



องค์ความรู้ กระบวนการ

สร้างคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักการต่างประเทศ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong
จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
สำนักการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ก

คำนำ

องค์ความรู้กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการต่างประเทศฉบับนี้จัดทำขึ้น เพื่อเป็นการสรุปกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการต่างประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเริ่มจากกระบวนการระดมความคิดเห็น “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในระดับ สำนัก ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและเพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่นต่อไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักการต่างประเทศได้ดำเนินกระบวนการสร้าง คุณธรรมเป้าหมายตามหลักการมีส่วนร่วม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ นโยบาย สำนักการต่างประเทศ และเจตนารมณ์ร่วมกันเพื่อยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบของ สำนักการต่างประเทศ สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ สำนักการต่างประเทศมีการเผยแพร่คุณธรรมเป้าหมาย (ปฏิญญาคุณธรรม) ผ่านทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ เช่น กลุ่มไลน์ และแพลตฟอร์มโซเชียลมีเดียที่เหมาะสมต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติร่วมกัน ของบุคลากรของสำนักการต่างประเทศต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักการต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๗

สารบัญ

หน้า

• สารบัญ.....	๒
• บทสรุปผู้บริหาร.....	๓
• ความเป็นมาและความสำคัญของการจัดกิจกรรมทบทวนปัญหาที่อยากแก้.....	๒
ความดีที่อยากทำ เพื่อจัดทำคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการต่างประเทศ	
• วัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรมทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ.....	๒
เพื่อจัดทำคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการต่างประเทศ	
• แนวคิดและความสำคัญของกิจกรรมทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ.....	๓
เพื่อจัดทำคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการต่างประเทศ	
๑. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐).....	๓
๒. หลักการมีส่วนร่วม (Participation).....	๔
๓. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ และฉบับแก้ไข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖.....	๕
๔. นโยบายสำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗....	๗
๕. เจตนารมณ์ร่วมกันเพื่อยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบของสำนักการต่างประเทศ....	๗
• กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนักการต่างประเทศ.....	๗
ขั้นตอนที่ ๑ การทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมในระดับสำนัก.....	๘
ขั้นตอนที่ ๒ ผลการระดมความคิดเห็นและสรุปคุณธรรมเป้าหมาย	๙
ขั้นตอนที่ ๓ การกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)....	๑๐
ขั้นตอนที่ ๔ การจัดทำสื่อเพื่อรณรงค์เสริมสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากร.....	๑๖
ขั้นตอนที่ ๕ การกำหนดกรอบระยะเวลาในการประเมินพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's).....	๒๐
และพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ของบุคลากรในสังกัด	
• ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม.....	๒๑
• ประโยชน์เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม.....	๒๑
• สรุป.....	๒๒
• ข้อเสนอแนะ.....	๒๒
• ภาคผนวก	

บทสรุปผู้บริหาร

บุคลากรนับเป็นส่วนประกอบที่สำคัญที่สุดขององค์กร การพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม มีปัญญา มีเหตุผล รอบคอบสามารถแยกแยะสิ่งดีและไม่ดีได้นั้น จะทำให้การดำเนินงานกิจการงานต่าง ๆ เป็นไปด้วยความราบรื่นและถูกต้องดีงาม และเมื่อบุคลากรในองค์กรเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมแล้วย่อมส่งผลให้องค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมได้ในที่สุด สำนักการต่างประเทศเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมจึงมีการพัฒนาบุคลากรภายในสำนักการต่างประเทศให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมมาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งส่งผลให้สำนักการต่างประเทศได้รับสถานะเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและเพื่อเป็นการขับเคลื่อนสำนักการต่างประเทศสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักการต่างประเทศได้ดำเนินกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายโดยการทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ) สอดคล้องกับคุณธรรมหลัก ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ซึ่งสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรของสำนักการต่างประเทศโดยการจัดให้มีการระดมความคิดเห็นเพื่อทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ) ขึ้น ในการประชุมสำนักการต่างประเทศ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักการต่างประเทศ โดยบุคลากรของสำนักการต่างประเทศพิจารณาแล้วมีความเห็นร่วมกันให้กำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้ “มีวินัย ใจสุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้พอเพียง” ทั้งนี้ เพื่อเป็นเป้าหมายในการขับเคลื่อนคุณธรรมของสำนักการต่างประเทศในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นอกจากนี้ ที่ประชุมสำนักการต่างประเทศได้ร่วมกันกำหนดแนวทางในการปฏิบัติหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำรงตนและการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในสำนักการต่างประเทศ ดังนี้

๑. พฤติกรรมที่พึงประสงค์(Do's)
๒. พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)

ซึ่งเป้าหมายคุณธรรม (ปณิธานคุณธรรม) ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ดังกล่าวข้างต้น ล้วนเกิดจากการระดมความคิดเห็นในระดับสำนักภายใต้หลักการมีส่วนร่วม โดยเฉพาะในการประชุมสำนักการต่างประเทศ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีบุคลากรของสำนักการต่างประเทศเข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๕ คน จากจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มากกว่าแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาฯ ซึ่งกำหนดไว้ร้อยละ ๙๐ ทั้งนี้ สำนักการต่างประเทศได้เผยแพร่คุณธรรมเป้าหมาย (ปณิธานคุณธรรม) ผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติร่วมกันของบุคลากรของสำนักการต่างประเทศ รวมทั้งมีการกำหนดกรอบระยะเวลาการประเมินพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ของบุคลากรในสังกัด ทั้งนี้ ภายในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย
ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

- **ความเป็นมาและความสำคัญของการจัดกิจกรรมทบทวนปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ เพื่อจัดทำคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานต่างประเทศ**

สำนักงานต่างประเทศเป็นหนึ่งในหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อให้การปฏิบัติภารกิจของสำนักงานต่างประเทศตอบสนองเป้าหมายขององค์กรให้บรรลุผล บุคลากรในสังกัดจึงถือเป็นทรัพยากรอันมีค่าและเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานต่างประเทศให้เป็นทั้งคนดีและคนเก่งจึงมีนัยสำคัญต่อความสำเร็จของการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานต่างประเทศ การจะทำให้บุคลากรเป็นคนดีนั้นจึงต้องอาศัยพื้นฐานแนวคิดของหลักคุณธรรม สำนักงานต่างประเทศจึงได้ร่วมกันคิดร่วมกันทำเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติร่วมกันและเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานต่างประเทศจึงแต่ตั้งคณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการจัดกิจกรรมทบทวนปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำเพื่อจัดทำคุณธรรมเป้าหมาย ดังกล่าวข้างต้น **(เอกสารแนบ ๑)**

ต่อมาคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เห็นชอบให้มีการจัดกิจกรรมเพื่อทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ" ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยการจัดกิจกรรมในระดับสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ เห็นชอบให้มีการประชุมสำนักงานต่างประเทศ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ นาฬิกา โดยมีวาระการประชุม "การพิจารณาทบทวนปัญหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗" เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศร่วมกันทบทวนปัญหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนักงานต่างประเทศ

- **วัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรมทบทวนปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ เพื่อจัดทำคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานต่างประเทศ**

๑. เพื่อทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อันเป็นส่วนสำคัญในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจร่วมกันในการส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และร่วมกันหาแนวทางแก้ไขเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)

๓. สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในสำนักในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย (ปฏิญญาคุณธรรม) ของสำนักการต่างประเทศ

• **แนวคิดและความสำคัญของกิจกรรมทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพื่อจัดทำคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการต่างประเทศ**

๑. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

นับตั้งแต่รัฐบาลได้ประกาศ "แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕)" เป็นแผนด้านการส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของประเทศไทยที่มีเป้าหมายให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืนด้วย ๔ ยุทธศาสตร์หลัก โดยบูรณาการรวมพลังทุกภาคส่วนน้อมนำหลัก ๓ มิติ ๔ คุณธรรม ไปใช้ในการดำเนินชีวิต คือ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ร่วมกับคุณธรรม ๔ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา" ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และกลไกคณะกรรมการในระดับนโยบาย และระดับปฏิบัติการ ขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วนทั่วประเทศกว่า ๑๒๐ หน่วยงาน ซึ่งได้มีบทบาทสำคัญร่วมวางรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม ด้วยหลัก "ระเบิดจากข้างใน" เป็นพื้นที่ให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมและเพิ่มพูนทักษะด้านคุณธรรม มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมทั่วประเทศ ด้วยเกณฑ์การประเมิน ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ

เพื่อต่อยอดความสำเร็จของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงได้จัดทำ "แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)" ซึ่งจะเป็นกลไกขับเคลื่อนคุณธรรมสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นที่ประจักษ์ในทุกพื้นที่ ด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการขัดเกลาทางสังคม ๓ กระบวนการได้แก่ (๑) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดี (๒) การพัฒนากลไกเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม (๓) การพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม เป็นการบ่มเพาะจิตใจ ปรับเปลี่ยนวิถีคิดและค่านิยมของคนไทยในทุกช่วงวัย ให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ และยังคงสานต่อหลักการ ๓ มิติ ๔ คุณธรรม เป็น **๕ คุณธรรม "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"** ซึ่งเป็นคุณธรรมพื้นฐานของการอยู่ร่วมกันในสังคม เพื่อให้คนไทยตระหนักและประพฤติปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต

แผนปฏิบัติการฯ ระยะที่ ๒ นี้ เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่ถ่ายทอดเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรมเป็นหลัก โดยมีเป้าหมายให้ **"คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์"**

ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ" มี ๒ เป้าหมายหลัก ได้แก่

๑. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู" เพิ่มขึ้น โดยมุ่งให้ประชาชนทุกช่วงวัยมีวิถีชีวิตที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ เป้าหมายในปี ๒๕๗๐ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากปี ๒๕๖๕

๒. หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น โดยมุ่งส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐมีพฤติกรรมความซื่อสัตย์สุจริต ภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาบริหารงานและมีระบบการบริหารงานด้านคุณธรรมที่มีมาตรฐาน เป้าหมายในปี ๒๕๗๐ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ จากปี ๒๕๖๕

ทั้งนี้ มีการกำหนดยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) (ฉบับเสนอคณะรัฐมนตรี) ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

๑) วิสัยทัศน์ บุคลากรภาครัฐไทยไว้วางใจได้ (A Trusted Government and Civil Service)

๒) พันธกิจ สร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและเน้นย้ำภาพลักษณ์บุคลากรของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถ และมีคุณธรรม เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนและความไว้วางใจในระดับนานาชาติ

๓) เป้าหมาย ยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐและตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔) ยุทธศาสตร์

๔.๑) การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

๔.๒) การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

๔.๓) การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

๔.๔) การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

๔.๕) การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

๒. หลักการมีส่วนร่วม (Participation)

หลักการมีส่วนร่วม หมายถึง การเชื่อมโยงและร่วมมือกันของบุคคลหรือกลุ่มคนในการทำงานหรือการทำกิจกรรมต่าง ๆ โดยมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อตัดสินใจร่วมกัน รวมถึงต้องมีการแบ่งปันความรับผิดชอบ ทำให้การบริหารหรือการพิจารณาแนวทางในการแก้ปัญหาที่มีความหลากหลาย เป็นไปอย่างถี่ถ้วน รอบคอบ เพราะเป็นการระดมแนวคิด จากบุคคลที่มีความหลากหลาย ทั้งความรอบรู้

และประสบการณ์ เป็นกระบวนการที่สร้างความสามัคคีและเสริมสร้างความสำเร็จในการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

การทำงานแบบมีส่วนร่วมนั้นไม่ว่าจะเป็นระดับครอบครัว ระดับโรงเรียน ระดับชุมชน ระดับองค์กร หรือระดับประเทศนั้นว่ามีความสำคัญอย่างยิ่งในกระบวนการที่ศึปัจจุบัน เพราะจะช่วยให้ผู้มีส่วนร่วมเกิดความรู้สึกความเป็นเจ้าของ (ownership) และจะทำให้ผู้มีส่วนร่วมหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนั้น ยินยอมปฏิบัติตาม (compliance) และรวมถึงตกลงยอมรับ (commitment) ได้อย่างสมัครใจและเต็มใจ

ในการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานต่างประเทศนั้น ได้ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับโดยเริ่มจากการร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมดำเนินการ มีการเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นกำหนดทิศทาง การขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย และนำมาพิจารณาร่วมกันในที่ประชุมสำนัก ซึ่งมีบุคลากรของสำนักงานต่างประเทศเข้าร่วมมากกว่าร้อยละ ๑๐๐ และมีมติเห็นพ้องต้องกันในการกำหนดเป็นคุณธรรมเป้าหมายของสำนักและร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Dont's) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปในทิศทางที่บุคลากรของสำนักได้ร่วมกันกำหนดขึ้น

๓. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ และฉบับแก้ไข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

ในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานต่างประเทศนั้น นอกจากการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในสำนักได้ร่วมคิดร่วมทำตามหลักการมีส่วนร่วมดังกล่าวมาข้างต้นแล้ว ในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย สำนักงานต่างประเทศได้ดำเนินการตามกรอบของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ และฉบับแก้ไข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งเป็นมาตรฐานทางจริยธรรม เสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานและลูกจ้างในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอีกด้วย

๒.๑ ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ (ข้อ ๓)

๒.๒ ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึง คำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย อีกทั้งไม่ดำเนินการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียแก่ระบบการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (ข้อ ๔)

๒.๓ ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่นมาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้นหรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น และไม่กระทำการใดหรือดำรงตำแหน่งใดหรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบตามหน้าที่ของตน (ข้อ ๕)

๒.๔ ข้าราชการรัฐสภาต้องรักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่น เป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่และ ช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร (ข้อ ๖)

๒.๕ ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมุ่งเน้นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุงกลไก การทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ (ข้อ ๗)

๒.๖ ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและมีความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่ อย่างตรงไปตรงมาไม่ปฏิบัติตนเป็นที่เสื่อมเสีย (ข้อ ๘)

๒.๗ ข้าราชการรัฐสภาต้องยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพในการ ปฏิบัติงาน กล่าวคือ กล่าวทำ และกล่าวรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ ถูกต้องดีงามโดยปราศจากอคติ และไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ (ข้อ ๙)

๒.๘ ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตให้บริการแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ด้วยอัธยาศัยไมตรี โดยไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมให้บริการอยู่เสมอ (ข้อ ๑๐)

๒.๙ ข้าราชการรัฐสภาต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงาน รัฐสภาและประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยรักษาความลับของทางราชการและความลับอื่นที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากผู้มาติดต่อราชการ เว้นแต่การเปิดเผยนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรม หรือการตรวจสอบตามที่กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับกำหนด และปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ (ข้อ ๑๑)

๒.๑๐ ข้าราชการรัฐสภาต้องให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและ ไม่ก้าวท้าวสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (ข้อ ๑๒)

๒.๑๑ ข้าราชการรัฐสภาต้องเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อร่วมงานและผู้อื่น โดยไม่หวังประโยชน์ตอบแทนอื่นใด (ข้อ ๑๓)

๒.๑๒ ข้าราชการรัฐสภาต้องประหยัด โดยการใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ และสิทธิประโยชน์ที่ราชการจัดให้อย่างคุ้มค่า สมประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น (ข้อ ๑๔)

๒.๑๓ ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเสี่ยงประมวลจริยธรรมนี้ (ข้อ ๑๕)

๔. นโยบายสำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๗

ในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายนั้นมีการดำเนินการตามกรอบนโยบายของสำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยนางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ ได้ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนสำนักการต่างประเทศไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น ดังนั้น จึงได้ออกประกาศสำนักการต่างประเทศ จำนวน ๓ ฉบับ (เอกสารแนบ ๒) ดังนี้

๓.๑ ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๓.๒ ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๓.๓ ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๕. เจตนารมณ์ร่วมกันเพื่อยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบของสำนักการต่างประเทศ ได้แก่ ประกาศสำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๒)

• กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนักการต่างประเทศ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เห็นชอบให้มีการจัดกิจกรรมเพื่อทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยการจัดกิจกรรมในระดับสำนัก ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ เห็นชอบให้มีการประชุมสำนักการต่างประเทศ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยมีวาระการประชุม "การพิจารณาทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗" เพื่อให้บุคลากรของสำนักการต่างประเทศร่วมกันทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนักการต่างประเทศ ซึ่งในการประชุมฯ ดังกล่าว มีบุคลากรของสำนักการต่างประเทศ

เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๕ คน จากจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มากกว่า แผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งกำหนดไว้ร้อยละ ๙๐ (เอกสารแนบ ๓)

ขั้นตอนที่ ๑ การทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมในระดับสำนัก

เนื่องจากสำนักการต่างประเทศ มีบุคลากรภายในสำนักเพียง ๒๕ คน ซึ่งถือเป็นสำนักที่มี บุคลากรจำนวนน้อย จึงใช้วิธีการระดมความคิดเห็นจากบุคลากรทั้งหมดภายในสำนักใน ๒ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นที่ ๑ ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ โดยการทบทวนปัญหาที่ยากแก่ ความดี ที่อยากทำ ซึ่งสำนักการต่างประเทศได้ใช้หลักการมีส่วนร่วมสูงสุด คือให้ทุกคนในสังกัดแสดงความคิดเห็น โดยเปิดเผย นำปัญหาแต่ละข้อมาวิเคราะห์และสรุปร่วมกัน ประกอบด้วยแนวทางแก้ไข โดยมีผลการระดม ความคิดเห็น ดังนี้

ปัญหา

๑. ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ไม่ประมาณตน และใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลืองไม่รู้คุณค่า
๒. ฝ่าฝืนกฎหมาย กฎ ระเบียบและไม่ประพฤติตนตามหลักวินัยและจริยธรรมขององค์กร และไม่คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความไม่ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ยึดหลักความถูกต้อง ไม่โปร่งใส และไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตนเองแสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและพรรคพวก
๔. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม นิ่งดูตาย ไม่ช่วยเหลือเกื้อกูลสังคม และผู้อื่น
๕. ขาดความสำนึกรู้คุณแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ
๖. ไม่ปฏิบัติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรม

หลักและแนวคิด ที่จะนำมาแก้ปัญหาดังกล่าวข้างต้นมีดังนี้

๑. การให้ความรู้ ทำความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ วินัยของทางราชการ
๒. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ความซื่อสัตย์ สุจริต
๔. จิตสาธารณะหรือจิตอาสา
๕. ความกตัญญู
๖. ความสามัคคี



ขั้นตอนที่ ๒ ผลการระดมความคิดเห็นและสรุปคุณธรรมเป้าหมาย

จากการสังเคราะห์ผลการระดมความคิดเห็น ที่ประชุมสำนักการต่างประเทศได้มีมติให้ดำรงและยึดมั่นในคุณธรรมเป้าหมายตามปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยบุคลากรทั้งหมดมีความคิดเห็นว่าคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการต่างประเทศมีความสมบูรณ์เหมาะสมตามบริบทของสำนักและบุคลากร ซึ่งทุกคนได้เรียนรู้และเข้าใจ พร้อมทั้งปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง อันได้แก่ คือ "มีวินัย ใจสุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้พอเพียง"

อย่างไรก็ตาม บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ เห็นว่าในแง่ของการนำไปปฏิบัติ ควรมีการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ให้ชัดเจนยิ่งขึ้น เพื่อความเหมาะสมสอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ในแต่ละข้อ โดยวิธีการประชุมร่วมแสดงความเห็นของบุคลากรทั้งหมด





ขั้นตอนที่ ๓ การกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)

ที่ประชุมสำนักการต่างประเทศได้ร่วมกันกำหนดแนวทางในการปฏิบัติหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำรงตนและการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรของสำนักการต่างประเทศ ให้เกิดความน่าเชื่อถือ ศรัทธาแก่ผู้พบเห็น ซึ่งหมายถึงสมาชิกวุฒิสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชนผู้มาขอรับบริการและหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เป็นที่ประจักษ์ว่าบุคลากรของสำนักการต่างประเทศถือหลักคุณธรรม มีความซื่อสัตย์และโปร่งใส เป็นบุคลากรที่ดีและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ของการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจึงได้ร่วมกัน จึงได้ร่วมกันกำหนดแนวปฏิบัติ ดังนี้

ตาราง : พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)

คุณธรรมเป้าหมาย	Do's	Don'ts	หลักและแนวทางแก้ไข
มีวินัย	เคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับหลักวินัย จริยธรรม และจรรยาบรรณขององค์กร และมีวินัยในตนเอง	ไม่เคารพและฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ หลักวินัย จริยธรรม และจรรยาบรรณขององค์กร และไม่มีวินัยในตนเอง	<ul style="list-style-type: none">การประพฤติตัวตามกรอบของกฎหมาย กฎระเบียบวินัยของทางราชการ และประมวลจริยธรรม รวมทั้งวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาอย่างเคร่งครัด

คุณธรรม เป้าหมาย	Do's	Don'ts	หลักและแนวทางแก้ไข
			<p>รับผิดชอบ ผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> • จัดทำสื่อเพื่อรณรงค์หรือประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของสำนักงานการประมงทราบเกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบ วินัย ประมวลจริยธรรม วัฒนธรรม องค์กร ค่านิยมร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ใจสุจริต	<p>ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม ยึดมั่นในความถูกต้อง ไม่สนับสนุน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ด้วยความกล้าหาญ</p>	<p>ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความไม่ซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรมไม่ยึดมั่นในความถูกต้อง และใช้อำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและ พรรคพวก</p>	<ul style="list-style-type: none"> • การปฏิบัติหน้าที่ราชการตามแนวทางของหลักธรรมาภิบาล คือ การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ไม่ใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบด้วยกฎหมายและสังคมโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน • ผู้อำนวยการสำนักเป็นผู้นำในการปลูกจิตสำนึกและเผยแพร่ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบโดยการออกประกาศ คำสั่งหรือกำหนดแนวนโยบาย ฯลฯ เพื่อต่อต้านการทุจริต

คุณธรรม เป้าหมาย	Do's	Don'ts	หลักและแนวทางแก้ไข
			<p>เช่น นโยบาย No Gift Policy</p> <ul style="list-style-type: none"> • มีการจัดทำสื่อเพื่อเผยแพร่เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy และรณรงค์ให้เกิดการร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ • จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก เพื่อรวบรวมและนำองค์ความรู้ดังกล่าวมาปรับใช้ในองค์กร เชื่อมประสานและสร้างความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงาน (เครือข่ายสุจริต)
จิตอาสา	<p>เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมโดยมิได้หวังผลตอบแทน และไม่นิ่งดูดายต่อการช่วยเหลือเกื้อกูลสังคมและผู้อื่น</p>	<p>เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม นิ่งดูดาย ไม่ช่วยเหลือเกื้อกูลสังคมและผู้อื่น</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ความเมตตา คือ ความปรารถนาดีให้ผู้อื่นมีความสุข ๒. ความกรุณา คือ ความสงสาร ความเห็นใจ ปรารถนาให้ผู้อื่นพ้นทุกข์ ๓. มุทิตา คือ ความยินดีเมื่อผู้อื่นมีความสุข ๔. อุเบกขา คือ การวางเฉยไม่ลำเอียง ทำเพื่อผู้อื่น <ul style="list-style-type: none"> • หลักสังคหวัตถุ ๔ ซึ่งประกอบด้วย

คุณธรรม เป้าหมาย	Do's	Don'ts	หลักและแนวทางแก้ไข
			<p>๑. ทาน คือ การให้ เอื้อเฟื้อ เพื่อแม่</p> <p>๒. ปิยวาจา คือ การกล่าว ด้วยวาจาที่ไพเราะ สุภาพ ฝึกขอบคุณ ฝึกแสดง ความยินดี ฝึกให้กำลังใจ ฝึกชื่นชมผู้ที่มีจิตอาสา หรือจิตสาธารณะ</p> <p>๓. อัตถจริยา คือ ทำดี ประพฤติดี เป็นประโยชน์ ต่อตนเองและผู้อื่น</p> <p>๔. สมานัตตา คือ ทำตัว เสมอต้นเสมอปลาย</p> <ul style="list-style-type: none"> • สนับสนุนให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่ เป็นการช่วยเหลือสังคมใน ทุกระดับ เช่น กิจกรรม อาสาทำความดีเพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
กตัญญู	กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินและ ผู้มีพระคุณ เคารพเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ และรักษา วัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม ของชาติ	ขาดความกตัญญูรู้คุณต่อ แผ่นดินและผู้มีพระคุณ ไม่ เคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และไม่รักษาวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของชาติ	<ul style="list-style-type: none"> • ความกตัญญูทุกเวที <p>๑. ความกตัญญูต่อแผ่นดิน โดยการแสดงออกถึงการ จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา แลพระมหากษัตริย์ การรักษาและหวงแหน วัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม การประพฤติปฏิบัติตน เป็น คนดีเป็นพลเมืองดีของชาติ โดยการเข้าร่วมกิจกรรมลง นามถวายพระพรชัยมงคล</p>

คุณธรรม เป้าหมาย	Do's	Don'ts	หลักและแนวทางแก้ไข
			<p>พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวหรือพระบรมวงศานุวงศ์ตามวาระ และโอกาสต่าง ๆ หรือร่วมการปฏิญาณตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>๒. ความกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม โดยการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม โดยผู้อำนวยการสำนักเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนสำนักงานต่างประเทศสู่การเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) และบุคลากรของสำนักร่วมกันปฏิบัติตามนโยบาย มาตรการและแนวทางการจัดการสิ่งแวดล้อมภายในองค์กรอย่างพร้อมเพรียงกัน</p> <p>๓. ความกตัญญูต่อองค์กร โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจและเต็มกำลังความสามารถ มีความขยันหมั่นเพียร ไม่ทอดทิ้ง ส่งเสริมและรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร</p>

คุณธรรม เป้าหมาย	Do's	Don'ts	หลักและแนวทางแก้ไข
			<p>๔. ความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ โดยการตอบแทนพระคุณบิดามารดาโดยการดูแลเอาใจใส่อุปการะอย่างสม่ำเสมอ การตอบแทนพระคุณครูบาอาจารย์ ผู้บังคับบัญชาโดยการแสดงออกถึงความเคารพตามวาระและโอกาส</p>
รู้พอเพียง	ใช้จ่ายอย่างพอประมาณมีเหตุมีผล และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า	ใช้จ่ายฟุ่มเฟือยและใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง	<ul style="list-style-type: none"> • หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่ ความพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน บนเงื่อนไขความรู้ และคุณธรรม กล่าวคือ มีความพอใจในสิ่งที่มีอยู่ และรู้จักปรับตัวต่อสถานการณ์ มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีความรับผิดชอบ ลดการสร้างปริมาณขยะ และลดการใช้พลังงานที่กระทบต่อสิ่งแวดล้อม • ส่งเสริมให้มีการหมุนเวียนนำเอาสิ่งของที่เหลือใช้ นำกลับมาซ่อมแซมให้สามารถใช้ประโยชน์ได้อีกครั้ง

คุณธรรม เป้าหมาย	Do's	Don'ts	หลักและแนวทางแก้ไข
			<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุน ให้มีการจัดทำบัญชีรายรับรายจ่าย (บัญชีครัวเรือน) เพื่อเป็นการควบคุมรายจ่ายให้เพียงพอกับรายได้

ขั้นตอนที่ ๔ การจัดทำสื่อเพื่อรณรงค์ส่งเสริมและการสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากร

สำนักงานต่างประเทศมีการจัดทำสื่อเพื่อรณรงค์ส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้ให้บุคลากรปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ในรูปแบบของสื่ออินโฟกราฟิก ดังนี้

ปณิญาคุณธรรม
สำนักงานต่างประเทศ

มีวินัย ใจสุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้พอเพียง

คุณธรรมเป้าหมาย

Dos Don'ts

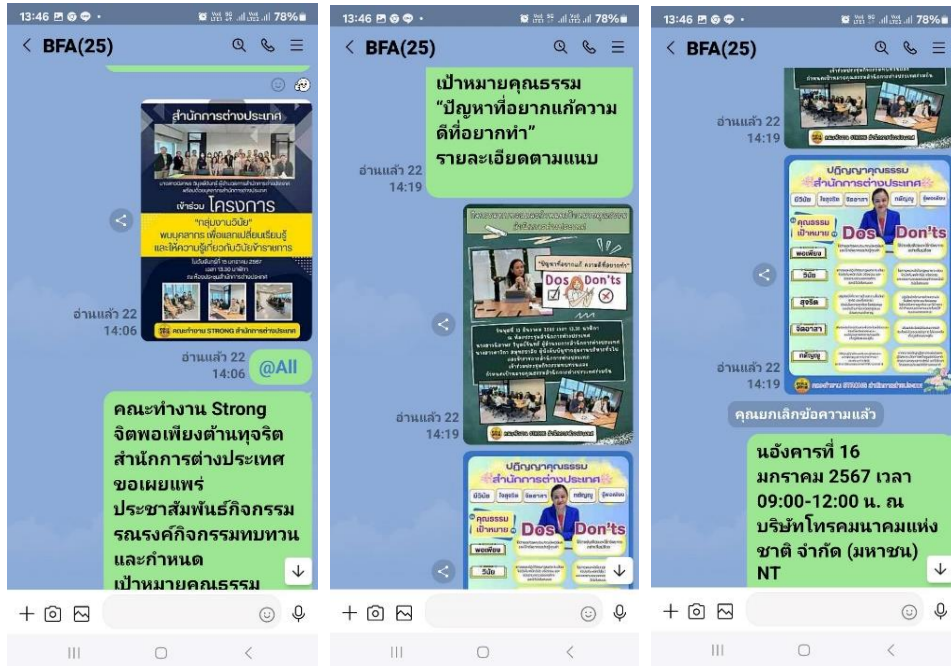
- พอเพียง**
ใช้จ่ายอย่างพอประมาณมีเหตุมีผล และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า
ใช้จ่ายฟุ่มเฟือยและใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง
- วินัย**
เคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักวินัย จริยธรรม และจรรยาบรรณขององค์กร และมีวินัยในตนเอง
ไม่เคารพและฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักวินัย จริยธรรม และจรรยาบรรณขององค์กร และไม่มีวินัยในตนเอง
- สุจริต**
ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม ยึดมั่นในความถูกต้อง ไม่สนับสนุน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ด้วยความกล้าหาญ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความไม่ซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม ไม่ยึดมั่นในความถูกต้อง และใช้อำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและพรรคพวก
- จิตอาสา**
เสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม โดยมีใจห่วงใยต่อส่วนรวม และไม่ขี้เกียจช่วยเหลือ เกื้อกูลสังคมและผู้อื่น
เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม นิ่งดูเฉย ไม่ช่วยเหลือ เกื้อกูลสังคมและผู้อื่น
- กตัญญู**
กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินและผู้มีพระคุณ เคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และรักษาวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของชาติ
ขาดความกตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินและผู้มีพระคุณ ไม่เคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และไม่รักษาวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของชาติ

SENATE STRONG คณะทำงาน STRONG สำนักงานต่างประเทศ

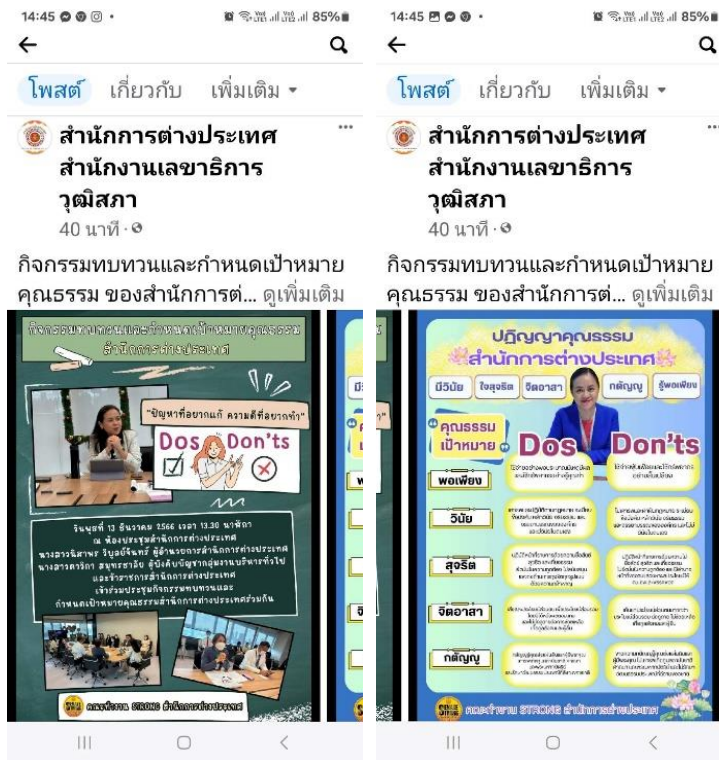
ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย สำนักการต่างประเทศจึงได้ดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์คุณธรรมของสำนัก พร้อมทั้งพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) อย่างต่อเนื่องผ่าน ๖ ช่องทาง ได้แก่

- (๑) Line สำนักการต่างประเทศ
- (๒) Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.
- (๓) Facebook สำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- (๔) Line ชมรม STRONG สว
- (๕) Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.
- (๖) อินทราเน็ตสำนักการต่างประเทศ (<https://intranet.senate.go.th>)

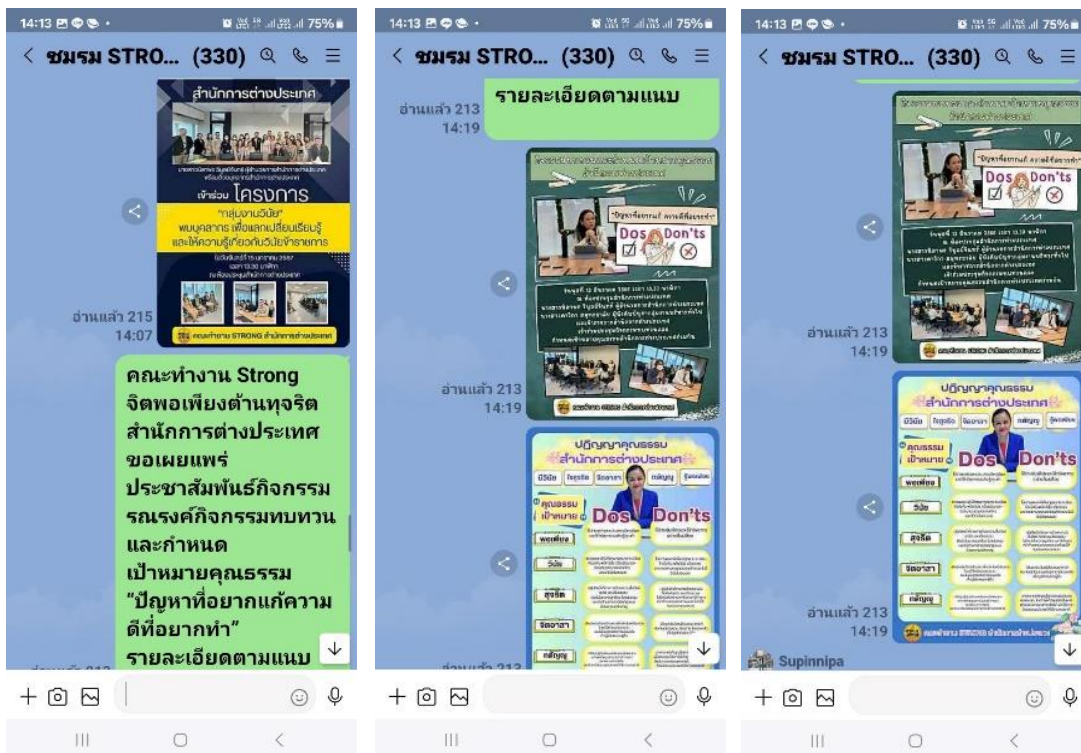
Line สำนักการต่างประเทศ



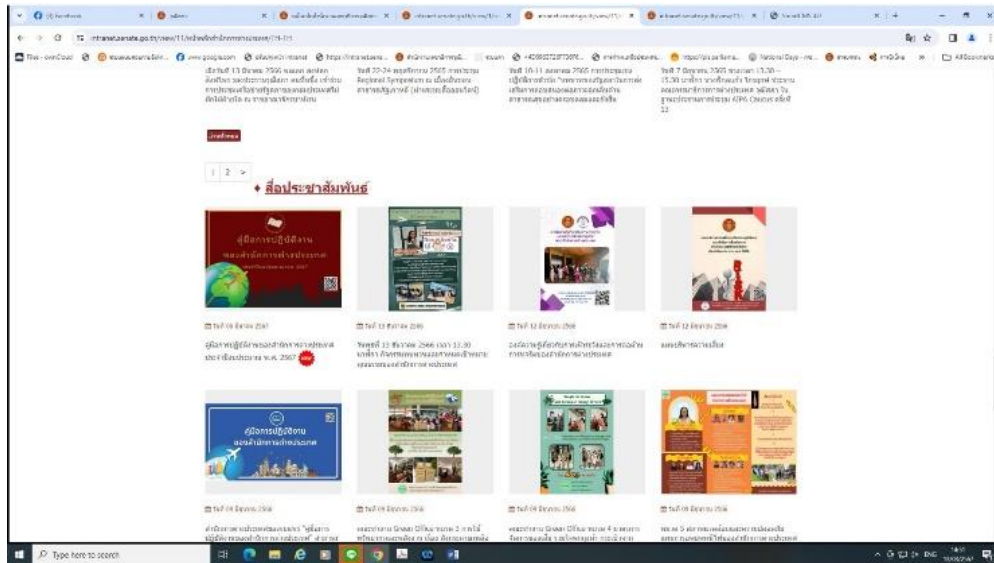
Facebook สำนักการต่างประเทศ



Line ชมรม STRONG สว



อินทราเน็ตสำนักงานการต่างประเทศ



Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.



Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.



หลังจากมีการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) แล้ว สำนักงานต่างประเทศ มีการกำหนดกรอบระยะเวลาในการประเมินพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ของบุคลากรในสังกัด คือ จะมีการประเมินผลภายในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ขั้นตอนที่ ๕ การกำหนดกรอบระยะเวลาในการประเมินพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ของบุคลากรในสังกัด

หลังจากมีการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) แล้ว สำนักงานต่างประเทศมีการกำหนดกรอบระยะเวลาในการประเมินพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ของบุคลากรในสังกัด คือ จะมีการประเมินผลภายในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม

๑. สำนักงานการต่างประเทศได้มีคุณธรรมเป้าหมายของสำนักซึ่งจะเป็นหลักการพื้นฐานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอันประกอบด้วย "มีวินัย ใจสุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้พอเพียง"
๒. บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศมีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ดีและพึงประสงค์ร่วมกัน และมีแนวทางป้องกันพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ในรูปแบบของการไม่ปฏิบัติในส่วนของพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์
๓. ในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการต่างประเทศ ทำให้บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศมีส่วนร่วมเพิ่มขึ้นในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนัก รวมถึงโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย
๔. บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศมีความรู้สึกสามัคคีแสดงถึงความร่วมมือร่วมใจในการผลักดันภารกิจต่าง ๆ ให้ประสบผลสำเร็จ

ประโยชน์เกิดจากการจัดกิจกรรม

๑. บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายอย่างเป็นปกติวิสัย จนเกิดพฤติกรรมที่พึงประสงค์อันเป็นพฤติกรรมที่ดีส่งผลให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ มีความสุจริต รู้จักแบ่งปันช่วยเหลือเอื้ออาทรต่อกัน ตระหนักถึงความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรอันมาจากงบประมาณของแผ่นดินและภาษีของประชาชน บุคลากรมีความตระหนักในการรักษาวัฒนธรรมอันเป็นพื้นฐานของความรู้สึกสามัคคีตามพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร
๒. การดำเนินการจัดทำคุณธรรมเป้าหมายของสำนักก่อให้เกิดความร่วมมือเชิงประจักษ์ของบุคลากรในสำนักอันส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้นเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมต่อกิจกรรมของสำนักในทุก ๆ ด้าน
๓. คุณธรรมเป้าหมาย ซึ่งเป็นเข็มทิศในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ก่อให้เกิดการรวมพลังในระดับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ด้วยบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศได้เข้าใจถึงการเป็นส่วนหนึ่งของสังคมและตระหนักถึงการเป็นแบบอย่างที่ดีจึงได้รวมพลังร่วมขับเคลื่อนสังคมให้อุดมคุณธรรมสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐)
๔. ประโยชน์จากการทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ก่อให้เกิดการวิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้ที่ได้สั่งสมมาของบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศจนสามารถรวบรวมเป็นองค์ความรู้ ผลผลิต และเผยแพร่องค์ความรู้ดังกล่าวสู่เครือข่ายภายนอก อันเป็นทางหนึ่งในการสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรมของสังคมไทยไปสู่เป้าหมายสังคมอุดมคุณธรรมร่วมกัน

สรุป

สำนักการต่างประเทศได้นำหลักคิดเกี่ยวกับหลักคุณธรรมจริยธรรมและหลักการมีส่วนร่วม มาดำเนินการเป็นกรอบแนวคิดในการดำเนินการจัดทำคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ซึ่งได้คุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้ "มีวินัย ใจสุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้พอเพียง" โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรของสำนักการต่างประเทศได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนปัญหาและนำเสนอคุณธรรมที่อยากผลักดันในระดับสำนัก ในการดำเนินการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายได้มีการจัดกิจกรรมทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำให้สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมกันของส่วนราชการในสังกัดรัฐสภา โดยได้เน้นขั้นตอนการมีส่วนร่วม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พร้อมกำหนดแนวทางแก้ไข ซึ่งมาจากการระดมความคิดเห็นระหว่างบุคลากรภายในสำนัก และวิเคราะห์จนมีความเห็นร่วมกัน ในที่ประชุมสำนักการต่างประเทศ โดยบุคลากรในสำนักการต่างประเทศร้อยละ ๑๐๐ พร้อมใจกันกำหนด พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) เพื่อให้บุคลากรสำนักการต่างประเทศยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติและได้ร่วมกันลงลายมือชื่อเป็นหลักฐานในการนำมาปฏิบัติร่วมกัน เพื่อยกระดับมาตรฐานพฤติกรรมที่ดีให้เป็นวิถีปฏิบัติที่ยั่งยืนและป้องกันการเกิดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ภายในสำนัก

ข้อเสนอแนะ

คุณธรรมเป้าหมายของสำนักเป็นเสมือนเจตนารมณ์ร่วมกันของสำนักการต่างประเทศ ในการขับเคลื่อนคุณธรรม (ปณิธานคุณธรรม) ไปในทิศทางที่บุคลากรของสำนักร่วมกันกำหนด แต่อย่างไรก็ตาม การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตฯ นั้น นอกจากบุคลากรของสำนักการต่างประเทศต้องร่วมกันทบทวนปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำเพื่อกำหนดเป้าหมายคุณธรรมแล้ว ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักจำเป็นต้องร่วมกันผลักดันให้เกิดการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายที่ได้ร่วมกันกำหนดด้วย เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนปณิธานคุณธรรมที่ได้ตั้งไว้ และเพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการต่างประเทศ พร้อมขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป

มีนาคม ๒๕๖๗

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักการต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๗

ภาคผนวก

เอกสารแนบหมายเลข ๑

คำสั่งสำนักการต่างประเทศ ที่ ๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน
องค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖



คำสั่งสำนักการต่างประเทศ

ที่ ๒ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

เพื่อให้การดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและการรักษา
มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศบรรลุเป้าประสงค์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน
สำนักการต่างประเทศ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานบริหารทั่วไป | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานพิธีการทูต | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๔. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานความสัมพันธ์ | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๕. นายเรวัต วรรณนุรักษ์ | คณะกรรมการ |
| ๖. นางศิวพร แก้ววิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๗. นายสนันท์ ศิริบุรณ | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวกันยารัตน์ เอี่ยมสุขแสง | คณะกรรมการ |
| ๙. นายกริณ จันทจรสวัฒน์ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางสาววรรณภัสสร ไซยเทพ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาวบุตรี อัครรังสี | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นางนภัสสร จินตวิโรจน์ ชั้นประดับ | คณะกรรมการ |
| ๑๓. นางสาวกัญจณัฐ ศิริวงศ์ | คณะกรรมการ |
| ๑๔. นางสาวตติยา รัตนวิโรจน์ | คณะกรรมการ |
| ๑๕. นายนครินทร์ อ่วมทอง | คณะกรรมการ |
| ๑๖. นางสาวอุทุมพร เขตสุริยา | คณะกรรมการ |

/๑๗. นางสาวกันยาพร...

๑๗. นางสาวกันยาพร รอดพิทักษ์	คณะทำงาน
๑๘. นางสาวสุพินนิภา ปิยะไพศาลตระกูล	คณะทำงาน
๑๙. นางสาวรุจิรา นาพิมพ์	คณะทำงาน
๒๐. นางสาววนิดา บุญมี	คณะทำงาน
๒๑. นางสาวสมพร ทองโกมล	คณะทำงาน
๒๒. นางสาวปรารมย์ โพธิ์สาตี	คณะทำงาน
๒๓. นางสาวมธุรส สระทองคำ	คณะทำงาน
๒๔. นายวิชัย ไชยสุกุมาร	คณะทำงาน
๒๕. นางสาววรรณวิภา จันทพลงาม	คณะทำงาน
๒๖. นางสุมาลี ทองปลุก	คณะทำงานและเลขานุการ
๒๗. นางสาวกรนิภา สุรพิพิธ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานฯ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการรักษา
มาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจิตพอเพียงด้านทุจริต
๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพจน์มิชอบภายในสำนักฯ
๓. ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และการต่อต้านการทุจริตของสำนักฯ หรือร่วมเชิญชวนบุคลากรภายในสำนักสมัครสมาชิกชมรม
๔. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการสรรหา คัดเลือก หรือวิธีการอื่นใดตามประกาศ
คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
๕. รายงานผลการดำเนินการของสำนักฯ เป็นรายไตรมาส
๖. ร่วมเฝ้าระวังความเสี่ยงในการทุจริตภายในสำนักฯ
๗. รายงาน/ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพจน์มิชอบ
๘. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ

เอกสารแนบหมายเลข ๒

-ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

-ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

-ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖



คณะทำงาน STRONG
สำนักการต่างประเทศ



ประกาศสำนักการต่างประเทศ

เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส
และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของข้าราชการสำนักการต่างประเทศ นั้น

ในการนี้ สำนักการต่างประเทศ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใสและการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงเห็นควรกำหนดมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมของข้าราชการสำนักการต่างประเทศ ดังนี้

ข้อ ๑. ให้มีการมอบประกาศเกียรติบัตร เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ส่งเสริมและสนับสนุน ข้าราชการผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ที่มาปฏิบัติราชการมีประวัติการลาป่วย ลากิจ และมาสาย ยกเว้นการลาป่วยจำเป็น รวมกันไม่เกิน ๖ วัน ในแต่ละรอบประเมิน (รอบที่ ๑: ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม, รอบที่ ๒: ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน) โดยให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป รวบรวมสถิติการลาและรายงานต่อผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ

(๒) การลาออกนอกสถานที่ก่อนเวลาเลิกงาน (ลาเล็ก) จะกระทำได้ไม่เกิน ๓ ครั้ง ต่อเดือน เว้นแต่กรณีความจำเป็นเร่งด่วน อาทิ การเจ็บป่วยของคนในครอบครัว ซึ่งผู้อำนวยการสำนักจะพิจารณาเป็นรายกรณี

(๓) การไม่แต่งเครื่องแบบข้าราชการต้องจัดทำบันทึกชี้แจงเหตุผลต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และจะละเลยไม่แต่งเครื่องแบบราชการไม่เกิน ๒ ครั้งต่อเดือน ยกเว้นในกรณีที่มีการกิจในการรับรองแขกต่างประเทศหรือต้องเดินทางออกไปติดต่อราชการกับหน่วยงานภายนอก

(๔) บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักงานการต่างประเทศ

ข้อ ๒. บุคลากรที่มีสถิติการมาปฏิบัติราชการสาย และ/หรือการลี้มสแกนลายนิ้วมือ ในการปฏิบัติราชการเกินกว่า ๑๐ ครั้ง ต่อรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานดำเนินการตักเตือนและทำความเข้าใจ พร้อมทั้งสอบถามสาเหตุเพื่อหาแนวทางในการแก้ไขและปรับปรุงพฤติกรรม หากบุคคลดังกล่าวยังคงมาปฏิบัติราชการสายโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรายงานให้ผู้อำนวยการทราบ และมอบหมายให้บุคคลดังกล่าวเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือจิตอาสา

ข้อ ๓. ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ดำรงตนเป็นแบบอย่างตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และสอดส่อง ดูแล ป้องกัน และปราบปราม มิให้ข้าราชการในสำนักงานการต่างประเทศ ผ่าฝืนหรือไม่ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ดำเนินการตักเตือน ให้คำแนะนำ หรือดำเนินการตามระเบียบของทางราชการแล้วแต่กรณี

ข้อ ๔.ให้นำผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานการต่างประเทศตามข้อ ๑ ข้อ ๒ และข้อ ๓ ประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการ (PMS) ในแต่ละรอบการประเมิน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ



คณะทำงาน STRONG
สำนักการต่างประเทศ



ประกาศสำนักการต่างประเทศ

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักการต่างประเทศ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินงานโดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเลขาธิการ ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้คำมั่นในการบริหารราชการ ให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการ ส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด "CLEAN Senate...องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด" ประกอบกับเพื่อให้เป็นไปตามประกาศของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นั้น

สำนักการต่างประเทศ จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. หลักนิติธรรม (The Rule Of Law) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลตามกฎหมายกฎระเบียบต่าง ๆ รวมถึงการไม่เลือกปฏิบัติ การไม่ใช้คดีในการบริหารงาน และเคารพในสิทธิของบุคลากร

๒. หลักคุณธรรม (Morality) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลโดยยึดมั่นในความถูกต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ ตักเตือนและแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติและประพฤติตนให้ถูกต้อง

๓. หลักความโปร่งใส (Accountability) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่สามารถตรวจสอบได้ มีหลักฐานเชิงประจักษ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย

๔. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล โดยคำนึงถึงการเปิดโอกาสให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นเพื่อนำมาใช้ประกอบในการจัดทำแผนงาน และประกอบการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ บนพื้นฐานการคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก

๕. หลักความรับผิดชอบ (Responsibility) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล โดยตระหนักถึงความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง ความรับผิดชอบในการกระทำของตนเอง รวมทั้งคำนึงถึงการใช้สิทธิ และหน้าที่ของตนเองที่จะไม่ละเมิดต่อผู้อื่นและส่วนรวม

๖. หลักความคุ้มค่า (Cost-Effectiveness) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล โดยการมอบหมายการปฏิบัติงานซึ่งคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของทางราชการ รวมทั้งให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความประหยัดในการใช้ทรัพยากรของสำนักงานที่มีอย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด และมุ่งรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้ยั่งยืนตามแนวทางสำนักงานสีเขียว (Green Office)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ



ประกาศสำนักการต่างประเทศ

เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยสำนักการต่างประเทศมีความมุ่งมั่นในการดำเนินการโดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเลขาธิการวุฒิสภาได้ให้คำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate...องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” นั้น

สำนักการต่างประเทศ ได้ตระหนักถึงความสำคัญต่อนโยบายดังกล่าว ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับประกาศเจตจำนงดังกล่าว จึงเห็นควรให้มีประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ งดรับ งดให้ หรือแสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อหรือเกี่ยวเนื่องในการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่เป็นการรับโดยธรรมจรรยาตามโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญภายใต้เงื่อนไขตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงมีหน้าที่แจ้งบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อทราบถึงนโยบายดังกล่าวด้วย

๒. การแสดงความยินดีในโอกาสต่าง ๆ ควรใช้บัตรอวยพร บัตรแสดงความยินดี หรือใช้วิธีลงนามในสมุดอวยพรหรืออวยพรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์แทนการให้ของขวัญที่มีมูลค่าเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด

๓. ให้บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ฉบับนี้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเห็นสมควรกำหนดขึ้นภายหลังจากนี้โดยเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ

สำนักการต่างประเทศ

มีนโยบาย No Gift Policy
ไม่รับ - ไม่ให้ ไม่เลือกปฏิบัติ!
เพื่อรณรงค์ให้ข้าราชการในสำนักฯ
งดรับและงดให้ของขวัญ
กับบุคคลผู้มาติดต่อราชการในทุกช่วงเทศกาล
เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผล
ต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่
นำไปสู่การเลือกปฏิบัติ
หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ส่วนตน

**“No Gift Policy”
ไม่รับ / ไม่ให้ ไม่เลือกปฏิบัติ!**

คณะทำงาน STRONG
สำนักการต่างประเทศ

เอกสารแนบหมายเลข ๓

ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่องเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการ
ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกัน
การทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖



ประกาศสำนักการต่างประเทศ
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต
ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม

สำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขานุการรัฐมนตรีฯ มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักงานและสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมไทยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้สึกสามัคคีเท่าเทียม การเปลี่ยนแปลง ใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิด ให้เกิดการพัฒนามีมิติบุคคลและระบบเป็นองค์รวม “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ความที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต องค์กรสุขภาวะดีเด่น และองค์กรระบบการบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

๑. ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

- ❖ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ
- ❖ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ❖ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล พึ่งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ❖ ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย สันติราบฐานของความรู้จักสามัคคี
- ❖ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์ และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจที่ปลั่งตรง”
- ❖ ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายโดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
- ❖ ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน

- ❖ ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
- ❖ ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา

๒. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด "CLEAN Senate... องค์การวุฒิสภาใสสะอาด" และ "No Gift Policy" ประกอบด้วย

C : Creativity วรรณคดีสร้างสรรคเพื่อต่อยอดความเป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบ

L : Levelling up ยกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี

E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างนวัตกรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี

N : Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะรับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

No Gift Policy โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอก เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต พัฒนาองค์กรโดยตระหนักถึงความผาสุกของบุคลากร ส่งเสริมสนับสนุนการสร้าง ความผูกพันระหว่างบุคลากรทุกระดับขึ้นภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๔. ด้านสิ่งแวดล้อม พัฒนาวិถีการปฏิบัติงาน ปรับเปลี่ยนภูมิทัศน์และจัดสภาพแวดล้อมภายในสำนักงาน พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนพฤติกรรม วิถีคิด วิถีชีวิต การบริโภคบนพื้นฐานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงการจัดการจรรตารต่าง ๆ ภายในสำนักงานอย่างรู้คุณค่าพลังงานและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

๕. ด้านระบบการบริหารงานคุณภาพ เพื่อให้เกิดความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีคุณภาพ จึงได้ส่งเสริมให้ระบบการบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานสากล ISO 9001:2015

เพื่อให้ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ข้าพเจ้าและบุคลากรสำนักการต่างประเทศขอประกาศเจตนารมณ์ เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความเข้าใจต่อผู้ได้บังคับบัญชาให้ตระหนักูรู้ และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความสำคัญของตัวเอง เพื่อธำรงไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศเพื่อถือปฏิบัติร่วมกัน


ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)
ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ



.....
(นางนิตธา เพ็ชร์ศรี)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- ว่าง -
.....
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิธีการทูต

- ว่าง -
.....
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ


.....
(นางเรวัต วรรณรัชช)
นักวิเทศสัมพันธ์เชี่ยวชาญ

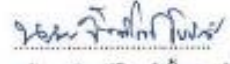

.....
(นางศิวพร แม้วีทอง)
นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ


.....
(นายสมันท์ ศิริบุรดี)
นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ

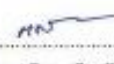

.....
(นางกัญญา จันทรวงศ์วัฒน์)
นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ

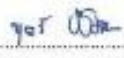

.....
(นางสาววรรณมลิศร์ ร้อยเอก)
นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ



.....
(นางสาวนิยอน นิ่มเนียม)
นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ


.....
(นางนวิมล จันทรวงศ์วัฒน์ ชั้นประทัย)
นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ



.....
(นางสาวกัญญาณัฐ ศิริวงศ์)
นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ



.....
(นางสาวรัตนา วรรณรัชช)
นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ

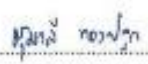

.....
(นางสาวบุตรี อัครวงศ์)
นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ


.....
(นางสาวอุทุมพร เขตรสุริยา)
นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ



.....
(นายอนันต์ อ่วมทอง)
นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ


.....
(นางฉอพร ทองโกล)
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส


.....
(นางสาวกรนิภา สุรพิพิธ)
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส


.....
(นางสมลิต ทองปลู)
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส

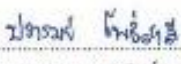

.....
(นางสาวสุจินดา ปิยะไพศาลศรีกุล)
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส


.....
(นางสาวนิตา บุญมี)
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส


.....
(นางสาววรรณวิภา จันทวงษ์)
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส


.....
(นางสาวกัญญา รอดพิทักษ์)
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส


.....
(นางสาวจิรา นาคิมภ์)
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส


.....
(นางสาวปรารมย์ โพธิ์งาม)
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส


.....
(นางวิชัย โขยสุคนธ์)
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส


.....
(นางสาวมธุรส สระทองคำ)
เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติการ

บันทึกการประชุมสำนักการต่างประเทศ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖
เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานการต่างประเทศ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๓๘๓

ที่ _____ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ

ด้วยผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ ได้มีดำริให้นัดประชุมข้าราชการสำนักงานการต่างประเทศ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ในวันจันทร์ที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานการต่างประเทศ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ หรือ สแกน QR Code ตามที่ปรากฏด้านล่าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเชิญเข้าร่วมประชุม ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว


(นางสาวดาวิกา สมุทรธาลัย)
ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มงานบริหารทั่วไป



ระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระการประชุม
ประชุมสำนักการต่างประเทศ
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖

ในวันจันทร์ที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา
ห้องประชุมสำนักการต่างประเทศ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)

-
- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม
- ขอแสดงความยินดีกับผู้ได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งต่าง ๆ
 - ภารกิจงานด้านต่างประเทศ
- ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุม
- รับรองบันทึกการประชุมสำนักการต่างประเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ
- ไม่มี -
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
- การขับเคลื่อนสำนักการต่างประเทศเป็นองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 - (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
 - การทบทวน “ปฏิญญาคุณธรรมสำนักการต่างประเทศ” และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”
 - คู่มือสำนักการต่างประเทศ
 - การปฏิบัติตามประมวลคุณธรรมจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
 - ปัญหาอุปสรรคจากการดำเนินงาน
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
-

บันทึกการประชุมสำนักการต่างประเทศ
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖
วันจันทร์ที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมสำนักการต่างประเทศ

รายชื่อผู้มาประชุม

๑) นางสาวนิตยาพร วิบูลย์จันทร์	ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ
๒) นางสาวดาววิภา สมุทรธาลัย	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓) นายเรวัต วรรณนุรักษ์	นักวิเทศสัมพันธ์เชี่ยวชาญ
๔) นางสาวศิวพร แก้ววิเศษ	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ
๕) นายสนั่น ศิริบุรณ์	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ
๖) นางสาวกัญจณัฐ ศิริวงศ์	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ
๗) นางนภัสสร จินตวิโรจน์ ชั้นประดับ	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ
๘) นายกริช จันทจรส์วัฒน์	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ
๙) นางสาวบุตรี อัครรังษี	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ
๑๐) นางสาววรรณภัสสร ไชยเทพ	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ
๑๑) นางสาวกันยารัตน์ เอี่ยมสุขแสง	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ
๑๒) นางสาวตติยา รัตน์วิโรจน์	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ
๑๓) นางสาวอุทุมพร เชิดสุริยา	นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ
๑๔) นายนครินทร์ อ่วมทอง	นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ
๑๕) นางสมพร ทองโกล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๑๖) นางสุมาลี ทองปลุก	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๑๗) นางสาวกรนิภา สุรพิพิธ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๑๘) นางสาวสุพินนิภา ปิยะไพศาลตระกูล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๑๙) นางสาวกันยาพร รอดพิทักษ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๒๐) นางสาววรรณวิภา จันทลงาม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๒๑) นางสาววนิดา บุญมี	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๒๒) นางสาวปรารมย์ โพธิ์สาลี	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๒๓) นายวิชัย ไชยสุกุมาร	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๒๔) นางสาวรุจิรา นาพิมพ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๒๕) นางสาวมธุรส สระทองคำ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา

เมื่อบุคลากรของสำนักการต่างประเทศมาครบองค์ประชุมแล้ว ผู้อำนวยการสำนักฯ กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ โดยสรุปผลการประชุม ได้ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม

๑. ขอแสดงความยินดีกับนายเรวัต วรรณนุรักษ์ และกล่าวต้อนรับผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ กล่าวแสดงความยินดีกับนายเรวัต วรรณนุรักษ์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเป็นนักวิเทศสัมพันธ์เชี่ยวชาญ และกล่าวต้อนรับนางสาวดาวิกา สมุทรธาลัย ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานการต่างประเทศ และขอต้อนรับเข้าสู่สำนักงานการต่างประเทศ และกล่าวขอบคุณทุกคนที่ร่วมกิจกรรมวันลอยกระทงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

๒. ภารกิจงานด้านต่างประเทศ

ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ กล่าวต่อที่ประชุมว่า มีภารกิจด้านการต่างประเทศ ดังนี้ วันพฤหัสบดีที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ นาฬิกา โดยให้การรับรองประธานสภาแห่งชาติสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม และคณะ ในโอกาสที่เดินทางมาเยือนประเทศไทยอย่างเป็นทางการ ในฐานะแขกของวุฒิสภาไทย

วันอังคารที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๑.๓๐ นาฬิกา โดยให้การรับรองประธานคณะกรรมการธิการด้านการค้าระหว่างประเทศรัฐสภาโรปและคณะ และเป็นเจ้าภาพเลี้ยงอาหารกลางวัน เพื่อเป็นเกียรติแก่คณะ ในเวลา ๑๒.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องรับรองพิเศษ ๒๐๒ อาคารรัฐสภา

ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสำนักขอขอบคุณบุคลากรของสำนัก ที่ให้การสนับสนุนภารกิจของสำนักสำเร็จลุล่วงด้วยดี

- การประชาสัมพันธ์ข้อมูลต่าง ๆ ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตขอให้ผู้รับผิดชอบดูแลอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง

- การขับเคลื่อนสำนักงานการต่างประเทศเป็นสำนักงานสีเขียวตามแผนปฏิบัติการดำเนินการขับเคลื่อนสู่สำนักสีเขียว (Green Office) สำนักงานการต่างประเทศ ซึ่งได้ประกาศจากกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม “ระดับดีเยี่ยม” จึงขอให้หัวหน้าหมวดในแต่ละหมวดติดตามรักษามาตรฐาน และขอให้ข้าราชการสำนักฯ ช่วยกันประหยัดพลังงานต่อไป

- การแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งจากเดิมหัวหน้าคณะทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คือ คุณภัณฑิลา เพ็งศรี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เปลี่ยนเป็น คุณดาวิกา สมุทรธาลัย

- การแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001 : 2025 ของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วยบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน ๑๒ คน ซึ่งมีบุคลากรของแต่ละกลุ่มงานภายในสำนักฯ และเรื่องทีเสนอมี ๒ กระบวนงาน ดังนี้

๑) การเข้าเยี่ยมคารวะประธานวุฒิสภา รองประธานวุฒิสภาคณะกรรมการสิทธิการสมาชิกรัฐสภา และข้าราชการระดับสูงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒) การปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะเดินทางไปเยือนต่างประเทศเพื่อหาหรือทวิภาคิ และการประชุมระหว่างประเทศ

- การพิมพ์หนังสือราชการมีข้อผิดพลาด ผู้อำนวยการสำนัก ได้นั้นย้าและขอให้ช่วยตรวจสอบความถูกต้องหนังสือราชการ ก่อนเสนอหนังสือทุกครั้ง

- การจ่ายเงินเดือนข้าราชการซึ่งแบ่งจ่ายไป ๒ รอบ ในวันที่ ๑ และวันที่ ๑๖ ของทุกเดือน ข้าราชการผู้ใดสนใจให้แจ้งรายละเอียดได้ที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป เพื่อจะได้แจ้งให้สำนักงานการคลัง และงบประมาณดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

- การจัดงานปีใหม่ของสำนักงานการต่างประเทศจะกำหนดจัดขึ้นในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยใช้ธิมชุตคริสตมาสใสในงานวันปีใหม่ และขอให้นำอาหารมารวมกันรับประทานและนำของขวัญมาจับสลากร่วมกัน

- การทำเลื่อทีมสำนักงานการต่างประเทศ ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ กล่าวต่อที่ประชุมว่ายังไม่มื่อเลื่อทีมสำนัก จึงขอความคิดเห็นจากบุคลากรว่าควรมื่อเลื่อทีมสำนัก หรือไม่และจะใช้งินส่วนตัวหรือเงินสวัสดิการสำนักงานการต่างประเทศ หลังจากนั้นบุคลากรได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นกันอย่างหลากหลายและมื่อความเห็นร่วมกันว่า เห็นควรใช้งินสวัสดิการของสำนักงานการต่างประเทศต่อไป

- การจัดเวรผลัดข้าราชการสำนักงานการต่างประเทศ ระดับชำนาญงานขึ้นไป ร่วมพิธิวางพวงมาลา/พานพุ่มลงนามถวายพระพรในโอกาสต่าง ๆ ประจำปี ๒๕๖๗ กลุ่มงานบริหารทั่วไปดำเนินการจัดเวรผลัดข้าราชการให้กับข้าราชการต่อไป

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุม

- รับรองบันทึกการประชุมสำนักงานการต่างประเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม : รับรองบันทึกการประชุมโดยไม่มีกรแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๑. การขับเคลื่อนสำนักงานการต่างประเทศเป็นองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ กล่าวต่อที่ประชุมว่า เนื่องด้วยคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ยก (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนั้น ขอให้หัวหน้าคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ นำเสนอต่อที่ประชุม

ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานบริหารทั่วไป ในฐานะหัวหน้าคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG กล่าวต่อที่ประชุมว่า คณะกรรมการ STRONG ได้เสนอ (ร่าง) แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ที่ประชุมสำนักงานการต่างประเทศ พิจารณาร่วมกัน โดยสรุปสาระสำคัญของ (ร่าง) แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดังนี้

๑.๑ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้ ประกอบด้วย

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วยข้อมูล

๑) ข้อมูลทั่วไปของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

๒) คำนำ, สารบัญ

๓) ตารางรายละเอียดโครงการและกิจกรรมตามแผนส่งเสริม

๔) ภาคผนวก

๑) แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒) คำสั่งสำนักงานการต่างประเทศ ที่ ๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ

ขับเคลื่อน

องค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓) การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

๔) ประกาศ นโยบายต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยมีรายละเอียดโครงการและกิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีโครงการและกิจกรรมที่ต้องขับเคลื่อน จำนวน ๓๘ กิจกรรม มีผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้ จำนวน ๔ เรื่อง และคลิป ๑ เรื่อง โดยแบ่งการรายงานของกิจกรรมออกเป็น ๔ ครั้ง

ครั้งที่ ๑ ๑๗ กิจกรรม ลำดับที่ ๑ – ๑๗ ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

ครั้งที่ ๒ ๑๓ กิจกรรม ลำดับที่ ๑๘ – ๓๐ ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ครั้งที่ ๓ ๒ กิจกรรม ลำดับที่ ๓๑ – ๓๒ ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ครั้งที่ ๔ ๕ กิจกรรม ลำดับที่ ๓๓ – ๓๗ ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

รายละเอียดตามเอกสารที่นำเสนอต่อที่ประชุม

จากนั้น ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ และบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศได้ร่วมกันพิจารณา (ร่าง) แผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG นำเสนอ และที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผน ดังกล่าวร่วมกัน

มติที่ประชุม : ที่ประชุมเห็นชอบ

๒. (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป ในฐานะหัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG กล่าวต่อที่ประชุมว่า คณะทำงาน STRONG ช้อเสนอ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ที่ประชุมสำนักงานการต่างประเทศ พิจารณาร่วมกัน โดยสรุปสาระสำคัญของ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดังนี้

๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้ ประกอบด้วยข้อมูล

๑.๑ หลักการและเหตุผล

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๓ ประโยชน์ในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง

๑.๔ ขอบเขตของการประเมินความเสี่ยง

๑.๕ แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้มีการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมเนื้อหาเล็กน้อยจากเดิมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากนั้น ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ ได้ร่วมกันพิจารณา (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG นำเสนอ และที่ประชุมมติเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยงฯ ดังกล่าว

มติที่ประชุม : ที่ประชุมเห็นชอบ

๓. การทบทวน “ปฏิญญาคุณธรรมสำนักงานการต่างประเทศ” และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป ในฐานะหัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG กล่าวต่อที่ประชุมว่า แผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ได้กำหนดกิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อให้ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศทบทวน “ปฏิญญาคุณธรรมสำนักงานการต่างประเทศ” และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

จากนั้น ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ ได้ร่วมกันพิจารณาทบทวน “ปฏิญญาคุณธรรมสำนักงานการต่างประเทศ” พร้อมทั้งระดมความคิดเห็นในประเด็นต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย โดยสรุปปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คือ มีวินัย ใจสุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้พอเพียง และได้มีการปรับปรุง “พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) เพื่อให้ครอบคลุมตามหลักต่าง ๆ ดังนี้

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)

๑. ใช้จ่ายอย่างพอประมาณมีเหตุผลและใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า
๒. เคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักวินัย จริยธรรม และจรรยาบรรณขององค์กร
๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม ยึดมั่นในความถูกต้อง ไม่สับสนุนและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบด้วยความกล้าหาญ
๔. เสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวมโดยมิได้หวังผลตอบแทน และไม่ ningดูตายต่อการช่วยเหลือเกื้อกูลสังคมและผู้อื่น
๕. กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินและผู้มีพระคุณ เคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์และรักษาวัฒนธรรมประเพณีที่ตังงามของชาติ

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)

๑. ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ไม่ประมาณตน และใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลืองไม่รู้คุณค่า
 ๒. ผ่าฝืนกฎหมาย กฎ ระเบียบและไม่ประพฤติตนตามหลักวินัยและจริยธรรมขององค์กร และไม่คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
 ๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความไม่ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ยึดหลักความถูกต้อง ไม่โปร่งใส และไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตนเองแสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและพรรคพวก
 ๔. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ningดูตาย ไม่ช่วยเหลือเกื้อกูลสังคม และผู้อื่น
 ๕. ขาดความสำนึกรู้คุณแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ
 ๖. ไม่ปฏิบัติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรม
- มติที่ประชุม :** ที่ประชุมเห็นชอบ

๔. คู่มือสำนักการต่างประเทศ

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป กล่าวต่อที่ประชุมสำนักว่า สืบเนื่องจาก สำนักนโยบายและแผน ได้มีหนังสือแจ้งเวียนให้แต่ละสำนักทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละสำนัก ดังนั้น เพื่อให้คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักเป็นปัจจุบัน จึงขอความร่วมมือบุคลากรของสำนักร่วมกับ ทบทวนคู่มือดังกล่าว โดยฝ่ายเลขานุการจะส่งข้อมูลให้แต่ละกลุ่มพิจารณา เมื่อได้พิจารณาและแก้ไข แล้วขอให้นำส่งข้อมูลให้ฝ่ายเลขาคำเนินการแก้ไข ต่อไป

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

๕. การปฏิบัติตามประมวลคุณธรรมจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ ได้มีการเน้นย้ำให้บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเคร่งครัด รวมถึงขอความร่วมมือบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศสวมใส่ชุดข้าราชการในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

๖. ปัญหาอุปสรรคจากการดำเนินงาน

ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ ได้กล่าวต่อที่ประชุมว่า การดำเนินงานของกลุ่มงานหากกลุ่มงานไหนพบปัญหา และไม่สามารถแก้ไขปัญหานั้นได้ ขอให้แจ้งผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ เพื่อจะได้ร่วมช่วยแก้ไขปัญหานั้นต่อไป

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา

นางสุมาลี ทองปลุก
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
ผู้จัดบันทึกการประชุม

ลายมือชื่อบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศผู้ร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนด
เป้าหมายคุณธรรม

รายชื่อข้าราชการสำนักงานการต่างประเทศ
เข้าร่วมกิจกรรมทบทวน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"
วันพุธที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมสำนักงานการต่างประเทศ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ		
2	นางสาวดาวิกา สมุทรธาสัย	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป		
3	นางสุมาลี ทองปลอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
4	นางสาวกรนิภา สุรพิพิธ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
5	นายวิชัย ไชยสุกumar	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
6	นางศิวพร แก้ววิเศษ	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ		
7	นางสาววรรณภัสสร ไชยเทพ	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ		
8	นางสาวกนิยารัตน์ เอี่ยมสุขแสง	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ		
9	นายกรวิญ จันทจรวิวัฒน์	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ		
10	นายเรวัต วรรณบุรีรักษ์	นักวิเทศสัมพันธ์เชี่ยวชาญ		
11	นางสาวอุทุมพร เชิดสุริยา	นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ		
12	นางสาวมธุรส สระทองคำ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
13	นางสาวสุพินนิภา ปิยะไพศาลตระกูล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
14	นางสาวกนิยาพร รอดพิทักษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
15	นางสาววรรณวิภา จันทพลงาม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
16	นางสาวนิตา บุญมี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
17	นางสาวปรารมย์ โพธิ์สาลี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
18	นายสนั่น ศรีบุรณ์	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ		
19	นางนภัสสร ชันประดับ จินตวิโรจน์	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ		
20	นางสาวตติยา รัตนวิโรจน์	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ		
21	นางสาวกัญญาณัฐ ศิริวงศ์	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ		
22	นางสาวบุตรี อัครวังหิ	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ		
23	นายนครินทร์ อ่วมทอง	นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ		
24	นางสาวรุจิรา นาพิมพ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
25	นางสมพร ทองโกลม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส		

กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม สำนักการต่างประเทศ



“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”



วันพุธที่ 13 ธันวาคม 2566 เวลา 13.30 นาฬิกา
ณ ห้องประชุมสำนักการต่างประเทศ
นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ
นางสาวดาวิกา สมุทรธาสัย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
และข้าราชการสำนักการต่างประเทศ
เข้าร่วมประชุมกิจกรรมทบทวนและ
กำหนดเป้าหมายคุณธรรมสำนักการต่างประเทศร่วมกัน



คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ