

รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.	<p>กิจกรรม “HRD ร่วมใจ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน”</p> <p>๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๑.๒ ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๑.๓ ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๔ ประกาศนโยบาย No Gift Policy</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวนทั้งหมด ๓๕ คน คิดเป็น ๑๐๐% ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนสำนักให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ “ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” และพร้อมลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร เมื่อวันที่ ๒๒</p>	<p>• มีจำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>• มีประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย</p> <p>• มีการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ทุกช่องทาง ทั้งภายในและสื่อสาธารณะ</p>	<p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๑ ฉบับ) พร้อมลายมือชื่อผู้บริหารและบุคลากรของสำนักฯ</p> <p>๒. ประกาศ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรมจริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๑ ฉบับ)</p> <p>๓. ประกาศ เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลตาม</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๑.๕ การติดตามประเมินผล การปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy</p>	<p>พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยมี กระบวนการ ดังนี้</p> <p>๑. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ความคิดเห็น รวบรวม และสังเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากรทุกระดับ นำเสนอเข้าที่ประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พิจารณา ร่วมกันเป็นเจตนารมณ์ในทิศทางเดียวกัน</p> <p>๒. จัดทำเป็นประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกาศเจตนารมณ์เพื่อเป็นทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้บุคลากรในสำนักทราบ โดยมีผู้บริหารและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมลงนามประกาศ มีสาระสำคัญและความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>			<p>หลักธรรมาภิบาล (๑ ฉบับ)</p> <p>๔. ประกาศ เรื่อง นโยบาย No Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้ (๑ ฉบับ)</p> <p>๕. รายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy</p> <p>๖. Infographic ภาพข่าวกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๗. การประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงาน สุจริตระบบการบริหารงาน คุณภาพ และสิ่งแวดล้อม</p> <p>๓. ได้มีการประชุมสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เพื่อให้นำ นโยบายลงสู่การปฏิบัติภายใน สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งชี้แจงแนวทางการ ขับเคลื่อนสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดยได้กำหนดเป็น เป้าหมายไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>๔. เผยแพร่เจตนารมณ์และ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนิน การด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้าน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การทุจริต ของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นอกจากนี้ ยังมีการประกาศ นโยบายต่าง ๆ จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้</p> <p>๔.๑ ประกาศสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เรื่อง เจตนารมณ์ ร่วมกันในการยกระดับการ ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กร ต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความ โปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการ บริหารงานคุณภาพ และ สิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๒ ประกาศสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรการ ให้คุณโทโทษ นโยบายการสร้าง ความโปร่งใส คุณธรรม และความ ซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๔.๓ ประกาศสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคลตาม หลักธรรมาภิบาล</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔.๔ ประกาศสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบาย No Gift Policy “ไม่รับ-ไม่ให้” รวมทั้งได้มีการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ในการขับเคลื่อน ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาและภายนอกสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่ กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - ระบบอินทราเน็ต สำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา - Line ชมรม STRONG 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ 				
๒.	<p>กิจกรรม “HRD ร่วมคิด ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยใช้หลักระเบิดจากข้างใน คือให้บุคลากรทุกคนเป็นผู้ร่วมกำหนดและเลือกคุณธรรมเป้าหมายที่ตนเองต้องการปฏิบัติ และกลั่นกรอง ตามกรอบแนวคิดคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<ul style="list-style-type: none"> • จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> • มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. รูปภาพกิจกรรม ระดมความคิดทบทวน ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ในระดับกลุ่มงาน และระดับสำนัก ๒. สรุปผลการประชุม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓. องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และได้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เริ่มต้นจากการระดมความคิดเห็นภายในกลุ่มงาน และขยายเป็นภายในสำนักจนมาถึงภายในสำนักงาน โดยมีกระบวนการ ดังนี้</p> <p>๑. การดำเนินการระดับกลุ่มงาน</p> <p>๑.๑ ฝ่ายเลขานุการ</p> <p>คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ประสานงานและสร้างความเข้าใจกับตัวแทนของ ๔ กลุ่มงาน ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มงานบริหารทั่วไป - กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา 			<p>๔. ลายมือชื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๕. Infographic ประชาสัมพันธ์ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</p> <p>๖. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา</p> <p>- กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>เกี่ยวกับการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยได้ดำเนินการแจกแบบฟอร์มกิจกรรมระดมความคิด ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’t) ระดับกลุ่มงาน ให้ตัวแทนกลุ่มนำไปสร้างความเข้าใจภายในกลุ่มงาน เพื่อให้แต่ละกลุ่มงานได้มีส่วนร่วมคิดและจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑.๒ บุคลากรของแต่ละกลุ่มงานร่วมกันแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทบทวนเกี่ยวกับปฏิญญาคุณธรรมสำนัก โดยมีรูปภาพการระดมความคิดเห็น และบุคลากรของแต่ละกลุ่มงาน ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมระดมความคิดทบทวน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และได้ส่งผลการดำเนินการในระดับกลุ่มงานให้คณะทำงานเพื่อให้คณะทำงานดำเนินการสรุปผลการพิจารณาในระดับสำนักเพื่อนำเข้าที่ประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อกำหนดปฏิญญาคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป</p> <p>๑.๓ คณะทำงานฯ ดำเนินการสรุปผลการร่วมระดมความคิดและการเสนอปฏิญญาของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลระดับกลุ่มงาน เพื่อนำเสนอเข้าที่ประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อร่วมกันพิจารณากำหนดปฏิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในระดับสำนักต่อไป</p> <p>๒. การดำเนินการระดับสำนัก</p> <p>๒.๑ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จัดกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา เพื่อร่วมกัน ทบทวนระดมความคิดเห็น และ กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดย ได้กำหนดปณิธานคุณธรรมสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ “ยึดมั่นความพอเพียง หลีกเลียง การทุจริต ไม่ประพฤติดินทางวินัย ใส่ใจจิตอาสา คงคุณค่าความ กตัญญู มุ่งสู่การทำตามดี ตามวิถี วัฒนธรรมไทย”</p> <p>๒.๒ นายเจษฎา ชำนาญป่า และบุคลากรสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกัน ลงลายมือชื่อเป็นผู้ร่วมกิจกรรม ระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยมี</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't) โดยมีหลักฐานการลงลายมือชื่อ</p> <p>๓. คณะทำงานฯ จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรม เป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - ระบบอินเทอร์เน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. 				
๓.	กิจกรรม “HRD ร่วมทำ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล”	<p>ผลการดำเนินการ มีแผนจำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>การดำเนินการ ๑. นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกันระดมความคิดเห็นในการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา</p>	<ul style="list-style-type: none"> • แผนจำนวน ๑ ฉบับ 	<ul style="list-style-type: none"> • มีการนำไปดำเนินการตามแผน 	<p>๑. แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. สรุปผลการประชุม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทั้งนี้ แพนด่งกล่าว ได้ดำเนินการแบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย จัดทำแผนการดำเนินการ โดยประกอบด้วย ๓ มิติ ได้แก่ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย และมีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและภายนอก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - ระบบอินเทอร์เน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. 				
๔.	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	<p>ผลการดำเนินการ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน</p> <p>การดำเนินการ ๑. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<ul style="list-style-type: none"> • มีคำสั่งแต่งตั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> • มีการดำเนินการตามหน้าที่อำนาจที่ได้รับการแต่งตั้ง 	<p>๑. คำสั่งแต่งตั้งทุกระดับที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๔ คณะทำงาน ดังนี้</p> <p>๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล</p> <p>๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม STRONG <p>จิตพอเพียงด้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 				
๕	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่ง</p>	<ul style="list-style-type: none"> • รายงาน ๑ ฉบับ 	จัดส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	<p>รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๗ กิจกรรม ครบถ้วน ตามแบบรายงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ไฟล์ pdf ในเว็บไซต์ ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (https://moral.senate.go.th/) และจัดส่งไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว</p>				
๖.	กิจกรรม “HRD ร่วมเชิดชู คนดี”	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดกิจกรรม “HRD ร่วมเชิดชู คนดี”</p> <p>๑) แต่งตั้งคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<ul style="list-style-type: none"> รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก เป็นผู้มีคุณธรรม และจริยธรรม ดีเด่นของสำนัก 	<ul style="list-style-type: none"> รายงานสรุป และขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือก บุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ 	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒) ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนการดำเนินงานของ คณะทำงานฯ</p> <p>๓) พิจารณารายชื่อบุคลากรสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้มี คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และ ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศ คณะกรรมการจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๔) พิจารณาแนวทางการคัดเลือก บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลผู้มีความดีและจริยธรรม ดีเด่น และวิธีการคัดเลือก</p> <p>๕) ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรร่วม ใช้สิทธิ์คัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผ่านระบบโหวตผ่าน Line</p> <p>๖) มีการคัดเลือกบุคลากรผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>รัฐสภาภายในสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</p> <p>๗) มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นภายในสำนักฯ</p> <p>๘) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ ภายนอกสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่ กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล - Facebook สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - ระบบอินทราเน็ต สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - Facebook ชมรม STRONG <p>จิตพอเพียงต้านทุจริต</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.				
๗.	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๑) เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ กรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน ตัวแทน บุคลากรของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วม กิจกรรมการศึกษาดูงาน หัวข้อ “การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก” โดยรับฟัง การบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒ หัวข้อ คือ</p> <p>๑. ความสำคัญในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และบันได ๙ ขั้น ไปสู่ ความสำเร็จ</p>	<ul style="list-style-type: none"> จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> รายงาน สรุปผล จำนวน ๑ เล่ม และได้ นำองค์ความรู้ จากหน่วยงาน ภายนอกมา ประยุกต์ใช้ 	<p>๑) รายงานสรุปกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ณ กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ๒) การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ใน ช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. การสร้างสังคมคุณธรรม ด้วยการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมโดดเด่น ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤตินิชอบในหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งปรับระบบและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต <ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 				
๘.	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ณ บริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๑) เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT กรุงเทพมหานคร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำโดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนัก พร้อมด้วยบุคลากรที่เป็นคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรมและ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> • รายงานสรุปผล จำนวน ๑ เล่ม และได้ นำองค์ความรู้จากหน่วยงานภายนอกมาประยุกต์ใช้ 	๑) รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ณ บริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT ๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต และความโปร่งใส โดยมีกิจกรรมรับฟังการบรรยายให้ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง แนวทางการเฝ้าระวังการทุจริต และต่อต้านการทุจริต การบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งเยี่ยมชมและศึกษาดูงาน NT Contact Center เพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกให้เกิดเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตร่วมกัน และเพื่อสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และภายนอกสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม STRONG <p>จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. 				
๙.	<p>โครงการ HRD ส่งเสริมการปฏิบัติ ตามหลักศาสนา</p> <p>๑) กิจกรรม HRD จิตอาสา พากันไปทำบุญ</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ วัดจันทรมุขมอสร บุคลากรสำนัก</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> • มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ 	<p>๑) รายงานสรุปโครงการ HRD ส่งเสริมการปฏิบัติ ตามหลักศาสนา</p> <p>๒) การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ใน ช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ร่วมกันไปทำบุญ โดยมีกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) ทำบุญถวายปิ่นโตอาหารเพล พร้อมถวายปัจจัย และน้ำดื่มแก่พระภิกษุสงฆ์ ณ วัดจันทรสโมสร</p> <p>๒) ร่วมฟังธรรม เรื่อง “หลักคุณธรรมในการทำจิตอาสา” บรรยายธรรมโดย พระอาจารย์พระมหาสุชาติ ธรรมโรโต ตำแหน่งเจ้าอาวาส วัดจันทรสโมสร ทั้งนี้ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงศาสนา ปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดีตามหลักธรรมทางศาสนา และสามารถนำหลักธรรมที่ได้จากการเข้ารับฟังธรรมมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และชีวิตประจำวันเพื่อก่อให้เกิด</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๒) กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนามาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	<p>ประโยชน์ต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๑๕ น. ณ บริเวณห้องโถง ชั้น ๔ (สว.) นางปณิตตา สหพันธ์ ไตรภพ รองเลขาธิการวุฒิสภา เป็นประธานโครงการส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภากิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา (การนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน โดยมี ผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมโครงการในครั้งนี้ โดยมีกิจกรรม ดังนี้</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๓) กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” (ทำบุญเนื่องในวันสำคัญ ทางศาสนาและโอกาส ต่าง ๆ)</p>	<p>๑) การบรรยายธรรม หัวข้อ “สุจริต จิตบริการ ยึดมั่น ในความดี” และรับพรปีใหม่ เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่ชีวิต โดยได้รับฟัง การบรรยายธรรม จาก พระอาจารย์พระมหาสุชาติธมมโรโต เจ้าอาวาสวัดจันทรมุข จากนั้น ได้รับพรปีใหม่เพื่อความ เป็นสิริมงคลแก่ชีวิตของ บุคลากรสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒) ทำบุญถวายสังฆทาน ถวายปิ่นโตภัตตาหารเพล แด่พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป จากวัดจันทรมุข</p> <p>การดำเนินการ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลได้เข้าร่วมกิจกรรม “สวมผ้า ไทย ใส่บาตร ปล่อยปลามีสุข” ในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้จัดขึ้นตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ จนถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีจำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ เนื่องในโอกาสวันออก พรรษา (ตักบาตรเทโว) - ครั้งที่ ๒ วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เนื่องใน โอกาสวันลอยกระทง (ขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๑๒) - ครั้งที่ ๓ วันพฤหัสบดีที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ เนื่องในโอกาส ขึ้นปีใหม่ (วันพระแรกของปี) - ครั้งที่ ๔ วันศุกร์ที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เนื่องใน โอกาสวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา (วันมาฆบูชา) 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๔) กิจกรรม “เข้าร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานในนามวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖”</p> <p>๕) กิจกรรม “สวดมนต์ นั่งสมาธิ เจริญจิตตภาวนา”</p>	<p>การดำเนินการ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานในนามวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ วัดสามพระยา เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ในมิติ “กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา”</p> <p>การดำเนินการ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรม “สวดมนต์ นั่งสมาธิ เจริญจิตตภาวนา” และร่วมลงนามถวายพระพรผ่านระบบออนไลน์ เมื่อวันที่ ๗</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p> ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องพระพุทธรูปมงคล นิมิตสถิต ณ อาคารรัฐสภา ชั้น ๔ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้า พัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา เพื่อถวายพระพร ให้ทรงหายจากพระอาการประชวร โดยเร็ว</p> <p> ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ทราบ โดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและภายนอก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตาม ช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. 				
๑๐.	<p>กิจกรรม HRD ร่วมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑) กิจกรรม “ตลาดนัดปันสุข” (HRD มีรัก ปลุกผักแบ่งปัน)</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการกำหนดให้มีการจัดกิจกรรม “ตลาดนัดปันสุข” (เดือนละครั้ง) โดยมีระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๗ ถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ โดยกิจกรรมได้ให้บุคลากรในสำนักนำพืช ผัก และอาหารที่มีอยู่แล้วมาแบ่งปันน้ำใจกันเอง เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักรู้จักการประหยัดค่าใช้จ่าย พออยู่</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> • กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิตประจำวัน 	<p>๑) มีรายงานสรุปกิจกรรม HRD ร่วมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๒) กิจกรรม “แบ่งกิน แบ่งอิม” (HRD มีรัก ปลุกผักกินเอง)</p>	<p>พอกิน พอประมาณ และเกิดการแบ่งปัน เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p><u>การดำเนินการ</u> กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมนี้ “เดือนละครึ่ง” โดยมีระยะเวลาดำเนินกิจกรรม ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลนำอาหารใส่ปิ่นโต กล่องข้าว หรือภาชนะที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มาแบ่งปันกันและรับประทานอาหาร ร่วมกันภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในช่วงพักกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๓) กิจกรรม “HRD ร่วมใจ ประหยัด ตามหลักพอเพียง”	<p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ให้บุคลากรของสำนัก รมรณรงค์ร่วมใจประหยัดพลังงาน โดยสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการลดการใช้พลังงาน ฝึกปฏิบัติในการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งสร้างความตระหนักให้มีจิตสำนึกที่ดีในการลดใช้พลังงาน และดูแลสิ่งแวดล้อม</p> <p>ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต <ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 				
๑๑.	การสร้างสรรค์สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรในทางที่ดีขึ้นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก ดังนี้ ๑) จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการรักษาสิ่งแวดล้อมและการดำเนินการสู่อำนาจงานสีเขียว (Green Office) เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรและการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า	๑. มีผลการสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม ๒. มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> • รายงานจำนวน ๑ ฉบับ 	๑) รายงานสรุปการดำเนินงานการสร้างสรรค์สภาพแวดล้อม เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรในทางที่ดีขึ้นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ ๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒) การพัฒนาแหล่งเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตลอดจนบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และบุคคลภายนอก โดยมีหลักสูตรการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้เข้าศึกษาหาความรู้ได้ทุกที่ทุกเวลาบนแพลตฟอร์มออนไลน์ในเว็บไซต์ www.hrdlearning.senate.go.th</p> <p>๓) นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และนายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา ได้เป็นผู้นำในด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้</p> <p>๓.๑ ส่งเสริมและกระตุ้นจูงใจให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ประพฤติปฏิบัติ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐบาล และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตลอดจน การดำเนินชีวิตตามหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย โดยการแสดงวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และมีเจตนารมณ์ที่ชัดเจนในการ ขับเคลื่อนสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๓.๒ การเป็นผู้นำต้นแบบ (Role Model) ในการนำ บุคลากรรกรสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓.๓ การบริหารจัดการ ภายในสำนักโดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล รณรงค์เพื่อสร้าง ค่านิยมที่ดีงามให้บุคลากรสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคลถือปฏิบัติ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในหลักการความโปร่งใส ปฏิบัติงานตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความประหยัดและคุ้มค่า</p> <p>๔) มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (อินโฟกราฟิก) เพื่อรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๕) มีการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีต่อสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยผลการสำรวจพบว่าบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลตอบแบบสำรวจจำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และมีความคิดเห็นที่มีต่อสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมภายใน สำนักฯ โดยรวมอยู่ที่ระดับมาก ที่สุด (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๖๙)</p> <p>๒. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีการสำรวจการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมบุคลากรของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้</p> <p>๑) ได้สำรวจการประพฤติปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่าบุคลากรสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ตอบแบบ สำรวจ จำนวน ๓๖ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ และพบว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลได้ประพฤติปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา โดยรวมอยู่ที่ระดับมาก ที่สุด (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๘๔)</p> <p>๒) ได้สำรวจพฤติกรรมรับผิดชอบ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ด้านการ ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างคุ้มค่า</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พบว่าบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๒.๙๐) และได้ลดการใช้ทรัพยากรกระดาษในการประชุมและการจัดการฝึกอบรมของสำนักฯ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าบุคลากรของสำนักฯ มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมด้านการใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างคุ้มค่าในทางที่ดีขึ้น</p> <p>ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ทราบโดยทั่วกันทั้งภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต <ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 				
๑๒.	โครงการ HRD จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ๑) กิจกรรม “HRD จิตอาสาพากันไปทำบุญ”	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. กิจกรรมจิตอาสาทำกะลากระทิงสาย ณ วัดจันทรมุข ๒. กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดบริเวณศาลาริมน้ำ ณ วัดจันทรมุข <p>การดำเนินการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีความตระหนักรู้และมีจิตสาธารณะ รวมทั้งได้ร่วมแสดงออกถึงความจงรักภักดี เกิดทุนต่อสถาบันพระมหากษัตริย์อันเป็นศูนย์รวมจิตใจของประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> • ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมได้ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และได้แสดงความจงรักภักดี เกิดทุนต่อสถาบันพระมหากษัตริย์อันเป็นศูนย์รวมจิตใจของประชาชน	๑) รายงานสรุปโครงการ HRD จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ จำนวน ๑ ฉบับ ๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๒) กิจกรรม “HRD จิตอาสา ทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์”	<p>บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลได้เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญ ดังนี้</p> <p>๑) เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ บริเวณชั้น ๑ อาคารรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาบริการ ตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านม พิธีถวายพระราชกุศลเนื่องโอกาส วันนวมินทรมหาราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยร่วมเป็นจิตอาสาใน การอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มา รับบริการ จำนวน ๒๐๐ คน</p> <p>๒) เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนบ้านซับบอน อำเภอ แก่งคอย จังหวัดสระบุรี ได้เข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสาใน พิธีถวายพระราชกุศล เนื่องใน โอกาสวันปิยมหาราช ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ และการถวายราชสักการะ อนุสาวรีย์รัชกาลที่ ๕ ณ ฝาเสด็จ จังหวัดสระบุรี</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓) เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนบ้านซับสนอน ตำบลทับกวาง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาถวายพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยร่วมกิจกรรมทำสีเสาเหล็กโรงเรียน สนามเด็กเล่นและแทงค์น้ำ จากนั้นทำความสะอาดห้องน้ำ และพื้นถนนในโรงเรียน และเลี้ยงอาหารกลางวันเด็กนักเรียน</p> <p>๔) กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ บริเวณโถงชั้น ๑ อาคารรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีกิจกรรมให้ความรู้</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๓) กิจกรรม “HRD ร่วมกัน น้อมเกล้าน้อมกระหม่อม ถวายพระพรชัยมงคลแด่ สมเด็จพระกนิษฐาธิราช เจ้ากรมสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดา”</p>	<p>เกี่ยวกับจิตอาสาวิถีการแปร่ง พื้นที่ถูกวิธี และกิจกรรมสันทนา การมอบของรางวัลให้แก่เด็กและ เยาวชนที่มาร่วมกิจกรรมในวัน ดังกล่าว</p> <p>๕) กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความ ดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” เมื่อ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนวัดท้าวอุทอง อำเภอบ้าน แพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีกิจกรรมประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปลุกต้นรวมฝิ่ง - ทาสีอาคารเรียน - เลี้ยงอาหารกลางวันเด็กนักเรียน <p>การดำเนินการ</p> <p>เมื่อวันอังคารที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ บริเวณหน้าห้องประชุม จันทรา อาคารรัฐสภา (สว.) นางปณิตา สัทธานไตรภพ รองเลขาธิการวุฒิสภา และนาย เจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๔) กิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ)	<p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกัน น้อมเกล้าน้อมกระหม่อมถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา และขอเจริญรอยตามเบื้องพระบาท โดยตั้งใจมั่นที่จะสร้างสรรค์คุณประโยชน์แก่แผ่นดิน และน้อมจิตตั้งสัตยาธิษฐานจะบำเพ็ญคุณความดีในทุก ๆ ด้าน เพื่อทดแทนบุญคุณของแผ่นดินและจะสนองพระมหากรุณาธิคุณตลอดไป</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ร่วมกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมและส่วนรวม (จิตสาธารณะ) ดังนี้</p> <p>๑) เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ และวันที่ ๑๘</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>มกราคม ๒๕๖๗ ณ บริเวณ ชั้น ๑ หน้าอาคาร รัฐสภา (สว.) บุคลากรของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลได้ร่วม กิจกรรม “reuse & recycle” ได้ส่งมอบของ บริจาคสิ่งของเหลือใช้ ตามโครงการ “เหลือขอ” อาทิ เสื้อผ้า หนังสือ และ ของใช้ทั่วไป ให้แก่มูลนิธิ บ้านนกขมิ้น เพื่อเปลี่ยน สิ่งของดังกล่าวเป็นค่า เทอมให้แก่น้อง ๆ ผู้ด้อยโอกาสต่อไป</p> <p>๒) เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ บริเวณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว) สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล นำโดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากร สำนักฯ ได้ร่วมกันบริจาคขวดพลาสติกใสและขวดพลาสติกขุ่นให้กับโครงการ Youturn ของบริษัท ปตท. ตามกิจกรรม "รักเรา รักขโลก" เพื่อนำไปแปรรูปเป็นเส้นใยรีไซเคิล (Recycle) ทอเป็นผ้าตัดเย็บเป็นชุดวิบว็บสะท้อนแสง มอบไม้กวาดให้พี่พนักงานเก็บกวาดขยะต่อไป</p> <p>ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 				
๑๓.	<p>แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑) มิติการบริหารบุคคล ๒) มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ ๓) มิติการบริหารจัดการโครงการ ๔) มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๑. นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกันระดมความคิดเห็นในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน</p>	<ul style="list-style-type: none"> • มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ (ระบุ/ประเมิน/การป้องกัน) ความเสี่ยงของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล 	<ul style="list-style-type: none"> • แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำปี สำนัก จำนวน ๑ ฉบับ 	<p>๑) แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๕) มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ๖) มิติการรักษาความลับของ ทางการ ๗) มิติประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ	๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา ทั้งนี้ แผนบริหารความเสี่ยง ดังกล่าว ได้มีองค์ประกอบ จำนวน ๗ มิติ ได้แก่ มิติการบริหารบุคคล มิติการบริหารทรัพยากร ราชการ มิติการบริหารจัดการ โครงการ มิติการเบิกจ่าย ประชุม มิติการจัดซื้อจัดจ้าง มิติ การรักษาความลับของทางการ และมิติประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ โดยที่ประชุมมีมติ เห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบ โดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและภายนอก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตาม ช่องทางที่กำหนด ได้แก่				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - ระบบอินเทอร์เน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. 				
๑๔.	กิจกรรม HRD ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินกิจกรรมการยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยได้กำหนดวิธีการดำเนินงาน ดังนี้</p>	<ul style="list-style-type: none"> • กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๑ กลุ่มงาน 	<ul style="list-style-type: none"> • กลุ่มงานที่ได้รับคัดเลือก 	<p>๑) รายงานสรุปผลการดำเนินงาน กิจกรรม HRD ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑. จัดประชุมคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒. มีการประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๓. มีการดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๔. ประกาศผลการคัดเลือกหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และจัดทำ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สรุปผลการดำเนินการและพิจารณารับรองผลการคัดเลือกเพื่อเสนอต่อผู้อำนวยการสำนัก ๕. จัดกิจกรรมมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิงชูหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๖. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่การดำเนินงานและผลการคัดเลือกให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - ระบบอินเทอร์เน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 				
๑๕.	กิจกรรมคลินิกคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วย คณะทำงาน Strong ของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วม กิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” โดยมี น.ส.วรรณธร หงษ์จรรยา</p>	<ul style="list-style-type: none"> • มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> • บุคลากรในสำนักมีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 	<p>๑) รายงานกิจกรรมคลินิกคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และน.ส.สุนันท์ จันทร์ขวัญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ถ่ายทอดความรู้และแนวทางการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ซึ่งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม STRONG <p>จิตพอเพียงด้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 				
๑๖.	<p>โครงการ HRD รณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย</p> <p>๑) กิจกรรม “กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัยพบบุคลากร”</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักพัฒนา</p>	<ul style="list-style-type: none"> • มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> • บุคลากรในสำนักได้รับความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ 	<p>๑) รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ HRD รณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๒) กิจกรรม/จัดทำสื่อรณรงค์ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านวินัย	<p>ทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรม “กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัยพบบุคลากร” โดยทีมข้าราชการจากกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง มาเป็นวิทยากรให้ความรู้ และให้คำปรึกษาแนะนำ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และตระหนักในเรื่องระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย และป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดวินัย</p> <p>การดำเนินการ กิจกรรม/จัดทำสื่อรณรงค์เผยแพร่องค์ความรู้ด้านวินัย ในแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์อย่างสม่ำเสมอ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ทราบ โดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและภายนอก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตาม ช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม STRONG <p>จิตพอเพียงด้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรม <p>ข้าราชการ สว.</p>				
๑๗.	กิจกรรม HRD ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p>	<ul style="list-style-type: none"> • มีการจัด กิจกรรม ร่วมกับ สำนักงานฯ 	<ul style="list-style-type: none"> • บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ วิธีทาง 	<ul style="list-style-type: none"> - มีรายงาน พร้อม ภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ 	<p>กำหนดส่ง ๒๐ มี.ค. ๖๗</p>

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	- กิจกรรม “วันลอยกระทง”	<p>การดำเนินการ</p> <p>บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๙.๐๐ นาฬิกา ณ รมน้ำเจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเสริมสร้างความรู้สึกสามัคคีและฟื้นฟูจิตสาธารณะในการตระหนักถึงคุณค่าของลำน้ำธรรมชาติ ตามประเพณีวัฒนธรรมไทย และกำหนดให้มีกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงคุณค่าการทำความดีตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็น ๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต โดยใช้รูปแบบของ</p>	จำนวน ๑ ครั้ง เพื่อส่งเสริมวิถีวัฒนธรรม	วัฒนธรรมและสามารถนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	- ประชาสัมพันธ์กิจกรรมทุกช่องทาง	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประเพณีวัฒนธรรมไทยในการถ่ายทอดความดี และขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทราคืนเพ็ญ โดยมีกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. จัดขบวนแห่สร้างสีสัน แสดงถึงความสามัคคีของบุคลากรภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. ประดิษฐ์กระทงคุณธรรมที่ผลิตตามวัสดุธรรมชาติ และส่งเข้าร่วมประกวด ตามกรอบแนวคิดสะท้อนถึงสาระสำคัญของหลักธรรมและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ ในการประกวดกระทงคุณธรรม</p> <p>๓. ส่งผู้แทนสำนักเข้าประกวด “นางนพมาศ : ทูตแห่งความดี” ภายใต้แนวคิดส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ซึ่ง</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ควรมีการถ่ายทอดความดีงามจากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง เพื่อสืบสานความดีงามให้คงอยู่ในสังคมไทยต่อไป</p> <p>ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม STRONG <p>จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๘	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบวิถีกตัญญู (กิจกรรม วันสงกรานต์)	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๙๗.๑๔</p> <p>การดำเนินการ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล และบุคลากรของ สำนัก จำนวน ๓๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๗.๑๔ จากทั้งหมด ๓๕ คน (ทั้งนี้ สำหรับผู้ที่ไม่ได้เข้าร่วม โครงการดังกล่าว จำนวน ๑ คน เนื่องจากติดภารกิจเดินทาง ราชการ) ได้เข้าร่วมกิจกรรมการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยวิถี กตัญญู ภายใต้โครงการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถี กตัญญู (สืบสานมรดกโลก ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ ไทย) เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ลานริมน้ำเจ้าพระยา (สว.) บริเวณหอพระพุทธรูปปางเปิด โลก และสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล โดยบุคลากรสำนักพัฒนา</p>	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม บุคลากรมี ความรู้รัก สามัคคีและมี พฤติกรรม กตัญญู 	<p>๑. มีรายงาน พร้อม ภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมทุกช่องทาง</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทรัพยากรบุคคลได้ร่วมกันสวมผ้าไทย/เสื่อลายดอก โจงกระเบน เพื่อเป็นการแสดงถึงความรู้จักสามัคคี และอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย และได้เข้าร่วมกิจกรรมแสดงถึงความกตัญญูต่อสิ่งต่าง ๆ ประกอบด้วย</p> <p>๑. ความกตัญญูต่อศาสนา ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - การทำบุญตักบาตรอาหารแห้ง อาหารสด ให้แก่พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป ณ ลานริมน้ำเจ้าพระยา (สว.) - ร่วมกันปฏิบัติตามหลักเบญจธรรม : ปล่อยปลาหน้าเขียง ณ ริมน้ำเจ้าพระยา ฝั่งอาคารรัฐสภา (สว.) - การสรงน้ำพระ พระพุทธรูป ปางเปิดโลก ณ บริเวณด้านหน้า อาคารรัฐสภา (สว.) <p>เพื่อเป็นการแสดงถึงความรู้จักสามัคคีร่วมทำความดีทำนุบำรุงบวรพระพุทธศาสนา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. ความกตัญญูต่อองค์กร ชุมชน หรือสังคม ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - การรณรงค์ขอพรจากผู้บริหาร ผู้อาวุโส หรือผู้ที่จะเกษียณอายุ ราชการ เพื่อเป็นการแสดงถึงการ อนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมด้วยวิถี กตัญญู - การละเล่นพื้นบ้าน การ แข่งขันกีฬาพื้นบ้าน และกีฬารักษ์ สิ่งแวดล้อม เช่น เกมกินวิบาก เก้าอี้ร้าวง เฮฮาgabหมาก ใส กางเกงไม่ใช้มือ วึ่งเปี้ยวและกีฬา รักษ์โลก Zero Waste) เพื่อแสดง ถึงการอนุรักษ์วัฒนธรรมสงกรานต์ ไทย และสร้างความรู้รักสามัคคีใน หมู่คณะ รู้แพ้รู้ชนะ และให้อภัยซึ่ง กันและกัน - ร่วมขบวนแห่กลองยาวสร้าง สีสันเพื่อแสดงถึงความรู้รักสามัคคี และเป็นการสืบสานประเพณี วัฒนธรรมไทยโดยการสวมใส่ผ้า ไทย/ลายดอก โจงกระเบน และ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- ร่วมเก็บขยะบริเวณสถานที่ทำงาน</p> <p>๓. ความกตัญญูต่อครอบครัว บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมกิจกรรมที่สะท้อนถึงความกตัญญูกตเวทิต่อครอบครัว คือการรดน้ำดำหัวขอพรบิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ และการทำบุญอุทิศส่วนกุศลให้แก่บรรพบุรุษที่ล่วงลับไปแล้ว เพื่อเป็นการแสดงถึงความกตัญญูกตเวทิต</p> <p>ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต <ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 				
๑๙.	การจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p>ผลการดำเนินการ คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง</p> <p>การดำเนินการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามกระบวนการจริยธรรมรัฐสภา โดยได้จัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง “การสร้างคนดีเพื่อสังคม” ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ยึดมั่นการสร้างคนดี ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันหรือมีข้อตกลงร่วมกันในการร่วมคิดร่วม</p>	<ul style="list-style-type: none"> • คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> • มีการนำไปเผยแพร่อย่างน้อย ๓ ช่องทาง 	๑. คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง ๒. ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมทุกช่องทาง	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทำในการกำหนดคุณธรรม เป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ จนเกิดเป็นปฏิญญาคุณธรรม คือ ยึดมั่นความพอเพียง หลีกเลียงการทุจริต ไม่ประพฤติผิดทางวินัย ใส่ใจจิตอาสา คงคุณค่าตัญญู มุ่งสู่การทำความดีตามวิถีวัฒนธรรมไทย และได้เสริมสร้างให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีกิจกรรมร่วมกัน ดังนี้</p> <p>๑) ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ภายในสำนักร่วมคิด ร่วมทำ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</p> <p>๒) ยกย่องเชิดชูบุคลากรในการสร้างคนดีภายในสำนักฯ</p> <p>๓) สร้างองค์ความรู้เพื่อเผยแพร่ขยายเครือข่ายออกไปสู่ภายนอกองค์กร</p> <p>๔) การร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๕) การทำบุญตักบาตรและบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกัน</p> <p>๖) ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักปฏิบัติตนเป็นคนดี เช่น การบริจาคโลหิต, ร่วมลงนาม MOU ขยายเครือข่าย, แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านพหุเพียงในการใช้ชีวิต, การแบ่งปันช่วยเหลือสิ่งของที่จำเป็นแก่ผู้ที่ด้อยโอกาส, กิจกรรมจิตอาสา, การเก็บขยะริมคลอง, การทำกระทงสาย เป็นต้น เพื่อส่งเสริมและสร้างให้บุคลากรในสำนักฯ เป็นคนเก่ง คนดี มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ร่วมเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมให้ดีขึ้นเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป</p> <p>ทั้งนี้ โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - ระบบอินเทอร์เน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 				
๒๐.	การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้วยระบบแบบสอบถามออนไลน์ผ่าน Google form โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๓๕ คน จากบุคลากรทั้งหมด จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> • รายงานผลสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ และผลการเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ 	<p>๑. รายงานสรุปผลการสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - แบบสำรวจ - วิธีการสำรวจ - ผลการสำรวจ <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑. จากผลการประเมิน พฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนักฯ ในภาพรวม พบว่าบุคลากรของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลมีการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มี ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๗๙ หรือคิดเป็น ร้อยละ ๙๕.๘๐ คืออยู่ในระดับดี มาก</p> <p>สำหรับผลการประเมิน พฤติกรรมจำแนกเป็นรายด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไป หาน้อย ได้ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ด้านวินัย ๒) ด้านสุจริต ๓) ด้านวิถีวัฒนธรรมไทย ๔) ด้านพอเพียง ๕) ด้านจิตอาสา <p>๒. ผลจากการประเมิน พฤติกรรมการปฏิบัติตามปณิธาน คุณธรรมของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลพบว่า พฤติกรรม</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ของบุคลากรสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลอยู่ในระดับดีมาก ทุกด้าน แสดงถึงการมีวินัย ซื่อสัตย์ กตัญญูสำนึกรู้คุณต่อ แผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ รู้จักรักษาประเพณีวัฒนธรรมไทย รู้จักประมาณตน และเสียสละเพื่อ ผู้อื่น</p> <p>ทั้งนี้ ภาพรวมผลการประเมิน พฤติกรรมของบุคลากรสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล จาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗ มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น เมื่อ เปรียบเทียบในรอบปีที่ผ่านมา ซึ่งผลการประเมินพฤติกรรมใน ภาพรวมมีค่าเฉลี่ย ๔.๗๙ คิดเป็น ร้อยละ ๙๕.๘๐ อยู่ในระดับดีมาก ซึ่งมากกว่าในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐ โดยเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒.๖</p> <p>และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าทุกด้านมีผลการประเมิน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พฤติกรรมเพิ่มขึ้น โดยด้านวินัยมีผลการประเมินพฤติกรรมเพิ่มขึ้นมากที่สุด คือ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔.๔ รองลงมาตามลำดับ คือ ด้านพอเพียง เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ด้านสุจริตและด้านกตัญญู เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๖ และด้านจิตอาสา เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๐</p> <p>โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - ระบบอินเทอร์เน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook ชมรม STRONG <p>จิตพอเพียงด้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๑.	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยจัดเป็นแบบสอบถามส่งให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาผ่านระบบ Google form แบ่งเป็น ๓ ด้าน ดังนี้</p> <p>๑) ด้านการฝึกอบรมและสัมมนา (อบรมภายใน/ภายนอก)</p> <p>๒) ด้านการพัฒนาบุคลากร (แผนพัฒนาบุคลากร/IDP/ทุนการศึกษา/การฝึกอบรม ต่างประเทศ)</p> <p>๓) ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>โดยผลการสำรวจสรุปได้ ดังนี้</p>	<ul style="list-style-type: none"> มีแบบสำรวจและดำเนินการสำรวจ 	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ 	<p>๑. รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- ผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๒๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๘๐ อยู่ในระดับดีมาก</p> <p>- ผลการสำรวจความพึงพอใจด้านการฝึกอบรมและสัมมนา พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่มีความพึงพอใจมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๓๒ หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๔๐ คืออยู่ในระดับดีมาก</p> <p>- ผลการสำรวจความพึงพอใจด้านการพัฒนาบุคลากร พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่มีความพึงพอใจมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๒๔ หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘๐ คืออยู่ในระดับดีมาก</p> <p>- ผลการสำรวจความพึงพอใจด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่มีความพึงพอใจมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๓๒ หรือคิดเป็น</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ร้อยละ ๘๖.๔๐ คืออยู่ในระดับดี มาก โดยได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม STRONG <p>จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรม <p>ข้าราชการ สว.</p>				
๒๒.	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ไตรมาสที่ ๓ ตามแบบรายงาน	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนัก</p>	<ul style="list-style-type: none"> • รายงาน ๑ ฉบับ พร้อมเอกสารหลักฐาน 	<ul style="list-style-type: none"> • จัดส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> • รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑๔ กิจกรรม (ตั้งแต่ข้อที่ ๑๘ - ๓๐) ครบถ้วน ตามแบบรายงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ไฟล์ pdf ในเว็บไซต์ ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (https://moral.senate.go.th/) และจัดส่งไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว</p>				
๒๓.	<p>องค์ความรู้เรื่องกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส - กิจกรรม HRD ขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนัก และบุคลากร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมขยาย</p>	<ul style="list-style-type: none"> จัดกิจกรรมอย่างน้อย ๑ เครือข่าย 	<ul style="list-style-type: none"> ได้เผยแพร่องค์ความรู้ของสำนัก และมีรายงานสรุปผลและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้สร้าง 	<p>๑. รายงานสรุปการดำเนินการ พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมทุกช่องทาง</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <p><u>ครั้งที่ ๑</u> กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ โรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ โดยตัวแทนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านทุจริตและร่วมพิธีลงนาม MOU ความร่วมมือด้านคุณธรรมและความโปร่งใสระหว่างโรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรม กับสำนักต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้ได้มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (กตัญญู วินัย สุจริต จิตอาสา และพอเพียง) โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>		เครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ร่วมกับสำนักภาษาต่างประเทศ และสำนักกฎหมาย ได้เผยแพร่ องค์ความรู้ เรื่อง “พอเพียง” และ มีการเล่นมอบของขวัญ เลี้ยงอาหารกลางวัน และมอบทุนการศึกษา จำนวน ๑,๐๐๐ บาท แก่นักเรียนของโรงเรียนวัดประชาศรีธาธรรม</p> <p>ครั้งที่ ๒ กิจกรรม “การขยายเครือข่ายคุณธรรมร่วมพลังส่งเสริมความดี” เมื่อวันที่เสาร์ที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ศูนย์สร้างโอกาสเด็กพระราม ๘ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร โดยมีกิจกรรม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ร่วมลงนาม MOU เพื่อขยายเครือข่ายคุณธรรม ระหว่างสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กับศูนย์สร้างโอกาสเด็กพระราม ๘ ๒. ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้เรื่อง ความ 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พอเพียงสู่ชุมชน ให้เด็ก ๆ ในศูนย์สร้างโอกาสเด็กพระราม ๘ ได้ร่วมกิจกรรมและมีการแจกของรางวัล</p> <p>๓. สนับสนุนสิ่งของจำเป็นให้กับศูนย์ฯ เพื่อนำไปแจกจ่ายให้เด็ก ๆ ภายในศูนย์ฯ และชุมชนใกล้เคียงได้รับประโยชน์ต่อไป</p> <p>๔. ร่วมเลี้ยงขนมและอาหารกลางวันแก่เด็ก ๆ ในชุมชน</p> <p>ทั้งนี้ โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - ระบบอินเทอร์เน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook ชมรม STRONG <p>จิตพอเพียงต้านทุจริต</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.				
๒๔.	รายงานสรุปผลกิจกรรม “HRD รัก เรา รักโลก”	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการดำเนินการ กิจกรรม “HRD รักเรา รักโลก” ๓ กิจกรรม ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๗ ถึง เดือนธันวาคม ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑. ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อม กำหนดให้มีการประชาสัมพันธ์สื่อสารด้านสิ่งแวดล้อมให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกิดความตระหนักรู้ในประเด็นการลดการสร้างขยะ และการแยกขยะ เพื่อกำจัดให้ถูกวิธี ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ ได้แก่ เพจ เฟซบุ๊ก “สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” กลุ่มไลน์ “HRD Senate” การจัด	• มีการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	• รายงานสรุปผล จำนวน ๑ ฉบับ	๑. มีรายงาน พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมทุกช่องทาง	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ Green Office ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. กิจกรรม “HRD Green Office เปลี่ยนเรา เปลี่ยนโลก” จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่บุคลากร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในวันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) เกี่ยวกับ ความสำคัญของการแยกขยะเพื่อนำไปสู่การกำจัดให้ถูกวิธี ความแตกต่างของขยะแต่ละประเภท การฝึกปฏิบัติ (Workshop) แยกขยะ และตอบคำถามรับของที่ระลึก</p> <p>๓. กิจกรรมลดการสร้างขยะ ด้วยแนวคิด 3 Rs (Reduce Reuse Recycle) บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรทุกคนปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ลดการสร้างขยะในชีวิตประจำวันให้</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ได้มากที่สุด (Reduce) หากมีการสร้างขยะสามารถแยกขยะได้ถูกประเภทเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ (Reuse) หรือนำไปบริจาคหรือจำหน่ายเพื่อเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิล (Recycle) โดยดำเนินการบริจาคขยะเดือนละ ๑ ครั้ง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - การบริจาคขวดพลาสติกใสและพลาสติกขุ่น ให้กับทาง ปตท. <p>โครงการ youturn</p> <ul style="list-style-type: none"> - นำขยะกำพร้าว ส่งให้โครงการขยะกำพร้าวสัญจร ที่ร่วมกับ N15 Technology เป็นต้น <p>โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.				
๒๕.	จัดทำองค์ความรู้เรื่อง “การส่งเสริม การทำความดี กิจกรรมเรื่องเล่า ความดี” - Story telling เรื่องเล่าความดี ของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัด โครงการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อ สนับสนุนการเป็นแหล่งเรียนรู้ องค์การคุณธรรมต้นแบบ ครั้งที่ ๒ หัวข้อ ทิศทางการขับเคลื่อนและ ถอดบทเรียน Social Credit & Moral Credit และเทคนิคการ เขียนเรื่องเล่าความดี โดยมี บุคลากรของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลที่มีหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> มีรายงาน สรุปผล จำนวน ๑ ฉบับ และได้ นำความรู้ที่ ได้รับมาพัฒนา และประยุกต์ใช้ ในการจัดทำ องค์ความรู้ใน การส่งเสริมการ ทำความดี 	๑. รายงานสรุปผลการ ดำเนินการ จำนวน ๑ ฉบับ และได้นำองค์ ความรู้ไปเป็นเทคนิคการ เขียนองค์ความรู้ในการ ส่งเสริมการทำความดี ของสำนักฯ ๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ใน ช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>รับผิดชอบการจัดทำองค์ความรู้ เข้าร่วมโครงการดังกล่าว โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาและจัดทำองค์ความรู้ สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรจัดทำองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการเผยแพร่และขยายเครือข่ายและสนับสนุนการเป็นแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยได้มีวิทยากรมาบรรยายให้ความรู้ จำนวน ๒ คน คือ ๑) นายยงจิรายุ อุปเสน ผู้จัดการสำนักส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายทางสังคม ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ๒) นางจिरนันท์ พิตรปรีชา นักเขียนสร้างแรงบันดาลใจ รางวัลวรรณกรรมสร้างสรรค์ ระดับอาเซียน โดยได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. 				
๒๖.	รายงานการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้วยระบบแบบสอบถามออนไลน์ผ่าน Google form โดยมีผู้ตอบแบบ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ร้อยละ ๘๐ บุคลากรในสำนักมีความรู้ความเข้าใจ 	<ul style="list-style-type: none"> • ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนักมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 	<p>๑. รายงานพร้อมผลสำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> - แบบสำรวจ - ผลสำรวจ <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำรวจ จำนวน ๓๕ คน จากบุคลากรทั้งหมด จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>สรุปผลการประเมินการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ในภาพรวม พบว่า บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลมีการรับรู้และเข้าใจ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีค่าเฉลี่ย อยู่ที่ ๔.๖๘ หรือคิดเป็น ร้อยละ ๙๓.๖ คือ อยู่ในระดับ ดีมาก</p> <p>แบ่งเป็นรายชื่อ ดังนี้</p> <p>๑) จากผลการประเมินการรับรู้เข้าใจ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>ในภาพรวม พบว่า บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการรับรู้</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เข้าใจ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๗๐ หรือคิดเป็น ร้อยละ ๙๔.๐ คือ อยู่ในระดับ ดีมาก</p> <p>๒) จากผลการประเมิน โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ มีการดำเนินการที่สอดคล้องในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในภาพรวม พบว่า บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลคิดว่า โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ มีการดำเนินการที่สอดคล้องในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๖ หรือคิดเป็น ร้อยละ ๙๓.๒ คือ อยู่ในระดับ ดีมาก</p> <p>๓) ข้อเสนอแนะ ได้แก่ กิจกรรม ที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน สามารถ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จัดร่วมกันได้ และควรดำเนินกิจกรรมหลักใหญ่ ๆ แล้วตอบได้ ทุกกิจกรรมย่อย เนื่องจากกิจกรรมมากเกินไป และควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องอย่างเป็นระบบ เพื่อเป็นวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร</p> <p>โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม STRONG <p>จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. 				
๒๗.	กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ร้อยละ ๘๐ บุคลากรใน 	<ul style="list-style-type: none"> • ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนักปฏิบัติ 	<p>๑. มีรายงานสรุปกิจกรรมการรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรม</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	- กิจกรรม HRD ร่วมใจปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต	<p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการจัดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต - กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต - กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ <p>ร่วมต้านทุจริต watch and voice และร่วมพลังสร้าง วัฒนธรรมสุจริต</p> <p>เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ นางปณิตตา สหพันธ์ไตรภพ รองเลขาธิการวุฒิสภา นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ร่วมกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ ร่วมต้านทุจริต Watch and Voice และร่วมพลังสร้าง วัฒนธรรมสุจริต ผ่านการเสวนา เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และการรณรงค์สร้างวัฒนธรรมสุจริต</p>	สำนักมีความรับรู้และเข้าใจ	หน้าที่ด้วยความสุจริต	<p>สุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ในองค์กร โดยได้เชิญ พันตรีหญิง นิมมานันท์ แก่นกำจร ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วม ๑ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มาบรรยายให้ความรู้ ซึ่งบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และการรณรงค์สร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรเพื่อนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรม HRD รณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย - กิจกรรม “HRD เชิดชู คนดี” <p>ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ซึ่งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม STRONG <p>จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 				
๒๘.	รายงานกิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการทบทวนแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	การประชุมคณะทำงาน STRONG ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนจำนวน ๑ ฉบับ	<p>๑. มีรายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ร่วมกันวิเคราะห์โดยมีการ ปรับปรุง พัฒนาแผนส่งเสริมฯ เพิ่มจำนวน ๖ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. โครงการ HRD ส่งเสริมการ ปฏิบัติตามหลักศาสนา กิจกรรม “เจริญพระพุทธรูปและเจริญ จิตตภาวนาถวายเป็นพระราช กุศล” (ข้อ ๙) โดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้า ร่วมพิธีเจริญพระพุทธรูป และ เจริญจิตตภาวนาถวายเป็นพระ ราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราช พิธีมหามงคลเฉลิมพระ ชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และเนื่องใน วันคล้ายวันประสูติ สมเด็จพระ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เจ้าลูกยาเธอ เจ้าฟ้าทีปังกรรัศมีโชติ มหาวชิโรตตมางกูร เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ ณ วัดจันทรมุข</p> <p>๒. โครงการ HRD จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ กิจกรรม “HRD จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ณ โรงเรียนผู้สูงอายุ เทศบาลเมืองแพรกษาใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรปราการ (ข้อ ๑๒) โดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา โดยรูปแบบกิจกรรมดนตรีสร้างสุข และกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย สุขภาพใจที่แข็งแรง เพื่อสร้างจิตใจที่แจ่มใสให้กับผู้สูงอายุด้วยกิจกรรมทางสังคม ช่วยให้ผู้สูงอายุปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงได้ดี</p> <p>๓. กิจกรรม HRD ขยายเครือข่ายคุณธรรมร่วมพลังส่งเสริม</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ความดี ณ ศูนย์สร้างโอกาสเด็ก พระราม ๘ (องค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส) (ข้อ ๒๓) โดย เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ ร่วมทำกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมร่วมพลังส่งเสริมความดี โดยมีกิจกรรมภายในงาน ได้แก่ การลงนาม MOU เพื่อขยายเครือข่ายคุณธรรม ระหว่างสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กับศูนย์สร้างโอกาสเด็กพระราม ๘ ในการจัดทำกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ องค์ความรู้เรื่อง “ความพอเพียงสู่ชุมชน” และได้สนับสนุนสิ่งของจำเป็นให้กับศูนย์ฯ จากนั้นเลี้ยงอาหารกลางวันแก่เด็กในชุมชน</p> <p>๔. กิจกรรม HRD รักษ์เรา รักษ์โลก เป็นกิจกรรมที่สำนัก</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดขึ้น เพื่อให้ความรู้ในเรื่องการลดใช้ พลังงานการลดภาวะเรือนกระจก รวมทั้ง การคัดแยกขยะ โดยแต่ละ หมวด รวมจำนวน ๖ หมวด จะผลัดเปลี่ยนกันในการให้ความรู้ ในการเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office)</p> <p>๕. กิจกรรม HRD ร่วมใจปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริต เป็นกิจกรรม สร้างความตระหนักผู้ร่วมด้าน ทุจริต watch and Voice และ ร่วมพลังสร้างวัฒนธรรมสุจริต (ข้อ ๒๗) โดย นายเจษฎา ชำนาญ ป่า ผู้อำนวยการสำนักและ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล ได้ร่วมกิจกรรมนี้ เพื่อสร้าง ความตระหนักผู้ เรื่องการทุจริต และรณรงค์เรื่องวัฒนธรรมสุจริต ให้กับบุคลากรสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล โดยมีวิทยากรมา บรรยาย ได้แก่</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑) พันตรีหญิง นิมมาน์ แก่นกำจร ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและ บูรณาการการมีส่วนร่วม ๑ สำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๒) นางสาววรรณธร หงษ์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญ การ สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล</p> <p>๖. กิจกรรม HRD ส่งเสริม สร้าง ความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต watch and Voice โดยนาย เจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการ สำนักและบุคลากร ได้เข้าร่วม กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ร่วม ด้านทุจริต watch and Voice และร่วมพลังสร้างวัฒนธรรมสุจริต ซึ่งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตาม ช่องทางที่กำหนด ได้แก่ - Line สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล - Facebook สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต <ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 				
๒๙.	เอกสารสมัครสมาชิกกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม Strong ขยายจำนวนสมาชิก <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรม HRD ชวนเพื่อนร่วม STRONG 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการทำเอกสารประชาสัมพันธ์เชิญชวน สมัครสมาชิกชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส “ร่วมใจก้าวไปด้วยกัน รักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” และการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริตฯ</p> <p>ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ทราบ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • บุคลากรเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> • บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. หนังสือส่งกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG ๒. ใบสมัครสมาชิกชมรม STRONG ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓. ใบสมัครประกวดคำขวัญต่อต้านทุจริต ๔. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยทั่วกัน ภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและภายนอก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มี บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลที่สนใจและสมัครเป็น สมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายฉัตรชัย ธนาวิศิษฐกุล นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ</p> <p>และให้บุคลากรสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลได้ร่วมกันส่ง คำขัญการต่อต้านการทุจริตฯ ซึ่งนางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นผู้ได้รับรางวัลชนะเลิศการ ประกวดคำขวัญของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล คือ “องค์กร โปร่งใส ต้านภัยทุจริต สร้างจิต คุณธรรม”</p> <p>ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 				
๓๐.	รายงานผลการดำเนินกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียน	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาเรื่องร้องเรียนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้ดำเนินการรวบรวมและจัดทำรายงานผลการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<ul style="list-style-type: none"> • มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน 	<ul style="list-style-type: none"> • มีรายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ 	<p>๑. รายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗) เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเกิดเป็นรูปธรรม และเป็นไปตามมาตรฐานความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมทั้งเพื่อสะท้อนความมุ่งมั่นในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ประกาศระเบียบสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. กำหนดแบบฟอร์มการร้องเรียนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓. มีขั้นตอนการปฏิบัติในการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔. แบบสำรวจความพึงพอใจ ของผู้ใช้บริการต่อการจัดการเรื่อง ร้องเรียนของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</p> <p>๕. สรุปผลการรับเรื่องร้องเรียน ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗) ทั้งนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ ติดตามเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตในการแจ้งเรื่องร้องเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ปรากฏว่าในรอบเดือนที่ผ่านมา ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ ไม่มี บุคคลหรือหน่วยงานใดมา ร้องเรียน</p> <p>โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตาม ช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - Facebook สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - ระบบอินเทอร์เน็ต สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. 				
๓๑.	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ รวบรวมกิจกรรมเกี่ยวกับการ ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมที่ สำคัญของสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล ตามเกณฑ์ประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๙ ข้อ และ กลยุทธ์/ เทคนิคการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนา</p>	<ul style="list-style-type: none"> • องค์กรความรู้ ๑ เรื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> • นำส่ง คณะกรรมการ ส่งเสริม คุณธรรม แห่งชาติ 	<p>๑. องค์กรความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จ ของการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ พร้อม ภาพประกอบ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทรัพยากรบุคคล ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม การแก้ปัญหาของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรม รวมถึงบทสรุปและข้อเสนอแนะ โดยจัดทำเป็นองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>			<p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	
๓๒.	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้รวบรวม กิจกรรม จัดทำเป็นรายงานต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. สรุปการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามคุณธรรมเป้าหมาย</p>	<ul style="list-style-type: none"> • รายงาน ๑ ฉบับ 	<ul style="list-style-type: none"> • นำส่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ 	<p>๑. สรุปการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามคุณธรรมเป้าหมาย Do's and Don'ts ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>Do's and Don'ts ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กร องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๓. สรุปผลงานที่สำคัญต่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔. รายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>			<p>“องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กร องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๓. สรุปผลงานที่สำคัญต่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔. รายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	
๓๓.	กิจกรรม HRD ส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๙๑.๔๓	• มีกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักรู้	• มีการนำคำขวัญไปใช้เผยแพร่	๑. รายงานสรุปผลกิจกรรม HRD ส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การดำเนินการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ให้ความสำคัญในการส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้ ใฝ่ระวังการทุจริต มีความมุ่งมั่นในการแก้ปัญหาการทุจริตอย่างต่อเนื่อง โดยได้จัดให้มีกิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ ร่วมต้านทุจริต Watch and Voice และร่วมพลังสร้างวัฒนธรรมสุจริต ผ่านการเสวนา เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และการรณรงค์สร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร เพื่อนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีวิทยากร คือ พันตรีหญิง นิมมาน์ แก่นกำจร ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วม ๑</p>	<ul style="list-style-type: none"> มีคำขวัญการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต 		<p>จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ</p> <p>๒. มีคำขวัญการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และนางสาววรรณธร หงษ์จรรยานักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในวันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)</p> <p>๒) กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) โดยนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักฯ เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ฮอลล์ ๔ อาคารศูนย์การประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี และได้สร้างความตระหนักและร่วมประกาศเจตจำนง BREAK THE CORRUPTION “ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง”</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓) กิจกรรมจัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรภายในสำนัก ได้ร่วมกันจัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate” องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด และ “No Gift Policy” ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงาน</p> <p>๔) กิจกรรมประกวดคำขวัญการต่อต้านทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยได้เชิญชวนให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกคน ร่วมกันส่งคำขวัญต่อต้านการทุจริต โดยคำขวัญต้องมีเนื้อหาเกี่ยวกับการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของข้าราชการรัฐสภา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ความยาวไม่เกิน ๓๐ พยางค์ และให้ส่งประกวดกันเองภายในสำนัก ทั้งนี้ ผู้ชนะการประกวดคำขวัญ ได้แก่ นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ ได้รับรางวัลชนะเลิศ โดยคำขวัญที่ชนะการประกวดของสำนัก จะส่งเข้าประกวดในระดับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป</p> <p>คำขวัญ ได้แก่ “องค์กรโปร่งใส ด้านภัยทุจริต สร้างจิตคุณธรรม”</p>				
๓๔.	<p>การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้าง ความโปร่งใสการปฏิบัติราชการ - คู่มือการปฏิบัติงานมาตรฐาน กระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ตั้งคณะทำงานทบทวนคู่มือการ ปฏิบัติงานมาตรฐาน กระบวนการพัฒนาทรัพยากร บุคคล สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้นมาเพื่อจัดทำคู่มือ</p>	<ul style="list-style-type: none"> มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรค ในการ ปฏิบัติงานจาก ปีที่ผ่านมา มีการแสดงถึง การปรับปรุง คู่มือการ ปฏิบัติงาน ประจำปีสำนัก เพื่อเพิ่ม 	<ul style="list-style-type: none"> คู่มือการ ปฏิบัติงานของ สำนัก จำนวน ๑ ฉบับ และ เผยแพร่ให้ ทราบโดยทั่วกัน 	<p>๑. คู่มือการปฏิบัติงาน มาตรฐานกระบวนการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. บันทึกการประชุม คณะทำงานทบทวนคู่มือ การปฏิบัติงานมาตรฐาน</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การปฏิบัติงานมาตรฐาน กระบวนการพัฒนาทรัพยากร บุคคล ของสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เล่ม เพื่อให้ บุคลากรของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลและผู้ที่เกี่ยวข้อง เป็นคู่มือในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้าน การพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดย คณะผู้จัดทำได้จัดทำรายละเอียด กระบวนการพัฒนาทรัพยากร บุคคลที่สำคัญอย่างละเอียดและ ครบถ้วน โดยแสดงถึงขั้นตอนต่าง ๆ ของการปฏิบัติงาน ตลอดจนผัง การปฏิบัติงาน (Flow Chart) เพื่อให้ผู้ใช้งานเข้าใจง่ายและ นำไปใช้เป็นมาตรฐานในการ ปฏิบัติงานให้บรรลุข้อกำหนดที่ สำคัญต่าง ๆ ของแต่ละ กระบวนการให้ได้ตามเป้าหมาย และผลลัพธ์ที่กำหนดไว้ และเป็น ส่วนหนึ่งของการพัฒนาคุณภาพ</p>	<p>ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับ สภาพการณ์ ปัจจุบัน</p>		<p>กระบวนการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ๓. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ใน ช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อไปสู่ระบบราชการ ๔.๐ ต่อไป				
*๓๕.	กิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต	จะมีการจัดกิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ในภาพรวมของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	• บุคลากร เข้าใจในการ ขับเคลื่อน องค์กร STRONG	• บุคลากรมี ส่วนร่วมในการ ป้องกันการ ทุจริต	๑. มีรายงานกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ใน ช่องทางต่าง ๆ	
๓๖.	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มี ผลงานส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้รวบรวมผลการดำเนินการตาม แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	• รายงาน ๑ ฉบับตามแบบ ที่กำหนด	• นำส่ง คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	๑. รายงานผลการ ดำเนินการสำนักที่มี ผลงานส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส ของ สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๓๗.	มุมจริยธรรมของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐	• มีการจัดมุม จริยธรรม	• มีการเผยแพร่ มุมจริยธรรม	๑. ภาพถ่ายมุมจริยธรรม	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการจัดมุมมองคุณธรรมจริยธรรมของสำนัก โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย</p> <p>๑. นโยบายสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และ นโยบายสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล และบันได ๙ ขั้น สู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p><u>ขั้นที่ ๑</u> ประกาศ เจตนารมณ์</p> <p><u>ขั้นที่ ๒</u> ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (Do, Don't)</p> <p><u>ขั้นที่ ๓</u> แผนบูรณาการ คุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ป้องกันการทุจริต</p>			๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ใน ช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p> <u>ขั้นที่ ๔</u> ผลสำเร็จ/กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม <u>ขั้นที่ ๕</u> มีระบบติดตาม รายงานประเมินผล กิจกรรมรณรงค์ <u>ขั้นที่ ๖</u> ยกย่องเชิดชู การ ทำความดี/บุคคลผู้มี คุณธรรม <u>ขั้นที่ ๗</u> ผลสำเร็จการ ดำเนินงานตามคุณธรรม เป้าหมาย <u>ขั้นที่ ๘</u> นำหลักศาสนาและ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มากำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ <u>ขั้นที่ ๙</u> มุ่งองค์ความรู้ เป็น แหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยาย ผลไปสู่องค์กรอื่น ๓. การรณรงค์ ส่งเสริมให้ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พร้อมภาพประกอบ </p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔. การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรในทางที่ดีขึ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการปฏิบัติพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาในทางที่ดีขึ้น ร้อยละ ๓.๗๘ โดยเปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๒ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๐ - บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีความประหยัดใช้ทรัพย์สินทางราชการอย่างคุ้มค่าสมประโยชน์ในทางที่ดีขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๔.๒๐ โดยเปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ และใน 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๐				
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๓๗.....โครงการ/กิจกรรม		