

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักกรรมการธิการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ไตรมาส ๔)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑. การประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย และมาตรการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสร่วมกันเพื่อที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗						
๑.๑	การประกาศเจตนารมณ์ รวมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบโดยยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ นางยุวดี รูปขจร พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๑ ประกาศ เจตนารมณ์ นโยบาย และมาตรการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ร่วมกันเพื่อที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยในวันวันพุธที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กร ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	ประกาศเจตนารมณ์ และนโยบาย	ประกาศสำนักกรรมการธิการ ๑ จำนวน ๔ ฉบับ ได้แก่ ๑. ประกาศสำนักกรรมการธิการ ๑ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการ ยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐาน องค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตระบบ การบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	
๑.๒	ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษ สำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืน มาตรฐานทางจริยธรรม	นางยุวดี รูปขจร ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๑ และบุคลากร สำนักกรรมการธิการ ๑ เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ โดยมีประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้			๒. ประกาศสำนักกรรมการธิการ ๑ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการ ดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	
๑.๓	ประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลตามหลัก ธรรมาภิบาล	๑. ประกาศสำนักกรรมการธิการ ๑ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกัน ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตระบบ การบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม			๓. ประกาศสำนักกรรมการธิการ ๑ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคลตามหลักธรรมาภิบาล	
๑.๔	ประกาศนโยบาย No Gift Policy	๒. ประกาศสำนักกรรมการธิการ ๑ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษ ในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. ประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔. ประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง นโยบาย "No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้"</p> <p>การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย</p> <p>No Gift Policy</p> <p>ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ ได้มอบหมายให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงตามทฤษฎี ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักกรรมการ ๑ เพื่อสอบถามความรู้ความเข้าใจของบุคลากรในสำนักฯ เกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy โดยให้คณะทำงานออกแบบข้อคำถามและจัดทำแบบประเมินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อลดการใช้กระดาษและเพื่อความรวดเร็วในการประมวลผล ทั้งนี้ คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการจัดทำแบบประเมินผ่านระบบ Google Forms และประชาสัมพันธ์เชิญชวนในไลน์ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและแจ้งให้บุคลากรทุกคนตอบแบบประเมินภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ซึ่งมีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๑๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผลปรากฏว่า บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ มีแนวโน้มให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันการเรียกรับผลประโยชน์ โดยส่วนใหญ่คาดว่า การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง อยู่ในระดับน้อยที่สุด หรือไม่มีเลย อย่างไรก็ตาม บุคลากรส่วนใหญ่ยังคงมีความเชื่อมั่นในระดับน้อยต่อการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง ดังนั้น</p>			<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>๔. ประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง นโยบาย "No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้"</p> <p>ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>๕. รายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๖. หลักฐานการลงลายมือชื่อบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต</p> <p>ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม</p> <p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๗. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และคลิปวีดีโอผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักกรรมการ ๑ จึงควรนำประเด็นดังกล่าวไปทบทวนวิธีการดำเนินการในรอบต่อไป พร้อมทั้งดำเนินการจัดทำ “รายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”</p>				
๒. การทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”						
	<p>กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๑. ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ ได้มอบหมายคณะทำงาน ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการกำหนดแผนงานและประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความเข้าใจกับทุกกลุ่มงานเพื่อร่วมกันทบทวนปฏิญญาคุณธรรม พร้อมทั้งติดตามการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. สำนักกรรมการ ๑ ได้เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในสำนักกรรมการ ๑ ได้นำเสนอปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ผ่านช่องทาง Google Form จำนวน ๑๑๐ คน ทั้งนี้ คณะทำงานฯ ได้กำหนดให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการนำเสนอปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำทั้งหมดทุกคน รวมถึงได้มีการติดตามให้บุคลากรในสำนักดำเนินการเสนอครบทุกคนหรือไม่ ทำให้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนัก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากนั้นคณะทำงาน ได้ประมวล “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” จากการเสนอของบุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ ได้รับทราบและนำมาแลกเปลี่ยนความคิดเห็น</p>	<p>จำนวนผู้บริหารและบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>มีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>๑. องค์กรความรู้เรื่องกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๒. หลักฐานการลงลายมือชื่อบุคลากร ที่ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>๓. การประชาสัมพันธ์กระบวนการดำเนินการภายในสำนักกรรมการ ๑</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กันผ่านกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในวันจันทร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>๓. สำนักกรรมการ ๑ ได้จัดกิจกรรมระดมความคิดเห็นร่วมกัน เพื่อสรุปและทบทวน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จากข้อคิดเห็นและข้อเสนอของทั้ง ๑๑ กลุ่มงาน เพื่อจัดทำ เป็นองค์ความรู้เรื่องกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของ สำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ ได้ร่วมกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ สรุปได้ดังนี้</p> <p>พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) มีจิตอาสา เสียสละเวลาเพื่อส่วนรวม ๒) พอเพียง ประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือย ๓) มีวินัย ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๔) มีความกตัญญู และจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ <p>พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Do's)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) วินัยในการมาทำงาน ๒) การทำงานเป็นทีมและการทำงานส่วนรวม ๓) ใช้ทรัพยากรของทางราชการฟุ่มเฟือย ๔) ไม่เสียสละ หรืออุทิศเวลาให้ราชการ <p>๔. การทบทวนคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ ที่ผ่านมา เมื่อปี๒๕๖๖ ว่ามีปัญหาใดที่ยังไม่ดำเนินการแก้ไข พร้อมทั้ง ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ ผ่านกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อนำมากำหนด</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๕. จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ จึงได้ตกลงผลึกเป็นคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน ๕ เรื่อง ประกอบด้วย</p> <p>๑) พอเพียง ประหยัด ไม่ฟุ้งเฟ้อ</p> <p>๒) มีวินัย ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓) มีจิตอาสา เสียสละเวลาเพื่อส่วนรวม</p> <p>๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต เสียสละ มีความรอบคอบระมัดระวัง งานราชการสำเร็จถูกต้อง</p> <p>๕) มีความกตัญญู และจงรักภักดีต่อชาติศาสนา พระมหากษัตริย์</p>				
๓. การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่มแบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย						
		<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกรรมการ ๑ ได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส และมีความรับผิดชอบ ต่อสังคม บุคลากร</p>	แผนจำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำไปดำเนินการตามแผน	<p>๑. แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แผนฯ ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ทุกระดับมีพฤติกรรมที่ต้องดิงาม ยึดหลักธรรมทางศาสนา ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม น้อมนาหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ใน ชีวิตประจำวัน และการทำงาน อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน				
๔. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ						
		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๑ ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อขับเคลื่อน โครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมี คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p> <p>๑. คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีภารกิจเกี่ยวกับ (๑) จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๒) ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๓) ดำเนินการส่งเสริมบุคลากรในสำนักงาน กรรมการ ๑ ให้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา และดำเนินการคัดเลือกหรือดำเนินการอื่นใดแล้วแต่กรณี เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p>	คำสั่งแต่งตั้ง	มีการดำเนินการ ตามหน้าที่อำนาจ ที่ได้รับ การแต่งตั้ง	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน จำนวน ๖ ฉบับ ได้แก่ ๑. คำสั่งสำนักกรรมการ ๑ ที่ ๑๙/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒. คำสั่งสำนักกรรมการ ๑ ที่ ๒๐.๑/๒๕๖๖ คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต พอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมความโปร่งใสของสำนัก กรรมการ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และสำนัก ที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามประกาศ ของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>(๔) ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต พอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนัก กรรมการ ๑</p> <p>๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสของสำนัก กรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีภารกิจ เกี่ยวกับ (๑) จัดทำแผนการปฏิบัติการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมและ การเป็นองค์กรต้นแบบองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตของ</p> <p>๓. คณะทำงานบริหารความเสี่ยงองค์กรของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีภารกิจเกี่ยวกับ (๑) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการกำกับดูแลบริหารความเสี่ยงของสำนัก กรรมการ ๑ เพื่อกำกับนโยบาย เชื่อมโยงการบริหารกับ คณะกรรมการหรือคณะทำงานด้านต่าง ๆ ของสำนักกรรมการ ๑ ที่เกี่ยวกับความเสี่ยงด้านต่าง ๆ (๒) กำหนดขอบเขต/กรอบแนวทาง การบริหารความเสี่ยงและวัฒนธรรมองค์กรว่าด้วยการกำหนด นโยบาย วัตถุประสงค์ และกลยุทธ์ในการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้เพื่อให้การบริหาร ความเสี่ยงเป็นกลยุทธ์ต่อเนื่องและเป็นแบบบูรณาการ</p> <p>๔. คณะทำงานติดตามและจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุม ภายในของสำนักกรรมการ ๑ โดยมีภารกิจเกี่ยวกับการจัดวางระบบ</p>			<p>๓. คำสั่งสำนักกรรมการ ๑ ที่ ๖/๒๕๖๖ เรื่อง ตั้งคณะทำงาน บริหารความเสี่ยงองค์กรของ สำนักกรรมการ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>๔. คำสั่งสำนักกรรมการ ๑ ที่ ๒๒/๒๕๖๖ เรื่อง ตั้ง คณะทำงานติดตามและจัดทำ รายงานการประเมินผลการ ควบคุมภายใน ของสำนักกรรมการ ๑ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๕. คำสั่งสำนักกรรมการ ๑ ที่ ๒๑/๒๕๖๖ เรื่อง คณะทำงาน จัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้อง ทุกข์ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การควบคุมภายใน ติดตาม ประเมินผล รายงานความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน และจัดทำรายงานการประเมินผล การควบคุมภายในของสำนักกรรมการ ๑ ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ เพื่อเสนอไปยังคณะกรรมการติดตามและจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๕. คณะทำงานจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีภารกิจเกี่ยวกับ (๑) พิจารณาศึกษาทบทวนระเบียบของสำนักกรรมการ ๑ ว่าด้วยการรับและจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๒) รับผิดชอบพิจารณาศึกษา สอบหาข้อเท็จจริงและจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของสำนักกรรมการ ๑ (๓) ช่วยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และอำนาจของคณะทำงานจัดกิจกรรมเพื่อเป็นการพัฒนาด้านการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของสำนักกรรมการ ๑</p>				
๕. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน						
		<p><u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p>	รายงาน ๑ ฉบับ	จัดส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สำนักกรรมการ ๑ จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๗ กิจกรรม ครบถ้วน ตามแบบรายงานคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ไฟล์ pdf ในเว็บไซต์ ศูนย์ การ เรี ย น รู้ คุ ณ ธรรม แล ะ ค วาม โป ร ง ใส (https://moral.senate.go.th/) และจัดส่งไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว			ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

๖. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๑ ได้จัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้</p> <p>๑. สำนักกรรมการ ๑ โดยคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้มีการพิจารณาการได้มาซึ่งข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๑ จึงเห็นสมควรให้มีประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. สำนักกรรมการ ๑ ได้ดำเนินการตามขั้นตอนโดยสอดคล้อง</p>	รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุปและขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการกิจกรรมและการเผยแพร่รายงานผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	
--	--	---	--	---	--	--

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กับประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๓. คณะทำงานประกาศรายชื่อข้าราชการและพนักงานราชการ ผู้มีคุณสมบัติ และจัดให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ เลือกโดยใช้ สืออิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงโซเชียลมีเดียของสำนักในวันจันทร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>๔. คณะทำงานประกาศผลการคัดเลือกให้ทราบโดยทั่วกัน ซึ่งข้าราชการที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ คน คือ นางสาวสุนิษา ลอยฟ้า</p> <p>(๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวน ๑ คน คือ นางสาวธัญญ์กัญจน์ แสงพันธุ์ตา</p> <p>(๓) พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน คือ นายสมคนธ์ ไชยณรงค์</p> <p>๕. การจัดพิธีมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก ให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันจันทร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗</p>				
๗. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/ วิทยากรภายนอกสังกัด รัฐสภา						
		<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p>	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ ที่ได้ มาประยุกต์ใช้	๑. รายงาน สรุป กิจกรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักกรรมการ ๑ ได้มอบหมายบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ เข้าร่วมกิจกรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัดขึ้น ณ ศูนย์คุณธรรมต้นแบบ (องค์กรมหาชน) โดยได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมซึ่งจากการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างองค์ความรู้คุณธรรมกับองค์กรภายนอก ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์กรมหาชน) สำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีข้อเสนอแนะ ดังนี้</p> <p>๑) ควรมีการทบทวนแผนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้มีความเหมาะสมกับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ตลอดจนการเปิดโอกาสให้บุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ ได้ระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๒) ควรมีการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลாதงสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรภายในสำนักกรรมการ ๑ ตลอดจนการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต</p> <p>๓) ควรมีการประสานความร่วมมือและแลกเปลี่ยนประสบการณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อนำมาศึกษาวิเคราะห์และกำหนดมาตรการในการปฏิบัติการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในสำนักกรรมการ ๑</p> <p>๔) ควรมีการพัฒนาช่องทางการติดต่อสื่อสารหรือการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศที่เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในสำนักกรรมการ ๑ สามารถศึกษาเรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต โดยกำหนดจากเรื่องที่อยู่ในความสนใจหรือเกี่ยวข้องโดยตรงกับการปฏิบัติงาน</p>			<p>ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ ศูนย์คุณธรรมต้นแบบ (องค์กรมหาชน)</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่การดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่รายงาน ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๘. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริต กับหน่วยงานภายนอก/ วิทยากรภายนอกสังกัด รัฐสภา						
		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักกรรมการ ๑ ได้มอบหมายบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ เข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กรเครือข่าย STRONG และองค์กรที่ได้รับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ และวันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT โดยได้เข้าร่วมรับฟังการบรรยาย ในหัวข้อ “แนวทาง การเฝ้าระวังการทุจริตและต่อต้านการทุจริต และการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักความโปร่งใส ตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของบริษัทโทรคมนาคม แห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT”</p> <p>๒. การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กับวิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา วันจันทร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และ บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ได้รับฟังปฐกถา จากพลตำรวจเอก ต่อศักดิ์ สุขวิมล ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ซึ่งบุคลากรสำนัก กรรมการ ๑ ได้เห็นชอบร่วมกันในการน้อมนำหลักปรัชญา</p>	จัดกิจกรรม ๒ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ ที่ได้มาประยุกต์ใช้	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน การป้องกันการทุจริตกับ หน่วยงานภายนอก ของสำนัก กรรมการ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ศูนย์คุณธรรมต้นแบบ (องค์กร มหาชน)</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่การ ดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ รายงาน ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางการใช้ชีวิต พร้อมทั้งการนำหลักคุณธรรมและธรรมธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยการสร้างความตระหนักรู้ จิตสำนึกตามคุณธรรม ๕ ประการ และร่วมสร้างวัฒนธรรมการป้องกันการทุจริตโดยการบูรณาการร่วมกันทั้งองค์กร				
๙. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา						
		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๑ มีกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ ๑) บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ร่วมกิจกรรม ตามแนวทางการส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติทางวัฒนธรรมและหลักธรรมทางศาสนา ๒) บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ร่วมกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา และมิติทางวัฒนธรรม (กิจกรรมลอยกระทง) โดยเป็นการขับเคลื่อนมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และมิติทางวัฒนธรรม โดยการยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา เพื่อก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่นต่อไป</p>	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	<p>๑. รายงานสรุปผล การดำเนินงานกิจกรรมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก กรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรม และการเผยแพร่รายงานผ่านช่องทาง ที่กำหนด</p>	
๑๐. กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่ม						
		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๑ มีกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ ๑) กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ภายใต้งิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง : การจัดทำสเปรย์ไต่สูงจากสมุนไพรรักษา</p>	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	๑. รายงานสรุปผล การดำเนินงานกิจกรรมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก กรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒) กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยบุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๑ เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรม"ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" (รุ่นที่ ๒) วันพุธที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา โดยมีรูปแบบกิจกรรม คือ การรับฟัง การบรรยายและการศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียน จิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน)</p>			<p>๒. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรม และการเผยแพร่ รายงานผ่านช่องทาง ที่กำหนด</p>	
<p>๑๑. การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม</p>						
		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักกรรมมาธิการ ๑ ได้มีการสำรวจความคิดเห็นจากบุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๑ ซึ่งได้นำเสนอความต้องการสำนักกรรมมาธิการ ๑ ดำเนินการเพื่อให้สภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกรรมมาธิการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านช่องทาง Google Form จำนวน ๑๑๐ คน ทั้งนี้ บุคลากรในสำนักดำเนินการเสนอครบทุกคนทำให้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนักคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. สำนักกรรมมาธิการ ๑ ได้มีการเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม ภายหลังจากที่สำนักกรรมมาธิการ ๑ ได้ดำเนินการสำรวจความต้องการให้สำนักกรรมมาธิการ ๑ ดำเนินการเพื่อให้สภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกรรมมาธิการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านช่องทาง Google Form จึงได้นำมาดำเนินการโครงการ/กิจกรรม เช่น การไม่รับของขวัญที่มีผลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. มีการสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๒. มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร ไปในทางที่ดีขึ้น</p>	<p>รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑. รายงาน เรื่อง “การสำรวจบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น (การสำรวจการใช้วัสดุคงคลังของบุคลากร สำนักกรรมมาธิการ ๑)”</p> <p>๒. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรม และการเผยแพร่ รายงานผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>หรือเอื้อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมและส่วนตัว (No Gift Policy)</p> <p>๓. ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ ประชุมผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน เพื่อมอบนโยบายและเน้นย้ำให้บุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ ให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในกฎ ระเบียบ วินัย มีความกล้าหาญ กล้าตัดสินใจและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่เพิกเฉย ต่อสิ่งที่ได้รับรู้และการกระทำที่ไม่ถูกต้อง</p> <p>๔. ภายหลังจากการดำเนินการตามนโยบาย รวมถึงการเน้นย้ำ และกำชับให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ดำเนินการอย่างเคร่งครัด ส่งผลให้บุคลากรในสำนักฯ มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p>				

๑๒. กิจกรรมจิตอาสาทำดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์

		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๘๐</p> <p>การดำเนินการ ๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น ดังนั้นนาง ยุวดีรูปขจร ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ และพร้อมด้วย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และ บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ได้ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เศรษฐกิจพอเพียง : การจัดทำสเปรย์ไต้ยุงจากสมุนไพรธรรมชาติ ใน วันศุกร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม สำนักกรรมการ ๑ และผ่านสื่อสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมกันรับฟัง โดยมีผู้อำนวยการสำนัก กรรมการ ๑ และผู้แทนของสำนักกรรมการลงมือปฏิบัติจัดทำ</p>	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร มีความ ตระหนักรู้ และมี จิตสาธารณะ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ที่เข้าร่วม กิจกรรมได้ทำประโยชน์ เพื่อส่วนรวม	<p>๑. รายงานการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ของสำนัก กรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>๒. หลักฐาน การเผยแพร่การดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ รายงาน ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	
--	--	---	--	---	---	--

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สเปรย์ไล่ยุงจากสมุนไพรธรรมชาติ</p> <p>๒. สำนักกรรมการ ๑ ได้จัดกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน กษัตริย์ พรอมทั้งได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่ดำเนินการโดย สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้</p> <p>๑) สำนักกรรมการ ๑ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำดี เพื่อชาติ ศาสน กษัตริย์ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนวัดท้าวอู่ทอง อำเภอบ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ผู้แทนสำนัก กรรมการ ๑ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อชาติ ศาสน กษัตริย์ โดยร่วมปลูกต้นรวงผึ้งพรรณไม้ประจำพระองค์ รัชกาลที่ ๑๐ ณ บริเวณพื้นที่ในโรงเรียนวัดท้าวอู่ทอง พร้อมร่วมเลี้ยงอาหารกลางวัน แก่นักเรียน เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระราชมเด็จพระเจ้าอยู่หัว</p> <p>๒) สำนักกรรมการ ๑ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำดี เพื่อชาติ ศาสน กษัตริย์ ในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ โรงเรียน บ้านซับบอน อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ผู้แทนสำนักกรรมการ ๑ ในสังกัดเข้าร่วมในกิจกรรมโครงการจิตอาสาเพื่อสังคม วุฒิสภา จัดกิจกรรมจิตอาสา "เราทำดี เพื่อชาติ ศาสน กษัตริย์" ครั้งที่ ๔๒ จัด กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาโรงเรียนขนาดเล็ก ด้อยโอกาส โดยมีสมาชิก วุฒิสภา ผู้บริหาร และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเข้าร่วม กิจกรรม</p> <p>๓) สำนักกรรมการ ๑ เข้าร่วมกิจกรรมปฐิทินเก่าเราขอ “รักษัเรา รักษาโลก” วันศุกร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๒.๑๕ นาฬิกา ณ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษา เพื่อคนตาบอด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี สำนักกรรมการ ๑ มอบปฐิทินเก่า ณ มูลนิธิช่วยคน ตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ ศูนย์เทคโนโลยี การศึกษาเพื่อคนตาบอด เพื่อประโยชน์ของผู้พิการทางสายตาดต่อไป</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๓. กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ						
	<ul style="list-style-type: none"> • มิติการบริหาร บุคคล • มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ • มิติการบริหารจัดการโครงการ • มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม • มิติการจัดซื้อจัดจ้าง 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักกรมการ ๑ มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการทุจริต โดยมีกระบวนการ ดังนี้</p> <p>๑. คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มอบหมายให้คณะทำงานด้านแผนงาน และติดตามประเมินผล ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตฯ</p> <p>๒. คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตฯ ได้มีการประชุมเพื่อยกร่าง แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตฯ ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยได้มีการกำหนดประเด็นความเสี่ยงจำนวน ๖ มิติ ตามบริบทของสำนักกรมการ ๑และที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่</p> <p>๑) มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก)</p> <p>๒) มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ</p>	มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำสำนัก กรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ (อย่างน้อยต้องมีองค์ประกอบมิติการบริหารบุคคล และ มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ)	<p>๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. รายงานกระบวนการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรมการ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. หลักฐาน การเผยแพร่ แผน บริหาร ความ เสี่ยง ฯ ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(ทุกสำนัก)</p> <p>๓) มิติการบริหารจัดการโครงการ</p> <p>๔) มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม</p> <p>๕) มิติการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๖) มิติการรักษาความลับทางราช</p> <p>๒.๑ มิติการบริหารบุคคล เป็นการวิเคราะห์ ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้ราชการไม่ปฏิบัติตนอยู่ในกฎ ระเบียบ หรือวินัยราชการ</p> <p>๒.๒ มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการเป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกัน ความเสี่ยงจากการนำทรัพย์สินของรัฐไปใช้ในทางส่วนตัว</p> <p>๒.๓ มิติการบริหารจัดการโครงการ เป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกัน การดำเนินโครงการที่ไม่สอดคล้องตามภารกิจของสำนักกรรมการ ๑</p> <p>๒.๔ มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม เป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความผิดพลาด จากการอำพรางหรือปกปิดข้อมูลของผู้เบิกจ่าย/ผู้นำจ่าย</p> <p>๒.๕ มิติการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันการเอื้อประโยชน์ต่อคู่สัญญาบางราย</p> <p>๒.๖ มิติการรักษาความลับทางราชการเป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกัน การรั่วไหลของข้อมูลไปสู่บุคคลภายนอก</p> <p>๓. ประกาศใช้แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกรรมการ 1 (๓) ระบบอินทราเน็ตของสำนักกรรมการ 1 (๔) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (๕) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๖) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ตำนานทุจริต ข้าราชการ สว.				
๑๔. กิจกรรมยกย่องเชิดชู กลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส						
		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสวนราชการ สังกัดรัฐสภา ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกับคณะทำงานด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของสำนักกรรมการ ๑ ในคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงตำนานทุจริตฯ ของสำนักกรรมการ ๑ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรม และ จริยธรรม ของสำนัก กรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้</p> <p>๑. คณะทำงานด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการฯ ได้มีการประชุม ยกร่างหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีหลักเกณฑ์ ในการคัดเลือก ๔ ข้อ ดังนี้</p> <p>๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และความรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <p>๑.๒ การรวมกิจกรรมจิตอาสาที่สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น</p>	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	มีความรู้ความเข้าใจ ในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	หลักฐานการเผยแพร่การดำเนิน กิจกรรมและการเผยแพร่ รายงานผ่านช่องทางที่กำหนด	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๓ มาทำงานสาย เริ่มงานการตักเตือนจากผบก.ของกลุ่มงาน</p> <p>๑.๔ การแต่งเครื่องแบบข้าราชการ</p> <p>๒. คณะทำงานดานการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการฯ ประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้ทราบโดยทั่วกันผ่านระบบ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ แอปพลิเคชันไลน์ ของสำนักกรรมการ และแอปพลิเคชันไลน์ ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓. ตรวจสอบข้อมูลของกลุ่มงานที่จะได้รับการคัดเลือก</p> <p>๔. พิจารณาคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบและเสนอ ผลการพิจารณาต่อผู้อำนวยการสำนัก เพื่อให้ความเห็นชอบ</p> <p>๕. คณะทำงานดานการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการฯ ประกาศผล การคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรมของสำนักกรรมการประจำปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ทราบเป็นการทั่วไป โดยกลุ่มงานที่ได้รับ การคัดเลือก คือ กลุ่มงานคณะกรรมการพลังงาน</p> <p>๖. ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ มอบเกียรติบัตรให้แก่กลุ่มงานคณะกรรมการพลังงาน ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>๗. ประกาศยกย่องเชิดชูกลุ่มงานต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกรรมการ ๑ ประจำป งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่กำหนด</p>				

๑๕. กิจกรรมคลินิกคุณธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ผลการดำเนินการ รายละเอียด ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักกรรมการธิการ ๑ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภาสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำโดย นางสาววรรณธร หงษ์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และนางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยให้คำปรึกษาและสร้างความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน รวมทั้งการลงข้อมูลใน website: moral.senate.go.th ทั้งนี้ สำนักกรรมการธิการ ๑ มีตัวแทนคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสของสำนักกรรมการธิการ ๑ เข้าร่วมในการประชุมดังกล่าวด้วย</p>	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	หลักฐาน การเผยแพร่การดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่รายงานผ่านช่องทางที่กำหนด	
๑๖. กิจกรรมรณรงค์บุคลากรปฏิบัติตามวินัย						
		<p>ผลการดำเนินการ รายละเอียด ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p>	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย	๑. รายงานการดำเนินกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ของสำนักกรรมการธิการ ๑	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักกรรมการ ๑ ได้จัดกิจกรรมรณรงค์ใหญ่บุคลากร ปฏิบัติตามวินัย ดังนี้</p> <p>- นางยุวดี รูปขจร ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ และพร้อมด้วยผู้บังคับบัญชา</p> <p>กลุ่มงาน รักษาการแผนผบก. และบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ได้ร่วมเดินรณรงค์ในกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยในวันจันทร์ที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักกรรมการ ๑ โดยการเดินรณรงค์ดังกล่าวได้นำหลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ซึ่งบุคลากรพึงมีในการปฏิบัติงานและสร้างเสริมความเข้าใจในหลักการมีวินัยให้ตนเองในการใช้ชีวิตประจำวัน</p>			<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่การดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่รายงานผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	
๑๗. กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมมีวัฒนธรรม						
		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดโครงการส่งเสริม การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมีมติเชิงวัฒนธรรม (ประเพณีลอยกระทง) เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรัก สามัคคีและพูนจิตสาธารณะในการตระหนักถึงคุณค่า ของลำนํ้าธรรมชาติดำเนินวัฒนธรรมไทย นั้น สำนักกรรมการ ๑ ได้เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. การประกวดนางนพมาศ : ทูตแห่งความดีสำนักกรรมการ ๑ ไต่สงตัวแทนเข้าร่วมประกวด นางนพมาศ : ทูตแห่งความดี คือนางชญาดา นิลสุวรรณ วิทยากรปฏิบัติการ กลุ่มงาน</p>	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	<p>๑. รายงานสรุปผล การดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติ ตามหลักศาสนา ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. หลักฐาน การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่รายงานผ่านช่องทาง ที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คณะกรรมการบริหารพลังงาน โดยได้ป้ายรณรงค์คำขวัญ เพื่อรณรงค์การทำความดีในหัวข้อ “ยึดมั่นในคุณธรรม กรรมาธิการ ๑ ร่วมใจ สุจริต โปร่งใส มุ่งมั่นเป็นข้าราชการที่ดี” จากเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. การประกวดกระทงคุณธรรม สำนักกรรมาธิการ ๑ เขารวมประกวดกระทงคุณธรรม “องค์กรแห่งความดี ด้วยความสามัคคีชิงช้าวกรรมาธิการ ๑” เป็นการสืบสานวัฒนธรรมไทย ที่เล่าผ่านองค์กรคุณธรรมต้นแบบในวิสาหกิจระดับโลกด้วยงานแกะสลักผัก/ผลไม้ และการประดิษฐ์กระทงจากใบตอง ต้นกล้วย ดอกบัว ดอกกรัก สะท้อนถึงความพอเพียงด้านวัฒนธรรมชาติ ในความประณีตของกระทงสำนักกรรมาธิการ ๑</p> <p>๓. การประกวดชบวนคุณธรรม สำนักกรรมาธิการ ๑ รวมประกวดชบวนคุณธรรม นำโดย นางยุวดี รูปขจร ผู้อำนวยการ สำนักกรรมาธิการ ๑ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ทั้ง ๔ กลุ่มงาน พรอมด้วยบุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๑ รวมจัดกิจกรรม ที่แสดงถึงประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย คือ การรำไทย พรอมทั้งการแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย นอกจากนี้ ยังได้มีการจัดทำป้ายรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ในชบวน ไตแก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และการรณรงค์เพื่อขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว ทั้งนี้ สำนักกฎหมายมีการส่งบุคลากรเขารวมกิจกรรม ตามสัดส่วนที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และ ภายหลังจากเสร็จสิ้นกิจกรรมแล้ว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ตานทุจริตฯ ของสำนักกรรมาธิการ ๑ ได้มีการจัดทำ “รายงานสรุปผลการดำเนินงาน โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยมิติเชิงวัฒนธรรม เพื่อเผยแพร่</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ใหญ่บุคลากรของสำนักกรรมการธิการ ๑ ได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกรรมการธิการ ๑</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงตานทุจจริต ข้าราชการ สว.</p>				
๑๘. กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู						
		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักกรรมการธิการ ๑ ได้มอบหมายคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการธิการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากร สำนักกรรมการธิการ ๑ มีความกตัญญูและอนุรักษ์ สืบสานประเพณี สงกรานต์ที่ทรงคุณค่า ได้แก่ “กิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญา ทางวัฒนธรรม” เมื่อวันพุธที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๖.๓๐ นาฬิกา ณ บริเวณริมฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (สว.)</p> <p>๒. ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๑ พร้อมด้วยบุคลากร</p>	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม บุคลากรมีความรู้รัก สามัคคีและมีพฤติกรรม กตัญญู	<p>๑. รายงานสรุปผล เรื่อง สรุปผล การดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถี กตัญญู กิจกรรมสืบสานมรดก โลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม (วันสงกรานต์) ของสำนักกรรมการธิการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักกรรมการ ๑ ได้ใส่บาตรพระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป ปล่อยปลาหน้าเชียง สรงน้ำพระพุทธรูป การละเล่นทางวัฒนธรรม</p> <p>๓. บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ให้ความร่วมมือในการจัดเตรียมอุปกรณ์สำหรับเดินขบวนวัฒนธรรม ซึ่งสำคัญถึงความสามัคคี และมีจิตอาสาภายในสำนัก ทั้งนี้ สำนักกรรมการ ๑ ได้รับรางวัลชนะเลิศจาก “การประกวดขบวนสืบสานวัฒนธรรมไทยสู่มรดกโลก” สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ร่วมรตน้ำขอพรแสดงความกตัญญูต่อเลขาธิการวุฒิสภาและรองเลขาธิการวุฒิสภา เนื่องในวันสงกรานต์ ประเพณีปีใหม่ไทยซึ่งสะท้อนให้เห็นการอนุรักษ์ซึ่งประเพณีอันดีงาม และแสดงออกถึงความกตัญญู</p>			ที่กำหนด	
๑๙. การจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์คุณธรรมต้นแบบ						
		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักกรรมการ ๑ ได้มอบหมายคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนัก กรรมการ ๑ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ได้จัดทำคลิป วิดีโอการขับเคลื่อนองค์คุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีสาระสำคัญครอบคลุมประเด็น คุณธรรมที่สำคัญที่ทำให้สำนักกรรมการ ๑ ได้เป็นองค์คุณธรรม ต้นแบบ ได้แก่ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยม ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยได้เผยแพร่คลิปวิดีโอเมื่อวันอังคารที่ ๑๘</p>	คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง	มีการนำไปเผยแพร่ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	<p>๑. คลิปวิดีโอการขับเคลื่อน องค์คุณธรรมของสำนัก กรรมการ ๑ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เรื่อง</p> <p>๒. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง ที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		มิถุนายน ๒๕๖๗				
๒๐. การสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก						
		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักกรรมการ ๑ ได้มอบหมายคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำแบบสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแบบสำรวจ ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป ส่วนที่ ๒ การสำรวจพฤติกรรมบุคลากรตามคุณธรรมเป้าหมาย ประกอบด้วย คุณธรรมด้านพอเพียง คุณธรรมด้านวินัย คุณธรรมด้านสุจริต คุณธรรมด้านจิตอาสา และคุณธรรมด้านกตัญญู ซึ่งมีระดับพฤติกรรม ดังนี้</p> <p>(๑) ทำเป็นประจำ : บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นประจำ</p> <p>(๒) ทำเป็นบางครั้ง : บุคลากรแสดงพฤติกรรมบางครั้ง</p> <p>(๓) ไม่เคยทำ : บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย</p> <p>และให้บุคลากรของสำนักการพิมพ์ตอบแบบสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงาน</p>	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม กิจกรรม	รายงานผลสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ และผลการเปรียบเทียบกับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. รายงานสรุปผลการสำรวจ พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก กรรมการ ๑ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	๒. หลักฐานการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง ที่กำหนด

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เลขาคูณิสภา โดยวิธีการ Scan QR Code ผ่านระบบออนไลน์ Google Form ระหว่างวันจันทร์ที่ ๑๐ มิถุนายน - วันอังคารที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาคูณิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการ รวบรวมข้อมูลจากการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาคูณิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. ผลสำรวจแสดงระดับพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของบุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาคูณิสภา เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่าบุคลากรของสำนักการพิมพ์ได้ปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายอย่างต่อเนื่อง โดยอยู่ในระดับพฤติกรรมที่ทำเป็น “ประจำ” เป็นไปตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนัก กรรมการ ๑ สำนักงานเลขาคูณิสภา ทั้งนี้ จากการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาคูณิสภา “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” บุของสำนักกรรมการ ๑ ยังได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการทำงาน และชีวิตประจำวันจึงส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรตามภารกิจ ของของสำนักกรรมการ ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย</p> <p>มีประสิทธิภาพโดยบุคลากรของของสำนักกรรมการ ๑ รู้จักวางตน มีการแสดงออกที่เหมาะสม มีความเกรงใจ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น ยอมรับ ความเห็นต่าง มีความเสียสละและมีจิตอาสาเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ส่งผลให้การดำเนินงานภายในของสำนักกรรมการ ๑ เป็นไปด้วย</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ความเรียบร้อย บุคลากรของของสำนักกรรมการ ๑ มีความสุขในการปฏิบัติงานสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีความเอื้ออาทร และมีสัมพันธภาพที่ดี ในการปฏิบัติงานร่วมกัน เป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร นำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างโดดเด่นต่อไป</p>				
๒๑. การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย ผู้รับบริการ)						
		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๑. สำนักกรรมการ ๑ ได้มอบหมายคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ดำเนินการจัดทำแบบสอบถามเพื่อสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ จำนวน ๙ กลุ่มงาน โดยมุ่งเน้นงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและภารกิจหลัก คือ การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะของฝ่ายเลขานุการในคณะกรรมการ ให้แก่สมาชิกวุฒิสภา คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ในคณะกรรมการสามัญประจำวุฒิสภาและคณะกรรมการวิสามัญ ตลอดจนบุคลากรในวงงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ การสำรวจข้อมูลจะมาจากผู้รับบริการหลัก ได้แก่ สมาชิกวุฒิสภา กรรมการ อนุกรรมการ และบุคลากรในวงงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนมีกรอบการปฏิบัติงานหลัก ได้แก่ การสนับสนุนการดำเนินงานด้านกระบวนการนิติบัญญัติ เช่น การดำเนินการด้านงานเลขานุการและธุรการทั่วไป การแจ้งนัดประชุม คณะกรรมการ การจัดทำเอกสารประกอบประชุมคณะกรรมการ การจัดประชุมคณะกรรมการ การเผยแพร่บันทึกการประชุม คณะกรรมการผ่านเว็บไซต์คณะกรรมการ และการสื่อสาร</p>	<p>มีแบบสำรวจ และดำเนินการสำรวจ</p>	<p>รายงานสรุปผลการ สำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑. รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>๓. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ออนไลน์เพื่อลดการใช้ทรัพยากรให้น้อยลงและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นต้น</p> <p>๒. สำนักกรรมการ ๑ มีวิธีที่ใช้ในการดำเนินการ คือ การเก็บรวบรวมข้อมูลจากการตอบแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๙๗ คน ประกอบด้วย สมาชิกวุฒิสภา กรรมการ และบุคคลในวงงานวุฒิสภา โดยเป็นการสำรวจความคิดเห็นระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ มีผลดังนี้</p> <p>- ด้านที่ ๑ ความพึงพอใจด้านกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ (ด้านกระบวนการนิติบัญญัติ) การประชุมวุฒิสภาและการประชุมกรรมการ พบว่า ผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากที่สุดเรียงตามลำดับ ได้แก่ หัวข้อการให้บริการ “ก่อนการประชุม” (ได้แก่ การนัดประชุม/การเตรียมเอกสาร/กำหนดการ/ระเบียบวาระ/การยกร่าง พ.ร.บ./ญัตติ/กระทู้ถาม/การรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ) (ร้อยละ ๙๒.๗๘) หัวข้อการให้บริการ “ระหว่างการประชุม” (ได้แก่ การสนับสนุนและการดำเนินการประชุม) (ร้อยละ ๘๘.๖๖)</p> <p>- ด้านที่ ๒ ความพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ พบว่า ผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากที่สุดเรียงตามลำดับ ได้แก่ ความรู้ความสามารถ “ด้านการจัดการประชุมและประสานงาน” (ร้อยละ ๙๓.๘๑) หัวข้อการมีจิตบริการและมีบุคลิกภาพลักษณะที่เหมาะสม (ร้อยละ ๙๑.๗๕) หัวข้อความรู้ความสามารถ “ด้านวิชาการ” (ร้อยละ ๙๐.๗๒) และหัวข้อความรู้ความสามารถ “ด้านกฎหมาย การตรากฎหมาย หรือกระบวนการนิติบัญญัติ” และหัวข้อความรู้ความสามารถ “ด้านเทคโนโลยี” (ร้อยละ ๘๖.๖๐)</p> <p>- ด้านที่ ๓ ความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก พบว่า</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ผู้รับบริการพบว่า ผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากที่สุดเรียงตามลำดับ ได้แก่ หัวข้อระบบการรักษาความปลอดภัย (ร้อยละ ๗๐.๑๐) หัวข้อระบบเทคโนโลยี ระบบฐานข้อมูล เว็บไซต์ และแอปพลิเคชัน (ร้อยละ ๖๑.๘๖) และหัวข้อความพร้อมด้านสถานที่ ห้องประชุม ห้องรับรอง ห้องอาหาร ห้องน้ำ และวัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการประชุม (ร้อยละ ๕๘.๗๖)</p> <p>- ด้านที่ ๔ ความพึงพอใจด้านคุณภาพการให้บริการ พบว่า ผู้รับบริการพบว่า ผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากที่สุดเรียงตามลำดับ ได้แก่ หัวข้อคุณภาพการให้บริการ “ด้านการเตรียมข้อมูลประกอบการพิจารณา” และคุณภาพการให้บริการ “ด้านการบริหารจัดการงานเอกสาร” (ร้อยละ ๙๒.๗๘) และหัวข้อคุณภาพการให้บริการ “ด้านการประสานงาน” (ร้อยละ ๙๐.๗๒)</p> <p>- ด้านที่ ๕ ความเชื่อมั่นเกี่ยวกับการบริหารจัดการ พบว่า ผู้รับบริการพบว่า ผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากที่สุดเรียงตามลำดับ ได้แก่ หัวข้อการบริหารจัดการ “ด้านการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข” (ร้อยละ ๙๓.๘๑) หัวข้อการบริหารจัดการ “ด้านการสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจด้านนิติบัญญัติตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญและกฎหมาย” (ร้อยละ ๘๘.๖๖) และหัวข้อการบริหารจัดการ “ด้านการบริหารจัดการองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูงสู่ความเป็น Smart Digitalization” (ร้อยละ ๗๘.๓๕)</p> <p>- ด้านที่ ๖ ความพึงพอใจในการปรับปรุงการให้บริการ พบว่า ผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากที่สุดเรียงตามลำดับ ได้แก่ หัวข้อผลของการพัฒนาปรับปรุง “ด้านการรักษาความปลอดภัย” (ร้อยละ ๗๓.๒๐) หัวข้อผลของการพัฒนาปรับปรุง “ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล” (ร้อยละ ๖๘.๐๔) และหัวข้อผลของการพัฒนา</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ปรับปรุง “ด้านอาคารและสิ่งอำนวยความสะดวก” (ร้อยละ ๕๙.๗๙) ๓. สำนักกรรมการ ๑ ได้มีการวิเคราะห์แบบสำรวจความพึงพอใจ ของผู้รับบริการที่มีต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีข้อมูลการสำรวจในส่วนของความพึง พอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากร สำนักกรรมการ ๑ ที่ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ มีข้อสรุป และข้อเสนอแนะ ปรากฏตามรายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>				

๒๒. รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓

		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๑. สำนักกรรมการ ๑ ได้มอบหมายคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑ ดำเนินการติดตามและรวบรวมข้อมูลการทำ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการจัดทำรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ไตรมาส ๓)</p>	<p>รายงานตามแผนฯ จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมเอกสารหลักฐาน</p>	<p>มีการนำส่งตามกำหนด (๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)</p>	<p>๑. รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ไตรมาส ๓) จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่</p>	
--	--	---	--	---	---	--

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ได้จัดทำรายงานตามแผนฯ (ไตรมาส ๓) ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑๓ กิจกรรม ครบถ้วน ตามแบบรายงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ไฟล์ pdf ในเว็บไซต์ ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (https://moral.senate.go.th/) และจัดส่งไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว</p>			<p>ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	
๒๓. กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)						
		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๑. สำนักกรรมการ ๑ สำนักกรรมการ ๑ ได้มอบหมาย คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการจัดทำและขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้มีกิจกรรมการขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗) ให้บรรลุเป้าประสงค์และเกิดสังคมอุดมคุณธรรม</p>	<p>เครือข่ายอย่างน้อย ๑ เครือข่าย</p>	<p>ได้เผยแพร่องค์ความรู้ของสำนัก</p>	<p>๑. รายงานองค์ความรู้ เรื่อง “การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส” ของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>๒. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. สำนักกรรมการ ๑ ได้มอบหมายบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับโครงการกิจกรรมการขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย</p> <p>- โครงการส่งเสริมเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านทุจริต วันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนวัดประชาศรีทวารธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร สำนักกรรมการ ๑ ได้มอบหมายบุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๓ คน ได้แก่ นางสาวสุนิษา ลอยฟ้า นิติกรชำนาญการ นายภัทรพงศ์ แก้วมณีชัย นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ นายภานุเดช หนูกลับ นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ โดยกิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อนำองค์ความรู้ เรื่อง “จิตอาสา” ที่สำนักกรรมการ ๑ กับสำนักต่าง ๆ ในสังกัด สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มงาน ตรวจสอบภายใน ได้สะสมและปฏิบัติจนได้รับการยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปเผยแพร่สู่เด็กและเยาวชนของโรงเรียนวัดประชาศรีทวารธรรมให้เกิดความตระหนักและเข้าใจถึงประโยชน์ของการมีจิตอาสาต่อสังคม</p> <p>- โครงการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการเป็นแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ วันศุกร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ วันศุกร์ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ และวันศุกร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม หมายเลข ๔๐๑ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) ได้มอบหมายบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖ คน ได้แก่ นางสาวสว่างจิต มนตรีพิลา วิทยากรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานคณะกรรมการการเงิน การคลัง การธนาคารและสถาบันการเงิน นางสาวสุนิษา ลอยฟ้า นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๑ นายปริญญา ธรรมสา นิติกรปฏิบัติการ กลุ่มงานคณะกรรมการการเกษตรและสหกรณ์ นางสาวณภัทร แผ่นแก้ว เจ้าหน้าที่งานธุรการ อาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป นายจิรณัฐ คงพยัคฆ์ นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ กลุ่มงานคณะกรรมการทรัพยากรธรรมชาติ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และสิ่งแวดล้อม และนายยุทธนา สมบุญยอด นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ กลุ่มงานคณะกรรมการการวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การสื่อสารและโทรคมนาคม ได้แก่ โดยกิจกรรมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีความรู้ความสามารถในการจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การสร้างเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนและถอดบทเรียน Social Credit & Moral Credit</p> <p>- โครงการเสวนาพลังบวกองค์กรคุณธรรม ครั้งที่ ๔ หัวข้อ การบูรณาการภารกิจเพื่อส่งเสริมคุณธรรมองค์กร วันศุกร์ที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ผ่านระบบ Zoom Meeting สำนักกรรมการ ๑ ได้มอบหมายบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓ คน ได้แก่ นางสาวฉัตรชญา สุทธาธรรม นิตินกรชำนาญการพิเศษ นายรัฐพงษ์ ประหาวิทยากรชำนาญการ และนายยุทธนา สมบุญยอด นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ โดยกิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างพลังบวกให้เกิดขึ้นกับบุคลากรหน่วยงานเครือข่ายต่าง ๆ ได้แก่ (๑) ภาครัฐ (๒) ภาคเอกชน (๓) ภาคประชาสังคม (๔) ภาคการศึกษา (๕) ภาคองค์กรศาสนา และ (๖) ภาคสื่อมวลชน เพื่อให้ “คุณธรรม” เป็นพลังบวกที่สร้างคุณค่าง่วมในการพัฒนาสังคมไทย</p> <p>๓. สำนักกรรมการ ๑ มีข้อสรุปเกี่ยวกับประโยชน์ที่สำนักกรรมการ ๑ ได้จากการขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และประโยชน์ที่เครือข่ายได้จากการเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ปรากฏตามองค์ความรู้การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๔. กิจกรรมรักษ์เรา รักโลก						
		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักกรรมการ ๑ ได้มอบหมายคณะทำงานขับเคลื่อนสำนักกรรมการ ๑ เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ร่วมส่งมอบกระดาษสำหรับ กิจกรรมรักษ์เรา รักโลก "กระดาษรักษ์โลก" ของสำนักการพิมพ์ เพื่อรวบรวมและนำส่งกระดาษสำหรับใส่ยา ส่งไปยังโรงพยาบาลอุ้มผาง จังหวัดตาก เพื่อใช้กับผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลอุ้มผาง โดยนายอิทธิพร พุกเศรษฐี ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์ และบุคลากรสำนักการพิมพ์ เป็นตัวแทนรับมอบเพื่อไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวเป็นการนำขยะกลับมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และการลดการใช้พลาสติกมีส่วนร่วมในการลดโลกร้อน ซึ่งเป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไปด้วย</p> <p>๒. สำนักกรรมการ ๑ ร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” ซึ่งในกิจกรรมดังกล่าวนอกจากจะเป็นการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา และมิติด้านวัฒนธรรม เป็นการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นแล้ว ในกิจกรรมการใส่บาตร สำนักกรรมการ ๑ ยังได้ใช้กระดาษรีไซเคิลจากท่อกระดาษ A4 ที่ใช้แล้ว มาใช้ใส่ของทำบุญแทนพลาสติก</p>	มีการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	รายงานสรุปจำนวน ๑ ฉบับ	<p>๑. รายงานสรุปผล เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมรักษ์เรา รักโลกของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	
๒๕. กิจกรรมเรื่องเล่าความดี						

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักกรรมการ ๑ ได้นำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และร่วมกันผลักดันไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรม ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ผ่านกิจกรรม และโครงการต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑ ได้ประชุม เพื่อหารือเกี่ยวกับการจัดกิจกรรม “ค้นหาเพชรน้ำหนึ่ง ได้อย่างมีคุณค่า” (Search For Diamond) ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๓๐๒ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา (สว.)</p> <p>๓. คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ได้จัดทำแบบ บันทึกสะสมความดี สำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อใช้ในการประกอบกิจกรรม เรื่อง "เล่าความดี" รวมถึงเป็นผู้แทน ของกลุ่มงานในการคัดเลือกบุคลากรเป็น "เพชรน้ำหนึ่ง" ของสำนัก กรรมการ ๑ ผ่านการมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานหารือกับ บุคลากรในกลุ่มงาน เพื่อคัดเลือกผู้แทนของกลุ่มงานอย่างน้อย ๑ คน จัดทำแบบบันทึกสะสมความดี โดยเริ่มส่งแบบบันทึกสะสมความดี</p>	มีเรื่องเล่าความดี อย่างน้อย ๑๐ เรื่อง	องค์ความรู้ในการทำ ความดี	<p>๑. รายงานสรุปผล เรื่อง “องค์ความรู้กิจกรรมเรื่องเล่า ความดี” ของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง ที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ตั้งแต่วันอังคารที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - วันจันทร์ที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ประกาศเชิญชวนให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ เข้าร่วมกิจกรรม โดยใช้ช่องทางสื่อสารผ่านแอปพลิเคชันไลน์ของกลุ่มงาน โดยเริ่มส่งแบบบันทึกสะสมความดีได้ตั้งแต่วันอังคารที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - วันจันทร์ที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p> <p>๔. บุคลากรของสำนักซึ่งเป็นตัวแทนของกลุ่มงาน ร่วมกันจัดทำ "บันทึกสะสมความดี" ที่ตนเองได้กระทำความดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การทำความดีต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อส่วนรวมหรือต่อประเทศชาติและเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาดำเนินการ คณะทำงานฯ จึงได้มีการรวบรวม "บันทึกสะสมความดี" ของบุคลากรทุกคนเพื่อนำไปใช้ในการรายงานผลการจัดกิจกรรม</p> <p>๕. คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ จัดทำสรุปผลการดำเนินกิจกรรม "บันทึกสะสมความดีในรอบปี พ.ศ. ๒๕๖๗" โดยต้องสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู และมีรูปแบบความดี ๔ ลักษณะ ได้แก่ ดีต่อตนเองดีต่อผู้อื่น ดีต่อองค์กร และดีต่อสังคมและประเทศชาติ</p> <p>๖. หลังจากผู้แทนของกลุ่มงานอย่างน้อย ๑ คน จัดทำแบบบันทึกสะสมความดี เรียบร้อยแล้วคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑ ได้ดำเนินการจัดทำแบบลงคะแนน และประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ เลือกบันทึกสะสมความดี และของบุคคลใดได้รับการเลือกมากที่สุด จะได้รับคัดเลือกเป็น "เพชรน้ำหนึ่ง" ของสำนักกรรมการ ๑ ผ่านจัดกิจกรรมคัดเลือก "เรื่องเล่าความดี" ผ่านระบบ Google Forms ในวันพุธที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อโหวตบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ที่ได้รับการเสนอชื่อ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จากแต่ละกลุ่มงานฯ เป็น "เพชรน้ำหนึ่ง" สำนักกรรมการ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑ คน ทั้งนี้ ได้มีการแจ้งให้บุคลากรทุกคน ตอบแบบประเมินภายในวันดังกล่าว ซึ่งมีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๑๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๗. คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ จัดทำสรุปผลการดำเนินกิจกรรม "บันทึกสะสมความดี ในรอบปี พ.ศ. ๒๕๖๗" ของกิจกรรม “ค้นหาเพชรน้ำหนึ่ง ด้อย่างมีคุณค่า”(Search For Diamond) ของสำนักกรรมการ ๑</p> <p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรียบร้อยแล้ว จะดำเนินการส่งข้อมูลเพื่อมอบให้กับผู้อำนวยการ สำนักกรรมการ ๑ เพื่อพิจารณาผลคัดเลือกบุคคลเป็น "เพชรน้ำหนึ่ง" ของสำนักกรรมการ ๑ ผ่านการประชุมของผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน สำนักกรรมการ ๑</p> <p>๘. ภายหลังจากผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ พิจารณาผลคัดเลือกบุคคลเป็น "เพชรน้ำหนึ่ง"ของสำนักกรรมการ ๑ ผ่านการประชุมของผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน สำนักกรรมการ ๑ เรียบร้อยแล้ว นั้นคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส านักกรรมการ ๑ จะมีการ ประชาสัมพันธ์และมอบเกียรติบัตรเชิดชู "เพชรน้ำหนึ่ง" ของสำนัก กรรมการ ๑</p>				
๒๖. การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม						
		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p>	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรในสำนักมี ความรู้และเข้าใจ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในสำนักมีส่วน ร่วมในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม	๑. รายงานการสำรวจการรับรู้ และเข้าใจในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ของสำนัก กรรมการ ๑ จำนวน ๑ ฉบับ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑. สำนักกรรมการ ๑ ได้มอบหมายคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำแบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแบบสำรวจ ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป ส่วนที่ ๒ การสำรวจและเข้าใจองค์กรของสำนักกรรมการ ๑ โดยมีคำถาม ดังนี้</p> <p>(๑) ท่านทราบหรือไม่ว่า สำนักกรรมการ ๑ มีแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตมิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>(๒) ท่านทราบหรือไม่ว่า สำนักกรรมการ ๑ มีการประกาศ เจตจำนงสุจริตของสำนักกรรมการ ๑</p> <p>(๓) ท่านทราบหรือไม่ว่า สำนักกรรมการ ๑ มีการกำหนดและ มอบหมายนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>(๔) ท่านทราบหรือไม่ว่า สำนักกรรมการ ๑ มีนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด</p> <p>(๕) ท่านทราบหรือไม่ว่า สำนักกรรมการ ๑ มีการจัดกิจกรรม การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามมิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย</p> <p>(๖) ท่านทราบหรือไม่ว่า สำนักกรรมการ ๑ มีการคัดเลือก บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>(๗) ท่านรับทราบจากช่องทางใด</p> <p>O Line สำนักกรรมการ ๑</p>		ต้นแบบ	<p>๒. แบบสำรวจ</p> <p>๓. ผลสำรวจ</p> <p>๔. หลักฐานการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> ○ ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ○ Facebook สำนักกรรมการ ๑ ○ เพื่อนร่วมงาน 				
๒๗. กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต						
		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ - สำนักกรรมการ ๑ มอบหมายให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมเดินรณรงค์กิจกรรมกิจกรรม “กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต” ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย และการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต เกี่ยวกับหลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ซึ่งบุคลากรพึงมีในการปฏิบัติงานและสร้างเสริมความเข้าใจเรื่องสุจริตให้ตนเองในการใช้ชีวิตประจำวัน เพื่อปลูกและปลุกจิตสำนึกบุคลากรให้ร่วมกันสร้างค่านิยมที่ดี สุจริตมีวินัย ในการต่อต้านการทุจริต อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม และปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบต่อไป</p>	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรในสำนักมีความรู้และเข้าใจ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสำนักปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต	<p>๑. สรุปรายงานกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนักกรรมการ ๑ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๘. กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น						
		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๑ ได้มอบหมายคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนัก กรรมการ ๑ ดำเนินการทบทวนแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในช่วงระยะเวลาตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ – มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยคณะทำงานฯ ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาทบทวนแผนฯ ประจำปีกรรมการ ๑ ประกอบด้วย (๑) การทบทวนแผนส่งเสริมของสำนักกรรมการ ๑ (๒) มีสิ่งใด/กิจกรรมที่เพิ่ม/ลดลง ด้วยเหตุใด (๓) ปัญหาอุปสรรค ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนักกรรมการ ๑ และ (๔) ข้อเสนอแนะ ทั้งนี้ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อน การกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้</p> <p>๑) การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบแผนดำเนินงาน ผลการทบทวน : สำนักกรรมการ ๑ เห็นควรให้คณะทำงาน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต</p>	การประชุม คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุปผล การปรับปรุง หรือพัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ	<p>๑. รายงานการปรับปรุงหรือ พัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำสำนักกรรมการ ๑ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง ที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ยังคงทำกิจกรรมในการขับเคลื่อนการดำเนินการที่เกี่ยวข้องต่อไป เนื่องจากสามารถดำเนินการตามแผนฯ อาทิ การดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ซึ่งสอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>๒) การจัดทำมาตรการ/แนวทาง/แผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนทางด้านคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>สำนักกรรมการ ๑ ได้จัดทำมาตรการ/แนวทาง/แผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนทางด้านคุณธรรมจริยธรรม ประกอบด้วย</p> <p>๒.๑) เจตนารมณ์ร่วมในการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒.๒) ประกาศสำนักกรรมการ ๑ ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของสำนักกรรมการ ๑ การกำหนดและมอบหมายนโยบาย ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ปณิญาคุณธรรมของสำนัก กรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ปณิญาคุณธรรม ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาตรการให้คุณให้โทษสำหรับผู้ปฏิบัติ และนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด</p> <p>๒.๓) การปฏิบัติตามวินัยและการส่งเสริมวินัยของบุคลากร ของสำนักกรรมการ ๑</p> <p>ผลการทบทวน : สำนักกรรมการ ๑ เห็นควรให้บุคลากร</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักกรรมมาธิการ ๑ มีการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทาง/แผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนทางด้านคุณธรรมจริยธรรมของสำนักกรรมมาธิการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างต่อเนื่องเพื่อให้สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓) การจัดกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามมิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทยภายในสำนักกรรมมาธิการ ๑</p> <p>๓.๑) <u>กิจกรรมมิติปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณี บำรุงพระศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการรักษาสิ่งแวดล้อม ได้แก่</u> (๑) โครงการ “ธรรมะ คลายทุกข์” ทุกวันศุกร์แรกของเดือน (๒) โครงการ “สวมผ้าไทย” ทุกวันศุกร์ (๓) โครงการ “ตักบาตรเช้า ปลอ่ยปลาหน้าเชียง” (๔) โครงการ “น้อยรอยยิ้มต้านโกง” (๕) โครงการ “การลดและจัดการขยะตามแนวคิด Zero Waste และ (๖) โครงการบรรยาย หัวข้อ “การเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน”</p> <p>๓.๒) <u>กิจกรรมมิติทางศาสนา ได้แก่</u> (๑) กิจกรรม “ส่งมอบปฏิทินตั้งโต๊ะปี ๒๕๖๗ ให้แก่ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอดมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ เพื่อนำไปประดิษฐ์เพื่อเป็นสื่ออักษรเบรลล์ให้ผู้พิการทางสายตา (๒) กิจกรรม “ศุกร์ส่องธรรมนำชีวี วิถีพุทธ” (กิจกรรมร่วมทำบุญตักบาตรร่วมกับสำนักงานเลขาธิการทุกกิจกรรมที่เข้าร่วมในโอกาสสำคัญต่างๆ) (๓) กิจกรรม “สวมผ้าไทยใส่บาตรปลอ่ยปลา มีสุข” (๔) กิจกรรมโครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และ (๕) กิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓.๓) กิจกรรมมิติเชิงวัฒนธรรม ได้แก่ (๑) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย กิจกรรมวันลอยกระทง “สืบปายะสภากันทราคินเพ็ญ ครั้งที่ ๒” ภายใต้แนวคิด “รู้จักสามัคคี ร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทยวิถีไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม” (ใช้กิจกรรมร่วมประกวดลอยกระทงโดยใช้ผลจากการประกวดชบวนและประกวดกระทงมาใช้ในการรายงานผล) (๒) กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู (๓) กิจกรรมแซะ & แשר “ประเพณีสงกรานต์ : อนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู” (ลักษณะกิจกรรม คือ เชิญชวนเจ้าหน้าที่สำนักกรรมการ ๑ ร่วมถ่ายภาพการรดน้ำดำหัวญาติหรือผู้ที่มีอายุมากกว่า) (๔) กิจกรรม บัดดี บัดเตอร์ และ (๕) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๓.๔) กิจกรรมมิติเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่ โครงการ “อบรมให้ความรู้ทางการเงิน”</p> <p>ผลการทบทวน : สำนักกรรมการ ๑ เห็นควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรมทางศาสนา การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตน ตลอดจนการดำเนินชีวิต</p> <p>๔) การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประกอบด้วย (๑) การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนักกรรมการ ๑ และ (๒) การยกย่อง</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บุคลากร หรือกลุ่มบุคลากรที่กระทำความดีเชิงประจักษ์ (Search For Diamond) ค้นหาเพชรน้ำหนึ่ง ได้อย่างมีคุณค่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ผลการทบทวน : สำนักกรรมการ ๑ เห็นควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ มีการนำหลักการและแนวคิดของบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ เนื่องจากสอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>				

๒๙. กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สาว)/ขยายจำนวนสมาชิก

		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๑ ได้จัดกิจกรรมประกวดคำขวัญการต่อต้านทุจริต และกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG ขยายจำนวนสมาชิกเพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริตในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	บุคลากรเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	๑. เอกสารการสมัครสมาชิกชมรม ๒. หลักฐาน การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางที่กำหนด	
--	--	--	--	--	---	--

๓๐. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน

๓๐.๑	ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน	ผลการดำเนินการ	มีกลไกบริหารจัดการ	มีรายงานผลการเพิ่ม	๑. รายงานรับเรื่องร้องเรียน	
------	--------------------------------	-----------------------	--------------------	--------------------	-----------------------------	--

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๐.๒	มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำ รายงานแจ้งผู้ร้อง	ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักกรรมการ ๑ ได้ตั้งคณะทำงานจัดการเรื่องร้องเรียนหรือ เรื่องร้องทุกข์ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่งสำนักกรรมการ ๑ ที่ ๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๒. คณะทำงานฯ ได้กำหนดแนวทางในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โดยนำกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามาประกอบการพิจารณาเพื่อจัดทำ เป็นแนวปฏิบัติในการเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ จำนวน ๒ ฉบับ ได้แก่ (๑) ระเบียบสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาว่าด้วยการจัดการ เรื่องราวร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และ (๒) ระเบียบสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาว่าด้วยการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ๓. คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ - มิถุนายน ๒๕๖๖ รวมเป็นระยะเวลา ๗ เดือน และได้รายงานผลการรับเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของ สำนักกรรมการ ๑ ต่อผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ เป็นประจำ เป็นรายเดือน พบว่า ไม่มีผู้ร้องเรียนการดำเนินการตามภารกิจ ของสำนักกรรมการ ๑ ปรากฏรายละเอียดตามรายงานผล การดำเนินการเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ธันวาคม ๒๕๖๕ - มิถุนายน ๒๕๖๖)	เรื่องร้องเรียน	ประสิทธิภาพรับเรื่อง ร้องเรียนประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	สำนักกรรมการ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. หลักฐานการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง ที่กำหนด	
๓๑	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๑ มีขั้นตอนกระบวนการขับเคลื่อนการ	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	นำส่งคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ	๑. รายงานการถอดบทเรียน ความสำเร็จของการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบสำนัก กรรมการ ๑ ประจำปี	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ทำให้ประสบความสำเร็จ ดังนี้</p> <p>๑. ขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <p>ขั้นตอนที่ ๑ กระบวนการวางแผน</p> <p>เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักกรรมการ ๑ ดำเนินไปอย่างมีทิศทาง มีแนวทางในการดำเนินงานที่ชัดเจน ครบถ้วน โดยมีการตั้งคณะทำงานที่มีผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ ผู้บังคับบัญชาจากทุกกลุ่มงาน และตัวแทนของทุกกลุ่มงานเป็นตัวแทนมาทำงานร่วมกัน เพื่อจัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม เป้าหมายองค์กรและมอบหมายบุคลากรหรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน</p> <p>ขั้นตอนที่ ๒ นำแผนสู่การปฏิบัติ</p> <p>สำนักกรรมการ ๑ ผลิตสื่อเพื่อสร้างการรับรู้ในรูปแบบต่าง ๆ จัดการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร โดยมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ภายใต้แนวคิดการปฏิบัติตามหลักการระเบิดจากข้างใน</p> <p>ขั้นตอนที่ ๓ การติดตามและประเมินผล</p> <p>เพื่อสรุปผลงานของสำนักกรรมการ ๑ มีโอกาสในการสร้างการเรียนรู้ร่วมกัน และถอดบทเรียนสิ่งที่ได้เรียนรู้ และแบ่งปันความรู้ในสำนักกรรมการ ๑ เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่คุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>ขั้นตอนที่ ๔ ขั้นปรับปรุงแผนการดำเนินงาน</p> <p>จากการดำเนินการทุกกิจกรรมมีการจัดเก็บข้อมูลและนำมาหารือร่วมกันอีกครั้ง เพื่อนำมาปรับปรุงให้ดีขึ้นในครั้งต่อไป</p>			<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยมีหลักการที่ใช้ใน ๔ ขั้นตอน 1P 3A ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Plan เน้นการมีส่วนร่วมของทุกคน ● Act ลงมือปฏิบัติด้วยหลักการระเบิดจากข้างใน ● Assess ติดตามประเมินผล มีการเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ ● Adapt ปรับปรุงแก้ไขพัฒนาแผนอย่างต่อเนื่อง <p>๒. กระบวนการดำเนินงาน</p> <p>องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>สำนักกรรมการ ๑ ภายใต้การนำของผู้อำนวยการสำนักได้ร่วมกันแสดงเจตนารมณ์อย่างชัดเจนโดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อจะร่วมกันสร้างองค์กรของตนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ ในฐานะผู้นำของสำนักได้มีการแสดงบทบาทของผู้นำในการดำเนินกิจกรรมของสำนักกรรมการ ๑ ดังประกาศที่ได้มีการออกเผยแพร่ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศ “เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงาน คุณภาพ และสิ่งแวดล้อมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” - ประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ 				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- ประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ</p> <p>สำนักกรรมการ ๑ ได้จัดทำและดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมฯ ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนบริหารความเสี่ยงฯ ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการกำหนดกิจกรรมเพื่อพัฒนาองค์กรซึ่งแบ่งได้ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ โดยได้มีการถอดบทเรียนเป็นองค์ความรู้ไว้ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์ความรู้เรื่องกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และคุณธรรม ๕ ประการ) - องค์ความรู้ของกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - องค์ความรู้ของกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริต - องค์ความรู้ “การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส” - องค์ความรู้ เรื่องการส่งเสริมการทำความดี - องค์ความรู้ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ <p>องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สำนักกรรมการ ๑ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้และแหล่งความรู้โดยได้มีการเผยแพร่ทั้งในระบบออนไลน์ เช่น เว็บไซต์ สำนักกรรมการ ๑ Facebook kสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่มไลน์สำนักกรรมการ ๑ กลุ่มไลน์ชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และการจัดบอร์ดเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และบอร์ดนิทรรศการความรู้				
๓๒	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๑ ได้จัดทำรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแบบฟอร์มที่แนบฯ กำหนด โดยกำหนดส่งภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑. รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ๒. แบบสรุปการดำเนินโครงการ กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗ ๓. สรุปผลงานสำคัญต่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๗ (ไม่เกิน ๓ แผ่น) ๔. แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ ปี ๒๕๖๗	รายงาน ๑ ฉบับ	นำส่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	๑. รายงาน จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้ (๑) รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” (๒) แบบสรุปการดำเนินโครงการ กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก กรรมการ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗ (๓) สรุปผลงานสำคัญต่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๗ (ไม่เกิน ๓ แผ่น) (๔) แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ ปี ๒๕๖๗ ๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางที่กำหนด	
๓๓	-กิจกรรมส่งเสริม สร้างความ	ผลการดำเนินการ	มีกิจกรรมรณรงค์	มีการนำคำขวัญไป	๑. มีรายงานกิจกรรมส่งเสริม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice</p> <p>-จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการ ทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ</p> <p>-กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice</p> <p>๑. เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>นางยุวดี รูปขจร ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ได้จัดการบรรยายสรุป เรื่อง การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวัง การทุจริต Watch and Voice เพื่อสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการ ทุจริต และส่งเสริมค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตในสำนักกรรมการ ๑ อันเป็นการเน้นให้บุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ มีความตระหนักถึง ความสำคัญของการประพฤติปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ว่าจะ เป็นในด้านการทำงาน การบริหารจัดการ หรือการดำเนิน ชีวิตประจำวันอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ได้กล่าวสรุปการรณรงค์ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต โดย กิจกรรมที่ดำเนินการรณรงค์แล้วมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>(๑) ประกาศเรื่องเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการยกระดับการ ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การ ป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม</p> <p>(๒) ประกาศเรื่องนโยบายให้คุณ ให้โทษ สำหรับการปฏิบัติ หรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>(๓) ประกาศเรื่องนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) การ ส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต ที่สำนักกรรมการ ๑ ปฏิบัติ คือ การรณรงค์ No Gift Policy การส่งเสริมต่อต้านการ ทุจริต , เรื่องเล่าความดีตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ , การติด</p>	<p>สร้างความ ตระหนักรู้ มีคำขวัญการ รณรงค์ต่อต้านการ ทุจริต</p>	<p>ใช้เผยแพร่</p>	<p>สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการ ทุจริต Watch and Voice ของ สำนักกรรมการ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง ที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บัตรแสดงตนทุกเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานถือเป็นการส่งเสริมในการปฏิบัติตนตามระเบียบด้านความปลอดภัย และการกิจกรรมจัดประกวดคำขวัญ ซึ่งเป็นหนึ่งในกิจกรรมต่อต้านการทุจริต ซึ่งคำขวัญต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการ ๑ สำนักเลขาธิการวุฒิสภา คือ “สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ร่วมใจต้านทุจริต”</p> <p>การประเมินผลกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice</p> <p>การประเมินผลกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice เมื่อคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ในรูปแบบภาพอินโฟกราฟิกผ่านช่องทางไลน์ของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจในการเฝ้าระวังการทุจริตและเพื่อเป็นการประเมินผลการรับรู้และเข้าใจในกิจกรรมดังกล่าวขณะทำงานฯ จึงได้จัดทำแบบทดสอบความรู้และเข้าใจในกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตอบแบบทดสอบดังกล่าว ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบ Google Forms โดยมีการแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนได้รับทราบและร่วมตอบแบบสอบถามผ่านช่องทางไลน์ของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ภายในวันศุกร์ที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>-จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>สำเนากรรมการ ๑ ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. การประชุมเพื่อจัดเตรียมกิจกรรม</p> <p>คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาแนวทางและกำหนดระยะเวลาในการจัดกิจกรรมเพื่อให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์เงื่อนไข การประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้กำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการส่งคำขวัญเข้าประกวด ดังนี้</p> <p>๑) คำขวัญจะต้องมีเนื้อหาเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และบรรณรงค์ต่อต้านการทุจริต โดยจะต้องมีชื่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอยู่ในคำขวัญ</p> <p>๒) ความยาวของคำขวัญไม่เกิน ๓๐ พยางค์ ใช้คำถูกต้องตามหลักภาษาไทย มีความกระชับ สละสลวย ชัดเจนและจดจำง่าย</p> <p>๓) เนื้อหาของคำขวัญต้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ● ไม่ขัดต่อความสงบเรียบร้อย หรือศีลธรรมอันดีของประชาชน ● ไม่เป็นการลบหลู่ ดูหมิ่นต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ● ไม่เป็นการดูหมิ่น เสียดสี หรือก่อให้เกิดความแตกแยกทางสังคม ● ไม่มีนัยทางการเมือง ไม่กระทบต่อความสัมพันธ์ระหว่าง 	มีคำขวัญการบรรณรงค์ต่อต้านการทุจริต	มีการนำคำขวัญไปใช้เผยแพร่	<p>๑. มีคำขวัญของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คือ</p> <p>“สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ร่วมใจด้านทุจริต”</p> <p>๒. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประเทศ</p> <p>๔) สามารถส่งได้บัดนี้จนถึงวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗ ผ่านการสแกน QR Code</p> <p>๕) โหวตเลือกโดยผู้อำนวยการสำนักงานกรรมาธิการ๑ , ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน และรักษาการที่ปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแลกลุ่มงาน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๒ คน ในวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>๖) ค่าขวัญที่ได้รับการคัดเลือก จะได้รับเงินรางวัล จำนวน ๕๐๐ บาท</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุนคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานกรรมาธิการ๑ ได้จัดทำประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรภายในสำนักงานกรรมาธิการ ๑ ร่วมส่งประกวดคำขวัญในหัวข้อ “ส่งประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญชมรม STRONG” ผ่านช่องทาง Line ของสำนักงานกรรมาธิการ ๑</p> <p>๓. คำขวัญที่ส่งเข้าประกวด สำนักงานกรรมาธิการ ๑ มีผู้ส่งคำขวัญเข้าประกวดถูกต้อง และครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ เป็นจำนวน ๖ คน ดังนี้</p> <p>(๑) “สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ร่วมใจด้านทุจริต” โดย นางสาวณภัทร แผ่นแก้ว</p> <p>(๒) “สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งสู่วิถีใหม่ สุจริต โปร่งใส ด้านภัยไม่โกง” โดยนางฉัตรชญา สุทธาธรรม</p> <p>(๓) “ร่วมต่อต้านทุจริต คือภารกิจหลักของชาววุฒิสภา”</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยนางสาวฉวีรัตน์ เฟ็งไชโย</p> <p>(๔) “ชาวเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งหาผลสัมฤทธิ์ ยึดหลักด้านทุจริต และแนวคิดองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดยภานุเดช หนูกลับ</p> <p>(๕) “งดรับ งดให้ มีวินัย จิตอาสา วุฒิสภา องค์กรพอเพียง” โดยนางสาวพิจิกา เศรษฐ์รุจิ</p> <p>(๖) “วุฒิสภาไทย ต่อต้านการทุจริต มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์ ควบคู่คุณธรรม” โดยนายภัทรพงศ์ แก้วฉวีชัย</p> <p>๔. การโหวตคัดเลือกคำขวัญ การโหวตคัดเลือกคำขวัญกำหนดวิธีการคัดเลือกผ่านระบบการโหวตผ่านแอปพลิเคชัน Line กลุ่ม ผบก.กรรม ๑ เนื่องจากช่วงเวลาดังกล่าวมีผู้บังคับบัญชากลุ่มงานหลายท่านติดภารกิจการศึกษาต่างประเทศกับคณะกรรมการธิการ จึงอาจไม่สะดวกในการนัดประชุมเพื่อลงคะแนนเสียง</p> <p>๕. ผลการโหวตคัดเลือกคำขวัญ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้จัดทำกิจกรรมประกวดคำขวัญในหัวข้อ “ส่งประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญชมรม STRONG” และได้โหวตเลือกโดยผู้อำนวยการสำนักงานกรรมการ ๑ , ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และรักษาการที่ปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแลกลุ่มงาน เรียบร้อยแล้วปรากฏผล ดังนี้</p> <p>คำขวัญที่ชนะเลิศ คือ “สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ร่วมใจด้านทุจริต” โดย นางสาวฉวี ภัทร แผ่นแก้ว เจ้าพนักงานอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๖. การมอบรางวัลผู้ชนะการประกวดคำขวัญ วันศุกร์ที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗ เวลา ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักกรรมการ ๑ สำนักเลขาธิการวุฒิสภานางยุวดี รูปขจร ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน รักษาการที่ปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแลกลุ่มงาน และหัวหน้าคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ได้มีพิธีมอบรางวัลกับบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ที่ส่งคำขวัญ “การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญชมรม STRONG” ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักกรรมการ ๑ รางวัลชนะเลิศ คือ “สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ร่วมใจต้านทุจริต” ทั้งนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป</p>				
๓๔	<p>การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๑ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ที่ประชุมสำนักกรรมการ ๑ ประกอบด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และหัวหน้าคณะทำงานในสำนักกรรมการ ๑ ได้ประชุมหารือในประเด็นกระบวนการจัดทำบันทึกการประชุมของคณะกรรมการ โดยที่ผ่านมามีคณะกรรมการได้พิจารณาในประเด็นที่สังคมกำลังให้ความสนใจ หรือประเด็นที่อยู่ในกระแสข่าว ทำให้การจัดทำบันทึกการประชุมของคณะกรรมการ ต้องเป็นไปอย่างละเอียดรอบคอบ เนื่องจากการเปิดเผยบันทึกการประชุมของคณะกรรมการย่อมเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา</p>			<p>๑. รายงานการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักกรรมการ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการประจำคณะกรรมการด้านการจัดทำบันทึกการประชุม (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์</p> <p>ปัจจุบัน คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่มและเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน</p> <p><u>ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักกรรมการ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการประจำคณะกรรมการด้านการจัดทำบันทึกการประชุม (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๗</u></p> <p>ประเด็นที่ทบทวนการปฏิบัติงานด้านการจัดทำบันทึกการประชุมสำหรับประเด็นที่อยู่ในกระแสหรือประเด็นที่สังคมกำลังให้ความสนใจ เนื่องจากปัจจุบันเราอยู่ในยุคข่าวสารข้อมูล เป็นยุคที่ข่าวสารข้อมูลล้นไหลมาจากทั่วสารทิศจนท่วมทันหูตาไปหมด คนที่เข้าใจเนื้อหาสาระและ จับประเด็นแม่น จะเป็นคนที่ได้เปรียบเพราะสามารถรับข่าวสารข้อมูลได้มากมาย ในขณะที่คนอื่นรับไม่ไหว การจับประเด็นจึงถือเป็นทักษะสำคัญของการทำงานทางสังคม ช่วยทำให้เราไม่มองเพียงปรากฏการณ์ แต่สามารถทำให้เรามองอย่างวิเคราะห์แยกแยะ และจับสาระสำคัญของเรื่องราวต่าง ๆ ได้อย่างเป็นระบบการฟังและดูเพื่อจับ ประเด็น และสรุปความเพื่อให้บันทึกการประชุม คณะกรรมการมีความละเอียด ครบถ้วน และสมบูรณ์ในเนื้อหา จึงควรมีการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักกรรมการ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการประจำคณะกรรมการ ด้านการจัดทำบันทึกการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>			ที่กำหนด	
๓๕	กิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิต	อยู่ระหว่างสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลดำเนินการ				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	พอเพียงต้านทุจริต					
๓๖	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๑ จัดทำรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๓๗ กิจกรรม ครบถ้วนตามแบบรายงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งได้เผยแพร่ไฟล์ PDF ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส และจัดส่งไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com แล้ว	รายงาน ๑ ฉบับ ตามแบบที่กำหนด	นำส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	- รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๓๗	มูมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม -ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา -ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร -ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย -ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๑ ได้ดำเนินการจัดมูมจริยธรรมของสำนัก โดยมีข้อมูลประกอบด้วย ดังนี้ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นหลังจากได้เข้ารับการส่งเสริม ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ - ภาพสรุปกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	มีการจัดมูม จริยธรรม	มีการเผยแพร่มูม จริยธรรม	๑. มีภาพถ่ายมูมจริยธรรมของสำนักกรรมการ ๑ ๒. หลักฐาน การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางที่กำหนด	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๘	รายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๑ จัดทำรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ไตรมาสที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๓๗ กิจกรรม ครบถ้วนตามแบบรายงานคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งได้เผยแพร่ไฟล์ PDF ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส และจัดส่งไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com แล้ว</p>	รายงาน ๑ ฉบับ	นำส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	- รายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔	