

หลักฐานประกอบการพิจารณา



ข้อที่ ๕



องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้
หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและมีความพร้อม
เป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้



สำนักกรรมการ ๒ มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานของสำนักกรรมการ ๒ ทั้งภายใน (ไลน์ / เฟซบุ๊ก / อินทราเน็ตสำนักกรรมการ ๒ และผ่านระบบงาน สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) และสื่อสาธารณะ (เฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว. เพจ ชมรม STRONG / Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ





**รายงานสรุปผลกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
กับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน**



จัดทำโดย

**คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรมการตลาด ๒**

คำนำ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน แปรแปลงตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินโยบาย ประจำปีและรายงานผลการดำเนินงานในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ ตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเป็นเครื่องมือ สำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ผลักดันสู่การปฏิบัติ ดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จึงได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกขึ้น ภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อสร้างความร่วมมือ และขยายเครือข่ายการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก และเพื่อสร้างองค์ความรู้ คุณธรรมต้นแบบกับองค์กรภายนอก

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักกรรมการธิการ ๒

สารบัญ

รายงานสรุปผลกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
กับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

	หน้า
- หลักการและเหตุผล	๑
- วัตถุประสงค์	๑
- เป้าหมาย	๑
- รูปแบบการดำเนินการ	๒
- การติดตามประเมินผล	๒
- ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๒
- สรุปผลกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๔
- ความรู้ที่ได้รับสามารถนำมาใช้ประโยชน์	๒๓

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หลักการและเหตุผล

ด้วยแผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ กำหนดให้เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กรเครือข่าย STRONG และองค์กรที่ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่ได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งปรับระบบและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จึงได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกขึ้น ภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความร่วมมือและขยายเครือข่ายการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก
๒. เพื่อสร้างองค์ความรู้คุณธรรมต้นแบบกับองค์กรภายนอก

เป้าหมาย

เพิ่มเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่คณะทำงาน STRONG ที่ได้รับมอบหมายจากสำนัก/กลุ่ม ให้จัดทำองค์ความรู้ด้านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก โดยแบ่งจำนวนผู้บริหารและบุคลากรออกเป็น ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ จำนวน ๓๕ คน

รูปแบบการดำเนินการ

ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก

ระยะเวลาและสถานที่

วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดผลผลิต : บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด

ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : รายงานสรุปผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่ม จำนวน ๑ เล่ม/สำนัก

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) เพิ่มเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก
- ๒) มีองค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก



 **ข่าวประชาสัมพันธ์**
สำนักกรรมการ 2
25 มกราคม 2567



การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก

วันพฤหัสบดีที่ 25 มกราคม 2567 เวลา 08.00 - 12.00 นาฬิกา

ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 4 กองความปลอดภัยแรงงาน

อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

โดยมีตัวแทนคณะทำงาน Strong สำนักกรรมการ 2

เข้าร่วมกิจกรรม รุ่นที่ 1 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กับหน่วยงานภายนอก โดยรับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 2 หัวข้อ

1. ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และบันได 9 ขั้น ไปสู่ความสำเร็จ

2. การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดดเด่น

ทั้งนี้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อดังกล่าว ทำให้สามารถนำมาปรับใช้

ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายในสำนักกรรมการ 2

เพื่อให้มีประสิทธิภาพได้ดียิ่งขึ้น

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพบเพียงเดือนพฤศจิกายน
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ 2

สรุปผลกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

วิสัยทัศน์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

“แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความคุ้มครองตามมาตรฐานสากล”

ภารกิจและอำนาจหน้าที่

ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่สำคัญ ๕ ด้าน คือ

- ๑) ด้านมาตรฐานแรงงานไทย
- ๒) ด้านคุ้มครองแรงงาน
- ๓) ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ๔) ด้านแรงงานสัมพันธ์และแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
- ๕) ด้านสวัสดิการแรงงาน

ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

จากวิสัยทัศน์และภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่มุ่งเน้นการกำกับ ดูแล และส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงและปลอดภัยในการทำงาน ตลอดจนมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงมีเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนการส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร และวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมได้อย่าง ถูกต้อง มีพฤติกรรมที่ถูกต้องเหมาะสม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ สูงสุดต่อประชาชน

บันได ๙ ขั้น ไปสู่ความสำเร็จ

บันได ๙ ขั้น สร้างสังคมคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

ขั้นตอนที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานร่วมกัน โดยบุคลากร ร่วมมือกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- เชิญชวนบุคลากรกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานร่วมกัน เพื่อขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- การจัดทำผลสำรวจการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ปี ๒๕๖๗

บุคลากร
กำหนดคุณธรรม
เป้าหมาย
ของกรมฯ
ร่วมกัน

เจ็ญซวง
กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
ของกรมอัยการและอัยการตรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
เจ็ญซวงคือเป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

ปัญหาที่อยากแก้ และ **ความดีที่อยากทำ**

คัดเลือกกับคุณธรรม 5 ประการ
บนเว็บไซต์ **สุจริต จิตอาสา ทศัญญา**

สแกน QR Code

★ สิ้นสุดบังคับ - 18 มีนาคม 2568

ประกาศเจตนารมณ์ฉบับพิเศษของข้าราชการคุณธรรม
ของกรมอัยการและอัยการตรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ปัญหาที่อยากแก้

1. ปรับปรุงสถานะและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน
2. ใช้อิทธิอำนาจและสิทธิราชการ การจัดการอย่างประนีประนอม-สุจริต
3. ประสิทธิภาพงานเพื่อจัดการใช้จ่ายงบประมาณที่โปร่งใส

ความดีที่อยากทำ

1. ใช้จ่ายทั้งเงินอุดหนุน ไม่ทุจริต ไม่โกงไม่โกง
2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
3. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
4. สืบสวนและอุกฤษฏ์วินัยคุณธรรมคุณธรรมเหนือประเพณีถือถือ
5. ปฏิบัติตามหลักกฎหมายโดยเคร่งครัด

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ทศัญญา

ประกาศเจตนารมณ์ฉบับพิเศษของข้าราชการคุณธรรม
ของกรมอัยการและอัยการตรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายสุวิทย์ วิวัชศิลป์ อธิบดีกรมอัยการ ขอประกาศเจตนารมณ์ฉบับพิเศษของข้าราชการคุณธรรมของกรมอัยการและอัยการตรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีเจตนารมณ์ที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติตามหลักกฎหมายโดยเคร่งครัด

๑. ใช้จ่ายทั้งเงินอุดหนุน ไม่ทุจริต ไม่โกงไม่โกง

๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๔. สืบสวนและอุกฤษฏ์วินัยคุณธรรมคุณธรรมเหนือประเพณีถือถือ

๕. ปฏิบัติตามหลักกฎหมายโดยเคร่งครัด

นายสุวิทย์ วิวัชศิลป์
อธิบดีกรมอัยการ

ขั้นตอนที่ ๒ ค้นหาความจริง โดยวิเคราะห์และกำหนดปัญหาด้านคุณธรรมที่ต้องการแก้ไข และค้นหาต้นทุนความดีที่อยากทำ และสามารถเชื่อมต่อการแก้ไขปัญหา

- หน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค นำประกาศเจตนารมณ์ของกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน มาเป็นแนวทางในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อส่งเสริม พัฒนา และยกระดับ คุณธรรมของบุคลากรภายในขององค์กร



หน่วยงานส่วนภูมิภาคประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

The image displays three official documents from regional offices of the National Anti-Corruption Commission (NACC). Each document features the NACC logo and a formal declaration of intent to drive organizational integrity. The documents are arranged horizontally on a light blue background.

หน่วยงานส่วนภูมิภาคกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

This section contains three informational graphics from regional offices of the NACC. On the left is a poster for the '5 Pillars' (5 ประการ) of integrity, featuring a circular diagram with the pillars: Honesty (ซื่อสัตย์), Integrity (ซื่อตรง), Responsibility (รับผิดชอบ), Fairness (เป็นธรรม), and Transparency (โปร่งใส). In the center is a poster titled 'ปัญหาที่อยากแก้' (Problems to be solved) and 'ความดีที่อยากทำ' (Good deeds to do), listing specific issues and actions. On the right is a poster titled 'ประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม' (Declaration of intent to drive organizational integrity), which includes a tree diagram with branches labeled 'ซื่อสัตย์', 'ซื่อตรง', 'เป็นธรรม', and 'โปร่งใส', and lists specific goals and actions.

ขั้นตอนที่ ๓ จัดตั้งคณะทำงานกำหนดโครงการหรือกิจกรรม วิธดำเนินการและตั้งเป้าหมาย การเปลี่ยนแปลงร่วมกัน มอบหมายผู้รับผิดชอบ และจัดทำแผนการดำเนินงาน

- ประชุมหารือกำหนดแนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น
- ประชุมคณะทำงานและประชุมของหน่วยงานเพื่อร่วมกันกำหนดโครงการ หรือกิจกรรม วิธดำเนินการ ตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน และมอบหมายผู้รับผิดชอบ
- จัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงาน

ปี ๒๕๖๖ ประชุมหารือกำหนดแนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนกรม
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับเป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

**การประชุมหารือเพื่อกำหนดแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม
ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ครั้งที่ 2/2566**

ในวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 10.00 น. คณะกรรมาธิการ
สังคม การคุ้มครองแรงงาน และการสวัสดิการ สภาผู้แทนราษฎร
และคณะกรรมาธิการสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สภาผู้แทน
ราษฎร ได้ประชุมหารือเพื่อกำหนดแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม
ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปี 2566 โดยมี
ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย นายสุวิทย์ วิบุลยปัญญา รองอธิบดีกรม
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และคณะผู้บริหารระดับสูงของกรม
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน 11 คน ณ ห้องประชุม 4.06 ชั้น 4 อาคาร 4 กรมสวัสดิการและ
คุ้มครองแรงงาน ถนนพหลโยธิน กรุงเทพมหานคร

การประชุมหารือครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ
1. หารือแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมสวัสดิการและ
คุ้มครองแรงงาน ประจำปี 2566
2. หารือแนวทางการยกระดับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทร. 02-254-1000
http://www.doe.go.th

**หน่วยงานจัดทำคำสั่ง
แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน
แผนการดำเนินงานส่งเสริม
และพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงาน**

**โดยมีผู้อำนวยการ
สำนัก/กองหรือเทียบเท่าหน่วยงาน
เป็นประธานคณะทำงาน และมีผู้แทน
ของบุคลากรในสังกัดเป็นคณะทำงาน
และเลขานุการ**

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กระทรวงแรงงาน



จัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงาน

คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงาน
 ๑. นายสมชาย ใจดี (ประธาน)
 ๒. นางสาวใจดี ใจดี (รองประธาน)
 ๓. นายใจดี ใจดี (กรรมการ)
 ๔. นางสาวใจดี ใจดี (กรรมการ)
 ๕. นายใจดี ใจดี (กรรมการ)
 ๖. นางสาวใจดี ใจดี (กรรมการ)

โครงการ/กิจกรรม	สาระสำคัญ	สถานะ	เริ่มดำเนินการ	มอบหมายผู้รับผิดชอบ	พิจารณา
โครงการส่งเสริมคุณธรรมในสถานศึกษา	ส่งเสริมคุณธรรมในสถานศึกษา	ดำเนินการ	๒๕๖๓	นางสาวใจดี ใจดี	๒๕๖๓
โครงการส่งเสริมคุณธรรมในสถานประกอบการ	ส่งเสริมคุณธรรมในสถานประกอบการ	ดำเนินการ	๒๕๖๓	นายใจดี ใจดี	๒๕๖๓
โครงการส่งเสริมคุณธรรมในชุมชน	ส่งเสริมคุณธรรมในชุมชน	ดำเนินการ	๒๕๖๓	นางสาวใจดี ใจดี	๒๕๖๓
โครงการส่งเสริมคุณธรรมในครอบครัว	ส่งเสริมคุณธรรมในครอบครัว	ดำเนินการ	๒๕๖๓	นายใจดี ใจดี	๒๕๖๓
โครงการส่งเสริมคุณธรรมในสังคม	ส่งเสริมคุณธรรมในสังคม	ดำเนินการ	๒๕๖๓	นางสาวใจดี ใจดี	๒๕๖๓

ขั้นตอนที่ ๔ ขับเคลื่อนและดำเนินงานตามวิธีการและกลไกที่กำหนด โดยลงมือปฏิบัติจริง ให้เป็นวิถีในการดำเนินชีวิต และในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสอดคล้องและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ร่วมกัน

โครงการ/ กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมให้กับบุคลากรภายในองค์กรของหน่วยงาน

คุณธรรม ด้านพอเพียง และมีหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- โครงการติดตามการดำเนินงานส่งเสริมสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย ๔ ภาค เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต
- โครงการเสริมสร้างวิถีคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- กิจกรรมประหยัดกระดาษ
- กิจกรรมใช้แก้วน้ำพกพา



คุณธรรม ด้านวินัย

- โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยา สำหรับข้าราชการ
- เข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสและวันสำคัญต่าง ๆ
- กิจกรรมแต่งกายชุดเครื่องแบบสีภากี ทุกวันจันทร์
- กิจกรรมการติดบัตรแสดงตนตลอดเวลาที่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ



คุณธรรม ด้านสุจริต

- ประกาศเจตจำนงสุจริตและแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ประกาศเจตจำนงสุจริตและแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ในโครงการอบรมต่าง ๆ ให้กับบุคลากร
- สร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต มอบนโยบาย No Gift Policy
- มอบนโยบายต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน



คุณธรรม ด้านจิตอาสา

- กิจกรรม “สุขที่ได้ให้ แบ่งปันจากใจ”
- กิจกรรม “แบ่งปันน้ำใจเพื่อสังคม”
- กิจกรรม “สานฝันเพื่อน้อง”
- กิจกรรม “แบ่งปันเพื่อเปลี่ยนแปลง”
- กิจกรรม “ส่งต่อปณิธานให้กับเด็กพิการทางสายตา”
- กิจกรรม “บริจาคโลหิต”
- การให้บริการ เวลาพักเที่ยง
- มอบความสุข แบ่งปัน ช่วยเหลือ ซึ่งกันและกัน
- มอบกำลังใจให้เพื่อน กพร. ในโอกาสสำคัญ



คุณธรรม ด้านกตัญญู

- ประหยัดพลังงาน อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- กิจกรรม “แยกขยะให้ถูกวิธี ตีต่อใจ ตีต่อโลก”
- การแสดงออกถึงความกตัญญูและเคารพที่ต่อบุคคลผู้บงคับบัญชาและผู้ใหญ่ที่เคารพ
- สืบสานประเพณี วันสงกรานต์
- ๕ ส “Big Cleaning Day”



คุณธรรมมีดีหลักธรรมทางศาสนา

- ทำบุญ ตักบาตร เนื่องในโอกาสและวันสำคัญต่าง ๆ



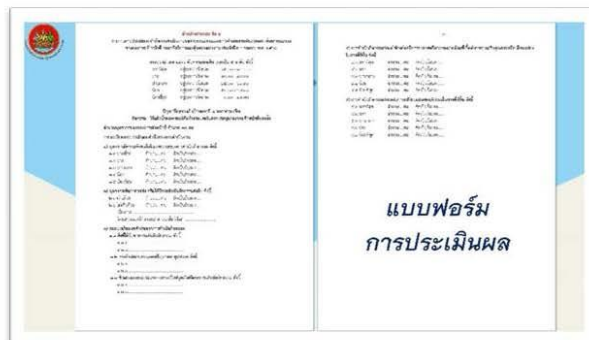
คุณธรรมมิควัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม

- สืบสานและส่งเสริมอัตลักษณ์ไทย โดยการเชิญชวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่แต่งกายผ้าไทยและผ้าพื้นเมือง
- สืบสานประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทย โดยสงฆ์นำพระช่วงเทศกาลปีใหม่ไทยหรือสงกรานต์



ขั้นตอนที่ ๕ ประเมินผลการขับเคลื่อนและดำเนินงาน ถอดบทเรียน นำมาทบทวน ปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

- เชิญชวนบุคลากรทำแบบแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม
- จัดทำรายงานการประเมินผลสำเร็จการดำเนินงานของกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



ขั้นตอนที่ ๒ ประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน

๖.๑ **บุคลากรภายใน** ที่ทำความดี และมีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่โดดเด่น และเป็นแบบอย่างได้จากพื้นฐานของบุคคลหรือที่เกิดขึ้นระหว่างการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

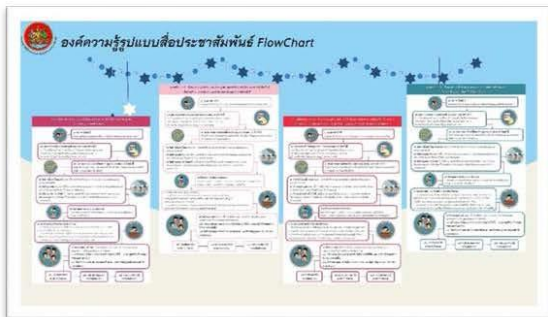
บุคลากรภายนอก ที่ทำความดี ประโยชน์ในการส่งเสริมภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และทำความดีต่อผู้อื่นในสังคมจนเป็นแบบอย่างได้

๖.๒ **หน่วยงานภายใน** ที่บุคลากรส่วนใหญ่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่ได้รับการยอมรับ และเห็นเป็นที่ประจักษ์

หน่วยงานภายนอก ที่ให้ความช่วยเหลือ ให้การสนับสนุน และร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้สำเร็จลุล่วง







ขั้นตอนที่ ๘ เผยแพร่เอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์พร้อมข้อความรู้ผ่านช่องทางสื่อสารภายในองค์กร และช่องทางออนไลน์ที่หลากหลาย

Table 8: Checklist for internal communication and social media promotion. The table is divided into two main sections: 'การประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร' (Internal Organization Publicity) and 'การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย' (Social Media Publicity).

ลำดับที่	กิจกรรม	เชิงพาณิชย์	การประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร				ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย					วันที่
			เว็บไซต์	ไลน์	แอปพลิเคชัน	สื่อประชาสัมพันธ์			เว็บไซต์	ไลน์	แอปพลิเคชัน	สื่อประชาสัมพันธ์		
1	ประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร	1. ไลน์ (100%) 2. เว็บไซต์ (100%) 3. แอปพลิเคชัน (100%)	/	/	/	/	1	1	1	1	1	1	1	1
2	ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย	1. ไลน์ (100%) 2. เว็บไซต์ (100%) 3. แอปพลิเคชัน (100%)	/	/	/	/	2	2	2	2	2	2	2	2
3	ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย	1. ไลน์ (100%) 2. เว็บไซต์ (100%) 3. แอปพลิเคชัน (100%)	/	/	/	/	3	3	3	3	3	3	3	3
4	ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย	1. ไลน์ (100%) 2. เว็บไซต์ (100%) 3. แอปพลิเคชัน (100%)	/	/	/	/	4	4	4	4	4	4	4	4
5	ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย	1. ไลน์ (100%) 2. เว็บไซต์ (100%) 3. แอปพลิเคชัน (100%)	/	/	/	/	5	5	5	5	5	5	5	5
6	ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย	1. ไลน์ (100%) 2. เว็บไซต์ (100%) 3. แอปพลิเคชัน (100%)	/	/	/	/	6	6	6	6	6	6	6	6
7	ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย	1. ไลน์ (100%) 2. เว็บไซต์ (100%) 3. แอปพลิเคชัน (100%)	/	/	/	/	7	7	7	7	7	7	7	7
8	ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย	1. ไลน์ (100%) 2. เว็บไซต์ (100%) 3. แอปพลิเคชัน (100%)	/	/	/	/	8	8	8	8	8	8	8	8
9	ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย	1. ไลน์ (100%) 2. เว็บไซต์ (100%) 3. แอปพลิเคชัน (100%)	/	/	/	/	9	9	9	9	9	9	9	9
10	ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย	1. ไลน์ (100%) 2. เว็บไซต์ (100%) 3. แอปพลิเคชัน (100%)	/	/	/	/	10	10	10	10	10	10	10	10



ความรู้ที่ได้รับสามารถนำมาใช้ประโยชน์

- ๑) ทำให้มีเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก
- ๒) ทำให้ทราบขั้นตอนการดำเนินงานในการขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของหน่วยงานภายนอก
- ๓) ทำให้มีแนวคิดในการจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในด้านต่าง ๆ
- ๔) ทำให้ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับกระบวนการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นประเภทต่าง ๆ ของหน่วยงานภายนอก ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มีการดำเนินการคัดเลือกอย่างไร ซึ่งสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ ได้
- ๕) ทำให้ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับวิธีการผลักดันและขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงานภายนอก ซึ่งสามารถนำมาปรับใช้ภายในสำนักกรรมการ ๒ ได้ เช่น การเชิญชวนบุคคลภายนอกให้ร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม และการค้นหากิจกรรมดี ๆ เพื่อสังคม เป็นต้น
- ๖) ทำให้ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์แนวทางการขับเคลื่อนในรูปแบบของหน่วยงานภายนอกที่มีขนาดใหญ่ ซึ่งสามารถนำมาปรับใช้ภายในสำนักกรรมการ ๒ ได้ โดยการเน้นเรื่องการสื่อสารให้ทั่วถึง และการใช้รูปแบบที่เป็นแบบเดียวกัน ทำให้ทุกส่วนเข้าถึงและเข้าใจร่วมกัน เพื่อผลักดันสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นได้
