



ประกาศสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่พระราชบัญญัติข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งเพื่อสอดคล้องกับหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนราชการ ในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารจึงได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

๑.๑ แต่งตั้งสำนักบริหารงานกลางเพื่อสรรหาบรรจุแต่งตั้งบุคลากรแทนตำแหน่งที่ว่างเพื่อปฏิบัติภารกิจของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒ จัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับต่อภารกิจของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปลี่ยนแปลงตามการบริหารจัดการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒. ด้านการพัฒนา

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีการวางแผนพัฒนาบุคลากรและเตรียมความพร้อมของข้าราชการเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ทั้งในด้านวิชาการและการให้บริการ พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ เพื่อรองรับภารกิจสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยมีแนวทางดังนี้

๒.๑ จัดให้มีการอบรมทางวิชาการเพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๒.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยการอบรมกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก

๓. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมอบหมายให้ทุกกลุ่มงานร่วมมือกันในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลให้เป็นระบบ ควบคุม กำกับ ดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง)

รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร