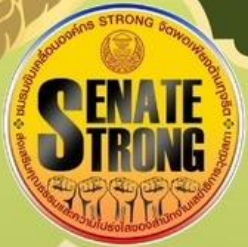


รายงานสรุปกิจกรรมมุมจริยธรรม



ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักการประชุม

รายงานสรุปกิจกรรมมุมมองจริยธรรมของสำนักงานการประชุม

ตามที่สำนักงานประชุมได้ดำเนินการตาม “แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” โดยได้จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานประชุม มาตลอดปีงบประมาณ นั้น สำนักงานประชุมจึงได้มีการจัดกิจกรรมมุมมองจริยธรรมขึ้น เพื่อเป็นการนำเสนอผลการดำเนินงานที่ผ่านมาให้เป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณะ ซึ่งมุมมองกิจกรรมที่จัดทำขึ้นประกอบด้วยเนื้อหา ดังต่อไปนี้

ก. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ก.ร.) ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้นเพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างในส่วนราชการสังกัดรัฐสภายึดถือปฏิบัติประกอบด้วย

- ข้อ ๑ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
- ข้อ ๒ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ข้อ ๓ ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

- ข้อ ๔ จงรักภักดีต่อองค์กร รักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
- ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
- ข้อ ๖ รู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ข้อ ๗ ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและชอบด้วยกฎหมาย
- ข้อ ๘ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตบริการ
- ข้อ ๙ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง

และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

ข้อ ๑๐ ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

- ข้อ ๑๑ เสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่
- ข้อ ๑๒ ประหยัด โดยใช้เวลาราชการ ทรัพย์สินทางราชการอย่างรู้คุณค่า



ข. คุณธรรมเป้าหมาย คุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มี ๔ ประการ ประกอบด้วย

(๑) มีวินัย รอบรู้งานในหน้าที่ และอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย

(๒) ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน และมีความสามัคคี เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

(๓) ดำรงตนอย่างพอเพียง ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างประหยัด มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม

(๔) ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา และกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ

ค. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร จากกิจกรรม “การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม” จากการที่สำนักการประชุมได้ดำเนินการกิจกรรมต่าง ๆ และจัดสภาพแวดล้อมภายในสำนักให้เอื้อต่อการส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ทำให้ปรากฏผลอย่างชัดเจนว่าบุคลากรได้มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

(๑) ทำให้บุคลากรของสำนักการประชุมประพฤติตนอยู่ในกฎ ระเบียบ และมีวินัยมากขึ้น

(๒) อุทิศเวลาให้กับราชการมากขึ้นและให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ในทุกโอกาส

(๓) มีความโอบอ้อมอารีต่อเพื่อนร่วมงานช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันมากขึ้น

(๔) มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อเพื่อนร่วมงาน และมีความพอใจพอเพียงตามวิถีชีวิตดั้งเดิมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จากการจัดกิจกรรมแบ่งกันกิน ปันกันใช้ ปรากฏว่ามีบุคลากรได้ร่วมกันนำสิ่งของมาแบ่งปันกันอย่างต่อเนื่อง

(๕) มีจิตสำนึกที่ดี มีความเสียสละ อดทน และให้อภัย

(๖) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรมมากขึ้น

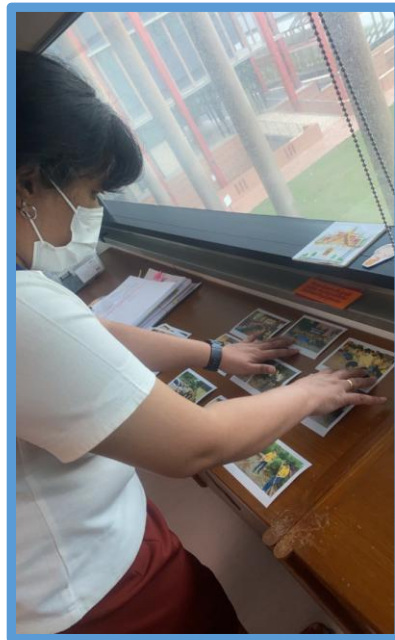
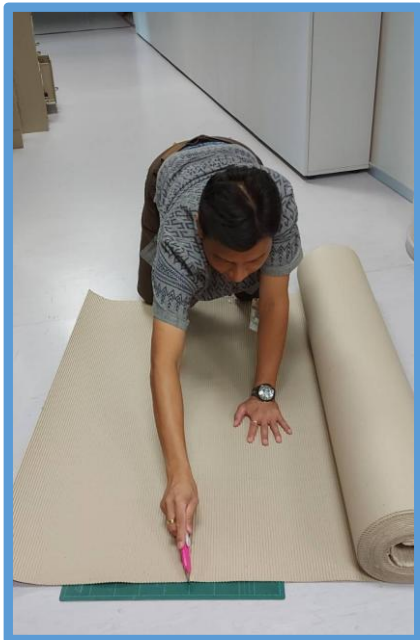
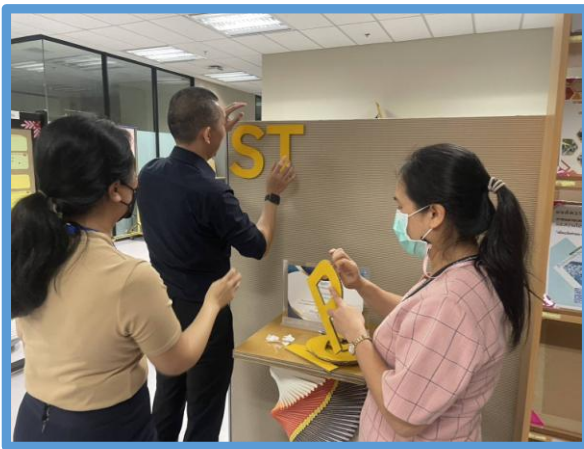
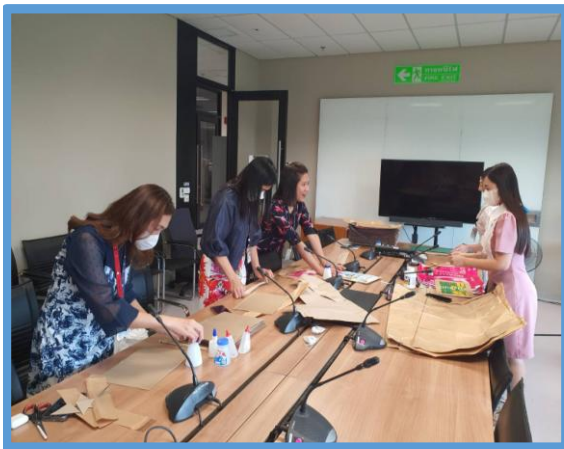
ง. **สรุปกิจกรรมของสำนัก** ประกอบด้วย กิจกรรมการจัดทำองค์ความรู้ จำนวน ๔ เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของ สำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๕ ฉบับ ซึ่งได้มีเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ประมวลภาพกิจกรรมของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย ทั้ง ๔ ประการ และ การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามกิจกรรมจิตอาสา เพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม เสริมสร้างความสามัคคี และทำนุบำรุงศาสนา ณ วัดท่าตอ และกิจกรรม การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม กับอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าตอ (รพ.สต.) อ.มหาราช จ.พระนครศรีอยุธยา เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

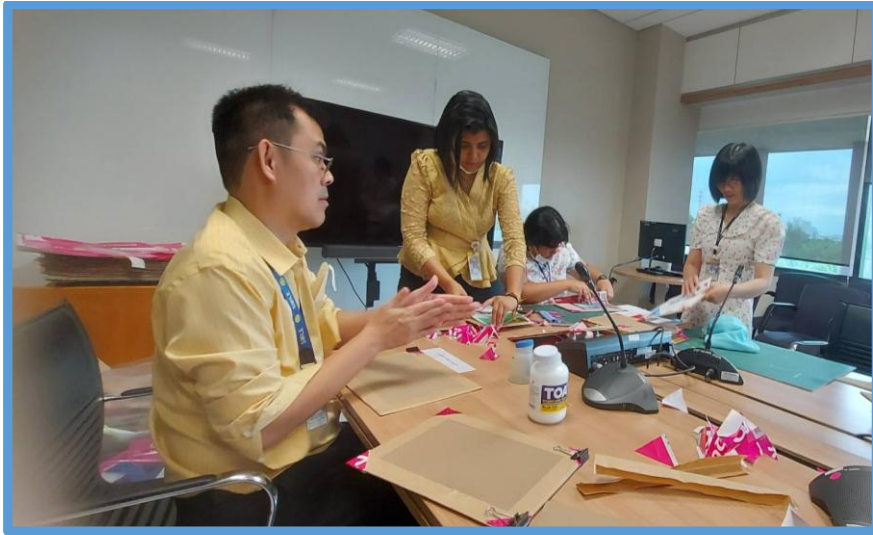


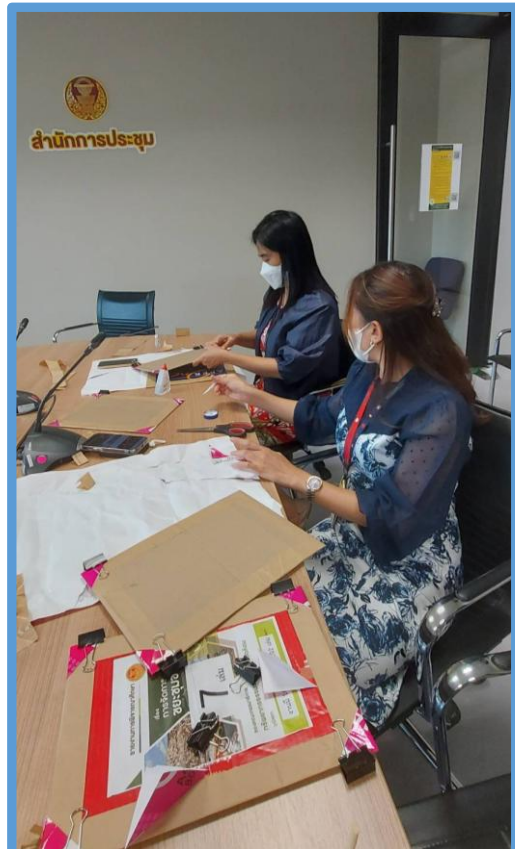




โดยในระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ บุคลากรสำนักการประชุมได้ร่วมกัน แลกเปลี่ยนความคิดเห็นถึงแนวทางการจัดมูมจริยธรรม และเสียสละเวลาเพื่อร่วมสร้างสรรค์มูมจริยธรรมของสำนักการประชุม ทั้งนี้ ในการจัดทำมูมจริยธรรมได้มีความเห็นร่วมกันว่าจะนำทรัพยากรรวมตลอดถึงวัสดุอุปกรณ์ที่มีอยู่มาใช้ให้เกิดประโยชน์คุ้มค่าและไม่จัดซื้อหาสิ่งอื่นใดเพิ่มเติม เช่น ชั้นวางหนังสือจากสำนักวิชาการที่ได้ส่งคืนคลังแล้ว กล่องกระดาษลัง กระดาษห่อเอกสารรายงานที่หน่วยงานจัดส่งมาเพื่อเสนอต่อวุฒิสภา กระดาษห่อกระดาษพิมพ์ กาวแปงเปียกที่ทำขึ้นเอง เป็นต้น ให้มีการปรับปรุงข้อมูลจากมูมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบันในเรื่องพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) และการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้น







ประโยชน์ที่ได้รับของการทำกิจกรรม

๑. เป็นการเผยแพร่และส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมภายในสำนัก ทำให้บุคลากรภายในสำนักรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด รวมถึงเป็นการสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับบทบาทการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการประชุม

๒. การจัดมุมจริยธรรมเป็นการนำเสนอองค์ความรู้ ผลการดำเนินงานกิจกรรม โดยจัดหมวดหมู่ให้เห็นชัดเจน เป็นการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทำให้บุคลากรของสำนักการประชุม เกิดความภาคภูมิใจในผลงาน กระตุ้นการอยากมีส่วนร่วมในกิจกรรมอีกทางหนึ่ง

๓. การร่วมมือกันจัดมุมจริยธรรม เป็นการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนา ในเรื่องการรู้จักสามัคคี การใช้สมาธิ การรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และความเสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม การประหยัด ประยุกต์ใช้สิ่งที่มีอยู่แล้ว จึงเป็นการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการอยู่ร่วมกันในสังคม

.....

