

แบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ....๒๕๖๗.....

๑. สำนัก/กลุ่ม.....สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....
๒. ชื่อผู้บริหาร .....นายเจษฎา...ชำนาญป่า.....ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....
๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	<b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> <b>การดำเนินการ</b> นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวนทั้งหมด ๓๕ คน คิดเป็น ๑๐๐% ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนสำนักให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ “ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” และพร้อมลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยมีกระบวนการ ดังนี้ ๑. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ความคิดเห็น รวบรวม และสังเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากรทุกระดับนำเสนอเข้า	(เอกสารแนบ ๑) มีจำนวน ๘ รายการ ประกอบด้วย ๑.๑ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงาน คุณภาพ และสิ่งแวดล้อม พร้อมลายมือชื่อผู้บริหารและบุคลากรของสำนักฯ ๑.๒ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษ	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ที่ประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พิจารณาร่วมกันเป็นเจตนารมณ์ในทิศทางเดียวกัน</p> <p>๒. จัดทำเป็นประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลประกาศเจตนารมณ์เพื่อเป็นทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้บุคลากรในสำนักทราบ โดยมีผู้บริหารและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมลงนามประกาศ มีสาระสำคัญและความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม</p> <p>๓. ได้มีการประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อนำนโยบายลงสู่การปฏิบัติภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยได้กำหนดเป็นเป้าหมายไว้ในแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ของสำนักพัฒนา</p>	<p>นโยบายการสร้างความโปร่งใส คุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๑.๓ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๔ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบาย No Gift Policy “ไม่รับ-ไม่ให้”</p> <p>๑.๕ รายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy</p> <p>๑.๖ Infographic ภาพข่าวกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑.๗ Infographic ภาพประชาสัมพันธ์ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลประกาศนโยบาย NO Gift Policy</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>๔. เผยแพร่เจตนารมณ์และแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นอกจากนี้ ยังมีการประกาศนโยบายต่าง ๆ จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้</p> <p>๔.๑ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่องเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๒ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่องมาตรการให้คุณให้โทษ นโยบายการสร้างความโปร่งใส คุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๔.๓ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔.๔ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่องนโยบาย No Gift Policy “ไม่รับ-ไม่ให้”</p>	<p>๑.๘ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>รวมทั้งได้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ในการขับเคลื่อนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>โดยประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนดได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- ระบบอินทราเน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> </ul>		
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยใช้หลักระเบิดจากข้างใน คือให้บุคลากร</p>	<p><b>(เอกสารแนบ ๒)</b> มีจำนวน ๕ รายการ ประกอบด้วย</p> <p>๒.๑ Infographic ประชาสัมพันธ์ ปัญหาที่ยากแก้ ความดีที่ยากทำ</p> <p>๒.๒ เอกสารข่าว กิจกรรมระดมความคิดทบทวน "ปัญหาที่ยากแก้ ความดีที่ยากทำ"</p>	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
	และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู	<p>ทุกคนเป็นผู้ร่วมกำหนดและเลือกคุณธรรมเป้าหมายที่ตนเองต้องการปฏิบัติและถ่วงถ่วง ตามกรอบแนวคิดคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และได้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับกิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เริ่มต้นจากการระดมความคิดเห็นภายในกลุ่มงาน และขยายเป็นภายในสำนักจนมาถึงภายในสำนักงาน โดยมีกระบวนการ ดังนี้</p> <p>๑. การดำเนินการระดับกลุ่มงาน</p> <p>๑.๑ ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ประสานงานและสร้างความเข้าใจกับตัวแทนของ ๔ กลุ่มงาน ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มงานบริหารทั่วไป</li> <li>- กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา</li> </ul>	<p>๒.๓ องค์ความรู้ เรื่อง "กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗"</p> <p>๒.๔ รายงานการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒.๕ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>- กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา</p> <p>- กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>เกี่ยวกับการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยได้ดำเนินการแจกแบบฟอร์มกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และ พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’t) ระดับกลุ่มงาน ให้ตัวแทนกลุ่มนำไปสร้างความเข้าใจภายในกลุ่มงาน เพื่อให้แต่ละกลุ่มงานได้มีส่วนร่วมคิดและจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑.๒ บุคลากรของแต่ละกลุ่มงานร่วมกันแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทบทวนเกี่ยวกับปฏิญญาคุณธรรมสำนัก โดยมีรูปภาพการระดมความคิดเห็น และบุคลากรของแต่ละกลุ่มงาน ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และได้ส่งผลการดำเนินการในระดับกลุ่มงานให้คณะทำงาน เพื่อให้คณะทำงานดำเนินการสรุปผลการพิจารณาในระดับสำนัก เพื่อนำเข้าที่ประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อกำหนดปฏิญญาคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๑.๓ คณะทำงานฯ ดำเนินการสรุปผลการร่วมระดมความคิด และการเสนอปฏิญญาของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลระดับกลุ่มงาน เพื่อนำเสนอเข้าที่ประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อร่วมกันพิจารณากำหนดปฏิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในระดับสำนักต่อไป</p> <p>๒. การดำเนินการระดับสำนัก</p> <p>๒.๑ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา เพื่อร่วมกันทบทวนระดมความคิดเห็น และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยได้กำหนดปฏิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>“ยึดมั่นความพอเพียง หลีกเลี่ยงการทุจริต ไม่ประพฤติดิตินทางวินัย ใส่ใจจิตอาสา คงคุณค่าความกตัญญู มุ่งสู่การทำ ความดี ตามวิถีวัฒนธรรมไทย”</p> <p>๒.๒ นายเจษฎา ชำนาญป่า และบุคลากรสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกัน ลงลายมือชื่อเป็นผู้ร่วมกิจกรรมระดมความคิด ทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” โดยมี พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึง ประสงค์ (Don’t) โดยมีหลักฐานการลงลายมือชื่อ</p> <p>๓. คณะทำงานฯ จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการ สร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการสำรวจ พฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้วยระบบแบบสอบถามออนไลน์ผ่าน Google form โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๓๕ คน</p>		



ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>จากบุคลากรทั้งหมด จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๔.๑. จากผลการประเมินพฤติกรรมกรปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักฯ ในภาพรวมพบว่าบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๗๙ หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๐ คืออยู่ในระดับดีมาก</p> <p>สำหรับผลการประเมินพฤติกรรมจำแนกเป็นรายด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) ด้านวินัย</li> <li>๒) ด้านสุจริต</li> <li>๓) ด้านวิถึวัฒนธรรมไทย</li> <li>๔) ด้านพอเพียง</li> <li>๕) ด้านจิตอาสา</li> </ol> <p>๔.๒. ผลจากการประเมินพฤติกรรมกรปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลพบว่าพฤติกรรมของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลอยู่ในระดับดีมากทุกด้าน แสดงถึงการมีวินัย ซื่อสัตย์ กตัญญู</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>สำนึกรับผิดชอบต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ รู้จักรักษา ประเพณีวัฒนธรรมไทย รู้จักประมาณตน และเสียสละ เพื่อผู้อื่น</p> <p>ทั้งนี้ ภาพรวมผลการประเมินพฤติกรรมของบุคลากร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗ มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับ รอบปีที่ผ่านมา ซึ่งผลการประเมินพฤติกรรมในภาพรวมมี ค่าเฉลี่ย ๔.๗๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๐ อยู่ในระดับดีมาก ซึ่งมากกว่าในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐ โดยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๖</p> <p>และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าทุกด้านมีผลการ ประเมินพฤติกรรมเพิ่มขึ้น โดยด้านวินัยมีผลการประเมิน พฤติกรรมเพิ่มขึ้นมากที่สุด คือ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔.๔ รองลงมาตามลำดับ คือ ด้านพอเพียง เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ด้านสุจริตและด้านกตัญญู เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๖ และด้าน จิตอาสา เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๐</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตาม ช่องทางที่กำหนด ได้แก่ - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - ระบบอินทราเน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.		
๓	องค์กรมีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมาย หน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการ ดำเนินงาน - มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ	<b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> <b>การดำเนินการ</b> สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการ ดังนี้ <b>การจัดทำแผน</b> ๑. นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักและ บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกันระดม ความคิดเห็นในการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ	<b>(เอกสารแนบ ๓)</b> มีจำนวน ๖ รายการ ประกอบด้วย ๓.๑ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓.๒ คำสั่งสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล ที่ ๑๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		คณะกรรมการ รับผิดชอบ การดำเนินงาน	<p>ป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา</p> <p>ทั้งนี้ แพลนดังกล่าว ได้ดำเนินการแบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย จัดทำแผนการดำเนินการ โดยประกอบด้วย ๓ มิติ ได้แก่ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย และมีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> </ul>	<p>STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓.๓ เอกสารข่าวเข้ารับฟังกิจกรรมชี้แจงแผนส่งเสริมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓.๔ เอกสารข่าวกิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓.๕ บันทึกการประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖</p> <p>๓.๖ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- ระบบอินเทอร์เน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> </ul> <p><u>แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการมอบหมายบุคลากรที่รับผิดชอบ</li> <li>- มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน</li> </ul> <p>๑) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๔ คณะทำงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล</li> <li>๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> </ul>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> </ul>		
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกัน	<b>(เอกสารแนบ ๔)</b> มีจำนวน ๓ รายการ ประกอบด้วย ๔.๑ แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>การทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครบถ้วนตามแผนที่กำหนดไว้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีกิจกรรมทั้งหมด ๓๗ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรม “HRD ร่วมใจ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน”</p> <p>๒) กิจกรรม “HRD ร่วมคิด ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”</p> <p>๓) กิจกรรม “HRD ร่วมทำแผนส่งเสริมคุณธรรม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล”</p> <p>๔) แต่งตั้งผู้รับผิดชอบแผนฯ</p> <p>๕) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน</p> <p>๖) กิจกรรม “HRD ร่วมเชิดชู คนดี”</p> <p>๗) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</p>	<p>ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่</p> <p>๔.๑.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>๔.๑.๒ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ไตรมาส ที่ ๓ ตามแบบรายงาน วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>๔.๑.๓ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนตามแบบรายงาน วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>๔.๒ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๘) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT</p> <p>๙) โครงการ HRD ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา</p> <p>๙.๑) กิจกรรม HRD จิตอาสา พากันไปทำบุญ</p> <p>๙.๒) กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนามาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน</p> <p>๙.๓) กิจกรรม “สวมผ้าไทยใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” (ทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนาและโอกาสต่าง ๆ)</p> <p>๙.๔) กิจกรรม “เข้าร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานในนามวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖”</p> <p>๙.๕) กิจกรรม “เจริญพระพุทธมนต์และเจริญจิตภาวนาถวายเป็นพระราชกุศล” ณ วัดจันทรมุข (วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗)</p> <p>๑๐. กิจกรรม HRD ร่วมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑๐.๑) กิจกรรม “ตลาดนัดปันสุข” (HRD มีรัก ปลูกผักแบ่งปัน)</p>		



ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๑๐.๒) กิจกรรม “แบ่งกิน แบ่งอิม” (HRD มีรัก ปลุก ฝักกินเอง)</p> <p>๑๐.๒) กิจกรรม “HRD ร่วมใจ ประหยัด ตามหลัก พอเพียง”</p> <p>๑๑) การสร้างสรรค์สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรในทางที่ดีขึ้นของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑๒) โครงการ HRD จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์</p> <p>๑๒.๑) กิจกรรม “HRD จิตอาสา พากันไปทำบุญ”</p> <p>๑๒.๒) กิจกรรม “HRD จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสนา กษัตริย์”</p> <p>๑๒.๓) กิจกรรม “HRD ร่วมกันน้อมเกล้าน้อม กระหม่อมถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระกนิษฐา- ธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา”</p> <p>๑๒.๔) กิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ)</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๑๓) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑๔) กิจกรรม HRD ยกย่องเชิดชู กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๑๕) กิจกรรมคลินิกคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑๖) โครงการ HRD รณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย</p> <p>๑๖.๑) กิจกรรม “กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัยพบบุคลากร”</p> <p>๑๖.๒ ) กิจกรรม/จัดทำสื่อรณรงค์เผยแพร่องค์ความรู้ด้านวินัย</p> <p>๑๗) กิจกรรม HRD ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม</p> <p>๑๗.๑) กิจกรรม “วันลอยกระทง”</p> <p>๑๘) กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบวิถีกตัญญู</p> <p>๑๘.๑) กิจกรรมวันสงกรานต์</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๑๙) การจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๒๐) การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก ๒๑) การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนัก ๒๒) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ไตรมาส ที่ ๓ ตามแบบรายงาน ๒๓) องค์กรความรู้เรื่อง “กิจกรรม HRD ขยายเครือข่าย คุณธรรมและความโปร่งใส” ๒๔) กิจกรรม “HRD รักเรา รักซ์โลก” ๒๕) จัดทำองค์กรความรู้เรื่อง “Story telling เรื่องเล่า ความดีของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล” ๒๖) รายงานการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๒๗) กิจกรรม HRD ร่วมใจปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ๒๘) กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม คุณธรรมประจำสำนัก ๒๙) กิจกรรม HRD ชวนเพื่อนร่วม STRONG		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ ลี้อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๓๐) กิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>๓๑) ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓๒) รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓๓) กิจกรรม HRD ส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice</p> <p>๓๔) การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓๕) กิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต</p> <p>๓๖) รายงานผลการดำเนินการสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและโปร่งใส</p> <p>๓๗) มุมจริยธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>ทั้งนี้ กิจกรรมทั้งหมดได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> </ul>		
๕	<p>องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนาที่มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p>	<p>- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p> <p>- มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p> <p>- มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการ</p>	<p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลสำเร็จของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ดังนี้</p> <p>๑. นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ติดตามการดำเนินการตามแผนฯ ผ่านการรับทราบรายงานการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่ ๑) รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงานวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ๒) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน</p>	<p><b>(เอกสารแนบ ๕)</b> มีจำนวน ๕ รายการ ประกอบด้วย</p> <p>๕.๑ แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่</p> <p>๕.๑.๑) รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงานวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗</p>	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<p>ไตรมาส ที่ ๓ ตามแบบรายงาน วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ๓) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ตามแบบรายงาน วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>๒. นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ร่วมกับบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา ได้จัด กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำสำนัก โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการ ทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการ ททุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ร่วมกัน วิเคราะห์โดยมีการปรับปรุง พัฒนาแผนส่งเสริมฯ เพิ่ม จำนวน ๖ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๒.๑. โครงการ HRD ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลัก ศาสนา กิจกรรม “เจริญพระพุทธรูปและเจริญ จิตตภาวนาถวายเป็นพระราชกุศล”</p>	<p>๕.๑.๒) จัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผน ไตรมาส ที่ ๓ ตามแบบรายงาน วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>๕.๑.๓) จัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานตามแบบรายงาน วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>๕.๒ จัดกิจกรรมการปรับปรุงหรือ พัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๕.๓ รายงานสรุปการปรับปรุงพัฒนา แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๕.๔ องค์กรความรู้เรื่อง “ถอดบทเรียน ความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กร</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๒.๒. โครงการ HRD จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ กิจกรรม “HRD จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ณ โรงเรียนผู้สูงอายุ เทศบาลเมืองแพรกาษาใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรปราการ</p> <p>๒.๓. กิจกรรม HRD ขยายเครือข่ายคุณธรรมรวมพลัง ส่งเสริมความดี ณ ศูนย์สร้างโอกาสเด็กพระราม ๘</p> <p>๒.๔. กิจกรรม HRD รักษ์เรา รักษ์โลก</p> <p>๒.๕. กิจกรรม HRD ร่วมใจปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>๒.๖. กิจกรรม HRD ส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต watch and Voice</p> <p>๓. การถอดบทเรียนเกี่ยวกับกระบวนการให้บรรลุผล สำเร็จตามแผน</p> <p>- การจัดทำองค์ความรู้เรื่อง “ถอดบทเรียน ความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”</p> <p>๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงาน</p>	<p>คุณธรรมต้นแบบของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”</p> <p>๕.๕ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ใน ช่องทางต่าง ๆ</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			เลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย ได้แก่ - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.		
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	<b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> <b>การดำเนินการ</b> <b>ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร</b> สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัดกิจกรรม“HRD ร่วมเชิดชูคนดี” โดยมีการมอบเกียรติบัตรให้กับบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง และเชิดชูบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีขั้นตอนดังนี้ ๑) แต่งตั้งคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	<b>(เอกสารแนบ ๖)</b> มีจำนวน ๘ รายการประกอบด้วย ๖.๑ รายงานกิจกรรม “HRD ร่วมเชิดชูคนดี” ๖.๒ แผ่นประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมลงคะแนน ๖.๓ แผ่นประชาสัมพันธ์ประกาศผลการคัดเลือก ๖.๔ เอกสารข่าว กิจกรรมมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๓



ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		<p>- มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น</p>	<p>๒) ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนการดำเนินงานของคณะทำงานฯ</p> <p>๓) พิจารณารายชื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๔) พิจารณาแนวทางการคัดเลือกบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และวิธีการคัดเลือก</p> <p>๕) ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรร่วมใช้สิทธิคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผ่านระบบโหวตผ่านระบบ Line Poll</p> <p>๖) มีการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๗) มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนักฯ</p>	<p>๖.๕ เอกสารหลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๖.๖ รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม “HRD ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓”</p> <p>๖.๗ เอกสารข่าว ประชาสัมพันธ์กิจกรรมมอบเกียรติบัตรแสดงความยินดีและเชิดชูเกียรติกลุ่มงานที่มีผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๖.๘ เอกสารหลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๘) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ ราย ดังนี้  <u>ประเภทวิชาการ</u> ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นางสาวกษมาพร ไสยาศรี            นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ            กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา</li> </ul> <p><u>ประเภททั่วไป</u> ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นางสาวนาทฤดี บรณพันธ์            เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส            กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา</li> </ul> <p>ทั้งนี้ ได้มอบเกียรติบัตรให้กับข้าราชการข้างต้น</p> <p>๙) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในองค์กรและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> </ul>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบอินทราเน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> </ul> <p><u>ประกาศยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายในสำนัก</u> สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัดกิจกรรม “HRD ยกย่องเชิดชู กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส” โดยได้ดำเนินการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งได้กำหนดวิธีการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑) จัดประชุมคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒) มีการประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๓) มีการดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๔) ประกาศผลการคัดเลือกหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และจัดทำสรุปผลการดำเนินการและพิจารณารับรองผลการคัดเลือก เพื่อเสนอต่อผู้อำนวยการสำนัก</p> <p>๕) จัดกิจกรรมมอบเกียรติบัตร ยกย่องเชิงชูหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ได้มอบให้แก่ “กลุ่มงานบริหารทั่วไป”</p> <p>๖) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เป็นแบบอย่างภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> </ul>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- ระบบอินเทอร์เน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> </ul>		
๗	<p>องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p>	<p>- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป</p> <p>- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>- บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้</p>	<p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครบถ้วนตามแผนที่กำหนดไว้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ตามที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กำหนดไว้ในแผนครบทุกกิจกรรม</p> <p><u>๑. การสำรวจการรับรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</u></p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้วยระบบแบบสอบถามออนไลน์ผ่าน</p>	<p><b>(เอกสารแนบ ๗)</b> มีจำนวน ๕ รายการ ประกอบด้วย</p> <p>๗.๑ แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่</p> <p>๗.๑.๑) รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงานวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>๗.๑.๒) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ไตรมาส ที่ ๓</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>Google form โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๓๕ คน จากบุคลากรทั้งหมด จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>โดยสรุปผลการประเมินการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในภาพรวมพบว่า บุคลากรสำนัก พัฒนาทรัพยากร บุคคลมีการรับรู้ และเข้าใจ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีค่าเฉลี่ย อยู่ที่ ๔.๖๘ หรือ คิดเป็น ร้อยละ ๙๓.๖ คือ อยู่ในระดับ ดีมาก</p> <p>แบ่งเป็นรายข้อ ดังนี้</p> <p>๑) จากผลการประเมินการรับรู้ เข้าใจ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในภาพรวม พบว่า บุคลากรสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล มีการรับรู้ เข้าใจ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๗๐ หรือคิดเป็น ร้อยละ ๙๔.๐ คือ อยู่ในระดับ ดีมาก</p>	<p>ตามแบบรายงาน วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>๗.๑.๓) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงาน วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>๗.๒ รายงานสำรวจการรับรู้และเข้าใจ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๗.๓ รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๗.๔ รายงานผลการดำเนินการ สร้างสรรค์สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริม คุณธรรม และการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมบุคลากรในทางที่ดีขึ้นของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๗.๕ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ใน ช่องทางต่าง ๆ</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๒) จากผลการประเมินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ มีการดำเนินการที่สอดคล้องในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในภาพรวม พบว่าบุคลากรสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคลคิดว่าโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ มีการดำเนินการที่สอดคล้องในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๖ หรือคิดเป็น ร้อยละ ๙๓.๒ คือ อยู่ในระดับ ดีมาก</p> <p>๓) ข้อเสนอแนะ ได้แก่ กิจกรรมที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันสามารถจัดรวมกันได้ และควรดำเนินกิจกรรมหลักใหญ่ ๆ แล้วตอบได้ทุกกิจกรรมย่อย เนื่องจากกิจกรรมมากเกินไปและควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องอย่างเป็นระบบ เพื่อเป็นวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร</p> <p><u>๒. ความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก</u> สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยจัดเป็นแบบสอบถามส่งให้</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาผ่านระบบ google form แบ่งเป็น ๓ ด้าน ดังนี้</p> <p>๑) ด้านการฝึกอบรมและสัมมนา (อบรมภายใน/ ภายนอก)</p> <p>๒) ด้านการพัฒนาบุคลากร (แผนพัฒนาบุคลากร/IDP/ ทุนการศึกษา/การฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ)</p> <p>๓) ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>โดยผลการสำรวจสรุปได้ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการ ของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๒๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๘๐ อยู่ในระดับ ดีมาก</li> <li>- ผลการสำรวจความพึงพอใจด้านการฝึกอบรมและ สัมมนา พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่มีความพึง พงใจมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๓๒ หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๔๐ คืออยู่ในระดับดีมาก</li> <li>- ผลการสำรวจความพึงพอใจฯ ด้านการพัฒนา บุคลากร พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่มีความพึง</li> </ul>		



ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>พอใจมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๒๔ หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘๐ คืออยู่ในระดับดีมาก</p> <p><u>๓. การสร้างสรรค์สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรในทางที่ดีขึ้นของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</u></p> <p>๓.๑ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการ เสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริม คุณธรรมภายในสำนัก ดังนี้</p> <p>๑) จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการ รักษาสิ่งแวดล้อมและการดำเนินการสู่สำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรตระหนักถึง คุณค่าของทรัพยากรและการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า</p> <p>๒) การพัฒนาแหล่งเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างความรู้ ด้านคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตลอดจนบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และบุคคลภายนอก โดยมีหลักสูตร การพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้เข้าศึกษาหา ความรู้ได้ทุกที่ทุกเวลาบนแพลตฟอร์มออนไลน์ในเว็บไซต์ <a href="http://www.hrdlearning.senate.go.th">www.hrdlearning.senate.go.th</a></p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๓) นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และนายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา ได้เป็นผู้นำในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้</p> <p>๓.๑ ส่งเสริมและกระตุ้นจูงใจให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตลอดจนการดำเนินชีวิตตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย โดยการแสดงวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และมีเจตนารมณ์ที่ชัดเจนในการขับเคลื่อนสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๓.๒ การเป็นผู้นำต้นแบบ (Role Model) ในการนำบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๓.๓ การบริหารจัดการภายในสำนักโดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล รณรงค์เพื่อสร้างค่านิยมที่ดีงามให้บุคลากร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลถือปฏิบัติ และสร้างการมี ส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในหลักการความโปร่งใส ปฏิบัติงาน ตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ให้เป็นที่ไปด้วยความประหยัดและคุ้มค่า</p> <p>๔) มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (อินโฟกราฟิก) เพื่อรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๕) มีการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีต่อสภาพแวดล้อมและ บรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล โดยผลการสำรวจพบว่าบุคลากรสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคลตอบแบบสำรวจ จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และมีความคิดเห็นที่มีต่อ สภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริม</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>คุณธรรมภายในสำนักฯ โดยรวมอยู่ที่ระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๖๙)</p> <p>๔.๒. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีการสำรวจการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้</p> <p>๑) ได้สำรวจการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่าบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และพบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยรวมอยู่ที่ระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๘๔)</p> <p>๒) ได้สำรวจพฤติกรรมรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ด้านการใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างคุ้มค่า พบว่าบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๒.๙๐) และได้ลดการใช้ทรัพยากรกระดาษในการประชุมและการจัดการ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ฝึกรอบรมของสำนักฯ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าบุคลากรของสำนักฯ มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมด้านการใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างคุ้มค่าในทางที่ดีขึ้น</p> <p>๕. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกันทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- ระบบอินทราเน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> </ul>		
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๑. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการรวบรวมองค์ความรู้ รายงาน หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	<b>(เอกสารแนบ ๘)</b> มีจำนวน ๒๒ รายการ ประกอบด้วย ๘.๑ องค์ความรู้/รายงาน จำนวน ๒๕ เล่ม ๘.๒ คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง ๘.๓ อินโฟกราฟิก	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
	เอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	<p>๒. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีการจัดทำองค์ความรู้จากการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นองค์ความรู้/เอกสารครบทุกกิจกรรม</p> <p>๓. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้นำองค์ความรู้มาจัดทำเป็นสื่อรูปแบบอื่น ๆ อีก ๒ รูปแบบ ได้แก่ จัดทำอินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ และมีการจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ “มุมมองธรรมและจริยธรรม” ซึ่งเป็นการสร้างแหล่งเรียนรู้ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย บันได ๙ ขั้นสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนัก, ประมวลจริยธรรม ๑๓ ข้อ, การยกย่องคนดีของสำนัก และข้อมูลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรสำนักในทางที่ดีขึ้น พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๔. มีการเพิ่มพูนฐานความรู้ด้วยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยมีหน่วยภายนอกเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้แก่</p> <p><u>ครั้งที่ ๑</u> กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครอง</p>	<p>๘.๔ เอกสารข่าว ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</p> <p>๘.๕ เอกสารข่าว ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT</p> <p>๘.๖ เอกสารข่าว ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา</p> <p>๘.๗ เอกสารข่าว ประชาสัมพันธ์ เข้าร่วมกิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้</p> <p>๘.๘ เอกสารข่าว ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมคลินิกคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๘.๙ เอกสารข่าว ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>แรงงาน ตัวแทนบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมกิจกรรมการศึกษาดูงาน หัวข้อ “การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก” โดยรับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒ หัวข้อ คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและบันได ๙ ขั้น ไปสู่ความสำเร็จ</li> <li>๒. การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดดเด่น</li> </ol> <p>ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤตินิชอบในหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งปรับระบบและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p><u>ครั้งที่ ๒</u> กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ</p>	<p>๘.๑๐ เอกสารข่าว ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติวัฒนธรรม</p> <p>๘.๑๑ เอกสารข่าว ประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู</p> <p>๘.๑๒ เอกสารข่าว ประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมกิจกรรมรักเรา รักโลก</p> <p>๘.๑๓ เอกสารข่าว การประชุมทบทวนปรับปรุงพัฒนาแผนส่งเสริมฯ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๘.๑๔ เอกสารข่าว ประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice</p> <p>๘.๑๕ เอกสารข่าว ประชาสัมพันธ์เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา</p> <p>๘.๑๖ การเผยแพร่รายงานประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>จำกัด (มหาชน) หรือ NT กรุงเทพมหานคร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำโดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนัก พร้อมด้วยบุคลากรที่เป็นคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตและความโปร่งใส โดยมีกิจกรรมรับฟังการบรรยายให้ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “แนวทางการเฝ้าระวังการทุจริต และต่อต้านการทุจริต การบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส” รวมทั้งเยี่ยมชมและศึกษาดูงาน NT Contact Center เพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกให้เกิดเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตร่วมกัน และเพื่อสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>ทั้งนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทุกกิจกรรมให้ทราบโดยทั่วกันทั้งภายใน</p>		




ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- ระบบอินเทอร์เน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> </ul>		
๙	องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และมีความ พร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่าน ช่องทางสื่อสารไม่น้อย กว่า ๓ ช่องทาง	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีขีดความสามารถในการ เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมในข้อ ๘ ได้แก่	<p><b>(เอกสารแนบ ๙) จำนวน ๔ รายการ</b> ประกอบด้วย</p> <p>๙.๑ เอกสารข่าว ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและ ความโปร่งใส ณ โรงเรียนวัดประชา ศรัทธาธรรม</p> <p>๙.๒ เอกสารข่าว ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและ ความโปร่งใส ณ ศูนย์สร้างโอกาสเด็ก พระราม ๘</p>	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในกิจกรรม “มุมมองคุณธรรมและจริยธรรม” ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p><u>การขยายเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้</u></p> <p>๑. กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ โรงเรียนวัดประชาศรีทธาธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ โดยตัวแทนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านทุจริตและร่วมพิธีลงนาม MOU ความร่วมมือด้านคุณธรรมและความโปร่งใสระหว่างโรงเรียนวัดประชาศรีทธาธรรมกับสำนักต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้ได้มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (กตัญญู วินัย สุจริต จิตอาสา และพอเพียง) โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับสำนักภาษาต่างประเทศ และสำนักกฎหมาย ได้เผยแพร่องค์ความรู้ เรื่อง “พอเพียง” และมีการเล่นเกมอบของขวัญเลี้ยงอาหารกลางวัน และมอบทุนการศึกษา จำนวน</p>	<p>๙.๓ องค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๙.๔ เอกสารประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ รวม ๙ ช่องทาง</p> <p>๑) Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒) ระบบอินทราเน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๔) Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๕) Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <p>๖) Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>๗) Line ชมรม STRONG</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๑,๐๐๐ บาท แก่นักเรียนของโรงเรียนวัดประชาศรีทธาธรรม</p> <p>๒. กิจกรรม “การขยายเครือข่ายคุณธรรมรวมพลังส่งเสริมความดี” เมื่อวันเสาร์ที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ศูนย์สร้างโอกาสเด็กพระราม ๘ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร โดยมีกิจกรรมดังนี้</p> <p>๑. ร่วมลงนาม MOU เพื่อขยายเครือข่ายคุณธรรมระหว่างสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กับศูนย์สร้างโอกาสเด็กพระราม ๘</p> <p>๒. ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้เรื่องความพอเพียงสู่ชุมชน ให้เด็ก ๆ ในศูนย์สร้างโอกาสเด็กพระราม ๘ ได้ร่วมกิจกรรมและมีการแจกของรางวัล</p> <p>๓. สนับสนุนสิ่งของจำเป็นให้กับศูนย์ฯ เพื่อนำไปแจกจ่ายให้เด็ก ๆ ภายในศูนย์ฯ และชุมชนใกล้เคียงได้รับประโยชน์ต่อไป</p> <p>๔. ร่วมเลี้ยงขนมและอาหารกลางวันแก่เด็ก ๆ ในชุมชน</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ทั้งนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ทุกกิจกรรมให้ทราบโดยทั่วกันทั้งภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย</p>		

  
 ลงชื่อ .....ผู้รายงาน  
 (นายเจษฎา ชำนาญป่า)  
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา