

องค์ความรู้

ถอดบทเรียนความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ด้านคุณธรรม ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คำนำ

คณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้เห็นชอบแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดจากองค์ประกอบและภารกิจในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีกรอบการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๖๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการดำเนินการเกณฑ์การประเมิน “องค์กรคุณธรรม”

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีเกณฑ์การประเมิน ๙ ข้อ ดังนี้ ๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหา ที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร ๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ๕) องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุง หรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดได้ ๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตาม ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ตามคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพิ่มมากขึ้น ๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติการนำหลักศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำเพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่นๆ อย่างชัดเจน ๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

ทั้งนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการตามกระบวนการ
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ จึงได้จัดทำองค์ความรู้ ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กร
คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อเผยแพร่เป็นองค์ความรู้ให้กับ
ผู้ที่สนใจ ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรมสู่การปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพ
และเกิดความต่อเนื่องอย่างยั่งยืนต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
มิถุนายน ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทนำ	๑
การสร้างองค์กรคุณธรรม	๒
กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๔
ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลประสบความสำเร็จ	๖
๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐาน การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต การพัฒนาคุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อม และระบบการบริหารงานคุณภาพ	๙
๒. การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	๑๔
๓. จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๐
๔. ผลสำเร็จของการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในสำนัก ตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	๓๔
๕. มีการประเมินผล รายงานผลการดำเนินการ เพื่อปรับปรุง พัฒนา ทบทวน ถอดบทเรียนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในสำนักอย่างต่อเนื่อง	๖๕
๖. มีการยกย่อง เชิดชูบุคคลหรือกลุ่มงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดี	๖๗
๗. มีผลสำเร็จการดำเนินงานของสำนักตามคุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) มีผลต่อบรรยากาศ สภาพแวดล้อม พฤติกรรมเปลี่ยนแปลงดีขึ้น	๗๑
๘. มีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	๗๓
๙. มีการเผยแพร่องค์ความรู้ เป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	๘๓

ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๘๕
แนวทางการแก้ปัญหาอุปสรรคของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๘๕
เป้าหมายที่จะดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในปีต่อไป	๘๖
ข้อเสนอแนะ	๘๖
บทสรุป	๘๗

บทนำ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นหน่วยงานของรัฐที่ดำเนินการในด้านการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม จนได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้จัดทำตามกรอบของแผนที่เกี่ยวข้องเป็นแนวทาง ในการดำเนินการดังนี้

๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒

๓. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐)

๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นหน่วยงานหนึ่งของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งมีภารกิจหลัก ในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เป็น “คนดี คนเก่ง และมีความสุข” การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี ต้องอาศัยคุณธรรมและจริยธรรมเป็นองค์ประกอบพื้นฐานสำคัญ สำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคลภายใต้ภารกิจดังกล่าว ประกอบกับการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลจึงมีภารกิจสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดขึ้นกับบุคลากรของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เพื่อจะเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นคนดี และทำให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

จากภารกิจที่สำคัญดังกล่าวของสำนักจึงได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ดังนี้

เป้าหมาย

เพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ เป็นศูนย์เรียนรู้ในการเผยแพร่องค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒. เพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมาย ของยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย

การสร้างองค์กรคุณธรรม

ความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรคนดี เพื่อสังคมดี ที่แสดงเจตนาารมณและมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมของคนในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างสังคมคุณธรรมโดย

- ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกขององค์กรมีคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตทั้งในการปฏิบัติงาน ครอบครัว และชุมชน (คนดี)
- มีการบริหารจัดการองค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ระบบดี)
- รณรงค์และสนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน และสังคมที่เกี่ยวข้องกับองค์กร (เพื่อแม่ชุมชน/สังคมดี)

หลักการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม

น้อมนำหลักทรงงานของในหลวงรัชกาลที่ ๙ มาสู่การปฏิบัติ โดยยึดหลักการสำคัญ ได้ดังนี้

- * ระเบิดจากภายใน – เกิดจากความสมัครใจและมุ่งมั่นของผู้บริหารและสมาชิกขององค์กรที่เข้าใจและอยากทำ ไม่ใช่การสั่งการให้ทำ
- * เป็นระบบ – ทำอย่างเป็นระบบครบวงจร ต่อเนื่อง ผสมผสานกับกระบวนการทำงานปกติขององค์กรและต้องเป็นระบบที่ง่ายต่อการเข้าใจและการปฏิบัติของผู้เกี่ยวข้อง โดยไม่ติดในตำรา
- * จากหลักความจริง – เริ่มจากเข้าใจความจริงสภาพความเป็นจริงในบริบทของแต่ละองค์กรและลงมือปฏิบัติจริง
- * สู่ความดีงาม – เป้าหมายไม่ใช่แค่ทำตามกระแส แก้ปัญหาเฉพาะหน้าต้องเป็นความคิดวิธีการ กิจกรรมเชิงบวกและสร้างสรรค์ เน้นประโยชน์สุขส่วนร่วมของคนในและนอกองค์กร
- * การมีส่วนร่วม – ต้องเปิดช่องทางให้มีส่วนร่วมอย่างกว้างขวางของคนทุกระดับในทุกกระบวนการดำเนินงาน

ประเภทองค์กรคุณธรรม

สามารถแบ่งกลุ่มประเภทหน่วยงาน ได้ดังนี้

๑. กลุ่มองค์กรภาครัฐ เช่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ องค์กรมหาชน และองค์กรในกำกับของรัฐ เป็นต้น
๒. กลุ่มองค์กรภาคธุรกิจ เอกชน เช่น บริษัท ห้างร้าน โรงงาน สถานประกอบการ ธนาคาร เป็นต้น
๓. กลุ่มองค์กรภาคประชาสังคมและชุมชน เช่น หมู่บ้าน ชุมชน องค์กรชุมชน กลุ่ม สมาคม มูลนิธิ องค์กรพัฒนาเอกชนและองค์กรสาธารณะประโยชน์ เป็นต้น

ระดับการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์ จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลงอาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อให้การทำดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้ โดยมีเกณฑ์ ๙ ข้อ ดังนี้

๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนุญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร

๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น

๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ

๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพิ่มมากขึ้น

๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน

๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

กลยุทธ์/เทคนิค การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้กำหนดกลยุทธ์หรือวางแผนเทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยอาศัยแนวคิด ดังนี้

๑. การระเบิดจากภายใน สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้นำแนวคิดการระเบิดจากภายใน มาจากการน้อมนำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร โดยการระเบิดจากภายในเกิดจากความสมัครใจและมุ่งมั่นของผู้บริหารและบุคลากรของสำนักที่เข้าใจและอยากทำ ไม่ใช่การสั่งการให้ทำ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ใช้แนวคิดระเบิดจากภายใน ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส โดยผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลสมัครใจ ร่วมใจ และมีความมุ่งมั่นในการดำเนินกิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ทำให้เกิดเป็นพลังในการขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้อย่างยั่งยืน

๒. หลักการมีส่วนร่วม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้นำแนวคิดการมีส่วนร่วมมาจากการน้อมนำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร โดย “การมีส่วนร่วม” หมายถึง การเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในทุกขั้นตอน การพัฒนาทั้งในการแก้ไขปัญหาและป้องกันปัญหา โดยเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการคิดริเริ่ม ร่วมกำหนดนโยบาย ร่วมวางแผน ตัดสินใจและปฏิบัติตามแผน ร่วมตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐทุกระดับ ร่วมติดตามประเมินผล และรับผิดชอบในเรื่องต่าง ๆ อันมีผลกระทบต่อประชาชน ชุมชนและเครือข่ายทุกรูปแบบ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ใช้หลักการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส โดยให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีส่วนร่วมในการประกาศเจตนารมณ์ ทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ กำหนดแผนส่งเสริมคุณธรรม เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลดำเนินการจัดเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ทำให้เกิดเป็นพลังในการขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้อย่างยั่งยืน

๓. แนวคิดการสร้างแรงจูงใจ หรือ การปลุกพลังบวก การสร้างแรงจูงใจเป็นกระบวนการที่บุคคลถูกกระตุ้นหรือจูงใจจากสิ่งเร้าให้บุคคลกระทำ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ส่วนการปลุกพลังบวก เป็นการส่งเสริมวิถีปฏิบัติที่ดีของบุคคลหรือองค์กร หรือคุณค่าที่บุคคลหรือองค์กรยึดถือปฏิบัติ เพื่อเป็นแบบอย่างในการส่งเสริมคุณธรรม และสร้างแรงบันดาลใจให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ใช้แนวคิดการสร้างแรงจูงใจ หรือการปลุกพลังบวก ด้วยการรณรงค์ ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่ส่งเสริมให้ทำความดี กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ ตระหนักถึงการทำความดี สร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร ผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยมีการยกย่อง เชิดชูให้ข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น รวมทั้งกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส เรื่อง การทำนุบำรุงศาสนา อีกทั้ง มีการเชิญชวนให้บุคลากรเขียนเรื่องเล่าความดี แล้วนำมาเสนอให้กับบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้รับรู้ รับทราบ

๔. แนวคิดการสร้างเป้าหมายร่วมกันหรือการสร้างพันธสัญญา การสร้างเป้าหมายร่วมกัน หรือการสร้างพันธสัญญา การสร้างเป้าหมายเป็นการกำหนดสิ่งที่เราต้องการจะให้เกิดขึ้น หรือสิ่งที่ต้องการจะดำเนินการ แล้วมีความมุ่งมั่นจะทำงานนั้นให้สำเร็จ ส่วนการสร้างพันธสัญญาเป็นการสร้างข้อตกลงหรือเจตนารมณ์ร่วมกันในการส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม จริยธรรม ในสังคม หรือเครือข่ายร่วมกัน

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ใช้แนวคิดการสร้างเป้าหมายร่วมกันหรือการสร้างพันธสัญญา ดังนี้

๓.๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ

๓.๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓.๓) ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม

๓.๔) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๕) ประกาศนโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้”

ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลประสบความสำเร็จ

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ประสบความสำเร็จได้นั้น เริ่มต้นจากการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ โดยแบ่งคณะกรรมการออกเป็น ๔ ด้าน ประกอบด้วย คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เมื่อสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว แต่ละคณะกรรมการได้ดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามขั้นตอนนี้

แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คำสั่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ที่ ๑๖ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส่อย่างยั่งยืน สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีการกระจายอำนาจสมาชิก STRONG ภายในสำนัก และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประมุขมีชื่อของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและติดตามประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก พร้อมจัดทำรายงานนโยบายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

1. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ปรึกษาคณะทำงาน
2. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม ที่ปรึกษาคณะทำงาน
3. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา หัวหน้าคณะทำงาน
4. นางสาววิมลพร มีชัยเพิ่ม คณะทำงาน

๕. นางสาวจรรุวรรณ ...

- | | |
|-----------------------------|-----------------------------|
| ๕. นางสาวจาวรรณ ชินเซว้า | คณะทำงาน |
| ๖. นายองโท ไชยหิรัญการ | คณะทำงาน |
| ๗. สิบเอกยรรยง ไสริรัตน์ | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวกนกวรรณ ออบเขย | คณะทำงาน |
| ๙. นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ | คณะทำงาน |
| ๑๐. นางอัญชนา รักเมือง | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๑. นางสาววีชนีตา อุคผล | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

(๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานทรัพยากรบุคคล มีภารกิจด้านการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักงานทรัพยากรบุคคล พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้ว่าราชการสำนักงานกลังนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรบุคคลมอบหมาย ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------------|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรบุคคล | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. นางสาวพิกุล ห้อยดอกหอม | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔. นางสาวอุบลรัตน์ บรรลือพิช | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวนาทฤดี บรูณพันธ์ | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวสองศรี แสงดวง | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๗. นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

(๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส มีภารกิจจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ดหรือจัดอินโดเพื่อแสดงผลงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. นางสาวสุกานดา ศุภคตินันต์ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔. นางสาวสุพัตรา เกตุทิม | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวรุ่งนภา สุวรรณไชย | คณะทำงาน |
| ๖. นางหฤทัย มิตรประถัมภ์ | คณะทำงาน |
| ๗. นางวันวารินทร์ แสงพิทักษ์ | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวอมรรัตน์ ไม้ชัย | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๙. นางสาวณิรนุช คงทอง | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

(๔) คณะทำงาน

(๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีภารกิจจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวังการทุจริตและการประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. นางสาวกษมาพร ไสยาศรี | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔. นายธนธร ภูศรีเหม | คณะทำงาน |
| ๕. นายวิราชินทร์ บุญเมือง | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวอุษา ถาละคร | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวจันทริจจา พุทธคุณ | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวปิยวดี ฉายอิม | คณะทำงาน |
| ๙. นางทิพย์วรรณ ลูกจันทร์ | คณะทำงาน |
| ๑๐. นายกิตติวัฒน์ ธรฤทธิ์ | คณะทำงาน |
| ๑๑. นางสาวพรรณรัตน์ อัครวุฒิชัย | คณะทำงาน |
| ๑๒. นางสาวจุฬารัตน์ พันทศรี | คณะทำงาน |
| ๑๓. นางสาวนิสสา นุ่มนง | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๔. นางสาวสุภาภรณ์ ราตรีโชติ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

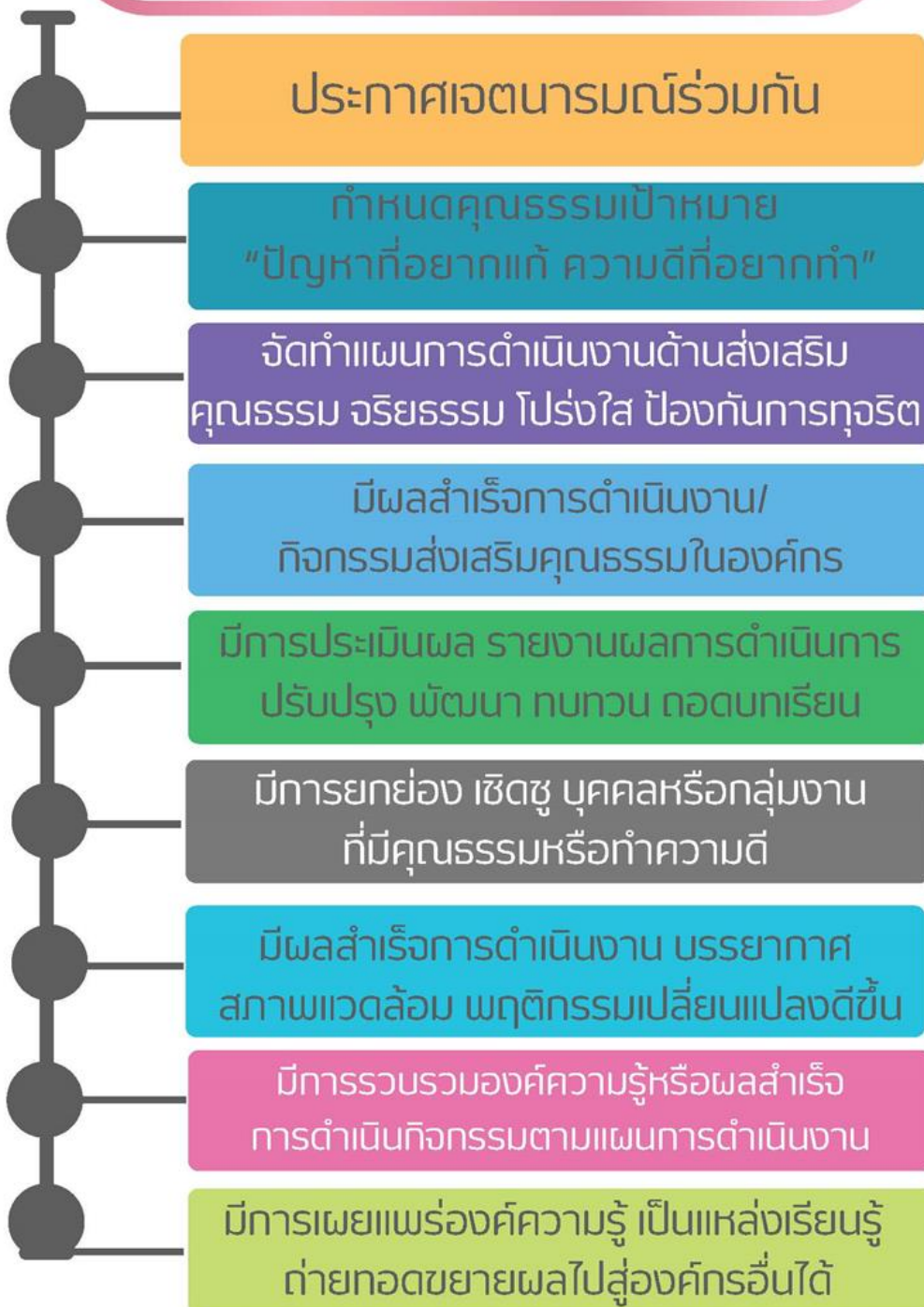
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเจษฎา ชำนาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ผังองค์กรคุณธรรม



**๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐาน
การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต
การพัฒนาคุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อม และระบบการบริหารงานคุณภาพ**

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทัน การเปลี่ยนแปลง ใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิด ให้เกิดการพัฒนามิติบุคคล และระบบ เป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” ให้กับสังคมและองค์กร เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ของส่วนรวม ตามที่ได้ประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต องค์กรสุขภาวะดีเด่น และองค์กรระบบบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืน สำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๕ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๒. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด CLEAN SENATE (Creativity, Leveling up, Education, Atmosphere, Nation’s Interests) องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด และ No Gift Policy โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่างๆ จากบุคคลภายนอก

๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต พัฒนาองค์กรตระหนักถึงความผาสุกของบุคลากร ส่งเสริม สนับสนุนการสร้าง ความผูกพันระหว่างบุคลากรทุกระดับชั้นภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๔. ด้านสิ่งแวดล้อม พัฒนาวิธีการปฏิบัติงาน ปรับเปลี่ยนภูมิทัศน์และจัดสภาพแวดล้อมภายใน สำนักงาน พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนพฤติกรรม วิธีคิด วิถีชีวิต การบริโภคบนพื้นฐานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงการจัดกิจกรรมต่างๆ ภายในสำนักงานอย่างรู้คุณค่าพลังงานและลดผลกระทบต่อ สิ่งแวดล้อม

๕. ด้านระบบการบริหารงานคุณภาพ เพื่อให้เกิดความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมี คุณภาพ จึงได้ส่งเสริมให้มีระบบการบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานสากล ISO 9001: 2015



ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต
ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักงานและสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมโดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้สึกสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง ใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิด ให้เกิดการพัฒนามิติบุคคลและระบบ เป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณ เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต องค์กรสุขภาวะดีเด่น และองค์กรระบบการบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

๑. ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

- ❖ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ
- ❖ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ❖ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความสมดุล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล พึ่งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ❖ ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้จักสามัคคี
- ❖ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”
- ❖ ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายโดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)

- ❖ ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
- ❖ ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
- ❖ ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา

๒. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด "CLEAN Senate... องค์การวุฒิสภาใสสะอาด" และ "No Gift Policy" ประกอบด้วย

C : Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

L : Levelling up ยกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี

E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี

N : Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะ รับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

No Gift Policy โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอก เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต พัฒนาองค์กรโดยตระหนักถึงความผาสุกของบุคลากร ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรทุกระดับขึ้นภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๔. ด้านสิ่งแวดล้อม พัฒนาวิธีการปฏิบัติงาน ปรับเปลี่ยนภูมิทัศน์และจัดสภาพแวดล้อมภายในสำนักงาน พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนพฤติกรรม วิถีคิด วิถีชีวิต การบริโภคบนพื้นฐานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ภายในสำนักงานอย่างรู้คุณค่าพลังงานและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

๕. ด้านระบบการบริหารงานคุณภาพ เพื่อให้เกิดความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีคุณภาพ จึงได้ส่งเสริมให้ระบบการบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานสากล ISO 9001:2015

เพื่อให้ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพด้านต่างๆ เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ข้าพเจ้าและบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ขอประกาศเจตนารมณ์ เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความเข้าใจต่อบุคลากรให้ตระหนักรู้ และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความสำคัญด้วยตนเอง เพื่อธำรงไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศเพื่อถือปฏิบัติร่วมกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเชษฐา ชำนาญบุปผา)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



นอกจากประกาศเจตนารมณ์แล้ว สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีประกาศต่าง ๆ ดังนี้

- มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- นโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓





ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามพันธกิจวิสัยทัศน์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

"Good Governance หรือ ธรรมาภิบาล" คือ การปกครอง การบริหาร การจัดการกระบวนการยุติธรรมต่าง ๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม นอกจากนี้ยังหมายถึงการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งสามารถนำไปใช้ในการบริหารงานและทรัพยากรบุคคล โดยประกอบด้วยความหมายอย่างกว้าง กล่าวคือ การนำศีลธรรม จริยธรรม และความถูกต้องชอบธรรมไปวาง จีวรวิญญูชนพินิจและพิลประพฤติกฎปฏิบัติ อาทิ ความโปร่งใสตรวจสอบได้ การปราศจากการแทรกแซงจากองค์กรภายนอก มาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเสริมสร้างความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป ดังต่อไปนี้

๑. หลักประสิทธิผล (Effectiveness) คือ ผลการปฏิบัติงานการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนปฏิบัติการตามที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับตัวบ่งชี้การหรือหน่วยงานที่มีการจัดลำดับชั้น จะต้องมีทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่ดีจนมีกระบวนการปฏิบัติงานและระบบงานที่เป็นมาตรฐาน รวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
๒. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) คือการบริหารราชการตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสม ไม่ก่อให้เกิดการสิ้นเปลืองทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน งบประมาณและระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงานราชการตามภารกิจเพื่อตอบสนองเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง
๓. หลักการตอบสนอง (Responsiveness) คือ การให้บริการที่สามารถดำเนินการได้ตามในระยะเวลาที่กำหนดและสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวัง หรือความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลาย และมีความแตกต่าง
๔. หลักการรับผิดชอบ (Accountability) คือ การแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยความรับผิดชอบเป็นเครื่องมือที่สนองต่อความคาดหวังขององค์กร รวมทั้งการแสดงความสำนึกในการรับผิดชอบต่อปัญหาและกำหนดแนวทางการแก้ไข
๕. หลักความโปร่งใส (Transparency) คือ กระบวนการเปิดเผยอย่างตรงไปตรงมา ซึ่งจะได้เมื่อมีข้อสงสัย และสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอันไม่ต้อห้ามตามกฎหมายได้อย่างเสรี โดยผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลอันเป็นกิจกรรมหรือกระบวนการต่าง ๆ และสามารถตรวจสอบได้

๖. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) คือ กระบวนการที่ข้าราชการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีโอกาสได้เข้ามามีส่วนร่วมในกรรับรู้อารมณ์ ทัศนคติ ความเชื่อ ร่วมแสดงวิญญูชนหรือประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทาง ร่วมแก้ไขปัญหาร่วมในกระบวนการตัดสินใจและร่วมกระบวนการพัฒนาในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา

๗. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) คือ การถ่ายโอนอำนาจตัดสินใจทรัพยากรและการจัดจากผู้อำนวยการสำนักให้แก่อำเภอผู้บังคับบัญชาผู้เกี่ยวข้องและผู้รับผิดชอบโดยตรง และระเบียบของสำนักงานราชการวิสัยทัศน์ เพื่อมุ่งเน้นการกระจายความตั้งใจในการให้บริการต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การปรับปรุงกระบวนการ และเพิ่มประสิทธิภาพและการดำเนินงานที่ดีของส่วนราชการ
๘. หลักนิติธรรม (Rule of Law) คือ การใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับ ในการบริหารราชการด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๙. หลักความเสมอภาค (Equity) คือ การได้รับการปฏิบัติและได้รับการบริการอย่างเท่าเทียม โดยไม่มีการแบ่งแยกกลุ่มชนหรือชนชั้น ชนกลุ่มน้อย เชื้อชาติ ภาษา เผ่าพันธุ์ ความพิการ สภาพร่างกาย หรือสุขภาพ สอนและบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การถือกรรม และอื่น ๆ
๑๐. หลักมุ่งเน้นทีมเวิร์ค (Consensus Oriented) คือ การหาข้อตกลงร่วมกันภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และข้อตกลงทั่วไปภายในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง จึงเป็นข้อตกลงที่เกิดจากการใช้กระบวนการเพื่อหารือข้อคิดเห็นจากกลุ่มบุคคลที่ได้รับประโยชน์และเสียประโยชน์โดยเท่าเทียมกันที่ได้รับผลกระทบโดยตรง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน
ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
(นายเจษฎา ชำนาญกุล)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เรื่อง นโยบาย "No Gift Policy ไม้รับ - ไม้ให้"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวองค์กรพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ตระหนักถึงการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาสำคัญที่ทุกภาคส่วนให้ความสำคัญและต้องร่วมมือกันขจัดให้หมดสิ้นไป จึงได้กำหนดมาตรการลดความเสี่ยงและนโยบายการบริหารจัดการให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมีความโปร่งใสเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตอันเป็นอุปสรรคขัดขวางและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล อันจะทำให้ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องเกิดความมั่นใจ เชื่อมั่น และไว้วางใจในการบริการงาน และเพื่อให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใสและมีค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ เพื่อลดความเสี่ยงและป้องกันทุจริต พร้อมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีและมีจิตบริการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงได้ออกนโยบาย "No Gift Policy ไม้รับ - ไม้ให้" เพื่อลดแรงจูงใจในการขอรับของขวัญของฝากจากบุคลากรผู้รับบริการ สนับสนุนและส่งเสริมของขวัญกับผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องในทุกระดับทุกช่วงเทศกาล เพื่อหลีกเลี่ยงการก่อให้เกิดการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ อันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลขอเน้นย้ำความปรารถนาที่ไม่หวังผลตอบแทนจากผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย และอันดีที่หน่วยงานราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลอย่างเต็มที่และเป็นรูปธรรม เพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายของภารกิจของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังต่อไปนี้

๑. บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกราย จะรับและงดไม่รับของขวัญกับผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องในทุกระดับทุกช่วงเทศกาล
๒. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงความชื่นชม หรือการแสดงความเสียใจไปโดยนัยต่าง ๆ ตามประเพณีนิยมควรใช้บัตรอวยพร คุกกี้ของขวัญ นิตลิตและของขวัญดี แทนการให้ของขวัญ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน
ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
(นายเจษฎา ชำนาญกุล)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ความหมาย

- การงดรับ - งดให้ "ของขวัญ" กับบุคคลภายนอกของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีขอบข่าย ๒ ประการ ดังต่อไปนี้
๑. ของขวัญ หมายถึง สิ่งใด ๆ หรือบริการใด ๆ เช่น เงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ บริการ หรือประโยชน์อื่น ๆ ที่มีมูลค่า สำนักรับได้และจะได้รับยกเว้นจากเงินเดือน รายได้ และผลประโยชน์จากการทำงานในราชการปกติ
 ๒. ของขวัญ หมายถึง สิ่งที่สามารถประเมินมูลค่าได้หรือมิอาจคิดราคาเป็นเงินได้
 - ของขวัญที่คิดราคาเป็นเงินได้ (Tangible Gifts) หมายถึง สินค้าหรือของต่าง ๆ ความบันเทิง การพักผ่อน การให้ที่พัก การเดินทาง อุปกรณ์เครื่องใช้ เช่น ตัวอย่างสินค้า นิตลิตของขวัญ เครื่องใช้ส่วนตัว นิตลิตค่า บัตรของขวัญ นิตลิตการบริการ และอื่น เป็นต้น
 - ของขวัญที่คิดราคาเป็นเงินไม่ได้ (Intangible Gifts and Benefits) หมายถึง สิ่งใด ๆ หรือบริการใด ๆ ที่ไม่สามารถคิดเป็นราคาที่จะซื้อขายได้ เช่น การให้บริการส่วนตัว การปฏิบัติด้วยความชอบส่วนตัว การเข้าถึงประโยชน์ หรือการฝังใจผู้รับบริการ หรือการฝังใจผู้รับบริการที่ได้รับประโยชน์มากกว่าคนอื่น ๆ



**๒. การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง
วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”**

หลังจากที่มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันแล้ว นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นผู้นำทีมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ซึ่งได้สนับสนุนให้บุคลากรทุกคนในสำนักมีส่วนร่วมในการดำเนินการทบทวนดังกล่าว ด้วยการจัดกิจกรรมทั้งในระดับกลุ่มงาน และระดับสำนัก โดยพิจารณาทบทวนจากคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และวิเคราะห์ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” พร้อมทั้งนำเสนอความคิดเห็น เหตุผล และแนวทางการแก้ไขเพื่อให้การทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในระดับกลุ่มงาน

การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายระดับกลุ่มงาน ได้ดำเนินการโดยมุ่งเน้นให้บุคลากรของแต่ละกลุ่มงาน มีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการทบทวน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยพิจารณาจากคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และนำเสนอความคิดเห็น เหตุผล และแนวทางการแก้ไข โดยมีผลสรุป ดังนี้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

หลักคุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
๑. พอเพียง	- ใช้ทรัพยากรไม่สมประโยชน์และไม่คำนึงถึงการรักษาสิ่งแวดล้อม	- ความพอเพียง และการรักษาสิ่งแวดล้อม
๒. วินัย	- มาปฏิบัติราชการสาย	- การปฏิบัติตามกฎระเบียบทางราชการอย่างเคร่งครัด
๓. สุจริต	- นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	- การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๔. จิตอาสา	- เข้าร่วมกิจกรรมตามการจัดคิว/ไม่ใช้การอาสา	- การมีจิตอาสา
๕. กตัญญู	- ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมหรือคำพูดในการรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร	- ความกตัญญู

กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา

หลักคุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
๑. พอเพียง	- ใช้ทรัพยากรไม่คุ้มค่า สิ้นเปลือง และไม่คำนึงถึงการรักษาสິงแวดล้อม	- ความพอเพียง และการรักษาสິงแวดล้อม
๒. วินัย	- มาปฏิบัติราชการสาย/ ปฏิบัติงานไม่ตรงต่อเวลา	- การปฏิบัติตามกฎระเบียบทางราชการอย่างเคร่งครัด
๓. สุจริต	- นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ส่วนตัว/ ไม่กล้านำเสนอหรือแสดงความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมาตามหลักเหตุผล	- การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๔. จิตอาสา	- เข้าร่วมกิจกรรมตามการจัดคิว/ ไม่ใช้การอาสา	- การมีจิตอาสา
๕. กตัญญู	- ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมหรือคำพูดในการรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร	- ความกตัญญู

กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา

หลักคุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
๑. พอเพียง	- ใช้ทรัพยากรสิ้นเปลือง และไม่คำนึงถึงการรักษาสິงแวดล้อม	- ความพอเพียง และการรักษาสິงแวดล้อม
๒. วินัย	- มาปฏิบัติราชการสาย/ ปฏิบัติงานไม่ตรงต่อเวลา	- การปฏิบัติตามกฎระเบียบทางราชการอย่างเคร่งครัด
๓. สุจริต	- นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ส่วนตัว/ ไม่กล้านำเสนอหรือแสดงความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมาตามหลักเหตุผล	- การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๔. จิตอาสา	- เข้าร่วมกิจกรรมตามการจัดคิว/ ไม่ใช้การอาสา	- การมีจิตอาสา
๕. กตัญญู	- ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมหรือคำพูดในการรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร	- ความกตัญญู

กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

หลักคุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
๑. พอเพียง	- ใช้ทรัพยากรสิ้นเปลือง ไม่คุ้มค่า และไม่คำนึงถึงการรักษาสิ่งแวดล้อม	- ความพอเพียง และการรักษาสิ่งแวดล้อม
๒. วินัย	- มาปฏิบัติราชการสาย/ ปฏิบัติงานไม่ตรงต่อเวลา	- การปฏิบัติตามกฎระเบียบทางราชการอย่างเคร่งครัด
๓. สุจริต	- นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ส่วนตัว/ ไม่กล้านำเสนอหรือแสดงความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมาตามหลักเหตุผล	- การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๔. จิตอาสา	- เข้าร่วมกิจกรรมตามการจัดคิว/ ไม่ใช้การอาสา	- การมีจิตอาสา
๕. กตัญญู	- ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมหรือคำพูดในการรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร	- ความกตัญญู

ขั้นตอนที่ ๒ การวิเคราะห์และสรุปผลการจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในระดับกลุ่มงาน

คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (คณะที่ ๓) ได้รวบรวมผลการระดมความคิดเห็นในระดับกลุ่มงาน ทั้ง ๔ กลุ่มงานแล้วนำมาพิจารณาความถี่ ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล และสรุปผลการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยมีผลสรุป ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ (เพื่อนำมาแก้ไขปัญหา)
๑. ใช้ทรัพยากรของทางราชการสิ้นเปลือง ไม่คุ้มค่า และไม่คำนึงถึงการรักษาสิ่งแวดล้อม	๑. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการรักษาสิ่งแวดล้อม
๒. มาปฏิบัติราชการสาย/ ปฏิบัติงานไม่ตรงต่อเวลา	๒. หลักกฎหมาย กฎระเบียบ และวินัย
๓. นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ส่วนตัว/ ไม่กล้าแสดงความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมาตามหลักเหตุผล	๓. หลักความซื่อสัตย์สุจริต
๔. เข้าร่วมกิจกรรมตามการจัดคิว ไม่อาสา เข้าร่วมกิจกรรมด้วยความสมัครใจ	๔. หลักการมีจิตอาสา
๕. ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมหรือคำพูดในการรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร หรือการรู้คุณ และตอบแทนคุณองค์กร	๕. หลักความกตัญญู

คณะทำงานฯ เห็นควรเพิ่มเติมในเรื่อง “วิถีวัฒนธรรมไทย” เพื่อให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์และสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ดังนั้น คณะทำงานฯ จึงได้ยกร่างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้ “ยึดมั่นความพอเพียง หลีกเลี่ยงการทุจริต ไม่ประพฤติดิตทางวินัย ใส่ใจจิตอาสา คงคุณค่าความกตัญญู มุ่งสู่การทำความดี ตามวิถีวัฒนธรรมไทย”

ขั้นตอนที่ ๓ การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในระดับสำนัก

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดให้มีการประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา โดยได้นำเรื่องการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บรรจุเข้าสู่ระเบียบวาระการประชุม สำนักครั้งดังกล่าว โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีบุคลากร จำนวน ๓๕ คน และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย รวมจำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

เพื่อให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ร่วมระดมความคิดเห็น และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยคณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (คณะที่ ๓) ได้นำเสนอผลจากการระดมความคิดเห็น ซึ่งได้ยกร่างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้ “ยึดมั่นความพอเพียง หลีกเลี่ยงการทุจริต ไม่ประพฤติดิตทางวินัย ใส่ใจจิตอาสา คงคุณค่าความกตัญญู มุ่งสู่การทำความดี ตามวิถีวัฒนธรรมไทย” และ (ร่าง) พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) พร้อมเหตุผลประกอบการกำหนด แนวปฏิบัติเสนอต่อที่ประชุมสำนักเพื่อพิจารณา



ขั้นตอนที่ ๔ การจัดทำพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ขอให้ที่ประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการดำรงตนสำหรับบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนให้สามารถปฏิบัติงานและดำรงตนได้อย่างภาคภูมิใจ มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นประโยชน์ต่อองค์กร ประเทศชาติและประชาชน ตลอดจนช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ของการเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน นอกจากนี้ยังร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในอนาคตต่อไป

ทั้งนี้ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการดำรงตนให้บรรลุตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กำหนด คือ “ยึดมั่นความพอเพียง หลีกเลียงการทุจริต ไม่ประพฤติดินทางวินัย ใส่ใจจิตอาสา คงคุณค่าความกตัญญู มุ่งสู่การทำหน้าที่ ตามวิถีวัฒนธรรมไทย” โดยมีรายละเอียดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ดังนี้

หลักคุณธรรม	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) พร้อมเหตุผล	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) พร้อมแนวทางแก้ไข
๑. พอเพียง	- ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	- ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์ และทำลายสิ่งแวดล้อม
๒. วินัย	- ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด	- ฝ่าฝืนหรือละเลยกฎระเบียบของทางราชการ
๓. สุจริต	- ดำรงตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	- ทุจริตต่อราชการ และไม่ซื่อสัตย์ต่อตนเอง
๔. จิตอาสา	- อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	- คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ
๕. กตัญญู	- สำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ	- ขาดสำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ
๖. วัฒนธรรมไทย	- สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย	- ละเลยการสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย

ขั้นตอนที่ ๕ การจัดทำสื่อเพื่อรณรงค์ส่งเสริม และการสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากร ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดทำสื่อเพื่อรณรงค์ และการสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรของสำนัก เพื่อให้ร่วมปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก รวมทั้งพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และการดำรงตนให้บรรลุตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในรูปแบบอินโฟกราฟิก พร้อมทั้งเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสาร จำนวน ๗ ช่องทาง ทั้งช่องทางของสำนัก ช่องทางของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง Social Media โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ปณิธานคุณธรรม
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

DO **สิ่งที่ ควร ปฏิบัติ**

- ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด
- ดำรงตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- สำนักรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ
- สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย

“ยึดมั่นความพอเพียง หลีกเลียงการทุจริต ไม่ประพฤตผิดทางวินัย ใส่ใจจิตอาสา คงคุณค่าความกตัญญู มุ่งสู่การทำความดี ตามวิถีวัฒนธรรมไทย”

DON'T **สิ่งที่ ไม่ควร ปฏิบัติ**

- ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์ และทำลายสิ่งแวดล้อม
- ฝ่าฝืนหรือละเลยกฎระเบียบของทางราชการ
- ทุจริตต่อราชการ และไม่ซื่อสัตย์ต่อตนเอง
- คำนิ่งถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ
- ขาดสำนักรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ
- ละเลยการสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในบึงบอระเพ็ด 2567

ขั้นตอนที่ ๒ การกำหนดกรอบระยะเวลาในการประเมินพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ภายหลังจากการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้งกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) เรียบร้อยแล้ว สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้กำหนดกรอบระยะเวลาในการประเมินพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ของบุคลากรในสังกัด ซึ่งจะมีการประเมินผลภายในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหา ที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ยังได้ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖
๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕
๓. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
 - ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
 - ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๕. แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)
๖. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดความหมายและระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีเกณฑ์ ๙ ข้อ ดังนี้
 - ๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนูญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม
 - ๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร

๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น

๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงาน ประเมินผล และจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีความดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ

๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพิ่มมากขึ้น

๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมติการนำหลักศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน

๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

๗. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ในหมวดหมู่ที่ ๑๓

๘. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖ – ข้อ ๙

๙. แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model)



๑๐. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๑. ผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถกำหนดเป้าหมาย วัตถุประสงค์ และโครงการหรือกิจกรรม ได้ดังนี้

เป้าหมาย

เพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ เป็นศูนย์เรียนรู้ในการเผยแพร่ องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒. เพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมาย ของยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง
๑	<p>กิจกรรม “HRD ร่วมใจ ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกัน” (วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)</p> <p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy</p> <p>๕. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy</p>	<p>จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก</p> <p>๙๐% ขึ้นไปรวมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย</p>	<p>๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง
๒	<p>กิจกรรม “HRD ร่วมคิด ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรม เป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล) (วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)</p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สะท้อนถึง หลักธรรมทางศาสนา</p> <p>หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยม ร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคุณธรรม เป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ "ยึด มั่นความพอเพียง หลีกเลี่ยงการทุจริต ไม่ ประพฤติผิดทางวินัย ใส่ใจจิตอาสา คงคุณค่า ความกตัญญู มุ่งสู่การทำความดี ตามวิถี วัฒนธรรมไทย"</p>	<p>จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรใน สำนัก ๙๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนด คุณธรรม เป้าหมาย</p>	<p>มีการกำหนด คุณธรรม เป้าหมายไม่น้อย กว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทาง ศาสนา หลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗
๓	<p>กิจกรรม “HRD ร่วมทำ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล”</p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลกำหนด แผนการดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อ ๒</p> <p>อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร โดยประกอบด้วย ๓ มิติ ได้แก่ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย และมีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู</p>	<p>แผนจำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>มีการนำไป ดำเนินการตาม แผน</p>	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง
๔	<p>แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๔ คณะทำงาน</p> <p>๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตาม ประเมินผล</p> <p>๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้าน การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (คำสั่งลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖)</p>	คำสั่งแต่งตั้ง	มีการดำเนินการ ตามหน้าที่ อำนาจที่ได้รับ การแต่งตั้ง	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗
๕	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน	รายงาน ๑ ฉบับ	จัดส่ง คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗
๖	<p>กิจกรรม “HRD ร่วมเชิดชู คนดี” (คัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา)</p>	รายชื่อผู้ได้รับ การเสนอชื่อเข้า รับการคัดเลือก เป็นข้าราชการผู้ มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ของสำนัก	รายงานสรุป และขั้นตอน/ กระบวนการ คัดเลือกภายใน สำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง
๗	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗
๙	<p>โครงการ HRD ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา</p> <p>- กิจกรรม HRD จิตอาสา พากันทำบุญ (เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖) โดยมีกิจกรรมประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ร่วมทำบุญถวายปิ่นโตอาหารเพล ถวายปัจจัย และน้ำดื่ม 2) ฟังธรรม เรื่อง "หลักคุณธรรมในการทำจิตอาสา" <p>โดย พระอาจารย์พระมหาสุชาติ ธรรมโรโต ตำแหน่งเจ้าอาวาสวัดจันทรสโมสร</p> <p>- กิจกรรม การนำหลักธรรมทางศาสนามาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน (เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖) โดยมีกิจกรรม ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) การบรรยายธรรม หัวข้อ “สุจริตจิตบริการ ยึดมั่นในความดี” และพรปีใหม่ เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่ชีวิต <p>โดย พระอาจารย์พระมหาสุชาติ ธรรมโรโต เจ้าอาวาสวัดจันทรสโมสร</p> <p>- กิจกรรม "สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง" (ทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนาและโอกาสสำคัญต่าง ๆ)</p> <p>- กิจกรรม “เข้าร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานในนามวุฒิสภา ประจำปี พุทธศักราช ๒๕๖๖” (เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)</p>	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง
๑๐	กิจกรรม HRD ร่วมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - กิจกรรม “ตลาดนัดปันสุข” (เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗) - กิจกรรม “HRD ร่วมใจ ประหยัด ตามหลักพอเพียง”	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗
๑๑	การสร้างสรรค์สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม บุคลากรในทางที่ดีขึ้นของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	๑. มีการสำรวจ สภาพแวดล้อม หรือบรรยากาศ ในการส่งเสริม คุณธรรม ๒. มีการสำรวจ การ เปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของ บุคลากรไป ในทาง ที่ดีขึ้น	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗
๑๒	โครงการ HRD จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ - กิจกรรม “HRD จิตอาสา พากันไปทำบุญ” (เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖) โดยมีกิจกรรมประกอบด้วย 1) จิตอาสาทำกะลากระหงาย 2) จิตอาสาทำความสะอาดวัดจันทรมุข - กิจกรรม “HRD จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสนา กษัตริย์” * ถวายพระราชกุศล เนื่องในโอกาส วันนวมินทรมหาราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ บริเวณชั้น ๑ อาคารรัฐสภา สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา โดยมีรูปแบบกิจกรรม คือ กิจกรรมจิตอาสาบริการตรวจคัดกรองมะเร็ง เต้านม โดยอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มารับ บริการ จำนวน ๒๐๐ คน (เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖)	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมี ความตระหนักรู้ และมีจิต สาธารณะรู้	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม ได้ทำประโยชน์ เพื่อส่วนร่วม	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง
๑๒ (ต่อ)	<p>* ถวายพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันปิยมหาราช วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนบ้านซับสนอน อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี โดยมีรูปแบบกิจกรรม คือ ถวายราชสักการะอนุสาวรีย์รัชกาลที่ ๕ ณ ผาเสด็จ จังหวัดสระบุรี (เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖)</p> <p>* ถวายพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนบ้านซับสนอน ตำบลทับกวาง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี โดยมีรูปแบบกิจกรรม ประกอบด้วย ๑) กิจกรรมทาสีเสา (เหล็ก) โรงเรือน สนามเด็กเล่นและแท็งก์น้ำ ๒) กิจกรรมทำความสะอาดห้องน้ำและพื้นถนนในโรงเรียน และ ๓) เลี้ยงอาหารกลางวันเด็กนักเรียน (เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖)</p> <p>* เนื่องในโอกาสวันเด็กแห่งชาติ เมื่อวันที่เสาร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณโถงชั้น ๑ อาคารรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีรูปแบบกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับจิตอาสาสาธิตวิธีการแปร่งฟันที่ถูกต้อง และกิจกรรมสนทนาการมอบรางวัลให้แก่เยาวชนที่มาร่วมกิจกรรม</p> <p>* กิจกรรม จิตอาสา “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์กษัตริย์” ณ โรงเรียนวัดท้าวอุทอง อำเภอบ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีรูปแบบกิจกรรม ประกอบด้วย ๑) กิจกรรมปลูกต้นรวงผึ้ง ๒) กิจกรรมทาสีอาคารเรียน และ ๓) เลี้ยงอาหารกลางวันเด็กนักเรียน (เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)</p>			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง
๑๒ (ต่อ)	<p>- กิจกรรม “HRD ร่วมกันน้อมเกล้าฯน้อมกระหม่อมถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา” (เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)</p> <p>- กิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ) บริจาคสิ่งของเหลือใช้ ตามโครงการ "เหลือขอ" อาทิ เสื้อผ้า หนังสือ และของใช้ทั่วไป ให้แก่ มูลนิธิบ้านนกดมเนิน เพื่อเปลี่ยนสิ่งของดังกล่าวเป็นค่าเทอมให้แก่เด็กๆ ผู้ด้อยโอกาสต่อไป</p> <p>* วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>* วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗</p>			
๑๓	<p>แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● มิติการบริหารบุคคล ● มิติการบริหารทรัพยากรสินทางราชการ ● มิติการบริหารจัดการโครงการ ● มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ● มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ● มิติการรักษาความลับทางราชการ 	มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนัก	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำปี สำนัก จำนวน ๑ ฉบับ (อย่างน้อยต้องมีองค์ประกอบมิติการบริหารบุคคล และมิติการบริหารทรัพยากรสินทางราชการ)	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗
๑๔	กิจกรรม HRD ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	มีกระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือก	มีหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗)	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง
๑๖	<p>โครงการ HRD ธารรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย</p> <p>- กิจกรรม “กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัยพบบุคลากร” โดยทีมวิทยากรจากกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย มาให้คำปรึกษาแนะนำ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในเรื่อง ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อธารรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย และป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดวินัย (เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗)</p> <p>- กิจกรรม/จัดทำสื่อธารรงค์ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านวินัยในแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์อย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง</p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจในการวินัย</p>	<p>๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗</p>
๑๗	<p>กิจกรรม HRD ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม</p> <p>- กิจกรรม “วันลอยกระทง” (เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)</p>	<p>จัดกิจกรรมร่วมกับสำนักงาน จำนวน ๑ ครั้ง โดยการส่งประกวดกระทงคุณธรรม นางนพมาศทูตแห่งความดี</p>	<p>- มีการแสดงแนวคิดในการจัดทำกระทงคุณธรรม</p> <p>- การธารรงค์คุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตผ่านการประกวดนางนพมาศ</p>	<p>๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗</p>
๑๘	<p>กิจกรรม HRD ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู</p> <p>- กิจกรรม “วันสงกรานต์”</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม บุคลากรมีความรู้รักสามัคคีและมีพฤติกรรมกตัญญู</p>	<p>๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง
๑๙	คลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	คลิป จำนวน ๑ เรื่อง	มีการนำไป เผยแพร่ อย่าง น้อย ๓ ช่องทาง - ช่องทาง สำนักงาน คือ สื่อโซเชียลมีเดีย ช่องทางสำนัก/ กลุ่ม	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒๐	การสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - จัดทำแบบสำรวจ	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม	รายงานผล สำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ และผลการ เปรียบเทียบกับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒๑	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ)	มีแบบสำรวจ และดำเนินการ สำรวจ	รายงานผล สำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒๒	รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับพร้อม เอกสาร หลักฐาน	มีการนำส่งตาม กำหนด	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒๓	กิจกรรม HRD ขยายเครือข่ายคุณธรรมและ ความโปร่งใส (องค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส) (เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗) - จัดกิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายและเผยแพร่องค์ ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านทุจริต และร่วม พิธีลงนาม MOU ความร่วมมือด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ระหว่างโรงเรียนวัดประชา ศรัทธาธรรม โดยถ่ายทอดองค์ความรู้ด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส (กตัญญู วินัย สุจริต จิตอาสา และพอเพียง)	เครือข่ายอย่าง น้อย ๑ เครือข่าย	ได้เผยแพร่องค์ ความรู้ของ สำนัก	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง
๒๓ (ต่อ)	กิจกรรมสร้างเครือข่าย ในหัวข้อ “พอเพียง” ร่วมกับสำนักภาษาต่างประเทศ และสำนักกฎหมาย การละเล่น มอบของขวัญ เลี้ยงอาหารกลางวัน กับนักเรียนของโรงเรียนวัดประชาศรัทธาธรรม และมอบทุนการศึกษา จำนวน ๑,๐๐๐ บาท			
๒๔	กิจกรรม HRD รักษ์เรา รักษ์โลก - สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ร่วมบริจาคขวดพลาสติกใสและขวดพลาสติกขุนให้กับโครงการ Youturn ของ ปตท. เพื่อนำไปแปรรูปและนำกลับมาใช้ประโยชน์อีกครั้ง รวมทั้งสามารถช่วยลดปริมาณขยะ ลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและลดปัญหาก๊าซเรือนกระจกที่ส่งผลกระทบต่อภาวะโลกร้อน * วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ * วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ * วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ * วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖	มีการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับสำนักงานสีเขียวอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	รายงานสรุปจำนวน ๑ ฉบับ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒๕	องค์ความรู้ เรื่อง ความดีไม่มีจำกัด (Story telling เรื่องเล่าความดีของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)	มีเรื่องเล่าความดีอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง	องค์ความรู้ในการส่งเสริมการทำ ความดี	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒๖	การรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - แบบสำรวจ	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรในสำนักมีความรับรู้และเข้าใจ	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนักมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒๗	กิจกรรม HRD ร่วมใจปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรในสำนักมีความรับรู้และเข้าใจ	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนักปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง
๒๘	การปรับปรุงพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	การประชุม คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุป การปรับปรุง หรือพัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒๙	กิจกรรม HRD ชวนเพื่อนร่วม STRONG (มีผู้สมัครสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายฉัตรชัย ธนาวิศิษฐกุล)	บุคลากรเป็น สมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการ ป้องกัน การทุจริต	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๓๐	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ <ul style="list-style-type: none"> ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง 	มีกลไกบริหาร จัดการเรื่อง ร้องเรียน	● มีรายงานผล การเพิ่ม ประสิทธิภาพรับ เรื่องร้องเรียน ประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๓๑	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	นำเสนอ คณะกรรมการ ส่งเสริม คุณธรรม แห่งชาติ	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๓๒	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล	รายงาน ๑ ฉบับ	นำเสนอ คณะกรรมการ ส่งเสริม คุณธรรม แห่งชาติ	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๓๓	กิจกรรม HRD ส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice -กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตภายใน สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล * HRD ประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริต * ร่วมส่งคำขวัญเข้าประกวดเพื่อรณรงค์ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	มีกิจกรรม รณรงค์สร้าง ความตระหนักรู้ มีคำขวัญ การรณรงค์ ต่อต้าน การทุจริต	มีการนำคำขวัญ ไปใช้เผยแพร่	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง
๓๔	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- มีการทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา - มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน	● คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่ม และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๓๕	กิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต	บุคลากรเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร STRONG	บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๓๖	รายงานผลการดำเนินการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	รายงาน ๑ ฉบับ ตามแบบที่กำหนด	นำเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๓๗	มุมมองจริยธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล -ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา -ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร -ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย -ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก	มีการจัดมุมมองจริยธรรม	มีการเผยแพร่มุมมองจริยธรรม	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๓๘	รายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔	รายงาน ๑ ฉบับ	นำเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	๒๐ กันยายน ๒๕๖๗

๔. ผลสำเร็จของการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในสำนัก ตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

เมื่อสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีความสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนดังกล่าว ซึ่งปรากฏผลสำเร็จของการดำเนินการ ดังนี้

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๔ กองความปลอดภัยแรงงาน อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน) ได้จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบระหว่างกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีสาระสำคัญ คือ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้หัวข้อ “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและบันได ๙ ขั้น” ไปสู่ความสำเร็จตามหลักเกณฑ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน ประกอบด้วย

ขั้นตอนที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานร่วมกัน

ขั้นตอนที่ ๒ ค้นหาความจริง โดยวิเคราะห์และกำหนดปัญหาด้านคุณธรรมที่ต้องการแก้ไข และค้นหาต้นทุนความดีที่อยากทำและสามารถเอื้อต่อการแก้ปัญหา

ขั้นตอนที่ ๓ จัดตั้งคณะทำงาน กำหนดโครงการหรือกิจกรรม วิธีดำเนินการและตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน โดยมอบหมายผู้รับผิดชอบ และจัดทำแผนการดำเนินงาน โดยมีผู้อำนวยการสำนัก/กองหรือเทียบเท่าของหน่วยงาน เป็นประธานคณะทำงาน และมีผู้แทนของบุคลากรในสังกัดเป็นคณะทำงานและเลขานุการ

ขั้นตอนที่ ๔ ขับเคลื่อนและดำเนินงานตามวิธีการและกลไกที่กำหนด โดยลงมือปฏิบัติจริงให้เป็นวิถีในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน รวมทั้งสอดคล้องและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ร่วมกัน

ขั้นตอนที่ ๕ ประเมินผลการขับเคลื่อนและดำเนินงาน ถอดบทเรียน นำมาทบทวน ปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยกองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเป็นผู้ออกแบบฟอร์มการประเมินผล ทั้งแบบกระดาษ

และแบบออนไลน์เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานสามารถรอกข้อมูลได้ตรงตามวัตถุประสงค์ต่อไป

ขั้นตอนที่ ๖ ประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน

๖.๑ บุคลากรภายในที่ทำความดีและมีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่โดดเด่นและเป็นแบบอย่างได้ จากพื้นฐานของบุคคลหรือที่เกิดขึ้นระหว่างการพัฒนาองค์กรคุณธรรม บุคลากรภายนอกที่ทำคุณประโยชน์ในการส่งเสริมภารกิจของกรมฯ และทำความดีต่อผู้อื่นในสังคมจนเป็นแบบอย่างได้

๖.๒ หน่วยงานภายในที่บุคลากรส่วนใหญ่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่ได้รับการยอมรับและเห็นเป็นที่ประจักษ์ หน่วยงานภายนอกที่ให้ความช่วยเหลือ ให้การสนับสนุน และร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจของกรมฯ ให้สำเร็จลุล่วง

ขั้นตอนที่ ๗ สรุปผลสำเร็จของการขับเคลื่อนและดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และจัดทำรายงานผลตามแผนการดำเนินงาน วิเคราะห์และแสดงผลความสำเร็จขององค์กร และพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ขั้นตอนที่ ๘ รวบรวมวิธีการขับเคลื่อนและดำเนินงานที่ส่งผลให้เกิดความสำเร็จ และผลสำเร็จของการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้เป็นองค์ความรู้ โดยจัดทำเป็นเอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น Clip Video, Flow Chart, Infographics เป็นต้น

ขั้นตอนที่ ๙ เผยแพร่เอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ผ่านช่องทางสื่อสารภายในองค์กรและช่องทางออนไลน์ที่หลากหลาย

นอกจากนั้น ปัจจัยที่ส่งเสริมความสำเร็จของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น คือ ผู้บริหารทุกระดับให้การสนับสนุนในการขับเคลื่อนและมอบนโยบายไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง มีการกำหนดกิจกรรมในภาพรวม ประกอบด้วยกิจกรรม/โครงการที่มีองค์ความรู้ และมีการผลักดันขับเคลื่อนกิจกรรมไปในแนวทางเดียวกัน เริ่มตั้งแต่การสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรทุกคนในองค์กร มีการระดมความคิดเห็นร่วมกันเพื่อหาปัญหาที่ยากแก้ ความดีที่ยากทำและปรับแก้ไขปัญหาให้ดีขึ้นและมีคุณธรรมเป้าหมาย / การส่งเสริมด้านเศรษฐกิจพอเพียง มิติด้านศาสนา มิติด้านวัฒนธรรม และด้านจิตอาสา ฯลฯ มีกลไกหรือวิธีกระตุ้นให้คนแสดงออกหรือให้ความร่วมมือดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม โดยแต่ละกิจกรรมส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ซึ่งจะมีข้อมูลเปรียบเทียบพฤติกรรมก่อน และหลังการขับเคลื่อนกิจกรรม คือ มีการติดตามพฤติกรรมและทุกโครงการ/กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

จุดเด่นในความสำเร็จการก้าวสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ดังต่อไปนี้

๑. ผู้บริหารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการตลอดจนมีการกำหนดนโยบายไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน รวมทั้งสื่อสารและถ่ายทอดไปยังทุกหน่วยงานในสังกัด

๒. มีการจัดทำคุณธรรมเป้าหมาย โดยมีการสำรวจความคิดเห็นจากบุคลากรของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทุกภาคส่วน และกำหนดกิจกรรมที่สอดคล้องกับเป้าหมาย

๓. มีการยกย่องเชิดชูบุคคล โดยให้ความสำคัญกับการยกย่องเชิดชูบุคลากรของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีกิจกรรม “ดาวเด่นด้านต่างๆ” ที่มาจากการลงคะแนนภายในหน่วยงาน ซึ่งแบ่งออกเป็น ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านพอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา และด้านกตัญญู

๔. การสร้างองค์ความรู้จากแบบอย่างของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จะเห็นได้ว่าการจัดกิจกรรมทุกกิจกรรมจะสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายอย่างแท้จริง และสร้างองค์ความรู้ออกมาได้อย่างเป็นรูปธรรม



กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต

ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้

ส่วนเสีย ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการ บมจ.ทีโอที เห็นชอบนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน ที่ได้จัดทำขึ้นเป็นลายลักษณ์อักษร โดยให้มีผลบังคับใช้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ บมจ. ทีโอที ซึ่งบุคคลดังกล่าวมีหน้าที่ต้องศึกษา ทำความเข้าใจ และนำไปเป็นแนวทางในการกำหนดความรับผิดชอบ แนวปฏิบัติและคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการเกิดคอร์รัปชัน รวมถึงควบคุมการกำกับดูแล การยึดถือปฏิบัติ เพื่อลดความเสี่ยงต่อการเกิดคอร์รัปชัน รวมทั้งเพื่อปลูกฝังให้เกิดวัฒนธรรมการดำเนิน ธุรกิจที่สามารถพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน ซึ่งมีหัวข้อในการบรรยายดังนี้

๑. หัวข้อ “แนวทางการเฝ้าระวังการทุจริต และต่อต้านการทุจริตของ NT” บรรยายโดย นายสมศักดิ์ หมั่นนอภัย ผู้จัดการศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT ได้กล่าวถึงศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีภารกิจจัดทำนโยบายต่อต้าน การคอร์รัปชัน การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA โดยมีฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริษัทที่ปฏิบัติ หน้าที่ช่วยอำนวยความสะดวกตามกรอบแนวทางการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบ State Enterprise Assessment Model (SE-AM) หมวดที่ ๑ การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ซึ่งมีภารกิจ หน้าที่กำกับดูแลการบริหารงานของ NT ให้การดำเนินงานต้องคำนึงถึงบทบาทของภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เพื่อการตลาดที่เป็นธรรม สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย การเปิดเผย ข้อมูล การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน จรรยาบรรณ ความยั่งยืนและนวัตกรรมและการติดตาม ผลดำเนินงาน

๒. หัวข้อ “กระบวนการรับและพิจารณาเรื่องร้องเรียน การทุจริตประพฤตินิชอบและปัญหา ทางจริยธรรมของ NT” บรรยายโดยนางชนิดาภา กุลวานิช ผู้จัดการส่วนป้องกันและปราบปราม การทุจริต ได้กล่าวถึงช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ประกอบด้วย จดหมาย อีเล็กทรอนิกส์ website ของ NT กล่องรับเรื่องร้องเรียน การทุจริต รับเรื่องร้องเรียนผ่านทางไปรษณีย์ และโทรศัพท์สายด่วน หลังจากได้รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตมีกระบวนการดำเนินการดังนี้ ๑) บันทึกข้อมูลเข้าสู่ระบบ “รับแจ้ง เบาะแสการทุจริต” และ scan เอกสาร/หลักฐาน เข้าในระบบ โดยรวบรวมเรื่องร้องเรียนจากช่องทาง ต่าง ๆ ทุกวัน ๒) การสืบสวนข้อเท็จจริง ๓) รายงานกรรมการผู้จัดการใหญ่เพื่อพิจารณาผลการสอบสวน ข้อเท็จจริง ภายใน ๓ วัน ๔) การบันทึกข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงาน

๓. หัวข้อ “แผนป้องกันการทุจริต NT” บรรยายโดย นายสมยศ ธนพิรุณธร รองกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ สาขางานขายและปฏิบัติการลูกค้า ๑ NT ได้กล่าวถึง NT ได้ดำเนินการตามแผนป้องกันการ ทุจริตเพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ และแผนปฏิรูปประเทศ ด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤตินิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นปฏิรูปที่ ๒ ด้านการป้องกัน โดยใช้ SIPOC Model ดังนี้

S = Supplier ได้แก่ หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานกำกับดูแล คณะกรรมการบริษัท คู่ค้า สังคม/ ชุมชน ลูกค้า/ผู้ให้บริการ และคู่แข่ง

I = Input ได้แก่ สภาพแวดล้อม ภายใน ได้แก่ นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การ ป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ แนวปฏิบัติ No Gift Policy และระเบียบ คำสั่ง ประกาศ มาตรการและแนวปฏิบัติ

Process ได้แก่ การรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ผลดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖ เพื่อปิด GAP จัดลำดับความสำคัญเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไข และการกำหนดยุทธศาสตร์

Output ได้แก่ แผนป้องกันการทุจริต ปี ๒๕๖๗

Customer ประกอบด้วย ภายใน ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงาน NT และภายนอก ได้แก่ ป.ป.ช., สคร., กพ.,ดศ., ACT และ CAC

๔. การนำองค์กรด้านการป้องกันการทุจริต ของ NT มีกรอบการดำเนินงานปี ๒๕๖๖ ดังนี้

การกำกับดูแลกิจการที่ดี ๑. บริหารความเสี่ยงการทุจริต ๒. มาตรฐานทางจริยธรรม ๓. การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ๑. หลักเกณฑ์ กระบวนการ และรอบเวลาการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. ข้อกำหนดจริยธรรม ๓. รายงานการใช้งบประมาณ ๓.๑ งบประมาณทำการ ๓.๒ งบประมาณลงทุน ๔. รายงานการจัดซื้อจัดจ้าง ๔.๑ สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง ๔.๒ รายชื่อผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการ ๕. การรับรองและเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ๑. การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ๒. การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ๓. การบริหารความเสี่ยงการทุจริต (CRM) ๔. ระดับคะแนน ITA ๕. ฐานข้อมูลการทุจริตในองค์กร ๖. ผลทบทวนนโยบายต่อต้านทุจริต ๗. การกำกับดูแลกิจการที่ดีและพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ NT ได้กำหนดกรอบแนวทางการบริหารความเสี่ยงการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยส่งเสริมให้การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเป็นส่วนหนึ่งของแผนจัดซื้อจัดจ้างที่เกี่ยวกับการพาณิชย์โดยตรง มีตัวชี้วัด ได้แก่ ๑. มีมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตในแผนจัดซื้อจัดจ้างวิธีตกลงราคา ๒. มีการเปิดรายงานประสิทธิภาพการใช้งบประมาณและรายงานการจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการของสายงาน



โครงการ HRD ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา

โครงการ HRD ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม คือ

๑) กิจกรรม “HRD จิตอาสาพากันทำบุญ” เมื่อวันอังคารที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ นาฬิกา ณ วัดจันทรสโมสร แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร โดยผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๖ คน ได้ร่วมกันทำบุญโดยถวายปิ่นโตภัตตาหารเพล ถวายปัจจัย และน้ำดื่ม รวมทั้งรับฟังการบรรยายธรรม โดยพระอาจารย์พระมหาสุชาติ ธรรมโรโต เจ้าอาวาสวัดจันทรสโมสร หัวข้อ “หลักคุณธรรมในการทำจิตอาสา” มีสาระสำคัญดังนี้ “จิตอาสา” เป็นการเสียสละทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ หรือกิจกรรมที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน ด้านหนึ่งเพื่อฝึกฝนตนเองในขณะที่ทำจิตอาสาให้มีจิตสำนึกสาธารณะ นอกจากอุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมแล้วยังรวมถึงการใช้และการรักษาสิ่งของที่เป็นของส่วนรวมอีกด้วย ดังนั้น ผู้มีจิตใจจิตอาสาจึงควรมีธรรมะที่นำมาปรับใช้คือ พรหมวิหาร ๔ (เมตตา กรุณา มุทิตา อุเบกขา) อิทธิบาท ๔ (ฉันทะ วิริยะ จิตตะ วิมังสา) สังคหวัตถุ ๔ (ธรรมะสำหรับการทำงานร่วมกัน: ทาน ปิยวาจา อัจฉริยา สมานัตตา)



๒) กิจกรรม ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา (การนำหลักธรรมทางศาสนามาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน) หัวข้อ “สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นในความดี” เมื่อวันพุธที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๑๕ นาฬิกา ณ บริเวณห้องโถง ชั้น ๔ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ฝั่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล) โดยผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๓๖ คน ได้ร่วมกันทำบุญโดยถวายปิ่นโต ภัตตาหารเพล ถวายปัจจัย รวมทั้ง รับฟัง

การบรรยายธรรม โดยพระอาจารย์พระมหาสุชาติ ฐมมโรโต เจ้าอาวาส วัดจันทรสโมสร หัวข้อ “สุจริตจิตบริการ ยึดมั่นในความดี” และพรปีใหม่เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่ชีวิต โดย พระอาจารย์พระมหาสุชาติ ฐมมโรโต เจ้าอาวาสวัดจันทรสโมสร โดยมีสาระสำคัญดังนี้

การทำบุญวันขึ้นปีใหม่ วันที่ ๑ มกราคม ของทุกปีถือปฏิบัติเป็นวันขึ้นปีใหม่อย่างเป็นทางการของคนทั่วโลก และคนไทยส่วนใหญ่ยังคงถือวันสงกรานต์เป็นวันขึ้นปีใหม่ของไทยด้วยเช่นกัน ในช่วงเทศกาลปีใหม่ ประชาชนชาวไทยจะมีงานรื่นเริง และมหรสพ เพื่อเป็นการส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ ตั้งแต่คืนวันที่ ๓๑ ธันวาคม จนถึงวันที่ ๑ มกราคม ซึ่งทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชนจะมีการจัดกิจกรรมร่วมฉลองหลัง เพื่อก้าวสู่วันใหม่ มีการแลกเปลี่ยนของขวัญและของขวัญเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ สานสามัคคี โดยกิจกรรมที่ชาวไทยส่วนใหญ่มักจะยึดถือปฏิบัติกันในวันขึ้นปีใหม่ ได้แก่

๑. การทำบุญตักบาตร ซึ่งอาจจะทำบุญตักบาตรที่บ้านหรือไปที่วัด หรือตามสถานที่ต่าง ๆ ที่ทางรัฐบาลจัดขึ้น เช่น มณฑลพิธีท้องสนามหลวง
๒. ถวายศีล ปฏิบัติธรรม หรือฟังธรรมเทศนา ปลอญนิก ปลอญปลา เพื่อให้จิตใจสดชื่น แจ่มใสเบิกบาน
๓. กราบขอพรผู้ใหญ่และอวยพรเพื่อนฝูง ในอดีตอาจเขียนการ์ดอวยพรปีใหม่ ส่งทางไปรษณีย์ แต่ปัจจุบันด้วยเทคโนโลยีที่เปลี่ยนไปสามารถอวยพรกันผ่านทางไลน์ ทางเฟซบุ๊ก หรือ โทรศัพท์แทน เพราะสะดวกและมีค่าใช้จ่ายน้อย
๔. ทำความสะอาดบ้านและที่พักอาศัย
๕. การจัดงานรื่นเริง ในหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน หรือภายในครอบครัว เพื่อส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ วันขึ้นปีใหม่นับเป็นโอกาสอันดีในการที่เราจะได้ทบทวนตัวเอง เรื่องการดำเนินชีวิตในปีที่ผ่านมาว่ามีอะไรที่เรายังไม่ได้ทำหรือทำแต่ขาดตกบกพร่องไป เราจะได้้นำประสบการณ์เหล่านั้นมาปรับปรุงให้ดีขึ้น ความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง ผู้ที่มีความประพฤติตรงต่อเวลา ต่อหน้าที่ และต่อวิชาชีพ มีความจริงใจ ไม่มีความลำเอียง ไม่ทุจริตคดโกง ทั้งทางตรงและทางอ้อม รู้หน้าที่การงานของตนเอง ปฏิบัติเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความบริสุทธิ์ใจ ผู้ที่จะมีความซื่อสัตย์สุจริตได้ ต้องมีคุณธรรมประจำกาย วาจา ใจ คือ ผู้ที่มีสัจจะ มีความเป็นธรรม ไม่มีอคติ (ไม่ลำเอียงเพราะรัก เพราะเกลียด เพราะกลัว เพราะโง่เขลา)



๓) กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา หัวข้อ “สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นในความดี” ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม

๓.๑) กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” (ทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา) เพื่อเป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และยึดหลักมิติทางศาสนา โดยนำหลักธรรมทางศาสนามาบูรณาการกับการดำเนินชีวิตและมุ่งเน้นให้บุคลากรมีเป้าหมายหลัก คือ “คนไทยมีพฤติกรรม ที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และพรหมวิหาร ๔ หมายถึง ธรรมของพรหม หรือ ธรรมของท่านผู้เป็นใหญ่ เป็นหลักธรรมที่จะช่วยให้ผู้บริหารหรือผู้บังคับบัญชา สามารถปกครองดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาหรือลูกน้อง ให้มีความสุข และมีขวัญกำลังใจที่จะทำงานให้มีประสิทธิภาพได้มากที่สุด สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา (การนำหลักธรรมทางศาสนามาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน) หัวข้อ “สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นในความดี” ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้นำบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรม "สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข" (ทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา) เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง เฉลี่ยเดือนละ ๑ ครั้ง



๓.๒) กิจกรรม “เข้าร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานในนามวุฒิสภาประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๗ (วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานในนามวุฒิสภา ประจำปี พุทธศักราช ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ วัดสามพระยา แขวง วัดสามพระยา เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ในมิติ “กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติ ตามหลักศาสนา”



๓.๓) กิจกรรม “สวดมนต์ นั่งสมาธิ เจริญจิตตภาวนา” (วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรม “สวดมนต์ นั่งสมาธิ เจริญจิตตภาวนา” และร่วมลงนามถวายพระพร ผ่านระบบออนไลน์ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องพระพุทธรูปมงคลนิมิตสถิต ณ อาคารรัฐสภา ชั้น ๔ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา เพื่อถวายพระพรให้ทรงหายจากพระอาการประชวรโดยเร็ว

กิจกรรม HRD ร่วมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้
ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วม “กิจกรรม HRD ร่วมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีรายละเอียดกิจกรรมสรุปได้ดังนี้



๑. กิจกรรม “ตลาดนัดปันสุข” (HRD มีรัก ปลุกผักแบ่งปัน) กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมนี้ “เดือนละครั้ง” โดยมีระยะเวลาดำเนินกิจกรรม ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๗ ถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริมให้มีการแบ่งปันน้ำใจระหว่างบุคลากรในสำนัก โดยนำพืชผัก และอาหารที่มีอยู่แล้ว มาแลกเปลี่ยนและแบ่งปันกัน เพื่อประหยัดค่าใช้จ่าย พอกิน พอกิน พอประมาณ ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีแนวคิด “พอมีพอกิน พอกินพอกิน และพอกพอใจ”

๒. กิจกรรม “แบ่งกินแบ่งอิ่ม” (HRD มีรัก ปลุกผักกินเอง) กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมนี้ “เดือนละครั้ง” โดยมีระยะเวลาดำเนินกิจกรรม ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำพืชผัก และอาหารที่มีอยู่แล้วมาแบ่งปันกัน

แสดงถึงความมีน้ำใจ มุ่งเน้นให้บุคลากรรู้จักสามัคคี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่กัน ภายในสำนัก เพื่อเป็นการประหยัดค่าใช้จ่าย พอกิน พอประมาณ และเกิดการแบ่งปันกัน ใส่ปิ่นโต กล่องข้าวพลาสติก หรือภาชนะที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มารับประทานอาหารร่วมกันภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในช่วงพักกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นการขับเคลื่อนการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีแนวคิด “พอกิน พออยู่พอใช้ และพอกพอใจ”



๓. กิจกรรม “HRD ร่วมใจประหยัดตามหลักพอเพียง” สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำโดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในสำนัก โดยการนำหลักการลด

การใช้พลังงาน ฝึกปฏิบัติในการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งสร้างความตระหนักมีจิตสำนึกที่ดีในการลดใช้พลังงานและดูแลสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ "พลังงาน" ถือเป็นสิ่งที่มีค่าและมีความจำเป็นต่อการดำรงชีวิตประจำวันของเราทุกคนไม่ว่าจะเป็นพลังงานน้ำ พลังงานน้ำมัน พลังงานไฟฟ้า ซึ่งความต้องการใช้พลังงานมีอัตราที่เพิ่มมากขึ้นทุก ๆ ปี ในขณะที่พลังงานต่าง ๆ มีอยู่อย่างจำกัด ดังนั้น วิธีการประหยัดพลังงานซึ่งทำได้ทุกแห่งไม่ว่าจะในบ้าน ในรถยนต์ ในโรงเรียน และในสถานที่ทำงาน แต่ปัญหาอยู่ที่ว่าเราจะทำอย่างไรถึงจะช่วยกันประหยัดพลังงานของชาติให้เพียงพอต่อความต้องการใช้ของทุกคนได้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดกิจกรรม “HRD ร่วมใจประหยัด ตามหลักพอเพียง” โดยมีการรณรงค์การประหยัดพลังงาน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดังนี้

๑) พอประมาณ

- การปิดไฟฟ้า พัดลมและน้ำประปา เมื่อไม่ใช้งาน
- การใช้วัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ อย่างประหยัดและคุ้มค่า
- การใช้ผลิตภัณฑ์จากทางธรรมชาติแทนการใช้สารเคมี

๒) มีเหตุผล

- การเปิดอุปกรณ์ไฟฟ้าทั้งเป็นการสิ้นเปลืองพลังงานไฟฟ้า และค่าใช้จ่ายโดยไม่เกิดประโยชน์
- การนำหลัก 5R สามารถลดปริมาณขยะอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมได้

๓) มีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี

- ไม่เปิดอุปกรณ์ไฟฟ้าทิ้งไว้เป็นการสิ้นเปลืองพลังงานไฟฟ้าและค่าใช้จ่ายโดยไม่เกิดประโยชน์ต่อองค์กร โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีการรณรงค์ให้บุคลากรในสำนักปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและลดใช้พลังงานและทรัพยากรของพวกเราทุกคนจากจุดเล็ก ๆ ใกล้ตัวที่ลงมือทำได้ทันที นอกจากช่วยประหยัดเงินในกระเป๋าแล้ว ยังเป็นพลังสำคัญของประเทศที่ช่วยลดใช้พลังงานในภาพรวมเพื่อให้ประเทศไทยสามารถก้าวข้ามวิกฤตพลังงานครั้งนี้ไปด้วยกัน ซึ่งสรุปกิจกรรมประหยัดพลังงานแบบพอเพียง

โครงการ HRD จิตอาสาทำดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรม HRD จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และมีความตระหนักรู้และมีจิตสาธารณะ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีกิจกรรมต่างๆ ได้แก่

- กิจกรรม “HRD จิตอาสาพากันไปทำบุญ” วันอังคารที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ วัดจันทรมัสสรมงคล
- กิจกรรม “HRD จิตอาสาเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” โดยอำนวยความสะดวกและช่วยอำนวยความสะดวกกิจกรรม เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ จุดคัดกรอง ให้แก่ประชาชนผู้มารับบริการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านม

- กิจกรรม “HRD จิตอาสา “นำความรู้เพื่อการศึกษาและเด็กนักเรียน” วันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนวัดประชาศรีธารธรรม เขตบางซื่อ กทม.

- กิจกรรม “HRD จิตอาสาวันเด็กแห่งชาติ” วันเสาร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๗ ณ อาคารรัฐสภา เข้าร่วมกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗ โดยในซุ้มมีกิจกรรม ประกอบด้วย การให้ความรู้ เรื่อง จิตอาสาการรักษาสุขภาพฟัน การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการทำดีด้วยหัวใจ พร้อมด้วยการมอบ ของรางวัลแก่เด็ก และเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ

- กิจกรรม “HRD ร่วมกันน้อมเกล้าน้อมกระหม่อมถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ” วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้ร่วมกันน้อมเกล้าน้อมกระหม่อมถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ และขอเจริญรอยตามเบื้องพระบาท โดยตั้งใจมั่นที่จะสร้างสรรค์คุณประโยชน์แก่แผ่นดิน และน้อมจิตตั้งสัตยาธิษฐานจะบำเพ็ญคุณความดีในทุก ๆ ด้าน เพื่อทดแทนบุญคุณของแผ่นดินและจะสนองพระมหากรุณาธิคุณตลอดไป



กิจกรรมคลินิกคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กิจกรรมคลินิกคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยวิทยากร นางสาววรรณธร หงษ์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และนางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีการบรรยายให้ความรู้และสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

๑. ชี้แจงการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งประกอบด้วย ๓๘ โครงการ/กิจกรรม โดยมีการจัดทำองค์ความรู้ จำนวน ๔ เรื่อง

๑) องค์ความรู้ เรื่อง “กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย”

๒) องค์ความรู้ เรื่อง “การสร้างเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส”

๓) องค์ความรู้ เรื่อง “การส่งเสริมการทำความดี”

๔) องค์ความรู้ เรื่อง “ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” และคลิป ๑ เรื่อง - คลิปวิดีโอ เรื่อง “กระบวนการสร้างองค์การคุณธรรมต้นแบบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล”

๒. ข้อกำหนดในการดำเนินการและการส่งผลงาน – การจัดส่งตรงตามกำหนด (๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗, ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗, ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗, ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗) - ผลผลิตผลลัพธ์ตรงตามแผน

๓. รายงานสรุปผลพร้อมภาพประกอบและหลักฐาน

๔. การรายงานทุกโครงการ/กิจกรรมลงใน Website Moral.Senate.go.th เป็น File PDF ความรู้ (กรณีที่มีโครงการ/กิจกรรมมีผลผลิต/ผลลัพธ์เป็นองค์ความรู้) จัดส่ง File PDF ใน Website Moral.Senate.go.th และส่ง File WORD ใน moral.senate@gmail.com

๕. ช่องทางของการประชาสัมพันธ์ทุกโครงการ/กิจกรรม ต้องมีการประชาสัมพันธ์ ตามช่องทาง ดังนี้

- ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม อาทิ Line สำนัก, Facebook สำนัก
- ช่องทางของสำนักงาน อาทิ Line สำนักงาน Line ชมรม STRONG
- ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจ ชมรม STRONG
- และนำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางการเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th

ทั้งนี้ ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้ารับฟังการบรรยายจากวิทยากรข้างต้น บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกิดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม แผนดำเนินการบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และสามารถกำหนดแนวทางการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ชัดเจน มอบหมายผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ โดยกำหนดช่วงเวลาการติดตามงานอย่างเป็นระบบ

โครงการ HRD หนุนรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ตระหนักถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต โดยการน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตน ตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตฯ ของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงได้มีการกำหนดโครงการ HRD หนุนรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ร่วมกับโครงการ “กลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากร” ของสำนักบริหารงานกลาง เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมของสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล ชั้น ๔ โดยทีมวิทยากรจากกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว นิติกรชำนาญการพิเศษ มว.ท. ฉัตรชัย ก่อเกิด นิติกรชำนาญการ พิเศษ และนายนพดล ลอยลม นิติกรชำนาญการ ให้ความรู้และ ตอบข้อซักถามรวมทั้งให้คำปรึกษา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องระเบียบการลา เพื่อให้บุคลากรในสำนักปฏิบัติตามระเบียบได้อย่างถูกต้อง และการรณรงค์ให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องวินัยข้าราชการ รัฐสภา และสามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

๒. กิจกรรม/จัดทำสื่อรณรงค์ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านวินัย ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ใน แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์อย่างสม่ำเสมอ





กิจกรรม HRD ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินกิจกรรม HRD ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรม โดยได้มีส่วนร่วมร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาภายใต้โครงการส่งเสริม การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๙.๐๐ นาฬิกา ณ ริมน้ำเจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการขับเคลื่อนคุณธรรมสอดแทรกผ่าน ประเพณีวัฒนธรรม ซึ่งมีรายละเอียดการดำเนินงานสรุปได้ดังนี้

๑. กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดริมน้ำเจ้าพระยา นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำคณะบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดบริเวณริมน้ำเจ้าพระยา โดยการทำความสะอาด กวาดเศษขยะ เศษใบไม้ บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา เพื่อสร้างภูมิทัศน์ที่สวยงาม ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวเป็นการสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกให้ตระหนักถึงการมีจิตอาสา เพื่อสาธารณะ ความเสียสละในการบำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวมในการช่วยกันรักษาสภาพแวดล้อม ของพื้นที่ปฏิบัติงานให้มีความสวยงาม และช่วยกันรักษาความสะอาด รวมทั้งเป็นการส่งเสริมค่านิยม และวัฒนธรรมรู้รักสามัคคีให้แก่บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป



๒. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย

๒.๑ กิจกรรมการรณรงค์ “ขบวนคุณธรรม” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้นำคณะบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกิจกรรมประกวด “ขบวนคุณธรรม” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ร่วมระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการแสดงจุดเด่นของสำนัก และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในขบวนเพื่อการส่งเสริมการรณรงค์การทำความดี ตามแนวคิดคุณธรรม ๕ ประการ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยในการประกวดขบวนคุณธรรมครั้งนี้ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ร่วม แต่งกายด้วยผ้าไทยทุกคน เพื่อการรณรงค์การปฏิบัติตามวิถีวัฒนธรรมไทย และ ได้ร่วมถือป้ายแสดงการรณรงค์ที่สอดคล้องเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

กตัญญู) มิติทางศาสนา / หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / วิถีวัฒนธรรม / ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต / คุณธรรม เป้าหมายของสำนัก / วัฒนธรรมองค์กร

๒.๒ กิจกรรมการจัดทำ “กระถงคุณธรรม” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้นำคณะบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกิจกรรมประกวด “กระถงคุณธรรม” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ร่วมระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการออกแบบการจัดทำกระถงให้แสดงออกถึงจุดเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการใช้วัสดุธรรมชาติต่างๆ เพื่อให้กระถงได้สามารถสื่อถึงคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส เศรษฐกิจพอเพียง หลักศาสนา ค่านิยมรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร หรือคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

๒.๓ กิจกรรมการเป็นต้นแบบแห่งความดีงาม “นางนพมาศ : ทูตแห่งความดี” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้นำคณะบุคลากร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกิจกรรมประกวด “นางนพมาศ : ทูตแห่งความดี” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เห็นชอบให้ นางสาวอมรรัตน์ ไม้ชัย นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เป็นผู้แทนสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรมประกวด “นางนพมาศ : ทูตแห่งความดี” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยนางสาวอมรรัตน์ ไม้ชัย ได้เป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติ ตามหลัก คุณธรรม และจริยธรรม ตลอดจนการรณรงค์คุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต โดยมีความสนใจในด้านการพัฒนาความรู้ และทักษะใหม่ๆ ในยุคดิจิทัล และมีคติประจำใจในการดำเนินชีวิต คือ ผู้มีปัญญาย่อมฝึกฝนพัฒนาคุณธรรม และได้เป็นแบบอย่างในการทำความดีในเรื่องการร่วมรณรงค์การขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ซึ่งคุณธรรมต่างๆ ข้างต้นนั้น ควรมีการถ่ายทอดความดีงามจากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง เป็นการเพาะเมล็ดพันธุ์แห่งความดีงาม และสืบสานคุณค่าความดีงามให้คงอยู่ในสังคมไทยต่อไป

กิจกรรม HRD ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู

ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วม “กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยวิถีกตัญญู” ภายใต้โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม สงกรานต์ไทย) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ลานริมน้ำเจ้าพระยา ด้านสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา บริเวณหอพระพุทธรูปปางเปิดโลก ซึ่งกิจกรรม แสดงถึงความกตัญญูต่อสิ่งต่างๆ ประกอบด้วย

๑. ความกตัญญูต่อศาสนา บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมกิจกรรมที่สะท้อนถึงความกตัญญูต่อกตเวทิต่อศาสนา คือ การทำบุญตักบาตร ด้วยอาหารสดหรืออาหารแห้ง ให้แก่พระสงฆ์ ๙ รูป เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ลานริมน้ำเจ้าพระยา ด้านสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

เป็นการเข้าร่วมกิจกรรมรู้จักสามัคคีร่วมทำดีทำนุบำรุงบวรพระพุทธศาสนา เนื่องในวันสงกรานต์ ๒๕๖๗ ณ ลานริมน้ำเจ้าพระยา ด้านสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และมีการสงฆ์น้ำพระ ด้วยการร่วม สงฆ์น้ำพระพุทธปางเปิดโลก เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ ณ บริเวณด้านหน้าอาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)



๒. ความกตัญญูต่อองค์กร ชุมชน หรือสังคม บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมกิจกรรมที่สะท้อนถึงความกตัญญูต่อเวทีต่อองค์กร คือ การรดน้ำขอพรจากผู้บริหาร ผู้อาวุโส หรือผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ ด้วยการเข้าร่วมกิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมประเพณีสงกรานต์ไทย) การรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ เป็นการรดน้ำขอพรเลขาธิการวุฒิสภา รองเลขาธิการวุฒิสภาที่กำกับดูแล ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา และนางสาววรรณธร หงส์จรรยา (ผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ) การละเล่นพื้นบ้าน ด้วยการเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานมรดกโลก ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย ได้แก่ ขบวนแห่กลองยาว การรดน้ำ การละเล่นพื้นบ้าน การแข่งขันกีฬาพื้นบ้านและกีฬาสิ่งแวดล้อม (เกมวิบาก แก้อั้วร้าง เฮฮา กาบหมาก ใส่กางเกงไม้ใช้มือ วิ่งเปี้ยวและกีฬารักษ์โลก (Zero Waste) เก็บขยะบริเวณสถานที่ทำงาน เป็นการเล่นเพื่อความสนุกสนาน เชื่อมความสามัคคี สืบสานวัฒนธรรมไทยต่อไป ซึ่งกิจกรรมดังกล่าว ส่งเสริมให้บุคลากรมีค่านิยม วัฒนธรรม รู้รักสามัคคี ตระหนักถึงคุณค่าของการอนุรักษ์และร่วมใจรักษา สิ่งแวดล้อม รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรหันมาใส่ใจสุขภาพมากขึ้น โดยเฉพาะการออกกำลังกายและการเล่นกีฬาตามความเหมาะสม ทำให้สุขภาพร่างกายและจิตใจแข็งแรง

นอกจากนั้น การแข่งขันกีฬา ฟันบ้าน ยังเป็นการถ่ายทอดความรู้ให้กับเยาวชนรุ่นหลังได้สืบทอดภูมิปัญญาของบรรพบุรุษ ร่วมกัน อนุรักษ์การเล่นฟันบ้าน และกีฬาฟันบ้านไทย ให้อยู่คู่สังคมไทยตลอดไป



๓. ความกตัญญูต่อครอบครัว บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมกิจกรรมที่ สะท้อนถึงความกตัญญูตเวทีต่อครอบครัว คือ การรดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่ เป็นการรดน้ำขอพรจาก

พ่อแม่ ปู่ย่า ตายาย ลุงป้า น้าอา การทำบุญอุทิศส่วนกุศลให้แก่บรรพบุรุษ เป็นการแสดงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณที่ล่วงลับไปแล้ว



กิจกรรม HRD ขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ณ โรงเรียนวัดประชาศรีธารธรรม และศูนย์สร้างโอกาสเด็กพระราม ๘

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส โดยดำเนินการดังนี้

๑. กระบวนการจัดกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส เริ่มจากศึกษาวิเคราะห์ กำหนดทิศทาง เป้าหมาย ร่วมกำหนดแผนงาน วิเคราะห์กลุ่มเป้าหมาย กำหนดรูปแบบกิจกรรม

๒. องค์ความรู้ที่นำไปเผยแพร่ในกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส หัวข้อ “พอเพียง” ซึ่งเป็นหนึ่งในหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) เผยแพร่ให้กับกลุ่มเป้าหมายทั้งสองแห่ง คือ นักเรียนโรงเรียนวัดประชาศรีธารธรรม และเด็ก เยาวชน ณ ศูนย์

สร้างโอกาสเด็กพระราม ๘ โดยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีองค์ประกอบหลัก ๓ ประการ หรือที่เรียกว่า ๓ ห่วง คือ ความมีเหตุผล ความพอประมาณ และการมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี ควบคู่กับ ๒ เงื่อนไขการปฏิบัติ คือ เงื่อนไขความรู้และเงื่อนไขคุณธรรม

๓. ผลสัมฤทธิ์ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีเครือข่ายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๒ เครือข่าย ได้แก่ โรงเรียนวัดประชาศรีทธาธรรม และศูนย์สร้างโอกาสเด็กพระราม ๘ ดังนี้

๓.๑) กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส “สร้างเครือข่ายทำความดี Give & Share Together Network” เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนวัดประชาศรีทธาธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ โดยมีการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ระหว่างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กับโรงเรียนวัดประชาศรีทธาธรรม และมีกิจกรรม การเล่นเกมส์ ตอบคำถามเกี่ยวกับหลักคุณธรรม “พอเพียง” และการสนับสนุนทุนการศึกษา



๓.๒) กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส “การขยายเครือข่ายคุณธรรมร่วมพลังส่งเสริมความดี” เมื่อวันเสาร์ที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์สร้างโอกาสเด็กพระราม ๘ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ



กิจกรรม HRD รักเรา รักโลก

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมกิจกรรม “รักเรา รักโลก” คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีรายละเอียดกิจกรรมสรุปได้ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อม ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์สื่อสารด้านสิ่งแวดล้อมให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกิดความตระหนักรู้ในประเด็นการลดการสร้างขยะ และการแยกขยะเพื่อการจัดให้ถูกวิธี ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ ได้แก่ Facebook Page “สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” Line Group “HRD Senate” บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์

๒. กิจกรรม “HRD Green Office เปลี่ยนเรา เปลี่ยนโลก” วันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) คณะทำงานขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดย คณะทำงานหมวด ๒ การสื่อสารและสร้างจิตสำนึก และคณะทำงานหมวด ๔ การจัดการของเสีย จัดกิจกรรมให้ความรู้เรื่องการดำเนินงานสำนักงานสีเขียวแก่บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายใต้ กิจกรรม “HRD Green Office เปลี่ยนเรา เปลี่ยนโลก” ในหัวข้อ "2.2.2 โปรแรง เพื่อชาวโลก แยกขยะ ยังไง ให้โดนใจ ประธานหมวด 4" โดยมีกิจกรรม ประกอบด้วย การให้ความรู้เกี่ยวกับความแตกต่างของขยะ ประเภทและชนิดของขยะ, วิธีการแยกขยะประเภทต่างๆ ให้ถูกต้องก่อนนำไปทิ้ง, วิธีจัดการขยะก่อนนำไปทิ้ง, ขยะกำพร้าวคืออะไร และกิจกรรมตอบคำถามรับของที่ระลึก

๓. กิจกรรมลดการสร้างขยะด้วยแนวคิด 3Rs (Reduce Reuse Recycle) บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรทุกคนปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ลดการสร้างขยะในชีวิตประจำวัน ให้ได้มากที่สุด (Reduce) หากมีการสร้างขยะสามารถแยกขยะได้ถูกประเภทเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ (Reuse) หรือนำไปบริจาคหรือจำหน่ายเพื่อเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิล (Recycle) โดยดำเนินการบริจาคขยะเดือนละ ๑ ครั้ง โดยได้ร่วมบริจาคขวดพลาสติกใสและขวดพลาสติกขุ่นให้กับโครงการ You เทิร์น ของ ปตท. ตามกิจกรรม "รักเรา รักโลก" เพื่อนำไปแปรรูปเป็นเส้นใยรีไซเคิล (Recycle) ทอเป็นผ้า ตัดเย็บเป็นชุดวิบ วับสะท้อนแสง มอบไม้กวาดให้พี่พนักงานเก็บกวาดขยะต่อไป ทั้งนี้โครงการดังกล่าว สามารถช่วยลดปริมาณขยะ ลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและลดปัญหาก๊าซเรือนกระจกที่ส่งผลต่อภาวะโลกร้อน และได้นำขยะกำพร้าว้า เช่น ข้อนพลาสติก ซองขนม ถ้วยบรรจุอาหาร ถ้วยกระดาษเคลือบพลาสติก ส่งให้โครงการขยะกำพร้าว้าสัญจร ที่ร่วมกับ N15 Technology เพื่อนำไปคัดแยกและแปรรูปขยะเป็นเชื้อเพลิงทดแทน และนำไปใช้แทนเชื้อเพลิงทดแทนถ่านหินในเตาเผา ปูนซีเมนต์ และเพื่อลดขยะที่ต้องนำไปบ่อฝังกลบ

กิจกรรม HRD ร่วมปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วม “กิจกรรม HRD ร่วมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ประกอบด้วย ๔ กิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรม ประกาศเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate” องค์การวุฒิสภาใสสะอาด และ “No Gift Policy” โดย เผยแพร่ประกาศเพื่อให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความเข้าใจต่อบุคลากรให้ตระหนักรู้ และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความสำคัญด้วยตนเอง เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริตขึ้นในองค์กร

๒. กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ ร่วมต้านทุจริต watch and voice และร่วมพลังสร้างวัฒนธรรมสุจริต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ ร่วมต้านทุจริต Watch and Voice และร่วมพลังสร้างวัฒนธรรมสุจริต ผ่านการเสวนาเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และการรณรงค์สร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร โดยมีวิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติมาสร้างความรับรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และการรณรงค์สร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรเพื่อนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

๓. กิจกรรม HRD รณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ตระหนัก และให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามวินัย ข้าราชการ รัฐสภา จึงได้จัดกิจกรรม HRD รณรงค์ให้บุคลากร ปฏิบัติตามวินัย เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องวินัยข้าราชการรัฐสภา สามารถปฏิบัติตน ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และจัดทำสื่อรณรงค์ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านวินัยประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง วัตถุประสงค์ของกิจกรรม “กิจกรรม HRD รณรงค์การปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”

๔. กิจกรรม “HRD เชิดชู คนดี” สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรม ดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของสำนักได้ประพฤติปฏิบัติตนภายใต้มาตรฐานทาง คุณธรรม และจริยธรรม และเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรผู้ประพฤติปฏิบัติตน เป็นแบบอย่าง ที่ดีให้กับบุคลากรคนอื่นในสำนัก

กิจกรรม HRD ชวนเพื่อนร่วม STRONG

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สมัครสมาชิกชมรม STRONG และได้มีผู้สมัครสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต จำนวน ๑ คน คือ นายฉัตรชัย ธนาวิศิษฐกุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

ขอเชิญ
บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สมัครสมาชิกชมรม **STRONG**

**“ร่วมใจก้าวไปด้วยกัน
รักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”**

Together WE ARE STRONG | STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต | ใบสมัครสมาชิก

สมัครได้ที่ คณะทำงาน STRONG สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

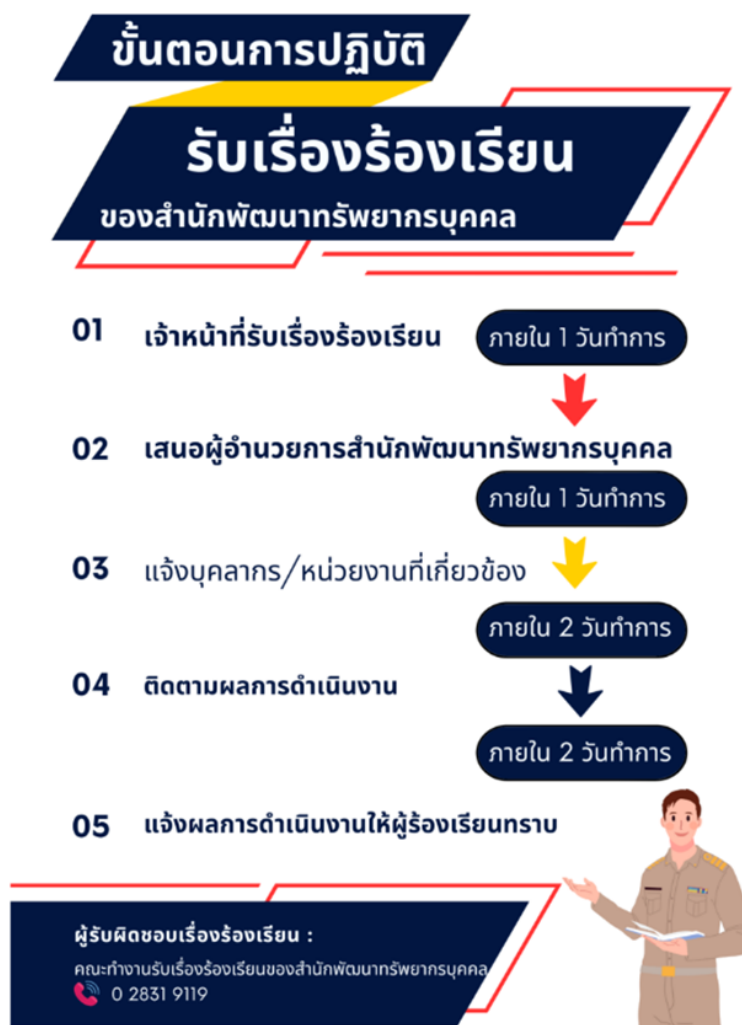
ใบสมัครสมาชิกชมรมองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ชื่อ - นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว) ฉัตรชัย ธนาวิศิษฐกุล
 ชื่อเล่น แอม วันเดือนปี เกิด 03/09/2539 อายุ 27
 สำนัก/กลุ่ม กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ
 ระดับการศึกษา ปริญญาตรี
 คำขวัญในการต่อต้านการทุจริตของฉัน ยามคิดทุจริต ชีวิตจะหายไป
 ทำบุญจัดชมรม STRONG หรือไม่
 รู้จัก ไม่รู้จัก

ชมรม STRONG มีวัตถุประสงค์อะไร ร่วมกิจกรรมและขับเคลื่อนภารกิจในการนำระบิการทุจริต

กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาเรื่องร้องเรียนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น และได้ดำเนินการรวบรวมและจัดทำรายงานผลการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗) โดยมีขั้นตอน ดังนี้



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีระเบียบการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการให้บริการของสำนัก โดยได้ระบุขั้นตอนการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน และได้รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการให้บริการทุกเรื่องให้ผู้ร้องได้ทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด คือ หากมีผู้ร้องเรียนได้รายงานให้ผู้ร้องทราบทุกเรื่อง และเนื่องจากไม่มีการร้องเรียนการให้บริการของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงไม่มีการดำเนินการ ให้ผู้ร้องเรียนได้ทราบ

กิจกรรม HRD ส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการร่วมกันต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริต จึงได้จัดกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ ร่วมด้านทุจริต Watch and Voice และร่วมพลังสร้างวัฒนธรรมสุจริต ผ่านการเสวนาเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และการรณรงค์สร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร โดยมีวิทยากร คือ

๑. พันตรีหญิง นิมมาน์ แก่นกำจร ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วม ๑ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

๒. นางสาววรรณธร หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จะได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และการรณรงค์สร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรเพื่อนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีสาระสำคัญในการเสวนา ดังนี้ วิธีการในการป้องกันการคอร์รัปชัน

E – Education การปลูกฝังการเรียนการสอน การอบรม ให้ความรู้ ปรับทัศนคติปลูกฝังค่านิยม เพื่อการต่อต้านการทุจริต

P – Prevention การป้องกัน โดยการกำหนดเครื่องมือ นโยบาย แนวทาง แผนงาน รวมไปถึงการปรับปรุงระบบการบริหารงาน เพื่อความโปร่งใสการสร้างมาตรการป้องกันการสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อการต่อต้านการทุจริต

D – Deterrence การป้องปราม โดยการดำเนินการบางอย่างให้เกิดการบังคับใช้กฎหมายอย่างรวดเร็วด้วยการวิเคราะห์ความเสี่ยง การสืบสวน การข่าวเพื่อยับยั้งการทุจริต สร้างกระแสการรับรู้ ความเชื่อมั่นต่อสังคมและสร้างความเกรงกลัวให้ผู้กระทำความผิด

P – Prosecution การปราบปราม โดยดำเนินคดีตามกฎหมาย เพื่อปราบปรามการทุจริต การร้องเรียนการแสวงหาข้อเท็จจริง การไต่สวน การชี้มูลความผิดและการพิพากษาผู้กระทำความผิด STRONG model “จิตพอเพียงต้าน ทุจริต” STRONG model เกิดขึ้นจากการตกผลึกทางความคิดของ ความหมายของ “จิตพอเพียงต้าน ทุจริต” ที่ประกอบด้วยคำสำคัญ 3 คำ คือ จิต พอเพียง ต้านทุจริต จิตพอเพียงต้านทุจริต ต้องเป็นจิตที่มีความแข็งแกร่ง ทำให้คิดถึงคำภาษาอังกฤษ คือ Strong ที่เป็นคำง่าย ๆ มีการใช้บ่อย ๆ ความหมายเป็นที่รับรู้กันโดยทั่วไป แต่ต้องคิดให้ตกผลึกในตัวอักษรทั้ง ๖ ตัว ให้สามารถเชื่อมโยงกับคำว่า พอเพียง และคำว่า ต้านทุจริต จึงเป็นการตั้งต้นในการหาความหมาย ในตัวอักษรภาษาอังกฤษทั้ง ๖ ตัว ที่มีความเชื่อมโยงกันและสามารถคิดกิจกรรมที่เป็นรูปธรรมได้

S - Sufficient พอเพียง เนื่องจากความพอเพียงของปัจเจกบุคคล ย่อมที่ระดับที่แตกต่างกันตามวิถีคิด สภาพความพร้อมและความสามารถ รวมทั้งตามสถานภาพทางเศรษฐกิจและสังคมของบุคคล และครอบครัว กลไกหลัก คือ ปรับวิถีคิดที่แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมได้อย่างถูกต้องชัดเจน และเป็นอัตโนมัติจะนำไปสู่จิตสำนึกที่พอเพียง ไม่กอบโกยผลประโยชน์โดยมิชอบ ไม่เบียดเบียน

ผู้อื่น ไม่เบียดบังรัฐ ไม่รับอามิสสินบนโดยมิต้องจำกัดขอบเขตของการประกอบอาชีพที่สุจริต สามารถหาทรัพย์สินเงินทองได้ตามความสามารถ ทั้งนี้ โดยไม่เดือดร้อนตนเองและผู้อื่น

T - Transparent โปร่งใส ความโปร่งใส ทำให้เห็นภาพหรือปรากฏการณ์ชัดเจน กลไกหลักคือ สร้างความรู้ความเข้าใจ และวิธีสังเกตเกี่ยวกับความโปร่งใสของโครงการต่าง ๆ

R - Realise ตื่นรู้เมื่อบุคคลรู้พิษภัยของการทุจริต และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตเกิดขึ้น กลไกหลัก การเรียนรู้สถานการณ์การทุจริตในพื้นที่ ในชุมชน หรือในกรณีที่ปรากฏการทุจริตขึ้น หรือกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นมาแล้วและมีคำพิพากษาถึงที่สุดแล้ว

O - Onward มุ่งไปข้างหน้า การไม่มีการทุจริตของภาครัฐ จะทำให้เงินภาษีถูกนำไปใช้ในการพัฒนาอย่างเต็มที่ กลไกหลัก คือ การป้องกันและการป้องปราม ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังพื้นที่ที่มีความเสี่ยง ในการทุจริต เช่น การบูรณาการพื้นที่สาธารณะ หรือเฝ้าระวังโครงการให้ดำเนินการด้วยความโปร่งใส

N - Knowledge ความรู้ความรู้อันต่าง ๆ มีความจำเป็นต่อการป้องกันและป้องปรามการทุจริตกลไกหลัก คือ การให้ความรู้ในรูปแบบการฝึกอบรม หรือให้สื่อเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เช่น ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการทุจริตแบบต่าง ๆ วิธีการป้องกัน - ป้องปรามแบบต่าง ๆ และความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

G - Generosity ความเอื้ออาทร การพัฒนาสังคมไทยให้มีความใจ โอบอ้อมอารี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ โดยไม่มีผลประโยชน์ตอบแทนหรือหวังผลตอบแทน ในฐานะเพื่อนมนุษย์กลไกหลัก คือ กิจกรรมจิตอาสา ช่วยเหลือบุคคล ชุมชน/สังคมในยามวิกฤติ หรือการร่วมมือในการร่วมพัฒนาชุมชน การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน ต้องมีการกำหนด กิจกรรมที่จะส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตไว้ในแผนการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมุ่งเน้นย้ำการกำหนดวัฒนธรรมองค์กร หรือ ค่านิยมร่วม (Shared Values) วัฒนธรรมองค์กร หรือ “ค่านิยมร่วม” (Shared Values) เป็นเครื่องมือทางการบริหารและการพัฒนาองค์กรรูปแบบหนึ่ง เพราะวัฒนธรรมเป็นกรอบวิธีการปฏิบัติ นอกเหนือจากกฎระเบียบที่มีอยู่ ของคนที่อยู่ในองค์กรนั้น วัฒนธรรมมีอิทธิพลต่อการประพฤติปฏิบัติของคนทำงานอยู่ในองค์กร สะท้อนให้เห็น กระบวนการคิดและการตัดสินใจ



กิจกรรม มุมคุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดมุมคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ศึกษาทำความเข้าใจ ทำให้เกิดความตระหนักถึงการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา รวมไปถึงบัณฑิตที่จะก้าวไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ช่วยขับเคลื่อนให้สำนักรักษาและคงความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป



จากผลการดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต้านทุจริต ซึ่งสะท้อนถึงการส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่

- พอเพียง และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เช่น กิจกรรม HRD ร่วมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย กิจกรรม “ตลาดนัดปันสุข” กิจกรรม “HRD ร่วมใจ ประหยัด ตามหลักพอเพียง”

- วินัย เช่น โครงการ HRD หนุนเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย

- สุจริต เช่น กิจกรรม HRD ร่วมใจปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

- จิตอาสา เช่น โครงการ HRD จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ประกอบด้วย กิจกรรม “HRD จิตอาสา พากันไปทำบุญ” กิจกรรม “HRD จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” กิจกรรม “HRD ร่วมกันน้อมเกล้าน้อมกระหม่อมถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา” และกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ)

- กตัญญู เช่น กิจกรรม HRD ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู กิจกรรม “วันสงกรานต์”

- วิถีวัฒนธรรมไทย เช่น กิจกรรม HRD ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยวิถีวัฒนธรรม กิจกรรม “วันลอยกระทง”

- หลักธรรมทางศาสนา เช่น โครงการ HRD ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ประกอบด้วย กิจกรรม HRD จิตอาสา พากันทำบุญ กิจกรรม การนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง” (ทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนาและโอกาสสำคัญต่าง ๆ) และกิจกรรม “เข้าร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานในนามวุฒิสภา ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๖”

๕. มีการประเมินผล รายงานผลการดำเนินการ เพื่อปรับปรุง พัฒนา ทบทวน ถอดบทเรียนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในสำนักอย่างต่อเนื่อง

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดทำแบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้วยระบบแบบสอบถามออนไลน์ผ่าน Google Form โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๓๕ คน จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นางสาวกัญญาพร กัญญาพร (switch account)
Not shared

ชื่อของคุณ *

Your answer

คุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล "ยึดหลักธรรมาภิบาล" ประกอบด้วย

ปฏิกิริยาคุณธรรม **ME ET**

สำนัก กอวส บึงขัง

- > มีคุณธรรมไม่เพียงพอ เช่น ไม่โปร่งใส
- > มีคุณธรรมไม่เพียงพอ เช่น ไม่มีความซื่อสัตย์
- > มีคุณธรรมไม่เพียงพอ เช่น ไม่มีความซื่อสัตย์
- > คุณธรรมเพียงพอ เช่น มีความซื่อสัตย์
- > มีคุณธรรมไม่เพียงพอ เช่น ไม่มีความซื่อสัตย์

หากผู้ใช้มีข้อเสนอแนะหรือข้อสงสัย กรุณาติดต่อ "ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล" และระบุชื่อของคุณ

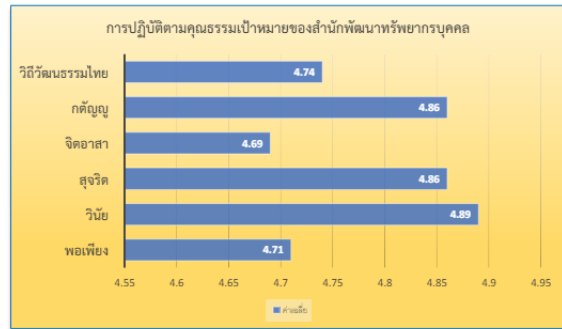
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
คุณธรรม 1: มีคุณธรรมไม่เพียงพอ เช่น ไม่มีความซื่อสัตย์	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
คุณธรรม 2: มีคุณธรรมไม่เพียงพอ เช่น ไม่มีความซื่อสัตย์	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
คุณธรรม 3: มีคุณธรรมไม่เพียงพอ เช่น ไม่มีความซื่อสัตย์	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
คุณธรรม 4: มีคุณธรรมไม่เพียงพอ เช่น ไม่มีความซื่อสัตย์	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
คุณธรรม 5: มีคุณธรรมไม่เพียงพอ เช่น ไม่มีความซื่อสัตย์	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Submit Clear form

แบบสำรวจสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ด้วยระบบแบบสอบถามออนไลน์ผ่าน Google form

๓.๑ ผลการประเมินพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

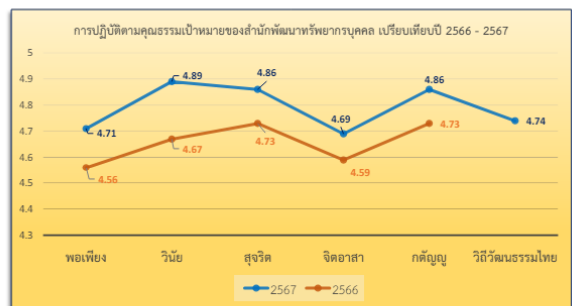
หัวข้อการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	Std. Deviation	ระดับความดีความ
๑. พอเพียง - ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	๔.๗๒	๙๔.๒๐	๐.๔๕๘	ดีมาก
๒. วินัย - ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด	๔.๘๗	๙๗.๘๐	๐.๓๒๓	ดีมาก
๓. สุจริต - ดำรงตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๔.๘๖	๙๗.๒๐	๐.๓๕๕	ดีมาก
๔. จิตอาสา - อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	๔.๖๗	๙๓.๘๐	๐.๔๗๒	ดีมาก
๕. กตัญญู - สำนึกบุญคุณต่อแผ่นดิน ออกร และผู้มีพระคุณ	๔.๘๖	๙๗.๒๐	๐.๓๕๕	ดีมาก
๖. วิถีวัฒนธรรมไทย - สืบสานและอนุรักษ์วิถีวัฒนธรรมไทย	๔.๗๙	๙๕.๘๐	๐.๔๖๓	ดีมาก
สรุปผลการประเมินพฤติกรรมในภาพรวม	๔.๗๗	๙๕.๘๐	๐.๔๐๖	ดีมาก



ภาพผลการประเมินพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๒ ผลการประเมินพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗

หัวข้อการประเมิน	ค่าเฉลี่ย / (ร้อยละ)		หมายเหตุ
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๑. พอเพียง - ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	๔.๕๖ (๙๓.๒๐)	๔.๗๒ (๙๔.๒๐)	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓
๒. วินัย - ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด	๔.๖๗ (๙๓.๔๐)	๔.๘๗ (๙๗.๘๐)	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๔.๔
๓. สุจริต - ดำรงตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๔.๗๒ (๙๕.๖๐)	๔.๘๖ (๙๗.๒๐)	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒.๖
๔. จิตอาสา - อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	๔.๕๙ (๙๓.๘๐)	๔.๖๗ (๙๓.๘๐)	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒.๐
๕. กตัญญู - สำนึกบุญคุณต่อแผ่นดิน ออกร และผู้มีพระคุณ	๔.๗๒ (๙๕.๖๐)	๔.๘๖ (๙๗.๒๐)	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒.๖
๖. วิถีวัฒนธรรมไทย - สืบสานและอนุรักษ์วิถีวัฒนธรรมไทย	-	๔.๗๙ (๙๕.๘๐)	-
สรุปผลการประเมินพฤติกรรมในภาพรวม	๔.๖๖ (๙๓.๒๐)	๔.๗๗ (๙๕.๘๐)	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒.๖



ภาพเปรียบเทียบผลการประเมินพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗

จากผลการประเมินพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในภาพรวม พบว่า บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๗๗ หรือคิดเป็น ร้อยละ ๙๕.๘๐ คือ อยู่ในระดับดีมาก สำหรับผลการประเมินพฤติกรรมจำแนกเป็นรายด้าน สามารถเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านวินัย ด้านสุจริต ด้านวิถีวัฒนธรรมไทย ด้านพอเพียง และด้านจิตอาสา

นอกจากนั้น ภาพรวมผลการประเมินพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผลการประเมินพฤติกรรมในภาพรวม มีค่าเฉลี่ย ๔.๗๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๐ อยู่ในระดับดีมาก ซึ่งมากกว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีค่าเฉลี่ย ๔.๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐ โดยเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒.๖ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้านมีผลการประเมินพฤติกรรมเพิ่มขึ้น โดยด้านวินัย มีผลการประเมินพฤติกรรมเพิ่มขึ้นมากที่สุด เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔.๔ รองลงมาตามลำดับ คือ ด้านพอเพียง เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ด้านสุจริตและด้านกตัญญู เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๖ และด้านจิตอาสา เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๐

๖. มีการยกย่อง เชิดชูบุคคลหรือกลุ่มงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดี

นอกจากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจะได้ดำเนินกิจกรรมด้านการส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลยังได้มีการยกย่อง เชิดชู ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น รวมถึงกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยดำเนินการดังนี้

๑. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการแต่งตั้งคำสั่ง ที่ ๑ /๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะที่ (๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และคณะทำงานได้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

๑.๑ ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนการดำเนินงานของคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑.๒ พิจารณารายชื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ และ ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.๓ พิจารณาแนวทางการคัดเลือกบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลผู้มีคุณธรรม และ จริยธรรมดีเด่น

๑.๔ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรร่วมใช้สิทธิ์คัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑.๕ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

๑.๖ ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑.๗ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ /มอบเกียรติบัตรให้กับบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลการคัดเลือก



ประเภทวิชาการ

นางสาวกษมาพร ไสยาศรี
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

"มุ่งมั่นทำงานให้เกิดผลสำเร็จโดยยึดหลัก
"มีความรู้ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ
และมีสัมพันธภาพ"



ประเภททั่วไป

นางสาวนากฤดี บรุณพันธ์
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

" มีจิตอาสา ทุ่มเทงานในหน้าที่
สัมพันธภาพที่ดีกับทุกคน"



ประเภทพนักงานราชการ

นางสาวจุฬารัตน์ พันกศรี
นักวิชาการผลิตสื่อสไตท์คน

"เมื่อวาน คือ อดีต ทำวันนี้ให้ดีที่สุด"

ณ: ฝ่ายอำนวยการ คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การเชิญกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้กำหนดกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม
 ความโปร่งใส โดยมีกระบวนการ/ขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้



จากขั้นตอนดังกล่าว สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการมีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยพิจารณาจากการมีส่วนร่วมในกิจกรรม “ใส่บาตรปล่อยปลา มีสุข” ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ จนถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๔ ครั้ง ประกอบด้วย ครั้งที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ วันพฤหัสบดีที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๔ วันศุกร์ที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

หลังจากนั้น ได้มีการรวบรวมข้อมูลบุคลากรของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศาสนา พบว่า กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้รับค่าเฉลี่ยรวมในการมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศาสนามากที่สุด (ค่าเฉลี่ยจำนวนบุคลากรที่มีส่วนร่วมทั้ง ๔ ครั้ง เท่ากับ ๕๐.๐๐)



**๗. มีผลสำเร็จการดำเนินงานของสำนักตามคุณธรรมเป้าหมาย
(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) มีผลต่อบรรยากาศ สภาพแวดล้อม
พฤติกรรมเปลี่ยนแปลงดีขึ้น**

จากแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้กำหนดกิจกรรมจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับปฏิญญาคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

หลักคุณธรรม	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) พร้อมเหตุผล	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) พร้อมแนวทางแก้ไข
๑. พอเพียง	- ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	- ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์ และทำลายสิ่งแวดล้อม
๒. วินัย	- ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด	- ฝ่าฝืนหรือละเลยกฎระเบียบของทางราชการ
๓. สุจริต	- ดำรงตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	- ทุจริตต่อราชการ และไม่ซื่อสัตย์ต่อตนเอง
๔. จิตอาสา	- อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	- คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ
๕. กตัญญู	- สำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ	- ขาดสำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ
๖. วัฒนธรรมไทย	- สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย	- ละเลยการสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย

ซึ่งจากพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ตามหลักคุณธรรมนำไปสู่การกำหนดกิจกรรมต่างๆ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. พอเพียง เช่น กิจกรรม HRD ร่วมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒. วินัย เช่น โครงการ HRD รณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย
๓. สุจริต เช่น กิจกรรม HRD ร่วมใจปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต
๔. จิตอาสา เช่น โครงการ HRD จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์
๕. กตัญญู เช่น กิจกรรม HRD ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู
๖. วัฒนธรรมไทย เช่น กิจกรรม HRD ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม

จากการประเมินผล พบว่า

๑. พฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในภาพรวม พบว่า บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๗๙ หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๐ คือ อยู่ในระดับดีมาก สำหรับผลการประเมินพฤติกรรมจำแนกเป็นรายด้าน สามารถเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านวินัย ด้านสุจริต ด้านวิถึวัฒนธรรมไทย ด้านพอเพียง และด้านจิตอาสา

๒. การรับรู้ เข้าใจ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในภาพรวม พบว่า บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการรับรู้ เข้าใจ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๗๐ หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐ คือ อยู่ในระดับดีมาก

๓. การประเมินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ มีการดำเนินการที่สอดคล้องในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในภาพรวม พบว่า บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลคิดว่าโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ มีการดำเนินการที่สอดคล้องในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๖ หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒ คือ อยู่ในระดับดีมาก

นอกจากนั้น ยังได้ร่วมขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว (Green Office) เช่น กิจกรรม HRD รักษ์เรา รักษ์โลก โดยมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในด้านการลดใช้ทรัพยากรในทางที่ดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัด ลดใช้กระดาษในการจัดโครงการฝึกอบรม/การจัดประชุม ซึ่งสอดคล้องกับผลการสำรวจค่าเฉลี่ยการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๑๒ มีความประหยัดใช้ทรัพย์สินทางราชการอย่างคุ้มค่าสมประโยชน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๙๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๐ ดังนั้น จึงมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๑๒ มีความประหยัดใช้ทรัพย์สินทางราชการอย่างคุ้มค่าสมประโยชน์ในทางที่ดีขึ้น ร้อยละ ๔.๒๐

ข้อเสนอแนะจากการจัดกิจกรรม คือ กิจกรรมที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน สามารถจัดรวมกันได้ และควรดำเนินกิจกรรมหลักใหญ่ ๆ แล้วตอบได้ทุกกิจกรรมย่อย เนื่องจากกิจกรรมมากเกินไป และควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องอย่างเป็นระบบ เพื่อเป็นวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร

๘. มีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน
ตามแผนการดำเนินงาน

จากการดำเนินการในงานองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีการจัดทำ
องค์ความรู้ จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

๑) องค์ความรู้ กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สามารถศึกษารายละเอียดได้ที่ [องค์ความรู้ \(senate.go.th\)](http://senate.go.th)

SENATE STRONG

HRD SENATE NEXT
ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา

องค์ความรู้
กระบวนการสร้าง
คุณธรรมเป้าหมาย
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

STRONG
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG วิถีพอเพียง ตำบลทวารวดี ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒) องค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สามารถศึกษารายละเอียดได้ที่ [2.องค์ความรู้_การขยายเครือข่ายคุณธรรมฯ_HRD_2567.pdf \(senate.go.th\)](#)



องค์ความรู้

การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คณะทำงานขับเคลื่อนของคณาจารย์ STRONG ชีวพอเพียง ด้านคุณธรรม ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

๓) องค์กรความรู้ เรื่อง “การส่งเสริมการทำความดี” ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สามารถศึกษารายละเอียดได้ที่ [เล่มองค์กรความรู้-การส่งเสริมการทำความดี ปร \(เล่มปรับปรุง\)_compressed.pdf \(senate.go.th\)](#)

SENATE STRONG
HRD NEXT
ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา

องค์กรความรู้

“การส่งเสริมการทำความดี”

story telling เรื่องเล่าความดีของบุคลากร
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

STRONG คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG วิถีพอเพียง ด้านกุศล ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2567

๔) องค์กรความรู้ ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

SENATE STRONG
HRD NEXT
ก้าวไปข้างหน้า

องค์กรความรู้

ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

STRONG คนทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ดำรงคุณธรรมา และควบไปรุ่งโรจน์ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

นอกจากการจัดทำองค์ความรู้ ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีการจัดทำรายงานกิจกรรมต่างๆ ซึ่งมีเนื้อหาหลากหลายถึงที่มาความสำคัญ อันเป็นแนวคิดของการดำเนินกิจกรรม วัตถุประสงค์ รูปแบบกิจกรรม สรุปผลการเข้าร่วมกิจกรรม ประโยชน์ที่ได้รับ การนำไปใช้ประโยชน์ และข้อเสนอแนะ ในกิจกรรมต่างๆ ของสำนัก อาทิเช่น



รายงาน

กิจกรรม HRD ร่วมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพบเพียง ด้านกฎธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในเดือนประมาณ 2567

รายงาน

ผลการดำเนินงาน

การสร้างสรรคสภาพแวดล้อม เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรในทางที่ดีขึ้น

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

31 ปี สำนักงานเขตโอกาสสูง

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพบเพียง ด้านกฎธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในเดือนประมาณ 2567

รายงาน

กิจกรรม HRD

จิตอาสา ทำดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพบเพียง ด้านกฎธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในเดือนประมาณ 2567

รายงาน

กิจกรรม HRD ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่ีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพบเพียง ด้านกฎธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในเดือนประมาณ 2567

รายงาน

กิจกรรม คลินิกคุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพบเพียง ด้านกฎธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในเดือนประมาณ 2567

รายงาน

โครงการ HRD รณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพบเพียง ด้านกฎธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในเดือนประมาณ 2567



นอกจากนั้น สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๓ ครั้ง คือ

๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๔ กองความปลอดภัยแรงงาน อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยก ตลิ่งชัน) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบระหว่างกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีสาระสำคัญ คือ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้หัวข้อ “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและบันได ๙ ขั้น” ไปสู่ความสำเร็จตามหลักเกณฑ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการป้องกันและต่อต้านการทุจริต กระบวนการรับและพิจารณาเรื่องร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบและปัญหาทางจริยธรรมของ NT รวมทั้งแผนป้องกันการทุจริต NT เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



๓) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ แนวทางการยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีการขับเคลื่อน Honey Bee Model Approach มีระบบ Moral Digital Platform



๙. มีการเผยแพร่องค์ความรู้ เป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

หลังจากที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีองค์ความรู้และการจัดกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสแล้ว ยังได้มีการขยายเครือข่ายไปสู่หน่วยงานอื่น จำนวน ๒ ครั้งคือ

๑) กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส “สร้างเครือข่ายทำความดี Give & Share Together Network” เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนวัดประชาศรีธารธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ โดยมีการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ระหว่างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กับโรงเรียนวัดประชาศรีธารธรรม และมีการให้ความรู้ เล่นเกม ให้รางวัล ตอบคำถาม เกี่ยวกับหลักคุณธรรม “พอเพียง”



๒) กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส “การขยายเครือข่ายคุณธรรมรวมพลังส่งเสริมความดี” เมื่อวันเสาร์ที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์สร้างโอกาสเด็กพระราม ๘ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ โดยมีการลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมมือว่าด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ระหว่างสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากับศูนย์สร้างโอกาสเด็กพระราม ๘ และมีการให้ความรู้ เล่นเกม ให้รางวัล ตอบคำถาม เกี่ยวกับหลักคุณธรรม “พอเพียง”



ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

- ๑) ปัจจุบันบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีภาระงานที่ต้องดำเนินการค่อนข้างมาก ทำให้การดำเนินการในบางกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมได้รับผลกระทบไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผน
- ๒) ระยะเวลาการดำเนินงานในบางโครงการ/กิจกรรมน้อยเกินไป ทำให้ต้องเร่งดำเนินการ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความผิดพลาดหรือขาดประสิทธิภาพ
- ๓) การดำเนินงานในบางโครงการ/กิจกรรม จำเป็นต้องมียกงบประมาณเพื่อดำเนินการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของกิจกรรม
- ๔) การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภายนอกเพื่อจัดโครงการ/กิจกรรมในบางครั้งไม่เป็นไปตามกำหนดระยะเวลาที่กำหนด เนื่องจากบางหน่วยงานอาจมีภารกิจของตนเองที่ค่อนข้างมาก ทำให้ระยะเวลาในการดำเนินงานต้องขยายออกไปไม่เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้
- ๕) การดำเนินกิจกรรมในบางครั้งบุคลากรมุ่งเน้นเพื่อให้ดำเนินการสำเร็จตามที่กำหนดไว้ในแผน หรือตามที่ได้รับมอบหมาย จนทำให้ขาดความตระหนักถึงเป้าหมายที่แท้จริงของการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ที่ต้องการสร้างสังคมอุดมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมไทยอย่างแท้จริง มิใช่เป็นเพียงการดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น

แนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรคของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

- ๑) การกำหนดวันที่ในการจัดกิจกรรม จะเป็นการระดมความคิดเห็นจากทุกกลุ่มงาน รวมถึงการหลีกเลี่ยงวันที่มีภารกิจการจัดโครงการฝึกอบรม ซึ่งจะทำให้มีบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรมได้จำนวนมากที่สุด และเข้าร่วมกิจกรรมได้อย่างเต็มที่
- ๒) การดำเนินกิจกรรมคำนึงถึงวัตถุประสงค์ของกิจกรรมเป็นหลัก เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ช่วยขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมได้
- ๓) การดำเนินกิจกรรมหากต้องใช้งบประมาณ จะเป็นการเรียกรายได้ตามจิตศรัทธา รวมถึงผู้บริหารให้การสนับสนุนงบประมาณบางส่วนเพื่อให้กิจกรรมดำเนินไปได้อย่างลุล่วง ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
- ๔) การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภายนอก อาจมีการเปลี่ยนแปลงไปจากแผนที่กำหนดบ้าง ผู้ประสานก็พยายามประสานให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและหน่วยงานภายนอกมีช่วงเวลาที่สอดคล้องอย่างมากที่สุด เพื่อประโยชน์สูงสุดในการดำเนินกิจกรรมโดยเฉพาะการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

๕) เพื่อให้การสร้างสังคมอุดมคุณธรรมได้เกิดขึ้นภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ก็จะมีการทบทวนแผนการดำเนินการ พุดคุยกันระหว่างกลุ่มงาน เพื่อการพัฒนากิจกรรมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในปีต่อไป

เป้าหมายที่จะดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในปีต่อไป

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ผ่านมา บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลส่วนใหญ่ให้การสนับสนุน มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ที่ส่งเสริมคุณธรรม โดยจากการสำรวจสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม พบว่า ในภาพรวมมีความคิดเห็นระดับมากที่สุด โดยมีการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ที่ส่งเสริมให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีค่าน้อยที่สุด จึงมีเป้าหมายว่าในปีต่อไป ดังนี้

๑) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจะต้องมีการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ ที่ช่วยส่งเสริมให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพิ่มมากขึ้น โดยกำหนดเป็นแผนกลยุทธ์ วิธีการ เทคนิค กิจกรรมการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ วัตถุประสงค์ ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม ๕ ประการ รวมถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ด้วยสื่อที่สร้างสรรค์ทันสมัย ผลิตเนื้อหาสื่อที่มีความดึงดูดความสนใจของบุคลากรสำนักฯ ให้สามารถ เข้าใจเนื้อหาที่น่าสนใจ ให้เกิดการรับรู้ จดจำ และเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม รวมถึงดำเนินการผลิต และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลายเพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป

๒) การจัดกิจกรรมต่างๆ สามารถลดความซ้ำซ้อนของกิจกรรมได้ จึงควรบูรณาการกิจกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส สร้างความต่อเนื่องของการจัดกิจกรรม ให้เห็นผลการดำเนินงานที่ชัดเจนได้

๓) มีการศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่ประสบความสำเร็จในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ซึ่งอาจเป็นหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา หรือหน่วยงานภายนอก เพื่อนำแนวคิด และประสบการณ์มาใช้ในการพัฒนาการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อเสนอแนะ

๑) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลควรจะต้องจัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในสำนักอย่างต่อเนื่อง และควรต้องมีการทบทวนการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาปรับปรุงกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการกำหนดวันในการจัดกิจกรรมที่ไม่ซ้ำซ้อนกับงานประจำ หรือการจัดโครงการฝึกอบรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ควรมีการบูรณาการความร่วมมือการจัดกิจกรรมกับหน่วยงานภายนอกให้มากขึ้น

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกคนได้มีส่วนร่วมกำหนดกรอบและแนวทางปฏิบัติร่วมกันในการกำหนดกิจกรรม เพื่อให้เกิดความเข้าใจในวัตถุประสงค์ของกิจกรรม และจะช่วยให้การบรรลุผลสัมฤทธิ์สูงสุดของกิจกรรม

๔) การกำหนดรูปแบบกิจกรรมการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สามารถใช้วิธีการพัฒนาที่หลากหลาย เหมาะสมกับบริบทของกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งการประสบความสำเร็จได้จะต้องอาศัยการสนับสนุนจากผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ด้วยการให้ความจริงใจในการกำกับดูแล การสร้างขวัญ กำลังใจ และการเป็นแบบอย่างที่ดี รวมไปถึงการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องครอบคลุมทุกมิติ

บทสรุป

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมกับบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มุ่งไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย

จากการดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามแผนดำเนินการซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ **พอเพียง** ส่งเสริม และจัดกิจกรรมให้บุคลากรเรียนรู้การประหยัดค่าใช้จ่าย รู้จักแบ่งปัน ลดการใช้พลังงาน รักษาสิ่งแวดล้อม **วินัย** ผนึกความรู้แก่บุคลากรปฏิบัติตามวินัยของข้าราชการรัฐสภา (การละทิ้งหน้าที่ราชการหรือการทอดทิ้งหน้าที่ราชการ การลาประเภทต่าง ๆ) มีการจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติราชการของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ **สุจริต** ประกาศเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate” องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด และ “No Gift Policy” และเผยแพร่ให้บุคลากรทราบ จัดกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ ร่วมต้านทุจริต watch and voice และร่วมพลังสร้างวัฒนธรรมสุจริต ผ่านการเสวนาเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และการรณรงค์สร้างวัฒนธรรมสุจริต ในองค์กร โดยวิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) **จิตอาสา** เป็นการเสียสละแรงกาย แรงใจ ที่จะช่วยเหลือผู้อื่นหรือช่วยเหลือสังคม โดยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ด้วยจิตอาสา ได้แก่ HRD ร่วมกันน้อมเกล้าฯน้อมกระหม่อมถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ ร่วมกันน้อมเกล้าฯน้อมกระหม่อมถวายพระพรชัย HRD จิตอาสาพากันไปทำบุญ ทำเกลากระทงสาย

ทำความสะอาดวัด HRD จิตอาสาเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ด้วยการบริการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านม ทำความสะอาดห้องน้ำ ทาสีอาคาร ทาสีเครื่องเล่น เลี้ยงอาหารกลางวัน มอบทุนการศึกษา ปลูกต้นไม้ **กตัญญู** จัดกิจกรรมในวันสงกรานต์ ด้วยความกตัญญูต่อศาสนา การทำบุญตักบาตร การสรงน้ำพระ การไหว้พระ ความกตัญญูต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา การรดน้ำดำหัวขอพรผู้บริหาร รองเลขาธิการวุฒิสภา ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้เกษียณอายุราชการ ความกตัญญูต่อครอบครัว การรดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่ในครอบครัว การทำบุญอุทิศส่วนกุศลให้แก่บรรพบุรุษที่ล่วงลับ นอกจากนี้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ **เชิดชูคนดี กลุ่มงานดี** เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้กับความดีของบุคลากรภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จากการดำเนินกิจกรรมตามแผนแล้วได้พบว่าบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก สามารถจำแนกเป็นรายด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยตามเรียงลำดับ คือ ด้านวินัย ด้านสุจริตด้านวิถีวัฒนธรรมไทย ด้านพอเพียง ด้านจิตอาสา และเพื่อให้การพัฒนางานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงควรมีการส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ ดังนี้

ด้านวินัย ควรส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด พัฒนาทักษะการบริหารเวลา ปลูกฝังนิสัยการตรงต่อเวลา

ด้านสุจริต ส่งเสริมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ ยุติธรรม ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ด้านกตัญญู ส่งเสริมกิจกรรมให้บุคลากรแสดงความกตัญญูต่อแผ่นดิน องค์กรและผู้มีพระคุณในวันสำคัญทางศาสนา จิตอาสาช่วยเหลือผู้อื่น

ด้านวิถีวัฒนธรรมไทย ส่งเสริมให้รู้จักประเพณีวัฒนธรรมไทย ภูมิใจในวัฒนธรรมไทย

ด้านพอเพียง ส่งเสริมให้รู้จักประมาณตน ใช้จ่ายอย่างมีสติ รู้จักเก็บออม ไม่ฟุ้งเฟ้อ

ด้านจิตอาสา ส่งเสริมให้มีจิตอาสา เสียสละเพื่อผู้อื่น ร่วมกิจกรรมเพื่อสังคม

ปณิธานคุณธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ยึดมั่นความพอเพียง หลีกเลี่ยงการทุจริต ไม่ประพฤติดินทางวินัย
ใส่ใจจิตอาสา คงคุณค่าความกตัญญู มุ่งสู่การทำความดี
ตามวิถีวัฒนธรรมไทย



**HRD
SENATE** **NEXT**

ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



**คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ใจพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

