

แบบรายงานผลการดำเนินการสำนึกที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (หัวข้อที่ ๓๖)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑. การประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย และมาตรการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสร่วมกันเพื่อที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗						
๑.๑	การประกาศเจตนารมณ์ รวมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบโดยยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ นางยุวดี รูปขจร พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ประกาศ เจตนารมณ์ นโยบาย และมาตรการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ร่วมกันเพื่อที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยในวันวันพุธที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กร ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	ประกาศเจตนารมณ์ และนโยบาย	ประกาศสำนักกรรมการ ๑ จำนวน ๔ ฉบับ ได้แก่ ๑. ประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการ ยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐาน องค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตระบบ การบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	
๑.๒	ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษ สำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืน มาตรฐานทางจริยธรรม	นางยุวดี รูปขจร ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ และบุคลากร สำนักกรรมการ ๑ เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ			๒. ประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการ ดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	
๑.๓	ประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลตามหลัก ธรรมาภิบาล	โดยมีประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้			๓. ประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	
๑.๔	ประกาศนโยบาย No Gift Policy	๑. ประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกัน ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตระบบ การบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ๒. ประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษ ในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. ประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากร			๔. ประกาศสำนักกรรมการ ๑	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บุคคลตามหลักธรรมาภิบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔. ประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง นโยบาย "No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้"</p> <p><u>การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย</u></p> <p><u>No Gift Policy</u></p> <p>ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ ได้มอบหมายให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงตามทฤษฎี ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักกรรมการ ๑ เพื่อสอบถามความรู้ความเข้าใจของบุคลากรในสำนักฯ เกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy โดยให้คณะทำงานออกแบบข้อคำถามและจัดทำแบบประเมินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อลดการใช้กระดาษและเพื่อความรวดเร็วในการประมวลผล ทั้งนี้ คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการจัดทำแบบประเมินผ่านระบบ Google Forms และประชาสัมพันธ์เชิญชวนในไลน์ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและแจ้งให้บุคลากรทุกคนตอบแบบประเมินภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ซึ่งมีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๑๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผลปรากฏว่า บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ มีแนวโน้มให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันการเรียกรับผลประโยชน์ โดยส่วนใหญ่คาดว่า การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย อย่างไรก็ตาม บุคลากรส่วนใหญ่ยังคงมีความเชื่อมั่นในระดับน้อยต่อการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง ดังนั้น สำนักกรรมการ ๑ จึงควรนำประเด็นดังกล่าวไปทบทวนวิธีการดำเนินการในรอบต่อไป พร้อมทั้งดำเนินการจัดทำ</p>			<p>เรื่อง นโยบาย "No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้"</p> <p>ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>๕. รายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๖. หลักฐานการลงลายมือชื่อบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต</p> <p>ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม</p> <p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๗. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และคลิปวีดีโอผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		“รายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”				
๒. การทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”						
	กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ ได้มอบหมายคณะทำงาน ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการกำหนดแผนงานและประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความเข้าใจกับทุกกลุ่มงานเพื่อร่วมกันทบทวนปฏิญญาคุณธรรม พร้อมทั้งติดตามการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. สำนักกรรมการ ๑ ได้เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในสำนักกรรมการ ๑ ได้นำเสนอปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ผ่านช่องทางGoogle Form จำนวน ๑๑๐ คน ทั้งนี้ คณะทำงานฯ ได้กำหนดให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการนำเสนอปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำทั้งหมดทุกคน รวมถึงได้มีการติดตามให้บุคลากรในสำนักดำเนินการเสนอครบทุกคนหรือไม่ ทำให้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนัก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากนั้นคณะทำงาน ได้ประมวล “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” จากการเสนอของบุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ ได้รับทราบและนำมาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันผ่านกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในวันจันทร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗</p>	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย	มีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<p>๑. องค์กรความรู้เรื่องกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๒. หลักฐานการลงลายมือชื่อบุคลากร ที่ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>๓. การประชาสัมพันธ์กระบวนการดำเนินการภายในสำนักกรรมการ ๑</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. สำนักกรรมการ ๑ ได้จัดกิจกรรมระดมความคิดเห็นร่วมกัน เพื่อสรุปและทบทวน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จากข้อคิดเห็นและข้อเสนอของทั้ง ๑๑ กลุ่มงาน เพื่อจัดทำ เป็นองค์ความรู้เรื่องกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของ สำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ ได้ร่วมกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ สรุปได้ดังนี้</p> <p>พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)</p> <p>๑) มีจิตอาสา เสียสละเวลาเพื่อส่วนรวม</p> <p>๒) พอเพียง ประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือย</p> <p>๓) มีวินัย ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๔) มีความกตัญญู และจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p> <p>พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Do's)</p> <p>๑) วินัยในการมาทำงาน</p> <p>๒) การทำงานเป็นทีมและการทำงานส่วนรวม</p> <p>๓) ใช้ทรัพยากรของทางราชการฟุ่มเฟือย</p> <p>๔) ไม่เสียสละ หรืออุทิศเวลาให้ราชการ</p> <p>๔. การทบทวนคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ ที่ผ่านมา เมื่อปี๒๕๖๖ ว่ามีปัญหาใดที่ยังไม่ดำเนินการแก้ไข พร้อมทั้ง ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ ผ่านกิจกรรม "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" เพื่อนำมากำหนด คุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๕. จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ จึงได้ตกลงผลึกเป็นคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน ๕ เรื่อง ประกอบด้วย</p> <p>๑) พอเพียง ประหยัด ไม่ฟุ้งเฟ้อ</p> <p>๒) มีวินัย ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓) มีจิตอาสา เสียสละเวลาเพื่อส่วนรวม</p> <p>๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต เสียสละ มีความรอบคอบระมัดระวัง จรรยาบรรณราชการสำเร็จถูกต้อง</p> <p>๕) มีความกตัญญู และจงรักภักดีต่อชาติศาสนา พระมหากษัตริย์</p>				
๓. การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่มแบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย						
		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๑ ได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส และมีความรับผิดชอบ ต่อสังคม บุคลากรทุกระดับมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ยึดหลักธรรมทางศาสนา ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญา</p>	แผนจำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำไปดำเนินการตามแผน	<p>๑. แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แผนฯ ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ใน ชีวิตประจำวัน และการทำงาน อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน				
๔. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ						
		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๑ ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p> <p>๑. คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีภารกิจเกี่ยวกับ (๑) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๒) ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๓) ดำเนินการส่งเสริมบุคลากรในสำนักงาน กรรมการ ๑ ให้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และดำเนินการคัดเลือกหรือดำเนินการอื่นใดแล้วแต่กรณี เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนัก ที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>	คำสั่งแต่งตั้ง	มีการดำเนินการตามหน้าที่อำนาจที่ได้รับ การแต่งตั้ง	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจำนวน ๖ ฉบับ ได้แก่ ๑. คำสั่งสำนักกรรมการ ๑ ที่ ๑๙/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒. คำสั่งสำนักกรรมการ ๑ ที่ ๒๐.๑/๒๕๖๖ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสของสำนักงาน กรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๓. คำสั่งสำนักกรรมการ ๑	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามประกาศของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>(๔) ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานกรรมาธิการ ๑</p> <p>๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสของสำนักงานกรรมาธิการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีภารกิจเกี่ยวกับ (๑) จัดทำแผนการปฏิบัติการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมและการเป็นองค์กรต้นแบบองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตของ</p> <p>๓. คณะทำงานบริหารความเสี่ยงองค์กรของสำนักงานกรรมาธิการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีภารกิจเกี่ยวกับ (๑) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการกำกับดูแลบริหารความเสี่ยงของสำนักงานกรรมาธิการ ๑ เพื่อกำกับนโยบาย เชื่อมโยงการบริหารกับคณะกรรมการหรือคณะทำงานด้านต่าง ๆ ของสำนักงานกรรมาธิการ ๑ ที่เกี่ยวกับความเสี่ยงด้านต่าง ๆ (๒) กำหนดขอบเขต/กรอบแนวทางการบริหารความเสี่ยงและวัฒนธรรมองค์กรว่าด้วยการกำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์ และกลยุทธ์ในการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงเป็นกลยุทธ์ต่อเนื่องและเป็นแบบบูรณาการ</p> <p>๔. คณะทำงานติดตามและจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของสำนักงานกรรมาธิการ ๑ โดยมีภารกิจเกี่ยวกับการจัดวางระบบการควบคุมภายใน ติดตาม ประเมินผล รายงานความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน และจัดทำรายงานการ</p>			<p>ที่ ๖/๒๕๖๖ เรื่อง ตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงองค์กรของสำนักงานกรรมาธิการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>๔. คำสั่งสำนักงานกรรมาธิการ ๑ ที่ ๒๒/๒๕๖๖ เรื่อง ตั้งคณะทำงานติดตามและจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของสำนักงานกรรมาธิการ ๑ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๕. คำสั่งสำนักงานกรรมาธิการ ๑ ที่ ๒๑/๒๕๖๖ เรื่อง คณะทำงานจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของสำนักงานกรรมาธิการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประเมินผล การควบคุมภายในของสำนักกรรมการ ๑ ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ เพื่อเสนอไปยังคณะกรรมการติดตามและจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๕. คณะทำงานจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีภารกิจเกี่ยวกับ (๑) พิจารณาศึกษาทบทวนระเบียบของสำนักกรรมการ ๑ ว่าด้วยการรับและจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๒) รับผิดชอบพิจารณาศึกษา สอบหาข้อเท็จจริงและจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของสำนักกรรมการ ๑ (๓) ช่วยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และอำนาจของคณะทำงานจัดกิจกรรมเพื่อเป็นการพัฒนาด้านการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของสำนักกรรมการ ๑</p>				
๕. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน						
		<p><u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>การดำเนินการ</u> สำนักกรรมการ ๑ จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ</p>	รายงาน ๑ ฉบับ	จัดส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๑	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ของสำนักกรรมาธิการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๗ กิจกรรม ครบถ้วน ตามแบบรายงานคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ไฟล์ pdf ในเว็บไซต์ ศูนย์ การ เรียน รู้ คุณ ธรรม และ ความ โป ร ่ง ไส (https://moral.senate.go.th/) และจัดส่งไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว</p>			<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	
<p>๖. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>						
		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักกรรมาธิการ ๑ ได้จัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้</p> <p>๑. สำนักกรรมาธิการ ๑ โดยคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมาธิการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้มีการพิจารณาการได้มาซึ่งข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมาธิการ ๑ จึงเห็นสมควรให้มีประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกรรมาธิการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. สำนักกรรมาธิการ ๑ ได้ดำเนินการตามขั้นตอนโดยสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม</p>	<p>รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม</p>	<p>รายงานสรุปและขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่รายงานผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๓. คณะทำงานประกาศรายชื่อข้าราชการและพนักงานราชการผู้มีคุณสมบัติ และจัดให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ เลือกโดยใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงโซเชียลมีเดียของสำนักในวันจันทร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>๔. คณะทำงานประกาศผลการคัดเลือกให้ทราบโดยทั่วกัน ซึ่งข้าราชการที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ คน คือนางสาวสุนิษา ลอยฟ้า</p> <p>(๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวน ๑ คน คือนางสาวธนัญญ์กัญจน์ แสงพันธุ์ตา</p> <p>(๓) พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน คือนายสมคณีย์ ไชยณรงค์</p> <p>๕. การจัดพิธีมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันจันทร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗</p>				
๗. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/ วิทยากรภายนอกสังกัด รัฐสภา						
		<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกรรมการ ๑ ได้มอบหมายบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ เข้าร่วมกิจกรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัดขึ้น</p>	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ที่ได้ มาประยุกต์ใช้	๑. รายงาน สรุปกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ณ ศูนย์คุณธรรมต้นแบบ (องค์กรมหาชน) โดยได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมซึ่งจากการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างองค์ความรู้คุณธรรมกับองค์กรภายนอก ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์กรมหาชน) สำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีข้อเสนอแนะ ดังนี้</p> <p>๑) ควรมีการทบทวนแผนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้มีความเหมาะสมกับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ตลอดจนการเปิดโอกาสให้บุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ ได้ระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๒) ควรมีการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลாதงสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรภายในสำนักกรรมการ ๑ ตลอดจนการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต</p> <p>๓) ควรมีการประสานความร่วมมือและแลกเปลี่ยนประสบการณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อนำมาศึกษาวิเคราะห์และกำหนดมาตรการในการปฏิบัติการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในสำนักกรรมการ ๑</p> <p>๔) ควรมีการพัฒนาช่องทางติดต่อสื่อสารหรือการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>ที่เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในสำนักกรรมการ ๑ สามารถศึกษาเรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต โดยกำหนดจากเรื่องที่อยู่ในความสนใจหรือเกี่ยวข้องโดยตรงกับการปฏิบัติงาน</p>			<p>ณ ศูนย์คุณธรรมต้นแบบ (องค์กรมหาชน)</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่การดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่รายงาน ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๘. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริต กับหน่วยงานภายนอก/ วิทยากรภายนอกสังกัด รัฐสภา						
		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักกรรมการ ๑ ได้มอบหมายบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ เข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กรเครือข่าย STRONG และองค์กรที่ได้รับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ และวันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT โดยได้เข้าร่วมรับฟังการบรรยาย ในหัวข้อ “แนวทาง การเฝ้าระวังการทุจริตและต่อต้านการทุจริต และการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักความโปร่งใส ตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของบริษัทโทรคมนาคม แห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT”</p> <p>๒. การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กับวิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา วันจันทร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และ บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ได้รับฟังบรรยาย จากพลตำรวจเอก ต่อศักดิ์ สุขวิมล ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ซึ่งบุคลากรสำนัก กรรมการ ๑ ได้เห็นชอบร่วมกันในการน้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางการใช้ชีวิต พร้อมทั้งการนำหลัก คุณธรรมและธรรมธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยการสร้าง</p>	จัดกิจกรรม ๒ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ ที่ได้มาประยุกต์ใช้	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ด้าน การป้องกันการทุจริตกับ หน่วยงานภายนอก ของสำนัก กรรมการ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ศูนย์คุณธรรมต้นแบบ (องค์กร มหาชน)</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่การ ดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ รายงาน ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ความตระหนักรู้ จิตสำนึกตามคุณธรรม ๕ ประการ และร่วมสร้าง วัฒนธรรมการป้องกันการทุจริตโดยการบูรณาการร่วมกันทั้งองค์กร				
๙. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา						
		ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๑ มีกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ ๑) บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ร่วมกิจกรรม ตามแนวทางการ ส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติทางวัฒนธรรมและ หลักธรรมทางศาสนา ๒) บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ร่วมกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตาม หลักศาสนา และมิติทางวัฒนธรรม (กิจกรรมลอยกระทง) โดยเป็นการ ขับเคลื่อนมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และมิติ ทางวัฒนธรรม โดยการยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา เพื่อก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่นต่อไป	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม	มีการนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้	๑. รายงานสรุปผล การ ดำเนินงานกิจกรรมนำหลัก ปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก กรรมการ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. หลักฐานการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนิน กิจกรรม และการเผยแพร่ รายงานผ่านช่องทาง ที่กำหนด	
๑๐. กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ภายในสำนัก/กลุ่ม						
		ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๑ มีกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ ๑) กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ภายใต้กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง : การจัดทำ สเปรย์ไต้ยุงจากสมุนไพรธรรมชาติ ๒) กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยบุ คลากรสำนักกรรมการ ๑ เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตาม	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	๑. รายงานสรุปผล การ ดำเนินงานกิจกรรมนำหลัก ปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก กรรมการ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. หลักฐานการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนิน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กิจกรรมทางศาสนาและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรม"ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" (รุ่นที่ ๒) วันพุธที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา โดยมีรูปแบบกิจกรรม คือ การรับฟัง การบรรยายและการศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียน จิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน)</p>			<p>กิจกรรม และการเผยแพร่รายงานผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	
<p>๑๑. การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม</p>						
		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๑. สำนักกรรมการ ๑ ได้มีการสำรวจความคิดเห็นจากบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ซึ่งได้นำเสนอความต้องการสำนักกรรมการ ๑ ดำเนินการเพื่อให้สภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านช่องทาง Google Form จำนวน ๑๑๐ คน ทั้งนี้ บุคลากรในสำนักดำเนินการเสนอครบทุกคนทำให้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนักคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. สำนักกรรมการ ๑ ได้มีการเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม ภายหลังจากที่สำนักกรรมการ ๑ ได้ดำเนินการสำรวจความต้องการให้สำนักกรรมการ ๑ ดำเนินการเพื่อให้สภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านช่องทาง Google Form จึงได้นำมาดำเนินการโครงการ/กิจกรรม เช่น การไม่รับของขวัญที่มีผลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติงานหรือเอื้อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมและส่วนตัว (No Gift Policy)</p>	<p>๑. มีการสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๒. มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร ไปในทางที่ดีขึ้น</p>	<p>รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑. รายงาน เรื่อง “การสำรวจบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น (การสำรวจการใช้วัสดุคงคลังของบุคลากร สำนักกรรมการ ๑)”</p> <p>๒. หลักฐาน การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่รายงานผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ ประชุมผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน เพื่อมอบนโยบายและเน้นย้ำให้บุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ ให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในกฎ ระเบียบ วินัย มีความกล้าหาญ กล้าตัดสินใจและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่เพิกเฉย ต่อสิ่งที่ได้รับรู้และการกระทำที่ไม่ถูกต้อง</p> <p>๔. ภายหลังจากการดำเนินการตามนโยบาย รวมถึงการเน้นย้ำ และกำชับให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ดำเนินการอย่างเคร่งครัด ส่งผลให้บุคลากรในสำนักฯ มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p>				
๑๒. กิจกรรมจิตอาสาทำดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์						
		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๘๐</p> <p>การดำเนินการ ๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น ดังนั้นนาง ยุวดีรูปขจร ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ และพร้อมด้วย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และ บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ได้ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เศรษฐกิจพอเพียง : การจัดทำสเปรย์ไต้ยุงจากสมุนไพรธรรมชาติ ใน วันศุกร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม สำนักกรรมการ ๑ และผ่านสื่อสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมกันรับฟัง โดยมีผู้อำนวยการสำนัก กรรมการ ๑ และผู้แทนของสำนักกรรมการลงมือปฏิบัติจัดทำ สเปรย์ไต้ยุงจากสมุนไพรธรรมชาติ</p> <p>๒. สำนักกรรมการ ๑ ได้จัดกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์</p>	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร มีความ ตระหนักรู้ และมี จิตสาธารณะ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ที่เข้าร่วม กิจกรรมได้ทำประโยชน์ เพื่อส่วนรวม	๑. รายงานการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ของสำนัก กรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒. หลักฐาน การเผยแพร่การ ดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ รายงาน ผ่านช่องทางที่กำหนด	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กษัตริย์ พรอมทั้งได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่ดำเนินการโดย สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้</p> <p>๑) สำนักกรรมการ ๑ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำดี เพื่อชาติ ศาสน กษัตริย์ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนวัดท้าวอู่ ทอง อำเภอบ้านแพรง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ผู้แทนสำนัก กรรมการ ๑ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ โดยร่วมปลูกต้นรวงผึ้งพรรณไม้ประจำพระองค์ รัชกาลที่ ๑๐ ณ บริเวณพื้นที่ในโรงเรียนวัดท้าวอู่ทอง พร้อมร่วมเลี้ยงอาหารกลางวัน แก่นักเรียน เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระราชมเด็จพระเจ้าอยู่หัว</p> <p>๒) สำนักกรรมการ ๑ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำดี เพื่อชาติ ศาสนา กษัตริย์ ในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ โรงเรียน บ้านซับบอน อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ผู้แทนสำนักกรรมการ ๑ ในสังกัดเข้าร่วมในกิจกรรมโครงการจิตอาสาเพื่อสังคม วุฒิสภา จัดกิจกรรมจิตอาสา "เราทำดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์" ครั้งที่ ๔๒ จัด กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาโรงเรียนขนาดเล็ก ด้อยโอกาส โดยมีสมาชิก วุฒิสภา ผู้บริหาร และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเข้าร่วม กิจกรรม</p> <p>๓) สำนักกรรมการ ๑ เข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติในเก้าเราขอ “รักษาร รักษโลก” วันศุกร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๒.๑๕ นาฬิกา ณ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษา เพื่อคนตาบอด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี สำนักกรรมการ ๑ มอบปฏิทินเก้า ณ มูลนิธิช่วยคน ตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ ศูนย์เทคโนโลยี การศึกษาเพื่อคนตาบอด เพื่อประโยชน์ของผู้พิการทางสายตาต่อไป</p>				
๑๓. กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗ โดยมืองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาท						
	• มิติการบริหาร บุคคล	ผลการดำเนินการ	มีการแสดงถึง	แผนบริหารความเสี่ยง	๑. แผนบริหารความเสี่ยงงาน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> • มิติการบริหารทรัพยากรบุคคล • มิติการบริหารจัดการโครงการ • มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม • มิติการจัดซื้อจัดจ้าง 	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกรรมการ ๑ มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการทุจริต โดยมีกระบวนการ ดังนี้</p> <p>๑. คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มอบหมายให้คณะทำงานด้านแผนงาน และติดตามประเมินผล ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตฯ</p> <p>๒. คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตฯ ได้มีการประชุมเพื่อยกร่าง แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตฯ ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยได้มีการกำหนดประเด็นความเสี่ยงจำนวน ๖ มิติ ตามบริบทของสำนักกรรมการ ๑และที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่</p> <p>๑) มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก)</p> <p>๒) มิติการบริหารทรัพยากรบุคคล (ทุกสำนัก)</p> <p>๓) มิติการบริหารจัดการโครงการ</p>	<p>การวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน</p>	<p>ด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำปีสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ (อย่างน้อยต้องมีองค์ประกอบมิติการบริหารบุคคล และมิติการบริหารทรัพยากรของทางราชการ)</p>	<p>ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. รายงานกระบวนการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. หลักฐาน การเผยแพร่แผนบริหาร ความเสี่ยงฯ ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔) มติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม</p> <p>๕) มติการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๖) มติการรักษาความลับทางราช</p> <p>๒.๑ มติการบริหารบุคคล เป็นการวิเคราะห์ ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้ข้าราชการไม่ปฏิบัติตนอยู่ในกฎ ระเบียบ หรือวินัยข้าราชการ</p> <p>๒.๒ มติการบริหารทรัพย์สินทางราชการเป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกัน ความเสี่ยงจากการนำทรัพย์สินของรัฐไปใช้ในทางส่วนตัว</p> <p>๒.๓ มติการบริหารจัดการโครงการ เป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกัน การดำเนินโครงการที่ไม่สอดคล้องตามภารกิจของสำนักกรรมการ ๑</p> <p>๒.๔ มติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม เป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความผิดพลาด จากการอำพรางหรือปกปิดข้อมูลของผู้เบิกจ่าย/ผู้นำจ่าย</p> <p>๒.๕ มติการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันการเอื้อประโยชน์ต่อคู่สัญญาบางราย</p> <p>๒.๖ มติการรักษาความลับทางราชการเป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกัน การรั่วไหลของข้อมูลไปสู่บุคคลภายนอก</p> <p>๓. ประกาศใช้แผนบริหารความเสี่ยงดานความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) ระบบอินทราเน็ตของสำนักกฎหมาย</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๔) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (๕) เพลงเฟซบุ๊ค คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๖) เพลงเฟซบุ๊ค ชมรม STRONG จิตพอเพียง ตำนานทุจริต ข้าราชการ สว.				
๑๔. กิจกรรมยกย่องเชิดชู กลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส						
		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสวนราชการ สังกัดรัฐสภา ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกับคณะทำงานด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของสำนักกรรมการ ๑ ในขณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงตามทุจริตฯ ของสำนักกรรมการ ๑ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกรรมการ ๑ ประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. คณะทำงานด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการฯ ได้มีการประชุม ยกร่างหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกรรมการ ๑ ประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีหลักเกณฑ์ ในการคัดเลือก ๔ ข้อ ดังนี้ ๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และความรับผิดชอบต่อนานาชาติ ๑.๒ การรวมกิจกรรมจิตอาสาที่สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น ๑.๓ มาทำงานสาย เริ่มงานการตักเตือนจากผบก.ของกลุ่มงาน ๑.๔ การแต่งเครื่องแบบข้าราชการ 	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	มีความรู้ความเข้าใจ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	หลักฐานการเผยแพร่การดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่รายงานผ่านช่องทางที่กำหนด	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. คณะทำงานด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการฯ ประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้ทราบโดยทั่วกันผ่านระบบ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ แอปพลิเคชันไลน์ ของสำนักกรรมการ และแอปพลิเคชันไลน์ ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓. ตรวจสอบข้อมูลของกลุ่มงานที่จะได้รับการคัดเลือก</p> <p>๔. พิจารณาคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบและเสนอ ผลการพิจารณาต่อผู้อำนวยการสำนัก เพื่อให้ความเห็นชอบ</p> <p>๕. คณะทำงานด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการฯ ประกาศผล การคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรมของสำนักกรรมการประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ทราบเป็นการทั่วไป โดยกลุ่มงานที่ได้รับ การคัดเลือก คือ กลุ่มงานคณะกรรมการพลังงาน</p> <p>๖. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย มอบเกียรติบัตรให้ แก่กลุ่มงานคณะกรรมการพลังงาน ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>๗. ประกาศยกย่องเชิดชูกลุ่มงานต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่กำหนด</p>				
๑๕. กิจกรรมคลินิกคุณธรรม						
		<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>มีการจัดกิจกรรม</p> <p>๑ ครั้ง</p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจ</p> <p>ในการขับเคลื่อนองค์กร</p> <p>คุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>หลักฐาน การเผยแพร่การดำเนิน</p> <p>กิจกรรมและการเผยแพร่</p> <p>รายงานผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><u>การดำเนินการ</u> เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักกรรมการ ๑ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภาสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำโดย นางสาววรรณธร หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และนางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยให้คำปรึกษาและสร้างความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน รวมทั้งการลงข้อมูลใน website: moral.senate.go.th</p> <p>ทั้งนี้ สำนักกรรมการ ๑ มีตัวแทนคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ เข้าร่วมในการประชุมดังกล่าวด้วย</p>				
๑๖. กิจกรรมรณรงค์บุคลากรปฏิบัติตามวินัย						
		<p><u>ผลการดำเนินการ</u> รอยละ ๑๐๐</p> <p><u>การดำเนินการ</u> สำนักกรรมการ ๑ ได้จัดกิจกรรมรณรงค์ใหญ่บุคลากร ปฏิบัติตามวินัย ดังนี้</p>	<p>มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง</p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย</p>	<p>๑. รายงานการดำเนินกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่การ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- นางยุวดี รูปขจร ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ และพร้อมด้วยผู้บังคับบัญชา</p> <p>กลุ่มงาน รักษาการแผนพบก. และบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ได้ร่วมเดินรณรงค์ในกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยในวันจันทร์ที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักกรรมการ ๑ โดยการเดินรณรงค์ดังกล่าวได้นำหลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ซึ่งบุคลากรพึงมีในการปฏิบัติงานและสร้างเสริมความเข้าใจในหลักการมีวินัยให้ตนเองในการใช้ชีวิตประจำวัน</p>			<p>ดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่รายงานผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	
๑๗. กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมมีวัฒนธรรม						
		<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดโครงการส่งเสริม การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม (ประเพณีลอยกระทง) เมื่อวันที่วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรัก สามัคคีและพณูจิตสาธารณะในการตระหนักถึงคุณค่า ของลำนํ้าธรรมชาติตามประเพณีวัฒนธรรมไทย นั้น สำนักกรรมการ ๑ ได้เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. การประกวดนางนพมาศ : ทูตแห่งความดีสำนักกรรมการ ๑ ไต่สงตัวแทนเข้าร่วมประกวด นางนพมาศ : ทูตแห่งความดี คือนางชญาดา นิลสุวรรณ วิทยากรปฏิบัติการ กลุ่มงาน คณะกรรมการพลังงาน โดยได้ป้ายรณรงค์คำขวัญ เพื่อรณรงค์การทำความดีในหัวข้อ “ยึดมั่นในคุณธรรม กรรมการ ๑ ร่วมใจ สุจริต</p>	<p>ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้</p>	<p>๑. รายงานสรุปผล การดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติ ตามหลักศาสนา ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. หลักฐาน การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่รายงานผ่านช่องทาง ที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โปร่งใส มุ่งมั่นเป็นข้าราชการที่ดี” จากเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. การประกวดกระทงคุณธรรม สำนักกรรมการ ๑ เขารวมประกวดกระทงคุณธรรม “องค์กรแห่ง ความดี ด้วยความสามัคคีชิงชาวกรรมการ ๑” เป็นการสืบสาน วัฒนธรรมไทย ที่เล้าผ่านองค์กรคุณธรรมต้นแบบในวัสดุกระทงรักษ์ โลกด้วยงานแกะสลักผัก/ผลไม้ และการประดิษฐ์กระทงจากใบตอง ต้นกล้วย ดอกบัว ดอกกล้วย สະທ້ອນถึงความพอเพียงด้านวัสดุธรรมชาติ ในความประณีตของกระทงสำนักกรรมการ ๑</p> <p>๓. การประกวดขบวนคุณธรรม สำนักกรรมการ ๑ รวมประกวดขบวนคุณธรรม นำโดย นางยุวดี รูปขจร ผู้อำนวยการ สำนักกรรมการ ๑ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ทั้ง ๔ กลุ่มงาน พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ รวมจัดกิจกรรม ที่แสดงถึงประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย คือ การรำไทย พร้อมทั้งการแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย นอกจากนี้ ยังได้มีการจัดทำป้ายรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ในขบวน ไตแก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และการรณรงค์เพื่อ ขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว ทั้งนี้ สำนักกฎหมายมีการส่งบุคลากรเขารวมกิจกรรม ตามสัดส่วนที่ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และ ภายหลังจากเสร็จสิ้นกิจกรรมแล้ว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ตานทุจจริตฯ ของสำนักกรรมการ ๑ ได้มีการจัดทำ “รายงานสรุปผลการดำเนินงาน โครงการส่งเสริมการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยมิติเชิงวัฒนธรรม เพื่อเผยแพร่ ใหญ่บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ ได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย (๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงตามทฤษฎี ข้าราชการ สว.				

๑๘. กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู

	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๑. สำนักกรรมการ ๑ ได้มอบหมายคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากร สำนักกรรมการ ๑ มีความกตัญญูและอนุรักษ์ สืบสานประเพณี สงกรานต์ที่ทรงคุณค่า ได้แก่ “กิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม” เมื่อวันพุธที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๖.๓๐ นาฬิกา ณ บริเวณริมฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (สว.) ๒. ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ พร้อมด้วยบุคลากร สำนักกรรมการ ๑ ได้ใส่บาตรพระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป ปล่อยปลา หน้าเขียง สรงน้ำพระพุทธรูป การละเล่นทางวัฒนธรรม</p>	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม บุคลากรมีความรู้รักสามัคคีและมีพฤติกรรมกตัญญู	๑. รายงานสรุปผล เรื่อง สรุปผลการดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู กิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม (วันสงกรานต์) ของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางที่กำหนด	
--	--	--	--	--	--

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ให้ความร่วมมือในการจัดเตรียมอุปกรณ์สำหรับเดินขบวนวัฒนธรรม ซึ่งสัมพันธ์ถึงความสามัคคี และมีจิตอาสาภายในสำนัก ทั้งนี้ สำนักกรรมการ ๑ ได้รับรางวัลชนะเลิศจาก “การประกวดขบวนสืบสานวัฒนธรรมไทยสู่มรดกโลก” สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ร่วมรตน้ำขอพรแสดงความกตัญญูต่อเลขาธิการวุฒิสภาและรองเลขาธิการวุฒิสภา เนื่องในวันสงกรานต์ประเพณีปีใหม่ไทยซึ่งสะท้อนให้เห็นการอนุรักษ์ซึ่งประเพณีอันดีงาม และแสดงออกถึงความกตัญญู</p>				
๑๙. การจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักกรรมการ ๑ ได้มอบหมายคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ได้จัดทำคลิปวิดีโอการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีสาระสำคัญครอบคลุมประเด็นคุณธรรมที่สำคัญที่ทำให้สำนักกรรมการ ๑ ได้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ได้แก่ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยได้เผยแพร่คลิปวิดีโอเมื่อวันอังคารที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗</p>	<p>คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง</p>	<p>มีการนำไปเผยแพร่ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง</p>	<p>๑. คลิปวิดีโอการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เรื่อง</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๐. การสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก						
		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๑. สำนักกรรมการ ๑ ได้มอบหมายคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำแบบสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแบบสำรวจ ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป ส่วนที่ ๒ การสำรวจพฤติกรรมบุคลากรตามคุณธรรมเป้าหมาย ประกอบด้วย คุณธรรมด้านพอเพียง คุณธรรมด้านวินัย คุณธรรมด้านสุจริต คุณธรรมด้านจิตอาสา และคุณธรรมด้านกตัญญู ซึ่งมีระดับพฤติกรรม ดังนี้</p> <p>(๑) ทำเป็นประจำ : บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นประจำ (๒) ทำเป็นบางครั้ง : บุคลากรแสดงพฤติกรรมบางครั้ง (๓) ไม่เคยทำ : บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย</p> <p>และให้บุคลากรของสำนักการพิมพ์ตอบแบบสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยวิธีการ Scan QR Code ผ่านระบบออนไลน์ Google Form ระหว่างวันจันทร์ที่ ๑๐ มิถุนายน - วันอังคารที่ ๑๑</p>	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม กิจกรรม	รายงานผลสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ และผลการเปรียบเทียบกับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. รายงานสรุปผลการสำรวจ พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก กรรมการ ๑ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	๒. หลักฐานการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง ที่กำหนด

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการ รวบรวมข้อมูลจากการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. ผลสำรวจแสดงระดับพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของบุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการ เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่าบุคลากรของสำนักการพิมพ์ได้ปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายอย่างต่อเนื่อง โดยอยู่ในระดับพฤติกรรมที่ให้เป็น “ประจำ” เป็นไปตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนัก กรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการ ทั้งนี้ จากการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” บุของสำนักกรรมการ ๑ ยังได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการทำงาน และชีวิตประจำวันจึงส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรตามภารกิจ ของของสำนักกรรมการ ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย</p> <p>มีประสิทธิภาพโดยบุคลากรของของสำนักกรรมการ ๑ รู้จักวางตน มีการแสดงออกที่เหมาะสม มีความเกรงใจ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น ยอมรับ ความเห็นต่าง มีความเสียสละและมีจิตอาสาเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ส่งผลให้การดำเนินงานภายในของสำนักกรรมการ ๑ เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย บุคลากรของของสำนักกรรมการ ๑ มีความสุข ในการปฏิบัติงานสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีความเอื้ออาทร</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และมีสัมพันธภาพที่ดี ในการปฏิบัติงานร่วมกัน เป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร นำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างโดดเด่นต่อไป				
๒๑. การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย ผู้รับบริการ)						
		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๑. สำนักกรมการ ๑ ได้มอบหมายคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรมการ ๑ ดำเนินการจัดทำแบบสอบถามเพื่อสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรสำนักกรมการ ๑ จำนวน ๙ กลุ่มงาน โดยมุ่งเน้นงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและภารกิจหลัก คือ การปฏิบัติหน้าที่</p> <p>ในฐานะของฝ่ายเลขานุการในคณะกรรมการ ให้แก่สมาชิกวุฒิสภา คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ในคณะกรรมการสามัญประจำวุฒิสภาและคณะกรรมการวิสามัญ ตลอดจนบุคลากรในวงงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ การสำรวจข้อมูลจะมาจากผู้รับบริการหลัก ได้แก่ สมาชิกวุฒิสภา กรรมการ อนุกรรมการ และบุคลากรในวงงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนมีกรอบการปฏิบัติงานหลัก ได้แก่ การสนับสนุนการดำเนินงานด้านกระบวนการนิติบัญญัติ เช่น การดำเนินการด้านงานเลขานุการและธุรการทั่วไป การแจ้งนัดประชุม คณะกรรมการ การจัดทำเอกสารประกอบประชุมคณะกรรมการ การจัดประชุมคณะกรรมการ การเผยแพร่บันทึกการประชุม คณะกรรมการ การเผยแพร่บันทึกการประชุม คณะกรรมการผ่านเว็บไซต์คณะกรรมการ และการสื่อสารออนไลน์เพื่อลดการใช้ทรัพยากรให้น้อยลงและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นต้น</p>	มีแบบสำรวจและดำเนินการสำรวจ	รายงานสรุปผลการสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ	<p>๑. รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักกรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักกรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>๓. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. สำนักกรรมการ ๑ มีวิธีที่ใช้ในการดำเนินการ คือ การเก็บรวบรวมข้อมูลจากการตอบแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๙๗ คน ประกอบด้วย สมาชิกวุฒิสภา กรรมการ และบุคคลในวงงานวุฒิสภา โดยเป็นการสำรวจความคิดเห็นระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ มีผลดังนี้</p> <p>- ด้านที่ ๑ ความพึงพอใจด้านกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ (ด้านกระบวนการนิติบัญญัติ) การประชุมวุฒิสภาและการประชุมกรรมการ พบว่า ผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากที่สุดเรียงตามลำดับ ได้แก่ หัวข้อการให้บริการ “ก่อนการประชุม” (ได้แก่ การนัดประชุม/การเตรียมเอกสาร/กำหนดการ/ระเบียบวาระ/การยกร่าง พ.ร.บ./ญัตติ/กระทู้ถาม/การรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ) (ร้อยละ ๙๒.๗๘) หัวข้อการให้บริการ “ระหว่างการประชุม” (ได้แก่ การสนับสนุนและการดำเนินการประชุม) (ร้อยละ ๘๘.๖๖)</p> <p>- ด้านที่ ๒ ความพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ พบว่า ผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากที่สุดเรียงตามลำดับ ได้แก่ ความรู้ความสามารถ “ด้านการจัดการประชุมและประสานงาน” (ร้อยละ ๙๓.๘๑) หัวข้อการมีจิตบริการและมีบุคลิกภาพลักษณะที่เหมาะสม (ร้อยละ ๙๑.๗๕) หัวข้อความรู้ความสามารถ “ด้านวิชาการ” (ร้อยละ ๙๐.๗๒) และหัวข้อความรู้ความสามารถ “ด้านกฎหมาย การตรากฎหมาย หรือกระบวนการนิติบัญญัติ” และหัวข้อความรู้ความสามารถ “ด้านเทคโนโลยี” (ร้อยละ ๘๖.๖๐)</p> <p>- ด้านที่ ๓ ความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก พบว่า ผู้รับบริการพบว่า ผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากที่สุดเรียงตามลำดับ ได้แก่ หัวข้อระบบการรักษาความปลอดภัย (ร้อยละ ๗๐.๑๐)</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>หัวข้อระบบเทคโนโลยี ระบบฐานข้อมูล เว็บไซต์ และแอปพลิเคชัน (ร้อยละ ๖๑.๘๖) และหัวข้อความพร้อมด้านสถานที่ ห้องประชุม ห้องรับรอง ห้องอาหาร ห้องน้ำ และวัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการประชุม (ร้อยละ ๕๘.๗๖)</p> <p>- ด้านที่ ๔ ความพึงพอใจด้านคุณภาพการให้บริการ พบว่า ผู้รับบริการพบว่า ผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากที่สุดเรียงตามลำดับ ได้แก่ หัวข้อคุณภาพการให้บริการ “ด้านการเตรียมข้อมูลประกอบการพิจารณา” และคุณภาพการให้บริการ “ด้านการบริหารจัดการงานเอกสาร” (ร้อยละ ๙๒.๗๘) และหัวข้อคุณภาพการให้บริการ “ด้านการประสานงาน” (ร้อยละ ๙๐.๗๒)</p> <p>- ด้านที่ ๕ ความเชื่อมั่นเกี่ยวกับการบริหารจัดการ พบว่า ผู้รับบริการพบว่า ผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากที่สุดเรียงตามลำดับ ได้แก่ หัวข้อการบริหารจัดการ “ด้านการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข” (ร้อยละ ๙๓.๘๑) หัวข้อการบริหารจัดการ “ด้านการสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจด้านนิติบัญญัติตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญและกฎหมาย” (ร้อยละ ๘๘.๖๖) และหัวข้องานการบริหารจัดการ “ด้านการบริหารจัดการองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูงสู่ความเป็น Smart Digitalization” (ร้อยละ ๗๘.๓๕)</p> <p>- ด้านที่ ๖ ความพึงพอใจในการปรับปรุงการให้บริการ พบว่า ผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากที่สุดเรียงตามลำดับ ได้แก่ หัวข้อผลของการพัฒนาปรับปรุง “ด้านการรักษาความปลอดภัย” (ร้อยละ ๗๓.๒๐) หัวข้อผลของการพัฒนาปรับปรุง “ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล” (ร้อยละ ๖๘.๐๔) และหัวข้อผลของการพัฒนาปรับปรุง “ด้านอาคารและสิ่งอำนวยความสะดวก” (ร้อยละ ๕๙.๗๙)</p> <p>๓. สำนักกรรมการ ๑ ได้มีการวิเคราะห์แบบสำรวจความพึงพอใจ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ของผู้รับบริการที่มีต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีข้อมูลการสำรวจในส่วนของความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากร สำนักกรรมการ ๑ ที่ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ มีข้อสรุปและข้อเสนอแนะ ปรากฏตามรายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				

๒๒. รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓

		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๑. สำนักกรรมการ ๑ ได้มอบหมายคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ดำเนินการติดตามและรวบรวมข้อมูลการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ไตรมาส ๓)</p> <p>๒. คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ได้จัดทำรายงาน</p>	รายงานตามแผนฯ จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมเอกสารหลักฐาน	มีการนำส่งตามกำหนด (๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)	<p>๑. รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ไตรมาส ๓) จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	
--	--	---	---	---------------------------------------	---	--

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ตามแผนฯ (ไตรมาศ ๓) ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑๓ กิจกรรม ครบถ้วน ตามแบบรายงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ไฟล์ pdf ในเว็บไซต์ ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (https://moral.senate.go.th/) และจัดส่งไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว</p>				
๒๓. กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)						
		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๑. สำนักกรรมการ ๑ สำนักกรรมการ ๑ ได้มอบหมาย คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการจัดทำและขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้มีกิจกรรมการขยาย เครือข่ายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อร่วมกันขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗) ให้บรรลุเป้าประสงค์และเกิดสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๒. สำนักกรรมการ ๑ ได้มอบหมายบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับโครงการกิจกรรมการขยายเครือข่าย</p>	<p>เครือข่ายอย่างน้อย ๑ เครือข่าย</p>	<p>ได้เผยแพร่องค์ความรู้ ของสำนัก</p>	<p>๑. รายงานองค์ความรู้ เรื่อง “การขยายเครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส” ของสำนัก กรรมการ ๑ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>๒. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง ที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย</p> <p>- โครงการส่งเสริมเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านทุจริต วันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร สำนักกรรมการ ๑ ได้มอบหมายบุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๓ คน ได้แก่ นางสาวสุนิษา ลอยฟ้า นิติกรชำนาญการ นายภัทรพงศ์ แก้วมณีชัย นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ นายภานุเดช หนูกลับ นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ โดยกิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อนำองค์ความรู้ เรื่อง “จิตอาสา” ที่สำนักกรรมการ ๑ กับสำนักต่าง ๆ ในสังกัด สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มงาน ตรวจสอบภายใน ได้สะสมและปฏิบัติจนได้รับการยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปเผยแพร่สู่เด็กและเยาวชนของโรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรมให้เกิดความตระหนักและเข้าใจถึงประโยชน์ของการมีจิตอาสาต่อสังคม</p> <p>- โครงการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการเป็นแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ วันศุกร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ วันศุกร์ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ และวันศุกร์ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม หมายเลข ๔๐๑ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) ได้มอบหมายบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖ คน ได้แก่ นางสาวสว่างจิต มนตรีพิลา วิทยากรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานคณะกรรมการการเงิน การคลัง การธนาคารและสถาบันการเงิน นางสาวสุนิษา ลอยฟ้า นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๑ นายปริญญา ธรรมสา นิติกรปฏิบัติการ กลุ่มงานคณะกรรมการการเกษตรและสหกรณ์ นางสาวณภัทร แผ่นแก้ว เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป นายจิรณัฐ คงพยัคฆ์ นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ กลุ่มงานคณะกรรมการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และนายยุทธนา สมบุญยอด นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ กลุ่มงานคณะกรรมการการวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การสื่อสารและโทรคมนาคม ได้แก่ โดยกิจกรรมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีความรู้ความสามารถในการจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การสร้างเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนและถอดบทเรียน Social Credit & Moral Credit</p> <p>- โครงการเสวนาพลังบวกองค์กรคุณธรรม ครั้งที่ ๔ หัวข้อ การบูรณาการภารกิจเพื่อส่งเสริมคุณธรรมองค์กร วันศุกร์ที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ผ่านระบบ Zoom Meeting สำนักกรรมการ ๑ ได้มอบหมายบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓ คน ได้แก่ นางสาวฉัตรชญา สุทธาธรรม นิตกรชำนาญการพิเศษ นายรัฐพงษ์ ประหาวิทยากรชำนาญการ และนายยุทธนา สมบุญยอด นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ โดยกิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างพลังบวกให้เกิดขึ้นกับบุคลากรหน่วยงานเครือข่ายต่าง ๆ ได้แก่ (๑) ภาครัฐ (๒) ภาคเอกชน (๓) ภาคประชาสังคม (๔) ภาคการศึกษา (๕) ภาคองค์กรศาสนา และ (๖) ภาคสื่อมวลชน เพื่อให้ “คุณธรรม” เป็นพลังบวกที่สร้างคุณค่างร่วมในการพัฒนาสังคมไทย</p> <p>๓. สำนักกรรมการ ๑ มีข้อสรุปเกี่ยวกับประโยชน์ที่สำนักกรรมการ ๑ ได้จากการขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และประโยชน์ที่เครือข่ายได้จากการเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ปรากฏตามองค์ความรู้การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๔. กิจกรรมรักษ์เรา รักโลก						
		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๑. สำนักกรรมการ ๑ ได้มอบหมายคณะทำงานขับเคลื่อนสำนักกรรมการ ๑ เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ร่วมส่งมอบถุงกระดาษสำหรับ กิจกรรมรักษ์เรา รักโลก "ถุงกระดาษรักษ์โลก" ของสำนักการพิมพ์ เพื่อรวบรวมและนำส่งถุงกระดาษสำหรับใส่ยา ส่งไปยังโรงพยาบาลอุ้มผาง จังหวัดตาก เพื่อใช้กับผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลอุ้มผาง โดยนายอิทธิพร พุกเศรษฐี ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์ และบุคลากรสำนักการพิมพ์ เป็นตัวแทนรับมอบเพื่อไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวเป็นการนำขยะกลับมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และการลดการใช้ถุงพลาสติกมีส่วนร่วมในการลดโลกร้อน ซึ่งเป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไปด้วย</p> <p>๒. สำนักกรรมการ ๑ ร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตรปล่อยปลา มีสุข” ซึ่งในกิจกรรมดังกล่าวนอกจากจะเป็นการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา และมิติด้านวัฒนธรรม เป็นการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นแล้ว ในกิจกรรมการใส่บาตร สำนักกรรมการ ๑ ยังได้ใช้ถุงกระดาษรีไซเคิลจากห่อกระดาษ A4 ที่ใช้แล้ว มาใช้ใส่ของทำบุญแทนถุงพลาสติก</p>	มีการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับสำนักงานสีเขียวอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	รายงานสรุปจำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานสรุปผล เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมรักษ์เรา รักโลกของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	
๒๕. กิจกรรมเรื่องเล่าความดี						
		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p>	มีเรื่องเล่าความดีอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง	องค์ความรู้ในการทำ ความดี	๑. รายงานสรุปผล เรื่อง “องค์ความรู้กิจกรรมเรื่องเล่า	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักกรรมการ ๑ ได้นำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา และร่วมกันผลักดันไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรม ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ผ่านกิจกรรม และโครงการต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑ ได้ประชุม เพื่อหารือเกี่ยวกับการจัดกิจกรรม “ค้นหาเพชรน้ำหนึ่ง ได้อย่างมีคุณค่า” (Search For Diamond) ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๓๐๒ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา (สว.)</p> <p>๓. คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ได้จัดทำแบบ บันทึกสะสมความดี สำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อใช้ในการประกอบกิจกรรม เรื่อง "เล่าความดี" รวมถึงเป็นผู้แทน ของกลุ่มงานในการคัดเลือกบุคลากรเป็น "เพชรน้ำหนึ่ง" ของสำนัก กรรมการ ๑ ผ่านการมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานหารือกับ บุคลากรในกลุ่มงาน เพื่อคัดเลือกผู้แทนของกลุ่มงานอย่างน้อย ๑ คน จัดทำแบบบันทึกสะสมความดี โดยเริ่มส่งแบบบันทึกสะสมความดี ตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - วันจันทร์ที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p>			<p>ความดี” ของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง ที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน ประกาศเชิญชวนให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ เข้าร่วมกิจกรรม โดยใช้ช่องทางสื่อสารผ่านแอปพลิเคชันไลน์ของกลุ่มงาน โดยเริ่มส่งแบบบันทึกสะสมความดีได้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - วันจันทร์ที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p> <p>๔. บุคลากรของสำนักซึ่งเป็นตัวแทนของกลุ่มงาน ร่วมกันจัดทำ "บันทึกสะสมความดี" ที่ตนเองได้กระทำความดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การทำความดีต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อส่วนรวมหรือต่อประเทศชาติและเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาดำเนินการ คณะทำงานฯ จึงได้มีการรวบรวม "บันทึกสะสมความดี" ของบุคลากรทุกคน เพื่อนำไปใช้ในการรายงานผลการจัดกิจกรรม</p> <p>๕. คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ จัดทำสรุปผลการดำเนินกิจกรรม "บันทึกสะสมความดีในรอบปี พ.ศ. ๒๕๖๗" โดยต้องสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู และมีรูปแบบความดี ๔ ลักษณะ ได้แก่ ดีต่อตนเองดีต่อผู้อื่น ดีต่อองค์กร และดีต่อสังคมและประเทศชาติ</p> <p>๖. หลังจากผู้แทนของกลุ่มงานอย่างน้อย ๑ คน จัดทำแบบบันทึกสะสมความดี เรียบร้อยแล้วคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑ ได้ดำเนินการจัดทำแบบลงคะแนน และประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ เลือกบันทึกสะสมความดี และของบุคคลใดได้รับการเลือกมากที่สุด จะได้รับคัดเลือกเป็น "เพชรน้ำหนึ่ง" ของสำนักกรรมการ ๑ ผ่านจัดกิจกรรมคัดเลือก "เรื่องเล่าความดี" ผ่านระบบ Google Forms ในวันพุธที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อโหวตบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ที่ได้รับการเสนอชื่อจากแต่ละกลุ่มงานฯ เป็น "เพชรน้ำหนึ่ง" สำนักกรรมการ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑ คน ทั้งนี้ ได้มีการแจ้งให้บุคลากรทุกคน</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ตอบแบบประเมินภายในวันดังกล่าว ซึ่งมีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๑๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๗. คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ จัดทำสรุปผลการดำเนินกิจกรรม "บันทึกสะสมความดี ในรอบปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกิจกรรม “ค้นหาเพชรน้ำหนึ่ง ได้อย่างมีคุณค่า”(Search For Diamond) ของสำนักกรรมการ ๑</p> <p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรียบร้อยแล้ว จะดำเนินการส่งข้อมูลเพื่อมอบให้กับผู้อำนวยการ สำนักกรรมการ ๑ เพื่อพิจารณาผลคัดเลือกบุคคลเป็น "เพชรน้ำหนึ่ง" ของสำนักกรรมการ ๑ ผ่านการประชุมของผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน สำนักกรรมการ ๑</p> <p>๘. ภายหลังจากผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ พิจารณาผลคัดเลือกบุคคลเป็น "เพชรน้ำหนึ่ง"ของสำนักกรรมการ ๑ ผ่านการประชุมของผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน สำนักกรรมการ ๑ เรียบร้อยแล้ว นั้นคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส านักกรรมการ ๑ จะมีการประชาสัมพันธ์และมอบเกียรติบัตรเชิดชู "เพชรน้ำหนึ่ง" ของสำนัก กรรมการ ๑</p>				
๒๖. การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม						
		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๑. สำนักกรรมการ ๑ ได้มอบหมายคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรในสำนักมี ความรู้และเข้าใจ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในสำนักมีส่วน ร่วมในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๑. รายงานการสำรวจการรับรู้ และเข้าใจในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ของสำนัก กรรมการ ๑ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. แบบสำรวจ ๓. ผลสำรวจ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำแบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแบบสำรวจ ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป ส่วนที่ ๒ การสำรวจและเข้าใจองค์กรของสำนักกรรมการ ๑ โดยมีคำถาม ดังนี้</p> <p>(๑) ท่านทราบหรือไม่ว่า สำนักกรรมการ ๑ มีแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตมิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>(๒) ท่านทราบหรือไม่ว่า สำนักกรรมการ ๑ มีการประกาศ เจตจำนงสุจริตของสำนักกรรมการ ๑</p> <p>(๓) ท่านทราบหรือไม่ว่า สำนักกรรมการ ๑ มีการกำหนดและ มอบหมายนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>(๔) ท่านทราบหรือไม่ว่า สำนักกรรมการ ๑ มีนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด</p> <p>(๕) ท่านทราบหรือไม่ว่า สำนักกรรมการ ๑ มีการจัดกิจกรรม การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามมิติทางศาสนา มิติทาง หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย</p> <p>(๖) ท่านทราบหรือไม่ว่า สำนักกรรมการ ๑ มีการคัดเลือก บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา</p> <p>(๗) ท่านรับทราบจากช่องทางใด</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Line สำนักกรรมการ ๑ ○ ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ 			๔. หลักฐานการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง ที่กำหนด	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> ○ Facebook สำนักกรรมการ ๑ ○ เพื่อนร่วมงาน 				
๒๗. กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต						
		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ - สำนักกรรมการ ๑ มอบหมายให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิต พอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมเดินรณรงค์กิจกรรมกิจกรรม “กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต” ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย และการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต เกี่ยวกับหลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ซึ่งบุคลากรพึงมีในการปฏิบัติงานและสร้างเสริมความเข้าใจเรื่องสุจริตให้ตนเองในการใช้ชีวิตประจำวัน เพื่อปลูกและปลุกจิตสำนึกบุคลากรให้ร่วมกันสร้างค่านิยมที่ดี สุจริตมีวินัย ในการต่อต้านการทุจริต อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม และปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤตินิยมต่อไป</p>	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรในสำนักมีความรู้และเข้าใจ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสำนักปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต	<p>๑. สรุปรายงานกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนักกรรมการ ๑ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๘. กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น						
		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๑ ได้มอบหมายคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนัก กรรมการ ๑ ดำเนินการทบทวนแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในช่วงระยะเวลาตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ – มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยคณะทำงานฯ ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาทบทวนแผนฯ ประจำสำนักกรรมการ ๑ ประกอบด้วย (๑) การทบทวนแผนส่งเสริมของสำนักกรรมการ ๑ (๒) มีสิ่งใด/กิจกรรมที่เพิ่ม/ลดลง ด้วยเหตุใด (๓) ปัญหาอุปสรรค ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนักกรรมการ ๑ และ (๔) ข้อเสนอแนะ ทั้งนี้ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อน ภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้</p> <p>๑) การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบแผนดำเนินงาน ผลการทบทวน : สำนักกรรมการ ๑ เห็นควรให้คณะทำงาน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑</p>	การประชุม คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุปผล การปรับปรุง หรือพัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ	<p>๑. รายงานการปรับปรุงหรือ พัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำสำนักกรรมการ ๑ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง ที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ยังคงทำกิจกรรมในการขับเคลื่อนการดำเนินการที่เกี่ยวข้องต่อไป เนื่องจากสามารถดำเนินการตามแผนฯ อาทิ การดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ซึ่งสอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>๒) การจัดทำมาตรการ/แนวทาง/แผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนทางด้านคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>สำนักกรรมการ ๑ ได้จัดทำมาตรการ/แนวทาง/แผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนทางด้านคุณธรรมจริยธรรม ประกอบด้วย</p> <p>๒.๑) เจตนารมณ์ร่วมในการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒.๒) ประกาศสำนักกรรมการ ๑ ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของสำนักกรรมการ ๑ การกำหนดและมอบหมายนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ปณิญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ปณิญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาตรการให้คุณให้โทษสำหรับผู้ปฏิบัติ และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด</p> <p>๒.๓) การปฏิบัติตามวินัยและการส่งเสริมวินัยของบุคลากรของสำนักกรรมการ ๑</p> <p>ผลการทบทวน : สำนักกรรมการ ๑ เห็นควรให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ มีการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทาง/</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>แผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนทางด้านคุณธรรมจริยธรรมของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓) การจัดกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามมิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทยภายในสำนักกรรมการ ๑</p> <p>๓.๑) <u>กิจกรรมมิติปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณี บำรุงพระศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการรักษาสิ่งแวดล้อม ได้แก่ (๑) โครงการ “ธรรมะ คลายทุกข์” ทุกวันศุกร์แรกของเดือน (๒) โครงการ “สวมผ้าไทย” ทุกวันศุกร์ (๓) โครงการ “ตักบาตรเช้า ปล่อยปลาหน้าเขียง” (๔) โครงการ “น้อยรอยยิ้มด้านโกง” (๕) โครงการ “การลดและจัดการขยะตามแนวคิด Zero Waste และ (๖) โครงการบรรยาย หัวข้อ “การเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน”</u></p> <p>๓.๒) <u>กิจกรรมมิติทางศาสนา ได้แก่ (๑) กิจกรรม “ส่งมอบปฏิทินตั้งโต๊ะปี ๒๕๖๗ ให้แก่ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอดมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ เพื่อนำไปประดิษฐ์เพื่อเป็นสื่ออักษรเบรลล์ให้ผู้พิการทางสายตา (๒) กิจกรรม “ศูร์ส่องธรรมนำชีวี วิถีพุทธ” (กิจกรรมร่วมทำบุญตักบาตรร่วมกับสำนักงานเลขาธิการทุกกิจกรรมที่เข้าร่วมในโอกาสสำคัญต่างๆ) (๓) กิจกรรม “สวมผ้าไทยใส่บาตรปล่อยปลา มีสุข” (๔) กิจกรรมโครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และ (๕) กิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”</u></p> <p>๓.๓) <u>กิจกรรมมิติเชิงวัฒนธรรม ได้แก่ (๑) กิจกรรมสืบสาน</u></p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>วัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย กิจกรรมวันลอยกระทง “สืบปายะสภากันทราคินเพ็ญ ครั้งที่ ๒” ภายใต้แนวคิด “ผู้รักสามัคคีร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทยวิถีไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม” (ใช้กิจกรรมร่วมประกวดลอยกระทงโดยใช้ผลจากกรประกวดชบวนและประกวดกระทงมาใช้ในการรายงานผล) (๒) กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู (๓) กิจกรรมแซะ & แซร์ “ประเพณีสงกรานต์ : อนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู” (ลักษณะกิจกรรม คือ เชิญชวนเจ้าหน้าที่สำนักกรรมาธิการ ๑ ร่วมถ่ายภาพการรดน้ำดำหัวญาติหรือผู้ที่มีอายุมากกว่า) (๔) กิจกรรม บัดดี้ บัดเตอร์ และ (๕) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๓.๔) กิจกรรมมิติเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่ โครงการ “อบรมให้ความรู้ทางการเงิน”</p> <p>ผลการทบทวน : สำนักกรรมาธิการ ๑ เห็นควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องให้บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๑ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรมทางศาสนา การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตน ตลอดจนการดำเนินชีวิต</p> <p>๔) การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>ประกอบด้วย (๑) การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนักกรรมาธิการ ๑ และ (๒) การยกย่องบุคลากร หรือกลุ่มบุคลากรที่กระทำความดีเชิงประจักษ์ (Search For</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		Diamond) ค้นหาเพชรน้ำหนึ่ง ได้อย่างมีคุณค่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผลการทบทวน : สำนักกรรมการ ๑ เห็นควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ มีการนำหลักการและแนวคิดของบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ เนื่องจากสอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
๒๙. กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สาว)/ขยายจำนวนสมาชิก						
		<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักกรรมการ ๑ ได้จัดกิจกรรมประกวดคำขวัญการต่อต้านทุจริต และกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG ขยายจำนวนสมาชิก เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริต ในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	บุคลากรเป็นสมาชิก ชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	บุคลากรมีส่วนร่วม ในการป้องกันการ ทุจริต	๑. เอกสารการสมัครสมาชิกชมรม ๒. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง ที่กำหนด	
๓๐. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน						
๓๐.๑	ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐	มีกลไกบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียน	มีรายงานผลการเพิ่ม ประสิทธิภาพรับเรื่อง	๑. รายงานรับเรื่องร้องเรียน สำนักกรรมการ ๑ ประจำปี	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๐.๒	มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำ รายงานแจ้งผู้ร้อง	<p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักกรรมการ ๑ ได้ตั้งคณะทำงานจัดการเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องร้องทุกข์ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่งสำนักกรรมการ ๑ ที่ ๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒. คณะทำงานฯ ได้กำหนดแนวทางในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โดยนำกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามาประกอบการพิจารณาเพื่อจัดทำเป็นแนวปฏิบัติในการเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ จำนวน ๒ ฉบับ ได้แก่ (๑) ระเบียบสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาว่าด้วยการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และ (๒) ระเบียบสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาว่าด้วยการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๓. คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ - มิถุนายน ๒๕๖๖ รวมเป็นระยะเวลา ๗ เดือน และได้รายงานผลการรับเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของสำนักกรรมการ ๑ ต่อผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ เป็นประจำ เป็นรายเดือน พบว่า ไม่มีผู้ร้องเรียนการดำเนินการตามภารกิจของสำนักกรรมการ ๑ ปรากฏรายละเอียดตามรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ธันวาคม ๒๕๖๕ - มิถุนายน ๒๕๖๖)</p>		ร้องเรียนประจำปีสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	๒. หลักฐานการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง ที่กำหนด
๓๑	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกรรมการ ๑ มีขั้นตอนกระบวนการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการ</p>	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	นำส่งคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ	๑. รายงานการถอดบทเรียน ความสำเร็จของการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบสำนัก กรรมการ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทฤษฎีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ทำให้ประสบความสำเร็จ ดังนี้</p> <p>๑. ขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <p>ขั้นตอนที่ ๑ กระบวนการวางแผน</p> <p>เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักกรรมการ ๑ ดำเนินไปอย่างมีทิศทาง มีแนวทางในการดำเนินงานที่ชัดเจน ครบถ้วน โดยมีการตั้งคณะทำงานที่มีผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ ผู้บังคับบัญชาจากทุกกลุ่มงาน และตัวแทนของทุกกลุ่มงานเป็นตัวแทนมาทำงานร่วมกัน เพื่อจัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมเป้าหมายองค์กรและมอบหมายบุคลากรหรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน</p> <p>ขั้นตอนที่ ๒ นำแผนสู่การปฏิบัติ</p> <p>สำนักกรรมการ ๑ ผลิตสื่อเพื่อสร้างการรับรู้ในรูปแบบต่าง ๆ จัดการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร โดยมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ภายใต้แนวคิดการปฏิบัติตามหลักการระเบิดจากข้างใน</p> <p>ขั้นตอนที่ ๓ การติดตามและประเมินผล</p> <p>เพื่อสรุปผลงานของสำนักกรรมการ ๑ มีโอกาสในการสร้างการเรียนรู้ร่วมกัน และถอดบทเรียนสิ่งที่ได้เรียนรู้ และแบ่งปันความรู้ในสำนักกรรมการ ๑ เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่คุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>ขั้นตอนที่ ๔ ขั้นปรับปรุงแผนการดำเนินงาน</p> <p>จากการดำเนินการทุกกิจกรรมมีการจัดเก็บข้อมูลและนำมาหารือร่วมกันอีกครั้ง เพื่อนำมาปรับปรุงให้ดีขึ้นในครั้งต่อ ๆ ไป</p>			<p>จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยมีหลักการที่ใช้ใน ๔ ขั้นตอน 1P 3A ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Plan เน้นการมีส่วนร่วมของทุกคน ● Act ลงมือปฏิบัติด้วยหลักการระเบิดจากข้างใน ● Assess ติดตามประเมินผล มีการเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ ● Adapt ปรับปรุงแก้ไขพัฒนาแผนอย่างต่อเนื่อง <p>๒. กระบวนการดำเนินงาน</p> <p>องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>สำนักกรรมการ ๑ ภายใต้การนำของผู้อำนวยการสำนักได้ร่วมกันแสดงเจตนารมณ์อย่างชัดเจนโดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อจะร่วมกันสร้างองค์กรของตนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ ในฐานะผู้นำของสำนักได้มีการแสดงบทบาทของผู้นำในการดำเนินกิจกรรมของสำนักกรรมการ ๑ ดังประกาศที่ได้มีการออกเผยแพร่ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศ “เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงาน คุณภาพ และสิ่งแวดล้อมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” - ประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ 				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- ประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ</p> <p>สำนักกรรมการ ๑ ได้จัดทำและดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมฯ ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนบริหารความเสี่ยงฯ ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการกำหนดกิจกรรมเพื่อพัฒนาองค์กรซึ่งแบ่งได้ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ โดยได้มีการถอดบทเรียนเป็นองค์ความรู้ไว้ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์ความรู้เรื่องกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และคุณธรรม ๕ ประการ) - องค์ความรู้ของกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - องค์ความรู้ของกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริต - องค์ความรู้ “การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส” - องค์ความรู้ เรื่องการส่งเสริมการทำความดี - องค์ความรู้ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ <p>องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สำนักกรรมการ ๑ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้และแหล่งความรู้โดยได้มีการเผยแพร่ทั้งในระบบออนไลน์ เช่น เว็บไซต์ สำนักกรรมการ ๑ Facebook kสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่มไลน์สำนักกรรมการ ๑ กลุ่มไลน์ชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และการจัดบอร์ดเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และบอร์ดนิทรรศการความรู้				
๓๒	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๑ ได้จัดทำรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแบบฟอร์มที่แนบฯ กำหนด โดยกำหนดส่งภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑. รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ๒. แบบสรุปการดำเนินโครงการ กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗ ๓. สรุปผลงานสำคัญต่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๗ (ไม่เกิน ๓ แผ่น) ๔. แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ ปี ๒๕๖๗	รายงาน ๑ ฉบับ	นำส่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	๑. รายงาน จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้ (๑) รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” (๒) แบบสรุปการดำเนินโครงการ กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก กรรมการ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗ (๓) สรุปผลงานสำคัญต่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๗ (ไม่เกิน ๓ แผ่น) (๔) แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ ปี ๒๕๖๗ ๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางที่กำหนด	
๓๓	-กิจกรรมส่งเสริม สร้างความ	ผลการดำเนินการ	มีกิจกรรมรณรงค์	มีการนำคำขวัญไป	๑. มีรายงานกิจกรรมส่งเสริม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice</p> <p>-จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการ ทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>-กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice</p> <p>๑. เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>นางยุวดี รูปขจร ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ได้จัดการบรรยายสรุป เรื่อง การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวัง การทุจริต Watch and Voice เพื่อสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการ ทุจริต และส่งเสริมค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตในสำนักกรรมการ ๑ อันเป็นการเน้นให้บุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ มีความตระหนักถึง ความสำคัญของการประพฤติปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ว่าจะ เป็นในด้านการทำงาน การบริหารจัดการ หรือการดำเนิน ชีวิตประจำวันอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ได้กล่าวสรุปการรณรงค์ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต โดย กิจกรรมที่ดำเนินการรณรงค์แล้วมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>(๑) ประกาศเรื่องเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการยกระดับการ ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การ ป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม</p> <p>(๒) ประกาศเรื่องนโยบายให้คุณ ให้โทษ สำหรับการปฏิบัติ หรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>(๓) ประกาศเรื่องนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) การ ส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต ที่สำนักกรรมการ ๑ ปฏิบัติ คือ การรณรงค์ No Gift Policy การส่งเสริมต่อต้านการ ทุจริต , เรื่องเล่าความดีตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ , การติด</p>	<p>สร้างความ ตระหนักรู้ มีคำขวัญการ รณรงค์ต่อต้านการ ทุจริต</p>	<p>ใช้เผยแพร่</p>	<p>สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการ ทุจริต Watch and Voice ของ สำนักกรรมการ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง ที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บัตรแสดงตนทุกเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานถือเป็นการส่งเสริมในการปฏิบัติตนตามระเบียบด้านความปลอดภัย และการกิจกรรมจัดประกวดคำขวัญ ซึ่งเป็นหนึ่งในกิจกรรมต่อต้านการทุจริต ซึ่งคำขวัญต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการ ๑ สำนักเลขาธิการวุฒิสภา คือ “สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ร่วมใจต้านทุจริต”</p> <p>การประเมินผลกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice</p> <p>การประเมินผลกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice เมื่อคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ในรูปแบบภาพอินโฟกราฟิกผ่านช่องทางไลน์ของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจในการเฝ้าระวังการทุจริตและเพื่อเป็นการประเมินผลการรับรู้และเข้าใจในกิจกรรมดังกล่าวขณะทำงานฯ จึงได้จัดทำแบบทดสอบความรู้และเข้าใจในกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตอบแบบทดสอบดังกล่าว ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบ Google Forms โดยมีการแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนได้รับทราบและร่วมตอบแบบสอบถามผ่านช่องทางไลน์ของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ภายในวันศุกร์ที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>-จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>สำเนากรรมการ ๑ ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. การประชุมเพื่อจัดเตรียมกิจกรรม</p> <p>คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาแนวทางและกำหนดระยะเวลาในการจัดกิจกรรมเพื่อให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์เงื่อนไข การประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้กำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการส่งคำขวัญเข้าประกวด ดังนี้</p> <p>๑) คำขวัญจะต้องมีเนื้อหาเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และบรรณรงค์ต่อต้านการทุจริต โดยจะต้องมีชื่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอยู่ในคำขวัญ</p> <p>๒) ความยาวของคำขวัญไม่เกิน ๓๐ พยางค์ ใช้คำถูกต้องตามหลักภาษาไทย มีความกระชับ สละสลวย ชัดเจนและจดจำง่าย</p> <p>๓) เนื้อหาของคำขวัญต้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ● ไม่ขัดต่อความสงบเรียบร้อย หรือศีลธรรมอันดีของประชาชน ● ไม่เป็นการลบหลู่ ดูหมิ่นต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ● ไม่เป็นการดูหมิ่น เสียดสี หรือก่อให้เกิดความแตกแยกทางสังคม ● ไม่มีนัยทางการเมือง ไม่กระทบต่อความสัมพันธ์ระหว่าง 	มีคำขวัญการบรรณรงค์ต่อต้านการทุจริต	มีการนำคำขวัญไปใช้เผยแพร่	<p>๑. มีคำขวัญของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คือ</p> <p>“สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ร่วมใจด้านทุจริต”</p> <p>๒. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประเทศ</p> <p>๔) สามารถส่งได้บัดนี้จนถึงวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗ ผ่านการสแกน QR Code</p> <p>๕) โหวตเลือกโดยผู้อำนวยการสำนักงานกรรมาธิการ๑ , ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน และรักษาการที่ปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแลกลุ่มงาน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๒ คน ในวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>๖) ค่าขวัญที่ได้รับการคัดเลือก จะได้รับเงินรางวัล จำนวน ๕๐๐ บาท</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุนคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานกรรมาธิการ๑ ได้จัดทำประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรภายในสำนักงานกรรมาธิการ ๑ ร่วมส่งประกวดคำขวัญในหัวข้อ “ส่งประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญชมรม STRONG” ผ่านช่องทาง Line ของสำนักงานกรรมาธิการ ๑</p> <p>๓. คำขวัญที่ส่งเข้าประกวด สำนักงานกรรมาธิการ ๑ มีผู้ส่งคำขวัญเข้าประกวดถูกต้อง และครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ เป็นจำนวน ๖ คน ดังนี้</p> <p>(๑) “สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ร่วมใจด้านทุจริต” โดยนางสาวณภัทร แผ่นแก้ว</p> <p>(๒) “สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งสู่วิถีใหม่ สุจริต โปร่งใส ด้านภัยไม่โกง” โดยนางฉัตรชญา สุทธาธรรม</p> <p>(๓) “ร่วมต่อต้านทุจริต คือภารกิจหลักของชาววุฒิสภา”</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยนางสาวณิรัตน์ เฟ็งไชโย</p> <p>(๔) “ชาวเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งหาผลสัมฤทธิ์ ยึดหลักด้านทุจริต และแนวคิดองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดยภานุเดช หนูกลับ</p> <p>(๕) “งดรับ งดให้ มีวินัย จิตอาสา วุฒิสภา องค์กรพอเพียง” โดยนางสาวพิจิกา เศรษฐ์รุจี</p> <p>(๖) “วุฒิสภาไทย ต่อต้านการทุจริต มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์ ควบคู่คุณธรรม” โดยนายภัทรพงศ์ แก้วณิชัย</p> <p>๔. การโหวตคัดเลือกคำขวัญ การโหวตคัดเลือกคำขวัญกำหนดวิธีการคัดเลือกผ่านระบบการโหวตผ่านแอปพลิเคชัน Line กลุ่ม ผบก.กรรม ๑ เนื่องจากช่วงเวลาดังกล่าวมีผู้บังคับบัญชากลุ่มงานหลายท่านติดภารกิจการศึกษาต่างประเทศกับคณะกรรมการธิการ จึงอาจไม่สะดวกในการนัดประชุมเพื่อลงคะแนนเสียง</p> <p>๕. ผลการโหวตคัดเลือกคำขวัญ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้จัดทำกิจกรรมประกวดคำขวัญในหัวข้อ “ส่งประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญชมรม STRONG” และได้โหวตเลือกโดยผู้อำนวยการสำนักงานกรรมการ ๑ , ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และรักษาการที่ปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแลกลุ่มงาน เรียบร้อยแล้วปรากฏผล ดังนี้</p> <p>คำขวัญที่ชนะเลิศ คือ “สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ร่วมใจด้านทุจริต” โดยนางสาวณิภัทร แผ่นแก้ว เจ้าพนักงานอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๖. การมอบรางวัลผู้ชนะการประกวดคำขวัญ วันศุกร์ที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗ เวลา ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักกรรมการ ๑ สำนักเลขาธิการวุฒิสภานางยุวดี รูปขจร ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน รักษาการที่ปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแลกลุ่มงาน และหัวหน้าคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ได้มีพิธีมอบรางวัลกับบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ที่ส่งคำขวัญ “การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญชมรม STRONG” ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักกรรมการ ๑ รางวัลชนะเลิศ คือ “สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ร่วมใจต้านทุจริต” ทั้งนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป</p>				
๓๔	<p>การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๑ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ที่ประชุมสำนักกรรมการ ๑ ประกอบด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และหัวหน้าคณะทำงานในสำนักกรรมการ ๑ ได้ประชุมหารือในประเด็นกระบวนการจัดทำบันทึกการประชุมของคณะกรรมการ โดยที่ผ่านมามีคณะกรรมการได้พิจารณาในประเด็นที่สังคมกำลังให้ความสนใจ หรือประเด็นที่อยู่ในกระแสข่าว ทำให้การจัดทำบันทึกการประชุมของคณะกรรมการ ต้องเป็นไปอย่างละเอียดรอบคอบ เนื่องจากการเปิดเผยบันทึกการประชุมของคณะกรรมการย่อมเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา</p>			<p>๑. รายงานการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักกรรมการ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการประจำคณะกรรมการด้านการจัดทำบันทึกการประชุม (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์</p> <p>ปัจจุบัน คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่มและเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน</p> <p><u>ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักกรมการ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการประจำคณะกรรมการด้านการจัดทำบันทึกการประชุม (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๗</u></p> <p>ประเด็นที่ทบทวนการปฏิบัติงานด้านการจัดทำบันทึกการประชุมสำหรับประเด็นที่อยู่ในกระแสหรือประเด็นที่สังคมกำลังให้ความสนใจ เนื่องจากปัจจุบันเราอยู่ในยุคข่าวสารข้อมูล เป็นยุคที่ข่าวสารข้อมูลล้นไหลมาจากทั่วสารทิศจนท่วมทันหูตาไปหมด คนที่เข้าใจเนื้อหาสาระและ จับประเด็นแม่น จะเป็นคนที่ได้เปรียบเพราะสามารถรับข่าวสารข้อมูลได้มากมาย ในขณะที่คนอื่นรับไม่ไหว การจับประเด็นจึงถือเป็นทักษะสำคัญของการทำงานทางสังคม ช่วยทำให้เราไม่มองเพียงปรากฏการณ์ แต่สามารถทำให้เรามองอย่างวิเคราะห์แยกแยะ และจับสาระสำคัญของเรื่องราวต่าง ๆ ได้อย่างเป็นระบบการฟังและดูเพื่อจับ ประเด็น และสรุปความเพื่อให้บันทึกการประชุม คณะกรรมการมีความละเอียด ครบถ้วน และสมบูรณ์ในเนื้อหา จึงควรมีการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักกรมการ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการประจำคณะกรรมการ ด้านการจัดทำบันทึกการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>			ที่กำหนด	
๓๕	กิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จิต	อยู่ระหว่างสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลดำเนินการ				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	พอเพียงต้านทุจริต					
๓๖	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๑ จัดทำรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๓๗ กิจกรรม ครบถ้วนตามแบบรายงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งได้เผยแพร่ไฟล์ PDF ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส และจัดส่งไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com แล้ว	รายงาน ๑ ฉบับ ตามแบบที่กำหนด	นำส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	- รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๓๗	มูมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม -ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา -ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร -ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย -ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๑ ได้ดำเนินการจัดมูมจริยธรรมของสำนัก โดยมีข้อมูลประกอบด้วย ดังนี้ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นหลังจากได้เข้ารับการส่งเสริม ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ - ภาพสรุปกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	มีการจัดมูม จริยธรรม	มีการเผยแพร่มูม จริยธรรม	๑. มีภาพถ่ายมูมจริยธรรมของสำนักกรรมการ ๑ ๒. หลักฐาน การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางที่กำหนด	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๘	รายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๑ จัดทำรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ไตรมาสที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๓๗ กิจกรรม ครบถ้วนตามแบบรายงานคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งได้เผยแพร่ไฟล์ PDF ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส และจัดส่งไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com แล้ว</p>	รายงาน ๑ ฉบับ	นำส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	- รายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔	