

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.	<p>๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy</p> <p>๕. การติดตามประเมินผล การปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>๑. ร้อยละ ๑๐๐ ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน พร้อมด้วยข้าราชการ พนักงานราชการ และจ้างเหมาเสริมงานนิติบัญญัติร่วมกัน กำหนดและจัดทำประกาศเจตนารมณ์ฯ</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานตรวจสอบ ควบคุม กำกับและติดตามผลการปฏิบัติงานด้านความโปร่งใสเพื่อป้องกันการกระทำผิด และหากมีการพบเห็นผู้ไม่ปฏิบัติตามเบื้องต้นจะเรียกพบและว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรและรายงานต่อผู้อำนวยการสำนักหรือผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับ</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. สำนักประชาสัมพันธ์ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายใต้ชื่อกิจกรรม “กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” เมื่อวันที่</p>	<p>๑. ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน พร้อมด้วยข้าราชการ พนักงานราชการและจ้างเหมาเสริมงานนิติบัญญัติ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันกำหนดและประกาศเจตนารมณ์ โดยลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๒. สำนักประชาสัมพันธ์มีการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ โดยมีผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานและบุคลากรในสังกัดร่วมกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ร้อยละ ๙๓.๕๘% เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม สัมมนา B๑-๑ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา</p> <p>๓. สำนักประชาสัมพันธ์ ได้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy</p>	<p>๑. สำนักประชาสัมพันธ์ ได้จัดทำประกาศสำนักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๕ ฉบับ ดังนี้</p> <p>๑.๑ เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตระบบการบริหารงานคุณภาพและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑.๒ เจตจำนงสำนักสุจริต ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต</p> <p>๑.๓ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๔ นโยบายการงดรับ งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๑.๕ มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรายงานการติดตามเป็นประจำทุกเดือนต่อ</p>	<p>๑. รายงานการจัดทำและประกาศนโยบายมาตรการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของสำนัก</p> <p>๒. ประกาศเจตนารมณ์ฯ และหลักฐานการลงลายมือชื่อรับทราบประกาศ ร้อยละ ๑๐๐ พร้อมด้วยประกาศ/นโยบาย/มาตรการอื่นอีก จำนวน ๕ ฉบับ</p> <p>๓. หลักฐานลายมือชื่อและภาพบุคลากรเข้าร่วมประกาศฯ ร้อยละ ๙๓.๕๘%</p> <p>๔. แบบติดตาม ตรวจสอบ การปฏิบัติ และประเมินผลตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปี (ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.พ. ๒๕๖๗) บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติตามนโยบาย ร้อยละ ๑๐๐</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>อังคารที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสัมมนา B๑-๑ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา เพื่อประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพและสิ่งแวดล้อม และดำเนินกิจกรรม</p> <p>๒. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy โดยผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรายงานการติดตามเป็นประจำทุกเดือนต่อผู้อำนวยการสำนัก พร้อมทั้ง ได้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy</p> <p>๓. มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑) ผ่านระบบ E-office ของสนง. /เว็บไซต์ของสำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์ /ไลน์ ชมรม STRONG สว. /ไลน์ Secretariat-senate</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิต</p>		<p>ผู้อำนวยการสำนัก (ต.ค.๖๖-ก.พ.๖๗) โดยบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ ประพฤติและปฏิบัติตามนโยบายร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายใน/สาธารณะ ภายในสำนัก/กลุ่มและช่องทางตามที่กำหนดได้ครบถ้วน</p>	<p>๕. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑) ผ่านระบบ E-office ของสนง. /อินทราเน็ตของสำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์ /ไลน์ชมรม STRONG สว. /ไลน์ Secretariat-senate</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		พอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.				
๒.	<p>กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา</p> <p>หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● องค์กรมีการกำหนดการเป้าหมายจาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b>  <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์และผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่มได้เป็นผู้นำในการขับเคลื่อนกิจกรรม รวมถึงบุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์ ทุกคนได้ให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น</p> <p><b>การดำเนินการ</b>  โดยดำเนินการจัดกิจกรรม ดังนี้ มีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong ๆ ของสำนักประชาสัมพันธ์เพื่อกำหนดแนวทางดำเนินการ ดังนี้</p> <p><b>๑. มีแนวคิดและหลักการสำคัญ</b>  ดำเนินกิจกรรมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยมีการทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ โดยนำแนวคิดและหลักการสำคัญมาเป็นแนวทางในการดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. แนวคิดเรื่อง องค์กรคุณธรรม</li> <li>๒. หลักการมีส่วนร่วม</li> <li>๓. หลักการเรื่อง ความสามัคคี</li> <li>๔. หลักการเรื่อง คุณธรรมจริยธรรม</li> </ol> <p><b>๒. มีกระบวนการ/ขั้นตอน</b></p>	<p>ผู้บริหารและบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์เข้าร่วมกิจกรรมกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมโดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย</p> <p>วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการ</p> <p>สังกัดรัฐสภา โดยเข้าร่วมกิจกรรม ทั้งในระดับกลุ่มงาน และระดับสำนัก โดยมีจำนวนผู้บริหารและบุคลากรผู้เข้าร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๑๐๐ %</p>	<p>ผู้บริหารและบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายที่สอดคล้องกับคุณธรรมจำนวน ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นคุณธรรมเป้าหมายของสำนักประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติ</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ เล่ม</li> <li>๒. รายงานสรุปผลการติดตามผลการดำเนินการ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”</li> <li>๓. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์ /ไลน์ชมรม STRONG สว. /ไลน์ Secretariat-senate</li> <li>๒) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> </ol> </li> </ol>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้ อยากรอบคอบและรอบด้าน เพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่างๆ</li> <li>● วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบ ผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</li> <li>● สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ</li> </ul>	<p><u>ขั้นตอนที่ ๑</u> การดำเนินกิจกรรมทบทวน และกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ระดับกลุ่มงาน จำนวน ๖ กลุ่มงาน</p> <p><u>ขั้นตอนที่ ๒</u> การวิเคราะห์ความคิดเห็น ของบุคลากรในกิจกรรมทบทวนและ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p><u>ขั้นตอนที่ ๓</u> การพิจารณากำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักประชาสัมพันธ์</p> <p><u>ขั้นตอนที่ ๔</u> การให้ความเห็นชอบ คุณธรรมเป้าหมายของสำนักประชาสัมพันธ์</p> <p><u>ขั้นตอนที่ ๕</u> จัดทำสื่อรณรงค์เผยแพร่ ช่องทางต่าง ๆ</p> <p><u>ขั้นตอนที่ ๖</u> การประเมินพฤติกรรม</p> <p>๓. มีการเผยแพร่คุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>๓. มีการเผยแพร่ให้บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์รับทราบและถือปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายต่อไป ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์ / ไลน์ Secretariat-senate / ไลน์ ชมรม STRONG ส ว .</p> <p>๒) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จิตอาสา หมายถึง เสียสละ ประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูล ต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม</li> <li>● กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและ แสดงออกถึงความกตัญญู ต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณบน หลักพื้นฐานของความ ถูกต้องดีงาม</li> </ul>					
๓.	<p>การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและ สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● องค์กรมีการ จัดทำแผนการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมาย</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรสำนัก ประชาสัมพันธ์ รับทราบและปฏิบัติตาม แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ๑. มีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ</p>	<p>๑. สำนักประชาสัมพันธ์มีแผน การ ดำเนินงานตามเป้าหมายคุณธรรมที่ กำหนด พร้อม ทั้ง ม อ บ ห ม า ย ผู้รับผิดชอบโดยแผนประกอบด้วย มิติ ทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และ มิติ วิถี วัฒนธรรมไทยนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน ๑ เล่ม โดยมี จำนวนทั้งสิ้น ๓๘ โครงการ/กิจกรรม</p> <p>๒. มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนด</p>	<p>๑. สำนักประชาสัมพันธ์นำไป ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมตาม แผนที่กำหนดและมอบหมาย ผู้รับผิดชอบ</p> <p>๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ของ สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์เชิญบุคลากรสำนัก ประชาสัมพันธ์ร่วมกิจกรรมฯ</p> <p>๔. ภาพบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จัดทำแผนฯ</p>	<p>๑. แผนจำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่ กำหนด ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนัก ประชาสัมพันธ์ / ไลน์ Secretariat-senate / ไลน์ ชมรม STRONG สว.</p> <p>๒) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>คุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒</p> <p>อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย</li> <li>• มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> </ul>	<p>พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบ</p> <p>๒. สำนักฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้โดยบุคลากรในสำนักประชาสัมพันธ์มีส่วนร่วม</li> <li>• แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย</li> <li>• มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> </ul> <p>๓. มีการเผยแพร่ให้บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์รับทราบและถือปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายต่อไป ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์ / ไลน์ Secretariat-senate / ไลน์ ชมรม STRONG ส ว .</p> <p>๒) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ ๒) ชมรม STRONG</p>	<p>๓. มีการมอบหมายบุคลากร/กลุ่มงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน และ</p> <p>๔. มีการแต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน</p>		STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.	
๔.	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b> มีการมอบหมายบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ทุกระดับเข้าร่วมเป็นคณะทำงาน</p>	สำนักประชาสัมพันธ์มีคณะทำงานจำนวน ๕ คณะ เพื่อดำเนินการตามอำนาจและหน้าที่ที่มอบหมาย	องค์ประกอบคณะทำงานของสำนักประชาสัมพันธ์ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรทุกระดับเพื่อ	๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานของสำนักประชาสัมพันธ์จำนวน ๕ คำสั่ง (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>มีการแต่งตั้งคณะทำงานของสำนักประชาสัมพันธ์ ตามหน้าที่และอำนาจที่ได้รับการแต่งตั้งจำนวน ๕ คำสั่ง ดังนี้</p> <p>๑. คำสั่งสำนักประชาสัมพันธ์ ที่ ๒๔/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม สำนักประชาสัมพันธ์ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา</p> <p>๒. คำสั่งสำนักประชาสัมพันธ์ที่ ๒๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการดำเนินงานตามระเบียบปฏิบัติและขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนของสำนัก /มีการรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ทราบทุกเดือน</p>		ส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานเป็นทีม การสื่อสาร การสร้างการรับรู้ภายในภายนอกสำนัก นำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่และเชื่อมโยงในส่วนที่เกี่ยวข้อง	<p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์ / ไลน์ Secretariat-senate / ไลน์ ชมรม STRONG สว.</p> <p>๒) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. ข้าราชการ ๒) ชมรม STRONG</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. คำสั่งสำนักประชาสัมพันธ์ ที่ ๒๘/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ คู่มือการปฏิบัติ งานตามภารกิจหลักของ สำนักประชาสัมพันธ์ และคู่มือการ ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของ สำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ โดยมีแผนการดำเนินงาน และมอบหมายผู้รับผิดชอบ</p> <p>๔. คำสั่งสำนักประชาสัมพันธ์ ที่ ๒/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนสำนัก ประชาสัมพันธ์เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการติดตามการแก้ไขเอกสารจากกลุ่ม งานที่มีการขอแก้ไขเอกสาร และควบคุม การนำระบบบริหารคุณภาพไปปฏิบัติตาม ขอบข่ายการรับรอง เพื่อให้สามารถคง รักษาระบบไว้ได้อย่างยั่งยืน และผลักดันให้ เกิดการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๕. คำสั่งสำนักประชาสัมพันธ์ ที่ ๓/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งและมอบหมายหน้าที่ความรับ ผิดชอบของคณะทำงานขับเคลื่อนสำนัก ประชา- สัมพันธ์เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) หมวด ๑- หมวด ๖ มีการ</p>				



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ โดยมีการติดตามความคืบหน้าและเตรียมความพร้อมสำนักประชาสัมพันธ์เข้าสู่สำนักงานสีเขียวแบบ ๑๐๐%</p> <p>๘. มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ตามช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์ / ไลน์ Secretariat-senate / ไลน์ ชมรม STRONG ส ว .</p> <p>๒) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				
๕.	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b> บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ รับทราบและปฏิบัติตามแผนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ ไตรมาส ๒ จำนวน ๑๗ กิจกรรม ดังนี้</p>	มีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนรอบไตรมาส ๒ จำนวน ๑ ฉบับ	จัดทำบันทึกโดยผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ลงนามถึงประธานคณะกรรมการฯ เพื่อส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผน (ไตรมาส ๒) ตามกำหนดระยะเวลา	รายงานตามแบบฟอร์ม จำนวน ๑ ฉบับ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑) จัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ พร้อมทั้งประกาศของสำนักประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม / ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล / ประกาศนโยบาย No Gift policy / การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy</p> <p>๒) กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมจาก “ ปัญหาที่อยากแก้” และความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓) จัดกิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทุจริต ให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้โดยบุคลากรในสำนักประชาสัมพันธ์มีส่วนร่วม</li> <li>• แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มติทางศาสนา มติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มติวิถีวัฒนธรรมไทย</li> <li>• มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> </ul> <p>๔. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔ คณะ และมีการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๕. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนระยะที่ ๑ (ไตรมาส ๒)</p> <p>๖. จัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ ได้ประกาศรายชื่อโดยผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จำนวน ๒ ประเภท ได้แก่ ๑) สายวิชาการ คือนายวรารพงษ์ เทพรงค์ทอง วิทยากรชำนาญ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การพิเศษ กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่ ๒) สายทั่วไป คือ นายณัฐพล สุดสงวน เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป และพิธีการ</p> <p>๗. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก</p> <p>๘. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก</p> <p>๙. จัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ณ วัดไก่เตี้ย กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๑๐. จัดกิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ร่วมกันทำถุงกระดาษจากหนังสือพิมพ์สำหรับใส่ผ้าอนามัยใช้ในห้องน้ำผู้หญิง เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และได้ส่งมอบถุงกระดาษสำหรับใส่ผ้าอนามัยของเดือนที่ใช้แล้วพร้อมกล่องใส่ โดยมีผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง และผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นผู้รับมอบ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>๑๑. มีการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยจัดทำเป็นรายงานจำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๑๒. จัดกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ณ วัดโก่เตี้ย กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๑๓. จัดกิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักโดยมีองค์ประกอบตามบริบทของ แต่ละสำนัก อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● มิติการบริหารบุคคล(ทุกสำนัก)</li> <li>● มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ(ทุกสำนัก)</li> <li>● มิติการบริหารจัดการโครงการ</li> <li>● มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม</li> <li>● มิติการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>● มิติการรักษาความลับทางราชการ</li> </ul> <p>โดยจัดทำเป็นรายงานจำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๑๔. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีกลุ่มงานและสำนักที่ควรยกย่องเชิดชูเกียรติคือสำนักบริหารงาน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กลาง กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย สำนักบริหารงานกลาง (สว.) และหน่วยงานที่ยกย่องเชิดชูเกียรติคือวัดไผ่เตี้ย</p> <p>๑๕. จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม จำนวน ๑ ครั้ง โดยเชิญ นางสาววรรณรท หงส์ จ ร ร ย า นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาให้ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นการดำเนินงานตามแผนบูรณาการฯ เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๑๖. กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑) จัดกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย โดยมีผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์เป็นผู้ให้ความรู้ความเข้าใจกับบุคลากรในสังกัดเมื่อวันที่อังคารที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒) จัดกิจกรรมโครงการ "กลุ่มงานวินัยพบบุคลากร" เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ โดยบุคลากรของกลุ่มงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑๗. กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม โดยบุคลากร สำนักประชาสัมพันธ์เข้าร่วมกิจกรรมดังนี้</p> <p>๑) สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา ๒) จิตอาสาทำความสะอาดริม แม่น้ำเจ้าพระยา ๓) กระจกคุณธรรม ๔) ขบวนคุณธรรม ๕) การประกวดนางนพมาศ : ทูตแห่ง ความดี ๖) การลอยกระทงสาย ๗) การร่วมจัดซุ้มอาหาร</p>				
๖.	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้ มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> บุคลากรสำนัก ประชาสัมพันธ์ รับทราบและได้ร่วม ลงคะแนนเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ของสำนัก ประชาสัมพันธ์</p> <p><b>การดำเนินการ</b> - กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ดังนี้</p> <p>๑. ตามที่คณะทำงานฯ มีมติให้แต่ละ กลุ่มงานไปดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตาม</p>	<p>- มีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นโดยแบ่งเป็นสาย วิชาการ สายทั่วไป และพนักงานราชการ มีผลการคัดเลือกดังนี้</p> <p><b>๑. สายวิชาการ</b> นายวราพงษ์ เทพรงค์ทอง ตำแหน่ง วิทยากรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงาน ผลิตเอกสารเผยแพร่</p> <p><b>๒. สายทั่วไป</b> นายณัฐพล สุดสงวน ตำแหน่ง เจ้า พนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหาร ทั่วไปและพิธีการ</p> <p><b>๓. พนักงานราชการ</b></p>	<p>๑. มีรายงานการคัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒. ประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ ได้รับการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น โดยแบ่งเป็นสายวิชาการ และสายทั่วไปดังนี้</p> <p><b>๑. สายวิชาการ</b> นายวราพงษ์ เทพรงค์ทอง ตำแหน่ง วิทยากรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงาน ผลิตเอกสารเผยแพร่</p> <p><b>๒. สายทั่วไป</b> นายณัฐพล สุดสงวน ตำแหน่ง เจ้า พนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหาร ทั่วไปและพิธีการ</p>	<p>๑. รายงานการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนัก ประชาสัมพันธ์</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่ กำหนด ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนัก ประชาสัมพันธ์ / ๒) ไลน์ชมรม STRONG สว. ๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม ทั่วไปและพิธีการ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>หลักเกณฑ์ และคุณสมบัติที่กำหนดส่งรายชื่อให้ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ตรวจสอบ (๑๕ ม.ค.๖๗)</p> <p>๒. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อแต่ละประเภทผ่านทาง Line สำนักฯ (๑๗ ม.ค.๖๗)</p> <p>๓. ลงคะแนนเลือกผู้สมควรได้รับเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักฯ (๒๔ ม.ค.๖๗ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.)</p> <p>๔. ประกาศผลอย่างเป็นทางการไลน์สำนักฯ (๒๖ ม.ค.๖๗)</p> <p>หมายเหตุ ออกเสียงลงคะแนนได้คนละ ๑ สิทธิ์</p> <p>๕. มีการมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กับบุคลากรผู้ได้รับคัดเลือกฯ</p> <p>๖. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ตามช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์ /</p> <p>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p>	<p>มีผู้ผ่านเกณฑ์คุณสมบัติ ๑ คน แต่ผู้ผ่านเกณฑ์คุณสมบัติไม่ประสงค์เข้าร่วมการคัดเลือก</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางดังนี้ช่องทางที่กำหนด Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p>	<p>STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.				
๗.	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กับ หน่วยงานภายนอก/วิทยากร ภายนอกสังกัดรัฐสภา	<p><b>ผลการดำเนิน</b> ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากร สำนักประชาสัมพันธ์ได้รับรู้และนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ๑. บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับ หน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา อบรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ฌ ็ อ ง ป ร ะ ชุ ม ไ ห ญ่ ชั ้น ๔ กอ ง ค ว ม ป ล อ ด กั ย แ ร ง ง า น อ า ค ร ร ม ส วั ส ตี ก ร และ ค ุ ม ค ร อ ง แ ร ง ง า น ๒. มีการนำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมาประยุกต์ใช้ในสำนักประชาสัมพันธ์ ๓. มีการนำองค์ความรู้เผยแพร่ให้บุคลากรภายในสำนักประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางดังนี้</p>	<p>๑. นางรักชนก เกสรทอง ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ ได้มอบหมายให้บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์ เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับ หน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอก สังกัดรัฐสภาจำนวน ๓ คน ได้แก่ นางหทัยรัตน์ นิลศรี นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ นางสาวทิพยาภา น้อยสกุล นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ และ นางสาวสินี ชีรัมย์ เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส</p> <p>๒. มีองค์ความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับ หน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอก สังกัดรัฐสภา จำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p><b>บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในสำนัก ประชา-สัมพันธ์ ดังนี้</b></p> <p>๑. สำนักประชาสัมพันธ์มีเครือข่ายเพิ่มขึ้น และสามารถนำความรู้และข้อคิดเห็นที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน มาปรับใช้ในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักประชาสัมพันธ์ต่อไป</p> <p>๒. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้ กับ บุ ค ล า ก ร ใน ส ำ นั ก เกิดการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันในการทำงาน ทำให้เกิดความสามัคคีมี การแบ่งปันเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ซึ่งกันและกัน</p> <p>๓. บุคลากรสามารถนำแนวคิดด้านปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ ในการทำงาน และสามารถนำมาปรับใช้ ในชีวิตประจำวันได้</p>	<p>๑) รายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย คุณธรรมข้าราชการ สว. และเพจชมรม STRONG</p> <p>๒) รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓ คน ได้แก่ นางหทัยรัตน์ นิลศรี นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ นางสาวทิพยาภา น้อยสกุล นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ และนางสาวสินี ชีรัมย์ เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส</p> <p>๓) หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์ /</p> <p>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์ / ๒) ไลน์ชมรม STRONG สว. ๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.			STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.	
๘.	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	<b>ผลการดำเนิน</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ได้รับรู้และนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน  <b>การดำเนินการ</b> ๑. บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ (Nation Telecom : NT) รุ่นที่ ๑ ๒. มีการนำองค์ความรู้เผยแพร่ผ่านช่องทาง ดังนี้ ๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์ / ๒) ไลน์ชมรม STRONG สว. ๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.	๑. ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ได้มอบหมายให้บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์เข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตและความโปร่งใส ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ (Nation Telecom: NT) รุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ โดยบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ที่ ๒. มีความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกให้เกิดเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตร่วมกัน โดยมีเป้าหมายสำคัญคือ การเพิ่มเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการถอดบทเรียนการต่อต้านการดำเนินการบริหารความเสี่ยงการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง, กำหนดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบเรื่องการรับเรื่องร้องเรียน โดยมีกำหนดระยะเวลาที่รวดเร็ว โปร่งใส เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และความเป็นธรรม, การเชิญบุคลากรของสำนักเข้าร่วมชมรม Strong เพิ่มขึ้นในทุก ๆ ปี และ มีกลไกและการสร้างความตระหนักรู้ในโทษของการทุจริตเพื่อมิให้บุคลากรกระทำความผิด	๑) รายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย ๒) รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๓) หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้ ๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์ / ๒) ไลน์ชมรม STRONG สว. ๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๙	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ๑. บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ได้ร่วมดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา โดยร้อยละ ๙๔ ของบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์มีความตระหนักรู้และปฏิบัติตามหลักศาสนา ๒. มีการจัดกิจกรรมเมื่อวันพุธที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ดังนี้ ๒.๑ ไหว้พระสวดมนต์ รับฟังธรรมบรรยายเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน ๒.๒ ถวายสังฆทานแด่พระภิกษุสงฆ์ จำนวน ๙ รูป ๒.๓ ทำความสะอาดภายในบริเวณวัดไถ่เตี้ย โดยแบ่งบริเวณการทำมาความสะอาดออกเป็น ๒ กลุ่ม คือ ๑) กลุ่มภายในพระอุโบสถ มีการทำความสะอาดและจัดสิ่งของภายในพระอุโบสถให้มีความระเบียบ เรียบร้อย ๒) กลุ่มภายนอกพระอุโบสถ มีการทำความสะอาดพื้นบริเวณรอบนอก</p>	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง ณ วัดไถ่เตี้ย	<p>- บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ โดยมีหลักศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในศีลธรรมอันดี คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายในกลุ่มงานของตนเองและในภาพรวมของสำนักงานนี้ ก ปร ะ ช า - สัมพันธ์ได้เป็นอย่างดี ดังนี้</p> <p>๑. บุ ค ล า ก ร ข อ ง ส ำ น ัก ประชาสัมพันธ์รับทราบและนำองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนามาใช้ในหน่วยงานของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยตั้งมั่นอยู่ในคุณงามความดี</p> <p>๒. บุ ค ล า ก ร ข อ ง ส ำ น ัก ประชาสัมพันธ์นำหลักปฏิบัติตามหลักศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวันและในสังคม ที่ทำงานได้อย่างมีความสุข โดยรู้จักยับยั้งชั่งใจไม่ประพฤติตนในทางที่ไม่ดี</p> <p>๓. บุ ค ล า ก ร ข อ ง ส ำ น ัก ประชาสัมพันธ์ยึดหลักศาสนา ทำให้เป็นผู้ที่เป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน</p>	<p>๑. รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้ ๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์ ๒) ไลน์ชมรม STRONG สว. ๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พระอุโบสถและทำความสะอาดห้องน้ำของวัด</p> <p>๓. บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ได้รับรู้และเข้าใจจากการเข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๓.๑ บุคลากรมีความตระหนักและเข้าใจหลักคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จากการร่วมทำกิจกรรมมากขึ้น และเข้าใจมิติด้านหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน</p> <p>๓.๒ บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์สามารถนำหลักศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้เป็นอย่างดี เป็นผู้ที่มีจิตใจดี มีความประพฤติดี อยู่ในศีลธรรมอันดี</p> <p>๓.๓ บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์ได้ฟังการบรรยายธรรมในหัวข้อสัมมัตถาน ๔ ประกอบด้วย</p> <p>๑) สังวรปธาน คือ เพียรระวัง หมายถึงความเพียรระวังยับยั้งการทุจริต</p> <p>๒) ปหานปธาน คือ เพียรละความเพียรพยายามละการทุจริตที่เกิดขึ้นแล้ว</p> <p>๓) ภาวนापธาน คือ เพียรเจริญความเพียรพยายามทำสุจริตธรรมที่ยังไม่เกิดให้เกิดขึ้น</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔) อนุรักษ์นาปธาน คือ เพียรรักษา ความเพียรพยายามทำสุจริตธรรมที่เกิดขึ้นแล้วให้เจริญยิ่งขึ้น</p> <p>๓.๔ บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ สามารถปรับองค์ความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ โดยมีจิตสำนึกตระหนักรู้ และร่วมกันทำงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อป้องกันการทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.๕ บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ เป็นผู้มีจิตใจที่ดี มีความประพฤติ อยู่ในศีลธรรมอันดี</p> <p>๔. มีการเผยแพร่ผ่านช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				
๑๐	กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกับ</p>	<p>๑. บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. จัดทำถุงกระดาษ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๗๐๐ ถุง พร้อมกล่องสำหรับใส่ถุงกระดาษ จำนวน ๔๙ กล่อง โดยจะนำไปวางไว้ที่ห้องน้ำหญิงภายในอาคารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๔๙ ชุด</p>	<p>๑. บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์เกิดความตระหนักรู้ในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒. บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการนำวัสดุและทรัพยากรที่ไม่ใช้แล้วกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) และ</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรม “ทำถุงกระดาษจากหนังสือพิมพ์สำหรับใส่ผ้าวันนั้นของเดือนที่ใช้แล้ว”</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คณะทำงานขับเคลื่อนสำนักประชาสัมพันธ์ เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) หมวด ๔ การจัด การของเสีย จัดกิจกรรม “ทำถุงกระดาษ จากหนังสือพิมพ์สำหรับใส่ผ้าวันนั้นของ เดือนที่ใช้แล้ว (ผ้าอนามัย)” โดยมีบุคลากร สำนักประชาสัมพันธ์ ร่วมกิจกรรมทำถุง กระดาษจากหนังสือพิมพ์ สำหรับใส่ผ้าวัน นั้นของเดือนที่ใช้แล้ว” พร้อมกล่องใส่ โดย นำหนังสือพิมพ์ที่กลุ่มงานสื่อมวลชนใช้ ประโยชน์เสร็จแล้ว กลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ (Recycle) เพื่อเป็นการใช้ทรัพยากรอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า เพื่อนำไปวาง ที่ห้องน้ำ หญิงภายในอาคารสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>		<p>นำไปใช้ให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่าสูงสุด</p> <p>๓. บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์มีความสามัคคีในการทำกิจกรรมร่วมกันที่ใช้แล้ว นอกจากจะส่งผลทำให้เกิด ภาพที่ไม่น่าดูต่อ ผู้พบเห็น ยังอาจเป็นแหล่งก่อให้เกิด เชื้อโรคและกลิ่นที่ ไม่พึงประสงค์อีกด้วย</p> <p>๔ .บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์มี น้ำใจช่วยเหลือแบ่งปันสิ่งของและมีจิตสาธารณะต่อส่วนรวม</p> <p>๕ สร้างสุขอนามัยที่ดีในการใช้ห้องน้ำ ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เนื่องจากการละลายห่อผ้าอนามัย</p>	<p>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ข้าราชการ สว.</p>	
๑๑	การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ	<b>ผลการดำเนินการ</b>	สำนักประชาสัมพันธ์มีการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพ แวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมี	รายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	บุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสำนัก ประชาสัมพันธ์ที่ได้ตอบแบบสำรวจ บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมและมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี  <b>การดำเนินการ</b> ๑. สำนักประชาสัมพันธ์มีการสำรวจ บุคลากร “การแต่งกายชุดเครื่องแบบ ข้าราชการในวันประชุมวุฒิสภาของสำนัก ประชาสัมพันธ์ ๒. มีการดำเนินการสำรวจสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและความ คิดเห็นของบุคลากรของสำนักฯ ได้ ดำเนินการตามกระบวนการ ดังนี้ ๑. ความเป็นมาและความสำคัญของ กิจกรรม ๒. วัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน ๓. แนวคิดและหลักการสำคัญ ๔. ขั้นตอนดำเนินการ ๔.๑ การสำรวจการแต่งกายชุด เครื่องแบบข้าราชการในวันประชุมวุฒิสภา ของบุคลากร สำนักประชาสัมพันธ์ ๔.๒ การสำรวจความคิดเห็นบุคลากร - การจัดทำแบบสำรวจออนไลน์	พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรมเกี่ยวกับข้อปฏิบัติ “ การ แต่ง กาย ชุด เครื่อง แบบ ข้าราชการในวันประชุมวุฒิสภา ของ สำนักประชาสัมพันธ์” โดยมีผลการ ดำเนินการร้อยละ ๑๐๐ พร้อม ทั้งมี การเสริมสร้างสภาพ แวดล้อมหรือ บรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม ภายในสำนัก/กลุ่มงาน ส่งผลให้ บุ ค ล า ก ร ของสำนักประชาสัมพันธ์มีพฤติกรรมที่ เป ลี ย น แ ป ล ง ใน ท า ง ที่ ดี ขี น	มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี ขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมเกี่ยวกับข้อ ปฏิบัติ “การแต่งกายชุดเครื่องแบบ ข้าราชการใน วันประชุมวุฒิสภา ของสำนัก ประชาสัมพันธ์” จำนวน ๑ ฉบับ		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>- ผลการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>- สรุปผลการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๕. การเสริมสร้างสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่มงาน</p> <p>๖. บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p> <p>๗. มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				
๑๒	กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b> ของบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ เข้าร่วมกิจกรรม</p>	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง ณ วัดไก่เตี้ย	บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์ สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ โดยมีจิตสาธารณะและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ตามที่	๑. รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. เมื่อวันพุธที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ จำนวนร้อยละ ๙๔ ต่อจำนวนคนได้ร่วมดำเนินกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ การทำความสะอาดบริเวณวัดไก่เตี้ย เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร โดยแบ่งบริเวณการทำความสะอาดออกเป็น ๒ กลุ่มคือ</p> <p>๑.๑ กลุ่มภายในพระอุโบสถ มีการทำความสะอาดและจัดสิ่งของภายในพระอุโบสถให้มีความเป็นระเบียบ เรียบร้อย</p> <p>๑.๒ กลุ่มภายนอกพระอุโบสถ มีการทำความสะอาดพื้นบริเวณรอบนอกพระอุโบสถ และทำความสะอาดห้องน้ำของวัด โดยร้อยละ ๙๔ ของบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ มีความตระหนักรู้และมีจิตสาธารณะรู้ และร้อยละ ๙๔ ของบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม</p> <p>๒. มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p>		<p>ได้รับมอบหมายในกลุ่มงานของตนเอง และในภาพรวมของสำนักประชาสัมพันธ์ ได้เป็นอย่างดี</p>	<p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.				
๑๓	<p>กิจกรรมจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านความ โปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตประจำสำนักโดยมี องค์ประกอบตามบริบท ของ แต่ละสำนัก อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● มติการบริหาร บุคคล(ทุกสำนัก)</li> <li>● มติการบริหาร ทรัพย์สินทาง ราชการ(ทุก สำนัก)</li> <li>● มติการบริหาร จัดการโครงการ</li> <li>● มติการเบิกจ่าย เบี้ยประชุม</li> <li>● มติการจัดซื้อจัด จ้าง</li> <li>● มติการรักษา ความลับทาง ราชการ</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> บุคลากรสำนัก ประชาสัมพันธ์มีส่วนร่วมการจัดกิจกรรม จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก ประชาสัมพันธ์</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ๑. สำนักประชาสัมพันธ์ มีการจัดทำแผน ความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตประจำสำนักประชาสัมพันธ์ เมื่อวันอังคารที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้อง ประชุมสัมมนา B๑-๑ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา และเมื่อวันอังคารที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักประชาสัมพันธ์ ชั้น ๒ ๒. มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ดังนี้ ๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์ ๒) ไลน์ชมรม STRONG สว. ๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>	<p>๑. ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ และบุคลากร ได้รับฟังการวิเคราะห์ ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกัน ความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการ ทุจริต โดยสำนักประชาสัมพันธ์มีการ กำหนดองค์ประกอบตามแผนบูรณา การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑. มติการบริหารบุคคล(ทุก สำนัก) ๒. มติการบริหารทรัพย์สินทาง ราชการ(ทุกสำนัก) ๓. มติการบริหารจัดการ โครงการ ๔. มติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ๕. มติการจัดซื้อจัดจ้าง ๖. มติการรักษาความลับทาง ราชการ</p>	<p>มีแผนบริหารความเสี่ยงด้านความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำ สำนักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ เล่ม</p>	<p>๑. กระบวนการจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงด้านความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำสำนักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ เล่ม ๒. หลักฐานการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่ กำหนด ดังนี้ ๑) ไลน์สำนัก ประชาสัมพันธ์ ๒) ไลน์ชมรม STRONG สว. ๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ข้าราชการ สว.</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>๒. มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนักประชาสัมพันธ์ ดังนี้</p> <p>๑) กำหนดเหตุการณ์ความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๒) ประเมินความเสี่ยงโดยกำหนดระดับความเสี่ยง ๕ ระดับ ดังนี้ สูงมาก สูง ปานกลาง น้อย น้อยมาก</p> <p>๓. การวิเคราะห์ระดับความเสี่ยง ซึ่งจะบ่งบอกถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงกับระดับความรุนแรงของผลกระทบขอความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ</p>			
๑๔	กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์มีส่วนร่วมการจัดยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. มีการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักประชาสัมพันธ์ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (สว.) โดยได้มีการ</p>	<p>มีขั้นตอนการในการคัดเลือก ดังนี้</p> <p>๑. มีการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบในที่ประชุมคณะทำงานฯ</p> <p>๓. มีขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <p>๑.๑ การพิจารณามอบหมายผู้รับผิดชอบ</p> <p>ในที่ประชุมคณะทำงานฯ</p> <p>๑.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณาเลือกยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงาน</p>	<p>หน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก</p> <p>๑. วัดไก่อเตี้ย (หน่วยงานภายนอก)</p> <p>๒. สำนักบริหารงานกลาง</p> <p>กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย (หน่วยงานสำนัก/กลุ่มงาน)</p> <p>หน่วยงานภายในสังกัดสำนักประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานที่ได้รับเลือก ทั้ง ๕ ด้าน ดังนี้</p> <p>๑. ด้านพอเพียง ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๕</p> <p>๒. ด้านวินัย ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. บันทึกการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ฯ ของสำนักประชาสัมพันธ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>หารือเรื่อง กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแผนบูรณาการฯ และผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ ในฐานะที่ปรึกษาคณะทำงานฯ ได้ให้ข้อสังเกตว่ากลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ มีภารกิจหลักในการปฏิบัติงานร่วมกับกลุ่มงาน/สำนัก/ต่าง ๆ ทั้งภายใน และภายนอกสำนักงานฯ ทั้งนี้ ควรมีหลักเกณฑ์การพิจารณาเลือกดังกล่าว ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู) และมีความรับผิดชอบต่อสังคมหรือจิตอาสา จึงเห็นควรมอบหมายให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป และพิธีการ เป็นผู้พิจารณาในเรื่องดังกล่าว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ</p> <p>๒. หลักเกณฑ์การพิจารณาเลือกยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>กลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานมีการปฏิบัติสนับสนุน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</li> <li>๒) หลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู)</li> </ol>	<p>เป็นที่ประจักษ์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑.๓ ผลการพิจารณา</li> <li>๑.๔ การมอบประกาศนียบัตร</li> <li>๔. การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</li> </ol> <p>จากนั้น สำนักประชาสัมพันธ์ ได้จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายในสังกัดของสำนักประชาสัมพันธ์ ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นที่ประจักษ์ โดยหลักเกณฑ์การพิจารณาหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู)</p> <p>โดยให้มีการลงคะแนนคัดเลือกผ่านระบบ Google form</p> <p>สรุปผลการลงคะแนนกลุ่มงานในสังกัดสำนักประชาสัมพันธ์ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ด้านคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ทั้ง ๕ ด้าน และได้มอบประกาศนียบัตรให้แก่กลุ่ม</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๓. ด้านสุจริต ได้แก่ กลุ่มงานโสตทัศนูปกรณ์ คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๖</li> <li>๔. ด้านจิตอาสา ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๕</li> <li>๕. ด้านกตัญญู ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๕</li> </ol>	<p>๓.หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๒.๑ ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์</li> <li>๒.๒ ไลน์ชมรม STRONG สว.</li> <li>๒.๓ Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> </ol>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓) ความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>๓. ผลการพิจารณา ในการพิจารณาคัดเลือกกลุ่มงาน/สำนัก/ หน่วยงาน ดังนี้</p> <p>๑) วัดไก่เตี้ย เป็นหน่วยงานภายนอก ที่มี ผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ส่งเสริมและสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต เป็นที่ประจักษ์ มีหลักธรรมทางศาสนาและ นำไปเผยแพร่ด้วยการเชิญชวน พุทธศาสนิกชนให้มาทำบุญทำวัตรสวดมนต์ ปฏิบัติธรรม และนั่งสมาธิเจริญภาวนา ซึ่ง เป็นการสร้างบุญบารมี ที่สูงที่สุดและยิ่งใหญ่ที่สุดใน พระพุทธศาสนา ทำให้จิตใจเราสงบร่มเย็น จะคิดการงานสิ่ง ใดก็สำเร็จรุดล่ง อีกทั้งเป็นศูนย์กลางของ ชุมชน ช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุ คนพิการ และคนด้อยโอกาส มีการบริจาคสิ่งของ และดูแลความเป็นอยู่ของคนในชุมชน อย่างต่อเนื่อง ทำให้สังคมของชุมชนอยู่ รวมกันได้อย่างมีความสุข ที่สำคัญมีการปรับปรุงพัฒนาวัด ให้เป็น สถานที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ และเป็นศูนย์รวม ความยึดมั่นในการทำความดี ละการทุจริต ซึ่งเป็นพื้นฐานของชีวิตและนับเป็นแบบอย่าง</p>	<p>งานที่ได้รับเลือก</p> <p>๕. สรุปการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู กลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และ การนำมาปรับใช้ในสำนัก ประชาสัมพันธ์</p>			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ที่ดีสอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู) และมีความรับผิดชอบต่อสังคมหรือจิตอาสา สามารถนำแนวทางมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อองค์กร และในการดำรงชีวิต ซึ่งเห็นว่าเป็นหน่วยงานภายนอกที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชู</p> <p>๒) สำนักบริหารงานกลาง กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย เห็นถึงความประพฤติที่แสดงออก และการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาดังกล่าว มีความเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ แสดงความมีน้ำใจ กระตือรือร้น ให้ความช่วยเหลือ และไม่เกี่ยงงาน มุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดี เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร และนับเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ควรแก่การยกย่องชมเชย</p> <p>ต่อจากนั้น มีการมอบประกาศนียบัตรให้แก่ วัดไก่อ่เตี้ย และสำนักบริหารงานกลาง กลุ่มงาน รักษาความปลอดภัย และประชาสัมพันธ์</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ LINE Application, Page/ Facebook และสรุปการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการนำมาปรับใช้ในสำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>หลังจากนั้น สำนักประชาสัมพันธ์ ได้จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายในสังกัดของสำนักประชาสัมพันธ์ ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นที่ประจักษ์ โดยหลักเกณฑ์การพิจารณาตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู)</p> <p>โดยให้มีการลงคะแนนคัดเลือกผ่านระบบ Google form ซึ่งสามารถลงคะแนนได้ทุกสถานที่</p> <p>ต่อมาวันพุธที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ สำนักประชาสัมพันธ์ ได้สรุปผลการลงคะแนน และมอบประกาศนียบัตร เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายในสังกัดของสำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งผลการลงคะแนนสรุปได้ ดังนี้</p> <p>๑. ด้านพอเพียง ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป และพิธีการ คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๕</p> <p>๒. ด้านวินัย ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓</p> <p>๓. ด้านสุจริต ได้แก่ กลุ่มงานโสตทัศนูปกรณ์ คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๖</p> <p>๔. ด้านจิตอาสา ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป และพิธีการ คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๕</p> <p>๕. ด้านกตัญญู ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป และพิธีการ คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๕</p> <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ และกลุ่มงานโสตทัศนูปกรณ์ ได้รับประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสังกัดสำนักประชาสัมพันธ์ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู) ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ LINE Application, Page/Facebook และสรุปการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการนำมาปรับใช้ในสำนักประชาสัมพันธ์</p>				



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ รับทราบและเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ๑. ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยเชิญ นางสาววรรณธร หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาให้ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นการดำเนินการตามแผนบูรณาการ เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ</p> <p>๒. มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ดังนี้ ๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์ ๒) ไลน์ชมรม STRONG สว. ๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสัมมนา ปี๑-๑ ชั้น ปี ๑	<p>๑. บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ได้รับความรู้ มีความเข้าใจ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมคลินิกคุณธรรมพร้อมภาพประกอบ</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้ ๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์ ๒) ไลน์ชมรม STRONG สว. ๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๖	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ รับทราบและเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ๑. มีการจัดกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง ประกอบด้วย ๑) กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย เมื่อวันอังคารที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสัมมนา B๑-๑ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา โดย นายสาธิต วงศ์อนันต์นนท์ ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ นายดิเรก กวินสุนทรกุล และนายรัฐวิช แก้วพิกุล กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑๐๖ คน ๒) โครงการ "กลุ่มงานวินัยพบบุคลากร" เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและหนักหนักในเรื่องระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการสามัญ เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย และป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดวินัย โดยบุคลากรของกลุ่มงานวินัย สำนัก</p>	<p>๑) กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย เมื่อวันอังคารที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสัมมนา B๑-๑ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา โดย นายสาธิต วงศ์อนันต์นนท์ ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ นายดิเรก กวินสุนทรกุล และนายรัฐวิช แก้วพิกุล กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑๐๖ คน ๒) โครงการ "กลุ่มงานวินัยพบบุคลากร" เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและหนักหนักในเรื่องระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการสามัญ เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย และป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดวินัย โดยบุคลากรของกลุ่มงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง กลุ่ม เป้าหมายประกอบด้วย บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๘๒ คน</p>	<p>๑) บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย ข้าราชการและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ๒) บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์มีความรู้เกี่ยวกับ กฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัย ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕ และปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดวินัย ข้าราชการ ๓) บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์มีความรู้และตระหนักถึงระเบียบว่าด้วยการลา ปฏิบัติตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ และหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง เพื่อป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดวินัย ๔) บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์ มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมที่พึงประสงค์ ในหัวข้อวินัยได้อย่างถูกต้อง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ๕) บุคลากรสำนักประชา-สัมพันธ์ ปฏิบัติตนตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร เพื่อนำไปสู่การ</p>	<p>๑) รายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย ๒) รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๓) หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้ ๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์ ๒) ไลน์ชมรม STRONG สว. ๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บริหารงานกลาง กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๘๒ คน</p> <p>๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>		<p>เป็นองค์กรและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป</p>		
๑๗	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b> บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑.มีการจัดกิจกรรมโดยใช้รูปแบบของประเพณีวัฒนธรรมในการถ่ายทอดความดี ดังนี้</p> <p>๑.๑. กิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตรปล่อยปลา</p> <p>๑.๒ กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดริมแม่น้ำเจ้าพระยา</p> <p>๑.๓ กิจกรรมกระทงคุณธรรม</p> <p>๑.๔ กิจกรรมชบวนคุณธรรม</p> <p>๑.๕ กิจกรรมการประกวดนางนพมาศ : ทูตแห่งความดี</p> <p>๑.๖ การลอยกระทงสาย</p>	<p>๑. มีการจัดกิจกรรมร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>๒. สำนักประชาสัมพันธ์ มีการส่งกระทงเข้าประกวดกระทงคุณธรรม</p> <p>๓. มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมการประกวดนางนพมาศ : ทูตแห่งความดี</p>	<p>๑. สำนักประชาสัมพันธ์ได้เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๒. มีการแสดงแนวคิดในการจัดทำกระทงคุณธรรม</p> <p>๓. การรณรงค์คุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตผ่านการประกวดนางนพมาศ : ทูตแห่งความดี</p>	<p>๑. รายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๑.๗ การร่วมจัดซุ้มอาหาร ๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทาง ดังนี้ ๒.๑ ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์ ๒.๒ ไลน์ชมรม STRONG สว. ๒.๓ Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.				
๑๘	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู	<b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ</b> บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์เข้าร่วมกิจกรรม  <b>การดำเนินการ</b> ๑. มีการจัดกิจกรรมโดยใช้รูปแบบของประเพณีวัฒนธรรมในการถ่ายทอดความดี ดังนี้  <b>๑.๑ กิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา</b> ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์และบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ทุกคน ร่วมใจแต่งกายด้วยผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา เข้าร่วมกิจกรรมทุกคนเป็นการแสดงออกซึ่งความรัก ความสามัคคีเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ถือว่าเป็นการร่วมสืบสานและส่งต่อเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมด้านการแต่งกาย การรักษาเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นถือเป็นความภาคภูมิใจของบุคลากรทุกคนที่ได้มีส่วนร่วมในการ	๑. บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์มีจำนวนทั้งสิ้นจำนวน ๑๑๓ คน เข้าร่วมกิจกรรม ๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๘๔ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๑. บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์มีความรู้ ความเข้าใจ ดังนี้ ๑) ตระหนักถึงคุณค่าในการทำ ความดี โดยสามารถนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาประยุกต์ใช้ได้ ๒) มีพฤติกรรมสะท้อนการมีคุณธรรมที่พึงประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ๓) มีความสามัคคี มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม มีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อสังคม ๔) ปฏิบัติตนตามมาตรฐานประมะลจจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร	๑. บันทึกเรียนผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ เรื่อง รายงานกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ๒. รายงานสรุปกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู (กิจกรรมสงกรานต์) จำนวน ๑ เล่ม ๓. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้ ๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์ ๒) ไลน์ชมรม STRONG สว. ๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถี กตัญญูได้อย่างดีเยี่ยม</p> <p><b>๑.๒. กิจกรรมรดน้ำขอพร ผู้ใหญ่</b> ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ ทุกคน เข้าร่วมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญา ทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย โดยร่วม กิจกรรมสงฆ์พระและรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ เพื่อเป็นสิริมงคลและสืบสานขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงามของไทย เนื่องใน เทศกาลสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๗ เมื่อ วันพุธที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ ซึ่ง บรรยากาศเต็มไปด้วยรอยยิ้ม ความอบอุ่น สนุกสนาน และเป็นกันเอง ซึ่งเป็น ประเพณีหนึ่งที่มีคุณค่าเป็นวัฒนธรรมที่เรา ปฏิบัติสืบต่อกันมานานแสดงความถึง ความรัก ความผูกพัน อ่อนโยน เอื้ออาทร ต่อกัน เป็นบรรยากาศของความกตัญญู เคารพซึ่งกันและกัน สะท้อนให้เห็นถึง ความเป็นไทย ประเพณีไทยที่เราสืบต่อกัน มานาน</p> <p><b>๑.๓ กิจกรรมชบวนคุณธรรม สืบสานมรดกโลก ภูมิปัญญาทาง วัฒนธรรมสงกรานต์ไทย ประกอบด้วย เกมวิบาก /ใส่กางเกงไม้ใช้มือ /วิ่งเปี้ยว / กีฬาเก้าอี้ร้าว /กีฬาฮาเฮกาบหมาก / กีฬารักโลก</b> ผู้อำนวยการสำนัก</p>			<p>ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ข้าราชการ สว. ๓) สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประชาสัมพันธ์พร้อมด้วยบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์เข้าร่วมกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย) เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ ณ บริเวณแม่น้ำเจ้าพระยา โดยสำนักประชาสัมพันธ์ได้เข้าร่วมกิจกรรมขบวนแห่งสงกรานต์ และร่วมการแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน ซึ่งเป็นกีฬาสร้างความรักความสามัคคีในหมู่คณะ และสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีกับเพื่อน ๆ แล้ว ยังเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมภูมิปัญญาชาวบ้าน และช่วยเหลือหลอมพฤติกรรมให้อยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ ฝึกการเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี และเป็นการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทยให้คงอยู่แก่ชนรุ่นหลัง</p> <p>๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๓) สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>				
๑๙	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>ร้อยละ การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>คลิปวิดีโอเรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ เรื่อง</p>	<p>สำนักประชาสัมพันธ์ ได้ดำเนินการจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ เรื่อง</p>	<p>๑. คลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑ เรื่อง</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. สำนักประชาสัมพันธ์ได้ดำเนินการจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์การคุณธรรมต้นแบบจำนวน ๑ คลิป</p> <p>๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑) โฉนสำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) โฉนชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๓) สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>		<p>โดยมีการนำไปเผยแพร่ผ่านช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑. โฉนสำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒. โฉนชมรม STRONG สว.</p> <p>๓. Page Facebook ได้แก่</p> <p>๓.๑ คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>๓.๒ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>๓.๒ ต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>	<p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑) โฉนสำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) โฉนชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๓) สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	
๒๐	การสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์เข้าร่วมสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักประชาสัมพันธ์</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. สำนักประชาสัมพันธ์มีการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ดังนี้</p> <p>๑.๑. กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ประกอบด้วย</p>	<p>๑. บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐ และมีรายงานผลสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. มีการสำรวจพฤติกรรมตามกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการ รวมจำนวน ๑๑๕ คน</p> <p>๓. บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ร่วมตอบแบบสอบถามครบทุกคน</p>	<p>๑. บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ได้ร่วมตอบแบบสำรวจครบทุกคน</p> <p>๒. ทำให้รับทราบพฤติกรรมของบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ในการปฏิบัติตามคุณธรรมคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก</p> <p>๓. สามารถนำผลการสำรวจพฤติกรรมในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักประชาสัมพันธ์ไปเป็นแนวทางในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักฯ ในปีงบประมาณต่อไป</p>	<p>๑. รายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑) โฉนสำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) โฉนชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการ รวมจำนวน ๑๑๕ คน</p> <p>๑.๒ กำหนดคำถามในการสำรวจพฤติกรรมสอดคล้องตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักประชาสัมพันธ์ ๕ ประการ</p> <p>๑.๓ จัดทำแบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก รูปแบบออนไลน์ ด้วย Google Forms</p> <p>๑.๔ ส่งแบบสำรวจผ่านช่องทางไลน์ สำนักและไลน์กลุ่มงาน เพื่อให้บุคลากรตอบแบบสำรวจ</p> <p>๑.๕ รวบรวม วิเคราะห์ และสรุปผลสำรวจ</p> <p>๑.๖ จัดทำรายงานสรุปพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก</p> <p>๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๓) สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>๔. มีการจัดทำรายงานสรุปพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของ สำนัก</p>		<p>ทุจริต ข้าราชการ สว. ๓) สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	
๒๑	<p>การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p>	<p>สำนักประชาสัมพันธ์มีแบบสำรวจและดำเนินการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้</p>	<p>รายงานผลการสำรวจจำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑. บันทึกผอ.สำนักฯ เห็นชอบ</p>	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	(สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผู้รับบริการ)	<p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>โดยมีการรายงานผลสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย</p> <p>๑. ด้านการประสานงานและอำนวยความสะดวกในงานด้านพระราชพิธี รัฐพิธีและพิธีการต่าง ๆ โดยสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมงานพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานในนาม “วุฒิสภา” ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๖ ณ วัดสามพระยา เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. ด้านการให้บริการข้อมูลข่าวสาร ประกอบด้วย</p> <p>๒.๑ การรับรองคณะเยี่ยมชมและศึกษาดูงาน โดยมีแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการด้วยตนเอง ณ ศูนย์บริการฯ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เมษายน ๒๕๖๗</p> <p>๒.๒ โครงการเสริมสร้างประสบการณ์ความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยสำหรับเด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป แบบสำรวจความพึงพอใจโครงการเสริมสร้างประสบการณ์ความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยสำหรับเด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป (ความพึงพอใจในการเข้าเยี่ยมชมและศึกษาดูงาน ณ อาคารรัฐสภา) ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – พฤษภาคม ๒๕๖๗</p>	<p>๑. ด้านการประสานงานและอำนวยความสะดวก โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจในการรับบริการจำนวน ๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๖๗ พบว่าผู้รับบริการมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด</p> <p>๒. ด้านการให้บริการข้อมูลข่าวสาร ประกอบด้วย</p> <p>๒.๑ การรับรองคณะเยี่ยมชมและศึกษาดูงาน ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖-เมษายน ๒๕๖๗ จำนวนทั้งสิ้น ๗๒ คน โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจในการรับบริการจำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕ พบว่าผู้รับบริการมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด</p> <p>๒.๒ การรับรองคณะเยี่ยมชมและศึกษาดูงานโดยตอบแบบสอบถามผู้เข้าเยี่ยมชมระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖-พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑,๘๘๘ คน โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจในการรับบริการจำนวน ๗๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔ พบว่าผู้รับบริการมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด</p>		<p>๒. สรุปรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๓. หลักฐานการเผยแพร่ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๓) สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. ด้านการเผยแพร่ระบอบประชาธิปไตย และกิจกรรมวุฒิสภาภูมิภาค ประกอบด้วย</p> <p>๓.๑ โครงการเสริมสร้างความพร้อม แก่ท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม” แบบสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความพร้อม แก่ท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม” ณ จังหวัดนครพนม ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗</p> <p>๓.๒ โครงการพัฒนาเยาวชนคนรุ่นใหม่กับการเรียนรู้วิถีประชาธิปไตย โดยมีแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาเยาวชนคนรุ่นใหม่กับการเรียนรู้วิถีประชาธิปไตย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๓๑ มกราคม - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ และอาคารรัฐสภา วันที่ ๓๑ มกราคม - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>๔. ด้านการควบคุมระบบใส่ตทัตนูปรณ ในการประชุมวุฒิสภา โดยมีแบบสำรวจความพึงพอใจของสมาชิกวุฒิสภาต่อการควบคุมระบบใส่ตทัตนูปรณ ในการประชุมวุฒิสภาเดือนกันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>๓. ด้านการเผยแพร่ระบอบประชาธิปไตยและกิจกรรมวุฒิสภาภูมิภาค ประกอบด้วย</p> <p>๓.๑ โครงการเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม” โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วยคณาจารย์และนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย โดยใช้แบบสอบถามจำนวน ๘๔ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ <u>ก่อนเข้ารับการ</u>ฝึกอบรม อยู่ในระดับกลางร้อยละ ๕๕.๕๐ <u>ภายหลังฝึกอบรม</u> เข้าใจเนื้อหาวิชาในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๓.๘๐</p> <p>๔. ด้านการควบคุมระบบใส่ตทัตนูปรณในการประชุมวุฒิสภาสำรวจความพึงพอใจของสมาชิกวุฒิสภาต่อการควบคุมระบบใส่ตทัตนูปรณ</p>			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การประชุมวุฒิสภา สมัยสามัญประจำปีครั้งที่ ๒ ๕. การเผยแพร่ผ่านช่องทาง ดังนี้ ๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์ ๒) ไลน์ชมรม STRONG สว. ๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๓) สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				
๒๒	รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ	จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมเอกสารหลักฐาน	นำส่งรายงานตามที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว	รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	
๒๓	กิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)	<b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์เข้าร่วมกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส  <b>การดำเนินการ</b> สำนักประชาสัมพันธ์ เข้าร่วมกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความ	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง ณ โรงเรียนวัดไก่อทัย (สวัสดิ์ประชานุกุล) เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร	ได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้ไปขยายเครือข่าย ดังนี้ ๑. นักเรียนได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม โดยเฉพาะเรื่อง สุจริต และความกตัญญู เพื่อให้ดำเนินกิจกรรมได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	๑. รายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส” (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น) จำนวน ๑ เล่ม	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โปร่งใส เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ วัดไก่อ๊ตตี้ ชุมชนในพื้นที่ใกล้เคียงและโรงเรียนวัดไก่อ๊ตตี้ (สวัสดิ์ประชานุกุล) เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร ภายใต้หลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีรายละเอียดการดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. กระบวนการสร้างเครือข่ายของสำนักประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย</p> <p>๑.๑ ร่วมศึกษาวิเคราะห์เพื่อหาทิศทางและเป้าหมายในการขยายเครือข่ายด้านคุณธรรม</p> <p>๑.๒ วางแผนการจัดกิจกรรมกับเครือข่ายภายในสำนักประชาสัมพันธ์ เพื่อกำหนดพื้นที่เป้าหมาย ได้มีมติเลือกพื้นที่เป้าหมาย คือ วัดไก่อ๊ตตี้ มอบของใช้จำเป็นให้ผู้ป่วยติดเตียงในชุมชนในพื้นที่วัดไก่อ๊ตตี้ และโรงเรียนวัดไก่อ๊ตตี้ (สวัสดิ์ประชานุกุล) แขวงตลิ่งชัน เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร</p> <p>๑.๓ วิเคราะห์กลุ่มเป้าหมายที่จะนำองค์ความรู้ของสำนักประชาสัมพันธ์ไปเผยแพร่ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ วัดไก่อ๊ตตี้ มอบของใช้จำเป็นให้ผู้ป่วยติดเตียงในชุมชนในพื้นที่วัดไก่อ๊ตตี้ และนักเรียนโรงเรียนวัดไก่อ๊ตตี้ (สวัสดิ์ประชานุกุล) แขวงตลิ่งชัน เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร</p>		<p>๒. ทำให้เด็กมีความสุขสนุกสนาน และความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๓. โรงเรียนได้เผยแพร่และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรมสำนักประชาสัมพันธ์ สักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. มีการเผยแพร่ผ่านช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>	<p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๓) สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๔ การเผยแพร่องค์ความรู้สู่เครือข่าย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำองค์ความรู้ที่สำนักประชาสัมพันธ์ยึดถือและปฏิบัติจนได้รับการยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรมไปเผยแพร่สู่เด็กและเยาวชนให้เกิดความตระหนักและเข้าใจถึงประโยชน์ของการปฏิบัติตนโดยสุจริตที่มีผลต่อสังคมและองค์กร</p> <p>๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๓) สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>				
๒๔	กิจกรรมรักษ์เรา รักซ์โลก	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์เข้าร่วมกิจกรรมรักษ์เรา รักซ์โลก</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักประชาสัมพันธ์ ได้จัดกิจกรรมกิจกรรม “รักษ์เรา รักซ์โลก” รวม จำนวน ๑๗ กิจกรรม ประกอบด้วย</p> <p>๑. กิจกรรมรณรงค์การใช้กล่องข้าวแทนกล่องพลาสติก</p> <p>๒. กิจกรรมรณรงค์ใช้แก้วน้ำส่วนตัว</p> <p>๓. กิจกรรม “ร่วมมือร่วมใจใช้ถุงผ้า”</p>	บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์ทุกคนมีการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว ในกิจกรรม “รักษ์เรา รักซ์โลก” รวม ๑๗ กิจกรรม ประกอบด้วย	รายงานสรุปจำนวน ๑ ฉบับ	<p>๑. บันทึกเรียน ผอ.สำนักประชาสัมพันธ์ เห็นชอบ</p> <p>๒. รายงานสรุปกิจกรรม “รักษ์เรา รักซ์โลก” จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๓. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. กิจกรรมรณรงค์ใช้แก้วน้ำส่วนตัว</p> <p>๓. กิจกรรม “ร่วมมือร่วมใจใช้ถุงผ้า”</p> <p>๔. การประชุมสีเขียว (Green Meeting)</p> <p>๕. กิจกรรมรณรงค์หยุดทำร้ายเต่าทะเล หยุดใช้หลอดพลาสติก</p> <p>๖. การใช้วัสดุที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในการจัดอาหารเบรกเพื่อการประชุม</p> <p>๗. การจัดสัมมนาหรือออกโครงการต่าง ๆ โดยเลือกโรงแรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p> <p>๘. การรณรงค์ให้ปิดไฟตอนพักเที่ยงเพื่อประหยัดพลังงาน</p> <p>๙. ติดตั้งโซลาร์เซลล์ (Solar Cell) เพื่อประหยัดพลังงาน</p> <p>๑๐. การนำกระดาษใช้แล้ว ๑ หน้า มาใช้ประโยชน์</p> <p>๑๑. กิจกรรมร่วมบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะที่ใช้แล้ว</p> <p>๑๒. กิจกรรมทำถุงกระดาษจากหนังสือพิมพ์สำหรับใส่ผ้าวันนั้นของเดือนที่ใช้แล้ว</p> <p>๑๓. โครงการ "YOUเทิร์น" ของบริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)</p> <p>๑๔. กิจกรรม “ขยะกำพร้าว้าสัญจร”</p> <p>๑๕. กิจกรรม กางเกงยีนส์ที่เรารัก แก้อั้วที่เรารัก</p>	<p>๔. การประชุมสีเขียว (Green Meeting)</p> <p>๕. กิจกรรมรณรงค์หยุดทำร้ายเต่าทะเล หยุดใช้หลอดพลาสติก</p> <p>๖. การใช้วัสดุที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในการจัดอาหารเบรกเพื่อการประชุม</p> <p>๗. การจัดสัมมนาหรือออกโครงการต่าง ๆ โดยเลือกโรงแรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p> <p>๘. การรณรงค์ให้ปิดไฟตอนพักเที่ยงเพื่อประหยัดพลังงาน</p> <p>๙. ติดตั้งโซลาร์เซลล์ (Solar Cell) เพื่อประหยัดพลังงาน</p> <p>๑๐. การนำกระดาษใช้แล้ว ๑ หน้า มาใช้ประโยชน์</p> <p>๑๑. กิจกรรมร่วมบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะที่ใช้แล้ว</p> <p>๑๒. กิจกรรมทำถุงกระดาษจากหนังสือพิมพ์สำหรับใส่ผ้าวันนั้นของเดือนที่ใช้แล้ว</p> <p>๑๓. โครงการ "YOUเทิร์น" ของบริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)</p> <p>๑๔. กิจกรรม “ขยะกำพร้าว้าสัญจร”</p>		<p>๒) โลโก้ชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๓) สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑๖. กิจกรรม Upcycling ป้ายไวนิลงานวันเด็ก เป็นกระเป๋าสุดเท่</p> <p>๑๗. กิจกรรม “ปลูกต้นไม้คนละต้นเพื่อโลกของเรา”</p> <p>๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๓) สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>๑๕. กิจกรรม ทางเกงยีนส์ที่เรารัก แก้วอี้ที่เรารัก</p> <p>๑๖. กิจกรรม Upcycling ป้ายไวนิลงานวันเด็ก เป็นกระเป๋าสุดเท่</p> <p>๑๗. กิจกรรม “ปลูกต้นไม้คนละต้น เพื่อโลกของเรา”</p>			
๒๕	กิจกรรมเรื่องเล่าความดี	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. มีบุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์ เล่าเรื่องความดี จำนวน ๑๐ เรื่อง ประกอบด้วย</p> <p>๑) นางรักชนก เกสรทอง ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ คือการยึดแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๒) นางสาวฉันทธร ยังศรีนาค ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส การได้ คือทำบุญในการถวายภัตตาหารเข้ากับหลวงตาที่อาพาธตาบอด</p> <p>๓) นายรัฐวิช แก้วพิกุล ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ คือการบริจาคเลือด</p> <p>๔. นางสาวชिरานุช ข้อสกุล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส คือ การมี</p>	<p>มีบุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์ได้ถ่ายทอดเรื่องเล่าความดี จำนวน ๑๐ เรื่อง ประกอบด้วย</p> <p>๑. นางรักชนก เกสรทอง ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ คือการยึดแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๒. นางสาวฉันทธร ยังศรีนาค ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส การได้ คือทำบุญในการถวายภัตตาหารเข้ากับหลวงตาที่อาพาธตาบอด</p> <p>๓. นายรัฐวิช แก้วพิกุล ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ คือการบริจาคเลือด</p> <p>๔. นางสาวชिरานุช ข้อสกุล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส คือ การมี</p>	<p>มีองค์ความรู้ในการส่งเสริมการทำ ความดี จำนวน ๑ เล่ม และมีคลิปวิดีโอเรื่องเล่าความดี จำนวน ๑ คลิป</p>	<p>๑. คลิปเรื่องเล่าความดี จำนวน ๑ คลิป</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ คือการบริจาคเลือด</p> <p>๔) นางสาวชิรานุช ช้อสกุล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส คือ การมีน้ำใจเพื่อนร่วมงาน “กลับบ้านทางเดียวกันไปด้วยกัน”</p> <p>๕) นายณัฐพล สุดสงวน ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส คือ การช่วยเหลือผู้สูงอายุโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน</p> <p>๖) นางสาวอิสราภรณ์ รัตนวงศ์แซ ตำแหน่งเจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา คือ การปลูกฝังจริยธรรมและวัฒนธรรมของสำนักงานฯ เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้งานสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี</p> <p>๗) นางสาววิภารัตน์ เพียรราช ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ คือ การมีน้ำใจกับเพื่อน ๆ โดยไม่ต้องรอการร้องขอ</p> <p>๘) นางสาวกัญฐิกา สีจา ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส คือสมาชิกวุฒิสภาทำกระเป๋าสตางค์หล่นไว้ระหว่างทางจึงนำกระเป๋าคืนท่านสมาชิก</p> <p>๙) นายวราพงษ์ เทพรงค์ทอง ตำแหน่งวิทยากรชำนาญการพิเศษ คือการตั้งใจทำงานที่ได้รับมอบหมายให้ออกมาอย่างดีที่สุดตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>น้ำใจเพื่อนร่วมงาน “กลับบ้านทางเดียวกันไปด้วยกัน”</p> <p>๕. นายณัฐพล สุดสงวน ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส คือ การช่วยเหลือผู้สูงอายุโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน</p> <p>๖. นางสาวอิสราภรณ์ รัตนวงศ์แซ ตำแหน่งเจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา คือ การปลูกฝังจริยธรรมและวัฒนธรรมของสำนักงานฯ เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้งานสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี</p> <p>๗. นางสาววิภารัตน์ เพียรราช ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ คือ การมีน้ำใจกับเพื่อน ๆ โดยไม่ต้องรอการร้องขอ</p> <p>๘. นางสาวกัญฐิกา สีจา ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส คือสมาชิกวุฒิสภาทำกระเป๋าสตางค์หล่นไว้ระหว่างทางจึงนำกระเป๋าคืนท่านสมาชิก</p> <p>๙. นายวราพงษ์ เทพรงค์ทอง ตำแหน่งวิทยากรชำนาญการพิเศษ คือ การตั้งใจทำงานที่ได้รับมอบหมายให้ออกมาอย่างดีที่สุดตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๑๐. นางสาวรณภา กำลา ตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานผลิตเอกสาร</p>			



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑๐) นางสุวรรณา กำลา ตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่ คือ เป็นข้าราชการที่ดีต้องมีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต สิ่งเหล่านี้จะเป็นเกราะป้องกันเพื่อไม่ให้เราทำผิดพลาดและเดินทางในเส้นทางที่ถูกต้องและดีงาม</p> <p>๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๓) สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>เผยแพร่ คือ เป็นข้าราชการที่ดีต้องมีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต สิ่งเหล่านี้จะเป็นเกราะป้องกันเพื่อไม่ให้เราทำผิดพลาดและเดินทางในเส้นทางที่ถูกต้องและดีงาม</p>			
๒๖	การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b> บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์รับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. สำนักประชาสัมพันธ์ได้มีการดำเนินการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ดังนี้</p> <p>๑.๑. มีการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรในสำนักประชาสัมพันธ์ ผ่านทาง Line สำนักประชาสัมพันธ์ โดยมีการรับรู้</p>	<p>บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์รับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและผลการสำรวจบุคลากรในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม มีการรับรู้และเข้าใจ จำนวน ๑๑๕ คน ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ผลจากการสำรวจบุคลากรในสำนักฯ มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑๑๕ คน ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑. แบบสำรวจ</p> <p>๒. ผลการสำรวจ</p> <p>๓. รายงานผลการสำรวจ</p> <p>๔. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และเข้าใจพร้อมนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๑.๒. มีบุคลากรของสำนัก ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑๑๕ คน มีการ รับรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมผ่านช่องทาง Line สำนัก ประชาสัมพันธ์ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๓) สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</p>			<p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ข้าราชการ สว. ๓) สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	
๒๗	กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริต	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรของสำนัก ประชาสัมพันธ์เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์การ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. สำนักประชาสัมพันธ์มีการจัดกิจกรรม รณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ดังนี้</p> <p>๑.๑. กำหนดกิจกรรมตามหลักการ ปลุกฝังเจตคติและวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>๑. บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริต ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. สำนักประชาสัมพันธ์มีการจัด กิจกรรมตามหลักการปลุกฝังเจตคติ และวัฒนธรรมสุจริตโดยจัดกิจกรรม พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน เนื่องในโอกาสสมทวงเฉลิมพระ ชนมพรรษาที่พระบาทสมเด็จพระ ปลุกฝังเจตคติและวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>๑. บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ร่วม กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. สำนักประชาสัมพันธ์มีการรณรงค์ ให้บุคลากรมีความตระหนักรู้และให้ ความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๓. บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ ร่วมกันน้อมสำนึกแสดงออกถึงความ จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p>	<p>๑. รายงานสรุปพร้อม ภาพถ่าย จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่ กำหนด ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนัก ประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๒ จัดกิจกรรมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงเจริญพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p> <p>๑.๓ บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์เข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน</p> <p>๑.๔ ผู้อำนวยการสำนักเป็นประธานในพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ โดยกล่าวนำถวายสัตย์ปฏิญาณ โดยมีบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์กล่าวคำถวายสัตย์ปฏิญาณอย่างพร้อมเพรียงกัน</p> <p>๑.๕ ผู้อำนวยการสำนัก กล่าวให้โอวาทแก่บุคลากรในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และมีความซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๓) สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>เจ้าอยู่หัว ทรงเจริญพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p> <p>๓. บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์เข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน</p> <p>๔. ผู้อำนวยการสำนักเป็นผู้กล่าวนำถวายสัตย์ปฏิญาณ โดยมีบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์กล่าวคำถวายสัตย์ปฏิญาณอย่างพร้อมเพรียงกัน และกล่าวให้โอวาทแก่บุคลากรในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และมีความซื่อสัตย์ สุจริต</p>	<p>และคำกล่าวถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน โดยยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p>	<p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๓) สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	
๒๘	กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ รับทราบการปรับปรุงหรือพัฒนา	๑. มีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม	รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ	๑. บันทึกเรียน ผอ.สำนักประชาสัมพันธ์ เห็นชอบกิจกรรมฯ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น</p>	<p>แผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มขึ้น</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ สำนักประชาสัมพันธ์ได้มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักประชาสัมพันธ์ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (สว.) เพื่อให้ผู้แทนแต่ละกลุ่มเป็นคณะทำงานฯ และมีส่วนร่วมในการพิจารณาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก ประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีโครงการ/กิจกรรม ทั้งสิ้น จำนวน ๓๘ กิจกรรม ซึ่งทุกกิจกรรมที่กำหนดจะต้องสอดคล้องกับมิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ</p>	<p>และความโปร่งใสของสำนัก ประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนัก ประชาสัมพันธ์ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา สว.</p> <p>๒. มีการจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม สร้างความรับรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนส่งเสริมฯ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับบุคลากรในสังกัด เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่น ตามแผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรมฯ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่องค์กร คุณธรรมโดดเด่นต่อไป</p> <p>๓. นางสาวรณภา กำลา ผู้บังคับ-บัญชากลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่ ในฐานะหัวหน้าคณะทำงาน ได้มีการ จัดประชุมคณะทำงานฯ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนัก ประชาสัมพันธ์ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (สว.) เพื่อทบทวน พัฒนา และติดตาม</p>		<p>๒. รายงานสรุปกิจกรรม ปรับปรุงหรือพัฒนาแผน ส่งเสริมฯ</p> <p>๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ</p> <p>๔. บันทึกการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๕. กิจกรรมคลินิกคุณธรรม</p> <p>๖. บันทึกการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗</p> <p>๗. หลักฐานการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนัก ประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้าน ทุจริต ข้าราชการ สว. ๓) สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ที่ประชุมคณะทำงานฯ ได้มอบหมายผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ทั้ง ๓๘ กิจกรรม เพื่อให้มีความชัดเจนในการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้มีความชัดเจนในการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ที่ประชุมคณะทำงานฯ มีมติเห็นชอบ ต่อจากนั้น คณะทำงานฯ ได้แจ้งเวียนแผนส่งเสริมฯ ให้บุคลากรในสังกัดสำนักประชาสัมพันธ์เพื่อทราบ</p> <p>๒. การจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรมสร้างความรับรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนส่งเสริมฯ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ นางสาววรรณธร หงส์จรรยา ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ มาให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่องค์กรคุณธรรมโดดเด่นต่อไป</p> <p>๓. นางสุวรรณา กำลา ผู้บังคับบัญชา-กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่ ในฐานะหัวหน้าคณะทำงาน ได้มีการจัดประชุมคณะทำงานฯ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักประชาสัมพันธ์ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (สว.) เพื่อทบทวน พัฒนา และติดตามผล</p>	<p>ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ให้ทราบถึงวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ และองค์ประกอบสาระสำคัญในการจัดทำรายงานสรุปผลกิจกรรมแต่ละกิจกรรม พร้อมทั้งทราบหลักฐานที่กำหนดต้องดำเนินการจัดส่งภายในระยะเวลาใดตามแผนส่งเสริมฯ</p>			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ให้ทราบถึงวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายผลผลิต ผลลัพธ์ และองค์ประกอบสาระสำคัญในการจัดทำรายงานสรุปผลกิจกรรมแต่ละกิจกรรม พร้อมทั้งทราบหลักฐานที่กำหนดต้องดำเนินการจัดส่งภายในระยะเวลาใดตามแผนส่งเสริมฯ</p> <p>๔. การเผยแพร่ผ่านช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๓) สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>				
๒๙	กิจกรรมชวนเพื่อน STRONG (สว)/ขยาย จำนวนสมาชิก	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์เป็นสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>มีการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักประชาสัมพันธ์ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (สว.) โดยได้มีการหารือเรื่อง กิจกรรมชวน</p>	มีบุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์สมัครสมาชิกชมรม STRONG ๖ เพิ่มขึ้น จำนวน ๒๑ คน เพื่อร่วมเป็นบุคลากรที่มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์เข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONGฯ โดยเข้าร่วมไลน์กลุ่ม “ชมรม STRONG สว” เพื่อติดตามความเคลื่อนไหว รับทราบข้อมูลข่าวสาร และการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่ชมรมฯ จัดขึ้น ซึ่งประกอบด้วยกลุ่มงานดังนี้	๑. รายงานสรุปกิจกรรม ๒. บันทึกเรียน ประธานชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONGฯ พร้อมใบสมัครฯ ๓. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก ตามแผนบูรณาการฯ และนางสุวรรณา กำลา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่ ในฐานะหัวหน้าคณะทำงานฯ ได้มอบหมายให้ว่าที่ร้อยตรีอนุรักษ โภมลศรี เป็นผู้ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวมีขั้นตอนการในการดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. มีการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</li> <li>๒. มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบ</li> <li>๓. มีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>๓.๑ จัดทำ infographic เพื่อประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์ร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG</li> <li>๓.๒ ประชาสัมพันธ์ทาง Line สำนักประชาสัมพันธ์</li> <li>๓.๓ รวบรวมใบสมัคร</li> <li>๓.๔ จัดทำบันทึก เรียน ประธานชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONGฯ เพื่อส่งใบสมัคร</li> <li>๓.๕ ส่งหลักฐานการสมัครบนเว็บไซต์ <a href="https://moral.senate.go.th">https://moral.senate.go.th</a></li> <li>๓.๖ เชิญเพื่อนที่สมัครสมาชิกฯ เข้าไลน์กลุ่ม “ชมรม STRONG สว”</li> </ol> </li> <li>๔. สรุปการจัดกิจกรรมฯ</li> </ol>		<ol style="list-style-type: none"> <li>๒. กลุ่มงานสารสนเทศและศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา จำนวน ๓ คน</li> <li>๓. กลุ่มงานสื่อมวลชน จำนวน ๒ คน</li> <li>๔. กลุ่มงานโสตทัศนูปกรณ์ จำนวน ๓ คน</li> <li>๕. กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่ จำนวน ๓ คน</li> <li>๖. กลุ่มงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และกิจกรรมวุฒิสภาภูมิภาค จำนวน ๘ คน</li> </ol> <p>รวมทั้งหมด ๒๑ คน ที่เป็นสมาชิกชมรม STRONG</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</li> <li>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๓) สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> </ol>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทาง ดังนี้ ๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์ ๒) ไลน์ชมรม STRONG สว. ๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.				
๓๐	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียน • ตั้งคณะทำงานรับ เรื่องร้องเรียน • มีรายงานส่งผู้ บังคับ- ปัญหากรณีมีเรื่อง ร้องเรียนให้จัดทำรายงาน แจ้งผู้ร้อง	<b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> บุคลากรของสำนัก ประชาสัมพันธ์  <b>การดำเนินการ</b> ๑. ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์มี คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คำสั่งที่ ๒๒/๒๕๖๖ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ๒. คณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนของสำนัก ประชาสัมพันธ์ ได้จัดทำรายงานผลการรับ เรื่องร้องเรียนเสนอผู้อำนวยการสำนักเป็น รายเดือน ๒. อินโฟกราฟิกเรื่องระเบียบการปฏิบัติ และขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนของ สำนักประชาสัมพันธ์ ๓. ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของสำนัก ประชาสัมพันธ์	๑. ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานรับ เรื่องร้องเรียนของสำนักประชา- สัมพันธ์ ประจำปี ๒๕๖๗ ๒. สำนักประชาสัมพันธ์จัดทำระเบียบ การปฏิบัติและขั้นตอนการรับเรื่อง ร้องเรียนของสำนักประชาสัมพันธ์ ๓. คณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนของ สำนักประชาสัมพันธ์ มีการจัดทำ รายงานผลการดำเนินงานการรับเรื่อง ร้องเรียนของสำนักประชาสัมพันธ์ เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักเป็นราย เดือน	สำนักประชาสัมพันธ์จัดทำรายงานผล การเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่อง ร้องเรียนของสำนักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานผลการเพิ่ม ประสิทธิภาพรับเรื่อง ร้องเรียนของสำนัก ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑.๑ อินโฟกราฟิกเรื่อง ระเบียบการปฏิบัติและ ขั้นตอนการรับเรื่อง ร้องเรียนของสำนัก ประชาสัมพันธ์ ๑.๒ ช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียนของสำนัก ประชาสัมพันธ์ ๑.๓ บันทึกรายงานผล การรับเรื่องร้องเรียนของ สำนักประชาสัมพันธ์ ราย เดือน ๒. หลักฐานการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่ กำหนด ดังนี้	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔. บันทึกรายงานผลการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักประชาสัมพันธ์ รายเดือน</p> <p>๕. การเผยแพร่ผ่านช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑) โฉนสำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) โฉนชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๓) สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>			<p>๑) โฉนสำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) โฉนชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๓) สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	
๓๑	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักประชาสัมพันธ์ ได้จัดทำรายงานองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์มีความรู้ความเข้าใจในองค์ความรู้เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	นำส่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	<p>๑. บันทึกเรียน ผอ.สำนักประชาสัมพันธ์ เห็นชอบ</p> <p>๒. องค์ความรู้ เรื่องถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบสำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๓. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑) โฉนสำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) โฉนชมรม STRONG สว.</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ที่ทางคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใสของสำนัก ประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำขึ้น และสามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปประยุกต์ใช้ ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ			๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้าน ทุจริต ข้าราชการ สว. ๓) สำนักประชา-สัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๓๒	รายงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ <b>การดำเนินการ</b> ดำเนินการรวบรวมข้อมูลรายงานผล การส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กร องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และแบบรายงานผลการประเมินองค์กร คุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	รายงานจำนวน ๑ ฉบับ	นำส่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ	๑. บันทึกเรียน ผอ.สำนัก ประชาสัมพันธ์ เห็นชอบ รายงานผลการดำเนินการ ๒. รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการ ส่งเสริมสนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนัก ประชาสัมพันธ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ เห็นชอบ	
๓๓	- กิจกรรมส่งเสริม สร้าง ความตระหนักรู้เฝ้าระวัง การทุจริต Watch and Voice - จัดประกวดคำขวัญการ ต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้ เป็นคำขวัญของชมรม	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> ๑. สำนักประชาสัมพันธ์ ร่วมสร้างความ ตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ซึ่งเมื่อวันอังคารที่ ๑๑ มิถุนายน	๑. สำนักประชาสัมพันธ์ ได้ตระหนัก และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการ ทุจริต และมุ่งเน้นให้บุคลากรยึดมั่นใน หลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส รับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยเมื่อวันศุกร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ได้ส่ง ว่าที่ร้อยตรี อนุรักษ โทมลศรี ตำแหน่งเจ้า	๑. ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ได้ทำ การประกาศคำขวัญที่ได้รับการ คัดเลือกของสำนักประชาสัมพันธ์ ได้แก่ “สุจริตและซื่อสัตย์ ยืนหยัด ความโปร่งใส ปฏิบัติด้วยใจ มีวินัย ใฝ่คุณธรรม”	๑. บันทึกเรียน ประธาน ชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG เรื่อง ขอส่งคำขวัญ การต่อต้านการทุจริตของ สำนักประชาสัมพันธ์ ๒. ใบสมัครประกวดคำขวัญ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	STRONG ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	<p>๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักประชาสัมพันธ์ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา สว. นางรักชนก เกสรทอง ผอ. สำนักประชาสัมพันธ์ พร้อมด้วยบุคลากร สำนักประชาสัมพันธ์ ได้ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต และมุ่งเน้นให้บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งบุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์ได้รับประโยชน์ในการจัดกิจกรรมดังนี้</p> <p>๑.๑ บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ทุกคนหากพบเห็นการทุจริต คอร์รัปชัน พร้อมเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑.๒ บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ทุกคนสนับสนุนกลไกและมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งสร้างองค์กรโปร่งใส ตรวจสอบได้และมุ่งเน้นให้บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <p>๒. บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ ได้ร่วมกันแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต และเน้นให้บุคลากรในสำนักมีความสำคัญของการประพฤติปฏิบัติทั้งการทำงานและชีวิตประจำวัน</p> <p>๓. มีการจัดกิจกรรมคัดเลือกคำขวัญ “การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ของสำนักประชาสัมพันธ์</p>	<p>พนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิการ เป็นผู้แทนเข้าร่วมกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) Break the Corruption ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต ณ อาคารศูนย์การประชุมนิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี ซึ่งประโยชน์ที่รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมคือ</p> <p>๑.๑ ตระหนักถึงความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๑.๒ เสริมสร้างพฤติกรรมการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการ</p> <p>๑.๓ มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๑.๔ นำความรู้ที่ได้รับมาเผยแพร่ให้กับบุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์ได้รับรู้และนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิตอย่างจริงจัง</p> <p>๒. เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ สำนักประชาสัมพันธ์ได้จัดกิจกรรม “ส่งเสริมความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice” ณ ห้องประชุมสำนักประชาสัมพันธ์</p>	<p>๒.สำนักประชาสัมพันธ์ได้เลือกคำขวัญที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ เป็นตัวแทนในนามสำนักประชาสัมพันธ์ เพื่อเข้าร่วมประกวดในระดับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓. มีการเผยแพร่ผ่านช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๓) สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>๓. คำขวัญ ของสำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๔. บันทึกเรียน ผอ.สำนักประชาสัมพันธ์ เห็นชอบ</p> <p>๕. สรุปรายงานกิจกรรม ส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice/จิตพอเพียงต้านทุจริตเพื่อใช้คำขวัญของชม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๖. อินโฟคำขวัญต่อต้านการทุจริตฯ</p> <p>๗. . หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๓)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประจำปี ๒๕๖๗ โดยให้ผู้ที่สนใจส่งคำขั้วญร่วมประกวดโดยมีหลักเกณฑ์ในการประกวดดังนี้</p> <p>๓.๑ คำขั้วญต้องมีเนื้อหาเกี่ยวกับการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตความยาวของคำขั้วญไม่เกิน ๓๐ พยางค์ใช้คำถูกต้องตามหลักภาษา มีความกระชับ สละสลวย ชัดเจนและจดง่าย</p> <p>๓.๒ คำขั้วญที่คิดขึ้นมาใหม่ เป็นความคิดสร้างสรรค์ของสำนัก/กลุ่ม ไม่ลอกเลียนแบบจากผู้อื่นและไม่เคยรับรางวัลมาก่อน</p> <p>๓.๓ มีเงินรางวัลสำหรับผู้ได้รับเลือกภายในสำนักคือ รางวัลชนะเลิศ จำนวน ๑,๐๐๐ บาท /รางวัลรองชนะเลิศอันดับหนึ่ง จำนวน ๗๐๐ บาท /รางวัลรองชนะเลิศอันดับสอง จำนวน ๕๐๐ บาท</p> <p>๔. มีการเผยแพร่ผ่านช่องทาง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์</li> <li>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</li> <li>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๓) สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> </ol>	<p>ชั้น ๒ โดยนางรักชนก เกสรทอง ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ ได้ร่วมนกันพูดคุยกับบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ พร้อมเน้นย้ำให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเคร่งครัด สร้างตระหนักรู้และเฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงการรณรงค์ให้บุคลากรของสำนักทุกคนร่วมนกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ หากพบเห็นการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตทุกคนจะต้องไม่นิ่งเฉยควรวหาวิธีการแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อระงับยับยั้งการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้นได้ จากนั้นร่วมนกันแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต</p>		<p>สำนักประชา-สัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๔	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์มีนโยบายให้ทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของสำนักประชาสัมพันธ์ และคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงานคือผู้อำนวยการสำนักผู้บังคับบัญชากลุ่มงานและผู้แทนกลุ่มงาน เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณา ทบทวนแผนการดำเนินงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานปีที่ผ่านมาเพื่อรวบรวมข้อมูลนำมาปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๑. ได้มีการนัดประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อรับทราบแผนการดำเนินงานและพิจารณา ทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานปีที่ผ่านมาเพื่อนำมาเป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมให้แล้วเสร็จตามแผน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบใน</p>	<p>สำนักประชาสัมพันธ์ โดยคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักประชาสัมพันธ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน ดังนี้</p> <p>๑. มีการทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานงานจากปีที่ผ่านมา</p> <p>๒. มีมติปรับแก้ไขการดำเนินงานและการทบทวน ปรับปรุง แก้ไข คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งประกอบด้วย</p> <p>๒.๑ กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ จะเพิ่มเติมเกี่ยวกับเรื่องงานสวัสดิการพระอภิธรรมศพ จะมีการเพิ่มกลุ่มเป้าหมาย และเพิ่มเติมในส่วน of เรื่องการทำหนังสือเข้าเฝ้าฯ</p> <p>๒.๒ กลุ่มงานสารสนเทศและศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา จะมีการเพิ่มขึ้นมาคือการเยี่ยมชมศูนย์เรียนรู้องค์การต้นแบบสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและการเพิ่มช่องทางแสดงความประสงค์เข้าเยี่ยมชม</p> <p>๒.๓ กลุ่มงานสื่อมวลชน ได้เพิ่มในส่วนของขั้นตอนการแถลงข่าวโดย</p>	<p>๑. สำนักประชาสัมพันธ์ โดยคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือประกอบด้วย</p> <p>๑.๑ คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๑.๒ คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล</p> <p>๒. มีการเผยแพร่ผ่านช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๓) สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>๑. บันทึกเรียน ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ เรื่องการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักประชาสัมพันธ์ เห็นชอบ</p> <p>๒. คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๓. คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล</p> <p>๔. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๓) สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การติดตามรวบรวมข้อมูลจากแต่ละกลุ่มงานในสำนักและการออกแบบจัดทำเป็นรูปเล่มเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุม</p> <p>๒. ได้มีการนัดประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ มีการพิจารณาและลงมติเห็นชอบ (ร่าง) คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้ดำเนินการเสนอผู้อำนวยการสำนักพิจารณาเห็นชอบรูปเล่มก่อนนำเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๓. ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักประชาสัมพันธ์และคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล</p> <p>๔. การเผยแพร่ผ่านช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๓) สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>ออกเป็นหัวข้อ และเพิ่มในเรื่องของความปลอดภัยทางออกฉุกเฉิน</p> <p>๒.๔ กลุ่มงานโสตทัศนูปกรณ์ ได้เพิ่มเรื่องการโสตวิดีโอการประชุมวุฒิสภาจาก YouTube เนื่องจากปัจจุบันไม่มีการให้บริการในรูปแบบ DVD หรือ CD</p> <p>๒.๕ กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่ ได้แจ้งเกี่ยวกับ งานสิ่งพิมพ์ การจัดทำวารสารรายเดือน “สารวุฒิสภา” ปรับเปลี่ยนรูปเล่มวารสาร มาเป็นการจัดทำบนสื่อออนไลน์ โดยใช้ชื่อ @Senate และสามารถติดตามเนื้อหาได้ที่เว็บไซต์ <a href="http://www.senate.go.th">www.senate.go.th</a> /เพิ่มเนื้อหาเกี่ยวกับการจัดทำ TikTok</p> <p>๒.๖ กลุ่มงานเผยแพร่ ประชาธิปไตยและกิจกรรมวุฒิสภาภูมิภาค มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบเล็กน้อย เช่น โครงการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการเมืองการปกครองฯ (สภาจำลองสัญจร) จากเดิมที่มีการไปจัดโครงการ ณ ที่ตั้งโรงเรียนเพียงอย่างเดียว จะเพิ่มเป็นจัดโครงการ ณ อาคารรัฐสภาด้วย</p>			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๕	กิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต	<b>ผลการดำเนินการ</b> -	บุคลากรเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์การ STRONG	บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	<b>ส.พัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ</b>	
๓๖	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐  <b>การดำเนินการ</b> สำนักประชาสัมพันธ์ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมฯ ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	นำส่งประธานคณะกรรมการประเมินผลและพัฒนาการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและความโปร่งใส	๑. บันทึกเรียน ผอ.สำนักประชาสัมพันธ์เห็นชอบ ๒. แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ (กิจกรรมที่ ๕) ๓. บันทึก ผอ.สำนักประชาสัมพันธ์ เห็นชอบ ๔. แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ (กิจกรรมที่ ๒๒)	
๓๗	มุมมองจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม - ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร - ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย - ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐  <b>การดำเนินการ</b> ๑. มุมจริยธรรมของสำนักประชาสัมพันธ์มีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้ ๑.๑ มอบหมายผู้รับผิดชอบในการจัดทำกิจกรรมมุมมองจริยธรรม ๑.๒ บอร์ดกิจกรรมมุมมองจริยธรรมของสำนักประชาสัมพันธ์ ดังนี้ ๑) ประกาศสำนักประชาสัมพันธ์ เจตนารมณ์ ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการ	สำนักประชาสัมพันธ์ได้มีการจัดมุมมองจริยธรรมของสำนักประชาสัมพันธ์ประกอบด้วย ๑. จริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๑๓ ข้อ ๒. ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร ๓. ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย ๔. ภาพสรุปกิจกรรมของสำนักประชาสัมพันธ์ กิจกรรมทำบุญตักบาตร/ถวายภัตตาหารเพล กิจกรรมสวมผ้าไทยปล่อยมีสุข กิจกรรมสวมเสื้อโปโลสีเหลืองประดับตราสัญลักษณ์ กิจกรรมทำบุญเนื่องในวัน	สำนักประชาสัมพันธ์มีการเผยแพร่มุมมองจริยธรรมให้บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์หรือบุคคลที่สนใจได้ทราบ ดังนี้ ๑) ประกาศสำนัก ประชาสัมพันธ์ เจตนารมณ์ ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ๑. การยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑. บันทึกเรียน ผอ.สำนักประชาสัมพันธ์ เห็นชอบ รายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมมุมมองจริยธรรมของสำนักประชาสัมพันธ์” ๒. รายงานขั้นตอนมุมมองจริยธรรมของสำนัก ประชาสัมพันธ์ ๓. ภาพมุมมองจริยธรรมของสำนักประชาสัมพันธ์ ๔. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ๑. การยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ๒. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate..องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy” ๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ๔. ด้านสิ่งแวดล้อม ๕. ด้านระบบการบริหารงานคุณภาพ</p> <p>๒) จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักประชาสัมพันธ์ ๑๓ ข้อ ประกอบด้วย ๑. ทัศนคติต่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ๒. ยึดมั่นประชาธิปไตย ๓. ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทย ๔. ทัศนคติต่อองค์กร ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ ๖. รู้รักสามัคคี ซื่อสัตย์ สุจริต ๗. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ๘. เที่ยงธรรม เป็นกลาง มีจิตให้บริการ ๙. เปิดเผยข้อมูล ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง ๑๐. ให้เกียรติแก่สมาชิก ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ๑๑. เสียสละ ขยันหมั่นเพียร ๑๒. ประหยัด คุ่มค่า ๑๓. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา</p>	<p>สำคัญต่าง ๆ เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี วันวิสาขบูชา ทำบุญสำนักประชาสัมพันธ์ เป็นต้น</p>	<p>กตัญญู” ๒. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate..องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy” ๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ๔. ด้านสิ่งแวดล้อม ๕. ด้านระบบการบริหารงานคุณภาพ</p> <p>๒) จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักประชาสัมพันธ์ ๑๒ ข้อ ประกอบด้วย ๑. ทัศนคติต่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ๒. ยึดมั่นประชาธิปไตย ๓. ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทย ๔. ทัศนคติต่อองค์กร ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ ๖. รู้รักสามัคคี ซื่อสัตย์ สุจริต ๗. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ๘. เที่ยงธรรม เป็นกลาง มีจิตให้บริการ ๙. เปิดเผยข้อมูล ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง ๑๐. ให้เกียรติแก่สมาชิก ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ๑๑. เสียสละ ขยันหมั่นเพียร ๑๒. ประหยัดคุ่มค่า ๑๓. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา</p> <p>๓) ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปี ๒๕๖๗</p> <p>๓.๑ สายวิชาการ นาย วราพงษ์ เทพรงค์ทอง ตำแหน่ง</p>	<p>๑) โฉนดสำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) โฉนดชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๓) สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓) ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปี ๒๕๖๗</p> <p>๓.๑ สายวิชาการ นายวราพงษ์ เทพรงค์ทอง ตำแหน่งวิทยากรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่</p> <p>๓.๒ สายทั่วไป นายณัฐพล สูดสงวน ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ</p> <p>๑.๓ ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร</p> <p>๔. ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย มีการดำเนินการทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมระดับกลุ่มงาน จำนวน ๖ กลุ่มงาน/ มีการวิเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากรในกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย/มีการพิจารณากำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักประชาสัมพันธ์/การให้ความเห็นชอบคุณธรรมเป้าหมายของสำนักประชาสัมพันธ์/การจัดทำสื่อรณรงค์เผยแพร่ช่องทางต่าง ๆ /การประเมินพฤติกรรมบุคลากร</p>		<p>วิทยากรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่</p> <p>๓.๒ สายทั่วไป นายณัฐพล สูดสงวน ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ</p>		
๓๘	รายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p>	รายงานจำนวน ๑ ฉบับ	นำส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักประชาสัมพันธ์ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดส่งภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๒ กิจกรรม กำหนดส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๕ กิจกรรม และกำหนดส่ง ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ กิจกรรม ตามแผนบูรณาการฯ ครบถ้วนตามแบบรายงานฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ไฟล์ pdf ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (<a href="https://moral.senate.go.th">https://moral.senate.go.th</a>) และจัดส่งไฟล์ word ไปยัง E-mail moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว</p>			<p>ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	
<p>ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน .....</p>				<p>สำนักประชาสัมพันธ์ ดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ แล้วเสร็จ ๓๘ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>		