



# รายงานสรุปผลการสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา "สำนักการพิมพ์บริการด้วยความเต็มใจ มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักษ์สิ่งแวดล้อม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง"



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## คำนำ

การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นไปตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรมลำดับที่ ๒๐ ให้มีการรายงานสรุปผลการสำรวจซึ่งกิจกรรมการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. แบบสำรวจ ๒.วิธีการสำรวจ ๓. ผลการสำรวจ โดยสำนักงานการพิมพ์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ผ่านแบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการพิมพ์ ประกอบด้วย คุณธรรมด้านพอเพียง คุณธรรมด้านวินัย คุณธรรมด้านสุจริต คุณธรรมด้านจิตอาสา คุณธรรมด้านกตัญญู และคุณธรรมด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีระดับพฤติกรรม ๑. ทำเป็นประจำ : บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นประจำ ๒. ทำเป็นบางครั้ง : บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นบางครั้ง ๓. ไม่เคยทำ : บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย

ทั้งนี้ สำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำรายงานสรุปผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างโดดเด่นต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานสรุปผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓
วิธีการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๑
ผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๒
ตารางเปรียบเทียบพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๖
ภาคผนวก	๒๘
Infographic การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๙
เส้นทางองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการพิมพ์ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ปัจจุบัน	๓๖
กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๗
ประกาศสำนักงานการพิมพ์ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐาน องค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม	๔๑

## รายงานสรุปผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต จึงได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรภายในสำนักงานการพิมพ์ประพฤติปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมาย เป็นไปตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” รวมถึงการปฏิบัติตนตามค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” และวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “สามัคคี มีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” ตลอดจนการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ส่งผลให้บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมาย สะท้อนถึงการเป็นผู้มีคุณธรรม และสำนักงานการพิมพ์ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ทั้งนี้ สำนักงานการพิมพ์ ได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางปฏิบัติในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้เป็นไปตามคุณธรรมเป้าหมายที่สำนักงานการพิมพ์กำหนด โดยบุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ได้มีความเห็นร่วมกันว่า คุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้ “สำนักงานการพิมพ์บริการด้วยความเต็มใจ มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักสิ่งแวดลอม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” และได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการพิมพ์ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ Line Application Intranet และ Facebook เป็นต้น เป็นการกระตุ้นให้บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์เกิดการตระหนักรู้และมีพฤติกรรมการปฏิบัติตนเป็นไปตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด เป็นไปตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ **กิจกรรมลำดับที่ ๒๐** การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการพิมพ์ **ผลผลิต** ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรสำนักงานการพิมพ์เข้าร่วมกิจกรรม **กลุ่มเป้าหมาย** บุคลากรสำนักงานการพิมพ์

ดังนั้น เพื่อให้สำนักงานการพิมพ์สามารถขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างโดดเด่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานการพิมพ์จึงได้ดำเนินการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “สำนักงานการพิมพ์บริการด้วยความเต็มใจ มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักสิ่งแวดลอม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ผ่านระบบออนไลน์ Microsoft Form

โดยแบบสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป ส่วนที่ ๒ การสำรวจพฤติกรรมบุคลากรตามคุณธรรมเป้าหมาย ประกอบด้วย คุณธรรมด้านพอเพียง คุณธรรมด้านวินัย คุณธรรมด้านสุจริต คุณธรรมด้านจิตอาสา คุณธรรมด้านกตัญญู และคุณธรรมด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีระดับพฤติกรรม ๑. ทำเป็นประจำ : บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นประจำ ๒. ทำเป็นบางครั้ง : บุคลากรแสดงพฤติกรรมบางครั้ง ๓. ไม่เคยทำ : บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย ซึ่งสำนักงานการพิมพ์ได้จัดทำรายงานผลการเปรียบเทียบพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของบุคลากรสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้



## ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักงานการพิมพ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

### โดยยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่

### “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

“สำนักงานการพิมพ์บริการด้วยความเต็มใจ  
มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักสิ่งแวดลอม  
น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”



### Do's

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

- ✓ 1. พอเพียง : ยึดถือความประหยัด พอประมาณ ลดความฟุ้งเฟ้อ
- ✓ 2. วินัย : รักษาวินัยอย่างเคร่งครัด และปฏิบัติตามด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ✓ 3. สุจริต : ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต
- ✓ 4. จิตอาสา : มีจิตอาสาช่วยเหลือส่วนรวมโดยไม่หวังผลตอบแทน
- ✓ 5. กตัญญู : กตัญญูต่อผู้พำเริ่ องค์การและประเทศชาติ ต่อมาตุภูมิพรพูน
- ✓ 6. สิ่งแวดลอม : รักษาสิ่งแวดล้อม ลดการใช้พลังงาน ทรัพยากรที่สิ้นเปลือง ส่งเสริมพลังงานที่และบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน



### Don'ts

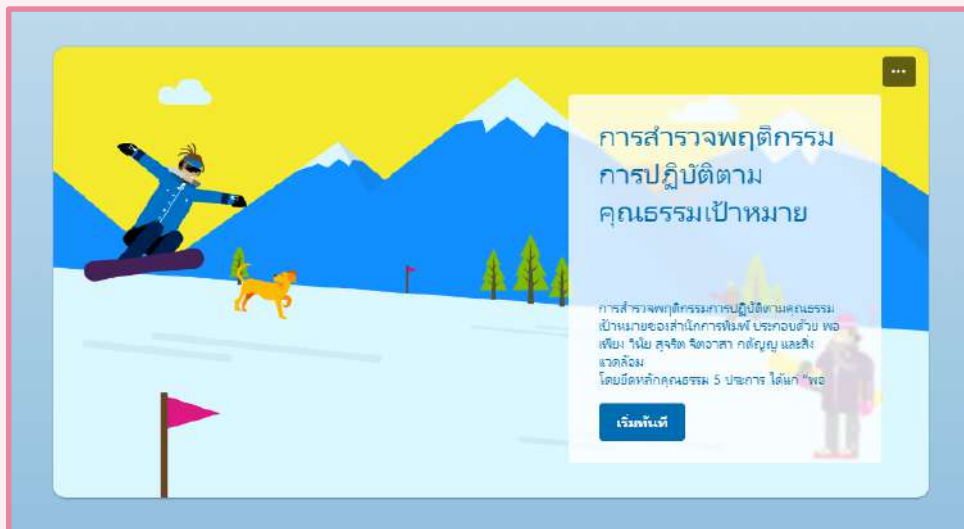
พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

- ✗ 1. พอเพียง : ฟุ้งเฟ้อ ใ้ไขว่คว้าสิ้นเปลือง
- ✗ 2. วินัย : ฟาดฟันไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย ของทางราชการ
- ✗ 3. สุจริต : พักอยู่ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง เชื้อคนทุจริต ไม่ซื่อตรง ต่อตนเองและต่อทางผู้อื่น
- ✗ 4. จิตอาสา : หลงเชื่อการอ้างรับจ้างรับ ไม่ช่วยหรือเพื่อนร่วมงาน คนก่อนตนเองในสำคัญ
- ✗ 5. กตัญญู : เปรทุญ่ต่อพำเริ่ ไม่หวงแต่ผลประโยชน์และประเทศชาติ
- ✗ 6. สิ่งแวดลอม : ใช้พลังงานทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง ใช้พลังงานที่และบริการที่ไม่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย  
ของสำนักงานพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ข้อมูลทั่วไป

1. วันที่สำรวจ \*

โปรดใส่วันที่ (d/M/yyyy)

2. เพศ \*

ชาย

หญิง

3. อายุ \*

น้อยกว่า 25

25 - 40 ปี

41 - 55 ปี

56 ปีขึ้นไป

4. ผู้ประเมิน \*

- ชำรชกร
- ลูกจ้างประจำ
- พนักงานราชการ
- พนักงานจ้างเหมา

5. กลุ่มงาน \*

- กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานบรรณานุกรมและเทคโนโลยีการพิมพ์
- กลุ่มงานการพิมพ์
- กลุ่มงานบริการจัดส่งสิ่งพิมพ์และคลังสิ่งพิมพ์

**คุณธรรมด้านพอเพียง**

หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สัจจมีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน เพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่างๆ

6. เงินใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น \*

	ทำเป็นประจำ	ทำเป็นบางครั้ง	ไม่เคยทำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

7. ฉันทยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น \*

	ทำเป็นประจำ	ทำเป็นบางครั้ง	ไม่เคยทำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

8. ฉันทพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น \*

	ทำเป็นประจำ	ทำเป็นบางครั้ง	ไม่เคยทำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

9. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย \*

	ทำเป็นประจำ	ทำเป็นบางครั้ง	ไม่เคยทำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

10. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล\* \*

	ทำเป็นประจำ	ทำเป็นบางครั้ง	ไม่เคยทำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### คุณธรรมด้านวินัย

หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

11. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม \*

	ทำเป็นประจำ	ทำเป็นบางครั้ง	ไม่เคยทำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

12. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ยึดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม \*

	ทำเป็นประจำ	ทำเป็นบางครั้ง	ไม่เคยทำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

13. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น \*

	ทำเป็นประจำ	ทำเป็นบางครั้ง	ไม่เคยทำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



14. หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จหรือไม่ และทำอะไร ฉันจะไม่อดทนทำงานนั้น\* \*

	ทำเป็นประจำ	ทำเป็นบางครั้ง	ไม่เคยทำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

15. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น ๆ \*

	ทำเป็นประจำ	ทำเป็นบางครั้ง	ไม่เคยทำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

#### คุณธรรมด้านสุจริต

หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่ออำนาจทุจริตทุกรูปแบบ

16. ฉันปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต \*

	ทำเป็นประจำ	ทำเป็นบางครั้ง	ไม่เคยทำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

17. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น \*

	ทำเป็นประจำ	ทำเป็นบางครั้ง	ไม่เคยทำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

18. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง \*

	ทำเป็นประจำ	ทำเป็นบางครั้ง	ไม่เคยทำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

19. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน \*

	ทำเป็นประจำ	ทำเป็นบางครั้ง	ไม่เคยทำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

20. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ\* \*

	ทำเป็นประจำ	ทำเป็นบางครั้ง	ไม่เคยทำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### คุณธรรมด้านจิตอาสา

หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม

21. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา\* \*

	ทำเป็นประจำ	ทำเป็นบางครั้ง	ไม่เคยทำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

22. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน \*

	ทำเป็นประจำ	ทำเป็นบางครั้ง	ไม่เคยทำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

23. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ \*

	ทำเป็นประจำ	ทำเป็นบางครั้ง	ไม่เคยทำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

24. ฉันใช้เวลาส่วนตัวทำงานเพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น \*

	ทำเป็นประจำ	ทำเป็นบางครั้ง	ไม่เคยทำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

25. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด \*

	ทำเป็นประจำ	ทำเป็นบางครั้ง	ไม่เคยทำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### กตัญญู

หมายถึง สำนึกขอบคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์การและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

26. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ\* \*

	ทำเป็นประจำ	ทำเป็นบางครั้ง	ไม่เคยทำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

27. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่ \*

	ทำเป็นประจำ	ทำเป็นบางครั้ง	ไม่เคยทำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

28. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป \*

	ทำเป็นประจำ	ทำเป็นบางครั้ง	ไม่เคยทำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

29. ฉันภูมิใจในตัวเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้มันไม่มีใครเห็น \*

	ทำเป็นประจำ	ทำเป็นบางครั้ง	ไม่เคยทำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

30. ฉันปฏิบัติตามตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน \*

	ทำเป็นประจำ	ทำเป็นบางครั้ง	ไม่เคยทำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### ด้านสิ่งแวดล้อม

หมายถึง ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการพัฒนาสภาพแวดล้อมการปฏิบัติงาน การจัดการสิ่งแวดล้อม การป้องกันมลพิษ และการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการขับเคลื่อนและพัฒนาสิ่งแวดล้อมในองค์กรให้มีความยั่งยืน

31. ฉันใช้ผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม \*

	ทำเป็นประจำ	ทำเป็นบางครั้ง	ไม่เคยทำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

32. ฉันใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง\* \*

	ทำเป็นประจำ	ทำเป็นบางครั้ง	ไม่เคยทำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

33. ฉันแยกประเภทขยะก่อนทิ้งทุกครั้ง \*

	ทำเป็นประจำ	ทำเป็นบางครั้ง	ไม่เคยทำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

34. ฉันปฏิบัติตามมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมของสำนักงานพิมพ์อย่างเคร่งครัด \*

	ทำเป็นประจำ	ทำเป็นบางครั้ง	ไม่เคยทำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## วิธีการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วิธีการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำแบบสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแบบสำรวจประกอบด้วย **ส่วนที่ ๑** ข้อมูลทั่วไป **ส่วนที่ ๒** การสำรวจพฤติกรรมบุคลากรตามคุณธรรมเป้าหมาย ประกอบด้วย คุณธรรมด้านพอเพียง คุณธรรมด้านวินัย คุณธรรมด้านสุจริต คุณธรรมด้านจิตอาสา คุณธรรมด้านกตัญญู และคุณธรรมด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีระดับพฤติกรรม ดังนี้

- (๑) ทำเป็นประจำ : บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นประจำ
- (๒) ทำเป็นบางครั้ง : บุคลากรแสดงพฤติกรรมบางครั้ง
- (๓) ไม่เคยทำ : บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย

และให้บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ตอบแบบสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการพิมพ์ โดยวิธีการ Scan QR Code ผ่านระบบออนไลน์ Microsoft Form ระหว่างวันศุกร์ที่ 26 เมษายน – วันจันทร์ที่ 29 เมษายน 2567



๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการรวบรวมข้อมูลจากการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และดำเนินการสรุปผลการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ทั้งนี้ สำนักงานการพิมพ์ได้เปรียบเทียบผลการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการพิมพ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เทียบกับพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการพิมพ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา สรุปผลการสำรวจได้ดังนี้

## ผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “สำนักงานการพิมพ์บริการด้วยความเต็มใจ มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักสิ่งแวดล้อม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ผ่านแบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่ามีบุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ จำนวน ๖๑ คน ตอบแบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

**ตารางที่ ๑** จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>๑. เพศ</b>		
ชาย	๒๘	๔๕.๙๐
หญิง	๓๓	๕๔.๑๐
<b>รวม</b>	<b>๖๑</b>	<b>๑๐๐</b>
<b>๒. ผู้ประเมิน</b>		
ข้าราชการ	๔๗	๗๗.๐๕
ลูกจ้างประจำ	๕	๘.๒๐
พนักงานราชการ	๗	๑๑.๔๘
พนักงานจ้างเหมา	๒	๓.๒๘
<b>รวม</b>	<b>๖๑</b>	<b>๑๐๐</b>

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>๓. อายุ</b>		
น้อยกว่า ๒๕ ปี	๐	๐.๐๐
๒๕ - ๔๐ ปี	๑๗	๒๗.๘๗
๔๑ - ๕๕ ปี	๔๐	๖๕.๕๗
๕๖ ปีขึ้นไป	๔	๖.๕๖
<b>รวม</b>	<b>๖๑</b>	<b>๑๐๐</b>
<b>๔. กลุ่มงาน</b>		
กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๕	๘.๒๐
กลุ่มงานบรรณาธิการเทคโนโลยีการพิมพ์	๑๖	๒๖.๒๓
กลุ่มงานการพิมพ์	๓๓	๕๔.๑๐
กลุ่มงานบริการวัสดุสิ่งพิมพ์และคลังสิ่งพิมพ์	๗	๑๑.๔๘
<b>รวม</b>	<b>๖๑</b>	<b>๑๐๐</b>

จากตาราง ๑ พบว่าบุคลากรของสำนักการพิมพ์ที่ตอบแบบการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๑๐ รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๙๐

บุคลากรของสำนักการพิมพ์ที่ตอบแบบการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่าเป็นข้าราชการ จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๐๕ เป็นพนักงานราชการ จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๔๘ เป็นลูกจ้างประจำ จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๒๐ และเป็นพนักงานจ้างเหมา จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๒๘ ตามลำดับ

ช่วงอายุของบุคลากรของสำนักการพิมพ์ที่ตอบแบบการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่ามีช่วงอายุ ๔๑ - ๕๕ ปี จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๕๗ ช่วงอายุ ๒๕ - ๔๐ ปี จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๘๗ และช่วงอายุ ๕๖ ปีขึ้นไป จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๕๖ ตามลำดับ

บุคลากรของสำนักการพิมพ์ที่ตอบแบบการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่าสังกัดกลุ่มงานการพิมพ์จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๑๐ กลุ่มงานบรรณาธิการและเทคโนโลยีการพิมพ์ จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๒๓ กลุ่มงานบริการวัสดุสิ่งพิมพ์และคลังสิ่งพิมพ์ จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๔๘ และกลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๒๐ ตามลำดับ



ตารางที่ ๒ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านพอเพียงจำแนกเป็นรายชื่อ

โดยเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

พฤติกรรมคุณธรรมด้านพอเพียง					
ลำดับ	คุณธรรมด้านพอเพียง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
		$\bar{X}$	ระดับพฤติกรรม	$\bar{X}$	ระดับพฤติกรรม
๑	ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	๒.๖๖	ประจำ	๒.๖๗	ประจำ
๒	ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น*	๑.๒๑	ส่วนน้อย	๑.๑๕	ส่วนน้อย
๓	ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	๒.๗๐	ประจำ	๒.๗๔	ประจำ
๔	ฉันพิจารณาความจำเป็น และความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	๒.๙๐	ประจำ	๒.๙๒	ประจำ
๕	ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล*	๑.๑๐	ส่วนน้อย	๑.๐๕	ส่วนน้อย
รวม		๒.๙๐	ประจำ	๒.๘๙	ประจำ

\* หมายถึงคำถามเชิงลบ

จากตารางที่ ๒ พฤติกรรมคุณธรรมด้านพอเพียง พบว่า บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านพอเพียง โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับพฤติกรรมทำเป็นประจำ มีค่าเฉลี่ย ๒.๙๐ และพฤติกรรมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับพฤติกรรมทำเป็นประจำ มีค่าเฉลี่ย ๒.๘๙ ดังนี้

๑. จากผลสำรวจ ข้อที่ ๑ ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็นโดยไม่ยืมเงินผู้อื่น พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติตนเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๖ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติตนเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๗

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยสูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สูงกว่า ๐.๐๑ อยู่ในระดับพฤติกรรมที่บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ปฏิบัติเป็นประจำในการใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ยืมเงินผู้อื่น

**๒.** จากผลสำรวจ **ข้อที่ ๒** ฉันทยอมรับเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น\* พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย ค่าเฉลี่ย ๑.๒๑ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย ค่าเฉลี่ย ๑.๑๕

**เมื่อเปรียบเทียบระหว่างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖** ที่ผ่านมาพบว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยน้อยกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยค่าเฉลี่ยน้อยกว่า ๐.๐๖ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมบุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ปฏิบัติเป็นส่วนน้อยในการยอมรับเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น

**ทั้งนี้ ข้อ ๒ มีค่าเฉลี่ยน้อย** เนื่องจากเป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนเรื่องคุณธรรมด้านพอเพียงในภาพรวม

**๓.** จากผลสำรวจ **ข้อที่ ๓** ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น พบว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๐ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๔

**เมื่อเปรียบเทียบระหว่างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖** ที่ผ่านมาพบว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยมากกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยค่าเฉลี่ยมากกว่า ๐.๐๔ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมบุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ปฏิบัติเป็นประจำในความพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น

**๔.** จากผลสำรวจ **ข้อที่ ๔** ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย พบว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๙๐ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๙๒

**เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖** ที่ผ่านมาพบว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยมากกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยค่าเฉลี่ยมากกว่า ๐.๐๒ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมบุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ปฏิบัติเป็นประจำในการพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย

**๕.** จากผลสำรวจ **ข้อที่ ๕** ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล\* พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย ค่าเฉลี่ย ๑.๑๐ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย ค่าเฉลี่ย ๑.๐๕

**เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖** ที่ผ่านมาพบว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยน้อยกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยค่าเฉลี่ยน้อยกว่า ๐.๐๕ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมบุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ปฏิบัติเป็นส่วนน้อยในการตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล

**ทั้งนี้ ข้อ ๕ มีค่าเฉลี่ยน้อย** เนื่องจากเป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนเรื่องคุณธรรมด้านพอเพียงในภาพรวม

ตารางที่ ๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านวินัยจำแนกเป็นรายข้อ

โดยเปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

พฤติกรรมคุณธรรมด้านวินัย					
ลำดับ	คุณธรรมด้านวินัย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
		$\bar{X}$	ระดับพฤติกรรม	$\bar{X}$	ระดับพฤติกรรม
๑	ฉันจะยึดถือกฎกติกา ที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะ เกิดอะไรขึ้นก็ตาม	๒.๙๐	ประจำ	๓.๐๐	ประจำ
๒	ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้ง กับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะมีใครรับรู้หรือ ไม่ก็ตาม	๒.๙๗	ไม่เคย	๓.๐๐	ประจำ
๓	ฉันสามารถควบคุมอารมณ์ และการกระทำได้โดย ไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	๒.๘๕	ประจำ	๒.๘๙	ประจำ
๔	หากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับ มอบหมายนั้นจะทำให้ สำเร็จหรือไม่ และทำ อย่างไร ฉันจะไม่อดทน ทำงานนั้น*	๑.๑๖	ส่วนน้อย	๑.๑๖	ส่วนน้อย
๕	เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะ ทุ่มเทความพยายาม ให้กับงานนั้น ๆ	๒.๙๘	ไม่เคย	๓.๐๐	ประจำ
รวม		๒.๕๗	ประจำ	๒.๖๑	ประจำ

\* หมายถึงคำถามเชิงลบ

จากตารางที่ ๓ พฤติกรรมด้านวินัยพบว่า บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านวินัย โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับพฤติกรรมทำเป็นประจำ มีค่าเฉลี่ย ๒.๕๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับพฤติกรรมทำเป็นประจำ มีค่าเฉลี่ย ๒.๖๑ ดังนี้

๑. จากผลสำรวจ ข้อที่ ๑ ฉันจะยึดถือกฎ กติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะอะไรจะเกิดขึ้นก็ตาม พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๙๐ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมาพบว่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยมากกว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยค่าเฉลี่ยมากกว่า ๐.๑๐ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมบุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ปฏิบัติเป็นประจำ ในการยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะอะไรจะเกิดขึ้นก็ตาม

๒. จากผลสำรวจ ข้อที่ ๒ ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ไม่เคยปฏิบัติ ค่าเฉลี่ย ๒.๙๗ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ไม่เคยปฏิบัติ ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมาพบว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยมากกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีค่าเฉลี่ยมากกว่า ๐.๐๓ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมบุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ไม่เคยปฏิบัติในสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม

๓. จากผลสำรวจ ข้อที่ ๓ ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๕ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๙

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมาพบว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยมากกว่าประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๐.๐๔ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมบุคลากรสำนักงานการพิมพ์ปฏิบัติเป็นประจำสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น

๔. จากผลสำรวจ ข้อ ๔ หากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จหรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่อดทนทำงาน\* พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย ค่าเฉลี่ย ๑.๑๖ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย ค่าเฉลี่ย ๑.๑๖

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมาพบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยทำเป็นส่วนน้อยค่าเฉลี่ย ๑.๑๖ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนน้อยหากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จหรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่อดทนทำงาน

ทั้งนี้ ข้อ ๔ มีค่าเฉลี่ยน้อย เนื่องจากเป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนเรื่องคุณธรรมด้านวินัยในภาพรวม

๕. จากผลสำรวจ ข้อ ๕ เมื่อทำงานใด ๆ ฉันทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น ๆ พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๙๘ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมาพบว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยมากกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยค่าเฉลี่ยมากกว่า ๐.๒๐ ซึ่งอยู่ในระดับบุคลากรสำนักงานการพิมพ์พฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนน้อยเมื่อทำงานใด ๆ ฉันทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น ๆ

ตารางที่ ๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านสุจริตจำแนกเป็นรายข้อ

โดยเปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

พฤติกรรมคุณธรรมด้านสุจริต					
ลำดับ	คุณธรรมด้านสุจริต	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
		$\bar{X}$	ระดับพฤติกรรม	$\bar{X}$	ระดับพฤติกรรม
๑	ฉันปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต	๓.๐๐	ประจำ	๓.๐๐	ประจำ
๒	ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	๓.๐๐	ประจำ	๓.๐๐	ประจำ
๓	ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	๓.๐๐	ประจำ	๓.๐๐	ประจำ
๔	ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	๓.๐๐	ประจำ	๓.๐๐	ประจำ
๕	ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ*	๑.๐๐	ไม่เคยทำ	๑.๐๐	ไม่เคยทำ
รวม		๒.๖๐	ประจำ	๒.๖๐	ประจำ

\* หมายถึงคำถามเชิงลบ

จากตารางที่ ๔ พฤติกรรมด้านสุจริตพบว่า บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านสุจริต โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับพฤติกรรมทำเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๐ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับพฤติกรรมทำเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๐ ดังนี้

๑. จากผลสำรวจ ข้อที่ ๑ ฉันปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมามีพบว่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมบุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ปฏิบัติเป็นประจำในการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต

**๒.** จากผลสำรวจ **ข้อที่ ๒** ฉันทยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น พบว่า ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ และปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐

**เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖** ที่ผ่านมาพบว่า ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมบุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ปฏิบัติเป็นประจำในการยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าเอาเปรียบผู้อื่น

**๓.** จากผลสำรวจ **ข้อที่ ๓** ฉันทปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง พบว่า ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ และปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐

**เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖** ที่ผ่านมาพบว่า ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมบุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ปฏิบัติเป็นประจำโดยการปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง

**๔.** จากผลสำรวจ **ข้อ ๔** ฉันทมีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน พบว่า ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ และปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐

**เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖** ที่ผ่านมาพบว่า ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมบุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ปฏิบัติเป็นประจำโดยการมีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน

**๕.** จากผลสำรวจ **ข้อ ๕** ฉันทให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ\* พบว่าปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติไม่เคยทำ ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ และปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติไม่เคยทำ ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐

**เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖** ที่ผ่านมาพบว่า ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับประจำปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมบุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ไม่เคยให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ

**ทั้งนี้ ข้อ ๕** มีค่าเฉลี่ยน้อย เนื่องจากเป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนเรื่องคุณธรรมด้านสุจริตในภาพรวม

ตารางที่ ๕ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านจิตอาสาจำแนกเป็นรายข้อ  
โดยเปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

พฤติกรรมคุณธรรมด้านจิตอาสา					
ลำดับ	คุณธรรมด้านจิตอาสา	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
		$\bar{X}$	ระดับพฤติกรรม	$\bar{X}$	ระดับพฤติกรรม
๑	ฉันไม่ยอมช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา*	๑.๐๗	ส่วนน้อย	๑.๐๗	ส่วนน้อย
๒	ฉันเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ ขออาสาสมัครเป็นตัวแทน ของหน่วยงาน	๒.๕๗	ประจำ	๒.๖๒	ประจำ
๓	ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มา ขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉัน สามารถช่วยเหลือได้	๒.๙๗	ประจำ	๒.๙๗	ประจำ
๔	ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความ จำเป็น	๒.๙๒	ประจำ	๒.๙๓	ประจำ
๕	สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่ เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถ ทำงานได้ในวันหยุด	๒.๗๔	ประจำ	๒.๗๔	ประจำ
รวม		๒.๔๕	ประจำ	๒.๔๗	ประจำ

\* หมายถึงคำถามเชิงลบ

จากตารางที่ ๕ พฤติกรรมด้านจิตอาสาพบว่า บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ มีระดับ พฤติกรรมคุณธรรมด้านจิตอาสา โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับพฤติกรรมทำเป็นประจำ มีค่าเฉลี่ย ๒.๔๕ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับพฤติกรรมทำเป็นประจำ มีค่าเฉลี่ย ๒.๔๗ ดังนี้

๑. จากผลสำรวจ ข้อที่ ๑ ฉันไม่ยอมช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา\* พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติส่วนน้อย ค่าเฉลี่ย ๑.๐๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติส่วนน้อย ค่าเฉลี่ย ๑.๐๗

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมามีพบว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีค่าเฉลี่ย ๑.๐๗ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมบุคลากรของสำนักงานการพิมพ์เป็นส่วนน้อยที่ไม่ยอมช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้ เสียเวลา\*

**ทั้งนี้ ข้อ ๑** มีค่าเฉลี่ยน้อย เนื่องจากเป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนเรื่องคุณธรรมด้านจิตอาสาในภาพรวม

**๒.** จากผลสำรวจ **ข้อที่ ๒** ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๒

**เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖** ที่ผ่านมาพบว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยมากกว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยค่าเฉลี่ยมากกว่า ๐.๐๕ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมของบุคลากรสำนักงานการพิมพ์ที่ปฏิบัติเป็นประจำในการเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน

**๓.** จากผลสำรวจ **ข้อที่ ๓** ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๙๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๙๗

**เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖** ที่ผ่านมาพบว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีค่าเฉลี่ย ๒.๙๗ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมบุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ปฏิบัติเป็นประจำในการให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันจะสามารถช่วยเหลือได้

**๔.** จากผลสำรวจ **ข้อ ๔** ฉันใช้เวลาส่วนตัวทำงานเพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๙๒ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๙๓

**เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖** ที่ผ่านมาพบว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยมากกว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยค่าเฉลี่ยมากกว่า ๐.๐๑ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมบุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ปฏิบัติเป็นประจำในการใช้เวลาส่วนตัวทำงานเพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น

**๕.** จากผลสำรวจ **ข้อ ๕** สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องสำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๔ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๔

**เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖** ที่ผ่านมาพบว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๔ ซึ่งอยู่ในระดับบุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำในการทำงานในวันหยุดไม่ใช่เรื่องสำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด



ตารางที่ ๖ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านกตัญญูจำแนกเป็นรายข้อ

โดยเปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

พฤติกรรมคุณธรรมด้านกตัญญู					
ลำดับ	คุณธรรมด้านกตัญญู	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
		$\bar{X}$	ระดับพฤติกรรม	$\bar{X}$	ระดับพฤติกรรม
๑	ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ*	๑.๐๐	ไม่เคยทำ	๑.๐๐	ไม่เคยทำ
๒	ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	๓.๐๐	ประจำ	๓.๐๐	ประจำ
๓	ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	๓.๐๐	ประจำ	๓.๐๐	ประจำ
๔	ฉันภูมิใจในตัวเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	๓.๐๐	ประจำ	๓.๐๐	ประจำ
๕	ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	๓.๐๐	ประจำ	๓.๐๐	ประจำ
รวม		๒.๖๐	ประจำ	๒.๖๐	ประจำ

\* หมายถึงคำถามเชิงลบ

จากตารางที่ ๖ พฤติกรรมด้านกตัญญูพบว่า บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านกตัญญู โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับพฤติกรรมทำเป็นประจำ มีค่าเฉลี่ย ๒.๖๐ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับพฤติกรรมทำเป็นประจำ มีค่าเฉลี่ย ๒.๖๐ ดังนี้

๑. จากผลสำรวจ ข้อที่ ๑ ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ไม่เคยปฏิบัติ ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ไม่เคยปฏิบัติ ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมาพบว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมที่บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ไม่เคยปฏิบัติตนการไม่แสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ

ทั้งนี้ ข้อ ๑ มีค่าเฉลี่ยน้อย เนื่องจากเป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนเรื่องคุณธรรมด้านกตัญญูในภาพรวม

๒. จากผลสำรวจ ข้อที่ ๒ ฉันดูแลผู้ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่ พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมาพบว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมบุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ที่ปฏิบัติเป็นประจำในการดูแลผู้ได้เลี้ยงดู ด้วยความรักและเอาใจใส่

๓. จากผลสำรวจ ข้อที่ ๓ ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมาพบว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมบุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ปฏิบัติเป็นประจำในการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่น

๔. จากผลสำรวจ ข้อ ๔ ฉันภูมิใจในตัวเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมาพบว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมที่บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ปฏิบัติเป็นประจำโดยมีความภูมิใจในตัวเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น

๕. จากผลสำรวจ ข้อ ๕ ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมาพบว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ ซึ่งอยู่ในระดับบุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน

ตารางที่ ๗ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านสิ่งแวดล้อมจำแนกเป็นรายข้อ  
โดยเปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

พฤติกรรมคุณธรรมด้านสิ่งแวดล้อม					
ลำดับ	คุณธรรมด้านสิ่งแวดล้อม	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
		$\bar{X}$	ระดับพฤติกรรม	$\bar{X}$	ระดับพฤติกรรม
๑	ฉันใช้ผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	๓.๐๐	ประจำ	๓.๐๐	ประจำ
๒	ฉันใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง*	๑.๐๗	ไม่เคยทำ	๑.๐๐	ไม่เคยทำ
๓	ฉันแยกประเภทขยะก่อนทิ้งทุกครั้ง	๒.๙๗	ประจำ	๓.๐๐	ประจำ
๔	ฉันปฏิบัติตามมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมของสำนักงานการพิมพ์อย่างเคร่งครัด	๒.๙๗	ประจำ	๓.๐๐	ประจำ
รวม		๒.๕๐	ประจำ	๒.๕๐	ประจำ

\* หมายถึงคำถามเชิงลบ

จากตารางที่ ๗ พฤติกรรมด้านสิ่งแวดล้อม พบว่าบุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านสิ่งแวดล้อม โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับพฤติกรรมทำเป็นประจำ มีค่าเฉลี่ย ๒.๕๐ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับพฤติกรรมทำเป็นประจำ มีค่าเฉลี่ย ๒.๕๐ ดังนี้

๑. จากผลสำรวจ ข้อที่ ๑ ฉันใช้ผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมามีพบว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมที่บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ทำเป็นประจำในการใช้ผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

**๒.** จากผลสำรวจ **ข้อที่ ๒** ฉันทใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง\* พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมเป็นส่วนน้อย ค่าเฉลี่ย ๑.๐๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ไม่เคยปฏิบัติ ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมาพบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยน้อยกว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยค่าเฉลี่ย ลดลง ๐.๐๗ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมบุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ไม่เคยปฏิบัติในการใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง

**ทั้งนี้ ข้อ ๒** มีค่าเฉลี่ยน้อย เนื่องจากเป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนเรื่องคุณธรรมด้านกตัญญูในภาพรวม

**๓.** จากผลสำรวจ **ข้อที่ ๓** ฉันทแยกประเภทขยะก่อนทิ้งทุกครั้ง พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมทำเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมทำเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมาพบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมบุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ปฏิบัติเป็นประจำในการแยกประเภทขยะก่อนทิ้งทุกครั้ง

จากผลสำรวจ **ข้อ ๔** ฉันทปฏิบัติตามมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมของสำนักงานการพิมพ์อย่างเคร่งครัด พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมาพบว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมที่บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ปฏิบัติประจำในการปฏิบัติตามมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมของสำนักงานการพิมพ์อย่างเคร่งครัด

**ตารางเปรียบเทียบพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย  
ของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ลำดับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
	ด้านคุณธรรม	ระดับพฤติกรรม	ด้านคุณธรรม	ระดับพฤติกรรม
๑	พอเพียง	ประจำ	พอเพียง	ประจำ
๒	วินัย	ประจำ	วินัย	ประจำ
๓	สุจริต	ประจำ	สุจริต	ประจำ
๔	จิตอาสา	ส่วนใหญ่	จิตอาสา	ส่วนใหญ่
๕	กตัญญู	ประจำ	กตัญญู	ประจำ
๖	สิ่งแวดล้อม	ประจำ	สิ่งแวดล้อม	ประจำ
	รวม	ประจำ	รวม	ประจำ

จากตารางดังกล่าวซึ่งแสดงระดับพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่าบุคลากรของสำนักการพิมพ์ได้ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง โดยอยู่ในระดับพฤติกรรมที่ทำเป็น “ประจำ” เป็นไปตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ทั้งนี้ จากการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและสิ่งแวดล้อม” บุคลากรของสำนักการพิมพ์ยังได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน จึงส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรตามภารกิจของสำนักการพิมพ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ เป็นไปตามมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ISO ๙๐๐๑ : ๒๐๑๕ ที่กำหนดไว้ โดยบุคลากรของสำนักการพิมพ์ รู้จักวางตน มีการแสดงออกที่เหมาะสม มีความเกรงใจ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น ยอมรับความเห็นต่าง มีความเสียสละและมีจิตอาสาเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ส่งผลให้การดำเนินงานภายในสำนักการพิมพ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บุคลากรของสำนักการพิมพ์มีความสุขในการปฏิบัติงาน สภาพแวดล้อมในการทำงาน มีความเอื้ออาทรและมีสัมพันธภาพที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกัน เป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร นำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างโดดเด่นต่อไป

นอกจากนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา สำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการขับเคลื่อนสำนักการพิมพ์เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) และมีผลการตรวจประเมินตามเกณฑ์สำนักงานสีเขียวจากกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ในระดับดีเยี่ยม (G ทอง) ด้วยระดับคะแนน ๙๙.๗๕ แสดงให้เห็นว่าบุคลากรของสำนักการพิมพ์ มีสภาพแวดล้อมทางจิตสังคมที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยได้ตระหนักถึงการรักษาสิ่งแวดล้อมและการมีส่วนร่วมในการลดภาวะโลกร้อน (Global Boiling) เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการลดพลังงาน ทรัพยากรและการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก ซึ่งปัจจุบันสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้เป็นแหล่งเรียนรู้ในการดำเนินการขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว (Green Office) ให้กับหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและหน่วยงานภายนอกต่อไป

# ภาคผนวก

# ผลสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



**บุคลากรสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ตอบแบบสำรวจจำนวน 61 คน คิดเป็น ร้อยละ 100**



เก็บข้อมูลแบบสำรวจพฤติกรรมฯ  
ตั้งแต่วันที่ 26 เมษายน 2567 - วันจันทร์ที่ 29 เมษายน 2567

## เพศ

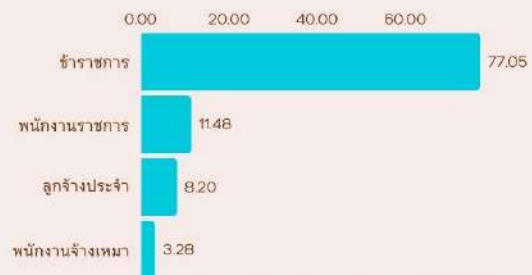


ชาย 28 คน  
ร้อยละ 45.90



หญิง 33 คน  
ร้อยละ 54.10

## ผู้ประเมิน



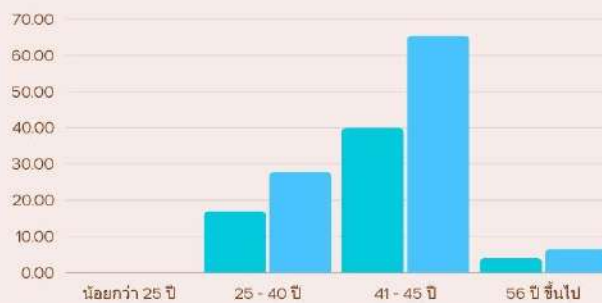
## อายุ

น้อยกว่า 25 ปี : 0 คน ร้อยละ 0

25 - 40 ปี : 17 คน ร้อยละ 27.87

41 - 55 ปี : 40 คน ร้อยละ 65.57

56 ปีขึ้นไป : 4 คน ร้อยละ 6.56



## กลุ่มงานภายในสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา





**ผลสรุปพฤติกรรมคุณธรรมด้านพอเพียง  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
บุคลากรสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภ  
มีพฤติกรรมคุณธรรมด้านพอเพียงที่ปฏิบัติตนเป็นประจำ**

**เปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
กับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**



**ข้อคำถาม**

**1.ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ค่าเฉลี่ย 2.66 ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ค่าเฉลี่ย 2.67 ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ

**2.ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง  
หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น\***

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ค่าเฉลี่ย 1.21 ระดับพฤติกรรมเป็นส่วนน้อย  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ค่าเฉลี่ย 1.15 ระดับพฤติกรรมเป็นส่วนน้อย

**\*หมายถึงคำถามเชิงลบ**

**3.ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ค่าเฉลี่ย 2.70 ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ค่าเฉลี่ย 2.74 ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ

**4.ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ค่าเฉลี่ย 2.90 ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ค่าเฉลี่ย 2.92 ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ

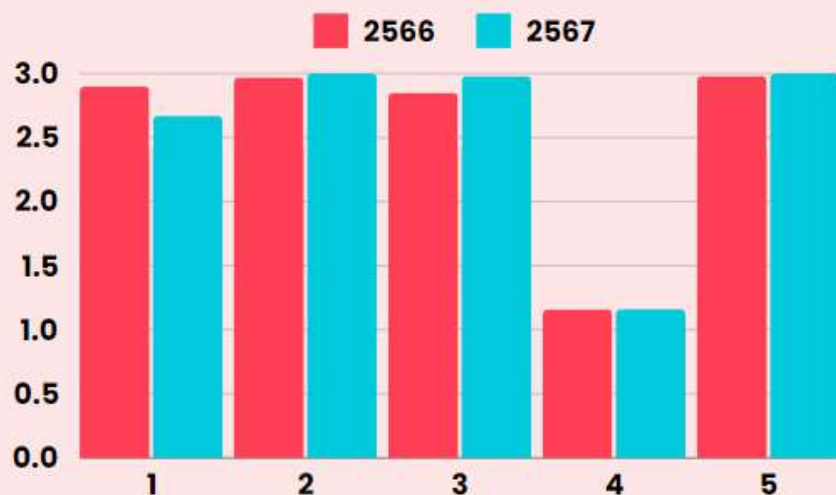
**5.ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล\***

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ค่าเฉลี่ย 1.10 ระดับพฤติกรรมเป็นส่วนน้อย  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ค่าเฉลี่ย 1.05 ระดับพฤติกรรมเป็นส่วนน้อย

**\*หมายถึงคำถามเชิงลบ**

**ผลสรุปพฤติกรรมคุณธรรมด้านวินัย**  
**ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**  
**บุคลากรสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภ**  
**มีพฤติกรรมคุณธรรมด้านวินัยที่ปฏิบัติตนเป็นประจำ**

**เปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**  
**กับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**



**ข้อคำถาม**

- 1.ฉันจะยึดถือกฎกติกา ที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะไร จะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม**  
 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ค่าเฉลี่ย 2.90 ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ  
 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ค่าเฉลี่ย 3.00 ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ
- 2.ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม**  
 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ค่าเฉลี่ย 2.97 ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ  
 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ค่าเฉลี่ย 3.00 ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ
- 3.ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น**  
 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ค่าเฉลี่ย 2.85 ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ  
 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ค่าเฉลี่ย 2.98 ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ
- 4.หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จหรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่อดทนทำงานนั้น\***  
 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ค่าเฉลี่ย 1.16 ระดับพฤติกรรมเป็นส่วนน้อย  
 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ค่าเฉลี่ย 1.16 ระดับพฤติกรรมเป็นส่วนน้อย  
**\*หมายถึงคำถามเชิงลบ**
- 5.เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น ๆ**  
 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ค่าเฉลี่ย 2.98 ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ  
 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ค่าเฉลี่ย 3.00 ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ

**ผลสรุปพฤติกรรมคุณธรรมด้านสุจริต**  
**ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**  
**บุคลากรสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภ**  
**มีพฤติกรรมคุณธรรมด้านสุจริตที่ปฏิบัติตนเป็นประจำ**

**เปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**  
**กับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**



**ข้อคำถาม**

**1.ฉันปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ค่าเฉลี่ย 3.00 ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ  
 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ค่าเฉลี่ย 3.00 ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ

**2.ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ค่าเฉลี่ย 3.00 ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ  
 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ค่าเฉลี่ย 3.00 ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ

**3.ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ค่าเฉลี่ย 3.00 ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ  
 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ค่าเฉลี่ย 3.00 ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ

**4.ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ค่าเฉลี่ย 3.00 ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ  
 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ค่าเฉลี่ย 3.00 ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ

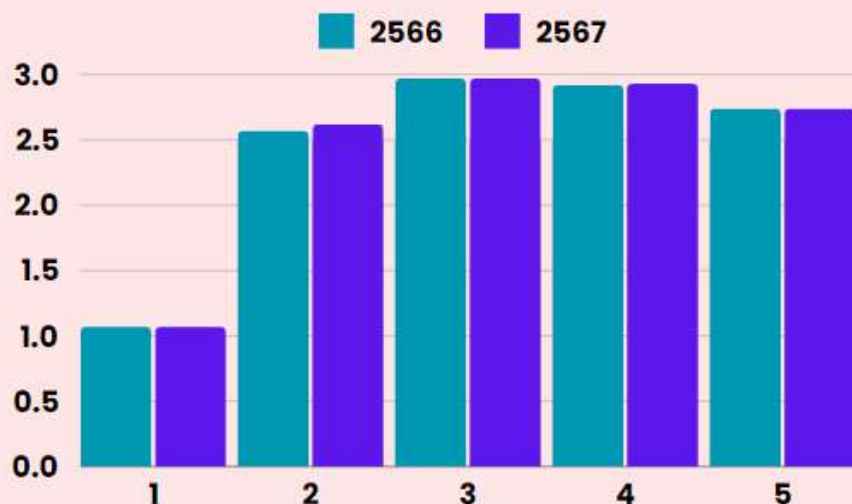
**5.ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ\***

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ค่าเฉลี่ย 1.00 ระดับพฤติกรรมไม่เคยทำ  
 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ค่าเฉลี่ย 1.00 ระดับพฤติกรรมไม่เคยทำ

**\*หมายถึงคำถามเชิงลบ**

ผลสรุปพฤติกรรมคุณธรรมด้านจิตอาสา  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
บุคลากรสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภ  
มีพฤติกรรมคุณธรรมด้านจิตอาสาที่ปฏิบัติตนเป็นประจำ

เปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
กับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



## ข้อคำถาม

### 1.ฉันไม่อยากจะช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา\*

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ค่าเฉลี่ย 1.07 ระดับพฤติกรรมเป็นส่วนน้อย

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ค่าเฉลี่ย 1.07 ระดับพฤติกรรมเป็นส่วนน้อย

\*หมายถึงคำถามเชิงลบ

### 2.ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ค่าเฉลี่ย 2.57 ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ค่าเฉลี่ย 2.62 ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ

### 3.ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ค่าเฉลี่ย 2.97 ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ค่าเฉลี่ย 2.97 ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ

### 4.ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงานเพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ค่าเฉลี่ย 2.92 ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ค่าเฉลี่ย 2.93 ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ

### 5.สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ค่าเฉลี่ย 2.74 ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ค่าเฉลี่ย 2.74 ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ

**ผลสรุปพฤติกรรมคุณธรรมด้านกตัญญู**  
**ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**  
**บุคลากรสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**  
**มีพฤติกรรมคุณธรรมด้านกตัญญูที่ปฏิบัติตนเป็นประจำ**

**เปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**  
**กับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**



**ข้อคำถาม**

**1.ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ\***

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ค่าเฉลี่ย 1.00 ระดับพฤติกรรมที่ไม่เคยทำ  
 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ค่าเฉลี่ย 1.00 ระดับพฤติกรรมที่ไม่เคยทำ

**\*หมายถึงคำถามเชิงลบ**

**2.ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ค่าเฉลี่ย 3.00 ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ  
 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ค่าเฉลี่ย 3.00 ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ

**3.ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ค่าเฉลี่ย 3.00 ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ  
 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ค่าเฉลี่ย 3.00 ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ

**4.ฉันภูมิใจในตัวเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น**

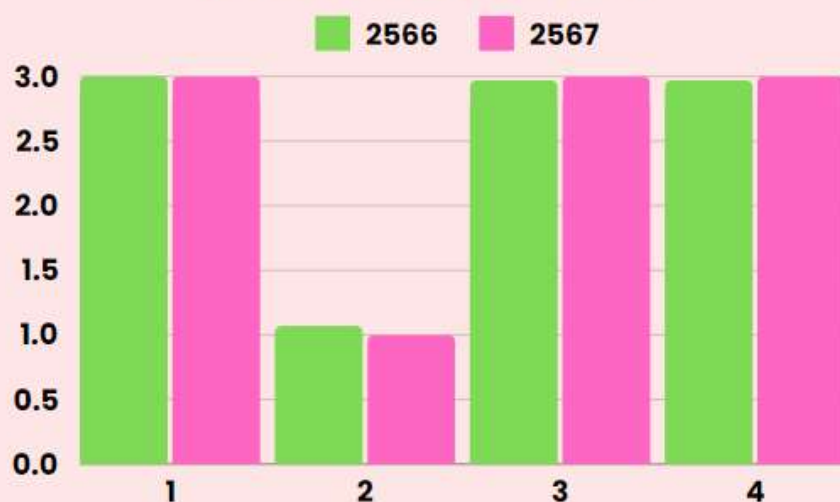
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ค่าเฉลี่ย 3.00 ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ  
 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ค่าเฉลี่ย 3.00 ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ

**5.ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ค่าเฉลี่ย 3.00 ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ  
 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ค่าเฉลี่ย 3.00 ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ

**ผลสรุปพฤติกรรมคุณธรรมด้านสิ่งแวดล้อม**  
**ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**  
**บุคลากรสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภ**  
**มีพฤติกรรมคุณธรรมด้านสิ่งแวดล้อมที่ปฏิบัติเป็นประจำ**

**เปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**  
**กับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**



**ข้อคำถาม**

**1.ฉันใช้ผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ค่าเฉลี่ย 3.00 ระดับพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ  
 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ค่าเฉลี่ย 3.00 ระดับพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ

**2.ฉันใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง\***

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ค่าเฉลี่ย 1.07 ระดับพฤติกรรมที่ไม่เคยทำ  
 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ค่าเฉลี่ย 1.00 ระดับพฤติกรรมที่ไม่เคยทำ

\* หมายถึงคำถามเชิงลบ

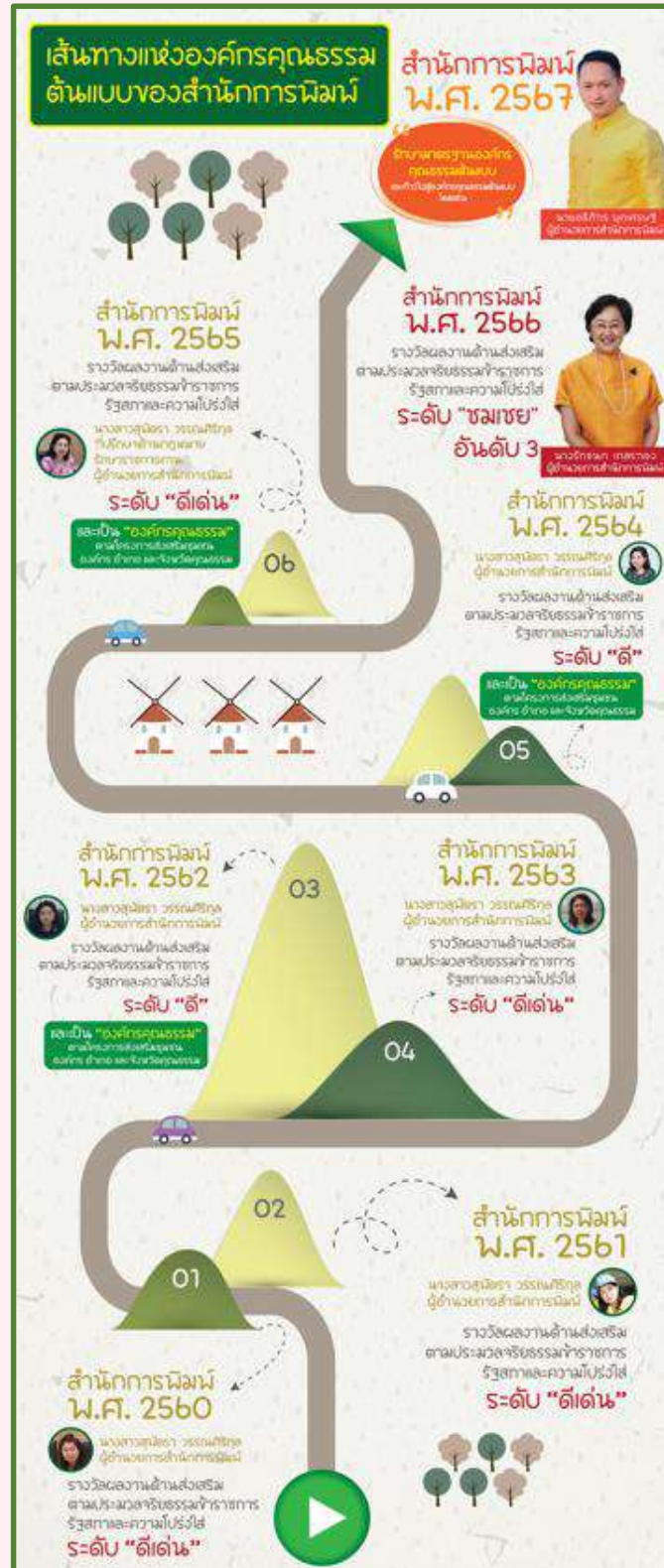
**3.ฉันแยกประเภทขยะก่อนทิ้งทุกครั้ง**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ค่าเฉลี่ย 3.00 ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ  
 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ค่าเฉลี่ย 3.00 ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ

**4.ฉันปฏิบัติตามมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมของสำนักการพิมพ์อย่างเคร่งครัด**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ค่าเฉลี่ย 3.00 ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ  
 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ค่าเฉลี่ย 3.00 ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ

# เส้นทางแห่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานพิมพ์ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ปัจจุบัน



# กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



## องค์กรคุณธรรม

เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรม  
เป้าหมายของสำนักการพิมพ์

ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗



พอเพียง



มีวินัย



สุจริต



จิตอาสา



กตัญญู



ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
“สำนักการพิมพ์บริการด้วยความเต็มใจ มีวินัย สุจริต จิตอาสา  
กตัญญู รู้รักษ์สิ่งแวดล้อม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗





# กิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (Do's/Don'ts) ของสำนักการพิมพ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



## โดยยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”



(สะท้อนหลักธรรมาภิบาล หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา)



นางปิยะฉัตร สาทักโฆรภพ รองอธิการบดีสภา พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชาผู้แทน และบุคลากรสำนักงานการพิมพ์ จำนวน 59 คน ได้ร่วมกันจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (Do's/Don'ts) ของสำนักงานการพิมพ์ พ.ศ. 2567 โดยสำนักงานการพิมพ์ ได้มีการมีแผนการปฏิรูปการปฏิบัติงานคุณธรรม และคุณธรรมเป็ยอภย พ.ศ. 2568 ซึ่งบุคลากรสำนักงานการพิมพ์ จำนวน 59 คน มีการปฏิบัติ ตามปฏิญญาดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ 100 โดยไม่พบปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติ ตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักงานการพิมพ์ ทั้งนี้ จากภาระและความรับผิดชอบที่จัดทำ ปฏิญญาสำนักงานการพิมพ์ พ.ศ. 2567 ในที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ ให้ใช้ปฏิญญาคุณธรรมจากปี พ.ศ. 2568 ที่ผ่านมามี

## “สำนักการพิมพ์บริการด้วยความเต็มใจ มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้จักเสียสละถ้อย ยึดมั่นหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”



เนื่องจากมีความสอดคล้องกับหลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และสะท้อนหลักธรรมาภิบาล หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมถึงด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งสำนักงานการพิมพ์ได้รับการรับรองเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) จากกรมการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สามารถเป็นสำนักงานต้นแบบและเป็นแหล่งเรียนรู้ ในการดำเนินกิจการสำนักงานสีเขียวของสำนักงานสภาการพิมพ์สภา ทั้งนี้ โดยบุคลากรของสำนักงานการพิมพ์จะยึดมั่นและปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม ของสำนักงานการพิมพ์ เพื่อเป็นการรักษาบรรทัดฐานและพัฒนามาไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบโดยส่วนต่อไป



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



# ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักการพิมพ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



## โดยยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่

### “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

“สำนักการพิมพ์บริการด้วยความเต็มใจ  
มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักสามัคคี  
น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”



#### Do's

#### พฤติกรรมที่พึงประสงค์

- ✓ 1. **พอเพียง** : ยึดถือความประหยัด พอประมาณ ลดความฟุ่มเฟือย
- ✓ 2. **วินัย** : รักษาวินัยอย่างเคร่งครัด และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และเสมอภาค
- ✓ 3. **สุจริต** : ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต
- ✓ 4. **จิตอาสา** : มีจิตอาสาช่วยเหลือส่วนรวมโดยไม่หวังผลตอบแทนและไม่หวังผลตอบแทน
- ✓ 5. **กตัญญู** : ให้ความสำคัญต่อบุคลากรและประชาชนผู้ปฏิบัติงาน
- ✓ 6. **สิ่งแวดลอม** : รักษาสิ่งแวดล้อม ลดการใช้พลังงาน ทรัพยากรที่สิ้นเปลือง ส่งเสริมผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน



#### Don'ts

#### พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

- ✗ 1. **พอเพียง** : ฟุ่มเฟือย ใช้ของสิ้นเปลือง
- ✗ 2. **วินัย** : ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย ของทางราชการ
- ✗ 3. **สุจริต** : เพิกเฉยในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง เสียดทานทุจริต ไม่ยึดตรงต่อตนเองและคนในวงกว้าง
- ✗ 4. **จิตอาสา** : หลงสิ่งของการเข้าส่วนกันจนไม่ช่วยหรือเพื่อนร่วมงาน เห็นแก่ตนเองเป็นสำคัญ
- ✗ 5. **กตัญญู** : เปริกงายต่อพวกรู้ ไม่หวงดีต่อองค์กรและประชาชน
- ✗ 6. **สิ่งแวดล้อม** : ใช้พลังงานทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง ใช้พลังงานที่และบริการที่ไม่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



# บุคลากรสำนักการพิมพ์

เข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริการงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2566 เวลา 09.30 น. พัทธ



นำโดยนางวิภาชนา นาสาทอง ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์ พร้อมด้วยนางสาวสุพรรณพรธิดา นนิตทองวงศ์ ผู้บังคับบัญชาส่วนงานบริหารทั่วไป นางสาวนารี พงษ์ตั้ง ผู้บังคับบัญชาส่วนงานการพิมพ์ นางสาวกรวิมลณี นวราชพิษฐ์ ผู้บังคับบัญชาส่วนงานบริการพัสดุภัณฑ์และสิ่งพิมพ์ นางสาวสุวิภา คลังแสง วิศวกรรมการพิมพ์ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานระบบการพิมพ์และเทคโนโลยีการพิมพ์ และบุคลากรสำนักการพิมพ์ เข้าร่วมพิธี ณ ห้องประชุม 61 คน จัดเป็นร้อยละ 100 เข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริการงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ของสำนักการพิมพ์ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม และคุณธรรม 5 ประการ พหุพลัง วิบัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ณ บริเวณห้องโถงต่อของพิมพ์ (Co-Working space) ชั้น B1 อาคารรัฐสภา ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวเป็นการวัดพัฒนาผลฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการป้องกันการทุจริตที่มอบให้พร้อมส่งต่อไป

นางวิภาชนา นาสาทอง	นางสาวสุพรรณพรธิดา นนิตทองวงศ์	นางสาวนารี พงษ์ตั้ง
นางสาวกรวิมลณี นวราชพิษฐ์	นางสาวสุวิภา คลังแสง	นางสาวสุวิภา คลังแสง
นางสาวสุวิภา คลังแสง	นางสาวสุวิภา คลังแสง	นางสาวสุวิภา คลังแสง



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

# ประกาศสำนักการพิมพ์

เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ  
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต  
ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม



## ประกาศสำนักการพิมพ์

เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ  
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต  
ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม

สำนักการพิมพ์ มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักฯ และสร้าง  
ศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมคุณธรรม โดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนา  
ให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง ให้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิด  
ให้เกิดการพัฒนาที่มีบุคคลและระบบ เป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุด  
ของส่วนรวม ตามที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STRONG  
จิตพอเพียงด้านทุจริต องค์กรสุภาพะดีเด่น และองค์กรระบบการบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตาม  
ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)  
และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)  
สำนักการพิมพ์ จึงขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ดังนี้

๑. ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

- ❖ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ
- ❖ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตรงหนัก  
ในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ❖ นำถ้อยคำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ และใช้ในการดำรง  
ชีวิตโดยยึดมั่นในความสมดุล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล พึ่งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ❖ บริบใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้รัก  
สามัคคี
- ❖ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงาน  
สภาสัมฤทธิ์” และปฏิบัติตามคำนิยามร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อทร่”
- ❖ ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ  
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย  
โดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์  
(Don'ts)
- ❖ ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
- ❖ ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน

- ❖ ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา
- ❖ ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน

**๒. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต** ภายใต้แนวคิด "CLEAN Senate องค์การวุฒิสภาใสสะอาด" และ "No Gift Policy" ประกอบด้วย

**C : Creativity** ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบ

**L : Leveling Up** ยกกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริต  
ทุกกรณี

**E : Education** มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึง  
รากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

**A : Atmosphere** บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของ  
ความเป็นองค์การสุจริต สร้างนวัตกรรม

**N : Nation's interests** ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะ  
รับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

**No Gift Policy** โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอก  
เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติราชการ และเพื่อส่งเสริมให้  
การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักการพิมพ์เป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

**๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต** พัฒนาองค์กรโดยตระหนักถึงความผาสุกของบุคลากร  
ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างความสุขพັນระหว่างบุคลากรทุกระดับขึ้นภายในสำนักการพิมพ์

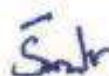
**๔. ด้านสิ่งแวดล้อม** พัฒนารูปแบบการปฏิบัติงาน ปรับเปลี่ยนภูมิทัศน์และจัดสภาพแวดล้อม  
ภายในสำนักการพิมพ์ พร้อมทั้งปรับพฤติกรรม วิธีคิด วิธีชีวิต การบริโภคบนพื้นฐานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม  
โดยคำนึงถึงการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ภายในสำนักการพิมพ์อย่างรู้คุณค่าพลังงานและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

**๕. ด้านระบบการบริหารงานคุณภาพ** เพื่อให้เกิดความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่าง  
มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล ISO 9001 : 2015

เพื่อให้ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพ  
ด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ข้าพเจ้า ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรสำนักการพิมพ์  
ขอประกาศเจตนารมณ์ เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความเข้าใจต่อผู้ได้บังคับบัญชาให้ตระหนัก  
และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความสำคัญด้วยตนเอง เพื่อธำรงไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรม  
ต้นแบบและสังคมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศเพื่อถือปฏิบัติร่วมกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๖



(นางรักชนก เกสรทอง)

ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์



(นางสาวสุทธพรณจิภา มณีทองวงศ์)  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป



(นางสาวนารี พ่วงซัง)  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานการพิมพ์



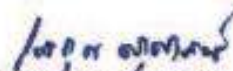
(นางสาวรินธานี มรรชนวี)  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริการพัสดุสิ่งพิมพ์  
และคลังสิ่งพิมพ์



(นางสาวสุนัทธนา คลังแสง)  
วิชาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบรรณารักษะ  
และเทคโนโลยีการพิมพ์



(นางสาวนงลักษณ์ ประมาพันธ์)  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส




(นายเนือง ศรีศาสตร์)  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส



(นางสาวรัฐนันท์ กาญจนะธนกิจ)  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส



(นางสาวปีธมา สุตจันทร์)  
วิทยากรชำนาญการพิเศษ



(นายชินทร์ แทนโสสง)  
วิทยากรชำนาญการ



(นางสาวศิริมนัส สารพัฒน์)  
วิทยากรปฏิบัติการ



(นางสาวชมพูนุช ลากเกิด)  
นายช่างศิลป์อาวุโส



(นายณัฐสิทธิ์ โกยะฉาย)  
นายช่างศิลป์ปฏิบัติงาน

**อรุณี**

(นางอารีย์ พรรัตนศรีเจริญ)  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

**วราณี**

(ว่าที่ ร.ต.นพรัตน์ เสนอบุญ)  
นายช่างพิมพ์อาวุโส

**สม.น.**

(นายศรณศักดิ์ นพอมรพิทักษ์)  
นายช่างพิมพ์ชำนาญงาน

**ปรีดา**

(นายปรีดาทร แสนอุบล)  
นายช่างพิมพ์อาวุโส

**เฉลิม ธิงระชง**

(นายชรินทร์ ธิงระชง)  
นายช่างพิมพ์ชำนาญงาน

**สราวุธ พงษ์ไพฑูริ**

(นางสาววิไลลักษณ์ พงษ์ไพฑูริ)  
นายช่างพิมพ์ชำนาญงาน

**ไพฑูริ**

(นายไพฑูริ ติงกุล)  
นายช่างพิมพ์ชำนาญงาน

**สุภาวดี**

(นางสาวสุภาวดี โกมารพันธ์)  
นายช่างศิลป์อาวุโส

**ปรีดา**

(นายปรีดา วิชาศิลป์)  
นายช่างศิลป์ชำนาญงาน

**บุญตา ค.**

(นางบุญตา ลาภสุขกิจกุล)  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

**บุรพา**

(นายบุรพา บุตรไทย)  
นายช่างพิมพ์ชำนาญงาน

**ธีรวัฒน์ จรัสกุล**

(ส.ท.ธีรวัฒน์ จรัสกุล)  
นายช่างพิมพ์ชำนาญงาน

**เดือนกมล ธารชาติ**

(นางสาวเดือนกมล ธารชาติ)  
นายช่างพิมพ์ชำนาญงาน

**ธีรวัฒน์ โพนรัมย์**

(นายธีรวัฒน์ โพนรัมย์)  
นายช่างพิมพ์ชำนาญงาน

สารภร พอลพูนวัฒน์

(นางสาวพิชากร พอกพูนวิทย์)  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

(นางวรรณกร อีรากิตย)  
พนักงานโรงพิมพ์

(นางชนิษฐา แก่นจำปา)  
พนักงานโรงพิมพ์

(นางณัฐวัฒน์ ช้างสุวรรณ)  
พนักงานโรงพิมพ์

(นางสาวจุฑามาศ บัวคลี)  
พนักงานเรียงพิมพ์

(นางสาวสุมาพร ประเสริฐกรรม)  
พนักงานเรียงพิมพ์

(นายอนุวัฒน์ ทัตศรี)  
พนักงานเรียงพิมพ์

(นางสาวชลธิชา ไกรสิน)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นายบัญชา สุ่มหอม)  
พนักงานโรงพิมพ์

(นายสันต์ ชัยชนะโชติ)  
พนักงานบริการเอกสารทั่วไป

(นายอนันตศักดิ์ ปริญญาบุตรชัย)  
พนักงานเรียงพิมพ์

(นายธำนิษฐ์ อีรากิตย)  
พนักงานเรียงพิมพ์

(นายสมเกียรติ เพ็ญ)  
พนักงานเรียงพิมพ์

(นายสุภัท ปานทอง)  
พนักงานเรียงพิมพ์



**ปิยะ เสาวรัฐ**

(นายปิยะ เสาวรัฐ)  
นักวิชาการพัสดุชำนาญการ

**นันทวัน ทองดอนน้อย**

(นางสาวนันทวัน ทองดอนน้อย)  
เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส

**อัญญา ใสวิเชียร**

(นางสาวอัญญา ใสวิเชียร)  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

**เพ็ญภา เพ็ญนกรักษ์**

(นางสาวเพ็ญภา เพ็ญนกรักษ์)  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

**พวงทอง เรืองสงตรัด**

(นางสาวพวงทอง เรืองสงตรัด)  
เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส

**ชลธิชา เอกเจริญ**

(นางสาวชลธิชา เอกเจริญ)  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส



ออกแบบและพิมพ์ที่  
สำนักงานพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
๐ ๒๕๓๑ ๙๔๑๕, ๐ ๒๕๓๑ ๙๔๓๒, ๐ ๒๕๓๑ ๙๔๓๕

