

ภาพประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์ความรู้ “ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการ ๒”






ประกาศสำนักกรรมการ ๒  
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง และมุ่งมั่นที่จะรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมถึง การก้าวสู่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับ “โดดเด่น” สำนักกรรมการ ๒ ซึ่งเป็นส่วนราชการในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้ความสำคัญและยึดมั่นปฏิบัติตามประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรมีค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักกรรมการ ๒ จึงประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ งดรับ งดให้ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่ กรณีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาในโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญ หรือตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งต้องไม่เกินสามพันบาท
๒. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดง ความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามประเพณีนิยม ควรใช้บัตรอวยพร สมุดลงนาม บัตรแสดงความเสียใจ หรือการใช้ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์หรือสารสนเทศแทนการให้และรับของขวัญ
๓. บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ต้องยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายนี้ ตลอดจน แนวทางปฏิบัติอื่นใดที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเห็นสมควรกำหนดในภายหลัง เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้โดยเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

  
(นายสุชาติ ชูรัตน์)  
ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒

ภาพการประกาศนโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรม  
ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



ภาพรายงานการประเมินผลและผลการขับเคลื่อนนโยบาย "NO GIFT POLICY" ของสำนักกรรมการการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

องค์ความรู้ "ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการการ ๒"



### ๓.๑.๒ การประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้จัดทำคลิปการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของ นายอุสาห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๒ และบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ จำนวน ๑๐๕ คน และได้มีการประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน (ไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ต สำนักกรรมการธิการ ๒ และผ่านระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) และสื่อสาธารณะ (เฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว. / เพจ ชมรม STRONG / Line ชมรม STRONG และ website เรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ)



ภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของสำนักกรรมการธิการ ๒ ที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

องค์ความรู้ "ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการธิการ ๒"





ภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ฉบับเคลื่อนให้เป็บบงค์กัคุณธรรมคัแบบ นโยบายคัคุณธรรม และจรัธรรม นโยบายให้คูนให้ให้โทษสัหรัการปฏิบัติ หรือผัฝัมมาตรฐานทางจรัธรรมและนโยบายการบริหร ทรัพยากรบุคคลคัมหลักธรรมาภิบาล ของสำนักกรรมการ ๒ ผัถส์อออนไลน์ขัองทางคัง ๑

องค์คัมวรู "คัถคบทเรัยนคัมวลัเรัจขัองการขั้เปลี่ยนองคักรคัคุณธรรมคัแบบของสำนักกรรมการ ๒"





ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	พรรคการเมือง
กลุ่มพรรคสมรทรมติการพิจารณาคดีคนร้ายที่ถูกรวบกุมและติดตามการพิจารณาคดี			
67	นายสมคิด รุ่งเรือง	ผู้บังคับบัญชาผู้แทน	[Signature]
70	นายสมคิด นิ่มนาค	ผู้บังคับบัญชา	[Signature]
71	นายสมคิด รุ่งเรือง	ผู้บังคับบัญชา	[Signature]
72	นายสมคิด รุ่งเรือง	ผู้บังคับบัญชา	[Signature]
73	นายสมคิด รุ่งเรือง	ผู้บังคับบัญชา	[Signature]
74	นายสมคิด รุ่งเรือง	ผู้บังคับบัญชา	[Signature]
75	นายสมคิด รุ่งเรือง	ผู้บังคับบัญชา	[Signature]
76	นายสมคิด รุ่งเรือง	ผู้บังคับบัญชา	[Signature]
77	นายสมคิด รุ่งเรือง	ผู้บังคับบัญชา	[Signature]

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	พรรคการเมือง
กลุ่มพรรคสมรทรมติการพิจารณาคดี 3			
78	นายสมคิด รุ่งเรือง	ผู้บังคับบัญชาผู้แทน	[Signature]
79	นายสมคิด รุ่งเรือง	ผู้บังคับบัญชา	[Signature]
80	นายสมคิด รุ่งเรือง	ผู้บังคับบัญชา	[Signature]
81	นายสมคิด รุ่งเรือง	ผู้บังคับบัญชา	[Signature]
82	นายสมคิด รุ่งเรือง	ผู้บังคับบัญชา	[Signature]
83	นายสมคิด รุ่งเรือง	ผู้บังคับบัญชา	[Signature]
84	นายสมคิด รุ่งเรือง	ผู้บังคับบัญชา	[Signature]
85	นายสมคิด รุ่งเรือง	ผู้บังคับบัญชา	[Signature]
86	นายสมคิด รุ่งเรือง	ผู้บังคับบัญชา	[Signature]
87	นายสมคิด รุ่งเรือง	ผู้บังคับบัญชา	[Signature]
88	นายสมคิด รุ่งเรือง	ผู้บังคับบัญชา	[Signature]

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	พรรคการเมือง
กลุ่มพรรคสมรทรมติการพิจารณาคดี 4			
89	นายสมคิด รุ่งเรือง	ผู้บังคับบัญชาผู้แทน	[Signature]
90	นายสมคิด รุ่งเรือง	ผู้บังคับบัญชา	[Signature]
91	นายสมคิด รุ่งเรือง	ผู้บังคับบัญชา	[Signature]
92	นายสมคิด รุ่งเรือง	ผู้บังคับบัญชา	[Signature]
93	นายสมคิด รุ่งเรือง	ผู้บังคับบัญชา	[Signature]
94	นายสมคิด รุ่งเรือง	ผู้บังคับบัญชา	[Signature]
95	นายสมคิด รุ่งเรือง	ผู้บังคับบัญชา	[Signature]
96	นายสมคิด รุ่งเรือง	ผู้บังคับบัญชา	[Signature]
97	นายสมคิด รุ่งเรือง	ผู้บังคับบัญชา	[Signature]
98	นายสมคิด รุ่งเรือง	ผู้บังคับบัญชา	[Signature]
99	นายสมคิด รุ่งเรือง	ผู้บังคับบัญชา	[Signature]

ภาพบัญชีลงชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม "การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม" และกิจกรรมพิจารณาติดตาม ประเมินผล ทบทวน "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ"

องค์ความรู้ "ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการจราจร ๒"

๓.๒ องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

#### ๓.๒.๑ หลักคิดในการกำหนดปฏิญญาคุณธรรม

สำนักกรรมการ ๒ กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กล่าวคือ การนำหลักธรรมในทุศาสนาที่ต่างสอนให้มนุษย์ทุกคนเป็นคนดี มีคุณธรรมในการรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงามพร้อมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์ อันเป็นแผนสืบเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ประกอบด้วย คุณธรรม ๕ ประการ ดังนี้

(๑) พอเพียง เป็นคำที่มาจากหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดยตรงเป็นหลักในการดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อสามารถรอดพ้นวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

(๒) วินัย ปฏิบัติตนตามกติกายารบรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดีและเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบตอสังคมและสิ่งแวดล้อม

(๓) สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสุนน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

(๔) จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเค้าเหล่านั้นและของสังคม

(๕) กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

#### ๓.๒.๒ กระบวนการที่ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก

นายอุสาร์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ลงนามในหนังสือขอความร่วมมือให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ร่วมกันขับเคลื่อน โดยแบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับกลุ่มและระดับสำนัก

##### ๓.๒.๒.๑ การดำเนินการระดับกลุ่ม

มอบหมายให้แต่ละกลุ่มร่วมกันพิจารณาติดตาม ประเมินผล ทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ของปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และจัดส่งให้ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ และร่วมกันเสนอแนะ เพื่อแก้ไขและกำหนด “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการต่อไป





ภาคกิจกรรมแต่ละกลุ่มร่วมกันพิจารณาติดตาม ประเมินผล ทบทวน  
 "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
 และร่วมกับเสนอแนะ เพื่อแก้ไขและกำหนด "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### ๓.๒.๒.๒ การดำเนินการระดับสำนัก

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทบทวนเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการธิการ ๒ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความเห็น และระดมความคิด เพื่อกำหนดเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกันกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ ความสำเร็จที่อยากทำ” เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ โดยนายอุสาห์ ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนัก กรรมการธิการ ๒ และบุคลากรในสำนักกรรมการธิการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกิจกรรม



ภาพกิจกรรมแลกเปลี่ยนความเห็นและระดมความคิด เพื่อกำหนดเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน กำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ ความสำเร็จที่อยากทำ” ของสำนักกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### ๓.๒.๓ ปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการ ๒

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการ ๒ ได้แก่ “พวกเราสำนักกรรมการ พร้อมขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับ “โตดเด่น” โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

“พวกเราสำนักกรรมการพร้อมขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับ “โตดเด่น” โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) สำนักกรรมการ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
พอเพียง	ดำรงชีวิตและปฏิบัติงานโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และปฏิบัติงานโดยใช้ทรัพยากร วัสดุ และอุปกรณ์ของสำนักงานเท่าที่จำเป็น	ใช้ทรัพยากร วัสดุ และอุปกรณ์ของสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง ไม่รู้คุณค่า
วินัย	มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามกฎระเบียบ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	ละเลยต่อการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
สุจริต	มีความซื่อสัตย์ สุจริต และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	ทุจริตในหน้าที่ ใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน
จิตอาสา	ร่วมกิจกรรมของสำนักงาน สำนัก และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม	ขาดการมีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณะ และกิจกรรมของสำนักงาน/สำนัก/กลุ่มงาน
กตัญญู	มีจิตสำนึก รู้คุณค่า แสดงออกต่อแผ่นดิน และองค์กร บนหลักพื้นฐานความถูกต้องดีงาม	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน ไม่สำนึกคุณค่าของแผ่นดิน และองค์กร

ภาพปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการ ๒  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ปฏิญญาคุณธรรมแก่นักกรรมาธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์ความรู้ "ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมาธิการ ๒"



สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง “กระบวนการสร้างคุณธรรม เป้าหมายของสำนักกรรมการธิการ ๒” เพื่อเป็นประโยชน์ในการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต และเป็นข้อมูลประกอบการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือให้ความสนใจต่อไป โดยสำนักกรรมการธิการ ๒ ได้จัดกิจกรรม “ทบทวน และกำหนดเป้าหมายคุณธรรม” โดยวิเคราะห์ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” นำเป้าหมายเดิม มาทบทวนและปรับปรุงแก้ไขให้ครบถ้วน รอบด้านและเป็นปัจจุบันมากที่สุด

จึงทำให้อุบลการสำนักกรรมการธิการ ๒ ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของคุณธรรม เป้าหมาย รวมทั้งพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ให้อุบลการเปลี่ยนแปลงไปให้มีวินัย สุจริต ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด รู้คุณค่า มีจิตสาธารณะเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ส่งผลดีต่อชุมชน โดยรอบ



ภาพองค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการธิการ ๒ และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

๓.๓ องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

สำนักกรรมการ ๒ มีการจัดทำแผนการดำเนินการ มอบหมายบุคลากรรับผิดชอบ และมีการแต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๓.๓.๑ การจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักกรรมการ ๒ มีการจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยพิจารณาจัดทำตามแนวทางของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ภาพแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

๓.๓.๒ องค์การมีการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน  
 สำนักกรรมการ ๒ มีการพิจารณามอบหมายบุคลากรในสำนักดำเนินการ  
 ตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้าน  
 การทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
 โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
 ประกอบด้วย ๓๘ กิจกรรม มีผลลัพธ์ที่เกี่ยวกับองค์ความรู้ จำนวน ๔ เรื่อง และคลิป ๑ เรื่อง ดังนี้  
 กำหนดตั้ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ออกจัดตั้ง	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เพื่อขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ความซื่อสัตย์ขององค์กรคุณธรรม ๖ วัฒนธรรม โดยตั้ง ๖ วัฒนธรรม ๕ ประการ หรือตั้ง ๖ วัฒนธรรม ๕ ประการ ๖ วัฒนธรรม ๕ วัฒนธรรม ๒. ประกาศนโยบายให้บุคลากรปฏิบัติตาม หรือให้บุคลากรทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตาม หลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๕. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานนโยบาย No Gift policy	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรใน สำนัก ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไปร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำ เป็นลายลักษณ์ อักษร	ประกาศเจตนารมณ์ และนโยบาย	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรใน สำนัก ร้อยละ ๙๐	๑. ประกาศเจตนารมณ์ หรือลายลักษณ์ อักษร ๒. รูปประกอบ ๓. การประเมินผลและ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการ ขับเคลื่อนของสำนัก	คณะทำงาน	- คณะทำ งานจัด กิจกรรม - นางสาว กรรณิศา คำศรี (รายงาน No Gift Policy)
๒	กิจกรรมเททและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก "ปัญหาที่เกี่ยวกับ ความดีที่ยัง ทำไม่ได้" สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ของมติ วินัย สุจริต จิตอาสา ศีลธรรม ๖ ประการของ ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคำโอวาทของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	จำนวนผู้บริหารและ บุคลากรในสำนัก ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย	มีการกำหนดคุณธรรม เป้าหมายไม่ต่ำกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้อง กับกิจกรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ในสำนัก ร้อยละ ๙๐	๑. <b>ข้อความรู้เรื่อง</b> กระบวนการ สร้างคุณธรรมเป้าหมาย ประกอบด้วย - ปณิธาน/คำขวัญ - บทสรุปผู้บริหาร - แนวคิดและความสำคัญของ กิจกรรมเททเป้าหมายที่ สอดคล้อง ความดีที่ยัง ไม่ทำ	๑. นางสาวกมลวีร์ คุณประสิทธิ์ ๒. นางสาว ณัฐชัญญา ณิชาวี (คณะทำงาน)	
๓	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้คุณธรรม และจริยธรรม ต้นแบบ ประมวลผลรางวัลข้าราชการรัฐสภา	รายชื่อผู้ได้รับการ เสนอชื่อเข้ารับ คัดเลือกมีน ข้าราชการผู้คุณธรรม และจริยธรรมต้นแบบของ สำนัก	รายงานสรุปและ ข้อเสนอ/กระบวนการ คัดเลือกภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรในสำนัก	รายงานสรุปรายชื่อ และ ข้อเสนอ/กระบวนการคัดเลือก ภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	๑. นางสาวสุภา ณิชาวิเศษกุล ๒. นางสาว พริมาศ พัญญะ (คณะทำงาน)	
๔	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานนอก/วิชาการ ภายนอกสังกัดรัฐสภา - ดูงาน กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	ได้มีส่วนร่วมรู้ที่ ได้แก่ประยุกต์ใช้	บุคลากรในสำนัก	รายงานสรุปการแลกเปลี่ยน เรียนรู้เรื่องความรู้จาก หน่วยงานภายนอก/นอก ประเทศที่ในสำนัก <b>ยึดมั่นในธรรมาภิบาล ธรรมาภิบาล</b> ประกอบด้วย - โทรทัศน์วงจร เปิด - องค์ความรู้ที่สังเคราะห์ แลกเปลี่ยน - นำมาใช้ในสำนักอย่าง - ภาพประกอบ	- นางณัฐชัญญา ณิชาวิเศษกุล (คณะทำงาน)	
๕	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานนอก/วิชาการ ภายนอกสังกัดรัฐสภา - ดูงาน NT	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	ได้มีส่วนร่วมรู้ที่ ได้แก่ประยุกต์ใช้	บุคลากรในสำนัก	รายงานสรุปการแลกเปลี่ยน เรียนรู้เรื่องความรู้จาก หน่วยงานภายนอก/นอก ประเทศที่ในสำนัก <b>ยึดมั่นในธรรมาภิบาล ธรรมาภิบาล</b> ประกอบด้วย - โทรทัศน์วงจร เปิด	- นางสาว ณัฐชัญญา ณิชาวิเศษกุล (คณะทำงาน)	

ภาพการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงานตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ  
 ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒  
 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๓.๓ องค์กรมีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียง  
ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักกรรมการธิการ ๒ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร Strong  
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการธิการ ๒ โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ  
ดังนี้

๑. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส  
และการเป็นองค์กรต้นแบบจิตพอเพียงด้านทุจริต
๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนัก  
กรรมการธิการ ๒
๓. ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม  
ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนัก หรือร่วมเชิญชวนบุคลากรภายในสำนักสมัคร  
สมาชิกชมรม
๔. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการสรรหา คัดเลือก หรือวิธีการอื่นใด  
ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรม  
และจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  
และความโปร่งใส
๕. รายงานผลการดำเนินการของสำนักเป็นรายไตรมาส และรายงาน  
ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสประจำปี  
งบประมาณ
๖. ร่วมเฝ้าระวังความเสี่ยงในการทุจริตภายในสำนักกรรมการธิการ ๒
๗. รายงาน/ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ
๘. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม  
จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต





ภาพคำสั่งสำนักกรรมการที่ ๒ ที่ ๑๐/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

องค์ความรู้ “ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการที่ ๒”



๓.๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้  
สำนักกรรมการ ๒ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนบูรณาการส่งเสริม  
สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของ  
สำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ฉบับปรับปรุง  
มิถุนายน ๒๕๖๗ และมีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ มีกิจกรรมทั้งหมด  
๓๘ โครงการ/กิจกรรม ประกอบด้วย

**๑) การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม**

สำนักกรรมการ ๒ มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กร  
คุณธรรม (รายละเอียดปรากฏตามข้อ ๓.๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน  
องค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา)

**๒) กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม**

สำนักกรรมการ ๒ มีการจัดกิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้  
ความดีที่อยากทำ” เพื่อนำข้อมูลมากำหนดคุณธรรมเป้าหมาย (รายละเอียดปรากฏตามข้อ ๓.๒ องค์กร  
มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ  
หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา)

**๓) การจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม  
จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต**

สำนักกรรมการ ๒ มีการจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ  
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ อย่างมีส่วนร่วม  
ของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย (รายละเอียดปรากฏตามข้อ ๓.๓ องค์กรมีการจัดทำ  
แผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร)

**๔) การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ**

สำนักกรรมการ ๒ ได้มีคำสั่งสำนักกรรมการ ๒ ที่ ๑๐/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง  
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และคำสั่งสำนักกรรมการ ๒ ที่ ๑๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน  
จัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**๕) การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑**

สำนักกรรมการ ๒ ได้มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑

**๖) การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม  
ข้าราชการรัฐสภา**

สำนักกรรมการ ๒ มีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและกลุ่มงานที่มีคุณธรรม  
หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง (รายละเอียดปรากฏตามข้อ ๓.๖ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากร  
และหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมาย  
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้)

๗) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก

สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้เข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยรับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒ หัวข้อ คือ ๑) ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และบันได ๙ ขั้น ไปสู่ความสำเร็จ ๒) การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดด ทั้งนี้ จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อดังกล่าว ทำให้สามารถนำมาปรับใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายในสำนักได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น



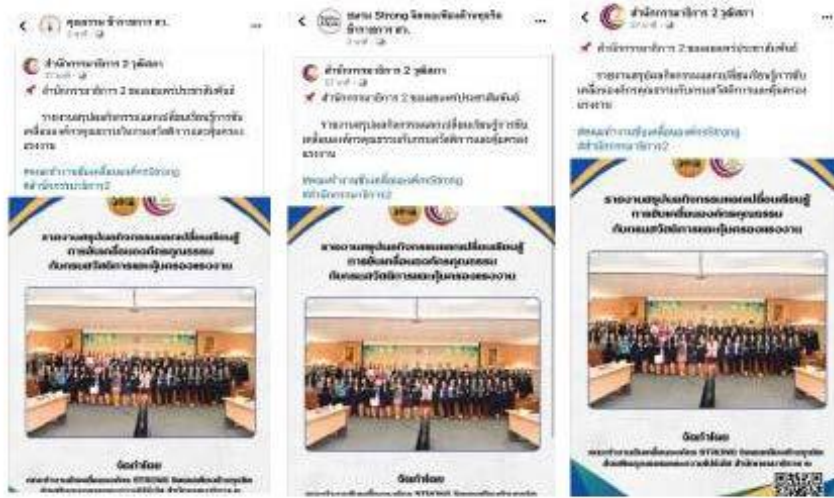
ภาพการเข้าร่วมกิจกรรมและรายงานสรุปผลกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



ภาพบุคลา กรสำนักกรรมาธิการ ๒ เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
กับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ของทางต่าง ๆ

องค์ความรู้ "ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมาธิการ ๒"





ภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ วิทยารายงานสรุปผลกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้  
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

องค์ความรู้ "ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการธิการ ๒"



๘) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/  
วิทยากรภายนอก

สำนักกรรมการธิการ ๒ เข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร STRONG จัดพอเพียง  
ด้านทุจริตและความโปร่งใส เมื่อวันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ บริษัท ไทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด  
(มหาชน) หรือ NT โดยมีการบรรยายสรุปเกี่ยวกับแผนป้องกันการทุจริต บริษัท ไทรคมนาคมแห่งชาติ  
จำกัด (มหาชน) แนวทางการเฝ้าระวังการทุจริตของ NT และการดำเนินการของเครือข่าย NT STRONG  
จากนั้น เป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับแนวทางการเฝ้าระวังการทุจริต ตลอดจนการส่งเสริมการ  
ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส เพื่อส่งเสริมการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และมุ่งสู่  
การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น



ภาพการเข้าร่วมกิจกรรมและรายงานสรุปผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต  
กับบริษัท ไทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)



ภาพบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัท ไทคอมเนคตแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

องค์ความรู้ “ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการ ๒” ๓๘



ภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านรายงานสรุปผลกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้  
ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัท โทรคอมบาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)  
ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

องค์ความรู้ "ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการวิชาการ ๒"







๘) กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา

สำนักกรรมวาจาธิการ ๒ ได้จัดกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาต่าง ๆ เช่น กิจกรรมสวดมนต์ กิจกรรมเจริญพระพุทธรูปและกราบสักการะพระบรมสารีริกธาตุของพระพุทธเจ้าและพระอรหันต์ของพระสาวก และพระโมคคัลลานะ และกิจกรรมทำบุญถวายปัจจัยร่วมเป็นเจ้าภาพบรรพชาอุปสมบทพระภิกษุสามเณรภาคฤดูร้อนเฉลิมพระเกียรติและกิจกรรมอื่น ๆ อีกมากมายตามโอกาส ซึ่งทำให้บุคลากรร่วมกันตระหนักถึงการอนุรักษ์ฟื้นฟูและส่งเสริมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นของไทย และมีจิตสำนึกที่จะทำความดีให้แก่ตนเองและต่อผู้อื่น รู้จักเสียสละทรัพย์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม และรู้จักทำความดีและละเว้นความชั่วให้ทาน และปล่อยชีวิตสัตว์สร้างกุศลกรรมและสืบสานประเพณีทางศาสนาให้มั่นคงและยั่งยืนสืบไป



ภาพบุคลากรสำนักกรรมวาจาธิการ ๒ เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญถวายปัจจัยร่วมเป็นเจ้าภาพบรรพชาอุปสมบทพระภิกษุสามเณรภาคฤดูร้อนเฉลิมพระเกียรติ



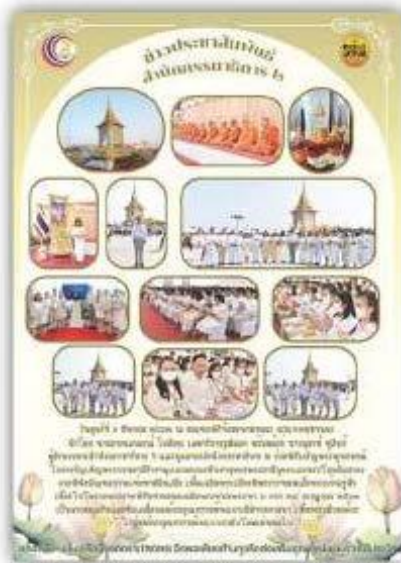
ภาพบุคลากรสำนักกรรมวาจาธิการ ๒ เข้าร่วมกิจกรรมสวดสักขีและทำสมาธิบิณฑบาตเป็นอาจารย์บูชาคุณรำลึกครบ ๓ ปี มรณกาลเจ้าประคุณสมเด็จพระญาณวชิโรดม (หลวงพ่อวิริยังค์ สิรินฺธโร)

องค์ความรู้ "ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมวาจาธิการ ๒"





ภาพการจัดกิจกรรมถวายสังฆทาน พร้อมเครื่องจุดปัจจัยไทยธรรมแด่พระภิกษุสงฆ์ ๙ รูป  
เนื่องในวาระสงฆ์ที่ยี่สิบเก้า คือนับนี้ใหม่ ของสำนักกรรมการ ๒



ภาพบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เข้าร่วมกิจกรรมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ในการอัญเชิญพระบรมสารีริกธาตุและ  
พระอรหันตธาตุของพระสาโล บุดและพระอรหันตธาตุของ พระสาโล บุดและพระโมคคัลลานะ  
ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง กรุงเทพมหานคร

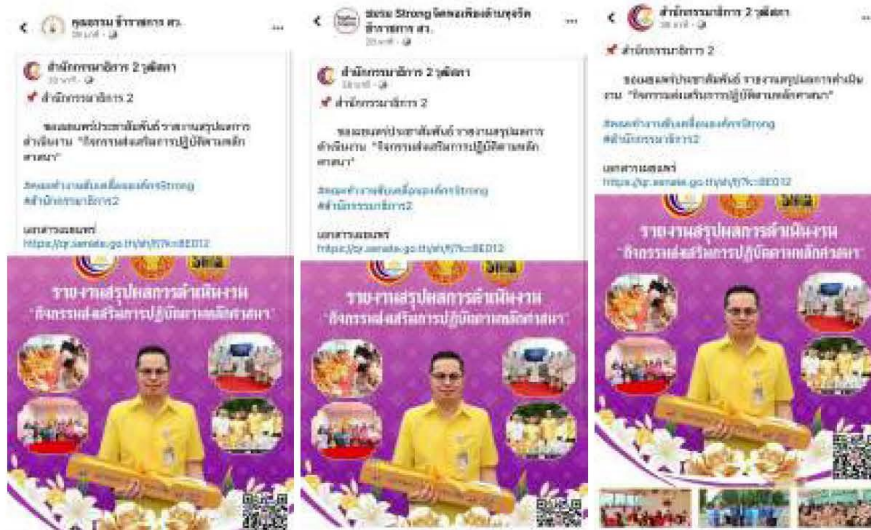
องค์ความรู้ "ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการ ๒"



ภาพกิจกรรมการสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง  
ของสำนักกรรมวิธีการ ๒



ภาพรายงานสรุปผลการดำเนินงาน "กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา"  
ของสำนักกรรมวิธีการ ๒

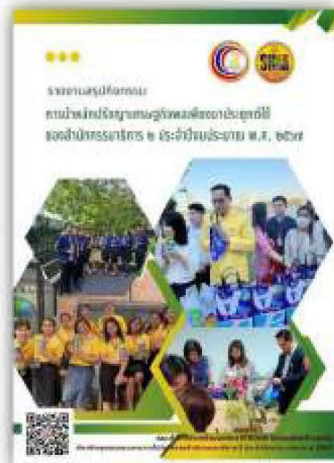


ภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานสรุปผลการดำเนินงาน  
 “กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา” ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

องค์ความรู้ “ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการ ๒”



๑๐) กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม  
สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดกิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้  
ในชีวิตประจำวัน ด้วยการจัดกิจกรรมปลูกพุงโลก และกิจกรรมใช้แก้วส่วนตัวแทนแก้วพลาสติก ตลอดจน  
ได้มีมุมนิรมลส่วนกลางไว้ใช้เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง



ภาพรายงานสรุปกิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้  
ภายในสำนักกรรมการ ๒

องค์ความรู้ “ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการ ๒”





ภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานสรุปกิจกรรมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง

องค์ความรู้ "ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการ ๒"



๑๑) การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักกรรมการิการ ๒ ได้มีการจัดทำแบบสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นในรูปแบบ Google Form โดยมีบุคลากรของสำนักกรรมการิการ ๒ ตอบแบบสำรวจร้อยละ ๙๘.๙ และได้จัดทำรายงานการสำรวจดังกล่าว โดยผลสำรวจสะท้อนว่าสำนักกรรมการิการ ๒ มีการจัดเก็บเอกสาร วัสดุ ครุภัณฑ์ ได้อย่างเป็นระเบียบและใช้้อย่างพอเพียง มีวินัย สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย ส่งผลดีต่อสภาพแวดล้อมและตัวบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัด



ภาพรายงานสรุปผลการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักกรรมการิการ ๒ และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

องค์ความรู้ "ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการิการ ๒"

๑๒) กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์

สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ประกอบด้วย กิจกรรมจิตอาสาพื้นที่บริเวณริมหน้าเจ้าพระยา / กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” / กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ในโครงการปฏิทินเก้าเราขอ / กิจกรรมบริจาคโลหิตให้คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญราช ในโครงการจิตอาสา



ภาพรายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ของบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒





ภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานสรุปผลกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์  
ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

องค์ความรู้ "ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการอธิการ ๒" ๘๘

๓๗) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำสำนัก

สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันรวมทั้งสิ้น ๘ มิติ ประกอบด้วย ๑) มิติการบริหารบุคคล ๒) มิติการบริหารจัดการทรัพย์สินทางราชการ ๓) มิติการบริหารจัดการโครงการ ๔) มิติการเบิกจ่าย เบี้ยประชุม/ค่าอาหาร/ค่าอาหารว่าง ๕) มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ๖) มิติการรักษาความลับทางราชการ ๗) มิติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ๘) มิติการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริตหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้สำนักกรรมการ ๒ มีมาตรการหรือแนวทางในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และการลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ



ภาพแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

องค์ความรู้ "ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการ ๒"

๑๔) กิจกรรมการคัดเลือกกลุ่มงานที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
 สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการคัดเลือกกลุ่มงานที่มีคุณธรรม  
 และจริยธรรมดีเด่น โดยให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ลงคะแนนคัดเลือกกลุ่มงานที่มีคุณธรรม  
 และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ภาพสรุปกิจกรรมคัดเลือกกลุ่มงานที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกรรมการ ๒  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
 และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

องค์ความรู้ "ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการ ๒"