

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ไตรมาส ๒ ตั้ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	<p>๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy</p> <p>๕. การติดตามประเมินผล การปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๑. สำนักงานการต่างประเทศ ได้จัดทำประกาศเกี่ยวกับการดำเนินการด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้</p> <p>๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการดำเนินงาน คุณภาพ และสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการดำเนินงาน คุณภาพ และสิ่งแวดล้อม</p> <p>๓) ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ และบุคลากร จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการดำเนินงาน คุณภาพ และสิ่งแวดล้อม โดยจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>สำนักงานการต่างประเทศมีประกาศด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้</p> <p>๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการดำเนินงาน คุณภาพ และสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒) ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการดำเนินงาน คุณภาพ และสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒. ลายมือชื่อบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน</p> <p>๓. Infographic การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน</p> <p>๔. ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา</p> <p>๓) ประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลตามหลัก ธรรมาภิบาล</p> <p>๔) ประกาศนโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๒. ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ พร้อมด้วยบุคลากร จำนวน ๒๕ คน คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับ การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กร ต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และ สิ่งแวดล้อม ในวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>๓. สำนักงานต่างประเทศได้มีการ ประกาศ “งดรับ งดให้” ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ เพื่อเป็นการเสริมสร้าง วัฒนธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์และโปร่งใส</p>		<p>๓) ประกาศนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคลตามหลัก ธรรมาภิบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔) ประกาศนโยบายการไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๕. ประกาศนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคลตาม หลักธรรมาภิบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๖. ประกาศนโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๗. สรุปรายงานการประเมินผล การดำเนินการตามนโยบาย การไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๘. เอกสารการประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒	กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานต่างประเศได้มีการประชุมเพื่อทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการจัดกิจกรรมในระดับสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเศเห็นชอบให้มีการประชุมสำนักงานต่างประเศ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานต่างประเศร่วมกันทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนักงานต่างประเศ ซึ่งในการประชุมฯ ดังกล่าว มีบุคลากรของสำนักงานต่างประเศเข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๕ คน จากจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเศ พร้อมด้วยบุคลากร จำนวน ๒๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ของบุคลากรทั้งหมด ๒๕ คน เข้าร่วมประชุมเพื่อทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนักงานคลั่งและงบประมาณให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	สำนักงานการต่างประเศมีการกำหนดปฎิญาคุณธรรม และกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค (Don’ts) ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<p>๑. องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรม เป้าหมายของสำนักงานต่างประเศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. Infographic ปฎิญาคุณธรรมและคุณธรรม เป้าหมายของสำนักงานต่างประเศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. Infographic กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม</p> <p>๔. บันทึกการประชุมสำนักงานการต่างประเศ ที่ ๓/๒๕๖๖</p> <p>๕. ลายมือชื่อบุคลากร ผู้เข้าร่วมประชุมระดมความคิดทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม</p> <p>๖. เอกสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓	<p>การจัดทำแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่มแบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> ● องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร ● แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย ● มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศได้มีแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อติดตามงานและมอบหมายงาน และได้มีการประชุมสำนักเพื่อพิจารณางานและมอบหมายงานแผนส่งเสริมสนับสนุนการเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส และติดตามงานด้านอื่น ๆ</p>	<p>สำนักงานต่างประเทศมีแผนส่งเสริมสนับสนุนการเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>สำนักงานต่างประเทศได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด</p>	<p>๑. แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. Infographic การประชุมการประชุมจัดทำแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ</p> <p>๔. การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู					
๔	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศได้มีการแต่งตั้ง คณะทำงานจิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสของ สำนักงานต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อ มอบหมายและร่วมกันรับผิดชอบการ ดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส	สำนักงานต่างประเทศมีคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร Strong จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมความ โปร่งใสของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงาน ต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการดำเนินการ ตามหน้าที่และอำนาจอย่าง ถูกต้องครบถ้วนเป็นไปตามแผนที่ กำหนดไว้	๑.คำสั่งแต่งตั้งสำนักงาน ต่างประเทศ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้าน ทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสของสำนักงาน ต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. Infographic การประชุม จัดทำแผนส่งเสริมส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรมฯ ของสำนักงาน ต่างประเทศ ๓. การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	
๕	จัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศจัดทำรายงานผล การดำเนินการตามแผนบูรณาการ	รายงาน ๑ ฉบับ	รายงาน ๑ ฉบับ	รายงานแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของสำนัก	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของ สำนักเทคโนโลยีฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๗ กิจกรรม กำหนดส่งวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ได้ส่งไฟล์ pdf ในเว็บไซต์ศูนย์ การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (https://moral.senate.go.th/)และ จัดส่งไลน์ word ไปยังเมล moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว</p>			<p>การต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ ส่งเข้าระบบ ตามที่กำหนดไว้เรียบร้อยแล้ว</p>	
๖	<p>กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศ โดยคณะทำงานด้านการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นฯ ภายใต้คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริตฯ ของสำนักกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการ ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เพื่อหา</p>	<p>๑. รายงานจำนวน ๑ เรื่อง</p> <p>๒. สำนักงานต่างประเทศ ได้เลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ สำนัก ประกอบด้วย</p> <p>- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายเรวัต วรรณรักษ์ ตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์เชี่ยวชาญ</p> <p>- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวน ๑ คน</p>	<p>๑. บุคลากรภายในสำนักงาน ต่างประเทศได้มีการรับรู้และให้ การยอมรับบุคลากรผู้ที่ได้เลือกให้ เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนัก โดย มีการประชาสัมพันธ์ให้รับรู้ รับทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๒. สำนักงานต่างประเทศมี รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือก บุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของ</p>	<p>๑. รายงานผลการสรรหา ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น สังกัดสำนักงานต่างประเทศ</p> <p>๒. แบบประเมินการสรรหา ข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แบบ ๑) และแบบ รายงานผลการสรรหา ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มี</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>แนวทางและวิธีการเลือกจากข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น มีคุณสมบัติตามเกณฑ์การประเมิน โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องย้อนหลัง ๓ ปี ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - บรรจุเป็นบุคลากรของสำนักมีระยะเวลาครบ ๓ ปีขึ้นไป - ลาป่วยและลากิจส่วนตัวรวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี (ยกเว้น ลาป่วยจำเป็น) - มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปี - มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย - ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา 	ได้แก่ นางสาวปรารมย์ โพธิ์สาลี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	สำนักงานต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	<p>คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น สังกัดสำนักงานต่างประเทศ (แบบ ๒)</p> <p>๓. อินโฟกราฟฟิก รายชื่อบุคลากรสำนักงานต่างประเทศ ผู้ได้รับคัดเลือกให้เป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>๔. ภาพการประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานต่างประเทศผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทั้งนี้ หลังจากที่ทุกกลุ่มงานส่งรายชื่อบุคลากรที่เข้าเกณฑ์ตามที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน จึงได้มีการตรวจสอบและดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตย โดยเลือกตั้งโดยวิธีหย่อนบัตรเลือกตั้ง โดยกำหนดการเลือกตั้งภายในสำนักการต่างประเทศเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และมีการประเมินผลเรียบร้อยแล้ว</p>				
๗	<p>กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักการต่างประเทศได้มอบหมายให้บุคลากรของสำนักเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๔ กองความปลอดภัยแรงงาน อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>๑) ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามหลัก ๓ มิติ</p>	<p>- บุคลากรของสำนักการต่างประเทศได้เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๔ กองความปลอดภัยแรงงาน อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>- สำนักการต่างประเทศมีเครือข่ายเพิ่มอีก ๑ เครือข่าย</p>	<p>๑. สำนักการต่างประเทศมีรายงานสรุปรายงานกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. สำนักการต่างประเทศได้นำองค์ความรู้ที่ได้จากการ แลกเปลี่ยนมาประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนัก</p>	<p>๑. รายงานสรุปรายงานกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. Infographic การเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของบุคลากรสำนักการต่างประเทศ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๕ คุณธรรม และบันได ๙ ขั้นไปสู่ความสำเร็จ</p> <p>๒) การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น</p> <p>๒. สำนักการต่างประเทศได้รวบรวมข้อมูลและความรู้จากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มาจัดทำรายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรได้รับทราบทั่วกัน</p>			<p>๓. เอกสารการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	
๘	<p>กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑.สำนักการต่างประเทสนำโดยผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ</p>	<p>บุคลากรของสำนักการต่างประเทศได้เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (National Telecom Public Company Limited – NT) เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่</p>	<p>๑. รายงานสรุปรายงานกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (National Telecom Public Company Limited – NT) จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑. รายงานสรุปรายงานกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก ของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักเข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (National Telecom Public Company Limited – NT)</p> <p>๒.สำนักการต่างประเทศได้รวบรวมข้อมูลและความรู้จากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัท ๓ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (National Telecom Public Company Limited – NT) มาจัดทำรายงานสรุปกิจกรรมของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรได้รับทราบทั่วกัน</p>	<p>๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๔ กองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน) จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>- สำนักการต่างประเทศมีเครือข่ายเพิ่มอีก ๑ เครือข่าย</p>	<p>๒. สำนักการต่างประเทศได้นำองค์ความรู้ที่ได้จากการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้มาประยุกต์ใช้ในการเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริตของสำนัก</p>	<p>๒. Infographic การเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตของบุคลากรสำนักการต่างประเทศ</p> <p>๓. เอกสารการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	
๙	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักการต่างประเทศ โดย นางสาว นิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ ได้มีการส่งเสริม</p>	<p>บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ มีความตระหนักและให้ความสำคัญกับโครงการและกิจกรรมทางศาสนา ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของสำนักได้น้อมนำหลักธรรมทาง</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. การดำเนินกิจกรรมทางศาสนาส่งผลให้บุคลากรสำนักการ</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา ดังนี้</p> <p>๑) เข้าร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานในนามวุฒิสภา</p> <p>๒) ร่วมทำบุญเนื่องในโอกาสส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ ณ บริเวณห้องโถง ชั้น ๔ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓) เข้าร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทยใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข”</p> <p>๔) กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ในกิจกรรมบวร “เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นออเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ”</p> <p>๒. สำนักงานต่างประเทศ ได้รวบรวมข้อมูลและความรู้มาจัดทำรายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา เพื่อเผยแพร่ ให้บุคลากรได้รับทราบทั่วกัน</p>	<p>ศาสนาใช้ในการปฏิบัติงานการดำรงชีวิต และการเข้าร่วมสังคมได้อย่างมีความสุข ทั้งนี้ทุกกิจกรรมบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศได้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๐๐ เปอร์เซนต์ เช่น การร่วมแรงร่วมใจการเข้าร่วมในโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ การบริจาคทรัพย์ส่วนตนตามกำลังศรัทธาเพื่อนำทรัพย์ดังกล่าวไปร่วมกิจกรรมในการทำบุญทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา การนำสิ่งของมาจำหน่ายเพื่อนำเงินที่ได้จากการจำหน่ายทำบุญหรือบริจาคแก่โรงเรียน วัด และชุมชน เป็นต้น</p>	<p>ต่างประเทศมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น เนื่องจากบุคลากรได้รับการปลูกฝังเรื่องการทำความดีและมีจิตสำนึกที่ดี มีความประพฤติทางกาย วาจา และใจ มีความตระหนักรู้ในคำสอนตามหลักศาสนา และนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยจะปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้งานตามภารกิจหลักของสำนักงานการต่างประเทศมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๒. เอกสารการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๐	กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักการต่างประเทศโดย นางสาว นิสافر วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการ สำนักการต่างประเทศได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักเรื่องการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรม Recycle แยกประเภทเพื่อนำส่ง Wake Up Waste ให้นำไป Recycle และร่วมกันแยกประเภทขยะ Recycle ที่บ้านนำมาสมทบโดย เพื่อนำไปจำหน่ายนำเงินเข้าสวัสดิการของสำนัก</p> <p>๒) กิจกรรม “เยือนย่านกะดีจีนตามกลิ่นอเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ” ในหัวข้อ “การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิต” โดยให้บุคลากรเข้าร่วมเรียนรู้การทำผ้าอ้อมคราม สืบสานภูมิปัญญาและวิถีชาวบ้านที่</p>	บุคลากรของสำนักการต่างประเทศได้เข้าร่วมกิจกรรม และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปต่อยอดธุรกิจของครอบครัวโดยการย้อมผ้าครามจำหน่ายเพื่อเพิ่มรายได้ เพื่อใช้เองในครอบครัว หรือแจกจ่ายเพื่อช่วยเหลือสังคม	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปเป็นหลักในการปฏิบัติราชการและการดำรงชีวิต และมีความรู้ที่ได้รับไปต่อยอดได้</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. เอกสารการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดดเด่นจากผู้แทนชุมชนโรจคราม และฝึกปฏิบัติ (WORK SHOP) การทำผ้าอ้อมคราม เพื่อนำมาพัฒนาต่อยอดเป็นอาชีพหรือนำมาใช้เองในชีวิตประจำวัน สร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ สามารถพึ่งพาตนเองได้ หรือถ่ายทอดให้ผู้อื่นมีความรู้ สะท้อนให้เห็นถึงความพอเพียง และเป็นการสืบสานภูมิปัญญาชาวบ้านที่สืบทอดกันมานานของคนไทย</p>				
๑๑	<p>การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๑. สำนักการต่างประเทศได้ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และพฤติกรรมบุคลากรของสำนักการต่างประเทศในรูปแบบ Google Form โดยให้บุคลากรของสำนักการต่างประเทศจำนวน ๒๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ร่วมตอบแบบสำรวจดังกล่าว</p>	<p>สำนักการต่างประเทศจัดทำแบบสำรวจในรูปแบบ Google Form โดยแบ่งการสำรวจออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่</p> <p>ส่วนที่ ๑ ความคิดเห็นของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>ส่วนที่ ๒ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมบุคลากรของสำนักการต่างประเทศจากการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>รายงานผลการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑. รายงานผลการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. เอกสารการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. สำนักการต่างประเทศดำเนินการรวบรวมผลสำรวจจัดทำเป็นรายงานผลการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>				
๑๒	กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. บุคลากรสำนักการต่างประเทศได้ร่วมกำหนดแนวทางการจัดกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ โดยได้เข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมการลงนามถวายพระพรพระเจ้าวรวงศ์เธอพระองค์เจ้าอทิตยาทรกิติคุณ เนื่องในโอกาสวันพระราชสมภพโดยบุคลากรของสำนักการต่างประเทศได้แสดงถึงความจงรักภักดีจึงได้มีการลงนามถวายพระพรพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าอทิตยาทรกิติคุณ</p>	<p>บุคลากรสำนักการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ของบุคลากรทั้งหมด ๒๕ คน มีความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการวางแผน แสดงความคิดเห็น และเสนอแนะแนวทางในการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์</p>	<p>บุคลากรของสำนักการต่างประเทศที่มีส่วนร่วมในการวางแผน แสดงความคิดเห็น และเสนอแนะแนวทางในการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน จำนวน ๒๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ของบุคลากรทั้งหมด ๒๕ คน รู้จักเสียสละความสุขส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีน้ำใจ มีความร่วมใจและสามัคคี เกิดความภาคภูมิใจในความดี ความเสียสละที่ตนได้กระทำต่อเพื่อนมนุษย์ สังคม และประเทศชาติ</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. เอกสารการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒) กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง</p> <p>๓) กิจกรรมถวายพระพรชัยมงคลและกำลังใจ แต่สมเด็จพระชนนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ และขอเจริญรอยตามเบื้องพระบาท โดยจะตั้งมั่นที่จะสร้างสรรค์คุณประโยชน์แก่แผ่นดิน เพื่อทดแทนบุญคุณของแผ่นดินและจะสนองพระมหากรุณาธิคุณตลอดไป</p> <p>๓) กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ณ โรงเรียนบ้านซับบอน อำเภอกำแพงคอย จังหวัดสระบุรี</p> <p>๔) กิจกรรมกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ครั้งที่ ๔๐ ถวายพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันนวมินทรมหาราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๕) กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ครั้งที่ ๔๑ ถวายพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันปิยมหาราช ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศได้เป็นส่วนหนึ่ง ในการ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เข้าร่วมถวายราชสักการะอนุสาวรีย์ รัชกาลที่ ๕ ณ ฝาเสด็จ จังหวัด สระบุรี และกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา โรงเรียนขนาดเล็กค้อยโอกาส (มอบ อุปกรณ์กีฬา ซ่อมแซม ทาสีเครื่อง เล่น ล้างขัดพื้น และอ่างล้างหน้า และเลี้ยงอาหารกลางวันนักเรียน) ณ โรงเรียนบ้านซับบอน อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี</p> <p>๖) กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ครั้งที่ ๔๔ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล ณ โรงเรียนวัดท้าวอุทอง จังหวัด พระนครศรีอยุธยา เพื่อมอบตุ๊กตา และเลี้ยงอาหารกลางวันเด็กนักเรียน ปลูกต้นรวงผึ้ง รวมถึงร่วมกันทาสี อาคารเรียนโรงเรียนวัดท้าวอุทอง</p> <p>๗) กิจกรรมงานฉลองวันเด็ก แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้ชื่อ งาน “NASAPA Land: ดินแดนผู้ พิทักษ์โลก” ณ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา อาคารรัฐสภา เกียกกาย</p> <p>๘) กิจกรรมจิตอาสาโครงการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยมิติเชิงวัฒนธรรมเนื่องใน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โอกาสวันลอยกระทง “ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชาจันทราคืนเพ็ญ”</p> <p>๙) กิจกรรมตลาดนัดสายแพ โดยสำนักงานต่างประเทศได้มีการขอความร่วมมือบุคลากรของสำนักนำเสื้อผ้าของตนเองที่มีสภาพดีพร้อมใช้งานมาจำหน่ายเพื่อนำเงินได้รายเข้าร่วมโครงการ “บวร” เยือนย่านกะดีจีน ตามถิ่นออเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ โดยได้รับเงินจากการจำหน่ายสินค้าและเงินรับบริจาคจากบุคลากรของสำนักงานต่างประเทศเป็นเงิน ๖,๙๔๐ บาท ทั้งนี้ได้นำเงินจำนวนดังกล่าวบริจาคเพื่อทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาและบริจาคให้กับโรงเรียนและชุมชนต่อไป</p> <p>๑๐) กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ในกิจกรรม “เยือนย่านกะดีจีน ตามถิ่นออเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ”</p> <p>๑๑) กิจกรรมบริจาคโลหิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. สำนักงานต่างประเทศดำเนินการรวบรวมการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ของ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		บุคลากร มาจัดทำรายงานสรุปกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
๑๓	<p>กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประจำปี สำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> • มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) • มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก) • มิติการบริหารจัดการโครงการ • มิติการเบิกจ่ายเบี่ยประชุม • มิติการจัดซื้อจัดจ้าง <p>มิติการรักษาความลับทางราชการ</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานการต่างประเทศได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาทบทวนแผนบริหารด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>สำนักงานการต่างประเทศจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีกรวิเคราะห์ความเสี่ยงในมิติต่าง ๆ</p>	<p>บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ ได้มีการร่วมกันทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. Infographic แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. บันทึกการประชุมและภาพการประชุม</p>	
๑๔	<p>กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p>	<p>สำนักงานการต่างประเทศมีหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกจากประวัติ และมีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอันเป็นที่ประจักษ์แก่</p>	<p>หน่วยงานภายนอกที่ได้รับการยกย่องเชิดชู ได้แก่ โรงเรียนวัดกัลยาณมิตร ที่ได้ส่งเสริมให้ครูและนักเรียนปฏิบัติตามหลักธรรม</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชูโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร ของสำนักงานการต่างประเทศ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักงานต่างประเทศได้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานภายนอก ดังนี้</p> <p>๑. สำนักงานต่างประเทศร่วมกับสำนักกรรมการ ๓ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และกลุ่มตรวจสอบภายใน นำโดย นายตันพงษ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน ได้มีการยกย่องหน่วยงานภายนอก ในกิจกรรม “เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นอ้อเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ โดยได้ยกย่องเชิดชูโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร เนื่องจากโรงเรียนวัดกัลยาณมิตรมีการส่งเสริมให้อาจารย์ ครู และนักเรียนปฏิบัติตามหลักศาสนา โดยการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา มีกิจกรรมให้เด็กนักเรียนสวดมนต์และแผ่เมตตาทุกเช้าก่อนเข้าห้องเรียน</p>	<p>สาธารณชนทั่วไป มีการปฏิบัติตามหลักศาสนาที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาอย่างต่อเนื่องตลอด</p>	<p>ทางศาสนาจนได้รับรางวัลเสาศาธรรมจักร รางวัลพระราชทานผู้ทำประโยชน์ต่อพระพุทธศาสนา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เป็นการฝึกให้เด็กสมาธิในการเรียนหนังสือ ปลูกฝังให้เด็กนักเรียนทุกคนมีความพอเพียง ประหยัดค่าใช้จ่าย เห็นประโยชน์ของความพอเพียง รวมถึงมีการสอนให้เด็กนักเรียนปลูกพืชผักสวนครัวเพื่อนำความรู้ไปใช้ในการดำรงชีวิต ทั้งนี้มีการประชาสัมพันธ์และรณรงค์ให้ความรู้แก่อาจารย์ ครู และนักเรียนให้รู้ถึงโทษของการทุจริต และวิธีการป้องกันการการทุจริต</p> <p>๒. สำนักการต่างประเทศได้รวบรวมข้อมูลมาจัดทำรายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชูโรงเรียนวัดกัลยาณมิตรของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p>				
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักการต่างประเทศได้จัดกิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p>	สำนักการต่างประเทศจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจ และได้รับแนวทางในการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ	<p>๑. อินโฟกราฟิกการจัดกิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒. ภาพการเผยแพร่กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ต้นแบบ โดยเชิญ นางสาววรรณร หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ จากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้เพื่อสร้างความเข้าใจในการจัดทำโครงการ/รายงานผลการดำเนินการเพื่อรับการประเมินองค์การคุณธรรมต้นแบบ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักการต่างประเทศ</p>		<p>ป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</p>		
๑๖	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๑. สำนักการต่างประเทศร่วมกับกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง จัดกิจกรรมภายใต้โครงการ “กลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากร” ในวันจันทร์ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักการต่างประเทศ ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นเพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ สร้างความเข้าใจ และความตระหนัก เรื่องระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภา และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีบุคลากรจาก</p>	<p>สำนักการต่างประเทศได้ดำเนินกิจกรรมร่วมกับกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย ในกิจกรรม “กลุ่มงานวินัยพบบุคลากร” จำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p>๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการรัฐสภาในเรื่องระเบียบว่าด้วยการลา ของข้าราชการรัฐสภามากขึ้นจากกิจกรรมภายใต้โครงการ “กลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากร”</p> <p>๒. จากกิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ เรื่อง วินัยข้าราชการรัฐสภา พร้อมกรณีตัวอย่าง ส่งผลให้บุคลากรมีการปฏิบัติตนได้ถูกต้อง เหมาะสม เพื่อป้องกันมิให้เกิดกรณีการทำผิดวินัยข้าราชการรัฐสภา เช่น มีความสุภาพเรียบร้อยมากขึ้น ปฏิบัติตามระเบียบวินัยของสำนักโดยให้ความร่วมมือในเรื่องการแต่งกายด้วยชุด</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ข้าราชการรัฐสภา ของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. Infographic การจัดกิจกรรมกลุ่มงานวินัยพบบุคลากร</p> <p>๓. Infographic ส่งเสริมให้เรียนรู้เรื่องวินัย</p> <p>๔. เอกสารการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง นำโดย นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว นิติกรชำนาญการพิเศษ และ มวท. ฉัตรชัย ก่อเกิด นิติกรชำนาญการพิเศษ พร้อมด้วยบุคลากรกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย มาบรรยายให้ความรู้</p> <p>๒. ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศได้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญเรื่องวินัยข้าราชการรัฐสภา และมีดำริให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักฯ จัดทำไฟล์ความรู้เรื่องวินัยข้าราชการรัฐสภา เผยแพร่ให้แก่บุคลากรภายในสำนักได้ศึกษา เพื่อใช้เป็นหลักในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๓. สำนักการต่างประเทศได้รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานสรุปกิจกรรม รณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยข้าราชการรัฐสภา ของการสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>		<p>เครื่องแบบข้าราชการในวันประชุมวุฒิสภา ให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน ไม่กดขี่หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติงาน เป็นต้น</p> <p>๓. บุคลากรมีความตระหนักเรื่อง การป้องกันการทุจริต โดยนำความรู้เรื่องวินัยข้าราชการรัฐสภามาใช้ในการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังให้มีประสิทธิภาพ โดยมีความตั้งใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการ และไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนและของหน่วยงาน</p>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๗	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักการต่างประเทศนำโดย ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ พร้อมด้วยบุคลากรของสำนัก เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีลอย กระทง “ขอมาพระแม่คงคกง กราบ บูชา จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๓ ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ใน วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๙.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา (ฝั่งวุฒิสภา) โดยสำนักการต่างประเทศได้ดำเนิน กิจกรรมดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ส่งตัวแทนนางนพมาศ ทูตแห่งความดีในนามของสำนักการ ต่างประเทศเข้าร่วมประกวด ๒) ประกวดกระทงคุณธรรม ๓) ประกวดชบวนคุณธรรม ๔) จัดบุธอาหาร 	สำนักการต่างประเทศได้เข้าร่วม กิจกรรมสืบสานประเพณีลอย กระทง “ขอมาพระแม่คงคกง กราบบูชา จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๓ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ ครั้ง	<ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักการต่างประเทศมี แนวคิดในการจัดทำกระทง คุณธรรม โดยบุคลากรสำนักการ ต่างประเทศได้ให้ความร่วมมือใน การจัดทำกระทงของสำนัก ๒. สำนักการต่างประเทศมีการ คัดเลือกนางนพมาศ เป็นตัวแทน ทูตแห่งความดีในนามของสำนัก การคลังและงบประมาณ 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. รายงานสรุปผลการจัด โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยมิติ เชิงวัฒนธรรมเนื่องในโอกาสวัน ลอยกระทง “ขอมาพระแม่ คงคกง กราบบูชา จันทราคืน เพ็ญ” ครั้งที่ ๓ ๒. เอกสารการประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๕) ส่งตัวแทนสำนักเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดริม แม่น้ำเจ้าพระยา				
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน ..๑๐๐.....				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๑๗.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง		

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๘	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบตาม วิถีกตัญญู	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. บุคลากรของสำนักงาน ต่างประเศนำโดย นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงาน ต่างประเศจำนวน ๒๒ คน ของ จำนวนบุคลากร ๒๕ คน (คิดเป็นร้อย ละ ๘๘) ได้ร่วมพิจารณาแนวทางการ เข้าร่วมกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทาง วัฒนธรรมประเพณีสงกรานต์ไทย) และการออกแบบชบวนแห่งของสำนัก การต่างประเศนำ ตลอดจนการ พิจารณาส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ต่าง ๆ	๑. บุคลากรของสำนักงาน ต่างประเศ จำนวน ๒๒ คน ของ จำนวนบุคลากร ๒๕ คน (ร้อยละ ๘๘) ร่วมกันพิจารณา แนวทางการเข้าร่วมกิจกรรม การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามวิถีกตัญญู (สืบสาน มรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ประเพณีสงกรานต์ไทย) และร่วม ออกแบบชบวนแห่งของสำนักงาน ต่างประเศนำ ตลอดจนการ พิจารณาคัดเลือกบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมต่าง ๆ ๒. บุคลากรของสำนักงาน ต่างประเศ จำนวน ๒๒ คน (ร้อยละ ๘๘) เข้าร่วมกิจกรรม ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลก ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมประเพณี	๑. บุคลากรมีความตระหนักรู้ เรื่องความกตัญญู โดยนำไป ปฏิบัติต่อบุพการีหรือญาติผู้ใหญ่ ที่เคารพนับถือ รวมทั้งนำไป ปฏิบัติต่อผู้ใหญ่หรือผู้อาวุโสที่ได้ ปฏิบัติงานร่วมกัน ๒. บุคลากรเห็นคุณค่าของการ อนุรักษ์ประเพณีสงกรานต์ และจะร่วมสืบสานประเพณี อันดีงามให้คงอยู่สืบไป ๓. บุคลากรเกิดความรัก ความสามัคคี จากการทำกิจกรรม ร่วมกัน ซึ่งส่งผลดีต่อการ ปฏิบัติงานที่ต้องติดต่อ ประสานงานกัน และส่งเสริม ในเรื่องการทำงานเป็นทีมให้มี ประสิทธิภาพ ๔. บุคลากรมีความสุขสนาน รื่นเริงจากการละเล่นต่าง ๆ รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย ลดความเครียด	๑. รายงานสรุปกิจกรรม การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ตามวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญา ทางวัฒนธรรมประเพณี สงกรานต์ไทย) ของสำนักงาน ต่างประเศนำ ๒. Infographic การเข้าร่วม กิจกรรม ๓. การเผยแพร่กิจกรรม ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน ๒๒ คน ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘ เข้าร่วม กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามวิถีกตัญญู (สืบสานมรดก โลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ประเพณีสงกรานต์ไทย) ในวันพุธที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ โดยได้เข้าร่วม กิจกรรมสำคัญ ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมสวมผ้าไทยใส่บาตร พระสงฆ์ ๙ รูป ปล่อยปลาหน้าเขียง ณ ริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา ฝั่งวุฒิสภา และสร้างพระพุทธรูป ปางเปิดโลก บริเวณด้านหน้า สี่ปายะสภาสถาน ริมถนนสามเสน เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่ชีวิต</p> <p>๒) กิจกรรมร่วมชบวนแห่ สืบสานวัฒนธรรมไทยสู่มรดกโลกที่ สื่อถึงความรัก ความสามัคคี และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</p> <p>๓) กิจกรรมการเล่นพื้นบ้าน (กีฬาพื้นบ้าน) ได้แก่ การแข่งขันเก็บ ขยะที่สื่อถึงการรักโลก รักษ์</p>	<p>สงกรานต์ไทย) ในวันพุธที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗</p>	<p>จากการปฏิบัติงาน เกิดความรัก ต่อองค์กร</p>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สิ่งแวดล้อม แข่งขันเก้าอี้ร้าว แข่งขันใส่กางเกงโดยไม่ใช้มือ แข่งขัน วิ่งเปี้ยว แข่งขันวิ่งกบหมาก และแข่งขันกินวิบาก</p> <p>๔) กิจกรรมรณรงค์ขอพรผู้ใหญ่ โดยบุคลากรของสำนักงาน ต่างประเทศได้เข้าร่วมรณรงค์ขอพร จากเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อแสดงถึง ความเคารพ กตัญญู และเพื่อความ เป็นสิริมงคลแก่ชีวิต</p>				
๑๙	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานต่างประเทศได้รวบรวม ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก จัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการ สร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ สำนักงานต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	สำนักงานต่างประเทศ มีคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนักงาน ต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เรื่อง	สำนักงานต่างประเทศ มีการเผยแพร่คลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนักงาน ต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - Facebook สำนักงาน ต่างประเทศ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG จิต	๑. คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง ๒. การเผยแพร่กิจกรรม ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>พอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว.</p> <ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานต่างประเทศ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของชมรม STRONG สว. 		
๒๐	การสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศได้สำรวจ พฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของบุคลากรภายในสำนัก โดยให้บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ตอบ แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายของบุคลากร สำนักงานต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในรูปแบบ Google Form</p>	<p>๑. บุคลากรของสำนักงาน ต่างประเทศจำนวน ๒๕ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ได้ร่วมตอบแบบประเมิน พฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของบุคลากรสำนักงาน ต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในรูปแบบ Google Form</p> <p>๒. จากการประเมินพฤติกรรมการ ปฏิบัติตามปฎิญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของ สำนักงานต่างประเทศ พบว่า บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศ จำนวน ๒๓ คน จากจำนวน</p>	<p>สำนักงานต่างประเทศ ได้รวบรวมผลการสำรวจ พฤติกรรมการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายของบุคลากร ภายในสำนักจัดทำเป็นรายงาน การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก การต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑. รายงานการสำรวจ พฤติกรรมการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ได้กำหนดตัวเลือกให้บุคลากรเลือกตอบว่าได้ปฏิบัติ/ไม่ปฏิบัติ ตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ทั้งนี้ การตอบแบบประเมินดังกล่าว ถือเป็น การสำรวจพฤติกรรมตนเองของบุคลากร และเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรปฏิบัติตามตามคุณธรรมเป้าหมายมากขึ้น	บุคลากร ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒ มีพฤติกรรมปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก และร่วมกันปฏิบัติตามแนวทางที่วางแผนไว้ในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งตระหนักรู้ถึงคุณธรรมเป้าหมายโดยร่วมกันปฏิบัติโดยพร้อมเพรียง ส่งผลให้การดำเนินงานต่าง ๆ เกิดประสิทธิภาพและบรรลุผลสำเร็จ			
๒๑	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักการต่างประเทศได้ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในการขอหนังสือเดินทางราชการและหนังสือนำตรวจลงตราหนังสือเดินทางราชการ เพื่อนำผลการสำรวจความพึงพอใจมาวิเคราะห์ปรับปรุง แก้ไขในการให้บริการในการปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพให้ดียิ่ง ๆ ขึ้นซึ่งได้	สำนักการต่างประเทศ มีแบบสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในรูปแบบ Google Form และมีป้าย QR Code แบบสำรวจความพึงพอใจฯ ณ ห้องของสำนักการต่างประเทศ เพื่อให้ผู้มารับบริการหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในวงงานวุฒิสภาทำการประเมินความพึงพอใจ	สำนักการต่างประเทศ ได้รวบรวมผลการสำรวจความพึงพอใจจากผู้รับบริการจากสมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการ และผู้ที่เกี่ยวข้องในวงงานวุฒิสภา จัดทำเป็นรายงานการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานสรุปผลการสำรวจพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. เอกสารการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ดำเนินการในรูปแบบ Google Form โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ สมาชิก วุฒิสภา จำนวน ๒๐๐ คน ข้าราชการ จำนวน ๔๙ คน บุคคลที่เกี่ยวข้องในวงงานวุฒิสภา จำนวน ๖๙ คนร่วมตอบแบบสำรวจดังกล่าว ๒. สำนักการต่างประเทศดำเนินการ รวบรวมผลสำรวจจัดทำเป็นรายงาน ผลการสำรวจความพึงพอใจในการ ให้บริการ ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
๒๒	รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการต่างประเทศได้ดำเนินการ รวบรวมผลการดำเนินงานตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดทำ รายงานผลการดำเนินงานตามแผน บูรณาการฯ ไตรมาสที่ ๓ พร้อมทั้งได้มี	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อม เอกสารหลักฐาน	กำหนดส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๗	รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักการ ต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมเอกสารหลักฐาน	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การเผยแพร่ไฟล์ pdf ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (https://moral.senate.go.th/) และจัดส่งไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว				
๒๓	กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักการต่างประเทศ ร่วมกับสำนักกรรมาธิการ ๓ สำนักการต่างประเทศ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และกลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัด ได้จัดกิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสกับหน่วยงานภายนอก เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ ดังนี้</p> <p>๑) แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู กับนางปิ่นทอง วงษ์สกุล ประธานชุมชนกุฎี</p>	<p>สำนักการต่างประเทศ ได้ขยายเครือข่ายจำนวน ๒ เครือข่าย ได้แก่</p> <p>๑. ชุมชนกุฎีจีน แขวงวัดกัลยาณ์ เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒. โรงเรียนวัดกัลยาณมิตร แขวงวัดกัลยาณ์ เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร</p>	สำนักการต่างประเทศได้จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๑ ฉบับ	<p>๑. องค์ความรู้ การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จีน และสมาชิกในชุมชน และร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ณ ชุมชนย่านกะดีจีน แขวงวัดกัลยาณ์ เขตธนบุรี กรุงเทพฯ เพื่อร่วมกันสนับสนุนและส่งเสริมให้สมาชิกชุมชน/บุคลากรในสังกัดของตนยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ</p> <p>๒) แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “คุณธรรม ๕ ประการ” ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และให้ความรู้เรื่อง “วินัย” แก่นักเรียนโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต กับโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร เพื่อร่วมกันสนับสนุนและส่งเสริม</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ และร่วมกันสนับสนุนโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในสังกัดของตนเพื่อเป็นประโยชน์ต่อสังคมและส่วนรวมต่อไป				
๒๔	กิจกรรมรักษ์เรา รักโลก	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักงานต่างประเทศนำโดยผู้อำนวยการสำนักนางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ได้มีการรณรงค์ให้บุคลากรของสำนักร่วมแรงร่วมใจกันดำเนินกิจกรรมรักษ์เรา รักโลก รักสิ่งแวดล้อม มีการประชุมระดับสำนักเพื่อกระตุ้นเตือนและเน้นย้ำให้บุคลากรของสำนักทุกคนเห็นถึงความสำคัญของการลดการใช้พลังงานรักษ์สิ่งแวดล้อม ชี้ให้เห็นถึงถึงผลดี ผลเสีย และ</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมรักษ์เรา รักโลก จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. สำนักงานต่างประเทศได้ร่วมกันขับเคลื่อนและจัดกิจกรรมรณรงค์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว ดังนี้</p> <p>๑) ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก</p> <p>๒) ใช้แก้วน้ำส่วนตัวเพื่อลดปริมาณขยะจากแก้วน้ำพลาสติก</p> <p>๓) ร่วมลดการใช้พลังงานโดยการปิดไฟฟ้าตอนพักเที่ยงและหน้าปิดจอคอมพิวเตอร์</p>	สำนักงานต่างประเทศได้รวบรวมกิจกรรมต่าง ๆ จัดทำเป็นรายงานกิจกรรม “รักษ์เรา รักโลก” ของสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรม จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประโยชน์ของการรักษาสິงแวดล้อม โดยร่วมกันคัดแยกขยะทั้งที่บ้าน และที่ทำงานเพื่อเพิ่มมูลค่าของขยะเพื่อนำเงินรายได้เข้าสำนัก และมีการเชิญชวนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการรณรงค์กีฬารักษ์โลก (Zero Waste)</p>	<p>๔)รณรงค์การนำกระดาษ ที่ใช้แล้ว ๑ หน้ากลับมาใช้ใหม่</p> <p>๕) กิจกรรม Recycle แยกประเภท เพื่อนำส่ง Wake Up Waste ให้นำไป Recycle และร่วมกันแยกประเภทขยะ Recycle ที่บ้านนำมาสมทบโดย เพื่อนำไปจำหน่ายนำเงินเข้าสวัสดิการของสำนัก</p> <p>๖) กิจกรรมกีฬารักษ์โลก (Zero Waste)</p>			
๒๕	กิจกรรมเรื่องเล่าความดี	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานต่างประเทศได้เชิญชวนบุคลากรของสำนัก ร่วมบอกเล่าเรื่องราวการทำความดีของตนเองหรือของเพื่อนร่วมงาน ไม่ว่าจะเป็นการ</p>	<p>สำนักงานต่างประเทศ มีเรื่องเล่าการทำความดีของบุคลากรภายในสำนัก จำนวน ๑๑ เรื่อง</p>	<p>สำนักงานต่างประเทศมีการรวบรวมเรื่องเล่าการทำความดีของบุคลากรภายในสำนัก จัดทำเป็นองค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำความดี ของสำนักงานต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑. องค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำความดี ของสำนักงานต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทำความดีต่อเอง ต่อบุพการี ต่อผู้อื่น ต่อสังคม หรือต่อประเทศชาติ ผ่าน ช่องทางแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานต่างประเทศ</p> <p>๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานต่างประเทศได้รวบรวม เรื่องราวการทำความดีของบุคลากรซึ่ง เห็นเป็นที่ประจักษ์ จำนวน ๑๑ โดย เรื่องจริงที่บุคลากรของสำนักงาน ต่างประเทศได้ประสบและปฏิบัติมา โดยจะเห็นว่าการทำงานดีนั้นดีมา จากข้างในไม่มีใครทำให้ อยากได้ต้อง ปฏิบัติเอง ปฏิบัติดีปฏิบัติชอบ ปฏิบัติแล้วทำให้ชีวิตมีความสุข สุขใจ สุขที่ได้ให้ สุขที่ได้ช่วยเหลือ สุขที่ได้ ช่วยชีวิตหนึ่งและต่อไปอีกหลายๆ ชีวิต ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๖	การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๑. สำนักการต่างประเทศโดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้สำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยให้บุคลากรของสำนักการต่างประเทศจำนวน ๒๕ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ตอบแบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในรูปแบบ Google Form</p> <p>๒. คณะทำงานฯ รวบรวมผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจของบุคลากร จัดทำรายงานสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักการ</p>	บุคลากรของสำนักการต่างประเทศจำนวน ๒๕ คน (ร้อยละ ๑๐๐) มีการรับรู้และเข้าใจต่อการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักมีความพึงพอใจ เต็มใจเข้าร่วมกิจกรรมของสำนัก	บุคลากรของสำนักการต่างประเทศจำนวน ๒๕ คน (ร้อยละ ๑๐๐) มีความพอใจ เต็มใจที่จะเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักและของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้ก้าวไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น	<p>๑. รายงานสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ				
๒๗	กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริต	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศได้มีการ ประชุมเพื่อให้ความรู้และรณรงค์ กิจกรรมการปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริตของสำนัก ซึ่งประกอบด้วย มี วินัย ใจสุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้ พอเพียง ณ ห้องประชุมสำนักงาน ต่างประเทศโดยมีผู้อำนวยการสำนัก การต่างประเทศและบุคลากรของ สำนักเข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒ ของบุคลากร ทั้งหมด ๒๕ คน ได้ร่วมกิจกรรม ดังกล่าว	๑. รายงานการรณรงค์ การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของ สำนักงานต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. กิจกรรมจัดทำ Infographic รณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริตประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชัน ไลน์ (Line) ของสำนัก โดยมี บุคลากรของสำนักรับรู้และเข้าใจ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรของสำนักงาน ต่างประเทศปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส โดยไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนใด ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑. รายงานการรณรงค์ การปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริตของสำนักงาน ต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. Infographic รณรงค์ ให้ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ผ่านไลน์สำนักงาน ต่างประเทศ ๓. การเผยแพร่กิจกรรม ผ่านช่องทางต่าง ๆ	
๒๘	กิจกรรมการปรับปรุงหรือ พัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐	สำนักงานต่างประเทศได้มีการ ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อ วันจันทร์ที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕	รายงานแผนส่งเสริมคุณธรรมของ สำนักงานต่างประเทศ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานสรุปการปรับปรุง หรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น	<p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักการต่างประเทศ นำโดย นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ที่ปรึกษาคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต และนางสาวดาวิกา สมุทรธาลัย หัวหน้าคณะได้ ทำงาน ได้มีการนัดประชุมเพื่อ พิจารณาทบทวนปรับปรุงแผน ส่งเสริมคุณธรรมการดำเนินการ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ความ โปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้อง ประชุมสำนัก เพื่อพิจารณา ปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม คุณธรรมประจำสำนัก โดยการลด กิจกรรมที่มีการดำเนินการซ้ำซ้อน กับสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม สำนัก เพื่อพิจารณาปรับปรุงพัฒนา แผนส่งเสริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักการ ต่างประเทศ		ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักการ ต่างประเทศ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เช่น กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานภายนอก เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่มีซ้ำซ้อนกับกิจกรรมที่สำนักงานต่างประเทศจะดำเนินการจัดขึ้น				
๒๙	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก	สำนักงานต่างประเทศได้ประกาศเชิญชวนบุคลากรของสำนักสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีบุคลากรสมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๓ คน ได้แก่ ๑. นางสาวภัทรนันท์ บำรุงจิต นักศึกษาฝึกงานมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ๒. นางสาวสุจีภรณ์ ทิมชื่น นักศึกษาฝึกงานมหาวิทยาลัยพระจอมเกล้าลาดกระบัง ๓. นายธีรวัฒน์ รัตรี นักศึกษาฝึกงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเหนือ	สำนักงานต่างประเทศมีผู้สมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๓ คน ได้แก่ ๑. นางสาวภัทรนันท์ บำรุงจิต นักศึกษาฝึกงานมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ๒. นางสาวสุจีภรณ์ ทิมชื่น นักศึกษาฝึกงานมหาวิทยาลัยพระจอมเกล้าลาดกระบัง ๓. นายธีรวัฒน์ รัตรี นักศึกษาฝึกงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเหนือ	บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model ในองค์กร	๑. ประกาศเชิญชวนเพื่อนร่วม STRONG ๒. ภาพการเผยแพร่กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๔. สำนักการต่างประเทศ ได้ส่งรายชื่อบุคลากรที่สมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG ให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรียบร้อยแล้ว				
๓๐	<p>กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชากรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักการต่างประเทศมีการจัดทำระเบียบว่าด้วยการรับเรื่องร้องเรียนของสำนัก พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อข้อร้องเรียนของสำนัก</p> <p>๒. สำนักการต่างประเทศมีคำสั่งที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของสำนักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ</p>	<p>สำนักการต่างประเทศมีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน โดยเริ่มตั้งแต่การจัดทำระเบียบสำนักว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องเรียน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อข้อร้องเรียน ๆ มีการแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียน ซึ่งมีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนและรายงานผลการดำเนินการต่อผู้อำนวยการสำนัก ทั้งนี้ได้มีการรวบรวมผลการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนเพื่อจัดทำเป็นรายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนัก</p>	<p>สำนักการต่างประเทศมีรายงานการรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑ ฉบับ โดยรวบรวมผลการดำเนินการ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ ซึ่งมีผลปรากฏว่าตามระยะเวลาดังกล่าว สำนักการต่างประเทศยังไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด</p>	<p>๑. รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในรูปแบบไฟล์ PDF</p> <p>๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. การเผยแพร่รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>คณะทำงานดำเนินการต่อ ข้อร้องเรียนของสํานักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้</p> <p>(๑) รับเรื่องร้องเรียนและดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของสํานัก</p> <p>(๒) วิเคราะห์ ติดตามประสาน และประเมินเรื่องร้องเรียนตามลำดับความสำคัญเร่งด่วน</p> <p>(๓) รายงานผลการดำเนินการต่อผู้อำนวยการสํานักให้ทราบทุกเดือน</p> <p>(๔) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน</p> <p>๓. สํานักได้รวบรวมผลการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนตามข้อ ๓ เพื่อจัดทำเป็นรายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสํานักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>				
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๓ แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง		

- หมายเหตุ : ๑) ผู้นำองค์กรเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ ๙๐ นับจากจำนวนครั้งของการนัดประชุม (นับเป็นคะแนนพิจารณาสำนักดีเด่น)
- ๒) การส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามแจ้งเวียนคิดเป็นคะแนนการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (นับเป็นคะแนนพิจารณาสำนักดีเด่น)
- ๓) ภาพการส่งรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรประกอบภาพ ต้องมีผู้นำองค์กรและสมาชิกปรากฏร่วมกัน

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๑	ถอดบทเรียนความสำเร็จของ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนิน โครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนัก มาจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียน ความสำเร็จของการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนัก การต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. ดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	สำนักงานการต่างประเทศ มีองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เรื่อง	สำนักงานการต่างประเทศได้จัดส่งองค์ ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียน ความสำเร็จของการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนัก การต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในเว็บไซต์ ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความ โปร่งใส Senate learning center (https://moral.senate.go.th) และจัดทำเล่มองค์ความรู้ดังกล่าว ส่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ เล่ม	๑. องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จ ของการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนัก การต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๒	รายงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการต่างประเทศได้ดำเนินการ รวบรวมผลการดำเนินงานตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดทำ รายงานผลการดำเนินงานตามแผน บูรณาการฯ	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อม เอกสารหลักฐาน	กำหนดส่ง ๓๐ มิถุนายน ๖๗	รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักการ ต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมเอกสารหลักฐาน	
๓๓	-กิจกรรมส่งเสริม สร้างความ ตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice -จัดประกวดคำขวัญการ ต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้ เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการต่างประเทศ ได้ดำเนิน กิจกรรมส่งเสริม สร้างความ ตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ดังนี้ ๑) สำนักการต่างประเทศได้ ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหา ด้านการทุจริตจึงได้มีการส่งบุคลากร ของสำนักเข้าร่วมวันต่อต้านคอร์รัป ชันสากล (ประเทศไทย) Break the Corruptionภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทน ต่อการ ทุจริต” จัดขึ้นโดย สำนักงาน	สำนักการต่างประเทศ มีการจัด กิจกรรมส่งเสริม สร้างความ ตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice และมีคำ ขวัญการต่อต้านการทุจริตของ สำนักเพื่อส่งเข้าประกวดเป็นคำ ขวัญของชมรม STRONG ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สำนักการต่างประเทศมีการเผยแพร่ การดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนัก	๑. ใบสมัครประกวดคำขวัญ การต่อต้านการทุจริต ของสำนักการต่างประเทศ ๒. รายงานกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice และกิจกรรม จัดประกวดคำขวัญ การต่อต้านการทุจริต ๓. การเผยแพร่ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ณ อาคารศูนย์การประชุมอิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี เพื่อให้บุคลากรของสำนักนำความรู้ที่ได้รับเผยแพร่ณรงค์ให้บุคลากรของสำนักได้ตระหนักรู้ถึงพิษภัยการทุจริตและร่วมกันต่อต้านการทุจริต</p> <p>๒) ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ ได้มอบหมาย นางสาวบุตรี อัครรังษี นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ นำความรู้ที่ได้รับจากการร่วมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) Break the Corruption ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทย ไม่ทน ต่อการทุจริต” เผยแพร่ความรู้ให้กับบุคลากรของสำนักการต่างประเทศ ได้รับรู้รับทราบถึงภัยร้ายแรงจากการทุจริต วิธีการต่อต้านทุจริตและร่วมกันณรงค์เพื่อเน้นย้ำให้มีการต่อต้านคอร์รัปชันภายในสำนัก และมีการจัดอินโฟกราฟฟิครณรงค์ให้บุคลากรของสำนักตระหนักรู้ ไม่ทำไม่ทน และต่อการทุจริตทุกรูปแบบ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓) ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ ได้จัดกิจกรรมประกวดคำขวัญการต้านการทุจริต เพื่อคัดเลือกเป็นคำขวัญของสำนักส่งเสริมประกวดเป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				
๓๔	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักงานต่างประเทศได้มีการประชุมเพื่อร่วมกันพิจารณาทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. ดำเนินการเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนัก	สำนักงานต่างประเทศ มีคู่มือการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เล่ม	สำนักงานต่างประเทศ ได้ดำเนินการเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนัก	๑. คู่มือการปฏิบัติงาน มาจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ	
๓๕	กิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต	=	-	-	-	-

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๖	รายงานผลการดำเนินการ สำนักที่มีผลงานส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส	<u>ผลการดำเนินการ</u> <u>ร้อยละ ๑๐๐</u> <u>การดำเนินการ</u> สำนักการต่างประเทศได้ดำเนินการ รวบรวมผลการดำเนินงานตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดทำ รายงานผลการดำเนินงานตามแผน บูรณาการฯ ครบไตรมาส พร้อมทั้งได้ มีการเผยแพร่ไฟล์ pdf ในเว็บไซต์ ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความ โปร่งใส (https://moral.senate.go.th/) และจัดส่งไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	กำหนดส่ง ๓๐ มิถุนายน ๖๗	รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักการ ต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมเอกสารหลักฐาน	
๓๗	มุมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม -ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา -ข้อมูลการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของบุคลากร -ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย -ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก	<u>ผลการดำเนินการ</u> <u>ร้อยละ ๑๐๐</u> <u>การดำเนินการ</u> สำนักการต่างประเทศได้ดำเนินการ รวบรวมผลการดำเนินงานตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	๑. สำนักการต่างประเทศมีมุม จริยธรรม ๒. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มุมจริยธรรมผ่านทางแอปพลิเคชัน LINE และ FB ของสำนักการ ต่างประเทศ	มุมจริยธรรม กำหนดส่ง ๓๐ มิถุนายน ๖๗	มุมจริยธรรมของสำนักการ ต่างประเทศ ประกอบด้วย ๑. การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม ๑๓ ข้อ ๒. พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้นของบุคลากร สำนักการต่างประเทศ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อรวบรวมจัดทำเป็นมุมจริยธรรม ประกอบด้วย</p> <p>๑. การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ๑๓ ข้อ</p> <p>๒. พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นของบุคลากรสำนักงานต่างประเทศ</p> <p>๓. สรุปข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย ประกอบด้วย มีวินัย ใจสุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้พอเพียง</p> <p>๔. รวบรวมภาพกิจกรรมในการดำเนินการกิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส</p>			<p>๓. สรุปข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย ประกอบด้วย มีวินัย ใจสุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้พอเพียง</p> <p>๔. รวบรวมภาพกิจกรรมในการดำเนินการกิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๕. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มุมจริยธรรมผ่านทางแอปพลิเคชัน LINE และ FB ของสำนักงานต่างประเทศ</p>	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ ๗ โครงการ/กิจกรรม		

- หมายเหตุ : ๑) ผู้นำองค์กรเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ ๙๐ นับจากจำนวนครั้งของการนัดประชุม (นับเป็นคะแนนพิจารณาสำนักดีเด่น)
- ๒) การส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามแจ้งเวียนคิดเป็นคะแนนการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (นับเป็นคะแนนพิจารณาสำนักดีเด่น)
- ๓) ภาพการส่งรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์ประกอบภาพ ต้องมีผู้นำองค์กรและสมาชิกปรากฏร่วมกัน



การสำรวจ

บรรยากาศ
หรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
และบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลง
ในทางที่ดีขึ้น
อย่างเป็นรูปธรรม



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong
จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
สำนักการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

หลักการและเหตุผล

สำนักงานต่างประเทศ มุ่งมั่นส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมที่ดีงาม เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชน สำนักงานต่างประเทศ ถึงความสำคัญของการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของบุคลากรในทางที่ดีขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
๒. เพื่อประเมินพฤติกรรมของบุคลากร ว่ามีการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นหรือไม่
๓. เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ พัฒนา และปรับปรุงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักงานต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน

๑. การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

สภาพแวดล้อม หมายถึง สิ่งต่างๆ ที่อยู่รอบตัวเรา ทั้งสิ่งที่มองเห็นและมองไม่เห็น สภาพแวดล้อมมีอิทธิพลต่อพฤติกรรม ความคิด และจิตใจของมนุษย์สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง สภาพแวดล้อมที่สนับสนุนให้บุคคลมีพฤติกรรมที่ดีงาม ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลดีต่อทั้งตัวบุคคลและสังคม สภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี เป็นปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อประสิทธิภาพการทำงาน ความสุข และ ความพึงพอใจของพนักงาน องค์กรควรให้ความสำคัญกับการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรสำนักงานต่างประเทศ ทำงานได้อย่างเต็มศักยภาพ สภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีจะ ช่วยให้บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศ ที่ต้องใช้เวลาทำงาน ๘-๑๐ ชั่วโมงต่อวัน ได้รู้สึกผ่อนคลายและมีความสุขมากขึ้น ทำให้มีประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มมากขึ้นทั้งด้านสมาธิและความคิดสร้างสรรค์ ซึ่งสภาพแวดล้อมในการ ทำงานที่ดีนั้น ขึ้นอยู่กับหลายปัจจัย ดังนี้

องค์ประกอบสำคัญของสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานต่างประเทศ
สภาพแวดล้อมทางกายภาพ

๑. สถานที่ทำงานสะอาด เรียบร้อย ปลอดภัย
๒. อุปกรณ์การทำงานเพียงพอ ทันสมัย
๓. แสงสว่าง อากาศถ่ายเทสะดวก
๔. อุณหภูมิเหมาะสม

สภาพแวดล้อมทางสังคม

1. วัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
2. ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างหัวหน้างานและลูกน้อง
3. การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ
4. การทำงานเป็นทีม

สภาพแวดล้อมทางจิตใจ

1. รู้สึกปลอดภัย มั่นคง
2. ได้รับการยอมรับและเคารพ
3. มีความเอื้อเฟื้อต่อกัน รักสามัคคี ช่วยเหลือกัน

๒. วิธีการสำรวจ การเสริมสร้างบรรยากาศสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม

๒.๑ จัดทำแบบสอบถาม (Google Forms) สำรวจความคิดเห็น/ความพึงพอใจ จำนวน ๒๕ คน การเสริมสร้างบรรยากาศสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักงานต่างประเทศ โดยกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อการเสริมสร้างบรรยากาศสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และกำหนดประเด็นคำถามเพื่อสำรวจความคิดเห็น/ความพึงพอใจในการเสริมสร้างบรรยากาศคุณธรรมภายในสำนักงานต่างประเทศ

ดัชนีชี้วัดความพึงพอใจ

แบบสำรวจความคิดเห็น/ความพึงพอใจคุณธรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานต่างประเทศ ประจำปี พ.ศ. 2567

การเสริมสร้างบรรยากาศสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายในสำนักงานต่างประเทศ โดยกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อการเสริมสร้างบรรยากาศคุณธรรม และกำหนดประเด็นคำถามเพื่อสำรวจความคิดเห็น/ความพึงพอใจในการเสริมสร้างบรรยากาศคุณธรรมภายในสำนักงานต่างประเทศ

ดัชนีชี้วัดความพึงพอใจ

5 = มากที่สุด
4 = มาก
3 = ปานกลาง
2 = น้อย
1 = น้อยที่สุด

* สามารถเรียงสำรวจเชิงสังเกตุ

1 ชื่อ - นามสกุล *

2. คุณมีโอกาสเรียนรู้เกี่ยวกับคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)ตามที่สำนักงาน ส่งเสริม อย่างต่อเนื่องหรือไม่
สำหรับเรื่องหมายเพียงหนึ่งข้อ

1 2 3 4 5
น้อย มากที่สุด

3. คุณคิดว่าบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมภายใน สำนักงานต่างประเทศเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมหรือไม่
สำหรับเรื่องหมายเพียงหนึ่งข้อ

1 2 3 4 5
น้อย มากที่สุด

4. การจัดภูมิทัศน์ในสำนักงานต่างประเทศ ให้สะอาด สวยงาม และร่มรื่น ส่งผลกระทบต่อพฤติกรรมของบุคลากร ในทางที่ดีขึ้นหรือไม่
สำหรับเรื่องหมายเพียงหนึ่งข้อ

1 2 3 4 5
น้อย มากที่สุด

5. คุณมีโอกาสได้ร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมบ่อยแค่ไหน
สำหรับเรื่องหมายเพียงหนึ่งข้อ

1 2 3 4 5
น้อย มากที่สุด

๑. คุณมีโอกาสเรียนรู้เกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ตามที่สำนักฯ ส่งเสริม อย่างต่อเนื่องหรือไม่

๒. คุณคิดว่าบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมภายในสำนักงานต่างประเทศ เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมหรือไม่

๓. การจัดภูมิทัศน์ในสำนักงานต่างประเทศให้สะอาด สวยงาม และร่มรื่น ส่งผลต่อพฤติกรรมของบุคลากรในทางที่ดีขึ้นหรือไม่

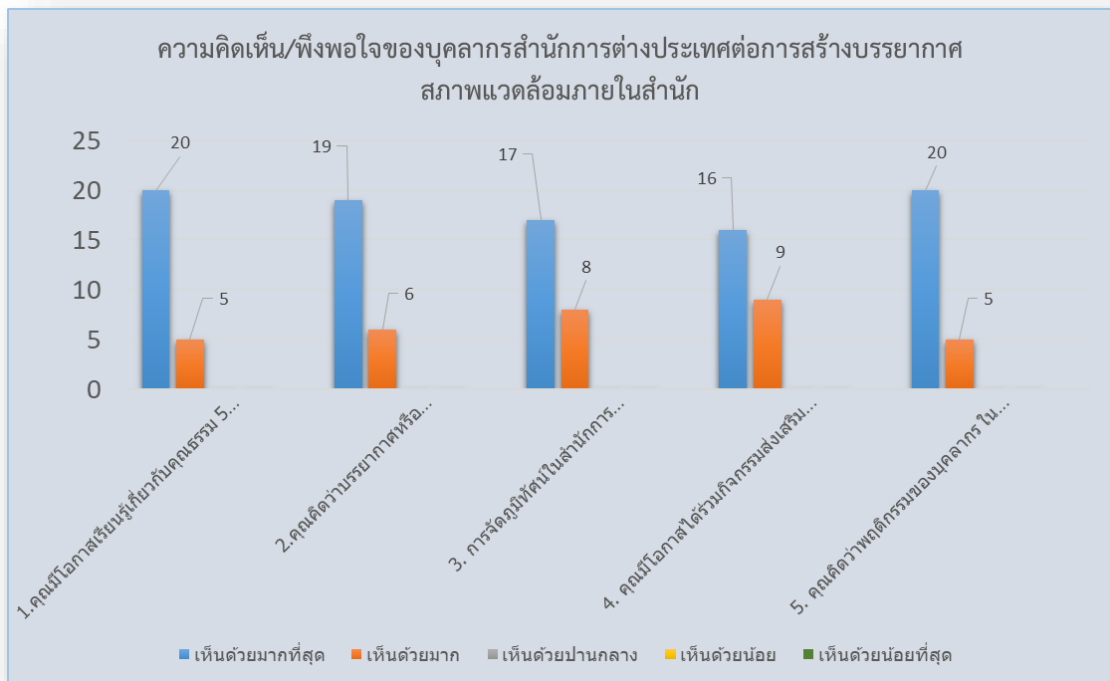
๔. คุณมีโอกาสได้ร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมบ่อยแค่ไหน

๕. คุณคิดว่าพฤติกรรมของบุคลากรในสำนักงานต่างประเทศ แสดงถึงควมมีคุณธรรมและจริยธรรมมากขึ้นหรือไม่

๒.๒ การสำรวจการเสริมสร้างบรรยากาศสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักงานต่างประเทศ การสำรวจความคิดเห็น/ความพึงพอใจ ได้ออกแบบสอบถามเพื่อสำรวจความ/ความพึงพอใจ บุคลากรภายในสำนักงานต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒.๓ การวิเคราะห์การสำรวจความคิดเห็น/ความพึงพอใจผลการสำรวจความคิดเห็น/ความพึงพอใจดังนี้

ความคิดเห็น/ความพึงพอใจในการเสริมสร้างบรรยากาศสภาพแวดล้อมภายในสำนัก	คะแนนเฉลี่ย	ระดับความคิดเห็น
๑.คุณมีโอกาสเรียนรู้เกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)ตามที่สำนักฯ ส่งเสริม อย่างต่อเนื่องหรือไม่	๔.๘๑	เห็นด้วยมากที่สุด
๒.คุณคิดว่าบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมภายในสำนักงานต่างประเทศเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมหรือไม่	๔.๗๘	เห็นด้วยมากที่สุด
๓. การจัดภูมิทัศน์ในสำนักงานต่างประเทศ ให้สะอาด สวยงาม และร่มรื่น ส่งผลต่อพฤติกรรมของบุคลากรในทางที่ดีขึ้นหรือไม่	๔.๗๐	เห็นด้วยมากที่สุด
๔. คุณมีโอกาสได้ร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมบ่อยแค่ไหน	๔.๖๗	เห็นด้วยมากที่สุด
๕. คุณคิดว่าพฤติกรรมของบุคลากร ในสำนักงานต่างประเทศแสดงถึงควมมีคุณธรรมและจริยธรรมมากขึ้นหรือไม่	๔.๗๔	เห็นด้วยมากที่สุด



สรุปผลการสำรวจความคิดเห็น/ความพึงพอใจ

จากการสำรวจพบว่าบุคลากร จำนวน ๒๕ คน สรุปได้ว่าได้มีโอกาสเรียนรู้เกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ตามที่สำนักฯ ส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง มีความเห็นด้วยมากที่สุด จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ และจำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐ มีความเห็นด้วยมาก ด้านบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมภายในสำนักงานการต่างประเทศเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม มีความเห็นด้วยมากที่สุด จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖ และจำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔ ด้านการจัดภูมิทัศน์ในสำนักงานการต่างประเทศ ให้สะอาดสวยงาม และร่มรื่น ส่งผลต่อพฤติกรรมของบุคลากรทางที่ดีขึ้น มีความเห็นด้วยมากที่สุด จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘ และเห็นด้วยมาก จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒ การมีโอกาสได้ร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมบ่อย มีความเห็นด้วยมากที่สุด จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔ และเห็นด้วยมากจำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖ ด้านพฤติกรรมของบุคลากรในสำนักงานการต่างประเทศแสดงถึงความมีคุณธรรมและจริยธรรมมากขึ้น ความเห็นด้วยมากที่สุด จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ และเห็นด้วยมากจำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐ ตามลำดับ

เหตุผลสำหรับความพึงพอใจในการได้โอกาสเรียนรู้เกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) นั้น ส่วนใหญ่คิดว่าสอดคล้องกับเป้าหมายที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ กำหนดไว้ สามารถบ่งบอกถึงการแสดงออกพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ดีขึ้นร่วมด้วยอยู่แล้ว บรรยากาศและสภาพแวดล้อมในสำนักงานการต่างประเทศ เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศมีการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

๓. สภาพแวดล้อมในการทำงาน

๓.๑ การเสริมสร้างบรรยากาศสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม
สำนักการต่างประเทศส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมหรือการทำความคิด
ด้วยการขับเคลื่อนคุณธรรม องค์กรคุณธรรมและโครงการคุณธรรม ด้วยการนำคุณคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาเป็นหลักในการพัฒนา พร้อมทั้งดำเนินการกิจกรรม ๕ ส.
เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

๑. กิจกรรม ๕ส เป็นกระบวนการหนึ่งที่เป็นระบบมีแนวปฏิบัติ ที่เหมาะสมสามารถนำมาใช้
เพื่อปรับปรุงแก้ไขงานและรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น ทั้งในส่วนงานด้านการผลิตและ
ด้านการบริการ ซึ่งนำมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานขององค์กร ได้อีกทางหนึ่ง

สะสาง คือ การแยกระหว่างของที่จำเป็นต้องใช้กับของ ที่ไม่จำเป็นต้องใช้ขจัดของที่ไม่
จำเป็นต้องใช้ทิ้งไป(ทำให้เป็นระเบียบ)

สะตวก คือ การจัดวางของที่จำเป็นต้องใช้ให้เป็นระเบียบสามารถหยิบใช้งานได้ทันที
สะตวก (วางของในที่ที่ควรอยู่)

สะอาด คือการปิดกวาดเช็ดถูสถานที่สิ่งของ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องจักร ให้สะอาด
อยู่เสมอสะอาด (ทำความสะอาด)

สุขลักษณะ คือ การรักษาและปฏิบัติ ๓ส ได้แก่ สะสาง สะตวก และสะอาดให้ดี
ตลอดไป= สุขลักษณะ (รักษาความสะอาด)

สร้างนิสัย คือ การรักษาและปฏิบัติ ๕ ส หรือสิ่งที่ กำหนดไว้แล้วอย่างถูกต้องจนติด
เป็นนิสัยสร้างนิสัย (ฝึกให้เป็นนิสัย)

เหตุผลที่กิจกรรม ๕ส ได้รับความนิยมอย่างแพร่หลาย

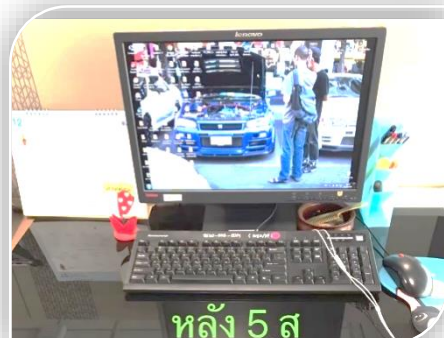
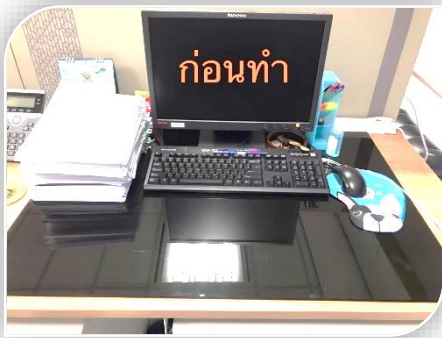
๕ส เป็นเทคนิคที่ทุกคนสามารถเข้าใจแนวทางการปฏิบัติได้ง่าย อุปกรณ์ที่ใช้มีเพียง
เครื่องมือทำความสะอาด ซึ่งใช้งบประมาณน้อยมาก บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อ
ร่วมกันทำกิจกรรม ๕ส ทำให้ได้เรียนรู้การทำงานเป็นทีมเป็นกิจกรรมที่ปฏิบัติเป็นกลุ่ม ซึ่งมีส่วน
สนับสนุนเรื่องการทำงานเป็นทีม บุคลากรสำนักการต่างประเทศ ได้ร่วมกันวางแผนและลงมือปรับปรุง
พื้นที่ ปฏิบัติงานของตนเอง และกลุ่มกิจกรรม ๕ส ยังช่วยเสริมสร้างทักษะอีกด้วย



ก่อนทำ



หลังทำ



เห็นผลที่เป็นรูปธรรม พื้นที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุงให้ดีขึ้นและมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย มีการจัดเก็บสิ่งของเป็นระเบียบมากขึ้น ทำให้ไม่ต้องเสียเวลาค้นหาของหรือเอกสาร การปรับปรุง ที่เกิดขึ้นเป็นสิ่งที่มองเห็นได้และเป็นรูปธรรม ส่งเสริมการสร้างนิสัย และการมีวินัยในหน่วยงาน

การปฏิบัติกิจกรรม ๕ส อย่างสม่ำเสมอจนกลายเป็นส่วนหนึ่งของกิจวัตรประจำวัน จะเสริมสร้างลักษณะนิสัยและความเป็น ระเบียบ วินัยให้แก่ผู้ปฏิบัติกิจกรรม สิ่งของในที่ทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย และจัดเก็บอย่างเป็นระบบ ทำให้การทำงาน มีประสิทธิภาพสูงยิ่งขึ้น

ห้องทำงาน/โต๊ะทำงาน

การสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี เริ่มจากการสร้างบรรยากาศการทำงาน ซึ่งห้องทำงาน หรือโต๊ะทำงานล้วนเป็นสิ่งที่ช่วยเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานได้เป็นอย่างดี ด้วยการทำให้ห้องทำงาน ดูโล่ง ให้ความรู้สึกปลอดโปร่งและผ่อนคลาย รวมถึงโต๊ะทำงานที่เป็นระเบียบเรียบร้อย คุนนำใช้งาน หรือแม้กระทั่งการตกแต่งด้วยเฟอร์นิเจอร์ของประดับ และอื่นๆ เพื่อให้บรรยากาศในการทำงานดูมีชีวิตชีวาและมีสีสันมากยิ่งขึ้น บุคลากรสำนักการต่างประเทศ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันจัดสภาพแวดล้อมใน ที่ทำงาน ส่งผลให้คนทำงานเกิดความคิดสร้างสรรค์และมีสมาธิเพิ่มขึ้นอีกด้วย

๒. จัดพื้นที่มุมพักผ่อน สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม



การสร้างบรรยากาศในองค์กรที่ดี จะนำไปสู่ความพึงพอใจในการทำงาน เมื่อบุคลากรมีความสัมพันธ์อัน ดีระหว่างกัน มีความไว้วางใจกันและกันสูง ย่อมส่งผลถึงการมีบรรยากาศในการทำงาน มีความพึง พพอใจในการทำงานมากขึ้น ผลงานดีขึ้น และสามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ได้เป็นอย่างดี ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำนักการต่างประเทศ ได้กำหนดนโยบายส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม

ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม ๕ส (Big Cleaning Day)

๑. เพิ่มประสิทธิภาพและเตรียมความพร้อมในการให้บริการ

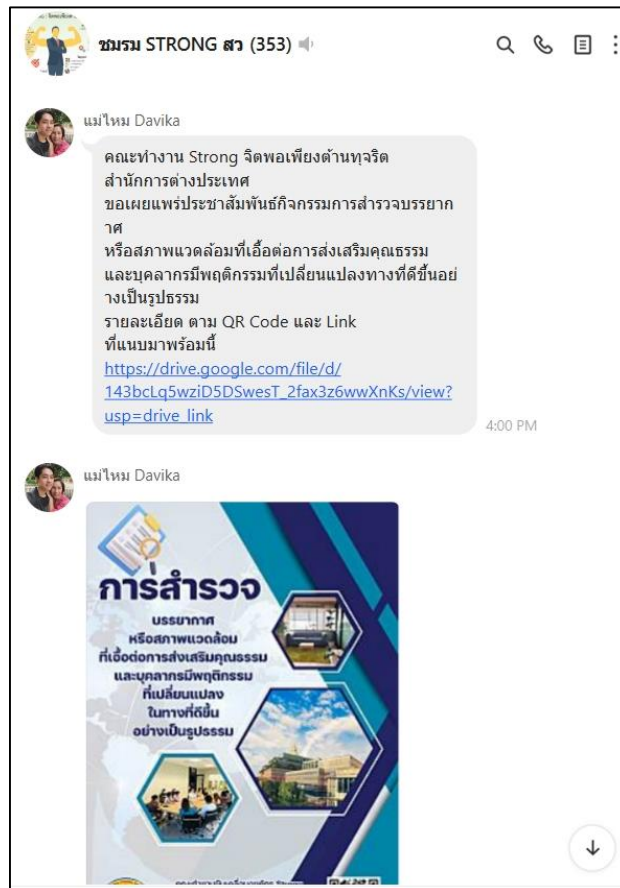
๒. ขจัดความสิ้นเปลืองของการใช้พื้นที่ กล่าวคือ มีพื้นที่ว่างจากการขจัดสิ่งของที่ไม่จำเป็นหรือวาง เกะกะออกไป ขจัดความสิ้นเปลืองทรัพยากร วัสดุ อุปกรณ์เครื่องใช้ต่างๆ ลดปริมาณการเก็บ/สำรองวัสดุสิ่งของ ลดการเก็บเอกสารซ้ำซ้อน เหลือเนื้อที่ของห้องทำงาน ตู้ หรือชั้นเก็บเอกสารไว้ใช้ประโยชน์มากขึ้น ลดเวลาในการ ค้นหาเอกสารสถานที่ทำงานดูกว้างขวาง โปร่ง/สะอาดตา นำทำงานยิ่งขึ้นลดข้อผิดพลาดจากการทำงาน

๓. เป็นการปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการทำกิจกรรม ๕ ส ทำให้สถานที่ปฏิบัติงานมีความปลอดภัย บุคลากรมีสุขภาพดี เกิดความรักสามัคคีมีความเอื้อเฟื้อช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

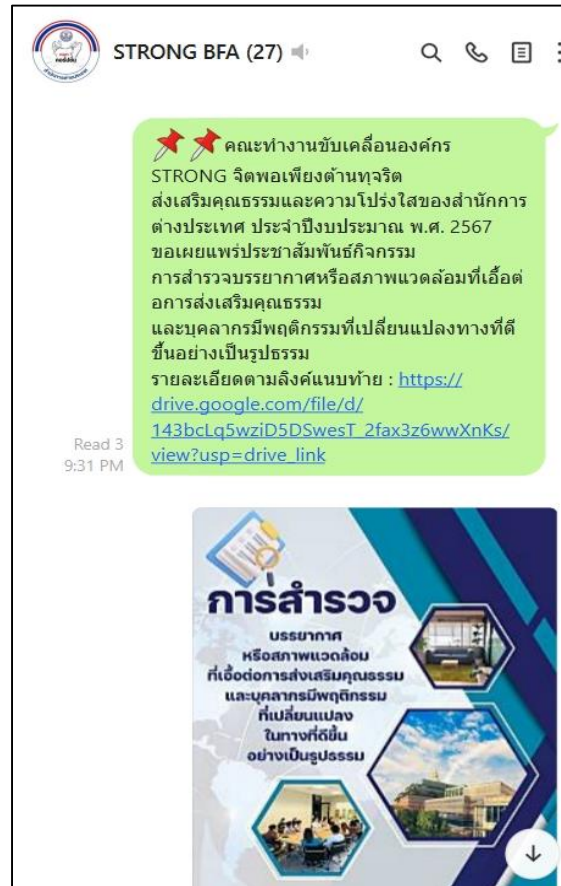
การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ

การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

เพจ ชมรม Strong ของสำนักงานฯ



แอปพลิเคชัน Line Strong ของสำนักงานต่างประเทศ



Facebook ของสำนักการต่างประเทศ

สำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เผยแพร่โดย เมล ตรีานบงกช • 1 วัน •

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพบหารือด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม รายละเอียดตามลิงค์แนบท้าย : ... ดูเพิ่มเติม

การสำรวจ

บรรยากาศ
หรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
และบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลง
ในทางที่ดีขึ้น
อย่างเป็นรูปธรรม



 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong
จัดพบหารือด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



Facebook องค์กรคุณธรรม ข้าราชการ สว.

คุณธรรม ข้าราชการ สว.
3 นาที · 🌐

📌 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จัดทบทับงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสสำนึกการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ถึงกิจกรรมการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

รายละเอียดตามลิงค์แนบท้าย :
https://drive.google.com/_/143bcLq5wziD5D5wesT.../view...

การสำรวจ
บรรยากาศ
หรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
และบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลง
ในทางที่ดีขึ้น
อย่างเป็นรูปธรรม

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร Strong
วัตถุประสงค์ตามกฎวิธี
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
สำนึกการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.

ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.
3 นาที

🔴🔴 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
สำนึกการดำรงประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการสำรวจบรรยากาศ
หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงทางที่ดีขึ้นอย่างเป็น
รูปธรรม
รายละเอียดตามลิงค์แนบท้าย :
<https://drive.google.com/.../143bcLq5wziD5DSwest.../view...>

การสำรวจ
บรรยากาศ
หรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
และบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลง
ในทางที่ดีขึ้น
อย่างเป็นรูปธรรม

 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong
จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
สำนึกการดำรงประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

