

รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มิถุนายน ๒๕๖๗)

**มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓. รายงานการส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีแผนงาน/โครงการในการส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๓	<ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๕	<ul style="list-style-type: none"> ● รายงานผลการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๑	ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๒.๕	๔.๕	
๑.๑.๑	สผ. โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ๑) กิจกรรมการเสวนา : เรื่อง คุณธรรมของผู้นำ หัวข้อวิชา หลักทศพิธราชธรรมกับการขับเคลื่อน เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำหรับผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน) ๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายคุณธรรม ภายใน : คลินิกให้คำปรึกษาหน่วยงานภายในเพื่อ รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (งบประมาณ ๓๘,๐๐๐ บาท) สว โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๑) การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อน องค์กรต้นแบบ ๒) กิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำแผนงานและโครงการสร้างเสริมจริยธรรม นำทีมงาน ได้แก่ ๑) กิจกรรมการมอบนโยบายการขับเคลื่อน เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดย เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และการ ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ๒) กิจกรรมการเสวนา : คุณธรรมของผู้นำ หัวข้อวิชา หลักทศพิธราชธรรมกับการขับเคลื่อน เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบสำหรับผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ๓) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายคุณธรรม ภายใน : คลินิกให้คำปรึกษาหน่วยงานภายใน เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ดำเนินการทบทวนเจตนารมณ์ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบและร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ดังกล่าว เพื่อเป็นแนวนโยบายในการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ๒. จัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจในการ ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยการจัดกิจกรรมมอบนโยบาย ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและแปลงนโยบายสู่การ ปฏิบัติ และ จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม เพื่อให้ คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในการดำเนินงานให้ หน่วยงานในสังกัดได้นำเจตนารมณ์ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ไปกำหนดแนวทางในการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	๓) กิจกรรมคลินิกคุณธรรม (ไม่ใช้งบประมาณ)	<p>ต้นแบบ โดยเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ๙ ขั้นตอน ให้แก่ผู้ประสานงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักนโยบายและแผน สำนักกรรมการ ๑ สำนักกรรมการ ๒ และสำนักกรรมการ ๓</p> <p>๒. ดำเนินกิจกรรมการเสวนา : คุณธรรมของผู้ผู้นำ (หลักทศพิธราชธรรมกับการขับเคลื่อนเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบสำหรับผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน จำนวน ๒ รุ่น <u>รุ่นที่ ๑</u> วันอังคารที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๔๕ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา จำนวน ๘๘ คน ณ ห้องประชุม ๖๐๑ ชั้น ๖ อาคารรัฐสภา <u>รุ่นที่ ๒</u> วันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๔๕ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา จำนวน ๙๕ คน ณ ห้องประชุม ๖๐๗ ชั้น ๖ อาคารรัฐสภา</p> <p>ภายใต้กรอบการเสวนาในหัวข้อวิชา ดังนี้</p> <p>(๑) หลักทศพิธราชธรรมกับการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นคนดี คนเก่ง คนมีคุณภาพ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืน</p> <p>(๒) การพัฒนาองค์กรคุณธรรมเพื่อยกระดับ</p>	<p>ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดได้</p> <p>๓. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และหน่วยงานในสังกัดรวม ๑๙ หน่วย ได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ</p> <p>๔. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และหน่วยงานในสังกัดรวม ๑๙ หน่วย ได้จัดกิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายประจำสำนัก พร้อมทั้งกำหนดแนวปฏิบัติพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่พึงประสงค์ (Don'ts)</p> <p>๕. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และทุกหน่วยงาน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ด้านมาตรฐานด้านคุณธรรมและการติดตามผล โดย - พล.อ.อ.วีรวิท คงศักดิ์ ประธานมูลนิธิส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - อาจารย์ยงจิรายุ อุปเสน ผู้จัดการสำนักส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายทางสังคม ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)</p> <p>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ</p> <p><u>รุ่นที่ ๑</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๖ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบ ความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ ซึ่งโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๖</p> <p><u>รุ่นที่ ๒</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๔ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบ ความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ ซึ่งโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๓๓</p>	<p>ในสังกัดได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๖. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และหน่วยงาน ในสังกัดรวม ๑๙ หน่วย ได้จัดทำรายงานผลการ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเพื่อ ส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ สำนักฯ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และหน่วยงาน ในสังกัดรวม ๑๙ หน่วย ได้มีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ</p> <p>๒. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และหน่วยงานใน สังกัดรวม ๑๙ หน่วย ได้มีมาตรการ/แนวทาง/ กลไกในการขับเคลื่อนสำนักงานฯ ให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ดังนี้</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>สรุปแนวทางการนำไปประยุกต์ใช้จากกิจกรรม การเสวนา : คุณธรรมของผู้ผู้นำ</p> <p>๑. การนำหลักทศพิธราชธรรมมาใช้พัฒนา ผู้ได้บังคับบัญชา ในการครองตน ครองคน และ ครองงาน ดังนี้</p> <p>การครองตน : ซันติ ตบะ มัททวะ การครองคน : ทาน บริจาค อักโกธะ อวิสิงหา การครองงาน : ศีล อาชวะ อวิโรธนะ</p> <p>๒. การนำระบบ Moral credit มาใช้พัฒนา ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อกระตุ้นแรงจูงใจให้บุคลากร แสดงพฤติกรรมโดยสมัครใจ เป็นการกำหนด พฤติกรรมและเกณฑ์คะแนน และกำหนดสิทธิ ประโยชน์กันเองแล้วประเมินพฤติกรรมนั้นอย่าง เป็นระบบ</p> <p>๓. การนำแนวทางพัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรม มาใช้พัฒนาในองค์กรสู่ความสำเร็จ โดย ดำเนินงานตามกรอบแนวทาง ดังนี้</p> <p>๑) ประเมินตนเองตามมาตรฐานคุณธรรม ๒) วิเคราะห์สิ่งที่ทำได้ดีและโอกาสในการ ส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๓) ออกแบบเป้าหมายที่ต้องการและกำหนด พันธกิจการส่งเสริมด้านคุณธรรม</p>	<p>(๑) เจตนาธรรมในการขับเคลื่อนและยกระดับ มาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๒) ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการ ปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>(๓) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>(๔) ประกาศนโยบาย No Gift Policy</p> <p>(๕) การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตาม นโยบาย No Gift Policy</p> <p>๓. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และหน่วยงานใน สังกัดรวม ๑๙ หน่วย ได้มีแผนงานในการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และหน่วยงานใน สังกัดรวม ๑๙ หน่วย มีรายงานการรักษามาตรฐาน การขับเคลื่อนสำนัก/กลุ่ม ในการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีการรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๔) กำหนดมาตรฐานคุณธรรมขององค์กร ๕) จัดทำแผนส่งเสริมด้านคุณธรรมและกำหนดการวัดผลความสำเร็จ ๖) ดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ๗) ทบทวนผลการส่งเสริมคุณธรรม ผลผลิต ๑. มีนโยบายการขับเคลื่อนเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ และมีแนวทางกลไกในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยจัดโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ๑) กิจกรรมการเสวนา : คุณธรรมของผู้นำหัวข้อ หลักทศพิธราชธรรมกับการขับเคลื่อนเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบสำหรับผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานจำนวน ๒ รุ่น ๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายคุณธรรมภายใน : คลินิกให้คำปรึกษาหน่วยงานภายในเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ให้กับผู้ประสานงานการขับเคลื่อนองค์กร	ประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>คุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน รวม ๕ สำนัก ประกอบด้วย สำนักนโยบายและแผน สำนักกรรมการ ๑ สำนักกรรมการ ๒ และสำนักกรรมการ ๓</p> <p>๓. ได้ผู้นำในการกำหนดทิศทาง การขับเคลื่อน กระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑๗๑ คน</p> <p>๔. สำนักงานฯ มีมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๕. มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของบุคลากร ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานภายใน ๒๗ สำนัก/ กลุ่มงานขึ้นตรง และมีการกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของหน่วยงานที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๑.๒	<p>สผ. โครงการสร้างผู้นำการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร : กิจกรรมการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร (งบประมาณ ๖๒,๐๐๐ บาท)</p> <p>สว. โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice) (งบประมาณ ๑๐,๐๗๕ บาท)</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีแผนงานและโครงการสร้างผู้นำการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร : กิจกรรมการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>๒. จะดำเนินโครงการสร้างผู้นำการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร : กิจกรรมการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยหัวข้อวิชาเกี่ยวกับการผลิตสื่อคุณธรรมเพื่อจัดทำองค์ความรู้ด้านการขับเคลื่อนเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เรียนรู้ทุกมิติของการผลิตสื่อคุณธรรมเพื่อเผยแพร่บนโลกดิจิทัล</p> <p>กลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงานจาก ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง จำนวน ๕๐ คน เพื่อนำไปขยายผล</p> <p>ผลผลิต - มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- จัดโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice) จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมการบรรยายเกี่ยวกับแนวทางการส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเทคนิคการถอดบทเรียนเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานฯ เป็นไปตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนดและเพื่อสร้างเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันในการสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมของสำนักงานฯ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย บุคลากรสำนักงานฯ ที่ขับเคลื่อนด้านคุณธรรม ประจำสำนัก จำนวน ๖๐ คน กำหนดจัดขึ้นในวันศุกร์ที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา วิทยาการโดย นายประมวล บุญมา หัวหน้ากลุ่มงานสมัชชา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ต้นแบบ และมีแนวทางกลไกในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยจะดำเนินโครงการสร้างผู้นำการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร : กิจกรรมการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรในเดือนเมษายน ๒๕๖๗</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- หน่วยงานภายในทั้ง ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงมีการดำเนินกิจกรรมเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ</p>	<p>คุณธรรมและความร่วมมืออันานาชาติ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)</p> <p>๒. กิจกรรมการประชุมสัมมนาชี้แจงแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่ผู้แทนบุคลากรซึ่งเป็นคณะทำงานด้านการขับเคลื่อนคุณธรรมประจำปี สำนัก จำนวน ๗๖ คน กำหนดจัดขึ้นในวันพุธที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา โดยมีนางสาวนภาพรณ ใจสัจจะ เลขาธิการวุฒิสภา กล่าวมอบนโยบายการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ นางปณณิตา สาทันไตรภพ รองเลขาธิการวุฒิสภา ได้ชี้แจงสาระสำคัญของแผนการดำเนินขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ และ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ชี้แจงรายละเอียดการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>ดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ใช้งบประมาณ ๑๐,๐๗๕ บาท)</p> <p>๓. หน่วยงานในสังกัดรวม ๑๙ หน่วย ได้จัดทำรายงานการถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อวันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๗</p> <p>ผลผลิต</p> <p>- ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ</p> <p>๑) กิจกรรมที่ ๑ กลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒) กิจกรรมที่ ๒ กลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้นำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปจัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และจัดทำรายงานการถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อวันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๗</p>	

๑.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

ผลผลิต	ผลลัพธ์
<ul style="list-style-type: none"> มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต 	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย นำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต
๓	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต
๕	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๒	ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต	๒.๕	๕	
๑.๒.๑	<p>สผ. โครงการหลักธรรมนำชีวิต ด้วยวิถีทางศาสนา (งบประมาณ ๒๕,๐๐๐ บาท)</p> <p>สว. โครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน (งบประมาณ ๓๑,๔๐๐ บาท)</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีแผนงาน/กิจกรรม/โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรมทางศาสนา และสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน</p> <p>๒. มีการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน (ปฏิบัติธรรม) ในวันที่ ๓, ๙, ๑๗, ๒๔ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๐ คน</p> <p>ผลผลิต - มีแผนงาน/กิจกรรม/โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดโครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมทางศาสนา โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ข้าราชการสำนักงานฯ ที่ได้รับการเสนอชื่อและได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐๔ คน กำหนดจัดขึ้นในวันจันทร์ที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา วิทยากรโดย ครูตล ธนวัชร เกตมวิมุต นักพูดและผู้สอนเครือข่ายชีวิตศึกษา (ใช้งบประมาณ ๓๑,๔๐๐ บาท)</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรมทางศาสนา และสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต</p>	<p>๒. จัดกิจกรรม “สวมใส่ผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” ทุกวันพระและวันสำคัญต่างๆ ณ บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา สว. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรสำนักงานฯ และทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาให้คงอยู่สืบไป (ไม่ใช้งบประมาณ)</p> <p>๓. จัดโครงการปฏิบัติธรรมทุกวันพฤหัสบดี ณ ห้องพระชั้น ๔ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อสร้างเสริมสมาธิในการทำงาน ซึ่งทำให้บุคลากรมีสติสมาธิจดจ่ออยู่กับงานยิ่งขึ้น (ไม่ใช้งบประมาณ)</p> <p>๔. จัดโครงการเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมบุญ เพื่อเป็นสิริมงคลประจำสำนักทุกสำนักได้มีการจัดกิจกรรมทำบุญสำนักตามวาระและโอกาส อาทิ เทศกาลปีใหม่ ได้มีการจัดสวดมนต์และทำบุญทุกสำนัก และการจัดกิจกรรมตามวันสำคัญทางศาสนาของทุกสำนัก เป็นต้น (ไม่ใช้งบประมาณ)</p> <p>๕. จัดโครงการหลักธรรมกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ในวันศุกร์ที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา วิทยาการ โดยพระครูปลัดวชิริล ภาทมนฺี วัดเดิมบาง จังหวัด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>สุพรรณบุรี โดยรูปแบบกิจกรรมเป็นการบรรยายธรรมหัวข้อ “หลักธรรมกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ” และการฝึกปฏิบัติสมาธิ ตอบปัญหาธรรมะ</p> <p><u>สรุปหลักคิดในการนำไปประยุกต์ใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและสร้างความสุข ได้แก่</u></p> <p>๑. การมีสติและสมาธิในการทำงาน โดยจิตไม่คิดในเรื่องที่เป็นอดีตหรืออนาคต</p> <p>๒. ฝึกฝนตนให้มีอิทธิบาท ๔ ประการ ดังนี้</p> <p>ประการที่ ๑ ฉันทะ ความรักความพอใจในสิ่งที่ต้องกระทำ หมายถึง การมีความรัก ความพอใจ ความรับผิดชอบต่องาน</p> <p>ประการที่ ๒ วิริยะ ความเพียร ขยัน เข้มแข็ง อดทน พยายามทำงานที่มีประสิทธิภาพสูงยิ่งขึ้น</p> <p>ประการที่ ๓ จิตตะ ความเอาใจใส่รับผิดชอบงาน มีสติ และรอบคอบ</p> <p>ประการที่ ๔ วิมังสา ความไตร่ตรอง หมั่นใช้ วิจารณ์ญาณในการไตร่ตรองให้รอบคอบ มีการวางแผน คิดค้นสิ่งใหม่ ปรับปรุงตนเอง และ วัตถุประสงค์ในงาที่ทำอยู่เสมอ</p> <p>๓. การฝึกฝนตนให้เป็นลดความตระหนี่ บรรเทา ความเห็นแก่ตัว สร้างใจให้เป็นสุข และสร้างสังคม ให้ร่มเย็นด้วยความเสียสละ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>๔. มีรายงานการจัดโครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำ ทีมงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่าง ยั่งยืน และเสนอเลขาธิการวุฒิสภาแล้ว เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. สำนักงานฯ มีการดำเนินโครงการเกี่ยวกับ หลักธรรมทางศาสนา</p> <p>๒. บุคลากรได้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำ ทีมงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่าง ยั่งยืน จำนวน ๑๐๒ คน (จากจำนวนที่อนุมัติ ๑๐๔ คน) คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๗</p> <p>๓. รายงานผลการดำเนินโครงการฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>๑. กลุ่มเป้าหมายที่ได้เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๙๑.๖๐ มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทาง ศาสนาและได้นำหลักธรรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต</p> <p>๒. การนำหลักธรรมไปใช้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพ โดยสำนักงานฯ ได้ นำข้อสรุปในการจัดกิจกรรมไปประยุกต์ใช้เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากรปฏิบัติตนการเป็นข้าราชการที่ดีของ แผ่นดิน ดังนี้</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>(๑) จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร/กลุ่มงานที่มีคุณธรรม เพื่อส่งเสริมความมีวิริยะ ความเพียร ขยัน เข้มแข็ง อดทน</p> <p>(๒) จัดทำเป็นบันทึกข้อตกลงในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อาทิ ข้อตกลงเกี่ยวกับการเสนองานผิดพลาด ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้มีความไตร่ตรอง ทำงานให้รอบคอบมากยิ่งขึ้นตามหลัก วิมังสา ซึ่งเน้นเรื่องการไตร่ตรองความรอบคอบ และจิตตะ การมีสติ ตั้งมั่นในสิ่งที่ทำ</p> <p>(๓) จัดตั้งชมรมเพื่อสร้างความรักความสามัคคีและรวบรวมบุคลากรที่มีความสนใจในเรื่องเดียวกัน ร่วมทำกิจกรรมในสิ่งที่สนใจร่วมกัน อาทิ ชมรม DIY ศิลปะประดิษฐ์เพื่อส่วนรวม ชมรมปุ๋ยธรรมชาติและนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์จากของเหลือใช้ ชมรม เพื่อให้บุคลากรเกิด “ฉันทะ” ในการร่วมงานกัน</p> <p>(๔) การส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมและการจัดการความรู้ภายในสำนัก เพื่อเป็นการปรับปรุงการทำงาน และยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรเกิด “วิมังสา” คือ การวางแผน คิดค้นสิ่งใหม่ ปรับปรุงตนเอง และวัดผลในงานที่ทำ อยู่เสมอ</p> <p>(๕) การจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงาน ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา อันเป็นการส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานได้ปฏิบัติงานด้วยความเอา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			ใจใส่ รับผิดชอบต่อหน้าที่ และมีสติในการปฏิบัติงาน (จิตตะ)	
๑.๒.๒	<p>สผ. โครงการธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจ และศึกษาวิถีวัฒนธรรม : บรรยายธรรมและศึกษาดูงานโบราณสถานและ โบราณวัตถุทางพระพุทธศาสนา (งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท)</p> <p>สว. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง (งบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท)</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. กำหนดแผนงาน/โครงการธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจ และศึกษาวิถีวัฒนธรรม</p> <p>๒. ดำเนินโครงการธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจ และศึกษา วิถีวัฒนธรรม ประกอบด้วย</p> <p>๑) กิจกรรมบรรยายธรรม เรื่อง “การมีวินัย ในการดำเนินชีวิต” ณ วัดอินทาราม อารามหลวง สมเด็จพระเจ้ากรุงธนบุรี</p> <p>๒) กิจกรรมการศึกษาดูงานโบราณสถานและ โบราณวัตถุทางพระพุทธศาสนา</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิถีวัฒนธรรมดั้งเดิมของนครมอญบางหลวง - บ้านศิลปิน คลองบางหลวง - วัดคูหาสวรรค์วรวิหาร เขตภาษีเจริญ <p>กรุงเทพมหานคร</p> <ul style="list-style-type: none"> - วัดปากน้ำภาษีเจริญ เขตภาษีเจริญ <p>กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๕ คน</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากร สำนักงานฯ ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เกษตรทฤษฎีใหม่ และฝึกการแก้ไขปัญหาเมื่อเกิดสาธารณภัย และ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๙๐ คน กำหนดจัดขึ้น โดยแบ่งการฝึกอบรม ออกเป็น ๒ รุ่น คือ รุ่นที่ ๑ ในวันจันทร์ที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และรุ่นที่ ๒ ในวันพุธที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) ทั้งนี้ แต่ละรุ่นจะกำหนดให้ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมได้เรียนรู้ภาคปฏิบัติ จำนวน ๖ ฐานการ เรียนรู้ โดยการเรียนรู้แต่ละฐานกิจกรรม เป็นการจั ดการเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริ เป็น ๒ เงื่อนไข คือ ความรู้และคุณธรรม ผ่านกระบวนการคิด ๓ หลักการ คือ “ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และภูมิคุ้มกันที่ดี” และการเรียนรู้การพึ่งพาตนเองได้</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p><u>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิดและวางแผน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ ซึ่งโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๖</p> <p><u>สรุปแนวทางการนำไปประยุกต์ใช้จากกิจกรรม</u></p> <p>แนวทางที่ได้ในการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว คือ การมีวินัยในการดำเนินชีวิตเพราะความมีวินัยในการดำเนินชีวิตคือตัวกำหนดความสำเร็จในชีวิตตามที่ปรารถนา การจะสร้างวินัยในตนเองได้ขึ้นอยู่กับพื้นฐานทางวิชาการที่แต่ละคนได้ศึกษามา ในฐานะพุทธศาสนิกชน กรอบแห่งวินัยที่พระพุทธเจ้าทรงกำหนดไว้เป็นแบบแผนแห่งความประพฤติในขั้นต้น เพื่อให้ดำเนินชีวิตไปด้วยการไม่เบียดเบียนผู้อื่นทางกายและวาจา ก็คือ ศีล ๕ ซึ่งเมื่อสามารถปฏิบัติตนได้ตามหลักของศีล ก็ย่อมเป็นแนวทางสำหรับประพฤติกวามดี และสามารถปฏิบัติตามคุณธรรมอย่างอื่นได้ยั่งยืน</p> <p><u>ผลผลิต</u></p> <p>๑. มีแผนงาน/กิจกรรม/โครงการ</p>	<p>ในสถานการณ์ที่วิกฤติโดยเน้นการลงมือปฏิบัติและการเผชิญสถานการณ์วิกฤติ (ใช้งบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท)</p> <p>๒. หน่วยงานภายในสังกัดจำนวน ๑๙ หน่วยงาน ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมการขยายผลการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงภายในสำนัก โดยทุกสำนักได้จัดกิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงภายในสำนัก อาทิ กิจกรรม HRD ตลาดนัดปันสุข, กิจกรรม “ยาไม่ใช่เราขอ” เพื่อบริจาคให้กับโรงพยาบาลอุ้มผาง (ไม่ใช้งบประมาณ)</p> <p>๓. มีรายงานผลการจัดโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสนอเลขาธิการวุฒิสภาแล้ว เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p><u>ผลผลิต</u></p> <p>๑. สำนักงานฯ มีการดำเนินโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๒. บุคลากรได้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๘๖ คน (จากจำนวนที่อนุมัติ ๙๐ คน) คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๖๐</p> <p>๓. รายงานผลการดำเนินโครงการฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <p>๑. กลุ่มเป้าหมายที่ได้เข้าร่วมโครงการฯ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>การนำหลักธรรมทางศาสนา และวิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต</p> <p>๒. จัดโครงการธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจ และศึกษาวิถีวัฒนธรรม : บรรยายธรรมและศึกษาดูงานโบราณสถาน และโบราณวัตถุทางพระพุทธศาสนา</p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๕ คนเพื่อให้กลุ่มเป้าหมายนำหลักธรรมทางศาสนา และวิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมทางศาสนา วิถีทางวัฒนธรรม และสามารถมาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต</p>	<p>ร้อยละ ๙๖.๐๐ ได้นำแนวคิดการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต</p> <p>๒. การนำแนวคิดการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดย สำนักต่าง ๆ และกลุ่มได้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปดำเนินการภายในสำนัก/กลุ่ม อาทิ</p> <p>หลักความพอประมาณ</p> <p>- การจัดกิจกรรมปันโตอาหารกลางวัน นำอาหารมาแลกเปลี่ยนและรับประทานร่วมกัน เปลี่ยนวิถีชีวิตการรับประทานอาหารโดยการลดจำนวนการซื้อกับข้าวต่อมื้อ กิจกรรมเก็บออม เพื่อแบ่งปันสังคม</p> <p>- การจัดทำสบู่, น้ำยาเอนกประสงค์ไว้ใช้ในครัวเรือน หลักการมีภูมิคุ้มกันที่ดี อาทิ การปลูกผักสวนครัวไว้รับประทานภายในครอบครัว และนำมาแบ่งปันเพื่อน</p> <p>หลักความสมดุลกับสิ่งแวดล้อม อาทิ ลดขยะ และดัดแปลงของเหลือใช้กลับมาใช้ใหม่ เพื่อลดต้นทุนและลดขยะ เป็นต้น</p>	
๑.๒.๓	<p>สผ.</p> <p>โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๒ หลักสูตร</p> <p>หลักสูตรที่ ๑ การประยุกต์ใช้ศาสตร์พระราชาในการดำเนินชีวิต</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำแผนงาน/โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๒</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้</p> <p>๑. จัดโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้รณรงค์ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมรัฐรักสามัคคี ทำความดี</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	<p><u>หลักสูตรที่ ๒</u> การวางแผนการเงินเพื่อความมั่นคง ในอนาคตและกิจกรรมเพิ่มคุณภาพชีวิต (งบประมาณ ๑๐๓,๐๐๐ บาท)</p> <p><u>สว.</u> โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิง วัฒนธรรม (งบประมาณ ๑๐๔,๒๙๘ บาท)</p>	<p>หลักสูตร ประกอบด้วย หลักสูตรที่ ๑ การประยุกต์ใช้ ศาสตร์พระราชาในการดำเนินชีวิต และหลักสูตรที่ ๒ การวางแผนการเงินเพื่อความมั่นคงในอนาคตและ กิจกรรมเพิ่มคุณภาพชีวิต</p> <p>๒. ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p><u>หลักสูตรที่ ๑</u> การประยุกต์ใช้ศาสตร์พระราชาใน การดำเนินชีวิต เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ นาฬิกา ณ ศูนย์การเรียนรู้ เศรษฐกิจพอเพียงกัมปงบึงปรัง เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๘ คน</p> <p><u>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ</u> พบว่า ผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๕ โดยสามารถ เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบ ความคิดและวางแผน</p> <p>เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ ซึ่งโครงการบรรลุ ผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๓๑</p> <p><u>หลักสูตรที่ ๒</u> การวางแผนการเงินเพื่อความมั่นคง ในอนาคตและกิจกรรมเพิ่มคุณภาพชีวิต</p>	<p>มีจิตอาสา และการปฏิบัติตามประเพณีวัฒนธรรมไทย โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย บุคลากรสำนักงานฯ จำนวน ๖๐๐ คน กำหนดจัดขึ้นในวันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ริมน้ำเจ้าพระยา สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา โดยใช้ประเพณีวัฒนธรรม “ลอยกระทง” เป็นกิจกรรมในการรณรงค์ส่งเสริม ค่านิยมและความดีงาม โดยมีกิจกรรมประกอบด้วย</p> <p>๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตรอาหารแห้ง เนื่องในโอกาส วันลอยกระทง</p> <p>๒) กิจกรรมทำความสะอาดบริเวณริมน้ำเจ้าพระยา และร่วมกันปล่อยปลาเพื่ออนุรักษ์พันธุ์สัตว์น้ำ</p> <p>๓) กิจกรรมชวชนคุณธรรม โดยการเดินรณรงค์ ส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมไทย และการส่งเสริม คุณธรรม ๕ ประการ การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๔) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม โดยการจัดทำกระทงคุณธรรม อันมืองค์ประกอบของ การรักษาสิ่งแวดล้อม และกำหนดสาระสำคัญในการ สื่อสารผ่านกระทงตามกรอบแนวคิดหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องสัมมนา B๑-๔ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๓ คน</p> <p><u>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๗๔ โดยสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ ซึ่งโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๑</p> <p><u>สรุปแนวทางการนำมาประยุกต์ใช้จากกิจกรรม</u></p> <p>๑. แนวคิดการดำรงตนโดยยึดหลักทางสายกลาง (ความรู้คู่คุณธรรม) ดังนี้</p> <p>๑) มีความพอประมาณ โดยมีความพอดีที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป ไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น “ถ้าวันนี้ยังไม่พร้อม ให้ลดความอยากมี อยากได้ อยากเป็น”</p> <p>๒) มีเหตุผล โดยมีการตัดสินใจที่เป็นไปอย่างมีเหตุผล พิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้น “ใช้เหตุผลมากกว่าอารมณ์”</p>	<p>๕) กิจกรรมจัดส่งนางนพมาศคุณธรรม (ทูตแห่งความดี) โดยกำหนดรูปแบบการสื่อสารถึงแนวคิดการทำ ความดีตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต (ใช้งบประมาณ ๑๐๔,๒๙๘ บาท)</p> <p>๒. กิจกรรมเชิญชวนบุคลากรสำนักงานฯ แต่งกายผ้าไทยทุกวันศุกร์ เพื่ออนุรักษ์ความเป็นไทยและส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก</p> <p>๓. จัดโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีปัญญา (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม สภากาชาดไทย) ในวันพุธที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๗.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีรูปแบบกิจกรรมประกอบด้วย ๑) กิจกรรมร่วมใจสวมผ้าไทยใส่บาตร พระสงฆ์ ๒) กิจกรรมปล่อยปลา ๓) กิจกรรมสงฆ์น้ำพระพุทธปางเปิดโลกอันเป็นการอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมไทย ๔) กิจกรรมสืบสานมรดกโลก การสาธิตการละเล่นพื้นบ้านและการแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน เพื่อการอนุรักษ์ทางวัฒนธรรมสภากาชาดไทย โดยมีบุคลากรเข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๙๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๙ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย และได้มี</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๓) มีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี โดยเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่เกิดขึ้น</p> <p>“ยอมรับการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านบวกและด้านลบ</p> <p>๒. การวางแผนทางการเงินเพื่อการเกษียณ ดังนี้</p> <p>๑) กำหนดอายุที่ต้องการเกษียณและอายุขัย</p> <p>๒) คำนวณค่าใช้จ่ายหลังเกษียณ</p> <p>๓) คำนวณเงินออมเพื่อวัยเกษียณจากแหล่งต่างๆ</p> <p>๔) คำนวณเงินออมที่ขาดอยู่</p> <p>๕) วางแผนการออมและลงทุนอย่างมีวินัย</p> <p>๖) ทบทวนและปรับปรุงแผนการเงินอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. เทคนิคการออม/การลงทุน : ๓ พลังสู่เป้าหมายเกษียณมั่นคง</p> <p>๑) พลังของเงินต้น (เงินออมในแต่ละเดือน)</p> <p>๒) พลังของเวลา (ระยะเวลาที่ทำให้เกิดดอกเบี๋ยทบต้น)</p> <p>๓. พลังผลตอบแทน (เลือกแผนการออมที่เหมาะสมกับความเสี่ยงและเป้าหมาย)</p> <p>๔ แนวทางพึ่งพาตนเอง ดังนี้</p> <p>๑) แปรรูปและการถนอมอาหาร</p> <p>๒) การดูแลสุขภาพ</p> <p>๓) การทำผลิตภัณฑ์ในครัวเรือน</p> <p>๔) การทำเกษตรพอเพียงในเมือง</p>	<p>รายงานการดำเนินโครงการเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการแล้ว วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. สำนักงานฯ มีการดำเนินโครงการเกี่ยวกับวิถีทางวัฒนธรรม</p> <p>๒. บุคลากรได้เข้าร่วมโครงการโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม จำนวน ๑,๐๘๓ คน (จากจำนวนที่อนุมัติ ๖๐๐ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>๑. กลุ่มเป้าหมายที่ได้เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๘๘.๒๐ ได้นำแนวคิดการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต</p> <p>๒. มีผู้นำ (ทูตแห่งความดี) ในการรณรงค์ส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีไทย และการส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร จำนวน ๑๙ คน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีแผนงาน/กิจกรรม/โครงการ การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับ การปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต</p> <p>๒. จัดโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๒ หลักสูตร หลักสูตรที่ ๑ การประยุกต์ใช้ศาสตร์พระราชาในการ ดำเนินชีวิตผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๘ คน หลักสูตรที่ ๒ การวางแผนการเงิน เพื่อความมั่นคงในอนาคตและกิจกรรมเพิ่มคุณภาพชีวิต ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๕ คน</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- บุคลากรกลุ่มเป้าหมายนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติราชการ มีความสามารถในการบริหารชีวิตอย่างมีคุณภาพ มีสุข ภาวะทางกาย สุขภาวะทางใจ และสุขภาวะทางสังคม</p>		

๑.๓ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๒. ดำเนินการขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๓. รายงานการขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	<ul style="list-style-type: none"> ● บุคลากรของสำนักงานฯ มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไม่มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๓	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๕	<ul style="list-style-type: none"> ● รายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม เพื่อให้มีการเรียนรู้แนวทางในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบมาประยุกต์ใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอหัวหน้าส่วนราชการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๓	ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวล จริยธรรม	๒.๕	๔	
๑.๓.๑	<p>สผ.</p> <p>โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๑) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น</p> <p>๒) กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการ ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ความโปร่งใส</p> <p>๓) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่ คุณธรรมจริยธรรมในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม กับเครือข่ายภายในและภายนอก (งบประมาณ ๙๐,๐๐๐ บาท)</p> <p>สว.</p> <p>โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๑) กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒) กิจกรรมคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริม การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยจะมีการจัด กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น</p> <p>๒) การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความ โปร่งใส</p> <p>๓) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรมในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรมกับ เครือข่ายภายในและภายนอก</p> <p>๒. ดำเนินการกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยมีการดำเนินการ ดังนี้</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการขับเคลื่อน และประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา</p> <p>๑.๑ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการจัดทำหนังสือไปยัง หน่วยงานภายในสังกัด ให้ดำเนินการคัดเลือกหรือ สรรหาข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนักและกลุ่มงาน ที่ขึ้นตรงต่อเลขาธิการวุฒิสภา ประเภทตำแหน่งละ ๑ คน (ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งประเภท ทั่วไป พนักงานราชการ และลูกจ้าง) เข้ารับการ คัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	<p>๓) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรมในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรมกับเครือข่ายภายในและภายนอก (งบประมาณ ๕๕,๔๐๐ บาท)</p>	<p>๑) ดำเนินการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกองบุคคลผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ไปยังหน่วยงานภายใน ทั้ง ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง</p> <p>๒) สำนักงานฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อทำหน้าที่ขับเคลื่อนกิจกรรมการคัดเลือกฯ และมีการกำหนดแผนการดำเนินงาน</p> <p>๓) แจ้งเวียนให้สำนักต่าง ๆ ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานในระดับสำนักเพื่อดำเนินการตามกระบวนการคัดเลือกฯ ปัจจุบันอยู่ระหว่าง หน่วยงานภายใน ทั้ง ๒๓ หน่วยงาน จัดส่งรายงานสรุปผลการดำเนินการเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๔) กำหนดให้สำนักต่าง ๆ ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างประจำ เพื่อมาคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ ตามแนวทางการคัดเลือกและยกย่อง</p>	<p>๑.๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีคำสั่งที่ ๗๘๗/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลที่ประพฤติตามคุณธรรม เป้าหมายและอำนาจการจัดการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลที่ประพฤติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานฯ และดำเนินการให้การจัดการลงคะแนนเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส สุจริต และยุติธรรม ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ ได้มีการจัดการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ในวันที่ พุธที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา โดยที่ประชุมได้พิจารณาระบบการลงคะแนนผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ และแนวทางการประชาสัมพันธ์การลงคะแนนคัดเลือกฯ และพิจารณา มอบหมายการยกร่างหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลที่ประพฤติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานฯ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ ปัจจุบันอยู่ระหว่างกระบวนการคัดเลือกระดับสำนักงาน โดยสำนักต่าง ๆ มีการเสนอชื่อข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น จำนวน ๖๒ คน ประกอบด้วย</p> <p>ประภทวิชากกร จำนวน ๒๕ คน ประภททั่วไป จำนวน ๒๔ คน ประภทพนักงานราชการ จำนวน ๑๐ คน ประภทลูกจ้าง จำนวน ๓ คน</p> <p>ผลผลิต</p> <p>- มีการดำเนินโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- บุคลากรของสำนักงานฯ เป็นคนมีคุณธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>	<p>๑.๓ ดำเนินการตามแผนงานของคณะกรรมการในการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยดำเนินการจัดให้มีการลงคะแนนเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในวันศุกร์ที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ - ๑๕.๐๐ นาฬิกา ทั้งนี้ มีผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔๘ คน โดยมีรายงานผลการดำเนินการของคณะกรรมการพัฒนาหลักเกณฑ์ฯ เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการแล้ว เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>๔. เผยแพร่การถอดบทเรียนของบุคลากรที่มีพฤติกรรมที่ได้รับยกย่องเป็นข้าราชการที่ดี (ข้าราชการดีเด่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านช่องทางศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (www.moral.senate.go.th)</p> <p>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>๒) กิจกรรมคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๒.๑ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลและพัฒนาการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการประเมินผลและพิจารณาให้คะแนนตามผลการดำเนินงานของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามกรอบแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒.๒ หน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๙ หน่วยงาน ได้ส่งผลการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>ตามกรอบแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๘ กิจกรรม (ใน www.moral.senate.go.th) เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๒.๓ คณะอนุกรรมการฯ กำหนดแผนการดำเนินงานเข้าเยี่ยมให้คำปรึกษาสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในตามกระบวนการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๖ และ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p> <p>๓) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรมในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรมกับเครือข่ายภายในและภายนอก (กำหนดจัดภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๗)</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>ผลผลิต</p> <p>- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีการดำเนินการขับเคลื่อนและประเมินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาโดยหน่วยงานภายในสังกัด ได้ดำเนินการคัดเลือกหรือสรรหาข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนักและกลุ่มงานที่ขึ้นตรงต่อเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น ๔๘ คน ประกอบด้วย</p> <p>๑. ประเภทวิชาการ จำนวน ๑๙ คน</p> <p>๒. ประเภททั่วไป จำนวน ๑๘ คน</p> <p>๓. พนักงานราชการ จำนวน ๙ คน</p> <p>๔. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นคนมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>	
๑.๓.๒	<p>สฝ.</p> <p>กิจกรรมการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. กำหนดแผนการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยใน</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	<p>(ไม่ใช้งบประมาณ)</p> <p>สว.</p> <p>กิจกรรมการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>(ไม่ใช้งบประมาณ)</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบออนไลน์ เป็นการประเมิน ๓ ระดับ</p> <p>(๑) ผู้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>(๒) ผู้ใต้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา</p> <p>(๓) บุคลากรประเมินพฤติกรรมตนเอง</p> <p>๒. กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>ผลผลิต</p> <p>- แผนการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- บุคลากรของสำนักงานฯ เป็นผู้มีความรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาวัฒนธรรมองค์กร (มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อถือหลักพอเพียง) และค่านิยมร่วม (สามัคคี มีวินัย</p>	<p>(สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนี้</p> <p>๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีแผนงานกำหนดดำเนินกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมคุณธรรมของบุคลากร จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <p>ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ประเมินจากการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายที่สำนัก/กลุ่มกำหนด โดยสำนักและกลุ่มเป็นผู้ประเมิน และจัดทำรายการการประเมินผลตั้งแต่ ๑ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้เกิดการระเบิดจากข้างในและให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงได้นำสาระสำคัญของจากมาตรฐานทางจริยธรรม ๑๒ ข้อ ที่ได้กำหนดอยู่ในประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา มาเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำคุณธรรมเป้าหมาย ซึ่งมา โดยให้แต่ละสำนักคัดเลือกมาตรฐานทางจริยธรรมให้สอดคล้องกับค่านิยมหลักของสังคมไทยมาจัดทำเป็นคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก และให้มีการจัดทำรายงานผลการติดตามพฤติกรรมของบุคลากรภายในสำนักให้ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายดังกล่าว</p> <p>ทั้งนี้ สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในแล้ว และได้จัดทำ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ใจชื่อตรง) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	<p>รายงานผลการสำรวจ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยพบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในได้ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ครั้งที่ ๒ รอบ ๙ เดือน</p> <p>การประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมของบุคลากร ผ่านแบบประเมินออนไลน์ เป็นการประเมิน ๓ ระดับ คือ</p> <p>(๑) ผู้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>(๒) ผู้ใต้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา</p> <p>(๓) บุคลากรประเมินพฤติกรรมตนเอง</p> <p>โดยได้จัดให้มีการสำรวจพฤติกรรม ระหว่างวันที่ ๔ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ผ่านเว็บไซต์ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (www.moral.senate.go.th) โดยผลการสำรวจพบว่า บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ และได้ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรอยู่ในระดับมาก</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>ที่สุด มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๕๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐ และได้ประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อยู่ในระดับดีมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ ทั้งนี้ ได้มีการจัดทำรายงานผลการสำรวจเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการแล้ว เมื่อวันที่ ๘ ก.ค. ๒๕๖๗</p> <p>ผลผลิต</p> <ol style="list-style-type: none"> มีแผนงานในการขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา การจัดทำรายงานผลการประเมินฯ (จัดทำภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗) <p>ผลลัพธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นคนมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา 	

๑.๔ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ผลผลิต	ผลลัพธ์
<ul style="list-style-type: none"> ● แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ) 	<ul style="list-style-type: none"> ● บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ซึ่งจะส่งผลให้มีแนวคิดในการมีจิตบริการ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และการทำงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไม่มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)
๓	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)
๕	<ul style="list-style-type: none"> ● รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๔	ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)	๓	๔.๕	
๑.๔.๑	สผ. กิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ อาทิ ๑) กิจกรรมจิตอาสา ๒) กิจกรรมสร้างสรรค์สังคม ๓) กิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม (งบประมาณ ๑๑๕,๕๐๐ บาท) สว. โครงการจิตอาสา “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” (ไม่ใช้งบประมาณ)	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ) โดยหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมการจัดทำ กิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ ๒. หน่วยงานภายในสำนักงานฯ มีการดำเนินการตาม แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ) ในรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้ สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร สำนักงาน เลขาธิการ ก.ร. สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุ โทรทัศน์รัฐสภา สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ สำนักกฎหมาย สำนักกรรมการการเลือกตั้ง สำนัก ภาษาต่างประเทศ กลุ่มงานประธานรัฐสภา สำนัก งบประมาณของรัฐสภา กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดำเนิน กิจกรรม ดังนี้ ๑) เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาด ณ วัดใหม่ทองเสน กรุงเทพมหานคร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีแผนงาน/โครงการใน การจัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม วุฒิสภา ดังนี้ ๑. จัดโครงการจิตอาสา “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เนื่องใน โอกาสวันสำคัญต่างๆ จำนวน ๑๐ ครั้ง ดังนี้ - วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ - วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ - วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ กลุ่มเป้าหมาย สมาชิกวุฒิสภา ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๒) บริจาคทรัพย์สินถวายกฐินพระราชทาน วัดสร้อยทอง พระอารามหลวง กรุงเทพมหานคร สำนักพัฒนาบุคลากร ดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑) บริจาคสิ่งของเหลือใช้ให้มูลนิธิชินกขม้น ๒) เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาด ณ วัดใหม่ทองเสน กรุงเทพมหานคร ๓) บริจาคทรัพย์สินถวายกฐินพระราชทาน วัดสร้อยทอง พระอารามหลวง กรุงเทพมหานคร สำนักการคลังและงบประมาณ ดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑) กิจกรรมส่งมอบปฏิทินเก่าให้ตัวแทนสำนักการ พิมพ์เพื่อบริจาคให้กับมูลนิธิคนตาบอด ๒) บริจาคเงินเลี้ยงอาหารกลางวันและสนับสนุน การศึกษานักเรียนผู้บกพร่อง ทางการไต่ถาม โรงเรียนเศรษฐเสถียร ในราชูปถัมภ์ ร่วมกับสำนักการแพทย์ ๓) เข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔) เข้าร่วมกิจกรรม Big Cleaning อาคารบ้านพัก รัฐสภา ๕) บริจาคฝากระป๋องเพื่อทำขาเทียม	รูปแบบกิจกรรม ๑) กิจกรรมจิตอาสาบริการคัดกรองมะเร็งเต้านม โดยเครื่องเอกซเรย์เต้านมเคลื่อนที่ (Mammogram) ในสตรีกลุ่มเสี่ยงและด้อยโอกาส ๒) กิจกรรมจิตอาสาทาสีอาคารเรียน เครื่องเล่น แท็งก์น้ำ โรงเรียนขนาดเล็ก ๓) กิจกรรมให้ความรู้จิตอาสาและส่งเสริมการทำ จิตอาสาให้เด็ก ๔) กิจกรรมสร้างสุขให้ผู้สูงอายุ ๕) กิจกรรมทำความสะอาดคลองบางกระบือ เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๖) กิจกรรมขายเสื้อผ้าและของใช้สภาพดีมือหนึ่งและ มือสองของสมาชิกรัฐสภาเพื่อนำเงินมอบสนับสนุน การจัดการศึกษาโรงเรียนสอนคนตาบอดสันติจินตนา จังหวัดแพร่ ๒. จัดกิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม โดยบุคลากร สำนักงานฯ ทุกสำนัก/กลุ่ม ร่วมจัดกิจกรรมปันน้ำใจ ให้สังคม อาทิ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ณ จุดทางเข้าโรงอาหาร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๖) บริจาคสิ่งของเหลือใช้ให้มูลนิธินิกขมัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>สำนักการพิมพ์ ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมเปลี่ยน เพ็ท (Polyethylene Terephthalate: PET) เป็นผ้าบังสุกุล ปี ๒</p> <p>๒) กิจกรรมสะสมแต้มบุญ</p> <p>๓) กิจกรรมชวนไปวัดทำบุญ</p> <p>๔) กิจกรรมปฏิทินเก่าเราชอนะ</p> <p>๕) กิจกรรมถุงนี้ใส่ยานะ</p> <p>๖) กิจกรรมมือสองปันสุข</p> <p>สำนักรักษาความปลอดภัย ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมบรรยายธรรมในวันมาฆบูชา</p> <p>๒) ร่วมบริจาคในกิจกรรมปฏิทินเก่าเราชอนะ</p> <p>๓) ร่วมบริจาคกระป๋องอลูมิเนียมเพื่อผลิตชาเทียม</p> <p>๔) กิจกรรมภูมิทัศน์สดใส ร่างกายแข็งแรง</p> <p>๕) โครงการ จิตอาสา ตัดผมฟรี</p> <p>สำนักประชาสัมพันธ์ ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>- บริจาคปัจจัยในวันสำคัญทางศาสนา</p>	<p>- กลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกับสำนักการรมการ ๓ สำนักการต่างประเทศ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร และสำนักการคลังและงบประมาณ ดำเนินการจัดกิจกรรมบวร “เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นออกเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ” ในวันเสาร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ชุมชนย่านกะดีจีน เป็นกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา พร้อมสอดแทรกกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดพื้นที่บริเวณหน้าวิหารพระพุทธไตรรัตนนายก หลวงพ่อช่าปอกง และพื้นที่บริเวณวัดกัลยาณมิตรวรวิหาร</p> <p>- กิจกรรมบริจาคยาที่หมดอายุแล้วส่งต่อให้บริษัท N15 Technology หรือยาที่เหลือใช้ที่ไม่หมดอายุส่งต่อให้โรงพยาบาลอุ้มผางต่อไป</p> <p>- กิจกรรมบริจาคสิ่งของเหลือใช้ให้กับมูลนิธิตามโครงการ “เหลือขอ” อาทิ เสื้อผ้า หนังสือ และของใช้ทั่วไปให้แก่ “มูลนิธิบ้านนิกขมัน” เพื่อเปลี่ยนสิ่งของเป็นค่าเทอมให้แก่น้อง ๆ ผู้ด้อยโอกาส</p> <p>- กิจกรรม Care for kids ปันจิตเพื่อน้อง โดยได้ร่วมกันบริจาคเงิน สิ่งของอุปโภคบริโภคและของเล่นสำหรับเด็ก ณ สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนรังสิต</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>(วันมาฆบูชา)</p> <p>สำนักงานคณะกรรมการรัฐสภาระหว่างประเทศ ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาด ณ วัดใหม่ทองเสน กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒) บริจาคทรัพย์ให้แม่บ้านเพื่อช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลอาการบาดเจ็บจากการถูกสุนัขกัดที่บริเวณใบหน้า</p> <p>๓) รวบรวมปฏิทินเก่าเพื่อเปลี่ยนเป็นสื่อการเรียนการสอนในการทำอักษรเบรลล์ ให้มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย</p> <p>๔) จัดกิจกรรมทำบุญปล่อยปลา ณ วัดแก้วฟ้า กรุงเทพมหานคร</p> <p>๕) บริจาคหนังสือมาจัดทำเป็นมุมความรู้ของสำนักงาน</p> <p>สำนักวิชาการ ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) ถวายปัจจัยในพิธีทอดกฐิน ณ วัดแหลมออนซอน จังหวัดชัยภูมิ</p> <p>๒) บริจาคทรัพย์ถวายกฐินพระราชทาน วัดสร้อยทอง พระอารามหลวง กรุงเทพมหานคร</p> <p>๓) จัดพิธีทำบุญเลี้ยงพระ เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๗</p>	<p>- กิจกรรม “ตลาดนัดสายแพ...Care บวร” โดยเชิญชวนบุคลากรได้ร่วมแบ่งปันเสื้อผ้า กระเป๋า ของใช้สภาพดี เพื่อนำไปจำหน่ายรายได้สมทบทุนกิจกรรม “บวร”</p> <p>- กิจกรรมปันน้ำใจบริจาคหนังสือเพื่อบรรจุห้องสมุดของโรงเรียน อุปรกรณ์กีฬา ของเล่นเด็ก ณ โรงเรียนวัดกัลยาณมิตร กทม.</p> <p>๓. จัดกิจกรรมรับบริจาคโลหิต ร่วมกับวชิระพยาบาล โดยมีบุคลากรสำนักงานฯ และบุคลากรในวงงานรัฐสภา ได้ร่วมบริจาคโลหิต ในวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีปริมาณโลหิตที่ได้รับบริจาครวมทั้งสิ้น ๖๗,๕๐๐ ซีซี</p> <p>ผลผลิต</p> <p>- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีโครงการกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์ และหน่วยงานภายในสำนักงานฯ ได้มีการจัดกิจกรรมจิตสาธารณะและกิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๔) กิจกรรมทำบุญตักบาตร ออกโรงทาน เนื่องในวันสำคัญทางศาสนา วันมาฆบูชา</p> <p>๕) เข้าร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิตเพื่อต่อชีวิตเพื่อน มนุษย์</p> <p>สำนักสารสนเทศ ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) บริจาคขวดพลาสติกเพื่อสร้างเป็นวัตถุกานเป็นผ้า ไตรและผลิตภัณฑ์รีไซเคิล</p> <p>๒) ร่วมโครงการวอล์กบราเดย์ บราเก่าเราขอ</p> <p>๓) ร่วมทำบุญถวายสังฆทานกับพระอาจารย์สมภพ โชติปัญญา เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่</p> <p>๔) ร่วมทำบุญบวชนเณร ณ วัดภูห่มชุม จังหวัด มุกดาหาร</p> <p>๕) ร่วมทำบุญออกโรงทานงานบุญกฐิน ณ วัดสุวรรณคีรี จังหวัดฉะเชิงเทรา</p> <p>๖) ร่วมทำบุญออกโรงทาน ณ วัดหนองเสือ จังหวัด ปทุมธานี</p> <p>๗) กิจกรรมบริจาคโลหิตทุก ๓ เดือน</p> <p>สำนักการประชุม ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) บริจาคทรัพย์ถวายกฐินพระราชทาน วัดสร้อยทอง พระอารามหลวง กรุงเทพมหานคร</p>	<p>ผลลัพธ์</p> <p>- บุคลากรสำนักงานฯ มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญ ของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๒) เข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓) บริจาคสิ่งของให้มูลนิธิอนุเคราะห์คนพิการ ในพระราชูปถัมภ์ของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ๔) รวบรวมปฏิทินเก่าเพื่อเปลี่ยนเป็นสื่อ การเรียนการสอนในการทำอักษรเบรลล์ ให้ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด สำนักgrayงานการประชุมและตัวเลข ดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑) กิจกรรมยาต่อชีวิต ๒) กิจกรรมขวดเก่าเล่าใหม่ ๓) บริจาคเงินให้พนักงานทำความสะอาด ๔) เข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๕) กิจกรรม ๑ ขวดปรงรส เพื่อปันรัก สำนักกรรมการ ๑ ดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑) กิจกรรมไหว้พระ สวดมนต์ และนั่งสมาธิเจริญ ภาวนา ๒) เข้าร่วมการทำความสะดวกสบายบริเวณ วัดใหม่ทองเสน กรุงเทพมหานคร		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>เพื่อสาธารณประโยชน์ในโครงการรวมพลัง แห่งความรักดี ทำดีเพื่อพ่อหลวง</p> <p>๓) เข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔) ทำบุญทอดผ้าป่าเพื่อการศึกษาในกิจกรรม คาราวานคนอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัดกาญจนบุรี</p> <p>สำนักกรรมธิการ ๒ ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) ร่วมบริจาคเงินเป็นเจ้าภาพทอดกฐินสามัคคี ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒) บริจาคเงินและอุปกรณ์กีฬาให้โรงเรียน วัดบ้านลาด จังหวัดลพบุรี</p> <p>๓) รับบริจาคเงินและสิ่งของเพื่อช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยน้ำท่วมให้นักศึกษาที่มาฝึกงานภายใน สำนัก</p> <p>กลุ่มงานผู้นำผ่านค่านในสภาผู้แทนราษฎร ดำเนิน กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) จัดโครงการจิวรบิน เพื่อนำขวดพลาสติกบริจาคใน การทำจิวรให้พระสงฆ์</p> <p>๒) เข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>สำนักนโยบายและแผน ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๑) บริจาคทรัพย์ในการบูรณปฏิสังขรณ์เสนาเสนาะ วัดใหม่ทองเสน กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒) บริจาคทรัพย์ถวายกฐินพระราชทาน วัดสร้อยทอง พระอารามหลวง กรุงเทพมหานคร</p> <p>๓) เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาด ณ วัดใหม่ทองเสน กรุงเทพมหานคร</p> <p>๔) เข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๕) บริจาคเครื่องปรุงรสในกิจกรรม ๑ ขวดปรุงรส เพื่อปันรัก ร่วมกับสำนักรายงานการประชุมและตัวเลข กลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) บริจาคทรัพย์ถวายกฐินพระราชทาน วัดสร้อยทอง พระอารามหลวง กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒) กิจกรรมปันน้ำใจ คุณไม่ใช้ เราขอ มอบให้ วัดสวนแก้ว จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๓) กิจกรรมต่ออายุหลอด ให้เป็นหมอน เพื่อทำหมอน ให้ผู้ป่วยติดเตียง</p> <p>สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา ดำเนิน กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) จัดโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ วันพุธที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ วันพุธที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>๒) จัดกิจกรรมรัฐสภาจิตอาสา “คลังเลือด มีชีวิต” เพื่อรวบรวมสมาชิกที่มีจิตอาสา ไปบริจาคโลหิตให้บุคลากรและญาติของบุคลากร ในสำนักงานที่ต้องการใช้โลหิตด่วน จำนวน ๓ ครั้ง</p> <p>ผลผลิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรทุกหน่วยงานมีการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อสังคม <p>ผลลัพธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีจิตสาธารณะ ปฏิบัติตนเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์และมีความ ตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมี ความรับผิดชอบต่อส่วนรวม 		
๑.๔.๒	<p>สผ. โครงการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรม เพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR) (งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท)</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรม</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR)</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	<p><u>สว.</u> โครงการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR) (งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท)</p>	<p>ความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR) ๒. กำหนดการดำเนินการโครงการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรม เพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR) ในไตรมาสที่ ๓</p> <p>ผลผลิต - มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR)</p>	<p>๒. จัดโครงการพัฒนาความรู้กิจกรรม CSR ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาความรู้ในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรม เพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR) ให้นำไปสู่การกำหนดแนวทางพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม และเป็นแรงผลักดันให้บุคลากรได้ตระหนักถึงความสำคัญของการทำประโยชน์ต่อสังคม ในวันศุกร์ที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จังหวัดนนทบุรี โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย คณะอนุกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมฯ จำนวน ๒๐ คน บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๖๐ คน และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๔๐ คน</p> <p>ผลผลิต - มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR)</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<u>ผลลัพธ์</u> บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีส่วนร่วมในการ ทำสาธารณประโยชน์เพื่อสังคม	

มาตรการที่ ๒ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. แผนงาน/แนวทางการในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ ๒. จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรของสำนักงาน/หน่วยงานภายนอก ได้รับทราบการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> แผนงาน/แนวทางการในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ
๓	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการตามแผนการเผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ
๕	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการขับเคลื่อนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ

โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๑	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ	๔	๔.๕	
๒.๑.๑	สผ. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการ ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ - เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์สื่อด้านคุณธรรมและจริยธรรม และความโปร่งใส เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ โปสเตอร์ คลิป์วิดีโอ เอกสารเผยแพร่ เพื่อเผยแพร่ภายใน ศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใส (งบประมาณ ๑๓,๐๐๐ บาท) สว. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ไม่ใช้งบประมาณ)	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีแผนงาน/แนวทางในการส่งเสริม สนับสนุน ในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานฯ หรือการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ผ่านรูปแบบ หรือ ช่องทางต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะ ๒. มีแผนการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือการเผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ สำนักงานฯ สู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ๓. ดำเนินการตามแผนการเผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ดำเนินการจัดทำศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความ โปร่งใส (ดิจิทัล) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยช่องทางเว็บไซต์ Moral.senate.go.th ๒. จัดสร้างแหล่งเรียนรู้องค์กรต้นแบบของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ ห้องโถง ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา ฝั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๓. มีองค์กรภายนอกมาศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบ ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกอบด้วย ๑) โรงเรียนบ้านโปะหมอง ๒) บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) NT ๓) มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ๔) ผู้แทนจากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๑) การประกาศเจตนารมณ์</p> <p>๑.๑) ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการมอบนโยบาย สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรกับการสร้างความโปร่งใสอย่างยั่งยืนด้วยวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๑.๒) การมอบนโยบายให้ผู้บริหารทุกท่าน เป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน ตั้งใจทำงานให้มีประสิทธิภาพ และทำงานด้วยความโปร่งใส โดยยึดหลักคุณธรรม และขอให้ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานฯ ทุกคนให้ความสำคัญ ร่วมมือและประชาสัมพันธ์ในการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และรักษามาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น รวมทั้งการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตภายในองค์กร</p>	<p>๔. จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่องค์กรต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการจัดกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และพัฒนาศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัดความดี โชว์แชร์ ภายใต้โครงการสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายส่งเสริมมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยการเปิดเวทีเชื่อม แשר โชว์การดำเนินคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากับหน่วยงานภาคีเครือข่าย จำนวน ๒๒ หน่วยงาน ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>ผลผลิต</p> <p>มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านช่องทางต่างๆ</p> <p>๑. แหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ ห้องโถงชั้น ๑ อาคารรัฐสภา ฝั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. สื่อโซเชียลภายในและภายนอกสำนักงานฯ อาทิ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>โดยการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.) การจัดแสดงบูธนิตรรศการ</p> <p>๒.๑) จัดแสดงบูธนิตรรศการในโครงการ เสริมสร้างทักษะบุคลากรเพื่อเป็นวิทยากรกระบวนการ ขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงต้านทุจริต ของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันพุธที่ ๑๗ ถึงวันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ บริเวณหน้าห้องจัดประชุมสัมมนา B๑-๒ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา</p> <p>๒.๒) จัดแสดงบูธนิตรรศการในโครงการ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักสูตรที่ ๒ “การวางแผนการเงินเพื่อความ มั่นคงในอนาคต และกิจกรรมเพิ่มคุณภาพชีวิต” วันศุกร์ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณหน้าห้องสัมมนา B๑-๔ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา</p> <p>๒.๓) จัดแสดงบูธนิตรรศการในโครงการสร้าง เสริมจริยธรรมนำทีมงาน รุ่นที่ ๑ วันอังคารที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๔๕ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา</p>	<p>- Face book คุณธรรมข้าราชการ สว. - Face book ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - Face book ของหน่วยงานภายใต้สังกัดสำนักงานฯ - Line STRONG สว., Line สำนักงานฯ - เว็บไซต์ www.moral.senate.go.th</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- บุคลากรของสำนักงาน/หน่วยงานภายนอก ได้รับ ทราบการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และได้นำองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักงานฯ ไปประยุกต์ใช้ ในการ รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ หน่วยงาน คือ การระเบิดจากข้างใน คือ การเริ่มต้น ทำจากสิ่งเล็กๆ ทำจนเคยชินจนติดเป็นนิสัย จน กลายเป็นวัฒนธรรมขององค์กร ซึ่งหากบุคลากรมี การระเบิดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ออกมา การที่จะ ขับเคลื่อนในเรื่องต่างๆ ก็จะง่ายขึ้น เพราะทุกคน มีใจ มีส่วนร่วม มีเป้าหมาย มีแรงบันดาลใจ และมี ผู้นำที่ดี</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ณ บริเวณหน้าห้องประชุม ๖๐๑ ชั้น ๖ อาคารรัฐสภา รุ่นที่ ๒ วันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๔๕ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณ หน้าห้องประชุม ๖๐๗ ชั้น ๖ อาคารรัฐสภา</p> <p>๓.) การผลิตสื่อคุณธรรม เพื่อการสร้างความรู้ใน การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรและบุคคลภายนอกได้ศึกษาเรียนรู้ และนำองค์ความรู้ไปเป็นแนวทางในการดำเนินการ โดย มีการจัดทำภาพยนตร์สั้น เพลง คลิปวิดีโอ อินโฟกราฟิก คู่มือ เพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ เว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา และเว็บเพจศูนย์การเรียนรู้องค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ห้องศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมและ ความโปร่งใส รวมทั้ง มีการเผยแพร่ผ่าน อินทราเน็ตของ สำนักงานฯ นิทรรศการเคลื่อนที่ และช่องทางออนไลน์</p> <p>๔.) การเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์</p> <p>๔.๑) เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์คุณธรรมคนสภาและ เว็บเพจแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีการ เผยแพร่องค์ความรู้และกิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>และความโปร่งใสของสำนักงานฯ และหน่วยงานภายใน ทั้ง ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง</p> <p>๔.๒) เผยแพร่สื่อรณรงค์ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต</p> <p>๕.) การเผยแพร่ผ่านสื่อรณรงค์ส่งเสริม</p> <p>๕.๑) ป้ายประชาสัมพันธ์ ป้ายดิจิทัล วิทยุทัศน์ เพลง</p> <p>๕.๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ วัฒนธรรมองค์กร สพ. คำนิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผ่านป้าย ประชาสัมพันธ์ X - Stand ป้ายดิจิทัล และทาง อินเทอร์เน็ตของสำนักงานฯ</p> <p>๕.๓) เผยแพร่วิทยุทัศน์องค์ความรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร และของหน่วยงานภายในในโครงการ ฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักพัฒนาบุคลากร และ เผยแพร่ผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ดิจิทัลของสำนักงานฯ</p> <p>๕.๔) เผยแพร่เพลงรณรงค์วัฒนธรรมองค์กร สพ. คำนิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และการ ป้องกันการทุจริตในโครงการฝึกอบรม/สัมมนา และทาง อินเทอร์เน็ต</p> <p>๕.๕) เผยแพร่การดำเนินกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งผลสำเร็จ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ของการขับเคลื่อนคุณธรรมต้นแบบผ่านดิจิทัลโซเชนจ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีแผนงาน/แนวทางในการส่งเสริม สนับสนุน ในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานฯ</p> <p>๒. มีการเผยแพร่สื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ มีการเผยแพร่สื่อสู่สาธารณะ ผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศเจตนารมณ์ - จัดแสดงบูธนิตรรศการ - เผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ - เผยแพร่ผ่านสื่อรณรงค์ส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส <p>ผลลัพธ์</p> <p>๑. บุคลากรของสำนักงานฯได้รับทราบเจตนารมณ์ ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้รักษามาตรฐานทาง คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะในวงกว้าง</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๒. มีสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสร้างการ ตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และยึดถือปฏิบัติตาม อย่างเคร่งครัด		

๒.๒ พัฒนาการจัดทำสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ผลผลิต	ผลลัพธ์
<ul style="list-style-type: none"> ● แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส สำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ● ดำเนินการพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส สำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ 	<ul style="list-style-type: none"> ● บุคลากรของสำนักงาน/หน่วยงานภายนอก ได้ศึกษาเรียนรู้ เพื่อนำองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ไปประยุกต์ใช้ในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ● แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส สำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ
๓	<ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส สำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ
๕	<ul style="list-style-type: none"> ● รายงานผลการพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๒	พัฒนาการจัดทำสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๒	๕	
๒.๒.๑	สผ. กิจกรรมพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้าน คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อพัฒนาศูนย์การ เรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สำหรับให้ หน่วยงานภายในและเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการ ให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ (งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท) สว. โครงการพัฒนาการจัดทำสื่อรณรงค์ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (งบประมาณ ๓๖,๐๐๐ บาท)	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีแผนงานในการพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำหรับเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ๒. ดำเนินกิจกรรมพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อพัฒนา ศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สำหรับให้ หน่วยงานภายในและเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อาทิ คลิปวิดีโอ ภาพยนตร์สั้น อินโฟ กราฟิก บอร์ดเส้นทางสู่ความสำเร็จในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม เอกสารวิชาการต่าง ๆ ประกอบด้วย ๑) การผลิตสื่อคุณธรรม เพื่อการสร้างองค์ความรู้ในการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรและบุคคลภายนอกได้ศึกษาเรียนรู้และนำองค์ ความรู้ไปเป็นแนวทางในการดำเนินการ โดยมีการจัดทำ ภาพยนตร์สั้น เพลง คลิปวิดีโอ อินโฟกราฟิก คู่มือ เพื่อ	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มีการดำเนินโครงการพัฒนาจัดทำสื่อรณรงค์ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาให้แก่บุคลากรสำนักงานฯ ซึ่งได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดทำสื่อรณรงค์ ด้านคุณธรรมประจำสำนัก จำนวน ๗๓ คน โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและทักษะเกี่ยวกับเทคนิคการจัดทำสื่อ รณรงค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการใช้ สื่อสมัยใหม่ เพื่อนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการจัดทำ สื่อเพื่อการสื่อสารรณรงค์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต่อไป โดยมีหัวข้อการบรรยาย ประกอบด้วย ๑. หัวข้อ เรื่อง หัวใจสำคัญการเป็น “องค์กร ต้นแบบ” และการจัดการความรู้เพื่อการสื่อสาร	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา และเว็บเพจศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ห้องศูนย์การเรียนรู้ องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้ง มีการเผยแพร่ผ่าน อินทราเน็ตของสำนักงานฯ นิทรรศการเคลื่อนที่ และช่องทางออนไลน์</p> <p>๒) จัดทำห้องเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใส ภายในศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใส สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประกอบด้วย ๔ โซน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - โซนที่ ๑ ห้องเรียนคุณธรรมและความโปร่งใส - โซนที่ ๒ นิทรรศการแสดงเส้นทางการขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จของการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น และองค์กรพอเพียงด้านทุจริต - โซนที่ ๓ พื้นที่จัดแสดงภาพถ่ายที่ระลึก จุด Check in (Photo boot) - โซนที่ ๔ พื้นที่ทดสอบพฤติกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ให้ผู้เยี่ยมชมมีส่วนร่วมและมีปฏิสัมพันธ์กับการเข้าร่วมกิจกรรม <p>ผลผลิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินการพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำหรับเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ 	<p>๒. หัวข้อเรื่อง การใช้สื่อสมัยใหม่สื่อสาร-กระตุ้น-สร้างความสนใจ</p> <p>๓. หัวข้อเรื่อง เรื่องเล่าเร้าพลัง (Storytelling) การสื่อสารด้วยภาพ</p> <p>๔. หัวข้อ เทคนิคการถ่ายภาพนิ่ง ภาพเคลื่อนไหว และการใช้โปรแกรมตัดต่อแบบง่าย ๆ</p> <p>วิทยากรโดย นายประมวล บุญมา หัวหน้ากลุ่มงาน สมัชชาคุณธรรมความร่วมมือนานาชาติศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และนายฉัตรชัย เชื้อรามัญ ผู้อำนวยการสำนักข่าวเด็กและเยาวชน “ขบวนการตาสับปะรด”</p> <p>(ใช้งบประมาณ ๓๖,๐๐๐ บาท)</p> <p>๕. หน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๙ หน่วยงาน ได้นำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และนำประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (www.moral.senate.go.th)</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ผลลัพธ์</p> <p>- บุคลากรของสำนักงาน/หน่วยงานภายนอกได้ศึกษาเรียนรู้เพื่อนำองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ไปประยุกต์ใช้ในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>ผลผลิต</p> <p>๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีโครงการในการพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ</p> <p>๒. บุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๖๙ คน (จากจำนวนอนุมัติ ๗๓ คน) คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๒</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>๑. มีรายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาจัดทำสื่อรณรงค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๘.๒๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม ได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการจัดทำสื่อรณรงค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ</p> <p>๓. บุคลากรของสำนักงาน/หน่วยงานภายนอกได้ศึกษาเรียนรู้เพื่อนำองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ไปประยุกต์ใช้ในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			คุณธรรมต้นแบบ โดยการจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑๙ คลิป	
๒.๒.๒	<p>สผ. โครงการสร้างผู้นำการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์กร : กิจกรรมการพัฒนางานองค์ความรู้บุคลากรและ เพิ่มประสิทธิภาพแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและ ความโปร่งใสขององค์กร เพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทาง ออนไลน์ เช่น เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา เว็บเพจแหล่ง เรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นต้น (งบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท)</p> <p>สว. กิจกรรมพัฒนาและสร้างสรรค์ สื่อเสมือนจริง (ไม่ใช้งบประมาณ)</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีแผนงานโครงการ/กิจกรรมในการพัฒนางานองค์ความรู้ และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. ดำเนินการโครงการสร้างผู้นำการขับเคลื่อนคุณธรรมและ จริยธรรมในองค์กร : กิจกรรมการพัฒนางานองค์ความรู้ บุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสขององค์กร มุ่งเน้นการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่องค์ความรู้ผ่านเว็บไซต์คุณธรรมคน สภา เว็บเพจแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้ง ช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ หัวข้อวิชาเกี่ยวกับการเพิ่ม ประสิทธิภาพแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความ โปร่งใสขององค์กร กลุ่มเป้าหมายบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จาก ๒๓ สำนัก และ ๔ กลุ่ม</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. รวบรวมข้อมูลการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</p> <p>๒. ดำเนินการสร้างห้องนิทรรศการเสมือนจริง METaverse ชื่อห้อง STRONG – สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้</p> <p>๒.๑ เข้าเว็บไซต์ https://www.spatialio สมัครสมาชิก โดยทำการ Login ด้วยบัญชี platform ๔ ประเภท ได้แก่ Google Apple Microsoft และ Metamask หรือบัญชี e-mail</p> <p>๒.๒ ตั้งชื่อและเลือก Avatar เพื่อใช้แทนตัวตน ผู้ใช้งานระบบ</p> <p>๒.๓ คลิก ที่ SPACES เพื่อเข้าห้องเสมือนจริง ของตนเอง โดยเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>ผลผลิต</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>งานขึ้นตรง จำนวน ๕๐ คน เพื่อนำไปขยายผล (กำหนดจัดกิจกรรมในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗)</p> <p>ผลผลิต</p> <p>- มีแผนงานโครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>- จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- แหล่งเรียนรู้สำหรับบุคคลทั้งภายในและภายนอก</p>	

๒.๓ ขยายเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน ๒. ดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากร/หน่วยงาน ได้นำความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนภายในหน่วยงานและขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไม่มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน
๓	<ul style="list-style-type: none"> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาคำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน
๕	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการดำเนินการเพื่อขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๓	ขยายเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	๒.๕	๕	
๒.๓.๑	สผ. โครงการเสริมสร้างเครือข่ายและขยายความร่วมมือ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาแนวทาง การขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร (กิจกรรม เสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม ภายนอก) (งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท) สว. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ด้าน การขับเคลื่อนคุณธรรมกับเครือข่ายภายนอก (ไม่ใช้งบประมาณ)	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีแผนงานโครงการ/กิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายองค์กร คุณธรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน ๒. ดำเนินกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายองค์กร คุณธรรมภายนอก โดยต้อนรับการเข้าศึกษาดูงานองค์กร ต้นแบบการต่อต้านการทุจริต (STRONG-องค์กรพอเพียง ด้านทุจริต) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องสัมมนา ๖๐๑ ชั้น ๖ อาคารรัฐสภา ผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย ๑.๑ ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวง การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จำนวน ๔๐ คน ๑.๒ ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร จำนวน ๓๐ คน ๑.๓ คณะกรรมการชมรม STORG สผ. องค์กรพอเพียง ด้านทุจริต จำนวน ๒๐ คนการบรรยาย หัวข้อ	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒ ครั้ง <u>ครั้งที่ ๑</u> วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน <u>ครั้งที่ ๒</u> วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ๒. โครงการส่งเสริมเครือข่ายและเผยแพร่ องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรณรงค์ ส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากรสำนักงานฯ ได้ถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับ ความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ให้กับหน่วยงานเครือข่าย และเพื่อสร้างเครือข่าย คุณธรรมกับหน่วยงานภายนอก ในวันศุกร์ที่ ๑๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๑.๓.๑ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดย</p> <p>๑) นายเศรษฐพงษ์ ศรีเลิศ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ในฐานะรองประธานชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงด้านทุจริต</p> <p>๒) นางสาวสุจรรยา พลอยเพชร นักรักษาการบุคคลเชี่ยวชาญ</p> <p>๑.๓.๒ การบรรยาย หัวข้อ ปัจจัยความสำเร็จของการจัดตั้งชมรม STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต โดย</p> <p>๑) นางสาวพรภิมล ยอดทอง นักรักษาการบุคคลชำนาญการ ในฐานะกรรมการและเลขานุการชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงด้านทุจริต</p> <p>๒) นายกิตติเดช อัมปพานิค นักรักษาการบุคคลปฏิบัติการ สำนักพัฒนาบุคลากร</p> <p>จากการดำเนินกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคิด STRONG Model ด้านการทุจริตและหลักการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ประสบความสำเร็จเชิงประจักษ์ รวมทั้งผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุกด้วยการเสริมสร้าง</p>	<p>มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรม กทม. รูปแบบการดำเนินกิจกรรม ประกอบด้วย</p> <p>๑) พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ระหว่างหน่วยงานภายใต้สังกัดสำนักงานฯ กับ โรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรม เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนคุณธรรมกับเครือข่ายภายนอก</p> <p>๒) กิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่เด็กนักเรียน โรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรม โดยมีบุคลากรสำนักงานฯ ซึ่งเป็นผู้แทนจากสำนักต่างๆ ได้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๗๖ คน</p> <p>๓. มีรายงานการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการขับเคลื่อนคุณธรรมกับเครือข่ายภายนอก เสนอเลขาธิการวุฒิสภาแล้ว เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการขับเคลื่อน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>บุคลากรมีจิตพอเพียงด้านการทุจริต ตลอดจนขยายผลการเฝ้าระวังการทุจริตผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อก้าวไปสู่การเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (STRONG - องค์กรพอเพียงด้านทุจริต) และเป็นองค์กรโปร่งใส ไร้สินบน ด้านการทุจริตอย่างยั่งยืน</p> <p>๒. เข้าร่วมการประชุมเครือข่ายส่งเสริมองค์กรคุณธรรมภาครัฐ เรื่อง รายงานผลการถอดบทเรียน และแผนการดำเนินงาน ร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒๒ หน่วยงาน เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. ส่งผู้แทนไปเป็นวิทยากรกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ภายใต้โครงการ STRONG องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๓ ครั้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต - ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ - ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ 	<p>คุณธรรมกับเครือข่ายภายนอก โดยมีเครือข่ายคุณธรรม เพิ่มขึ้น ๓ เครือข่าย ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๒) ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ๓) โรงเรียนวัดประชาศรัทธาธรรม <p>๒. รายงานผลการดำเนินโครงการฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้นำความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนภายในหน่วยงาน</p> <p><u>องค์ความรู้ที่ได้รับและนำไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ผู้บริหารหน่วยงานส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ตลอดจนมีการกำหนดนโยบายไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติได้ถูกต้องตามแนวทางที่วางไว้ และหลักสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้องดำเนินการทุกอย่างด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๔. เข้าร่วมกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ขยายผลกับหน่วยงานภายนอก หัวข้อ STRONG องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ภายใต้โครงการ STRONG องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมนูโว ซิตี้</p> <p><u>สรุปแนวทาง/ข้อสังเกตที่ได้รับ</u> <u>จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้</u> <u>ในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม</u> <u>ในองค์กร มีดังนี้</u></p> <p>๑. ควรมีการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีศักยภาพ สามารถเป็นวิทยากรขับเคลื่อนคุณธรรม สำนักงานฯ จึงการจัดโครงการเสริมสร้างทักษะบุคลากร เพื่อเป็นวิทยากรกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียง ด้านทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อสร้างทีมวิทยากรส่งเสริมคุณธรรมของ สผ. รวมทั้ง ขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และการต่อต้านทุจริต ภายในให้หน่วยงาน รวมทั้งขยายผลสู่หน่วยงานภายนอก</p> <p>๒. ควรมีการขยายผลกิจกรรมการขับเคลื่อนความร่วมมือ กับหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก เช่น การจัด</p>	<p>๒. การมีส่วนร่วมในการจัดทำคุณธรรมเป้าหมาย ร่วมกันทุกภาคส่วน</p> <p>๓. มีกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลในด้านต่างๆ เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน</p> <p>๔. การสร้างองค์ความรู้สามารถดำเนินการผ่าน รูปแบบต่างๆ อาทิ Flow Chart, VDO Clip, E-Book, Info graphic, รายงานหนังสือ</p> <p>๕. การปรับเปลี่ยน Mindset ของคนจะต้อง ปรับเปลี่ยนด้วยการระเบิดจากข้างในแต่ละบุคคล</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม การเสริมสร้างความรู้ จิตสำนึกการมีคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อพัฒนา ศักยภาพและทักษะการเป็นวิทยากรกระบวนการขับเคลื่อน คุณธรรม และมีการขยายผลสู่หน่วยงานภายนอก ๓. หน่วยงานภายในของสำนักงานฯ ควรมีการยกระดับการ ขับเคลื่อนด้านคุณธรรม และความโปร่งใส โดยพัฒนา หน่วยงานให้มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ มีการจัดมุมคุณธรรม และผลิตองค์ความรู้/สื่อ เพื่อเผยแพร่ให้แก่บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงาน</p> <p>ผลผลิต - มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายองค์กร คุณธรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน</p> <p>ผลลัพธ์ ๑. กลุ่มเป้าหมายได้นำความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนภายในหน่วยงานและ ขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น ๒. มีแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาการขับเคลื่อนคุณธรรม และจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๓.๒	<p>สผ. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายองค์กรคุณธรรม (ศึกษาดูงานเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม ภายนอก) (งบประมาณ ๘,๕๐๐ บาท)</p> <p>สว. โครงการศึกษาดูงานและขยายความร่วมมือกับเครือข่าย คุณธรรมจิตพอเพียงด้านทุจริต (ไม่ใช้งบประมาณ)</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำแผนงานโครงการ/กิจกรรมเพื่อขยายเครือข่าย องค์กรคุณธรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน</p> <p>๒. ดำเนินโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายองค์กร คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกับ กรมการปกครอง โดยเป็นการทบทวนและถอดบทเรียน เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อปรับปรุง และพัฒนาแนวทางในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ในวันพฤหัสบดีที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ กรมการปกครอง เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ จำนวน ๕๐ คน เพื่อนำไป ขยายผล</p> <p>ผลผลิต</p> <p>- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายองค์กร คุณธรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- มีการดำเนินโครงการศึกษาดูงานและขยายความ ร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมจิตพอเพียงด้านทุจริต ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตและความโปร่งใส ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) กทม. โดยแบ่งออกเป็น ๒ รุ่น คือ</p> <p>รุ่นที่ ๑ วันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>รุ่นที่ ๒ วันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>๒. มีรายงานผลการดำเนินการโครงการศึกษาดูงาน และขยายความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมจิต พอเพียงด้านทุจริตเสนอเลขาธิการวุฒิสภาแล้ว เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีกิจกรรมศึกษาดู งานและขยายเครือข่ายองค์กรจิตพอเพียงด้านทุจริต โดยมีเครือข่าย เพิ่มขึ้น ๑ เครือข่าย คือ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>๒. รายงานผลการดำเนินโครงการฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้นำความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนภายในหน่วยงาน</p> <p>องค์ความรู้ที่ได้รับและนำไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน</p> <p>๑. ควรมีการกำหนดแนวทางหรือมาตรการคุ้มครองแก่ผู้แจ้งเบาะแสหรือให้ข้อมูลการทุจริตเพื่อให้ผู้แจ้งเบาะแสมีความรู้สึกปลอดภัย</p> <p>๒. ควรมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบโดยตรงในการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต โดยมีขั้นตอนการพิจารณาตรวจสอบข้อมูล ข้อเท็จจริงด้วยความเป็นธรรม และควรมีการกำหนดขั้นตอนและกรอบเวลาในการดำเนินพิจารณาตรวจสอบที่ชัดเจน</p> <p>๓. การยกย่องบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่แก่บุคลากร</p> <p>๔. มีกลไกการสร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรทุกคนตระหนักรู้โทษของการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่</p>	

มาตรการที่ ๓ **ขับเคลื่อนแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) **ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.**

แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

ผลผลิต	ผลลัพธ์
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียง ด้านทุจริต	- มีมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	● มีแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓	● ดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๕	● รายงานผลการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๓.๑	สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model	๓	๔.๕	
๓.๑.๑	<p>สผ. โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการ ป้องกันการทุจริต : กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อขยายเครือข่ายการป้องกันการทุจริตและ ประพศติมิชอบ (งบประมาณ ๔๕,๐๐๐ บาท)</p> <p>สว. กิจกรรมเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice (ไม่ใช้งบประมาณ)</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. กำหนดแผนการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. ดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงต้าน ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจัดโครงการ สร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการ ทุจริต : กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงาน ที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเป็นการทบทวนและถอดบทเรียนเกี่ยวกับ กระบวนการป้องกันการทุจริต เพื่อปรับปรุงและพัฒนา แนวทางการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในองค์กร ณ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ถนนงามวงศ์วาน แขวงลาดยาว เขต จตุจักร กรุงเทพมหานคร ในวันพุธที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ โดย มีผู้บริหารและบุคลากรจาก ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง เข้า ร่วม จำนวน ๕๗ คนจากการดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับการ</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีการจัดกิจกรรมคลินิกวินัย เพื่อป้องกันการ กระทำผิดวินัย โดยบุคลากรกลุ่มงานวินัย สำนัก บริหารงานกลาง ได้ถ่ายทอดความรู้ให้แก่บุคลากร ทุกสำนัก</p> <p>๒. มีการเผยแพร่บทความเกี่ยวกับวินัยเพื่อ เสริมสร้าง และป้องกันมิให้บุคลากรกระทำผิดวินัย ทุกสัปดาห์ผ่านช่องทางอินทราเน็ต และไลน์ สำนักงานฯ</p> <p>๓. ดำเนินการตามมาตรการ/แนวทางที่จะนำไปสู่ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามบันทึก ข้อตกลง ความร่วมมือในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงาน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หน่วยงานมีมาตรการ/แนวทางในการเฝ้าระวังและเสริมสร้างการมีส่วนร่วม ในการป้องกัน การทุจริตภายในหน่วยงาน ดังนี้</p> <p>๑) การสอดส่องดูแลความผิดปกติภายในหน่วยงาน หากพบความผิดปกติต้องกล้าที่จะเปิดเผยและยื่นหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง รวมทั้งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒) การปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้มีความภักดีต่อองค์กร และการปลูกฝังให้บุคลากรคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดขององค์กรเป็นสำคัญ และมีมาตรการการลงโทษอย่างเด็ดขาดกับผู้ที่ทำผิด</p> <p>๓) มีการกำหนดระเบียบแบบแผนและวิธีการปฏิบัติที่มีความชัดเจน ถูกต้อง และเหมาะสม ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อให้สามารถยึดถือเป็นแนวปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน รวมถึงผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดี ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรได้</p> <p>๔) การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักงานเลขาธิการ</p>	<p>เลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดังนี้</p> <p>(๑) ประสานความร่วมมือให้กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภา ฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เข้าร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับสำนักงาน ป.ป.ช. และสนับสนุนให้มีกระบวนการเสริมสร้างบทบาทในการเฝ้าระวังและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>(๒) ร่วมกันดำเนินการทางวิชาการ การศึกษาวิจัย รวบรวมองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในระบบการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน ของกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>สภาผู้แทนราษฎร มีเป้าหมายผลลัพธ์ คือ สำนักงานฯ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่าระดับคะแนน ๙๖)</p> <p><u>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๘ โดยสามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ วัตถุประสงค์ของโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๙๔</p> <p><u>ผลผลิต</u></p> <p>๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรพอเพียงต้านทุจริต</p> <p>๒. มีการจัดโครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต : กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อขยายเครือข่ายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p><u>ผลลัพธ์</u></p>	<p>(๓) ดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตาม ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการบังคับใช้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประมวลจริยธรรม ตลอดจนกฎระเบียบอื่น เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>(๔) ร่วมจัดให้ความรู้เกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนฐานความคิด และการดำเนินงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้แก่กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>(๕) ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร แปลงแผนแม่บทภายใต้</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๑. มีมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน</p> <p>๒. บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต</p>	<p>ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ระยะที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐</p> <p>ไปสู่การปฏิบัติ โดยจัดทำแผนงาน/กิจกรรม/โครงการ และสอดแทรกแนวคิดเกี่ยวกับการปรับฐานความคิดด้านการป้องกันการทุจริตไว้ในการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตลอดจน กำกับ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานผลการดำเนินการ เพื่อให้เกิดสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้</p> <p>(๖) ดำเนินงานร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในด้านการพัฒนา วิเคราะห์ วิจัย และส่งเสริมระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตลอดจนบูรณาการระบบรับเรื่องร้องเรียน และติดตามผลการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>ดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ความร่วมมือในการส่งเสริมและสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>(๗) ส่งเสริม สนับสนุน และอำนวยความสะดวก เกี่ยวกับขั้นตอน กระบวนการ แสวงบุญซีทรัพย์สิน และหนี้สินของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>(๘) ร่วมกันจัดทำช่องทางสื่อสาร เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในฐานะ เครือข่ายความร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>(๙) ร่วมให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง รวมถึงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานความร่วมมือ ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับนี้</p> <p>(๑๐) ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการเผยแพร่ ความรู้ความเข้าใจองค์ความรู้ด้านการป้องกันและ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>ปราบปรามการทุจริต เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและปลูกฝังทัศนคติในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตแก่เครือข่ายภาคประชาชน ภาคเอกชน รวมถึงกลุ่มเด็กและเยาวชนซึ่งเป็นเครือข่ายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (๑๑) ร่วมกันดำเนินการอื่นใด ตามที่สำนักงานป.ป.ช. กับ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เห็นสมควร</p> <p>๔. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของส่วนราชการภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๙ ฉบับ (๑๘ สำนัก และ ๑ กลุ่ม) ประกอบด้วยมติต่าง ๆ ตามบริบทของแต่ละสำนัก โดยภาพรวมมีมติการป้องกันความเสี่ยง ดังนี้</p> <p>(๑) มติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก)</p> <p>(๒) มติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก)</p> <p>(๓) มติการบริหารจัดการโครงการ</p> <p>(๔) มติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม</p> <p>(๕) มติการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>(๖) มีมาตรการรักษาความลับทางราชการ</p> <p>๖. มีการจัดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตภายในสำนัก โดยหน่วยงานในสังกัดสำนักงานฯ จำนวน ๑๙ หน่วยงาน ร่วมจัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” โดยบุคลากรได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมและรับรู้เข้าใจและปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๗. มีการจัดกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว.) เพื่อขยายจำนวนสมาชิก</p> <p>๘. มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ โดยหน่วยงานในสังกัดสำนักงานฯ จำนวน ๑๙ หน่วยงาน</p> <p>๙. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice โดยหน่วยงานในสังกัดสำนักงานฯ จำนวน ๑๙ หน่วยงาน ได้จัดกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต และมีคำขวัญการต่อต้านการทุจริตประจำสำนัก และได้มีรายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรมเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ และผลการประกวด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>คำขวัญ รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ สำนักกฎหมาย โดยมีคำขวัญ คือ "วุฒิสภาโปร่งใส ไร้ซึ่งทุจริต ทุกภารกิจพร้อมตรวจสอบได้"</p> <p>ผลผลิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทุกหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริต <p>ผลลัพธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีการประกาศนโยบาย No Gift Policy บุคลากรมีความตระหนักรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต 	
๓.๑.๒	<p>สผ.</p> <p>โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ตามแนวคิด STRONG Model (งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท)</p> <p>สว.</p> <p>โครงการสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต: ผสานพลัง STRONG STRONGER STRONGEST</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> กำหนดแผนงาน/เสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ตามแนวคิด STRONG Model ดำเนินโครงการเสริมสร้างทักษะบุคลากรเพื่อเป็นวิทยากรกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร 	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> มีแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต โดยกำหนดจัดโครงการสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต: ผสานพลัง STRONG STRONGER STRONGEST ในวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคาร 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	(งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท)	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๗ ถึง วันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องจัดประชุมสัมมนา B ๑-๒ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๒ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีวิทยากรกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประกอบด้วยหัวข้อการบรรยาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต และขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - การประยุกต์หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต - การสร้างพื้นฐานความคิดจากแนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริตและพัฒนาวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตให้แก่หน่วยงาน - การประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต - ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต - การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - เทคนิคการเป็นวิทยากรกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต 	<p>รัฐสภา (สว.) ให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานฯ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>ผลผลิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีแผนงานการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต <p>ผลลัพธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกิจกรรมการป้องกันการทุจริต และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ให้ เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความร่วมมือขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรใสสะอาด และร่วมขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๙๓ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ วัตถุประสงค์ของโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๑</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีแผนการขับเคลื่อนชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๒. มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- บุคลากรของสำนักงานฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model ในองค์กร</p>		

๓.๒ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ผลผลิต	ผลลัพธ์
<p>๑. มีการนำแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อสาธารณะตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่กำหนด</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดำเนินกิจกรรมตามแนวทาง/มาตรการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๓	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการเผยแพร่ข้อมูลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อสาธารณะตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่กำหนด ผ่านช่องทางต่าง ๆ
๕	<ul style="list-style-type: none"> ● รายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๓.๒	ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๓.๕	๓.๕	
๓.๒.๑	สผ. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริต และ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ (ไม่ใช้งบประมาณ) สว. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ไม่ใช้งบประมาณ)	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ - สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีการดำเนินการ ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ดังนี้ ๑. มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่เข้มแข็งใน การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการ ปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงเสริมสร้างความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของบุคลากรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี ๒. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรประกาศเจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนรับทราบ เจตนารมณ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๓. มีการเผยแพร่นโยบายเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และ	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. กำหนดแนวทางการประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อการพัฒนาสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ให้เป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส ต้นแบบ และเพื่อให้เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชน ๒. เลขาธิการวุฒิสภา ได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมีสาระสำคัญของการประกาศว่า สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดทั้งในก่อน ระหว่าง และหลังจากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy โดยดำเนินกิจกรรมในลักษณะของการ ประชุม การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการประชุม และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ เว็บไซต์สำนักงานฯ โลกสำนักงานฯ และไลน์ชมรม STRONG เป็นต้น เพื่อเป็นการถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย ในการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ใน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รับรู้และเข้าใจนโยบาย ในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ตามแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สู่สาธารณะ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบอินเทอร์เน็ต เอกสารเผยแพร่ และช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่อง</p> <p>ผลผลิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประกาศเจตจำนงสุจริตของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร และประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร <p>ผลลัพธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาชนมีความเชื่อมั่น ในการดำเนินงานของสำนักงานฯ ในการเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส 	<p>การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔. ผู้บริหารตั้งแต่ระดับรองเลขาธิการ ที่ปรึกษาฯ และ ผู้อำนวยการสำนักได้มีการลงนาม ในการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เพื่อแสดงถึงการ ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ และร่วมสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕. ผู้บริหารตั้งแต่ระดับรองเลขาธิการ ที่ปรึกษาฯ และ ผู้อำนวยการสำนัก ได้มีการรณรงค์ส่งเสริมขยายผล ในการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ให้ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน และบุคลากรในสังกัดร่วมกันนำนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ไปสู่การปฏิบัติทั่ว ทั่วหน่วยงาน</p> <p>๖. การดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ ได้มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรที่มี การรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ อัน เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตาม หลักเกณฑ์หรือมีมูลค่ามากกว่าที่กฎหมายกำหนด ต้องมี การรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาทุกครั้ง</p> <p>๗. รายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่า ตลอดปีงบประมาณบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ไม่มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมีมูลค่ามากกว่าที่กฎหมายกำหนด</p> <p>๘. ผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า ที่ผ่านมามีพบว่ามีบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ไม่มีรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมีมูลค่ามากกว่าที่กฎหมายกำหนด</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. นโยบาย No Gift Policy เป็นภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาฝรั่งเศสของเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. เจตนารมณ์ No Gift Policy ของผู้บริหาร/สำนัก/กลุ่มภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการขับเคลื่อนของสำนัก/กลุ่มภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๓.๒.๒	<p>สผ. โครงการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (งบประมาณ ๑๖,๑๐๐ บาท)</p> <p>สว. โครงการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (งบประมาณ ๓,๓๖๐ บาท)</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีการนำแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาปรับและทบทวน เพื่อจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความท้าทายมากยิ่งขึ้น เพื่อให้การดำเนินการเกิดความต่อเนื่องและเป็นการรักษามาตรฐานในการดำเนินการให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>๒. มีการจัดโครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ภายใต้โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ : กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ในวันจันทร์ที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องจัดประชุมสัมมนา ๖๐๗ อาคารรัฐสภา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม ZOOM)</p> <p>๓. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการเสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ โดยมี</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ดำเนินการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ไปทบทวนและกำหนดเป็นแนวทาง/มาตรการในแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. ดำเนินการจัดทำแผน/แนวทาง/มาตรการการดำเนินการชี้แจงกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ และเผยแพร่ข้อมูลไปยังกลุ่มเป้าหมายตามแนวทางการประเมิน ITA ที่กำหนดผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานฯ และระบบอินทราเน็ต</p> <p>๓. ดำเนินการจัดการชี้แจงกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ และการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกรรมาธิการ CA๔๒๘ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา และผ่านระบบการประชุมออนไลน์ ZOOM Meeting</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>การวัดและประเมินผล สรุปผลการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๓.๑ กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม จำนวน ๓๒๒ คน (เป้าหมาย ๓๓๐ คน) คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕๘ (เป้าหมายร้อยละ ๘๕)</p> <p>๓.๒ มีการประเมินผลวัดความรู้ความเข้าใจ ก่อนและหลังการเข้าร่วมโครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจก่อนการเข้าร่วมโครงการ (Pre - test) อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๓๒ และมีความรู้ความเข้าใจภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ (Post - test) อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๓๔</p> <p>๓.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้และเข้าใจในการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๒ โดยแบ่งเป็นสามารเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๒ สามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๔ และสามารถบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดของการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๙</p> <p>๔. มีการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินโครงการสัมมนา การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>๔. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการเสนอต่อเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยมีการวัดและประเมินผล สรุปผลการดำเนินการดังนี้</p> <p>๔.๑ กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม จำนวน ๗๖ คน (เป้าหมาย ๗๖ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๔.๒ ความเห็นของกลุ่มเป้าหมายที่ส่งแบบประเมินผลรวม ๖๔ ชุด ในภาพรวมกลุ่มเป้าหมาย มีความเข้าใจเฉลี่ย ๔.๖๗ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๓ (เป้าหมายร้อยละ ๘๕)</p> <p>๔.๓ ผลการเปรียบเทียบความรู้ความเข้าใจก่อนการดำเนินการมีผลการประเมินในระดับ ๓.๘๐ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๗๖.๑๙ และหลังจากการดำเนินการมีผลการประเมินในระดับ ๔.๖๖ คะแนน หรือร้อยละ ๙๓.๓๓ สรุปได้ว่ากลุ่มเป้าหมายมีความรู้เพิ่มขึ้นเฉลี่ย ๐.๘๕ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๗.๑๔</p> <p>ผลผลิต</p> <p>- รายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๗ นโยบายเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ตามแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบอินเทอร์เน็ต และเอกสารเผยแพร่อย่างต่อเนื่อง</p> <p>ผลผลิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ <p>ผลลัพธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๓.๒.๓	<p>สผ. กิจกรรมเสริมสร้างมาตรการกลไกการป้องกันการทุจริต (ไม่ใช้งบประมาณ)</p> <p>สว. การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ไม่ใช้งบประมาณ)</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้หน่วยงานรับทราบและนำไปใช้เป็นกรอบในการ ปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมีสาระสำคัญ ประกอบด้วย</p> <p>๑) วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผน</p> <p>๒) ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>๓) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๔ มิติ คือ</p> <p>มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส</p> <p>มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาค ประชาชน</p> <p>มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงาน ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คำนึงถึงความ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้อง กับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการ</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. มีการทบทวนศึกษาวิเคราะห์ความรู้เกี่ยวกับการทุจริต หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต และหลักการความสอดคล้องกับทิศทางและ เป้าหมายการพัฒนาประเทศ และบริบทอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจากการทบทวนศึกษาวิเคราะห์การประเมินความเสี่ยง การทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนได้มีการคัดเลือก งานหรือกระบวนการจากภารกิจในแต่ละประเภทที่จะทำ การประเมินและนำมาระบุความเสี่ยง หรือค้นหาความเสี่ยง การทุจริตด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น การระบุความเสี่ยง การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยง การประเมินการควบคุม ความเสี่ยง เพื่อให้มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการ จัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการ ทุจริตที่เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มี ประสิทธิภาพ โดยจากการดำเนินการประเมินความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริตได้มีการกำหนดมาตรการป้องกันการ ทุจริตและกิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เช่น ๑) การจัดทำ/ปรับปรุง/ เผยแพร่คู่มือปฏิบัติงานและหลักเกณฑ์หรือกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง ๒) การจัดทำแผนป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ๓) การควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากร ปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางการเบิกเงิน ราชการอย่างเคร่งครัด ๔) การปลูกจิตสำนึกและสร้าง ความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริตและ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ						
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา							
		<p>ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำมาแปลงเป็นแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อให้สำนักงานฯ เป็นกลไกหนึ่งในการขับเคลื่อนเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐)</p> <p>(ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และบรรลุตัวชี้วัดตามดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ในอันดับที่ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนตามตัวชี้วัด CPI ไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน ตามที่กำหนดไว้ต่อไป</p> <p>- โดยในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการปรับการกำหนดมิติด้านการป้องกันการทุจริตให้สอดคล้องกับบริบทในปัจจุบัน รวมถึงปรับภารกิจตามมิติและกิจกรรม/โครงการให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงมากยิ่งขึ้น ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="725 1129 1167 1347"> <thead> <tr> <th>พ.ศ. ๒๕๖๖</th> <th>พ.ศ. ๒๕๖๗</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>มิติ</td> <td></td> </tr> <tr> <td>- มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</td> <td>- มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต</td> </tr> </tbody> </table>	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	มิติ		- มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	- มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	<p>ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ๕) มีการควบคุม กำกับดูแลบุคลากรในสังกัดในการให้บริการแก่ผู้บริการ เช่น สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชนด้วยความเสมอภาค ๖) มีการสร้างวัฒนธรรมและกำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ๗) การมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน และสถิติการให้บริการ/การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร</p> <p>๒. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกรอบในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีแนวทางการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ แบ่งเป็น ๒ แนวทาง คือ</p> <p>๑) การเสริมสร้างความรู้และทัศนคติเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต หรือมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาล และ ๒) การกำหนดมาตรการหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลในการป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และในแต่ละแนวทางจะขับเคลื่อนในรูปแบบของโครงการ/กิจกรรม ที่มีการประเมินความสำเร็จจากความก้าวหน้าในการดำเนินงานหรือการบรรลุเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. มีการเผยแพร่ให้หน่วยงานรับทราบและนำไปใช้เป็นการรอบในการดำเนินการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน</p>	
พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗									
มิติ										
- มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	- มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต									

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ						
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร			สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา					
		- มติที่ ๒ การบริหาร ราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต - มติที่ ๔ การ เสริมสร้างและ ปรับปรุงกลไก การตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	- มติที่ ๒ การบริหาร ราชการด้วยความ โปร่งใส - มติที่ ๔ การ ยกระดับกลไกการ ตรวจสอบ การดำเนินงานของ สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	เลขานุการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานฯ ระบบสำนักงาน อัตโนมัติ (e-office) และระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อให้บุคลากร ภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอกได้รับรู้ และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใส และความ ซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานตามแนวทางการประเมิน ITA ๔. มีการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงาน ในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗) ตาม แนวทางที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยง และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗						
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>พ.ศ. ๒๕๖๖</th> <th>พ.ศ. ๒๕๖๗</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2"> ภารกิจใน มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและ การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน </td> </tr> <tr> <td> การจัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวก แก่ ประชาชนได้มีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ สำนักงานได้ </td> <td> ปรับเป็น “การ ส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของ ภาคประชาชนและ บูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต” </td> </tr> </tbody> </table>	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	ภารกิจใน มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและ การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน		การจัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวก แก่ ประชาชนได้มีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ สำนักงานได้	ปรับเป็น “การ ส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของ ภาคประชาชนและ บูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต”		ผลผลิต ๑. ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ของสำนัก/ กลุ่มภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. แผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผลลัพธ์ - การติดตามความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรมตาม เป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้
พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗									
ภารกิจใน มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและ การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน										
การจัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวก แก่ ประชาชนได้มีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ สำนักงานได้	ปรับเป็น “การ ส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของ ภาคประชาชนและ บูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต”									

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๒. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>๓. มีการทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ความรู้เกี่ยวกับการทุจริต หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้หน่วยงานรับทราบและนำไปใช้เป็น กรอบในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการ ทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมี สาระสำคัญ ประกอบด้วย</p> <p>๑) ความเป็นมา วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านการทุจริตฯ</p> <p>๒) กรอบแนวคิดการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต เช่น ความหมาย/นิยามของการบริหารความเสี่ยงการทุจริตใน ภาครัฐ ผลประโยชน์ทับซ้อน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม รูปแบบของผลประโยชน์ ทับซ้อน สีนบน ทุจริต การใช้อำนาจรัฐในทางที่ผิด เป็นต้น</p> <p>๓) กระบวนการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรมีขั้นตอนการประเมินดังนี้</p> <p>(๑) การระบุความเสี่ยง</p> <p>(๒) การประเมินสถานะความเสี่ยง</p> <p>(๓) การประเมินค่าความเสี่ยงรวม</p> <p>(๔) การประเมินการควบคุมความเสี่ยง</p> <p>(๕) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>(๖) การจัดทำรายงานผลการเฝ้าระวังความเสี่ยง (๗) การจัดทำระบบการบริหารความเสี่ยง (๘) การจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง (๙) การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ๔) การติดตามและการประเมินผล โดยแผนบริหารความเสี่ยงฯ มีเป้าหมายในการติดตาม เฝ้าระวัง ประเมินคุณภาพและความเหมาะสมของวิธีการ จัดการความเสี่ยง รวมถึงติดตามผลการจัดการความเสี่ยง ที่ได้ดำเนินการแล้ว ผู้รับผิดชอบจะต้องดำเนินการติดตาม และประเมินผลภายหลังดำเนินการ ตามแผนบริหารความ เสี่ยงฯ พร้อมทั้งสอบทานมาตรการ/กิจกรรมควบคุม ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ด้วย</p> <p>๔. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>๕. มีการทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ความรู้เกี่ยวกับการทุจริต หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำรายงานผลการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อป้องกันการปฏิบัติงานที่ส่งผลให้เกิดผลประโยชน์ ทับซ้อน โดยมีสาระสำคัญ ประกอบด้วย</p> <p>๑) หลักการและเหตุผล ๒) คำนียามและความหมาย อาทิ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		(๑) การวิเคราะห์ความเสี่ยง (๒) การบริหารความเสี่ยง (๓) ความเสี่ยง (๔) ทุจริต การใช้อำนาจรัฐในทางที่ผิด (๕) การทุจริตในภาครัฐ (๖) สินบน (๗) ของขวัญ ๓) วัตถุประสงค์ ๔) การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านทุจริต มีขั้นตอนการประเมิน ดังนี้ (๑) การระบุความเสี่ยง (๒) การประเมินสถานะความเสี่ยง (๓) การประเมินค่าความเสี่ยงรวม (๔) การประเมินการควบคุมความเสี่ยง (๕) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ๖. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบรายงานผล การประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๔. มีการเผยแพร่ข้อมูลให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รับรู้และเข้าใจนโยบายในการ สร้างความโปร่งใส และความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบอินเทอร์เน็ต และช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วย</p> <p>๑) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒) แผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓) รายงานผลการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. แผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. รายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ผลลัพธ์ - สำนักงานฯ มีมาตรการในการป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร		
๓.๒.๔	สผ. กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็น ปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) บนเว็บไซต์ ของสำนักงานฯ - การเปิดเผยข้อมูล (ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและ การส่งเสริมความโปร่งใส) - การป้องกันการทุจริต (การดำเนินการเพื่อป้องกัน การทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการ ทุจริต) (ไม่ใช้งบประมาณ) สว. กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็น ปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ไม่ใช้งบประมาณ)	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ดำเนินกิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของสำนักงานฯ ให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ โครงสร้าง ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจ หน้าที่ ข้อมูลการติดต่อ ข่าวประชาสัมพันธ์ Q&A ๒) การบริหารงานและงบประมาณ ได้แก่ แผน ยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน แผนความก้าวหน้า ในการดำเนินงานและ การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี คู่มือ/แนวทางปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ คู่มือ/แนว ทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ข้อมูล สถิติการให้บริการ E – Service ๓) การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ รายการ	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการดังนี้ ๑. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ปฏิทิน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การประชุมผู้บริหาร ระบบ สำนักงานอัตโนมัติ (e-office) ไลน์ชมรม STRONG เพื่อให้ ทุกหน่วยงานได้นำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน ๒. มีการกำหนดแนวทางและผู้รับผิดชอบ การเปิดเผยข้อมูลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และ มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์ การประเมินที่กำหนดไว้ ๓. มีการกำกับติดตามผลการปฏิบัติงานตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) เพื่อรวบรวมข้อมูลก่อนการนำข้อมูล เข้าสู่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นไปอย่างครอบคลุม ถูกต้อง และทันสมัย ๔. ดำเนินการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเปิดเผยต่อสาธารณะ ให้เข้าถึงได้ทุกช่วงเวลา ใน ๗ ประเด็น คือ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	<p>- การเปิดเผยข้อมูล (ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส)</p> <p>- การป้องกันการทุจริต (การดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต)</p> <p>(ไม่ใช้งบประมาณ)</p>	<p>การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี</p> <p>๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ การขับเคลื่อนจริยธรรม</p> <p>๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</p> <p>ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างเคร่งครัด</p>	<p>๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล</p> <p>๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงานและงบประมาณ การปฏิบัติงาน และการให้บริการ</p> <p>๓) การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และสรุปผล</p> <p>๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการขับเคลื่อนจริยธรรม</p> <p>๕) การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</p> <p>๖) การดำเนินการป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน เช่น นโยบาย no gift policy และการประเมินความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>๗) การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เช่น แผนป้องกันการทุจริต และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>๕. นำเข้าหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณะ ในรูปแบบการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของสำนักงานฯ รายงานเข้าสู่ระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช.</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๒. มีการพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ให้ถูกต้องและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๓. มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการเปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานฯ สู่สาธารณะ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย และสะดวกรวดเร็ว</p> <p>๔. มีการเผยแพร่กิจกรรมและข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ภายในองค์กรอย่างทั่วถึงผ่านระบบอินทราเน็ตและช่องทาง Application ต่าง ๆ และเผยแพร่สู่สาธารณะผ่านเว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในระบบอินเทอร์เน็ตและช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่อง</p> <p>ผลผลิต</p> <p>- มีข้อมูลองค์ความรู้ที่ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- ประชาชนรับทราบข้อมูลการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>	<p>ผลผลิต</p> <p>- มีการนำเข้าสู่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จำนวน ๓๕ ชุดข้อมูล เพื่อเผยแพร่ข้อมูลของสำนักงานฯ ต่อสาธารณะ</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- สาธารณะชนได้รับทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ จำนวน ๓๕ ชุดข้อมูล ถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๓.๒.๕	<p>สว. การจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และคู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น (กิจกรรมเฉพาะของ สว.)</p> <p>(ไม่ใช้งบประมาณ)</p>		<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. สำนักต่าง ๆ ดำเนินการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และคู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ โดยดำเนินการวิเคราะห์งานที่ปฏิบัติ วิเคราะห์ปัญหาและสาเหตุ วิเคราะห์แนวทางแก้ไข และวางแผนกำหนดโครงสร้างตามรูปแบบของการปฏิบัติงานและการให้บริการในแต่ละกระบวนการงานให้เข้าใจง่าย ยืดหยุ่น และรัดกุมเหมาะสมกับการใช้งาน ดังนี้</p> <p>๑.๑ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักนโยบายและแผน คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักการคลังและงบประมาณ และคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักกรรณการการประชุมและชวเลข</p> <p>๑.๒ คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เช่น คู่มือการให้บริการข่าวสารราชการ คู่มือการให้บริการการยื่นเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน คู่มือการให้บริการข้อมูลรายงานการประชุม คู่มือการให้บริการข้อมูลด้านกฎหมาย และคู่มือการเบิกเงินสวัสดิการการรักษาพยาบาลสำหรับสมาชิกวุฒิสภา</p> <p>๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และคู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ระบบสำนักงานอัตโนมัติ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>(e-office) ไลน์ชมรม STRONG เพื่อให้บุคลากรและ ผู้รับบริการได้นำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน หรือการรับบริการ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒. คู่มือหรือแนวทางการให้บริการในภารกิจที่สำคัญ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- ประชาชนได้รับทราบคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ และคู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ สำนักงานฯ</p>	
	ผลการดำเนินการในภาพรวม ได้ตามเกณฑ์ที่ระดับ	๒.๘๓	๓.๗๗	