



รายงานองค์การคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานประธานวุฒิสภา
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



<https://moral.senate.go.th>



สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



**รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม”
ระดับ ที่ ๓ องค์กร องค์กรคุณธรรมต้นแบบ**

ชื่อองค์กร (สำนัก) ...สำนักงานประสานวุฒิสภา...สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
 ผู้บริหารองค์กร...นายวุฒิชัย...วงศ์เมธีสุเมธ...ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา
 ผู้ประสานงานองค์กร...นางสาววรรณธร...หงส์จรรยา...ตำแหน่ง...นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
 โทรศัพท์...๐-๒๕๓๑-๙๑๑๙...โทรศัพท์เคลื่อนที่...๐๙๕-๕๑๖-๖๙๙๕
 ที่ตั้งเลขที่...สำนักงานประสานวุฒิสภา...สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา...๑๑๑๑...อาคารรัฐสภา...ถนนสามเสน
 แขวงถนนนครไชยศรี...เขตดุสิต...กรุงเทพฯ...๑๐๓๐๐
 จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด...๕๐...คน (รวม ผอ. และบุคลากรทุกตำแหน่ง/ประเภท)

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑	ผู้บริหารและสมาชิก มีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลง จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๓	
๒	<p>ผู้บริหารและสมาชิกจำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ" จำนวน ๕ เรื่อง</p> <p>(๑) พอเพียง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ใช้ทรัพยากร อุปกรณ์ และวัสดุสำนักงานเท่าที่จำเป็นอย่างคุ้มค่า ประหยัด เหมาะสม และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม - รู้จักอดออม ไม่ฟุ่มเฟือย พอประมาณ ใช้หลักเหตุผล มีการนำอาหารมาทานเองเพื่อลดค่าใช้จ่าย - ลดการใช้ไฟฟ้าภายในสำนักงาน <p>(๒) วินัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตรงต่อเวลา พร้อมอุทิศเวลาให้แก่ราชการ และไม่นำเวลาราชการไปปฏิบัติธุระส่วนตัว - ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด - บริการสมาชิกวุฒิสภาและประชาชนด้วยความเต็มใจ - รักษาวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ <p>(๓) สุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กระทำการทุจริต - ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัว - ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างตรงไปตรงมา โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดถือความถูกต้อง มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนรวม ทำงานให้เสร็จตามเวลาที่กำหนด 	๓	

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
	<p>(๔) จิตอาสา</p> <ul style="list-style-type: none"> - เข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวมอยู่เสมอ - มีจิตบริการ เสียสละ และอุทิศตน เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม และร่วมกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติอย่างเคร่งครัด - อุทิศเวลาให้กับราชการทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ อย่างเต็มที่ช่วยเหลือผู้อื่นอยู่เสมอ มีความเมตตาต่อกัน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น <p>(๕) กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปลูกจิตสำนึกรักองค์กร สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรประพุดิตนให้เหมาะสมไม่ก่อความเสียหายต่อชื่อเสียงขององค์กร - มีความกตัญญูต่อบิดา มารดา ครูอาจารย์ และผู้มีพระคุณ - รู้คุณแผ่นดินและประเทศชาติ โดยการเสียภาษีตามกฎหมายและใช้สิ่งของสาธารณะอย่างเห็นคุณค่า 		
๓	<p>การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>๓.๑ แผนดำเนินการ มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/></p> <p>๓.๒ การมอบหมายบุคคลรับผิดชอบ มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/></p> <p>๓.๓ การมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/></p>	๓	
๔	ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐	๓	
๕	<p>การจัดระบบติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน/กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>๕.๑ การติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/></p> <p>๕.๒ การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับในองค์กร มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/></p>	๓	
๖	<p>กระบวนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรม ดีเด่นในการ</p> <p>ส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้</p> <p>๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/></p> <p>๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานโครงการ/กิจกรรมดีเด่น มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/></p>	๓	
๗	มีผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพิ่มมากขึ้น มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐	๓	
๘	<p>องค์กรมีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ</p> <p>มีการเพิ่มจำนวน ๓ มิติ <input checked="" type="checkbox"/> หลักธรรมทางศาสนา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	๓	

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
	<input checked="" type="checkbox"/> วิถีวัฒนธรรม มิติอื่นๆ ที่เพิ่มขึ้นนอกเหนือจาก ๓ มิติดังกล่าว ได้แก่ มิติสิ่งแวดล้อม		
๙	มีการถอดองค์ความรู้จากกิจกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยาย ผลไปสู่องค์กรอื่นได้ <input checked="" type="checkbox"/> ทุกกิจกรรม <input type="checkbox"/> บางกิจกรรม <input type="checkbox"/> ไม่มีการถอดองค์ความรู้	๓	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ)

ผู้บริหารองค์กร

ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา

แบบสรุปรายการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย

Do's and Don'ts

ของสำนักงานประธานวุฒิสภา สังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑. โครงการ/กิจกรรมรวมทั้งหมด ๔๐ โครงการ/กิจกรรม

๒. โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย Do's and Don'ts จำนวน ๑๒ โครงการ/กิจกรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
การกำหนดนโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๕ กิจกรรม		
๑.	ประกาศเจตนารมณ์ และประกาศนโยบายอื่น ๆ	๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๒.	กิจกรรมปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ/คุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานประธานวุฒิสภา	๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๓.	๓.๑ จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก ๓.๒ การปรับปรุงหรือพัฒนาแผน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ฉบับแก้ไข)	๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๔.	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
โครงการ/กิจกรรมของสำนักที่ดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย/Do's and Don'ts จำนวน ๑๒ โครงการ/กิจกรรม		
๑. วินัย จำนวน ๑ กิจกรรม		
๑.	กิจกรรมการรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยตามโครงการ "กลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากร" เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ สร้างความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักรู้ เรื่อง "ระเบียบว่าด้วย การลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ"	๒๕ มกราคม ๒๕๖๗
๒. พอเพียง จำนวน ๑ กิจกรรม		
๑.	กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดย การจัดโครงการ "การสร้างองค์กรพอเพียงด้วยหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง" กิจกรรม "Soap Power to Strong เศรษฐกิจ สร้างสรรค์อย่างพอเพียง"	๑ มีนาคม ๒๕๖๗
๓. สุจริต จำนวน ๘ กิจกรรม		
๑.	การประกาศนโยบาย No Gift Policy	๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๒.	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT	๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
๓.	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักงานประธานวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗
๔.	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักงานประธานวุฒิสภา	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๕.	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน	๖ มิถุนายน ๒๕๖๗
๖.	กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต	๖ มิถุนายน ๒๕๖๗
๗.	กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice และจัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริต	๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗
๘.	กิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต	๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗
๔. จิตอาสา จำนวน ๑ กิจกรรม		
๑.	กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ โดยการจัดกิจกรรม “สำนักงานประธานวุฒิสภา รวมใจภักดิ์ รู้รักสามัคคี ทำความดีเพื่อสังคม” ถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖	๓ ธันวาคม ๒๕๖๖
๕. กตัญญู จำนวน ๑ กิจกรรม		
๑.	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู เข้าร่วมกิจกรรม “โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยวิถีกตัญญูเพื่อสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย”	๑๐ เมษายน ๒๕๖๗
โครงการกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอื่น ๆ ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก จำนวน ๒๓ กิจกรรม		
มิติหลักธรรมทางศาสนา จำนวน ๑ กิจกรรม		
๑.	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ณ วัดจันทรสโมสร เขตดุสิต กรุงเทพฯ	๓ ธันวาคม ๒๕๖๖
มิติหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๑ กิจกรรม		
๑.	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรม “ส่งเสริมปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”	๖ ธันวาคม ๒๕๖๖
มิติวัฒนธรรม จำนวน ๑ กิจกรรม		
๑.	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม	๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
มิติสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ กิจกรรม		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
๑.	กิจกรรมรักษ์เรา รักซ์โลก	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗
การทำกิจกรรมการส่งเสริมการทำความดี จำนวน ๓ กิจกรรม		
๑.	กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	๗ มีนาคม ๒๕๖๗
๒.	กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗
๓.	กิจกรรมเรื่องเล่าความดี	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗
กิจกรรมขยายเครือข่าย และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต จำนวน ๕ กิจกรรม		
๑.	กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส	๑๒ มกราคม ๒๕๖๗
๒.	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิกชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG	๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗
๓.	จัดทำคลิปวิดีโอ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗
๔.	มุมมองจริยธรรมของสำนักงานประธานวุฒิสภา	๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗
๕.	องค์ความรู้ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากหน่วยงานภายในและภายนอก จำนวน ๒ กิจกรรม		
๑.	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	๑๕ มกราคม ๒๕๖๗
๒.	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗
การรายงานและติดตามประเมินผล จำนวน ๙ กิจกรรม		
๑.	การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	๘ มีนาคม ๒๕๖๗
๒.	รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ระยะที่ ๑	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗
๓.	การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๖ มิถุนายน ๒๕๖๗
๔.	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผู้รับบริการ	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗
๕.	การสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗
๖.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ไตรมาส ๓	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๗.	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
๘.	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๙.	รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ไตรมาสที่ ๔	กันยายน ๒๕๖๗

แบบรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒. ชื่อผู้บริหาร นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา

๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ตระหนัก และเล็งเห็นความสำคัญกับการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา เป็นบุคคลที่ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อให้เกิดการประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ รักษากฎ ระเบียบ วินัย ยึดหลักธรรมาภิบาล อันเป็นมาตรฐานแห่งความดีงามนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กรและเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดินต่อไป โดยเมื่อวันพุธที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๕๐ คน หรือร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๗ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย	เอกสารแนบที่ ๑ ประกอบด้วย ๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม พร้อมการลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift Policy ๕. ภาพกิจกรรม สื่อการประชาสัมพันธ์ ประกาศเจตนารมณ์ ๒๕๖๗ คลิปวิดีโอ https://www.youtube.com/watch?v=iO๗NGgJlxKA ๕. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศนโยบายฯ ตามช่องทางต่าง ๆ	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงาน คุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift Policy <p>โดยผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานประธานวุฒิสภาได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ และลงลายมือชื่อไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภาได้กำชับให้บุคลากรในสำนักงานประธานวุฒิสภาปฏิบัติตามประกาศ ทั้ง ๔ ฉบับ อย่างเคร่งครัด</p> <p>นอกจากนี้ ได้ดำเนินการนำประกาศทั้ง ๔ ฉบับ จัดทำเป็นรูปแบบอินโฟกราฟิกและคลิปวิดีโอ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “Secretariat Senate” และ “ชมรม Strong สว” 		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<ul style="list-style-type: none"> - Social Media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG” - เว็บไซต์ https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๗๓ - จัดทำเป็นบันทึก แจกเวียนให้ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รับทราบทางระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - อินทราเน็ตสำนักงานประธานวุฒิสภา 		
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<p>บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา แนวคิดการสร้างการมีส่วนร่วม แนวคิดระเบิดจากข้างใน และแนวคิดการพัฒนาตนเอง เป็นหลักในการทบทวน โดยให้บุคลากรทุกคนเป็นผู้ร่วมกำหนดและเลือกคุณธรรมเป้าหมายที่ตนเองต้องการปฏิบัติที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมีกระบวนการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การแต่งตั้งคณะทำงาน การดำเนินการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการทำงานให้สอดคล้องภายใต้นโยบายและแผนดำเนินการคณะกรรมการชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ 	<p>เอกสารแนบที่ ๒ ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. องค์กรความรู้ ๒. ภาพการทำกิจกรรม ๓. เอกสารประชาสัมพันธ์ ๔. ผลการประชาสัมพันธ์ 	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยผู้อำนวยการสำนักงาน ประธานวุฒิสภา ได้มอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อน การดำเนินการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย กิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” คือ คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส ซึ่งคณะทำงานได้ดำเนินการใน ลักษณะเดียวกันกับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่จะมีการเพิ่มเติมในรายละเอียด เพื่อให้การ กำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดี ที่อยากทำ” ของสำนักงานประธานวุฒิสภาครบถ้วนมากยิ่งขึ้น</p> <p>๒. การทบทวนคุณธรรมเป้าหมายในปีที่ผ่านมา โดยได้ สรุปลงและทบทวนเป้าหมายคุณธรรมสำนักงานประธานวุฒิสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำส่งให้แต่ละกลุ่มงานภายใต้ สังกัดสำนักงานประธานวุฒิสภา ให้ได้รับทราบและใช้เป็น แนวทางในการจัดทำกิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”</p> <p>๓. การวิเคราะห์ปัญหาด้วย “แนวคิดระเบิดจากข้างใน” โดยเริ่มตั้งแต่ในระดับกลุ่มงาน ที่ต้องเริ่มจากความ พร้อมความเห็นพ้องต้องกันในกลุ่มเล็ก ๆ ก่อน แล้วค่อย ๆ ก่อให้เกิดเป็นรูปเป็นร่าง เพื่อให้มั่นคงและการปฏิบัติอย่าง พร้อมเพรียงกัน หลังจากที่คณะทำงานฯ ได้นำส่งสรุปและ ทบทวนปฏิญญาคุณธรรมสำนักงานประธานวุฒิสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ทุกกลุ่มงานแล้ว แต่ละกลุ่มงาน ได้ดำเนินการประชุมหารือกันในกลุ่มงาน เพื่อพิจารณา วิเคราะห์คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยาก</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ทำ” ของกลุ่มงาน ภายใต้หลักความสอดคล้องกับหลักธรรม ศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๔. เสนอคุณธรรมเป้าหมายระดับกลุ่มงาน เมื่อแต่ละกลุ่มงานได้ดำเนินการประชุมหรือกำหนดคุณธรรมเป้าหมายระดับกลุ่มงานเรียบร้อยแล้ว ได้นำส่งคุณธรรมเป้าหมายดังกล่าว กลับมายังคณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมฯ และ คณะทำงานได้ดำเนินการประชุมเพื่อตรวจสอบ คัดกรอง ปรับแก้ถ้อยคำให้ถูกต้องสมบูรณ์</p> <p>๕. กำหนดคุณธรรมเป้าหมายระดับสำนัก การดำเนินการระดับสำนัก เมื่อคณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมฯ ได้รับข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่แต่ละกลุ่มเสนอมาแล้ว จึงจัดให้มีการประชุม คณะทำงานฯ ในดำเนินการคัดกรองและตรวจสอบความถูกต้องของถ้อยคำ และพิจารณาแยกพฤติกรรมที่พึงประสงค์/ไม่พึงประสงค์ที่ต่างกันและรวบรวมพฤติกรรมที่พึงประสงค์/ไม่พึงประสงค์ที่คล้ายคลึงกัน ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ โดยสรุปผลการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุง โดยได้กำหนดปฏิญญาคุณธรรม เป้าหมายประจำสำนักงานประธานวุฒิสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ “วิถีพอเพียง เทียงตรงวินัย หัวใจสุจริต มีจิตอาสา รู้คุณค่ากตัญญู” เป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>จึงประกอบด้วย ๕ เรื่อง คือ ความพอเพียง ความมีวินัย</p>		


ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ความสุจริต จิตอาสา และความกตัญญู โดยกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ สรุปได้ดังนี้</p> <p><i>คุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้</i></p> <p>ความพอเพียง : ใช้ทรัพยากร อุปกรณ์ และวัสดุสำนักงาน โดยสิ้นเปลืองไม่คุ้มค่า และมีผลกระทบกับสิ่งแวดล้อม การใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น ไม่ประมาณตน พุ่มเฟิวย ประมาทขาดความรอบคอบ การเปิดไฟและเปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทิ้งไว้</p> <p>ความมีวินัย : ไม่ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติราชการ ใช้เวลาราชการไปกิจส่วนตัว ละเลยต่อการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับและหลักจริยธรรมขององค์กร ไม่มีจิตบริการในการอำนวยความสะดวกให้แก่สมาชิกวุฒิสภาและประชาชน ละเลยหรือเพิกเฉยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>ความสุจริต : เพิกเฉยต่อพฤติกรรมการทำงานสุจริต ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่โปร่งใส กระทำการทุจริต มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนตน</p> <p>จิตอาสา : เพิกเฉย ปฏิเสธ และหาข้ออ้างในการไม่เข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวม คำนึงถึงตนเอง ไม่อุทิศเสียสละเพื่อสาธารณประโยชน์และส่วนรวม ไม่อุทิศเวลาให้กับทางราชการ ไม่มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน</p> <p>ความกตัญญู : ประพฤติตนไม่เหมาะสม ทำลายภาพลักษณ์ และไม่รักษาชื่อเสียงขององค์กร ไม่มีความกตัญญูต่อแผ่นดิน บิดา – มารดา ครูอาจารย์ และผู้มีพระคุณ ตลอดจนजनคุณของแผ่นดิน ไม่สำนึกรักแผ่นดินและประเทศชาติ เลี่ยงการเสียภาษีและใช้สิ่งของสาธารณะอย่างไม่รู้คุณค่า</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p><u>คุณธรรมเป้าหมาย ความดีที่อยากทำ</u></p> <p>ความพอเพียง : ใช้ทรัพยากร อุปกรณ์ และวัสดุสำนักงานเท่าที่จำเป็นอย่างคุ้มค่า ประหยัด เหมาะสม และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รู้จักต่ออม ไม่ฟุ่มเฟือย พอประมาณ ใช้หลักเหตุผล มีการนำอาหารมาทานเองเพื่อลดค่าใช้จ่าย ลดการใช้ไฟฟ้าภายในสำนักงาน</p> <p>ความมีวินัย : ตรงต่อเวลา พร้อมอุทิศเวลาให้แก่ราชการ และไม่นำเวลาราชการไปปฏิบัติธุระส่วนตัว ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ และหลักจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด บริการสมาชิกวุฒิสภาและประชาชนด้วยความเต็มใจ รักษาวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>ความสุจริต : plugged จิตสำนึกให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กระทำการทุจริต ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัว ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างตรงไปตรงมา โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดถือความถูกต้อง มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนรวม ทำงานให้เสร็จตามเวลาที่กำหนด</p> <p>จิตอาสา : เข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวมอยู่เสมอ มีจิตบริการเสียสละ และอุทิศตน เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม และร่วมกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติอย่างเคร่งครัด อุทิศเวลาให้กับราชการทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ อย่างเต็มที่ช่วยเหลือผู้อื่นอยู่เสมอ มีความเมตตาต่อกัน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น</p> <p>ความกตัญญู : plugged จิตสำนึกรักองค์กร สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรประพัตินให้เหมาะสมไม่ก่อความเสียหายต่อชื่อเสียงขององค์กร มีความกตัญญูต่อบิดา มารดา ครูอาจารย์</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>และผู้มีพระคุณ รู้คุณแผ่นดินและประเทศชาติ โดยการเสียภาษีตามกฎหมายและใช้สิ่งของสาธารณะอย่างเห็นคุณค่า</p> <p>๖. เมื่อได้ข้อสรุปในที่ประชุมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว คณะทำงานได้จัดทำบันทึกข้อความ พร้อมแนบสรุปผลการดำเนินงานการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย กิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักงานประจักษ์วิศวะ ปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักลงนามรับทราบและสร้างความตระหนักในการนำไปปฏิบัติร่วมกันต่อไป</p> <p>๗. ดำเนินการจัดทำอินโฟกราฟิกประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอก ให้บุคลากรในสำนักได้รับการอบรมอีกครั้ง เพื่อเน้นย้ำให้เกิดการตระหนักรู้และปฏิบัติตามจนเกิดผลสำเร็จ โดยเพื่อให้บรรลุผลสูงสุด บุคลากรของสำนักต้องร่วมกันลงมือปฏิบัติอย่างจริงจังด้วย “แนวความคิดพัฒนาตนเอง” อย่างเป็นกระบวนการ คือ สำรวจตัวเอง การปลูกฝังคุณสมบัตินที่ดีงาม การปลูกใจตนเอง การส่งเสริมตนเอง การดำเนินการพัฒนาตนเอง และการประเมินผล อันจะนำไปสู่ผลดีกับตนเอง ผู้คนรอบข้าง และสังคมต่อไป</p> <p>๘. ติดตามผลการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากร ไม่ว่าจะในรูปแบบการปฏิบัติกันในกลุ่มงานหรือการจัดกิจกรรมของสำนักให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ซึ่งมีกรอบระยะเวลาในการติดตามประเมินผลภายในห้วงเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อนำไปสู่การเชื่อมโยง การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	<p>สำนักงานประธานวุฒิสภา มีการดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในสำนักทุกคน เพื่อการพัฒนาองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ</p> <p>๓.๑ มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒</p> <p>นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ร่วมกันระดมความคิดเห็น เพื่อดำเนินการจัดทำแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา กำหนดกิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน ๑ ฉบับ ซึ่งประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม รวมจำนวน ๓๘ โครงการ/กิจกรรม</p> <p>๓.๒ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน</p> <p>นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ลงนามคำสั่งสำนักงานประธานวุฒิสภา ที่ ๑๗/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้าน</p>	<p>เอกสารแนบที่ ๓ ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ๒. คำสั่งแต่งตั้ง และการมอบหมาย ๓. ภาพการทำกิจกรรม ๔. เอกสารประชาสัมพันธ์ ๕. ผลการประชาสัมพันธ์ 	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใсыังยั่งยืน ประกอบด้วย คณะทำงานจำนวน ๔ คณะ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ๒. คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประธานวุฒิสภา ๓. คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ๔. คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา <p>และเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้การขับเคลื่อนคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา มีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงได้มีคำสั่งเปลี่ยนแปลงคณะทำงาน โดยให้นายอรรถ มีแก้ว เป็นหัวหน้าคณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล และนางสาวภมรมาศ จิตรอำพร เป็นหัวหน้าคณะทำงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๓.๓ มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ได้ประชุม วางแผนและแบ่งงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของงานประธาน วุฒิสภา จำนวน ๓๘ โครงการ/กิจกรรม ให้คณะทำงาน ทั้ง ๔ คณะ โดยผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้เห็นชอบและมอบหมายให้แต่ละคณะทำงานฯ ดำเนินการ โดยคณะทำงานทั้ง ๔ คณะ ได้ประชุมคณะทำงาน แบ่งงาน และมอบหมายให้บุคลากรในคณะทำงานแต่ละคนรับกิจกรรมที่ได้รับมอบหมายไปดำเนินการ โดยเน้นหลักให้บุคลากรทุกคนในสำนักงาน ได้มีส่วนร่วม</p>		
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	<p>สำนักงานประธานวุฒิสภามีการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ตามเป้าหมายของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีผลสำเร็จร้อยละ ๙๗.๓๗ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยมีการดำเนินกิจกรรมทั้งหมด ๓๖ กิจกรรม/โครงการ จากจำนวน ๓๘ กิจกรรม/โครงการ ประกอบด้วย</p> <p>๑. ดำเนินการประกาศต่าง ๆ ประกอบด้วย</p> <p>๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรม</p>	<p><u>เอกสารแนบที่ ๔</u> ประกอบด้วย</p> <p>- รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งประกอบด้วย ผลการดำเนินการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และหลักฐานเอกสาร การดำเนินการ</p> <p>https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๗๓#section-๒๒</p>  <p>กิจกรรมที่ 22</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>องค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy รวมถึงการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy</p> <p>๒. กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๓. จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๕. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ระยะที่ ๑</p>	<p>รายงาน</p> <p>- คลิปวิดีโอ “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา”</p> <p>https://www.youtube.com/watch?v=gXTFoyGvDjo</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๖. กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ คน ประเภททั่วไป จำนวน ๑ คน ประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๒ คน และประเภทลูกจ้าง จำนวน ๑ คน</p> <p>๗. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อาคารวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล ชั้น ๑๖ ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร โดยนำองค์ความรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ได้มาประยุกต์ใช้การนำมาปรับใช้ในสำนักงานประธานวุฒิสภา</p> <p>๘. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT เมื่อวันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ โดยนำองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้มาประยุกต์ใช้และปรับใช้ในสำนักงานประธานวุฒิสภา</p> <p>๙. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ณ วัดจันทรมุข เขตดุสิต กรุงเทพฯ โดยมีกิจกรรมทำวัตรสวดมนต์ และนั่งสมาธิเจริญจิตตภาวนา เป็นการฝึกฝนตนเองให้มีสติ มีสมาธิในการปฏิบัติหน้าที่ทั้งในชีวิตประจำวัน และชีวิตการทำงาน ทำให้เกิดความรอบคอบ ความไม่ประมาท และรู้เท่าทันสถานการณ์</p> <p>๑๐. กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยการจัดโครงการ "การสร้างองค์กรพอเพียงด้วย</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" กิจกรรม "Soap Power to Strong เศรษฐกิจสร้างสรรค้อย่างพอเพียง"</p> <p>๑๑. การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๑๒. กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ โดยการจัดกิจกรรม "สำนักงานประธานวุฒิสภา รวมใจภักดิ์ รู้รักสามัคคี ทำความดีเพื่อสังคม" ถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ วัดจันทรมุขมโหสถ เขตดุสิต กรุงเทพฯ</p> <p>๑๓. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประจำสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย มิติการบริหารบุคคล มิติการบริหารจัดการโครงการ มิติการเบิกจ่าย เบี้ยประชุม มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ มิติการจัดซื้อจัดจ้าง และมิติความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการใช้ข้อมูลเพื่อประโยชน์ส่วนตน/ประโยชน์แก่พวกพ้อง</p> <p>๑๔. กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยสำนักงานประธานวุฒิสภาได้มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่ ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ สำนักงานเขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ซึ่ง</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ได้รับคัดเลือกเป็นหน่วยงานที่มีผลงานคุณธรรมด้านจิตอาสาอย่างโดดเด่นและเป็นรูปธรรม</p> <p>๑๕. กิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยสำนักงานประธานวุฒิสภาได้รับเกียรติจาก นางสาววรรณธร หงส์จรรยา นักรักษาพยาบาลชำนาญการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาเป็นผู้ให้ข้อมูลและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น</p> <p>ในประเด็นความรู้ ความเข้าใจ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามที่กำหนดในแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๑๖. กิจกรรมการรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยตามโครงการ "กลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากร" เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำ สร้างความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักรู้ เรื่อง "ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ"</p> <p>๑๗. กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม โดยได้จัดขบวนคุณธรรม แห่งสร้างสีสัน แสดงถึงความสามัคคี ภายใต้แนวคิดการรักษาวิถีวัฒนธรรมไทย ประกวดกระทงคุณธรรม "จันทรา ส่องประทีป วิถีไทย" ที่ผลิตจากวัสดุธรรมชาติ และส่งตัวแทนเพื่อเข้าร่วมประกวด "ทูตแห่งความดี"</p> <p>๑๘. กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู เข้าร่วมกิจกรรม "โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยวิถีกตัญญูเพื่อสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย" โดยมีกิจกรรมประกอบด้วย</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๑. การทำบุญตักบาตรอาหารแห้ง และอาหารสด แต่พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป ๒. การปล่อยปลาหน้าเขียง ณ ริมน้ำเจ้าพระยา เนื่องในโอกาสวันสงกรานต์</p> <p>๓. การพิธีสงฆ์พระพุทธรูปปางเปิดโลก (ด้านหน้าอาคารรัฐสภา ถนนสามเสน) ๔. การสืบสานมรดกโลก และภูมิปัญญาทาง วัฒนธรรมไทย (ขบวนแห่สงกรานต์)</p> <p>๕. การแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน ๖ ประเภท ประกอบด้วย กีฬาแฮกคาบหมาก ใส่กางเกงไม้ใช้มือ เก้าอี้ร้าว วิ่งเปี้ยว เกม วิบาก และกีฬารักษ์โลก (Zero Waste) ๖. การรณรงค์ขอพร จากผู้ใหญ่ อาทิ ประธานวุฒิสภา รองประธานวุฒิสภา เลขาธิการวุฒิสภา รองเลขาธิการวุฒิสภา ที่ปรึกษา ผู้อำนวยการสำนัก</p> <p>๑๙. จัดทำคลิปวิดีโอ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวประมาณ ๓.๓๘ นาที</p> <p>๒๐. การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยมีบุคลากร สำนักงานประธานวุฒิสภาร่วมตอบแบบสำรวจ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒๑. การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการของสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยสำรวจความคิดเห็น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ ได้แก่ สมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ประชาชน ฯลฯ</p> <p>๒๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ไตรมาส ๓</p> <p>๒๓. กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ณ โรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร โดยได้ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้าน “สุจริต” ให้แก่นักเรียนของโรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรม</p> <p>๒๔. กิจกรรมรักษ์เรา รักโลก โดยประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้มีส่วนร่วมในการช่วยกันดูรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยได้ดำเนินกิจกรรมคัดแยกขยะ และการเข้าร่วมกิจกรรมเครือข่ายต่าง ๆ รวมถึงมีการรณรงค์ให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ใช้แก้วน้ำ กล่องอาหาร และถุงผ้า เพื่อลดปริมาณขยะพลาสติก ซึ่งทำให้ขยะพลาสติกภายในสำนักงานประธานวุฒิสภาลดลงจำนวนมาก และส่งผลดีต่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และลดผลกระทบต่อด้านสุขภาพ รวมถึงช่วยลดปัญหาภาวะโลกร้อนได้อีก</p> <p>๒๕. กิจกรรมเรื่องเล่าความดี โดยจัดทำเป็นองค์ความรู้การส่งเสริมความดีภายในสำนัก โดยมีเรื่องเล่าความดีจากบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ร่วมเขียนถ่ายทอด จำนวน ๑๕ เรื่อง</p> <p>๒๖. การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยบุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๕๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ มีความรับรู้และเข้าใจ ในการขับเคลื่อน</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>องค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒๗. กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต โดยบุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภาได้รับความรู้เกี่ยวกับการสร้างความตระหนักรู้ส่งเสริมพฤติกรรมสุจริต ลดปัญหาคอรัปชัน และเสริมสร้างความเชื่อมั่นองค์กรประกอบของวัฒนธรรมสุจริต ที่สำคัญหลายประการ อาทิ ความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส การปฏิบัติตามหลักจริยธรรม ความยุติธรรม การเคารพกฎหมาย การเปิดเผยมีส่วนร่วม การเรียนรู้และพัฒนา โดยร้อยละ ๙๘.๗๕ ของบุคลากรในสำนักงานประสานวุฒิสภา มีความรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตและมีความตระหนักรู้ นำไปเป็นวิถีปฏิบัติในชีวิตการทำงานและในชีวิตประจำวันต่อไป</p> <p>๒๘. กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน ส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ฉบับแก้ไข) จำนวน ๑ ฉบับ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และมีแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน</p> <p>๒๙. กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิกชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG โดยมีบุคลากรเข้าร่วมสมัครเป็นสมาชิกชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG เพิ่มเติม จำนวน ๕ คน รวมจำนวนสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตของสำนักงานประสานวุฒิสภาทั้งสิ้น ๕๕ คน</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๓๐. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพปรับเรื่องร้องเรียน มีการดำเนินการจัดทำแผนการปฏิบัติงาน ช่องทางการเข้าเสนอเรื่องร้องเรียน รายละเอียดกล่องรับเรื่องร้องเรียน ของสำนักงานประธานวุฒิสภา แผนผังขั้นตอนการปฏิบัติต่อข้อร้องเรียนของสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยได้รายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ธันวาคม ๒๕๖๖ – พฤษภาคม ๒๕๖๗) จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๓๑. ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยจัดทำองค์ความรู้ถอดบทเรียน ความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๓๒. รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๓๓. กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice โดยมีรูปแบบการจัดกิจกรรมเป็นการอบรมและสัมมนา การประชุมเชิงปฏิบัติการ กิจกรรมรณรงค์ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือการติดตามและประเมินผล และจัดกิจกรรมประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยคำขวัญประธานวุฒิสภาคือ “จริยธรรม น้อมนำชีวิต ซื่อสัตย์ สุจริต หยุดคึดคอร์รัปชั่น”</p> <p>๓๔. การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัย ในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยดำเนินการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน ตลอดจนทบทวนปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ของสำนักงานประธานวุฒิสภาให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ซึ่งจากการพิจารณาทบทวนภารกิจต่าง ๆ แล้วพบว่า สำนักงานประธานวุฒิสภามีภารกิจสำคัญในงานด้านวิชาการ การเขียนคำถวายพระพรชัยมงคล สุนทรพจน์ คำนิยาม คำกล่าว คำอวยพร เนื่องในโอกาสต่าง ๆ คำบรรยายทางวิชาการ และการทำหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ด้านนิติบัญญัติให้แก่ประธานวุฒิสภา และรองประธานวุฒิสภา จึงเห็นควรทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานให้เกิดความครบถ้วน สมบูรณ์ ทันสมัย และให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน</p> <p>๓๕. กิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <p>๓๖. รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส</p> <p>๓๗. มุมจริยธรรมของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประกอบด้วย ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย และภาพสรุปการดำเนินกิจกรรมของสำนักงานประธานวุฒิสภา</p> <p>๓๘. รายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔ (ดำเนินการช่วงเดือนกันยายน ๒๕๖๗)</p>		
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือ	- มีการประเมินผล	สำนักงานประธานวุฒิสภา มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่ม	<p>เอกสารแนบที่ ๕ ประกอบด้วย</p> <p>๑. รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต</p>	


ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
	<p>รายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนามีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p>	<p>หรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p> <p>- มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p> <p>- มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p>	<p>มากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ดังนี้</p> <p>๕.๑ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p> <p>สำนักงานประธานวุฒิสภามีการประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ระยะที่ ๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ</p> <p>๕.๒ มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p> <p>เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภาได้มอบหมายให้คณะทำงานด้านแผนและติดตามประเมินผล ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานที่มีการปรับปรุง พัฒนา โดยการปรับปรุงเพิ่มเติมแผน โครงการ/กิจกรรม ตามข้อเสนอแนะ เพื่อความครบถ้วนในการขับเคลื่อนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และมีแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน</p> <p>๕.๓ มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p>	<p>ของสำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระยะที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ผลการดำเนินการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และหลักฐานเอกสาร การดำเนินการ</p> <p>https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๗๓#section-๕</p> <p>๒. รายงานการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา</p> <p>๓. องค์กรความรู้ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>สำนักงานประธานวุฒิสภา จัดกิจกรรมถอดบทเรียน พฤติกรรมการปฏิบัติตามปรัชญาคุณธรรมของสำนักงาน ประธานวุฒิสภา "วิถีพอเพียง เทียงตรงวินัย หัวใจสุจริต มีจิตอาสา รู้คุณค่ากตัญญู" โดยจัดประชุมบุคลากรสำนักงาน ประธานวุฒิสภา เพื่อวิเคราะห์ ประเมินผล และดำเนินการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยได้จัดทำแบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>		
๖	<p>องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p>	<p>- มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p> <p>- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p>	<p>สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินกระบวนการ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่าง เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ ดังนี้</p> <p>๖.๑ มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p> <p>คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้มีกระบวนการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้</p> <p>๑. ขอความร่วมมือทุกกลุ่มงานพิจารณาคัดเลือกบุคลากรของกลุ่มงานที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประเภทละ</p>	<p>เอกสารแนบที่ ๖ ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. รายงานกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๒. รายงานกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ๓. ภาพกิจกรรม ๔. สื่อประชาสัมพันธ์ ๕. ผลการประชาสัมพันธ์ 	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		<p>- มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น</p>	<p>๑ คน ส่งมายังคณะทำงาน เพื่อดำเนินการคัดเลือกในระดับสำนักต่อไป</p> <p>๒. เมื่อได้รายชื่อผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นระดับกลุ่มงานแล้ว คณะทำงาน ฯ ดำเนินการรวบรวมรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมด จัดทำอินโฟกราฟิกเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายในสำนักเพื่อให้บุคลากรได้พิจารณา ก่อนทำการลงคะแนนคัดเลือก ผ่านทางระบบ Google form</p> <p>๓. ประกาศเชิญชวนให้บุคลากรคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>๔. ลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ผ่านทางระบบ Google form</p> <p>๕. ประกาศผลการคัดเลือก และรายงานผลการคัดเลือก</p> <p>ผลการคัดเลือก</p> <p><u>ประเภทวิชาการ</u> ได้แก่ นางสาวภรมาศ จิตรอำพร วิทยากรชำนาญการ กลุ่มงานประธานวุฒิสภา</p> <p><u>ประเภททั่วไป</u> ได้แก่ นางสาวปวิพร ชัยหมอน เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานประธานวุฒิสภา</p> <p><u>ประเภทพนักงานราชการ</u> ได้แก่ นางสาวสุชาวดี อันทอง พนักงานบริการ กลุ่มงานประธานวุฒิสภา และนายวงศ์พัทธ์ สระภู พนักงานบริการ กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง</p> <p><u>ประเภทลูกจ้าง</u> ได้แก่ นางปริญานุช บุญศรีศิริรัตน์ ลูกจ้างประจำ กลุ่มงานประธานวุฒิสภา</p> <p>๖.๒ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีกระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือก ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การประชุมเพื่อเตรียมการจัดกิจกรรม ๒. การกำหนดจัดกิจกรรมและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ๓. เสนอรายชื่อหน่วยงานภายนอกที่เข้าเกณฑ์ ๔. ระบุผู้มีสิทธิเลือก ๕. กำหนดวิธีการคัดเลือก ๖. กำหนดวันเวลา และสถานที่ในการคัดเลือก ๗. ประกาศผลการลงคะแนนคัดเลือก ๘. มอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายนอกที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๙. สรุปผลกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายนอกที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ <p>โดยหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส คือ ฝ่ายรักษาความสะอาด และสวนสาธารณะ สำนักงานเขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีผลงานคุณธรรมด้านจิตอาสาอย่างโดดเด่นและเป็นรูปธรรม</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๖.๓ มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร และ ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น</p> <p>สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการจัดทำสื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา <p>“We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา”</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “Secretariat Senate” และ “ชมรม Strong สว” - Social Media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG” 		
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมี	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป - องค์กรมีบรรยากาศหรือ	บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ร่วมกันขับเคลื่อนดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา จนมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ดังนี้	<p>เอกสารแนบที่ ๗ ประกอบด้วย</p> <p>๑. รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งประกอบด้วย ผลการดำเนินการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และ</p> <p>https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๗๓#section-๒๒</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
	บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	สภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	<p>๗.๑ มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป</p> <p>สำนักงานประธานวุฒิสภาได้จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ตามแผนบูรณาการการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ และมีการรายงานผลสำเร็จการดำเนินงานโดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ จนถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๓๗ โครงการ/กิจกรรม จากจำนวน ๓๘ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๓๗ และได้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องไปจนถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๗ จนมีผลสำเร็จครบร้อยละ ๑๐๐ โดยทุกกิจกรรมได้มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ประกอบด้วย ช่องทางของสำนักงานประธานวุฒิสภา, ช่องทางของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา, ช่องทาง Social Media และช่องทางอื่น ๆ</p> <p>๗.๒ องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>สำนักงานประธานวุฒิสภา มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรม โดยนายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการงานประธานวุฒิสภา เป็นผู้นำและเชิญชวน พร้อมสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรได้รับรู้ บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ร่วมดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ</p>	 <p>กิจกรรมที่ 22</p> <p>รายงาน</p> <p>๒. รายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๓. รายงานการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ตามแผนที่กำหนดไว้ทุกโครงการ/กิจกรรม โดยเน้นกระบวนการให้บุคลากรทุกคนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม จากการมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินงานของคณะทำงานต่าง ๆ ซึ่งเป็นการสร้างบรรยากาศของการมีส่วนร่วมขับเคลื่อน และส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานประธานวุฒิสภา</p> <p>๗.๓ บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้</p> <p>บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภามีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้</p> <p>จากรายงานผลสำรวจระดับพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย และผลการเปรียบเทียบการประพฤติปฏิบัติตนที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ โดยการนำผลสำรวจครั้งที่ ๑ มาเปรียบเทียบกับผลสำรวจ ครั้งที่ ๒ ปรากฏว่าบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภามีการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ในแต่ละด้านเป็นประจำสม่ำเสมอ ส่งผลให้การสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการทำงานตามคุณธรรมเป้าหมายสัมฤทธิ์ผลเป็นไปตามประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ด้านการยกระดับ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" เป็นไปตามประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่วางไว้ทุกประการ		
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	สำนักงานประธานวุฒิสภามีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ ดังนี้ ๘.๑ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม สำนักงานประธานวุฒิสภามีการรวบรวมองค์ความรู้ รายงาน หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นองค์ความรู้/เอกสารครบทุกกิจกรรม ประกอบด้วย องค์ความรู้ จำนวน ๔ เล่ม และรายงาน จำนวน ๓๓ ฉบับ และคลิปวิดีโอ เรื่อง "กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ" จำนวน ๑ คลิป ได้แก่ ๑.ประกาศต่าง ๆ ประกอบด้วย ๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐาน	เอกสารแนบที่ ๘ ประกอบด้วย ๑. ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ประกอบด้วย องค์ความรู้ จำนวน ๔ เล่ม รายงาน จำนวน ๓๓ ฉบับ และคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป ๒. สื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ ของทุกกิจกรรม	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy รวมถึงการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy</p> <p>๒. องค์ความรู้กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”</p> <p>๓. แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา</p> <p>๔. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๕. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ระยะที่ ๑</p> <p>๖. รายงานกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๗. รายงานกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๘. รายงานกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๙. รายงานกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา</p> <p>๑๐. รายงานกิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้</p> <p>๑๑. รายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๑๒. รายงานกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์</p> <p>๑๓. รายงานแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประจำสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑๔. รายงานกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๑๕. รายงานกิจกรรมคลินิกคุณธรรม</p> <p>๑๖. รายงานกิจกรรมการรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยตามโครงการ "กลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากร"</p> <p>๑๗. รายงานกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม</p> <p>๑๘. รายงานกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู</p> <p>๑๙. คลิปวิดีโอ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒๐. รายงานการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานประธานวุฒิสภา</p>		

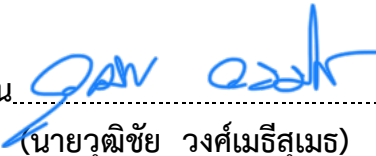
ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๒๑. รายงานการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงานประธานวุฒิสภา</p> <p>๒๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ไตรมาส ๓</p> <p>๒๓. องค์ความรู้กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส</p> <p>๒๔. รายงานกิจกรรมรักษ์เรา รักขัโลก</p> <p>๒๕. องค์ความรู้กิจกรรมเรื่องเล่าความดี</p> <p>๒๖. รายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p> <p>๒๗. รายงานกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>๒๘. รายงานกิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ฉบับแก้ไข)</p> <p>๒๙. รายงานกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG</p> <p>๓๐. รายงานการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>๓๑. องค์ความรู้ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๓๒. รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๓๓. รายงานกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice และกิจกรรมประกวดคำ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ขบวนการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓๔. รายงานคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักงาน ประธานวุฒิสภา</p> <p>๓๕. รายงานกิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <p>๓๖. รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๓๗. รายงานการจัดมูมจริยธรรมของสำนักงานประธานวุฒิสภา</p> <p>๓๘. รายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔ (ดำเนินการ ช่วงเดือนกันยายน ๒๕๖๓)</p> <p>๘.๒ มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น</p> <p>สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้นำองค์ความรู้ รายงาน และผลสำเร็จของกิจกรรมมาจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ อินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ นอกจากนี้ ได้จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์มูมคุณธรรม ซึ่งเป็นการเผยแพร่ผลการดำเนินงาน และผลสำเร็จของสำนักงานประธานวุฒิสภา สำหรับเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมต่อไป</p>		
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการ	สำนักงานประธานวุฒิสภามีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้ ดังนี้	เอกสารแนบที่ ๙ หลักฐานการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
	<p>ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อม เป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้</p>	<p>ดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ ได้จัดทำไว้ในข้อ ที่ ๘ ภายใน องค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทาง สื่อสารไม่น้อย กว่า ๓ ช่องทาง</p>	<p>๙.๑ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อ ๘</p> <p>สำนักงานประธานวุฒิสภาดำเนินการรวบรวม และจัดทำเอกสารองค์ความรู้หรือรายงานผลสำเร็จการดำเนิน โครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมฯ พร้อมทั้งจัดทำองค์ ความรู้และรายงานในรูปแบบหนังสือหรือเอกสาร อิเล็กทรอนิกส์ และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผลสำเร็จการ ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เอกสารข่าว อินโฟกราฟฟิก และคลิปริติโอ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. องค์ความรู้ จำนวน ๔ เล่ม ๒. รายงาน จำนวน ๓๓ ฉบับ ๒. คลิปริติโอ ๔ เรื่อง ๓. อินโฟกราฟฟิก ๔. มุมคุณธรรม ประชาสัมพันธ์ผลสำเร็จจากการ ดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในแผน ส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ <p>โดยมีการเผยแพร่กิจกรรมต่าง ๆ แบ่งเป็น ๓ ระยะ ดังนี้</p> <p>ระยะที่ ๑ เผยแพร่ก่อนดำเนินกิจกรรม</p> <p>ระยะที่ ๒ เผยแพร่ระหว่างดำเนินกิจกรรม</p> <p>ระยะที่ ๓ เผยแพร่หลังดำเนินกิจกรรม</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๙.๒ มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง</p> <p>สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้หรือรายงานผลสำเร็จการดำเนิน โครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมฯ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่ องค์กรอื่น ๆ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ช่องทางของสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> ↳ Line กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” <ul style="list-style-type: none"> ↳ Line กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ช่องทางของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> ↳ Line กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “Secretariat Senate” <ul style="list-style-type: none"> ↳ Line กลุ่ม “ชมรม Strong สว” - ช่องทาง Social Media ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> ↳ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” ↳ Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” ↳ เพจ “ชมรม STRONG” - ช่องทาง Youtube “สำนักงานประธานวุฒิสภา” - ช่องทางเว็บไซต์ <p>https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๗๓</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<ul style="list-style-type: none"> - ช่องทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางอินเทอร์เน็ตสำนักงานประธานวุฒิสภา - ช่องทางมุมคุณธรรม สำนักงานประธานวุฒิสภา 		

ผู้รายงาน 
 (นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ)
 ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา



“จริยธรรมนำชีวิต ซื่อสัตย์ สุจริต หยุดคิดคอร์รัปชั่น”

สำนักงานประธานวุฒิสภา

