



แผนปฏิบัติการ ตามบันทึกข้อตกลง

ความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖)



คณะกรรมการประสานความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช.
กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาสากลที่ทุกประเทศล้วนให้ความสำคัญ ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคีลำดับที่ ๑๔๙ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตประพหุมิติชอบ (ระยะที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินการให้เกิดความสอดคล้องกับแผนระดับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ เป็นสำคัญด้วย

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตระหนักถึงความสำคัญในการเป็นส่วนหนึ่งของประเทศชาติ และตระหนักถึงโทษภัยของการทุจริต ดังนั้น จึงได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และได้จัดทำแผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖) โดยดำเนินการตามกรอบแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพหุมิติชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพหุมิติชอบ (ระยะที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานร่วมกันระหว่างส่วนราชการ ในการต่อต้านการทุจริต การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างต่อเนื่องและเข้มแข็งสืบไป

คณะกรรมการประสานความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช.
กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ธันวาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ ความเป็นมา กฎหมาย ยุทธศาสตร์ แผนที่เกี่ยวข้อง และผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	๕
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑๖
ส่วนที่ ๔ การติดตามและประเมินผล	๓๕

ภาคผนวก

- บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
- คำสั่งรัฐสภา แต่งตั้งคณะกรรมการประสานความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช.
กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
- คำสั่งคณะกรรมการประสานความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช.
กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือและแผนปฏิบัติการในการป้องกันและ
ปราบปรามในการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงาน
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ส่วนที่ ๑

บทสรุปผู้บริหาร

การจัดทำแผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) ได้จัดทำแผนให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

ระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมีเป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ระดับที่ ๒ มีความสอดคล้อง จำนวน ๔ แผน ประกอบด้วย

(๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งมีเป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมายแผนย่อยคือการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และมีคะแนนร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ร้อยละ ๘๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

(๒) แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายรวมคือ ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๙ โดยกำหนดกลยุทธ์ที่ ๒ ให้หัวหน้าหน่วยราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชามีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา

(๓) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย ได้กำหนดเป้าหมายให้มีการเพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น และกำหนดแนวทางการพัฒนาที่ ๕ คือการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๔) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ซึ่งรองรับนโยบายที่ ๑๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต

ระดับที่ ๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ระยะที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ที่กำหนดแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

ทั้งนี้ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕) ประเด็นการขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้อง และแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทั้งยังเป็นไปในทิศทางเดียวกับการส่งเสริมความซื่อตรงของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) โดยมีแนวทางส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐและเอกชนเป็นองค์กรคุณธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฉบับนี้มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อเป็นกรอบ แนวทาง ทิศทางในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๒. เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างส่วนราชการและหน่วยงานอื่นๆ ในการสร้างองค์กรและสังคมสุจริต
๓. เพื่อเผยแพร่ข้อมูล เสริมสร้างความรู้ องค์กรความรู้และความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตประพจน์มิชอบ

เป้าหมาย

๑. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่าระดับ A
๒. ร้อยละของกรณีการพิจารณาโทษบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เกี่ยวกับฐานความผิดทุจริตประพจน์มิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ ๒๕๖๖ ลดลง
๓. สมาชิกวุฒิสภาและบุคคลในวงงานรัฐสภา เครือข่ายภาคประชาชน เอกชน เด็กและเยาวชนซึ่งเป็นเครือข่ายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีทัศนคติที่ดีต่อการป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประกอบด้วยแนวทางการดำเนินการ ๑๐ ข้อ ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดังนี้

๑. ประสานความร่วมมือให้กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภา ฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เข้าร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปราม

การทุจริตกับสำนักงาน ป.ป.ช. และสนับสนุนให้มีกระบวนการเสริมสร้างบทบาทในการเฝ้าระวัง และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ

๒. ร่วมกันดำเนินการทางวิชาการ การศึกษาวิจัย รวบรวมองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในระบบการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน ของกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๓. ดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตาม ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการบังคับใช้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประมวลจริยธรรม ตลอดจนกฎระเบียบอื่น เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๔. ร่วมจัดให้ความรู้เกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนฐานความคิด และการดำเนินงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้แก่กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๕. ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนา ให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร แปลงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ระยะที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติ โดยจัดทำแผนงาน/กิจกรรม/โครงการ และสอดแทรกแนวคิดเกี่ยวกับการปรับฐานความคิดด้านการป้องกันการทุจริตไว้ในกรอบมหลักสูตรต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตลอดจน กำกับ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานผลการดำเนินการ เพื่อให้เกิดสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

๖. ดำเนินงานร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในด้านการพัฒนา วิเคราะห์ วิจัย และส่งเสริมระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตลอดจนบูรณาการระบบรับเรื่องร้องเรียน และติดตามผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ความร่วมมือในการส่งเสริมและสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๗. ส่งเสริม สนับสนุน และอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอน กระบวนการ แสดงบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๘. ร่วมกันจัดทำช่องทางการสื่อสาร เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในฐานะเครือข่ายความร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๙. ร่วมให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง รวมถึงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานความร่วมมือตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับนี้

๑๐. ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจของคณาจารย์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและปลูกฝังทัศนคติในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตแก่เครือข่ายภาคประชาชน ภาคเอกชน รวมถึงกลุ่มเด็กและเยาวชนซึ่งเป็นเครือข่ายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ความเป็นมา กฎหมาย ยุทธศาสตร์ แผนที่เกี่ยวข้อง และผลการดำเนินการที่ผ่านมา

ความเป็นมา

การทุจริตเป็นปัญหาสากลที่ทุกประเทศล้วนให้ความสำคัญ ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคีลำดับที่ ๑๔๙ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการราชการ ๔ ปีและแผนปฏิบัติการประจำปี โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ระยะที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ โดยให้ความสำคัญกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนระดับต่างๆ เพื่อให้การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตระหนักถึงความสำคัญในการเป็นส่วนหนึ่งของประเทศชาติ ดังนั้น จึงได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยกำหนดวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน เผยแพร่ และประสานให้เกิดการเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ให้กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒. เพื่อสร้างเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้มีกระบวนการเสริมสร้างบทบาทในการเฝ้าระวัง และมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๓. เพื่อส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการ

ทุจริตและประพฤติมิชอบ (ระยะที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตลอดจนสนับสนุนให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานในสังกัดได้นำแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ระยะที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ และข้อเสนอแนะ จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง

๔. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้มีการบังคับใช้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง หรือกฎหมายอื่น ให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๕. เพื่อสนับสนุนให้มีการจัดการพัฒนาและเสริมสร้างค่านิยม รวมทั้งปลูกฝังทัศนคติ ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตแก่เครือข่ายภาคประชาชน ภาคเอกชน รวมถึงกลุ่มเด็กและเยาวชนซึ่งเป็น เครือข่ายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๖. เพื่อดำเนินการอื่นใดตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กับ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เห็นสมควร

ทั้งนี้ เพื่อให้ขับเคลื่อนตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยดำเนินการตามกรอบบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ (ระยะที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบการดำเนินงานร่วมกันระหว่างส่วนราชการ ในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) ประกอบด้วย ๑๐ แนวทาง ดังนี้

๑. ประสานความร่วมมือให้กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เข้าร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับสำนักงาน ป.ป.ช. และสนับสนุนให้มีกระบวนการเสริมสร้างบทบาทในการเฝ้าระวังและมีส่วนร่วมในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ

๒. ร่วมกันดำเนินการทางวิชาการ การศึกษาวิจัย รวบรวมองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในระบบการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน ของกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๓. ดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตาม ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการบังคับใช้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประมวลจริยธรรม ตลอดจนกฎระเบียบอื่น เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๔. ร่วมจัดให้ความรู้เกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนฐานความคิด และการดำเนินงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้แก่กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๕. ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนา ให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร แปลงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ระยะที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติ โดยจัดทำแผนงาน/กิจกรรม/โครงการ และสอดแทรกแนวคิดเกี่ยวกับการปรับฐานความคิดด้านการป้องกันการทุจริตไว้ในกรอบหลักสูตรต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตลอดจน กำกับ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานผลการดำเนินการ เพื่อให้เกิดสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

๖. ดำเนินงานร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในด้านการพัฒนา วิเคราะห์ วิจัย และส่งเสริมระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตลอดจนบูรณาการระบบรับเรื่องร้องเรียน และติดตามผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ความร่วมมือในการส่งเสริมและสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๗. ส่งเสริม สนับสนุน และอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอน กระบวนการ แสดงบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๘. ร่วมกันจัดทำช่องทางการสื่อสาร เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในฐานะเครือข่ายความร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๙. ร่วมให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง รวมถึงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานความร่วมมือตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับนี้

๑๐. ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและปลูกฝังทัศนคติในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตแก่เครือข่ายภาคประชาชน ภาคเอกชน รวมถึงกลุ่มเด็กและเยาวชนซึ่งเป็นเครือข่ายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

กฎหมาย ยุทธศาสตร์ และแผนที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการประสานความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และคณะอนุกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือและแผนปฏิบัติการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ศึกษาวิเคราะห์ ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำให้สอดคล้องกับแผนต่างๆ ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ซึ่งได้กำหนดว่า “มาตรา ๗๖ กำหนดให้รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ”

๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดในมาตรา ๕ ไว้ดังนี้

“มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
- ... ”

๓. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีคนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ โดยภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม และบุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชนมีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

- ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วน ร่วมต่อต้านการทุจริตภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอาย ต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง ฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

- ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรม เป็นรากฐานที่สำคัญต่อการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยต้องสร้างการมีส่วนร่วม จากทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม โดยใช้กลไกทางสังคม เช่น ครอบครัว โรงเรียน วัด ชุมชน และสื่อ ในการปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม การยึดมั่นในสถาบันหลัก ความรักชาติและความภาคภูมิใจในความเป็นชาติ และส่งเสริมให้คนไทย มีจิตสาธารณะ จิตอาสา รวมทั้งจิตสำนึกร่วมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม

- ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายสำคัญของ ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความ โปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วน ตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วม ในการสอดส่อง ฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ

๕. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ

มิชอบ

- แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งมีจุดเน้นในการปฏิรูปในระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) โดยเน้นในด้านการป้องกันและเฝ้าระวัง ด้านการป้องปราม ด้านการปราบปราม และด้านการบริหารจัดการ โดยในภาพรวมที่เกี่ยวข้องกับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ ให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง (Integrity) สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลยพินิจโดยสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ได้อย่างแท้จริง

๖. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

- การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและการสร้างธรรมาภิบาลในสังคมไทย ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาลในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรมทั้งด้านระบบการบริหารงานและบุคลากร มีการบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพสามารถตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรม และประชาชนมีส่วนร่วม มีการกระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจรับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่างส่วนกลาง ภูมิภาค และท้องถิ่น

๗. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ระยะที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ โดยมีแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมาย ๒ ประการ ได้แก่ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และ ๒ คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง กำหนดแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมสองใบในทางทุจริต โดยสำนักงาน ป.ป.ช. เผยแพร่และขยายแนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MODEL) จากการประยุกต์เอาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาใช้กับหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล รวมถึงเป็นแนวทางการปฏิบัติงานและพัฒนาวัฒนธรรมหน่วยงานต่อไป โดยอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MODEL)” ไว้ดังนี้

คำอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MODEL)”



อย่างไรก็ตาม ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ดำเนินการในส่วนของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่วนของการส่งเสริมคุณธรรม โดยได้มีการกำหนดเป้าหมายให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนั้น ในส่วนของการส่งเสริมคุณธรรม จึงได้ดำเนินการตามกรอบของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ซึ่งมีกรอบการดำเนินการที่สอดคล้องและส่งเสริม สนับสนุนด้านความซื่อตรง อันเป็นประโยชน์และผลดีต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

๘. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๕)
ได้กำหนดความหมายและระดับขององค์กรคุณธรรมไว้ ดังนี้

- องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินการและปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชนและเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

ระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์ จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงาน อาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลง อาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อให้การทำดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ผ่านการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินของกระทรวงวัฒนธรรม

ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กร มีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

โดยมีเกณฑ์ ๙ ข้อ ดังนี้

๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมเนียม/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายขององค์กร

๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมาย และแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น

๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงาน ประเมินผล และจัดกิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรม ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ

๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพิ่มมากขึ้น

๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำเพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน

๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

ทั้งนี้ การดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีกระบวนการหลายขั้นตอน ดังนั้น ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดเป้าหมายให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาขับเคลื่อนไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายใน ๒ ปี กล่าวคือ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขับเคลื่อนเพื่อเตรียมความพร้อมไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และผลักดันการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้บรรลุเป้าหมายการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้กำหนด

โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ผ่านการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะรักษามาตรฐานความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสต่อไป

๙. ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗) ยุทธศาสตร์ฉบับนี้ ได้วางกรอบแนวทางให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) โดยกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมผู้นำและองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยจัดทำหลักสูตรด้านคุณธรรมจริยธรรมเพื่อใช้ในการส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดบุคลากรและหน่วยงานต้นแบบที่ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๑๐. ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ๑) ส่งเสริมการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๒) ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๓) พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔) สร้างความพอใจและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุลตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

อนึ่ง ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้วางกลยุทธ์ในขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยดำเนินการ แบ่งเป็น ๒ ด้าน ได้แก่

(๑) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย การผลักดันให้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ โครงการ/กิจกรรม และการเสริมสร้างความรู้และการณรงค์ให้ตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตต่างๆ

(๒) ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งถือเป็นพลังบวกในการสร้างคนดีมีคุณธรรมอันเป็นปราการสำคัญของการต่อต้านการทุจริต

ผลการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

นับจากการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง อาทิ โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โครงการปลูกฝังแนวคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม โครงการพัฒนาแนวคิดแบบ Digital Thinking โครงการปลูกฝังแนวคิดผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น โดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้อบรมบุคลากรทุกระดับทุกสายงานครบทุกคน ทั้งนี้ ผลลัพธ์จากการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ปรากฏว่ามีระดับการพัฒนาระบบการและเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำรงตนอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ตระหนักถึงโทษภัยของการทุจริตและส่งเสริมองค์กรให้มีความโปร่งใส โดยปรากฏผลการดำเนินการเป็นที่ประจักษ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีผลการดำเนินการเป็นที่ประจักษ์จนได้รับรางวัลต่าง ๆ ดังนี้

๑. ผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้คะแนนลำดับที่ ๑ ของประเทศประเภทหน่วยงาน ซึ่งส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ให้ความสำคัญและมอบนโยบายให้หน่วยงานภายในสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เช่น การพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารในการเผยแพร่ผ่านระบบดิจิทัลที่เป็นปัจจุบัน การพัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน ทั้งระบบบุคคลและระดับสำนักเพื่อป้องกันการทุจริต ฯลฯ เป็นผลให้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้คะแนน ๙๔.๖๗ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้คะแนนประเมิน ๙๒.๒๐ ซึ่งส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ผลคะแนนการประเมินภาพรวมประเภทหน่วยงาน ๙๓.๐๖ คะแนน (ระดับ A) ถือเป็นประเภทหน่วยงานที่ได้คะแนนสูงสุดเป็นอันดับ ๑ ของประเทศ จาก ๑๗ ประเภทหน่วยงานภาครัฐ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้คะแนน ITA ร้อยละ ๙๗.๔๖ ระดับ AA และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๘๔ ระดับ A

๒. การได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตจากสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งมอบให้หน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของทุกคนในองค์กร ตลอดจนสนับสนุนการรวมตัวกันของบุคลากรเพื่อเป็นกลไกเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแส (Watch & Voice) มุ่งสู่การเป็นองค์กรโปร่งใสไร้สินบน มีเพียง ๕ หน่วยงานต้นแบบในประเทศไทยที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณดังกล่าว ซึ่งประกอบด้วย สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เทศบาลเมืองหัวหิน บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน) และสำนักงาน ป.ป.ช.

๓. การได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณในฐานะหน่วยงานที่สนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนาชุมชนด้วยมิติทางวัฒนธรรม จากกระทรวงวัฒนธรรม ซึ่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับการประกาศเกียรติคุณดังกล่าว จากการที่สำนักงานฯ ได้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร และส่งเสริมบุคลากรให้ยึดหลักความพอเพียง ความมีเหตุผล ความสมดุล โดยใช้ความรู้คู่คุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ บนพื้นฐานวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๔. รางวัลจากกรมบัญชีกลาง จำนวน ๒ รางวัล ซึ่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับรางวัลรางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินและการคลัง ระดับต้น และรางวัลการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ

๕. การได้รับการประกาศเกียรติคุณจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้รับการประเมินเป็น องค์กรคุณธรรม และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

จากผลการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้เล็งเห็นความสำคัญในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่องและกำหนดเป้าหมายในการรักษามาตรฐานความโปร่งใอย่างเข้มข้น รวมทั้ง ขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส สร้างความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้ง กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต้องมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่าระดับ A

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ผลลัพธ์ในการดำเนินการตามแผน :

- ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่าระดับ A
- ร้อยละของกรณีการพิจารณาลงโทษบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เกี่ยวกับฐานความผิดทุจริตประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ลดลง
- สมาชิกรัฐสภาและบุคลากรในวงงานรัฐสภา เครือข่ายภาคประชาชน เอกชน เด็กและเยาวชนซึ่งเป็นเครือข่ายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่มีทัศนคติที่ดีต่อการป้องกันการทุจริต

ลำดับ	แนวทางการดำเนินการร่วมกัน ตามบันทึกข้อตกลงความ ร่วมมือในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	ปีงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ
						๒๕๖๕				๒๕๖๖				
						ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔	ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔	
๑.	ประสานความร่วมมือให้กลุ่มผู้ ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา และสำนักงาน	๑.๑ โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งให้กับชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ๑.๑.๑ กิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต (สว)	เพื่อประสาน ความร่วมมือ และเพิ่มจำนวน ผู้มีส่วนร่วมใน การป้องกันการ ทุจริต	สมาชิก เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ จากปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑.๑ และ๑.๒ บุคลากรใน สังกัดสว.		√							- ลำดับที่ ๑.๑.๑ , ๑.๑.๒ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา

ลำดับ	แนวทางการดำเนินการร่วมกัน ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	ปีงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ		
						๒๕๖๕				๒๕๖๖						
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
	เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เข้าร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับสำนักงาน ป.ป.ช. และสนับสนุนให้มีกระบวนการเสริมสร้างบทบาทในการเฝ้าระวังและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ	<p>๑.๑.๒ กิจกรรมชวนเพื่อร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก</p> <p>๑.๑.๓ กิจกรรมขยายสมาชิกชมรม STRONG (สผ)</p> <p>๑.๒ โครงการจัดทำคู่มือขับเคลื่อนชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต (สว,สผ.)</p> <p>๑.๓ โครงการพัฒนาโค้ชวิทยากรตัวคูณ (ตามหลักสูตรทุจริตศึกษาของ ป.ป.ช.) (สว, สผ.)</p>	<p>เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในกระบวนการขับเคลื่อนชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <p>๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นผู้นำในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>คู่มือจำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>มีโค้ชวิทยากรตัวคูณเพิ่มร้อยละ</p>	<p>สมาชิกชมรม STRONG</p> <p>สมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต จำนวน ๕๐ คน</p>		√ สว									<p>- ลำดับที่ ๑.๑.๓ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>- ลำดับที่ ๑.๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>- ผู้สนับสนุนสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>- ลำดับที่ ๑.๓,๑.๔ สำนักงาน ป.ป.ช.</p>

แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕)

ลำดับ	แนวทางการดำเนินการร่วมกัน ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	ปีงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ	
						๒๕๖๕				๒๕๖๖					
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
		<p>๑.๔ กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนาเพื่อการขยายผล STRONG องค์กรพอเพียงต้านทุจริต (ป.ป.ช., สว,)</p> <p>๑.๕ กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริตหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (ระดมความคิดเห็น/ศึกษาดูงาน) (สผ)</p>	<p>๒. เพื่อขยายแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตปราบปรามการทุจริต</p> <p>เพื่อสนับสนุนการสร้างความรู้เกี่ยวกับองค์กร STRONG กับเครือข่ายภายนอก</p> <p>เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจเกี่ยวกับชมรม STRONG ฯ</p>	<p>๒๐ เทียบจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>มีเครือข่าย STRONG เพิ่มขึ้น</p> <p>บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับชมรม STRONG</p>	<p>เครือข่ายองค์กร STRONG ของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>สมาชิกชมรม STRONG</p>					√ สว					<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>- ลำดับที่ ๑.๔ สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>- ลำดับที่ ๑.๕-๑.๗ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>

ลำดับ	แนวทางการดำเนินการร่วมกัน ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	ปีงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ	
						๒๕๖๕				๒๕๖๖					
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
		<p>๑.๖ สานสัมพันธ์เครือข่าย ภายในสำนักงานฯ (๒๗ สำนัก/ กลุ่มงานขึ้นตรง) ผ่านกิจกรรม สร้างความเข้าใจร่วมกันของ เครือข่ายภายในการดำเนินการ ตามแผน (สผ.) (การเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม กับเครือข่ายภายนอก) (สผ.)</p> <p>๑.๗ กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ป้องกันการทุจริต การเผยแพร่องค์ความรู้โมเดล STRONG : องค์กรพอเพียงต้าน ทุจริต ในรูปแบบคลิปวิดีโอ บท เพลง คำขวัญ ผ่านช่องทางสื่อ ต่างๆ (สผ.)</p>	<p>เพื่อสร้าง เครือข่ายความ ร่วมมือในการ ดำเนินการ</p> <p>เพื่อสื่อสารและ เผยแพร่กิจกรรม ของชมรมฯใน การป้องกันการ ทุจริต</p>	<p>มี เครือข่าย ภายใน และ ภายนอก เพิ่มขึ้น</p> <p>ชมรม STRONG ผ่าน ช่องทาง ต่างๆ ของ สำนักงาน</p>	<p>บุคลากร ภายใน สำนักงาน สผ.</p> <p>ชมรม STRONG สผ.</p>				√ สผ						
๒.	ร่วมกันดำเนินการทางวิชาการ การศึกษาวิจัย รวบรวมองค์ ความรู้ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ในระบบ การบริหารจัดการและการ ปฏิบัติงาน ของกลุ่มผู้ดำรง	๒.๑ โครงการเสริมสร้างความรู้ และความเข้มแข็งในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความ เข้มแข็งในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	บุคลากรมี ความรู้ เกี่ยวกับ การ ป้องกัน และ											- ลำดับที่ ๒.๑ สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา สำนักงาน เลขาธิการสภา

แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช.
กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕)

ลำดับ	แนวทางการดำเนินการร่วมกัน ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	ปีงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ
						๒๕๖๕				๒๕๖๖				
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	ตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างใน สังกัดสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา และสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๒.๑.๑ หลักสูตรนักบริหาร ป.ป.ช. ระดับกลาง (นบก.) (ป.ป.ช., สว. สผ.) ๒.๑.๒ หลักสูตรนักบริหาร ยุทธศาสตร์การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) (ป.ป.ช., สว, สผ.) ๒.๒ โครงการแลกเปลี่ยนและ ถอดบทเรียนการขับเคลื่อน องค์กรต้นแบบ STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริต (สว, สผ.)		ปราบปราม การทุจริต เพิ่มขึ้น	๒.๑.๒ บุคลากรระดับ ชำนาญการ พิเศษ/ เชี่ยวชาญ/ ผบก. ๒.๑.๓ ผู้บริหาร สำนักงาน สว, สผ			✓ สว สผ						ผู้แทนราษฎร
			เพื่อรวบรวมองค์ ความรู้ด้านการ ป้องกันและ	องค์ ความรู้ การ ป้องกัน และปราบ ปรามการ ทุจริต	กรรมการ ชมรม STRONG ฯ (สว, สผ)					✓ สว สผ			ลำดับที่ ๒.๒ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา สำนักงาน สสสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร - ผู้สนับสนุน สำนักงาน ป.ป.ช.	

แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช.
กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕)

ลำดับ	แนวทางการดำเนินการร่วมกัน ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	ปีงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ	
						๒๕๖๕				๒๕๖๖					
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๓.	ดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริม และพัฒนาให้เกิดการป้องกันการ ทุจริต เสริมสร้างทัศนคติค่านิยม ในความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึง ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตาม ตรวจสอบ ติดตาม และ ประเมินผลการบังคับใช้กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประมวล จริยธรรม ตลอดจนกฎระเบียบ อื่น เพื่อยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ภายในสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	<p>๓.๑ โครงการจัดทำ กรณีศึกษาเกี่ยวกับความผิด ทางจริยธรรม การกระทำผิด วินัยข้าราชการและ ผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๓.๒ โครงการผสมผสานพลัง ขับเคลื่อนจิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อความเข้มแข็งและยั่งยืน (สว)</p> <p>๓.๓ โครงการผสมผสานพลังมุ่งสู่ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร STRONG องค์กร พอเพียงด้านทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (สผ)</p> <p>๓.๔ กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวัง การทุจริต Watch and Voice</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้ เกิดความรู้ความ ตระหนักในการ ป้องกันการ ทุจริต</p> <p>เพื่อเสริมสร้าง การมีส่วนร่วมใน การป้องกันการ ทุจริต</p> <p>เพื่อเสริมสร้าง การมีส่วนร่วมใน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต</p> <p>เพื่อเสริมสร้าง ความตระหนักรู้</p>	<p>ความ ตระหนัก ในการ ป้องกัน การทุจริต</p> <p>การมีส่วน ร่วมของ ทุกภาค ส่วนใน องค์กร</p> <p>การมีส่วน ร่วมของ ทุกภาค ส่วนใน องค์กร</p> <p>ความ ตระหนักรู้ ของ</p>	<p>บุคลากรบรรจุ ใหม่สังกัด สว</p> <p>บุคลากรใน สังกัด สว</p> <p>บุคลากรใน สังกัด สผ</p> <p>บุคลากรใน สังกัด สว สผ</p>			✓ สว							<p>ลำดับที่ ๓.๑ เลขาธิการวุฒิสภา สำนักงาน</p> <p>ลำดับที่ ๓.๒ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>ลำดับที่ ๓.๓ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร</p> <p>ลำดับที่ ๓.๔ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</p>

แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช.
กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕)

ลำดับ	แนวทางการดำเนินการร่วมกัน ตามบันทึกข้อตกลงความ ร่วมมือในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	ปีงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ
						๒๕๖๕				๒๕๖๖				
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สว,สผ)	ในการเฝ้าระวัง การทุจริต	บุคลากร ในการเฝ้า ระวังการ ทุจริต										สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร
๔.	ร่วมจัดให้ความรู้เกี่ยวกับการ ปรับเปลี่ยนฐานความคิด และ การดำเนินงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ให้แก่กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภา ฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภา สามัญ พนักงานราชการและ ลูกจ้างในสังกัดสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	๔.๑ โครงการส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (สว ,สผ) ๔.๒ เสนวนา/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยาก ทำภายในส่วนราชการสังกัด รัฐสภา (สว, สผ)	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา เพื่อปรับฐานคิด และร่วมกันสร้าง แนวปฏิบัติ พฤติกรรมที่ดี ของบุคลากร	พฤติกรรม การปฏิบัติ ตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา แนว ปฏิบัติ พฤติกรรม ที่ดีของ บุคลากร	(สว)บุคลากรที่ ได้รับการ เสนอชื่อ คัดเลือกคนดี (สผ)บุคลากร บรรจุใหม่ บุคลากรสังกัด สว สผ			√ สผ		√ สว สผ			√ สว สผ	ลำดับที่ ๔.๑,๔.๒ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร

แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช.
กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕)

ลำดับ	แนวทางการดำเนินการร่วมกัน ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	ปีงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ	
						๒๕๖๕				๒๕๖๖					
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
		๔.๓ โครงการสร้างเสริม จริยธรรมนำทีมงาน (สพ)	เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ ภาวะผู้นำภายใน สำนักงาน สพ	ผู้นำด้าน คุณธรรม และ จริยธรรม	บุคลากรสังกัด สพ.		√ สพ								ลำดับที่ ๔.๓ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร
		๔.๔ กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยม ร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา (สว สพ)	เพื่อส่งเสริม ทัศนคติที่ดีใน การปฏิบัติ ราชการตาม ค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	บุคลากร ปฏิบัติ ตาม ค่านิยม ร่วมของ ส่วน ราชการ สังกัด รัฐสภา	บุคลากร บรรจุใหม่ สังกัด สว. บุคลากรใน สังกัด สพ.					√ สว สพ				ลำดับที่ ๔.๔ สำนักงาน เลขาธิการสภา วุฒิสภา สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	
		๔.๕ โครงการพัฒนาความรู้ เรื่องการแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม (สว.)	เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ การแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วน	บุคลากร นำความรู้ ไป ประยุกต์	บุคลากร บรรจุใหม่ สังกัด สว.						√ สว			ลำดับที่ ๔.๕ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา - ผู้สนับสนุน สำนักงาน ป.ป.ช.	

แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช.
กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕)

ลำดับ	แนวทางการดำเนินการร่วมกัน ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	ปีงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ	
						๒๕๖๕				๒๕๖๖					
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
		๔.๖ กิจกรรมให้ความรู้เรื่องการ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออก จากส่วนรวมและสร้างความ โปร่งใสในองค์กร (สผ)	ตนออกจาก ผลประโยชน์ ส่วนรวม	และ ปฏิบัติ	บุคลากร นำความรู้ ไป ประยุกต์ และ ปฏิบัติ	บุคลากร สังกัด สผ.	√ สผ								ลำดับที่ ๔.๖ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร
		๔.๗ โครงการถอดบทเรียนเพื่อ การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและขับเคลื่อน ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ (สว)	เพื่อทบทวนและ สะสมองค์ความรู้ ในการเสริมสร้าง คุณธรรมและ ความโปร่งใสและ ส่งเสริมให้ปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรม	องค์ ความรู้ เกี่ยวกับ การ ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	บุคลากรผู้ ได้รับการ คัดเลือกเป็น ข้าราชการผู้มี คุณธรรมและ จริยธรรม ดีเด่น	√ สว								ลำดับที่ ๔.๗ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	

ลำดับ	แนวทางการดำเนินการร่วมกัน ตามบันทึกข้อตกลงความ ร่วมมือในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	ปีงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ
						๒๕๖๕				๒๕๖๖				
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
			ข้าราชการ รัฐสภา											
๕.	ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และ พัฒนา ให้สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร แปรแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติ การด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ไปสู่การ ปฏิบัติ โดยจัดทำแผนงาน/ กิจกรรม/ โครงการ และ สอดแทรกแนวคิดเกี่ยวกับการ ปรับฐานความคิดด้านการ ป้องกันการทุจริตไว้ใน ฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และ สำนักงานเลขาธิการสภา	๕.๑ กิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การดำเนินการขับเคลื่อน คุณธรรม และความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) (สว , สผ)	๑. เพื่อให้ บุคลากรของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ได้มีความรู้ ความเข้าใจใน ประเด็นการ ปรับปรุง พัฒนาการ ดำเนินการด้าน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ๒. เพื่อให้ บุคลากรส่วน ราชการสังกัด รัฐสภา ได้ ตระหนักถึงการ มีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนการ	บุคลากร กลุ่มเป้า หมาย เข้าร่วม กิจกรรม ตามที่ กำหนด	บุคลากรสังกัด สว สผ		√ สว สผ				√ สว สผ			ลำดับที่ ๕.๑ สำนักงาน เลขาธิการสภา วุฒิสภาและ สำนักงาน เลขาธิการสภา สภาผู้แทนราษฎร - ผู้สนับสนุน สำนักงาน ป.ป.ช.

แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช.
กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕)

ลำดับ	แนวทางการดำเนินการร่วมกัน ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	ปีงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ	
						๒๕๖๕				๒๕๖๖					
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
	ผู้แทนราษฎร ตลอดจน กำกับ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำ รายงานผลการดำเนินการ เพื่อให้ เกิดสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้ง ไว้	๕๒ กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (สว)	ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ๑. เพื่อกำหนด มาตรการในการ ป้องกันการทุจริต ภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ๒. เพื่อขับเคลื่อน กระบวนการ ป้องกันการ ทุจริตให้ประสบ ผลสำเร็จ และ สร้างบุคลากรที่ มีทัศนคติ ไม่ ยอม ไม่ทน และ ไม่นิ่งเฉย ต่อ การทุจริต ในทุกรูปแบบ	๑.แผน ปฏิบัติการ ป้องกันการ การทุจริต ๒.รายงาน ผลการ ดำเนินการ ตามแผนฯ	บุคลากรสังกัด สว		✓ สว					✓ สว			ลำดับที่ ๕.๒ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา

แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช.
กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕)

ลำดับ	แนวทางการดำเนินการร่วมกันตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	ปีงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ
						๒๕๖๕				๒๕๖๖				
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		๕.๓ กิจกรรมเสริมสร้างมาตรการกลไกในการป้องกันการทุจริตในองค์กร โดยจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในการป้องกันการทุจริต (สผ)	เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจและแนวทางการเกี่ยวกับมาตรการกลไกในการป้องกันการทุจริต	แนวทาง/แผนในการป้องกันการทุจริต	บุคลากรสังกัด สผ		√ สผ				√ สผ			ลำดับที่ ๕.๓ สำนักงาน เลขาธิการสภา สภาผู้แทนราษฎร
๖.	ดำเนินงานร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในด้านการพัฒนาวิเคราะห์ วิจัย และส่งเสริมระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตลอดจนบูรณาการระบบรับเรื่องร้องเรียน และติดตามผล	๖.๑ กิจกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (สว.สผ.)	เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีมาตรการ/กลไกในการป้องกัน ควบคุม และบรรเทาความผิดพลาดหรือลดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจส่งผลกระทบต่อหน่วยงาน	มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภายใน/สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	บุคลากรสังกัด สว., สผ.		√ สว สผ				√ สว สผ			ลำดับที่ ๖.๑, ๖.๒ - สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา - สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร - ผู้สนับสนุน สำนักงาน ป.ป.ช.

แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕)

ลำดับ	แนวทางการดำเนินการร่วมกัน ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	ปีงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ		
						๒๕๖๕				๒๕๖๖						
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
	การดำเนินการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ ความร่วมมือในการส่งเสริมและ สนับสนุนการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบเป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ	๖.๒ กิจกรรมการเผยแพร่ ความรู้เกี่ยวกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment: ITA) บน เว็บไซต์ (Internet) ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา (สว)	เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้ เกี่ยวกับการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา	มีข้อมูล องค์ ความรู้ การ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใส ในศูนย์ ข้อมูล ITA สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา	บุคลากรสังกัด สว		✓ สว				✓ สว					
		๖.๓ กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารผ่านระบบสารสนเทศ ของหน่วยงาน ตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) (สผ)	เพื่อเผยแพร่ ข้อมูลสำหรับ การสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	ความรู้ เกี่ยวกับ การ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใส	บุคลากรสังกัด สผ.		✓ สผ				✓ สผ					ลำดับที่ ๖.๓ สำนักงาน เลขาธิการภา ผู้แทนราษฎร - ผู้สนับสนุน สำนักงาน ป.ป.ช.

แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช.
กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ณ วันที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕)

ลำดับ	แนวทางการดำเนินการร่วมกัน ตามบันทึกข้อตกลงความ ร่วมมือในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	ปีงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ
						๒๕๖๕				๒๕๖๖				
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๗.	ส่งเสริม สนับสนุน และอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอน กระบวนการ แสดงบัญชี ทรัพย์สินและหนี้สินของผู้ดำรง ตำแหน่งทางการเมือง และ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	๗.๑ กิจกรรมจัดทำคู่มือการ ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน ซึ่งมีการจัดทำขึ้นใหม่ให้สอดคล้อง กับประกาศคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ เรื่องแบบบัญชี ทรัพย์สินและหนี้สิน พ.ศ. ๒๕๖๓ (จัดทำโดยสำนัก พัฒนาระบบตรวจสอบ ทรัพย์สิน) ๗.๒ กิจกรรมให้ความรู้และ ความร่วมมือในการรับยื่น บัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง (เมื่อมีการจัดการเลือกตั้ง/ แต่งตั้งและรายงานตัวของผู้ ดำรงตำแหน่งทางการเมือง)	เพื่อเป็น แนวทางในการ ยื่นแสดงบัญชี ทรัพย์สินและ หนี้สิน เพื่ออำนวยความสะดวก เกี่ยวกับ ขั้นตอนและ กระบวนการ แสดงบัญชี ทรัพย์สินและ หนี้สิน	คู่มือการ ยื่นบัญชี ทรัพย์สิน และหนี้สิน จัดให้มี กระบวนการ ยื่น แสดงบัญชี ทรัพย์สิน และหนี้สิน	ผู้ดำรง ตำแหน่งทาง การเมืองและ เจ้าหน้าที่ที่ ต้องยื่นบัญชี ทรัพย์สินและ หนี้สินตาม กฎหมาย กำหนด ผู้ดำรง ตำแหน่งทาง การเมือง									ลำดับที่ ๗.๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ลำดับที่ ๗.๒ สำนักงาน สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา
๘.	ร่วมกันจัดทำช่องทางการสื่อสาร เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน	๘.๑ กิจกรรมสร้างสื่อ มัลติมีเดียในการสื่อสารและ เผยแพร่การประเมินคุณธรรม	เพื่อสื่อสารและ เผยแพร่ กิจกรรมการ	๑) มีสื่อ เพื่อใช้ รณรงค์	๑. บุคลากร สังกัด สว		√							ลำดับที่ ๘.๑ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา

แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช.
กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕)

ลำดับ	แนวทางการดำเนินการร่วมกัน ตามบันทึกข้อตกลงความ ร่วมมือในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	ปีงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ				
						๒๕๖๕				๒๕๖๖								
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔					
	ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ในฐานะเครือข่าย ความร่วมมือป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	และความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (สว)	ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา	ประชาสัมพันธ์ เรื่อง ITA ๒) มีการ เผยแพร่สื่อ มัลติมีเดีย ผ่าน ช่องทาง ต่าง ๆ ของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา	๒. ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ๓. ประชาชน													
		๘.๒ กิจกรรมการสื่อสารและ เผยแพร่การดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร -ผ่านเว็บไซต์ “คุณธรรมคน สภา”	เพื่อสื่อสารและ เผยแพร่ กิจกรรมการ ดำเนินการ ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักงาน	สถิติการ เข้าชมและ การ เผยแพร่	๑. บุคลากร สังกัด สผ ๒. ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ๓. ประชาชน													ลำดับที่ ๘.๒ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร

แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช.
กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕)

ลำดับ	แนวทางการดำเนินการร่วมกัน ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	ปีงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ	
						๒๕๖๕				๒๕๖๖					
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
		<p>-ผ่านฉลากขวดน้ำดื่ม รณรงค์ค่านิยมองค์กร -ผ่านป้ายรณรงค์ค่านิยม องค์กร ผ่าน Youtube เพลง รณรงค์ค่านิยมองค์กร (สผ.)</p> <p>๘.๓ กิจกรรมเผยแพร่สื่อรณรงค์ ส่งเสริมความตระหนักรู้ ฝ่า ระวัง watch and Voice องค์กรพอเพียงต้านทุจริต (สว)</p> <p>๘.๔ กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ป้องกันการทุจริต การเผยแพร่องค์ความรู้โมเดล STRONG : องค์กรพอเพียงต้าน ทุจริต ในรูปแบบคลิปวิดีโอ บทเพลง คำขวัญ ผ่านช่องทาง สื่อต่าง ๆ (สผ)</p>	<p>เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรสู่ สาธารณชน</p> <p>เพื่อสื่อสาร และเผยแพร่ให้ ตระหนักใน การเฝ้าระวัง การทุจริต</p> <p>เพื่อสื่อสาร และเผยแพร่ กิจกรรมด้าน การดำเนินการ ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส</p>	<p>จำนวนสื่อ ที่ใช้ในการ เผยแพร่</p> <p>มีการ เผยแพร่ กิจกรรม ของชมรมฯ ผ่าน ช่องทาง ต่าง ๆ</p>	<p>๑. บุคลากร สังกัด สว. ๒.ประชาชน</p> <p>บุคลากรสังกัด สผ.</p>										<p>ลำดับที่ ๘.๓ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ผู้สนับสนุน สำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>ลำดับที่ ๘.๔ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ผู้สนับสนุน สำนักงาน ป.ป.ช.</p>

แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช.
กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ณ วันที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕)

ลำดับ	แนวทางการดำเนินการร่วมกันตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	ปีงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ
						๒๕๖๕				๒๕๖๖				
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
			เพื่อสื่อสารและเผยแพร่กิจกรรมของชมรมฯ ในการป้องกันการทุจริต	ของสำนักงาน										
๙.	ร่วมให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง รวมถึงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานความร่วมมือตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๙.๑ กิจกรรมการติดตามและการเฝ้าระวังการทุจริต (สว, สผ) ๙.๒ การจัดทำรายงานการเฝ้าระวังการทุจริต และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและ	เพื่อเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต เพื่อรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ	มีกระบวนการเฝ้าระวังการทุจริตภายในหน่วยงานที่สังกัด สว, สผ รายงานผลการดำเนินการ	บุคลากรสังกัด สว, สผ คณะกรรมการประสานความร่วมมือระหว่างสำนักงาน		√ สว สผ	√ สว สผ	√ สว สผ		√ สว สผ	√ สว สผ	√ สว สผ	ลำดับที่ ๙.๑,๙๒ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร

ลำดับ	แนวทางการดำเนินการร่วมกัน ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	ปีงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ
						๒๕๖๕				๒๕๖๖				
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		ปราบปรามการทุจริตระหว่าง สำนักงานป.ป.ช. กับสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร			ป.ป.ช.กับ เลขาธิการธิ การวุฒิสภา และสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร									
๑๐.	ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนให้ มีการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ องค์ความรู้ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต เพื่อ เสริมสร้างค่านิยมและปลูกฝัง ทัศนคติในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริตแก่เครือข่ายภาคประชาชน ภาคเอกชน รวมถึงกลุ่มเด็กและ เยาวชนซึ่งเป็นเครือข่ายของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	๑๐.๑ โครงการเสริมสร้าง บ้านเมืองสุจริต (สผ) ๑๐.๒ โครงการผลิตสื่อ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการ ป้องกันการทุจริต (ป.ป.ช. สว สผ)	เพื่อเผยแพร่ และรณรงค์ให้ เกิดความรู้ ความเข้าใจใน การป้องกันการ ทุจริต เพื่อเผยแพร่ ข้อมูล ความรู้ และองค์ความรู้ เกี่ยวกับการ ต่อต้านการ ทุจริต	เผยแพร่ แนวคิด บ้านเมือง สุจริต มีสื่อ เผยแพร่ ผ่าน ช่องทาง ต่างๆ ๑.วิทยุ/ ทีวี	เครือข่าย ประชาชน เด็กและ เยาวชนที่ เกี่ยวข้อง ผู้ดำรง ตำแหน่งทาง การเมือง บุคลากรในวง งานรัฐสภา และประชาชน			√ สผ				√ สผ	√ สผ	ลำดับที่ ๑๐.๑ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ลำดับที่ ๑๐.๒ สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ผู้สนับสนุน

แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช.
กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕)

ลำดับ	แนวทางการดำเนินการร่วมกัน ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	ปีงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ
						๒๕๖๕				๒๕๖๖				
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		๑๐.๓ โครงการความร่วมมือ กับเครือข่ายเพื่อเสริมสร้าง ค่านิยมและปลูกฝังทัศนคติใน เรื่องความซื่อสัตย์ (สว)	เพื่อเผยแพร่ และรณรงค์ให้ เกิดความรู้ ความเข้าใจใน การป้องกันการ ทุจริต	๒. อิเล็กทรอนิกส์ ๓.เอกสาร สิ่งพิมพ์ เผยแพร่ แนวคิด ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	เครือข่าย ประชาชน เด็กและ เยาวชนที่ เกี่ยวข้อง			√ สว					√ สว	สถาบัน พระปกเกล้า ลำดับที่ ๑๐.๓ สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา

ส่วนที่ ๔

การติดตามและประเมินผล

แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์ในการจัดทำ เพื่อใช้เป็นกรอบ แนวทาง ทิศทาง ในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และเพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างส่วนราชการและหน่วยงานอื่น ๆ ในการสร้างองค์กรและสังคมสุจริต ตลอดจนเพื่อเผยแพร่ข้อมูล เสริมสร้างความรู้ องค์กรความรู้และความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต และประพุดิมิชอบ ทั้งนี้เพื่อสร้างภาพลักษณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาให้เป็นที่ยอมรับต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ จึงได้กำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

การติดตามและประเมินผล ดำเนินการโดย คณะอนุกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือและแผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒. ระยะเวลาการติดตาม และประเมินผล

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ จะมีการดำเนินการเป็นรายไตรมาส กล่าวคือเป็นการติดตามความคืบหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ รอบ ๓ เดือน รอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือนและประเมินผลสัมฤทธิ์รอบ ๑๒ เดือน

ภาคผนวก



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ระหว่าง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับนี้ ทำขึ้นระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยความเห็นชอบจากประธานรัฐสภา ซึ่งส่วนราชการดังกล่าวข้างต้นได้เห็นชอบร่วมกันในการส่งเสริม สนับสนุน เผยแพร่ และประสานการเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งแลกเปลี่ยนข้อมูล กิจกรรม โครงการ และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทอำนาจหน้าที่ และภารกิจตามที่กำหนดไว้ ตามกฎหมาย หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ซึ่งการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. กับ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีเป้าประสงค์เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และร่วมกันดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ระยะที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ โดยมีเจตนารมณ์และรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน เผยแพร่ และประสานให้เกิดการเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ให้กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๑.๒ เพื่อสร้างเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้มีกระบวนการเสริมสร้างบทบาทในการเฝ้าระวัง และมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๑.๓ เพื่อส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ (ระยะที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตลอดจนสนับสนุนให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานในสังกัดได้นำแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ระยะที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ และข้อเสนอแนะ จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง

๑.๔ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้มีการบังคับใช้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง หรือกฎหมายอื่น ให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๑.๕ เพื่อสนับสนุนให้มีการจัดการพัฒนาและเสริมสร้างค่านิยม รวมทั้งปลูกฝังทัศนคติ ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตแก่เครือข่ายภาคประชาชน ภาคเอกชน รวมถึงกลุ่มเด็กและเยาวชนซึ่งเป็น เครือข่ายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๑.๖ เพื่อดำเนินการอื่นใดตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กับ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เห็นสมควร

ข้อ ๒ แนวทางการดำเนินการและกิจกรรมความร่วมมือ

สำนักงาน ป.ป.ช. กับ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร่วมกันกำหนดแนวทางการดำเนินการและกิจกรรมความร่วมมือ ดังนี้

๒.๑ ให้คณะกรรมการประสานความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปฏิบัติหน้าที่ตามบันทึกข้อตกลง ความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฉบับนี้

๒.๒ ประสานความร่วมมือให้กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภา ฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เข้าร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปราม การทุจริตกับสำนักงาน ป.ป.ช. และสนับสนุนให้มีกระบวนการเสริมสร้างบทบาทในการเฝ้าระวัง และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ

๒.๓ ร่วมกันดำเนินการทางวิชาการ การศึกษาวิจัย รวบรวมองค์ความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ในระบบการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน ของกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่ง

ทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้าง
ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒.๔ ดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติ
ค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตาม ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการ
บังคับใช้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประมวลจริยธรรม ตลอดจน
กฎระเบียบอื่น เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒.๕ ร่วมจัดให้ความรู้เกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนฐานความคิด และการดำเนินงานอื่น ๆ
ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้แก่
กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงาน
ราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒.๖ ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนา ให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงาน
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร แปลงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ (ระยะที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติ โดยจัดทำแผนงาน/กิจกรรม/
โครงการ และสอดแทรกแนวคิดเกี่ยวกับการปรับฐานความคิดด้านการป้องกันการทุจริตไว้ใน
ฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ตลอดจน กำกับ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานผลการดำเนินการ เพื่อให้เกิดสัมฤทธิ์ผลตาม
เป้าหมายที่ตั้งไว้

๒.๗ ดำเนินงานร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในด้านการพัฒนา วิเคราะห์ วิจัย และส่งเสริม
ระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภา
ฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเลขาธิการ
วุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตลอดจนบูรณาการระบบรับเรื่องร้องเรียน และ
ติดตามผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ความร่วมมือในการส่งเสริม
และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๘ ส่งเสริม สนับสนุน และอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอน กระบวนการ แสดงบัญชี
ทรัพย์สินและหนี้สินของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒.๙ ร่วมกันจัดทำช่องทางสื่อสาร เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุน
การดำเนินงานระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการ
สภาผู้แทนราษฎร ในฐานะเครือข่ายความร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑๐ ร่วมให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง รวมถึงการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานความร่วมมือตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตฉบับนี้

๒.๑๑ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจองค์ความรู้ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและปลูกฝังทัศนคติในเรื่อง ความซื่อสัตย์สุจริตแก่เครือข่ายภาคประชาชน ภาคเอกชน รวมถึงกลุ่มเด็กและเยาวชนซึ่งเป็น เครือข่ายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒.๑๒ ร่วมกันดำเนินการอื่นใด ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กับ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เห็นสมควร

ข้อ ๓ การลงนามความร่วมมือ

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับนี้ ทั้งสำนักงาน ป.ป.ช. กับ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฉบับนี้ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ได้ลงนามร่วมกันเป็นต้นไป

ลงนามร่วมกัน ณ วันที่ เดือน พุทธศักราช ๒๕๖๕

(นายนิติไชย เกษมมงคล)

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

(นางสาวนภาพร ใจสัจจะ)

เลขาธิการวุฒิสภา

(นางพรพิศ เพชรเจริญ)

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

พลตำรวจเอก

(วัชรพล ประสารราชกิจ)

ประธานกรรมการ ป.ป.ช.

สักขีพยาน

(นายชวน หลีกภัย)
ประธานรัฐสภา
สักขีพยาน



คำสั่งรัฐสภา
ที่ ๕ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประสานความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช.
กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

เพื่อให้เป็นไปตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร บรรลุวัตถุประสงค์และมีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุน เผยแพร่ และประสานการเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งแลกเปลี่ยนข้อมูล กิจกรรม โครงการ และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับบทบาท อำนาจหน้าที่ และภารกิจตามที่กำหนดไว้ตามกฎหมาย หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง จึงเห็นควรยกเลิกคำสั่งสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ที่ ๒๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ และที่ ๖๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ และแต่งตั้งคณะกรรมการประสานความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. ประธานคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา | ประธานกรรมการ |
| ๒. ประธานกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา | รองประธานกรรมการ |
| ๓. เลขาธิการวุฒิสภา | กรรมการ |
| ๔. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร | กรรมการ |
| ๕. ประธานคณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา | กรรมการ |
| ๖. รองเลขาธิการวุฒิสภา
ผู้กำกับดูแลสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๗. รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร หรือที่ปรึกษาที่ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร | กรรมการ |
| ๘. รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.ที่ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบทรัพย์สินภาคการเมืองสำนักงาน ป.ป.ช. | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการสำนักไต่สวนการทุจริตภาคการเมืองและองค์กรตามรัฐธรรมนูญสำนักงาน ป.ป.ช. | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการสำนักไต่สวนการทุจริตภาครัฐ ๑สำนักงาน ป.ป.ช. | กรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายสำนักงาน ป.ป.ช. | กรรมการ |

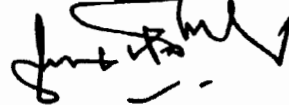
๑๓. ผู้อำนวยการสำนักการขัดกันแห่งผลประโยชน์ สำนักงาน ป.ป.ช.	กรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	กรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	กรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการสถานีวิทยุกระจายเสียง และวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	กรรมการ
๑๗. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	กรรมการ
๑๘. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	กรรมการ
๑๙. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	กรรมการ
๒๐. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	กรรมการ
๒๑. ผู้อำนวยการสำนักด้านทุจริตศึกษา สำนักงาน ป.ป.ช.	กรรมการและเลขานุการ
๒๒. ผู้อำนวยการสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช.	กรรมการและเลขานุการ
๒๓. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล สำนักงาน ป.ป.ช.	กรรมการและเลขานุการ
๒๔. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและบูรณาการ การมีส่วนร่วมด้านทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช.	กรรมการและเลขานุการ
๒๕. เจ้าหน้าที่สำนักด้านทุจริตศึกษาที่ผู้อำนวยการสำนัก ด้านทุจริตศึกษามอบหมาย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๖. เจ้าหน้าที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ที่ผู้อำนวยการสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มอบหมาย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๗. เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล ที่ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล มอบหมาย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๘. เจ้าหน้าที่สำนักส่งเสริมและบูรณาการ การมีส่วนร่วมด้านทุจริตที่ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริม และบูรณาการการมีส่วนร่วมด้านทุจริตมอบหมาย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๙. นางสาววรรณธร หงส์จรรยา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐. นางสาวพรพิมล ยอดทอง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดและจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๒. ผลักดันและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๓. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ณรงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๔. ประสานความร่วมมือให้กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เข้าร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริต กับ สำนักงาน ป.ป.ช.
๕. ร่วมกันดำเนินการอื่นใด ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เห็นสมควร
๖. คณะกรรมการฯ มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงานเพื่อดำเนินการเรื่องใด ๆ เกี่ยวกับการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายชวน หลีกภัย)
ประธานรัฐสภา



คำสั่งคณะกรรมการประสานความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช.
กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ที่ ๑ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือและแผนปฏิบัติการในการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตามคำสั่งรัฐสภาที่ ๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประสานความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อขับเคลื่อนและดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมทั้ง สร้างการมีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุน เผยแพร่ และประสานความร่วมมือในการเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต แลกเปลี่ยนข้อมูล กิจกรรม โครงการและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนและดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบรรลุเป้าหมายและมีความต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือและแผนปฏิบัติการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. นางจันทร์เพ็ญ อานามวัฒน์ | ที่ปรึกษาและอนุกรรมการ |
| ๒. นางสาวนภภรณ์ ใจสัจจะ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๓. นางสาวศุภพรรัตน์ สุขพุ่ม | รองประธานอนุกรรมการ |
| ๔. นายสมไบ มุลจันที | อนุกรรมการ |
| ๕. นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์ | อนุกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบทรัพย์สินภาคการเมือง
สำนักงาน ป.ป.ช. | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการสำนักไต่สวนการทุจริตภาคการเมือง
สำนักงาน ป.ป.ช. | อนุกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
สำนักงาน ป.ป.ช. | อนุกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
สำนักงาน ป.ป.ช. | อนุกรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการสำนักการขัดกันแห่งผลประโยชน์
สำนักงาน ป.ป.ช. | อนุกรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการสำนักด้านทุจริตศึกษา
สำนักงาน ป.ป.ช. | อนุกรรมการ |

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑๒. ผู้อำนวยการสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงาน ป.ป.ช. | อนุกรรมการ |
| ๑๓. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล
สำนักงาน ป.ป.ช. | อนุกรรมการ |
| ๑๔. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วม
ด้านทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. | อนุกรรมการ |
| ๑๕. นางสาวพรรณณศิริ พรหมพันธุ์ | อนุกรรมการ |
| ๑๖. นางสาวปิยะธิดา อินทวารี | อนุกรรมการ |
| ๑๗. นายสุรเชษฐ มีศรี | อนุกรรมการ |
| ๑๘. นางสาวณัฐกานต์ จุฑามาศย์ | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๙. นางสาววรรณธร หงส์จรรยา | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๐. นายกชพัฒน์ บำรุงศรี | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๑. นางสาวธัญญพัทธ์ เทศประสิทธิ์รัฐา | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๒. นางสาวอมรรัตน์ ไหมชัย | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณาทบทวนและจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๓. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พลตำรวจเอก



(ปัญญา มาเม่น)

ประธานกรรมการประสานความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช.

กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร