



รายงานการถอดบทเรียนความสำเร็จ ของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กตัญญู



จิตอาสา



สุจริต



วินัย



พอเพียง



คณะทำงานขับเคลื่อน **STRONG** จิตพอเพียง ต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ **สำนักกรรมการ ๑**

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวรวมทั้งมาตรา ๒๕๘ ข (๓) และ (๔) กำหนดให้มีการปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลภาครัฐให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ทั้งนี้ สำนักกรรมการ ๑ ในฐานะหน่วยงานของรัฐภายใต้การควบคุมและกำกับดูแลสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็ง มั่นคง และมีประสิทธิภาพ จึงได้มีการจัดทำแผนการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้กับบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ พร้อมทั้งจัดทำองค์ความรู้เรื่อง “ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่ออธิบายถึงขั้นตอนการดำเนินการที่เกี่ยวข้องเพื่อขับเคลื่อนสำนักกรรมการ ๑ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งจะเป็นองค์ความรู้ที่เป็นปัจจัยหนึ่งของการสร้างสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
มิถุนายน ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
๑. ที่มาและความสำคัญ	๑
๒. กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการธิการ ๑	๓
๓. ขั้นตอนและกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ	๕
๔. ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๑๔
๕. การแก้ไขปัญหาของสำนักกรรมการธิการ ๑	๑๕
๖. เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑๖
๗. สรุปและข้อเสนอแนะ	๑๗
ภาคผนวก	๑๙
- ภาคผนวก ก สำนักกรรมการธิการ 1 มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	
- ภาคผนวก ข การกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” “ปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการธิการ ๑	
- ภาคผนวก ค การจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	
- ภาคผนวก ง การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้มีการดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในขั้นที่ ๓	
- ภาคผนวก จ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	
- ภาคผนวก ฉ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดเพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	

องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ที่มาและความสำคัญ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวรวมทั้งมาตรา ๒๕๘ ข (๓) และ (๔) กำหนดให้มีการปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลภาครัฐให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐ ได้มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนมีนโยบายการรักษามาตรฐานและยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน จนได้รับประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จึงมีความจำเป็นต้องนำเสนอแนะมาปรับปรุงและต่อยอดในการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นเป็นฐานข้อมูลในการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

สำนักกรรมการ ๑ มุ่งประสงค์ให้เกิดการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีลักษณะการขับเคลื่อน คือ การกำหนดโครงการและกิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืน ทั้งนี้ สำนักกรรมการ ๑ ได้มอบหมายคณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ นำข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมาศึกษาวิเคราะห์เพื่อประกอบการจัดทำตามแผนบูรณาการฯ ดังนี้

อนึ่ง แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดความหมายและระดับขององค์กรคุณธรรมไว้ ดังนี้

องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมและสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินการและปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชนและเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

ระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลงอาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อให้การทำดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่องเกิดความยั่งยืนได้

ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้ โดยมีเกณฑ์ ๙ ข้อ ดังนี้

๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนูญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร

๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น

๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงาน ประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ

๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพิ่มมากขึ้น

๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติการนำหลักศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน

๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ จึงดำเนินการถอดบทเรียนการขับเคลื่อน การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ จึงเห็นควรส่งเสริมให้บุคลากรภายในสำนักมีการรวมกลุ่มดำเนินกิจกรรมป้องกันการทุจริตภายในองค์กร และร่วมกันเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาปรับปรุงการบริหารงานขององค์กรให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติงานในหน้าที่ของบุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นตามไปด้วย

๒. กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑

๒.๑ เทคนิคการระเบิดจากข้างใน

“การระเบิดจากข้างใน” เป็น ๑ ใน หลัก ๒๓ ข้อในการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ซึ่งเป็นหลักการทรงงานที่เรียบง่าย เน้นการปรับใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่สามารถนำไปปฏิบัติได้และเกิดประโยชน์สูงสุด ทรงยึดการดำเนินงานในลักษณะทางสายกลางที่สอดคล้องกับสิ่งที่อยู่รอบตัวและสามารถปฏิบัติได้จริง “การระเบิดจากข้างใน” คือการทำสิ่งต่าง ๆ โดยเริ่มจากการสร้างรากฐาน สร้างความพร้อม ความเห็นพ้องต้องกันในกลุ่มเล็กๆ ก่อน แล้วค่อยขยายออกไปจึงจะก่อให้เกิดความมั่นคงถาวร พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ทรงมุ่งเน้นเรื่องการพัฒนาคน ทรงมีพระราชกระแสรับสั่งว่า “ต้องระเบิดจากข้างใน” ซึ่งหมายความว่า ต้องสร้างความเข้มแข็งให้คนที่เราเข้าไปพัฒนา ให้มีสภาพพร้อมที่จะรับการพัฒนาเสียก่อน แล้วจึงค่อยออกมาสู่สังคมภายนอก มิใช่การเข้าไปพัฒนา เปลี่ยนแปลงโดยที่คนเหล่านั้นยังไม่มีโอกาสเตรียมตัวหรือตั้งตัว

จุดเริ่มต้นในการขับเคลื่อนคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ เพื่อให้ขับเคลื่อนให้องค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการ ๑ มีหลักการสำคัญคือ การสร้างคนดีที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งในการสร้างคนดี คือทำให้เกิดสำนึกในคุณธรรมในการร่วมมือกันขับเคลื่อนให้องค์กรบรรลุการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยส่งเสริม การคิดและตระหนักด้วยตนเองถึงการร่วมมือในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและการให้ความร่วมมือกันในการดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมต่าง ๆ ซึ่งวิธีดังกล่าวนี้สอดคล้องกับหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” ซึ่งพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ทรงใช้ในการสร้างรากฐานของการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมให้บุคลากร โดยเริ่มจากการสร้างความตระหนักรู้และเห็นพ้องต้องกันในปัญหาเสียก่อน เพื่อสร้างความพร้อมและการยอมรับที่จะค่อย ๆ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ทำได้ เพื่อให้บุคลากรมีความอยากทำอยากปรับเปลี่ยนพฤติกรรมโดยออกมาจากความรู้สึก สำนึก และจิตใจของบุคลากรเองโดยแท้จริง ซึ่งจะนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงและปรับปรุงพฤติกรรมอย่างยั่งยืน

บุคลากรสำนักการจราจร ๑ น้อมนำศาสตร์ของพระราชทาน เรื่อง “เศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งเป็นแนวคิดที่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร รัชกาลที่ ๙ พระราชทานให้กับปวงชนชาวไทยตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อเป็นแนวทางที่จะนำประเทศไทยไปสู่การพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน มาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงตนเสมอมา ดังจะเห็นได้จากปรัชญาคุณธรรมของสำนักการจราจร ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ ๒๕๖๗ “ใช้ชีวิตพอเพียงเที่ยงตรง วินัย ใจซื่อสัตย์ ปฏิบัติจิตอาสา รู้ค่ากตัญญู”

๒.๒ หลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม

ในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ นั้น จำเป็นที่ต้องมีหลักการในการดำเนินการที่ดีมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ได้มีการน้อมนำเอาหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร มาเป็นหลักการในการดำเนินการดังนี้

๑. ระเบิดจากข้างใน เป็นหัวใจสำคัญที่สุดต้องให้เกิดจากความตระหนักรู้ที่มุ่งมั่นตั้งใจ มีเป้าหมายเดียวกันของผู้นำและสมาชิกขององค์กรหากทำโดยถูกบังคับหรือทำตามกระแสนโยบายไม่ตั้งใจจริง จะไม่เกิดผลหรือไม่ยั่งยืน

๒. ทำแบบองค์รวม ต้องทำพร้อมกันทั้งระบบ ทุกระบบขององค์กรโดยให้ประสานสอดคล้องไปกับการบริหารและการทำงานปกติขององค์กรโดยไม่แยกออกมาเป็นโครงการหรือกิจกรรมที่ขาดความเชื่อมโยงกับระบบใหญ่ขององค์กร

๓. ทำตามหลักความจริง ต้องทำจากสภาพความจริงขององค์กรโดยมีการศึกษาปัญหาและต้นทุนความดีขององค์กรให้เป็นระบบ แล้วลงมือทำตามลำดับขั้น แก้ปัญหาที่จุดเล็กก่อน ทำให้ง่ายไม่ติดขัดตำรา การเรียนรู้จากที่อื่นเป็นเพียงแนวทางมาปรับใช้ให้เหมาะกับองค์กรของตน

๔. การมีส่วนร่วม ต้องสร้างโอกาสให้ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วมเพราะเป้าหมายสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรมคือการทำให้คนมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมมากขึ้น จึงต้องให้ทุกคนเป็นพลังร่วมกันขับเคลื่อน

๕. ทำความดีเพื่อความดี ตั้งใจพัฒนาองค์กรคุณธรรมเพื่อสร้างองค์กรที่ดี สร้างคนดี เพื่อสังคมดี มุ่งประโยชน์ ส่วนรวมโดยไม่มีเป้าหมายเคลือบแฝงเพื่อประโยชน์อื่น

๓. ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

สำนักกรรมการ ๑ มีขั้นตอนกระบวนการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามกระบวนการส่งเสริม และพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ทำให้ประสบความสำเร็จ ดังนี้

๓.๑ ขั้นตอนการดำเนินงาน

ขั้นตอนที่ ๑ กระบวนการวางแผน

เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักกรรมการ ๑ ดำเนินไปอย่างมีทิศทาง มีแนวทาง ในการดำเนินงานที่ชัดเจน ครบถ้วน โดยมีการตั้งคณะทำงานที่มีผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ ผู้บังคับบัญชาจากทุกกลุ่มงาน และตัวแทนของทุกกลุ่มงานเป็นตัวแทนมาทำงานร่วมกัน เพื่อจัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมเป้าหมายองค์กรและมอบหมายบุคลากร หรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน

ขั้นตอนที่ ๒ นำแผนสู่การปฏิบัติ

สำนักกรรมการ ๑ ผลិតสื่อเพื่อสร้างการรับรู้ในรูปแบบต่าง ๆ จัดการประชุมเพื่อประกาศ เจตนารมณ์หรือข้อตกลงของของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ร่วมกัน สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร โดยมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และมีการปรับปรุงแบบกิจกรรมที่หลากหลายมากขึ้นทั้งในรูปแบบร่วมแบบออนไลน์และออนไลน์ เพื่อให้บุคลากรได้มีทางเลือกในการเข้าร่วมกิจกรรม เช่น กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระของสำนักกรรมการ ๑ ในทุกสัปดาห์แรกของเดือน กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ กิจกรรมคัดเลือก บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๑ กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสร้างสังคมคุณธรรม กิจกรรมเรื่องเล่าความดี และกิจกรรมที่ทำร่วมกับสำนักอื่นในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ภายใต้แนวคิด การปฏิบัติตามหลักการระเบิดจากข้างใน

ขั้นตอนที่ ๓ การติดตามและประเมินผล

เพื่อสรุปผลงานของสำนักกรรมการ ๑ มีโอกาสในการสร้างการเรียนรู้ร่วมกัน และถอด บทเรียนสิ่งที่ได้เรียนรู้ และแบ่งปันความรู้ในสำนักกรรมการ ๑ เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่คุณธรรมเป้าหมาย

ขั้นตอนที่ ๔ ปรับปรุงแผนการดำเนินงาน

จากการดำเนินการทุกกิจกรรมมีการจัดเก็บข้อมูลและนำมาหารือร่วมกันอีกครั้ง เพื่อนำมา ปรับปรุงให้ดีขึ้นในครั้งต่อไป

โดยมีหลักการที่ใช้ใน ๔ ขั้นตอน 1P 3A ดังนี้

- Plan เน้นการมีส่วนร่วมของทุกคน
- Act ลงมือปฏิบัติด้วยหลักการระเบิดจากข้างใน
- Assess ติดตามประเมินผล มีการเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ
- Adapt ปรับปรุงแก้ไขพัฒนาแผนอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ สำนักกรรมการ ๑ มีกระบวนการยกย่องเชิดชู บุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงานโครงการกิจกรรมดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม

ตลอดระยะเวลาการดำเนินการที่ผ่านมาส่งผลให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๑ ตามกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ส่งผลให้เกิดผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น รวมทั้ง

สำคัญที่สุดที่สำนักกรรมการมุ่งเน้นในการสร้างองค์กรคุณธรรม คือ ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักนำไปปฏิบัติ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมอย่างทั่วถึงเท่าเทียม บุคลากรสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้คุณธรรม และขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้ เพื่อให้สำนักกรรมการ ๑ เป็นองค์กรภายใต้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ตระหนักในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สร้างพื้นที่ในการเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๓.๒ กระบวนการดำเนินงาน

(๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สำนักกรรมการ ๑ ภายใต้การนำของผู้อำนวยการสำนักได้ร่วมกันแสดงเจตนารมณ์อย่างชัดเจนโดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อจะร่วมกันสร้างองค์กรของตนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ ในฐานะผู้นำของสำนักได้มีการแสดงบทบาทของผู้นำในการดำเนินกิจกรรมของสำนักกรรมการ ๑ ดังประกาศที่ได้มีการออกเผยแพร่ ดังนี้

- ประกาศ “เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”

- ประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สำนักกรรมการธิการ ๑ ได้มีการสำรวจวิเคราะห์ปัญหาด้านคุณธรรมขององค์กรที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ และปัญหาที่ต้องการแก้ไขของคนในองค์กรว่ามีอะไรบ้าง และค้นหาต้นทุนที่เอื้อต่อการแก้ไขปัญหา โดยมีกระบวนการดำเนินการดังนี้

กระบวนการที่ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก

ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานได้ดำเนินการยกร่างโดยได้พิจารณาตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ กิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางในการยกร่างในส่วนของ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้นำเสนอร่างดังกล่าวต่อคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณาต่อไป

การดำเนินการระดับคณะทำงาน

หัวหน้าคณะทำงานฯ ได้นัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักกรรมการธิการ ๑ เพื่อร่วมกันพิจารณาทบทวน/แก้ไข ร่าง “ปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการธิการ ๑” และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยคณะทำงานฯ ได้มีการเสนอและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการทบทวน/แก้ไขร่าง “ปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการธิการ ๑” และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ซึ่งมีรายละเอียดเงื่อนไขหลักในการจัดทำประกอบด้วย

- กำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง
- สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- สามารถนำปฏิญญาคุณธรรมของสำนัก/กลุ่มที่มีอยู่เดิม มาใช้เป็นฐานตั้งต้นในการพิจารณา แต่คุณธรรมเป้าหมายต้องปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับเงื่อนไข

อนึ่ง ที่ประชุมได้มีมติให้ฝ่ายเลขานุการนำส่งร่างปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้แต่ละกลุ่มงานเพื่อพิจารณา เพื่อให้บุคลากรของสำนักได้มีส่วนร่วมในการพิจารณาและจากนั้นนำเข้าสู่การพิจารณาในการประชุมสำนักกรรมการธิการ ๑ ต่อไป

การดำเนินการระดับกลุ่ม

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานได้รับการประสานจากคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG^๗ ของสำนักกรรมการ ๑ ให้เชิญชวนบุคลากรภายใต้การกำกับดูแลให้เตรียมข้อมูลล่วงหน้าเพื่อช่วยกัน การทบทวนปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕๗ และขอให้บุคลากร เข้าร่วมและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน

การดำเนินการระดับสำนัก

สำนักกรรมการ ๑ ได้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดแนวทางการจัดกิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวนและพิจารณาเห็นชอบในร่าง “ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๑” และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันศุกร์ที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักกรรมการ ๑

๒. วันพุธที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๔๐๔ ชั้น ๔ ได้มีการประชุมสำนักกรรมการ ๑ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และ บุคลากรทุก ตำแหน่ง รวม ๑๑๓ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากบุคลากรทั้งหมด ๑๑๓ คน เข้าร่วมประชุม ตามวันและเวลา ที่กำหนด ก่อนการดำเนินกิจกรรมผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ ขอให้บุคลากร ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

๓. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักกรรมการ ๑ ชี้แจง รายละเอียดต่อที่ประชุมสำนักกรรมการ ๑ เกี่ยวกับเงื่อนไขในการจัดทำ ประกอบด้วย

- กำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง
- สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- สามารถนำปฏิญญาคุณธรรมของสำนัก/กลุ่มที่มีอยู่เดิม มาใช้เป็นฐานตั้งต้น ในการพิจารณา คุณธรรมเป้าหมาย หรือปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับเงื่อนไข

๔. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักกรรมการ ๑ ประชุมพิจารณาร่วมกันว่าเห็นควรแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุง ร่าง “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และ “ปฏิญญาคุณธรรม” ที่คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG^๗ และที่แต่ละกลุ่มงานเสนอมา

๕. ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบกับร่างปฏิญญาคุณธรรมของสำนักฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

- มีการพิจารณาปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ “ใช้ชีวิตพอเพียง เที่ยงตรงวินัย ใจซื่อสัตย์ ปฏิบัติจิตอาสา รู้ค่ากตัญญู” เพื่อให้มีความสอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- พอเพียง หมายถึง พอประมาณไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน

- วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กร และสังคม รับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

- สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรมไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

- จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม

- กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

๖. ประกาศให้ที่ประชุมรับทราบร่วมกันอีกครั้งว่า “ใช้ชีวิตพอเพียง เทียบตรง วินัย ใจซื่อสัตย์ ปฏิบัติจิตอาสา รู้ค่ากตัญญู” คือ ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๗. ที่ประชุมพิจารณาคณะคุณธรรมเป้าหมาย พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) โดยเริ่มปรับปรุง/แก้ไขพฤติกรรมที่พึงประสงค์ก่อน และมีการปรับปรุงแก้ไขพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ให้สอดคล้องกัน โดยคำนึงถึงคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้



(๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร

สำนักกรรมการ ๑ ได้มีการจะทำแผนการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม โดยคณะทำงาน STRONG ของสำนักกรรมการ ๑ ได้มีการจัดทำร่างแผนส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีกรอบการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการดำเนินการ ทั้งนี้ สำนักกรรมการ ๑ มุ่งหวังว่าจะมีส่วนส่งเสริมภาพลักษณ์และขับเคลื่อนเป้าหมายการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้บรรลุผลสำเร็จดังที่ได้กำหนดเป้าหมายไว้ และนำเสนอในที่ประชุมสำนักกรรมการ ๑ เพื่อพิจารณา

(๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานที่ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

สำนักกรรมการ ๑ ได้มีการจัดทำรายงานติดตามผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนงาน โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

- รายงานติดตามผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รายงานติดตามผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)

(๕) องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

สำนักกรรมการ ๑ ได้มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ดังนี้

- แบบฟอร์มรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
- องค์กรความรู้เรื่องกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำและคุณธรรม ๕ ประการ)
- องค์กรความรู้ของกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- องค์ความรู้ของกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต
- องค์ความรู้ “ การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ”
- องค์ความรู้ เรื่องการส่งเสริมการทำความดี
- องค์ความรู้ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

(๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

สำนักกรรมการ ๑ ได้จัดให้มีกิจกรรมในการยกย่องและเชิดชูบุคลากรในสำนักที่มีคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

- การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น กิจกรรมคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส และการส่งผลการดำเนินการรายไตรมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้มีการดำเนินการ ดังนี้

๑. คณะทำงานSTRONG ของสำนักกรรมการ ๑ ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นประจำสำนักจากรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบตามที่กำหนด

จึงเห็นสมควรให้มีประกาศข้าราชการรัฐสภาที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

- ๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ คน คือ
นางสาวสุนิษา ลอยฟ้า
- ๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวน ๑ คน คือ
นางสาวธนัทกัญจน์ แสงพันธุ์ตา
- ๓) พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน คือ
นายสมคณย์ ไชยณรงค์

(๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้นองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

สำนักกรรมการ ๑ ได้ส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและสนับสนุนให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ดังนี้

๑) การส่งเสริมคุณธรรม

โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม ภายใต้ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- กิจกรรมรักเรา รักโลก
- กิจกรรมการรับบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะเก่าเพื่อผู้พิการทางสายตา
- กิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้

๒) การสนับสนุนให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

- กิจกรรมทำบุญตักบาตร
- กิจกรรมเรื่องเล่าความดี
- กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์”
- กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย
- กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม
- กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู
- กิจกรรมส่งเสริมปฏิบัติตามหลักศาสนา

(๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

สำนักกรรมการ ๑ ได้จัดทำและดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมฯ ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนบริหารความเสี่ยงฯ ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการกำหนดกิจกรรมเพื่อพัฒนาองค์กรซึ่งแบ่งได้ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ โดยได้มีการถอดบทเรียนเป็นองค์ความรู้ไว้ ดังนี้

- องค์ความรู้เรื่องกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และคุณธรรม ๕ ประการ)

- องค์ความรู้ของกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- องค์ความรู้ของกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต
- องค์ความรู้ “การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส”
- องค์ความรู้ เรื่องการส่งเสริมการทำความดี
- องค์ความรู้ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

นอกเหนือไปจากกิจกรรมที่มีการถอดบทเรียนแล้วยังได้ดำเนินกิจกรรมใน ๓ มิติ คือ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ดังนี้

หลักธรรมทางศาสนา

สำนักกรรมการ ๑ พร้อมใจเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาพร้อมทั้งนำหลักธรรมของศาสนามาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต

- การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันและประกาศนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑

- กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา

- กิจกรรมสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๑ ซึ่งมีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกไว้เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสสุจริต

- กิจกรรมการคัดเลือกกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มี ผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

- กิจกรรมเรื่องเล่าความดี
- กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์”
- กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู

หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

สำนักกรรมการ ๑ ได้นำแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้โดยการลงมือปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้จริงอันเป็นการสร้างความรู้และภูมิคุ้มกันให้แก่ชีวิต

- กิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายใน สำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “ปฏิทินตั้งโต๊ะเก่าเพื่อผู้พิการทางสายตาปีที่ ๒”

- กิจกรรม “รักเรา รักโลก”

วิถีวัฒนธรรม

สำนักกรรมการ ๑ ร่วมอนุรักษ์และส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมไทยที่ดั้งเดิม เพื่อให้คงอยู่และสืบทอดต่อไป

- กิจกรรมปฏิบัติตามหลักเบญจธรรม
- กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู
- กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมของสำนักกรรมการ ๑ :

การประกวดกระทงคุณธรรมและนางนพมาศทูตแห่งความดี

(๙) องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้

สำนักกรรมการ ๑ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ในการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้และแหล่งความรู้โดยได้มีการเผยแพร่ทั้งในระบบออนไลน์ เช่น เว็บไซต์สำนักกรรมการ ๑ Facebook kสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่มไลน์สำนักกรรมการ ๑ กลุ่มไลน์ชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และการจัดบอร์ดเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และบอร์ดนิทรรศการความรู้

๔. ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมใดๆ ที่ประกอบด้วยบุคลากรจำนวนมากย่อมไม่สามารถหลีกเลี่ยงการเกิดปัญหาอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นในแต่ละช่วงเวลาได้ ในการดำเนินการของคณะทำงาน STRONG ของสำนักกรรมการ ๑ นั้น สามารถระบุปัญหาได้ดังนี้

๑. ปัญหาด้านภารกิจปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ที่มีงานเป็นจำนวนมาก โดยบุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ มีหน้าที่หลักในการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการ ซึ่งมีภารกิจงานเป็นจำนวนมาก ทั้งการจัดประชุม การจัดสัมมนา การเดินทางไปศึกษาดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงภารกิจตามแผนปฏิบัติราชการ และภารกิจอื่น ๆ ด้วยบุคลากรที่มีอยู่จำกัดทำให้ต้องปฏิบัติหน้าที่หลายภารกิจทับซ้อนกัน

๒. ปัญหาด้านการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่มีการกำหนดให้เสร็จตามช่วงเวลาที่กำหนดนั้น นอกจากภารกิจด้านการขับเคลื่อนองค์กร STRONG นั้น บุคลากรของสำนักยังต้องมีการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการ การดำเนินกิจกรรมของสำนักตามแผนปฏิบัติราชการ หรือภารกิจเข้าร่วมกิจกรรมในระดับสำนักงานฯ ที่สำนักฯ ต้องส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทำให้ระยะเวลาในการเตรียมและการดำเนินโครงการ/กิจกรรมมีช่วงเวลาที่น้อยลง ทำให้ต้องเร่งดำเนินการจัดโครงการ อาจส่งผลกระทบต่อคุณภาพที่ดีของโครงการ/กิจกรรมตามที่คาดหวังไว้ก่อนการดำเนินการ

๓. ปัญหาด้านการลำดับความสำคัญของภารกิจ เนื่องจากเงื่อนไขด้านเวลาในการดำเนินการกิจนั้น อาจมีช่วงเวลาดำเนินการที่ทับซ้อนกัน ทำให้ต้องมีการหารือและพูดคุยเพื่อจัดสรรบุคลากรให้เหมาะสมกับงาน และการหารือถึงการดำเนินการกิจกรรมให้มีความชัดเจนเพื่อให้สะดวกและรวดเร็วต่อการดำเนินการ



๕. การแก้ไขปัญหาของสำนักกรรมการ ๑

สำหรับการดำเนินการแก้ไขปัญหาระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการ ๑ เนื่องจากปัญหาที่ได้กล่าวมาข้างต้นนั้น คณะทำงานได้วางแผนการดำเนินงานเพื่อสามารถดำเนินการในแต่ละไตรมาสให้สำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์ตามเงื่อนไขของระยะเวลาที่กำหนดโดยมีแนวทาง ดังนี้

- การจัดการประชุมเพื่อเตรียมดำเนินงานในช่วงต้นของแต่ละไตรมาสเพื่อจัดสรรกระจายภารกิจให้เหมาะสมกับบุคลากรและสามารถมีเวลาศึกษาการดำเนินกิจกรรม/โครงการที่ได้รับมอบหมาย
- การหารือกับคณะทำงานซึ่งได้รับมอบหมายงานแต่มีภารกิจอื่นทับซ้อน เช่น หากบุคลากรใดมีภารกิจหลายงาน ก็จะสามารถวางแผนเพื่อจัดสรรช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม STRONG ได้ต่อไป แต่หากมีภารกิจการจัดประชุม การจัดสัมมนา การเดินทางไปศึกษาดูงานในประเทศ/ต่างประเทศ ก็จะได้มีการมอบหมายบุคลากรอื่นในการดำเนินการต่อไป
- การทำงานเป็นทีมโดยการมอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบ จำนวน ๒ คนต่อกิจกรรมเพื่อให้ความช่วยเหลือกัน
- การให้ความช่วยเหลือคณะทำงานฯ ของสำนักกรรมการ ๑ โดยผ่านการช่วยหาข้อมูลในการดำเนินกิจกรรมจากฝ่ายเลขานุการคณะทำงานหรือผ่านการให้คำปรึกษาของหัวหน้าคณะทำงานฯ กับบุคลากรของคณะทำงาน

ทั้งนี้ แนวทางแก้ปัญหาที่กล่าวมาข้างต้นเป็นเพียงแนวทางกว้าง ๆ เพื่อช่วยให้การดำเนินงานของคณะทำงาน STRONG ของสำนักกรรมการ ๑ สามารถดำเนินการโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมายให้ประสบผลสำเร็จและบรรลุเป้าประสงค์ของตัวชี้วัดในแต่ละภารกิจ



๖. เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีเป้าหมาย เพื่อเพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ เป็นศูนย์การเรียนรู้องค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ปัจจุบันอยู่ระหว่างการดำเนิน กิจกรรมในไตรมาสที่ ๓ ซึ่งมีโครงการ/กิจกรรมที่ต้องดำเนินการทั้งหมด ๑๕ โครงการ/กิจกรรม โดยประกอบด้วย การจัดกิจกรรม การจัดทำรายงานสรุป การจัดทำองค์ความรู้ของกิจกรรม ซึ่งเป็น เป้าหมายระยะใกล้ที่สำนักกรรมการ ๑ ต้องทำให้บรรลุตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ โดยเป้าหมาย ต่อไปนั้นคือการดำเนินกิจกรรมที่เหลืออีก ๕ โครงการ/กิจกรรมให้ลุล่วงตามแผนที่ได้กำหนดไว้ และการสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามมิติต่าง ๆ ซึ่งเป็นกิจกรรมที่สำนักงานฯ ได้ริเริ่มและดำเนินการ ทั้งนี้ การเข้าร่วมกิจกรรมตามหลักที่ได้กล่าวไปในข้างต้นเป็นสนับสนุน การยกระดับจิตใจและการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรให้ยึดหลักธรรมทางศาสนา ในแต่ละศาสนา หลักความกตัญญู และหลักความพอเพียงเป็นหลักธรรมประจำใจ อันจะเป็นการสร้าง ความยั่งยืนในจิตใจให้บุคลากรยึดถือและปฏิบัติจนเป็นนิสัยประจำตน



๗. สรุปและข้อเสนอแนะ

สรุป

สำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีเจตนารมณ์ในการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส โดยยึดเอาคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีเป็นหลักในการปฏิบัติราชการ อีกทั้งยังได้มีการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดเป้าหมายในการรักษามาตรฐานการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบและยั่งยืน รวมทั้ง เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรมความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตแก่หน่วยงานอื่น เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

อีกทั้ง สำนักกรรมการ ๑ ได้ยึดมั่นในแนวทางของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พร้อมมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้ บรรลุผลสำเร็จด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็น สำคัญ ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate...องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” อีกทั้ง ยังเชื่อมโยงกับนโยบาย ของผู้นำองค์กร ได้แก่ นโยบายของประธานวุฒิสภา (ศาสตราจารย์พิเศษพรเพชร วิชิตชลชัย) ในพิธีลงนามรับรองปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ให้ความสำคัญกับการน้อมนำและสืบสานพระบรมราโชวาทและหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัวมาเป็นหลักในการดำรงตนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต นำความรู้ตามหลักวิชาการมาใช้อย่างถูกต้อง มีเหตุผลและเป็นธรรม

โดยในการจัดทำองค์ความรู้ : กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบการดำเนินการตามแผนส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นการรวบรวมโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมฯ ของสำนักกรรมการ ๑ เพื่อเป็นแนวทางในการส่งเสริม สนับสนุน และเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ทั้งนี้เพื่อให้องค์กรมีบทบาทในการสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินกิจการที่มีการรวบรวมข้อมูลที่เป็นองค์ความรู้ เอกสารเผยแพร่ การถอดบทเรียนในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมฯ จนสามารถยกระดับเป็นแบบอย่างองค์กรที่มีคุณธรรมมีสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับองค์กรอื่น ๆ

อีกทั้งผลของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมนั้นมีการสะท้อนออกมาให้เห็นเป็นเชิงประจักษ์ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นหลักการและแนวดำเนินการที่มีความสำคัญอันจะนำไปสู่แบบอย่างที่ดีทั้งในตัวบุคลากรและองค์กรต่อไป

ข้อเสนอแนะ

จากประเด็นปัญหาในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและการแก้ปัญหาของสำนักๆ นั้น สามารถนำมาประมวลเป็นข้อเสนอแนะในภาพของระดับสำนักเพื่อให้ในระดับบริหารได้พิจารณาถึงความสำคัญและความจำเป็นในการกำหนดโครงการ/กิจกรรม เนื่องจากในบางสำนัก/องค์กร มีสัดส่วนของบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่มีจำนวนมากน้อยแตกต่างกัน ทำให้ในบางหน่วยงานไม่สามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรม อีกทั้งภารกิจของแต่ละหน่วยงานมีมากน้อยต่างกันบุคลากรหนึ่งคนอาจจะมีภารกิจความรับผิดชอบอยู่หลายด้านทั้งภารกิจหลักของแต่ละตำแหน่งหน้าที่ ภารกิจตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรือแม้กระทั่งภารกิจที่ได้รับมอบหมายพิเศษเพิ่มเติม

ข้อเสนอแนะในระดับสำนักนี้ ถือเป็นการถอดบทเรียนในระดับผู้ปฏิบัติงานที่จะสะท้อนไปยังระดับบริหาร ด้วยมุ่งที่จะดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่มีการยกระดับมีความเป็นวิชาการมากยิ่งขึ้น การนำข้อเสนอแนะในการลดจำนวนกิจกรรมนั้นไม่ได้เพื่อลดความสำคัญของภารกิจการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานฯ แต่จะส่งผลในการสร้างผลงานที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ มีความเป็นวิชาการตามหลักการป้องกันการทุจริตเพื่อสร้างหน่วยงานรัฐให้มีความโปร่งใส สุจริต ยึดคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างยั่งยืนต่อไป

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

สำนักกรรมการ ๑ มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู


- ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตระบบบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม



- มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



- นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ประกาศสำนักกรรมการ ๑
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

“Good Governance หรือ ธรรมาภิบาล” คือ การปกครอง การบริหาร การจัดการการควบคุมดูแลกิจกรรมต่าง ๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม นอกจากนี้ยังหมายถึงการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งสามารถนำไปใช้ในการบริหารงานและทรัพยากรบุคคล โดยประกอบด้วยความหมายอย่างกว้าง กล่าวคือ การนำ ศีลธรรม คุณธรรม และความถูกต้องของธรรมที่พึงประสงค์มาปฏิบัติอย่างจริงจัง ควบคู่ไปกับการบริหารทรัพยากรบุคคลภายใต้หลักธรรมาภิบาล ๑ เพื่อเสริมสร้างความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป ดังต่อไปนี้


๑. หลักประสิทธิผล (Effectiveness) คือ ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการตามที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการหรือหน่วยงานที่มีการปฏิบัติงานคล้ายคลึงกัน จะต้องมีทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าหมายที่ชัดเจน มีกระบวนการปฏิบัติงานและระบบงานที่เป็นมาตรฐาน รวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
๒. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) คือ การบริหารราชการตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสม ให้องค์กรสามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน งบประมาณและระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการตามภารกิจเพื่อตอบสนองเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง
๓. หลักการตอบสนอง (Responsiveness) คือ การให้บริการที่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดและสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวัง หรือความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลาย และมีความแตกต่าง
๔. หลักการรับผิดชอบ (Accountability) คือ การแสดงความรับผิดชอบต่อหน้าที่และการปฏิบัติหน้าที่ และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยความรับผิดชอบนั้นควรอยู่ในระดับที่สนองต่อความคาดหวังขององค์กร รวมถึงการแสดงให้เห็นความสำนึกในการรับผิดชอบต่อปัญหาและกำหนดแนวทางแก้ไข

-๒-

๕. หลักความโปร่งใส (Transparency) คือ กระบวนการเปิดเผยอย่างตรงไปตรงมา ซึ่งแจ้งได้เมื่อมีข้อสงสัย และสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอันไม่ต้องห้ามตามกฎหมายได้อย่างเสรี โดยผู้รับบริการสามารถรู้ทุกขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรมหรือกระบวนการต่าง ๆ และสามารถตรวจสอบได้
๖. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) คือ กระบวนการที่ข้าราชการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีโอกาสได้เข้าร่วมในการริเริ่ม เสนอแนะ ร่วมคิดร่วมทำ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหาหรือประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทาง ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจ และร่วมกระบวนการพัฒนาในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา
๗. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) คือ การถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจหรือภารกิจจากผู้อำนวยการสำนักงานให้แก่มูลนิธิหรือหน่วยงานและผู้รับผิดชอบในงานนั้นภายใต้กรอบและระเบียบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อมุ่งเน้นการสร้างความพึงพอใจในการให้บริการต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การปรับปรุงกระบวนการ และเพิ่มผลผลิตเพื่อผลการดำเนินงานที่ดีของส่วนราชการ
๘. หลักนิติธรรม (Rule of Law) คือ การใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับในการบริหารราชการด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๙. หลักความเสมอภาค (Equity) คือ การได้รับปฏิบัติและได้รับการบริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีการแบ่งแยกกลุ่มชายหรือหญิง อื่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การถือกรรมและอื่น ๆ
๑๐. หลักมุ่งเน้นฉันทมติ (Consensus Oriented) คือ การหาข้อตกลงร่วมกันภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และข้อตกลงทั่วไปภายในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นข้อตกลงที่เกิดจากการใช้กระบวนการเพื่อหาข้อคิดเห็นจากกลุ่มบุคคลที่ได้รับประโยชน์และเสียประโยชน์ โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรง จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖


(นางยุพดี รูปขจร)
ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑




ประกาศสำนักกรรมการ ๑
เรื่อง นโยบาย "No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยสำนักกรรมการ ๑ ได้ตระหนักถึงการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาสำคัญที่ทุกภาคส่วนให้ความสำคัญและต้องร่วมมือกันขจัดให้หมดสิ้นไป จึงได้กำหนดมาตรการลดความเสี่ยงและนโยบายการบริหารจัดการให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมีความโปร่งใสเพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล อันจะทำให้ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงาน และเพื่อให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ ได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใสและมีค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ เพื่อลดความเสี่ยงและป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีและมีจิตบริการ สำนักกรรมการ ๑ จึงจัดให้มีนโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้” เพื่อบรรณาการให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ ทุกระดับ งดรับและงดให้ของขวัญกับผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องในทุกช่วงเทศกาล เพื่อหลีกเลี่ยงการก่อให้เกิดการใช้ดุลพินิจโดยมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ อันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งนี้ สำนักกรรมการ ๑ ขอน้อมรับความปรารถนาดีในไมตรีจิตของผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่าน และยินดีทำหน้าที่พัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม เพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายตามภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังต่อไปนี้

๑. บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ ทุกระดับ งดรับและงดให้ของขวัญกับผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องในทุกช่วงเทศกาล
๒. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจ ในโอกาสต่าง ๆ ตามประเพณีนิยมควรใช้บัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความยินดี แทนการให้ของขวัญ จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖


(นางยุวดี รูปขจร)
ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑

ความหมาย

การงดรับ - งดให้ "ของขวัญ" กับบุคคลภายนอกของสำนักกรรมการ ๑ มีความหมาย ๒ ประการ ดังต่อไปนี้

๑. ของขวัญ หมายถึง สิ่งใด ๆ หรือบริการใดๆ เช่น เงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ บริการ หรือประโยชน์อื่น ๆ ที่มีมูลค่า สำหรับให้และหรือได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ และผลประโยชน์จากการจ้างงาน ในราชการปกติ

๒. ของขวัญ หมายถึง สิ่งนี้อาจคิดราคาเป็นเงินได้หรือไม่อาจคิดราคาเป็นเงินได้

- ของขวัญที่คิดราคาเป็นเงินได้ (Tangible Gifts) หมายถึง สินค้าบริโภคต่าง ๆ ความบันเทิง การต้อนรับ การให้ที่พัก การเดินทาง อุปกรณ์เครื่องใช้ เช่น ตัวอย่างสินค้า บัตรของขวัญ เครื่องใช้ส่วนตัว บุตรกำล บัตรลดราคาสินค้าหรือบริการ และเงิน เป็นต้น

- ของขวัญที่คิดราคาเป็นเงินไม่ได้ (Intangible Gifts and Benefits) หมายถึง สิ่งใด ๆ หรือบริการใดๆ ที่ไม่สามารถคิดเป็นราคาที่จะซื้อขายได้ เช่น การให้บริการส่วนตัว การปฏิบัติด้วยความชอบส่วนตัว การเข้าถึงประโยชน์ หรือการสัญญาว่าจะให้ หรือการสัญญาว่าจะได้รับประโยชน์ มากกว่าคนอื่น ๆ


(นางมนทรา ยอมเจริญ)

ผบ.กลุ่มงานบริหารทั่วไป


(น.ส.ลัดดาวัลย์ สมบูรณ์กิจชัย)

ผบ.กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ


(นางอุมาพร สายสุวรรณ)

ผบ.กลุ่มงานคณะกรรมการการเกษตรและสหกรณ์


(น.ส.ลักขณ์พรรณ แสงสีทอง)

ผบ.กลุ่มงานคณะกรรมการการคมนาคม


(นายภาสตันต์ เจงสุภธน)

ผบ.กลุ่มงานคณะกรรมการการเงิน การคลัง
การธนาคาร และสถาบันการเงิน


(น.ส.พุทธิรักษา สุตะบุตร)

ผบ.กลุ่มงานคณะกรรมการการพลังงาน


(น.ส.สิรภัทร พิมพ์แก้ว)

ผบ.กลุ่มงานคณะกรรมการทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม


(นายกมลชัย แสงศรีคำ)

รชก.กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๒


(นายวุฒิชัย ลีละวัฒนพงษ์)

นิติกร/นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ชำนาญการพิเศษ

รชก.กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๑

สำนักกรรมการ 1

NO Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้



สำนักกรรมการ ๑ สำนักกรรมการ 1
จึงจัดให้มีนโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้”
เพื่อระงับการให้และรับของขวัญของสำนักกรรมการ 1
ทุกระดับ จดรับและจดให้ของของขวัญกับผู้รับบริการ
และผู้ที่เกี่ยวข้องในทุกช่วงเทศกาล เพื่อหลีกเลี่ยง
การก่อให้เกิดการใช้ดุลพินิจโดยมิชอบ
ในการปฏิบัติหน้าที่ อันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ
หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น



นางสาว นิตยา ฐิติวงษ์
ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ 1

การกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” “ปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการ ๑

The infographic features three logos at the top: a red circular emblem, a blue circular emblem with a white cup, and a yellow circular emblem with the text 'SENATE STRONG'. The main title is '“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”' in green, followed by 'สำนักกรรมการ 1' and 'ประจำปี 2567' in black. Below the title are two columns of text on a light orange background with decorative swirls. The left column is under a 'DO' header and lists four items: 'มีจิตอาสา เสียสละ เวลาเพื่อส่วนรวม', 'พอเพียง ประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือย', 'มีวินัย ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด', and 'มีความกตัญญู และจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์'. The right column is under a 'DON'T' header and lists three items: 'วินัยในการมาทำงาน', 'การทำงานเป็นทีม และการทำงานส่วนรวม', and 'ใช้ทรัพยากรของทางราชการฟุ่มเฟือย'. At the bottom is a group photo of approximately 50 people in pink shirts and black skirts/pants, holding small signs. One sign in the front row says 'สำนักกรรมการ ๑'.

DO
“ความดีที่อยากทำ”

- มีจิตอาสา เสียสละ เวลาเพื่อส่วนรวม
- พอเพียง ประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือย
- มีวินัย ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
- มีความกตัญญู และจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

DON'T
“ปัญหาที่อยากแก้”

- วินัยในการมาทำงาน
- การทำงานเป็นทีม และการทำงานส่วนรวม
- ใช้ทรัพยากรของทางราชการฟุ่มเฟือย
- ไม่เสียสละ หรืออุทิศเวลาให้ราชการ

ภาคผนวก ค

การจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

- แผนส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักกรรมการ ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ภาคผนวก ง

การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนามีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้มีการดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในขั้นที่ ๓

**รายงานผลการทบทวนปรับปรุงเพื่อพัฒนา
แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักกรรมการ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใส สำนักกรรมการ 1 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ภาคผนวก จ

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

- การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
สำนักกรรมการ 1
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลการคัดเลือก

ประเภทวิชาการ

น.ส.สุนิษา ลอยฟ้า
นิติกรชำนาญการ

“รับผิดชอบในการทำงาน
ละเอียดรอบคอบในการดำเนินชีวิต”

ประเภททั่วไป

น.ส.จันทกัญญาจน์ แสงพันธุ์ตา
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

“ทำงานด้วยมิตรภาพ
และหัวใจแห่งความสุข”

ประเภทพนักงานราชการ

นายสมคเนย์ ไชยณรงค์
นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ

“ทำทุกสิ่งอย่างตั้งใจ
เก็บสิ่งที่ดีไว้เป็นพลังบวก”

**คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักกรรมการ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

สำนักกรรมการ 1



ขอเชิญชวนเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ 2567

VOTE

24 พฤษภาคม 2567

เวลา 08.30 - 15.30 น.

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-VOTING)

ข้าราชการ
ประเภทวิชาการ

หมายเลข
15

นางสาวสุนิษา ลอยฟ้า
นิติกรชำนาญการ

กลุ่มงานคณะกรรมการวินัย 1
สำนักกรรมการ 1

ข้าราชการ
ประเภททั่วไป

หมายเลข
18

นางสาวนันทกัญญา แสงพันธุ์ตา
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

กลุ่มงานบริการทั่วไป
สำนักกรรมการ 1

ข้าราชการ
ประเภท
พนักงานราชการ

หมายเลข
03

นายสมคนย์ ไชยณรงค์
นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ

กลุ่มงานคณะกรรมการวินัยศาลากลางในสมัย
การเลือกตั้งสว.ไทยคนมา
สำนักกรรมการ ๑

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักกรรมการ 1



พิธีมอบเกียรติบัตร

ยกย่องบุคลากรเป็นข้าราชการรัฐสภา

ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ 1

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีพุทธศักราช 2567

ของสำนักกรรมการ 1 ประจำปี พ.ศ. 2567



ประเภทวิชาการ

น.ส.สุนิษา ลอยฟ้า
นิติกรชำนาญการ



ประเภททั่วไป

น.ส.ธนัชท์กัญจน์ แสงพันธุ์ตา
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส



ประเภทพนักงานราชการ

นายสมคเนย์ ไชยณรงค์
นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ

คณะทำงานคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักกรรมการ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ภาคผนวก ฉ

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดเพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

- กิจกรรมการทำบุญตักบาตร

The infographic features a yellow background with a white lotus flower at the top center. On the left is the logo of the 9th Service Center, which includes a circular emblem with a crown and Thai text. The main title is 'สำนักกรมการ ๑' (9th Service Center) in large, bold Thai characters, with a subtitle 'กิจกรรมทำบุญตักบาตรเทโวโรหณะ' (Merit-making activity on the day of the Buddha's descent from the sky). Below the title, there is a photograph of a group of people in traditional Thai attire standing in a line. To the left of this photo, the text identifies 'นางสาวนภภรณ์ ใจสีจจะ เลขาธิการวุฒิสภา' (Ms. Naphan Jaisajja, Secretary of the Senate) and describes the event: 'ได้นำคณะผู้บริหารและข้าราชการ เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในโอกาสวันออกพรรษา (ตักบาตรเทโวโรหณะ) และปล่อยปลาหน้าเขียง ในวันจันทร์ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ริมน้ำเจ้าพระยา' (Led a group of executives and government officials to participate in the merit-making activity on the day of the Buddha's descent from the sky, and released fish in front of the Kheng bridge on Monday, October 30, 2023, at the Chao Phraya River). Below this, another text block states: 'ทั้งนี้ นางยุวดี รูปจจร ผู้อำนวยการสำนักกรมการ ๑ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรมการ ๑ ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวโดยพร้อมเพรียง' (Meanwhile, Ms. Yuwadee Rujjara, Director of the 9th Service Center, along with other staff members, participated in the activity together). The bottom section contains two circular images: one showing a group of people in uniform standing together, and another showing a person in a yellow shirt releasing fish into the water. The entire graphic is decorated with stylized lotus flowers and leaves.

สำนักกรรมสาริการ ๑



กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๗



นางสาวนภภรณ์ ใจสัจจะ เลขาธิการวุฒิสภา

ได้นำคณะผู้บริหารและข้าราชการ
เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร
เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๗
ในวันพฤหัสบดีที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗
ณ ริมน้ำเจ้าพระยา

ทั้งนี้ **นางยวดี รูปจจร**
ผู้อำนวยการสำนักกรรมสาริการ ๑
พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมสาริการ ๑
ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวโดยพร้อมเพรียง



สำนักกรรมาธิการ ๑



สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลามีสุข

เนื่องในวันมาฆบูชา

นางสาวนภภรณ์ ใจสังจะ เลขาริการุณนิสภา

ได้นำคณะผู้บริหารและข้าราชการเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร
เนื่องในโอกาสวันมาฆบูชา ปล่อยปลาหน้าเขียง
วันศุกร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ริมน้ำเจ้าพระยา

ทั้งนี้ นางยุวดี รูปจร ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๑

พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๑
ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวโดยพร้อมเพรียง



- กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์”

สำนักกรรมการ 1 จิตอาสา

“เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ครั้งที่ 47

29 พฤษภาคม 2567



**บุคลากรสำนักกรรมการ 1 เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา
“เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ครั้งที่ 47**
เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567
โดยมีพิธีถวายความเคารพพระบรมฉายาลักษณ์ฯ
บริเวณหน้าทางเข้าอาคารรัฐสภา (สว.) จากนั้นคณะจิตอาสา
เดินทางไปทำกิจกรรม ทำความสะอาดริมทางเดิน (ริมคลองบางกระบือ)





สำนักกรรมการ 1

วุฒิสภา จัดกิจกรรมจิตอาสา
"เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์" ครั้งที่ 45
ให้กำลังใจสร้างความสุขให้แก่ผู้สูงอายุ



คณะกรรมการดำเนินการโครงการจิตอาสาเพื่อสังคม วุฒิสภา
จัดกิจกรรมจิตอาสา "เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์" ครั้งที่ 45
เนื่องในโอกาสวันผู้สูงอายุแห่งชาติ 13 เมษายน 2567
โดยมี นายวัลลภ ตังคณานุรักษ์ ประธานกรรมการ เป็นประธานในพิธี
พร้อมด้วยสมาชิกวุฒิสภา นายอำนาจ บุญรวิ๋ นายกเทศมนตรีเมืองแพรงษาใหม่
บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และประชาชน เข้าร่วมกิจกรรม
ในวันพุธที่ 20 มีนาคม 2567 เวลา 10.00 นาฬิกา
ณ โรงเรียนผู้สูงอายุเทศบาลเมืองแพรงษาใหม่
อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ

ทั้งนี้ สำนักกรรมการ 1 ได้ส่งผู้แทนบุคลากรในสังกัด
เข้าร่วมในกิจกรรมดังกล่าวด้วย



- กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู สงกรานต์ ๒๕๖๗

รายการผลการดำเนินงาน

กิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม (วันสงกรานต์)
ของสำนักกรรมการ 1 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ 2567

กิจกรรมทำบุญตักบาตร

กิจกรรมขนวนสงกรานต์

ขบวนเสด็จสงกรานต์

รดน้ำขอพรผู้บริหาร

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ 1
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กราบบูชา
จันทราร
ครั้งที่ 3

สำนักกรรมวิธีการ ๑



นางยุวดี รูปขจร
ผู้อำนวยการสำนักกรรมวิธีการ ๑

พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมวิธีการ
เข้าร่วมกิจกรรมขอขมาพระแม่คงคา
กราบบูชาจันทราร ครั้งที่ ๓
วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ริมน้ำเจ้าพระยา

กระทงคุณธรรม



ชบวนคุณธรรม



ประกวดนางขอมพมาศ



ออกร้านอาหาร



โดยสำนักกรรมวิธีการ ๑ ได้รับรางวัล ดังนี้
รองชนะเลิศอันดับ ๒ กระทงคุณธรรม
รองชนะเลิศอันดับ ๒ ชบวนคุณธรรม

- กิจกรรมส่งเสริมปฏิบัติตามหลักศาสนา กิจกรรมสวดมนต์ทุกวันศุกร์แรกของเดือนและการทำบุญตักบาตร

สำนักกรรมาธิการ ๑

สวดมนต์ เจริญสมาธิ

วันศุกร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗
ณ สำนักกรรมาธิการ ๑



นางยุวดี รูปขจร ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๑

พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๑
ร่วมกิจกรรมสวดมนต์และเจริญสมาธิ และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๗



ทั้งนี้ เพื่อความเป็นสิริมงคล จิตใจผ่องใส
และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
ตามแนวทางการส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
มิติทางวัฒนธรรม และหลักธรรมทางศาสนา



สำนักกรรมการ ๑

กิจกรรมทำบุญตักบาตรเทโวโรหณะ

นางสาวนภาภรณ์ ใจสัจจะ
เลขาธิการวุฒิสภา

ได้นำคณะผู้บริหารและข้าราชการ
เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร
เนื่องในโอกาสวันออกพรรษา
(ตักบาตรเทโวโรหณะ) และปล่อยปลาหน้าเขียง
ในวันจันทร์ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖
ณ ริมน้ำเจ้าพระยา



ทั้งนี้ **นางยุวดี รุประจ**
ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑
พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการ ๑
ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวโดยพร้อมเพรียง



สำนักกรรมวิธีการ ๑



กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๗



นางสาวนภภรณ์ ใจสังจะ
เลขาธิการวุฒิสภา

ได้นำคณะผู้บริหารและข้าราชการ
เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร
เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๗
ในวันพฤหัสบดีที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗
ณ ริมน้ำเจ้าพระยา

ทั้งนี้ **นางยวดี รูปขจร**
ผู้อำนวยการสำนักกรรมวิธีการ ๑
พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมวิธีการ ๑
ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวโดยพร้อมเพรียง



สำนักกรรมาธิการ ๑



สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปลอ่ยปลาผีสุข

เนื่องในวันมาฆบูชา

นางสาวนภภรณ์ ใจสังจะ เลขาริการวุฒิสภา

ได้นำคณะผู้บริหารและข้าราชการเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร
เนื่องในโอกาสวันมาฆบูชา ปลอ่ยปลาหน้าเขียง
วันศุกร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ริมน้ำเจ้าพระยา

ทั้งนี้ **นางยุวดี रुपจร ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๑**

พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๑
ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวโดยพร้อมเพรียง





สำนักกรรมการ ๑

ร่วมพิธีเทศน์มหาชาติ เนื่องในวันมาฆบูชา

วันอังคารที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ณ วัดทองนพคุณ เขตคลองสาน กรุงเทพฯ



ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากร
ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ให้ก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่น

- กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการทำสเปรย์ไล่ยุง

สำนักกรรมการ 1

8 MARCH, 2024

แลกเปลี่ยนเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง : การจัดทำสเปรย์ไล่ยุงจากสมุนไพรธรรมชาติ



นางยุวดี รูปขจร ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ 1
พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการ 1
จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง
: การจัดทำสเปรย์ไล่ยุงจากสมุนไพรธรรมชาติ

ซึ่งบุคลากรสำนักกรรมการ 1 สามารถนำความรู้
เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงประยุกต์ใช้และเป็นกรอบแนวคิด
ในการดำเนินกิจกรรม ภายใต้หลักคิด "จันทราสะอาดด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง"
ซึ่งมุ่งเน้นให้ทุกคนสามารถพึ่งพาตัวเองได้ รวมถึงการพัฒนาจนเกิดความยั่งยืน
สามารถทำใช้เองเพื่อเป็นการลดค่าใช้จ่าย หรือนำไปแจกจ่ายเป็นของขวัญของที่ระลึก
หรือสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่เป็นการแบ่งปันต่อผู้อื่น รวมถึงสามารถจัดทำ
เพื่อการจำหน่ายเป็นการเสริมสร้างรายได้ให้กับตนเองและครอบครัวสืบต่อไป



- กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน สำนัก หน่วยงานภายนอก ของสำนักกรรมการ ๑
ประจำปี ๒๕๖๗



**กิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนักงาน / กลุ่มงาน / สำนัก
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักกรรมการ 1 ประจำปี พ.ศ. 2567**



สำนักงานตำรวจแห่งชาติ



สำนักภาษาต่างประเทศ



สำนักกรรมการ 2



สำนักกรรมการ 3



**กลุ่มงานคณะกรรมการ
การพลังงาน**

กิจกรรมรักเรา รักษ์โลก

- กิจกรรมการรับบริจาคปฎิทินตั้งโต๊ะเก่าเพื่อผู้พอกทางสายตา ปีที่ ๔



สำนึกธรรมาธิการ 1 ปฏิทินเก่าๆเราขอ ปีที่ 4

**นายปริญญา ธรรมสา หัวหน้าทำงาน Strong
ประจำปีงบประมาณ 2567 ของสำนักกรรมการ 1**

พร้อมด้วยตัวแทนคณะทำงาน
ได้ร่วมเดินทางไปส่งมอบปฏิทินตั้งโต๊ะปี 2566
ให้แก่ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด
มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์
เพื่อนำไปประดิษฐ์เพื่อเป็นสื่ออักษรเบรลล์ให้ผู้พิการทางสายตา

ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม
มีจิตสาธารณะ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมจิตอาสาทำดี
เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ อันเป็นกิจกรรมที่จะรักษา
มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่
องค์กรคุณธรรมในระดับ "โดดเด่น" ต่อไป





ประหยัดน้ำ..... คุณทำได้



**You
CAN
DO IT!**

**SAVE
WATER**



น้ำเหลืออย่าทิ้ง!!! มีคุณค่าใช้ต่อได้
นำน้ำรดต้นไม้ดีกว่าปล่อยทิ้งไปเสียเปล่า



ซักผ้าครั้งละมากๆ
.....ทำไม่ยากแแต่ลงมือ



แปรงฟันใช้แก้ว
ทำแล้วดีซัวร์



รองน้ำไว้ใช้ สุขใจทั้งปี
อย่าลืมรองน้ำไว้ใช้ในยามที่น้ำไม่ไหล



เช็ดคราบอาหารให้สะอาด
รองน้ำใส่ภาชนะก่อนล้าง
ลดปริมาณการใช้น้ำ ไม่สิ้นเปลือง



คณะทำงานขับเคลื่อนสำนักกรรมกรมารีการ 1 เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office)
หมวด 2 การสื่อสารและสร้างจิตสำนึก หมวด 3 การใช้ทรัพยากรและพลังงาน

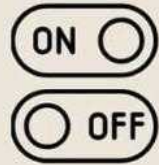


สำนักกรรมการ 1

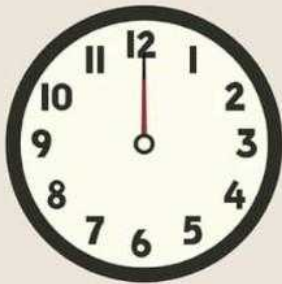
ร่วมรณรงค์ “ลดใช้พลังงาน”



อย่าลืมปิดไฟ



พักหน้าจอ คอมพิวเตอร์



ช่วงพักเที่ยง 12.00 – 13.00 น. ของทุกวัน

คณะทำงานขับเคลื่อนสำนักกรรมการ 1 เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) หมวด 2 การสื่อสารและสร้างจิตสำนึก หมวด 3 การใช้ทรัพยากรและพลังงาน

สำนักกรรมการ 1 ร่วมด้วยช่วยกัน รักษน้ำรักษโลก



Please Check



การรั่วไหลของน้ำหรืออุปกรณ์
การใช้น้ำ เช่น สุขภัณฑ์ ก๊อกน้ำ
ท่อน้ำ

เพื่อลดการสูญเสียของน้ำ โดยไม่ได้
ใช้ประโยชน์และไม่ก่อให้เกิดน้ำทิ้ง
เกินความจำเป็น



โดยหากพบการรั่วไหลของน้ำ
หรืออุปกรณ์การใช้น้ำ สามารถ
ติดต่อกลุ่มงานอาคารสถานที่
สำนักบริหารงานกลาง
โทร. 02 831 9444

คณะทำงานขับเคลื่อนสำนักกรรมการ 1 เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office)
หมวด 2 การสื่อสารและสร้างจิตสำนึก หมวด 3 การใช้ทรัพยากรและพลังงาน



หยุดยว

หลายวัน

อย่าลืม!!!

SAVE ENERGY

1. ปิดน้ำ



2. ปิดไฟ



3. ถอดปลั๊ก



4. ล็อกประตู



คณะทำงานขับเคลื่อนสำนักกรรมาธิการ 1 เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) หมวด 2 การสื่อสารและสร้างจิตสำนึก หมวด 3 การใช้ทรัพยากรและพลังงาน

STRONG



STRONG