

๓.๖ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี
จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

สำนักกรรมการธิการ ๒ มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรและกลุ่มงานที่มีคุณธรรม
หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๓.๖.๑ กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่น โดยให้แต่ละกลุ่มงานส่งตัวแทนเพื่อลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ภาพสรุปกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ภาพการประชุม มีพิจารณารับรองผู้ที่ได้รับการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

องค์ความรู้ “ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการ ๒”



ภาพรายงานสรุปกิจกรรมกา ชาติเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น
 ความประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

องค์ความรู้ "ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานอธิการบดี ๒" ๘๕

สำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและกลุ่มงานที่มี
คุณธรรมและเป็นแบบอย่างจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมอบเกียรติบัตรให้กับข้าราชการ
และกลุ่มงานที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒



ภาพการมอบเกียรติบัตรให้กับข้าราชการและกลุ่มงานที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักกรรมการ ๒

องค์ความรู้ “ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการ ๒”

๓.๗ องค์การมีผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้
เพิ่มมากขึ้น องค์การมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร
มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

จากการดำเนินการของสำนักกรรมการธิการ ๒ ในการขับเคลื่อนกระบวนการรักษา
มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมผู้การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับโดดเด่น ตามแผนบูรณาการ
ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของ
สำนักกรรมการธิการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น พบว่าบุคลากร
ในสำนักกรรมการธิการ ๒ มีความร่วมมือร่วมใจกันที่จะขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ส่งผลให้มีผลสำเร็จ
การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ เกินกว่าร้อยละ ๔๐

สำนักกรรมการธิการ ๒ มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น
อย่างเป็นรูปธรรม เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม อีกทั้งบุคลากรในสำนักมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป
ในทางที่ดีขึ้น มีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ส่งผลให้บุคลากร
มีความรัก สามัคคี ความเชื่อเพื่อ เชื่ออาทรต่อกัน อยู่ร่วมกันอย่างเป็นครอบครัว มีความกตัญญูรู้คุณ
ต่อแผ่นดิน องค์การ และผู้มีพระคุณ มีจิตอาสาต่องานส่วนรวม โดยเสียสละประโยชน์เวลาส่วนตนร่วมงาน
หรือกิจกรรมของสำนักกรรมการธิการ ๒ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้นเพื่อประโยชน์แก่ส่วนรวม
 อีกทั้งยังปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและจริยธรรมองค์กร

สำหรับผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้
เพิ่มมากขึ้นของสำนักกรรมการธิการ ๒ มีดังนี้

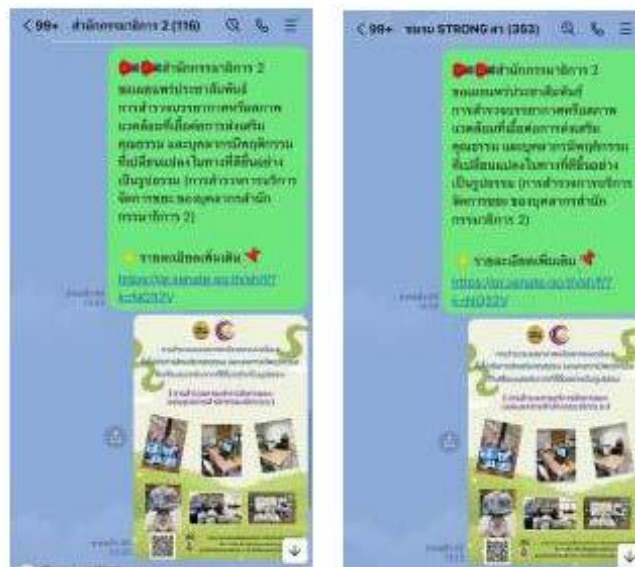
๓.๗.๑ รายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม
คุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม





ภาพผลการสำรวจบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักกรรมาธิการ ๒

องค์ความรู้ "ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมาธิการ ๒"



ภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานสรุปผลการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
 ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม
 ของสำนักกรมการ ๒ ผ่านสื่อออนไลน์ของทางต่าง ๆ

องค์ความรู้ "ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรมการ ๒"

๓.๗.๒ เรื่องเล่าความดีของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒



ภาพองค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำความดี และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

องค์ความรู้ "ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการ ๒"

๓.๗.๓ การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก
กรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



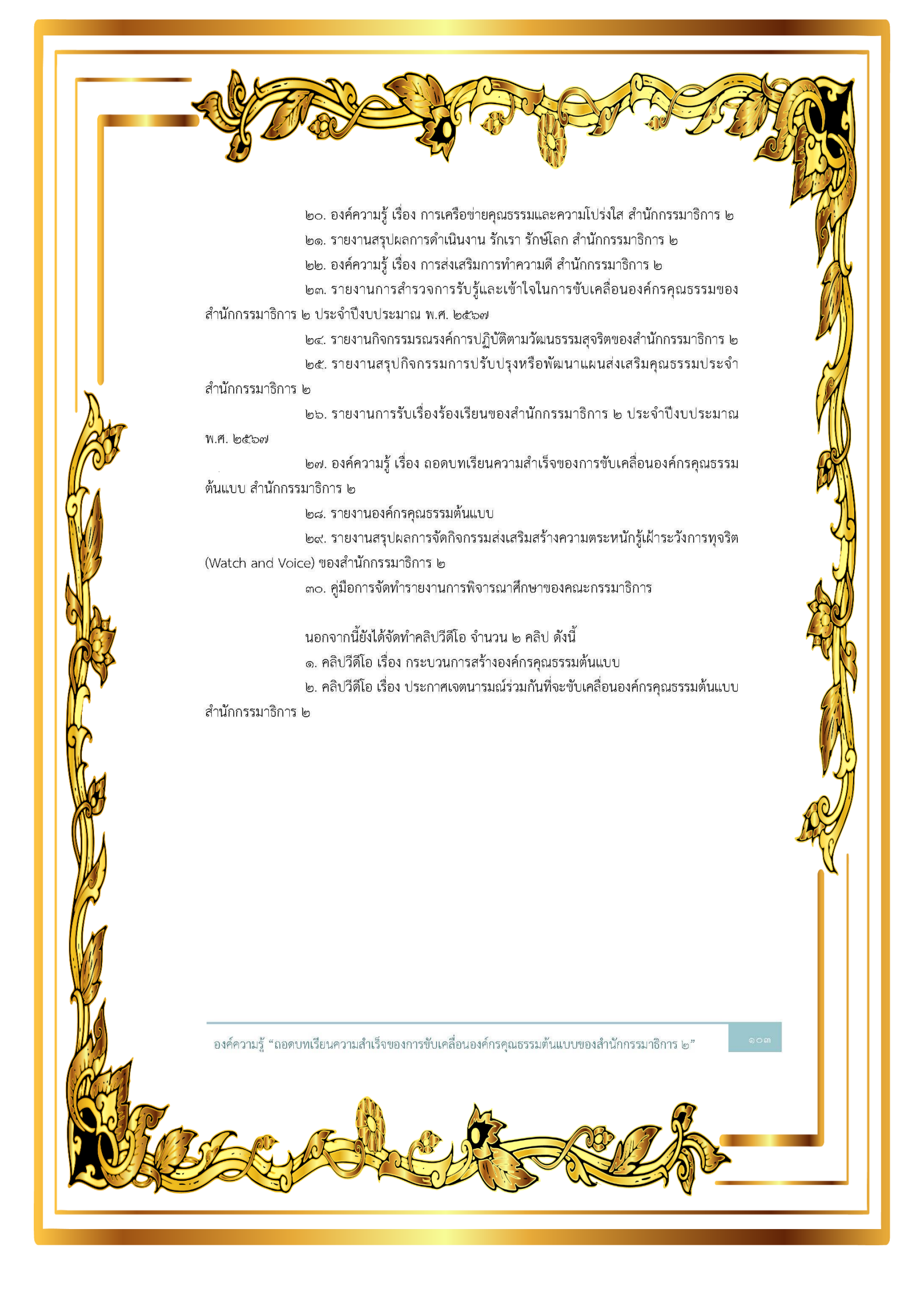
ภาพรายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

องค์ความรู้ "ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการ ๒"

๓.๘ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

สำนักกรรมการ ๒ มีการจัดทำองค์ความรู้ในรูปแบบหนังสือหรือรายงานผลการดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จ หรือการจัดทำองค์ความรู้หรือการรณรงค์ในรูปแบบสื่อเพื่อเผยแพร่และพร้อมที่จะเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรที่สนใจ ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ รวม ๓๐ เล่ม ดังนี้

๑. รายงานการประเมินผลและผลการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy
๒. รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy รอบไตรมาส
๓. องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย
๔. แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๕. รายงานสรุปกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
๖. รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก
๗. รายงานสรุปผลกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันและการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก
๘. รายงานสรุปผลการดำเนินงาน “กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา”
๙. รายงานสรุปกิจกรรมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้
๑๐. รายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม
๑๑. รายงานสรุปผลกิจกรรมจิตอาสา
๑๒. รายงานแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
๑๓. รายงานสรุปผลกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
๑๔. รายงานสรุปผลกิจกรรมคลินิกคุณธรรม
๑๕. รายงานสรุปผลกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย
๑๖. รายงานสรุปกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติวัฒนธรรม
๑๗. รายงานสรุปผลกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญูของสำนักกรรมการ ๒
๑๘. รายงานสรุปผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย
๑๙. รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สำนักกรรมการ ๒

- 
๒๐. องค์กรความรู้ เรื่อง การเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๒
๒๑. รายงานสรุปผลการดำเนินงาน รักเรา รักษ์โลก สำนักกรรมการ ๒
๒๒. องค์กรความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำความดี สำนักกรรมการ ๒
๒๓. รายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ
สำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒๔. รายงานกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนักกรรมการ ๒
๒๕. รายงานสรุปกิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำ
สำนักกรรมการ ๒
๒๖. รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗
๒๗. องค์กรความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ สำนักกรรมการ ๒
๒๘. รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒๙. รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมหน้ารู้เฝ้าระวังการทุจริต
(Watch and Voice) ของสำนักกรรมการ ๒
๓๐. คู่มือการจัดการรายงานการพิจารณาศึกษาของคณะกรรมการ

นอกจากนี้ยังได้จัดทำคลิปวิดีโอ จำนวน ๒ คลิป ดังนี้

๑. คลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒. คลิปวิดีโอ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
สำนักกรรมการ ๒



ภาพตัวอย่างองค์ความรู้และรายงานผลการทำเป็นกิจกรรมของสำนักกรรมการิการ ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์ความรู้ "ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการิการ ๒"



ภาพคลิ่วีดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และคลิ่วีดีโอ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักกรรมาธิการ ๒

องค์ความรู้ "ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมาธิการ ๒" ๑๐๕

๓.๙ องค์การมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
การดำเนินงานกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

สำนักกรรมการ ๒ ได้ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมจนกระทั่งนำความรู้ไปเผยแพร่
และถ่ายทอดให้หน่วยงาน/องค์กรภายนอก เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างความรู้และแสดงให้เห็นว่า
สำนักกรรมการ ๒ พร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ โดยนำความรู้เรื่อง กตัญญู ไปเผยแพร่แก่เยาวชน
โรงเรียนวัดประชาศรีธารธรรม และร่วมกิจกรรมเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ จำนวน ๕ ครั้ง
ได้แก่

๑. กิจกรรม “ส่งความห่วงใยต้านภัย โควิด บวร” ร่วมกับเครือข่าย ๑๒ สำนัก
ณ ชุมชนวัดจันทรสโมสร (บ) วัดจันทรสโมสร (ว) โรงเรียนวัดจันทรสโมสร (ร)

๒. กิจกรรม “สร้างเครือข่ายคุณธรรม เสริมสร้างสามัคคี ส่งเสริมสามัคคี และประชาธิปไตย
สู่ชุมชน (บวร+) ณ โรงเรียนบ้านคลองกระทุ่มแบน อำเภอกะทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

๓. โครงการขยายเครือข่าย “บวร” คุณธรรมและความโปร่งใส ณ โรงเรียนวัดกกเต็น
จังหวัดสุพรรณบุรี

๔. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG สำนักกรรมการ ๒ ร่วมกับคณะกรรมการ
วิสามัญศึกษาแนวทางการพลิกโฉมพืชสมุนไพรไทยด้วยการวิจัยและนวัตกรรม วุฒิสภา มอบผ้าห่ม
และเสื้อกันหนาวให้แก่ชาวบ้าน และเด็กนักเรียน ณ จังหวัดเชียงราย

๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมการสร้างเครือข่ายร่วมกับสำนักพัฒนา
บุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเด็นการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ



ภาพการเผยแพร่องค์ความรู้และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

องค์ความรู้ "ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการจราจรและขนส่ง"



ภาพองค์ความรู้ เรื่อง " การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส" ของสำนักกรรมการ ๒ และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ

บทที่ ๔ เป้าหมายการดำเนินงาน

๔.๑ เป้าหมายการดำเนินงาน

๑. บุคลากรในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อันจะเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีความสมบูรณ์แบบมากยิ่งขึ้น
๒. บุคลากรในองค์กรยึดมั่นต่อสถาบันหลัก ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๓. บุคลากรในองค์กรปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์กร
๔. บุคลากรในองค์กรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ซื่อตรง ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๕. บุคลากรในองค์กรตระหนักและให้ความสำคัญต่อการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม มีความเอื้อเฟื้อต่อบุคคลรอบข้างและสังคม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์
๖. บุคลากรในองค์กรเกิดความรัก ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี ส่งผลให้งานในองค์กรมีประสิทธิภาพ ลุล่วงตามพันธกิจขององค์กร
๗. บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมมากขึ้น

๔.๒ ปัญหาและอุปสรรค

๑. บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ส่วนใหญ่มีภารกิจหลักในการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการมีภารกิจอย่างต่อเนื่อง อาทิ การประชุมคณะกรรมการ การประชุมคณะอนุกรรมการ การเดินทางศึกษาดูงาน และประชุมทวิภาคี (ต่างประเทศ) อีกทั้งยังมีภารกิจอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นควรอีกจำนวนมาก ทำให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ มีเวลาเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไม่ตรงกัน หรืออาจไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ทั้งหมด
๒. บุคลากรบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ส่วนใหญ่ได้ร่วมกิจกรรมที่มีลักษณะเข้าข่ายเป็นกิจกรรมในองค์กรคุณธรรม แต่มักจะไม่นิยมในเรื่องการประชาสัมพันธ์

๔.๓ วิธีการแก้ปัญหา

๑. กำหนดกิจกรรมให้มีความเหมาะสมกับบริบทของบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒
๒. สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ เข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มมากขึ้น
๓. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเพื่อเชิญชวนให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ เกิดการรับรู้ และเกิดแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม
๔. สร้างเครือข่ายภายนอกเพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ได้มีทางเลือก ที่เหมาะสมกับกิจกรรมที่หลากหลาย

บทที่ ๕ บทสรุปและข้อเสนอแนะ

๕.๑ บทสรุป


สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้ดำเนินการเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และพร้อมที่จะก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับ “โดดเด่น” ซึ่งสำนักกรรมการธิการ ๒ มีความโดดเด่นในเรื่องการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทย รวมทั้งการเสริมสร้างความปรองดอง สามัคคี โดยเข้าร่วมกิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา หน้าเชียง ซึ่งจัดโดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอย่างต่อเนื่องทุกครั้ง รวมถึงการสืบสานวัฒนธรรมไทยและอนุรักษ์ประเพณี ด้วยวิถีกตัญญู โดยมีส่วนร่วมในกิจกรรมอย่างพร้อมเพียง อาทิ กิจกรรมวันลอยกระทง กิจกรรมวันสงกรานต์ กิจกรรมทำนุบำรุงศาสนาและอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู เป็นต้น

ดังนั้น จากการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมดังกล่าวข้างต้น ทำให้เห็นได้ว่า “ความสามัคคี” ที่เกิดจากการร่วมมือร่วมใจของบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ ย่อมนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับ “โดดเด่น” ได้ต่อไป

๕.๒ ข้อเสนอแนะ

จากประเด็นปัญหาในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและการแก้ปัญหาของสำนักกรรมการธิการ ๒ นั้น สามารถนำมาประมวลเป็นข้อเสนอแนะในภาพรวมของระดับสำนัก เพื่อให้ผู้บริหารได้พิจารณาถึงความสำคัญและความจำเป็นในการกำหนดโครงการ/กิจกรรม เนื่องจากบางสำนัก/องค์กรมีส่วนบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่มีจำนวนแตกต่างกัน ทำให้บางสำนักไม่สามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรมได้อย่างครบถ้วน อีกทั้งภารกิจของแต่ละสำนักมีจำนวนมากน้อยแตกต่างกัน โดยเฉพาะงานกรรมการธิการ ซึ่งเป็นฝ่ายสนับสนุนงานคณะกรรมการธิการคณะต่าง ๆ จะมีภาระหน้าที่อย่างต่อเนื่องและตลอดเวลา จึงทำให้บุคลากรของสำนักกรรมการธิการ ๒ มีภารกิจความรับผิดชอบอยู่หลายด้าน อีกทั้งยังมีภารกิจอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายด้วย จึงเป็นปัญหาหลักในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการธิการ ๒

ดังนั้น จากที่ได้ถอดบทเรียนในระดับผู้ปฏิบัติงานที่สะท้อนไปยังระดับบริหาร ซึ่งมุ่งเน้นที่จะดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่มีการยกระดับให้มีความเป็นวิชาการมากยิ่งขึ้น การนำข้อเสนอแนะในการลดจำนวนกิจกรรมลงนั้น ไม่ใช่เพื่อลดความสำคัญของการกิจการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ แต่จะส่งผลในการสร้างผลงานที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ และมีความเป็นวิชาการตามหลักการป้องกันการทุจริต เพื่อสร้างหน่วยงานรัฐที่มีความโปร่งใส สุจริต ยึดคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างยั่งยืนต่อไป

A decorative gold border with intricate floral and vine patterns surrounds the page. The background is a light blue gradient with a faint, large-scale floral pattern.

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๒



กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำสำนักกรรมการ ๒



จัดทำโดย
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน
คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักกรรมการ ๒

คำนำ

ตามที่คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตระหนักถึงความสำคัญ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้นนั้น

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เห็นว่าเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒ ประกอบกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เห็นควรให้ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามลำดับที่ ๒๘ กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม คุณธรรมประจำสำนัก เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น ให้สอดคล้องกับแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงดำเนินการทบทวนแผน เพื่อปรับปรุงหรือพัฒนาแผนเพื่อเป็นแนวทางสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่นต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สารบัญ

| | |
|--|----|
| คำนำ | ก |
| สารบัญ | ข |
| บทที่ ๑ บทนำ | ๑ |
| ๑.๑ หลักการและเหตุผล | ๑ |
| ๑.๒ วัตถุประสงค์ | ๑ |
| ๑.๓ ผลผลิตที่คาดว่าจะได้รับ | ๑ |
| บทที่ ๒ แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง | ๒ |
| ๒.๑ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ | ๒ |
| ๒.๒ ความหมายและความสำคัญของการปรับปรุงการทำงาน | ๓ |
| บทที่ ๓ การดำเนินการ | ๕ |
| บทที่ ๔ บทวิเคราะห์ | ๖ |
| ๔.๑ โครงการ/กิจกรรม ที่เพิ่มเติมจากแผน | ๖ |
| ๔.๒ ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานประสบความสำเร็จ | ๑๒ |
| ๔.๓ ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม | ๑๒ |
| บทที่ ๕ บทสรุปและข้อเสนอแนะ | ๑๓ |
| ๕.๑ บทสรุป | ๑๓ |
| ๕.๒ ข้อเสนอแนะ | ๑๔ |
| บรรณานุกรม | ๑๕ |
| ภาคผนวก | ๑๖ |

บทที่ ๑ บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยนายอุษาค ฐุสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ในฐานะประธานที่ปรึกษาคณะทำงาน ตระหนักถึงความสำคัญที่จะส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ เป็นคนดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประกอบกับสำนักกรรมการ ๒ เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เห็นความสำคัญในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจัดกิจกรรมทบทวนแผนเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนา แผนอันจะเป็นการพัฒนาการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับโดดเด่นต่อไป

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๒.๑ เพื่อทบทวนการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ว่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือไม่ พบปัญหาหรืออุปสรรคที่ควรแก้ไข อย่างไรบ้าง

๑.๒.๒ เพื่อนำผลจากการทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาปรับปรุงหรือพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ตระหนัก เห็นความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่นต่อไป

๑.๓ ผลผลิตที่คาดว่าจะได้รับ

- แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการ ทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บทที่ ๒ แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง

แนวคิด ทฤษฎี และกรอบแนวคิดที่ใช้ในการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานกรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ความหมายและความสำคัญของการปรับปรุงการทำงาน และปัจจัยความสำเร็จของการปรับปรุงการทำงาน ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

๒.๑ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ* คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้โดยมีเกณฑ์ ๙ ข้อ ดังนี้

๒.๑.๑ องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนูญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหาร และสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒.๑.๒ องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๒.๑.๓ องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร

๒.๑.๔ องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น

๒.๑.๕ องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๒.๑.๖ องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ

๒.๑.๗ องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพิ่มมากขึ้น

๒.๑.๘ องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมติการนำหลักศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่ยากแค้น ความดีที่อยากทำ เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน

๒.๑.๙ องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

* แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๒ ความหมายและความสำคัญของการปรับปรุงการทำงาน^๒

สาเหตุที่ต้องมีการปรับปรุงงาน เนื่องจากปัจจุบันสภาพแวดล้อมมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็นทางด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม รวมถึงเทคโนโลยีต่าง ๆ ทำให้กระบวนการทำงานที่คงเดิมจะทำให้องค์กรเกิดการพัฒนาด้านที่ล่าช้า ไม่ทันสมัย ตัวอย่างของงานที่เราต้องปรับปรุง เช่น การเสียทรัพยากรมากเกินไป ขั้นตอนการทำงานซับซ้อน/มากเกินไป งานผิดพลาดบ่อย ๆ ผลการปฏิบัติงานไม่ตรงตามความต้องการของผู้บริหาร/ผู้รับบริการ เป็นต้น

การปรับปรุงการทำงาน คือการทบทวนงานในหน้าที่รับผิดชอบ ทบทวนกระบวนการทำงาน และทบทวนผลการปฏิบัติงานนั้น ๆ ว่ามีงานอะไรบ้าง งานแต่ละอย่างใช้เวลาเหมาะสมหรือยัง เสียต้นทุนสำหรับงานนั้น ๆ เท่าไร แล้วผลการปฏิบัติงานนั้น ๆ ได้รับความพึงพอใจหรือไม่ แล้วนำมาทำการปรับปรุง/แก้ไข เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยการปรับปรุงการทำงานสามารถเริ่มจากปัญหาของงานในหน้าที่รับผิดชอบ หรือความต้องการที่จะพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้นก็ได้

แนวคิดของรองศาสตราจารย์เกษัย กิสุขพันธ์ ได้กล่าวว่า การพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องนั้นสามารถใช้เครื่องมือ 5R เข้ามาช่วยได้ ซึ่งประกอบด้วย

- Records หมายถึง ข้อมูลต่าง ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานต้องมีการจดบันทึก เพื่อเป็นฐานข้อมูลประกอบความน่าเชื่อถือของงานที่ทำและสามารถนำมาพัฒนาปรับปรุงงานได้
- Review หมายถึง การทบทวนงานที่ทำอยู่เสมอว่ามีขั้นตอนใด กระบวนการใด ที่สมควรได้รับการปรับปรุงเพื่อใหดีขึ้น
- Rethink หมายถึง การคิดใหม่เกี่ยวกับงานที่ได้ทบทวน เช่น งานนี้ วิธีนี้ ควรจะทำต่อหรือไม่แล้วถ้าจะต้องทำต่อเราจะต้องทำแบบเดิมหรือควรหาวิธีทำแบบใหม่ เป็นต้น
- Reaction หมายถึง การลงมือปฏิบัติทันที และพร้อมรับฟังผลตอบรับ เพื่อปรับปรุงให้ดีขึ้น
- Rewards หมายถึง ระบบการให้รางวัลสำหรับผู้ที่สามารถปรับปรุงงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติให้ปรับปรุงงานอย่างสม่ำเสมอ

๒.๓ ปัจจัยความสำเร็จของการปรับปรุงการทำงาน ประกอบด้วย

T = Teamwork การทำงานเป็นทีม การปรับปรุงการทำงานจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของบุคลากรที่เกี่ยวข้องหลายส่วน การทำงานเป็นทีมจึงเป็นปัจจัยสำคัญสำหรับความสำเร็จ

L = Leadership ภาวะผู้นำ ผู้นำหรือผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่างที่ดี กระตุ้นให้บุคลากรเข้าใจและรู้จักการปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงต้องให้การสนับสนุนบุคลากรเพื่อให้เกิดการปรับปรุงงานที่ดีขึ้นไม่ว่าจะเป็นในด้านของการสนับสนุนงบประมาณ การสนับสนุนด้านเทคโนโลยี

Q = Quality Awareness การตระหนักในคุณภาพหรือการเห็นความสำคัญของการปรับปรุงงาน

R = Rewards System ระบบการให้รางวัล เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร

^๒ การปรับปรุงการทำงาน. สืบค้นจากhttps://secretaryscience.mju.ac.th/government/25570522101243_science_secretary/Doc_25600522183419_35621.pdf สืบค้นเมื่อ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗



I = Information System ระบบสารสนเทศ ต้องมีการจัดเก็บข้อมูลที่สำคัญ เป็นจริง และจำเป็นในการปฏิบัติงานต่าง ๆ เพื่อใช้ในการวิเคราะห์แนวทางการปรับปรุงงานที่เหมาะสม เช่น ข้อมูลภาระงานของแต่ละตำแหน่ง การดำเนินการแต่ละขั้นตอน/กระบวนการ ทางไหลของงาน และ ปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับงาน

จากการทบทวนแนวคิด ทฤษฎี และกรอบแนวคิดเพื่อใช้ในการปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่าการปรับปรุงหรือพัฒนางานเป็นสิ่งที่ มีความจำเป็น ดังนั้น คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงได้มีการทบทวนแผน ของ สำนักกรรมการ ๒ เพื่อนำมาปรับปรุงแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป



บทที่ ๓ การดำเนินการ

สำนักกรรมการ ๒ ได้กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมกรรมการ CA 330 ซึ่งบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ นำโดยนายอุสาคห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ได้มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๐๗ คน จากบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๑๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๒๗ (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีลงในภาคผนวก) เพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักกรรมการ ๒ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น



กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก



ในวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมกรรมการ CA 330 บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ นำโดยนายอุสาคห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ได้ร่วมกิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักกรรมการ ๒ เพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักกรรมการ ๒ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อันเป็นกิจกรรมที่รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการ ๒ สูงสุดคุณธรรมในระดับ "โดดเด่น" ต่อไป



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

บทที่ ๔ บทวิเคราะห์

ตามที่สำนักกรรมการ ๒ ได้มีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาปรับปรุง และพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ที่ประชุมคณะทำงานพิจารณาเห็นว่า มีการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่เพิ่มเติมจากเป้าหมายที่คณะทำงานได้ ดำเนินการเพิ่มเติมจากที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ จำนวน ๓ กิจกรรม คือ

๔.๑ โครงการ/กิจกรรม ที่เพิ่มเติมจากแผน

๔.๑.๑ โครงการ/กิจกรรมการประกาศนโยบาย No Gift Policy ซึ่งคณะทำงานได้ ตั้งเป้าหมายการเผยแพร่รณรงค์ในระดับสำนักเท่านั้น แต่ทั้งนี้ นายอุสาคห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการ กรรมการ ๒ เห็นความสำคัญของ “การไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในทุกเทศกาล” เป็นอย่างมาก จึงเห็นควรให้ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงานในสำนักกรรมการ ๒ ปฏิบัติ เป็นตัวอย่าง รวมทั้งรณรงค์ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตาม “ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง นโยบาย ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” อย่างเคร่งครัด และมีดำริให้ คณะทำงานจัดทำสื่อรณรงค์ให้ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift ของผู้บังคับบัญชาสำหรับรณรงค์ภายใน กลุ่มงานด้วย





NO GIFT POLICY

บุคลากร
สำนักงานกรมการ ๒

**"ไม่รับของขวัญ
ของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่
ในทุกเทศกาล"**

นางพิชญานันท์ สมนอม
ผู้บังคับบัญชาจากหน่วยงานบริหารทั่วไป



สำนักงานกรมการ ๒

NO GIFT POLICY

บุคลากร
สำนักงานกรมการ ๒

**"ไม่รับของขวัญ
ของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่
ในทุกเทศกาล"**

นายนิยมภรณ์ ทองบุษ
ผู้บังคับบัญชาจากหน่วยงาน
บริการเอกสารอ้างอิงในการประม
ณการกรมการ



สำนักงานกรมการ ๒

NO GIFT POLICY

บุคลากร
สำนักงานกรมการ ๒

**"ไม่รับของขวัญ
ของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่
ในทุกเทศกาล"**

นายเฉลิมชัย ศรีจันทร์
รักษาการผู้บังคับบัญชาจากหน่วยงาน
คณะกรรมการการต่างประเทศ



สำนักงานกรมการ ๒

NO GIFT POLICY

บุคลากร
สำนักงานกรมการ ๒

**"ไม่รับของขวัญ
ของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่
ในทุกเทศกาล"**

นายจอนกรณ์ คำด้วง
ผู้บังคับบัญชาจากหน่วยงาน
คณะกรรมการการทหาร



สำนักงานกรมการ ๒





NO GIFT POLICY

บุคลากร
สำนักงานกรมการ ๒

**"ไม่รับของขวัญ
ของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่
ในทุกเทศกาล"**

นางสาวศรญา โสทาเจริญวงศ์
ผู้บังคับบัญชาทีมงาน
คณะกรรมการการปกครอง



สำนักงานกรมการ ๒

NO GIFT POLICY

บุคลากร
สำนักงานกรมการ ๒

**"ไม่รับของขวัญ
ของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่
ในทุกเทศกาล"**

นายบัญชา ใสศิกา
ผู้บังคับบัญชาทีมงาน
คณะกรรมการศึกษาตรวจสอบ
เรื่องการทุจริตและเสริมสร้าง
ธรรมาภิบาล



สำนักงานกรมการ ๒

NO GIFT POLICY

บุคลากร
สำนักงานกรมการ ๒

**"ไม่รับของขวัญ
ของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่
ในทุกเทศกาล"**

นางสาวอรทัย แชนนาต
ผู้บังคับบัญชาทีมงาน
คณะกรรมการการพัฒนา
การเมืองและการมีส่วนร่วม



สำนักงานกรมการ ๒

NO GIFT POLICY

บุคลากร
สำนักงานกรมการ ๒

**"ไม่รับของขวัญ
ของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่
ในทุกเทศกาล"**

นางสาวบุษยพรรณ นิกกระโน
ผู้บังคับบัญชาทีมงาน
คณะกรรมการยุติธรรม
และการตำรวจ



สำนักงานกรมการ ๒



NO GIFT POLICY

บุคลากร
สำนักงานกรมการ ๒

**"ไม่รับของขวัญ
ของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่
ในทุกเทศกาล"**

นางสาวธีรวรรณ อุทวิศาล
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
คณะกรรมการจัดการจัดกิจกรรม
ตามรัฐธรรมนูญและติดตาม
การนิรโทษกรรมประมาณ

สำนักงานกรมการ ๒

NO GIFT POLICY

บุคลากร
สำนักงานกรมการ ๒

**"ไม่รับของขวัญ
ของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่
ในทุกเทศกาล"**

นางสาวสุพร นิลทิพ
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
คณะกรรมการวิสามัญ ๓

สำนักงานกรมการ ๒

NO GIFT POLICY

บุคลากร
สำนักงานกรมการ ๒

**"ไม่รับของขวัญ
ของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่
ในทุกเทศกาล"**

นางรัชฎา ศรีสุขพรรณ
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
คณะกรรมการวิสามัญ ๔

สำนักงานกรมการ ๒

ภาพอินโฟกราฟิกสำหรับรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy