



การสำรวจ

**บรรยากาศ
หรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
และบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลง
ในทางที่ดีขึ้น
อย่างเป็นรูปธรรม**



**คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong
จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
สำนักการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**



การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

หลักการและเหตุผล

สำนักงานต่างประเทศ มุ่งมั่นส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมที่ดีงาม เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชน สำนักงานต่างประเทศ ถึงความสำคัญของการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของบุคลากรในทางที่ดีขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
๒. เพื่อประเมินพฤติกรรมของบุคลากร ว่ามีการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นหรือไม่
๓. เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ พัฒนา และปรับปรุงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักงานต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน

๑. การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

สภาพแวดล้อม หมายถึง สิ่งต่างๆ ที่อยู่รอบตัวเรา ทั้งสิ่งที่มองเห็นและมองไม่เห็น สภาพแวดล้อมมีอิทธิพลต่อพฤติกรรม ความคิด และจิตใจของมนุษย์สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง สภาพแวดล้อมที่สนับสนุนให้บุคคลมีพฤติกรรมที่ดีงาม ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลดีต่อทั้งตัวบุคคลและสังคม สภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี เป็นปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อประสิทธิภาพการทำงาน ความสุข และ ความพึงพอใจของพนักงาน องค์กรควรให้ความสำคัญกับการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรสำนักงานต่างประเทศ ทำงานได้อย่างเต็มศักยภาพ สภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีจะ ช่วยให้บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศ ที่ต้องใช้เวลาทำงาน ๘-๑๐ ชั่วโมงต่อวัน ได้รู้สึกผ่อนคลายและมีความสุขมากขึ้น ทำให้มีประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มมากขึ้นทั้งด้านสมาธิและความคิดสร้างสรรค์ ซึ่งสภาพแวดล้อมในการ ทำงานที่ดีนั้น ขึ้นอยู่กับหลายปัจจัย ดังนี้

องค์ประกอบสำคัญของสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานต่างประเทศ

สภาพแวดล้อมทางกายภาพ

๑. สถานที่ทำงานสะอาด เรียบร้อย ปลอดภัย
๒. อุปกรณ์การทำงานเพียงพอ ทันสมัย
๓. แสงสว่าง อากาศถ่ายเทสะดวก
๔. อุณหภูมิเหมาะสม

สภาพแวดล้อมทางสังคม

1. วัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
2. ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างหัวหน้างานและลูกน้อง
3. การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ
4. การทำงานเป็นทีม

สภาพแวดล้อมทางจิตใจ

1. รู้สึกปลอดภัย มั่นคง
2. ได้รับการยอมรับและเคารพ
3. มีความเอื้อเฟื้อต่อกัน รักสามัคคี ช่วยเหลือกัน

๒. วิธีการสำรวจ การเสริมสร้างบรรยากาศสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม

๒.๑ จัดทำแบบสอบถาม (Google Forms) สำรวจความคิดเห็น/ความพึงพอใจ จำนวน ๒๕ คน การเสริมสร้างบรรยากาศสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักงานต่างประเทศ โดยกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อการเสริมสร้างบรรยากาศสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และกำหนดประเด็นคำถามเพื่อสำรวจความคิดเห็น/ความพึงพอใจในการเสริมสร้างบรรยากาศคุณธรรมภายในสำนักงานต่างประเทศ

ดัชนีชี้วัดความพึงพอใจ

แบบสำรวจความคิดเห็น/ความพึงพอใจคุณธรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานต่างประเทศ ประจำปี พ.ศ. 2567

การเสริมสร้างบรรยากาศสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายในสำนักงานต่างประเทศ โดยกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อการเสริมสร้างบรรยากาศคุณธรรม และกำหนดประเด็นคำถามเพื่อสำรวจความคิดเห็น/ความพึงพอใจในการเสริมสร้างบรรยากาศคุณธรรมภายในสำนักงานต่างประเทศ

ดัชนีชี้วัดความพึงพอใจ

5 = มากที่สุด
4 = มาก
3 = ปานกลาง
2 = น้อย
1 = น้อยที่สุด

* สามารถเรียงสำรวจเชิงสังเกตุ

1 ชื่อ - นามสกุล *

2. คุณมีโอกาสเรียนรู้เกี่ยวกับคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)ตามที่สำนักงาน ส่งเสริม อย่างต่อเนื่องหรือไม่
สำหรับเรื่องหมายเพียงหนึ่งข้อ

1 2 3 4 5
น้อย มากที่สุด

3. คุณคิดว่าบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมภายใน สำนักงานต่างประเทศเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมหรือไม่
สำหรับเรื่องหมายเพียงหนึ่งข้อ

1 2 3 4 5
น้อย มากที่สุด

4. การจัดภูมิทัศน์ในสำนักงานต่างประเทศ ให้สะอาด สวยงาม และร่มรื่น ส่งผลกระทบต่อพฤติกรรมของบุคลากร ในทางที่ดีขึ้นหรือไม่
สำหรับเรื่องหมายเพียงหนึ่งข้อ

1 2 3 4 5
น้อย มากที่สุด

5. คุณมีโอกาสได้ร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมบ่อยแค่ไหน
สำหรับเรื่องหมายเพียงหนึ่งข้อ

1 2 3 4 5
น้อย มากที่สุด

๑. คุณมีโอกาสเรียนรู้เกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ตามที่สำนักฯ ส่งเสริม อย่างต่อเนื่องหรือไม่

๒. คุณคิดว่าบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมภายในสำนักงานต่างประเทศ เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมหรือไม่

๓. การจัดภูมิทัศน์ในสำนักงานต่างประเทศให้สะอาด สวยงาม และร่มรื่น ส่งผลต่อพฤติกรรมของบุคลากรในทางที่ดีขึ้นหรือไม่

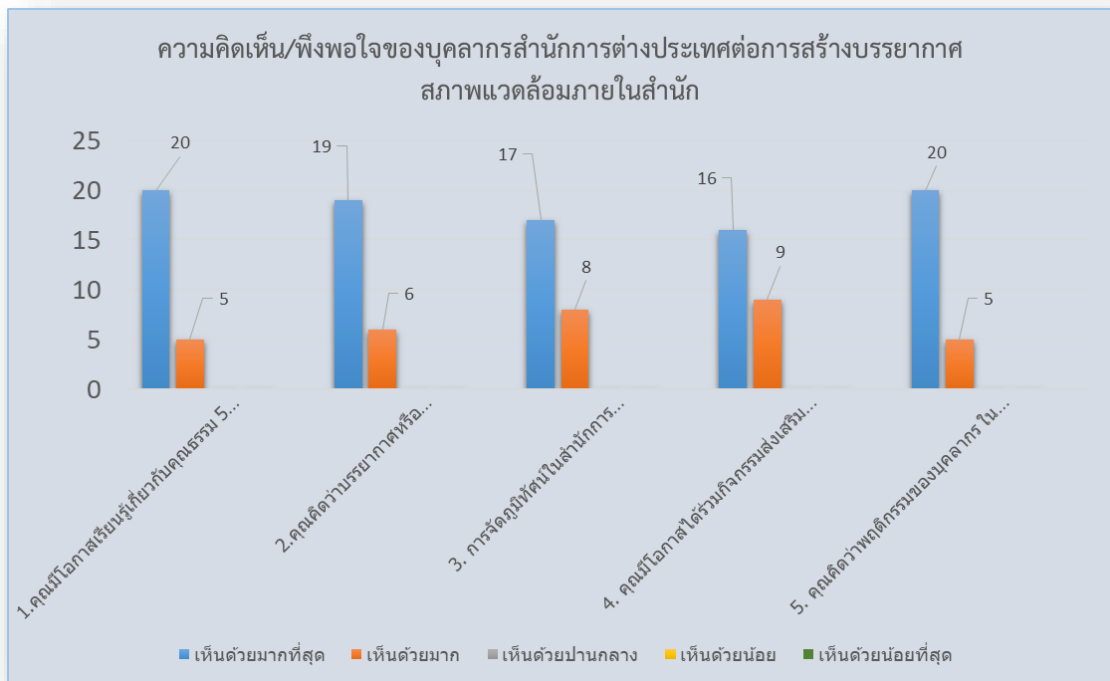
๔. คุณมีโอกาสได้ร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมบ่อยแค่ไหน

๕. คุณคิดว่าพฤติกรรมของบุคลากรในสำนักงานต่างประเทศ แสดงถึงควมมีคุณธรรมและจริยธรรมมากขึ้นหรือไม่

๒.๒ การสำรวจการเสริมสร้างบรรยากาศสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักงานต่างประเทศ การสำรวจความคิดเห็น/ความพึงพอใจ ได้ออกแบบสอบถามเพื่อสำรวจความ/ความพึงพอใจ บุคลากรภายในสำนักงานต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒.๓ การวิเคราะห์การสำรวจความคิดเห็น/ความพึงพอใจผลการสำรวจความคิดเห็น/ความพึงพอใจดังนี้

ความคิดเห็น/ความพึงพอใจในการเสริมสร้างบรรยากาศสภาพแวดล้อมภายในสำนัก	คะแนนเฉลี่ย	ระดับความคิดเห็น
๑.คุณมีโอกาสเรียนรู้เกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)ตามที่สำนักฯ ส่งเสริม อย่างต่อเนื่องหรือไม่	๔.๘๑	เห็นด้วยมากที่สุด
๒.คุณคิดว่าบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมภายในสำนักงานต่างประเทศเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมหรือไม่	๔.๗๘	เห็นด้วยมากที่สุด
๓. การจัดภูมิทัศน์ในสำนักงานต่างประเทศ ให้สะอาด สวยงาม และร่มรื่น ส่งผลต่อพฤติกรรมของบุคลากรในทางที่ดีขึ้นหรือไม่	๔.๗๐	เห็นด้วยมากที่สุด
๔. คุณมีโอกาสได้ร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมบ่อยแค่ไหน	๔.๖๗	เห็นด้วยมากที่สุด
๕. คุณคิดว่าพฤติกรรมของบุคลากร ในสำนักงานต่างประเทศแสดงถึงควมมีคุณธรรมและจริยธรรมมากขึ้นหรือไม่	๔.๗๔	เห็นด้วยมากที่สุด



สรุปผลการสำรวจความคิดเห็น/ความพึงพอใจ

จากการสำรวจพบว่าบุคลากร จำนวน ๒๕ คน สรุปได้ว่าได้มีโอกาสเรียนรู้เกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ตามที่สำนักฯ ส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง มีความเห็นด้วยมากที่สุด จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ และจำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐ มีความเห็นด้วยมาก ด้านบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมภายในสำนักการต่างประเทศเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม มีความเห็นด้วยมากที่สุด จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖ และจำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔ ด้านการจัดภูมิทัศน์ในสำนักการต่างประเทศ ให้สะอาดสวยงาม และร่มรื่น ส่งผลต่อพฤติกรรมของบุคลากรทางที่ดีขึ้น มีความเห็นด้วยมากที่สุด จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘ และเห็นด้วยมาก จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒ การมีโอกาสได้ร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมบ่อย มีความเห็นด้วยมากที่สุด จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔ และเห็นด้วยมากจำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖ ด้านพฤติกรรมของบุคลากรในสำนักการต่างประเทศแสดงถึงความมีคุณธรรมและจริยธรรมมากขึ้น ความเห็นด้วยมากที่สุด จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ และเห็นด้วยมากจำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐ ตามลำดับ

เหตุผลสำหรับความพึงพอใจในการได้โอกาสเรียนรู้เกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) นั้น ส่วนใหญ่คิดว่าสอดคล้องกับเป้าหมายที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ กำหนดไว้ สามารถบ่งบอกถึงการแสดงออกพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ดีขึ้นร่วมด้วยอยู่แล้ว บรรยากาศและสภาพแวดล้อมในสำนักการต่างประเทศ เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรของสำนักการต่างประเทศมีการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

๓. สภาพแวดล้อมในการทำงาน

๓.๑ การเสริมสร้างบรรยากาศสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม
สำนักการต่างประเทศส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมหรือการทำความคิด
ด้วยการขับเคลื่อนคุณธรรม องค์กรคุณธรรมและโครงการคุณธรรม ด้วยการนำคุณคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาเป็นหลักในการพัฒนา พร้อมทั้งดำเนินการกิจกรรม ๕ ส.
เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

๑. กิจกรรม ๕ส เป็นกระบวนการหนึ่งที่เป็นระบบมีแนวปฏิบัติ ที่เหมาะสมสามารถนำมาใช้
เพื่อปรับปรุงแก้ไขงานและรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น ทั้งในส่วนงานด้านการผลิตและ
ด้านการบริการ ซึ่งนำมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานขององค์กร ได้อีกทางหนึ่ง

สะสาง คือ การแยกระหว่างของที่จำเป็นต้องใช้กับของ ที่ไม่จำเป็นต้องใช้ขจัดของที่ไม่
จำเป็นต้องใช้ทิ้งไป(ทำให้เป็นระเบียบ)

สะตวก คือ การจัดวางของที่จำเป็นต้องใช้ให้เป็นระเบียบสามารถหยิบใช้งานได้ทันที
สะตวก (วางของในที่ที่ควรอยู่)

สะอาด คือการปิดกวาดเช็ดถูสถานที่สิ่งของ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องจักร ให้สะอาด
อยู่เสมอสะอาด (ทำความสะอาด)

สุขลักษณะ คือ การรักษาและปฏิบัติ ๓ส ได้แก่ สะสาง สะตวก และสะอาดให้ดี
ตลอดไป= สุขลักษณะ (รักษาความสะอาด)

สร้างนิสัย คือ การรักษาและปฏิบัติ ๕ ส หรือสิ่งที่ กำหนดไว้แล้วอย่างถูกต้องจนติด
เป็นนิสัยสร้างนิสัย (ฝึกให้เป็นนิสัย)

เหตุผลที่กิจกรรม ๕ส ได้รับความนิยมอย่างแพร่หลาย

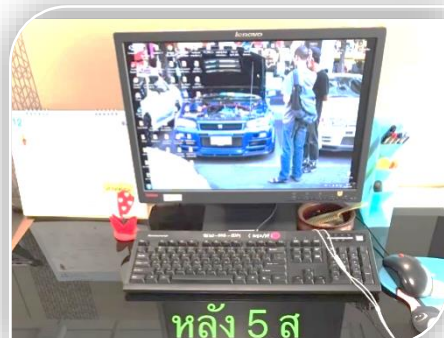
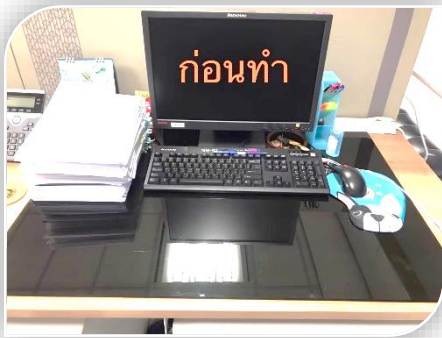
๕ส เป็นเทคนิคที่ทุกคนสามารถเข้าใจแนวทางการปฏิบัติได้ง่าย อุปกรณ์ที่ใช้มีเพียง
เครื่องมือทำความสะอาด ซึ่งใช้งบประมาณน้อยมาก บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อ
ร่วมกันทำกิจกรรม ๕ส ทำให้ได้เรียนรู้การทำงานเป็นทีมเป็นกิจกรรมที่ปฏิบัติเป็นกลุ่ม ซึ่งมีส่วน
สนับสนุนเรื่องการทำงานเป็นทีม บุคลากรสำนักการต่างประเทศ ได้ร่วมกันวางแผนและลงมือปรับปรุง
พื้นที่ ปฏิบัติงานของตนเอง และกลุ่มกิจกรรม ๕ส ยังช่วยเสริมสร้างทักษะอีกด้วย



ก่อนทำ



หลังทำ



เห็นผลที่เป็นรูปธรรม พื้นที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุงให้ดีขึ้นและมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย มีการจัดเก็บสิ่งของเป็นระเบียบมากขึ้น ทำให้ไม่ต้องเสียเวลาค้นหาของหรือเอกสาร การปรับปรุง ที่เกิดขึ้นเป็นสิ่งที่มองเห็นได้และเป็นรูปธรรม ส่งเสริมการสร้างนิสัย และการมีวินัยในหน่วยงาน

การปฏิบัติกิจกรรม ๕ส อย่างสม่ำเสมอจนกลายเป็นส่วนหนึ่งของกิจวัตรประจำวัน จะเสริมสร้างลักษณะนิสัยและความเป็น ระเบียบ วินัยให้แก่ผู้ปฏิบัติกิจกรรม สิ่งของในที่ทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย และจัดเก็บอย่างเป็นระบบ ทำให้การทำงาน มีประสิทธิภาพสูงยิ่งขึ้น

ห้องทำงาน/โต๊ะทำงาน

การสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี เริ่มจากการสร้างบรรยากาศการทำงาน ซึ่งห้องทำงาน หรือโต๊ะทำงานล้วนเป็นสิ่งที่ช่วยเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานได้เป็นอย่างดี ด้วยการทำให้ห้องทำงาน ดูโล่ง ให้ความรู้สึกปลอดโปร่งและผ่อนคลาย รวมถึงโต๊ะทำงานที่เป็นระเบียบเรียบร้อย คุ้นตาใช้งาน หรือแม้กระทั่งการตกแต่งด้วยเฟอร์นิเจอร์ของประดับ และอื่นๆ เพื่อให้บรรยากาศในการทำงานดูมีชีวิตชีวาและมีสีสันมากยิ่งขึ้น บุคลากรสำนักการต่างประเทศ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันจัดสภาพแวดล้อมใน ที่ทำงาน ส่งผลให้คนทำงานเกิดความคิดสร้างสรรค์และมีสมาธิเพิ่มขึ้นอีกด้วย

๒. จัดพื้นที่มุมพักผ่อน สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม



การสร้างบรรยากาศในองค์กรที่ดี จะนำไปสู่ความพึงพอใจในการทำงาน เมื่อบุคลากรมีความสัมพันธ์อัน ดีระหว่างกัน มีความไว้วางใจกันและกันสูง ย่อมส่งผลถึงการมีบรรยากาศในการทำงาน มีความพึง พึงใจในการทำงานมากขึ้น ผลงานดีขึ้น และสามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ได้เป็นอย่างดี ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำนักการต่างประเทศ ได้กำหนดนโยบายส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม

ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม ๕ส (Big Cleaning Day)

๑. เพิ่มประสิทธิภาพและเตรียมความพร้อมในการให้บริการ

๒. ขจัดความสิ้นเปลืองของการใช้พื้นที่ กล่าวคือ มีพื้นที่ว่างจากการขจัดสิ่งของที่ไม่จำเป็น หรือวาง เกะกะออกไป ขจัดความสิ้นเปลืองทรัพยากร วัสดุ อุปกรณ์เครื่องใช้ต่างๆ ลดปริมาณการเก็บ/สำรองวัสดุสิ่งของ ลดการเก็บเอกสารซ้ำซ้อน เหลือเนื้อที่ของห้องทำงาน ตู้ หรือชั้นเก็บเอกสารไว้ใช้ ประโยชน์มากขึ้น ลดเวลาในการ ค้นหาเอกสารสถานที่ทำงานดูกว้างขวาง โปร่ง/สะอาดตา นำทำงาน ยิ่งขึ้นลดข้อผิดพลาดจากการทำงาน

๓. เป็นการปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการทำกิจกรรม ๕ ส ทำให้สถานที่ปฏิบัติงานมีความปลอดภัย บุคลากรมีสุขภาพดี เกิดความรัก สามัคคีมีความเอื้อเฟื้อช่วยเหลือซึ่งกันและกัน



การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ 2567



จัดทำโดย
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
และความโปร่งใส
สำนักการต่างประเทศ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายงานการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)
ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ความเป็นมา

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับสำนัก/กลุ่มงานตรวจสอบภายใน ลำดับที่ ๒๐ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มงานตรวจสอบภายใน ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายโดยให้จัดทำเป็นรายงาน ประกอบด้วย วิธีการสำรวจ แบบสำรวจ และผลการสำรวจ

สำนักงานต่างประเทศ นำโดยนางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ ได้มีการเน้นย้ำให้บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก จึงได้ดำเนินการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) เพื่อขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้รวบรวมผลจากการสำรวจในเรื่องพฤติกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติตนของบุคลากรภายในสำนักว่ามีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างไรในการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ที่ได้กำหนดไว้ในปฏิญญาคุณธรรมของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้กรอบการปฏิบัติตน ปัญหาที่ยากแก่ (พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)) ความดีที่ยากทำ (พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)) ที่สอดคล้องกับหลักการของคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ มีวินัย ใจสุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้พอเพียง



ปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักงานการต่างประเทศ

ปฏิญญาคุณธรรม สำนักงานการต่างประเทศ

มีวินัย

ใจสุจริต

จิตอาสา

กตัญญู

รู้พอเพียง



“
คุณธรรม
เป้าหมาย
”

Dos Don'ts

<div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; background-color: yellow; margin-bottom: 10px;"> <p style="font-weight: bold; color: black;">พอเพียง</p> </div>	<p>ใช้จ่ายอย่างพอประมาณมีเหตุมีผล และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า</p>	<p>ใช้จ่ายฟุ่มเฟือยและใช้ทรัพยากร อย่างสิ้นเปลือง</p>
<div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; background-color: yellow; margin-bottom: 10px;"> <p style="font-weight: bold; color: black;">วินัย</p> </div>	<p>เคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักวินัย จริยธรรม และ จรรยาบรรณขององค์กร และมีวินัยในตนเอง</p>	<p>ไม่เคารพและฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักวินัย จริยธรรม และจรรยาบรรณขององค์กร และไม่มี วินัยในตนเอง</p>
<div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; background-color: yellow; margin-bottom: 10px;"> <p style="font-weight: bold; color: black;">สุจริต</p> </div>	<p>ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม ยึดมั่นในความถูกต้อง ไม่สนับสนุน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ด้วยความกล้าหาญ</p>	<p>ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความไม่ ซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม ไม่ยึดมั่นในความถูกต้อง และใช้อำนาจ หน้าที่ของตนแสวงหาผลประโยชน์ให้ ตนเองและพรรคพวก</p>
<div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; background-color: yellow; margin-bottom: 10px;"> <p style="font-weight: bold; color: black;">จิตอาสา</p> </div>	<p>เสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม โดยมิได้หวังผลตอบแทน และไม่เบียดเบียนต่อการช่วยเหลือ เกื้อกูลสังคมและผู้อื่น</p>	<p>เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่า ประโยชน์ส่วนรวม เบียดเบียน ไม่ช่วยเหลือ เกื้อกูลสังคมและผู้อื่น</p>
<div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; background-color: yellow; margin-bottom: 10px;"> <p style="font-weight: bold; color: black;">กตัญญู</p> </div>	<p>กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินและผู้มีพระคุณ เคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และรักษาวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของชาติ</p>	<p>ขาดความกตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินและ ผู้มีพระคุณ ไม่เคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และไม่รักษา วัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของชาติ</p>



คณะทำงาน STRONG สำนักงานการต่างประเทศ



ปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักการต่างประเทศ

Do's พฤติกรรมที่พึงประสงค์

๑. ใช้จ่ายอย่างพอประมาณมีเหตุผลและใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า
๒. เคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักวินัย จริยธรรม และจรรยาบรรณขององค์กร และมีวินัยในตนเอง
๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม ยึดมั่นในความถูกต้อง ไม่สนับสนุนและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบด้วยความกล้าหาญ
๔. เสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม โดยมีได้หวังผลตอบแทนและไม่นิ่งดูดายต่อการช่วยเหลือเกื้อกูลสังคมและผู้อื่น
๕. กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินและผู้มีพระคุณเคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และรักษาวัฒนธรรมประเพณีที่ดั่งามของชาติ

Don'ts พฤติกรรมไม่พึงประสงค์

๑. ใช้จ่ายอย่างฟุ่มเฟือยและใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง
๒. ไม่เคารพและฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จริยธรรมและจรรยาบรรณขององค์กร และไม่มีวินัยในตนเอง
๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความไม่โปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม ไม่ยึดมั่นในความถูกต้องและใช้อำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและพรรคพวก
๔. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม นิ่งดูดาย ไม่ช่วยเหลือเกื้อกูลสังคมและผู้อื่น
๕. ขาดความกตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินและผู้มีพระคุณ ไม่เคารพเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และไม่รักษาวัฒนธรรมประเพณีที่ดั่งามของชาติ

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ

ทั้งนี้ สำนักการต่างประเทศ ได้มีการประชาสัมพันธ์ผ่านให้บุคลากรของสำนักได้รับรู้รับทราบ และพร้อมถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตข้าราชการ สว.



LINE สำนักงานต่างประเท

FB สำนักงานต่างประเท

LINE ชมรม STRONG สว.



๒. วิธีการสำรวจและแบบสำรวจ

สำนักงานต่างประเทศใช้วิธีการสำรวจ โดยให้บุคลากรตอบแบบสำรวจผ่านระบบ Google Forms โดยได้กำหนดชุดแบบสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อทราบถึงความเห็นของบุคลากรสำนักเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรภายในสำนักงานต่างประเทศ ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ มีวินัย ใจสุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้พอเพียง ตามระดับของพฤติกรรมที่แสดงออก ได้แก่ ประจำ บ่อยครั้ง บางครั้ง ไม่เคย โดยมีการแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนได้ร่วมกันตอบแบบสำรวจในวันพฤหัสบดีที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๔๙ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาดำเนินการตอบแบบสำรวจผ่านช่องทาง LINE ของสำนักงานต่างประเทศ

แจ้งให้บุคลากรของสำนักร่วมตอบแบบสำรวจผ่านระบบ Google Forms
ทาง LINE Application ของสำนักงานต่างประเทศ



แบบสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานต่างประเท

แบบสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนักงานต่างประเท ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานต่างประเท

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

kaeay2514@gmail.com [สนับสนุน](#)

ไม่ใช้ร่วมกัน

*** ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น**

ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรสำนักงานต่างประเท

ท่านปฏิบัติงานสังกัดกลุ่มงานใด *

- ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเท
- กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานพิธีการทูต
- กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเท

คุณธรรมเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. พฤติกรรมมีวินัย *

	เป็นประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคยปฏิบัติ
1.1 การปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
1.2 การไม่ละทิ้งหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
1.3 การแสดงเครื่องหมายราชการเป็นประจำในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา ตามนโยบาย ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอยู่เสมอ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

4. พฤติกรรมด้านกตัญญู *

	เป็นประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคยปฏิบัติ
4.1 การส่งเสริมวัฒนธรรมไทย ประเพณีไทย ปฏิบัติตามหลักศาสนา	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4.2 การสร้างไว้ซึ่งชื่อเสียง และภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานต่างประเทและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4.3 การปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

2. พฤติกรรมใจสุจริต *

	เป็นประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคยปฏิบัติ
2.1 การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2.2 การไม่เผยแพร่ความลับ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2.3 การไม่เรียกร้องผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

3. พฤติกรรมด้านจิตอาสา *

	เป็นประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคยปฏิบัติ
3.1 การเสียสละเพื่อประโยชน์สาธารณะ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.2 การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสำนักงานต่างประเทและกิจการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.3 การมุ่งเน้นทำงานเป็นทีมโดยอาศัยความร่วมมือร่วมกันระหว่างตนและเพื่อนร่วมงานปฏิบัติงานให้เกิดสัมฤทธิ์	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

5. พฤติกรรมด้านรู้พอเพียง *

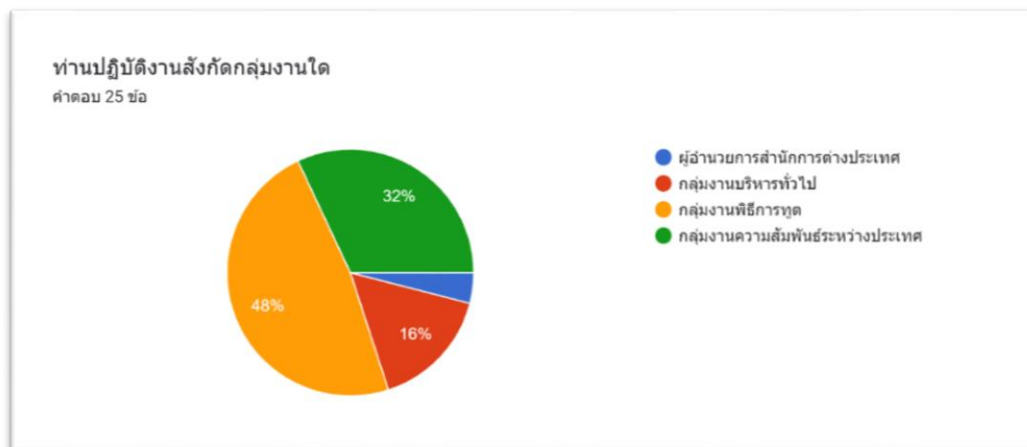
	เป็นประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคยปฏิบัติ
5.1 การใช้ทรัพยากรสำหรับการปฏิบัติงานในสำนักงานและการดำรงชีวิตประจำวันอย่างประหยัดและคุ้มค่าและหมั่นตรวจสอบและบำรุงรักษาให้พร้อมใช้งานอย่างสม่ำเสมอ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5.2 การมีนิสัยการใช้จ่ายที่รอบคอบและประหยัด รักการออม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5.3 การจัดทำบัญชีรายรับรายจ่าย	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

[ส่ง](#) หน้า 1 จาก 1 [ล้างแบบฟอร์ม](#)

ผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จำนวนบุคลากรทั้งหมดที่ร่วมตอบแบบสำรวจ คือ ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของอัตรากำลังสำนักงานการต่างประเทศ ตามข้อมูล ณ วันพฤหัสบดีที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ปรากฏผลตามภาพ ดังนี้

กลุ่มงาน	จำนวน
ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ	๑
กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๔
กลุ่มงานพิธีการทูต	๑๒
กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	๑๐



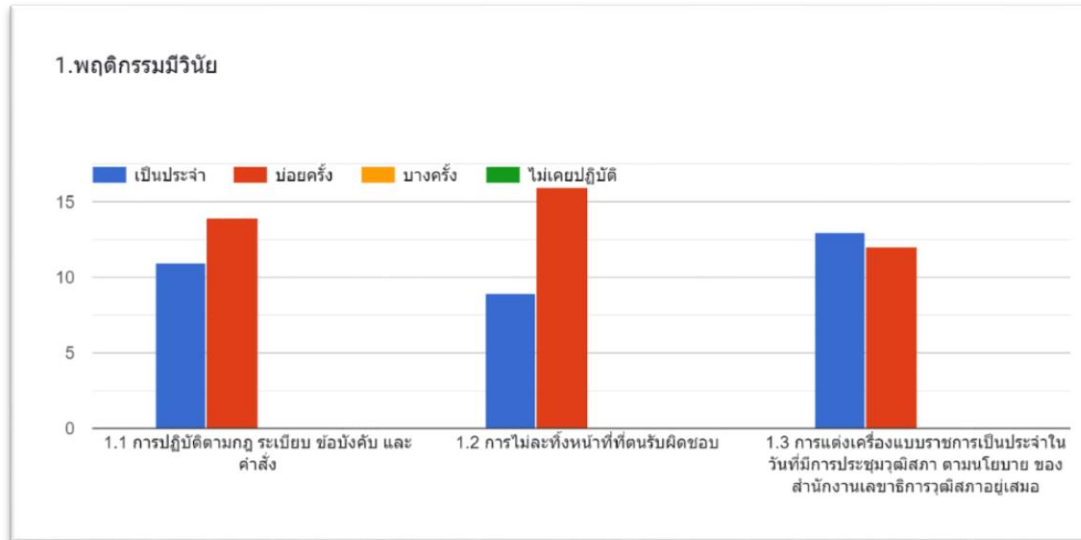
จากผลการสำรวจในภาพรวมพบว่า บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศมีพฤติกรรมที่แสดงออกในการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมประจำสำนักงานการต่างประเทศ ได้แก่ “มีวินัย ใจสุจริต จิตอาสา มีกตัญญู รู้พอเพียง” โดยมีผลการประเมินพฤติกรรม ดังนี้

๑. พฤติกรรมด้านความมีวินัย

๑.๑ การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งพบว่า บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๑๑ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๑๔ คน

๑.๒ การไม่ละทิ้งหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบ พบว่า บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๙ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๑๖ คน

๑.๓ การแต่งเครื่องแบบราชการเป็นประจำในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา ตามนโยบายของผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศพบว่า บุคลากรของสำนักการต่างประเทศมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๑๓ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๑๒ คน

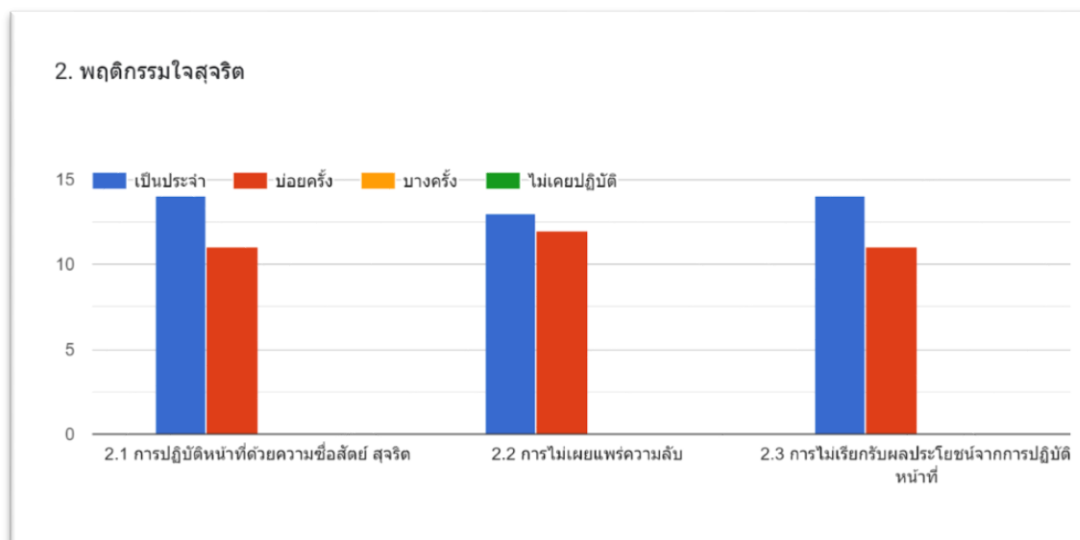


๒. พฤติกรรมด้านใจสุจริต

๒.๑ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต พบว่าบุคลากรของสำนักการต่างประเทศมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๑๔ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๑๑ คน

๒.๒ การไม่เผยแพร่ความลับ พบว่า บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ มีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๑๓ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๑๒ คน

๒.๓ การไม่เรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ พบว่า บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ มีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๑๔ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๑๑ คน

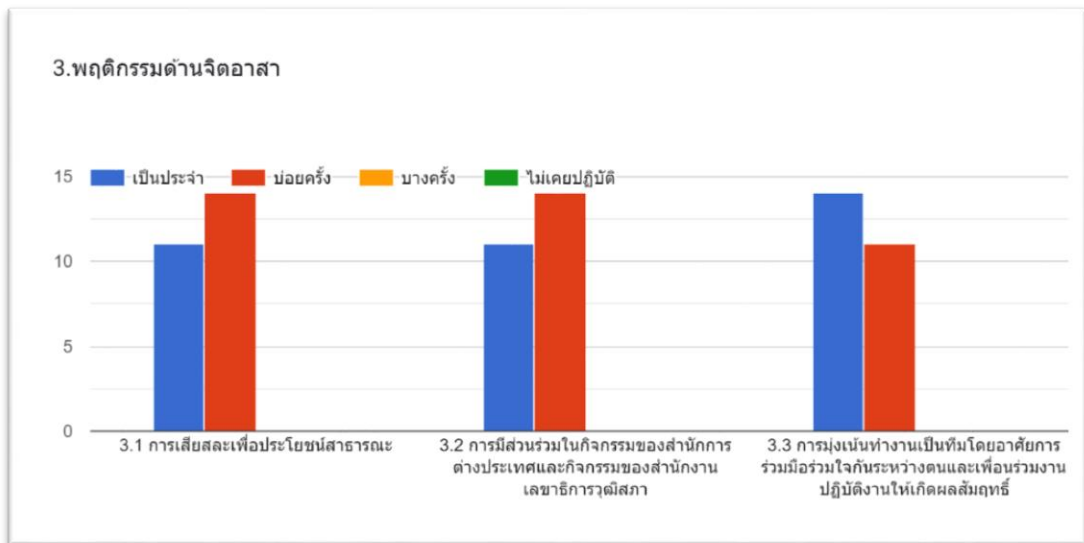


๓. พฤติกรรมด้านจิตอาสา พบว่า บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๑๑ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๑๔ คน

๓.๑ การเสียสละเพื่อประโยชน์สาธารณะบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๑๖ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๙ คน

๓.๒ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสำนักงานการต่างประเทศและกิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓.๓ การมุ่งเน้นทำงานเป็นทีมโดยอาศัยการร่วมมือร่วมใจกันระหว่างตนและเพื่อนร่วมงานปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๑๔ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๑๑ คน

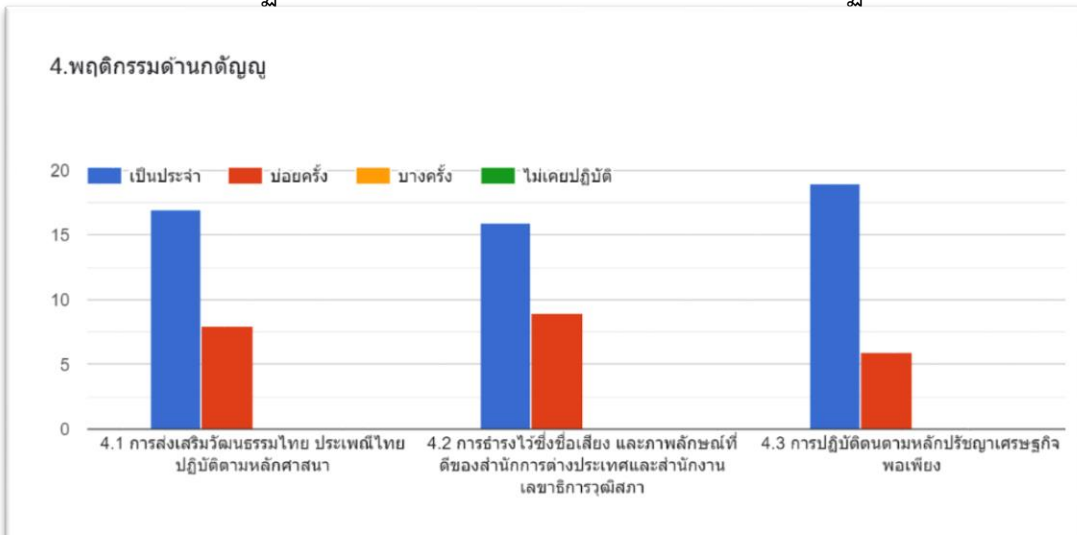


๔. พฤติกรรมด้านมีกตัญญู

๔.๑ การส่งเสริมวัฒนธรรมไทย ประเพณีไทย ปฏิบัติตามหลักศาสนา พบว่า บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๑๗ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๘ คน

๔.๒ การดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียง และภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานการต่างประเทศและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พบว่า บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๑๗ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๘ คน

๔.๓ การปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พบว่า บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๑๙ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๖ คน

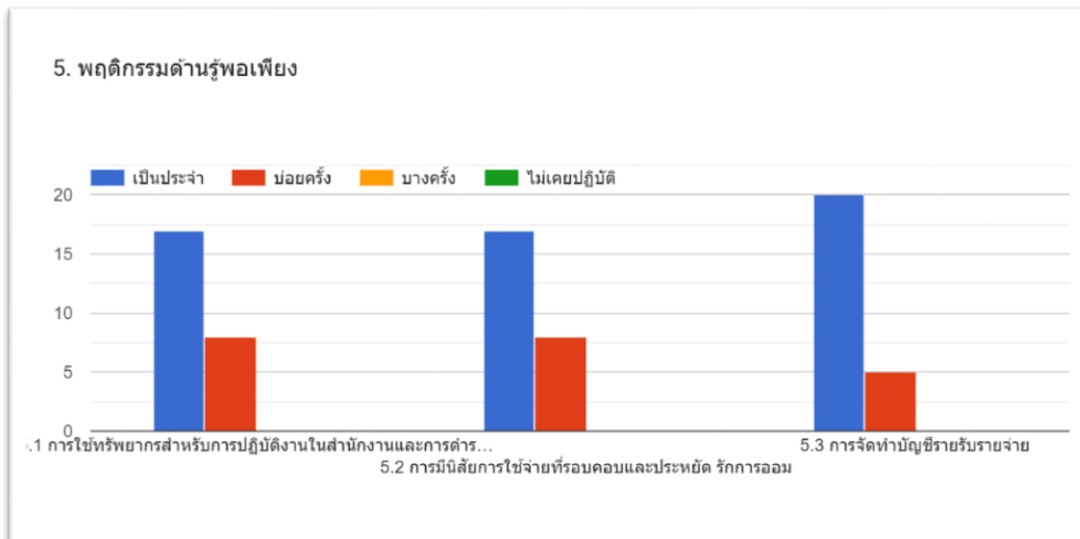


๕. พฤติกรรมด้านรู้พอเพียง

๕.๑ การใช้ทรัพยากรสำหรับการปฏิบัติงานในสำนักงานและการดำรงชีวิตประจำวัน มีความพอเพียง ประหยัดและคุ้มค่าและหมั่นตรวจสอบดูแลบำรุงรักษาให้พร้อมใช้งานอย่างสม่ำเสมอพบว่า บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๑๗ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๘ คน

๕.๒ การมีนิสัยการใช้จ่ายที่รอบคอบและประหยัด รักการออม พบว่า บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศ มีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๑๗ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๘ คน

๕.๓ การจัดทำบัญชีรายรับรายจ่าย ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอยู่เสมอ พบว่า บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศ มีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๒๐ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๕ คน



สรุปผลการรายงานการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม(คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักงานต่างประเทศ พบว่า บุคลากรสำนักพฤติกรรมและมีเป้าหมายในการดำเนินการตามปฏิญญาคุณธรรมร่วมกัน โดยร่วมกันปฏิบัติตามแนวทางที่วางแผนไว้ในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งตระหนักรู้ถึงคุณธรรมเป้าหมายโดยร่วมกันปฏิบัติโดยพร้อมเพรียง ส่งผลให้การดำเนินงานต่าง ๆ เกิดประสิทธิภาพและบรรลุผลสำเร็จ

ทั้งนี้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะนำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงและพัฒนา กำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ให้เป็นรูปธรรม เหมาะสมกับบริบทของสำนักให้ดียิ่งขึ้น อันจะเป็นการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป



สำนักงานต่างประเทศ



รายงานผลสำรวจความพึงพอใจ

ในการขอรับบริการการขอหนังสือเดินทางราชการ
และการขอหนังสือนำตรวจลงตราหนังสือเดินทางราชการ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ การขอหนังสือเดินทางราชการ และหนังสือนำตรวจลงตราหนังสือเดินทางราชการ

หลักการและเหตุผล

สำนักงานการต่างประเทศ มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ และอำนวยความสะดวกในการจัดทำหนังสือเดินทางให้กับสมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการและบุคคลที่เกี่ยวข้องกับวงงานวุฒิสภา ดังนั้นเพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ เกิดผลดีกับองค์กร และการสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ สำนักงานการต่างประเทศจึงได้มีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการเพื่อนำข้อมูลที่ได้สำรวจมาเป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขแก้ไขให้งานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและอำนวยความสะดวกในการจัดทำหนังสือเดินทางราชการและหนังสือนำตรวจลงตราหนังสือเดินทางราชการ
2. เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับมาเป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนางาน

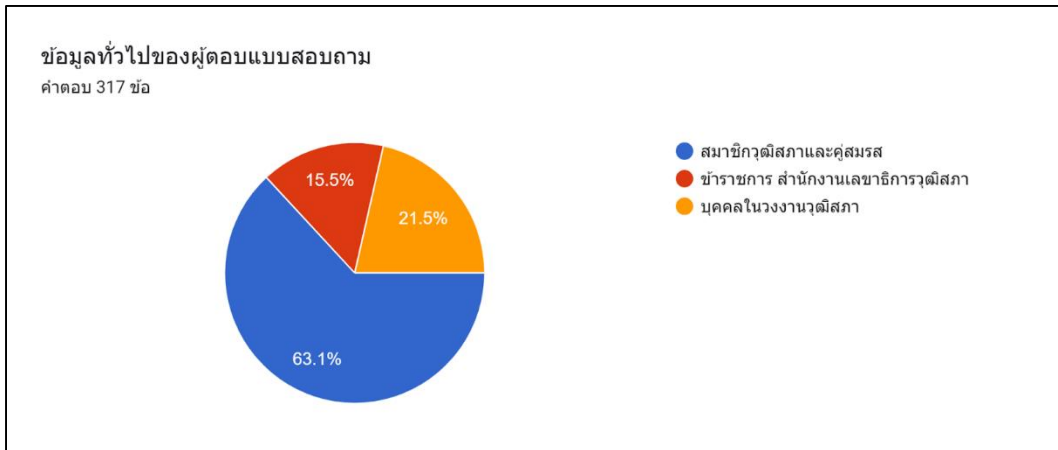
กลุ่มเป้าหมาย	1. สมาชิกวุฒิสภาและคู่สมรส	จำนวน 200 คน
	2. ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	จำนวน 49 คน
	3. บุคคลที่เกี่ยวข้องในวงงานวุฒิสภา	จำนวน 68 คน

การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ คือ การรวบรวมข้อมูลและความต้องการของผู้รับบริการโดยอาศัยเครื่องมือต่าง ๆ เช่น แบบสอบถาม หรือการสัมภาษณ์ เพื่อวัดระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการบริการ และเพื่อค้นหาวิธีการตอบสนองความคาดหวังของผู้รับบริการ

สำนักงานการต่างประเทศจึงได้ทำแบบสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในการขอหนังสือเดินทางราชการและหนังสือนำตรวจลงตราหนังสือเดินทางราชการ เพื่อนำผลการสำรวจความพึงพอใจมาวิเคราะห์ ปรับปรุง แก้ไขในการให้บริการในการปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพให้ดียิ่ง ๆ ขึ้นไป ดังนี้

แบบสอบถามความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การขอหนังสือเดินทาง
ราชการและหนังสือนำตรวจลงตราหนังสือเดินทางราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

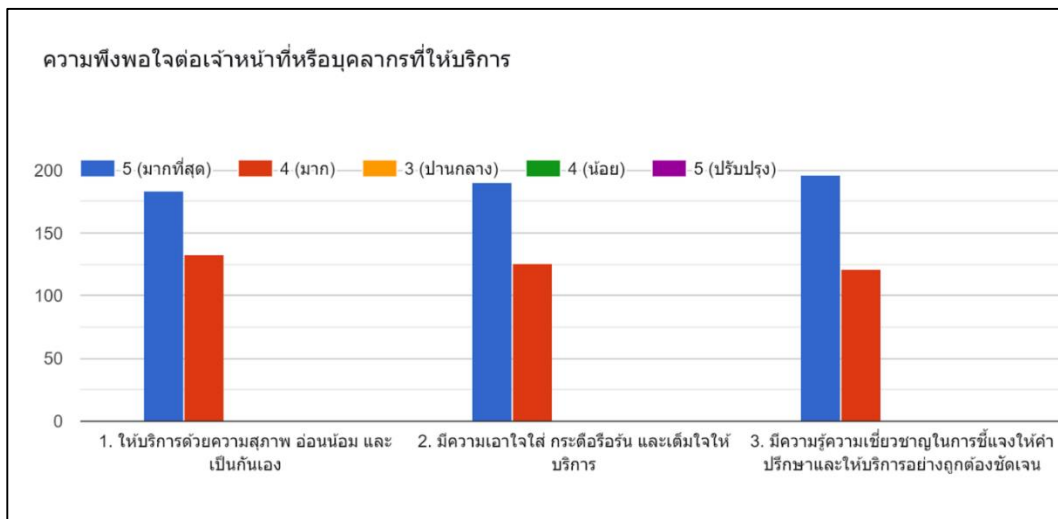
สำนักงานการต่างประเทศได้จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจสรุปผลได้ดังนี้
1. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม



ตารางสรุปข้อมูลประเภทผู้ตอบแบบสอบถามที่มาขอรับบริการการขอหนังสือเดินทางราชการ
และหนังสือนำตรวจลงตราหนังสือเดินทางราชการ (ข้อมูล ณ วันที่ 30/4/2567)

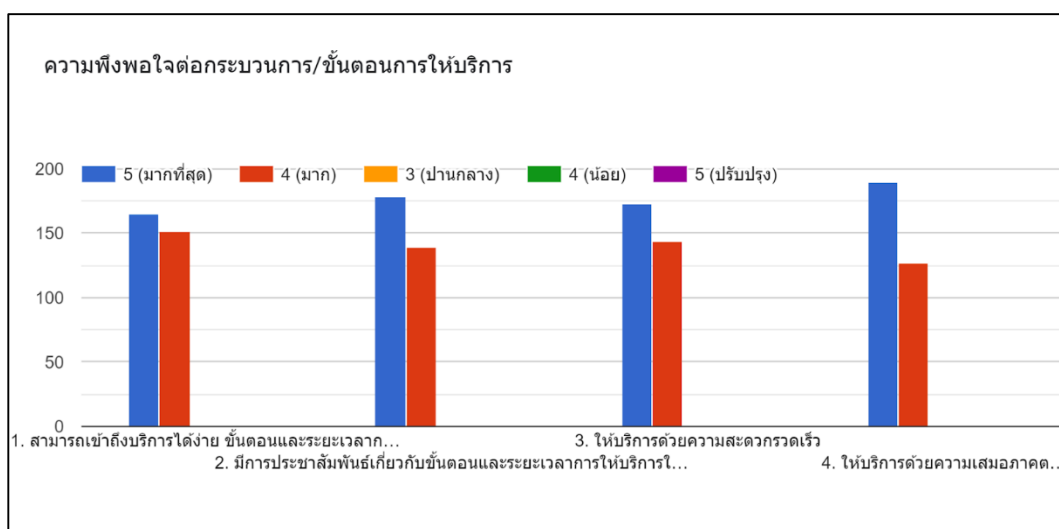
ประเภทบุคลากร	จำนวนการขอรับบริการ	คิดเป็นร้อยละ
สมาชิกวุฒิสภาและคู่สมรส	200	63.10
ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	68	15.50
บุคคลในวงงานวุฒิสภา	68	21.50
รวม	317	100

2.แบบสอบถามความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ



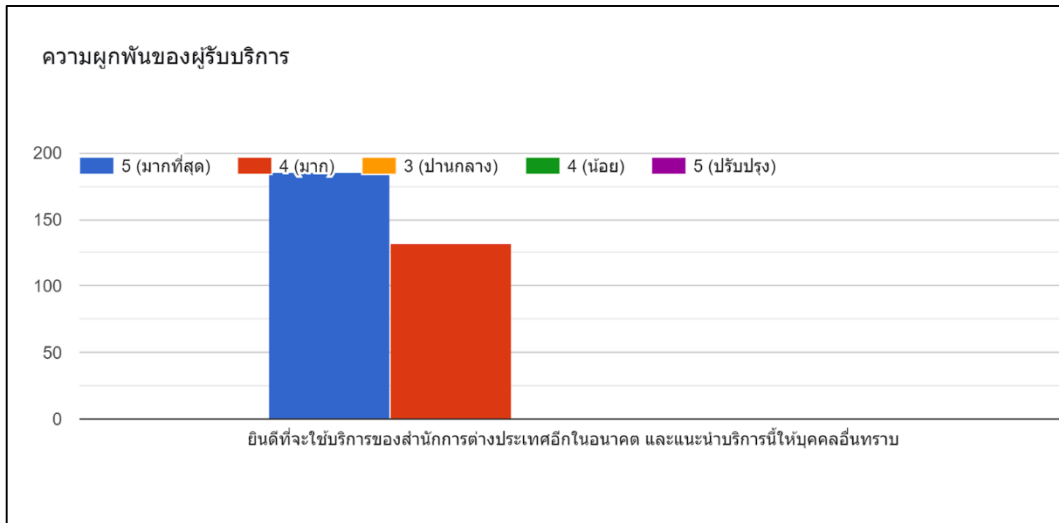
จากการสำรวจแบบสอบถามความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ พบว่า ผู้ให้บริการด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม และเป็นกันเอง ผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากที่สุดจำนวน 184 ราย คิดเป็นร้อยละ 58.04 และมีความพึงพอใจมากจำนวน 133 ราย คิดเป็นร้อยละ 41.96 ผู้ให้บริการมีความเอาใจใส่ กระตือรือร้น และเต็มใจให้บริการโดยผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากที่สุด 191 ราย คิดเป็นร้อยละ 60.25 และมีความพึงพอใจมากจำนวน 126 ราย คิดเป็นร้อยละ 39.75 ผู้ให้บริการมีความรู้ความเชี่ยวชาญในการชี้แจงให้คำปรึกษาและให้บริการอย่างถูกต้องชัดเจน โดยผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากที่สุดจำนวน 196 ราย คิดเป็นร้อยละ 61.83 และมีความพึงพอใจมากจำนวน 121 ราย คิดเป็นร้อยละ 38.17

3. แบบสอบถามความพึงพอใจต่อกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ



จากการสำรวจแบบสอบถามความพึงพอใจกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ พบว่า ผู้ขอรับบริการสามารถเข้าถึงบริการได้ง่ายขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการมีความรวดเร็ว เหมาะสม (ไม่เกี่ยวข้องกับขั้นตอน/ระยะเวลาของกระทรวงการต่างประเทศ/สถานทูต) มีความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน 165 ราย คิดเป็นร้อยละ 52.05 และมีความพึงพอใจมากจำนวน 152 ราย คิดเป็นร้อยละ 47.95 ด้านการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการให้ผู้รับบริการทราบ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน 178 ราย คิดเป็นร้อยละ 56.15 และมีความพึงพอใจมาก จำนวน 139 ราย คิดเป็นร้อยละ 53.85 ด้านการให้บริการด้วยความสะดวกรวดเร็วผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน 173 ราย คิดเป็นร้อยละ 54.57 และมีความพึงพอใจมากจำนวน 144 ราย คิดเป็นร้อยละ 54.53 ด้านการให้บริการด้วยความเสมอภาคตามลำดับก่อนหลังผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน 190 ราย คิดเป็นร้อยละ 59.94 และมีความพึงพอใจมากจำนวน 127 ราย คิดเป็นร้อยละ 40.06

4. แบบสอบถามความพึงพอใจในความผูกพันของผู้รับบริการ



จากการสำรวจแบบสอบถามความพึงพอใจในความผูกพันของผู้รับบริการ พบว่า ผู้รับบริการยินดีที่จะใช้บริการของสำนักงานการต่างประเทศอีกในอนาคต และจะแนะนำบริการนี้ให้บุคคลอื่นทราบ โดยมีความพึงพอใจมากที่สุดจำนวน 185 ราย คิดเป็นร้อยละ 58.36 และมีความพึงพอใจมากจำนวน 132 ราย คิดเป็นร้อยละ 41.64

ทั้งนี้ สำนักงานการต่างประเทศได้ทำแบบสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก ดังนี้

1. แบบฟอร์มสำรวจความพึงพอใจในการขอหนังสือเดินทางราชการและหนังสือนำตรวจลงตราหนังสือเดินทางราชการ ประจำปีงบประมาณ 2567

แบบสอบถามความพึงพอใจในการขอหนังสือเดินทางราชการและหนังสือนำตรวจลงตราหนังสือเดินทางราชการ ของสำนักงานการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ปีงบประมาณ 2567

kaeay2514@gmail.com สนับสนุนโดย
ไม่ใช้ร่วมกัน

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ข้อมูลทั่วไปของชุดแบบสอบถาม *

สมาชิกวุฒิสภาและคู่สมรส
 ข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
 บุคคลในวงงานวุฒิสภา

การประเมินความพึงพอใจ
คำชี้แจง การประเมินความพึงพอใจ แบ่งเป็น 5 ระดับ ดังนี้
1 = ควบคุมปรับปรุง 2 = พึงพอใจน้อย 3 = พึงพอใจปานกลาง
4 = พึงพอใจมาก 5 = พึงพอใจมากที่สุด

ความพึงพอใจต่อการบริการ/ขั้นตอนการให้บริการ *

5 (มากที่สุด) 4 (มาก) 3 (ปานกลาง) 2 (น้อย) 1 (ปรับปรุง)

1. สามารถเข้าถึงบริการได้ง่าย ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการมีความรวดเร็ว เหมาะสม (ไม่เกี่ยวข้องกับขั้นตอน/ระยะเวลาของกระทรวงการต่างประเทศ/สถานทูต)

2. มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการให้ผู้รับบริการทราบ

3. ให้บริการด้วยความสะดวกรวดเร็ว

4. ให้บริการด้วยความเสมอภาคตามลำดับก่อนหลัง

ความผูกพันของผู้รับบริการ *

5 (มากที่สุด) 4 (มาก) 3 (ปานกลาง) 2 (น้อย) 1 (ปรับปรุง)

ยินดีที่จะใช้บริการของสำนักงานการต่างประเทศในอนาคต และแนะนำบริการนี้ให้บุคคลอื่นทราบ



2. การสำรวจด้วยวิธีแบบสำรวจ Google Formออนไลน์ และ

3. ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ที่ขอรับบริการในการขอหนังสือเดินทางราชการ และหนังสือนำตรวจลงตราหนังสือเดินทางราชการ ที่มีต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการนั้นเป็นผู้ให้บริการด้วยความสุภาพอ่อนน้อม เป็นกันเอง ให้บริการที่มีความเอาใจใส่ กระตือรือร้น และเต็มใจให้บริการ มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการชี้แจงให้คำปรึกษาและให้บริการอย่างถูกต้องชัดเจน ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการผู้รับบริการสามารถเข้าถึงบริการได้ง่าย โดยมีขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการมีความรวดเร็วเหมาะสม มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการให้ผู้รับบริการทราบ มีการให้บริการด้วยความเสมอภาคตามลำดับก่อนหลัง ซึ่งผู้รับบริการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจมากที่สุดในการให้บริการของสำนักงานการต่างประเทศ โดยผู้รับบริการยินดีที่จะใช้บริการของสำนักงานการต่างประเทศอีกในอนาคต และจะแนะนำบริการนี้ให้บุคคลอื่นทราบต่อไป

ประโยชน์ที่ได้รับ สามารถนำข้อมูลที่ได้สำรวจเป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขให้การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของสำนักมีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมถึงเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับหน่วยงาน

สำนักการต่างประเทศ

รายงานการสำรวจการรับรู้ และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม



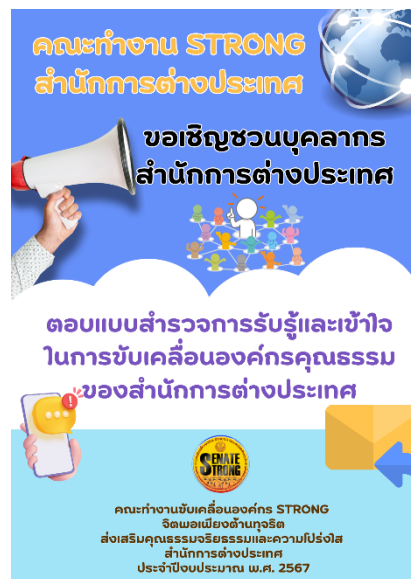
จัดทำโดย



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong
จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความ
โปร่งใส สำนักการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักการต่างประเทศนำโดยนางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ได้มีการประชุมและ
มอบนโยบายเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักการต่างประเทศ โดยเน้นย้ำให้บุคลากร
ของสำนักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก
รวมถึงต้องรับรู้ทราบและต้องมีความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

คณะทำงาน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตของสำนักการต่างประเทศจึงได้มี
การจัดทำ Google Form เพื่อให้บุคลากรของสำนักกร่วมกันตอบแบบสำรวจรับรู้และเข้าใจในการ
ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และจัดทำอินโฟกราฟิกเพื่อเชิญชวนให้บุคลากรของสำนักกร่วมกันตอบแบบ
สำรวจเพื่อวัดการรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ดังนี้



แบบสรุปสำรวจรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. ชื่อ - สกุล ของผู้ตอบแบบสอบถาม

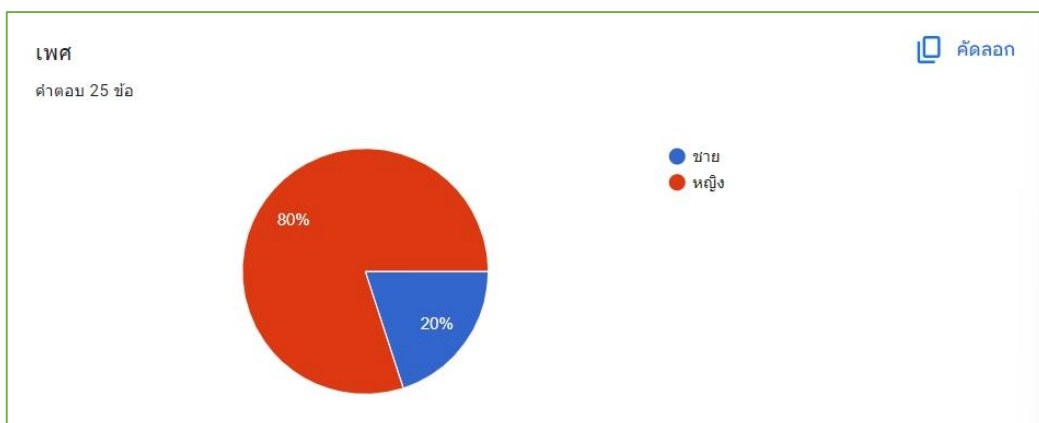
ชื่อ - สกุล

คำตอบ 25 ข้อ

น.ส. วนิดา บุญมี
น.ส. สุพินนิภา ปิยะไพศาลตระกูล
น.ส. ประมัย โพธิ์สาส์
นางสาวกัญญาพร รอดพิทักษ์
นางสาวกรนิภา สุรพิธ
นางสุมาลี ทองปลุก
นางสาวมธุรส สระทองคำ
นายวิชัย ไชยกุลมาร
นางสาวดาริกา สมุทรธาลัย

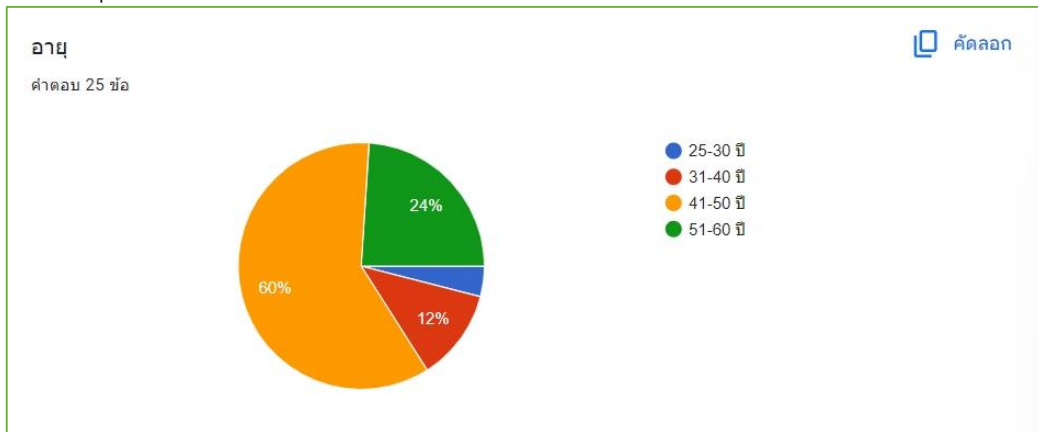
ผลการวิเคราะห์ พบว่า สำนักงานต่างประเทศมีข้าราชการทั้งหมด จำนวน 25 คน และมีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 100

2. เพศ



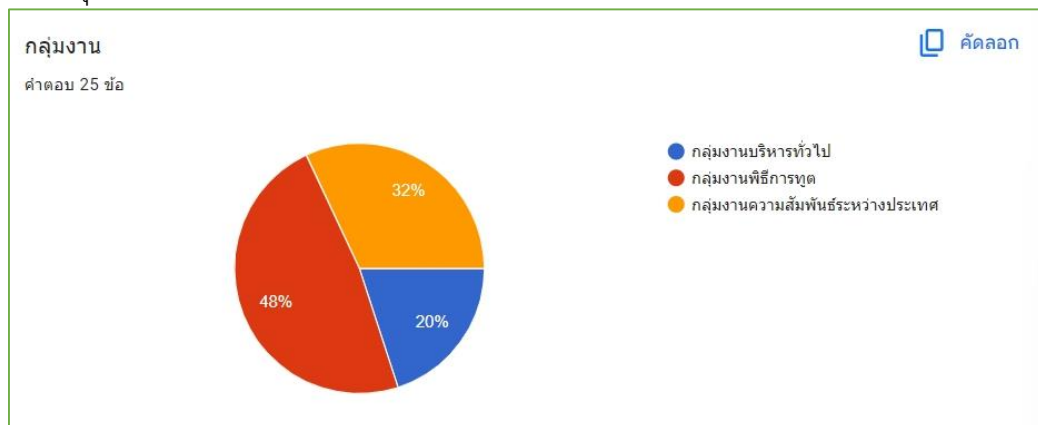
ผลการวิเคราะห์ พบว่า ข้าราชการของสำนักงานต่างประเทศมีเพศชาย จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 20 และเพศหญิง จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 80

3. อายุ



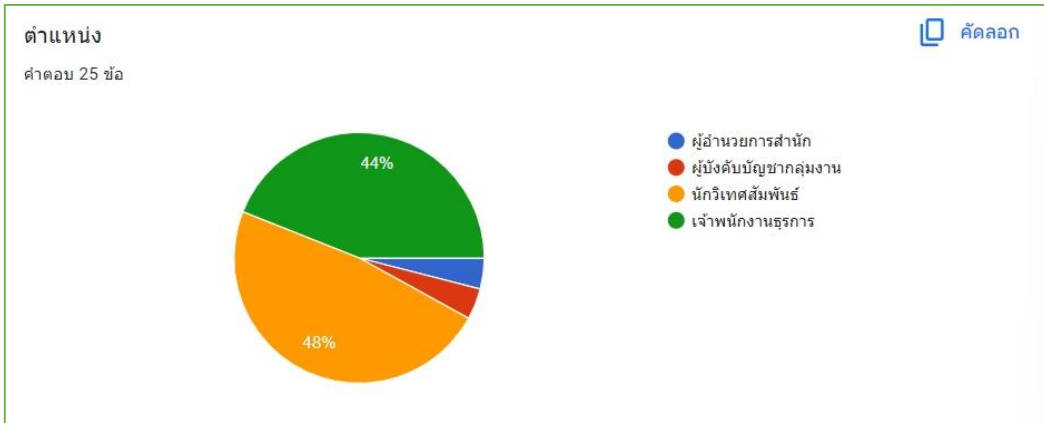
ผลการวิเคราะห์ พบว่า ข้าราชการของสำนักงานการต่างประเทศมีอายุระหว่าง 25-30 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 4 อายุระหว่าง 31-40 ปี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 12 อายุระหว่าง 41-50 ปี จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 60 และ อายุระหว่าง 51-60 ปี จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 24

4. กลุ่มงาน



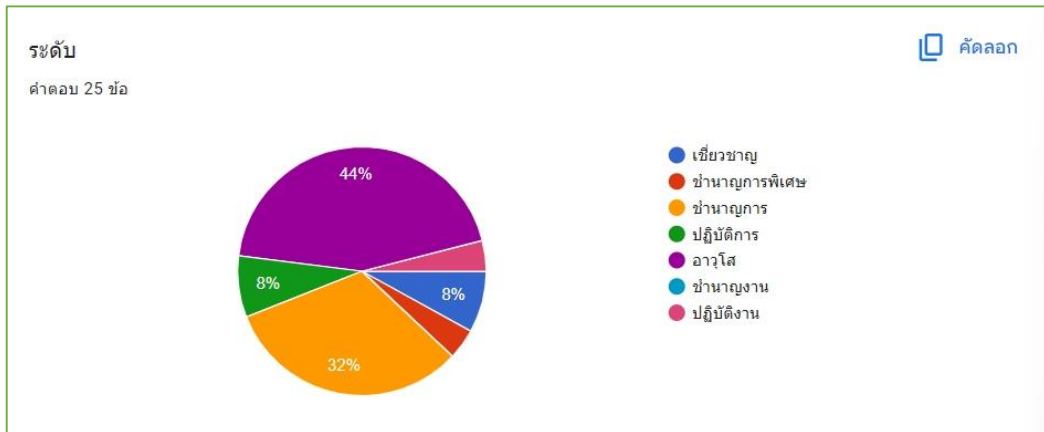
ผลการวิเคราะห์ พบว่า ข้าราชการสำนักงานการต่างประเทศอยู่กลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 20 กลุ่มงานพิธีการทูต จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 48 และกลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 32

5. ตำแหน่ง



ผลการวิเคราะห์ พบว่า ข้าราชการสำนักงานการต่างประเทศตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 4 ตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 4 ตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 48 และตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 44

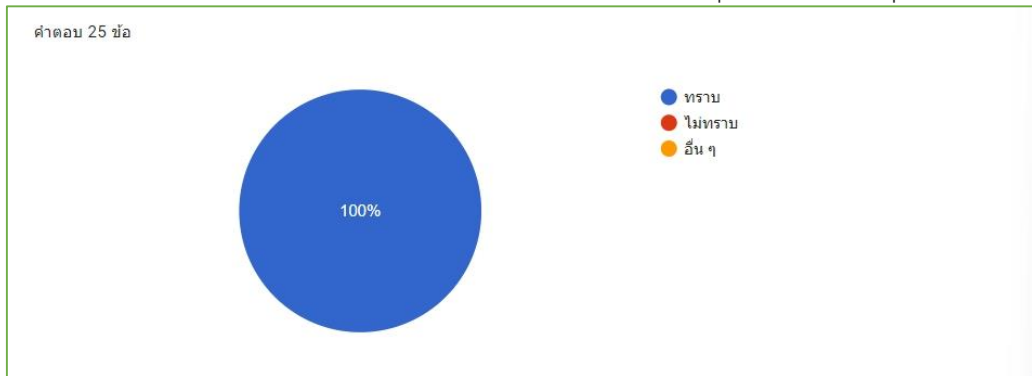
6. ระดับ



ผลการวิเคราะห์ พบว่า ข้าราชการสำนักงานการต่างประเทศระดับเชี่ยวชาญ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 8 ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 4 ระดับชำนาญการ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 32 ระดับปฏิบัติการ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 8 ระดับอาวุโส จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 44 และระดับปฏิบัติงาน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 4

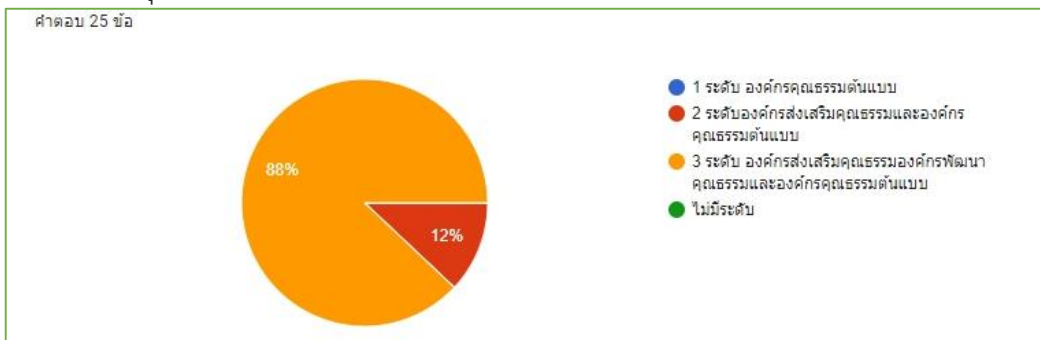
ตอนที่ 2 แบบสำรวจความพึงพอใจ

1. ท่านทราบหรือไม่ว่าสำนักของท่านได้รับประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



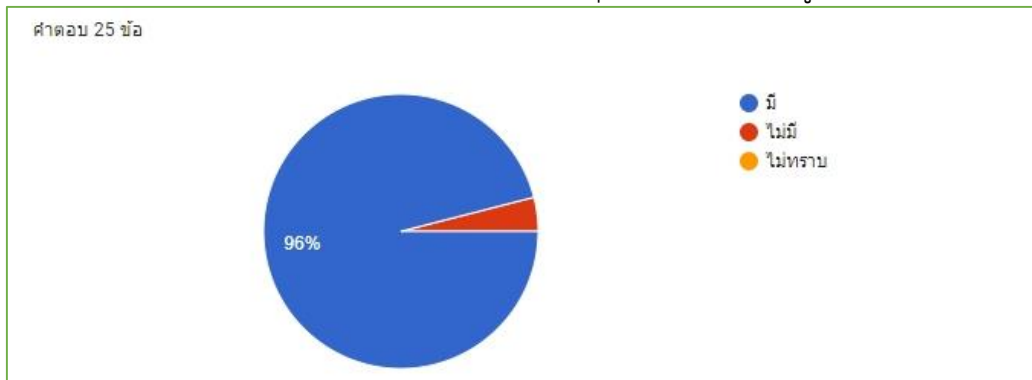
ผลการวิเคราะห์ พบว่า ข้าราชการสำนักการต่างประเทศทราบว่าสำนักการต่างประเทศได้รับประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 100

2. องค์กรคุณธรรมมีกี่ระดับ



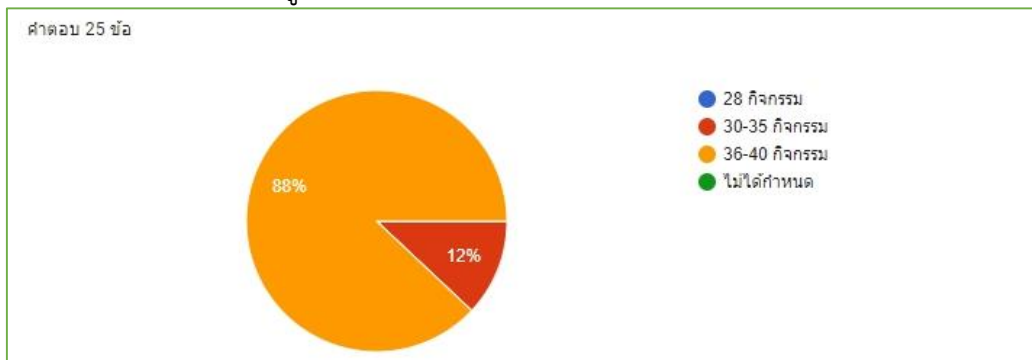
ผลการวิเคราะห์ พบว่า ข้าราชการสำนักการต่างประเทศทราบว่าองค์กรคุณธรรมมี 2 ระดับ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 12 และทราบว่าองค์กรคุณธรรมมี 3 ระดับ จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 88

3. สำนักการต่างประเทศมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมหรือแผนบูรณาการหรือไม่



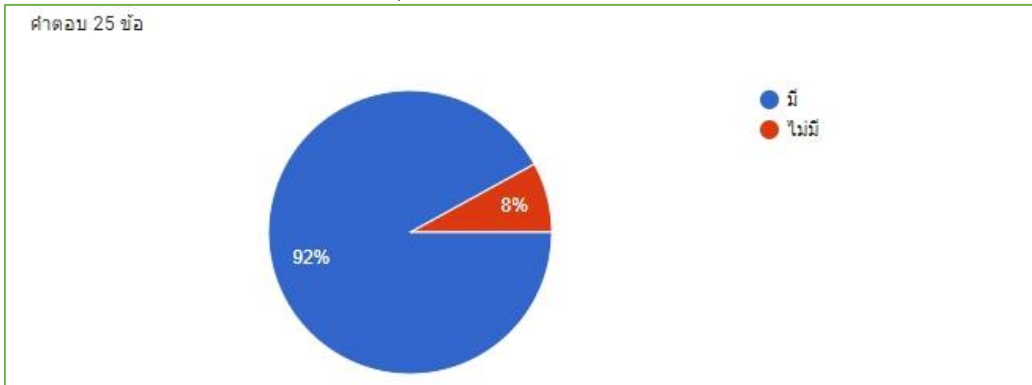
ผลการวิเคราะห์ พบว่า ข้าราชการสำนักการต่างประเทศทราบว่ามีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและแผนบูรณาการ จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 96 และไม่มี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 4

4. แผนส่งเสริม / แผนบูรณาการของสำนักท่านมีโครงการ / กิจกรรมกี่โครงการ



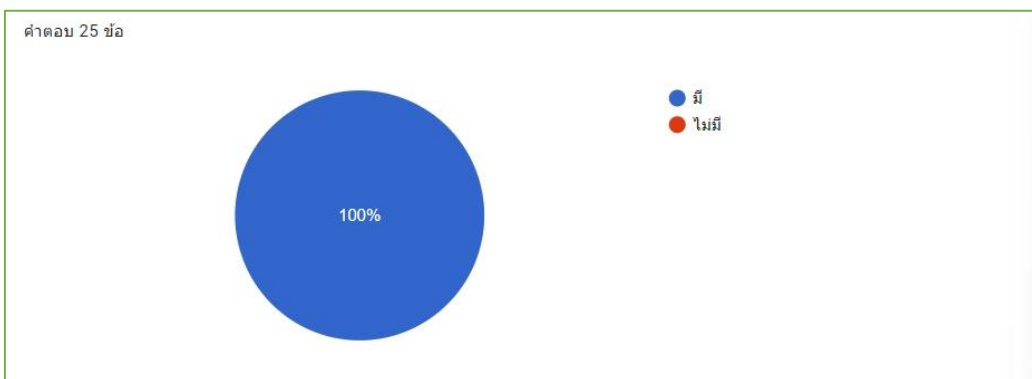
ผลการวิเคราะห์ พบว่า ข้าราชการสำนักการต่างประเทศทราบว่าสำนักการต่างประเทศมีการจัดทำแผนบูรณาการทั้งหมด 30-35 กิจกรรม จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 12 และทราบว่า มี 36-40 กิจกรรม จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 88

5. ท่านมีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายหรือไม่



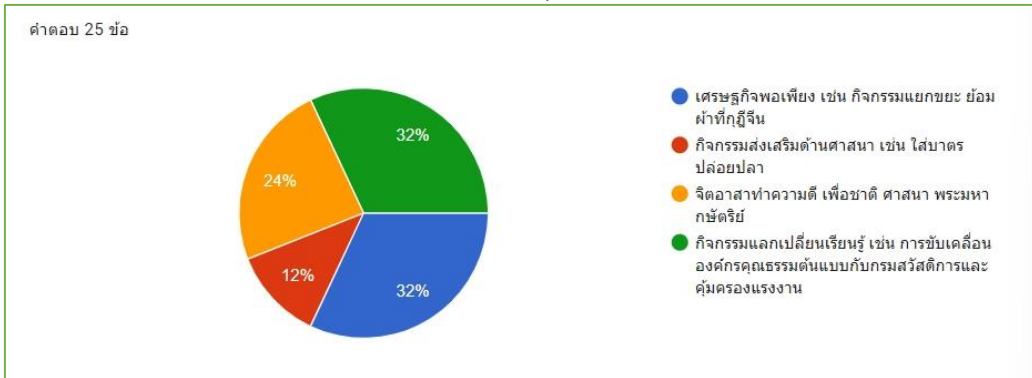
ผลการวิเคราะห์ พบว่า ข้าราชการสำนักงานการต่างประเทศมีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 92 และไม่มีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 8

6. ท่านมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมให้บรรลุตามแผนบูรณาการของสำนักงานการต่างประเทศหรือไม่



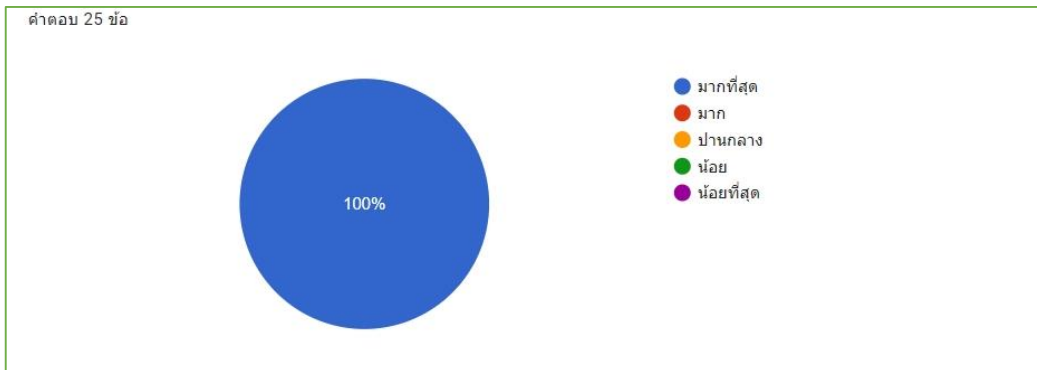
ผลการวิเคราะห์ พบว่า ข้าราชการสำนักงานการต่างประเทศมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมให้บรรลุตามแผนบูรณาการของสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 100

7. กิจกรรมโครงการไหนที่ท่านชื่นชอบมากที่สุด



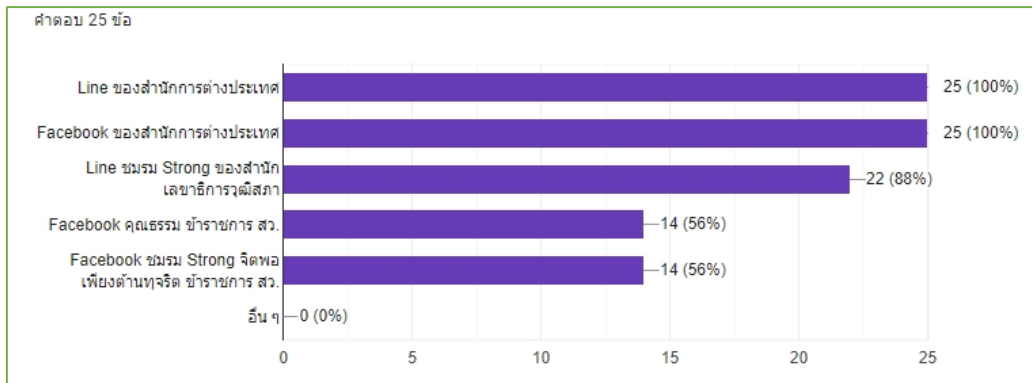
ผลการวิเคราะห์ พบว่า ข้าราชการสำนักงานการต่างประเทศชื่นชอบกิจกรรมเฉพาะธุรกิจพอเพียง จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 32 กิจกรรมส่งเสริมด้านศาสนา จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 12 กิจกรรมจิตอาสาทำความดี เพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 24 และกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 32

8. ท่านมีความพึงพอใจในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักในระดับใด



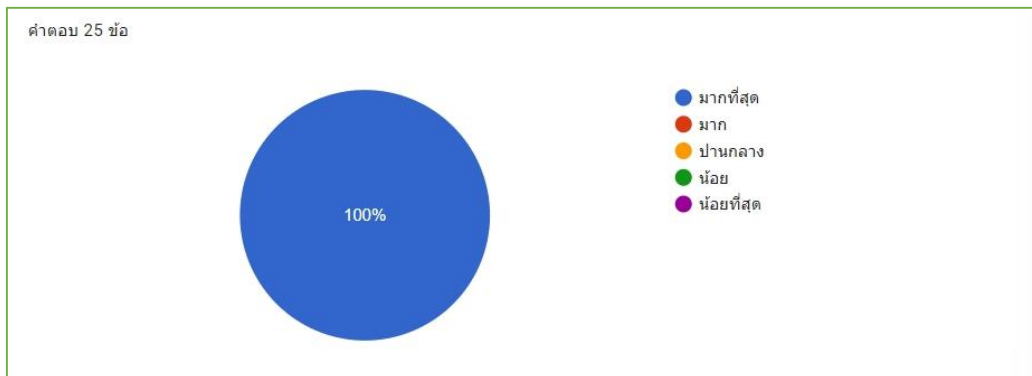
ผลการวิเคราะห์ พบว่า ข้าราชการสำนักงานการต่างประเทศมีความพึงพอใจในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักในระดับมากที่สุด จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 100

9. ท่านรับรู้เกี่ยวกับโครงการ/กิจกรรมของสำนักงานการต่างประเทศผ่านช่องทางใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)



ผลการวิเคราะห์ พบว่า ข้าราชการสำนักงานการต่างประเทศได้รับทราบทาง Line ของสำนักงานการต่างประเทศ ร้อยละ 100 Facebook ของสำนักงานการต่างประเทศ ร้อยละ 100 Line ชมรม Strong ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร้อยละ 88 Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. ร้อยละ 60 และ Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. ร้อยละ 60

10. ท่านเข้าร่วมกิจกรรม / โครงการของสำนักงานการต่างประเทศด้วยความเต็มใจในระดับใด



ผลการวิเคราะห์ พบว่า ข้าราชการสำนักงานการต่างประเทศมีความเต็มใจในการเข้าร่วมกิจกรรมหรือโครงการของสำนักงานการต่างประเทศ ในระดับมากที่สุด จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 100

สรุปผลจากการสำรวจการรับรู้และเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ ตั้งแต่ข้อ 1 – 10 สรุปผลภาพรวมได้ ดังนี้

- | | |
|-------------------------|------------|
| ข้อ 1 ผลการสำรวจคิดเป็น | ร้อยละ 100 |
| ข้อ 2 ผลการสำรวจคิดเป็น | ร้อยละ 88 |
| ข้อ 3 ผลการสำรวจคิดเป็น | ร้อยละ 96 |
| ข้อ 4 ผลการสำรวจคิดเป็น | ร้อยละ 92 |
| ข้อ 5 ผลการสำรวจคิดเป็น | ร้อยละ 92 |
| ข้อ 6 ผลการสำรวจคิดเป็น | ร้อยละ 100 |

- | | |
|---|-------------------|
| ข้อ 7 เศรษฐกิจพอเพียง | คิดเป็นร้อยละ 32 |
| กิจกรรมส่งเสริมด้านศาสนา | คิดเป็นร้อยละ 12 |
| กิจกรรมจิตอาสาทำความดี | คิดเป็นร้อยละ 6 |
| กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ | คิดเป็นร้อยละ 32 |
| ข้อ 8 ผลการสำรวจคิดเป็น | ร้อยละ 100 |
| ข้อ 9 Line ของสำนักงานการต่างประเทศ | คิดเป็นร้อยละ 100 |
| Facebook ของสำนักงานการต่างประเทศ | คิดเป็นร้อยละ 100 |
| Line ชมรม Strong ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา | คิดเป็นร้อยละ 88 |
| Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. | คิดเป็นร้อยละ 60 |
| Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. | คิดเป็นร้อยละ 60 |
| ข้อ 10 ผลการสำรวจคิดเป็น | ร้อยละ 100 |

จากผลการสรุปการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรต้นแบบ จะเห็นว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศได้รับรู้ เข้าใจ พร้อมทั้งจะให้ความร่วมมือและร่วมขับเคลื่อนให้สำนักงานการต่างประเทศบรรลุผลสำเร็จตามแผนบูรณาการของสำนักทำให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นในโอกาสต่อไป

ภาพประกอบ



กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนา
แผนส่งเสริมคุณธรรมการดำเนินการ
ด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริต
ของสำนักการต่างประเทศ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม
การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

สำนักการต่างประเทศ นำโดยนางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ที่ปรึกษาคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต และนางสาวดาวิกา สมุทรธาลัย หัวหน้าคณะทำงาน ได้มีการนัดประชุมเพื่อพิจารณาทบทวนปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนัก ทั้งนี้บุคลากรของสำนักทุกคนเป็นคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โดยมีการพิจารณา ดังนี้



๑. ทบทวนปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานต่างประเทศ โดยการลดกิจกรรมที่มีการดำเนินการซ้ำซ้อนกับสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เช่น กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานภายนอก เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่มีซ้ำซ้อนกับกิจกรรมที่สำนักงานต่างประเทศจะดำเนินการ ทั้งนี้กิจกรรมดังกล่าวสำนักงานต่างประเทศได้มีการจัดโครงการเครือข่ายบวร “เอื้อนย่านกะดีจีน” เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ โดยร่วมกับสำนักกรรมการ ๓ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานคลังและงบประมาณ และกลุ่มตรวจสอบภายใน ซึ่งกิจกรรมนี้เป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานภายนอก โดยการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติโรงเรียนวัดกัลยาณมิตรเนื่องจากโรงเรียนวัดกัลยาณมิตรเป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมให้อาจารย์ ครู และนักเรียน ปฏิบัติตามหลักศาสนา จนได้รับรางวัลเสมาธรรมจักร รางวัลพระราชทาน ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อพระพุทธศาสนา ประจำปี ๒๕๖๖ รวมทั้งมุ่งมั่นให้ความรู้ ให้การศึกษา ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู รวมทั้งร่วมกันมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ



สำนักงานต่างประเทศ
เข้าร่วม
กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงาน
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

วันที่ 20 มกราคม 2567
นำโดย นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา
สำนักงานต่างประเทศ สำนักกรรมการ 3 สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ
และการสื่อสาร สำนักงานคลังและงบประมาณ และกลุ่มตรวจสอบภายใน
พร้อมด้วยบุคลากร จัดกิจกรรมบวร “เอื้อนย่านกะดีจีน 3 ศาสนา 4 ความเชื่อ”
ในหัวข้อ “การยกย่องเชิดชูโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส”

โดยโรงเรียนวัดกัลยาณมิตรได้ส่งเสริมให้ครูและนักเรียนปฏิบัติตามหลักธรรมทาง
ศาสนาจนได้รับรางวัลเสมาธรรมจักร รางวัลพระราชทาน ผู้ทำคุณประโยชน์
ต่อพระพุทธศาสนาประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะทำงาน STRONG
สำนักงานต่างประเทศ

๒. การดำเนินกิจกรรม ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศในฐานะที่ปรึกษา
คณะทำงาน STRONG ได้มีการเน้นย้ำและการมอบหมายให้บุคลากรของสำนักทุกคนร่วมรับผิดชอบ
โครงการและกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใส
โดยขอความร่วมมือให้บุคลากรของสำนักทุกคนร่วมรับผิดชอบกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมตามที่
ตนเองถนัดหรือหากเกิดข้อสงสัยให้ปรึกษากับนางสาวดาวิกา สมุทรธาลัย หัวหน้าคณะทำงาน

ปัญหาและอุปสรรค จากการประชุมเพื่อทบทวนแผนส่งเสริมคุณธรรมการดำเนินการ
ด้านคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการต่างประเทศพบปัญหา ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักบางคนยังขาดความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม
๒. บุคลากรของสำนักบางคนยังไม่เข้าใจว่าเหตุใดจึงต้องดำเนินการตามแผนส่งเสริม
คุณธรรมการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

การแก้ไขปัญหา ข้อเสนอแนะ

๑. กระตุ้นเตือน ให้ความรู้ ทำความเข้าใจถึงการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม
การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใส
๒. มอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม
การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใส
๓. ติดตามทวงถามกิจกรรมที่ได้มอบหมายเพื่อให้บรรลุตามแผนส่งเสริมคุณธรรม
ที่กำหนดไว้

ประโยชน์ที่ได้รับ

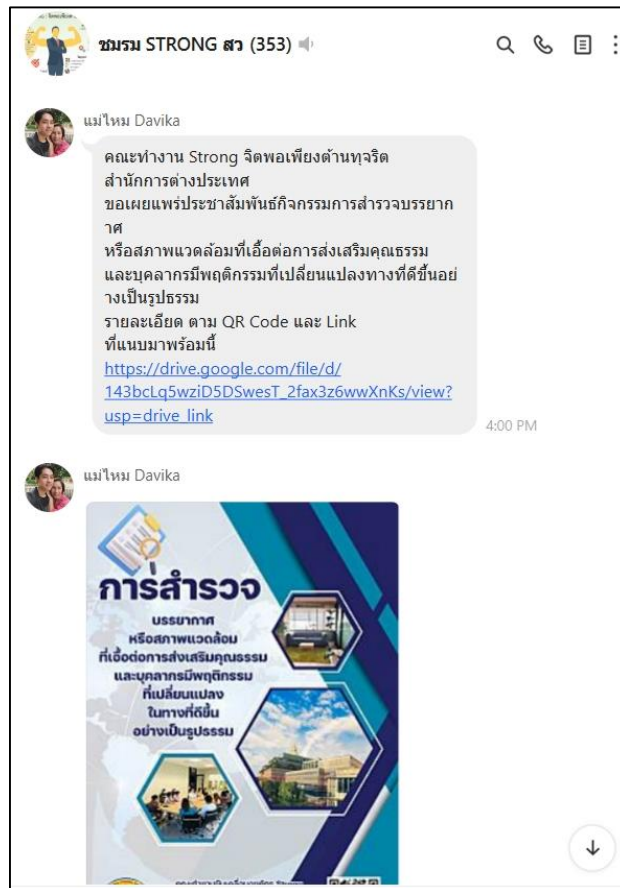
๑. บุคลากรของสำนักมีความรู้ความเข้าใจและให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรม
ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใส
๒. บุคลากรของสำนักที่ได้รับมอบหมายดำเนินกิจกรรมมีความรับผิดชอบและสามารถ
ดำเนินการได้ตามที่ได้รับมอบหมายบรรลุผลตามที่กำหนดไว้
๓. บุคลากรของสำนักสามารถร่วมกันแก้ไขปัญหาและดำเนินการตามแผนส่งเสริม
คุณธรรมการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสได้บรรลุผลสำเร็จ

.....

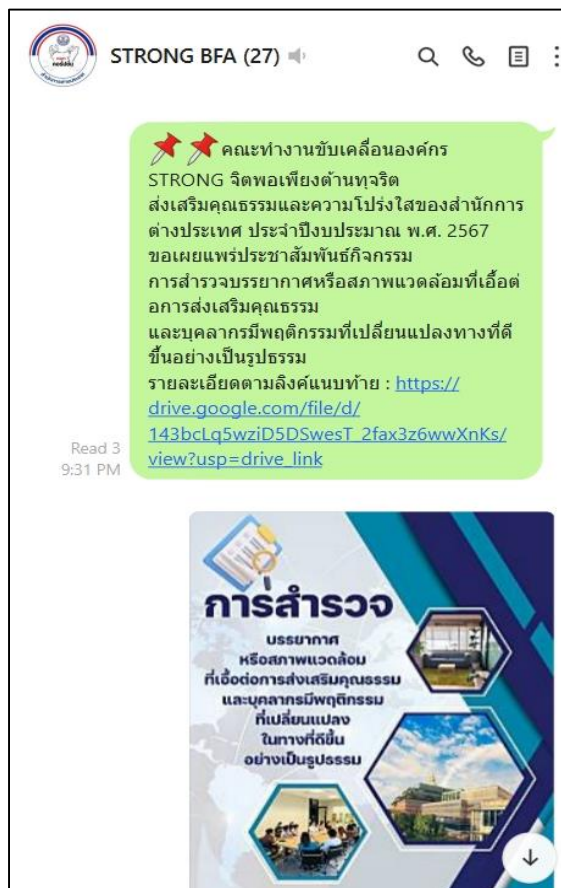
การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ

การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

เพจ ชมรม Strong ของสำนักงานฯ



แอปพลิเคชัน Line Strong ของสำนักงานต่างประเทศ



Facebook ของสำนักการต่างประเทศ

สำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เผยแพร่โดย เมล ศรีงามบนบน · 1 วัน · 🌐

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพบหารือด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม รายละเอียดตามลิงค์แนบท้าย : ... ดูเพิ่มเติม

การสำรวจ

**บรรยากาศ
หรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
และบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลง
ในทางที่ดีขึ้น
อย่างเป็นรูปธรรม**



 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong
จัดพบเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



Facebook องค์กรคุณธรรม ข้าราชการ สว.

คุณธรรม ข้าราชการ สว.
3 นาที · 🌐

📌 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จัดทบทับงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสสำนึกการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ถึงกิจกรรมการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

รายละเอียดตามลิงค์แนบท้าย :
https://drive.google.com/_/143bcLq5wziD5D5wesT.../view...

การสำรวจ
บรรยากาศ
หรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
และบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลง
ในทางที่ดีขึ้น
อย่างเป็นรูปธรรม

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร Strong
วัตถุประสงค์ตามกฎวิธี
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
สำนึกการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.

ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.
3 นาที

● ● คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ. 2567 ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการสำรวจบรรยากาศ
หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงทางที่ดีขึ้นอย่างเป็น
รูปธรรม
รายละเอียดตามลิงค์แนบท้าย :
<https://drive.google.com/.../143bcLq5wziD5DSWest.../view...>

การสำรวจ
บรรยากาศ
หรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
และบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลง
ในทางที่ดีขึ้น
อย่างเป็นรูปธรรม

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร Strong
จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต
พ.ศ. 2567



การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ

คลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เพจ ชมรม Strong ของสำนักงานฯ



ชมรม STRONG สว (366) 📣



สำนักงานต่างประเทศ
ขอเผยแพร่การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก
ตาม QR CODE และ Like ด้านล่างนี้

https://drive.google.com/file/d/1iYqz_4z0szk6mPLaHXV5Rj08gmn64wJu/view?usp=drive_link

อ่านแล้ว 7
13.45 น.

SENATE STRONG
การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตาม
คุณธรรมเป้าหมาย
ของสำนักงานต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ 2567

จัดทำโดย
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จัดพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
และความโปร่งใส
สำนักงานต่างประเทศ

SENATE STRONG

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

อ่านแล้ว 6
13.45 น.

บันทึก | บันทึกเป็น... | แชร | ส่งไปยัง Keep Memo

แอปพลิเคชัน Line Strong ของสำนักการต่างประเทศ



STRONG BFA (27)



13.13 น.

สำนักการต่างประเทศ
ขอเผยแพร่การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก
ตาม QR CODE และ Like ด้านล่างนี้
https://drive.google.com/file/d/1iYqz_4z0szk6mPLaHXV5Rj08gmn64wJu/view?usp=drive_link

อ่านแล้ว 4
13.46 น.

การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตาม
คุณธรรมเป้าหมาย
ของสำนักการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ 2567

จัดทำโดย
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จัดเพื่อเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
และความโปร่งใส
สำนักการต่างประเทศ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

อ่านแล้ว 4
13.46 น.

บันทึก | บันทึกเป็น... | แชร | ส่งไปยัง Keep Memo

Facebook ของสำนักงานต่างประเทศ

 สำนักงานต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เผยแพร่โดย Joyjoy Joy - 1 นาที · 🌐

สำนักงานต่างประเทศ ขอเผยแพร่การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก
ตาม QR CODE และ Like ด้านล่างนี้
<https://drive.google.com/.../1iYqz.../view...>

 **การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตาม
คุณธรรมเป้าหมาย
ของสำนักงานต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ 2567**



**จัดทำโดย
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
และความโปร่งใส
สำนักงานต่างประเทศ**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ดูข้อมูลเชิงลึกและโฆษณา [ไปรับฟีดแบ็ก](#)

Facebook องค์กรคุณธรรม ข้าราชการ สว.



คุณธรรม ข้าราชการ สว.

1 นาที · 🌐

...

👍👍 สำนักการต่างประเทศ ขอเผยแพร่การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก
ตาม QR CODE และ Like ด้านล่างนี้

<https://drive.google.com/.../1iYqz.../view...>

SENATE STRONG

**การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตาม
คุณธรรมเป้าหมาย
ของสำนักการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ 2567**

SENATE STRONG

**จัดทำโดย
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
และความโปร่งใส
สำนักการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

👍 คุณธรรม ข้าราชการ สว.

Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.

 ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. ...
เผยแพร่โดย คุณธรรม ข้าราชการ สว. · 1 นาที · 🌐

👍👏 สำนักการต่างประเทศ ขอเผยแพร่การสำรวจพฤติกรรมปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักตาม QR CODE และ Like ด้านล่างนี้
<https://drive.google.com/.../11Yqz.../view...>

 **การสำรวจพฤติกรรมปฏิบัติตาม
คุณธรรมเป้าหมาย
ของสำนักการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ 2567**





**จัดทำโดย
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
และความโปร่งใส
สำนักการต่างประเทศ**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ดูข้อมูลเชิงลึกและโฆษณา ไปวินาทีถัดไป

👍 ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.

👍 **ถูกใจ**

🗨 **แสดงความคิดเห็น**

👉 **แชร์**

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

- เพจชมรม Strong สำนักงาน



ชมรม STRONG สว (366) 🗣️



📌📌 สำนักงานต่างประเทศ

ขอเผยแพร่รายงานผลสำรวจความพึงพอใจในการขอรับบริการการขอหนังสือเดินทางราชการและการขอหนังสือนำตรวจลงตราหนังสือเดินทางราชการ โดยมีรายละเอียดตาม Link ที่แนบมาพร้อมนี้

https://drive.google.com/file/d/1D1bR8dVPuSQddLDLIGPD_5ILRWs-MRXV/view?usp=drive_link

อ่านแล้ว 21
16.02 น.

รายงานผลสำรวจความพึงพอใจ
ในการขอรับบริการการขอหนังสือเดินทางราชการ
และการขอหนังสือนำตรวจลงตราหนังสือเดินทางราชการ

ชมรม STRONG สว

ชมรมสำนักงานส่งเสริมชมรม STRONG สวขอเชิญชวนผู้ถือ
หนังสือเดินทางราชการและคนในครอบครัว สังกัดการต่างประเทศ
ประจำตัวไปรับแบบ พ.ก. 2567

อ่านแล้ว 19
16.02 น.

บันทึก | บันทึกเป็น... | แชร์ | ส่งไปยัง Keep Memo

- แอปพลิเคชัน Line Strong ของสำนักงานต่างประเทศ



STRONG BFA (27) 🔊



📌📌 สำนักงานต่างประเทศ

ขอเผยแพร่รายงานผลสำรวจความพึงพอใจในการขอรับบริการการขอหนังสือเดินทางราชการและการขอหนังสือนำตรวจลงตราหนังสือเดินทางราชการ โดยมีรายละเอียดตาม Link ที่แนบมาพร้อมนี้

https://drive.google.com/file/d/1D1bR8dVPuSQddLDLIGPD_5ILRWs-MRXV/view?usp=drive_link

16.03 น.



บันทึก | บันทึกเป็น... | แอช | ส่งไปยัง Keep Memo

- Facebook ของสำนักงานต่างประเทศ



สำนักงานต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

เผยแพร่โดย Joyjoy Joy · 1 นาที · 🌐

...

📄📄 สำนักงานต่างประเทศ ขอเผยแพร่รายงานผลสำรวจความพึงพอใจในการขอรับบริการการขอหนังสือเดินทางราชการและการขอหนังสือนำตรวจลงตราหนังสือเดินทางราชการ โดยมีรายละเอียดตาม Link ที่แนบมาพร้อมนี้
<https://drive.google.com/.../1D1bR8dVPuSQddLDLIGP.../view...>

- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.

 **คุณธรรม ข้าราชการ สว.**
1 นาที · 🌐

สำนักงานต่างประเทศ ขอเผยแพร่รายงานผลสำรวจความพึงพอใจในการขอรับบริการการขอหนังสือเดินทางราชการและการขอหนังสือนำตรวจลงตราหนังสือเดินทางราชการ โดยมีรายละเอียดตาม Link ที่แนบมาพร้อมนี้

<https://drive.google.com/.../1D1bR8dVPuSQddLDLIGP.../view...>



SENATE STRONG

รายงานผลสำรวจความพึงพอใจ
ในการขอรับบริการการขอหนังสือเดินทางราชการ
และการขอหนังสือนำตรวจลงตราหนังสือเดินทางราชการ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักงานต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.



ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.

เผยแพร่โดย คุณธรรม ข้าราชการ สว. · 1 นาที ·

...

สำนักการต่างประเทศ ขอเผยแพร่รายงานผลสำรวจความพึงพอใจในการขอรับบริการการขอหนังสือเดินทางราชการและการขอหนังสือนำตรวจลงตราหนังสือเดินทางราชการ โดยมีรายละเอียดตาม Link ที่แนบมาพร้อมนี้

<https://drive.google.com/.../1D1bR8dVPuSQddLDLIGP.../view...>

รายงานผลสำรวจความพึงพอใจ
ในการขอรับบริการการขอหนังสือเดินทางราชการ
และการขอหนังสือนำตรวจลงตราหนังสือเดินทางราชการ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ

คลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เพจ ชมรม Strong ของสำนักงานฯ



ชมรม STRONG สว (366)



สำนักงานต่างประเทศ

ขอเผยแพร่รายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยมีรายละเอียดตาม Link ที่แนบมาพร้อมนี้

<https://drive.google.com/file/d/1ttilb3nETSkCYUVjJhVgchOtOl6-lpm5/view?usp=sharing>

อ่านแล้ว 12
16,27 น.



อ่านแล้ว 12
16,27 น.

บันทึก | บันทึกเป็น... | แชร์ | ส่งไปยัง Keep Memo

แอปพลิเคชัน Line Strong ของสำนักงานต่างประเทศ



STRONG BFA (27)



📌📌 สำนักงานต่างประเทศ

ขอเผยแพร่รายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยมีรายละเอียดตาม Link ที่แนบมาพร้อมนี้

<https://drive.google.com/file/d/1ttilb3nETskCYUVjHvGchOtOl6-lpm5/view?usp=sharing>

อ่านแล้ว 2
16.29 น.



อ่านแล้ว 2
16.29 น.

บันทึก | บันทึกเป็น... | แชร์ | ส่งไปยัง Keep Memo

Facebook ของสำนักการต่างประเทศ



สำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

เผยแพร่โดย Joyjoy Joy · 1 นาที · 🌐

...

👉👉 สำนักการต่างประเทศ ขอเผยแพร่รายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยมีรายละเอียดตาม Link ที่แนบมาพร้อมนี้

<https://drive.google.com/.../1ttilb3nETSkCYUVjHv.../view...>

Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.



คุณธรรม ข้าราชการ สว.

1 นาที · 🌐

...

📄📄 สำนักงานต่างประเทศ ขอเผยแพร่รายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยมีรายละเอียดตาม Link ที่แนบมาพร้อมนี้
<https://drive.google.com/.../1ttilb3nETSkCYUVjHv.../view...>

สำนักงานต่างประเทศ
รายงานการสำรวจการรับรู้
และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร
คุณธรรม

จัดทำโดย
คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร Strong
จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความ
โปร่งใส สำนักงานต่างประเทศ
ประจำบึงปะนาณ พ.ศ. 2567

Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.



ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.

เผยแพร่โดย คุณธรรม ข้าราชการ สว. · 1 นาที ·

...

🌸🌸🌸 สำนักการต่างประเทศ ขอเผยแพร่รายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยมีรายละเอียดตาม Link ที่แนบมาพร้อมนี้

<https://drive.google.com/.../1ttilb3nETSkCYUVjHv.../view...>

สำนักการต่างประเทศ

รายงานการสำรวจการรับรู้ และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม



จัดทำโดย



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong
จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความ
โปร่งใส สำนักการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

- เฟจชมรม Strong สำนักงาน



- แอปพลิเคชัน Line Strong ของสำนักการต่างประเทศ



- Facebook ของสำนักการต่างประเทศ

 สำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เผยแพร่โดย เมื่อ ๑๓ มิถุนายน ๒๐๒๑ · 11 นาที · 🌐

คณะทำงาน STRONG จัดพื่อเพื่องด้านทุจริตสำนักการต่างประเทศ ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต รายละเอียดติดตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้

#สำนักการต่างประเทศ
#สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนา
แผนส่งเสริมคุณธรรมการดำเนินการ
ด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริต
ของสำนักการต่างประเทศ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพื่อเพื่องด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.

 คุณธรรม ข้าราชการ สว.
1 นาที · 🌐

😊😊 คณะทำงาน STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตสำนักงานการต่างประเทศ
ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ "กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมการดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการต่างประเทศ"
👉👉 รายละเอียดตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้

กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนา
แผนส่งเสริมคุณธรรมการดำเนินการ
ด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานการต่างประเทศ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักงานการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- Facebook ชมรม Strong จัดพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.

 ชมรม Strong จัดพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.
1 นาที · 🌐

😊😊 คณะทำงาน STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตสำนักงานการต่างประเทศ ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ "กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการต่างประเทศ"

👤👤 รายละเอียดตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้

กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนา
แผนส่งเสริมคุณธรรมการดำเนินการ
ด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานการต่างประเทศ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักงานการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567