

**แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. สำนัก/กลุ่ม กลุ่มตรวจสอบภายใน

๒. ชื่อผู้บริหาร นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน

๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในและบุคลากรได้เข้าร่วมประชุม กลั่นกรอง คิดเจตนารมณ์ร่วมกัน จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยมีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน</p>	<p>๑. คำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่องเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๔ ฉบับ ได้แก่</p> <p>๑) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่องเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>เพื่อรับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรมฯ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>๒. นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกับบุคลากรภายในกลุ่มงาน จำนวนทั้ง ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนกลุ่มตรวจสอบภายในและองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ “ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ให้ทราบทั่วกัน และมีการรับทราบร่วมกัน โดยมีการลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษรร่วมกันทั้งหมด ๗ คน โดยมีรายงานการจัดทำดังนี้</p> <p>๒.๑ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวบรวมข้อมูล</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>๒) ประกาศ กลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>๓) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>๔) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง นโยบายการงดรับ งดให้ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๒.๒ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๓. ระดมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรต้นแบบ</p> <p>๔. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนฯ โดยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรทั้งหมด ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมกันลงนาม เพื่อขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งมีประกาศทั้งหมด ๔ ฉบับ</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง เพจ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง เพจ Facebook ชมรม STRONG</li> <li>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง line ชมรม STRONG</li> <li>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน</li> </ul> <p>(เอกสารหมายเลข ๑)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๑) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง เจตนาารมณร์่วมกันในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>๔) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง นโยบายการงดรับ งดให้ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๕. มีรูปภาพเพื่อประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันตามช่องทางต่าง ๆ		
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กลุ่มตรวจสอบภายในมีกระบวนการระดมความคิดเห็น โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคนภายในกลุ่มฯ ดังนี้</p> <p>คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปี</p>	<p>๑. องค์กรความรู้ เรื่อง “กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน (หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)</p> <p>๒. หลักฐานการลงลายมือชื่อบุคลากรที่ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย (เอกสารหมายเลข ๒)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการพิจารณา ร่วมกัน เพื่อมอบหมายให้คณะทำงานฯ สร้าง ความรู้ความเข้าใจกับบุคลากรในการร่วมกัน ทบทวนปรัชญาคุณธรรม พร้อมทั้ง ติดตามการ ปฏิบัติตามปรัชญาคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะทำงานฯ ติดตามการปฏิบัติตามปรัชญา คุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งระดมความคิดเห็นของบุคลากร เพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (Do's &amp; Don'ts) โดยมีหลักฐานเป็นภาพถ่ายการร่วมกัน ระดมความเห็นและการลงลายมือชื่อ ของบุคลากรที่เข้าร่วมระดมความคิดเห็น ดังนี้</p> <p>๒. การดำเนินการระดับกลุ่มตรวจสอบภายใน คณะทำงานด้านคุณธรรมฯ ของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ศึกษา</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ทบทวน เกี่ยวกับการจัดทำปฏิญญาคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน อย่างน้อย ๕ ข้อ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อจัดกิจกรรมระดมความคิด ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรม ที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) เพื่อนำข้อมูลไประดม ความคิดเห็นของที่ประชุมกลุ่มฯ ต่อไป</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกัน แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทบทวนเกี่ยวกับปฏิญญา คุณธรรมกลุ่มฯ ให้สอดคล้องกับหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยได้ ทบทวนปรับปรุง กำหนดปฏิญญาคุณธรรมกลุ่ม ตรวจสอบภายใน</li> </ul>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่  <b>“ดำรงตนอย่างพอเพียงและสามัคคี”</b>          โดยมีการพิจารณาปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับ          พอเพียง และสามัคคี เพื่อให้บุคลากรภายใน          กลุ่มตรวจสอบภายในมีความพอเพียง          พอประมาณ ในการปฏิบัติงานและดำรงตน          ทั้งนี้ บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน มีความ          คิดเห็น ร้อยละ ๑๐๐ ในการทบทวนและร่วม          กันลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร และ          คณะทำงานฯ ดำเนินการสรุปผลการร่วมระดม          ความคิดเห็นต่อผู้บังคับบัญชาและรายงาน          คณะทำงานของสำนักงานต่อไป          ๓. ผู้บริหารและบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบ          ภายใน ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันลงลายมือชื่อเป็น          ลายลักษณ์อักษรในการเข้าร่วมกิจกรรมระดม          ความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่          อยากทำ” พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และ          พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) สรุปได้ดังนี้</p>		



ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม																		
			<p>มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา</p> <table border="1" data-bbox="958 571 1478 890"> <thead> <tr> <th>เรื่อง</th> <th>เห็นชอบ</th> <th>ร้อยละ ๑๐๐</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>วินัย</td> <td>๗</td> <td>๑๐๐</td> </tr> <tr> <td>สุจริต</td> <td>๗</td> <td>๑๐๐</td> </tr> <tr> <td>จิตอาสา</td> <td>๗</td> <td>๑๐๐</td> </tr> <tr> <td>พอเพียง</td> <td>๗</td> <td>๑๐๐</td> </tr> <tr> <td>กตัญญู</td> <td>๗</td> <td>๑๐๐</td> </tr> </tbody> </table> <p>คณะทำงานฯ รวบรวมข้อมูลจากการ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (Do's &amp; Don'ts) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สรุปได้ดังนี้ <b>พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) พอเพียง พอประมาณ</li> <li>๒) บุคลากรยึดมั่นในความถูกต้อง เที่ยงตรง นำเสนอข้อมูลบนฐานความเป็นจริง</li> <li>๓) ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รู้รักสามัคคี</li> </ol>	เรื่อง	เห็นชอบ	ร้อยละ ๑๐๐	วินัย	๗	๑๐๐	สุจริต	๗	๑๐๐	จิตอาสา	๗	๑๐๐	พอเพียง	๗	๑๐๐	กตัญญู	๗	๑๐๐		
เรื่อง	เห็นชอบ	ร้อยละ ๑๐๐																					
วินัย	๗	๑๐๐																					
สุจริต	๗	๑๐๐																					
จิตอาสา	๗	๑๐๐																					
พอเพียง	๗	๑๐๐																					
กตัญญู	๗	๑๐๐																					

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๔) ขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ</p> <p>๕) รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดินและองค์กร</p> <p><b>พฤติกรรมที่มีพึงประสงค์ (Don'ts)</b></p> <p>๑) ไม่โลภมาก ไม่เบียดเบียนผู้อื่น</p> <p>๒) นำข้อมูลในการตรวจสอบไปแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง</p> <p>๓) คดโกง คอร์รัปชัน</p> <p>๔) ไม่เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>๕) ไม่รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดินและองค์กร</p> <p>๔. ผู้บังคับบัญชา พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ผู้รับผิดชอบแจ้งให้ทราบทั่วกันและ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ</li> <li>- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ</li> <li>- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b> กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการ ดังนี้ การประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน ผู้บังคับบัญชาได้แจ้งต่อที่ประชุมให้รับทราบ คำสั่ง เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อรับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับกิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงาน</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. คำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> <li>๒. แผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> <li>๓. แผนบริหารความเสี่ยงทุจริตประพฤติมิชอบของกลุ่มตรวจสอบภายใน</li> <li>๔. เอกสารหลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ทราบทั่วกันทั้งภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน และสำนักงานโดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง เพจ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง เพจ Facebook ชมรม STRONG</li> </ul> </li> </ol>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ซึ่งคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. คณะทำงานฯ จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย และแผนบริหารความเสี่ยงทุจริตประพฤตินิชอบของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียด คือ</p> <p>คณะทำงานฯ ได้มีการจัดทำแผนส่งเสริมฯ ของกลุ่มตรวจสอบภายในตามคุณธรรมเป้าหมาย และแผนบริหารความเสี่ยงทุจริตประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ รวมถึง เป็นศูนย์เรียนรู้ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต การจัดทำแผนได้นำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ</p>	<p>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง line ชมรม STRONG</p> <p>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน (เอกสารหมายเลข ๓)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาบรรจุไว้ในแผนส่งเสริมฯ เพื่อให้แผนมีความสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มฯ ตลอดจนมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้</p> <p>๒. นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน พิจารณาแผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย และแผนบริหารความเสี่ยงทุจริตประพฤตินิชอบ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบโดยไม่มีการแก้ไข โดยมีรูปภาพขณะกำลังระดมความคิดเห็น</p> <p>๓. คณะทำงานฯ ได้จัดทำแผนส่งเสริมฯ และแผนบริหารความเสี่ยงทุจริตประพฤตินิชอบ เป็นรูปเล่มเสนอผู้บังคับบัญชา</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๔. นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว จึงได้ดำเนินการเผยแพร่แผนส่งเสริมฯ และแผนบริหารความเสี่ยงทุจริตประพฤติมิชอบผ่านช่องทางต่าง ๆ		
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	<p>กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครบถ้วนตามแผนที่กำหนดไว้คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีกิจกรรมทั้งหมด ๓๘ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>๑. แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รายงานรอบวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗)</p> <p>๒. แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รายงานรอบวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๒. กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมาย คุณธรรม</p> <p>๓. กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของกลุ่ม</p> <p>๔. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ</p> <p>๕. จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน</p> <p>๖. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา</p> <p>๗. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก</p> <p>- ผน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน</p>	<p>๓. แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รายงานรอบวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗) <b>(เอกสารหมายเลข ๔)</b></p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๘. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT</li> </ul> <p>๙. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สวมผ้าไทย ใส่บาตร</li> </ul> <p>๑๐. กิจกรรมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปันสุข อิ่มท้อง</li> <li>- ยาไม่ใช่เราขอ</li> <li>- รับบริจาคเลือดเตอรีไม่ถูกรางวัล</li> </ul> <p>๑๑. กิจกรรมการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม</p>		



ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>- การสำรวจพฤติกรรมการใช้ ด้านความพอเพียง บุคลากรมีการปฏิบัติตนในความพอเพียงเป็นประจำ ไม่ใช่จ่ายสุร่ยสุร่ายเกินความจำเป็น และมีการคิด ทบทวนก่อนการใช้จ่ายอย่างรอบคอบ</p> <p>๑๒. กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์</p> <p>- กิจกรรมจิตอาสา ผ่านกิจกรรมบวร “เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นออกเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ</p> <p>- กิจกรรมบริจาคสิ่งของในโอกาสต่าง ๆ เช่น โครงการส่งเสริมเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต ณ โรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรม, การบริจาคโลหิต, กิจกรรม “ยาไม่ใช่เราขอ...”</p> <p>๑๓. กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำกลุ่มฯ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๑๔. กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๑๕. กิจกรรมคลินิกคุณธรรม</p> <p>๑๖. กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย “วินัยใกล้ตัวไม่รู้ไม่ได้นะ”</p> <p>๑๗. กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ลอยกระทง (การเข้าร่วมประกวดกระทงคุณธรรม/นางนพมาศ/ชบวนคุณธรรม)</li> </ul> <p>๑๘. กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยวิถีกตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สวมผ้าไทย เสริมสิริбарมี</li> </ul> <p>ปีใหม่ ๒๕๖๗ ไหว้ผู้ใหญ่ตามวิถีกตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สวมผ้าไทย รดน้ำขอพรผู้ใหญ่ ตามวิถีกตัญญู</li> </ul>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>- สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม สงกรานต์ไทย (เข้าร่วมขบวนแห่สืบสาน วัฒนธรรมไทยสู่มรดกโลก และการแข่งกีฬา พื้นบ้าน)</p> <p>๑๙. กิจกรรมการจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ”</p> <p>๒๐. กิจกรรมการสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก</p> <p>๒๑. กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก</p> <p>๒๒. รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓</p> <p>๒๓. กิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส</p> <p>- จัดกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ด้านวินัย) กับโรงเรียนวัด ประชา ศรัทธาธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>- จัดกิจกรรมบวร “เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นอ้อเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ” ณ ชุมชนย่านกะดีจีน แขวงวัดกัลยาณ์ เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒๔. กิจกรรมรักเรา รักโลก - โครงการยาไม่ใช่เราขอ</p> <p>๒๕. กิจกรรมเรื่องเล่าความดี</p> <p>๒๖. กิจกรรมสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p> <p>๒๗. กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>- การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๒๘. กิจกรรมปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำกลุ่มฯ</p> <p>๒๙. กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๓๐. กิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียน</p> <p>๓๑. กิจกรรมถอดบทเรียนความสำเร็จ ของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๓๒. รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๓๓. กิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice และ กิจกรรมจัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓๔. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๓๕. รายงานผลการดำเนินการกลุ่มฯ ที่มี ผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๓๖. กิจกรรมมุมนุจริยธรรมของกลุ่มฯ</p> <p>๓๗. รายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๓</p> <p>๓๘. รายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<b>มีผลลัพธ์ ดังนี้</b> บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม		
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผล การดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้ การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผล การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุง หรือพัฒนา การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน	กลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการประเมินผล การดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อนำมา ถอดบทเรียนทบทวน ปรับปรุง หรือพัฒนา การดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ เช่น การสำรวจความพึงพอใจจาก การจัดกิจกรรมหรือการเข้าร่วมกิจกรรมในมิติ ต่าง ๆ ที่กลุ่มตรวจสอบภายในจัดขึ้นทุกครั้ง การสำรวจ การรับรู้ และการปฏิบัติ ตามนโยบาย No Gift Policy การสำรวจ พฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของกลุ่มฯ การสำรวจความพึงพอใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของกลุ่มตรวจสอบ ภายในจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การสำรวจการ	๑. องค์กรความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จ ของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา) ๒. รายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจใน การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ๓. รายงานสำรวจพฤติกรรมปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมาย ๔. รายงานสำรวจความพึงพอใจของหน่วยรับ ตรวจสอบเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		<p>ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ</p> <p>- มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p>	<p>รับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ซึ่งเมื่อมีการจัดทำแบบสำรวจผ่านระบบ Google Forms เสร็จเรียบร้อยแล้ว จะมีการสรุปผลการสำรวจว่าบุคลากรมีความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม การเข้าร่วมกิจกรรม การรับรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับใด พบปัญหาอุปสรรคอย่างไรบ้าง จากนั้น จึงนำผลสรุปมาทบทวนเพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปรับปรุง หรือการพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนงานที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>กลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด ๓๘ กิจกรรม เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามแผนส่งเสริมฯ</p> <p>ทั้งนี้ ได้มีการหารือในส่วนที่พบปัญหาในการจัดกิจกรรมดังกล่าว จึงได้นำมาถ่ายทอดเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนคุณธรรมต้นแบบ เพื่อให้ทราบถึงปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>๕. เอกสารหลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ทราบทั่วกันทั้งภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน และสำนักงานโดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง เพจ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง เพจ Facebook ชมรม STRONG</li> <li>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง line ชมรม STRONG</li> <li>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน</li> </ul> <p><b>(เอกสารหมายเลข ๕)</b></p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ของกลุ่มตรวจสอบภายใน และเพื่อใช้ในการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นต่อไป ซึ่งปรากฏรายละเอียดอยู่ใน “องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)”</p>		
๖	<p>องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p>	<p>- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ</p> <p>- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายใน</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b> กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. กลุ่มตรวจสอบภายในมีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง : กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชา</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่รายงานผ่านช่องทางที่ต่าง ๆ ได้แก่</p> <p>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง เพจ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p>	



ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		<p>หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศกย่อง ภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์  เป็นต้น</p>	<p>กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้มอบเกียรติบัตร เพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ในคราวการประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ปรากฏผล ดังนี้</p> <p><b>ประเภทวิชาการ</b> ได้แก่ นางสาวหนึ่งฤทัย ปั้น รัก นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ <b>ประเภททั่วไป</b> กับ พนักงานราชการ กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้แก่ นางสาวภารวี น้อยทวี</p> <p>๒. กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างภายในองค์กร</p>	<p>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง เพจ Facebook ชมรม STRONG</p> <p>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง line ชมรม STRONG</p> <p>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน <b>(เอกสารหมายเลข ๕)</b></p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>และผ่านช่องทางการสื่อสาร ที่หลากหลาย ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง เพจ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง เพจ Facebook ชมรม STRONG</li> <li>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง line ชมรม STRONG</li> <li>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน</li> </ul>		
๗	<p>องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น</p> <p>องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น</p>	<p>- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ</p> <p>- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทาง</p>	<p>สรุปผลสำเร็จของการขับเคลื่อนและดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ และจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน วิเคราะห์ และแสดงผลสำเร็จของกลุ่มตรวจสอบภายใน และพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นภายหลังจากที่ได้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ทั้งหมดแล้ว กลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการ</p>	<p>๑. แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รายงานรอบวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗)</p> <p>๒. แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		<p>ที่ดีขึ้น ที่เื้อต่อ</p> <p>การส่งเสริมคุณธรรม และ</p> <p>- บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้</p>	<p>จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณา การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้มีการแสดงให้เห็นถึงผลสำเร็จในแต่ละโครงการ/กิจกรรม ตลอดจนขั้นตอน กระบวนการดำเนินงาน ซึ่งมี ผลสำเร็จในการดำเนินการคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ในทุกโครงการ/กิจกรรม รวมถึงการแสดงผลผลิตและผลลัพธ์ของการดำเนินงานซึ่ง ปรากฏข้อมูลใน “แบบรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของของกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” (รายงานรอบวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗, รอบวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ และรอบวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)</p>	<p>จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>(รายงานรอบวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)</p> <p>๓. แบบรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>(รายงานรอบวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)</p> <p>๔. รายงานการสำรวจบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมกลุ่มๆ มีการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p> <p>๕. กลุ่มตรวจสอบภายในมีการประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่</p> <p>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง เพจ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>นอกจากนี้ ยังได้มีการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยแสดงให้เห็นถึงพฤติกรรมของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นตามมิติคุณธรรมด้านต่าง ๆ เช่น ด้านความพอเพียงซึ่งเป็นหนึ่งในเป้าหมายคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในจะต้องใช้ชีวิตอย่างพอเพียง เช่น การใช้จ่ายอย่างประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือย รู้จักใช้พอประมาณ และรู้จักเก็บออมเพื่อไม่ให้เกิดความเดือดร้อนต่อการครองชีพ</p> <p>กลุ่มตรวจสอบภายในได้จัดทำรายงานผลการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นรายงานที่แสดงให้เห็นถึงพฤติกรรมของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในที่เปลี่ยนแปลงไป</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง เพจ Facebook ชมรม STRONG</li> <li>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง line ชมรม STRONG</li> <li>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน</li> </ul> <p>(เอกสารหมายเลข ๗)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ภายหลังจากที่ได้มีการรณรงค์ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง มีการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น คือจากการเข้าร่วมกิจกรรมฯ ทำให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเกิดความสามัคคีมีความรักใคร่กลมเกลียวเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันมากขึ้นพร้อมที่จะมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ</p>		
๘	<p>องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ</p>	<p>- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ</p> <p>- มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เช่น คลิปวิดีโอ อินโฟ</p>	<p>๑. กลุ่มตรวจสอบภายในมีการจัดทำองค์ความรู้จากการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม ได้แก่</p> <p>๑) องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน มี ๖ ขั้นตอน</p> <p>ขั้นตอนที่ ๑ การประชุมของบุคลากร</p> <p>ขั้นตอนที่ ๒ การร่วมเสนอแนวคิดร่วมกัน</p>	<p>๑. คลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒. เอกสารองค์ความรู้ในรูปแบบหนังสือ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย</li> <li>- องค์ความรู้เรื่องการเสริมสร้างการทำความดี</li> <li>- องค์ความรู้ การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส</li> <li>- องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ</li> </ul>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		กราฟฟิค เป็นต้น	<p>ขั้นตอนที่ ๓ พิจารณาทบทวนการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม</p> <p>ขั้นตอนที่ ๔ การดำเนินการตามแผนส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต</p> <p>ขั้นตอนที่ ๕ การขับเคลื่อนและดำเนินงานตามวิธีการและกลไกที่กำหนด</p> <p>ขั้นตอนที่ ๖ การเผยแพร่รณรงค์ และประชาสัมพันธ์ของกลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>๒) องค์ความรู้เรื่องการเสริมสร้างการทำความดี ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พอเพียง เช่น การใช้จ่ายอย่างประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือย รู้จักใช้พอประมาณ และรู้จักเก็บออมเพื่อไม่ให้เกิดความเดือดร้อนต่อครอบครัว ชีพ</li> <li>- วินัย เช่น การปฏิบัติตามกฎหมายบนท้องถนนการปฏิบัติตามกฎหมายจราจร ทำให้</li> </ul>	<p>พ.ศ. ๒๕๖๗ (หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)</p> <p>รายงานจำนวน ๒๐ เรื่อง ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> <li>๒. รายงานสรุปกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพมหานคร</li> <li>๓. รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอกของกลุ่มตรวจสอบภายใน ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT</li> <li>๔. รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาของกลุ่ม</li> </ol>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>การจรรยาบรรณท้องถิ่นไม่ติดขัดลดการเกิดอุบัติเหตุ เมื่อทุกคนปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>สุจริต</u> เช่น เรื่องการครองตน ครองคน ครองงานด้วยความซื่อสัตย์</li> <li>- <u>กตัญญู</u> เช่น ความกตัญญูกตเวที คือ การรู้คุณและรู้จักตอบแทนคุณผู้อื่น</li> <li>- <u>จิตอาสา</u> เช่น การช่วยเหลือสังคม ช่วยรักษาสิ่งแวดล้อม มีจิตสำนึกไม่ทิ้งดูตาย เพื่อประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน</li> </ul> <p>๓) องค์ความรู้ การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมี ๒ กิจกรรม ได้แก่</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๑</u> การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (ด้านวินัย) และพิธีลงนาม MOU ความร่วมมือด้านคุณธรรม และกับโรงเรียนวัดประชาศรัทธาธรรม และสำนักต่างๆ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๒</u> จัดกิจกรรมบวร เยือนย่านกะดีจีนตามกลิ่นอ้อเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ และ</p>	<p>ตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๕. รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๖. การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม (การสำรวจพฤติกรรมการใช้วัสดุคงคลังของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน)</p> <p>๗. รายงานกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์</p> <p>๘. รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>พิธีลงนาม MOU บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตระหว่างกลุ่มตรวจสอบกับชุมชนกุฎีจีนและวัดกัลยาณมิตร</p> <p>๔) กลุ่มตรวจสอบภายในมีการจัดทำรายงานจำนวน ๑๘ เรื่อง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> <li>๒. รายงานสรุปกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพมหานคร</li> <li>๓. รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอกของกลุ่มตรวจสอบภายใน</li> </ol>	<p>๙. รายงานกิจกรรมคลินิกคุณธรรม (เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)</p> <p>๑๐. รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย “วินัยใกล้ตัว ไม่รู้ไม่ได้นะ”</p> <p>๑๑. รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑๒. รายงานกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญูของกลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>๑๓. รายงานสรุปผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>๑๔. รายงานสรุปการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของกลุ่มฯ (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ)</p>	



ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT</p> <p>๔. รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๕. รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๖. การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม (การสำรวจพฤติกรรมการใช้วัสดุคงคลังของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน)</p> <p>๗. รายงานกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์</p>	<p>ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑๕. รายงานสรุปผลการดำเนินงาน กิจกรรมรักเรา รักขัโลก</p> <p>๑๖. รายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑๗. รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑๘. รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>๑๙. รายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒๐. รายงานกิจกรรมส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมนักสู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๘. รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๙. รายงานกิจกรรมคลินิกคุณธรรม (เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)</p> <p>๑๐. รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย “วินัยใกล้ตัว ไม่รู้ไม่ได้นะ”</p> <p>๑๑. รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑๒. รายงานกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญูของกลุ่มตรวจสอบภายใน</p>	<p>Voice</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เอกสารหลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ทราบทั่วกันทั้งภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน และสำนักงานโดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่</li> <li>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง เพจ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง เพจ Facebook ชมรม STRONG</li> <li>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง line ชมรม STRONG</li> <li>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน</li> </ul> <p><b>(เอกสารหมายเลข ๘)</b></p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๑๓. รายงานสรุปผลการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>๑๔. รายงานสรุปการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของกลุ่มฯ (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ) ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑๕. รายงานสรุปผลการดำเนินงาน กิจกรรม รักษ์เรา รักษ์โลก</p> <p>๑๖. รายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑๗. รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑๘. รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๑๙. รายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒๐. รายงานกิจกรรมส่งเสริมสร้างความรู้เห็นแก่หน้าที่ราชการทุจริต Watch and Voice ๕) กลุ่มตรวจสอบภายในยังได้องค์ความรู้ รายงานผล และคลิปวิดีโอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ทราบ</p>		
๙	องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร</li> <li>และ</li> <li>- มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร</li> </ul>	<p>กลุ่มตรวจสอบภายในเมื่อได้มีการจัดทำคลิปวิดีโอ องค์ความรู้ และรายงานต่าง ๆ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทางดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง เพจ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง เพจ Facebook ชมรม STRONG</li> <li>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง line ชมรม STRONG</li> </ul>	<p>เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. คลิปวิดีโอ เรื่อง การขับเคลื่อนองค์กร</li> <li>๒. เอกสารองค์ความรู้ในรูปแบบหนังสือ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย</li> <li>- องค์ความรู้เรื่องการเสริมสร้างการทำความดี</li> <li>- องค์ความรู้ การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส</li> </ul> </li> </ol>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน	<p>- องค์กรความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)</p> <p>รายงานจำนวน ๒๐ เรื่อง ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> <li>๒. รายงานสรุปกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพมหานคร</li> <li>๓. รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอกของกลุ่มตรวจสอบภายใน</li> </ol>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
				<p>ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT</p> <p>๔. รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๕. รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๖. การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม (การสำรวจพฤติกรรมการใช้วัสดุคงคลังของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน)</p> <p>๗. รายงานกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
				<p>๘. รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๙. รายงานกิจกรรมคลินิกคุณธรรม (เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)</p> <p>๑๐. รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย “วินัยใกล้ตัว ไม่รู้ไม่ได้นะ”</p> <p>๑๑. รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑๒. รายงานกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญูของกลุ่มตรวจสอบภายใน</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
				<p>๑๓. รายงานสรุปผลการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>๑๔. รายงานสรุปการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของกลุ่มฯ (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ) ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑๕. รายงานสรุปผลการดำเนินงาน กิจกรรม รักษ์เรา รักษ์โลก</p> <p>๑๖. รายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑๗. รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	



ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
				<p>๑๘. รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>๑๙. รายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพปรับเรื่องร้องเรียนของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒๐. รายงานกิจกรรมส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมนักสู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เอกสารหลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ทราบทั่วกันทั้งภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน และสำนักงานโดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่</li> <li>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง เพจ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง เพจ Facebook ชมรม STRONG</li> <li>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง line ชมรม STRONG</li> </ul>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
				- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน (เอกสารหมายเลข ๙)	

ผู้รายงาน ..... 

(นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน