

หลักฐานประกอบการพิจารณา



ข้อที่ ๖



องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม
หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓



สำนักกรรมการ ๒



รายงาน

สรุปกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากร
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ
สำนักกรรมการ ๒

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักกรรมการ ๒



คำนำ

รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักกรรมการ ๒ ตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำรายงานกระบวนการหรือขั้นตอนการคัดเลือก ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ และได้ดำเนินการตามกระบวนการตามลำดับ ขั้นตอนจนเสร็จสิ้นแล้ว ซึ่งได้ผู้แทนของแต่ละตำแหน่งเพื่อเสนอรายชื่อเป็นผู้แทนของสำนักกรรมการ ๒ เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะเป็นประโยชน์สำหรับผู้สนใจเพื่อนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น หรือใช้ประโยชน์ในการศึกษาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักกรรมการ ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
มีนาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

หน้า

กระบวนการหรือขั้นตอนในการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรมวิชาการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ความเป็นมา

๒. การดำเนินการตามแผนการดำเนินงานคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรมวิชาการ ๒

๑) การประชุมเพื่อจัดกิจกรรม ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๒) กระบวนการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

๓) รายชื่อข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการที่ได้รับการเสนอชื่อของแต่ละกลุ่มงาน

๔) คณะทำงานตรวจสอบผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ผ่านคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนักกรมวิชาการ ๒ เข้าร่วมกิจกรรมคัดเลือกคนดี

๕) บุคลากรในสำนักคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป

และพนักงานราชการ ดีเด่น โดยวิธีการ Vote ผ่านทางระบบ Google Forms

๖) คณะทำงานประกาศรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดในแต่ละตำแหน่ง

๗) ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และคณะทำงานรับรองผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

๘) ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นสำนักกรมวิชาการ ๒

๙) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ มอบเกียรติบัตรให้กับบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๑๐) รายชื่อข้าราชการและพนักงานราชการดีเด่นสำนักกรมวิชาการ ๒

๓. ภาคผนวก

- คำสั่ง



ความเป็นมา

สำนักกรรมการธิการ ๒ เป็นส่วนราชการหนึ่งสังกัดรัฐสภา ที่ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักกรรมการธิการ ๒ ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร ระเบียบวินัย หลักธรรมทางศาสนา และตามหลักของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมี นายอุสาห์ ชูสินธ์ เป็นผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๒ ได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการธิการ ๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการให้บุคลากรในสำนักได้ประพฤติปฏิบัติตนภายใต้กรอบนโยบายดังกล่าว และเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗จัดทำกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรในสำนักกรรมการธิการ ๒ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น อันจะเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในสังกัด และเสนอชื่อผู้แทนสำนักกรรมการธิการ ๒ เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

การดำเนินการตามแผนการดำเนินงานคัดเลือกผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการบริหาร ๒

๑) ผู้อำนวยการสำนัก พร้อมผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (ในฐานะที่ปรึกษาคณะทำงาน) และคณะทำงานประชุมเพื่อพิจารณาคคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การสรรหาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น





๒

คุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้าร่วมการคัดเลือก
เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
ประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็น
ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น จะต้องมิตุสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม
ดังนี้

(๑) ต้องบรรจเป็นบุคลากรของสำนักมีระยะเวลาครบ ๓ ปี

(๒) ประวัติการลา และมาสาย

(ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณ นับจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ดังนี้

๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี

(ยกเว้น ลาป่วยจำเป็น)

๒) มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปี

(กรณี มาสายเกินกำหนด หากคณะทำงานของสำนักมีความเห็นว่าข้าราชการ
รัฐสภาผู้นั้น สมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น ให้ดำเนินการ ดังนี้

- ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอชื่อ
ข้าราชการรัฐสภา

พร้อมความเห็นประกอบการเสนอชื่อว่าข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควร
ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น โดยถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคล
ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณ นับจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา





เปิดรับเสนอชื่อ

ภายใน
7 ก.พ. 67

ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น

โดยขอความร่วมมือจาก 11 กลุ่มงาน เสนอชื่อบุคลากรในกลุ่มงาน ผู้ที่มีคุณสมบัติเพื่อเข้าร่วมคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ 2 และเป็นตัวแทนของ สำนักกรรมการ 2 ต่อไป ในตำแหน่ง ...

1. ข้าราชการรัฐสภาสามัญ

- 1.1 ประเภทวิชาการ
- 1.2 ประเภททั่วไป

2. พนักงานราชการ



คุณสมบัติ

1. ต้องเป็นบุคลากรของสำนักกรรมการ 2 ครบ 3 ปี
2. การลาและมาสาย (ภายในระยะเวลา 3 ปี นับจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)
 - ลาป่วย และลาคลอดส่วนตัว รวมกันไม่เกิน 12 วัน/ปี
 - มาสาย ไม่เกิน 6 ครั้ง/ปี
3. มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ "ดีมาก" ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (ภายในระยะเวลา 3 ปี นับจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)
4. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
5. ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ 2

กระบวนการหรือขั้นตอนการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๑. ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (ในฐานะที่ปรึกษาคณะกรรมการ) และคณะทำงาน ประชุมเพื่อพิจารณาคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การสรรหา ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๒.

แต่ละกลุ่มงานเสนอชื่อผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ๓ ประเภท ได้แก่ ๑) ประเภทวิชาการ ๒) ประเภททั่วไป ๓) พนักงานราชการ ภายในวันพุธที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗



๓. คณะทำงานตรวจสอบคุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อของแต่ละกลุ่มงาน และประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากร เข้าร่วมลงคะแนนเพื่อสรรหา ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ผ่านระบบ Google Forms

๔.

บุคลากรในสำนักร่วมคัดเลือก จากผู้แทนของแต่ละกลุ่มงาน ที่ได้รับการคัดเลือก ในวันที่จันทร์ที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา



๕. บุคลากรในสำนัก จำนวน ๑๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ลงคะแนนเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๖.

คณะทำงานประกาศรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดในแต่ละตำแหน่งเป็นผู้แทนผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกรรมการ ๒ ในวันอังคารที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗



๗. ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (ในฐานะที่ปรึกษา คณะทำงาน) และคณะทำงาน ประชุมเพื่อประชุมพิจารณารับรอง ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก และเสนอรายชื่อ เพื่อดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ในวันที่อังคารที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๓) รายชื่อข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการที่ได้รับการเสนอชื่อในแต่ละกลุ่มงาน

 **ผลการคัดเลือกคนดี กษศ.๒** 
ระดับกลุ่ม (ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗)

ข้าราชการประเภทวิชาการ

๑. นายสุวัฒน์ ไพร์เงิน	นิติกรชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานบริหารเอกสารจดหมายเหตุ
๒. นายสถาพร นพรัตน์	นิติกรชำนาญการ	กลุ่มงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน 4
๓. นายภาณุวัฒน์ หุ่นอิทธิวิชชุ์	นิติกรชำนาญการ	กลุ่มงานคณะกรรมการตุลาการตุลาการศาลฎีกา และศาลตำรวจ
๔. นางณัฐนิชา แก่นทอง	วิชากรชำนาญการ	กลุ่มงานคณะกรรมการศึกษา ตรวจสอบเรื่องการทุจริต

ข้าราชการประเภททั่วไป

๑. นางสาวกัญญา กล้าณรงค์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน 4
๒. นางสาวกัญญรัตน์ แสงสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กลุ่มงานคณะกรรมการศึกษา ตรวจสอบเรื่องการทุจริต
๓. นางสาวนภทยา มหานาม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กลุ่มงานคณะกรรมการ ตุลาการตุลาการศาลฎีกา และศาลตำรวจ
๔. นางสาวนันทดา ไพร์เจริญ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๕. นางสาวกาญจนา พิศะสิทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กลุ่มงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน 3
๖. นางสาวสร้อยญา สารภา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กลุ่มงานคณะกรรมการ การต่างประเทศ

พนักงานราชการ

๑. นางสาวนลิ ปลื้มเนตร	พนักงานสนับสนุนการประชุม	กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง
๒. นางสาวหทัยมาศ หนีกุละ	พนักงานสนับสนุนการประชุม	กลุ่มงานคณะกรรมการพัฒนา การเชิงนโยบายและงานวิจัย ของประชาชน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทําเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส



ข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกรรมการ 2



เปิดโหวตวันที่ 12 ก.พ.67 เวลา 08.30 - 16.30 น. ผ่านระบบ Google Form

ข้าราชการประเภทวิชาการ

(โหล่ง) 1



นายสุวัฒน์ ไพร์เจิน

นิติกรชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงฯ

2 (พวง) (หญิง)



นายสถาพร นพรัตน์

นิติกรชำนาญการ
กลุ่มงานคณะกรรมการสิทธิการวิสามัญ 4

(สีฟ้า) 3



นายณวัฒน์ หุ่นอักษรดิษฐ์

นิติกรชำนาญการ
กลุ่มงานคณะกรรมการ
การยุติธรรมและการตำรวจ

4 (ดีด) (หญิง)



นางณัฐนิชา แทนทอง

วิชาการชำนาญการ
กลุ่มงานคณะกรรมการศึกษา
ตรวจสอบเรื่องการทุจริตฯ

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จัดพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส





ข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการรัฐสภา 

ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกรรมการ 2

 เปิดโหวตวันที่ 12 ก.พ.67 เวลา 08.30 - 16.30 น. ผ่านระบบ GooGle Form

ข้าราชการประเภททั่วไป

<p>1 (แม่พิมพ์)</p>  <p>นางสุราก็พิชย์ กล้าณรงค์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานคณะกรรมการวิชาชีพ 4</p>	<p>2 (แม่ขน)</p>  <p>นางสาวกัญรัตน์ แสงสุวรรณ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานคณะกรรมการศึกษา ตรวจสอบเรื่องต่างๆ วิชา</p>
<p>3 (น้อง)</p>  <p>นางสาวนากยา มหานาม เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานคณะกรรมการ จารุติธรรมและจารุตำรวจ</p>	<p>4 (แม่พิมพ์)</p>  <p>นางสาวปนัดดา ไพโรเจริญ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
<p>5 (เจ)</p>  <p>นางสาวกาญจนา พัดะสิทธิ์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มงานคณะกรรมการวิชาชีพ 3</p>	<p>6 (วิว)</p>  <p>นางสาวสรัญญา สาระภา เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ</p>

 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จัดพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส





ข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการรัฐสภา
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกรรมการ 2



เปิดโหวตวันที่ 12 ก.พ. 67 เวลา 08.30 - 16.30 น. ผ่านระบบ Google Form

พนักงานราชการ

(เกด) 1



นางสาวมลี ปลัมเนตร

พนักงานสืบสวนการประชุม
กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง

(บ่อมแบ่ม) 2



นางสาวหทัยมาศ หมีกุละ

พนักงานสืบสวนการประชุม
กลุ่มงานคณะกรรมการการพัฒนา
การเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส





๑๐

๕) คณะทำงานตรวจสอบผู้ได้รับการเสนอชื่อของแต่ละกลุ่มงานที่ผ่านคุณสมบัติ และหลักเกณฑ์ที่กำหนดรวมทั้งจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เข้าร่วมกิจกรรมคัดเลือกคนดีของสำนักกรรมการ ๒ ภายในวันที่ ๘ - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

**ขอเชิญ บุคลากร
สำนักกรรมการ ๒**

ร่วมกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาและพนักงาน
ราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยให้ทุกท่านร่วมโหวต **VOTE**
ผ่านระบบ **GOOGLE FORMS**

ในวันจันทร์ที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จัดพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส





๓๓

๕) บุคลากรในสำนักร่วมกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา (ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป) และพนักงานราชการ จากผู้แทนของแต่ละกลุ่มที่คัดเลือกมา โดยวิธีการ Vote ผ่านทางระบบ Google Forms ในวันจันทร์ที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา



ข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

คำอธิบายแบบฟอร์ม

สังกัดกลุ่มงาน

- 1.กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- 2.กลุ่มงานคณะกรรมการต่างประเทศ
- 3.กลุ่มงานคณะกรรมการทหาร
- 4.กลุ่มงานคณะกรรมการปกครอง
- 5.กลุ่มงานคณะกรรมการศึกษา ตรวจสอบเรื่องการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล
- 6.กลุ่มงานคณะกรรมการพัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน
- 7.กลุ่มงานคณะกรรมการยุติธรรมและการตำรวจ





๖) คณะทำงานประกาศรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดในแต่ละตำแหน่งเพื่อเป็นผู้แทนผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ ในวันอังคารที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ผลการคัดเลือก **SENATE STRONG**

ข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปี ๒๕๖๗

นายสุวัฒน์ ไพโรจน์
 อดีตรองอธิบดีกรมการคลัง
 อุตสาหกรรมและการพาณิชย์

ข้าราชการประเภทวิชาการ

จำนวนข้าราชการประเภทวิชาการ

- นายสุวัฒน์ ไพโรจน์ 40%
- นายสุวิทย์ วัฒนศิริ 20%
- นายสุวิทย์ วัฒนศิริ 10%
- นายสุวิทย์ วัฒนศิริ 10%
- นายสุวิทย์ วัฒนศิริ 20%

นางสาวปนัดดา ไพโรจน์
 เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
 อุตสาหกรรมพาณิชย์

ข้าราชการประเภททั่วไป

จำนวนข้าราชการประเภททั่วไป

- นางสาวปนัดดา ไพโรจน์ 20%
- นางสาวปนัดดา ไพโรจน์ 20%
- นางสาวปนัดดา ไพโรจน์ 20%
- นางสาวปนัดดา ไพโรจน์ 20%
- นางสาวปนัดดา ไพโรจน์ 20%

นางสาวหทัยมาศ นมฤๅ
 พนักงานสนับสนุนการปฏิบัติงาน
 อุตสาหกรรมพาณิชย์
 อุตสาหกรรมและการพาณิชย์

พนักงานราชการ

พนักงานราชการ

- นางสาวหทัยมาศ นมฤๅ 50%
- นางสาวหทัยมาศ นมฤๅ 50%

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** ยึดพอเพียงด้านคุณธรรมและคุณธรรมและความโปร่งใส





๗. ผู้อำนวยการสำนัก พร้อมผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (ในฐานะที่ปรึกษาคณะทำงาน) และทำงานประชุมพิจารณารับรองผู้ที่ได้รับการคัดเลือกทั้ง ๓ ตำแหน่ง และส่งผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก กรรมการ ๒ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป






วันอังคารที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
เอกสารข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักกรรมการ ๒

ผลประชุมพิจารณารับรองผู้ที่ได้รับการคัดเลือก
ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

การประชุมพิจารณารับรองผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น




วันอังคารที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ พร้อมผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (ในฐานะที่ปรึกษาคณะทำงาน) และคณะทำงาน ประชุมพิจารณารับรองผู้ที่ได้รับการคัดเลือก และเสนอรายชื่อผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ ดังนี้

๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ
นายสุพัฒน์ โพธิ์เงิน นิตกรชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง
๒. ตำแหน่งประเภททั่วไป
นางสาวปณิตดา โพธิ์เจริญ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓. ตำแหน่งพนักงานราชการ
นางสาวหทัยมาศ ทมิ์กุลละ พนักงานสนับสนุนการประชุม
กลุ่มงานคณะกรรมการพัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน








๑๕

๘) ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
สำนักกรรมการ ๒




ประกาศสำนักกรรมการ ๒
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา นั้น

บัดนี้ บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ จำนวน ๑๑๑ คน ได้ร่วมกันลงคะแนนคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยผ่านระบบ Google Form เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา เรียบร้อยแล้ว โดยผลการนับคะแนน ปรากฏว่า ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดในแต่ละประเภท ดังนี้

- ๑. ประเภทวิชาการ**
นายสุพันธ์ โพธิ์เงิน
นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ
 - ๒. ประเภททั่วไป**
นางสาวปนัดดา โพธิ์เจริญ
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป
 - ๓. พนักงานราชการ**
นางสาวหทัยมาศ หนีกละ
พนักงานสนับสนุนการประชุม
กลุ่มงานคณะกรรมการธิการการพัฒนากองเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน
- จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายอุบลทิพย์ ชูสินธุ์)
ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒



๙) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ มอบเกียรติบัตรให้กับบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรม
ดีเด่น ในแต่ละกลุ่มงาน



สำนักกรรมการ ๒

ขอยกย่องเชิดชูเกียรติ

มอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นในแต่ละกลุ่มงาน



ในวันอังคารที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ สำนักกรรมการ ๒ โดยนายอุสาห์ ชูสินธุ์
ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และคณะทำงานฯ ได้มอบเกียรติบัตรเพื่อแสดงความยินดี
กับบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗

ทั้งนี้ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรและกลุ่มงานอื่น รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญ
และกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานภายในสำนักกรรมการ ๒ ต่อไป



นายสุวัฒน์ โพธิ์เงิน
นิติกรชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง

นางสาวปนัดดา โพธิ์เจริญ
เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

นางสาวพัทธภัสศ ทรัพย์ละ
พนักงานสนับสนุนการประชุม
กลุ่มงานคณะกรรมการพัฒนากฎหมายเมือง
และการมีส่วนร่วมของประชาชน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๒





สำนักกรรมการ 2 บอยก่องเชิดชูเกียรติ

มอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นในแต่ละกลุ่มงาน

ข้าราชการประเภทวิชาการ



นายสถาพร นวมวิสัน
นิติกรชำนาญการ
กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔



นายฉนวนวีร์ ชูณหิทธิชัย
นิติกรชำนาญการ
กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ



นางณัฐนิชา แท่นทอง
วิทยากรชำนาญการ
กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา
ตรวจสอบเรื่องการทุจริตฯ

ข้าราชการประเภททั่วไป



นางสาวสุชาทิพย์ กล้าแรงค์
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส
กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔



นางสาวศุภรัตน์ แสงสุวรรณ
เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน
กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา
ตรวจสอบเรื่องการทุจริตฯ



นางสาวนฤตา ฆาตานาม
เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน
กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ



นางสาวกาญจนา นัคระสิทธิ์
เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน
กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๓



นางสาวศรียุภา สารมาก
เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน
กลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ

พนักงานราชการ



นางสาวฉวี บัณฑิต
พนักงานสนับสนุนการประชุม
กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ชีตพอเนียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๒





๑๑) สำนักกรรมการ ๒ จัดส่งรายชื่อบุคลากรผู้ได้รับการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในแต่ละประเภท ไปยังคณะกรรมการ
ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดของเขียนต้นทูลวีรสังเสริมคุณธรรม
และควบคุมโปร่งใสของสำนักงานวุฒิสภา ๒ โทร. ๙๑๙๖๖-๙๑๙๙๑
ที่ สว ๑๑๑๑.๑๑/๙๙๙ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๗
เรื่อง ขอส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานวุฒิสภา ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เรียน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ได้มีหนังสือ
ที่ สว ๑๑๑๑.๑๑/๙๙๙ ลงวันที่ ๓๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น กิจกรรมคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส และการส่งผลการดำเนินการรายไตรมาส ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ แจ้งให้สำนักกรรมการ ๒ ดำเนินการกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ดีเด่นภายในสำนัก และส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกมายังกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งแบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่น ตามแบบที่ ๑ และแบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่น ตามแบบที่ ๒ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป นั้น

ในการนี้ สำนักกรรมการ ๒ ขอส่งรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นข้าราชการรัฐสภา
และพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ

๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ

นายสุทัศน์ โพธิ์เงิน นิตกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง

๒. ตำแหน่งประเภททั่วไป


นางสาวชนิดดา ไทธีเจริญ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป

พนักงานราชการ

นางสาวหทัยมาศ หมักละ พนักงานสนับสนุนการประชุม กลุ่มงานคณะกรรมการ
การพัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน

ทั้งนี้ ได้ส่งเอกสารและหลักฐานประกอบการสรรหา ตามที่แนบมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป


(นายสุทัศน์ ชูสินธุ์)
ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒

เจ้าของเรื่อง : จารุพร นันทวิเศษกุล
วิทยากรชำนาญการ

๓๓/๙๙๙ หัวหน้าคณะทำงาน





กระบวนการ/ขั้นตอนคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสำนักกรรมการ ๒

๑. ผู้อำนวยการสำนัก พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (ในฐานะที่ปรึกษาคณะทำงาน) และคณะทำงานประชุมเพื่อพิจารณาคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การสรรหาผู้มีคุณธรรมจรรยาบรรณดีเด่น
๒. แต่ละกลุ่มงานเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมจรรยาบรรณดีเด่น ๓ ประเภท ได้แก่ ๑) ประเภทวิชาการ ๒) ประเภททั่วไป และ ๓) พนักงานราชการ ภายในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๓. คณะทำงานตรวจสอบคุณสมบัติได้รับการเสนอชื่อของแต่ละกลุ่มงาน และประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมลงคะแนนเพื่อสรรหาผู้มีคุณธรรมจรรยาบรรณดีเด่น ผ่านระบบ Google Forms
๔. บุคลากรในสำนักร่วมคัดเลือก จากผู้แทนของแต่ละกลุ่มงานที่ได้รับการคัดเลือก ในวันจันทร์ที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา
๕. บุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ จำนวน ๑๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ลงคะแนนลงคะแนนเลือกผู้มีคุณธรรมจรรยาบรรณดีเด่น
๖. คณะทำงานประกาศรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดในแต่ละตำแหน่งเพื่อเป็นผู้แทนผู้มีคุณธรรมจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ ในวันอังคารที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๗. ผู้อำนวยการสำนัก พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (ในฐานะที่ปรึกษาคณะทำงาน) และคณะทำงาน ประชุมเพื่อประชุมพิจารณารับรองผู้ได้รับการคัดเลือก และเสนอรายชื่อเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ในวันอังคารที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

.....



(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อผู้รับการประเมิน นายสุทัศน์ ไพลิ่งเงิน ตำแหน่ง นิติกระบวนวญญูกรพิเศษ
กลุ่ม / กลุ่มงาน กลุ่มงานวิศวกรรมเอกสารสิ่งพิมพ์
สังกัดสำนัก / สำนักงาน สำนักกรรมการ ๒

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ

ตำแหน่งประเภทวิชาการ
 ตำแหน่งประเภททั่วไป

คำชี้แจง การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมิน
การสรรหา โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด = ๕ คะแนน
ดีมาก = ๔ คะแนน
ดี = ๓ คะแนน
ปานกลาง = ๒ คะแนน
พอใช้ = ๑ คะแนน

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน)	✓				



รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ได้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจริงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)		✓			
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค เน้นนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งใน และนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)		✓			
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบหน้าที่ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๕ คะแนน)	✓				





รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๓) ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ให้เกียรติแก่สมาชิกวุฒิสภา บุคคลในวงงานวุฒิสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวท้าวสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				





เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น
ของคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
รวม	๙๐	๘			
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๙๘				

นายสุวัฒน์ โท้งเงิน มีความรับผิดชอบต่อนักที่ปฏิบัติงานด้วยความรักคุณธรรม มุ่งมั่น
ในกรปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ มีจิตอาสา มุ่งมั่นและทำงานเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม
และได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และยกระดับวงชีวิตในปัจจุบัน

กล่าวโดย

(ลงชื่อ)

(นางสาวกมลฉวี ตูหาประมศิลป์)

หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทอเพียงด้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำบึงประมาน พ.ศ. ๒๕๖๗



(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อผู้รับการประเมิน นวตสวรรค์ นิดดา โทธิเจเจริญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรกรรมปฏิบัติงาน
กลุ่ม / กลุ่มงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป
สังกัดสำนัก / สำนักงาน สำนักรมว.๒

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ
 ตำแหน่งประเภทวิชาการ
 ตำแหน่งประเภททั่วไป

คำชี้แจง การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบ
ประเมินการสรรหา โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด = ๕ คะแนน
ดีมาก = ๔ คะแนน
ดี = ๓ คะแนน
ปานกลาง = ๒ คะแนน
พอใช้ = ๑ คะแนน

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน)	✓				



รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ได้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค และนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)		✓			
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)		✓			
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความภาคภูมิใจในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๕ คะแนน)	✓				





รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๓) ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเนินที่เสื่อมเสีย (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวท้าวสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๙๐	๘			
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๙๘				

เหตุผลสนับสนุนผู้มีความประพฤติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดีและมีจรรยาบรรณที่ดีเด่นของคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดีและมีจรรยาบรรณที่ดีเด่น

นางสาวปณิตตา ไทสิงห์ เป็นผู้มีควมรับผิดชอบต่อหน้าที่และการปฏิบัติงานของส่วนนี้ เสียสละเวลาส่วนตัวในกรณีบริหารจัดการงานตามที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จได้ทันเวลา และนรจนแก้วหมวย เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ มีน้ำใจคอยช่วยเหลือร่วมงาน ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม รวมทั้งได้เฝ้าระวังรักษาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในความปฏิบัติงานและตัวรงชีวิตประจำวัน

ลงชื่อ

(ลงชื่อ)

(นางสาวกมลฉวี คูหาเปรมศิลป์)

หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของสำนักกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นางสาวหทัยภค. หนีอุอ.....ตำแหน่ง.....พนักงานสนับสนุนการประชุม.....
กลุ่ม/กลุ่มงาน.....กลุ่มงานคณะกรรมการกฤษฎีกา.....หน่วยงาน.....กรมการกงสุล.....
สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....สำนักการกงสุล.....๒.....

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ

คำชี้แจง การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมิน
การสรรหา โดยให้คะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด = ๕ คะแนน
ดีมาก = ๔ คะแนน
ดี = ๓ คะแนน
ปานกลาง = ๒ คะแนน
พอใช้ = ๑ คะแนน

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ข. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค และนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)		✓			
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)		✓			
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๕ คะแนน)	✓				



รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๓) ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเนินที่เสื่อมเสีย (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ไม่เกี่ยวข้องกับสมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่ายสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๙๐	๘			
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๙๘				

เหตุผลสนับสนุนผู้มีความประพฤติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตและจริยธรรมดีเด่นของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตและจริยธรรมดีเด่น

นางสาวพัทธมาศ...หมิกุลยะ เป็นผู้มีควมรับผิดชอบต่อนักที่ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีศีลยาศัยดี มีน้ำใจต่อผู้ร่วมงาน เสียสละช่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และได้ร่วมมือกับหัวหน้าวิชาเศรษฐกิจทองเขียวมาเริ่มไม่ใช้ในถาวรปฏิบัติงาน และถาวรตัวจริงชีวิตในระยะเวลาสั้น

ลงชื่อ

(ลงชื่อ)

(นางสาวถกลฉวี สุหาเปรมศิลป์)

หัวหน้าคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของสำนักงานกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๒๙

(แบบ ๒)

แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
สังกัดสำนักกรรมการธิการ ๒

ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มิใช่คุณสมบัติ ตามที่กำหนด จำนวน ๔ คน ดังนี้

๑. นายสุวัฒน์ โพธิ์เงิน

นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง

๒. นายสถาพร นพรัตน์

นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานคณะกรรมการการวิสามัญ ๔

๓. นายฉนวนวัชร ทุนอิทธิชัยรัฐ

นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ

๔. นางณัฐนิชา แทนทอง

วิทยาการชำนาญการ กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษาตรวจสอบเรื่องการทุจริตประพฤติ มิชอบและเสริมสร้างธรรมาภิบาล

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

นายสุวัฒน์ โพธิ์เงิน

เกิดวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๒๓ อายุ ๔๔ ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด บริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔

ตำแหน่ง นิติกร ๓ กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง

สำนักกรรมการธิการ ๒

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ

กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง

สำนักกรรมการธิการ ๒

โทร. ๐ ๒๘๓๓ ๙๑๙๘

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการธิการ ๒

นายสุวัฒน์ โพธิ์เงิน มีความรับผิดชอบหน้าที่ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม มุ่งมั่น ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ มีจิตอาสา มุ่งมั่นและทำงานเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม และได้รื้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตประจำวัน

ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๒ คน ดังนี้

๑. นางสาวทิพย์ กล้าณรงค์
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
กลุ่มงานคณะกรรมการมาธิการวิสามัญ ๔
๒. นางสาวอุทัยรัตน์ แสงสุวรรณ
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษาตรวจสอบเรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบและเสริมสร้างธรรมาภิบาล
๓. นางสาวนาดยา มหานาม
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ
๔. นางสาวบัณฑิตา โพธิเจริญ
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๕. นางสาวกาญจนา พัดชะสีห์
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๓
๖. นางสาวสรวิญญา สาระภา
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
กลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

นางสาวบัณฑิตา โพธิเจริญ

เกิดวันที่ ๙ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๒๖ อายุ ๔๐ ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด บริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยออร์ท - เชียงใหม่

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

สำนักกรรมธิการ ๒

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สำนักกรรมธิการ ๒

โทรศัพท์ ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๖๙



๓๑

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการ ๒

นางสาวปนัดดา โพธิเจริญ เป็นผู้มีความรับผิดชอบหน้าที่ และภารกิจงานของสำนัก
เสียสละเวลาส่วนตัวในการบริหารจัดการงานตามที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จได้ทันเวลา และบรรลุ
เป้าหมาย เป็นผู้ที่มีอัธยาศัยดี มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม รวมทั้งได้น้อมนำ
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิตประจำวัน

พนักงานราชการ

จำนวนพนักงานราชการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๒ คน ดังนี้

๑. นางสาวมลิ ปลื้มเนตร

นักวิชาการสนับสนุนการประชุม

กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง

๒. นางสาวหทัยมาศ หมิกุละ

พนักงานสนับสนุนการประชุม

กลุ่มงานคณะกรรมการการพัฒนากาการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

นางสาวหทัยมาศ หมิกุละ

เกิดวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๓๙ อายุ ๒๘ ปี

วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) วิทยาลัยอาชีวศึกษามหาสารคาม

เริ่มปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๒

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง พนักงานราชการรัฐสภา

ตำแหน่งพนักงานสนับสนุนการประชุม

กลุ่มงานคณะกรรมการการพัฒนากาการเมืองและการมีส่วนร่วม

ของประชาชน

โทรศัพท์ ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๘๙ - ๕

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานการ ๒

นางสาวหทัยมาศ หมิกุละ เป็นผู้มีความรับผิดชอบหน้าที่ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย
ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีอัธยาศัยดี มีน้ำใจต่อผู้ร่วมงาน เสียสละช่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
และได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตประจำวัน



ลูกจ้าง

- สำนักกรรมการ ๒ ไม่มีลูกจ้าง

นางไฉ่

(นางสาวถกลฉวี คูหาเปรมศิลป์)

หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



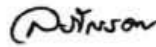
(นางสาวนิยา ชาติชิงเชว)
รองหัวหน้าคณะทำงาน

ปฎิมา

(นายปฎิมา แสนเดช)
คณะทำงาน

ชญม

(นางสาวชญพร ฉันทวิเศษกุล)
คณะทำงาน



(ลงชื่อ)

(นางสาวลัทธดา เนตรสว่าง)
คณะทำงาน

อรภา

(นางสาวอรภา ปิยะฉัตรสกุลชัย)
คณะทำงาน



(นางสาวอรณิศา คำศรี)
คณะทำงานและเลขานุการ



๓๓

รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น

ของ

สำนักกรรมการ ๒

.....

๑. ประเภทวิชาการ



นายสุพัฒน์ โพธิ์เงิน
นิติกรชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง
คำขวัญประจำใจ

ผมไม่เคยรู้สึกท้อแท้ หรือท้อถอย ในการทำความดีเลยสักครั้งหนึ่ง

๒. ประเภททั่วไป



นางสาวปนัดดา โพธิ์เจริญ
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
กลุ่มงานบริหารทั่วไป
คำขวัญประจำใจ
ทำหน้าที่ของตัวเองให้ดีที่สุด



๓. ประเภทพนักงานราชการ



นางสาวหทัยมาศ หมีกุละ
พนักงานสนับสนุนการประชุม
กลุ่มงานคณะกรรมการบริหารการพัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน
คำขวัญประจำใจ
เต็มที่กับงานที่ได้รับผิดชอบแล้วผลที่ดีจะตามมา

.....



An ornate golden border with intricate floral and vine patterns surrounds the central text. The border features stylized leaves, flowers, and scrolling vines in a rich gold color. The text is centered within this decorative frame.

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักการราชการ ๒

ที่ ๑๐/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภา
เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรมคุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการขึ้นเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓
ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา กอปรกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้รับการคัดเลือกจากสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เป็นองค์กร
ต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต และเลขาธิการวุฒิสภาได้อนุมัติให้มีการจัดตั้งชมรมขับเคลื่อน
องค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ
วุฒิสภาประสบผลสำเร็จและบรรลุเป้าประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการราชการ ๒ ประกอบด้วย

- | | |
|---|--|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักการราชการ ๒ | ประธานที่ปรึกษาคณะทำงาน
ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง
ในการประชุมรรมการ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๖. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๗. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการศึกษา
ตรวจสอบเรื่องการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๘. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการ
การพัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๙. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรม
และการตำรวจ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |

๑๐. ผู้บังคับบัญชา...

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑๐. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการมาธิการกิจการองค์กร
ตามรัฐธรรมนูญและติดตามการบริหารงบประมาณ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๑๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการมาธิการวิสามัญ ๓ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๑๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการมาธิการวิสามัญ ๔ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๑๓. นางสาวอภิลิณี สุหาเปรมศิลป์ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๑๔. นางสาวนัยนา ชาศิจิมเขาว์ | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๑๕. นางกัญจนกมล ทิรรัตน์ | คณะทำงาน |
| ๑๖. นางสาวบุญวิศยา ไชยรัตน์ะ | คณะทำงาน |
| ๑๗. นางสิริกกร อังกาบ | คณะทำงาน |
| ๑๘. นางสาวสุรางคนา ชัยวงศ์ | คณะทำงาน |
| ๑๙. นางสาวจารุพร ฉันทวีเศษกุล | คณะทำงาน |
| ๒๐. นางสาวนีนณฎดา ทองพูน | คณะทำงาน |
| ๒๑. นางณัฐนิชา แท่นทอง | คณะทำงาน |
| ๒๒. นายณรกร เมธาวริศากุล | คณะทำงาน |
| ๒๓. นางสาวณัฐณิชา ทองชื่น | คณะทำงาน |
| ๒๔. นางสาวนาลทิชา แจ่มไมรา | คณะทำงาน |
| ๒๕. นายปฏิมา แสนเดช | คณะทำงาน |
| ๒๖. นายอุทิศเดช สิมพิทิสสุวรรณ | คณะทำงาน |
| ๒๗. นางสาวอิตารัตน์ มูลลา | คณะทำงาน |
| ๒๘. นางสาวจันทน์ ดีล้อม | คณะทำงาน |
| ๒๙. นางสาวลภัสราดา เมตรสว่าง | คณะทำงาน |
| ๓๐. นางชุติมา บุราณ | คณะทำงาน |
| ๓๑. นายจงชนะ นาคอิน | คณะทำงาน |
| ๓๒. นางสาวมาลี ปลื้มเนตร | คณะทำงาน |
| ๓๓. นางสาวอุทัยรัตน์ แสงสุวรรณ | คณะทำงาน |
| ๓๔. นางสาวภรภัค ปิยะฉัตรสกุลชัย | คณะทำงาน |
| ๓๕. นางสาวพวงพยอม หนึ่งชนะ | คณะทำงาน |
| ๓๖. นายลัญจ์ นรินทรภักดี | คณะทำงาน |
| ๓๗. นางสาวมาลี ผึ้งหลวง | คณะทำงาน |
| ๓๘. นางสาวปิยะนุช จันทริสุวรรณ | คณะทำงาน |
| ๓๙. นางสาวภรณ์ธิดา คำศรี | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๔๐. นางสาวหทัยมาศ หมักุละ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๔๑. นางสาวมัญจรายดา นาโควงค์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๔๒. นางสาวณัฐชัญญ์ณฎญา จันราวี | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๔๓. นางสาวกัญญ์ณฎดา อินแสง | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงาน...

ให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการเป็นองค์กรต้นแบบจิตพอเพียงด้านทุจริต
๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤตินิชอบภายในสำนักกรรมการ ๒
๓. ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนัก หรือร่วมเชิญชวนบุคลากรภายในสำนักสมัครสมาชิกชมรม
๔. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการสรรหา คัดเลือก หรือวิธีการอื่นใดตามประกาศ คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
๕. รายงานผลการดำเนินการของสำนักเป็นรายไตรมาส และรายงานผลการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ
๖. ร่วมเฝ้าระวังความเสี่ยงในการทุจริตภายในสำนักกรรมการ ๒
๗. รายงาน/ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤตินิชอบ
๘. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายอู่สาร ชูสินธุ์)
ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒



สำนักการราชการ ๒



รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรม

ยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน

ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น

ของสำนักงานกรมการ 2



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน
คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานกรมการ 2

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2567

คำนำ

รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่นของสำนักการจราจร ๒ ฉบับนี้จัดทำขึ้นตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในกิจกรรมลำดับที่ ๑๔ กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อคัดเลือกกลุ่มงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น ที่มีคุณสมบัติตามประกาศเกณฑ์การคัดเลือกส่วนราชการระดับกลุ่มงานในสำนักการจราจร ๒ ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งเป็นการรวบรวมผลการดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการจราจร ๒ พร้อมภาพประกอบกระบวนการคัดเลือก และสรุปผลที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม

โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักการจราจร ๒ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการดำเนินกิจกรรมและผลที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวจะเป็นส่วนสำคัญในการช่วยส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อนำไปสู่การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักการจราจร ๒
มีนาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
๑. การประชุมเพื่อเตรียมการจัดกิจกรรม	๑
๒. การกำหนดจัดกิจกรรมและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก	๒
๓. กระบวนการคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น ของสำนักกรรมการ ๒	๕
๔. รายชื่อกลุ่มงานของสำนักกรรมการ ๒ ที่มีสิทธิ์ได้รับการคัดเลือก เป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น	๗
๕. ผู้มีสิทธิ์เลือก	๑๒
๖. วิธีการคัดเลือก	๑๓
๗. วันเวลา และสถานที่ในการคัดเลือก	๑๔
๘. ผลการลงคะแนนคัดเลือก	๑๕
๙. ประชุมสำนักกรรมการ ๒ เพื่อรับรองผลกลุ่มงานที่ได้รับเลือกให้เป็นกลุ่มงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น	๑๘
๑๐. การมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสดีเด่น	๑๙
๑๑. สรุปผลกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสดีเด่น	๒๑

ภาคผนวก

- คำสั่งสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

