



ผลการดำเนินการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



นายเจษฎา ชำนาญป่า
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

“HRD ร่วมใจ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน”

1



นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวนทั้งหมด ๓๕ คน คิดเป็น ๑๐๐% ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนสำนักให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ “ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” และพร้อมลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

“HRD ร่วมคิด ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักร่วมกับบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัดกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา เพื่อร่วมกันทบทวนระดมความคิดเห็น และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก โดยได้กำหนดปฏิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คือ “**ยึดมั่นความพอเพียง หลีกเลี่ยงการทุจริต ไม่ประพฤตผิดทางวินัย ใส่ใจจิตอาสา คงคุณค่าความกตัญญู มุ่งสู่การทำความดี ตามวิถีวัฒนธรรมไทย**”



2

3

“HRD ร่วมทำ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล”

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกันระดมความคิดเห็นในการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา แผนดังกล่าว ได้ดำเนินการแบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย จัดทำแผนการดำเนินการ โดยประกอบด้วย ๓ มิติ ได้แก่ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย และมีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู





ผลการดำเนินการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

4

มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดและมีผลสำเร็จ 100%

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครบถ้วนตามแผนที่กำหนดไว้คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีกิจกรรมที่โดดเด่น เช่น

“HRD ร่วมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”



“HRD จัดอาสาเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์”



“HRD การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต”



“HRD กลุ่มงานวิจัยและเสริมสร้างงานวิจัยพบบุคลากร”



“HRD ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบวิถีดิจิทัล”



“HRD ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยมิติวัฒนธรรม”



“HRD Story telling เรื่องเล่าความดีของบุคลากรในสำนัก”





ผลการดำเนินการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



5

มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการติดตามประเมินผล อาทิ การการประชุมทบทวนปรับปรุงพัฒนาแผนส่งเสริมฯ สำนัก การประเมินพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย ประเมินพฤติกรรมการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม เพื่อรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุง พัฒนา และถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน

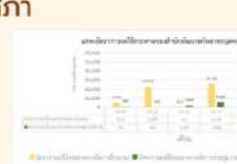


สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการมอบใบประกาศนียบัตรเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น และหน่วยงานภายในสังกัดที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรภายในสำนัก

6

7

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ซึ่งเกิดจากผลของการการสร้างสรรค์สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม การได้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน และนำมาจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ องค์ความรู้/รายงานรวม 24 เล่ม คลิปวิดีโอจำนวน 1 คลิป อินโฟกราฟิก ทุกๆกิจกรรม และจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ "มุมนคุณธรรม"

8

9

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีขีดความสามารถในการเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่จัดทำในรูปแบบสื่อต่าง ๆ ได้แก่ องค์ความรู้/รายงาน อินโฟกราฟิก และคลิปวิดีโอโดยมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารทั้งภายใน และสื่อสารสาธารณะและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

