

หลักฐานประกอบการพิจารณา



ข้อที่ ๒



องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



องค์ความรู้

เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย
ของสำนักกรรมการ ๒



จัดทำโดย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG

จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คำนำ

สำนักกรรมการ ๒ ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม ประกอบกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และค่านิยมหลักขององค์กร ซึ่งสอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนั้น คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้รับมอบหมายให้จัดกิจกรรม “ทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” พร้อมกันนี้ได้จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๒ ซึ่งเป็นการรวบรวมแนวคิดและความสำคัญของกิจกรรมทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนัก เป้าหมายคุณธรรม ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ผลลัพธ์และประโยชน์ที่เกิดจากการจัดกิจกรรม ทั้งนี้เพื่อประโยชน์และเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ และเป็นกรณีศึกษาในการจัดทำคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำให้แก่หน่วยงานอื่นๆต่อไป

ผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๒ จะเป็นประโยชน์ในการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต และเป็นข้อมูลประกอบการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือให้ความสนใจต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปผู้บริหาร	ค
ส่วนที่ ๑	๑
➢ ที่มาความสำคัญของกิจกรรมทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพื่อจัดทำคุณธรรมเป้าหมาย	๑
➢ วัตถุประสงค์	๒
➢ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๒
ส่วนที่ ๒	๓
➢ แนวคิดในการจัดกิจกรรมทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพื่อจัดทำคุณธรรมเป้าหมาย	๓
➢ กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนักกรมการ ๒	๔
ส่วนที่ ๓	
➢ ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม	๒๙
➢ ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม	๒๙
➢ สรุปผลการจัดกิจกรรม	๓๐
ภาคผนวก	๓๑
➢ ภาคผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน	๓๒ ๓๓
➢ ภาคผนวก ข ประเด็นพิจารณาของแต่ละกลุ่มงาน	๓๗ ๓๘
➢ ภาคผนวก ค บัญชีลงชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๑๕๔ ๑๕๕

บทสรุปผู้บริหาร

สำนักกรรมการ ๒ ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โดยปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม ประกอบกับ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และค่านิยมหลักขององค์กร ซึ่งสอดคล้องกับแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงได้จัดกิจกรรม “ทบทวนและ กำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” โดยมีรายละเอียด ดังนี้

แนวคิดในการจัดกิจกรรมทบทวนปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ เพื่อจัดทำคุณธรรม เป้าหมาย

๑. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
 - ๑.๑ นิยามคำว่า “มนุษย์ที่สมบูรณ์” คือ คนดี คนเก่ง คนมีคุณภาพ
 - ๑.๒ หลัก ๓ มิติ ได้แก่ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม
 - ๑.๓ หลัก ๕ คุณธรรม ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๓. ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง เจตนารมณ์ “ขับเคลื่อน สำนักกรรมการ ๒ เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๔. ประกาศอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่
 - ๔.๑ ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืน มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 - ๔.๒ ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 - ๔.๓ ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนักกรรมการ ๒

ขั้นที่ ๑ การทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ซึ่งวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ระดับกลุ่มงาน โดยทุกกลุ่มงานในสำนักมีส่วนร่วมในการจัดทำและทบทวน

ขั้นที่ ๒ การพิจารณาทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” โดยคณะกรรมการพิจารณาจากความรู้ในประเด็นที่แต่ละกลุ่มงานเสนอ ประกอบกับแนวคิดในการจัดกิจกรรม



ขั้นที่ ๓ การทบทวนทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ระดับสำนัก ซึ่งสำนักกรรมการ ๒ ได้จัดกิจกรรม เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ชั้น ๕ (ฝั่งวุฒิสภา) หลังจากนั้น บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้มีมติร่วมกัน ดังนี้

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่


“พวกเราสำนักกรรมการพร้อมขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับ “โดดเด่น” โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) สำนักกรรมการ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
พอเพียง	ดำรงชีวิตและปฏิบัติงานโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และปฏิบัติงานโดยใช้ทรัพยากร วัสดุ และอุปกรณ์ของสำนักงานเท่าที่จำเป็น	ใช้ทรัพยากร วัสดุ และอุปกรณ์ของสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง ไม่รู้คุณค่า
วินัย	มีความรับผิดชอบ ปฏิบัติตามกฎระเบียบ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	ละเลยต่อการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
สุจริต	มีความซื่อสัตย์ สุจริต และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	ทุจริตในหน้าที่ ใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน
จิตอาสา	ร่วมกิจกรรมของสำนักงาน สำนัก และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม	ขาดการมีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณะ และกิจกรรมของสำนักงาน/สำนัก/กลุ่มงาน
กตัญญู	มีจิตสำนึกรู้คุณ แสดงออกต่อแผ่นดิน และองค์กร บนหลักพื้นฐานความถูกต้องดีงาม	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน ไม่สำนึกรู้คุณของแผ่นดิน และองค์กร

ขั้นที่ ๔ การประชาสัมพันธ์ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงฯ มีการประชาสัมพันธ์ภายในสำนักผ่านช่องทางเพจ และ Line และ Intranet สำนักกรรมการ ๒ และหน่วยงานภายนอกผ่านเพจคุณธรรมข้าราชการ สว. เพจชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตข้าราชการ สว. และไลน์ ชมรม Strong

ขั้นที่ ๕ การกำหนดกรอบระยะเวลาในการประเมิน เห็นควรให้มีการประเมินผลภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗





ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม

๑. สำนักกรมวิชาการ ๒ มีเป้าหมายคุณธรรมที่ชัดเจน บุคลากรปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส

๒. สำนักกรมวิชาการ ๒ มีการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ที่ชัดเจนร่วมกัน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. บุคลากรสำนักกรมวิชาการ ๒ มีแนวทางที่ชัดเจน เป็นรูปธรรมในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และส่งเสริมการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับโดดเด่น ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม

๑. บุคลากรสำนักกรมวิชาการ ๒ ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของคุณธรรมเป้าหมาย รวมทั้งพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) การระเบิดจากภายใน ส่งผลให้พฤติกรรมของบุคลากรในสำนักเปลี่ยนแปลงไป ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมีวินัย สุจริตใช้ทรัพยากร / อุปกรณ์อย่างประหยัด รู้คุณค่า

๒. การบุคลากรสำนักกรมวิชาการ ๒ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เข้าร่วมกิจกรรม อันเป็นสาธารณประโยชน์ของสำนัก สำนักงาน รวมทั้งรู้คุณขององค์กร นั้น ส่งผลดีต่อภาพลักษณ์ขององค์กร รวมไปถึงการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่วิสัยทัศน์และเป้าหมายที่ตั้งไว้

๓. บุคลากรสำนักกรมวิชาการ ๒ มีจิตสาธารณะ เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ส่งผลดีต่อชุมชนโดยรอบ สังคม ยังผลให้เกิดเกิดประโยชน์สุขต่อสังคม ประเทศ