



เลขที่การวุฒิสภา
เลขรับ 4990 เวลา 10.52 น.
= 8 ก.ค. 2567
คืนวันที่ = 8 ก.ค. 2567 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โทร. ๙๑๑๘ - ๙
ที่ วันที่ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา

ตามที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดกรอบตัวชี้วัด นำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่ง ก.ร. ได้เห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ในการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าว กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อนำผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นั้น

ในการนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการสำรวจพฤติกรรมดังกล่าว ระหว่างวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อสะท้อนความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยผู้บริหารข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑,๐๙๐ คน รายละเอียดตามรายงานผลการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายเจษฎา ชำนาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ป. น.

(นางปณิตา สหพันธ์)

รองเลขาธิการวุฒิสภา

๘ ก.ค. ๖๗

ทราบ

✓

หมายเหตุ : ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (ว่าง)

เจ้าของเรื่อง : น.ส. สุนันท์ จันทร์ขวัญ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นางวรรณภาภรณ์ ใจสัจจะ

เลขาธิการวุฒิสภา

= 8 ก.ค. 2567

“สามัคคีมีวินัย สจฺริตโปรงใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์”
(วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)



**รายงานผลการสำรวจ
พฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร
และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**





บทสรุปสำหรับผู้บริหาร
รายงานผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่ง ก.ร. ได้เห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ในการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าว กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อนำผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกรอบตัวชี้วัดและได้ทราบถึงผลลัพธ์ของการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้ดำเนินการสำรวจพฤติกรรมดังกล่าวมาดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลระหว่างวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อสะท้อนความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑,๐๙๐ คน

การเก็บข้อมูลใช้แบบสำรวจเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ซึ่งการสำรวจสามารถสรุปผลได้ดังนี้

| การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | คะแนนเฉลี่ยความเข้าใจ (ร้อยละ) | การแปลความหมาย |
|--|--------------------------------|-----------------------|
| การประเมินตนเอง - การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๔.๖๔) - การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร (๔.๕๗) - การปฏิบัติตามค่านิยมร่วม (๔.๖๓) | ๔.๖๑ (๙๒.๒๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| การประเมินผู้บังคับบัญชา - การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา | ๔.๖๔ (๙๒.๘๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| การประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา - การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา | ๔.๗๙ (๙๕.๘๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ภาพรวมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา | ๔.๖๘ (๙๓.๖๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |



รายงานผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่ง ก.ร. ได้เห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ในการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าว กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อนำผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกรอบตัวชี้วัดและได้ทราบถึงผลลัพธ์ของการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้ดำเนินการสำรวจพฤติกรรมดังกล่าวมาดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลระหว่างวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อสะท้อนความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑,๐๙๐ คน

คำจำกัดความ

กลุ่มเป้าหมาย หมายถึง ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรในการสำรวจ ได้แก่ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑,๒๔๑ คน (ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗)

คำนวณกลุ่มตัวอย่างด้วยสูตร Taro Yamane

$$\text{ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง} \quad n = \frac{N}{1 + Ne^2} = 303 \text{ คน}$$

- n = ขนาดกลุ่มตัวอย่าง
 N = ขนาดของจำนวนประชากรทั้งหมด
 e = ร้อยละความคลาดเคลื่อนของกลุ่มตัวอย่างที่ยอมรับได้ ร้อยละ ๕ ดังนั้นตั้งค่า e เท่ากับ ๐.๐๕
 กลุ่มเป้าหมายตามสูตร Taro Yamane เท่ากับ ๓๐๓ คน เพื่อป้องกันความคลาดเคลื่อนของข้อมูล จึงได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างเพิ่มขึ้น รวมจำนวนทั้งหมด ๑,๐๙๐ คน

ผลการสำรวจและการวิเคราะห์แปลผล

การสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แบ่งการประเมินเป็น ๓ รูปแบบ ดังนี้

๑. ประเมินตนเอง
๒. ประเมินผู้บังคับบัญชา
๓. ประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา

๑. ประเมินตนเอง

แบ่งออกเป็น ๕ ส่วน ได้แก่

- | | |
|-----------|---|
| ส่วนที่ ๑ | ข้อมูลส่วนบุคคล |
| ส่วนที่ ๒ | การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา |
| ส่วนที่ ๓ | การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร |
| ส่วนที่ ๔ | การปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา |
| ส่วนที่ ๕ | ข้อเสนอแนะ |

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

กลุ่มเป้าหมายในการสำรวจ ตัวอย่างในการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑,๐๙๐ คน โดยผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๗๔๗ คน (ร้อยละ ๖๘.๕๓) เพศชาย จำนวน ๓๔๓ คน (ร้อยละ ๓๑.๔๗) ส่วนใหญ่มีช่วงอายุระหว่าง ๓๖ - ๔๕ ปี จำนวน ๔๗๗ คน (ร้อยละ ๔๓.๗๖) รองลงมาช่วงอายุ ๔๖ - ๕๕ ปี จำนวน ๓๔๓ คน (ร้อยละ ๓๑.๔๗) และช่วงอายุ ๒๖ - ๓๕ ปี จำนวน ๑๗๑ คน (ร้อยละ ๑๕.๖๙) ช่วงอายุตั้งแต่ ๕๕ ปี ขึ้นไป จำนวน ๗๓ คน (ร้อยละ ๖.๗๐) และช่วงอายุ ๑๘ - ๒๕ ปี จำนวน ๒๖ คน (ร้อยละ ๒.๓๘) ตามลำดับ และส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน ๕๕๔ คน (ร้อยละ ๕๐.๘๓) ระดับการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน ๔๐๗ คน (ร้อยละ ๓๗.๓๔) และระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๑๒๙ คน (ร้อยละ ๑๑.๘๓) ตามลำดับ

เมื่อจำแนกตามประเภทของผู้ตอบแบบสำรวจ พบว่า ระยะเวลาการปฏิบัติงาน พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน ๙๗๒ คน (ร้อยละ ๘๙.๑๗) รองลงมาเป็นพนักงานราชการ/จ้างเหมา จำนวน ๑๐๗ คน (ร้อยละ ๙.๘๒) และเป็นลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๑ คน (ร้อยละ ๑.๐๑) ส่วนใหญ่อยู่ในสายทั่วไป คือระดับตำแหน่งอาวุโส จำนวน ๓๐๘ คน (ร้อยละ ๒๘.๒๖) รองลงมาในสายวิชาการ คือระดับชำนาญการ จำนวน ๒๐๓ คน (ร้อยละ ๑๘.๖๒) สายวิชาการ คือระดับตำแหน่งปฏิบัติการ จำนวน ๑๔๐ คน (ร้อยละ ๑๒.๘๔) สายทั่วไป คือระดับตำแหน่งชำนาญงาน จำนวน ๑๓๐ คน (ร้อยละ ๑๑.๙๓) พนักงานราชการ/จ้างเหมา จำนวน ๑๐๕ คน (ร้อยละ ๙.๖๓) สายวิชาการ คือระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษ จำนวน ๗๒ คน (ร้อยละ ๖.๖๑) สายวิชาการ คือระดับตำแหน่งเชี่ยวชาญ จำนวน ๕๗ คน (ร้อยละ ๕.๒๓) สายทั่วไป คือระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๔๑ คน (ร้อยละ ๓.๗๖) ประเภทอำนาจการระดับสูง จำนวน ๑๒ คน (ร้อยละ ๑.๑๐) ประเภทบริหารระดับสูง จำนวน ๑๑ คน (ร้อยละ ๑.๐๑) และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๑ คน (ร้อยละ ๑.๐๑) ตามลำดับ รายละเอียดตามตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ จำนวน ร้อยละ ของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามข้อมูลทั่วไป

| ข้อมูลทั่วไป | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|--------------------------------|--------------|---------------|
| เพศ | | |
| - ชาย | ๓๔๓ | ๓๑.๔๗ |
| - หญิง | ๗๔๗ | ๖๘.๕๓ |
| รวม | ๑,๐๙๐ | ๑๐๐.๐๐ |
| อายุ | | |
| - ๑๘ - ๒๕ ปี | ๒๖ | ๒.๓๘ |
| - ๒๖ - ๓๕ ปี | ๑๗๑ | ๑๕.๖๙ |
| - ๓๖ - ๔๕ ปี | ๔๗๗ | ๔๓.๗๖ |
| - ๔๖ - ๕๕ ปี | ๓๔๓ | ๓๑.๔๗ |
| - ตั้งแต่ ๕๕ ปี ขึ้นไป | ๗๓ | ๖.๗๐ |
| รวม | ๑,๐๙๐ | ๑๐๐.๐๐ |
| ระดับการศึกษา | | |
| - ต่ำกว่าปริญญาตรี | ๑๒๙ | ๑๑.๘๓ |
| - ปริญญาตรี | ๕๕๔ | ๕๐.๘๓ |
| - ปริญญาตรีขึ้นไป | ๔๐๗ | ๓๗.๓๔ |
| รวม | ๑,๐๙๐ | ๑๐๐.๐๐ |
| ประเภทของผู้ตอบแบบสำรวจ | | |
| - ข้าราชการ | ๙๗๒ | ๘๙.๑๗ |
| - ลูกจ้างประจำ | ๑๑ | ๑.๐๑ |
| - พนักงานราชการ/จ้างเหมา | ๑๐๗ | ๙.๘๒ |
| รวม | ๑,๐๙๐ | ๑๐๐.๐๐ |

| ข้อมูลทั่วไป | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|--------------------------|--------------|---------------|
| ระดับตำแหน่ง | | |
| - ประเภทบริหาร ระดับสูง | ๑๑ | ๑.๐๑ |
| - ประเภทอำนวยการ | ๑๒ | ๑.๑๐ |
| - ระดับสูง | | |
| - ประเภทวิชาการ | | |
| - ระดับเชี่ยวชาญ | ๕๗ | ๕.๒๓ |
| - ระดับชำนาญการพิเศษ | ๗๒ | ๖.๖๑ |
| - ระดับชำนาญการ | ๒๐๓ | ๑๘.๖๒ |
| - ระดับปฏิบัติการ | ๑๔๐ | ๑๒.๘๔ |
| ประเภททั่วไป | | |
| - ระดับอาวุโส | ๓๐๘ | ๒๘.๒๖ |
| - ระดับชำนาญงาน | ๑๓๐ | ๑๑.๙๓ |
| - ระดับปฏิบัติงาน | ๔๑ | ๓.๗๖ |
| ประเภทอื่นๆ | | |
| - พนักงานราชการ/จ้างเหมา | ๑๐๕ | ๙.๖๓ |
| - ลูกจ้างประจำ | ๑๑ | ๑.๐๑ |
| รวม | ๑,๐๙๐ | ๑๐๐.๐๐ |

ส่วนที่ ๒ การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ระดับการวัดเกณฑ์การให้คะแนนของแบบสำรวจใช้มาตราส่วนประมาณค่าโดยใช้มาตราวัด Rating Scale ๕ ระดับ โดยระดับคะแนนสูงสุด หมายถึง ได้รับระดับคะแนนที่ดี โดยการแปลความหมายของระดับความคิดเห็น ใช้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

| | |
|--------------------|--------------------------|
| คะแนนที่ ๕ หมายถึง | ระดับการปฏิบัติมากที่สุด |
| คะแนนที่ ๔ หมายถึง | ระดับการปฏิบัติมาก |
| คะแนนที่ ๓ หมายถึง | ระดับการปฏิบัติปานกลาง |
| คะแนนที่ ๒ หมายถึง | ระดับการปฏิบัติน้อย |
| คะแนนที่ ๑ หมายถึง | ระดับไม่เคยปฏิบัติ |

การกำหนดเกณฑ์ในการแปลความหมายจากคะแนนเฉลี่ยเป็นระดับความคิดเห็น ดังนี้

| | | |
|-----------------------|----------------|--------------------------|
| ค่าเฉลี่ย ๔.๒๑ – ๕.๐๐ | แปลความหมายว่า | ระดับการปฏิบัติมากที่สุด |
| ค่าเฉลี่ย ๓.๔๐ – ๔.๒๐ | แปลความหมายว่า | ระดับการปฏิบัติมาก |
| ค่าเฉลี่ย ๒.๖๑ – ๓.๔๐ | แปลความหมายว่า | ระดับการปฏิบัติปานกลาง |
| ค่าเฉลี่ย ๑.๘๑ – ๒.๖๐ | แปลความหมายว่า | ระดับการปฏิบัติน้อย |
| ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ – ๑.๘๐ | แปลความหมายว่า | ระดับไม่เคยปฏิบัติ |

รายละเอียดตามตารางที่ ๒ ดังต่อไปนี้

ตารางที่ ๒ การสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

| ลำดับ | การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา | ระดับการประพฤติปฏิบัติ (ร้อยละ) | | | | | ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ) | การแปลความหมาย |
|-------|--|---------------------------------|-------------|--------------|----------------|----------------|--------------------|-----------------------|
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | |
| ๑ | ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของสังคมส่วนรวม | ๒ (๐.๑๘) | ๐ (๐) | ๒๒ (๒.๐๒) | ๒๙๘ (๒๗.๓๔) | ๗๖๘ (๗๐.๔๖) | ๔.๖๘ (๙๓.๖๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๒ | พยายามปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อให้เกิดผลดีหรือประโยชน์ต่อราชการเป็นลำดับแรก | ๓ (๐.๒๗) | ๐ (๐) | ๒๓ (๒.๑๑) | ๒๘๐ (๒๕.๖๙) | ๗๘๔ (๗๑.๙๓) | ๔.๖๘ (๙๓.๖๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๓ | ปฏิบัติตามหลักศาสนาหรือสนับสนุนกิจกรรมทางศาสนา | ๑ (๐.๐๙) | ๓ (๐.๒๗) | ๔๐ (๓.๖๗) | ๓๓๘ (๓๑.๐๑) | ๗๐๘ (๖๔.๙๖) | ๔.๖๘ (๙๓.๖๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๔ | ยืนตรงเมื่อได้ยินเพลงชาติ หรือเพลงสรรเสริญพระบารมี (กรณีที่อยู่ในพื้นที่/สภาพที่สามารถยืนเคารพได้) | ๒ (๐.๑๘) | ๕ (๐.๔๖) | ๔๔ (๔.๐๔) | ๓๑๐ (๒๘.๔๔) | ๗๒๙ (๖๖.๘๘) | ๔.๖๘ (๙๓.๖๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๕ | ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/พระบรมราโชวาทในการปฏิบัติราชการ/ดำเนินชีวิต | ๑ (๐.๐๙) | ๑ (๐.๐๙) | ๖๖ (๖.๐๖) | ๓๗๔ (๓๔.๓๑) | ๖๔๘ (๕๙.๔๕) | ๔.๖๘ (๙๓.๖๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |

| ลำดับ | การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา | ระดับการประพฤติปฏิบัติ (ร้อยละ) | | | | | ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ) | การแปล ความหมาย |
|-------|--|------------------------------------|-------------|--------------|----------------|----------------|-----------------------|---------------------------|
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | |
| ๖ | ยึดมั่นในการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข | ๒ (๐.๑๘) | ๐ (๐) | ๒๐ (๑.๘๔) | ๒๔๒ (๒๒.๒๐) | ๘๒๖ (๗๕.๗๘) | ๔.๖๘ (๙๓.๖๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๗ | เป็นผู้รักษาสีทิวและทำหน้าที่ใน ฐานะพลเมืองที่ดีตามระบอบ ประชาธิปไตย | ๒ (๐.๑๘) | ๐ (๐) | ๒๔ (๒.๒๐) | ๓๐๐ (๒๗.๕๓) | ๗๖๔ (๗๐.๐๙) | ๔.๖๘ (๙๓.๖๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๘ | พยายามรับฟังความคิดเห็นของ ผู้อื่นเพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการ ปฏิบัติงานให้ดีขึ้น | ๓ (๐.๒๗) | ๐ (๐) | ๒๑ (๑.๙๓) | ๓๘๓ (๓๕.๑๔) | ๖๘๓ (๖๒.๖๖) | ๔.๖๘ (๙๓.๖๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๙ | ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน | ๓ (๐.๒๗) | ๐ (๐) | ๒๖ (๒.๓๙) | ๓๔๑ (๓๑.๒๘) | ๗๒๐ (๖๖.๐๖) | ๔.๖๘ (๙๓.๖๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๑๐ | หากต้องใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจ เรื่องใดเรื่องหนึ่ง ข้าพเจ้าไม่เคย นำความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือความ ใกล้ชิดมาเป็นปัจจัยในการ ตัดสินใจ | ๕ (๐.๔๖) | ๗ (๐.๖๔) | ๔๖ (๔.๒๒) | ๓๖๗ (๓๓.๖๗) | ๖๖๕ (๖๑.๐๑) | ๔.๖๘ (๙๓.๖๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๑๑ | พยายามรักษาและส่งเสริม ภาพลักษณ์องค์กร | ๓ (๐.๒๗) | ๐ (๐) | ๒๙ (๒.๖๖) | ๓๑๗ (๒๙.๐๙) | ๗๔๑ (๖๗.๙๘) | ๔.๖๘ (๙๓.๖๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๑๒ | รักษาภาพลักษณ์ของตนเองใน การเป็นข้าราชการที่ดี | ๒ (๐.๑๘) | ๐ (๐) | ๒๑ (๑.๙๓) | ๓๐๙ (๒๘.๓๕) | ๗๕๘ (๖๙.๕๔) | ๔.๖๘ (๙๓.๖๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๑๓ | เคารพสถานที่ขององค์กร แต่งกายตามที่สำนักงานกำหนด | ๒ (๐.๑๘) | ๑ (๐.๐๙) | ๒๔ (๒.๒๐) | ๓๑๒ (๒๘.๖๓) | ๗๕๑ (๖๘.๙๐) | ๔.๖๘ (๙๓.๖๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๑๔ | ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่ มานะ พยายาม มุ่งมั่นเพื่อให้งาน บรรลุผลสำเร็จ | ๓ (๐.๒๗) | ๐ (๐) | ๒๒ (๒.๐๒) | ๓๐๑ (๒๗.๖๒) | ๗๖๔ (๗๐.๐๙) | ๔.๖๘ (๙๓.๖๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๑๕ | พยายามสร้างความปลอดภัยในการ ทำงาน พร้อมรับการตรวจสอบ | ๓ (๐.๒๗) | ๐ (๐) | ๑๗ (๑.๕๖) | ๒๗๙ (๒๕.๖๐) | ๗๙๑ (๗๒.๕๗) | ๔.๖๘ (๙๓.๖๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๑๖ | พยายามหาแนวทาง วิธีการ หรือพัฒนาการความรู้ใหม่ๆ มาใช้ในการพัฒนางาน ในความรับผิดชอบของตน | ๓ (๐.๒๗) | ๑ (๐.๐๙) | ๓๑ (๒.๘๕) | ๓๖๗ (๓๓.๖๗) | ๖๘๘ (๖๓.๑๒) | ๔.๖๘ (๙๓.๖๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๑๗ | ยกย่องและสนับสนุนผู้มีความรู้ ความสามารถ ขยันขันแข็ง มีความซื่อสัตย์และคุณธรรม | ๑ (๐.๐๙) | ๒ (๐.๑๘) | ๒๔ (๒.๒๐) | ๓๐๑ (๒๗.๖๒) | ๗๖๒ (๖๙.๙๑) | ๔.๖๘ (๙๓.๖๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๑๘ | แสดงความคิดเห็นหรือ สร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน ในความรับผิดชอบให้ดีขึ้น | ๒ (๐.๑๘) | ๓ (๐.๒๗) | ๕๔ (๔.๙๖) | ๔๐๘ (๓๗.๔๓) | ๖๒๓ (๕๗.๑๖) | ๔.๖๘ (๙๓.๖๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๑๙ | เรียนรู้และทำความเข้าใจแผน /ยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ ขององค์กรเพื่อนำมาใช้เป็น แนวทางการปฏิบัติงาน | ๒ (๐.๑๘) | ๓ (๐.๒๗) | ๖๘ (๖.๒๔) | ๔๒๐ (๓๘.๕๔) | ๕๙๗ (๕๕.๗๗) | ๔.๖๘ (๙๓.๖๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |

| ลำดับ | การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา | ระดับการประพฤติปฏิบัติ (ร้อยละ) | | | | | ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ) | การแปล ความหมาย |
|-------|---|------------------------------------|-------------|--------------|----------------|----------------|-----------------------|---------------------------|
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | |
| ๑๙ | เรียนรู้และทำความเข้าใจแผน /ยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ ขององค์กรเพื่อนำมาใช้เป็น แนวทางการปฏิบัติงาน | ๒ (๐.๑๘) | ๓ (๐.๒๗) | ๖๘ (๖.๒๔) | ๔๒๐ (๓๘.๕๔) | ๕๙๗ (๕๔.๗๗) | ๔.๖๘ (๙๓.๖๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๒๐ | ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตรงไปตรงมา | ๒ (๐.๑๘) | ๑ (๐.๐๙) | ๑๘ (๑.๖๕) | ๒๖๒ (๒๔.๐๔) | ๘๐๗ (๗๔.๐๔) | ๔.๖๘ (๙๓.๖๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๒๑ | ให้ความร่วมมือหรือเข้าร่วมกิจกรรม ในการสร้างความสามัคคีในองค์กร | ๒ (๐.๑๘) | ๒ (๐.๑๘) | ๓๕ (๓.๒๑) | ๓๗๐ (๓๓.๙๕) | ๖๘๑ (๖๒.๔๘) | ๔.๖๘ (๙๓.๖๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๒๒ | กระทำการใด ๆ ไม่นำความเสื่อม เสียแก่ราชการ ทั้งการปฏิบัติใน หน้าที่ราชการและพฤติกรรม ส่วนตัว | ๒ (๐.๑๘) | ๒ (๐.๑๘) | ๑๘ (๑.๖๕) | ๒๙๔ (๒๖.๙๘) | ๗๗๔ (๗๑.๐๑) | ๔.๖๘ (๙๓.๖๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๒๓ | ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบ วินัย กฎหมายและศีลธรรมอย่าง เคร่งครัด | ๒ (๐.๑๘) | ๐ (๐) | ๒๓ (๒.๑๑) | ๓๒๕ (๒๙.๘๒) | ๗๔๐ (๖๗.๘๙) | ๔.๖๘ (๙๓.๖๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๒๔ | มีความกล้าหาญในการยืนหยัด ทำในสิ่งที่ถูกต้อง แม้จะขัดแย้งกับ ผู้มีอำนาจหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอกองค์กร | ๑ (๐.๐๙) | ๑ (๐.๐๙) | ๔๑ (๓.๗๖) | ๓๘๙ (๓๕.๖๙) | ๖๕๘ (๖๐.๓๗) | ๔.๖๘ (๙๓.๖๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๒๕ | กล้าแสดงความคิดเห็นต่อผลการ กระทำของตนพร้อมทั้งรับหาทาง แก้ไข | ๒ (๐.๑๘) | ๐ (๐) | ๒๓ (๒.๑๑) | ๓๒๗ (๓๐.๐๐) | ๗๓๘ (๖๗.๗๑) | ๔.๖๘ (๙๓.๖๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๒๖ | ไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการหา ผลประโยชน์ในทางไม่ถูกต้อง | ๕ (๐.๔๖) | ๒ (๐.๑๘) | ๒๘ (๒.๕๗) | ๓๔๕ (๓๑.๖๕) | ๗๑๐ (๖๕.๑๔) | ๔.๖๘ (๙๓.๖๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๒๗ | ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาทำให้ผู้อื่น เข้าใจว่าเป็นผลงานของตน | ๑๔ (๑.๒๘) | ๑ (๐.๐๙) | ๑๘ (๑.๖๕) | ๒๕๑ (๒๓.๐๓) | ๘๐๖ (๗๓.๙๕) | ๔.๖๘ (๙๓.๖๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๒๘ | ให้บริการอย่างเท่าเทียมมีอัธยาศัย ไมตรี ยิ้มแย้ม ต้อนรับผู้มาติดต่อ ประสานงาน | ๒ (๐.๑๘) | ๑ (๐.๐๙) | ๑๗ (๑.๕๖) | ๒๙๙ (๒๗.๔๓) | ๗๗๑ (๗๑.๗๔) | ๔.๖๘ (๙๓.๖๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๒๙ | ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ฝักใฝ่การเมือง ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง | ๓ (๐.๒๗) | ๒ (๐.๑๘) | ๒๘ (๒.๕๗) | ๓๐๑ (๒๗.๖๒) | ๗๕๖ (๖๙.๓๖) | ๔.๖๖ (๙๓.๒๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๓๐ | พยายามชี้แจงข้อเท็จจริงอย่าง มีเหตุมีผลเมื่อไม่สามารถ ตอบสนองความต้องการของผู้มา รับบริการได้ | ๓ (๐.๒๗) | ๐ (๐) | ๒๙ (๒.๖๖) | ๓๔๙ (๓๒.๐๒) | ๗๐๙ (๖๕.๐๕) | ๔.๖๒ (๙๒.๔๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |

| ลำดับ | การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา | ระดับการประพฤติปฏิบัติ (ร้อยละ) | | | | | ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ) | การแปลความหมาย |
|-------|--|---------------------------------|-------------|--------------|----------------|----------------|--------------------|-----------------------|
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | |
| ๓๑ | ให้หรือเปิดเผยข้อมูลแก่ผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของตนอย่างครบถ้วนตามกรอบที่กฎหมายกำหนด | ๗ (๐.๖๔) | ๒ (๐.๑๘) | ๓๑ (๒.๘๕) | ๓๓๗ (๓๐.๙๒) | ๗๑๓ (๖๕.๔๑) | ๔.๖๐ (๙๒.๐๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๓๒ | ไม่ปกปิด บิดเบือนให้ผู้อื่นเข้าใจสาระสำคัญผิดไปจากข้อเท็จจริง | ๙ (๐.๘๓) | ๑ (๐.๐๙) | ๒๐ (๑.๘๓) | ๓๑๑ (๒๘.๕๓) | ๗๔๙ (๖๘.๗๒) | ๔.๖๔ (๙๒.๘๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๓๓ | อำนวยความสะดวกกับผู้ที่ติดต่องานกับตนทั้งจากส่วนงานภายในและภายนอก | ๒ (๐.๑๘) | ๑ (๐.๐๙) | ๑๗ (๑.๕๖) | ๓๐๙ (๒๘.๓๕) | ๗๖๑ (๖๙.๘๒) | ๔.๖๘ (๙๓.๖๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๓๔ | ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยการให้เกียรติและความเคารพซึ่งกันและกัน | ๒ (๐.๑๘) | ๐ (๐.๐๙) | ๒๑ (๑.๙๓) | ๒๘๑ (๒๕.๗๘) | ๗๘๖ (๗๒.๑๑) | ๔.๗๐ (๙๔.๐๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๓๕ | ไม่นินทา ก้าว่ำยสิทธิและเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น | ๑๐ (๐.๙๒) | ๕ (๐.๔๖) | ๓๙ (๓.๕๘) | ๓๖๕ (๓๓.๔๘) | ๖๗๑ (๖๑.๕๖) | ๔.๕๔ (๙๐.๘๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๓๖ | เต็มใจและพร้อมในการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย/ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ โดยไม่เบิกค่าล่วงเวลา | ๓ (๐.๒๗) | ๕ (๐.๔๖) | ๕๑ (๔.๖๘) | ๓๕๕ (๓๒.๕๗) | ๖๗๖ (๖๒.๐๒) | ๔.๕๖ (๙๑.๒๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๓๗ | ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติงานโดยไม่ต้องมีการร้องขอ | ๒ (๐.๑๘) | ๐ (๐) | ๓๙ (๓.๕๘) | ๓๕๕ (๓๒.๕๗) | ๖๙๔ (๖๓.๖๗) | ๔.๕๙ (๙๑.๘๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๓๘ | ไม่หวงหรือปกปิดข้อมูลในการประสานงานกับเพื่อนร่วมงาน | ๗ (๐.๖๔) | ๓ (๐.๒๗) | ๒๕ (๒.๓๐) | ๓๑๖ (๒๘.๙๙) | ๗๓๙ (๖๗.๘๐) | ๔.๖๓ (๙๒.๖๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๓๙ | พยายามใช้ทรัพยากรในด้านต่างๆ ขององค์กรอย่างประหยัด | ๓ (๐.๒๗) | ๑ (๐.๐๙) | ๒๙ (๒.๖๖) | ๓๒๕ (๒๙.๘๒) | ๗๓๒ (๖๗.๑๖) | ๔.๖๓ (๙๒.๖๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๔๐ | ดูแลรักษาทรัพย์สินของราชการอย่างดี | ๑ (๐.๐๙) | ๑ (๐.๐๙) | ๒๓ (๒.๑๑) | ๓๑๒ (๒๘.๖๓) | ๗๕๓ (๖๙.๐๘) | ๔.๖๗ (๙๓.๔๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๔๑ | ไม่นำทรัพย์สิน เครื่องใช้ พัสดุ วัสดุ อุปกรณ์ พาหนะของสำนักงานไปใช้ส่วนตัว | ๑๖ (๑.๔๗) | ๓ (๐.๒๗) | ๒๖ (๒.๓๙) | ๒๘๘ (๒๖.๔๒) | ๗๕๗ (๖๙.๔๕) | ๔.๖๒ (๙๒.๔๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๔๒ | ท่านคิดว่า ท่านจะรายงานเมื่อพบเห็นพฤติกรรมการฝ่าฝืนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมตามระบบหรือขั้นตอนที่องค์กรกำหนด | ๔ (๐.๓๗) | ๓ (๐.๒๗) | ๖๘ (๖.๒๔) | ๓๙๐ (๓๕.๗๘) | ๖๒๕ (๕๗.๓๔) | ๔.๔๙ (๘๙.๘๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๔๓ | ท่านเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตตามที่สำนักงานกำหนด | ๒ (๐.๑๘) | ๒ (๐.๑๘) | ๔๓ (๓.๙๕) | ๓๗๒ (๓๔.๑๓) | ๖๗๑ (๖๑.๕๖) | ๔.๕๗ (๙๑.๔๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |

| ลำดับ | การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา | ระดับการประพฤติปฏิบัติ (ร้อยละ) | | | | | ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ) | การแปลความหมาย |
|--|--|---------------------------------|-------------|--------------|----------------|----------------|--------------------|-----------------------|
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | |
| ๔๔ | ท่านมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส/STRONG ภายในสำนัก/กลุ่มที่สังกัด | ๒ (๐.๑๘) | ๔ (๐.๓๓) | ๔๙ (๔.๕๐) | ๓๖๘ (๓๓.๗๖) | ๖๖๗ (๖๑.๑๙) | ๔.๕๕ (๙๑.๐๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๔๕ | ท่านมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสภายในสำนัก/กลุ่ม | ๓ (๐.๒๗) | ๙ (๐.๘๓) | ๘๐ (๗.๓๔) | ๔๐๓ (๓๖.๙๗) | ๕๙๕ (๕๔.๕๙) | ๔.๔๕ (๘๙.๐๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๔๖ | ท่านมีส่วนร่วมในการกำหนด Do และ Don't ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำของสำนัก/กลุ่ม | ๑ (๐.๐๙) | ๕ (๐.๔๖) | ๗๒ (๖.๖๑) | ๓๗๙ (๓๔.๗๗) | ๖๓๓ (๕๘.๐๗) | ๔.๕๐ (๙๐.๐๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๔๗ | ท่านเต็มใจและมีความสุขในการร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | ๔ (๐.๓๗) | ๓ (๐.๒๗) | ๔๕ (๔.๑๓) | ๓๗๔ (๓๔.๓๑) | ๖๖๔ (๖๐.๙๒) | ๔.๕๕ (๙๑.๐๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ภาพรวมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา | | | | | | | ๔.๖๔ (๙๒.๘๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |

จากตารางที่ ๒ แสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่มีการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ ซึ่งถือว่า มีการปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในด้านการจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งเน้นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๒) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในด้านการยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย อีกทั้งไม่ดำเนินการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียแก่ระบบการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๓) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในด้านการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่นมาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้นหรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบตามหน้าที่ของตน คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๔) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในด้านการภักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๕) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและ ประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ อยู่ใน ระดับมากที่สุด

(๖) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในด้านการรู้รักสามัคคี มีจิตสำนึก ที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเป็นที่เป็นที่เสื่อมเสีย คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๗) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในด้านการยื่นหยัดทำในสิ่ง ที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักการและยึดปฏิบัติตามกฎระเบียบ อย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงาน กล่าวคือ กล่าวทำ และกล่าวรับผิดชอบ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาน โดยปราศจากอคติ และไม่ยอม โอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๘) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในด้านการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ เทียงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตให้บริการแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และ ประชาชน ด้วยอัธยาศัยไมตรี โดยไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมให้บริการอยู่เสมอ คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๖ คิดเป็น ร้อยละ ๙๓.๒๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๙) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในด้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภาและประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยรักษาความลับของทางราชการและความลับอื่นที่ได้มาจาก ปฏิบัติหน้าที่หรือจากผู้มาติดต่อราชการ เว้นแต่การเปิดเผยนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ในกระบวนการ ยุติธรรม หรือการตรวจสอบตามที่กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับกำหนด และปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วย ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๑๐) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในด้านการให้เกียรติแก่ สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่ายสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๑๑) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในด้านการเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อน ร่วมงานและผู้อื่น โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๑๒) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในด้านการประหยัด โดยการใช้ เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการหรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ และสิทธิ ประโยชน์ที่ราชการจัดให้อย่างคุ้มค่า สมประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ แก่ตนเองหรือผู้อื่น คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๑๓) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในด้านการมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส/ STRONG ภายในสำนัก/กลุ่มที่สังกัด จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสภายในสำนัก/กลุ่ม รวมทั้ง มีส่วนร่วมในการกำหนด Do และ Don't ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำของสำนัก/กลุ่ม คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๕๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

ส่วนที่ ๓ การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร

ความหมายของวัฒนธรรมองค์กร มีดังนี้

สามัคคีมีวินัย หมายถึง การรักษาความสามัคคี ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือ ข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ ประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบวินัย ด้วยความสุภาพเรียบร้อย

สุจริตโปร่งใส หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม พร้อมเปิดเผยข้อมูลและรักษาความลับทางราชการตามกฎหมายและระเบียบกำหนด

รอบรู้งานสภา หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรอบรู้ทั้งวิชาการ บริบทและกฎหมาย กฎ ระเบียบ แบบแผน ธรรมเนียมของทางราชการ รวมทั้งต้องมีความรอบรู้เหตุการณ์บ้านเมืองซึ่งถือเป็นหน้าที่พิเศษที่ต้องสนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติ และต้องป้องกันภัยอันตราย ซึ่งบังเกิดแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ

มีจิตอาสา หมายถึง ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ พร้อมทั้งยินดีต้อนรับ และให้ความสะดวกแก่สมาชิกรัฐสภาและประชาชนผู้ติดต่อราชการ อันเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้าด้วยความสุภาพเรียบร้อย

มุ่งมั่นสภาสัมฤทธิ์ หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ ซึ่งต้องบรรลุทั้งความสำเร็จและเป้าหมายตามที่กำหนด

| ที่ | เรื่อง | ทราบทุกข้อ (ค่าเฉลี่ย/ร้อยละ) | ทราบบางข้อ (ค่าเฉลี่ย/ร้อยละ) | ไม่ทราบเลย (ค่าเฉลี่ย/ร้อยละ) |
|-----|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| ๑ | ทราบความหมายของวัฒนธรรมองค์กรหรือไม่ | ๙๖๑ (๘๘.๑๗) | ๑๒๘ (๑๑.๗๔) | ๑ (๐.๐๙) |

จากตารางข้างต้น แสดงให้เห็นว่า ผู้ทำแบบประเมินส่วนใหญ่ทราบความหมายของวัฒนธรรมองค์กรทุกข้อ คิดเป็นค่าเฉลี่ย ร้อยละ ๘๘.๑๗ ส่วนทราบบางข้อ คิดเป็นค่าเฉลี่ย ร้อยละ ๑๑.๗๔ และไม่ทราบเลย คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๙ ตามลำดับ

ตารางที่ ๓ การสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร

| ลำดับ | การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร | ระดับการประพฤติปฏิบัติ (ร้อยละ) | | | | | ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ) | การแปล ความหมาย |
|-------|---|------------------------------------|--------------|--------------|----------------|----------------|-----------------------|---------------------------|
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | |
| ๑ | รักษา/ให้ความร่วมมือ/ร่วมแรง ร่วมใจในการปฏิบัติสิ่งหนึ่งสิ่งใด เพื่อให้สำเร็จตามเป้าหมาย | ๓ (๐.๒๗) | ๐ (๐) | ๒๒ (๒.๐๒) | ๓๑๑ (๒๘.๕๓) | ๗๕๔ (๖๙.๑๘) | ๔.๖๖ (๙๓.๒๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๒ | เข้าร่วมกิจกรรมของสำนักงาน/ สำนักที่ได้ประสานงานกันไว้ตาม แผน | ๑ (๐.๐๙) | ๐ (๐) | ๓๗ (๓.๓๙) | ๓๕๕ (๓๒.๕๗) | ๖๙๗ (๖๓.๙๕) | ๔.๖๐ (๙๒.๐๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๓ | ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติ ราชการระหว่างข้าราชการ ด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ | ๘ (๐.๗๓) | ๐ (๐) | ๑๙ (๑.๗๔) | ๓๓๐ (๓๐.๒๘) | ๗๓๓ (๖๗.๒๕) | ๔.๖๓ (๙๒.๖๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๔ | กระทำการอย่างใดที่เป็นการ กลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหง หรือ เพิกเฉยไม่ช่วยเหลือกันในการ ปฏิบัติราชการ | ๗๖๒ (๖๙.๙๑) | ๒๙ (๒.๖๖) | ๑๗ (๑.๕๖) | ๙๙ (๙.๐๘) | ๑๘๓ (๑๖.๗๙) | ๑.๘๕ (๓๗.๐๐) | มีการปฏิบัติ น้อย |
| ๕ | ประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบ วินัย | ๒ (๐.๑๘) | ๐ (๐) | ๒๒ (๒.๐๒) | ๒๘๓ (๒๕.๙๖) | ๗๘๓ (๗๑.๘๔) | ๔.๖๙ (๙๓.๘๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๖ | ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่ได้รับ มอบหมาย ตามระเบียบและ กฎหมายกำหนด | ๑ (๐.๐๙) | ๑ (๐.๐๙) | ๒๑ (๑.๙๓) | ๒๖๔ (๒๔.๒๒) | ๘๐๓ (๗๓.๖๗) | ๔.๗๑ (๙๔.๒๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๗ | ปฏิบัติตนด้วยความสุภาพ เรียบร้อยและปฏิบัติตามนโยบาย ของสำนักงาน | ๑ (๐.๐๙) | ๑ (๐.๐๙) | ๒๑ (๑.๙๓) | ๒๙๓ (๒๖.๘๘) | ๗๗๔ (๗๑.๐๑) | ๔.๖๙ (๙๓.๘๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๘ | การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยง ธรรม | ๒ (๐.๑๘) | ๐ (๐) | ๒๑ (๑.๙๓) | ๒๔๗ (๒๒.๖๖) | ๘๒๐ (๗๕.๒๓) | ๔.๗๓ (๙๔.๖๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๙ | เปิดเผยข้อมูลและรักษาความลับ ทางราชการตามกฎหมายและ ระเบียบกำหนด | ๗๖ (๖.๙๗) | ๖ (๐.๕๕) | ๒๓ (๒.๑๑) | ๒๕๘ (๒๓.๖๗) | ๗๒๗ (๖๖.๗๐) | ๔.๔๓ (๘๘.๖๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๑๐ | การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย ความรู้ทั้งวิชาการ บริบท และกฎหมาย กฎ ระเบียบ แบบแผน ธรรมเนียมของทาง ราชการ | ๑ (๐.๐๙) | ๓ (๐.๒๗) | ๔๐ (๓.๖๗) | ๓๖๓ (๓๓.๓๑) | ๖๘๓ (๖๒.๖๖) | ๔.๕๘ (๙๑.๖๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๑๑ | มีความรอบรู้เหตุการณ์บ้านเมือง ซึ่งถือเป็นหน้าที่พิเศษที่ต้อสนใจ และรับทราบเหตุการณ์ เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตราย ต่อประเทศชาติ และต้องป้องกัน ภัยอันตราย ซึ่งบังเกิดแก่ ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ | ๓ (๐.๒๗) | ๘ (๐.๗๓) | ๘๕ (๗.๘๐) | ๔๐๔ (๓๗.๐๗) | ๕๙๐ (๕๔.๑๓) | ๔.๔๔ (๘๘.๘๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |

| ลำดับ | การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร | ระดับการประพฤติปฏิบัติ (ร้อยละ) | | | | | ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ) | การแปล ความหมาย |
|-----------------------------------|---|------------------------------------|--------------|--------------|----------------|-----------------|-----------------------|-----------------------|
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | |
| ๑๒ | อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ เช่น ดำเนินการปฏิบัติงานจนเสร็จ แม้ว่าจะล่วงเลยเวลาราชการ | ๓ (๐.๒๗) | ๒ (๐.๑๘) | ๓๑ (๒.๘๕) | ๓๓๒ (๓๐.๔๖) | ๗๒๒ (๖๖.๒๔) | ๔.๖๒ (๙๒.๔๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๑๓ | ละเลยการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายหรือตามแผนที่กำหนด | ๗๗๐ (๗๐.๖๔) | ๒๕ (๒.๓๐) | ๑๗ (๑.๕๖) | ๙๓ (๘.๕๓) | ๑๘๕ (๑๖.๙๗) | ๑.๘๕ (๓๗.๐๐) | มีการปฏิบัติ น้อย |
| ๑๔ | ยินดีต้อนรับ และให้ความสะดวกแก่สมาชิกรัฐสภาและประชาชน หรือผู้ติดต่อราชการอันเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้าด้วยความสุภาพเรียบร้อย | ๑ (๐.๐๙) | ๒ (๐.๑๘) | ๒๔ (๒.๒๐) | ๒๘๒ (๒๕.๘๗) | ๗๘๑ (๗๑.๖๖) | ๔.๖๙ (๙๓.๘๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๑๕ | พยายามฝ่าฝืนอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ | ๑๑ (๑.๐๑) | ๓ (๐.๒๗) | ๒๖ (๒.๓๙) | ๓๔๔ (๓๑.๕๖) | ๗๐๖ (๖๔.๗๗) | ๔.๕๙ (๙๑.๘๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๑๖ | รักษาประโยชน์ของทางราชการ | ๒ (๐.๑๘) | ๒ (๐.๑๘) | ๑๗ (๑.๕๖) | ๒๖๗ (๒๔.๕๐) | ๘๐๒ (๗๓.๕๘) | ๔.๗๑ (๙๔.๒๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ภาพรวมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร | | | | | | ๔.๕๗ (๙๑.๔๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด | |

จากตารางที่ ๓ แสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่มีการประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๕๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐ ซึ่งถือว่า มีการปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) มีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ในด้านสามัคคีมีวินัย คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๒) มีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ในด้านสุจริตโปร่งใส คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๕๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๓) มีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ในด้านรอบรู้งานสภา คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๕๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๔) มีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ในด้านมีจิตอาสา คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๔๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๕) มีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ในด้านมุ่งงานสภาสัมฤทธิ์ คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

ส่วนที่ ๔ การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ความหมายของค่านิยมร่วม ดังนี้

สามัคคี หมายถึง ความพร้อมเพรียง ทางกายวาจา และใจ พร้อมเพรียงช่วยกันทำกิจที่บังเกิดผลเป็นประโยชน์แก่ส่วนรวม พร้อมเพรียงกันทำงานในหน้าที่ของตน ใครมีหน้าที่อย่างไร ก็ทำอย่างนั้น ตั้งใจทำให้เต็มกำลัง เต็มความสามารถของตน ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ไม่กระทำอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงหรือเพิกเฉยไม่ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ

วินัย หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย

ใจซื่อตรง หมายถึง การยึดมั่นในคุณธรรมความซื่อตรง ด้วยการปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของความซื่อสัตย์สุจริต มีความวิริยะอุตสาหะเพื่อให้งานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จตามเป้าหมายอย่างดีที่สุด รักษาความซื่อสัตย์สุจริต และทำตนให้เป็นคนน่าเชื่อถือ ศรัทธา และไว้วางใจ โดยยึดมั่นในการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม หรือ Code of Conducts อย่างเคร่งครัด

| ที่ | เรื่อง | ทราบทุกข้อ (ค่าเฉลี่ย/ร้อยละ) | ทราบบางข้อ (ค่าเฉลี่ย/ร้อยละ) | ไม่ทราบเลย (ค่าเฉลี่ย/ร้อยละ) |
|-----|--|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| ๑ | ท่านทราบความหมายของค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาหรือไม่ | ๙๘๔ (๙๐.๒๘) | ๑๐๔ (๙.๕๔) | ๒ (๐.๑๘) |

จากตารางข้างต้น แสดงให้เห็นว่า ผู้ทำแบบประเมินส่วนใหญ่ทราบความหมายของค่านิยมร่วมของส่วนราชการ โดยทราบทุกข้อ คิดเป็นค่าเฉลี่ย ร้อยละ ๙๐.๒๘ ส่วนทราบบางข้อ คิดเป็นค่าเฉลี่ย ร้อยละ ๙.๕๔ และไม่ทราบเลย คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๘

ตารางที่ ๔ การสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

| ลำดับ | การปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา | ระดับการประพฤติปฏิบัติ (ร้อยละ) | | | | | ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ) | การแปล ความหมาย |
|-------|---|------------------------------------|--------------|--------------|----------------|----------------|-----------------------|-----------------------|
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | |
| ๑ | รักษา/ให้ความร่วมมือ/ร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติสิ่งหนึ่งสิ่งใด เพื่อให้สำเร็จตามเป้าหมาย | ๑ (๐.๐๙) | ๐ (๐) | ๒๒ (๒.๐๒) | ๒๙๒ (๒๖.๗๙) | ๗๗๕ (๗๑.๑๐) | ๔.๖๙ (๙๓.๘๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๒ | เข้าร่วมกิจกรรมของสำนักงาน/สำนักที่ได้ประสานงานกันไว้ตามแผน | ๑ (๐.๐๙) | ๐ (๐) | ๓๓ (๓.๐๓) | ๓๓๐ (๓๐.๒๘) | ๗๒๖ (๖๖.๖๐) | ๔.๖๓ (๙๒.๖๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๓ | ช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ | ๖ (๐.๕๕) | ๒ (๐.๑๘) | ๑๘ (๑.๖๕) | ๓๐๕ (๒๗.๙๘) | ๗๕๙ (๖๙.๖๔) | ๔.๖๖ (๙๓.๒๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๔ | กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ เสียดสีหรือข่มเหงเพื่อนร่วมงาน | ๘๕๙ (๗๘.๘๑) | ๒๐ (๑.๘๓) | ๑๔ (๑.๒๙) | ๗๐ (๖.๔๒) | ๑๒๗ (๑๑.๖๕) | ๑.๖๘ (๓๓.๖๐) | ไม่เคยปฏิบัติ |

| ลำดับ | การปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา | ระดับการประพฤติปฏิบัติ (ร้อยละ) | | | | | ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ) | การแปล ความหมาย |
|---|--|------------------------------------|--------------|--------------|----------------|----------------|-----------------------|---------------------------|
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | |
| ๕ | เพิกเฉยต่องานส่วนรวมของกลุ่ม/ สำนักและสำนักงาน | ๘๔๘ (๗๗.๘๐) | ๓๗ (๓.๓๙) | ๑๘ (๑.๖๕) | ๖๖ (๖.๐๖) | ๑๒๑ (๑๑.๑๐) | ๑.๕๙ (๓๑.๘๐) | ไม่เคยปฏิบัติ |
| ๖ | ประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบ วินัย | ๓ (๐.๒๗) | ๓ (๐.๒๗) | ๑๙ (๑.๗๕) | ๒๗๘ (๒๕.๕๑) | ๗๘๗ (๗๒.๒๐) | ๔.๖๙ (๙๓.๘๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๗ | ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่ได้รับ มอบหมาย ตามระเบียบและ กฎหมายกำหนด | ๒ (๐.๑๘) | ๒ (๐.๑๘) | ๑๙ (๑.๗๕) | ๒๖๒ (๒๔.๐๔) | ๘๐๕ (๗๓.๘๕) | ๔.๗๑ (๙๔.๒๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๘ | ปฏิบัติตนด้วยความสุภาพ เรียบร้อยและปฏิบัติตามนโยบาย ของสำนักงาน | ๑ (๐.๐๙) | ๐ (๐) | ๒๑ (๑.๙๓) | ๒๘๒ (๒๕.๘๗) | ๗๘๖ (๗๒.๑๑) | ๔.๗๐ (๙๔.๐๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๙ | ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของความ ซื่อสัตย์สุจริต | ๑ (๐.๐๙) | ๑ (๐.๐๙) | ๒๐ (๑.๘๔) | ๒๖๔ (๒๔.๒๒) | ๘๐๔ (๗๓.๗๖) | ๔.๗๑ (๙๔.๒๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๑๐ | ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอดุสาหะ เต็มสติกำลัง มุ่งหมายให้งาน สำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร | ๑ (๐.๐๙) | ๑ (๐.๐๙) | ๒๑ (๑.๙๓) | ๒๙๘ (๒๗.๓๔) | ๗๖๙ (๗๐.๕๕) | ๔.๖๘ (๙๓.๖๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๑๑ | ประพฤติตนตามที่รับมอบหมาย อย่างไม่บิดพลิ้ว | ๑ (๐.๐๙) | ๓ (๐.๒๗) | ๑๘ (๑.๖๕) | ๓๑๖ (๒๙.๐๐) | ๗๕๒ (๖๘.๙๙) | ๔.๖๗ (๙๓.๔๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๑๒ | รักษาคำมั่นสัญญาวาจาสัตย์ | ๑ (๐.๐๙) | ๐ (๐) | ๒๕ (๒.๒๙) | ๒๙๘ (๒๗.๓๔) | ๗๖๖ (๗๐.๒๘) | ๔.๖๘ (๙๓.๖๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๑๓ | ยึดมั่นในการปฏิบัติตนตาม ประมวลจริยธรรม หรือ Code of Conducts อย่างเคร่งครัด | ๑ (๐.๐๙) | ๐ (๐) | ๒๕ (๒.๒๙) | ๓๑๙ (๒๙.๒๗) | ๗๔๕ (๖๘.๓๕) | ๔.๖๖ (๙๓.๒๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๑๔ | ทำตนให้เป็นคนน่าเชื่อถือ ศรัทธา และไว้วางใจ | ๑ (๐.๐๙) | ๑ (๐.๐๙) | ๓๙ (๓.๕๘) | ๓๒๕ (๒๙.๘๒) | ๗๒๔ (๖๖.๔๒) | ๔.๖๒ (๙๒.๔๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ภาพรวมการปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา | | | | | | | ๔.๖๓ (๙๒.๖๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |

จากตารางที่ ๔ แสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่มีการประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ ซึ่งถือว่า มีการปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) มีการปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในด้านสามัคคี คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๕๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๒) มีการปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในด้านวินัย คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๗๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๓) มีการปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในด้านใจซื่อตรง คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

ส่วนที่ ๕ ข้อเสนอแนะ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาควรจัดโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการ
รัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและการป้องกันการทุจริต ดังนี้

๑. โครงการด้านประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ได้แก่

- โครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
รัฐสภาและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- มีกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจ
พอเพียงและวัฒนธรรม กิจกรรมสาธารณประโยชน์ กิจกรรมการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐาน
การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และกิจกรรมสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

- ทบทวนและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้
เกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

- กิจกรรมรณรงค์และสร้างความตระหนักรู้ให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
รัฐสภา

- โครงการส่งเสริมการยกระดับมาตรฐานจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
และบุคลากรทางการเมือง

- จัดกิจกรรมอบรมการปฏิบัติธรรม เพื่อนำมาพัฒนาจิตใจบุคลากร ให้รู้และตระหนักในการ
รักษาจริยธรรม คุณธรรม

- จัดโครงการปลูกร้อยคุณธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- จัดโครงการที่สามารถให้บุคลากรทุกคนได้มีส่วนร่วมและได้รู้จักกันเพื่อจะช่วยเหลือกัน
เกิดความผูกพัน รู้รักสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลกัน รวมทั้งครอบคลุมในทุกด้าน

- สร้างเครือข่ายคุณธรรมทั้งภายในและนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อสนับสนุนการ
ขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม

- มุ่งเน้นให้บุคลากรมีจิตสำนึก และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างจริงจัง
ให้ได้ผลอย่างเป็นรูปธรรม

- โครงการ "สัปดาห์แห่งจริยธรรม"

- โครงการ "อบรมจริยธรรมออนไลน์"

- โครงการ "เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านจริยธรรม"

- โครงการ "รณรงค์สร้างจริยธรรมผ่านสื่อ"

- โครงการ "สายด่วนจริยธรรม"

- โครงการ "จริยธรรมนำทาง ร่วมสร้างองค์กรโปร่งใส"

- การอบรมและฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการปฏิบัติตนอย่างเหมาะสม ทั้งเรื่องการแต่งกาย
(เครื่องแบบข้าราชการ ชุดทำงานสุภาพ) การปฏิบัติตนกับสมาชิก ทั้งการยื่น การนั่ง การสนทนา

๒. โครงการด้านวัฒนธรรมองค์กร ได้แก่

- โครงการต้นกล้าคุณธรรม
- จัดอบรมปลูกจิตสำนึกผู้รักสามัคคี มีวินัย ปฏิบัติงานโดยโปร่งใสตรวจสอบได้
- โครงการวัฒนธรรมองค์กรกับการขับเคลื่อนภารกิจวุฒิสภา
- โครงการสร้างบุคลากรต้นแบบแห่งรัฐสภาเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
 - จัดกิจกรรมแต่งกายงดงามด้วยผ้าไทย อนุรักษ์วัฒนธรรม
 - โครงการสร้างอัตลักษณ์ขององค์กรหรือแบรนด์ (Brand Identity) โดยมีการทบทวนวัฒนธรรมองค์กร และประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมองค์กร
 - โครงการการสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน
 - โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติทางศาสนาและวัฒนธรรม กิจกรรมทำบุญบำรุงศาสนาและอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู (วันสงกรานต์)
 - โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมแก่บุคลากร โดยทำกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเช่น ทำนิตยสาร การฝึกอบรม การเปิดเสียงตามสายเพื่อให้บุคลากรได้ฟังเป็นประจำ

๓. โครงการด้านค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้แก่

- โครงการขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)
- การคัดเลือกและยกย่องสำนักต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- โครงการอาสาทำดีสามัคคีมีวินัย
- การส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
 - โครงการสร้างพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นที่ประจักษ์
 - โครงการรณรงค์ค่านิยมองค์กรเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร ด้าน Integrity โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมหลักองค์กร โครงการเลือกคนดีศรีสภา
 - การทำงานเป็นทีมโดนมุ่งผลสัมฤทธิ์
 - โครงการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นวิถีชีวิต
 - สื่อรณรงค์ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รณรงค์ให้ความรู้อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง
 - โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่าง
 - โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกในยุคดิจิทัล เพื่อการพัฒนาการเมืองในระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม
 - กิจกรรมแข่งขันคลิปสั้นรณรงค์ค่านิยมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทุกสำนักส่งเข้าประกวด

- การเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- โครงการเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบวินัย หรือใช้วิธีการปรับพฤติกรรม ควรให้มีการให้คุณให้โทษ
- โครงการการทำงานให้มีความสุข มีความเอาใจใส่ เครื่องมือที่สำคัญอย่างหนึ่งที่ทำให้การทำงานบรรลุจุดหมายด้วยดี และผู้ที่ร่วมทำงานก็มีความสุขและรู้สึกว่าคุณค่าแก่องค์กร
- ควรมีการจัดโครงการอบรม ณ ต่างจังหวัด ระหว่างข้าราชการทั้งสองส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อรู้จักกันและสามารถประสานการปฏิบัติงานร่วมกันได้เป็นอย่างดี
- รณรงค์ให้มีความรู้ความเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม มีการสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้
- โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice)
- การส่งเสริมการสื่อสารและความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน การสนับสนุนการพัฒนาทักษะของข้าราชการ โครงการด้านค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๔. โครงการการป้องกันการทุจริต ได้แก่

- มีกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice
- โครงการ Strong จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- นโยบายไม่รับและไม่ให้ของขวัญ (No Gift Policy)
- โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต
- กิจกรรมส่งเสริมเรียนรู้การอยู่ในกรอบกฎหมายและจริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริต
- โครงการอบรมภัยทุจริต โดยเชิญวิทยากรบรรยายภัยและโทษของการทุจริตให้บุคลากรทุกระดับเข้ารับฟังอย่างต่อเนื่อง
- โครงการกำหนดแนวทางและมาตรการทางกฎหมายในการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกวุฒิสภาและเจ้าหน้าที่รัฐให้ปลอดจากการทุจริต
- โครงการฟีสอนน้องต้านภัยทุจริต เช่น กิจกรรมถ่ายทอดประสบการณ์ผู้ที่เคยทำผิดแต่กลับตัวมาเป็นกำลังสำคัญในการสร้างสังคมสุจริต
- การสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒. ประเมินผู้บังคับบัญชา

ตารางที่ ๕ การสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมของผู้บังคับบัญชาในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (จำนวน ๑,๐๒๙ คน)

| ลำดับ | การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา | ระดับการประพฤติปฏิบัติ (ร้อยละ) | | | | | ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ) | การแปลความหมาย |
|-------|---|---------------------------------|--------------|--------------|----------------|----------------|--------------------|-----------------------|
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | |
| ๑ | ให้ความสำคัญต่อนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต | ๕ (๐.๔๙) | ๔ (๐.๓๙) | ๓๓ (๓.๒๑) | ๑๙๘ (๑๙.๒๔) | ๗๘๙ (๗๖.๖๗) | ๔.๗๑ (๙๔.๒๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๒ | เข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และSTRONG ของสำนัก/กลุ่มในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ๔ (๐.๓๙) | ๗ (๐.๖๘) | ๓๑ (๓.๐๑) | ๒๑๐ (๒๐.๔๑) | ๗๗๗ (๗๕.๕๑) | ๔.๗๐ (๙๔.๐๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๓ | แสดงพฤติกรรมจงรักภักดีหรือเทิดทูนต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ | ๓ (๐.๒๙) | ๒ (๐.๑๙) | ๒๘ (๒.๗๒) | ๑๖๒ (๑๕.๗๕) | ๘๓๔ (๘๑.๐๕) | ๔.๗๗ (๙๕.๔๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๔ | แสดงพฤติกรรมเป็นผู้ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข | ๔ (๐.๓๙) | ๒ (๐.๑๙) | ๒๗ (๒.๖๒) | ๑๗๙ (๑๗.๔๐) | ๘๑๗ (๗๙.๔๐) | ๔.๗๕ (๙๕.๐๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๕ | ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และยอมรับความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา | ๑๒ (๑.๑๗) | ๑๘ (๑.๗๕) | ๖๒ (๖.๐๓) | ๒๓๓ (๒๒.๖๔) | ๗๐๔ (๖๘.๔๑) | ๔.๕๕ (๙๑.๐๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๖ | ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน | ๙ (๐.๘๗) | ๑๐ (๐.๙๗) | ๓๙ (๓.๗๙) | ๒๓๑ (๒๒.๔๕) | ๗๕๐ (๗๑.๙๒) | ๔.๖๔ (๙๒.๘๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๗ | แสดงออกถึงความเป็นคนตรงไปตรงมา โดยไม่ยึดถือความสัมพันธ์ความใกล้ชิด หรือส่วนตัวเป็นหลักในการพิจารณา หรือใช้ดุลพินิจในเรื่องต่าง ๆ ที่ต้องตัดสินใจ หรือต้องให้คุณให้โทษ | ๑๐ (๐.๙๗) | ๒๔ (๒.๓๓) | ๗๐ (๖.๘๐) | ๒๓๖ (๒๒.๙๔) | ๖๘๙ (๖๖.๙๖) | ๔.๕๓ (๙๐.๖๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๘ | แสดงออกถึงการรักษาภาพลักษณ์ของตนเองในการเป็นข้าราชการที่ดี | ๕ (๐.๔๙) | ๗ (๐.๖๘) | ๓๗ (๓.๕๙) | ๒๑๘ (๒๑.๑๙) | ๗๖๒ (๗๔.๐๕) | ๔.๖๘ (๙๓.๖๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๙ | พัฒนางาน/นวัตกรรม/กระบวนการงานอย่างSMART ตามนโยบายเลขาธิการวุฒิสภา | ๙ (๐.๘๗) | ๑๐ (๐.๙๗) | ๔๔ (๔.๒๘) | ๒๓๕ (๒๒.๘๔) | ๗๓๑ (๗๑.๐๔) | ๔.๖๒ (๙๒.๔๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๑๐ | ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่ ทุ่มเท พยายาม มุ่งมั่นเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จ | ๖ (๐.๕๘) | ๖ (๐.๕๘) | ๔๓ (๔.๑๘) | ๒๑๐ (๒๐.๔๑) | ๗๖๔ (๗๔.๒๕) | ๔.๖๗ (๙๓.๔๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |

| ลำดับ | การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา | ระดับการประพฤติปฏิบัติ (ร้อยละ) | | | | | ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ) | การแปล ความหมาย |
|-------|--|------------------------------------|--------------|--------------|----------------|----------------|-----------------------|---------------------------|
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | |
| ๑๑ | พยายามสร้างความโปร่งใสในการทำงาน พร้อมรับการตรวจสอบ | ๑๐ (๐.๙๗) | ๘ (๐.๗๘) | ๓๕ (๓.๔๐) | ๒๓๒ (๒๒.๕๕) | ๗๔๔ (๗๒.๓๐) | ๔.๖๔ (๙๒.๘๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๑๒ | แสดงความคิดเห็นหรือ สร้างสรรค์ในการปฏิบัติงานใน ความรับผิดชอบให้ดีขึ้น | ๘ (๐.๗๘) | ๑๐ (๐.๙๗) | ๖๐ (๕.๘๓) | ๒๓๖ (๒๒.๙๔) | ๗๑๕ (๖๙.๔๘) | ๔.๕๙ (๙๑.๘๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๑๓ | เข้าใจแผนยุทธศาสตร์และ วิสัยทัศน์ขององค์กร และนำมา ผลักดันในการปฏิบัติราชการ | ๖ (๐.๕๘) | ๑๒ (๑.๑๗) | ๔๐ (๓.๘๙) | ๒๒๗ (๒๒.๐๖) | ๗๔๔ (๗๒.๓๐) | ๔.๖๔ (๙๒.๘๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๑๔ | ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม | ๕ (๐.๔๙) | ๑๑ (๑.๐๗) | ๓๘ (๓.๖๙) | ๒๑๔ (๒๐.๘๐) | ๗๖๑ (๗๓.๙๕) | ๔.๖๗ (๙๓.๔๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๑๕ | เป็นแบบอย่างในการให้ความ ร่วมมือหรือเข้าร่วมกิจกรรมใน การสร้างสามัคคีในองค์กร | ๗ (๐.๖๘) | ๑๑ (๑.๐๗) | ๕๑ (๔.๙๕) | ๒๑๗ (๒๑.๐๙) | ๗๔๓ (๗๒.๒๑) | ๔.๖๓ (๙๒.๖๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๑๖ | เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและมีการกระตุ้นเตือนให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ยึดถือคุณธรรม ดำรงตนซื่อสัตย์ สุจริต | ๗ (๐.๖๘) | ๑๒ (๑.๑๗) | ๓๘ (๓.๖๙) | ๒๒๘ (๒๒.๑๖) | ๗๔๔ (๗๒.๓๐) | ๔.๖๔ (๙๒.๘๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๑๗ | ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบ วินัย กฎหมายและศีลธรรมอย่าง เคร่งครัด | ๕ (๐.๔๙) | ๗ (๐.๖๘) | ๓๖ (๓.๔๙) | ๒๑๔ (๒๐.๘๐) | ๗๖๗ (๗๔.๕๔) | ๔.๖๘ (๙๓.๖๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๑๘ | แสดงความกล้าหาญในการยืน หยัด ทำในสิ่งที่ถูกต้อง แม้จะ ขัดแย้งกับผู้มีอำนาจหรือผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร | ๑๑ (๑.๐๗) | ๑๑ (๑.๐๗) | ๖๔ (๖.๒๒) | ๒๔๙ (๒๔.๒๐) | ๖๙๔ (๖๗.๔๔) | ๔.๕๖ (๙๑.๒๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๑๙ | กล้าแสดงความรับผิดชอบต่อผลการ กระทำของตน พร้อมทั้งรับหาทาง แก้ไข | ๑๒ (๑.๑๗) | ๑๓ (๑.๒๖) | ๖๐ (๕.๘๓) | ๒๓๑ (๒๒.๔๕) | ๗๑๓ (๖๙.๒๙) | ๔.๕๗ (๙๑.๔๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๒๐ | ไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการหา ผลประโยชน์ในทางไม่ถูกต้อง | ๖ (๐.๕๘) | ๘ (๐.๗๘) | ๔๑ (๓.๙๘) | ๒๓๘ (๒๓.๑๓) | ๗๓๖ (๗๑.๕๓) | ๔.๖๔ (๙๒.๘๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๒๑ | ให้บริการอย่างเท่าเทียม มีอัธยาศัยไมตรี ยิ้มแย้ม ต้อนรับ ผู้มาติดต่อประสานงาน | ๘ (๐.๗๘) | ๑๑ (๑.๐๗) | ๕๓ (๕.๑๕) | ๒๑๘ (๒๑.๑๘) | ๗๓๙ (๗๑.๘๒) | ๔.๖๒ (๙๒.๔๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๒๒ | ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ฝักใฝ่การเมือง ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง | ๘ (๐.๗๘) | ๘ (๐.๗๘) | ๔๔ (๔.๒๗) | ๒๒๑ (๒๑.๔๘) | ๗๔๘ (๗๒.๖๙) | ๔.๖๕ (๙๓.๐๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๒๓ | ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหาร จัดการ | ๙ (๐.๘๗) | ๑๔ (๑.๓๖) | ๕๔ (๕.๒๕) | ๒๓๕ (๒๒.๘๔) | ๗๑๗ (๖๙.๖๘) | ๔.๕๙ (๙๑.๘๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |

| ลำดับ | การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา | ระดับการประพฤติปฏิบัติ (ร้อยละ) | | | | | ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ) | การแปลความหมาย |
|---|--|---------------------------------|--------------|--------------|----------------|----------------|--------------------|-----------------------|
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | |
| ๒๔ | ให้หรือเปิดเผยข้อมูลแก่ผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของตนอย่างครบถ้วนตามกรอบที่กฎหมายกำหนด | ๙ (๐.๘๗) | ๘ (๐.๗๘) | ๓๗ (๓.๖๐) | ๒๓๔ (๒๒.๗๔) | ๗๔๑ (๗๒.๐๑) | ๔.๖๔ (๙๒.๘๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๒๕ | ไม่ปกปิด บิดเบือนให้ผู้อื่นเข้าใจสาระสำคัญผิดไปจากข้อเท็จจริง | ๑๒ (๑.๑๗) | ๑๗ (๑.๖๕) | ๓๗ (๓.๖๐) | ๒๓๐ (๒๒.๓๕) | ๗๓๓ (๗๑.๒๓) | ๔.๖๑ (๙๒.๒๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๒๖ | ให้เกียรติและอำนวยความสะดวกกับผู้ที่มาติดต่อประสานงานทั้งผู้ได้บังคับบัญชา และบุคคลอื่นภายในสำนักงานและภายนอก | ๗ (๐.๖๘) | ๗ (๐.๖๘) | ๔๔ (๔.๒๘) | ๒๑๙ (๒๑.๒๘) | ๗๕๒ (๗๓.๐๘) | ๔.๖๕ (๙๓.๐๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๒๗ | ไม่แสดงพฤติกรรมก้าวร้าว ดุดัน หมิ่นเกียรติผู้ได้บังคับบัญชา และผู้อื่น | ๑๗ (๑.๖๕) | ๑๓ (๑.๒๖) | ๗๐ (๖.๘๐) | ๒๑๗ (๒๑.๐๙) | ๗๑๒ (๖๙.๒๐) | ๔.๕๕ (๙๑.๐๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๒๘ | เป็นแบบอย่างในการทู่แทและเสียสละเพื่องานราชการ | ๘ (๐.๗๘) | ๑๑ (๑.๐๗) | ๖๑ (๕.๙๓) | ๒๔๐ (๒๓.๓๒) | ๗๐๙ (๖๘.๙๐) | ๔.๕๙ (๙๑.๘๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๒๙ | เป็นแบบอย่างในการช่วยเหลือเกื้อกูลสำนักงาน โดยไม่หวังผลตอบแทน | ๘ (๐.๗๘) | ๑๒ (๑.๑๗) | ๔๕ (๔.๓๗) | ๒๔๐ (๒๓.๓๒) | ๗๒๔ (๗๐.๓๖) | ๔.๖๑ (๙๒.๒๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๓๐ | พยายามใช้ทรัพยากรในด้านต่างๆ ขององค์กรอย่างประหยัด | ๘ (๐.๗๘) | ๕ (๐.๔๙) | ๔๔ (๔.๒๘) | ๒๓๒ (๒๒.๕๕) | ๗๔๐ (๗๑.๙๐) | ๔.๖๔ (๙๒.๘๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๓๑ | ไม่นำทรัพย์สิน เครื่องใช้ พัสดุ วัสดุ อุปกรณ์ พาหนะของสำนักงานไปใช้ส่วนตัว | ๕ (๐.๔๙) | ๙ (๐.๘๗) | ๒๕ (๒.๔๓) | ๒๒๕ (๒๑.๘๖) | ๗๖๕ (๗๔.๓๕) | ๔.๖๙ (๙๓.๘๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๓๒ | มีการตักเตือน แนะนำ /รายงาน เมื่อพบเห็นพฤติกรรมฝ่าฝืนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมตามระบบหรือขั้นตอนที่องค์กรกำหนด | ๕ (๐.๔๙) | ๑๐ (๐.๙๗) | ๔๗ (๔.๕๗) | ๒๕๑ (๒๔.๓๙) | ๗๑๖ (๖๙.๕๘) | ๔.๖๒ (๙๒.๔๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ภาพรวมพฤติกรรมของผู้บังคับบัญชาในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา | | | | | | | ๔.๖๔ (๙๒.๘๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |

จากตารางที่ ๕ แสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ประเมินพฤติกรรมของผู้บังคับบัญชาในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ ซึ่งถือว่า มีการปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในด้านการจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งเน้นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ คิดเป็น คะแนนเฉลี่ย ๔.๗๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๔๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๒) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในด้านการยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย อีกทั้งไม่ดำเนินการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียแก่ระบบการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๗๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๓) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในด้านการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่นมาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้นหรือปฏิบัติการใด ในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบตามหน้าที่ของตน คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๕๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๔) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในด้านการภักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๕) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๖) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในด้านการรู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเป็นที่ยึดเหนี่ยว คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๗) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในด้านการยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักการและยึดปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงาน กล่าวคิด กล่าวทำ และกล่าวรับผิดชอบ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๘) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในด้านการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตให้บริการแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ด้วยอัธยาศัยไมตรี โดยไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมให้บริการอยู่เสมอ คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๙) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในด้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภาและประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยรักษาความลับของทางราชการและความลับอื่นที่ได้มาจาก ปฏิบัติหน้าที่หรือจากผู้มาติดต่อราชการ เว้นแต่การเปิดเผยนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ในกระบวนการ ยุติธรรม หรือการตรวจสอบตามที่กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับกำหนด และปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วย ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๑๐) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในด้านการให้เกียรติแก่ สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวท้าวสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๑๑) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในด้านการเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาทำงานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อน ร่วมงานและผู้อื่น โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๕๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๑๒) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในด้านการประหยัด โดยการใช้ เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการหรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ และสิทธิ ประโยชน์ที่ราชการจัดให้อย่างคุ้มค่า สมประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ แก่ตนเองหรือผู้อื่น คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๑๓) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในด้านการมีส่วนร่วม คิดเป็น ค่าเฉลี่ย ๔.๖๘ คิดเป็น ร้อยละ ๙๓.๖๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

๓. ประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา

ตารางที่ ๖ การสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (จำนวน ๙๙๒ คน)

| ลำดับ | การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา | ระดับการประพฤติปฏิบัติ (ร้อยละ) | | | | | ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ) | การแปล ความหมาย |
|-------|---|---------------------------------|----------|-----------|-------------|-------------|--------------------|------------------------|
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | |
| ๑ | พยายามปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้เกิดผลดีหรือประโยชน์ต่อ ราชการเป็นลำดับแรก | ๑ (๐.๑๐) | ๑ (๐.๑๐) | ๕ (๐.๕๑) | ๑๘๙ (๑๙.๐๕) | ๓๙๖ (๘๐.๒๔) | ๔.๗๙ (๙๕.๘๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๒ | เข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรมและ จริยธรรมในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๑ (๐.๑๐) | ๑ (๐.๑๐) | ๑๓ (๑.๓๑) | ๒๒๐ (๒๒.๑๘) | ๓๕๗ (๓๖.๓๑) | ๔.๗๔ (๙๔.๘๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๓ | แสดงพฤติกรรมจงรักภักดีหรือ เคารพเทิดทูนต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ | ๑ (๐.๑๐) | ๐ (๐) | ๖ (๐.๖๑) | ๑๓๖ (๑๓.๗๑) | ๘๔๙ (๘๕.๕๘) | ๔.๘๕ (๙๗.๐๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |

| ลำดับ | การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา | ระดับการประพฤติปฏิบัติ (ร้อยละ) | | | | | ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ) | การแปล ความหมาย |
|-------|---|------------------------------------|-------------|--------------|----------------|----------------|-----------------------|---------------------------|
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | |
| ๔ | แสดงพฤติกรรมเป็นผู้ยึดมั่นใน การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข | ๑ (๐.๑๐) | ๐ (๐) | ๓ (๐.๓๐) | ๑๓๗ (๑๓.๘๑) | ๘๕๑ (๘๕.๗๙) | ๔.๘๕ (๙๗.๐๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๕ | ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และยอมรับความคิดเห็นของ ส่วนรวม | ๑ (๐.๑๐) | ๑ (๐.๑๐) | ๑๒ (๑.๒๑) | ๑๗๘ (๑๗.๙๔) | ๘๐๐ (๘๐.๖๕) | ๔.๗๙ (๙๕.๘๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๖ | ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัว | ๑ (๐.๑๐) | ๑ (๐.๑๐) | ๗ (๐.๗๑) | ๑๘๑ (๑๘.๒๔) | ๘๐๒ (๘๐.๘๕) | ๔.๘๐ (๙๖.๐๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๗ | แสดงออกถึงความเป็นคน ตรงไปตรงมา โดยไม่ยึดถือ ความสัมพันธ์ส่วนตัวเป็นหลักใน การปฏิบัติหน้าที่ | ๑ (๐.๑๐) | ๐ (๐) | ๙ (๐.๙๑) | ๑๙๐ (๑๙.๑๕) | ๗๙๒ (๗๙.๘๔) | ๔.๗๙ (๙๕.๘๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๘ | พยายามรักษาและส่งเสริม ภาพลักษณ์องค์กร | ๑ (๐.๑๐) | ๐ (๐) | ๑๐ (๑.๐๑) | ๑๖๐ (๑๖.๑๓) | ๘๒๑ (๘๒.๗๖) | ๔.๘๑ (๙๖.๒๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๙ | รักษาภาพลักษณ์ของตนเองใน การเป็นข้าราชการที่ดี | ๑ (๐.๑๐) | ๐ (๐) | ๑๐ (๑.๐๑) | ๑๖๐ (๑๖.๑๓) | ๘๒๑ (๘๒.๗๖) | ๔.๘๑ (๙๖.๒๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๑๐ | เคารพสถานที่ขององค์กร แต่งกายตามสำนักงานกำหนด | ๒ (๐.๒๐) | ๑ (๐.๑๐) | ๕ (๐.๕๐) | ๑๔๒ (๑๔.๓๑) | ๘๔๒ (๘๔.๘๘) | ๔.๘๔ (๙๖.๘๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๑๑ | ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่ มานะ พยายาม มุ่งมั่นเพื่อให้งาน บรรลุผลสำเร็จ | ๒ (๐.๒๐) | ๑ (๐.๑๐) | ๑๔ (๑.๔๑) | ๑๙๕ (๑๙.๖๖) | ๗๘๐ (๗๘.๖๓) | ๔.๗๖ (๙๕.๒๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๑๒ | พยายามสร้างความโปร่งใสในการ ทำงาน พร้อมรับการตรวจสอบ | ๑ (๐.๑๐) | ๑ (๐.๑๐) | ๘ (๐.๘๑) | ๑๗๐ (๑๗.๑๔) | ๘๑๒ (๘๑.๘๕) | ๔.๘๑ (๙๖.๒๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๑๓ | พยายามหาแนวทาง วิธีการหรือ พัฒนาการความรู้ใหม่ๆ มาใช้ใน การพัฒนางานในความรับผิดชอบ ของตน | ๒ (๐.๒๐) | ๐ (๐) | ๒๘ (๒.๘๒) | ๒๗๗ (๒๗.๙๓) | ๖๘๕ (๖๙.๐๕) | ๔.๖๖ (๙๓.๒๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๑๔ | แสดงความคิดริเริ่มหรือ สร้างสรรค์ในการปฏิบัติงานใน ความรับผิดชอบให้ดีขึ้น | ๒ (๐.๒๐) | ๐ (๐) | ๓๗ (๓.๗๓) | ๒๖๑ (๒๖.๓๑) | ๖๙๒ (๖๙.๗๖) | ๔.๖๕ (๙๓.๐๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๑๕ | เรียนรู้และทำความเข้าใจแผน ยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ของ องค์กรเพื่อนำมาใช้เป็นแนว ทางการปฏิบัติงาน | ๑ (๐.๑๐) | ๐ (๐) | ๓๒ (๓.๒๓) | ๓๐๒ (๓๐.๔๔) | ๖๕๗ (๖๖.๒๓) | ๔.๖๓ (๙๒.๖๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๑๖ | ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตรงไปตรงมา | ๑ (๐.๑๐) | ๐ (๐) | ๗ (๐.๗๑) | ๑๕๔ (๑๕.๕๒) | ๘๓๐ (๘๓.๖๗) | ๔.๘๓ (๙๖.๖๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |

| ลำดับ | การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา | ระดับการประพฤติปฏิบัติ (ร้อยละ) | | | | | ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ) | การแปล ความหมาย |
|-------|--|------------------------------------|-------------|--------------|----------------|----------------|-----------------------|---------------------------|
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | |
| ๑๗ | ให้ความร่วมมือหรือเข้าร่วม กิจกรรมในการสร้างความสามัคคี ในองค์กร | ๑ (๐.๑๐) | ๐ (๐) | ๑๓ (๑.๓๑) | ๑๗๕ (๑๗.๖๔) | ๘๐๓ (๘๐.๙๕) | ๔.๗๙ (๙๕.๘๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๑๘ | กระทำการใด ๆ ที่ไม่นำ ความเสื่อมเสียแก่ราชการ | ๑ (๐.๑๐) | ๑ (๐.๑๐) | ๕ (๐.๕๐) | ๑๔๕ (๑๔.๖๒) | ๘๔๐ (๘๔.๖๘) | ๔.๘๔ (๙๖.๘๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๑๙ | ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบ วินัย กฎหมายและศีลธรรมอย่าง เคร่งครัด | ๓ (๐.๓๐) | ๑ (๐.๑๐) | ๑๔ (๑.๔๑) | ๑๖๖ (๑๖.๗๔) | ๘๐๘ (๘๑.๔๕) | ๔.๗๙ (๙๕.๘๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๒๐ | แสดงความกล้าหาญในการ ยืนหยัด ทำในสิ่งที่ถูกต้อง แม้จะ ขัดแย้งกับผู้มีอำนาจหรือผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร | ๑ (๐.๑๐) | ๒ (๐.๒๐) | ๑๑ (๑.๑๑) | ๒๑๙ (๒๒.๐๘) | ๗๕๙ (๗๖.๕๑) | ๔.๗๕ (๙๕.๐๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๒๑ | กล้าแสดงความรับผิดชอบต่อการ กระทำของตนพร้อมทั้งรับหาทาง แก้ไข | ๑ (๐.๑๐) | ๑ (๐.๑๐) | ๑๑ (๑.๑๑) | ๑๘๓ (๑๘.๔๕) | ๗๙๖ (๘๐.๒๔) | ๔.๗๙ (๙๕.๘๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๒๒ | ไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการหา ผลประโยชน์ในทางไม่ถูกต้อง | ๑ (๐.๑๐) | ๐ (๐) | ๖ (๐.๖๐) | ๑๗๑ (๑๗.๒๔) | ๘๑๔ (๘๒.๐๖) | ๔.๘๑ (๙๖.๒๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๒๓ | ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาทำให้ผู้อื่น เข้าใจว่าเป็นผลงานของตน | ๑๐ (๑.๐๑) | ๐ (๐) | ๕ (๐.๕๐) | ๑๕๑ (๑๕.๒๒) | ๘๒๖ (๘๓.๒๗) | ๔.๘๐ (๙๖.๐๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๒๔ | ให้บริการอย่างเท่าเทียม มีอัธยาศัยไมตรี ยิ้มแย้ม ต้อนรับ ผู้มาติดต่อประสานงาน | ๑ (๐.๑๐) | ๑ (๐.๑๐) | ๕ (๐.๕๐) | ๑๕๘ (๑๕.๙๓) | ๘๒๗ (๘๓.๓๗) | ๔.๘๒ (๙๖.๔๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๒๕ | ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ฝักใฝ่การเมือง ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง | ๑ (๐.๑๐) | ๑ (๐.๑๐) | ๔ (๐.๔๐) | ๑๔๒ (๑๔.๓๒) | ๘๔๔ (๘๕.๐๘) | ๔.๘๔ (๙๖.๘๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๒๖ | พยายามชี้แจงข้อเท็จจริงอย่างมี เหตุมีผลเมื่อไม่สามารถตอบสนอง ความต้องการของผู้มารับบริการได้ | ๑ (๐.๑๐) | ๑ (๐.๑๐) | ๙ (๐.๙๑) | ๑๗๒ (๑๗.๓๔) | ๘๐๙ (๘๑.๕๕) | ๔.๘๐ (๙๖.๐๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๒๗ | ให้หรือเปิดเผยข้อมูลแก่ผู้อื่นที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของ ตนอย่างครบถ้วนตามกรอบที่ กฎหมายกำหนด | ๓ (๐.๓๐) | ๐ (๐) | ๗ (๐.๗๑) | ๑๓๙ (๑๔.๐๑) | ๘๔๓ (๘๔.๙๘) | ๔.๘๔ (๙๖.๘๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๒๘ | ไม่ปกปิด บิดเบือนให้ผู้อื่นเข้าใจ สาระสำคัญผิดไปจากข้อเท็จจริง | ๕ (๐.๕๐) | ๒ (๐.๒๐) | ๗ (๐.๗๑) | ๑๓๓ (๑๓.๔๑) | ๘๔๕ (๘๕.๑๘) | ๔.๘๓ (๙๖.๖๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ๒๙ | อำนวยความสะดวกกับผู้ที่ติดต่อ งานกับตนทั้งจากส่วนงานภายใน และบุคคลภายนอก | ๒ (๐.๒๐) | ๐ (๐) | ๖ (๐.๖๑) | ๑๕๐ (๑๕.๑๒) | ๘๓๔ (๘๔.๐๗) | ๔.๘๓ (๙๖.๖๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |

| ลำดับ | การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา | ระดับการประพฤติปฏิบัติ (ร้อยละ) | | | | | ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ) | การแปลความหมาย |
|---|--|---------------------------------|-------------|--------------|----------------|----------------|-------------------------|------------------------------|
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | | |
| ๓๐ | ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยการให้เกียรติและความเคารพซึ่งกันและกัน | ๑ (๐.๑๐) | ๓ (๐.๓๐) | ๙ (๐.๙๑) | ๑๕๘ (๑๕.๙๓) | ๘๒๑ (๘๒.๗๖) | ๔.๘๑ (๙๖.๒๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๓๑ | ไม่แสดงพฤติกรรมนินทา ก้าวก่ายสิทธิและเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น | ๒ (๐.๒๐) | ๒ (๐.๒๐) | ๑๐ (๐.๑๐) | ๒๐๒ (๒๐.๓๖) | ๗๗๖ (๗๘.๒๓) | ๔.๗๖ (๙๕.๒๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๓๒ | เต็มใจและพร้อมในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ โดยไม่เบิกค่าล่วงเวลา/ปฏิบัติตามที่ได้รับมอบหมาย | ๔ (๐.๔๐) | ๐ (๐) | ๒๑ (๒.๑๒) | ๒๑๕ (๒๑.๖๗) | ๗๕๒ (๗๕.๘๑) | ๔.๗๒ (๙๔.๔๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๓๓ | ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติงานโดยไม่ต้องรอร้องขอ | ๒ (๐.๒๐) | ๑ (๐.๑๐) | ๑๑ (๑.๑๑) | ๒๑๓ (๒๑.๔๗) | ๗๖๕ (๗๗.๑๒) | ๔.๗๕ (๙๕.๐๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๓๔ | ไม่หวงหรือปกปิดข้อมูลในการประสานงานกับเพื่อนร่วมงาน | ๑ (๐.๑๐) | ๑ (๐.๑๐) | ๗ (๐.๗๑) | ๑๔๙ (๑๕.๐๒) | ๘๓๔ (๘๔.๒๗) | ๔.๘๓ (๙๖.๖๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๓๕ | พยายามใช้ทรัพยากรในด้านต่าง ๆ ขององค์กรอย่างประหยัด | ๑ (๐.๑๐) | ๑ (๐.๑๐) | ๕ (๐.๕๑) | ๑๔๙ (๑๕.๐๒) | ๘๓๖ (๘๔.๒๗) | ๔.๘๓ (๙๖.๖๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๓๖ | ดูแลรักษาทรัพย์สินของราชการอย่างดี | ๑ (๐.๑๐) | ๑ (๐.๑๐) | ๔ (๐.๔๐) | ๑๖๔ (๑๖.๕๔) | ๘๒๒ (๘๒.๘๖) | ๔.๘๒ (๙๖.๔๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๓๗ | ไม่นำทรัพย์สิน เครื่องใช้ พัสดุ วัสดุ อุปกรณ์ พาหนะของสำนักงานไปใช้ส่วนตัว | ๑ (๐.๑๐) | ๑ (๐.๑๐) | ๒ (๐.๒๐) | ๑๖๐ (๑๖.๑๓) | ๘๒๘ (๘๓.๔๗) | ๔.๘๓ (๙๖.๖๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ๓๘ | แสดงออกถึงเจตจำนงในการที่จะรายงานปัญหา เมื่อพบเห็นพฤติกรรมการฝ่าฝืนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมตามระบบหรือขั้นตอนที่องค์กรกำหนด | ๑ (๐.๑๐) | ๐ (๐) | ๑๙ (๑.๙๒) | ๒๓๐ (๒๓.๑๘) | ๗๔๒ (๗๔.๘๐) | ๔.๗๓ (๙๔.๖๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |
| ภาพรวมพฤติกรรมของผู้ได้บังคับบัญชาในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา | | | | | | | ๔.๗๙ (๙๕.๘๐) | มีการปฏิบัติมากที่สุด |

จากตารางที่ ๖ แสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่มีการประเมินประพฤติกองผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๗๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๐ ซึ่งถือว่า มีการปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุด

(๑) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในด้านการจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งเน้นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๘๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๐๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๒) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในด้านการยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย อีกทั้งไม่ดำเนินการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียแก่ระบบการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๘๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๐๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๓) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในด้านการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่นมาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้นหรือปฏิบัติการใด ในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบตามหน้าที่ของตน คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๗๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๔) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในด้านการภักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๘๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๔๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๕) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๗๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๖) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในด้านการรู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเป็นที่เป็นที่เสื่อมเสีย คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๗๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๖๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๗) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในด้านการยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักการและยึดปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงาน กล่าวคือ กล่าวทำ และกล่าวรับผิดชอบ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๗๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๘) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในด้านการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตให้บริการแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ด้วยอัธยาศัยไมตรี โดยไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมให้บริการอยู่เสมอ คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๘๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๔๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๙) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในด้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภาและประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยรักษาความลับของทางราชการและความลับอื่นที่ได้มาจาก ปฏิบัติหน้าที่หรือจากผู้มาติดต่อราชการ เว้นแต่การเปิดเผยนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ในกระบวนการ ยุติธรรม หรือการตรวจสอบตามที่กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับกำหนด และปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วย ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๘๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๑๐) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในด้านการให้เกียรติแก่ สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่ายสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๗๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๑๑) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในด้านการเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาทำงานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อน ร่วมงานและผู้อื่น โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๗๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๔๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

(๑๒) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในด้านการประหยัด โดยการใช้ เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการหรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ และสิทธิ ประโยชน์ที่ราชการจัดให้อย่างคุ้มค่า สมประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ แก่ตนเองหรือผู้อื่น คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๘๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

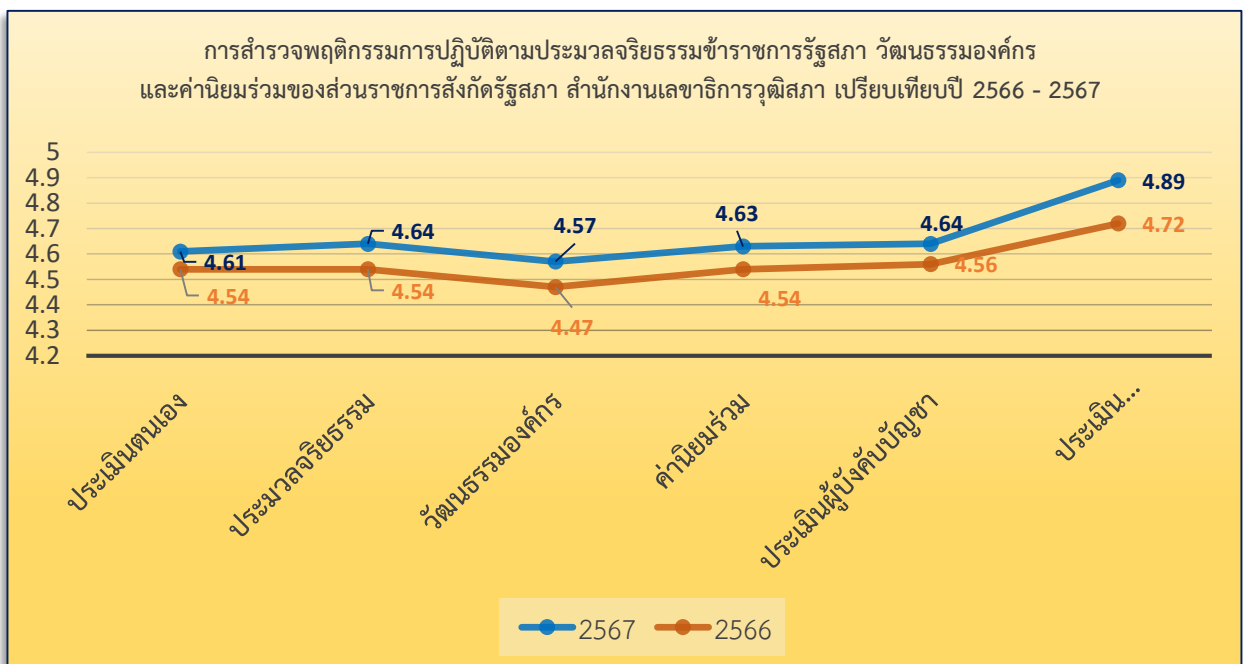
(๑๓) มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในด้านการมีส่วนร่วม คิดเป็น ค่าเฉลี่ย ๔.๗๔ คิดเป็น ร้อยละ ๙๔.๘๐ อยู่ในระดับมากที่สุด

สรุปผลการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรม องค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | คะแนนเฉลี่ยความเข้าใจ (ร้อยละ) | การแปลความหมาย |
|--|--------------------------------|------------------------|
| การประเมินตนเอง - การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๔.๖๔) - การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร (๔.๕๗) - การปฏิบัติตามค่านิยมร่วม (๔.๖๓) | ๔.๖๑ (๙๒.๒๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| การประเมินผู้บังคับบัญชา - การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา | ๔.๖๔ (๙๒.๘๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| การประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา - การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา | ๔.๗๙ (๙๕.๘๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |
| ภาพรวมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา | ๔.๖๘ (๙๓.๖๐) | มีการปฏิบัติ มากที่สุด |

การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗

| ผลการสำรวจ | ค่าเฉลี่ย / (ร้อยละ) | | หมายเหตุ |
|--|--|--|-------------------------------|
| | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๗ | |
| ๑. การประเมินตนเอง - การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร - การปฏิบัติตามค่านิยมร่วม | ๔.๕๔ (๙๐.๘๐) ๔.๕๔ (๙๐.๘๐) ๔.๔๗ (๘๙.๔๐) ๔.๕๔ (๙๐.๘๐) | ๔.๖๑ (๙๒.๒๐) ๔.๖๔ (๙๒.๘๐) ๔.๕๗ (๙๑.๔๐) ๔.๖๓ (๙๒.๖๐) | ↑ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑.๔๐ |
| ๒. การประเมินผู้บังคับบัญชา - การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา | ๔.๕๖ (๙๑.๒๐) | ๔.๖๔ (๙๒.๘๐) | ↑ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑.๖๐ |
| ๓. การประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา - การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา | ๔.๗๒ (๙๔.๔๐) | ๔.๘๙ (๙๕.๘๐) | ↑ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑.๔๐ |
| สรุปผลการสำรวจพฤติกรรมกาปฏิบัติในภาพรวม | ๔.๖๑ (๙๒.๒๐) | ๔.๖๘ (๙๓.๖๐) | ↑ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑.๔๐ |



ภาพเปรียบเทียบผลการสำรวจพฤติกรรมกาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗

ภาพรวมผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับในรอบปีที่ผ่านมาซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติในภาพรวม มีค่าเฉลี่ย ๔.๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ อยู่ในระดับดีมาก ซึ่งมากกว่า ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ค่าเฉลี่ย ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐ โดยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๔๐ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้านมีผลการสำรวจพฤติกรรมเพิ่มขึ้น โดยการประเมินผู้บังคับบัญชา มีผลการประเมินพฤติกรรมเพิ่มขึ้นมากที่สุด เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๖๐ รองลงมาตามลำดับ คือ การประเมินตนเอง เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑.๔๐ และการประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑.๔๐



สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา