



## รายงานสรุปกิจกรรม “แพนพันธุ์แท้” STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

คำว่า “แพนพันธุ์แท้ Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต” หมายถึง บุคคลที่มีความซื่อสัตย์และมุ่งมั่นอย่างยิ่งในการต่อสู้กับการทุจริต โดยมีจิตใจที่มั่นคงยึดถือหลักความพอเพียงในการดำเนินชีวิตและมุ่งมั่นในการปฏิบัติตนอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส และสนับสนุนความยุติธรรมในทุกด้าน ทั้งในชีวิตประจำวันและในสังคม พร้อมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีในการส่งเสริมวัฒนธรรมของการต้านทุจริตให้กับผู้อื่น



คณะทำงานด้านจิตกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประสานวุฒิสภา

# คำนำ

"แฟนพันธุ์แท้ Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต"

. . 2567

28

2567

10

สำนักงานประสานวุฒิสภา





# "แผนพันธู์แท้ Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต" ของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. 2567

## สารบัญ

ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ส่วนที่ 2 การดำเนินกิจกรรม	3
ส่วนที่ 3 ผลของการดำเนินกิจกรรม	8
ส่วนที่ 4 บทสรุป	16
ภาคผนวก	17
ก. บันทึกแผนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
ข. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	

คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส  
และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประสานวุฒิสภา

# ส่วนที่ 1 บทนำ

การทุจริตเป็นปัญหาที่แฝงตัวอยู่ในทุกระดับของสังคม และมีผลกระทบร้ายแรงต่อความเจริญก้าวหน้าของประเทศชาติ การดำเนินงานเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตจึงเป็นภารกิจที่สำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง

สำหรับสำนักงานประธาณวุฒิสภาการต้านทุจริตไม่เพียงแต่เป็นหน้าที่แต่ยังเป็นพันธกิจที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมที่มีความซื่อสัตย์สุจริตและยึดมั่นในหลักคุณธรรม



กิจกรรม **"แพนพັນธุ์แท้ Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต"** ของสำนักงานประธาณวุฒิสภา ได้รับการจัดขึ้น เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2567 ณ ชั้น 10 สำนักงานประธาณวุฒิสภา เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการเสริมสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมของการต่อต้านการทุจริตในหมู่ประชาชนกิจกรรมนี้เน้นการปลูกฝังหลักการของความพอเพียงตามแนวทางพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรโดยเชื่อมั่นว่าการดำเนินชีวิตอย่างพอเพียง และมีจิตใจที่มั่นคงในความซื่อสัตย์สุจริต จะช่วยลดปัญหาการทุจริตในสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กิจกรรมนี้ จัดขึ้นโดยกำหนดรูปแบบกิจกรรมให้บุคลากรภายในสำนักงานประธาณวุฒิสภา ตอบปัญหาเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและมอบวุฒิมัตรีให้กับบุคคลที่ได้รับคะแนนสูงสุด พร้อมจัดทำสรุปข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรม **"แพนพັນธุ์แท้ Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต"** ของสำนักงานประธาณวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. 2567 ซึ่งประกอบด้วยการนำเสนอวัตถุประสงค์ วิธีการดำเนินงาน ผลลัพธ์ และบทเรียนที่ได้รับจากกิจกรรม

วัตถุประสงค์หลักของกิจกรรมนี้ คือ การเสริมสร้างจิตสำนึกในการต้านทุจริต และปลูกฝังหลักการของความพอเพียงในชีวิตประจำวัน โดยมีเป้าหมาย เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักงานประธาณวุฒิสภาได้ตระหนักถึงความสำคัญของความซื่อสัตย์สุจริตและมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ปราศจากการทุจริต



# "แผนพันธู์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต"

สำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. 2567

วิธีการดำเนินงาน ประกอบด้วย การจัดสัมมนา การฝึก  
อบรม การจัดนิทรรศการ จัดกิจกรรมตอบปัญหาเกี่ยว  
กับการต่อต้านการทุจริต เพื่อสรรหา "แผนพันธู์แท้  
**Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต**" และการเผยแพร่  
ข้อมูลผ่านสื่อและช่องทางออนไลน์ เพื่อให้เข้าถึงกลุ่ม  
เป้าหมายได้อย่างกว้างขวางและมีประสิทธิภาพ

ผลลัพธ์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรมในปีนี้ได้รับการตอบรับ  
อย่างดีจากบุคลากรภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา ซึ่ง  
สะท้อนให้เห็นถึงการมีส่วนร่วมที่เพิ่มขึ้นและการตระหนักรู้  
ถึงปัญหาการทุจริตในสังคม นอกจากนี้ ยังมีการบูรณา  
การความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาค  
ประชาชนในการต้านทุจริต ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยเสริม  
สร้างความสำเร็จของกิจกรรม

บทเรียนที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรมในปีนี้ได้ชี้  
ให้เห็นถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วม และการ  
สนับสนุนจากทุกภาคส่วน รวมทั้งการใช้สื่อในการ  
เผยแพร่ข้อมูล และสร้างการตระหนักรู้ได้อย่างมี  
ประสิทธิภาพรายงานเล่มนี้จึงหวังว่าจะเป็นเครื่องมือ  
ที่สำคัญในการนำเสนอข้อมูลและแนวทางใน  
การพัฒนาและปรับปรุงกิจกรรมในอนาคต เพื่อ  
เสริมสร้างสังคมที่มีคุณธรรมและปราศจากการ  
ทุจริตต่อไป





# ส่วนที่ 2

## การดำเนินงานกิจกรรม

### 1. การจัดอบรมและสัมมนา

- สำนักงานประธาณวุฒิสภา ได้จัดการอบรม และสัมมนาในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับการต้านทุจริต และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วันพฤหัสบดีที่ 6 มิถุนายน 2567 เวลา 15.30 นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรมการ หมายเลข 406 - 407 อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) โดยเชิญผู้อำนวยการสำนักงานประธาณวุฒิสภามาให้ความรู้และแบ่งปันประสบการณ์
- การอบรมเน้นการให้ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการทุจริตและผลกระทบการใช้เครื่องมือตรวจสอบและการป้องกันการทุจริตในองค์กร



### 2. การจัดแข่งขันตอบปัญหาเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต เพื่อสรรหา "แฟนพันธุ์แท้ Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต" วันที่ 28 มิถุนายน 2567 ณ ชั้น 10 สำนักงานประธาณวุฒิสภา

- การจัดแข่งขันตอบปัญหาเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต เพื่อสรรหา "แฟนพันธุ์แท้ Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต" และการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในหัวข้อการต้านทุจริต เปิดโอกาสให้บุคลากรสำนักงานประธาณวุฒิสภาได้มีส่วนร่วม
- การแข่งขันตอบปัญหาเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต โดยคัดเลือกจากบุคลากรสำนักงานประธาณวุฒิสภาที่ตอบปัญหาได้รับคะแนนสูงสุดและได้มีการมอบวุฒิมบัตรให้กับบุคคลที่ได้รับคะแนนสูงสุด

### 3. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ

- การประชุมและการประสานงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรไม่แสวงหาผลกำไร เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือในการต้านทุจริต
- การสร้างเครือข่ายอาสาสมัครและผู้สนใจที่พร้อมเข้าร่วมกิจกรรมและช่วยเผยแพร่ความรู้ในการต้านทุจริต

# "แผนพันธันท์ **STRONG** จิตพอเพียงด้านทุจริต"

สำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. 2567





# "แผนพันธู์แท้ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต"

คำถามแผนพันธู์แท้ของสำนักงานประธานวุฒิสภา  
10 ข้อ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต พร้อมเฉลย

1. การทุจริตมีผลกระทบต่อสังคมอย่างไรบ้าง ?

- ก. ทำให้เศรษฐกิจเติบโต
- ข. ทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในสังคม
- ค. ส่งเสริมการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
- ง. สร้างความไว้วางใจในรัฐบาล

- เฉลย : ข. ทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในสังคม

2. หน่วยงานใดในประเทศไทยที่มีหน้าที่หลักในการตรวจสอบและต่อต้านการทุจริต ?

- ก. สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.)
- ข. สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ปปง.)
- ค. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)
- ง. สำนักงานอัยการสูงสุด

- เฉลย : ค. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

3. การป้องกันการทุจริตในองค์กรสามารถทำได้อย่างไร ?

- ก. เพิ่มเงินเดือนให้พนักงาน
- ข. สร้างความโปร่งใสในกระบวนการทำงาน
- ค. ลดจำนวนพนักงาน
- ง. ให้พนักงานทำงานล่วงเวลา

- เฉลย: ข. สร้างความโปร่งใสในกระบวนการทำงาน

4. กฎหมายใดที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตในประเทศไทย ?

- ก. กฎหมายความมั่นคง
- ข. กฎหมายสิ่งแวดล้อม
- ค. กฎหมายว่าด้วยการปราบปรามการทุจริต
- ง. กฎหมายแรงงาน

- เฉลย : ค. กฎหมายว่าด้วยการปราบปรามการทุจริต





# "แผนพันธันท์ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต"

## 5. การทุจริต สามารถแบ่งออกเป็นกี่ประเภทหลัก ?

- ก. 2 ประเภท
- ข. 3 ประเภท
- ค. 4 ประเภท
- ง. 5 ประเภท

- เฉลย: ข. 3 ประเภท (ทุจริตทางการเมือง, ทุจริตในหน่วยงานรัฐ, และทุจริตในภาคธุรกิจ)

## 6. วิธีใดที่ถือเป็นการป้องกันการทุจริตในระดับประเทศ ?

- ก. การให้สินบน
- ข. การตรวจสอบบัญชีการเงินของหน่วยงานรัฐ
- ค. การขอสิทธิพิเศษจากรัฐบาล
- ง. การปกปิดข้อมูลสำคัญ

- เฉลย : ข. การตรวจสอบบัญชีการเงินของหน่วยงานรัฐ

## 7. การทุจริตในระดับท้องถิ่นมักเกิดขึ้นจากอะไร ?

- ก. การขาดการตรวจสอบจากภายนอก
- ข. การมีความโปร่งใสสูง
- ค. การบริหารจัดการที่ดี
- ง. การสนับสนุนจากประชาชน

- เฉลย : ก. การขาดการตรวจสอบจากภายนอก

## 8. สถานะโอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood) ตามสี่ไฟจราจร ข้อใดกล่าวได้ถูกต้อง

- ก. สถานะสีเขียว : ความเสี่ยงระดับต่ำ หรือเป็นเหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดแต่อาจเกิดขึ้นได้
- ข. สถานะสีเหลือง : ความเสี่ยงระดับปานกลาง และสามารถให้ความรอบคอบระมัดระวัง  
ในระหว่างปฏิบัติงาน ตามปกติควบคุมดูแลได้หรือเป็นเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 4)
- ค. สถานะสีแดง : ความเสี่ยงระดับสูง เป็นกระบวนการที่มีผู้เกี่ยวข้องหลายคน หลายหน่วยงาน  
ภายในองค์กร มีหลายขั้นตอน จนยากต่อการควบคุม หรือไม่มีอำนาจควบคุมข้ามหน่วยงานตามหน้าที่  
ปกติหรือเป็นเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นสูง (ร้อยละ 5)
- ง. สถานะสีแสด : ความเสี่ยงระดับสูงมาก เป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอก  
คนที่ไม่รู้จักไม่สามารถตรวจสอบได้ชัดเจน ไม่สามารถกำกับติดตามได้อย่างใกล้ชิดหรืออย่างสม่ำเสมอ  
หรือเป็นเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นสูงมาก (ร้อยละ 6 ขึ้นไป)

- เฉลย : ค.



# "แผนพันธู์แท้ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต"

9. การทุจริตในภาครัฐกิจสามารถส่งผลกระทบต่ออะไรบ้าง ?

- ก. การขาดทุนของบริษัท
- ข. การเสียความเชื่อมั่นจากลูกค้า
- ค. การลงโทษทางกฎหมาย
- ง. ถูกทุกข้อ

- เฉลย : ง. ถูกทุกข้อ

10. องค์กรใดในระดับสากลที่มีบทบาทสำคัญในการต่อต้านการทุจริต ?

- ก. องค์การสหประชาชาติ (UN)
- ข. ธนาคารโลก (World Bank)
- ค. องค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (OECD)
- ง. ถูกทุกข้อ

- เฉลย : ง. ถูกทุกข้อ



# ส่วนที่ 3

## ผลของการดำเนินกิจกรรม

### 1. การตระหนักรู้และจิตสำนึก

- บุคลากรสำนักงานประานวุฒิสภาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักรู้และจิตสำนึกในการต้านทุจริตมากยิ่งขึ้นการอบรมและสัมมนาให้ความรู้ที่มีประสิทธิภาพและทำให้ผู้เข้าร่วมมีความเข้าใจที่ลึกซึ้งยิ่งขึ้นเกี่ยวกับการทุจริตและวิธีการป้องกัน



### 2. การขยายเครือข่ายความร่วมมือ

- เครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ มีความเข้มแข็งและขยายตัวเพิ่มขึ้น การประสานงานและการดำเนินกิจกรรมร่วมกันมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

- การประชุมและการจัดทำโครงการร่วมกันทำให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลและประสบการณ์ที่สำคัญระหว่างหน่วยงาน

### 3. การพัฒนาและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้

- บุคลากรสำนักงานประานวุฒิสภามีความเข้าใจและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันมากยิ่งขึ้น ช่วยลดปัญหาการทุจริตในครัวเรือนและชุมชน

- การจัดแข่งขันตอบปัญหาเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต เพื่อสรรหา "แฟนพันธุ์แท้ Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต" ทำให้บุคลากรสำนักงานประานวุฒิสภาได้แสดงความรู้ และความสามารถเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

# "แผนพันธู์แท้ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต"

รายชื่อผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด  
กิจกรรมแผนพันธู์แท้ STRONG จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต  
วันศุกร์ที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

\*ผู้ชนะที่ตอบคำถามถูก ๑๐ เต็ม ๑๐ และรวดเร็วที่สุด  
(ได้รับรางวัลและวุฒิบัตรแผนพันธู์แท้จากผู้อำนวยการสำนักงานประธาณวุฒิสภา)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	หมายเหตุ
<b>รางวัลชนะเลิศ</b>				
๑	น.ส. สุริยพร ห้วยหงษ์ทอง	เจ้าพนักงานธุรการ อาวุโส	นโยบายและข้อมูล	
<b>รองชนะเลิศ อันดับหนึ่ง</b>				
๒	นางสุมาลี ผดุงวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการ อาวุโส	นโยบายและข้อมูล	
<b>รองชนะเลิศ อันดับสอง</b>				
๓	น.ส. ชมแสน เสมาด่านกลาง	เจ้าพนักงานปฏิบัติงาน	ประธาณวุฒิสภา	

\*\*ผู้ชนะที่ตอบคำถามถูก ๑๐ เต็ม ๑๐  
(ได้รับวุฒิบัตรแผนพันธู์แท้)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	หมายเหตุ
๑	นางธนิยา ธรรมผล	เจ้าพนักงานธุรการ อาวุโส	บริหารทั่วไป	
๒	นางปิยาภา ชระธีระคุปต์	นิติกรชำนาญการ	นโยบายและข้อมูล	
๓	น.ส. ปัทมาภรณ์ ชูสกุล	ผ.บ.กลุ่มงานนโยบาย และข้อมูล	นโยบายและข้อมูล	
๔	นายอมร จีรุงฤทธิ์	วิทยากรชำนาญการ	รองประธาณวุฒิสภา คนที่หนึ่ง	
๕	น.ส. กฤตยา หวังบุญ	วิทยากรชำนาญการ พิเศษ	นโยบายและข้อมูล	
๖	นางกษมา เอื้อสกุล	นิติกรชำนาญการ	รับเรื่องราวร้องทุกข์	
๗	นางภาวณา คำரச	นิติกรชำนาญการ	รับเรื่องราวร้องทุกข์	



# "แผนพันธันท์ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต"

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	หมายเหตุ
๘	นายยุทธนากรรณ์ ผมหอม	นิติกรชำนาญการพิเศษ	รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง	
๙	นางอินทิรา ชำเอี่ยม	วิทยากรชำนาญการ	รองประธานวุฒิสภา คนที่สอง	
๑๐	นายณัฐวุฒิ เพชรดำดี	วิทยากรชำนาญการ	รับเรื่องราวร้องทุกข์	
๑๑	นายอริฎ มีแก้ว	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน รองประธานวุฒิสภา คน ที่สอง	รองประธานวุฒิสภา คนที่สอง	
๑๒	น.ส.ณฐมน โพธิ์เกษม	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง	
๑๓	น.ส.ปณิตา มุสิกกุล	เจ้าพนักงานธุรการ อาวุโส	รองประธานวุฒิสภา คนที่สอง	
๑๔	นางฉิราพร ณ เชียงใหม่	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง	
๑๕	น.ส.จุฑาทิพย์ บานดี	เจ้าพนักงานธุรการ อาวุโส	รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง	
๑๖	นายณัฐ มอญวัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	รองประธานวุฒิสภา คนที่สอง	
๑๗	นางสาวเอี่ยมทิพ งามธุระ	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	ประธานวุฒิสภา	



# "แฟนพันธุ์แท้ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต"

สำหรับผู้ชนะเลิศ ตอบปัญหา 3 ลำดับ ที่ตอบคำถามได้คะแนนสูงสุด และไวที่สุด ได้รับมอบของที่ระลึก และ  
วุฒิบัตร “แฟนพันธุ์แท้” เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปี 2567  
จาก ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้แก่

## 🏆รางวัลชนะเลิศ นางสาวสุรียพร ห้วยหงษ์ทอง



## 🏆รางวัลรองชนะเลิศ อันดับหนึ่ง นางสาวสุมาลี ผดุงวรรณ



# "แผนพันธันท์ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต"

รางวัลรองชนะเลิศ อันดับสอง นางสาวชมแสน เสมาด่านกลาง



# "แผนพันธันท์ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต"

## ตัวอย่างภาพกิจกรรม

(การจัดแข่งขันตอบปัญหาเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต เพื่อสรรหา "แผนพันธันท์ Strong  
จิตพอเพียงต้านทุจริต" วันที่ 28 มิถุนายน 2567 ณ ชั้น 10 สำนักงานประสานวุฒิสภา



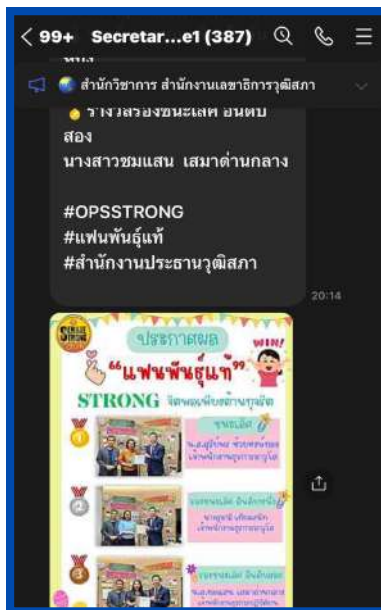
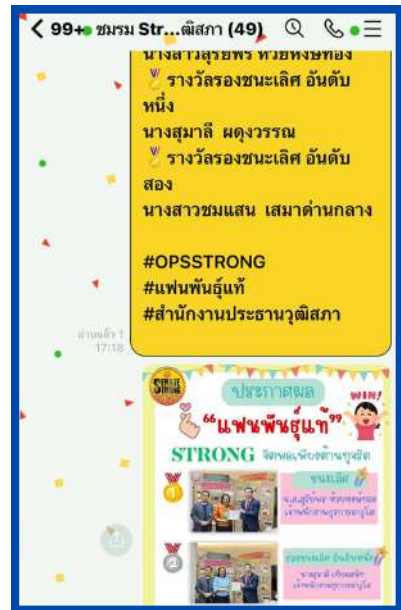
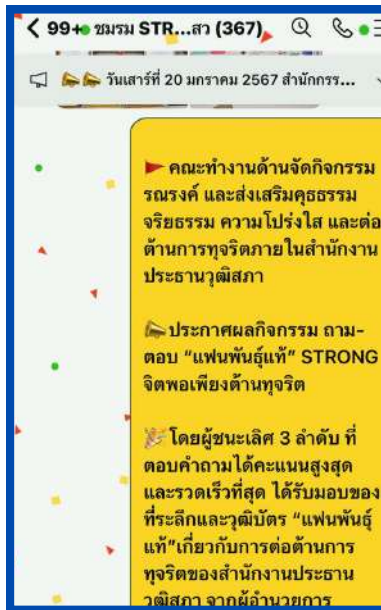


# "แผนพันธันท์ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต"

การรณรงค์เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์

สำนักงานประสานวุฒิสภา ได้มีการรณรงค์เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ให้ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน และบุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา เชิญชวนให้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต "แผนพันธันท์แท้" เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปี 2567 เพื่อสร้างประสิทธิภาพและแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best practice) และการประชุมสัมมนาชี้แจงแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมถึงการรณรงค์เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่หลากหลายทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เช่น ไลน์กลุ่ม อินทราเน็ต เว็บไซต์ Facebook ของสำนักงานประสานวุฒิสภา Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. เพจชมรม Strong และ website morAI.senate.go.th เป็นต้น





# ส่วนที่ 4 บทสรุป



โครงการ "แพนพันธ์แท้ จิตพอเพียง ต้านทุจริต" ของสำนักงานประธาณวุฒิสภา ประจำปี 2567 ได้ประสบความสำเร็จในการส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกในการต้านทุจริตให้กับบุคลากรสำนักงานประธาณวุฒิสภา กิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้นไม่เพียงแต่ให้ความรู้และสร้างความตระหนักรู้เรื่องการทุจริตเท่านั้น แต่ยังสร้างเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็งระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ และเสริมสร้างการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน

- 1. ส่งเสริมความตระหนักรู้เรื่องจิตพอเพียงและการต้านทุจริต** กิจกรรมแพนพันธ์แท้ จิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปี 2567 ของสำนักงานประธาณวุฒิสภา มุ่งเน้นการปลูกฝังความรู้และความตระหนักเรื่องจิตพอเพียงและการต่อต้านทุจริตให้กับผู้เข้าร่วม โดยผ่านกิจกรรมและการบรรยายจากวิทยากร
- 2. การมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักงานประธาณวุฒิสภา** กิจกรรมนี้ได้รับการตอบรับและการมีส่วนร่วมอย่างดีจากบุคลากรสำนักงานประธาณวุฒิสภา เพิ่มความเข้มแข็งในการต้านทุจริตในสังคมไทย.
- 3. การแข่งขันตอบปัญหาเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และมอวุฒิบัตรและรางวัลเพื่อกระตุ้นแรงจูงใจ** มีการแข่งขันตอบปัญหาเพื่อค้นหาแพนพันธ์แท้ จิตพอเพียงต้านทุจริต โดยมอบรางวัลให้แก่ผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจและมีความสามารถในการเผยแพร่แนวคิดจิตพอเพียงและการต้านทุจริต ซึ่งเป็นการกระตุ้นแรงจูงใจให้ผู้เข้าร่วมแสดงออกและนำแนวคิดไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน
- 4. การส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลผ่านสื่อสังคมออนไลน์** กิจกรรมดังกล่าวมีการนำเสนอและเผยแพร่ข้อมูลผ่านสื่อสังคมออนไลน์อย่างกว้างขวาง เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายในทุกช่วงวัย ทั้งนี้ เพื่อให้แนวคิดจิตพอเพียงและการต้านทุจริตแพร่หลายและยั่งยืนในสังคมไทย ทั้งนี้ ผลของโครงการนี้จะเป็นพื้นฐานที่สำคัญในการต่อยอดและพัฒนากิจกรรมการต้านทุจริตในอนาคตต่อไป

# ภาค ผนวก

ภาค  
ผนวก ก



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานด้านกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส  
และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๓๙๗

ที่ \_\_\_\_\_ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใส  
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา

ตามที่ได้มีคำสั่งสำนักงานประธานวุฒิสภา ที่ ๑๗/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานด้านกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สอดคล้องกับคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดให้ต้องจัดทำแผนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ คณะทำงานด้านกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ดังกล่าว ในฐานะผู้รับผิดชอบหลัก ได้จัดทำแผนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยแผนดังกล่าวเป็นการจัดทำขึ้นภายใต้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ แผนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มี ๘ ขั้นตอนที่สำคัญต้องดำเนินการ และแผนนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๑๑ กิจกรรม ได้แก่

๑. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยาลัยภายนอกสังกัดรัฐสภา พร้อมสรุปรายงานโครงการ ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗

๒. จัดกิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในกลุ่ม/สำนักงานประธานวุฒิสภา พร้อมสรุปรายงานโครงการ ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗

๓. จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม มีภาพประกอบพร้อมการบรรยายภาพ ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗

๔. จัดกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย พร้อมสรุปรายงานโครงการ ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗

๕. จัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม โดยจัดกิจกรรมร่วมกับสำนักงาน จำนวน ๑ ครั้ง พร้อมสรุปรายงานโครงการ ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗

๖. จัดกิจกรรม ...

๖. จัดกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น) พร้อมจัดทำรูปเล่มองค์ความรู้เรื่อง “การเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส” ภายใน วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

๗. กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต พร้อมสรุปรายงานโครงการภายใน วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

๘. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน / ตั้งคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน/ มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง ภายใน วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

๙. จัดกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice และจัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมสรุปรายงานโครงการ ภายใน ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๑๐. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักประธานวุฒิสภา จำนวน ๑ เล่ม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ภายใน ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๑๑. จัดกิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต พร้อมรายงานกิจกรรมมีภาพประกอบ ภายใน ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

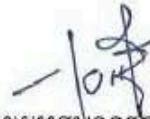
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(น.ส.กตยา หวังบุ)

คณะกรรมการและเลขานุการ



(นายยุทธนากรณ์ ผมหอม)

หัวหน้าคณะกรรมการด้านกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม  
จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา

เห็นชอบ



(นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ)

ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา

๒๖ พ.ค. ๖๖

ภาค  
ผนวก ข





คำสั่งสำนักสำนักงานประธานวุฒิสภา

ที่ ๑๗ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักงานประธานวุฒิสภา จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีหน้าที่ในการดำเนินการกิจขยายจำนวนสมาชิก STRONG ภายในสำนัก จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบของสำนักงานประธานวุฒิสภา และติดตามประเมินผลจัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก พร้อมจัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักงานประธานวุฒิสภาเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

- |                                     |                      |
|-------------------------------------|----------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ  |
| ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงาน        | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ  |
| ๓. นายอธิภัทร พุกเศรษฐี             | หัวหน้าคณะกรรมการ    |
| ๔. นางนลินี วีระผล                  | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๕. นายกฤษณ์ภูษิณ อีสิตสิงห์         | คณะกรรมการ           |

๖. นายอาชวิน ชระธีระคุปต์	คณะทำงาน
๗. นางอินทิรา ชำเอี่ยม	คณะทำงาน
๘. นายกิตติชาติ ภาณปิยสกุล	คณะทำงาน
๙. นางสาวภาวณา คำரச	คณะทำงาน
๑๐. นางกษมา เอี่ยมสกุล	คณะทำงาน
๑๑. นายนันท์พัทธ์ จิระพรกุล	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวเปรมมณี สิ้นจงเจริญกิจ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๓. นางสาวสิริกานต์ กาญจนโสภาค	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวนียา ธรรมผล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวสุรีย์พร ห้วยหงษ์ทอง	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวรัตนวรรณ ยังวิริยะ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางสาวชมแสน เสมาด่านกลาง	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักงานประธานวุฒิสภา มีหน้าที่ในการดำเนินการกิจด้านการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหา บุคคลผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักงานประธานวุฒิสภา จัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภามอบหมาย ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานทุกกลุ่ม	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. นางหทัยรัตน์ สัจจัง	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นายยุทธนากรณ์ ผมหอม	คณะทำงาน
๕. นายกิตติกร กอบเงิน	คณะทำงานและเลขานุการ
๖. นางสาวโสรวีร์ ขวาลปัญญาวงศ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๗. นางสาวปณิตา มุสิกุล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางสาวรัตนวรรณ ยังวิริยะ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส มีหน้าที่ในการดำเนินการกิจจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา จัดบอร์ดหรือดำเนินการอื่นใด เพื่อแสดงผลงานของสำนักงานประธานวุฒิสภา รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส และดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภามอบหมายประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานทุกกลุ่ม	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. นายอรัญ มีแก้ว	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นายวิศวดล พลธานี	คณะทำงาน
๕. นางสาวภรมาศ จิตรอำพร	คณะทำงาน
๖. นางสาววิภาวี ชมะโชติ	คณะทำงาน
๗. นายจตุรภัทร กาญจนโรจน์	คณะทำงาน
๘. นายนวรรตพล นิติวชิรภานนทน์	คณะทำงาน
๙. นายภูวเรศ สมพร	คณะทำงาน
๑๐. นายธนากร ปุณธนภัทร์	คณะทำงาน
๑๑. นางสุมาลี ผดุงวรรณ	คณะทำงาน
๑๒. นายกิตติกร กอบเงิน	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๓. นางมนฤดี ชัยชิตาทร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวปณิดา มุสิกกุล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวพนารัตน์ บำเหน็จพันธ์ุ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางจิราพร ทองสระ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นายณัฐ มอญวัฒน์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นางสาวเอื้อมทิพ งามธุระ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. นายศิริพงศ์ นรภัทร์ธนพงศ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

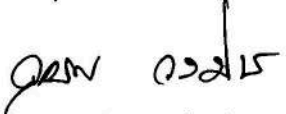
(๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประสานวุฒิสภา มีหน้าที่ในการดำเนินการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวังการทุจริต และการประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนักงานประสานวุฒิสภา และดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภามอบหมาย ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานทุกกลุ่ม	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. นายยุทธนากรณ์ ผมหอม	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นายภูริทัต เลิศวุฒิ	คณะทำงาน
๕. นางพัชรวัลย์ พิณฑุเสณีย์	คณะทำงาน
๖. นายณัฐวุฒิ เพชรดำดี	คณะทำงาน
๗. นางปิยามา ชระธีระคุปต์	คณะทำงาน
๘. นายอมร จึงรุ่งฤทธิ	คณะทำงาน
๙. นายกาญจน์สุชล หลงวงศ์	คณะทำงาน

๑๐.นายพิชญ์ สุวรรณเปี่ยม	คณะทำงาน
๑๑.นายอดิศร สุวรรณผ่องใส	คณะทำงาน
๑๒.นางสาวกฤตยา หวังบู	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๓.นางสาวโสรวีร์ ชวาลปัญญาวงศ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔.นางสาวจุฑาทิพย์ บานดี	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕.นางสลิลรัตน์ รตารุณ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖.นางสาวปฏิพร ชัยหมอน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗.นางสาวณัฐมน โพธิ์เกษม	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘.นางฉิราพร ณ เชียงใหม่	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ)

ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา

