

แบบสรุปลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย

Do's and Don'ts

ของสำนักงานการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑. โครงการ/กิจกรรมรวมทั้งหมด ๔๙ โครงการ/กิจกรรม

๒. โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย Do's & Don'ts

จำนวน ๓๑ โครงการ/กิจกรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
การกำหนดนโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส		
๑	<p>กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และนโยบายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒) ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔) ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	วันอังคารที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖
๒	<p>กิจกรรมการทบทวนปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่อยากทำ เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการประชุม</p>	<p>วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ (ทบทวนระดับคณะทำงาน)</p> <p>วันศุกร์ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ (ทวนระดับสำนัก)</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
๓	การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประชุม	วันศุกร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗
โครงการ/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย / Do's and Don'ts		
คุณธรรมเป้าหมายข้อ ๑. มีวินัย รอบรู้งานในหน้าที่ และอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย		
๔	กิจกรรมการรณรงค์ให้บุคลากรของสำนักงานประชุมปฏิบัติตามวินัยสำนักงานประชุมได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อให้บุคลากรในสำนักได้ตระหนักถึงความสำคัญและยึดถือปฏิบัติตามวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ ดังนี้ ๔.๑ “กลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากร” โดยวิทยากรจากกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารงานกลาง	วันพุธที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗
	๔.๒ จัดทำอินโฟกราฟิกส์ให้ความรู้และเผยแพร่ในกลุ่ม Line ของสำนักงานประชุม ได้แก่ การมาทำงานสายบ่อย ๆ ผิดวินัยหรือไม่ ผลของการถูกลงโทษทางวินัยที่ต่อสิทธิการได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ การรณรงค์ให้บุคลากรในสำนักมาปฏิบัติงานตรงเวลา การปฏิบัติหน้าที่ราชการตามแบบธรรมเนียมของทางราชการ	เผยแพร่อินโฟกราฟิกส์เพื่อรณรงค์วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ วันศุกร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ วันพุธที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗
	๔.๓ เผยแพร่คลิปรณรงค์ เรื่อง การอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้	วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗
๕	กิจกรรม “ห้องประชุมวุฒิสภาจำลอง” เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานประชุมมีความรอบรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการในการประชุมวุฒิสภาและการจัดการประชุมวุฒิสภา จึงได้ร่วมจัดกิจกรรมงานวันเด็กแห่งชาติของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยจัดทำห้องประชุมวุฒิสภาจำลองเพื่อให้เด็กและเยาวชนได้มาศึกษาเรียนรู้ รวมทั้งได้ให้มีการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และอำนาจของวุฒิสภาให้แก่เด็กและเยาวชนที่มาร่วมงานด้วย	วันเสาร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๗
๖	กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงานประชุม สำนักงานประชุมได้มีการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงานประชุมทั้งในด้านวิชาการและด้านการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของที่ประชุมวุฒิสภา โดยได้สำรวจว่าผู้ขอรับบริการมารับบริการในเรื่องใดและมีความพึงพอใจการให้บริการ	วันอาทิตย์ที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันอังคารที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
	<p>ในระดับใด ซึ่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ ได้มีผู้มาขอรับบริการจากสำนักงานการประชุม รวม ๕๘ ครั้ง และมีความพึงพอใจในระดับ “มาก” เทียบเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ แสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติงานหน้าที่ได้สำเร็จตามเป้าหมายและสามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการได้เป็นอย่างดี</p>	
คุณธรรมเป้าหมายข้อ ๒. ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน และมีความสามัคคี เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข		
๗	<p>กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม สำนักงานประชุมได้จัดกิจกรรมคัดเลือกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยให้บุคลากรในสำนักงานประชุมเสนอชื่อกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่สนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการในที่ประชุมวุฒิสภาของสำนักงานประชุมให้เกิดผลสัมฤทธิ์และให้การประชุมวุฒิสภาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยมากที่สุด</p> <p>ผลปรากฏว่า กลุ่มงานประธานวุฒิสภา สำนักงานประธานวุฒิสภา เป็นได้รับเลือก และได้รับมอบประกาศนียบัตรจากสำนักงานประชุม ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวเป็นแสดงน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานที่ได้ช่วยเหลือภารกิจต่าง ๆ ของสำนักงานประชุมให้ลุล่วงไปด้วยดีและช่วยเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันระหว่างต่างสำนักด้วย</p>	<p>วันพุธที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึงวันศุกร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p>
๘	<p>กิจกรรม “เยือนวัดท่าตอ และ อสม.อยุธยา” ตำบลท่าตอ อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา</p> <p>สำนักงานประชุมได้มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม เสริมสร้างความสามัคคี และทำนุบำรุงศาสนา ณ วัดท่าตอ ได้แก่</p> <p>๘.๑ การทำบุญถวายสังฆทานสำหรับให้วัดนำไปใช้ประโยชน์ ซึ่งบุคลากรได้ร่วมกันแสดงออกถึงความเสียสละและความสามัคคี ในการจัดหาสิ่งของจำเป็นสำหรับนำไปถวายสังฆทาน รวมทั้งได้ปรับใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในเรื่องการทำบุญอย่างพอประมาณและพอสมควรอีกด้วย</p> <p>๘.๒ การทำความสะอาดวัด ทำให้บุคลากรของสำนักงานประชุมได้แสดงออกถึงการมีจิตอาสาทำความดีโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน รวมทั้ง</p>	<p>วันเสาร์ที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
	<p>ปลูกฝังจิตสำนึกของการมีจิตสาธารณะและความรู้สึกรับผิดชอบต่อสังคมให้กับเยาวชนซึ่งเป็นบุตรหลานของสำนักงานการประชุมที่ได้ไปร่วมดำเนินกิจกรรม ซึ่งนับว่าเป็นการสร้างเมล็ดพันธุ์แห่งความดีจากรุ่นสู่รุ่น ด้วยการให้เยาวชนร่วมลงมือปฏิบัติจริง นอกจากนี้ การทำความสะอาดวัดยังเป็นการทำบุญด้วยการสละแรงกายซึ่งถือเป็นการทำบุญอย่างหนึ่งที่นอกเหนือจากการทำบุญด้วยทรัพย์สิน</p>	
คุณธรรมเป้าหมายข้อ ๓. ดำรงตนอย่างพอเพียง ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างประหยัด มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม		
๙	<p>กิจกรรม “เยือนวัดทำตอ และ อสม.อยุธยา” ตำบลท่าตอ อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ได้ร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสาด้วยการทำความสะอาดบริเวณต่าง ๆ ของวัดท่าตอ)</p>	วันเสาร์ที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗
๑๐	<p>กิจกรรมการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก สำนักการประชุมได้ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวกับการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก ได้แก่ ๑๐.๑ กิจกรรมการนำผักและผลไม้ที่ปลูกเองหรือผลิตภัณฑ์จากภูมิปัญญาแลกเปลี่ยนแบ่งปันกัน</p>	ตลอดปีงบประมาณ
	<p>๑๐.๒ กิจกรรม “แบ่งกันกิน ปันกันใช้” โดยจัดทำกล่องกระดาษไว้สำหรับให้บุคลากรในสำนักนำอาหารมาวางไว้แบ่งปันเพื่อน ๆ หรือนำสิ่งของเครื่องใช้ เช่น ถุงผ้า ร่ม มาไว้ให้หยิบยืมไปใช้แล้วนำกลับมาวางไว้ที่เดิมเพื่อให้ผู้อื่นได้ใช้ต่อ</p>	ตลอดปีงบประมาณ
	<p>๑๐.๓ กิจกรรมประดิษฐ์โบทิดมจากกระดาษหนังสือพิมพ์สำหรับใช้ในกิจกรรมวันลอยกระทง ซึ่งเป็นการนำหนังสือพิมพ์เก่าที่ไม่ใช้แล้วกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ (Reuse)</p>	วันจันทร์ที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึงวันศุกร์ที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๑๑	<p>กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” เนื่องในโอกาสวันนวมินทรมหาราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสา ณ บริเวณชั้น ๑ อาคารรัฐสภา ด้วยการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มารับบริการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมด้วยเครื่อง เอกซเรย์เต้านมเคลื่อนที่ให้กับสตรีกลุ่มเสี่ยงและผู้ด้อยโอกาส ซึ่งเป็นการเพิ่มโอกาสให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการคัดกรองและค้นหาปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดโรคมะเร็งเต้านมได้โดยไม่ต้องไปโรงพยาบาล</p>	วันอังคารที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
๑๒	<p>กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” เนื่องในโอกาสวันปิยมหาราช ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>- ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสา ณ โรงเรียนบ้านซับบอน ต.ทับกวาง อ.แก่งคอย จ.สระบุรี ด้วยการทำกิจกรรมพัฒนาโรงเรียน รวมทั้งมอบอุปกรณ์กีฬา/เสื่อกีฬาให้ครูและนักเรียน มอบตุ๊กตาให้กับเด็กนักเรียน ซ่อมแซมและทาสีเครื่องเล่น ชัดพื้นสนามเด็กเล่นและล้างอ่างล้างมือ รวมทั้งเลี้ยงอาหารกลางวันนักเรียน</p>	วันศุกร์ที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖
๑๓	<p>กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>- ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสา ณ โรงเรียนบ้านซับบอน ต.ทับกวาง อ.แก่งคอย จ.สระบุรี ด้วยการทาสีเสาของสนามเด็กเล่น/แทงก์น้ำ ทำความสะอาดห้องน้ำ/พื้นถนน และเลี้ยงอาหารกลางวันนักเรียน</p>	วันจันทร์ที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖
๑๔	<p>กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว</p> <p>- ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสา ณ โรงเรียนวัดท่าอู่ทอง อ.บ้านแพรก จ.พระนครศรีอยุธยา ด้วยการปลูกต้นรวงผึ้งซึ่งเป็นต้นไม้มงคล ประจำพระองค์ รัชกาลที่ ๑๐ รวมทั้งปลูกผักสวนครัว มอบตุ๊กตาเลี้ยงอาหารกลางวันนักเรียน และทาสีอาคารเรียนให้สวยงาม</p>	วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๑๕	<p>กิจกรรม “วิกนางฟ้า” มอบเส้นผม (ผมของบุคลากรในสำนัก) และค่าทอวิกผม (บุคลากรในสำนักร่วมกันบริจาค) ให้กับมูลนิธิ “จากนางฟ้าถึงคุณวันใหม่” เพื่อนำไปทำวิกผมแท้ที่สะอาดและปลอดภัยให้กับผู้ป่วยมะเร็งยากไร้ทั่วประเทศ</p>	เดือนธันวาคม ๒๕๖๖
๑๖	<p>กิจกรรม “แบ่งให้ห้อง” โดยมอบทุนการศึกษา ขนม และผลไม้ให้กับบ้านพักเด็กและครอบครัว กรุงเทพมหานคร</p> <p>- มอบทุนการศึกษา ขนม และผลไม้ให้กับบ้านพักเด็กและครอบครัว กรุงเทพมหานคร เพื่อส่งมอบความสุขให้กับเด็ก ๆ เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
๑๗	ทำบอร์ดประชาสัมพันธ์จาก “กระต๊อหน้าทีสาม” ซึ่งเป็นเอกสารรายงานประจำปี สิ้นสวয়งามที่วุฒิสภาพิจารณาเสร็จแล้ว และวัสดุสำนักงานที่ไม่ใช้แล้ว	ตลอดเดือนเมษายน ๒๕๖๗
๑๘	ทำ “ถุงหอมสมุนไพร” จากพืชสมุนไพรหลากหลายชนิด สำหรับใช้ไล่แมลงสาบ มด หนู หรือสัตว์พาหะนำโรคอื่น ๆ	วันพุธที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗
คุณธรรมเป้าหมายข้อ ๔. ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา และกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ		
๑๙	กิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข (วันออกพรรษา)	วันจันทร์ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖
๒๐	กิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข (วันลอยกระทง)	วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๒๑	กิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข (วันขึ้นปีใหม่)	วันพฤหัสบดีที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗
๒๒	กิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข (วันมาฆบูชา)	วันอังคารที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๒๓	กิจกรรม “สวดมนต์ นั่งสมาธิ เพิ่มพลังสติ ก่อนประชุม” บุคลากรของสำนักงานการประชุมได้ดำเนินกิจกรรมดังกล่าวก่อนเริ่มการประชุมสำนักในแต่ละสัปดาห์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานการประชุมได้ฝึกจิตให้เกิดสมาธิ ลดความเครียด ซึ่งการมีจิตเป็นสมาธิจะส่งผลให้มีสติคงอยู่กับตัวเสมอและก่อให้เกิดปัญญาตามมา	วันศุกร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ วันศุกร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ วันศุกร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ วันศุกร์ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ และจะจัดกิจกรรมนี้ต่อเนื่องในโอกาสที่มีการประชุมสำนัก
๒๔	กิจกรรมถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี บุคลากรของสำนักงานการประชุมได้ร่วมถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดี ความกตัญญู และน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่ได้ทรงทุ่มเทกำลังพระวรกายและพระสติปัญญาในการทรงบำเพ็ญพระราชกรณียกิจอันเป็นประโยชน์แก่ปวงพสกนิกรและชาติบ้านเมือง	วันอังคารที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๒๕	กิจกรรมร่วมพิธีอัญเชิญพระบรมสารีริกธาตุและพระอรหันตธาตุของพระสารีบุตรและพระโมคคัลลานะจากพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติอินเดีย เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นการแสดงออกถึงความน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่ได้ทรงบำเพ็ญพระราชกรณียกิจอันเป็นประโยชน์แก่ปวงพสกนิกรและชาติบ้านเมือง	วันศุกร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
๒๖	<p>กิจกรรม “ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง” เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นการแสดงออกถึงความน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่ได้ทรงบำเพ็ญพระราชกรณียกิจอันเป็นประโยชน์แก่ปวงพสกนิกรและชาติบ้านเมือง</p>	วันศุกร์ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒๗	<p>กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญูสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม” (วันสงกรานต์)</p> <p>สำนักงานประชุมได้ร่วมทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ ๙ รูป เพื่อเป็นการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา ร่วมชวอนแห่สืบสานวัฒนธรรมไทยสู่มรดกโลก โดยรณรงค์ให้ดำเนินกิจกรรมลดโลกร้อน มุ่งสู่การเป็นสำนักงานสีเขียวและส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม รวมถึงร่วมแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน เพื่อส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมไทย สืบทอดมรดกไทย และส่งเสริมให้บุคลากรมีความสามัคคีกัน</p> <p>นอกจากนี้ ได้ร่วมสร้างน้ำพระ รดน้ำดำหัวเลขาธิการวุฒิสภารองเลขาธิการวุฒิสภา และผู้ใหญ่ของสำนักงานประชุมเพื่อขอพรอันเป็นสิริมงคลในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งขอขมาลาโทษ ซึ่งเป็นการสำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักได้นำการแสดงออกซึ่งความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณไปปรับใช้ที่บ้านด้วย</p>	วันพุธที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗
๒๘	<p>กิจกรรมการส่งเสริมการทำความดี (เรื่องเล่าความดี)</p> <p>สำนักงานประชุมได้มีการกระตุ้นและจูงใจให้บุคลากรทำความดีเพิ่มมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นการทำความดีต่อตนเอง ผู้อื่น องค์กร สังคมหรือประเทศชาติ โดยเห็นว่า การส่งเสริมให้คนทำความดีมีความสำคัญเนื่องจาก “มนุษย์” เป็นทรัพยากรที่มีค่าสูงสุดและเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย ดังนั้น การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นทั้งคนเก่งและคนดีจึงมีความสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร</p>	วันอังคารที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันศุกร์ที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๒๙	<p>มอบขวดน้ำพลาสติกใช้แล้วให้กับโครงการ “YOUเทิร์น” ของบริษัทพีทีทีโกลบอลเคมีคอล จำกัด (มหาชน) หรือ GC เพื่อนำไปเข้ากระบวนการที่เหมาะสมและนำกลับมาใช้ใหม่</p>	วันอังคารที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ วันพุธที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ และ วันอังคารที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
	ให้ได้มากที่สุด โดยกิจกรรมดังกล่าวช่วยลดปริมาณขยะที่จะส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมได้เป็นอย่างดี	
๓๐	มอบพลาสติกที่สะอาดและไม่ใช้แล้วให้กับโครงการ “วน” ณ โรงพยาบาลรามธิบดี เพื่อส่งต่อไปบริษัท ทีพีไอ จำกัด (มหาชน) รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมได้เป็นอย่างดี	วันอังคารที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗
๓๑	กิจกรรม “เยือนวัดท่าตอ และ อสม.อยุธยา” ตำบลท่าตอ อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ได้ร่วมกันทำบุญถวายสังฆทานเพื่อให้วัดนำไปใช้ประโยชน์)	วันเสาร์ที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗
โครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอื่น ๆ ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนัก		
๓๒	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม กิจกรรม “ขอชมพระแม่คงคา กราบบูชา จันทรคติ คืบเพ็ญ” ครั้งที่ ๓ สำนักการประชุมได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวซึ่งจัดขึ้นเพื่อสืบสานวัฒนธรรมวันลอยกระทง โดยร่วมประดิษฐ์ “กระทงคุณธรรม” จากวัสดุธรรมชาติและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ร่วมชักชวนและส่งเสริมให้มีการทำความดีผ่านทูตแห่งความดี คือ นางนพมาศของสำนักการประชุม ซึ่งนางนพมาศของสำนักการประชุมได้เชิญชวนให้ทุกคนร่วมพลัง ทำความดี ด้วยวิถีกตัญญู สร้างสรรค์สู่ สังคมคุณธรรม พร้อมทั้งได้ร่วมเดินขบวนคุณธรรมเพื่อเชิญชวนให้ทุกคนทำความดี	วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๓๓	กิจกรรมการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย สำนักการประชุมได้สำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ด้วยการให้บุคลากรของสำนักประเมินตนเองด้วยการตอบแบบสำรวจว่า ตนเองได้ปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ หรือไม่ ซึ่งถ้าปฏิบัติก็ต้องยกตัวอย่างพฤติกรรมที่ปฏิบัติ และหากไม่ได้ปฏิบัติจะต้องระบุเหตุผลที่ไม่ปฏิบัติด้วย ซึ่งบุคลากรของสำนักการประชุม ทั้ง ๔๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ได้ปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ของสำนักการประชุม ในทุกข้อ (๗ ข้อ) โดยไม่มีผู้ใดไม่ปฏิบัติ และมีการระบุพฤติกรรมที่ปฏิบัติได้ชัดเจนเป็นรูปธรรม แสดงให้เห็นว่า บุคลากรของสำนักการประชุมมีความตระหนักรู้ถึงสาระสำคัญของคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุมที่ได้ร่วมกันกำหนดขึ้น รวมทั้งร่วมกันยึดถือและปฏิบัติตามคุณธรรม	วันพุธที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันอังคารที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
	เป้าหมายดังกล่าวได้อย่างเป็นวิถีปกติในการดำเนินชีวิตประจำวัน	
๓๔	<p>กิจกรรมส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice และจัดประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริตของสำนักการประชุม</p> <p>สำนักการประชุมได้จัดทำคลิปวิดีโอส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ความยาว ๓ นาที ซึ่งเนื้อหาสาระสำคัญของคลิปดังกล่าวเป็นการเชิญชวนให้บุคลากรของสำนักการประชุมตระหนักรู้และไม่กระทำการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ เช่น นำทรัพย์สินราชการไปใช้ส่วนตัว รับสินบน เบียดบังเวลาราชการ รวมทั้งส่งเสริมให้ร่วมกันเฝ้าระวังการทุจริต เช่น ร่วมกันติดตามตรวจสอบข้าราชการที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริต เมื่อพบเบาะแสการทุจริตให้แจ้งผู้บังคับบัญชาทราบทันที</p> <p>นอกจากนี้ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการกระตุ้นเตือนให้บุคลากรตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริต จึงได้จัดกิจกรรมการประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตขึ้นภายในสำนัก และคำขวัญที่ได้คะแนนสูงสุด จะได้รับการเสนอเข้าประกวดเป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป</p> <p>โดยคำขวัญที่ได้รับคะแนนสูงสุด ได้แก่ “วุฒิสภารวมพลังต้านทุจริตจิตพอเพียง มุ่งสู่องค์กรสีขาวที่ยั่งยืน” ผลงานของ นายวิวัฒน์ ดวงประเสริฐ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป ซึ่งแนวคิดและแรงบันดาลใจในการคิดคำขวัญ คือ การสื่อถึงอัตลักษณ์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่บุคลากรได้รวมพลังต่อต้านการโกงกินและการคอร์รัปชัน มุ่งปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ มีคุณธรรม และประพฤติตนอยู่ในกรอบของจริยธรรม ความพอเพียงจนเป็นวิถีชีวิตเพื่อขับเคลื่อนให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามุ่งสู่การเป็นองค์กรต้นแบบที่ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ ร่วมป้องกันการทุจริตอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืนสืบไป</p>	<p>- จัดทำคลิปวิดีโอ วันอังคารที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึงวันศุกร์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>- เผยแพร่คลิปวิดีโอ วันจันทร์ที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>- ประกวดคำขวัญ วันศุกร์ที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p>
๓๕	<p>กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ โดยการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก ได้แก่ “คู่มือปฏิบัติงานของสำนักการประชุม : คำอธิบายมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการประชุมวุฒิสภา”</p>	วันศุกร์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
๓๖	<p>กิจกรรมการรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนักงานการประชุม</p> <p>สำนักงานการประชุมได้จัดทำคณิศรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตโดยมุ่งเน้นนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นการปลูกฝังเจตคติและวัฒนธรรมสุจริตให้บุคลากรของสำนักงานได้ยึดมั่นในคุณค่าของความซื่อสัตย์ และจะส่งผลต่อการไม่ยอมรับพฤติกรรมที่เป็นการคดโกง ขัดกันแห่งผลประโยชน์และผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติตามหน้าที่</p> <p>นอกจากนี้ ได้สำรวจการรับรู้และเข้าใจในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการสำรวจการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ด้วยการให้บุคลากรของสำนักงานตอบแบบสอบถาม ผ่าน Google forms โดยบุคลากรที่ได้ตอบแบบสอบถามมีจำนวนทั้งสิ้น ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และผลการสำรวจปรากฏว่า มีบุคลากรของสำนักงานการประชุมที่รับรู้และเข้าใจในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗ และมีบุคลากรของสำนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>- จัดทำและเผยแพร่คณิศรณรงค์ฯ เดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>- สำรวจการรับรู้และเข้าใจในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึงวันศุกร์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗</p>
๓๗	<p>กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก (ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน))</p> <p>สำนักงานการประชุมได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบจาก รศ.นพ.สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม ซึ่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ดังกล่าว ทำให้มีความรู้ที่ ศูนย์คุณธรรม มีหน้าที่ “ทำให้คนดีมีพื้นที่ในสังคม” โดยมีแนวคิดในการทำงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมด้วย POSITIVE MINDSET ที่มีความชัดเจน ตามสภาพบริบทของปัญหาทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคมของประเทศ สร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทางสังคม ในการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีนโยบาย "คุณธรรมที่คุณสัมผัสได้ : HONEY BEE MODEL" ฝั่งต่อมความดี ไม่ต่อมขยะ จากที่หนึ่งไปอีกที่หนึ่ง" เพื่อพัฒนาและขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมแบบพลังบวก ซึ่งสำนักงานการประชุมจะได้นำความรู้ดังกล่าวมาปรับใช้ในการยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป</p>	<p>วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
๓๘	<p>กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก (บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT) สำนักงานการประชุมได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) โดยความรู้ที่ได้รับจากกิจกรรมดังกล่าว ได้แก่ ๑) นโยบายและกระบวนการด้านการต่อต้านการทุจริต ๒) กระบวนการรับและพิจารณาเรื่องร้องเรียน ๓) การกำหนดแผนป้องกันการทุจริตประจำปีของหน่วยงาน ๔) วัฒนธรรมขององค์กรในการต่อต้านการทุจริต ๕) การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๖) การสื่อสารเพื่อต่อต้านทุจริต ๗) การทำงานร่วมกับเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการต่อต้านการทุจริต และได้มีการถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับมานี้ ให้ที่ประชุมสำนักได้เรียนรู้ในบริบทที่สามารถนำมาปรับใช้ภายในสำนักงานประชุมได้ด้วย</p>	วันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๓๙	<p>กิจกรรมการสร้างเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส “เยื่อนวัดทำตอ และ อสม.อยุธยา”</p> <p>สำนักงานประชุมได้มีการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสกับ อสม. ของ รพ.สต.ทำตอ ต.ทำตอ อ.มหาราช จ.พระนครศรีอยุธยา โดยได้นำองค์ความรู้ไปเผยแพร่ให้กับ อสม. ได้แก่ องค์ความรู้เกี่ยวกับการมีส่วนร่วม องค์ความรู้เกี่ยวกับจิตอาสา องค์ความรู้เกี่ยวกับความสุจริต โปร่งใส องค์ความรู้เกี่ยวกับการยกย่องคนดีและส่งเสริมคนเก่ง องค์ความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง และองค์ความรู้เกี่ยวกับการสร้างเครือข่ายคุณธรรมและได้รับความรู้จาก อสม. ทั้งในเรื่องการปฏิบัติงานอย่างมีจิตอาสา การมีความเสียสละ การบูรณาการการทำงานกับหลายภาคส่วนและการช่วยเหลือชุมชน</p>	วันเสาร์ที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗
๔๐	<p>กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานการประชุม</p> <p>สำนักงานประชุมได้จัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยผลการคัดเลือกฯ ได้แก่ ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ คน คือ นางสาวหทัยรัตน์ เนาว์พิริยวัฒน์ นิติกรปฏิบัติการ กลุ่มงานพระราชบัญญัติ และประเภททั่วไป จำนวน ๑ คน</p>	วันพุธที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึงวันพุธที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
	คือ นางสาวสาวิตรี แก้วบริสุทธิ์ เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานระงับเหตุ และได้มีการประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูบุคลากร ดีเด่นของสำนักในช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ด้วย	
๔๑	<p>กิจกรรมการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักการประชุม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>สำนักการประชุมได้มีการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรในสำนัก รวม ๓ ประเด็นและปรากฏผลสำรวจ คือ (๑) บรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักทั้งในเรื่องความสะอาดเรียบร้อย (พึงพอใจมาก) มุมจริยธรรม (พึงพอใจมากที่สุด) และห้องพักผ่อนหย่อนใจ (พอใจมาก) (๒) การจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนัก (พึงพอใจมากและพึงพอใจมากที่สุด) และ (๓) พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมของตนเองหรือเพื่อนร่วมงาน เช่น มีโอกาสได้แบ่งบันมากขึ้น มาปฏิบัติงานได้ตรงเวลามากขึ้น ผู้เข้าร่วมกิจกรรมบางกิจกรรมมีจำนวนเพิ่มขึ้น</p>	วันพฤหัสบดีที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗
๔๒	<p>กิจกรรมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต</p> <p>สำนักการประชุมได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการประชุม โดยการจัดทำแผนดังกล่าวได้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการทุจริตจากการปฏิบัติงานประจำ ใน ๔ มิติ ประกอบด้วย ๑. มิติการบริหารบุคคล ๒. มิติการบริหารจัดการทรัพย์สินของรัฐ ๓. มิติการจัดซื้อจัดจ้าง และ ๔. มิติการรักษาความลับทางราชการ</p>	วันศุกร์ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๔๓	<p>กิจกรรมคลินิกคุณธรรม</p> <p>สำนักการประชุมได้จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวิทยากรจากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ให้ความรู้ คำแนะนำ รวมทั้งตอบข้อซักถามของบุคลากร สำนักการประชุมได้เป็นอย่างดี</p>	วันศุกร์ที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
๔๔	<p>กิจกรรมการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากร</p> <p>สำนักการประชุมได้สำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการประชุมผ่านทางแบบสอบถามออนไลน์ โดยแบ่งแบบสำรวจออกเป็น ๒ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ เป็นข้อถามที่เกี่ยวกับกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนัก จำนวน ๑๖ ข้อ และบุคลากรสำนักการประชุมตอบคำถามรายข้อได้ถูกต้องทั้ง ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักการประชุม ในแต่ละข้อร้อยละ ๑๐๐ และคิดเป็นร้อยละความเข้าใจในเรื่องดังกล่าวรวมทั้ง ๑๖ ข้อ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เช่นเดียวกัน ส่วนที่ ๒ เป็นการสอบถามเกี่ยวกับกิจกรรมตามแผนของสำนักการประชุมที่บุคลากรพึงพอใจพร้อมเหตุผล โดยผลการสำรวจพบว่า กิจกรรมที่ได้รับ ความพึงพอใจสูงสุด ๕ ลำดับแรก คือ ลำดับที่ ๑ กิจกรรม "เยือนวัดท่าตอ และ อสม. อยุธยา" ลำดับที่ ๒ กิจกรรม “เรื่องเล่าความดี” ลำดับที่ ๓ กิจกรรม “แบ่งกันกิน ปันกันใช้” ลำดับที่ ๔ กิจกรรม “สวดมนต์ นั่งสมาธิ เพิ่มพลังสติ ก่อนประชุม” และลำดับที่ ๕ กิจกรรมตักบาตร ปล่อยปลาในวันสำคัญต่าง ๆ</p> <p>สรุปได้ว่า ในการสำรวจการรับรู้และเข้าใจฯ มีบุคลากรร่วมตอบแบบสำรวจจำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และบุคลากรทั้ง ๔๓ คน มีความรับรู้และเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ตลอดจนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการประชุมเป็นอย่างดีคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>วันอังคารที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึงวันศุกร์ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗</p>
๔๕	<p>กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส</p> <p>สำนักการประชุมได้มีการพิจารณาทบทวนแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนัก โดยวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินกิจกรรมตามแผนดังกล่าว รวมทั้งได้ร่วมกันหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น และได้มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงสถานที่และกำหนดเวลาในการดำเนินกิจกรรมตามแผนในบางกิจกรรม รวมทั้งเพิ่มเติมกิจกรรมย่อยในบางกิจกรรม เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักการประชุมประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย</p>	<p>วันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
๔๖	<p>กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว.) ผ่านการจัดกิจกรรม Pro “seed” Strong เมล็ดพันธุ์ความดี</p> <p>สำนักการประชุมได้กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG เพื่อขยายจำนวนสมาชิกชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งที่ผ่านมากุศลากรของสำนักได้สมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG ครบทั้ง ๔๓ คน แล้ว ดังนั้น จึงได้เชิญชวนให้บุคลากรของสำนักชักชวน บุตรหลาน บุคคลในครอบครัว หรือคนใกล้ชิด มาสมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพื่อเป็นการขยายเครือข่ายสมาชิกชมรมเพิ่มเติม และได้มีผู้เข้าร่วมสมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้นจำนวนทั้งสิ้น ๑๔ คน จำแนกเป็นบุตรหลานของบุคลากรสำนัก การประชุม จำนวน ๑๒ คน และแม่บ้าน จำนวน ๒ คน</p>	<p>วันจันทร์ที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗</p>
๔๗	<p>กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>สำนักการประชุมได้มีการตั้งคณะทำงานรับผิดชอบดำเนินการต่อข้อร้องเรียนขึ้นเป็นการเฉพาะ รวมทั้งมีช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียน และขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน ซึ่งผลการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักการประชุมตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ ปรากฏว่า ยังไม่มีการเสนอข้อร้องเรียนมายังสำนักการประชุมเพื่อพิจารณาดำเนินการ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๖ - มิถุนายน ๒๕๖๗</p>
๔๘	<p>กิจกรรมถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>สำนักการประชุมได้มีการถอดบทเรียนจากผลการดำเนินงานทุกขั้นตอนของการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการประชุมและนำผลการถอดบทเรียนดังกล่าวมาจัดทำเป็นองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการประชุม ซึ่งเนื้อหาประกอบด้วย กระบวนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกลยุทธ์และเทคนิคในการขับเคลื่อน ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้การขับเคลื่อนประสบความสำเร็จ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไข และเป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่ององค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยสำนักการประชุมได้มีการเผยแพร่องค์ความรู้เพื่อให้ผู้สนใจสามารถศึกษาและนำไปปรับใช้กับองค์กรของตนได้ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนสังคมไทย</p>	<p>- จัดทำองค์ความรู้ วันศุกร์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึงวันอังคารที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ - เผยแพร่องค์ความรู้ วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
	ให้เป็นสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป	
๔๙	<p>กิจกรรมจัดมูมจริยธรรมของสำนัก</p> <p>สำนักการประชุมได้จัดมูมจริยธรรมโดยมีเนื้อหาประกอบด้วย</p> <p>ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา คุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>พฤติกรรม Do's และ Don'ts ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด</p> <p>รัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของ</p> <p>บุคลากร และภาพกิจกรรมที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>ที่สำนักได้ดำเนินการ ซึ่งการมีมูมจริยธรรมดังกล่าวช่วยเสริมสร้าง</p> <p>บรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักการประชุม</p> <p>ประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>วันจันทร์ที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๒๗</p> <p>มิถุนายน ๒๕๖๗</p>