










**การดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม  
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ภาพการดำเนินกิจกรรม	
๑.	<p>๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy</p> <p>๕. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy</p>	 	
๒	<p>กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและ</p>	 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ภาพการดำเนินงานกิจกรรม	
	คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู		
๓	การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย		
๔	<p>แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คำสั่งสำนักงานประธาน วุฒิสภา ที่ ๑๗/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงานประธาน วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</li> <li>- คำสั่งสำนักงานประธาน วุฒิสภา ที่ ๔/๒๕๖๗ เรื่อง เปลี่ยนแปลงคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗</li> </ul>		
๕.	จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบ รายงาน		








ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ภาพการดำเนินงานกิจกรรม	
๖	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา		
๗	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/ วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อาคารวิทยาลัย การจัดการ มหาวิทยาลัยมหิตล ชั้น ๑๖ ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร		
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน การป้องกันการทุจริตกับหน่วยงาน ภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัด รัฐสภา ณ บริษัท โทรคมนาคม แห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗		
๙	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตาม หลักศาสนา		
๑๐	กิจกรรมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ภายในสำนัก/กลุ่ม กิจกรรม “Soap Power to Strong เศรษฐกิจสร้างสรรค้อย่าง พอเพียง”		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ภาพการดำเนินงานกิจกรรม	
๑๑	การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม		
๑๒	กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์		
๑๓	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ <ul style="list-style-type: none"> <li>● มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก)</li> <li>● มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก)</li> <li>● มิติการบริหารจัดการโครงการ</li> <li>● มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม</li> <li>● มิติการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>● มิติการรักษาความลับทางราชการ</li> </ul>		
๑๔	กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส		








ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ภาพการดำเนินงานกิจกรรม	
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม		
๑๖	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติ ตามวินัย "กลุ่มงานวินัยฯ พบ บุคลากร" จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่วันจันทร์ที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม กรมการ หมายเลข ๔๐๖ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา		
๑๗	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม จัดกิจกรรมร่วมกับสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยได้ร่วมส่งประกวดกระทง คุณธรรม "จันทรา ส่งประทีป วิถีไทย" พร้อมทั้ง ร่วมใจกันจัด ขบวนแห่กระทงคุณธรรม ภายใต้ แนวคิดการรักษาวินัยวัฒนธรรม ไทย และได้ส่งผู้แทนสำนักงาน ประธานวุฒิสภาเข้าร่วมประกวด ทูตแห่งความดี		
๑๘	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ภาพการดำเนินงานกิจกรรม	
๑๙	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		
๒๐	การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก		
๒๑	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ)		
๒๒	รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓		
๒๓	กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ภาพการดำเนินงานกิจกรรม	
๒๔	กิจกรรมรักษ์เรา รักขโลก		
๒๕	กิจกรรมเรื่องเล่าความดี		
๒๖	การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม		
๒๗	กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต		
๒๘	กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ภาพการดำเนินงานกิจกรรม	
๒๙	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก	 	
๓๐	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน <ul style="list-style-type: none"> <li>• ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน</li> <li>• มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา</li> <li>• กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง</li> </ul>		
๓๑	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		
๓๒	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		
๓๓	- กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice - จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	 	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ภาพการดำเนินงานกิจกรรม	
๓๔	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ประจำสำนัก		
๓๕	กิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต		
๓๖	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่ มีผลงานส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ความโปร่งใส		
๓๗	มุมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม - ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา - ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ของบุคลากร - ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย - ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก		
๓๘	รายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔	 <p style="text-align: center; color: red;">(อยู่ระหว่างดำเนินการเดือนกันยายน)</p>	