



บันทึกข้อความ

เลขที่ 4616 วันที่ 16.18.2567
เลขรับ 98 วันที่ 18 มิ.ย. 2567

ส่วนราชการ

คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึก

ที่

วันที่

๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง

รายงานผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงาน

เลขที่การวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา

ตามที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๑๙ (๕) ให้มีการส่งเสริมและยกย่องส่วนราชการ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้บังคับบัญชาและข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างจริงจัง ดังนั้น คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงได้กำหนดให้ส่วนราชการต้องคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเชิดชู ยกย่องให้เกิดขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติดีปฏิบัติชอบต่อไป ทั้งนี้ สำนักและกลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการส่งรายชื่อผู้เห็นสมควรได้เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จำนวน ๔๘ คน

ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๐ ดังนี้

(๑) สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๕๐ ให้คณะกรรมการพิจารณาให้คะแนนตามแบบประเมินที่คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภากำหนด ซึ่งได้ดำเนินการโดยคณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามอำนาจหน้าที่ในคำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ ๑๙๔๙/๒๕๖๖

(๒) สัดส่วนร้อยละ ๕๐ ให้สำนักงานจัดให้ข้าราชการในสังกัดลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อ โดยให้ข้าราชการรัฐสภามีสิทธิเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อในประเภทตำแหน่งละไม่เกินหนึ่งคน และวิธีลงคะแนนให้กระทำโดยลับ ได้ดำเนินการเสร็จแล้วโดยคณะกรรมการพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลที่ประพฤติตามคุณธรรมเป้าหมายและอำนวยการจัดการลงคะแนนผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ ๗๘๗/๒๕๖๗

บัดนี้ การดำเนินการทั้งสองส่วนได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอเรียนเลขาธิการวุฒิสภา ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเห็นชอบให้ประกาศผลการคัดเลือกให้ทราบโดยทั่วกัน

เห็นชอบ
ทราบ

นางสาวนภาพร ใจสั่งจะ

เลขาธิการวุฒิสภา
๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๗

เจ้าของเรื่อง : นางสาววรรณรศ หงส์จรรยา

(นางปณิศา สท้านไตรภพ)

รองเลขาธิการวุฒิสภา

ประธานกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

รายงานสรุปผลการคัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนัก
ที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๐ ได้แบ่งคะแนนออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกโดยการให้คะแนนตามแบบประเมินที่กำหนดและได้รับความเห็นชอบคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการ
รัฐสภา

(๒) ให้สำนักงานจัดให้ข้าราชการในสังกัดลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อ โดยให้ข้าราชการรัฐสภามีสิทธิเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อในประเภท
ตำแหน่งละไม่เกินหนึ่งคน และวิธีลงคะแนนให้กระทำโดยลับ ทั้งนี้ ให้นำประกาศรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกผู้แทนข้าราชการรัฐสภาสามัญ
เป็นกรรมการข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

และให้นำคะแนนทั้ง ๒ ส่วนมารวมกัน จึงถือเป็นผลการเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
อนึ่ง สำหรับการคำนวณหาค่าคะแนนในส่วนของการลงคะแนนเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามข้อ ๑๐ (๒) ในวันศุกร์ที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓
ให้คิดเป็นน้ำหนักร้อยละห้าสิบตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๐ วรรคสอง ดังนี้

การคำนวณน้ำหนักคะแนน

$$\frac{\text{คะแนนที่บุคคลได้รับ}}{\text{คะแนนของผู้ได้รับเลือก}} \times ๕๐ = \text{คะแนนร้อยละห้าสิบ (๕๐)}$$

ที่ได้คะแนนมากที่สุดในแต่ละประเภท



คะแนนจากคณะกรรมการ ร้อยละ ๕๐

ผลการคัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเภทวิชาการ

นายสุพัฒน์ โพธิ์เงิน

นิติกรชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ
สำนักกรรมการ ๒



ได้คะแนน รวม ๙๒.๘๖

ประเภททั่วไป

นายณัฐพล สุตสงวน

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ
สำนักประชาสัมพันธ์



ได้คะแนนรวม ๙๓.๔๕

ประเภทพนักงาน

นางศรีจันทร์ ทรัพย์เกษตร

พนักงานบริการ กลุ่มงานอาคารสถานที่
สำนักบริหารงานกลาง



ได้คะแนนรวม ๙๕.๘๑

ประเภทลูกจ้าง

นายชัยอนันต์ พิมพ์ทอง

ระดับ U2/หัวหน้า กลุ่มงานอาคารสถานที่
สำนักบริหารงานกลาง



ได้คะแนนรวม ๙๘.๒๘

รายงานผลการดำเนินการ

คณะกรรมการพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลที่ประพฤติตามคุณธรรมเป้าหมาย
และอำนวยการจัดการลงคะแนนผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภา
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่มาและความสำคัญ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๙ (๕) ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาว่า (ให้มีการส่งเสริมและยกย่องส่วนราชการ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้บังคับบัญชาและข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างจริงจัง) ดังนั้น คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงได้กำหนดให้ส่วนราชการต้องคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเชิดชู ยกย่องให้เกิดขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติดีปฏิบัติชอบต่อไป ทั้งนี้ สำนักต่าง ๆ ทั้ง ๑๘ สำนัก และกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการจัดให้มีการลงคะแนนเลือกผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อในประเภทตำแหน่งต่าง ๆ ของแต่ละสำนัก และให้ส่งรายชื่อผู้ที่เห็นสมควรเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น รวมจำนวนทั้งสิ้น ๔๘ คน ประกอบด้วย ข้าราชการประเภทวิชาการ จำนวน ๑๙ คน ข้าราชการประเภททั่วไป จำนวน ๑๘ คน พนักงานราชการ จำนวน ๙ คน และลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน โดยมีประกาศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการ จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้

๑. ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการฯ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๖ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของแต่ละสำนักงาน ให้แบ่งออกเป็นประเภทตำแหน่งและในจำนวน ดังนี้

- (๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวนหนึ่งคน
- (๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวนหนึ่งคน
- (๓) พนักงานราชการ จำนวนหนึ่งคน

(๔) ลูกจ้าง จำนวนหนึ่งคน

ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จะต้องมีความประพฤติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักงานใดสำนักงานหนึ่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีงบประมาณก่อนได้รับการเสนอชื่อ

(๒) มีประวัติการลาและมาสาย ย้อนหลังสามปีงบประมาณ ดังนี้

(๒.๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกินสิบสองวันต่อปี ยกเว้นลาป่วยจำเป็น

(๒.๒) มาสายไม่เกินหกครั้งต่อปี

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลาสามปีงบประมาณ ที่ผ่านมา

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ภายใต้บังคับข้อ ๘ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หากคณะทำงานมีความเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้ใดมีประวัติการลาหรือมาสายเกินเกณฑ์ตาม (๒) สมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงผลจำเป็นที่เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภา ดังกล่าว พร้อมความคิดเห็นประกอบการเสนอชื่อว่าข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยให้ถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีความประพฤติดีและมีลักษณะต้องห้าม

ข้อ ๘ การเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาเพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของแต่ละสำนักงาน ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้แต่ละสำนักแต่งตั้งคณะทำงานขึ้นภายในสำนัก เพื่อทำหน้าที่สรรหาข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนัก ดังนี้

(๑.๑) กรณีสำนัก ให้ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกคน และข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (ถ้ามี) อย่างน้อยจำนวนหนึ่งคน

(๑.๒) กรณีส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้ประกอบด้วย ผู้บังคับบัญชากลุ่ม/กลุ่มงาน ข้าราชการรัฐสภาในสังกัด และข้าราชการที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (ถ้ามี) อย่างน้อยจำนวนหนึ่งคน

(๑.๓) กรณีส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งไม่มีผู้บังคับบัญชา กลุ่ม/กลุ่มงาน ให้เลขาธิการแต่งตั้งคณะทำงานประกอบด้วย ข้าราชการรัฐสภาในสังกัดและข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (ถ้ามี) อย่างน้อยจำนวนหนึ่งคน

(๒) ให้ข้าราชการรัฐสภาเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาภายในสังกัดเดียวกัน ที่เห็นว่าสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นต่อคณะทำงานเพื่อให้คณะทำงานพิจารณาต่อไป

(๓) ให้คณะทำงานพิจารณาและเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาในสังกัดที่ได้รับการเสนอและเป็น ผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประเภทตำแหน่งและในจำนวน ตามข้อ ๖ โดยพิจารณาจากการให้คะแนนตามแบบประเมิน (แบบ ๑) ทั้งนี้ จะต้องให้ความสำคัญกับการประเมินพฤติกรรมของ ผู้ได้รับการสรรหาตามแบบประเมิน (แบบ ๑) อย่างครบถ้วนตามประเด็นการครองตน การครองคนและการ ครองงาน รวมถึงระบุเหตุผลสนับสนุนที่บุคคลดังกล่าวสมควรได้รับการสรรหาให้ชัดเจนว่ามีคุณสมบัติดีเด่น หรือมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ทั้งภายในส่วนราชการหรือภายนอกส่วนราชการอย่างไร เพื่อเป็นข้อมูล ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ

(๔) ให้คณะทำงานเสนอผู้อำนวยการสำนักหรือผู้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาลงนามในแบบ รายงานผลการดำเนินการสรรหาต่อคณะกรรมการ (แบบ ๒)

ข้อ ๙ เมื่อคณะกรรมการได้รับรายชื่อจากคณะทำงานของแต่ละสำนักแล้วให้ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการรวบรวมรายชื่อและประกาศรายชื่อพร้อมทั้งเหตุผลสนับสนุนที่บุคคลดังกล่าวสมควรได้รับการ สรรหาว่ามีคุณสมบัติดีเด่น หรือมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ทั้งภายในส่วนราชการหรือภายนอกส่วน ราชการอย่างไร ให้ทราบโดยทั่วกันเป็นเวลาเจ็ดวัน เพื่อเปิดโอกาสให้มีการคัดค้านรายชื่อหรือคัดค้านข้อมูล แล้วแต่กรณี

เมื่อครบกำหนดเจ็ดวันแล้วให้เสนอรายชื่อพร้อมทั้งเอกสารหลักฐานต่าง ๆ และคำคัดค้าน (ถ้ามี) เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาและมีมติรับรองรายชื่อของผู้ได้รับการเสนอ

ข้อ ๑๐ ให้นำรายชื่อของผู้ได้รับการเสนอซึ่งคณะกรรมการได้พิจารณาและมีมติรับรองแล้วเพื่อ ดำเนินการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของแต่ละสำนักงาน โดยแบ่งออกเป็นสองส่วน ดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกโดยให้คะแนนตามแบบประเมิน (แบบ ๓) ทั้งนี้ จะต้องให้ ความสำคัญกับการประเมินพฤติกรรมของผู้ได้รับการสรรหาตามแบบประเมิน (แบบ ๓) อย่างครบถ้วน ตามประเด็นการครองตน การครองคน และการครองงาน รวมทั้งให้นำข้อมูลคุณสมบัติหรือผลงานของ

ผู้ที่ได้รับการสรรหาตามที่คณะกรรมการของแต่ละสำนักจัดทำมาเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการด้วย

(๒) ให้แต่ละสำนักงานจัดให้ข้าราชการรัฐสภาในสังกัดลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อ โดยให้ข้าราชการรัฐสภามีสิทธิเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อในประเภทตำแหน่งละไม่เกินหนึ่งคนและวิธีการลงคะแนนให้กระทำโดยลับ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการในการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อ ให้นำประกาศรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกผู้แทนข้าราชการรัฐสภาสามัญเป็นกรรมการข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ในการนี้ คณะกรรมการอาจให้นำเครื่องลงคะแนน เครื่องมือหรืออุปกรณ์ระบบอิเล็กทรอนิกส์ใดๆ มาใช้แทนการลงคะแนนด้วยบัตรก็ได้ โดยเครื่องมือหรืออุปกรณ์ระบบดังกล่าวต้องกระทำให้การลงคะแนนเป็นการลับ และมีหลักฐานที่สามารถตรวจสอบความถูกต้องของการลงคะแนนและการนับคะแนนในภายหลังได้

การดำเนินการในแต่ละส่วนตาม (๑) และ (๒) ให้มีน้ำหนักคะแนนคิดเป็นร้อยละห้าสิบ ทั้งนี้ โดยมีวิธีในการคำนวณน้ำหนักคะแนนของแต่ละส่วน ดังนี้

การคำนวณ น้ำหนักคะแนนของ (๑)	$\frac{\text{คะแนนที่ได้รับ}}{\text{จำนวนกระบวนการที่ประเมิน}} \times ๕๐ = \text{คะแนนร้อยละ ๕๐}$
การคำนวณ น้ำหนักคะแนนของ (๒)	$\frac{\text{คะแนนที่บุคคลได้รับ}}{\text{คะแนนของผู้ได้รับเลือกที่ได้คะแนนมากที่สุดในแต่ละประเภท}} \times ๕๐ = \text{คะแนนร้อยละ ๕๐}$

เมื่อได้ดำเนินการคำนวณน้ำหนักคะแนนของแต่ละส่วนตามวรรคสองแล้วให้คณะกรรมการรวมผลคะแนนที่ได้จากทั้งสองส่วนและจัดลำดับคะแนนของผู้ได้รับการเสนอชื่อ ในแต่ละประเภทตำแหน่ง จากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด

ข้อ ๑๑ ให้ข้าราชการรัฐสภาที่ได้คะแนนรวมมากที่สุดของแต่ละประเภทตำแหน่งเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของแต่ละสำนักงาน

ในกรณีที่มีข้าราชการรัฐสภาประเภทใดได้คะแนนรวมมากที่สุดเท่ากันอันเป็นเหตุให้ไม่สามารถหาผู้ได้รับการคัดเลือกตามวรรคหนึ่งให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาที่ได้คะแนนรวมมากที่สุดเท่ากันให้เหลือหนึ่งคน โดยให้พิจารณาผลคะแนนที่ได้ตามข้อ ๑๐ (๒) หากผู้ใดได้คะแนนมากกว่า

ถือว่าได้รับคัดเลือกและในกรณีที่ได้คะแนนตามข้อ ๑๐ (๒) เท่ากัน ให้คณะกรรมการตัดสินและคำตัดสินของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ในกรณีในประเภทตำแหน่งใดมีผู้ได้รับการเสนอชื่อเพียงคนเดียว ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อในประเภทตำแหน่งนั้นจะถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ต่อเมื่อได้รับคะแนนเลือกไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบของจำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกและได้รับคะแนนเลือกมากกว่าจำนวนผู้ที่ไม่ประสงค์จะลงคะแนนเลือก

ให้คณะกรรมการรายงานผลการคัดเลือกต่อเลขาธิการเพื่อให้ความเห็นชอบ พร้อมทั้งประกาศผลการคัดเลือกให้ทราบโดยทั่วกัน และรายงานผลการคัดเลือกต่อคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเพื่อทราบ

ข้อ ๑๒ ให้ข้าราชการรัฐสภาผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นได้รับเข็มเกียรติและโล่ยกย่องประกาศเกียรติคุณ และให้มีการบันทึกลงในทะเบียนประวัติข้าราชการรัฐสภา (ก.ร. ๗) ของข้าราชการรัฐสภาผู้ได้รับการเลือกนี้ด้วย

ให้ข้าราชการผู้ได้รับการเสนอชื่อและคณะกรรมการได้พิจารณาและมีมติรับรองรายชื่อตามข้อ ๔ วรรคสอง ได้รับมอบเกียรติบัตร

ให้สำนักงานจัดกิจกรรมเพื่อเชิดชูเกียรติข้าราชการรัฐสภาผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามวิธีการที่สำนักงานเห็นสมควร ทั้งนี้ เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภายึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๒. ประกาศรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกผู้แทนข้าราชการรัฐสภาสามัญเป็นกรรมการข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการฯ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการจัดหมายเลขประจำตัวผู้สมัครเรียงตามลำดับการสมัครก่อนหลังและในกรณีที่ผู้สมัครส่งใบสมัครพร้อมกันต้องจัดให้มีการจับสลากหมายเลขประจำตัวผู้สมัคร เมื่อการรับสมัครสิ้นสุดลง ให้คณะกรรมการประกาศรายชื่อและหมายเลขประจำตัวผู้สมัคร ประกอบด้วย ชื่อตัวและชื่อสกุล รูปถ่ายและประวัติโดยสังเขปของผู้สมัคร โดยปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาในสังกัดสำนักงานทราบโดยทั่วกัน

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการจัดทำรายชื่อผู้มีสิทธิเลือกและบัตรลงคะแนนเท่ากับจำนวนผู้มีสิทธิเลือกเพื่อให้การเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ยุติธรรม

ข้อ ๑๑ ในวันเลือก ให้เปิดการลงคะแนนระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ - ๑๕.๐๐ นาฬิกา

ข้อ ๑๖ ให้ผู้ที่ได้คะแนนมากที่สุดตามจำนวนที่จะเลือกเป็นผู้แทนข้าราชการรัฐสภาสามัญเป็นกรรมการข้าราชการรัฐสภา ในกรณีที่ผู้ได้รับเลือกได้คะแนนเสียงเท่ากันในลำดับใด อันเป็นเหตุให้ผู้ได้รับเลือกเกินจำนวนที่จะได้เป็นผู้แทนข้าราชการรัฐสภาสามัญเป็นกรรมการข้าราชการรัฐสภา ให้มีการจับสลากเพื่อให้ได้ตามจำนวนที่จะเลือก

ให้คณะกรรมการประกาศผลการเลือกผู้แทนข้าราชการรัฐสภาสามัญเป็นกรรมการข้าราชการรัฐสภาในวันเลือก

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่มีการร้องคัดค้านการเลือก ให้ร้องคัดค้านภายในสองวันนับแต่วันเลือก โดยให้คณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยและแจ้งผลให้ผู้ร้องคัดค้านทราบ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

หากคำร้องมีผลจะต้องมีการเปลี่ยนแปลงผลการเลือก ให้คณะกรรมการดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการรายงานผลการเลือกต่อเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อดำเนินการต่อไป

กลไกการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ด้วยประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๙ (๕) ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ให้มีการส่งเสริมและยกย่องส่วนราชการ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้บังคับบัญชาและข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างจริงจัง และข้อ ๒๐ กำหนดให้ ผู้บังคับบัญชาประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และสนับสนุนส่งเสริมผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ ดังนั้นคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงได้กำหนดให้ส่วนราชการต้องคัดเลือกข้าราชการที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นเพื่อยกย่องข้าราชการผู้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ เพื่อให้การพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลที่ประพฤติตามคุณธรรมเป้าหมายและการจัดการลงคะแนนเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส สุจริต และยุติธรรมตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลที่ประพฤติตามคุณธรรมเป้าหมายและอำนาจการจัดการลงคะแนนผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์ประกอบคณะกรรมการ

๑. นายสมเิบ มูลจันท์	กรรมการและที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๒. นายสันติชัย พัฒนาชาติ	ประธานกรรมการ
๓. นายธนรัฐ แสนแก้ว	รองประธานกรรมการ คนที่หนึ่ง
๔. นายวิเชียร บัวบาน	รองประธานกรรมการ คนที่สอง
๕. นางสาวนันทิญาพร สัมพันธ์ทวีกิจ	กรรมการฝ่ายทะเบียน
๖. นายเอกภพ คละไฮ	กรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์
๗. นายกำธร ขวัญเสน่ห์	กรรมการฝ่ายจัดการระบบลงคะแนน
๘. นางสาวกীরตยา หนูบุญ	กรรมการ
๙. นางสาวปณิตา มุสิกุล	กรรมการ
๑๐. นางสาวเจบุหา หมุคลิทา	กรรมการ
๑๑. นางสาวกรนิกา สุรพิพิธ	กรรมการ
๑๒. นายศรัณย์ศิริ คัมภีรานนท์	กรรมการ
๑๓. นางสาวสมพิศ เสนาพล	กรรมการ
๑๔. นางสาวสุจิตรา พิงสนิท	กรรมการ
๑๕. นายพรเทพ สร้อยโคกสูง	กรรมการ
๑๖. นายสีกกะ จราวิวัฒน์	กรรมการ
๑๗. ส.อ.ยรรยง โสรัตน์	กรรมการ
๑๘. นางสาวภิญญาดา คูหาเรืองรอง	กรรมการ
๑๙. นางสาวสุมิชานันท์ นิยมทรัพย์	กรรมการ
๒๐. นายอภิวัฒน์ สุดสาว	กรรมการและเลขานุการ
๒๑. นางสาววรรณธร หงส์จรรยา	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒. นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓. นายสิริวิทย์ เสมสวัสดิ์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔. นายฉัตรชัย ธนาวิศิษฐกุล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลที่ประพฤติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ดำเนินการจัดให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
- ควบคุม กำกับ ดูแลและตรวจสอบความถูกต้องของบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิ ผู้มาใช้สิทธิและตรวจนับคะแนนในวันที่มีการจัดการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

๔. ประกาศผลการลงคะแนนผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
๕. ชี้แจงและวินิจฉัยปัญหาที่เกี่ยวกับการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
๖. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่เลขาธิการวุฒิสภามอบหมาย

การดำเนินการของคณะกรรมการ



คณะกรรมการได้ดำเนินการประชุม จำนวน ๔ ครั้ง ประกอบด้วยการพิจารณา ดังต่อไปนี้

- **การประชุมคณะกรรมการครั้งที่ ๑/๒๕๖๗** เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗

- ๑) แผนการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลที่ประพฤติตามคุณธรรมเป้าหมายและอำนาจการจัดการลงคะแนนผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภา
- ๒) ระบบการลงคะแนนผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำสำนัก/กลุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๓) แนวทางการประชาสัมพันธ์การลงคะแนนคัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มติที่ประชุม : ที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ และระบบการลงคะแนนโดยใช้วิธีการลงคะแนนด้วยวิธีอิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้ง เห็นชอบแนวทางการประชาสัมพันธ์การลงคะแนน คัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ ในเบื้องต้น และมีมติมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการประสานงานให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ ใส่ชุดข้าราชการ สีทากี สำหรับการถ่ายรูปเพื่อจัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์

● การประชุมคณะกรรมการครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันอังคารที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ พิจารณาดังต่อไปนี้

- ระบบการลงคะแนนผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มติที่ประชุม : ที่ประชุมได้ให้กรรมการทุกคนแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้ระบบการลงคะแนน โดยขอเลื่อนการพิจารณาเรื่องดังกล่าวออกไปในการประชุมครั้งต่อไป

● การประชุมคณะกรรมการครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันพุธที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ พิจารณาดังต่อไปนี้

- ระบบการลงคะแนนผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


มติที่ประชุม : ที่ประชุมได้มีมติให้ใช้ระบบการลงคะแนน ด้วยวิธีการส่งลิงก์ระบบการลงคะแนนเป็นสาธารณะ และมอบหมายให้กรรมการฝ่ายจัดการระบบลงคะแนนไปตรวจสอบข้อมูลเพื่อพัฒนาระบบการรักษาความลับในการลงคะแนนให้เป็นที่เรียบร้อยตามที่ระเบียบกำหนดให้มากที่สุด


● การประชุมคณะกรรมการครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ พิจารณาดังต่อไปนี้


- พิจารณารายงานผลการดำเนินการของคณะกรรมการพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลที่ประพฤติตามคุณธรรมเป้าหมายและอำนาจการจัดการลงคะแนนผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


มติที่ประชุม : ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบรายงานผลการดำเนินการของคณะกรรมการฯ

รายชื่อบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ได้รับการเสนอชื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้ช่วยกรรมการและพิธีกรตัดสิน
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 จำนวนทั้งสิ้น ๔๙ คน ประกอบด้วย
 ข้าราชการประจำจำนวน ๓๔ คน, ข้าราชการแบบทั่วไป จำนวน ๘ คน, พนักงานราชการ จำนวน ๑๑ คน, ลูกจ้างประจำ จำนวน ๖ คน
 มีจำนวนบุคลากรที่เสนอชื่อในตำแหน่งประเภทคณะกรรมการพิธีกรข้าราชการรัฐสภา ๓๔ (๓๔) คน
 มีจำนวนบุคลากรที่เสนอชื่อในตำแหน่งประเภทคณะกรรมการพิธีกรข้าราชการรัฐสภา ๗ (๗) คน
 มีจำนวนบุคลากรที่เสนอชื่อในตำแหน่งประเภทคณะกรรมการพิธีกรข้าราชการรัฐสภา ๗ (๗) คน
 มีจำนวนบุคลากรที่เสนอชื่อในตำแหน่งประเภทคณะกรรมการพิธีกรข้าราชการรัฐสภา ๗ (๗) คน

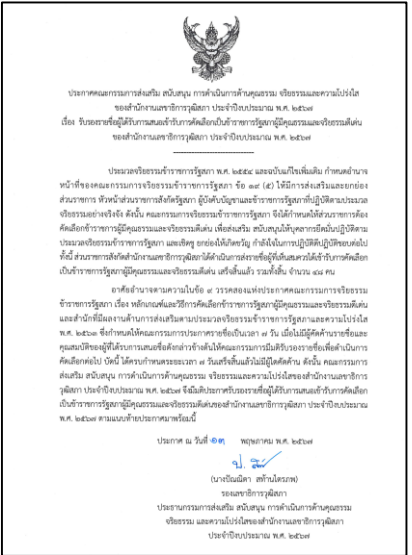
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ/งาน	ประวัติการทำงาน/จ้าง (วัน) (ไม่เกิน ๑๕ วัน)			ประวัติการทำงาน/จ้าง (วัน) (ไม่เกิน ๖ เดือน)			ผลการปฏิบัติงานราชการ			ประวัติการทำงาน/จ้าง/ผู้ตรวจการ
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
ข้าราชการประจำ (จำนวน ๓๔ คน)												
๑	 นางสาว น. ส. สวน ตำแหน่ง: ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศ	๑๑ ปี ๖ เดือน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ดี	ดี	ดี	ไม่มี

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ/งาน	ประวัติการทำงาน/จ้าง (วัน) (ไม่เกิน ๑๕ วัน)			ประวัติการทำงาน/จ้าง (วัน) (ไม่เกิน ๖ เดือน)			ผลการปฏิบัติงานราชการ			ประวัติการทำงาน/จ้าง/ผู้ตรวจการ
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
ข้าราชการประจำ (จำนวน ๓๔ คน)												
๒	 นาย น. ส. สวน ตำแหน่ง: ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศ	๑๑ ปี ๖ เดือน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ดี	ดี	ดี	ไม่มี

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ/งาน	ประวัติการทำงาน/จ้าง (วัน) (ไม่เกิน ๑๕ วัน)			ประวัติการทำงาน/จ้าง (วัน) (ไม่เกิน ๖ เดือน)			ผลการปฏิบัติงานราชการ			ประวัติการทำงาน/จ้าง/ผู้ตรวจการ
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
พนักงานราชการ (จำนวน ๘ คน)												
๑	 นางสาว น. ส. สวน ตำแหน่ง: ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศ	๑๑ ปี ๖ เดือน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ดี	ดี	ดี	ไม่มี

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	อายุราชการ/งาน	ประวัติการทำงาน/จ้าง (วัน) (ไม่เกิน ๑๕ วัน)			ประวัติการทำงาน/จ้าง (วัน) (ไม่เกิน ๖ เดือน)			ผลการปฏิบัติงานราชการ			ประวัติการทำงาน/จ้าง/ผู้ตรวจการ
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
ลูกจ้างประจำ (จำนวน ๖ คน)												
๑	 นาย น. ส. สวน ตำแหน่ง: ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศ	๑๑ ปี ๖ เดือน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ดี	ดี	ดี	ไม่มี

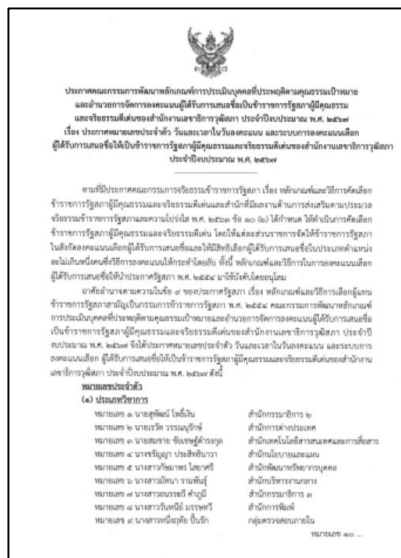
๔. จัดทำประกาศรับรองรายชื่อผู้ได้รับการเสนอเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้ช่วยกรรมการและพิธีกรตัดสินของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



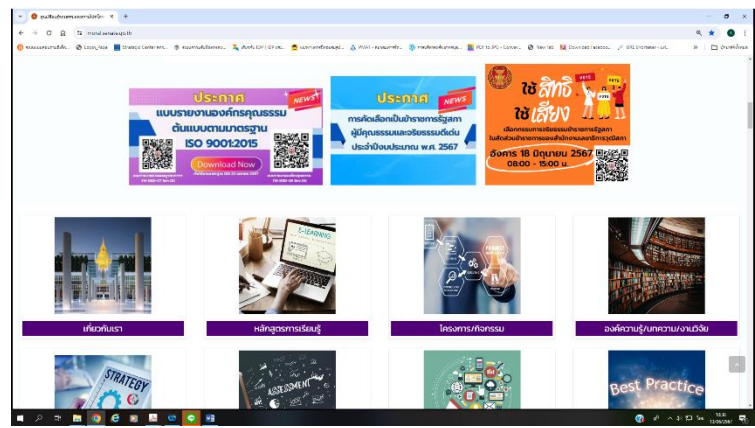
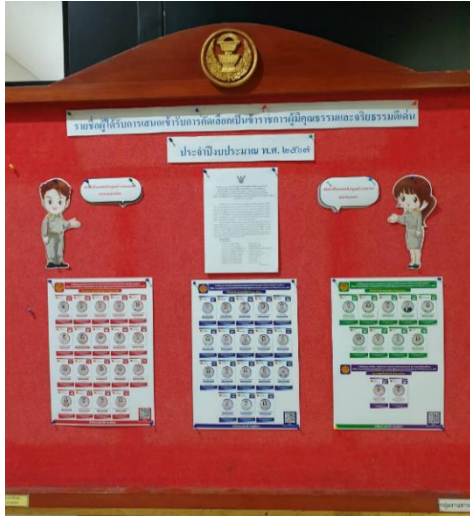
๕. เรียนเชิญผู้ได้รับการเสนอเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ถ่ายรูปเพื่อจัดทำโปสเตอร์
ประชาสัมพันธ์และจับสลากหมายเลข



๖. จัดทำประกาศกำหนดวันลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มี
คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และหมายเลขประจำตัวของผู้ได้รับการเสนอ
ชื่อให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



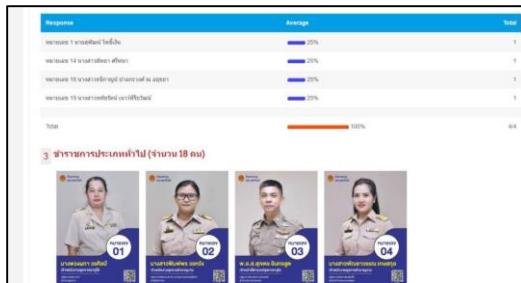
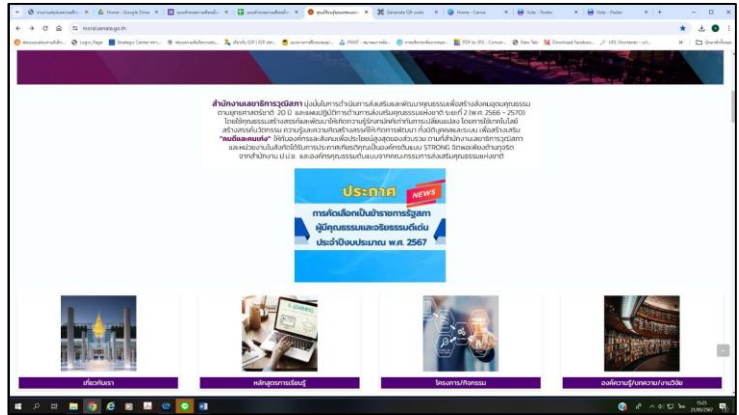
๗. จัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการลงคะแนนและประชาสัมพันธ์รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อตามลำดับหมายเลข ซึ่งมีทั้งโปสเตอร์ แบบรวมประเภท และแยกรายบุคคล โดยนำติดประกาศบอร์ด รวมทั้ง ได้จัดทำคลิปวิดีโอแนะนำผู้ได้รับการเสนอชื่อครบถ้วนทุกคน เพื่อประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น Digital Signage ผ่าน Line สำนักงานฯ Line STRONG และ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



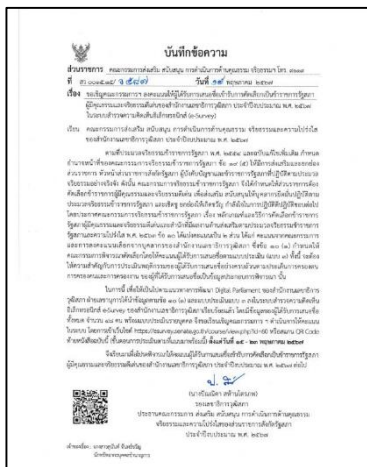
๘. เตรียมความพร้อมด้านระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่จะใช้สำหรับการลงคะแนน

6 ขั้นตอนการใช้งานระบบลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- เข้าสู่ระบบลงคะแนน
เข้าสู่ระบบลงคะแนน
เว็บไซต์ bit.ly/SP2JVBV
หรือ Scan QR Code →
ใช้บัญชี E-Office Iums Login
- ยืนยันตัวตน
- อ่านคำชี้แจงต่างๆ
เมื่ออ่านข้อความแล้วให้คลิก "บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อและระบบลงคะแนน"
- เข้าสู่ระบบลงคะแนน
ยืนยันรายชื่อให้ถูกต้องและคลิก "ระบบลงคะแนน"
- ลงคะแนนเมื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ
สามารถลงคะแนนเลือกได้ประเภทละ 1 คน หรือเลือกไปประเภทละหนึ่งคน เมื่อเลือกแล้วคลิก "ไป!" เพื่อเลือกประเภทอื่นๆ อนุกรมประเภทคลิก "ยืนยันการลงคะแนน"
- เมื่อระบบทำการบันทึกข้อมูลเสร็จแล้ว
การลงคะแนนเสร็จสิ้นแล้วระบบจะพิมพ์ลงคะแนน

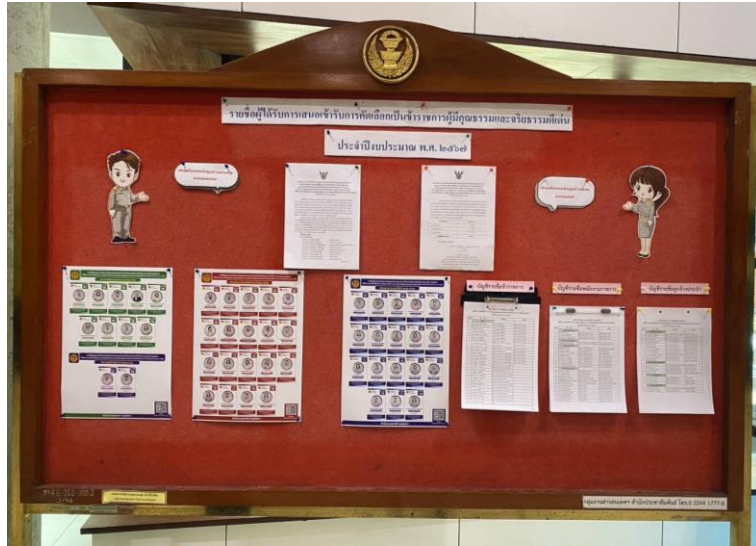


๘. จัดส่งแบบประเมินให้คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการให้คะแนน



ขั้นตอนการประเมินบุคคลที่ได้รับเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- เข้าสู่ระบบประเมินบุคคลที่ได้รับเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- กรอกข้อมูลการประเมิน
- ส่งผลการประเมิน



๑๒. ติดตามและอำนวยความสะดวกในวัน เวลาลงคะแนน โดยคณะกรรมการอยู่ปฏิบัติหน้าที่ ศูนย์บัญชาการลงคะแนนทางอิเล็กทรอนิกส์ ณ ห้องคอมพิวเตอร์ ๑ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร



HRD NEXT
ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา

กระดานข่าว ประชาสัมพันธ์

วันศุกร์ที่ 24 พฤษภาคม 2567 เวลา 08.00 - 15.00 นาฬิกา
ณ ห้องจอยรมคอมพิวเตอร์ 1 สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (อว.)

คณะกรรมการพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลที่ประพฤติตามคุณธรรมเป้าหมายและอำนาจการจัดการลงคะแนน ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ร่วมสังเกตการณ์การลงคะแนนเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น



คณะกรรมการพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลที่ประพฤติตามคุณธรรมเป้าหมายและอำนาจการจัดการลงคะแนน ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นำโดย นายสินชัย พัฒนาชาติ ประธานกรรมการฯ ร่วมสังเกตการณ์การลงคะแนนเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และติดตามแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการลงคะแนนผ่านระบบลงคะแนนอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งได้เวลา 08.00 - 15.00 นาฬิกา ณ ห้องจอยรมคอมพิวเตอร์ 1 สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ชั้น 4 อาคารรัฐสภา










สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



02 131 9119

๑๔. เมื่อพ้นระยะเวลาการร้องคัดค้าน ได้มีการประกาศผลการลงคะแนนอย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗


บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลที่ประพฤติตามคุณธรรมฯ โทร. ๙๑๑๙๙
ที่ สว.๐๐๑๕.๑๕/ว.ค.๒ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งประกาศผลการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา ที่ปรึกษาฯ รองเลขาธิการวุฒิสภา ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่ม ตรวจสอบภายใน และกลุ่มช่วยอำนวยความสะดวกผู้บริหาร

ตามที่คณะกรรมการพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลที่ประพฤติตามคุณธรรมเป้าหมาย และผู้อำนวยการจัดการลงคะแนนผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ประกาศหมายเลขประจำตัว วันและเวลาในวันลงคะแนน และระบบการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและผู้มีสิทธิลงคะแนน ซึ่งได้มีการลงคะแนน ในวันศุกร์ที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ - ๑๕.๐๐ นาฬิกา โดยใช้วิธีการลงคะแนนลับ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Voting) เรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ ตามประกาศรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกผู้แทนข้าราชการรัฐสภาสามัญ เป็นกรรมการข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่นำมาบังคับใช้โดยอนุโลม ข้อ ๑๗ ได้ให้สิทธิการร้องคัดค้านผลคะแนนในกรณีที่มีผู้ใดจะดำเนินการร้องคัดค้านผลการลง/นับคะแนน ให้ร้องคัดค้าน ภายในสองวัน (ทำการ) นับแต่วันลงคะแนน ผลปรากฏว่า ไม่มีผู้ใดร้องคัดค้าน คณะกรรมการฯ จึงได้ประกาศผลการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบต่อไป


(นายสันติชัย พันธ์ชาติ)
ประธานคณะกรรมการพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลที่ประพฤติตาม
คุณธรรมเป้าหมายและผู้อำนวยการจัดการลงคะแนนผู้ได้รับการเสนอชื่อ
เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ
๕๙/ว.ค./๒๕๖๗



ประกาศคณะกรรมการพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลที่ประพฤติตามคุณธรรมเป้าหมาย
และอำนาจการจัดการลงคะแนนผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เรื่อง ผลการลงคะแนนเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่คณะกรรมการพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลที่ประพฤติตามคุณธรรมเป้าหมายและอำนาจการจัดการลงคะแนนผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการจัดให้มีการลงคะแนนเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ - ๑๕.๐๐ นาฬิกา โดยใช้วิธีการลงคะแนนลับผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Voting) บัดนี้ คณะกรรมการพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลที่ประพฤติตามคุณธรรมเป้าหมายและอำนาจการจัดการลงคะแนนผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ ได้ทำการปิดลงคะแนนเมื่อเวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา และได้ทำการนับคะแนนแล้ว (ในสัดส่วนของข้อ ๓๐ (๒) ของประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓) ปรากฏผล ดังนี้

ข้อ ๑. ข้าราชการรัฐสภา พนักงานราชการ และลูกจ้าง ผู้มีสิทธิเลือก จำนวน ๓,๒๓๘ คน ได้มีผู้มาใช้สิทธิ จำนวน ๑,๐๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๗

ข้อ ๒. นับเป็นคะแนนของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามประเภท ดังนี้

ประเภทวิชาการ

หมายเลข	รายชื่อ	สำนัก	คะแนน
๑	นายสุพิณ โพธิ์เงิน	สำนักกรรมการธิการ ๒	๑๑๔
๒	นายเรวัต วรรณบุรุษ	สำนักการต่างประเทศ	๘๔
๓	นายสมชาย ชัยเชษฐ์ดำรงกุล	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๘๒
๔	นางชรัญญา ประสิทธิ์นาวา	สำนักนโยบายและแผน	๓๓
๕	นางสาวกษมาพร ไชยาศรี	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๘๓
๖	นางสาวภัทรา รามพันธุ์	สำนักบริหารงานกลาง	๗๗
๗	นางสาวอนรรฆวี คำภูมิ	สำนักกรรมการธิการ ๓	๘๐
๘	นางสาววันภรณ์ มรรขหิ	สำนักการพิมพ์	๕๔
๙	นางสาวหนึ่งฤทัย ปิ่นรัก	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๒๒
๑๐	นางสาวณัฏฐา โสภณวัฒนาสิงห์	สำนักรายงานการประชุมและชวเลข	๔๐

๑๑. นางสาวณัฏฐา ...

หมายเลข	รายชื่อ	สำนัก	คะแนน
๑๑	นางสาวมีฤชรี พงศ์สุทธิ	สำนักภาษาต่างประเทศ	๓๒
๑๒	นางสาวมณรรมาศ จิตรอำพร	สำนักงานประสานวุฒิสภา	๕๘
๑๓	นางสาวศรีปภาดา พิกข์รัมย์	สำนักการคลังและงบประมาณ	๘๐
๑๔	นางสาวมีทยา ศรีพินา	สำนักวิชาการ	๓๓
๑๕	นางสาวสุนิษา ลอยฟ้า	สำนักกรรมการธิการ ๑	๑๐๐
๑๖	นางสาวกรรณิกา ทังระ	สำนักกฎหมาย	๓๒
๑๗	นายวราพงษ์ เทพรงค์ทอง	สำนักประชาสัมพันธ์	๘๕
๑๘	นางสาวนิภาณูณ์ ปาละวงค์ ณ อุโยธา	สำนักกำกับและตรวจสอบ	๒๘
๑๙	นางสาวหทัยรัตน์ เนาว์พิริยวัฒน์	สำนักการประชุม	๕๙
ไม่ประสงค์ลงคะแนน			๕๓

ประเภททั่วไป

หมายเลข	รายชื่อ	สำนัก	คะแนน
๑	นางพวงผกา วรศิลป์	สำนักกฎหมาย	๕๐
๒	นางสาวพิมพ์พร วรหวั่ง	สำนักวิชาการ	๓๕
๓	พ.อ.ส.สุเชตร อินทรสุด	สำนักบริหารงานกลาง	๗๘
๔	นางสาวพัฒนธรรวณ เกษสกุล	สำนักกำกับและตรวจสอบ	๒๗
๕	นางวิมล แจ่มอัคคะ	สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข	๗๘
๖	นางสาวเจนจิรา เท็งส้ม	สำนักภาษาต่างประเทศ	๓๖
๗	นางสาวปณิตดา โพธิ์เจริญ	สำนักกรรมการธิการ ๒	๙๑
๘	นางสาวกนกพร คงเงิน	สำนักการคลังและงบประมาณ	๗๕
๙	นางสาวลาวัตรี แก้วบริสุทธิ	สำนักการประชุม	๕๑
๑๐	นายณัฐพล สุดสงวน	สำนักประชาสัมพันธ์	๑๐๓
๑๑	นางสาวปฏิพร ชัยหมอน	สำนักงานประสานวุฒิสภา	๕๒
๑๒	นางสาวพิสมัย วงละคร	สำนักนโยบายและแผน	๓๕
๑๓	นางสาวปราวรมย์ โพธิ์สาฮี	สำนักการต่างประเทศ	๒๙
๑๔	นางสาวนาทฤดี บรมพันธ์	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๔๕
๑๕	ว่าที่ ร.ต.นพรัตน์ แสนบุญ	สำนักการพิมพ์	๓๘
๑๖	นางสาวอังสนา เนตรทอง	สำนักกรรมการธิการ ๓	๙๗
๑๗	นายเชาวฤทธิ์ ทวีชัยรุ่งโรจน์	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๕๒
๑๘	นางสาวอนิชาภักย์จณ์ แสงพันธุ์ตา	สำนักกรรมการธิการ ๓	๑๐๖
ไม่ประสงค์ลงคะแนน			๕๕

ประเภทพนักงานราชการ ...

ประเภทพนักงานราชการ

หมายเลข	รายชื่อ	สำนัก	คะแนน
๑	นายพิชากร พุทวงศ์	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๗๕
๒	นางสาวภาววี น้อยทวี	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๕๖
๓	นายสมคนธ์ ไชยณรงค์	สำนักกรรมการธิการ ๓	๕๐๘
๔	นางศรีจันทร์ ทรัพย์เกษตร	สำนักบริหารงานกลาง	๒๒๑
๕	นางสาวกรศิริวิรินทร์ รัตนสุภา	สำนักวิชาการ	๔๒
๖	นางสาวสิรินดา สันติบริษัจิตต์	สำนักการพิมพ์	๘๕
๗	นายทศพร ทองปิ่น	สำนักการคลังและงบประมาณ	๑๕๔
๘	นายปิยะพงษ์ น้อยเจริญ	สำนักกรรมการธิการ ๓	๗๗
๙	นางสาวหทัยมาศ หมักละ	สำนักกรรมการธิการ ๒	๑๕๖
ไม่ประสงค์ลงคะแนน			๑๐๘

ประเภทลูกจ้าง

หมายเลข	รายชื่อ	สำนัก	คะแนน
๑	นายชัยอนันต์ จิมพ์ทอง	สำนักบริหารงานกลาง	๕๓๗
๒	นายบุญชู มูอิตา	สำนักการคลังและงบประมาณ	๓๖๒
ไม่ประสงค์ลงคะแนน			๒๑๕

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสันติชัย พิณชาติ)

ประธานคณะกรรมการพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล
ที่ประพฤติตามคุณธรรมเป้าหมายและอำนาจการจัดการลงคะแนน
ผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๕. จัดทำรายงานผลการดำเนินการของคณะกรรมการพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล
ที่ประพฤติตามคุณธรรมเป้าหมายและอำนาจการจัดการลงคะแนนผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการ
รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ปัญหาอุปสรรค

๑) ไม่มีการกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับวิธีการลงคะแนนเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นโดยเฉพาะ แต่ได้นำเอาประกาศรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกผู้แทนข้าราชการรัฐสภาสามัญเป็นกรรมการข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาใช้โดยอนุโลม ทำให้ไม่สอดคล้องกับบริบทในการเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

๒) การกำหนดคุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาการเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ในประเด็น การขาด ลา มาสายและผลการปฏิบัติราชการ เป็นระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณย้อนหลังนับจากปีปัจจุบันนั้น ทำให้ไม่สอดคล้องกับพฤติกรรมในปัจจุบันของผู้ได้รับการเสนอชื่อ

๓) ระบบการลงคะแนนอิเล็กทรอนิกส์ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาดำเนินการนั้น เป็นโปรแกรมสำเร็จรูป ทำให้ไม่สามารถจัดทำรายละเอียดเป็นรูปแบบเฉพาะการเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบการลงคะแนนอิเล็กทรอนิกส์ ใช้เพียง Username และ Password ในการยืนยันตัวตนเพื่อเข้าสู่ระบบ ซึ่งเป็นโปรแกรมสำเร็จรูปที่ใช้วิธีการเดียวกับการใช้ Internet ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ยังไม่สามารถเพิ่มเติมระบบความปลอดภัยในการยืนยันตัวตนเพื่อเข้าสู่ระบบลงคะแนน เช่น การยืนยันตัวตนด้วยเลขบัตรประจำตัวประชาชนเป็น ๒ ขั้นตอน การสแกนใบหน้า หรือการใช้ชุดรหัสผ่านใช้งานครั้งเดียว หรือรหัส OTP

๔) ปัญหาเกี่ยวกับระยะเวลาร้องคัดค้านการเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ทั้งนี้ เนื่องจากในการเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นนั้น ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๐ (๒) กำหนดให้นำเอาประกาศรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกผู้แทนข้าราชการรัฐสภาสามัญเป็นกรรมการข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ซึ่งตามข้อ ๑๗ ของประกาศรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกผู้แทนข้าราชการรัฐสภาสามัญเป็นกรรมการข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้ร้องคัดค้านภายใน ๒ วันนับแต่วันเลือก ซึ่งคำว่า “นับแต่” นั้น จะมีความเห็นแบ่งเป็น ๒ ฝ่าย คือ ฝ่ายแรกเห็นว่า “ให้เริ่มต้นนับตั้งแต่วันเลือกทันที” สำหรับฝ่ายที่สองเห็นว่า “ให้เริ่มต้นนับวันรุ่งขึ้นเป็นวันแรก”

๕) ปัญหาเรื่องผู้บริหารของแต่ละสำนักงานสามารถใช้สิทธิในการลงคะแนนเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นได้ ๒ ส่วน ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงาน

ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๐ (๑) และ (๒) อาจจะต้องหาคำความเสมอภาคในการลงคะแนนหรือไม่

ข้อเสนอแนะ

๑) เห็นควรให้มีการแก้ไขประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกผู้แทนข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ ควรกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับวิธีการลงคะแนนเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นโดยเฉพาะ โดยมิต้องนำประกาศรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกผู้แทนข้าราชการรัฐสภาสามัญเป็นกรรมการข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ทั้งนี้ เนื่องจากคุณสมบัติ บริบท และวัตถุประสงค์ในการเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นมีความแตกต่างจากการเลือกผู้แทนข้าราชการรัฐสภาสามัญเป็นกรรมการข้าราชการรัฐสภา

๒) เห็นควรให้ปรับหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นจากเดิมที่มีการตรวจสอบคุณสมบัติภายในระยะเวลาสามปีงบประมาณที่ผ่านมา ขอให้ปรับลดเหลือสองปีงบประมาณ และการรับรองผู้ไม่ผ่านคุณสมบัติ จากเดิมผู้อำนวยการสำนักสามารถรับรองผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะในข้อ ๗ (๒) เท่านั้น ให้สามารถรับรองผู้ขาดคุณสมบัติในข้อ ๗ (๓) เพิ่มเติมได้อีกข้อหนึ่ง

๓) เห็นควรพัฒนาระบบการลงคะแนนโดยเฉพาะเพื่อรักษาความลับในการลงคะแนนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ จากเดิมที่ใช้เพียง Username และ Password ในการยืนยันตัวตนเพื่อเข้าสู่ (ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (E - Office) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยให้เพิ่มการยืนยันตัวตนด้วยเลขบัตรประจำตัวประชาชนเป็น ๒ ขั้นตอน การสแกนใบหน้า หรือการใช้ชุดรหัสผ่านใช้งานครั้งเดียว หรือรหัส OTP หรือวิธีการอื่นใดที่จะรักษาความลับในการลงคะแนนให้เพิ่มมากขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้การลงคะแนนเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เป็นความลับและมีความเป็นอิสระอย่างแท้จริง

๔) เพื่อป้องกันปัญหาการตีความการนับระยะเวลาการร้องคัดค้านการเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ควรมีการแก้ไขถ้อยคำตามประกาศรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกผู้แทนข้าราชการรัฐสภาสามัญเป็นกรรมการข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๗ เกี่ยวกับระยะเวลาการร้องคัดค้าน จากคำว่า “ให้ร้องคัดค้านภายในสองวันนับแต่วันเลือก” เป็น “ให้ร้องคัดค้านภายในสองวันทำการนับแต่วันถัดจากวันเลือก” ซึ่งหมายความว่าให้นับวันรุ่งขึ้นเป็นวันเริ่มต้นในการใช้สิทธิร้องคัดค้าน และมีให้นับวันหยุดราชการรวมเป็นระยะเวลาการร้องคัดค้าน ทั้งนี้ เพื่อให้การนับระยะเวลาการร้องคัดค้านมีความชัดเจนและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายมีความเข้าใจตรงกัน อันจะเป็นการป้องกันไม่เกิดปัญหาข้อโต้แย้งเกี่ยวกับระยะเวลาการร้องคัดค้านการเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นในอนาคตต่อไป

๕) เพื่อให้การเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นเป็นไปตามหลักความเสมอภาค โปร่งใส ตรวจสอบได้ ผู้บริหารของแต่ละสำนักงานควรมีสิทธิในการเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ตามประกาศคณะกรรมการจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๐ (๑) กล่าวคือ มีสิทธิให้คะแนนผู้ได้รับการเสนอชื่อตามแบบประเมิน (แบบ ๓) ตามตามประกาศคณะกรรมการจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นฯ ข้อ ๑๐ (๑) เท่านั้น แต่จะไม่มีสิทธิลงคะแนนเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ตามข้อ ๑๐ (๒)

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ที่ ๗๘๗/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลที่ประพฤติตามคุณธรรมเป้าหมาย
และอำนาจการจัดการลงคะแนนผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๑๙ (๕) ให้มีการส่งเสริมและยกย่องส่วนราชการ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้บังคับบัญชาและข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างจริงจัง และข้อ ๒๐ บัญญัติให้ ผู้บังคับบัญชาประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และสนับสนุนส่งเสริมผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ ดังนั้น คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงได้กำหนดให้ส่วนราชการต้องคัดเลือกข้าราชการที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นเพื่อยกย่องข้าราชการผู้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ เพื่อให้การพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลที่ประพฤติตามคุณธรรมเป้าหมายและการจัดการลงคะแนนเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส สุจริต และยุติธรรมตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลที่ประพฤติตามคุณธรรมเป้าหมายและอำนาจการจัดการลงคะแนนผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- | | |
|-----------------------------------|-------------------------------|
| ๑. นายสมโบ มูลจันทร์ | กรรมการและที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. นายสันติชัย พัฒนชาติ | ประธานกรรมการ |
| ๓. นายธนรัฐ แสนแก้ว | รองประธานกรรมการ คนที่หนึ่ง |
| ๔. นายวิเชียร บัวบาน | รองประธานกรรมการ คนที่สอง |
| ๕. นางสาวนันทิญาพร สัมพันธ์ทวีกิจ | กรรมการฝ่ายทะเบียน |
| ๖. นายเอกภพ คละโฮ | กรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์ |
| ๗. นายกำธร ขวัญเสน่ห์ | กรรมการฝ่ายจัดการระบบลงคะแนน |
| ๘. นางสาวกิริยา หนูบุษย์ | กรรมการ |
| ๙. นางสาวปณิดา มุสิกกุล | กรรมการ |

๑๐ นางสาวเจนุภา ...

๑๐. นางสาวเจบุหา หมดลิทา	กรรมการ
๑๑. นางสาวกรนิกา สุรพิพิธ	กรรมการ
๑๒. นายศรัณย์ศิริ คัมภีรานนท์	กรรมการ
๑๓. นางสาวสมพิศ เสนาพล	กรรมการ
๑๔. นางสาวสุจิตรา พึ่งสนิท	กรรมการ
๑๕. นายพรเทพ สร้อยโคกสูง	กรรมการ
๑๖. นายสักกะ จราวิวัฒน์	กรรมการ
๑๗. ส.อ.ยรรยง โสรรัตน์	กรรมการ
๑๘. นางสาวภิญญาดา คูหาเรืองรอง	กรรมการ
๑๙. นางสาวสุมิขานันท์ นิยมทรัพย์	กรรมการ
๒๐. นายอภิวัฒน์ สุดสาว	กรรมการและเลขานุการ
๒๑. นางสาววรรณรท หงส์จรรยา	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒. นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓. นายสิริวิทย์ เสมสวัสดิ์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔. นายฉัตรชัย ธนาวิศิษฐกุล	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลที่ประพฤติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา

๒. ดำเนินการจัดให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการ
เสนอชื่อให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

๓. ควบคุม กำกับ ดูแลและตรวจสอบความถูกต้องของบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิ์ ผู้มาใช้สิทธิ์และตรวจ
นับคะแนนในวันที่มีการจัดการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่น

๔. ประกาศผลการลงคะแนนผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่น

๕. ชี้แจงและวินิจฉัยปัญหาที่เกี่ยวกับการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการ
รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

๖. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่เลขาธิการวุฒิสภามอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวนภาพรณัฏฐ์ ใจสีจจะ)
เลขาธิการวุฒิสภา



ประกาศคณะกรรมการจรรยาธรรมข้าราชการรัฐสภา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจรรยาธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจรรยาธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส เพื่อให้การส่งเสริมและยกย่องส่วนราชการ และข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามประมวลจรรยาธรรมอย่างจริงจัง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ (๑) และ (๕) และข้อ ๒๒ (๓) แห่งประมวลจรรยาธรรมข้าราชการรัฐสภา คณะกรรมการจรรยาธรรมข้าราชการรัฐสภาจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจรรยาธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการจรรยาธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจรรยาธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการจรรยาธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจรรยาธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๕๔

(๒) ประกาศคณะกรรมการจรรยาธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจรรยาธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

(๓) ประกาศคณะกรรมการจรรยาธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจรรยาธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ข้าราชการรัฐสภา” หมายความว่า ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้าง
ในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการที่เลขาธิการแต่งตั้งและมอบหมาย
ให้มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
หรือการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความ
โปร่งใส แล้วแต่กรณี ของแต่ละสำนักงาน

“คณะทำงาน” หมายความว่า คณะทำงานซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่สรรหา
ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นภายในสำนัก

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร หรือเลขาธิการวุฒิสภา
แล้วแต่กรณี

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร หรือสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา แล้วแต่กรณี

“สำนัก” ให้หมายความรวมถึง ส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัด
รัฐสภาในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามประกาศรัฐสภาว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการภายในของ
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

“ผู้อำนวยการสำนัก” ให้หมายความรวมถึง ผู้บังคับบัญชาส่วนราชการที่ขึ้นตรง
ต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามประกาศรัฐสภาว่าด้วยการแบ่ง
ส่วนราชการภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ข้อ ๕ การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น และสำนักที่มี
ผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงาน
ให้มีการดำเนินการในทุกปีงบประมาณ

ส่วนที่ ๓

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น

ข้อ ๖ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ
จรรยาบรรณดีเด่นของแต่ละสำนักงาน ให้แบ่งออกเป็นประเภทตำแหน่งและในจำนวน ดังนี้

- (๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวนหนึ่งคน
- (๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวนหนึ่งคน
- (๓) พนักงานราชการ จำนวนหนึ่งคน
- (๔) ลูกจ้าง จำนวนหนึ่งคน

ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จะต้องมีความซื่อสัตย์และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักงานใดสำนักงานหนึ่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีงบประมาณก่อนได้รับการเสนอชื่อ

(๒) มีประวัติการลาและมาสาย ย้อนหลังสามปีงบประมาณ ดังนี้

(๒.๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกินสิบสองวันต่อปี ยกเว้นลาป่วยจำเป็น

(๒.๒) มาสายไม่เกินหกครั้งต่อปี

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ "ดีมาก" ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลาสามปีงบประมาณ ที่ผ่านมา

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ภายใต้บังคับข้อ ๘ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หากคณะทำงานมีความเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้มีประวัติการลาหรือมาสายเกินเกณฑ์ตาม (๒) สมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาดังกล่าว พร้อมความคิดเห็นประกอบการเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยให้ถือว่าข้าราชการรัฐสภานั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัตินี้และไม่มีลักษณะต้องห้าม

ข้อ ๘ การเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาเพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของแต่ละสำนักงาน ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้แต่ละสำนักแต่งตั้งคณะทำงานขึ้นภายในสำนัก เพื่อทำหน้าที่สรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนัก ดังนี้

(๑.๑) กรณีสำนัก ให้ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกคน และข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (ถ้ามี) อย่างน้อยจำนวนหนึ่งคน

(๑.๒) กรณีส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้ประกอบด้วย ผู้บังคับบัญชากลุ่ม/กลุ่มงาน ข้าราชการรัฐสภาในสังกัด และข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (ถ้ามี) อย่างน้อยจำนวนหนึ่งคน

(๑.๓) กรณีส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาซึ่งไม่มีผู้บังคับบัญชากลุ่ม/กลุ่มงาน ให้เลขาธิการแต่งตั้งคณะทำงานประกอบด้วย ข้าราชการรัฐสภาในสังกัด และข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (ถ้ามี) อย่างน้อยจำนวนหนึ่งคน

(๒) ให้ข้าราชการรัฐสภาเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาภายในสังกัดเดียวกัน ที่เห็นว่าสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ต่อคณะทำงาน เพื่อให้คณะทำงานพิจารณาต่อไป

(๓) ให้คณะทำงานพิจารณาและเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาในสังกัดที่ได้รับการเสนอและเป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ตามประเภทตำแหน่งและในจำนวน ตามข้อ ๒ โดยพิจารณาจากการให้คะแนนตามแบบประเมิน (แบบ ๑) ทั้งนี้ จะต้องให้ความสำคัญกับการประเมินพฤติกรรมของผู้ได้รับการสรรหาตามแบบประเมิน (แบบ ๑) อย่างครบถ้วนตามประเด็นการครองตน การครองคน และการครองงาน รวมถึงระบุเหตุผลสนับสนุนที่บุคคลดังกล่าวสมควรได้รับการสรรหาให้ชัดเจนว่ามีคุณสมบัติดีเด่น หรือมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ทั้งภายในส่วนราชการหรือภายนอกส่วนราชการอย่างไร เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ

(๔) ให้คณะทำงานเสนอผู้อำนวยการสำนักหรือผู้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาลงนามในแบบรายงานผลการดำเนินการสรรหาต่อคณะกรรมการ (แบบ ๒)

ข้อ ๙ เมื่อคณะกรรมการได้รับรายชื่อจากคณะทำงานของแต่ละสำนักแล้ว ให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการรวบรวมรายชื่อและประกาศรายชื่อพร้อมทั้งเหตุผลสนับสนุนที่บุคคลดังกล่าวสมควรได้รับการสรรหาว่ามีคุณสมบัติดีเด่น หรือมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ทั้งภายในส่วนราชการหรือภายนอกส่วนราชการอย่างไร ให้ทราบโดยทั่วกันเป็นเวลาเจ็ดวัน เพื่อเปิดโอกาสให้มีการคัดค้านรายชื่อหรือคัดค้านข้อมูล แล้วแต่กรณี

เมื่อครบกำหนดเจ็ดวันแล้วให้เสนอรายชื่อพร้อมทั้งเอกสารหลักฐานต่าง ๆ และคำคัดค้าน (ถ้ามี) เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาและมีมติรับรองรายชื่อของผู้ได้รับการเสนอ

ข้อ ๑๐ ให้นำรายชื่อของผู้ที่ได้รับการเสนอซึ่งคณะกรรมการได้พิจารณาและมีมติรับรองแล้ว เพื่อดำเนินการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของแต่ละสำนักงาน โดยแบ่งออกเป็นสองส่วน ดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกโดยให้คะแนนตามแบบประเมิน (แบบ ๓) ทั้งนี้ จะต้องให้ความสำคัญกับการประเมินพฤติกรรมของผู้ได้รับการสรรหาตามแบบประเมิน (แบบ ๓) อย่างครบถ้วนตามประเด็นการครองตน การครองคน และการครองงาน รวมทั้งให้นำข้อมูลคุณสมบัติหรือผลงานของผู้ที่ได้รับการสรรหาตามที่คณะทำงานของแต่ละสำนักจัดทำมาเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการด้วย

(๒) ให้แต่ละสำนักงานจัดให้ข้าราชการรัฐสภาในสังกัดลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อ โดยให้ข้าราชการรัฐสภามีสิทธิเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อในประเภทตำแหน่งละไม่เกินหนึ่งคน และวิธีการลงคะแนนให้กระทำโดยลับ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการในการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อ ให้นำประกาศรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกผู้แทนข้าราชการรัฐสภาสามัญเป็นกรรมการข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ในกรณี คณะกรรมการอาจให้นำเครื่องลงคะแนน เครื่องมือ หรืออุปกรณ์ระบบอิเล็กทรอนิกส์ใด ๆ มาใช้แทนการลงคะแนนด้วยบัตรก็ได้ โดยเครื่องมือหรืออุปกรณ์ระบบดังกล่าวต้องกระทำให้การลงคะแนนเป็นการลับ และมีหลักฐานที่สามารถตรวจสอบความถูกต้องของการลงคะแนนและการนับคะแนนในภายหลังได้

การดำเนินการในแต่ละส่วนตาม (๑) และ (๒) ให้น้ำหนักคะแนนคิดเป็นร้อยละห้าสิบ
ทั้งนี้ โดยมีวิธีในการคำนวณน้ำหนักคะแนนของแต่ละส่วน ดังนี้

การคำนวณ น้ำหนักคะแนนของ (๑)	$\frac{\text{คะแนนที่ได้รับ}}{\text{จำนวนกรรมการที่ประเมิน} \times ๑๐๐} \times ๕๐ = \text{คะแนนร้อยละ } ๕๐$
การคำนวณ น้ำหนักคะแนนของ (๒)	$\frac{\text{คะแนนที่บุคคลได้รับ}}{\text{คะแนนของผู้ได้รับเลือกที่ได้คะแนนมากที่สุดในแต่ละประเภท}} \times ๕๐ = \text{คะแนนร้อยละ } ๕๐$

เมื่อได้ดำเนินการคำนวณน้ำหนักคะแนนของแต่ละส่วนตามวรรคสองแล้ว
ให้คณะกรรมการรวมผลคะแนนที่ได้จากทั้งสองส่วนและจัดลำดับคะแนนของผู้ได้รับการเสนอชื่อ
ในแต่ละประเภทตำแหน่ง จากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด

ข้อ ๑๑ ให้ข้าราชการรัฐสภาที่ได้คะแนนรวมมากที่สุดของแต่ละประเภทตำแหน่ง
เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของแต่ละสำนักงาน

ในกรณีที่มีข้าราชการรัฐสภาประเภทใดได้คะแนนรวมมากที่สุดเท่ากันอันเป็นเหตุให้
ไม่สามารถหาผู้ได้รับการคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา
ที่ได้คะแนนรวมมากที่สุดเท่ากันให้เหลือหนึ่งคน โดยให้พิจารณาผลคะแนนที่ได้ตามข้อ ๑๐ (๒)
หากผู้ใดได้คะแนนมากกว่าถือว่าได้รับคัดเลือก และในกรณีที่ได้คะแนนตามข้อ ๑๐ (๒) เท่ากัน
ให้คณะกรรมการตัดสินและคำตัดสินของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ในกรณีที่ในประเภทตำแหน่งใดมีผู้ได้รับการเสนอชื่อเพียงคนเดียว ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ
ในประเภทตำแหน่งนั้นจะถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ดีเด่นต่อเมื่อได้รับคะแนนเลือกไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบของจำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกและได้รับคะแนนเลือก
มากกว่าจำนวนผู้ที่ไม่ประสงค์จะลงคะแนนเลือก

ให้คณะกรรมการรายงานผลการคัดเลือกต่อเลขาธิการเพื่อให้ความเห็นชอบ พร้อมทั้ง
ประกาศผลการคัดเลือกให้ทราบโดยทั่วกัน และรายงานผลการคัดเลือกต่อคณะกรรมการจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภาเพื่อทราบ

ข้อ ๑๒ ให้ข้าราชการรัฐสภาผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่นได้รับเข็มเชิดชูเกียรติและโล่ยกย่องประกาศเกียรติคุณ และให้มีการบันทึกลงในทะเบียน
ประวัติข้าราชการรัฐสภา (ก.ร. ๗) ของข้าราชการรัฐสภาผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นด้วย

ให้ข้าราชการรัฐสภาผู้ได้รับการเสนอชื่อและคณะกรรมการได้พิจารณาและมีมติรับรอง
รายชื่อตามข้อ ๔ วรรคสอง ได้รับมอบเกียรติบัตร

ให้สำนักงานจัดกิจกรรมเพื่อเชิดชูเกียรติข้าราชการรัฐสภาผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามวิธีการที่สำนักงานเห็นสมควร ทั้งนี้ เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภายึดถือเป็นแบบอย่างและสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภายึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม

ส่วนที่ ๒

การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส

ข้อ ๑๓ ราชวัลสำหรับสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของแต่ละสำนักงาน ให้มีจำนวนดังนี้

- (๑) ราชวัลระดับดีเด่น จำนวนหนึ่งรางวัล
- (๒) ราชวัลระดับดีมาก จำนวนหนึ่งรางวัล
- (๓) ราชวัลระดับดี จำนวนหนึ่งรางวัล

ข้อ ๑๔ สำนักที่จะได้รับคัดเลือกเป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสในปีงบประมาณใด จะต้องเป็นสำนักที่มีผลการดำเนินการด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสให้แก่ข้าราชการรัฐสภาภายในสังกัดอย่างจริงจังและมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๑๕ กระบวนการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของแต่ละสำนักงาน ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสให้สำนักและข้าราชการรัฐสภาภายในสำนักงานได้รับทราบโดยทั่วกัน

(๒) ให้คณะกรรมการแจ้งทุกสำนักให้ทราบเกี่ยวกับกำหนดการในการเข้าเยี่ยมชมงานของแต่ละสำนัก พร้อมทั้งแจ้งให้ทุกสำนักจัดทำสรุปผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พร้อมทั้งเตรียมเอกสารหลักฐานสำหรับนำเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อประกอบการพิจารณา

(๓) ให้คณะกรรมการเข้าเยี่ยมชมงานของสำนักตามกำหนดการที่แจ้ง เพื่อรับฟังการนำเสนอผลการดำเนินงาน การตรวจเอกสารหลักฐานการดำเนินการต่าง ๆ ตลอดจนสัมภาษณ์ข้าราชการรัฐสภาในสังกัดเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจส่งผู้แทนเข้าเยี่ยมชมแบบไม่เป็นทางการมากกว่า ๑ ครั้งต่อปีด้วยก็ได้

(๔) ให้คณะกรรมการพิจารณาให้คะแนนสำนักจากการเข้าเยี่ยมชมงาน การนำเสนอผลการดำเนินงาน การตรวจเอกสารหลักฐาน และการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ จะต้องให้ความสำคัญกับการประเมินองค์ประกอบสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ

ความโปร่งใสตามแบบประเมิน (แบบ ๔) อย่างครบถ้วน ซึ่งมีคะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน และแบ่งเกณฑ์ในการพิจารณาให้คะแนนออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

(๔.๑) ส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๑๐๐ คะแนน)

(ก) ด้านการดำเนินการตามนโยบายองค์กร (๒๐ คะแนน)

(ข) ด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

(๓๐ คะแนน)

(ค) ด้านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๓๕ คะแนน)

(ง) ด้านการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล (๑๕ คะแนน)

(๔.๒) ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความโปร่งใส (๑๐๐ คะแนน)

(ก) ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่ม ของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส (๒๕ คะแนน)

(ข) ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม (๓๐ คะแนน)

(ค) การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน (๒๕ คะแนน)

(ง) การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน (๒๐ คะแนน)

ข้อ ๑๖ ให้สำนักที่ได้คะแนนมากที่สุดสามลำดับแรกเป็นสำนักที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของแต่ละสำนักงาน

ในกรณีที่มิได้มีสำนักได้รับคะแนนเท่ากันอันเป็นเหตุให้มีสำนักที่ได้รับการคัดเลือกเกินจำนวนตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกให้เหลือจำนวนตามวรรคหนึ่ง โดยให้พิจารณาผลคะแนนที่ได้ในส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หากสำนักใดได้คะแนนมากกว่าถือว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า และในกรณีที่ได้คะแนนในส่วนที่ ๑ เท่ากัน ให้พิจารณาผลคะแนนที่ได้ในด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของส่วนที่ ๑ (ข) หากสำนักใดได้คะแนนมากกว่าถือว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า และในกรณีที่ได้คะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผลคะแนนที่ได้ในด้านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของส่วนที่ ๑ (ค) หากสำนักใดได้คะแนนมากกว่าถือว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า และในกรณีที่ยังได้คะแนนเท่ากัน ให้คณะกรรมการตัดสินและคำตัดสินของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

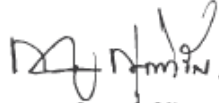
ให้คณะกรรมการรายงานผลการคัดเลือกต่อเลขาธิการเพื่อให้ความเห็นชอบ พร้อมทั้งประกาศผลการคัดเลือกให้ทราบโดยทั่วกัน และรายงานผลการคัดเลือกต่อคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเพื่อทราบ

ข้อ ๑๗ ให้สำนักที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสในระดับดีเด่น ระดับดีมาก และระดับดี ได้รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณและเกียรติบัตร

ให้สำนักงานจัดกิจกรรมเพื่อยกย่องสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสตามวิธีการที่สำนักงานเห็นสมควร

ข้อ ๑๘ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณา
และวินิจฉัย และเมื่อคณะกรรมการได้พิจารณาและวินิจฉัยเป็นประการใดแล้ว ให้ถือว่าเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๖๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายพิชิต พุ่มทิว)

ประธานกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา



ประกาศรัฐสภา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกผู้แทนข้าราชการรัฐสภาสามัญ
เป็นกรรมการข้าราชการรัฐสภา
พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔
ประธานรัฐสภาจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกผู้แทนข้าราชการรัฐสภาสามัญเป็นกรรมการข้าราชการรัฐสภา
ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศรัฐสภานี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการอำนวยการเลือกผู้แทนข้าราชการรัฐสภาสามัญ
เป็นกรรมการข้าราชการรัฐสภา

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร หรือสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
แล้วแต่กรณี

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรหรือเลขาธิการวุฒิสภา แล้วแต่กรณี

“สำนัก” หมายความว่า ส่วนราชการตามประกาศรัฐสภา เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายใน
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และประกาศรัฐสภา เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ข้อ ๒ เมื่อมีกรณีที่จะต้องดำเนินการเลือกผู้แทนข้าราชการรัฐสภาสามัญเป็นกรรมการ
ข้าราชการรัฐสภา ให้เลขาธิการกำหนดวันเลือกและแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า คณะกรรมการ
อำนวยการเลือกผู้แทนข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประกอบด้วย ข้าราชการรัฐสภาสามัญ แต่ละสำนัก สำนักละหนึ่งคน
เป็นกรรมการ

ให้สำนักบริหารงานกลางปฏิบัติหน้าที่เป็นฝ่ายธุรการของคณะกรรมการ

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๒ เลือกกันเองเพื่อแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ
เลขาธิการ และตำแหน่งอื่นตามความจำเป็น

ข้อ ๔ การประชุมคณะกรรมการ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ
ทั้งหมดเท่าที่มีอยู่จึงจะเป็นองค์ประชุม

ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการ
ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการและรองประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติ
หน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน
ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

การวินิจฉัยชี้ขาดของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

- ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้
- (๑) ดำเนินการจัดการเลือกผู้แทนข้าราชการรัฐสภาสามัญเป็นกรรมการข้าราชการรัฐสภาให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม
 - (๒) รับสมัครข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ประสงค์จะสมัครเป็นผู้แทนข้าราชการรัฐสภาสามัญเพื่อเป็นกรรมการข้าราชการรัฐสภา
 - (๓) ควบคุม กำกับ ดูแล และตรวจนับคะแนนการเลือกผู้แทนข้าราชการรัฐสภาสามัญเป็นกรรมการข้าราชการรัฐสภา
 - (๔) ประกาศผลการเลือกผู้แทนข้าราชการรัฐสภาสามัญเป็นกรรมการข้าราชการรัฐสภา
 - (๕) ชี้แจงและวินิจฉัยปัญหาและการร้องคัดค้านเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศรัฐสภานี้
 - (๖) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติในเรื่องใดเพื่อให้เป็นไปตามประกาศรัฐสภานี้
- ข้อ ๖ ผู้มีสิทธิเลือกผู้แทนข้าราชการรัฐสภาสามัญเป็นกรรมการข้าราชการรัฐสภาและผู้สมัครเป็นผู้แทนข้าราชการรัฐสภาสามัญเป็นกรรมการข้าราชการรัฐสภา ต้องเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร หรือสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา แล้วแต่กรณี
- ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการประกาศรับสมัครล่วงหน้าก่อนวันเลือกไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน
- ข้อ ๘ ข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ประสงค์จะสมัครเป็นผู้แทนข้าราชการรัฐสภาสามัญเพื่อเป็นกรรมการข้าราชการรัฐสภา ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อคณะกรรมการแบบใบสมัครให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด
- ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการจัดหมายเลขประจำตัวผู้สมัครเรียงตามลำดับการสมัครก่อนหลัง และในกรณีที่ผู้สมัครส่งใบสมัครพร้อมกันต้องจัดให้มีการจับสลากหมายเลขประจำตัวผู้สมัคร เมื่อการรับสมัครสิ้นสุดลง ให้คณะกรรมการประกาศรายชื่อและหมายเลขประจำตัวผู้สมัคร ประกอบด้วย ชื่อตัวและชื่อสกุล รูปถ่าย และประวัติโดยสังเขปของผู้สมัคร โดยปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญในสังกัดสำนักงานทราบโดยทั่วกัน
- ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการจัดทำรายชื่อผู้มีสิทธิเลือกและบัตรลงคะแนนเท่ากับจำนวนผู้มีสิทธิเลือก เพื่อให้การเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม
ให้สำนักบริหารงานกลางจัดหาอุปกรณ์ในการลงคะแนนและตรวจนับคะแนน
- ข้อ ๑๑ ในวันเลือก ให้เปิดการลงคะแนนระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ - ๑๕.๐๐ นาฬิกา
เมื่อถึงเวลาเปิดให้มีการลงคะแนน ให้คณะกรรมการเปิดหีบบัตรให้ผู้มีสิทธิเลือกซึ่งอยู่ ณ สถานที่เลือกเห็นว่าหีบบัตรเป็นหีบเปล่าและให้ปิดหีบบัตร แล้วจึงให้ผู้มีสิทธิเลือกลงคะแนน
- ข้อ ๑๒ ในระหว่างเวลาเปิดการลงคะแนน ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายชื่อและจ่ายบัตรเลือกให้แก่ผู้มีสิทธิเลือก
ให้ผู้มีสิทธิเลือกลงลายมือชื่อ พร้อมแสดงบัตรประจำตัวข้าราชการหรือบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นใดที่ทางราชการออกให้ เพื่อแสดงตนต่อกรรมการเพื่อรับบัตรเลือก
- ข้อ ๑๓ การลงคะแนน ให้ผู้มีสิทธิเลือกทำเครื่องหมายกากบาท (X) ลงในช่องทำเครื่องหมายของหมายเลขประจำตัวผู้สมัครในบัตรเลือกเท่าจำนวนที่จะเลือก

ข้อ ๑๔ เมื่อถึงกำหนดเวลาปิดการลงคะแนน ให้คณะกรรมการประกาศปิดการลงคะแนน และดำเนินการตรวจนับคะแนนโดยเปิดเผย ณ สถานที่เลือกจนกว่าจะเสร็จสิ้น

ข้อ ๑๕ บัตรเลือกตั้งต่อไปนี้ถือว่าเป็นบัตรเสีย

- (๑) บัตรปลอม
- (๒) บัตรที่มีได้ทำเครื่องหมายลงคะแนน
- (๓) บัตรที่มีอาจทราบได้ว่าลงคะแนนให้แก่ผู้สมัครคนใด
- (๔) บัตรที่มีใช้บัตรซึ่งกรรมการมอบให้
- (๕) บัตรที่ทำเครื่องหมายอื่นนอกจากเครื่องหมายกากบาท (X)
- (๖) บัตรที่ทำเครื่องหมายลงคะแนนนอกช่อง “ทำเครื่องหมาย”
- (๗) บัตรที่ทำเครื่องหมายเลือกเกินจำนวนที่จะเลือก
- (๘) บัตรที่มีเครื่องหมายสังเกตหรือข้อความอื่นใดนอกเหนือจากที่มีอยู่ตามปกติ

ในกรณีที่เป็นที่สงสัยว่าจะเป็นบัตรเสียหรือไม่ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัย คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่สุด

ข้อ ๑๖ ให้ผู้ที่ได้คะแนนมากที่สุดตามจำนวนที่จะเลือกเป็นผู้แทนข้าราชการรัฐสภาสามัญ เป็นกรรมการข้าราชการรัฐสภา ในกรณีที่ผู้ได้รับเลือกได้คะแนนเสียงเท่ากันในลำดับใด อันเป็นเหตุให้ผู้ได้รับเลือก เกินจำนวนที่จะได้เป็นผู้แทนข้าราชการรัฐสภาสามัญเป็นกรรมการข้าราชการรัฐสภา ให้มีการจับสลากเพื่อให้ได้ ตามจำนวนที่จะเลือก

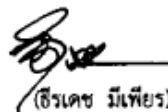
ให้คณะกรรมการประกาศผลการเลือกผู้แทนข้าราชการรัฐสภาสามัญเป็นกรรมการข้าราชการรัฐสภา ในวันเลือก

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่มีการร้องคัดค้านการเลือก ให้ร้องคัดค้านภายในสองวันนับแต่วันเลือก โดยให้ คณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยและแจ้งผลให้ผู้ร้องคัดค้านทราบ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด หากคำร้องมีผลจะต้องมีการเปลี่ยนแปลงผลการเลือก ให้คณะกรรมการดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการรายงานผลการเลือกต่อเลขาธิการเพื่อดำเนินการต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔

พลเอก



(ศิริเดช มีเพียร)

ประธานวุฒิสภาทำหน้าที่ประธานรัฐสภา