



องค์ความรู้

เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จ
ของการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมต้นแบบ

สำนักกรรมการ 2



คณะทำงานขับเคลื่อนของสภามหาวิทยาลัย STRONG จัดทำรายงานถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมต้นแบบ และความสำเร็จสู่ สำนักกรรมการ 2

คำนำ

ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีเป้าหมายที่จะเพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต กล่าวคือ ยกระดับจากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น นั้น

สำนักกรรมการ ๒ ตระหนักถึงความสำคัญในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับโดดเด่น จึงได้จัดทำองค์ความรู้เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการ ๒ ขึ้น เพื่อเป็นการรวบรวมองค์ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักกรรมการ ๒ ในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับโดดเด่น

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการรวบรวมองค์ความรู้จะเป็นประโยชน์ต่อองค์กรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาหรือองค์กรภายนอกในการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม อันจะเป็นการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรในองค์กรไปในทางที่ดีขึ้น และมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ถือเป็นรากฐานในการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืนต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญ	๑
๑.๒ เป้าหมาย	๒
๑.๓ วัตถุประสงค์	๒
๑.๔ ความหมายขององค์กรคุณธรรม	๒
๑.๕ ระดับขององค์กรคุณธรรม	๒
๑.๖ ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๔
บทที่ ๒ กลยุทธ์ / เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๖
บทที่ ๓ ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ	๑๓
๓.๑ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม	๑๓
๓.๒ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ”	๒๓
๓.๓ การจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	๒๙
๓.๔ การมีผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	๓๓
๓.๕ การประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	๙๐
๓.๖ การยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	๙๓
๓.๗ การมีผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ เพิ่มมากขึ้น	๙๗
๓.๘ การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	๑๐๒
๓.๙ การมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	๑๐๖

	หน้า
บทที่ ๔ เป้าหมายการดำเนินงาน	๑๐๙
๔.๑ เป้าหมายการดำเนินงาน	๑๐๙
๔.๒ ปัญหาและอุปสรรค	๑๐๙
๔.๓ วิธีการแก้ปัญหา	๑๑๐
บทที่ ๕ บทสรุปและข้อเสนอแนะ	๑๑๑
๕.๑ บทสรุป	๑๑๑
๕.๒ ข้อเสนอแนะ	๑๑๑

บทที่ ๑ บทนำ

๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญ

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำตามกรอบของแผนที่เกี่ยวข้องเป็นแนวทางในการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. แผนนโยบายการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๒. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒
๓. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐)
๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

โดยนโยบาย/แผนดังกล่าวข้างต้น มีส่วนเกี่ยวข้องกับ การประเมินผลการดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นการประเมินระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีคณะทำงานส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นคณะกลั่นกรองเบื้องต้น และนำเสนอคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา และเสนอ ก.ร. เพื่อพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีผู้ประเมินภายนอกเป็นผู้ตรวจสอบผลการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ เกี่ยวข้องกับการประเมินความสำเร็จในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) เป็นการขับเคลื่อนภารกิจในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อยกระดับคุณธรรมตามกรอบการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย นโยบายสำคัญ ๓ ประการ ดังนี้ การยกระดับในการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์และการป้องกันการทุจริต เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานการสนับสนุน การของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

๑.๒ เป้าหมาย

เพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ เป็นศูนย์เรียนรู้ในการเผยแพร่ องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

๑.๓ วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๒) เพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายของ ยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย

๑.๔ ความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ

๑.๕ ระดับขององค์กรคุณธรรม

ระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกัน ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ **องค์กรพัฒนาคุณธรรม** หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล และหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ **องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำ องค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงานและมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

โดยมีเกณฑ์ ๙ ข้อดังนี้

๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนูญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหาร และสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายขององค์กร

๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนิน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมาย และแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น

๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ

๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพิ่มมากขึ้น

๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน

๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

๑.๖ ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง และองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา

ดำเนินการ ข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน

ดำเนินการ ข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ดำเนินการ ข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่า ในส่วนกลาง

การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

๕) องค์กรมีการประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

๙) องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

บทที่ ๒

กลยุทธ์ / เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักกรรมการ ๒ ได้น้อมนำหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (พระมหากษัตริย์รัชกาลที่ ๙) และหลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม มาเป็นกลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้

๒.๑ หลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรทรงยึดการดำเนินงานในลักษณะทางสายกลางที่สอดคล้องกับสิ่งที่อยู่รอบตัว และสามารถปฏิบัติได้จริง ทรงมีความละเอียดรอบคอบ และทรงคิดค้นแนวทางพัฒนาเพื่อมุ่งประโยชน์ต่อประชาชนสูงสุด โดยมีแนวทางในการทรงงาน ดังนี้

๑. ศึกษาข้อมูลอย่างเป็นระบบ

การที่จะพระราชทานโครงการใดโครงการหนึ่ง จะทรงศึกษาข้อมูลรายละเอียดอย่างเป็นระบบ ทั้งจากข้อมูลเบื้องต้น จากเอกสาร แผนที่ สอบถามจากเจ้าหน้าที่ นักวิชาการ และราษฎรในพื้นที่ให้ได้ รายละเอียดที่ถูกต้อง เพื่อที่จะพระราชทานความช่วยเหลือได้อย่างถูกต้องและรวดเร็วตรงตามความต้องการของประชาชน

๒. ระเบิดจากข้างใน

พระองค์ทรงมุ่งเน้น เรื่องการ พัฒนาคน ทรงตรัสว่า "ต้องระเบิดจากข้างใน" หมายความว่า ต้องสร้างความเข้มแข็งให้คนในชุมชนที่เราเข้าไปพัฒนาให้มีสภาพพร้อมที่จะรับการพัฒนาเสียก่อน แล้วจึงค่อยออกมาสู่สังคมภายนอก มิใช่การนำเอาความเจริญหรือบุคคลจากสังคมภายนอกเข้าไปหาชุมชนหมู่บ้านที่ยังไม่ทันได้มีโอกาสเตรียมตัวหรือตั้งตัว

๓. แก้ปัญหาที่จุดเล็ก

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงเปี่ยมไปด้วยพระอัจฉริยภาพในการแก้ไขปัญหา ทรงมองปัญหาในภาพรวม (Macro) ก่อนเสมอ แต่การแก้ปัญหาของพระองค์จะเริ่มจากจุดเล็กๆ (Micro) คือ การแก้ไข ปัญหาเฉพาะหน้าที่คนมักจะมองข้าม ดังพระราชดำรัสความตอนหนึ่งว่า “ถ้าปวดหัวก็คิดอะไรไม่ออก เป็นอย่างนั้น ต้องแก้ไขการปวดหัวนี้ก่อน....มันไม่ได้เป็นการแก้อาการจริง แต่ต้องแก้ปวดหัวก่อน เพื่อที่จะให้อยู่ในสภาพที่คิดได้...แบบ (Macro) นี้ เขาจะทำแบบรู้ทั้งหมด ฉันทไม่เห็นด้วย...อย่างบ้านคนอยู่ เราบอกบ้านนี้มันฝุดตรงนั้น ฝุดตรงนี้ ไม่คุ้มที่จะซ่อม...เอาตกลงรื้อบ้านนี้ ระเบิดเลย เราจะไปอยู่ที่ไหน ไม่มีที่อยู่...วิธีทำต้องค่อย ๆ ทำ จะไประเบิดหมดไม่ได้...”

๔. ทำตามลำดับขั้น

ในการทรงงานพระองค์จะทรงเริ่มต้นจากสิ่งที่เป็นของประชาชนที่สุดก่อน ได้แก่ สาธารณสุข เมื่อร่างกายสมบูรณ์แข็งแรงแล้วก็จะสามารถทำประโยชน์ด้านอื่น ๆ ต่อไปได้ จากนั้นจะเป็นเรื่องสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานและสิ่งจำเป็นในการประกอบอาชีพ อาทิ ถนน แหล่งน้ำ เพื่อการเกษตร การอุปโภคบริโภคที่เอื้อประโยชน์ต่อประชาชน โดยไม่ทำลายทรัพยากรธรรมชาติ รวมถึงการให้ความรู้ทางวิชาการและเทคโนโลยีที่เรียบง่าย เน้นการปรับใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ราษฎร สามารถนำไปปฏิบัติได้ และเกิดประโยชน์สูงสุด

๕. ภูมิสังคม

การพัฒนาใด ๆ ต้องคำนึงสภาพภูมิประเทศของบริเวณนั้นว่าเป็นอย่างไร และสังคมวิทยาเกี่ยวกับลักษณะนิสัยใจคอของคน ตลอดจนวัฒนธรรมประเพณีในแต่ละท้องถิ่นที่มีความแตกต่างกัน ดังพระราชดำรัส ความตอนหนึ่งว่า “...การพัฒนาจะต้องเป็นไปตามภูมิประเทศทางภูมิศาสตร์ และภูมิประเทศทางสังคมศาสตร์ในสังคมวิทยา คือ นิสัยใจคอของคนเราจะไปบังคับให้คนอื่นคิดอย่างอื่นไม่ได้ เราต้องแนะนำ เราเข้าไปช่วยโดยที่จะคิดให้เขาเข้ากับเราไม่ได้ แต่ถ้าเราเข้าไปแล้ว เราเข้าไปดูว่าเขาต้องการอะไรจริงๆ แล้วก็อธิบายให้เขาเข้าใจหลักการของการพัฒนานี้ก็จะเกิดประโยชน์อย่างยิ่ง...”

๖. องค์กรรวม

ทรงมีวิธีคิดอย่างองค์กรรวม (Holistic) หรือมองอย่างครบวงจร ในการที่จะพระราชทานพระราชดำริเกี่ยวกับโครงการหนึ่งนั้นจะทรงมองเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไขอย่างเชื่อมโยง ดังเช่น กรณี “ทฤษฎีใหม่” ที่พระราชทานให้แก่ปวงชนชาวไทย เป็นแนวทางในการประกอบอาชีพ แนวทางหนึ่งที่พระองค์ทรงมองอย่างองค์กรรวม ตั้งแต่การถือครองที่ดินโดยเฉลี่ยของประชาชนคนไทย ประมาณ ๑๐ - ๑๕ ไร่ การบริหารจัดการที่ดินและแหล่งน้ำ อันเป็นปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญในการประกอบอาชีพ เมื่อมีน้ำในการทำเกษตรแล้วจะส่งผลให้ ผลผลิตดีขึ้น และหากมีผลผลิตเพิ่มมากขึ้น เกษตรกร จะต้องรู้จักวิธีการจัดการและการตลาดรวมถึงการรวมกลุ่ม รวมพลังชุมชนให้มีความเข้มแข็ง เพื่อพร้อมที่จะออกสู่การเปลี่ยนแปลงของสังคมภายนอกได้อย่างครบวงจร นั่นคือทฤษฎีใหม่ ชั้น ๑ ชั้น ๒ และชั้น ๓

๗. ไม่ติดตำรา

การพัฒนาตามแนวพระราชดำรินี้ในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มีลักษณะของการพัฒนาที่อนุโลม และรวมชอมกับสภาพธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและสภาพของสังคมจิตวิทยาแห่งชุมชน คือ “ไม่ติดตำรา” ไม่ผูกมัดติดกับวิชาการและเทคโนโลยีที่ไม่เหมาะสมกับสภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่แท้จริงของคนไทย

๘. ประหยัด เรียบง่าย ได้ประโยชน์สูงสุด

ในเรื่องของความประหยัดนี้ ประชาชนชาวไทยทราบกันดีว่าเรื่องส่วนพระองค์ก็ทรงประหยัดมากดังที่เราเคยเห็นว่า หลอดยาสีพระทนต์นั้นทรงใช้อย่างคุ้มค่าอย่างไร หรือฉลองพระองค์แต่ละองค์ทรงใช้อยู่เป็นเวลานาน ดังที่ นายสุเมธ ตันติเวชกุล เลขาธิการมูลนิธิชัยพัฒนา เคยเล่าว่า “กองงานในพระองค์โดยท่านผู้หญิงบุตรี วีระไวทยะ บอกว่าปีหนึ่งพระองค์ เบิกดินสอ ๑๒ แท่ง เดือนละแท่ง

ใช้จนกระทั่งทุกที ใครอย่าไปทิ้งของท่านนะ จะกริ้วเลย ประหยัดทุกอย่าง เป็นต้นแบบทุกอย่าง ทุกอย่างนี้มีค่าสำหรับพระองค์หมด ทุกบาททุกสตางค์จะใช้อย่างระมัดระวัง จะสั่งให้เราปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ” ขณะเดียวกันการพัฒนาและช่วยเหลือราษฎรทรงใช้หลักในการแก้ไขปัญหาด้วยความเรียบง่าย และประหยัดราษฎรสามารถทำได้เอง หาได้ในท้องถิ่นและประยุกต์ใช้สิ่งที่มีอยู่ในภูมิภาคนั้น ๆ มาแก้ไขปัญหา โดยไม่ต้องลงทุนสูงหรือใช้เทคโนโลยีที่ไม่ยุ่งยากนัก ดังพระราชดำรัสตอนหนึ่งว่า “...ให้ปลูกป่าโดยไม่ต้องปลูก โดยปล่อยให้ขึ้นเองตามธรรมชาติจะได้ประหยัดงบประมาณ...”

๙. ทำให้ง่าย

ด้วยพระอัจฉริยภาพและพระปรีชาสามารถในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทำให้การคิดค้น ตัดแปลง ปรับปรุงและแก้ไขงานการพัฒนาประเทศตามแนวพระราชดำริดำเนินไปได้โดยง่าย ไม่ยุ่งยาก ซับซ้อน และที่สำคัญอย่างยิ่ง คือ สอดคล้องกับสภาพความเป็นอยู่และระบบนิเวศโดยส่วนรวม ตลอดจนสภาพทางสังคมของชุมชนนั้น ๆ ทรงโปรดที่จะทำสิ่งที่ยากให้กลายเป็นง่าย ทำสิ่งที่สลับซับซ้อนให้เข้าใจง่าย อันเป็นการแก้ปัญหาด้วยการใช้กฎแห่งธรรมชาติเป็นแนวทางนั่นเอง แต่การทำสิ่งยากให้กลายเป็นง่ายนั้น เป็นของยาก ฉะนั้น คำว่า “ทำให้ง่าย” หรือ “Simplicity” จึงเป็นหลักคิดสำคัญที่สุดของการพัฒนาประเทศ ในรูปแบบของโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๑๐. การมีส่วนร่วม

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงเป็นนักประชาธิปไตย จึงทรงนำ “ประชาธิปไตย” มาใช้ในการบริหาร เพื่อเปิดโอกาสให้สาธารณชน ประชาชนหรือเจ้าหน้าที่ทุกระดับได้มาร่วมกัน แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับเรื่องที่จะต้องคำนึงถึงความคิดเห็นของประชาชน หรือความต้องการของสาธารณชน ดังพระราชดำรัสความตอนหนึ่งว่า “...สำคัญที่สุดจะต้องหัดทำใจให้กว้างขวาง หนักแน่นรู้จักรับฟังความคิดเห็น แม้กระทั่งความวิพากษ์วิจารณ์จากผู้อื่นอย่างฉลาด เพราะการรู้จักรับฟังอย่างฉลาดนั้นแท้จริง คือ การระดมสติปัญญาและประสบการณ์อันหลากหลาย มาอำนวยความสะดวก บริหารงานให้ประสบความสำเร็จที่สมบูรณ์นั่นเอง..”

๑๑. ประโยชน์ส่วนรวม

การปฏิบัติพระราชกรณียกิจและการพระราชทานพระราชดำริในการพัฒนาและช่วยเหลือ พสกนิกร ในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงระลึกถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ ดังพระราชดำรัส ความตอนหนึ่งว่า “...ใครต่อใครบอกว่า ขอให้เสียสละส่วนตัวเพื่อส่วนรวมอันนี้ฟังจนเบื่อ อาจรำคาญ ด้วยซ้ำว่า ใครต่อใครมาก็บอกว่าขอให้คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม อาจมานึกในใจว่า ให้ ๆ อยู่เรื่อย แล้วส่วนตัวจะได้อะไร ขอให้คิดว่าคนที่ให้เพื่อส่วนรวมนั้น มิได้ให้ส่วนรวมแต่อย่างเดียว เป็นการให้ เพื่อตัวเองสามารถที่จะมีส่วนร่วมที่จะอาศัยได้...”

๑๒. บริการรวมที่จุดเดียว

การบริการรวมที่จุดเดียวเป็นรูปแบบการบริการแบบเบ็ดเสร็จ หรือ One Stop Services ที่เกิดขึ้นเป็นครั้งแรกในระบบบริหารราชการแผ่นดินของประเทศไทย โดยทรงให้ศูนย์ศึกษาการพัฒนา อันเนื่องมาจากพระราชดำริเป็นต้นแบบในการบริการรวมที่จุดเดียว เพื่อประโยชน์ต่อประชาชนที่จะมา ขอใช้บริการ จะประหยัดเวลาและค่าใช้จ่าย โดยจะมีหน่วยงานราชการต่าง ๆ มาร่วมดำเนินการ

และให้บริการประชาชน ณ ที่แห่งเดียว ดังพระราชดำรัสความตอนหนึ่งว่า “...กรม กองต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับชีวิตประชาชนทุกด้านได้ สามารถแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประองตองกัน ประสานกันตามธรรมดา แต่ละฝ่ายต้องมีศูนัยของตน แต่ว่าอาจจะมิงานถือว่าเป็นศูนัยของตัวเองคนอื่นไม่เกี่ยวข้อง และศูนัยศึกษา การพัฒนาเป็นศูนัยที่รวบรวมกำลังทั้งหมดของเจ้าหน้าที่ ทุกกรม กอง ทั้งในด้านเกษตรหรือในด้านสังคม ทั้งในด้านหางาน การส่งเสริมการศึกษามาอยู่ด้วยกัน ก็หมายความว่า ประชาชน ซึ่งจะต้องใช้วิชาการ ทั้งหลายก็สามารถที่จะมาดู ส่วนเจ้าหน้าที่จะให้ความอนุเคราะห์แก่ประชาชนก็มาอยู่พร้อมกันในที่เดียวกัน เหมือนกัน ซึ่งเป็นสองด้าน ก็หมายถึงว่า ที่สำคัญปลายทางคือประชาชน จะได้รับประโยชน์และต้นทาง ของผู้เป็นเจ้าของที่จะให้ประโยชน์...”

๑๓. ใช้ธรรมชาติช่วยธรรมชาติ

มองธรรมชาติให้ออก กักน้ำตามลำธาร ช่วยให้ป่าสมบูรณ์ช่วยให้ชาวเขามีอาชีพเราก็จะ ลดปัญหาเสพติดลงไป การช่วยดูแลผู้ติดยา เขาจะไม่กลับไปเสพซ้ำและสามารถกลับมาช่วยเราอีกแรง ทำให้ได้แนวร่วมเพิ่มขึ้นอยู่แบบสมดุล ซึ่งการจะมองปัญหาออกต้องมีใจว่าง ไม่ลำเอียง ต้องมีจิตอันพิสุทธ์

๑๔. ใช้ธรรมปราบอธรรม

ทรงนำความจริง ในเรื่องความเป็นไปแห่งธรรมชาติและกฎเกณฑ์ของธรรมชาติมาเป็น หลักการ แนวปฏิบัติที่สำคัญในการแก้ปัญหาและปรับปรุงเปลี่ยนแปลงสภาวะที่ไม่ปกติเข้าสู่ระบบที่เป็นปกติ เช่น การนำน้ำดี ชัปล้นน้ำเสีย หรือเจือจางน้ำเสียให้กลับเป็นน้ำดี ตามจังหวะการขึ้นลงตามธรรมชาติ ของน้ำ การบำบัดน้ำเน่าเสียโดยใช้ผักตบชวาซึ่งมีตามธรรมชาติ ให้ดูดซึมสิ่งสกปรกปนเปื้อนในน้ำ ดังพระราชดำรัสความว่า “ใช้ธรรมปราบอธรรม”

๑๕. ปลูกป่าในใจคน

เป็นการปลูกป่าลงบนแผ่นดินด้วยความต้องการอยู่รอดของมนุษย์ ทำให้ต้องมีการบริโภค และใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างสิ้นเปลือง เพื่อประโยชน์ของตนเอง และสร้างความเสียหายให้แก่ สิ่งแวดล้อม ปัญหาความไม่สมดุลจึงบังเกิดขึ้น ดังนั้นในการที่จะฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติให้กลับคืนมา จะต้องปลูกจิตสำนึกในการรักผืนป่า ให้แก่คนเสียก่อน ดังพระราชดำรัสความตอนหนึ่งว่า “...เจ้าหน้าที่ ป่าไม้ควรจะปลูกต้นไม้ ลงในใจคนเสียก่อน แล้วคนเหล่านั้นก็จะพากันปลูกต้นไม้ลงบนแผ่นดินและ รักษาต้นไม้ด้วยตนเอง...”

๑๖. ขาดทุนคือกำไร

“...ขาดทุน คือ กำไร Our loss is our gain... การเสียคือ การได้ ประเทศชาติก็จะก้าวหน้า และการที่คนอยู่ดีมีสุขนั้น เป็นการนับที่เป็นมูลค่าเงินไม่ได้...” จากพระราชดำรัสดังกล่าว คือ หลักการ ในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวที่มีต่อพสกนิกรไทย “การให้” และ “การเสียสละ” เป็นการกระทำ อันมีผลเป็นกำไร คือ ความอยู่ดีมีสุขของราษฎร ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นเป็นรูปธรรมชัดเจนได้

๑๗. การพึ่งตนเอง

การพัฒนาตามแนวพระราชดำริ ในเบื้องต้นเป็นการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า เพื่อให้ประชาชนมีความแข็งแรงพอที่จะดำรงชีวิตได้ต่อไป แล้วขั้นต่อไปก็คือ การพัฒนาให้ประชาชนสามารถ “พึ่งตนเองได้” ในที่สุด ดังพระราชดำรัสความตอนหนึ่งว่า “...การช่วยเหลือสนับสนุนประชาชนในการประกอบอาชีพและตั้งตัวให้มีความพอกินพอใช้ ก่อนอื่นเป็นสิ่งสำคัญยิ่งยวดเพราะผู้มีอาชีพและฐานะเพียงพอที่จะพึ่งพาตนเองได้ ย่อมสามารถสร้างความเจริญในระดับสูงขึ้นไป...”

๑๘. พออยู่พอกิน

การพัฒนาเพื่อให้พสกนิกรทั้งหลายประสบความสุขสมบูรณ์ในชีวิตได้เริ่มจากการเสด็จพระราชดำเนินไปทรงเยี่ยมประชาชนทุกหมู่เหล่าในทุกภูมิภาคของประเทศไทย ได้ทอดพระเนตรความเป็นอยู่ของราษฎรด้วยพระองค์เอง จึงทรงสามารถเข้าพระราชหฤทัยในสภาพปัญหาได้อย่างลึกซึ้งว่ามีเหตุผลมากมายที่ทำให้ราษฎรตกอยู่ในวงจรแห่งทุกข์เข็ญ จากนั้นได้พระราชทานความช่วยเหลือให้พสกนิกร มีความกินดีอยู่ดีมีชีวิตอยู่ในขั้น “พออยู่พอกิน” ก่อน แล้วจึงขยับขยายให้มีขีดสมรรถนะที่ก้าวหน้าต่อไป การพัฒนานั้น หากมองในภาพรวมของประเทศไทยมีชิ้นงานเล็กน้อย แต่ต้องใช้ความคิดและกำลังของคนทั้งชาติจึงจะบรรลุผลสำเร็จ ด้วยพระปรีชาญาณในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว จึงทำให้คนทั้งหลายได้ประจักษ์ว่าแนวพระราชดำริในพระองค์นั้น “เรียบง่าย ปฏิบัติได้ผล” เป็นที่ยอมรับโดยทั่วกันดังพระราชดำรัสความตอนหนึ่งว่า “...ถ้าโครงการดี ในไม่ช้า ประชาชนก็ได้กำไร จะได้ผลราษฎรจะอยู่ดี กินดีขึ้น จะได้ประโยชน์ไป...”

๑๙. เศรษฐกิจพอเพียง

เศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๓๐ ปี ตั้งแต่ก่อนเกิดวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงย้ำแนวทางการแก้ไข เพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคง และยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ

๒๐. ความซื่อสัตย์ สุจริต จริ่งใจต่อกัน

“...คนที่ไม่มีความสุจริต คนที่ไม่มีความมั่นคง ชอบแต่ makkelijk ไม่มีวันจะสร้างสรรค์ประโยชน์ส่วนรวมที่สำคัญอันใดได้ ผู้ที่มีความสุจริตและความมุ่งมั่นเท่านั้น จึงจะทำงานสำคัญยิ่งใหญ่ที่เป็นคุณ เป็นประโยชน์แท้จริงได้สำเร็จ...” พระราชดำรัส เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๒๒

“...ผู้ที่มีความสุจริตและบริสุทธิ์ใจ แม้จะมีความรู้น้อยก็ย่อมทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมได้มากกว่าผู้มีความรู้มากแต่ไม่มีความสุจริต ไม่มีความบริสุทธิ์ใจ...” พระราชดำรัส เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๓๓

“...ผู้ว่า CEO ต้องเป็นคนที่สุดจริต ทุกจริตไม่ได้ ถ้าทุจริตแม้แต่นิดเดียวก็ขอแข่งให้มีอันเป็นไป...”
“...ข้าราชการหรือประชาชนมีการทุจริต ถ้ามีทุจริตแล้วบ้านเมืองพัง ที่เมืองไทยพังมาเพราะมีทุจริต...”
พระราชดำรัส เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๔๖

๒๑. ทำงานอย่างมีความสุข

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงเกษมสำราญและทรงมีความสุขทุกคราวที่จะช่วยเหลือประชาชน ซึ่งเคยมีพระราชดำรัสครั้งหนึ่งความว่า “...ทำงานกับฉัน ฉันไม่มีอะไรจะให้ นอกจากการมีความสุขร่วมกัน ในการทำประโยชน์ให้กับผู้อื่น...”

๒๒. ความเพียร : พระมหาชนก

จากพระราชนิพนธ์พระมหาชนก เป็นพระราชนิพนธ์ที่พระองค์ทรงใช้เวลาค่อนข้างนานในการคิดประดิษฐ์ ทำให้เข้าใจง่าย และปรับเปลี่ยนให้เข้ากับสภาพสังคมปัจจุบัน อีกทั้งภาพประกอบและคติธรรมต่าง ๆ ได้ส่งเสริมให้หนังสือเล่มนี้มีความศักดิ์สิทธิ์ที่หากคนไทยน้อยรับมาศึกษาวิเคราะห์และปฏิบัติตามรอยพระมหาชนก กษัตริย์ผู้เพียรพยายามแม้จะไม่เห็นผืนผืนก็ยิ่งว่าน้ำต่อไป เพราะถ้าไม่เพียรว่ายก็จะตกเป็นอาหาร ปู ปลา และไม่ได้พบกับเทวดาที่มากช่วยเหลือมิให้จมน้ำไป เช่นเดียวกับพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวที่ทรงริเริ่มทำโครงการต่าง ๆ ในระยะแรก ที่ไม่มีความพร้อมในการทำงานมากนัก และทรงใช้พระราชทรัพย์ส่วนพระองค์ทั้งสิ้น แต่พระองค์ก็ได้ท้อพระราชหฤทัย มุ่งมั่นพัฒนาบ้านเมืองให้บังเกิดความร่มเย็นเป็นสุข

๒๓. รู้ รัก สามัคคี

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมีพระราชดำรัสในเรื่อง “รู้ รัก สามัคคี” มาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นคำสามคำที่มีค่าและมีความหมายลึกซึ้ง พร้อมทั้งสามารถปรับใช้ได้กับทุกยุค ทุกสมัย

รู้ : การที่เราจะลงมือทำสิ่งใดนั้น จะต้องรู้เสียก่อน รู้ถึงปัจจัยทั้งหมด รู้ถึงปัญหา และรู้ถึงวิธีการแก้ปัญหา

รัก : คือความรัก เมื่อเรารู้ครบด้วยกระบวนการแล้ว จะต้องมีความรัก การพิจารณาที่จะเข้าไปลงมือปฏิบัติแก้ไขปัญหานั้น ๆ

สามัคคี : การที่จะลงมือปฏิบัตินั้น ควรคำนึงเสมอว่าเราจะทำงานคนเดียวไม่ได้ ต้องทำงานร่วมมือร่วมใจเป็นองค์กร เป็นหมู่คณะ จึงจะมีพลังเข้าไปแก้ปัญหาให้ลุล่วงไปได้ด้วยดี

๒.๒ หลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม

ในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้นั้น จำเป็นที่ต้องมีหลักการในการดำเนินการที่ดีมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ได้มีการน้อมนำเอาหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาเป็นหลักการในการดำเนินการดังนี้

๑. ระเบิดจากข้างใน เป็นหัวใจสำคัญที่สุดต้องให้เกิดจากความตระหนักรู้ที่มุ่งมั่นตั้งใจ มีเป้าหมายเดียวกันของผู้นำและสมาชิกขององค์กรหากทำโดยถูกบังคับหรือทำตามกระแสนโยบายไม่ตั้งใจจริงจะไม่เกิดผลหรือไม่ยั่งยืน ดังนั้น สิ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่สุดคือต้องสนับสนุนให้บุคลากรของสำนักกรรมมาธิการ ๒ มุ่งขับเคลื่อนองค์กรด้วยใจที่มีความสุขในการดำเนินการนั้น

๒. ทำแบบองค์รวม ต้องทำพร้อมกันทั้งระบบทุกระบบขององค์กรโดยให้ประสานสอดแทรกไปกับการบริหารและการทำงานปกติขององค์กรโดยไม่แยกออกมาเป็นโครงการหรือกิจกรรมเดี่ยว ๆ ที่ขาดความเชื่อมโยงกับระบบใหญ่ขององค์กร

๓. ทำตามหลักความจริง ต้องทำจากสภาพความจริงขององค์กรโดยมีการศึกษาปัญหาและต้นทุนความดีขององค์กรให้เป็นระบบ แล้วลงมือทำตามลำดับขั้น แก้ปัญหาที่จุดเล็กก่อน ทำให้ง่ายไม่ติดยึดตำรา การเรียนรู้จากที่อื่นเป็นเพียงแนวทางมาปรับใช้ให้เหมาะกับองค์กรของตน

๔. การมีส่วนร่วม ต้องสร้างโอกาสให้ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วมเพราะเป้าหมายสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรมคือการทำให้คนมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมมากขึ้นจึงต้องให้ทุกคนเป็นพลังร่วมกันขับเคลื่อน

๕. ทำความดีเพื่อความดี ตั้งใจพัฒนาองค์กรคุณธรรมเพื่อสร้างองค์กรที่ดี สร้างคนดีเพื่อสังคมดี มุ่งประโยชน์ ส่วนร่วมโดยไม่มีเป้าหมายเคลือบแฝงเพื่อประโยชน์อื่น

บทที่ ๓ ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการตามแนวทางของตัวชี้วัดและเกณฑ์การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งมีรายละเอียดขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ ดังนี้

๓.๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

สำนักกรรมการ ๒ ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา พร้อมนโยบายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ นโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรม นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติ หรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมและนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล และมีการประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน (ไลน์ / เฟซบุ๊ก / อินทราเน็ตสำนักกรรมการ ๒ และผ่านระบบงานสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e - office) และสื่อสารสาธารณะ (เฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว. เพจ ชมรม STRONG / Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๓.๑.๑ กิจกรรมร่วมประกาศเจตนารมณ์

เมื่อวันอังคารที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๕ นำโดยนายอุสาคห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนสำนักกรรมการ ๒ ให้เป็นองค์กรคุณธรรม



ภาพกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนให้สำนักกรรมการ ๒ เป็นองค์กรคุณธรรม



ประกาศสำนักกรรมการ ๒
เรื่อง เจตนารมณ์ “ขับเคลื่อน สำนักกรรมการ ๒ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้กำหนดแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อยกระดับไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ นั้น สำนักกรรมการ ๒ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตที่จะร่วมกันขับเคลื่อนสำนักกรรมการ ๒ ไปสู่การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สืบสานวิถีวิวัฒน์ธรรมไทย รักษาวัฒนธรรมองค์กร และส่งเสริมสนับสนุนรณรงค์สร้างความตระหนักและตื่นตัวในหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จึงขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ดังนี้

๑. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต โดยยึดหลักการ ดังนี้

- ๑.๑ ความพอประมาณ คือ การเดินทางสายกลาง
- ๑.๒ ความมีเหตุผล คือ การดำเนินชีวิตโดยคำนึงถึงเหตุผลและความจำเป็น
- ๑.๓ การมีภูมิคุ้มกัน คือ การพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลง ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และรูปแบบต่าง ๆ
๒. ดำรงชีวิตตามวิถีวิวัฒน์ธรรมไทย ซึ่งเป็นแบบแผนของการประพฤติปฏิบัติที่ดีงาม และมีการแสดงออกที่สามารถรู้ เข้าใจ ชាប់รับ และใช้ปฏิบัติร่วมกันในสังคมไทย อาทิ ภาษาไทย มารยาท การแต่งกาย ประเพณีและพิธีทางศาสนา เป็นต้น
๓. ดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกัน และใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน เพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่าง ๆ
๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมีวินัย เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กร และสังคม รับผิดชอบภาระทุกต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
๕. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

๒

๖. มีจิตอาสา เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขของสังคม

๗. มีความกตัญญู รู้คุณของแผ่นดิน องค์กรและผู้มีพระคุณ ตอบแทนบุญคุณเมื่อมีโอกาส ตามหลักการของความถูกต้องดีงาม

เพื่อแสดงเจตนาแน่วแน่และความตั้งใจในการดำเนินการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักกรรมการ ๒ ซึ่งขอประกาศเจตนารมณ์และมีมติปฏิบัติร่วมกัน พิจารณาดำเนินการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗


นายสุเทพ สุตันตวิ
ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒

ภาพประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง เจตนารมณ์ “ขับเคลื่อน สำนักกรรมการ ๒ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ประกาศสำนักกรรมการ ๒
เรื่อง นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้กำหนดแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนองค์กรตามแผน สำนักกรรมการ ๒ จึงได้กำหนดมาตรการให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ข้อ ๑ ในการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการ (PMS) ให้ผู้บังคับบัญชา พิจารณาโดยนำการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภามาประกอบการพิจารณา


ข้อ ๒ มอบประกาศเกียรติบัตรเพื่อเชิดชูข้าราชการสำนักกรรมการ ๒ ที่ปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ที่เป็นผู้ที่มาปฏิบัติราชการโดยมีประวัติการลาป่วยหรือลาจรรวมกันไม่เกินสิบวันต่อปียกเว้นลาป่วยจำเป็นและมาสายไม่เกินห้าครั้งต่อปี

โดยให้กลุ่มงานบริหารทั่วไปของสำนักกรรมการ ๒ สำนักรวบรวมประวัติการมาปฏิบัติราชการ ของบุคลากรในสำนัก แล้วรายงานให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ เพื่อทราบ และให้ผู้อำนวยการสำนัก กรรมการ ๒ มอบประกาศนียบัตรให้บุคลากรที่มีคุณสมบัติดังกล่าวในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

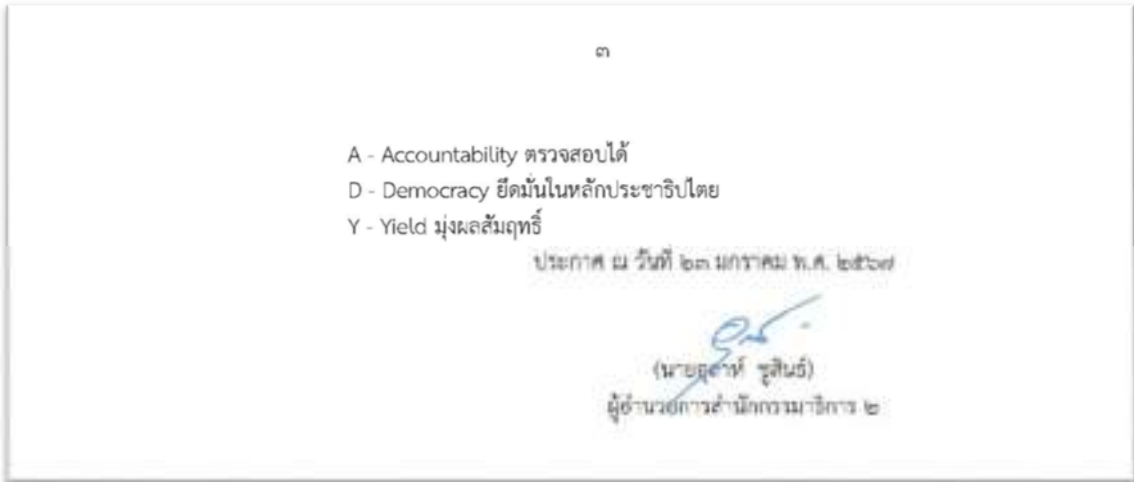
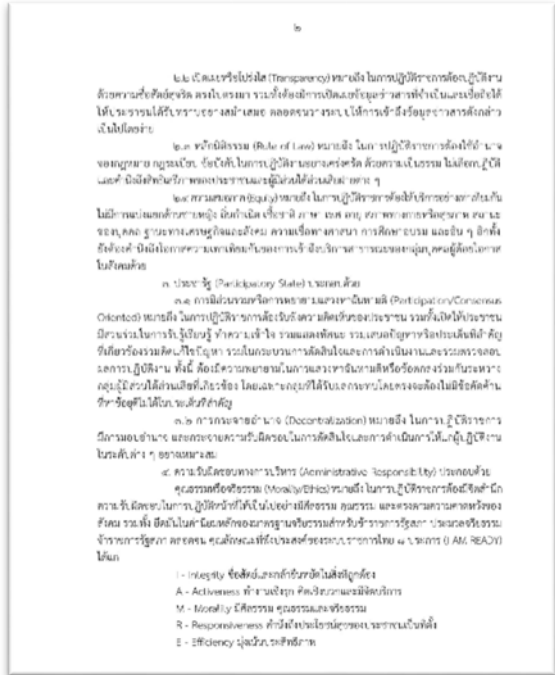
ข้อ ๓ ให้ผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานดำรงตนเป็นแบบอย่าง ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและสอดส่อง ดูแล ป้องกัน และป้องปราม มิให้ข้าราชการ ในสำนักกรรมการ ๒ ฝ่าฝืนหรือไม่ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๔ หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามให้ดำเนินการตักเตือนและทำความเข้าใจ เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม แต่ถ้ายังพบว่าไม่มีการแก้ไขและปรับเปลี่ยน พฤติกรรมให้ทำหนังสือตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายสุชาติ ชูสินธ์)
ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒

ภาพประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติ
หรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ภาพประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ประกาศสำนักกรรมการ ๒
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง และมุ่งมั่นที่จะรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมถึง การก้าวสู่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับ “โดดเด่น” สำนักกรรมการ ๒ ซึ่งเป็นส่วนราชการในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้ความสำคัญและยึดมั่นปฏิบัติตามประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรมีค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักกรรมการ ๒ จึงประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ งดรับ งดให้ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่ กรณีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาในโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญ หรือตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งต้องไม่เกินสามพันบาท

๒. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดง ความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามประเพณีนิยม ควรใช้บัตรอวยพร สมุดลงนาม บัตรแสดงความเสียใจ หรือการใช้ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์หรือสารสนเทศแทนการให้และรับของขวัญ

๓. บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ต้องยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายนี้ ตลอดจน แนวทางปฏิบัติอื่นใดที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเห็นสมควรกำหนดในภายหลัง เพื่อให้เป็นไป ตามนโยบายนี้โดยเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายสุชาติ รุสสินธ์)
ผู้ร่วมราชการสำนักกรรมการ ๒

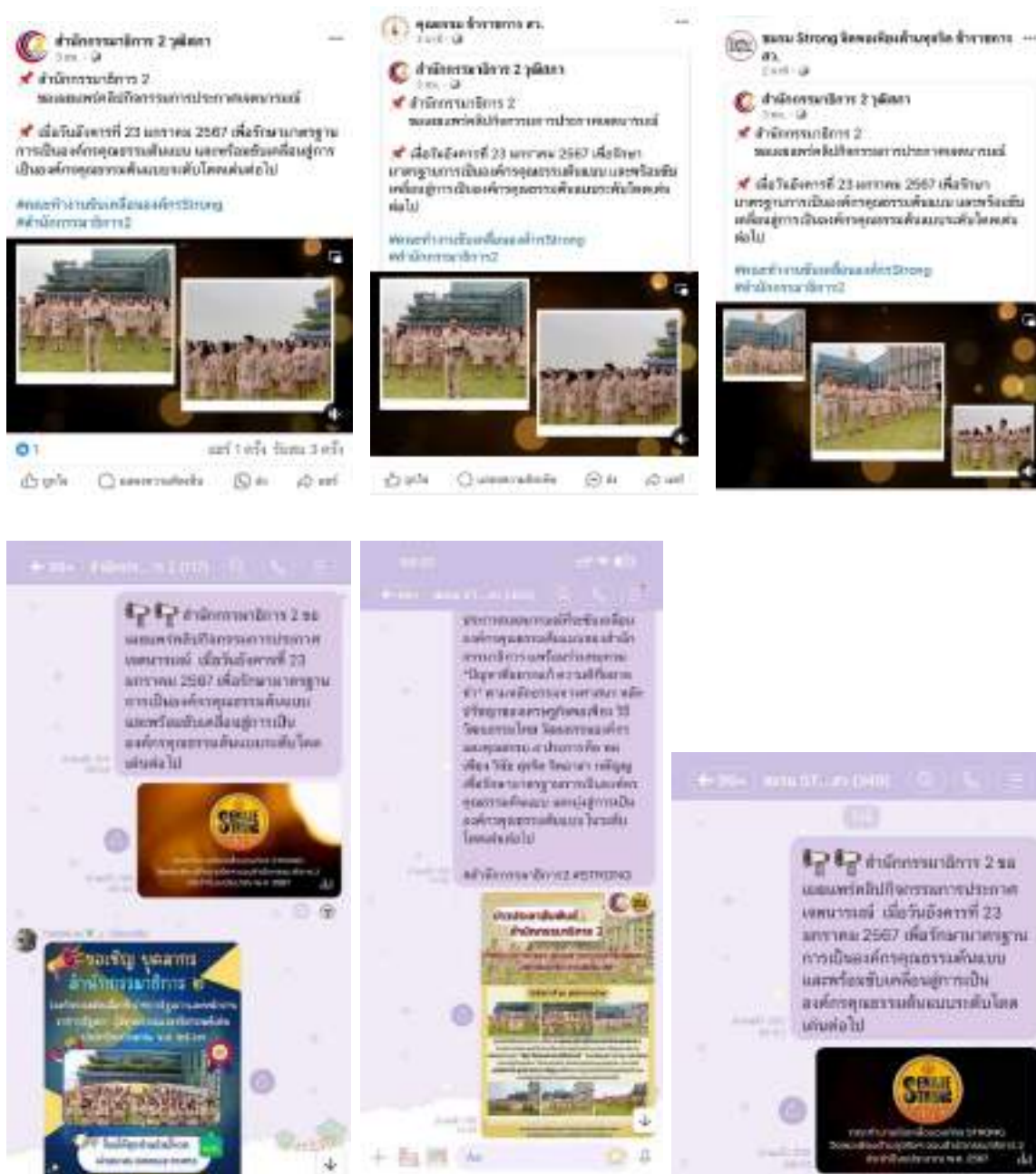
ภาพการประกาศนโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรม
ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



ภาพรายงานการประเมินผลและผลการขับเคลื่อนนโยบาย “NO GIFT POLICY” ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

๓.๑.๒ การประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำคลิปการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของ นายอุสาค์ ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ จำนวน ๑๐๕ คน และได้มีการประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน (ไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ต สำนักกรรมการ ๒ และผ่านระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) และสื่อสาธารณะ (เฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว. / เพจ ชมรม STRONG / Line ชมรม STRONG และ website เรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ)



ภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของสำนักกรรมการ ๒ ที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ



ภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เจตนารมณ์ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นโยบายด้านคุณธรรม และจริยธรรม นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติ หรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมและนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ของสำนักกรมการ ๒ ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มงานคณะกรรมการบริหารกิจการองค์กรสถาบันวิจัยและพัฒนาการพยาบาล			
67	นางสาววิมลวรรณ ฤทธิวิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน	
70	นางสาวนงนิจดา นริณธนา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	
71	นางศุภมาส วัฒนคุณ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	
72	นางสาวนงนิจดา นริณธนา	รองผู้อำนวยการ	
73	นางสาวณิชา วัฒนธนา	หัวหน้างานวิชาการ	
74	นางณิชา สุวรรณทรัพย์	ผู้ช่วยวิชาการ	
75	นางสุภาวดี นวนิตย์	รองผู้อำนวยการ	
76	นางสาวนงนิจดา นริณธนา	หัวหน้างานวิชาการอาวุโส	
77	- ว่าง -	หัวหน้างานวิชาการผู้ประสาน	
กลุ่มงานคณะกรรมการบริหารวิชาญ 3			
78	นางสาวสุภาวดี นวนิตย์	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน	
79	นางนงนิจดา นริณธนา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	
80	นางสาวนงนิจดา นริณธนา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	
81	นางสาวนงนิจดา นริณธนา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	
82	นางสาววิมลวรรณ ฤทธิวิเศษ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	
83	นางสาววิมลวรรณ ฤทธิวิเศษ	รองผู้อำนวยการ	
84	นางสาวนงนิจดา นริณธนา	รองผู้อำนวยการ	
85	นางสาวนงนิจดา นริณธนา	รองผู้อำนวยการ	
86	- ว่าง -	หัวหน้างานวิชาการผู้ประสาน	
87	นางสาวนงนิจดา นริณธนา	หัวหน้างานวิชาการอาวุโส	
88	นางสาวนงนิจดา นริณธนา	หัวหน้างานวิชาการผู้ประสาน	

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มงานคณะกรรมการบริหารวิชาญ 4			
89	นางณิชา สุวรรณทรัพย์	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน	
90	นางนงนิจดา นริณธนา	ผู้ช่วยวิชาการ	
91	นางสาวนงนิจดา นริณธนา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	
92	นางสาวนงนิจดา นริณธนา	ผู้ช่วยวิชาการ	
93	นางนงนิจดา นริณธนา	ผู้ช่วยวิชาการ	
94	นางสาวนงนิจดา นริณธนา	รองผู้อำนวยการ	
95	นางสาวนงนิจดา นริณธนา	รองผู้อำนวยการ	
96	นางนงนิจดา นริณธนา	รองผู้อำนวยการ	
97	นางสาวนงนิจดา นริณธนา	หัวหน้างานวิชาการอาวุโส	
98	นางสาวนงนิจดา นริณธนา	หัวหน้างานวิชาการอาวุโส	
99	นางสาวนงนิจดา นริณธนา	หัวหน้างานวิชาการอาวุโส	

ภาพบัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม “การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม” และกิจกรรมพิจารณาติดตาม ประเมินผล ทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”

๓.๒ องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๓.๒.๑ หลักคิดในการกำหนดปณิธานคุณธรรม

สำนักกรรมการ ๒ กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กล่าวคือ การนำหลักธรรมในทุกศาสนาที่ต่างสอนให้มนุษย์ทุกคนเป็นคนดี มีคุณธรรมในการรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม พร้อมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์ อันเป็นแผนสืบเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ประกอบด้วย คุณธรรม ๕ ประการ ดังนี้

(๑) พอเพียง เป็นคำที่มาจากหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดยตรงเป็นหลักในการดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติภัยต่าง ๆ ได้

(๒) วินัย ปฏิบัติตนตามกติกากฎหมายบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดีและเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

(๓) สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

(๔) จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนร่วม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเค้าเหล่านั้นและของสังคม

(๕) กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

๓.๒.๒ กระบวนการที่ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งการจัดทำปณิธานคุณธรรมสำนัก

นายอุสาคห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ลงนามในหนังสือขอความร่วมมือให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ร่วมกันขับเคลื่อน โดยแบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับกลุ่มและระดับสำนัก

๓.๒.๒.๑ การดำเนินการระดับกลุ่ม

มอบหมายให้แต่ละกลุ่มร่วมกันพิจารณาติดตาม ประเมินผล ทบทวน “ปัญหาที่ยากแค้น ความดีที่ยากทำ” ของปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และจัดส่งให้ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ และร่วมกันเสนอแนะ เพื่อแก้ไขและกำหนด “ปัญหาที่ยากแค้น ความดีที่ยากทำ” ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการต่อไป



ภาพกิจกรรมแต่ละกลุ่มร่วมกันพิจารณาติดตาม ประเมินผล ทบทวน
 “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 และร่วมกันเสนอแนะ เพื่อแก้ไขและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๒.๒.๒ การดำเนินการระดับสำนัก

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความเห็นและระดมความคิด เพื่อกำหนดเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกันกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันอังคารที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ โดยนายอุสาห์ ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกิจกรรม



ภาพกิจกรรมแลกเปลี่ยนความเห็นและระดมความคิด เพื่อกำหนดเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน กำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๒.๓ ปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการ ๒

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการ ๒ ได้แก่ “พวกเราสำนักกรรมการ พร้อมขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับ “โดดเด่น” โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

“พวกเราสำนักกรรมการพร้อมขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับ “โดดเด่น” โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) สำนักกรรมการ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
พอเพียง	ดำรงชีวิตและปฏิบัติงานโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และปฏิบัติงานโดยใช้ทรัพยากร วัสดุ และอุปกรณ์ของสำนักงานเท่าที่จำเป็น	ใช้ทรัพยากร วัสดุ และอุปกรณ์ของสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง ไม่รู้คุณค่า
วินัย	มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามกฎระเบียบ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	ละเลยต่อการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
สุจริต	มีความซื่อสัตย์ สุจริต และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	ทุจริตในหน้าที่ ใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน
จิตอาสา	ร่วมกิจกรรมของสำนักงาน สำนัก และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม	ขาดการมีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณะ และกิจกรรมของสำนักงาน/สำนัก/กลุ่มงาน
กตัญญู	มีจิตสำนึกรู้คุณ แสดงออกต่อแผ่นดินและองค์กร บนหลักพื้นฐานความถูกต้องดีงาม	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน ไม่สำนึกรู้คุณของแผ่นดิน และองค์กร

ภาพปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง “กระบวนการสร้างคุณธรรม เป้าหมายของสำนักกรรมการ ๒” เพื่อเป็นประโยชน์ในการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต และเป็นข้อมูลประกอบการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือให้ความสนใจต่อไป โดยสำนักกรรมการ ๒ ได้จัดกิจกรรม “ทบทวน และกำหนดเป้าหมายคุณธรรม” โดยวิเคราะห์ “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” นำเป้าหมายเดิม มาทบทวนและปรับปรุงแก้ไขให้ครบถ้วน รอบด้านและเป็นปัจจุบันมากที่สุด

จึงทำให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของคุณธรรม เป้าหมาย รวมทั้งพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ให้บุคลากรเปลี่ยนแปลงไปให้มีวินัย สุจริต ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด รู้คุณค่า มีจิตสาธารณะเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ส่งผลดีต่อชุมชน โดยรอบ



ภาพองค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๒ และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

๓.๓ องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

สำนักกรรมการ ๒ มีการจัดทำแผนการดำเนินการ มอบหมายบุคลากรรับผิดชอบ และมีการแต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๓.๓.๑ การจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักกรรมการ ๒ มีการจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยพิจารณาจัดทำตามแนวทางของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ภาพแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

๓.๓.๒ องค์การมีการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน

สำนักกรรมการ ๒ มีการพิจารณามอบหมายบุคลากรในสำนักดำเนินการตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประกอบด้วย ๓๘ กิจกรรม มีผลลัพธ์ที่เกี่ยวกับองค์ความรู้ จำนวน ๔ เรื่อง และคลิป ๑ เรื่อง ดังนี้

กำหนดตั้ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	๑.การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมต้นแบบ โดยมีต้นแบบในหลักธรรมาภิบาลตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับกรปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓.ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๕. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก ร้อยละ ๙๐	๑.ประกาศเจตนารมณ์พร้อมลายมือชื่อ ๒. รูปประกอบ ๓.การประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการขับเคลื่อนของสำนัก	คณะทำงาน	- คณะทำงานจัดกิจกรรม - นางสาวภรณ์ธิดาศำศรี (รายงาน No Gift Policy)
๒	กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก "ปัญหา" ที่ยากแก่ ความดีที่อยากทำ" ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและห้องถึงหลักธรรมาภิบาล หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยม.ร่วมขอส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย	มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก ร้อยละ ๙๐	องค์ความรู้เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย ประกอบด้วย - บทสรุปผู้บริหาร - แนวคิดและความสำคัญของกิจกรรมทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่ยากจะทำ	๑. นางสาวอภิลลวีร์ คุณาประทีป ๒.นางสาวณัฐชัญญา จันทวี (คณะทำงาน)	

๖	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนัก	รายงานสรุปและขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรในสำนัก	รายงานสรุปรายชื่อ และขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	๑. นางสาวจตุพร นันทวิเศษกุล ๒. นางสาวหทัยาศรมฤกุล (คณะทำงาน)	
๗	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา - อาจารย์เสวีศิริธรรมและคุณทองแดงงาม	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	ได้น้องศัควรรู้ที่ได้นำประยุกต์ใช้	บุคลากรในสำนัก	รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนการนำองค์ความรู้จากหน่วยงาน/บุคคลภายนอกมาประยุกต์ใช้ในสำนัก <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน - นำมาใช้ในสำนักอย่างไร - ภาพประกอบ	- นางณัฐนิชา แทนทอง (คณะทำงาน)	
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา - อาจารย์ NT	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	ได้น้องศัควรรู้ที่ได้นำประยุกต์ใช้	บุคลากรในสำนัก	รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนการนำองค์ความรู้จากหน่วยงาน/บุคคลภายนอกมาประยุกต์ใช้ในสำนัก <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร	- นางสาวลภัสรดา เนตรสว่าง (คณะทำงาน)	

ภาพการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบดำเนินการตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๓.๓ องค์กรมีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักกรรมการ ๒ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๒ โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการเป็นองค์กรต้นแบบจิตพอเพียงด้านทุจริต
๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนัก กรรมการ ๒
๓. ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนัก หรือร่วมเชิญชวนบุคลากรภายในสำนักสมัคร สมาชิกชมรม
๔. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการสรรหา คัดเลือก หรือวิธีการอื่นใด ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส
๕. รายงานผลการดำเนินการของสำนักเป็นรายไตรมาส และรายงาน ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสประจำปี งบประมาณ
๖. ร่วมเฝ้าระวังความเสี่ยงในการทุจริตภายในสำนักกรรมการ ๒
๗. รายงาน/ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ
๘. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต



ภาพคำสั่งสำนักกรรมาธิการ ๒ ที่ ๑๐/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองศ์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๓.๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

สำนักกรรมการ ๒ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของ สำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ฉบับปรับปรุง มิถุนายน ๒๕๖๗ และมีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ มีกิจกรรมทั้งหมด ๓๘ โครงการ/กิจกรรม ประกอบด้วย

๑) การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

สำนักกรรมการ ๒ มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม (รายละเอียดปรากฏตามข้อ ๓.๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน องค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา)

๒) กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม

สำนักกรรมการ ๒ มีการจัดกิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อนำข้อมูลมากำหนดคุณธรรมเป้าหมาย (รายละเอียดปรากฏตามข้อ ๓.๒ องค์กร มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา)

๓) การจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

สำนักกรรมการ ๒ มีการจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย (รายละเอียดปรากฏตามข้อ ๓.๓ องค์กรมีการจัดทำ แผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร)

๔) การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ

สำนักกรรมการ ๒ ได้มีคำสั่งสำนักกรรมการ ๒ ที่ ๑๐/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และคำสั่งสำนักกรรมการ ๒ ที่ ๑๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน จัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕) การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑

สำนักกรรมการ ๒ ได้มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑

๖) การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา

สำนักกรรมการ ๒ มีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและกลุ่มงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง (รายละเอียดปรากฏตามข้อ ๓.๖ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้)

๗) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก

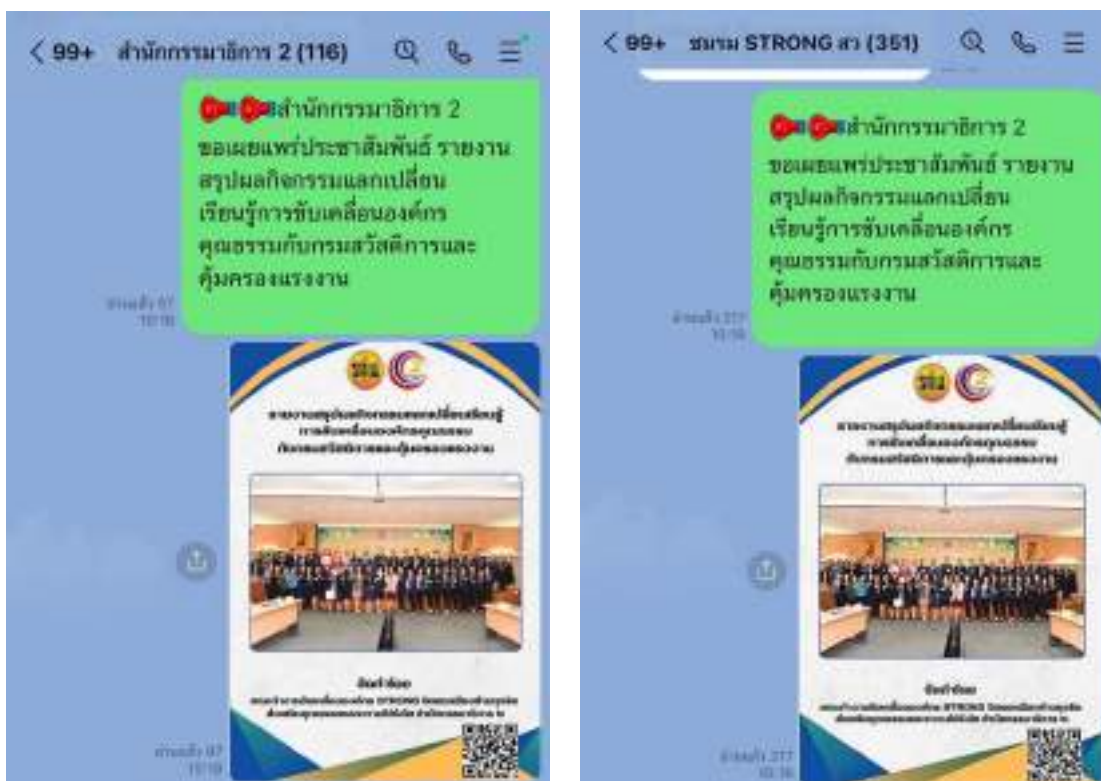
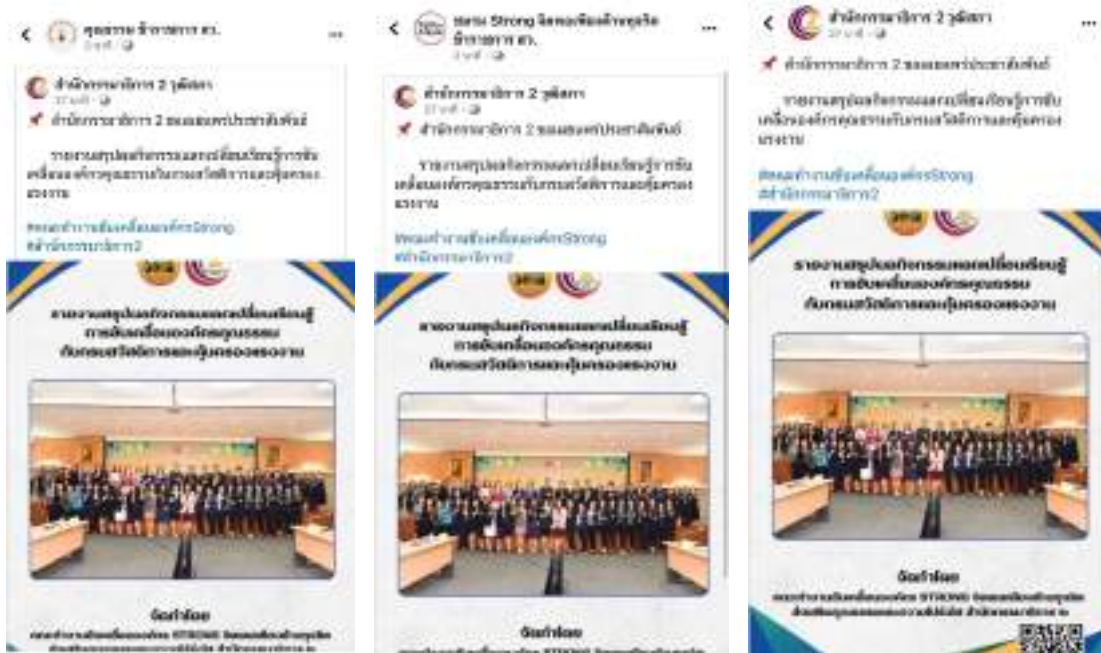
สำนักกรรมการ ๒ ได้เข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยรับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒ หัวข้อ คือ ๑) ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และบันได ๙ ขั้น ไปสู่ความสำเร็จ ๒) การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโมด ทั้งนี้ จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อดังกล่าว ทำให้สามารถนำมาปรับใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายในสำนักได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น



ภาพการเข้าร่วมกิจกรรมและรายงานสรุปผลกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



ภาพบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
กับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ



ภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานสรุปผลกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

๘) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/
วิทยากรภายนอก

สำนักกรรมการ ๒ เข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตและความโปร่งใส เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT โดยมีการบรรยายสรุปเกี่ยวกับแผนป้องกันการทุจริต บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) แนวทางการเฝ้าระวังการทุจริตของ NT และการดำเนินการของเครือข่าย NT STRONG จากนั้น เป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับแนวทางการเฝ้าระวังการทุจริต ตลอดจนการส่งเสริมการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส เพื่อส่งเสริมการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น



ภาพการเข้าร่วมกิจกรรมและรายงานสรุปผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต
กับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)



ภาพบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๒ เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ



ภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานสรุปผลกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัท โทคมานาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

๙) กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา

สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาต่าง ๆ เช่น กิจกรรมสวดมนต์ กิจกรรมเจริญพระพุทธมนต์และกราบสักการะพระบรมสารีริกธาตุของพระพุทธเจ้าและพระอรหันตธาตุของพระสาวก และพระโมคคัลลานะ และกิจกรรมทำบุญถวายปัจจัยร่วมเป็นเจ้าภาพบรรพชาอุปสมบทพระภิกษุสามเณรภาคฤดูร้อนเฉลิมพระเกียรติและกิจกรรมอื่น ๆ อีกมากมายตามโอกาส ซึ่งทำให้บุคลากรร่วมกันตระหนักถึงการอนุรักษ์ฟื้นฟูและส่งเสริมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นของไทย และมีจิตสำนึกที่จะทำความดีให้แก่ตนเองและต่อผู้อื่น รู้จักเสียสละทรัพย์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม และรู้จักทำความดีและละเว้นความชั่วให้ท่าน และปล่อยชีวิตสัตว์สร้างกุศลกรรมและสืบสานประเพณีทางศาสนาให้มั่นคงและยั่งยืนสืบไป



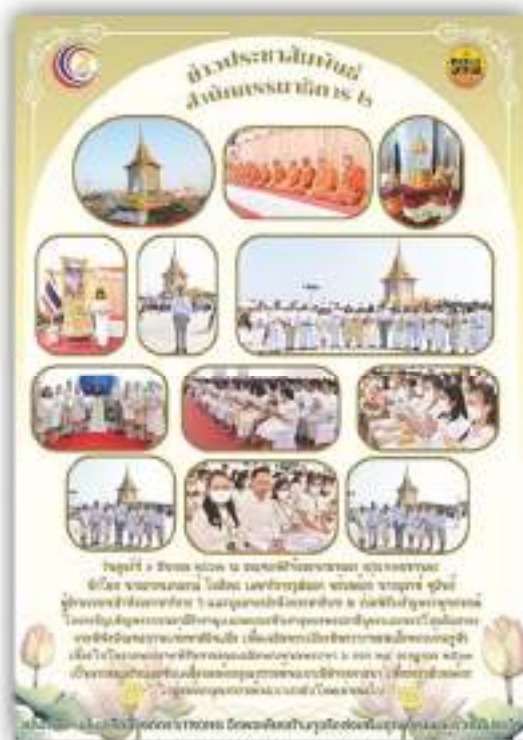
ภาพบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญถวายปัจจัยร่วมเป็นเจ้าภาพบรรพชาอุปสมบทพระภิกษุสามเณรภาคฤดูร้อนเฉลิมพระเกียรติ



ภาพบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เข้าร่วมกิจกรรมสวดทักษิและทำสมาธิถวายเป็นอาจารย์บูชาคุณรำลึกครบ ๓ ปี มรณกาลเจ้าประคุณสมเด็จพระญาณวชิโรดม (หลวงพ่อวิริยงค์ สิริวิฑโร)



ภาพการจัดกิจกรรมถวายสังฆทานพร้อมเครื่องจตุปัจจัยไทยธรรมแด่พระภิกษุสงฆ์ ๙ รูป
เนื่องในวาระส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ ของสำนักกรรมการ ๒



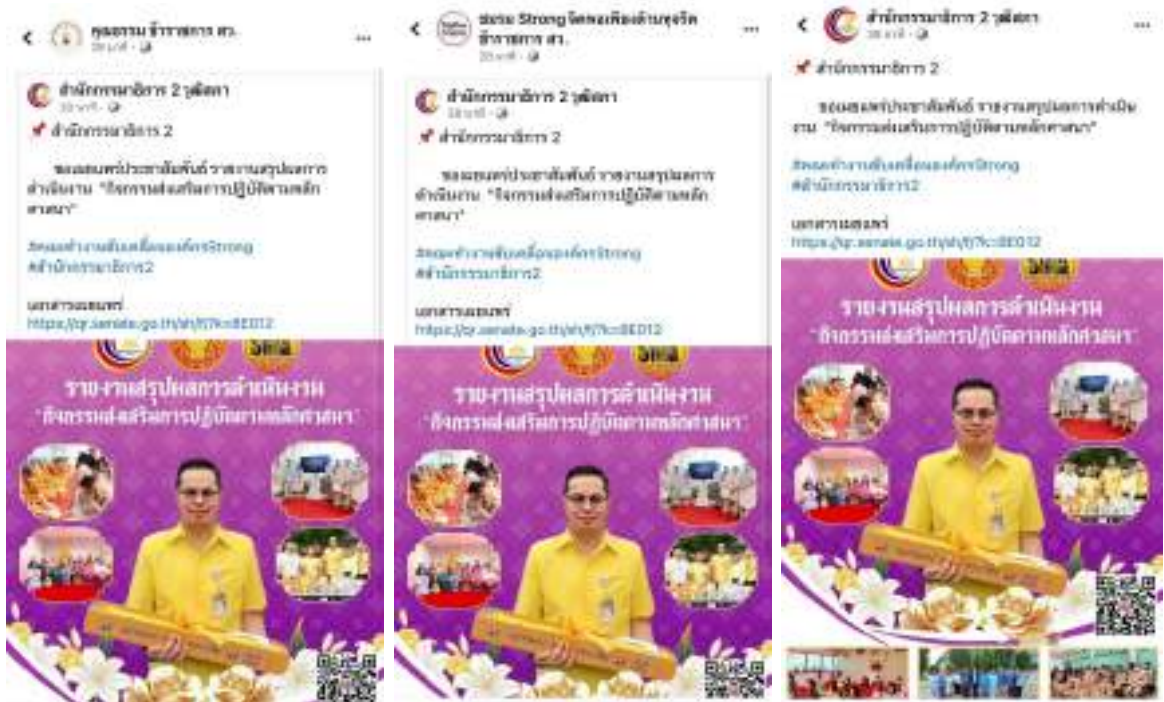
ภาพบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เข้าร่วมกิจกรรมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ในการอัญเชิญพระบรมสารีริกธาตุและ
พระอรหันธาตุของพระสาตีบุตรและพระอรหันธาตุของพระสาตีบุตรและพระโมคคัลลานะ
ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง กรุงเทพมหานคร



ภาพกิจกรรมการสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง
ของสำนักกรรมการ ๒



ภาพรายงานสรุปผลการดำเนินงาน “กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา”
ของสำนักกรรมการ ๒



ภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานสรุปผลการดำเนินงาน "กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา" ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

๑๐) กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม
 สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดกิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้
 ในชีวิตประจำวัน ด้วยการจัดกิจกรรมปลูกพุดโลก และกิจกรรมใช้แก้วส่วนตัวแทนแก้วพลาสติก ตลอดจน
 ได้มีมูมยิ้มร่วมส่วนกลางไว้ใช้เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง



ภาพรายงานสรุปกิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้
 ภายในสำนักกรรมการ ๒



ภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานสรุปกิจกรรมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง

๑๑) การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักกรรมการ ๒ ได้มีการจัดทำแบบสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นในรูปแบบ Google Form โดยมีบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ตอบแบบสำรวจร้อยละ ๙๘.๙ และได้จัดทำรายงานการสำรวจดังกล่าว โดยผลสำรวจสะท้อนว่าสำนักกรรมการ ๒ มีการจัดเก็บเอกสาร วัสดุ ครุภัณฑ์ ได้อย่างเป็นระเบียบและใช้อย่างพอเพียง มีวินัย สะอาด สดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย ส่งผลดีต่อสภาพแวดล้อมและตัวบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัด



ภาพรายงานสรุปผลการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักกรรมการ ๒ และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

๑๒) กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์

สำนักกรรมการ ๒ ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ประกอบด้วย กิจกรรมจิตอาสาพื้นที่บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา / กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” / กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ในโครงการปฏิทินเก่าเราขอ / กิจกรรมบริจาคโลหิตให้คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยอวมินทร์ราช ในโครงการจิตอาสา



ภาพรายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒



ภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานสรุปผลกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์
ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

๑๓) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำสำนัก

สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพตุมิชอบภายในสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันรวมทั้งสิ้น ๘ มิติ ประกอบด้วย ๑) มิติการบริหารบุคคล ๒) มิติการบริหารจัดการทรัพย์สินทางราชการ ๓) มิติการบริหารจัดการโครงการ ๔) มิติการเบิกจ่าย เบี้ยประชุม/ค่าอาหาร/ค่าอาหารว่าง ๕) มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ๖) มิติการรักษาความลับทางราชการ ๗) มิติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ๘) มิติการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริตหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้สำนักกรรมการ ๒ มีมาตรการหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และการลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ



ภาพแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

๑๔) กิจกรรมการคัดเลือกกลุ่มงานที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

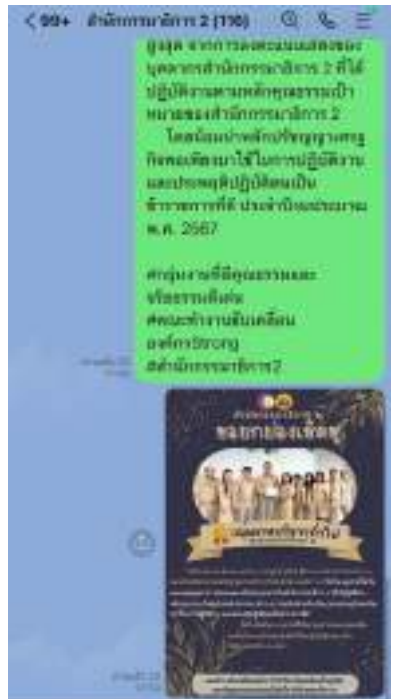
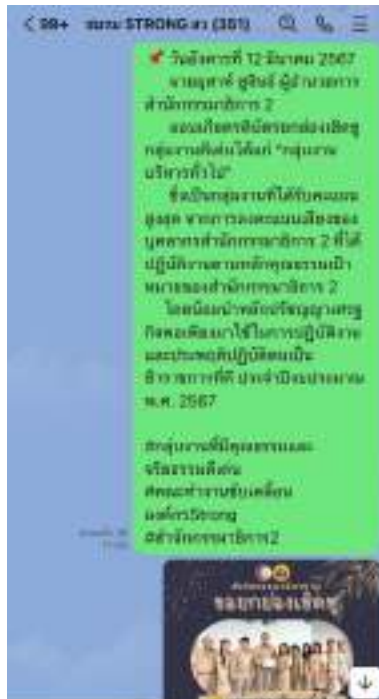
สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการคัดเลือกกลุ่มงานที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ลงคะแนนคัดเลือกกลุ่มงานที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ภาพสรุปกิจกรรมคัดเลือกกลุ่มงานที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ



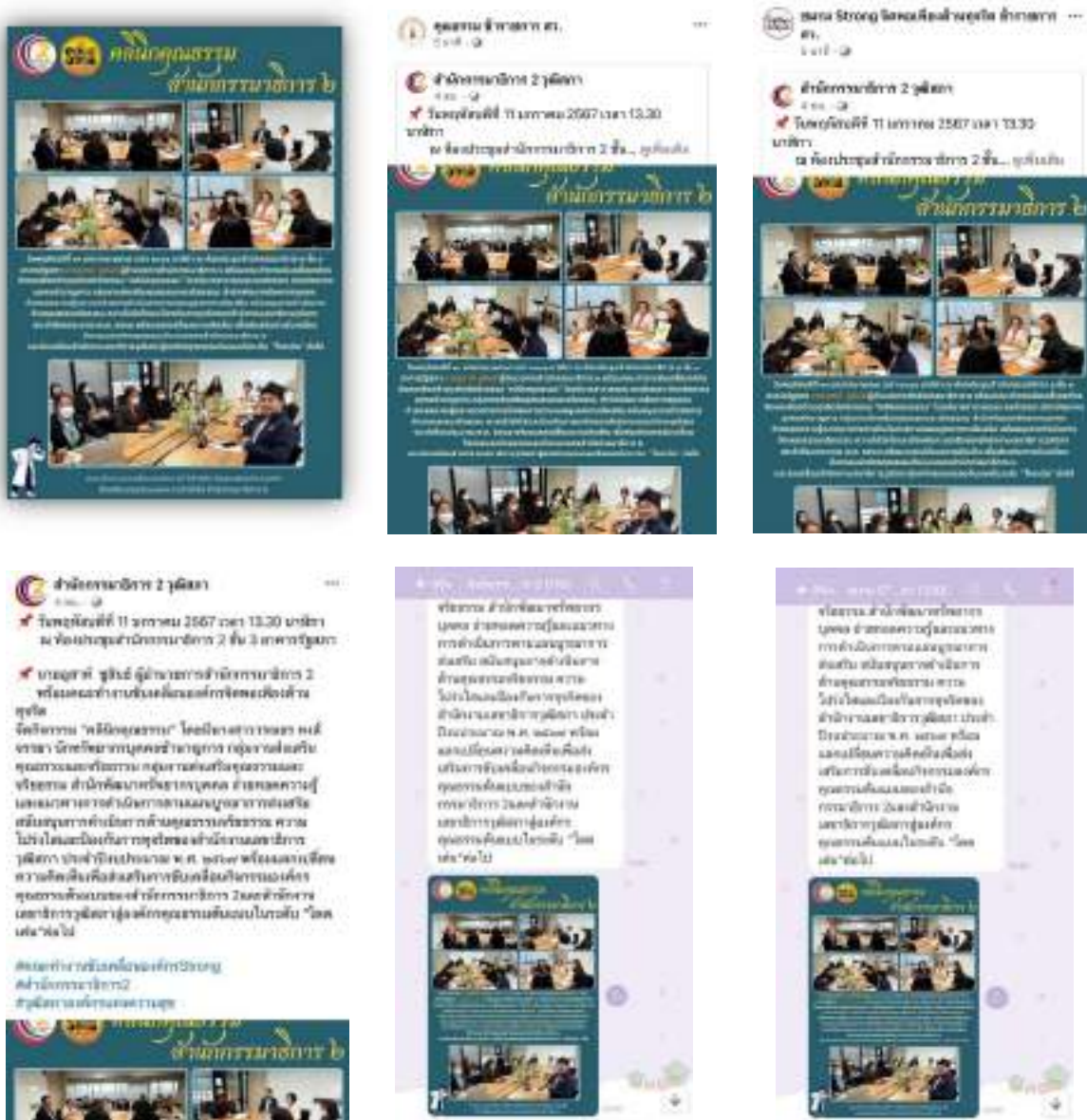
ภาพรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ



ภาพการมอบเกียรติบัตรให้กับกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น
ของสำนักกรรมการฯ ๒
และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

๑๕) กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๒ จัดการประชุมคณะทำงาน เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับกิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยเชิญนางสาววรรณธร หงษ์จรรยา นักพัฒนาบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นวิทยากร เพื่อเป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อสร้างความเข้าใจในการจัดทำโครงการ เพื่อนำไปสู่การจัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อการดำเนินการองค์กรคุณธรรมต้นแบบในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักกรรมการ ๒



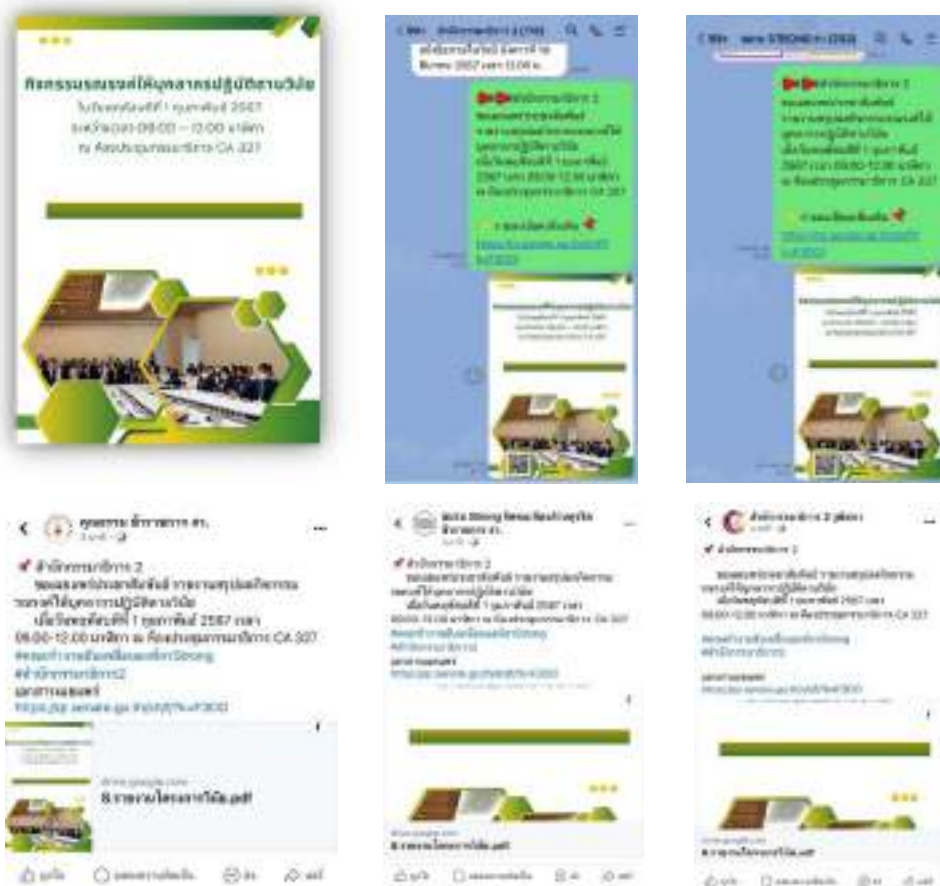
ภาพกิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักกรรมการ ๒
และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

๑๖) กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย

สำนักกรรมการ ๒ โดยนายอุสาคห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เข้าร่วมโครงการ “กลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากร” เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมคณะกรรมการ CA 327 เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ พร้อมประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา



ภาพการเข้าร่วมโครงการ “กลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากร”
ของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒
และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ



ภาพรายงานสรุปผลกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยของสำนักกรรมการ ๒ และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

๑๓) กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม

สำนักกรรมการ ๒ โดยนายอุสาคี ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ร่วมกิจกรรมขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชาจันทรา คีนเพ็ญ และกิจกรรม “รู้รักสามัคคี สืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม” เข้าร่วมประกวดกระทงคุณธรรมร่วมใจรักษ์สิ่งแวดล้อม ซึ่งจัดโดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖



ภาพการเข้าร่วมกิจกรรมขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชาจันทรา คีนเพ็ญ และกิจกรรม “รู้รักสามัคคี สืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม” ของสำนักกรรมการ ๒



ภาพบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เข้าร่วมกิจกรรมขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชาจันทรา คินเพ็ญ และกิจกรรม “รู้รักสามัคคี สืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม”



ภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๒ เข้าร่วมกิจกรรม “ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชาจันทราศินเพ็ญ” ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ



ภาพบุคลากรสำนักงานเลขาธิการ ๒ เข้าร่วมกิจกรรม “รู้จักสามัคคี สืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม”
 เข้าร่วมประกวดกระทงคุณธรรมร่วมใจรักษ์สิ่งแวดล้อม
 และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ



ภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานสรุปผลกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ด้านมิติดีวัฒนธรรมของสำนักงาน อส. 2 ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

๑๘) กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีทัศนัญญ

สำนักกรรมการ ๒ โดยนายอุสาห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีสงกรานต์ ร่วมกิจกรรมการเล่นพื้นบ้านไทยและการแข่งขันกีฬาพื้นบ้านไทย ซึ่งจัดโดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗



ภาพการเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีสงกรานต์
และการเล่นพื้นบ้านไทยและการแข่งขันกีฬาพื้นบ้านไทย
ของสำนักกรรมการ ๒

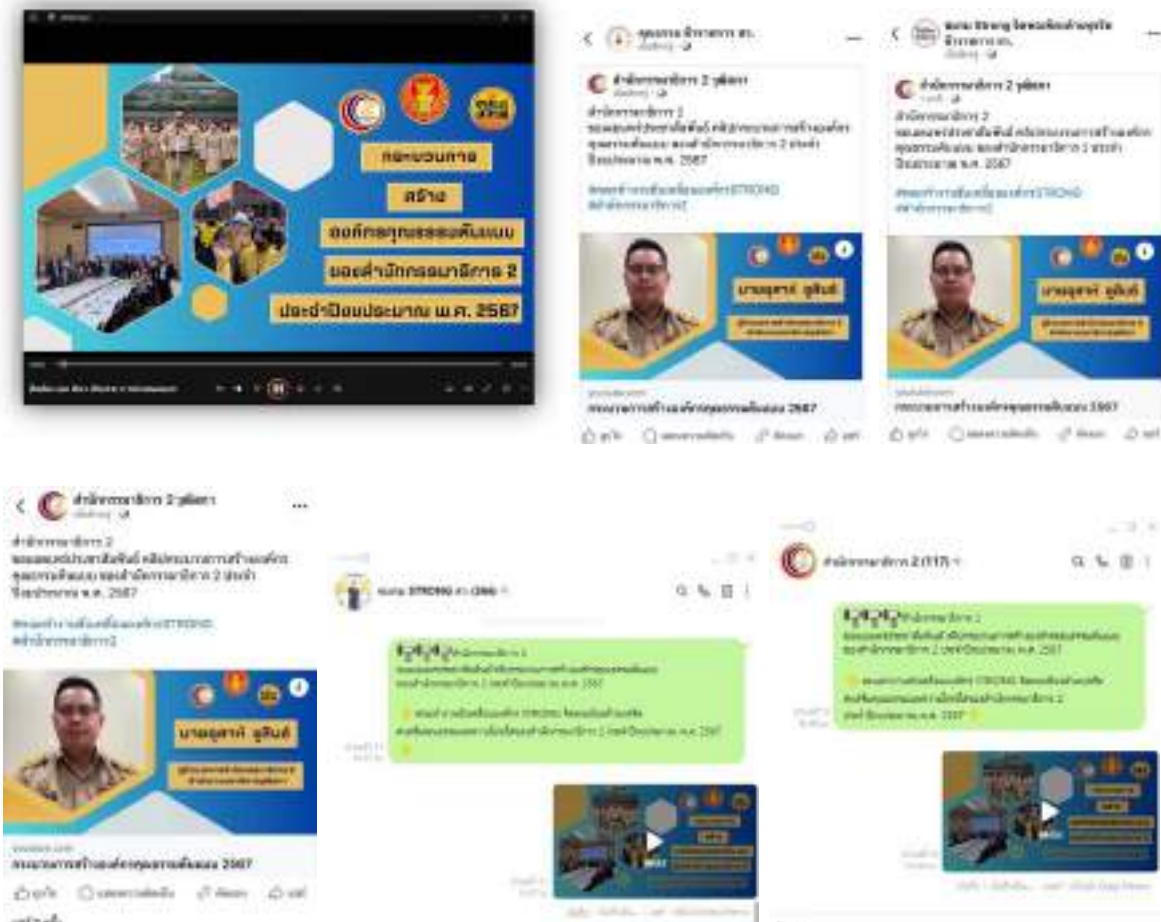


ภาพรายงานสรุปผลกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีทัศนุญ
ของสำนักการรวมาธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

๑๙) การจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

นายอุสาคี ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมและได้มีการประกาศเจตนาร่วมกันของบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ มีการกำหนดเป้าหมายคุณธรรมร่วมกันที่จะรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและขับเคลื่อนให้สำนักกรรมการ ๒ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น โดยยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

จึงได้มีการจัดทำแผนขับเคลื่อนและจัดตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในชีวิตประจำวัน เช่น ใช้แก้วส่วนตัวแทนแก้วพลาสติก การเสริมสร้างอัตลักษณ์ความเป็นไทย โดยการแต่งผ้าไทยทุกวันศุกร์ การแสดงความกตัญญู โดยการรดน้ำดำหัวผู้บังคับบัญชาหรือผู้อาวุโสในสำนัก ทำหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับของขวัญของฝาก ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้ที่ยึดมั่นในคุณธรรม สุจริต โปร่งใส รับผิดชอบต่อสังคม เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ไปยังสังคมโดยรอบ ฯลฯ



ภาพคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

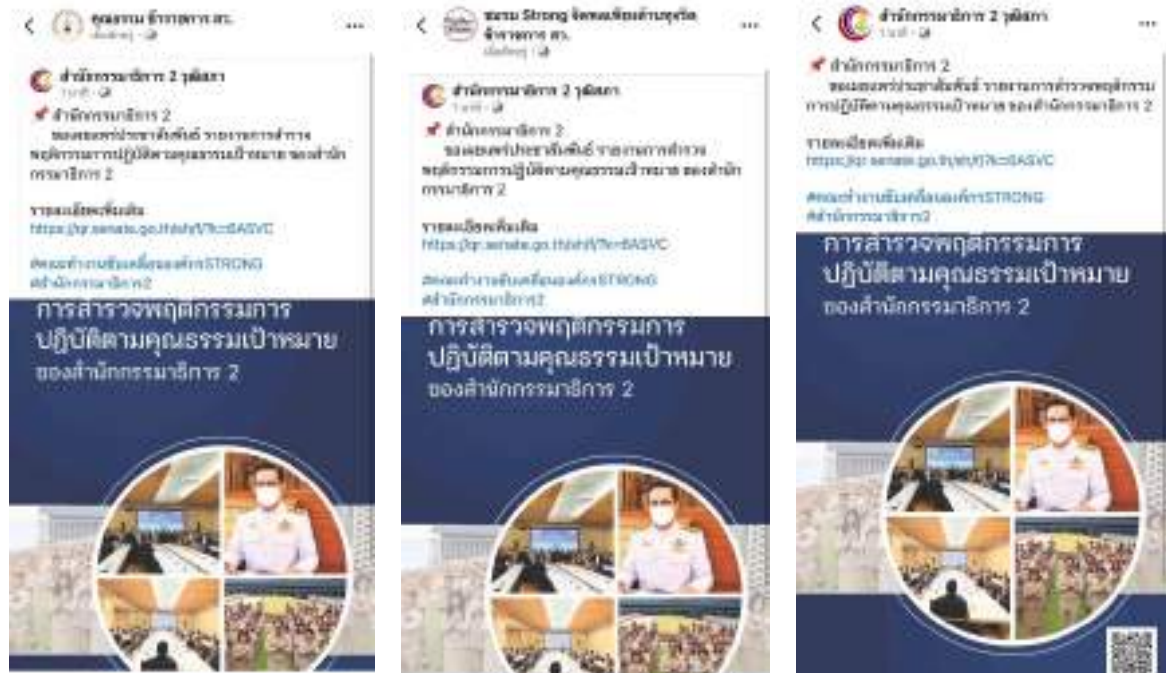
๒๐) การสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำ การสำรวจพฤติกรรมของบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ เกี่ยวกับการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และเพื่อให้สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมสำนัก “พวกเราสำนักกรรมการพร้อมขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ระดับโดดเด่น ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตามคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่านระบบ Google Form และนำผลที่ได้ไปวิเคราะห์พฤติกรรมของบุคลากร โดยผลปรากฏว่าบุคลากรตอบแบบสำรวจ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๗ มีพฤติกรรมกตัญญู ร้อยละ ๘๒.๒ สุจริต ร้อยละ ๗๗ จิตอาสา ร้อยละ ๗๖.๓ วินัย ร้อยละ ๗๕.๖ และพอเพียง ร้อยละ ๖๖.๖๖ ที่มีพฤติกรรมทำเป็นประจำ เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่าบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้ยกระดับในทุกมิติในระดับที่สูงขึ้น



ภาพรายงานการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย
ของสำนักกรรมการ ๒

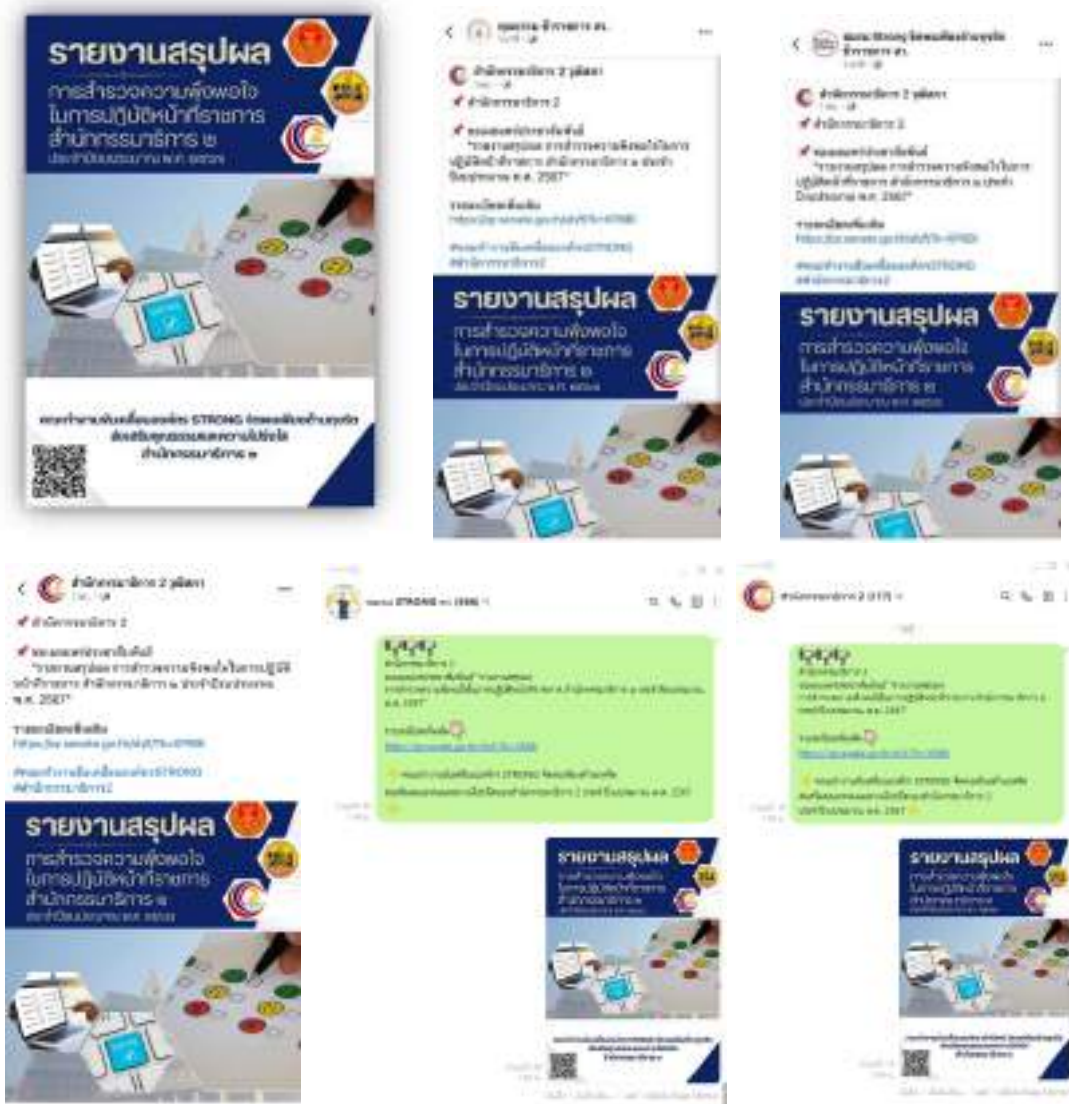


ภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานการสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการมัธการ ๒

๒๑) การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าราชการของสำนัก

สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำรายงานการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสมาชิกวุฒิสภาที่มีต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการของสำนักกรรมการ ๒ โดยการสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียและผู้รับบริการเป็นไปตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑๒๕ คน ได้ผลการประเมินว่ามีความพึงพอใจมากที่สุดในการให้บริการในขั้นตอนก่อนการประชุมคณะกรรมการ ร้อยละ ๙๒.๒๐ และมีความพึงพอใจมากที่สุดในการให้บริการในขั้นตอนระหว่างการประชุมคณะกรรมการ ร้อยละ ๙๒ และพึงพอใจมากที่สุดในการให้บริการในขั้นตอนหลังการประชุมคณะกรรมการ ร้อยละ ๙๑.๖๐



ภาพรายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

๒๒) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาส ๓

สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนและจัดทำ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ ไตรมาส ๓

๒๓) กิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักกรรมการ ๒ ได้เข้าร่วมกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส โดยร่วมมอบทุนการศึกษาให้กับโรงเรียนวัดประชาศรัทธาธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ มีส่วนร่วมกับกิจกรรมดังกล่าว โดยการร่วมบริจาคเพื่อสมทบเป็นทุนการศึกษาและเลี้ยงอาหารกลางวัน



ภาพองค์ความรู้ เรื่อง “การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส” ของสำนักกรรมการ ๒ และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

๒๔) กิจกรรมรักษ์เรา รักขโลก

สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดกิจกรรม “รักเรา รักขโลก” เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักและมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ และร่วมกันเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้สิ่งแวดล้อมดีขึ้นในอนาคต ภายใต้โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม โดยสำนักกรรมการ ๒ ได้จัดวางถังขยะ ได้แก่ ขยะทั่วไป ขยะรีไซเคิล ขยะกำพร้าว และขยะอินทรีย์ เพื่อให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้มีส่วนร่วมและช่วยกันคัดแยกขยะก่อนทิ้งหรือรีไซเคิล

สำหรับขยะกำพร้าวได้นำไปบริจาคเพื่อนำกลับมาใช้ประโยชน์ โดยบริจาคให้กับกรุงเทพมหานครนำไปแปรรูปเป็นน้ำมันเชื้อเพลิง ขวดพลาสติกบริจาคให้โครงการ YOU เทิร์นของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) นำไปแปรรูปเป็นเส้นใยรีไซเคิล ทอเป็นผ้าตัดเย็บชุดวิบวับสะท้อนแสง มอบให้พี่ไม้กวาด พนักงานเก็บกวาดขยะ ทำให้ขยะของสำนักกรรมการ ๒ มีปริมาณลดลง เป็นส่วนหนึ่งในการลดโลกร้อน โดยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และมีส่วนร่วมในการลดปริมาณขยะ ลดการใช้พลังงาน และทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน



ภาพรายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมรักษ์เรา รักขโลก และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

๒๕) กิจกรรมเรื่องเล่าความดี

สำนักกรรมการ ๒ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างคนดี เพื่อสังคมที่ดี โดยการส่งเสริมให้บุคคลในสำนักกรรมการ ๒ มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ดี ซึ่งสะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมอันเหมาะสมกับบริบทของสังคมไทยผ่านการสื่อสารความดีเป็นเรื่องเล่า เพื่อเผยแพร่สู่สาธารณชนให้ได้รับรู้รับทราบ อันจะขยายผลไปสู่การพัฒนาและต่อยอดองค์ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานทั้งภายในส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาและหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคสังคม เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมแห่งชาติ และเพื่อยกระดับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับโดดเด่นต่อไป

ตัวอย่างความดีที่ได้กระทำ เช่น ใช้แก้วน้ำ พุงโลก การบริจาคร่างกายเพื่อการศึกษา การบริจาคของให้เด็กกำพร้า บริจาคโลหิต หนึ่งคนให้ หลายคนรับ การมีวินัย ๕ ส. Big Cleaning Day จิตอาสา พอเพียง พับถุง พุงโลก พอเพียง บริจาคสมทบทุนโรงศพ จิตสาธารณะ กิจกรรมเลี้ยงเด็กกำพร้า จิตสาธารณะ การทำความดีโดยการบริจาคโลหิต กตัญญูทวดเวที เป็นเสาหลักที่มั่นคงของสังคม กตัญญูต่อศาสนา เป็นต้น

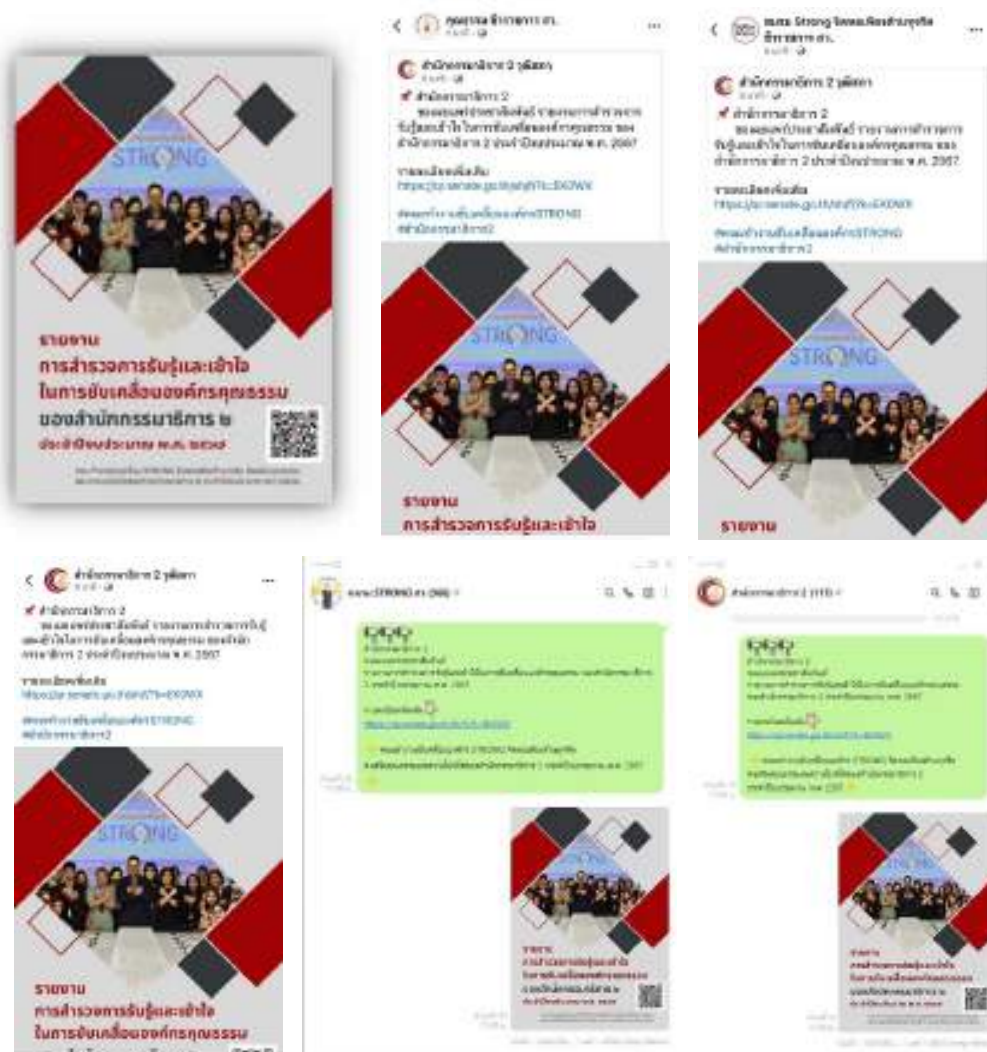




ภาพองค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำความดี และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

๒๖) การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเป้าหมาย

สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ เพื่อให้รับทราบถึงการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จึงได้จัดทำแบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ปรากฏว่าบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๘๐.๙ (ตอบแบบประเมิน จำนวน ๙๘ คน จาก ๑๑๐ คน) ทราบถึงการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร้อยละ ๙๘.๙ และได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมาย ร้อยละ ๙๘.๙ และทราบถึงแผนคุณธรรม ร้อยละ ๙๗.๗ โดยรวมแล้วบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ มีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายคุณธรรมและร่วมวิเคราะห์ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในระดับสำนัก ร้อยละ ๑๐๐



ภาพรายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

๒๗) กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

สำนักกรรมการ ๒ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต จึงได้จัดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยนายอุสาคห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ได้เน้นย้ำให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ใช้งบประมาณในการเดินทางไปราชการและจัดสัมมนา ตามระเบียบอย่างเคร่งครัด และปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของ No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักกรรมการ ๒ อย่างเคร่งครัด ทำให้นักุลการทุกคนตระหนักในความสำคัญ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเดินทางไปราชการและจัดสัมมนาอย่างเคร่งครัด



ภาพรายงานสรุปผลกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

๒๘) การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ เห็นว่าเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒ ประกอบกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเห็นควรให้ขับเคลื่อนกิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น ให้สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงดำเนินการทบทวนแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักกรรมการ ๒ เพื่อปรับปรุงหรือพัฒนา และเพื่อเป็นแนวทางสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่นต่อไป

โดยสำนักกรรมการ ๒ ได้จัดกิจกรรมและมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๒๗ ร่วมกันทบทวนและปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยที่ประชุมมีมติให้เห็นความสำคัญของ “การไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในทุกเทศกาล” และได้ทบทวนกิจกรรมตามหลักศาสนา การจัดกิจกรรมสวดหลักสี่และทำสมาธิ การเป็นเจ้าภาพบรรพชาอุปสมบทพระภิกษุสามเณรภาคฤดูร้อนฯ และได้มีการจัดกิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตภายในสำนักกรรมการ ๒ ขึ้น เพื่อส่งเสริมและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรมให้กับบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ โดยจัดกิจกรรมถามตอบและร่วมแจกรางวัลให้ผู้ที่สามารถตอบคำถามได้

จากการทบทวนดังกล่าวทำให้ทราบถึงปัญหาและอุปสรรคที่สำคัญของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ โดยจัดกิจกรรมถามตอบและร่วมแจกรางวัลให้กับผู้ที่สามารถตอบคำถามได้ และจากการทบทวนดังกล่าว ทำให้ทราบถึงปัญหาและอุปสรรคที่สำคัญของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ว่า ในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการ จะต้องทำหน้าที่สนับสนุนภารกิจงานของกรรมการเป็นหลัก ซึ่งคณะกรรมการจะมีภารกิจเป็นจำนวนมาก จึงทำให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ทุกคน มีเจตจำนงที่แน่วแน่ในการดำเนินกิจกรรมตามแผนบูรณาการฯ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอย่างเคร่งครัด และจะหาแนวทางให้ทุกภารกิจดำเนินไปได้อย่างราบรื่น และจะประยุกต์ใช้กิจกรรมต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินงานดังกล่าว



ภาพรายงานกิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม
ประจำสำนักกรรมการ ๒
และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

๒๙) กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว.) / ขยายจำนวนสมาชิก

สำนักกรรมการ ๒ ได้มีการเชิญชวนบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ สมัครสมาชิกชมรม STRONG ของสำนักกรรมการ ๒ อย่างต่อเนื่อง โดยบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ เดิมได้สมัครเป็นสมาชิกแล้ว จำนวน ๑๐๙ คน และในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มีสมาชิกเพิ่มขึ้น จำนวน ๑ คน



ภาพกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว.) / ขยายจำนวนสมาชิก และบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ สมัครสมาชิกชมรม STRONG ของสำนักกรรมการ ๒

๓๐) การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน

สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการรวบรวมและจัดทำรายงานผลการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ ซึ่งสำนักกรรมการ ๒ มีแนวทางการพิจารณาเรื่องร้องเรียนชัดเจน โดยดำเนินการผ่านคณะทำงานจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของสำนักกรรมการ ๒ และรายงานเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ เพื่อพิจารณา

ทั้งนี้ จากสถิติที่ผ่านมาสำนักกรรมการ ๒ ไม่มีเรื่องร้องเรียน แต่อย่างไรก็ตาม สำนักกรรมการ ๒ ได้มีการประชาสัมพันธ์และให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยของข้าราชการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดข้อร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมและการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร



ภาพรายงานผลการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓๑) การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้ดำเนินการเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและพร้อมที่จะก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับ “โดดเด่น” ซึ่งสำนักกรรมการธิการ ๒ มีความโดดเด่นในเรื่องการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทย รวมทั้งการเสริมสร้างความปรองดอง สามัคคี โดยเข้าร่วมกิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา หน้าเชียง ซึ่งจัดโดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอย่างต่อเนื่องทุกครั้ง รวมถึงการสืบสานวัฒนธรรมไทยและอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู โดยมีส่วนร่วมในกิจกรรมอย่างพร้อมเพียง อาทิ กิจกรรมวันลอยกระทง กิจกรรมวันสงกรานต์ กิจกรรมทำนุบำรุงศาสนาและอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู เป็นต้น

ดังนั้น จากการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมดังกล่าวข้างต้น ทำให้เห็นได้ว่า “ความสามัคคี” ที่เกิดจากการร่วมมือร่วมใจของบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ ย่อมนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับ “โดดเด่น” ได้ต่อไป

๓๒) รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้จัดทำแบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการธิการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และแบบสรุปการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย Do’s and Don’ts ของสำนักกรรมการธิการ ๒ และได้จัดทำแบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการธิการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และแบบสรุปการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย Do’s and Don’ts ของสำนักกรรมการธิการ ๒

๓๓) กิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice

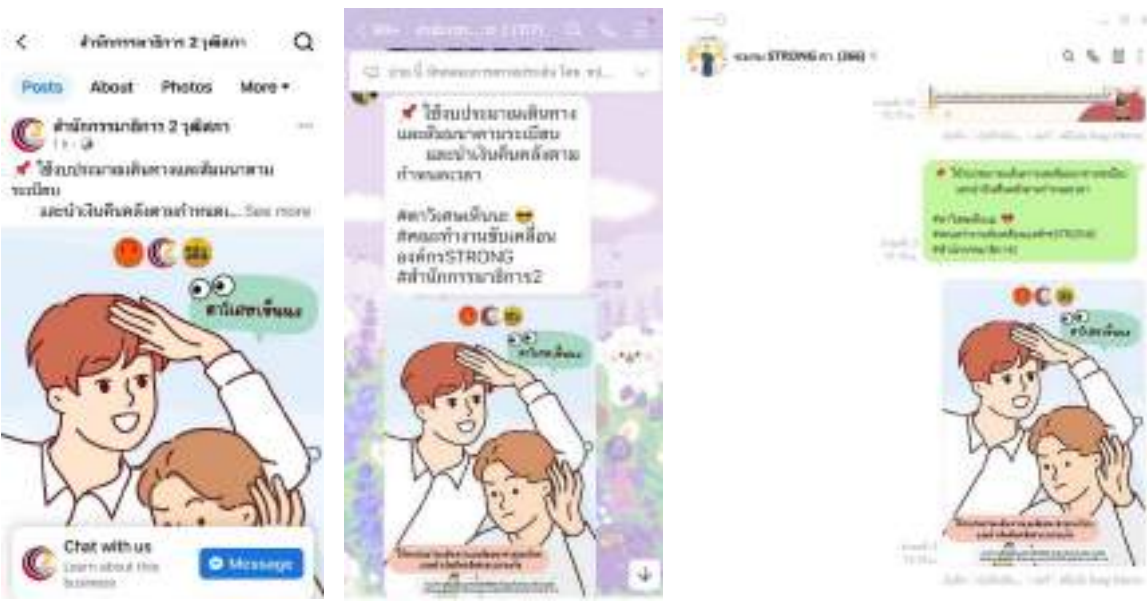
๓๓.๑ กิจกรรมการรณรงค์สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice

สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาแผนการดำเนินงานเมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม KM สำนักกรรมการธิการ ๒ โดยผลการพิจารณาที่ประชุมเห็นควรให้จัดทำ Infographic เพื่อรณรงค์สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต โดยเผยแพร่ผ่าน Application Line และ Facebook ของสำนักกรรมการธิการ ๒

ทั้งนี้ จากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ทำให้บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ ตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตและโปร่งใส โดยในกิจกรรมนี้มุ่งเน้นการปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเดินทางไปราชการและการจัดสัมมนา รวมทั้งนำส่งงบประมาณคืนคลังตามที่กำหนดไว้ในระเบียบที่เกี่ยวข้อง



ภาพการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๒
เพื่อพิจารณาจัดกิจกรรมการรณรงค์สร้างวัฒนธรรมตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice



ภาพ Infographic ที่ใช้ในการเฝ้าระวังการทุจริต
ของสำนักงานการเลือกตั้ง
และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

๓๓.๒ การจัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักกรรมการ ๒ ได้เข้าร่วมการประกวดคำขวัญ “การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” ของชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยคำขวัญที่ส่งเข้าร่วมการประกวด คือ “ข้าราชการรัฐสภาไทย โปร่งใส ทุจริต คิดอย่างซื่อตรง”

คำอธิบายและแรงบันดาลใจในการคิดคำขวัญ คือ ด้วยการทุจริตและการประพฤตินิยมขบเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อภาพรวมของประเทศอย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้น การสร้างจุดร่วมของกลุ่มคนในสังคมทั้งสังคมขนาดเล็กไป กล่าวคือ สังคมในที่ทำงานไปจนถึงสังคมขนาดใหญ่ อันเป็นภาพรวมในระดับประเทศ จึงเป็นจุดเริ่มต้นหรือการวางพื้นฐานเพื่อการขับเคลื่อนกระบวนการดำเนินงานไปของสังคมให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพบนพื้นฐานแนวความคิดหรือเจตคติที่มีความสุจริต โปร่งใส และถูกต้องตามกฎหมาย

อนึ่ง ข้าราชการรัฐสภา ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของสังคมองค์กรการทำงาน อันเป็นหน่วยงานหลักของประเทศ รับผิดชอบภารกิจด้านนิติบัญญัติจึงควรเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างในการร่วมขับเคลื่อนสังคมองค์กรให้เป็นองค์กรเพื่อความโปร่งใสในประเทศ

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำ Infographic เพื่อเชิญชวนบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เข้าร่วมโครงการประกวดคำขวัญ “การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา”



ภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เข้าร่วมโครงการประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ใบสมัครประกวดคำขวัญ
“การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา”
ของชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ชื่อหน่วยงานที่ส่งคำขวัญประกวด: สำนักกรรมการ ๒
ชื่อ สกุล ผู้ประสานงาน นางสาวกมลณี สุทาเบงศิริ โทรสาร ๐๒-๕๑๓๑ ๓๑๓๔
ชื่อ-สกุล ผู้เขียนคำขวัญ นางสาวณัฐพรณิญา จินทวี

คำอธิบายแนวคิด และแรงบันดาลใจในการคิดคำขวัญ

ด้วยการทุจริตและการประพฤติมิชอบเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อภาพรวมของประเทศอย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้น การสร้างจุดรวมของทุกคนในสังคมที่สังคมขนาดเล็กลงสู่สังคมไทยทั้งในระดับท้องถิ่น ไปจนถึงระดับชาติให้ยึดมั่นในคุณธรรมในระดับประเทศ ซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นของการวางพื้นฐานในการขับเคลื่อนกระบวนการดำเนินงานไปอย่างสังคมไทยได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพบนพื้นฐานของความดีหรือเจตดีที่มีความสุจริต โปร่งใส และถูกต้องตามกฎหมาย

เมื่อพิจารณาจาก ปัญหาของสังคมไทยที่เรากำลังเผชิญอยู่ขณะนี้คือการทุจริตของภาครัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในองค์กรของรัฐที่มีหน้าที่ในการให้บริการแก่ประชาชนและสังคม

การลดการทุจริตของภาครัฐ มีทั้งการป้องกันและการปราบปราม
สำนักงานคณะกรรมการ ๒ ผู้ประสานงานเลขาธิการวุฒิสภา

ขอใบสมัครคำขวัญประกวด
สำนักงานคณะกรรมการ ๒

๑๕/๖


นางสาวณัฐพรณิญา จินทวี
ผู้ประสานงานสำนักงานคณะกรรมการ ๒
โทรสาร ๐๒-๕๑๓๑ ๓๑๓๔


ท่านอาจดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ : www.strong.or.th หรือโทร ๐๒-๕๑๓๑ ๓๑๓๔

คำขวัญ

“ข้าราชการรัฐสภาไทย โปร่งใส สุจริต ดีคนอย่างชื่อจริง”

ขอใบสมัครคำขวัญประกวดของ
สำนักงานคณะกรรมการ ๒

๑๕/๖


นางสาวณัฐพรณิญา จินทวี
ผู้ประสานงานสำนักงานคณะกรรมการ ๒
โทรสาร ๐๒-๕๑๓๑ ๓๑๓๔

ภาพบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ส่งใบสมัครเข้าร่วมกิจกรรมประกวดคำขวัญ
การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



ภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ คำขวัญต่อต้านการทุจริต
ของสำนักกรรมการ ๒ ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

๓๓.๓ กิจกรรมการรณรงค์ให้ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy

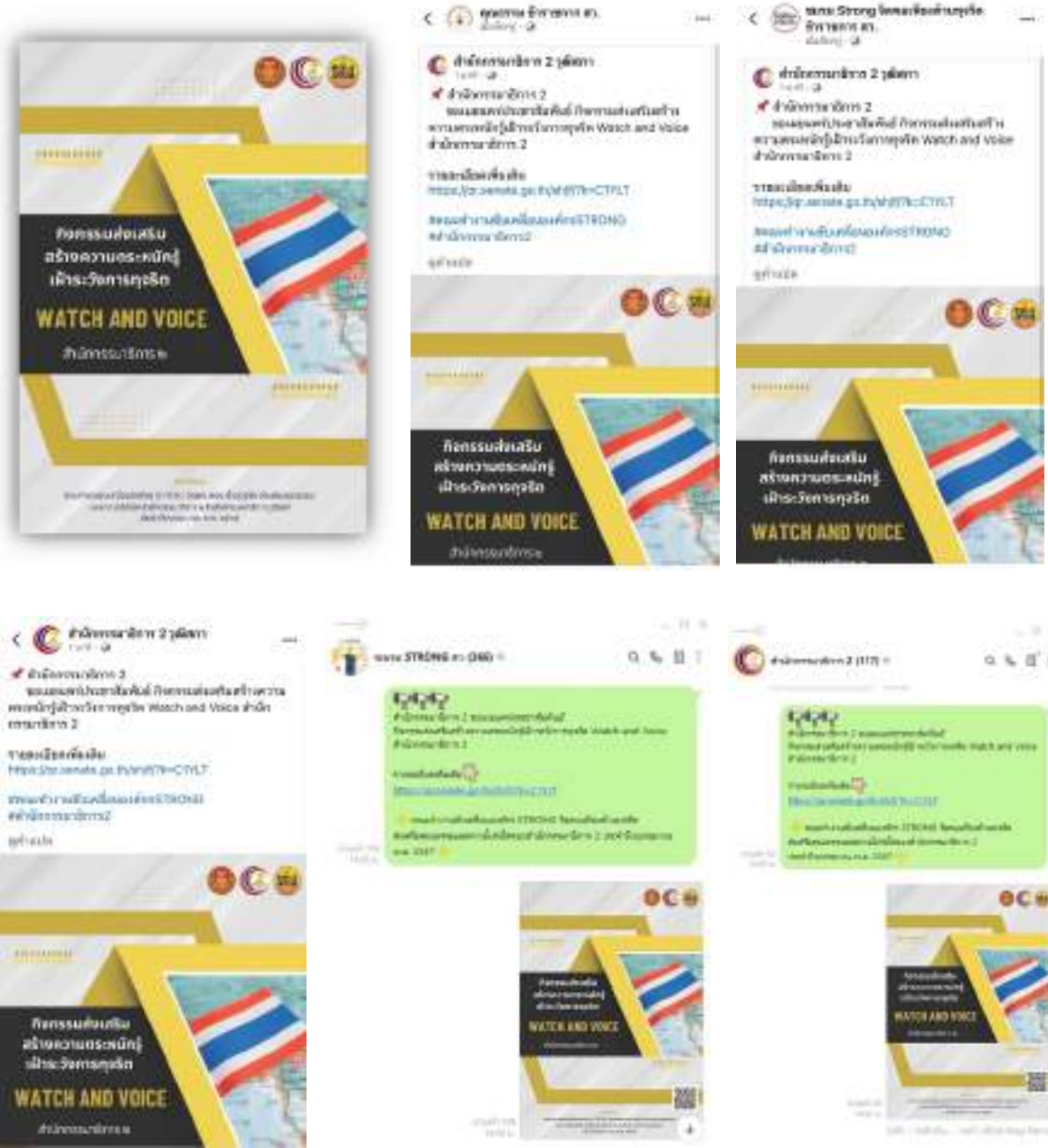
นายอุสาห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรมการ ๒ ได้เห็นความสำคัญของการไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาล” จึงเห็นควรให้ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงานในสำนักกรมการ ๒ ปฏิบัติเป็นตัวอย่าง รวมทั้งรณรงค์ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตาม “ประกาศสำนักกรมการ ๒ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” อย่างเคร่งครัด และมีดำริให้คณะทำงานจัดทำสื่อรณรงค์ให้ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift ของผู้บังคับบัญชา สำหรับรณรงค์ภายในกลุ่มงานและสำนักกรมการ ๒



สำนักกรมการ ๒ ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) งดรับ งดให้ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่



สำนักกรมการ ๒ ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จดรับ จดให้ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่



ภาพรายงานกิจกรรมส่งเสริมสร้างความรู้ความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice
 ของสำนักกรรมการ ๒
 และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

๓๔) การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ/การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน

สำนักกรรมการ ๒ ได้ปรับปรุง “คู่มือการจัดทำรายงานการพิจารณาศึกษาของคณะกรรมการ” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการร่วมประชุมระดมความคิดเห็นกับบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการทบทวนเนื้อหาสาระ เพื่อให้ครอบคลุมอำนาจหน้าที่ของสำนักกรรมการ ๒ และเพื่อเป็นกรอบแนวทางการจัดทำรายงานการพิจารณาศึกษาของสำนักกรรมการให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน



ภาพคู่มือการจัดทำรายงานการพิจารณาศึกษาของคณะกรรมการ ของสำนักกรรมการ ๒ และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

๓๕) กิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

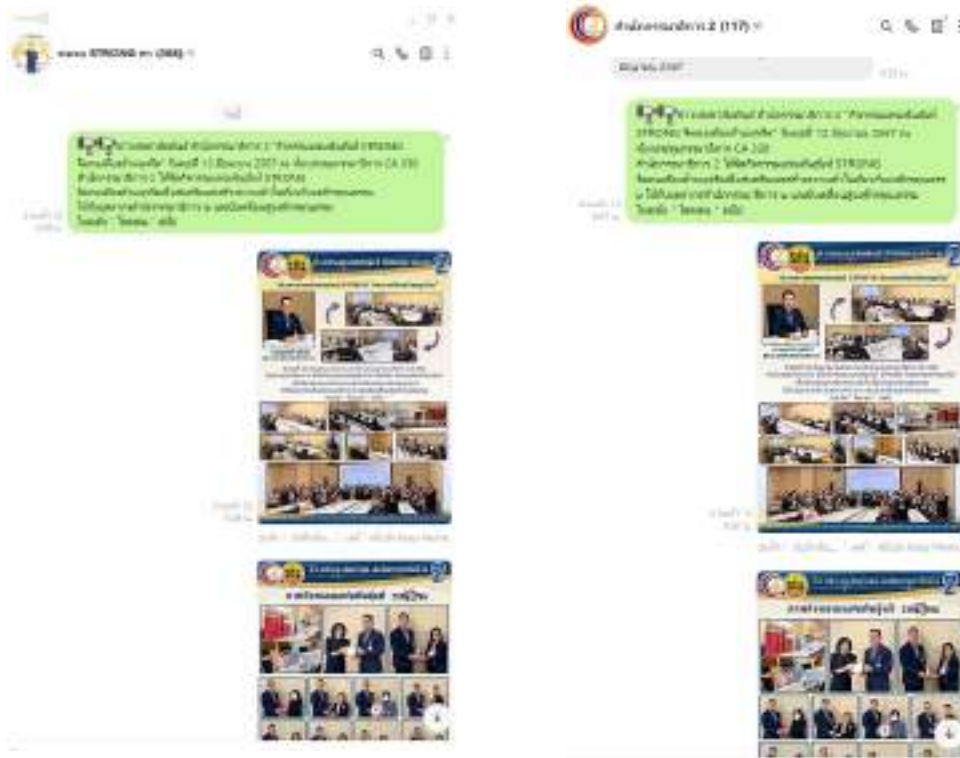
สำนักกรรมการ ๒ ได้มีการจัดกิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมกรรมการ CA 330 เพื่อส่งเสริมและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้กับบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ โดยจัดกิจกรรมถามตอบและแจกของรางวัลให้กับผู้ที่สามารถตอบคำถามได้



ภาพกิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ของสำนักกรรมการ ๒



ภาพข่าวกิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ของสำนักกรรมการ ๒



ภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ของสำนักงานอธิการบดี 2 ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

๓๖) รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส

สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส

๓๗) กิจกรรมมูมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม

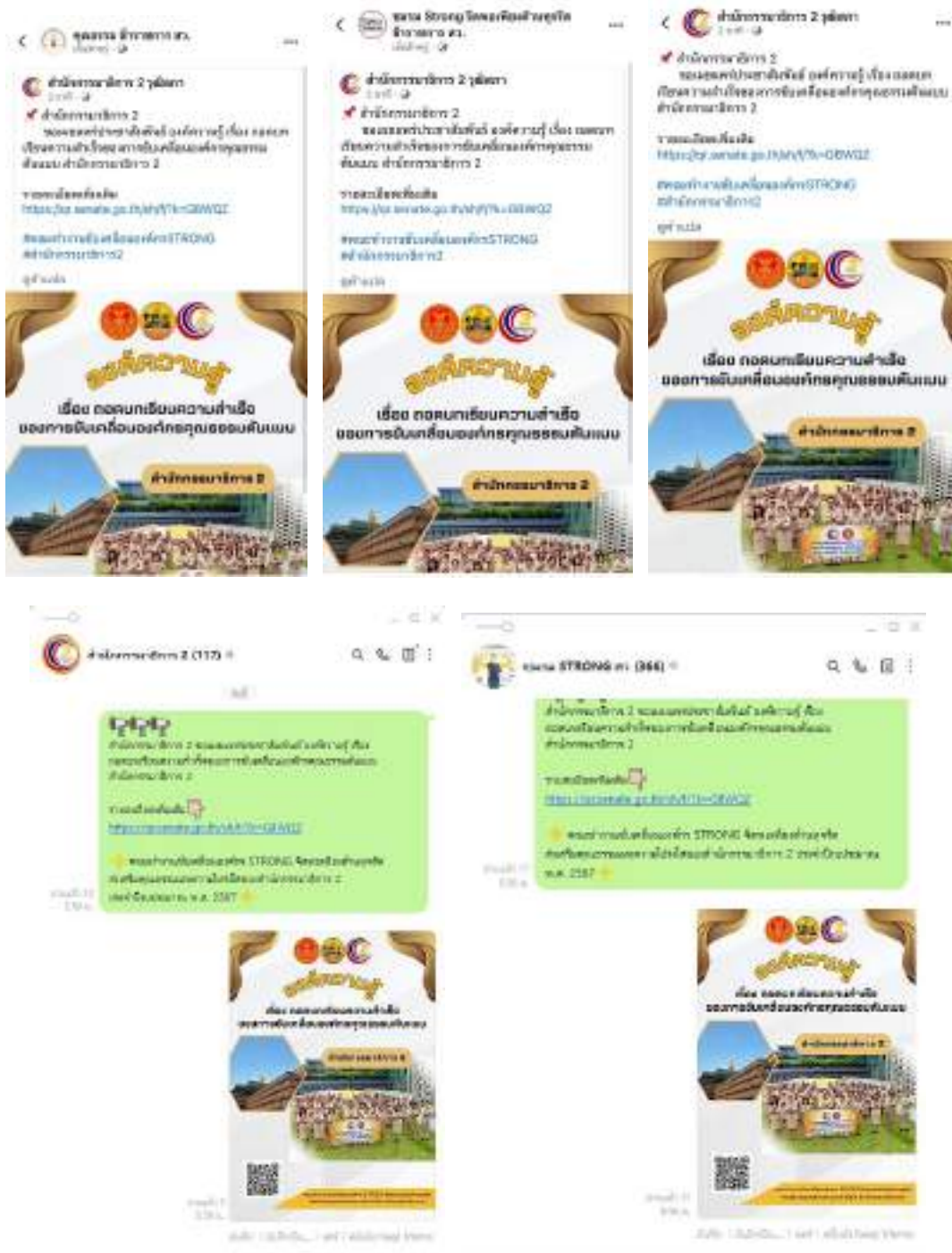
สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้มีการจัดมูมจริยธรรมภายในสำนัก เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร การยกย่องข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



ภาพกิจกรรมมูมจริยธรรมของสำนักกรรมการธิการ ๒

๓๘) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาส ๔

สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการธิการ ๒ ไตรมาส ๔



ภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักการปฏิบัติการ ๒ ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

๓.๕.๒ สรุปกิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักงาน
 กรมการ ๒



ภาพรายงานกิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม
 ประจำสำนักงานกรมการ ๒
 และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

๓.๖ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี
จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

สำนักกรรมการธิการ ๒ มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรและกลุ่มงานที่มีคุณธรรม
หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๓.๖.๑ กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

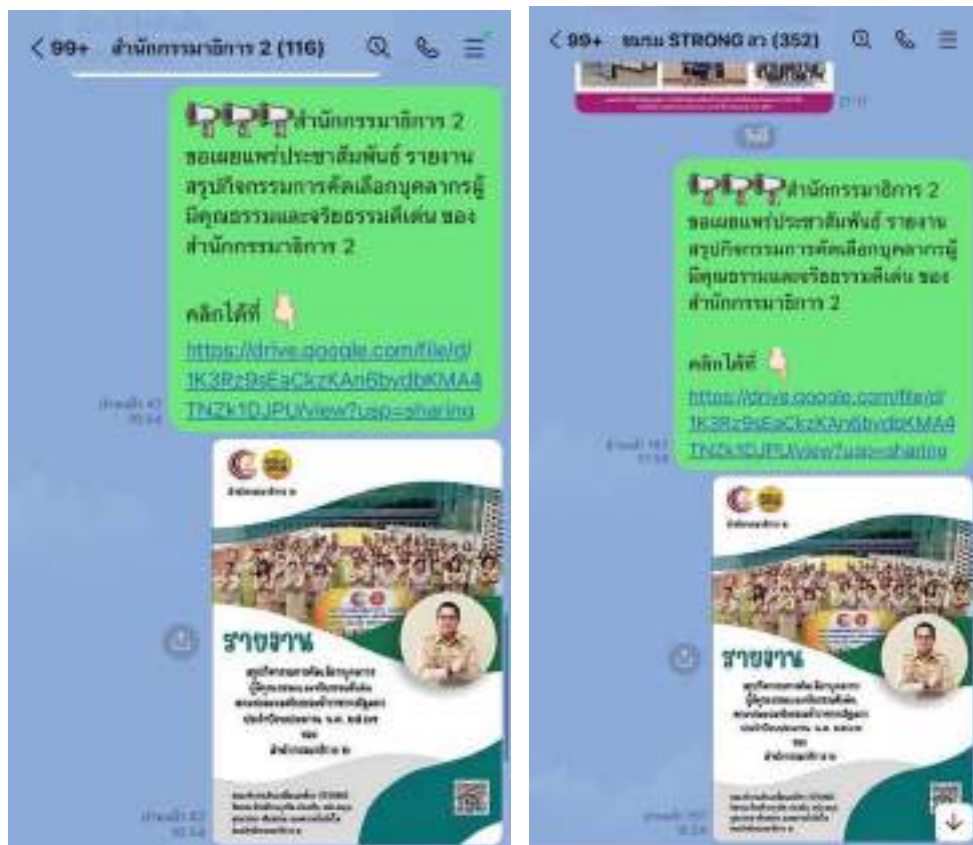
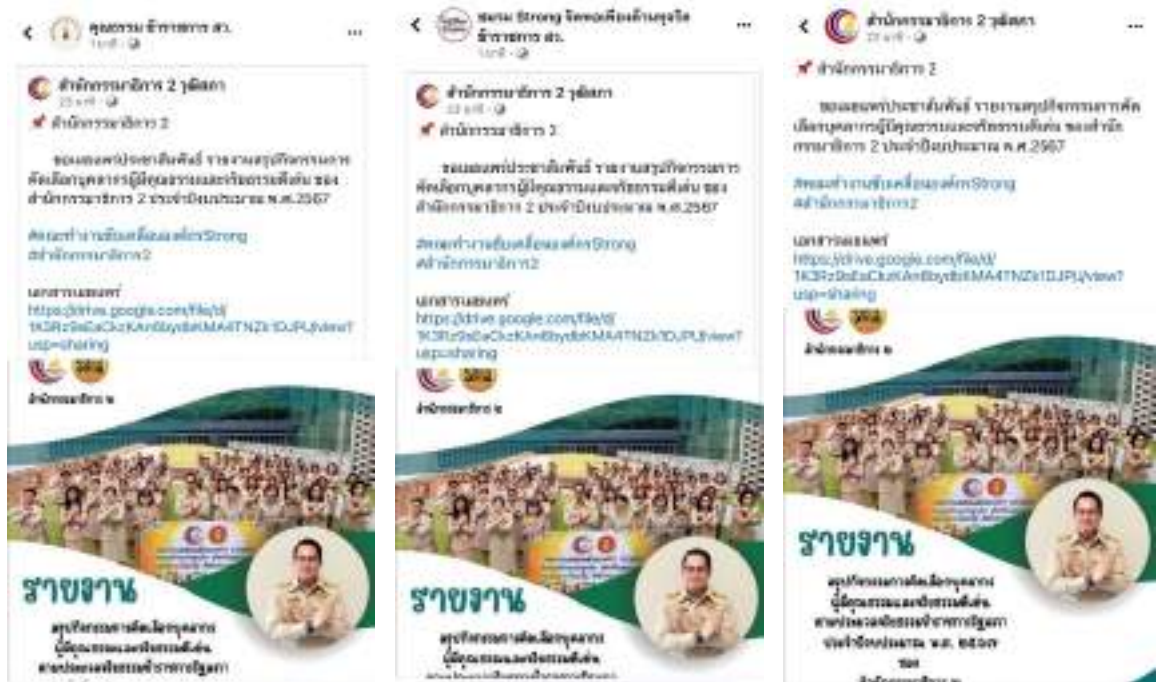
สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่น โดยให้แต่ละกลุ่มงานส่งตัวแทนเพื่อลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ภาพสรุปกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ภาพการประชุมพิจารณารับรองผู้ได้รับการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ



ภาพรายงานสรุปกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีความคุณจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

สำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและกลุ่มงานที่มี
คุณธรรมและเป็นแบบอย่างจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมอบเกียรติบัตรให้กับข้าราชการ
และกลุ่มงานที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒



ภาพการมอบเกียรติบัตรให้กับข้าราชการและกลุ่มงานที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักกรรมการ ๒

๓.๗ องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้
เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร
มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

จากการดำเนินการของสำนักกรรมการ ๒ ในการขับเคลื่อนกระบวนการรักษา
มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับโดดเด่น ตามแผนบูรณาการ
ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของ
สำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น พบว่าบุคลากร
ในสำนักกรรมการ ๒ มีความร่วมมือร่วมใจกันที่จะขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ส่งผลให้มีผลสำเร็จ
การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ เกินกว่าร้อยละ ๙๐

สำนักกรรมการ ๒ มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น
อย่างเป็นรูปธรรม เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม อีกทั้งบุคลากรในสำนักมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป
ในทางที่ดีขึ้น มีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ส่งผลให้บุคลากร
มีความรัก สามัคคี ความเอื้อเฟื้อ เอื้ออาทรต่อกัน อยู่ร่วมกันอย่างเป็นครอบครัว มีความกตัญญูรู้คุณ
ต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ มีจิตอาสาต่องานส่วนรวม โดยเสียสละประโยชน์ส่วนตนร่วมงาน
หรือกิจกรรมของสำนักกรรมการ ๒ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้นเพื่อประโยชน์แก่ส่วนรวม
 อีกทั้งยังปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและจรรยาบรรณองค์กร

สำหรับผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้
เพิ่มมากขึ้นของสำนักกรรมการ ๒ มีดังนี้

๓.๗.๑ รายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม
คุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม





ภาพผลการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักกรรมาธิการ ๒



ภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานสรุปผลการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักกรรมการ ๒ ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

๓.๗.๒ เรื่องเล่าความดีของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒



ภาพองค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำความดี และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

๓.๗.๓ การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก
กรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ภาพรายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

๓.๘ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

สำนักกรรมการ ๒ มีการจัดทำองค์ความรู้ในรูปแบบหนังสือหรือรายงานผลการดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จ หรือการจัดทำองค์ความรู้หรือการรณรงค์ในรูปแบบสื่อเพื่อเผยแพร่และพร้อมที่จะเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรที่สนใจ ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ รวม ๓๐ เล่ม ดังนี้

๑. รายงานการประเมินผลและผลการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy
๒. รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy รอบไตรมาส
๓. องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย
๔. แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๕. รายงานสรุปกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
๖. รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก
๗. รายงานสรุปผลกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันและการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก
๘. รายงานสรุปผลการดำเนินงาน “กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา”
๙. รายงานสรุปกิจกรรมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้
๑๐. รายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม
๑๑. รายงานสรุปผลกิจกรรมจิตอาสา
๑๒. รายงานแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
๑๓. รายงานสรุปผลกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
๑๔. รายงานสรุปผลกิจกรรมคลินิกคุณธรรม
๑๕. รายงานสรุปผลกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย
๑๖. รายงานสรุปกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมีดีวัฒนธรรม
๑๗. รายงานสรุปผลกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญูของสำนักกรรมการ ๒
๑๘. รายงานสรุปผลการสำรวจพฤติกรรมปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย
๑๙. รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สำนักกรรมการ ๒

- ๒๐. องค์ความรู้ เรื่อง การเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๒
- ๒๑. รายงานสรุปผลการดำเนินงาน รักเรา รักชโลภ สำนักกรรมการ ๒
- ๒๒. องค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำมาดี สำนักกรรมการ ๒
- ๒๓. รายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ
สำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๒๔. รายงานกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนักกรรมการ ๒
- ๒๕. รายงานสรุปกิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำ
สำนักกรรมการ ๒
- ๒๖. รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๒๗. องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ สำนักกรรมการ ๒
- ๒๘. รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๒๙. รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต
(Watch and Voice) ของสำนักกรรมการ ๒
- ๓๐. คู่มือการจัดทำรายงานการพิจารณาศึกษาของคณะกรรมการ

นอกจากนี้ยังได้จัดทำคลิปวิดีโอ จำนวน ๒ คลิป ดังนี้

- ๑. คลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๒. คลิปวิดีโอ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
สำนักกรรมการ ๒



ภาพตัวอย่างองค์ความรู้และรายงานผลการดำเนินกิจกรรมของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ภาพคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
และคลิปวิดีโอ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
สำนักกรรมการ ๒

๓.๙ องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

สำนักกรรมการ ๒ ได้ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมจนกระทั่งนำความรู้ไปเผยแพร่ และถ่ายทอดให้หน่วยงาน/องค์กรภายนอก เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างความรู้และแสดงให้เห็นว่า สำนักกรรมการ ๒ พร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ โดยนำความรู้เรื่อง กตัญญู ไปเผยแพร่แก่เยาวชน โรงเรียนวัดประชาศรีทัศนธรรม และร่วมกิจกรรมเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ จำนวน ๕ ครั้ง ได้แก่

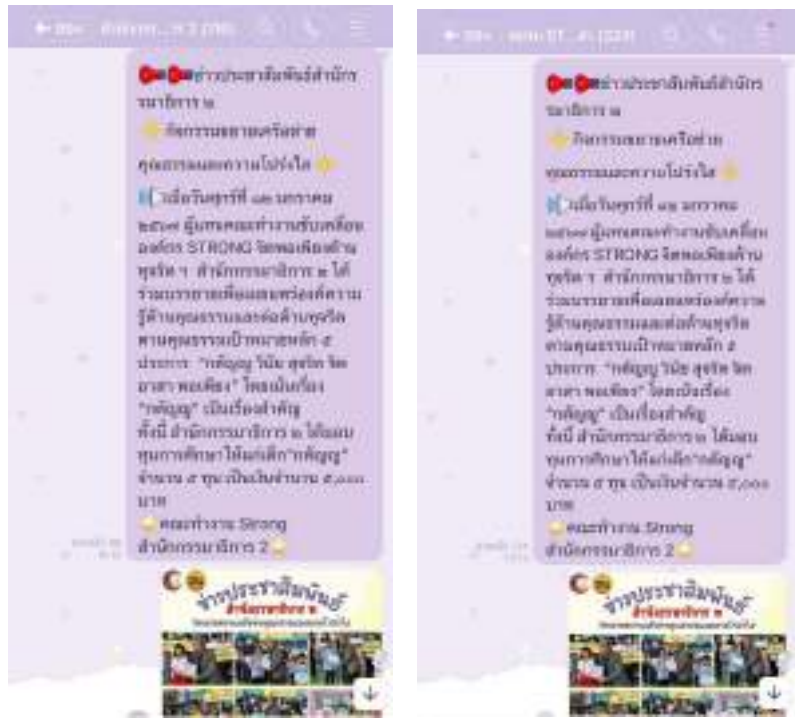
๑. กิจกรรม “ส่งความห่วงใยต้านภัย โควิด บวร” ร่วมกับเครือข่าย ๑๒ สำนัก ฌ ชุมชนวัดจันทรมโสธร (บ) วัดจันทรมโสธร (ว) โรงเรียนวัดจันทรมโสธร (ร)

๒. กิจกรรม “สร้างเครือข่ายคุณธรรม เสริมสร้างชาติ ส่งเสริมสามัคคี และประชาธิปไตย” ชุมชน (บวร+) ฌ โรงเรียนบ้านคลองกระทุ่มแบน อำเภอกะทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

๓. โครงการขยายเครือข่าย “บวร” คุณธรรมและความโปร่งใส ฌ โรงเรียนวัดกกเต็น จังหวัดสุพรรณบุรี

๔. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG สำนักกรรมการ ๒ ร่วมกับคณะกรรมการ วิสามัญศึกษาแนวทางการพลิกโฉมพืชสมุนไพรไทยด้วยการวิจัยและนวัตกรรม วุฒิสภา มอบผ้าห่ม และเสื้อกันหนาวให้แก่ชาวบ้าน และเด็กนักเรียน ฌ จังหวัดเชียงราย

๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมการสร้างเครือข่ายร่วมกับสำนักพัฒนา บุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเด็นการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ



ภาพการเผยแพร่องค์ความรู้และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ



ภาพองค์ความรู้ เรื่อง “การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส” ของสำนักการบริการ ๒ และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

บทที่ ๔

เป้าหมายการดำเนินงาน

๔.๑ เป้าหมายการดำเนินงาน

๑. บุคลากรในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อันจะเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีความสมบูรณ์แบบมากยิ่งขึ้น
๒. บุคลากรในองค์กรยึดมั่นต่อสถาบันหลัก ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๓. บุคลากรในองค์กรปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์กร
๔. บุคลากรในองค์กรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ซื่อตรง ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๕. บุคลากรในองค์กรตระหนักและให้ความสำคัญต่อการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนร่วม มีความเอื้อเฟื้อต่อบุคคลรอบข้างและสังคม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์
๖. บุคลากรในองค์กรเกิดความรัก ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี ส่งผลให้งานในองค์กรมีประสิทธิภาพ ลุล่วงตามพันธกิจขององค์กร
๗. บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมมากขึ้น

๔.๒ ปัญหาและอุปสรรค

๑. บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ส่วนใหญ่มีภารกิจหลักในการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการมีภารกิจอย่างต่อเนื่อง อาทิ การประชุมคณะกรรมการ การประชุมคณะอนุกรรมการ การเดินทางศึกษาดูงาน และประชุมทวิภาคี (ต่างประเทศ) อีกทั้งยังมีภารกิจอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นควรอีกจำนวนมาก ทำให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ มีเวลาเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไม่ตรงกัน หรืออาจไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ทั้งหมด
๒. บุคลากรบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ส่วนใหญ่ได้ร่วมกิจกรรมที่มีลักษณะเข้าข่ายเป็นกิจกรรมในองค์กรคุณธรรม แต่มักจะไม่ชอบในเรื่องการประชาสัมพันธ์

๔.๓ วิธีการแก้ปัญหา

๑. กำหนดกิจกรรมให้มีความเหมาะสมกับบริบทของบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒
๒. สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ เข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มมากขึ้น
๓. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเพื่อเชิญชวนให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ เกิดการรับรู้ และเกิดแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม
๔. สร้างเครือข่ายภายนอกเพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ได้มีทางเลือกที่เหมาะสมกับกิจกรรมที่หลากหลาย

บทที่ ๕

บทสรุปและข้อเสนอแนะ

๕.๑ บทสรุป

สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และพร้อมที่จะก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับ “โดดเด่น” ซึ่งสำนักกรรมการ ๒ มีความโดดเด่นในเรื่องการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทย รวมทั้งการเสริมสร้างความปรองดอง สามัคคี โดยเข้าร่วมกิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา หน้าเชียง ซึ่งจัดโดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอย่างต่อเนื่องทุกครั้ง รวมถึงการสืบสานวัฒนธรรมไทยและอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีปัญญา โดยมีส่วนร่วมในกิจกรรมอย่างพร้อมเพียง อาทิ กิจกรรมวันลอยกระทง กิจกรรมวันสงกรานต์ กิจกรรมทำนุบำรุงศาสนาและอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีปัญญา เป็นต้น

ดังนั้น จากการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมดังกล่าวข้างต้น ทำให้เห็นได้ว่า “ความสามัคคี” ที่เกิดจากการร่วมมือร่วมใจของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ย่อมนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับ “โดดเด่น” ได้ต่อไป

๕.๒ ข้อเสนอแนะ

จากประเด็นปัญหาในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและการแก้ปัญหาของสำนักกรรมการ ๒ นั้น สามารถนำมาประมวลเป็นข้อเสนอแนะในภาพรวมของระดับสำนัก เพื่อให้ผู้บริหารได้พิจารณาถึงความสำคัญและความจำเป็นในการกำหนดโครงการ/กิจกรรม เนื่องจากบางสำนัก/องค์กร มีสัดส่วนบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่มีจำนวนแตกต่างกัน ทำให้บางสำนักไม่สามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรมได้อย่างครบถ้วน อีกทั้งภารกิจของแต่ละสำนักมีจำนวนมากน้อยแตกต่างกัน โดยเฉพาะงานกรรมการ ซึ่งเป็นฝ่ายสนับสนุนงานคณะกรรมการคณะต่าง ๆ จะมีภาระหน้าที่อย่างต่อเนื่องและตลอดเวลา จึงทำให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ มีภารกิจความรับผิดชอบอยู่หลายด้าน อีกทั้งยังมีภารกิจอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายด้วย จึงเป็นปัญหาหลักในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒

ดังนั้น จากที่ได้ถอดบทเรียนในระดับผู้ปฏิบัติงานที่สะท้อนไปยังระดับบริหาร ซึ่งมุ่งเน้นที่จะดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่มีการยกระดับให้มีความเป็นวิชาการมากยิ่งขึ้น การนำข้อเสนอแนะในการลดจำนวนกิจกรรมลงนั้น ไม่ใช่เพื่อลดความสำคัญของภารกิจส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ แต่จะส่งผลในการสร้างผลงานที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ และมีความเป็นวิชาการตามหลักการป้องกันการทุจริต เพื่อสร้างหน่วยงานรัฐให้มีความโปร่งใส สุจริต ยึดคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างยั่งยืนต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๒