

## แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. สำนัก/กลุ่ม.....กรมการเมือง ๑.....

๒. ชื่อผู้บริหาร .....นางยุวดี..รูปขจร.....ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการสำนักกรมการเมือง ๑.....

๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	สำนักกรมการเมือง ๑ มีการประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ทั้งนี้ ได้มีผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่มงานภายในสำนักกรมการเมือง ๑ ได้ลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ต่าง รวมทั้งยังมีการจัดประชุมเพื่อให้บุคลากรภายในสำนักกรมการเมือง ๑ รับทราบเจตนารมณ์และลงนามร่วมกัน	ประกาศสำนักกรมการเมือง ๑ ดังนี้ ๑. เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบฯ ๒. เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ๓. เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษการดำรงตามนโยบายฯ ๔. เรื่อง นโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้”	
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	สำนักกรมการเมือง ๑ โดยคณะทำงานฯ ได้ให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการนำเสนอปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และมีการติดตามให้บุคลากรได้ดำเนินการเสนอควบถ้วน ผ่าน Google Form และได้นำปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำของบุคลากรมาประมวล พร้อมทั้งเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบและแลกเปลี่ยนแสดงความคิดเห็นผ่านกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” จากกิจกรรมดังกล่าว ทำให้มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายที่สอดคล้องคุณธรรม ๕ ประการ ทั้งนี้ ยังมีการทบทวนคุณธรรมเป้าหมายเมื่อปีที่แล้ว เพื่อนำมากำหนดคุณธรรมเป้าหมายด้วย	๑. รายงานองค์ความรู้จากการทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมผ่านกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ๒. Infographic “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๓	องค์กรมีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ</li> <li>- มีการมอบหมาย หน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน และ</li> <li>- มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน</li> </ul>	<p>สำนักกรรมการ ๑ ได้มีการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ททุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเพิ่มความเข้มแข็งและ ยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ เป็นศูนย์เรียนรู้ในการเผยแพร่ องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส โดยมีการแต่งตั้ง คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑</p>	<p>๑. เล่มรายงานแผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใส และป้องกันการทุจริต</p> <p>๒. คำสั่งกรรมการ ๑ ที่ ๑๙/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรมฯ</p> <p>๓. คำสั่งกรรมการ ๑ ที่ ๒๐.๑/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ</p>	
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป</li> </ul>	<p>สำนักกรรมการ ๑ ได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ททุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแบ่งการดำเนินการ เป็น ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบแผนดำเนินงาน</li> <li>๒. การจัดทำมาตรการ/แนวทาง/แผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อน ทางด้านคุณธรรมจริยธรรม</li> <li>๓. การจัดกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามมิติทาง ศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรม ไทยภายในสำนักกรรมการ ๑</li> </ol>	<p>๑. บันทึกข้อความ สำนักกรรมการ ๑ กลุ่มงานบริหารทั่วไป เรื่อง รายงานผลการ สรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น</p> <p>๒. รายงานกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ</p> <p>๓. Infographic รายงานกิจกรรมการ คัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของสำนักกรรมการ ๑</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนามีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๔. การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  สำนักกรรมการ ๑ ได้มีการทบทวนคุณธรรมเป้าหมายเพื่อนำมา กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ดังนี้ ปัญหาที่อยากแก้ เนื่องจากเป็นปัญหาที่บุคลากรเล็งเห็นตรงกัน จึงมีการจัดกิจกรรมและหาแนวทางการแก้ไขผ่านกิจกรรม นอกจากนี้ ยังได้มีกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ - ระดับกลุ่มงาน เป็นกลุ่มงานที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ที่น้อยที่สุด ได้แก่ กลุ่มงานคณะกรรมการพลังงาน	๑. รายงานองค์ความรู้จากการทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมผ่านกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ๒. รายงานกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ๓. Infographic “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” สำนักกรรมการ ๑	
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ	สำนักกรรมการได้จัดกิจกรรมและได้มอบใบประกาศนียบัตรเพื่อ ยกย่อง เชิดชูบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ดังนี้ ๑. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๑ ได้แก่ - ตำแหน่งประเภทวิชาการ นางสาวสุนิษา ลอยฟ้า - ตำแหน่งประเภททั่วไป นางสาวธนชภัฏญ์ แสงพันธุ์ตา	๑. เล่มรายงานองค์ความรู้ กิจกรรม “เรื่องเล่าความดี” ของสำนักกรรมการ ๑ ๒. รายงานกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ๓. รายงานกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		<p>- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์การ ประกาศยกย่องภายใน องค์กรและ ผ่านช่องทาง สื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น</p>	<p>- พนักงานราชการ นายสมคนย์ ไชยณรงค์</p> <p>๒. กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑</p> <p>- ระดับกลุ่มงาน เป็นกลุ่มงานที่มีสถิติการปฏิบัติราชการอยู่ใน เกณฑ์ที่ดีที่สุด ได้แก่ กลุ่มงานคณะกรรมการพลังงาน</p> <p>- ระดับสำนัก เป็นสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสโดดเด่น ได้แก่ สำนักกรรมการ ๓ สำนักกรรมการ ๒ สำนักภาษาต่างประเทศ</p> <p>- ระดับภายนอกหน่วยงาน เป็นหน่วยงานภายนอกที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสโดดเด่น ได้แก่ สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ</p> <p>๓. กิจกรรมค้นหาเพชรน้ำหนึ่ง ตัวอย่างมีคุณค่า ได้แก่ นายวรพล บุญจิตต์</p>		
๗	<p>องค์กรมีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p> <p>เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p>	<p>- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p> <p>๙๐% ขึ้นไป และ</p> <p>- องค์กรมีบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ</p>	<p>ได้มีการนำเสนอความต้องการให้สำนักกรรมการ ๑ ดำเนินการ เพื่อให้สภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรมของ สำนักกรรมการ ๑ ผ่าน Google Form และได้ดำเนินการภายใต้ โครงการ ดังนี้</p> <p>๑. การไม่รับของขวัญที่มีผลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติงานหรือ เอื้อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมและส่วนตัว (No Gift Policy)</p> <p>๒. ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ ประชุมผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน เพื่อมอบนโยบายและเน้นย้ำให้บุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ ให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในกฎ ระเบียบ วินัย มีความกล้าหาญ</p>	<p>๑. รายงานการสำรวจบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมฯ</p> <p>๒. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต</p> <p>๓. Inflographic สำนักกรรมการ ๑ สร้างเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ ด้าน คุณธรรม และต่อต้านการทุจริต (บวร)</p> <p>๔. เล่มรายงานกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและการ</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		<p>- บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้</p>	<p>กล้าตัดสินใจและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่เพิกเฉยต่อสิ่งที่ได้รับรู้และการกระทำที่ไม่ถูกต้อง</p> <p>๓. ขยายผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต โดยประชุมสำนักกรรมการ ๑ และถ่ายทอดองค์ความรู้ดังกล่าวให้กับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน เพื่อนำไปถ่ายทอดให้กับบุคลากรในกลุ่มงาน</p> <p>๔. ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล เพื่อแสดงเจตนารมณ์ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วน เพื่อบุคลากรมีทัศนคติและค่านิยมต่อต้านการทุจริต</p> <p>๕. กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยของสำนักกรรมการ ๑ ซึ่งมีผลสัมฤทธิ์ให้กลุ่มงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีสถิติการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ที่ดีที่สุด ได้แก่ กลุ่มงานคณะกรรมการพลังงาน</p>	<p>ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ</p> <p>๕. สำนักกรรมการ ๑ คณะทำงานบริหารความเสี่ยงองค์กรของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	
๘	<p>องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ</p>	<p>- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ</p> <p>- มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint)</p>	<p>สำนักกรรมการ ๑ ได้มีการดำเนินการจัดทำรายงานองค์ความรู้เรื่อง “การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส” ของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายงานสรุปผล เรื่อง “องค์ความรู้กิจกรรมเรื่องเล่าความดี” ของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายงานสรุปผล การดำเนินงานกิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายงาน เรื่อง “การสำรวจบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น (การสำรวจการใช้วัสดุคงคลัง ของบุคลากร สำนักกรรมการ ในรูปแบบรายงาน E – Book Infographic และคลิปวิดีโอ</p>	<p>๑. รายงานองค์ความรู้การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒. รายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๓. รายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม</p> <p>๔. เล่มรายงานองค์ความรู้ กิจกรรม “เรื่องเล่าความดี” ของสำนักกรรมการ ๑</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		กรณีโฆษณาสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น			
๙	องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ <u>ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้</u>	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ  - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	สำนักกรรมการ ๑ ได้มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมในกลุ่มไลน์ชมรมสตรีอง สว เฟสบุ๊คสำนักกรรมการ ๑ กลุ่มไลน์องค์กรต้นแบบ ๒๕๖๗ และ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา (Moral.senate.go.th)	๑. รูปภาพการเผยแพร่กลุ่มไลน์ชมรม STRONG สว ๒. รูปภาพการเผยแพร่กลุ่มไลน์องค์กร ต้นแบบ ๓. รูปภาพการเผยแพร่เฟสบุ๊คสำนัก กรรมการ ๑ ๔. รูปภาพการเผยแพร่ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑	

ผู้รายงาน



(นางยุวดี รูปขจร...)

ตำแหน่ง... ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑.....

วันที่..... ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗.....