

# หลักฐานประกอบการพิจารณา



---

## ข้อที่ ๓

---



องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้  
ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

# แผนบูรณาการ

ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม  
จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

ของสำนักกรรมการ ๒

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

## คำนำ

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตภายในสำนักสนับสนุนภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ด้วยเหตุนี้ สำนักกรรมการ ๒ จึงมีการดำเนินการตามแผนดังกล่าวของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยได้พิจารณาข้อมูลอันประกอบด้วย องค์ประกอบและภารกิจในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา แนวนโยบายการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดกลไกในการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ สำนักกรรมการ ๒ จึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ เพื่อจัดทำแผนการปฏิบัติการและดำเนินการขับเคลื่อนโครงการหรือกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนัก อันจะช่วยส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อนำไปสู่การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



# สารบัญ

คำนำ  
สารบัญ

หน้า

ก  
ข

## รายละเอียดแผนงานสำนักกรรมการ ๒

- ตารางรายละเอียดตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑

๑

## ภาคผนวก

- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๖

๑๖



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ประกอบด้วย ๓๘ กิจกรรม มีผลลัพธ์ที่เกี่ยวกับองค์ความรู้ จำนวน ๕ เรื่อง และคลิป ๑ เรื่อง ดังนี้

กำหนดส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คนให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๕. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก ร้อยละ ๙๐	๑. ประกาศเจตนารมณ์พร้อมลายมือชื่อ ๒. รูปประกอบ ๓. การประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการขับเคลื่อนของสำนัก	คณะทำงาน	- คณะทำงานจัดกิจกรรม - นางสาวกรณิศา คำศรี (รายงาน No Gift Policy)
๒	กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก "ปัญหาที่ยากแก่" ความดีที่ยากทำ" ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและห้องวิจัยหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไปร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย	มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก ร้อยละ ๙๐	องค์ความรู้เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย ประกอบด้วย - ปก/ค่าน้ำ/สารบัญ - บทสรุปผู้บริหาร - แนวคิดและความสำคัญของกิจกรรมทบทวนปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ	๑. นางสาวกมลสิริ ตูหาปรมศิลป์ ๒. นางสาวณัฐชนันญา จันทร์วี (คณะทำงาน)	

๒

<ul style="list-style-type: none"> <li>องค์กรมีการกำหนดการเป้าหมาย จาก "ปัญหาที่ยากแก่" ความดีที่ยากทำ" ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู</li> <li>พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านเพื่อไม่ให้เกิดการฉ้อโกงทุจริตต่าง ๆ</li> <li>วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบต่อผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</li> <li>สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ</li> <li>จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม</li> <li>กตัญญู หมายถึง สำนึกคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน</li> </ul>	และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู		<ul style="list-style-type: none"> <li>- กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนัก</li> <li>- ปัญหาที่ยากแก่ ได้แก่ ปัญหาใด เพราะเหตุใด</li> <li>- ความดีที่ยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด</li> <li>- ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม</li> <li>- ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม</li> <li>- สรุป</li> <li>- ภาคผนวก (ถ้ามี)</li> </ul>		
--	---	--	---	--	--



	สิ่งแวดล้อมองค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องเที่ยง						
๓	การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินกิจการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย <ul style="list-style-type: none"> <li>องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร</li> <li>แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย</li> <li>มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> </ul>	แผนจำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำไปดำเนินการตามแผน	บุคลากรของสำนักทุกระดับ	แผนจำนวน ๑ เล่ม	- นางสาวฉลวีร์ ตูหาปรเมศศิลป์ (คณะทำงาน)	
๔	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	คำสั่งแต่งตั้ง	มีการดำเนินการตามหน้าที่อำนาจที่ได้รับ การแต่งตั้ง	ผู้บริหาร/ผู้แทนสำนัก	คำสั่งแต่งตั้งทุกระดับที่เกี่ยวข้อง	- นางสาวภาสิ สິงหลวง (คณะทำงาน)	
๕	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน	รายงาน ๑ ฉบับ	จัดส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	๑. รายงานตามแบบ ๒. เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	- นางสาว ลภัสรดา เนตรสว่าง (คณะทำงาน)	๑. นางสาว น้อยนา ซาดีชิงเซวาร์ ๒. นางสาว ลภัสรดา เนตรสว่าง ลงข้อมูล

๖	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก	รายงานสรุปและขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรในสำนัก	รายงานสรุปรายชื่อ และขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	๑. นางสาวจตุพร นันทวิเศษกุล ๒. นางสาว หทัยมาศ หมิกุลละ (คณะทำงาน)	
๗	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา - ดูงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้	บุคลากรในสำนัก	รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนการนำองค์ความรู้จากหน่วยงาน/บุคคลภายนอกมาประยุกต์ใช้ในสำนัก <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน - นำมาใช้ในสำนักอย่างไร - ภาพประกอบ	- นางณัฐนิชา แท่นทอง (คณะทำงาน)	
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา - ดูงาน NT	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้	บุคลากรในสำนัก	รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนการนำองค์ความรู้จากหน่วยงาน/บุคคลภายนอกมาประยุกต์ใช้ในสำนัก <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร	- นางสาว ลภัสรดา เนตรสว่าง (คณะทำงาน)	



					- องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน - นำองค์ความรู้มาใช้ในสำนักอย่างไร - ภาพประกอบ	
๙	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา - กิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข - กิจกรรมถวายนั่งสมาธิและทำบุญปีใหม่ - กิจกรรมสวนมนต์	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรของสำนัก	รายงานสรุปกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนักอย่างไร - ภาพประกอบ	- นางสาวฉัตรรัตน์ มูลลา (คณะทำงาน)
๑๐	กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก - กิจกรรมพันธุพืชงูโลก - กิจกรรมใช้ในสำนักกิจกรรมน้อมนำ	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรของสำนัก	รายงานสรุปกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u> สาระสำคัญประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนักอย่างไร - ภาพประกอบ	- นางสาวณัฐธิดา ทองจีน (คณะทำงาน)
๑๑	การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	๑.มีการสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑.วิธีการสำรวจ ๒. แบบสำรวจ	- นางสาวบุญวิเศษ ไชยรัตน์ (คณะทำงาน)

		๒.มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น			๓.การเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก ๔. บุคลากรในสังกัดมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	
๑๒	กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ - กิจกรรมปฎิบัติในถ้ำเราขอ - กิจกรรมร่วมกับสำนักงาน - กิจกรรม ณ โรงเรียนวัดศรีท่าอาประชารธรรม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความตระหนักและมีจิตสาธารณะรู้	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมได้ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม	บุคลากรของสำนัก	รายงาน ๑ ฉบับ <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนักอย่างไร - ภาพประกอบ	- นายฤทธิเดช สิมพิพิธสุวรรณ (คณะทำงาน)
๑๓	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ ● มีติกรบริหารบุคคล(ทุกสำนัก) ● มีติกรบริหารทรัพย์สินทางราชการ(ทุกสำนัก) ● มีติกรบริหารจัดการโครงการ ● มีติกรเบิกจ่ายเบี่ยประชุม ● มีติกรจัดซื้อจัดจ้าง มีติกรรักษาความลับทางราชการ	●มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนัก	●แผนบริหารความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและการป้องกันการทุจริตประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ (อย่างน้อยต้องมีองค์ประกอบมีติกรบริหารบุคคลและมีติกรบริหารทรัพย์สินทางราชการ)	บุคลากรในสำนัก	●แผนบริหารความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและการป้องกันการทุจริตของสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	- นายฉัตร แมฮาววิทกุล (คณะทำงาน)

๑๔	กิจกรรมย่อยจัดชุดกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	มีกระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือก	มีหน่วยงานที่ได้รับ การคัดเลือก	หน่วยงานภายใน สังกัดสำนัก หน่วยงานสังกัด สำนักงาน เลขานุการวุฒิสภา หน่วยงานอื่นนอก สังกัด	รายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงาน โครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนักอย่างไร - ภาพประกอบ	- นายอุทิศเดช ลิ้มพิทักษ์วรรณ (คณะทำงาน)	
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรภายใน สำนัก	ภาพประกอบพร้อมการบรรยายภาพ	- นางสาว อนันตุดา ทองทุม (คณะทำงาน)	๑๑ ม.ค. ๖๗ ๑๓.๐๐ น.
๑๖	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	มีความรู้ความเข้าใจในการวินัย	บุคลากรภายใน สำนัก	รายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงาน โครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนักอย่างไร - ภาพประกอบ	- นางสาว สุรางคณา ชัยวงศ์ (คณะทำงาน)	
๑๗	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม - กิจกรรมวันลอยกระทง - กิจกรรมสวมผ้าไทยทุกวันศุกร์	จัดกิจกรรมร่วมกับสำนักงาน จำนวน ๑ ครั้ง โดยการส่งประกวดกระทงคุณธรรม	- มีการแสดงแนวคิดในการจัดทำกระทงคุณธรรม - การรณรงค์คุณธรรม ความโปร่งใส การ	บุคลากรภายใน สำนัก	รายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงาน โครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร	- นางสาวจันทิ ศิลาอม (คณะทำงาน)	

		นางนพมาศทุตแห่งความดี	ต่อต้านการทุจริตผ่านการประกวดนางนพมาศ		- นำมาใช้ในสำนักอย่างไร - ภาพประกอบ		
--	--	-----------------------	---------------------------------------	--	--	--	--



## กำหนดคลัง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๘	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีคุณธรรม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม บุคลากรมีความรู้รักสามัคคีและมีพฤติกรรมที่ดี	บุคลากรของสำนัก	รายงานสรุปพร้อมภาพประกอบ จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปฏิบัติ ประกอบด้วย - โครทำอะไร ทีไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนักอย่างไร - ภาพประกอบ	- นางสาวจรรยาพร อินทร์เชษฐกุล (คณะทำงาน)	
๑๙	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	คลิป จำนวน ๑ เรื่อง	มีการนำไปเผยแพร่อย่างน้อย ๓ ช่องทาง - ช่องทางสำนักงาน - สื่อโซเชียลมีเดีย - ช่องทางสำนัก	บุคลากรของสำนักงาน/ - ประชาชน/หน่วยงานภายนอก	คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง แสดงถึงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก หรือประเด็นคุณธรรมที่สำคัญที่ทำให้สำนักได้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- นายจงชนะ นาคอิน (คณะทำงาน)	
๒๐	การสำรวจพฤติกรรมในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	รายงานผลสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับและผลการเปรียบเทียบ กับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรของสำนัก	รายงานสรุปผลการสำรวจ ประกอบด้วย ๑.แบบสำรวจ ๒.วิธีการสำรวจ ๓.ผลการสำรวจ	- นางกัญจน์กมล พิจรัตน์ (คณะทำงาน)	
๒๑	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงานที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ)	มีแบบสำรวจ และ ดำเนินการสำรวจ	รายงานผลสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ	รายงานสรุปผลการสำรวจ ประกอบด้วย ๑.แบบสำรวจ ๒.วิธีการสำรวจ	- นางสาว บุญวิเศษ ไซรัตน์	

๑๐

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒๒	รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับพร้อมเอกสารหลักฐาน	มีการนำเสนอตามกำหนด	คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	๓.ผลการสำรวจ รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมเอกสารหลักฐาน	(คณะทำงาน) - นางสาว สกีสรา เนตรสว่าง (คณะทำงาน)	
๒๓	กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น) - กิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ณ โรงเรียนวัดประชาธาตวิฑูรย์	เครือข่ายอย่างน้อย ๑ เครือข่าย	ได้เผยแพร่องค์ความรู้ของสำนัก	หน่วยงานภายนอก	องค์ความรู้เรื่อง "การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส" ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. องค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้เครือข่าย (เรื่องใดก็ได้ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมและความโปร่งใส) ๓. โครทำอะไร ทีไหน เมื่อไร อย่างไร ๔. ประโยชน์ที่สำนักได้จากการไปขยายเครือข่าย ๕. ประโยชน์ที่เครือข่ายได้จากการทำงานที่สำนัก	- นางอุษิตะ ลิ้มพิทิตสุวรรณ - นางสาว จิตารัตน์ มูลลา (คณะทำงาน)	
๒๔	กิจกรรมรักษช่าว รักษโลก	มีการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับสำนักงานสีเขียวอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	รายงานสรุป จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรในสำนัก	รายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปฏิบัติ ประกอบด้วย - โครทำอะไร ทีไหน อย่างไร เมื่อไร	- นางสาว ณัฐธินิชา ทองชื่น (คณะทำงาน)	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					- นำมาใช้ในสำนักอย่างไร - ภาพประกอบ		
๒๕	กิจกรรมเรื่องเล่าความดี	มีเรื่องเล่าความดี อย่างน้อย ๑๐ เรื่อง	องค์ความรู้ในการ ส่งเสริมการทำ ความดี	บุคลากรใน สำนัก	องค์ความรู้ เรื่องการส่งเสริม การทำความดี ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. กระบวนการส่งเสริมความ ดีภายในสำนัก ๔. ความดีที่ได้กระทำ ๕. ประโยชน์ที่ได้รับจากการที่ สำนักดำเนินการส่งเสริม ให้บุคลากรทำความดี	๑. นายปฏิมา แสนเดช ๒. นางสาว นาลทิชา แจ้งโมรา (คณะทำงาน)	
๒๖	การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรในสำนักมี ความรับรู้และ เข้าใจ	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรในสำนักมี ส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรใน สำนัก	รายงานพร้อมผลสำรวจ ๑. แบบสำรวจ ๒. ผลสำรวจ	- นางสาว บุญวิเศษ ไชยรัตน์ (คณะทำงาน)	
๒๗	กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต - รมรณศ์ No Gift Policy	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรในสำนักมี ความรับรู้และ เข้าใจ	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรในสำนัก ปฏิบัติตามหน้าที่ด้วย ความสุจริต	บุคลากรใน สำนัก	รายงานการรณรงค์พร้อม ภาพประกอบ ข้อห้ามเกี่ยวกับการอุปถัมภ์ โครงการปกติ ประกอบด้วย - โครห์อะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนักอย่างไร - ภาพประกอบ	- นายจงชนะ นาคัน (คณะทำงาน)	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒๘	กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม มาประจำสำนัก เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่ม มากขึ้น	การประชุม คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุปการ ปรับปรุงหรือพัฒนา แผน จำนวน ๑ ฉบับ	คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุปการปรับปรุงหรือ พัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑. การทบทวนแผนส่งเสริม ของสำนัก ๒. มีสี/ใด/กิจกรรมที่เพิ่ม/ ลดลง ด้วยเหตุใด ๓. ปัญหาอุปสรรคในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายในสำนัก ๔. ข้อเสนอแนะ	- นางสาว สุรางคนา ชัยวงศ์ (คณะทำงาน)	
๒๙	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สาว)/ชายจำนวน สมาชิก	บุคลากรเป็น สมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	บุคลากรมีส่วนร่วม ในการป้องกัน ทุจริต	บุคลากรใน สำนัก	เอกสารการสมัครสมาชิก ชมรม	นางสาวกมลฉวี คูหาประทีป (คณะทำงาน)	
๓๐	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน <ul style="list-style-type: none"> <li>ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน</li> <li>มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง</li> </ul>	มีกลไกบริหาร จัดการเรื่อง ร้องเรียน	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีรายงานผลการ เพิ่มประสิทธิภาพรับ เรื่องร้องเรียนประจำ สำนัก จำนวน ๑ ฉบับ</li> </ul>	บุคลากรใน สำนัก	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานผลการเพิ่ม ประสิทธิภาพรับเรื่อง ร้องเรียนประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย - ขั้นตอนการรับเรื่อง ร้องเรียน - สำนักมีกรณีถูกร้องเรียน หรือไม่ จำนวนเท่าใด - มีรายงานเสนอ ผู้บังคับบัญชา - แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ</li> </ul>	นายฉกร เมธาวิศกุล (คณะทำงาน)	

## กำหนดส่ง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓๑	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	นำเสนอ คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ	คณะทำงาน STRONG	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง ๑.ปก คำนำ สารบัญ ๒.กลยุทธ์/เทคนิคการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ สำนัก ๓.ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ ประสบความสำเร็จ ๔.ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๕.การแก้ปัญหาของสำนัก ๖.เป้าหมายที่จะดำเนินการ ต่อไปในเรื่องขององค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๗. สรุปและข้อเสนอแนะ	๑. นางสาว ลภัสดา เนตรสว่าง ๒. นางสาว ภรณ์ธิดา คำศรี (คณะทำงาน)	
๓๒	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รายงาน ๑ ฉบับ	นำเสนอ คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ	คณะทำงาน STRONG	รายงานของสำนัก พร้อมหลักฐานเอกสาร ตามแบบที่กำหนด	๑. นางสาว นัยนา ชาติสิงห์ ๒. นางสาว ภรณ์ธิดา คำศรี (คณะทำงาน)	

## กำหนดส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓๓	-กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้า ระวังการทุจริต Watch and Voice -จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อ ใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	มีกิจกรรมรณรงค์ สร้างความ ตระหนักรู้ มีคำขวัญการ รณรงค์ต่อต้าน การทุจริต	มีการนำคำขวัญไป ใช้เผยแพร่	บุคลากรใน สำนัก	รายงานสรุป ประกอบด้วย ๑.โครทำอะไร ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร ๒.ได้ผลประโยชน์อย่างไร ๓.คำขวัญของสำนัก	- นางสาวกณธิ์ ศุหาเปรมศิลป์ (คณะทำงาน)	
๓๔	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างแรงบันดาลใจ ในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานประจำสำนัก	- มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคใน การปฏิบัติงานจากปี ที่ผ่านมา - มีการแสดงถึง การปรับปรุงคู่มือ การปฏิบัติงาน ประจำสำนักเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานให้ สอดคล้องกับ สภาพการณ์ ปัจจุบัน	• คู่มือการ ปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่มและเผยแพร่ ให้ทราบโดยทั่วกัน	๑. ผู้รับบริการ ๒. บุคลากร สว	คู่มือการปฏิบัติงานของ สำนัก ๑ เล่ม - แสดงถึงกระบวนการ/ ขั้นตอนการปฏิบัติงานของ สำนัก - มีการทบทวน ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน จากปีที่ผ่านมา - มีการแสดงถึงการ ปรับปรุงคู่มือการ ปฏิบัติงานประจำสำนัก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับ สภาพการณ์ปัจจุบัน	- นางสาวกณธิ์ ศุหาเปรมศิลป์ (คณะทำงาน)	
๓๕	กิจกรรมแผ่นดินอันเห็น STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต	บุคลากรเข้าใจใน การขับเคลื่อน องค์กร STRONG	บุคลากรมีส่วนร่วม ในการป้องกัน การทุจริต	บุคลากรใน สำนัก	รายงานกิจกรรม พร้อม ภาพประกอบ	- นางสาวกณธิ์ ศุหาเปรมศิลป์ (คณะทำงาน)	



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓๖	รายงานผลการดำเนินงานสำนักงานที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	รายงาน ๑ ฉบับตามแบบที่กำหนด	นำเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	คณะทำงาน STRONG	- บันทึกนำเสนอ (ส่งระบบสารบรรณ ไม่ต้อง up load ขึ้น ศูนย์เรียนรู้ Moral) - รายงานของสำนักพร้อมหลักฐานเอกสารตามแบบที่กำหนด	๑. นางสาวนิษาชาติชิงชาวี ๒. นางสาวภรณ์ธิดา คำศรี (คณะทำงาน)	
๓๗	มุมมองจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม -ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา -ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร -ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย -ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก	มีการจัดมุมมองจริยธรรม	มีการเผยแพร่มุมมองจริยธรรม	บุคลากรในสำนัก	ภาพถ่ายมุมมองจริยธรรม	คณะทำงาน	

## กำหนดส่ง ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓๘	รายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔	รายงาน ๑ ฉบับ	นำเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	คณะทำงาน STRONG	รายงาน ๑ ฉบับตามแบบที่กำหนด	- นางสาวลภัสรดา เนตรสว่าง (คณะทำงาน)	

- หมายเหตุ : ๑) ผู้นำองค์กรเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส หรือละ ๙๐ นับจากจำนวนครั้งของกรณีประชุม (นับเป็นคะแนนพิจารณาสำนักดีเด่น)  
๒) การส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามแจ้งเวียนคิดเป็นคะแนนการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (นับเป็นคะแนนพิจารณาสำนักดีเด่น)  
๓) ภาพการส่งรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์ประกอบภาพ ต้องมีผู้นำองค์กรและสมาชิกปรากฏร่วมกัน



# กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำสำนักกรรมการ ๒



จัดทำโดย  
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน  
คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส  
ของสำนักกรรมการ ๒





### บทที่ ๓ การดำเนินการ

สำนักกรรมการ ๒ ได้กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมกรรมการ CA 330 ซึ่งบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ นำโดยนายอุสาคห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ได้มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๐๗ คน จากบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๑๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๒๗ (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีลงชื่อในภาคผนวก) เพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักกรรมการ ๒ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น



ในวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมกรรมการ CA 330 บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้ร่วมกิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักกรรมการ ๒ เพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักกรรมการ ๒ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อันเป็นกิจกรรมที่รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการ ๒ สูงสุดคุณธรรมในระดับ "โดดเด่น" ต่อไป



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส





คำสั่งสำนักการราชการ ๒

ที่ ๑๐/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการ  
สังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภา  
เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรมคุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ  
ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของส่วนราชการ  
สังกัดรัฐสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการ  
ประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการขึ้นเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓  
ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ  
สังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ  
สังกัดรัฐสภา กอปรกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้รับการคัดเลือกจากสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เป็นองค์กร  
ต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต และเลขาธิการวุฒิสภาได้อนุมัติให้มีการจัดตั้งชมรมขับเคลื่อน  
องค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ  
วุฒิสภาประสบผลสำเร็จและบรรลุเป้าประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการราชการ ๒ ประกอบด้วย

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักการราชการ ๒  | ประธานที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป   | ที่ปรึกษาคณะทำงาน       |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง<br>ในการประชุมกรมการ                         | ที่ปรึกษาคณะทำงาน       |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ  | ที่ปรึกษาคณะทำงาน       |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร  | ที่ปรึกษาคณะทำงาน       |
| ๖. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง  | ที่ปรึกษาคณะทำงาน       |
| ๗. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการศึกษา<br>ตรวจสอบเรื่องการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล | ที่ปรึกษาคณะทำงาน       |
| ๘. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการ<br>การพัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน         | ที่ปรึกษาคณะทำงาน       |
| ๙. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรม<br>และการตำรวจ                             | ที่ปรึกษาคณะทำงาน       |

๑๐. ผู้บังคับบัญชา...

- |   |                               |
|---|-------------------------------|
| ๑๐. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการกิจการองค์กร<br>ตามรัฐธรรมนูญและติดตามการบริหารงบประมาณ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ           |
| ๑๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๓   | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ           |
| ๑๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔   | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ           |
| ๑๓. นางสาวถกลธีร์ คูหาเปรมศิลป์   | หัวหน้าคณะกรรมการ             |
| ๑๔. นางสาวนัยนา ซาดิซิงเขาว์  | รองหัวหน้าคณะกรรมการ          |
| ๑๕. นางกัญจน์กมล พิธีรัตน์  | คณะกรรมการ                    |
| ๑๖. นางสาวบุญวิเศษ ไชยรัตน์   | คณะกรรมการ                    |
| ๑๗. นางสิริกิร อังคาบ   | คณะกรรมการ                    |
| ๑๘. นางสาวสุรางคนา ชัยวงศ์  | คณะกรรมการ                    |
| ๑๙. นางสาวจารุพร ฉันทวิเศษกุล   | คณะกรรมการ                    |
| ๒๐. นางสาวนินญาดา ทองพุ่ม   | คณะกรรมการ                    |
| ๒๑. นางณัฐนิชา แทนทอง   | คณะกรรมการ                    |
| ๒๒. นายณรรธกร เมธาวรริศากุล   | คณะกรรมการ                    |
| ๒๓. นางสาวณัฐธัญญา ทองชื่น  | คณะกรรมการ                    |
| ๒๔. นางสาวนาถทิชา แจ้งโมรา  | คณะกรรมการ                    |
| ๒๕. นายปฏิมา แสนเดช   | คณะกรรมการ                    |
| ๒๖. นายฤทธิเดช สิมพิพิธสุวรรณ   | คณะกรรมการ                    |
| ๒๗. นางสาวธิดารัตน์ มูลลา   | คณะกรรมการ                    |
| ๒๘. นางสาวจันทิณี ดีล้อม  | คณะกรรมการ                    |
| ๒๙. นางสาวลภัสสรดา เนตรสว่าง  | คณะกรรมการ                    |
| ๓๐. นางชุติมา บุราณ   | คณะกรรมการ                    |
| ๓๑. นายจงชนะ นาคอัน   | คณะกรรมการ                    |
| ๓๒. นางสาวมลิ ปลื้มเนตร   | คณะกรรมการ                    |
| ๓๓. นางสาวอุทัยรัตน์ แสงสุวรรณ  | คณะกรรมการ                    |
| ๓๔. นางสาวภรณี ปิยะฉัตรสกุลชัย  | คณะกรรมการ                    |
| ๓๕. นางสาวพวงพยอม หนึ่งชนะ  | คณะกรรมการ                    |
| ๓๖. นายวลัญช์ นรินทรภักดี   | คณะกรรมการ                    |
| ๓๗. นางสาวมาลี ผึ้งหลวง   | คณะกรรมการ                    |
| ๓๘. นางสาวปิยะนุช จันทร์สุวรรณ  | คณะกรรมการ                    |
| ๓๙. นางสาวภรณ์ธิดา คำศรี  | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๔๐. นางสาวหทัยมาศ หมักละ  | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๔๑. นางสาวณัฐธิดา นาโควงศ์  | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๔๒. นางสาวณัฐชัญญา จันราวี  | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๔๓. นางสาวกัญญาดา อินแสง  | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |


ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการเป็นองค์กรต้นแบบจิตพอเพียงด้านทุจริต
๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนักกรรมการธิการ ๒
๓. ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนัก หรือร่วมเชิญชวนบุคลากรภายในสำนักสมัครสมาชิกชมรม
๔. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการสรรหา คัดเลือก หรือวิธีการอื่นใดตามประกาศ คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
๕. รายงานผลการดำเนินการของสำนักเป็นรายไตรมาส และรายงานผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ
๖. ร่วมเผยแพร่ความเสี่ยงในการทุจริตภายในสำนักกรรมการธิการ ๒
๗. รายงาน/ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ
๘. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นายอรรถ หุสินธ์)  
ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๒





คำสั่งสำนักการราชการ ๒  
ที่ ๑๒/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.

ตามที่ได้มีคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ การดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภามีความต่อเนื่องเป็นไปตามเกณฑ์ รวมทั้ง การมีระบบและกลไกในการจัดการ เรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และมีหน่วยงาน รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ เรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของสำนักการราชการ ๒ ประกอบด้วย

- |                                |                               |
|--------------------------------|-------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักการราชการ ๒ | ประธานที่ปรึกษาคณะกรรมการ     |
| ๒. นางสาวบุษยพรรณ ปีกกระโน     | หัวหน้าคณะกรรมการ             |
| ๓. นายปัญญา โสสีภา             | รองหัวหน้าคณะกรรมการ          |
| ๔. นายฉัตร เมธาวริศากุล        | คณะกรรมการ                    |
| ๕. นายฉัตรวิชัย หุ่นอิทธิดิษฐ์ | คณะกรรมการ                    |
| ๖. นายภานุพงศ์ ดีแก้ว          | คณะกรรมการ                    |
| ๗. นายฤทธิเดช ลิ้มพิพิธสุวรรณ  | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๘. นางสาวปณิตดา โพธิเจริญ      | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- กำหนดกรอบแนวทางและขั้นตอนในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนของสำนักการราชการ ๒
- ดำเนินการรวบรวมข้อมูลและสอบถามข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนตามที่ ผู้อำนวยการสำนักการราชการ ๒ มอบหมาย
- จัดทำรายงานผลการพิจารณาเรื่องร้องเรียนตามที่ได้รับมอบหมายเสนอต่อผู้อำนวยการ สำนักการราชการ ๒

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นายอูสาร์ ชูสินธ์)  
ผู้อำนวยการสำนักการราชการ ๒



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมของสำนักกรรมการบริหาร ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ประกอบด้วย ๓๘ กิจกรรม มีผลลัพธ์ที่เกี่ยวกับองค์ความรู้ จำนวน ๔ เรื่อง และศิลป์ ๑ เรื่อง ดังนี้

กำหนดส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ส่งจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรการทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๕. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก ร้อยละ ๙๐	๑. ประกาศเจตนารมณ์หรือลายมือชื่อ ๒. รูปประกอบ ๓. การประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการขับเคลื่อนของสำนัก	คณะทำงาน	- คณะทำงานจัดกิจกรรม - นางสาวกรรณิศา คำศรี (รายงาน No Gift Policy)
๒	กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ" ไขข้อข้องใจกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและห้องนั่งหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยม ร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย	มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก ร้อยละ ๙๐	<u>องค์ความรู้</u> เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย ประกอบด้วย - ปก/คำนำ/สารบัญ - บทสรุปผู้บริหาร - แนวคิดและความสำคัญของกิจกรรมทบทวนปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ	๑. นางสาวอภิลักษณ์ ประดิษฐ์ ๒. นางสาวณัฐธัญญา จันทร์วี (คณะทำงาน)	

๖	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้ให้คุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้ให้คุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนัก	รายงานสรุปและขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรในสำนัก	รายงานสรุปรายชื่อ และขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	๑. นางสาวจรรุพร สันทิวะพฤกษ์ ๒. นางสาวหทัยมาศ นนิกุล (คณะทำงาน)	
๗	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิชาการภายนอกสังกัดรัฐสภา - ดูงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	ได้น้องที่ความรู้ที่นำมาประยุกต์ใช้	บุคลากรในสำนัก	รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนการนำองค์ความรู้จากหน่วยงาน/บุคคลภายนอกมาประยุกต์ใช้ในสำนัก <u>จัดทำหนังสือการสรุปประมวลโครงการปฏิบัติ</u> ประกอบด้วย - ครอบคลุมอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน - นำมาใช้ในสำนักอย่างไร - ภาพประกอบ	- นางณัฐนิชา แทนทอง (คณะทำงาน)	
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายใน/วิชาการภายนอกสังกัดรัฐสภา - ดูงาน NT	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	ได้น้องที่ความรู้ที่นำมาประยุกต์ใช้	บุคลากรในสำนัก	รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนการนำองค์ความรู้จากหน่วยงาน/บุคคลภายนอกมาประยุกต์ใช้ในสำนัก <u>จัดทำหนังสือการสรุปประมวลโครงการปฏิบัติ</u> ประกอบด้วย - ครอบคลุมอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร	- นางสาวอภิลักษณ์ เปรตสว่าง (คณะทำงาน)	





ชมรม Strong ติวพอเพียง นทุจريت  
ข้าราชการ สว.

1 นาที · 🌐



สำนักกรรมการ 2 วุฒิสภา

32 นาที · 🌐



สำนักกรรมการ 2

ขอเผยแพร่แผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การ  
ดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและ  
การต่อต้านการทุจริต ของสำนักกรรมการ 2  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
2567

#คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรStrong  
#สำนักกรรมการ2

เอกสารเผยแพร่แผนบูรณาการ

<https://drive.google.com/file/d/1S5JfsRLnAVmQ1iqfjRLI3-DCtDbmqVhm/view?usp=sharing>

## แผนบูรณาการ



ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม  
จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

ของสำนักกรรมการ ๒

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗







คณะกรรมการข้าราชการ ก.พ.

1 นาที • 🌐



สำนักกรรมการ 2 วุฒิสภา

31 นาที • 🌐



สำนักกรรมการ 2

ขอเผยแพร่แผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การ  
ดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและ  
การต่อต้านการทุจริต ของสำนักกรรมการ 2  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
2567

#คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรStrong

#สำนักกรรมการ2

เอกสารเผยแพร่แผนบูรณาการ

[https://drive.google.com/file/d/](https://drive.google.com/file/d/1S5JfsRLnAVmQ1iqfjRLI3-DCtDbmqVhm/view?usp=sharing)

[1S5JfsRLnAVmQ1iqfjRLI3-DCtDbmqVhm/view?](https://drive.google.com/file/d/1S5JfsRLnAVmQ1iqfjRLI3-DCtDbmqVhm/view?usp=sharing)

[usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1S5JfsRLnAVmQ1iqfjRLI3-DCtDbmqVhm/view?usp=sharing)

## แผนบูรณาการ



ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม  
จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

ของสำนักกรรมการ ๒

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗





สำนักงานกรรมการ 2 วุฒิสภา  
31 นาที • 🌐

## 📌 สำนักงานกรรมการ 2

ขอเผยแพร่แผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานกรรมการ 2 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

#คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรStrong  
#สำนักงานกรรมการ2

เอกสารเผยแพร่แผนบูรณาการ

<https://drive.google.com/file/d/1S5JfsRLnAVmQ1iqfjRLI3-DCtDbmqVhm/view?usp=sharing>

# แผนบูรณาการ



ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม  
จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

ของสำนักงานกรรมการ 2

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗







**📢📢 สำนักกรรมการ 2**

ขอเผยแพร่แผนบูรณาการ ส่งเสริม  
สนับสนุน การดำเนินการด้าน  
คุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส  
และการต่อต้านการทุจริต ของ  
สำนักกรรมการ 2 สำนักงาน  
เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี  
ปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

อ่านแล้ว 103  
15:41



**เอกสารเผยแพร่...รณาการฯ.pdf**

โหลดไฟล์ได้ถึง 13/3 15:41  
ขนาด 1.73 MB

อ่านแล้ว 103  
15:41

# แผนบูรณาการ

ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม  
จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต  
ของ**สำนักกรรมการ ๒**  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



อ่านแล้ว 103  
15:41

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทำเพื่อส่งเสริมนวัตกรรมและความโปร่งใส

lek 🍩 donut







STROM (349)

📢📢 **สำนักกรรมการ 2**

ขอเผยแพร่แผนบูรณาการ ส่งเสริม  
สนับสนุน การดำเนินการด้าน  
คุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส  
และการต่อต้านการทุจริต ของ  
สำนักกรรมการ 2 สำนักงาน  
เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. 2567

อ่านแล้ว 231  
15:41



**เอกสารเผยแ...รณาการฯ.pdf**

โหลดไฟล์ได้ถึง 13/3 15:41  
ขนาด 1.73 MB

อ่านแล้ว 231  
15:41



อ่านแล้ว 230  
15:41



**Kung Cha Cha**

สำนักกรรมการ 2 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

