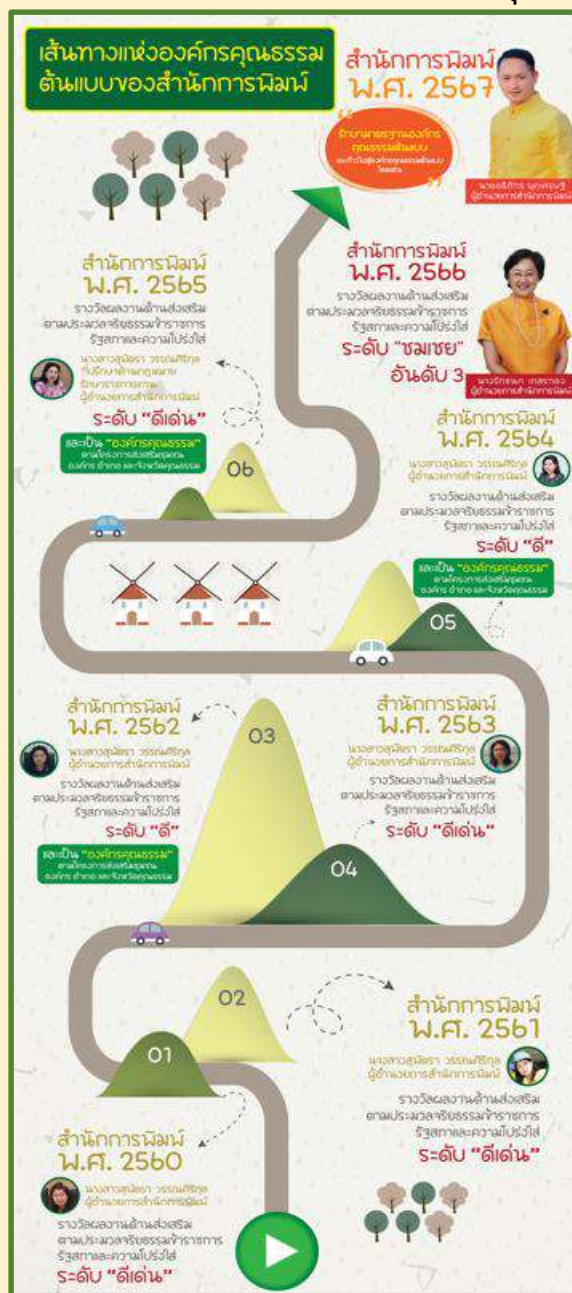
๑. บุคลากรของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีการรับรู้และมีความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและตระหนักถึงหลักการและแนวทางของการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบในด้านนโยบาย มาตรการ และกิจกรรมต่าง ๆ ที่จะขับเคลื่อนสำนักการพิมพ์ไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างโดดเด่น โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒. บุคลากรของสำนักการพิมพ์มีการรับรู้ว่สำนักการพิมพ์มีแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการกิจกรรมตามแผนดังกล่าว เพื่อขับเคลื่อนสำนักการพิมพ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างโดดเด่นต่อไป

๓. บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมที่สำนักงานการพิมพ์และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนด ภายใต้การส่งเสริม สนับสนุนและการเป็นผู้นำในการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ จากผู้บริหารสำนักงานการพิมพ์ อย่างแข็งขัน จึงส่งผลให้บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ได้รับรู้และมีความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมอย่างแท้จริง

ทั้งนี้ สำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประสบความสำเร็จบนเส้นทางแห่ง องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ปัจจุบัน

เส้นทางแห่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการพิมพ์ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ปัจจุบัน





ออกแบบและพิมพ์ที่
สำนักงานพิมพ์ สำนักงานเลขานุการวุฒิสภา
๐ ๒๕๓๑ ๒๕๓๕, ๐ ๒๕๓๑ ๒๕๓๖, ๐ ๒๕๓๑ ๒๕๓๕

