



เลขาธิการวุฒิสภา  
เลขที่ 5127 13:32  
วันที่ 24 ก.ค. 2567  
วันที่ 25 ก.ค. 2567

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๑๗  
ที่ ..... วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสรุปผลการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่องค์ความรู้องค์กรต้นแบบ  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา

ตามที่เลขาธิการวุฒิสภาได้อนุมัติให้สำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลดำเนินการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่องค์ความรู้องค์กรต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๑๒.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมในการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ขยายและสร้างเสริมเครือข่ายคุณธรรมให้มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และยกระดับการเป็นแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และอนุมัติงบประมาณในการจัดโครงการฯ จำนวน ๒๙,๘๕๐ บาท (สองหมื่นเก้าพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) นั้น

บัดนี้ การดำเนินโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว สำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขอรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการฯ ข้างต้น ดังนี้

### ๑. รูปแบบกิจกรรม ประกอบด้วย

- ๑.๑ จัดนิทรรศการแสดงผลงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๑.๒ การนำเสนอวีดิทัศน์ เรื่อง “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๓ การนำเสนอผลการดำเนินงาน เรื่อง “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงาน

เลขาธิการวุฒิสภา”

๑.๔ การนำเสนอการนำนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมไปสู่การปฏิบัติ โดยผู้อำนวยการสำนักที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย นายโสภณ ชาทบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ นางรักชนก เกสรทอง ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ และนายอธิภัทร พุกเศรษฐี ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์

๑.๕ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรในการยึดมั่นคุณธรรม พร้อมขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม ระหว่างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ศูนย์คุณธรรม และสมาชิกเครือข่ายองค์กรคุณธรรม ๒๑ องค์กร ที่เข้าร่วมโครงการฯ

๑.๖ การนำเสนอ เรื่อง “น้อมนำและสืบสานการทำความดีด้วยหัวใจ” ภายใต้แนวคิดคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดย นางรักชนก เกสรทอง ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ และคณะ

๒. ผู้เข้าร่วม...

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ รวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คน ประกอบด้วย

- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สมาชิกเครือข่ายองค์กรคุณธรรม ๒๒ องค์กร และวิทยากร รวม ๙๕ คน

- เจ้าหน้าที่ จำนวน ๕ คน

๓. ระยะเวลาและสถานที่

วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ระยะเวลา ๑๒.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ห้องรับรอง ชั้น ๒ และห้องปฏิบัติงานของสำนักงานการพิมพ์ ชั้น B ๑ และชั้น MB ๑)

๔. สรุปสาระสำคัญการดำเนินโครงการ

๔.๑ นางสาวนภาพารณ์ ใจสัจจะ เลขาธิการวุฒิสภา พร้อมคณะผู้บริหาร และบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้การต้อนรับ รศ.นพ.สุรียเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และ ผศ.ดร.สีบวงศ์ กาพวงศ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และผู้แทนเครือข่ายคุณธรรม ๒๑ หน่วยงาน ซึ่งได้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรในการยึดมั่นคุณธรรม พร้อมขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม โดยเลขาธิการวุฒิสภา และนายโสภณ ชาทบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้กล่าวถึงการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมว่า สำนักงานฯ ได้ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม ตามเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของบุคลากรเกิดจากความเต็มใจและกระทำจนเป็นวิถีชีวิตปกติของบุคลากรไปแล้ว โดยไม่ต้องบังคับ ทำให้เกิดค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ซึ่งการพัฒนาหรือส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม สำนักงานฯ ได้น้อมนำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ในหลวงรัชกาลที่ ๙ มาเป็นหลักในการปฏิบัติ ได้แก่ หลักระเบิดจากข้างใน ทำแบบองค์รวม ทำตามหลักความจริง การมีส่วนร่วม และทำความดีเพื่อความดี

๔.๒ รศ.นพ.สุรียเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) กล่าวถึงหัวใจสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คือ การเปลี่ยนพฤติกรรมคนที่ต้องมีความจริงใจจนนำไปสู่พฤติกรรมดี คือ ทำจนเป็นนิสัยส่วนตัวที่ดี และต้องเริ่มต้น คือการเริ่มลงมือปฏิบัติ ดังนั้น สมาชิกในองค์กรทุกระดับต้องประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันถึงความดีที่อยากทำและพฤติกรรมไม่ดีที่อยากแก้ โดยเริ่มที่ตัวเราก่อนและขยายไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรม และต้องมีกลไกติดตามพฤติกรรมในที่สุด "ศูนย์คุณธรรมพร้อมที่จะเป็นพี่เลี้ยง เพราะหากมีองค์กรตัวอย่างเป็นแรงขับเคลื่อนในสังคม จะทำให้องค์กรอื่นเห็นความสำคัญ และเข้าใจได้ว่าการทำองค์กรคุณธรรมไม่ได้เป็นภาระของใครแต่เป็นภาระของทุกคนในชาติ" ความยั่งยืนจะเกิดขึ้นได้ ต้องมีคุณธรรมที่วัดและจับต้องได้ โดยเริ่มจากประโยชน์ของตนเอง สู่ระดับชาติ

นอกจาก...

นอกจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในห้องสัมมนาแล้ว สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้นำคณะ รศ.นพ.สุรียเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และผู้เข้าร่วมโครงการฯ เยี่ยมชมห้องประชุมวุฒิสภา ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งเยี่ยมชมสำนักงานการพิมพ์ เรื่อง “น้อมนำและสืบสานการทำความดีด้วยหัวใจ” ภายใต้แนวคิดคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดย นางรักชนก เกสรทอง ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ (อดีตผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์) นายอธิภัทร พุกเศรษฐี ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์ และคณะ

#### ๕. ผลการดำเนินโครงการ

##### ผลผลิต

- ๑) มีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่องค์ความรู้ครั้งนี้ จำนวน ๑ ครั้ง
- ๒) มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

##### ผลลัพธ์

๑) ร้อยละ ๑๐๐ ขององค์ความรู้ที่สร้างขึ้นได้นำสู่การเผยแพร่ให้เครือข่ายหรือเผยแพร่สู่สาธารณะ

๒) ร้อยละ ๙๕ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจต่อการได้ร่วมโครงการฯ

#### ๖. การประเมินผลการดำเนินโครงการ

๑) การประเมินด้านวิทยากร ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความเห็นด้านวิทยากรในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๗๐ คือ อยู่ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐

๒) ความคิดเห็นด้านเนื้อหาวิชาในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๕๕ คือ อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๐

๓) ความคิดเห็นด้านการจัดกิจกรรม ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๔ คือ อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐

๔) ความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการโครงการในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๙ คือ อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐

๕) ความคุ้มค่าในการจัดโครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ เห็นว่า การจัดโครงการฯ ครั้งนี้ มีความคุ้มค่า คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๔๐ โดยให้เหตุผลว่า การเข้าร่วมโครงการฯ ครั้งนี้ ทำให้ได้รับความรู้ที่สามารถนำไปต่อยอดในการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และมีเครือข่ายในการทำงานจากทุกภาคส่วนส่งผลให้การประสานงานมีความรวดเร็ว ลดความผิดพลาดในการทำงาน และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

#### ๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

โครงการดังกล่าว มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน รวมทั้งสิ้น ๗,๔๖๐ บาท (เจ็ดพันสี่ร้อยหกบาทถ้วน)

#### ๘. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

มีปัญหาอุปสรรคด้านสถานที่ในการจัดแสดงผลดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ให้กับบุคคลภายนอกได้มาศึกษาเรียนรู้ ซึ่งปัจจุบันยังต้องมีการขนย้ายวัสดุอุปกรณ์หรือนิทรรศการ รวมทั้งการจัดแสดงรางวัลต่าง ๆ ไปตามสถานที่ต่าง ๆ ที่จัดให้การรับรองคณะจากภายนอก

#### ๙. ผลวิเคราะห์ที่เป็นประโยชน์ต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีเครือข่ายคุณธรรมเพิ่มขึ้น และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงาน เครือข่ายคุณธรรมที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๑ หน่วยงาน

๒) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้แนวคิดมุมมองใหม่ๆ ในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ จากการแลกเปลี่ยนกับหน่วยงานต่าง ๆ

๓) มีบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดที่สามารถเป็นต้นแบบในการปฏิบัติราชการ อย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส

๔) ได้สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมในการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

๕) ได้แนวคิดที่จะนำมาต่อยอดในการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงาน

โดยมีรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการฯ ตามเอกสารที่แนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายเจษฎา ชำนาญช้ำ)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. ๑๗

(นางปณิตตา สหพันธ์ไตรภพ)

รองเลขาธิการวุฒิสภา

๒๕ ก.ค. ๖๗

ทราบ

(นางสาวนภาพรณี ใจดีจจะ)

เลขาธิการวุฒิสภา

24 ก.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมฯ (-ว่าง-)

เจ้าของเรื่อง : นางสาวศรี สว่างดวง

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

# รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่  
องค์ความรู้องค์กรต้นแบบ  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

HRD  
SENATE **NEXT**  
ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา



วันพฤหัสบดี ที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗  
ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

โดย  
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล





รายงานสรุปผลการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่องค์ความรู้องค์กรต้นแบบ  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

\*\*\*\*\*

แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กำหนดให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลดำเนินการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่องค์ความรู้องค์กรต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมในการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ขยายและสร้างเสริมเครือข่ายคุณธรรมให้มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และยกระดับการเป็นแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ดังนั้น เพื่อให้แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้กำหนดจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่องค์ความรู้องค์กรต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ระยะเวลา ๑๒.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีรายละเอียดดังนี้

**๑. รายละเอียดการดำเนินโครงการฯ มีรูปแบบกิจกรรม ดังนี้**

๑.๑ จัดนิทรรศการแสดงผลงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑.๒ การนำเสนอวิดีโอทัศน์ เรื่อง “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๓ การนำเสนอผลการดำเนินงาน เรื่อง “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา”

๑.๔ การนำเสนอการนำนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมไปสู่การปฏิบัติ โดยผู้อำนวยการสำนักที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย นายโสภณ ชาตบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย นางรักชนก เกสรทอง ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ และนายอภิภัทร พุกเศรษฐี ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์

๑.๕ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรในการยึดมั่นคุณธรรม พร้อมขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม ระหว่างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ศูนย์คุณธรรม และสมาชิกเครือข่ายองค์กรคุณธรรม ๒๒ องค์กร ที่เข้าร่วมโครงการฯ

๑.๖ การนำเสนอ เรื่อง “น้อมนำและสืบสานการทำความดีด้วยหัวใจ” ภายใต้แนวคิดคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดย นางรักชนก เกสรทอง ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ (อดีตผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์) นายอภิภัทร พุกเศรษฐี ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์ และคณะ

## ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ รวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คน ประกอบด้วย

- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สมาชิกเครือข่ายองค์กรคุณธรรม ๒๒ องค์กร และวิทยากร รวม ๙๕ คน

- เจ้าหน้าที่ จำนวน ๕ คน

## ๓. ระยะเวลาและสถานที่

วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ระยะเวลา ๑๒.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ห้องรับรอง ชั้น ๒ และห้องปฏิบัติงานของสำนักงานการพิมพ์ ชั้น B 1 และชั้น MB 1)

## ๔. สรุปสาระสำคัญการดำเนินโครงการ



นางสาวนภภรณ์ ใจสัจจะ เลขาธิการวุฒิสภา พร้อมคณะผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้การต้อนรับ รศ.นพ.สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และ ผศ.ดร.สีบวงศ์ กาฬวงศ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และผู้แทนเครือข่ายคุณธรรม ๒๑ หน่วยงาน ซึ่งได้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรในการยึดมั่นคุณธรรม พร้อมขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม โดยเลขาธิการวุฒิสภา และนายโสภณ ชาตบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้กล่าวถึงการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมว่า สำนักงานฯ ได้ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากร

มีคุณธรรม ตามเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของบุคลากรเกิดจากความเต็มใจและกระทำจนเป็นวิถีชีวิตปกติของบุคลากรไปแล้ว โดยไม่ต้องบังคับ ทำให้เกิดค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ซึ่งการพัฒนาหรือส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม สำนักงานฯ ได้น้อมนำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ในหลวงรัชกาลที่ ๙ มาเป็นหลักในการปฏิบัติ ดังนี้

๑. หลักระเบิดจากข้างใน เป็นหัวใจสำคัญที่สุด ต้องส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความตระหนักมุ่งมั่นตั้งใจมีเป้าหมายเดียวกันกับผู้นำและสมาชิกขององค์กร หากทำโดยถูกบังคับหรือทำตามกระแสนโยบายไม่ตั้งใจจริง จะไม่เกิดผลหรือไม่ยั่งยืน

๒. ทำแบบองค์รวม โดยทำพร้อมกันทั้งระบบทุกระบบขององค์กรโดยให้ประสานสอดคล้องไปกับการบริหารและการทำงานปกติขององค์กรโดยไม่แยกออกมาเป็นโครงการหรือกิจกรรมเดี่ยว ๆ ที่ขาดความเชื่อมโยงกับระบบใหญ่ขององค์กร

๓. ทำตามหลักความจริง ต้องทำจากสภาพความเป็นจริงขององค์กรโดยมีการศึกษาปัญหาและต้นทุนความดีขององค์กรให้เป็นระบบ แล้วลงมือทำตามลำดับขั้นแก้ปัญหาที่จุดเล็กก่อน ทำให้ง่ายไม่ติดยึดตำราการเรียนรู้จากที่อื่น เป็นเพียงแนวทางมาปรับใช้ให้เหมาะกับองค์กรของตน

๔. การมีส่วนร่วม สร้างโอกาสให้ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วม เพราะเป้าหมายสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรม คือ การทำให้คนมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมมากขึ้น จึงต้องให้ทุกคนเป็นพลังร่วมกันขับเคลื่อน

๕. ทำความดีเพื่อความดี ตั้งใจพัฒนาองค์กรคุณธรรม เพื่อสร้างองค์กรที่ดี สร้างคนดีเพื่อสังคมมุ่งประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่มีเป้าหมายเคลือบแฝงเพื่อประโยชน์อื่น

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม โดยดำเนินการตามหลักการทั้ง ๕ ข้อตาม ๙ ขั้นตอน ดังนี้



๑. ทำให้ทุกคนตกลงใจร่วมกัน โดยเลขาธิการวุฒิสภาได้เป็นผู้นำในการแสดงเจตนารมณ์ชัดเจนว่าจะร่วมกันสร้างสำนักงานฯ ให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒. สำนววิเคราะห์ปัญหาด้านคุณธรรมขององค์กรที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ และปัญหาที่ต้องการแก้ไขและคนในองค์กรว่ามีอะไรบ้าง และค้นหาต้นทุนความดีหรือต้นทุนที่เอื้อต่อการแก้ไขปัญหา

๓. ตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน เพื่อค้นพบพฤติกรรมที่พึงประสงค์และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์หรือ “ปัญหาที่ยากแก้ความดีที่ยากทำ” แล้วให้กำหนดคุณธรรมหลักร่วมกันขององค์กรทำให้ทุกคนเข้าใจคุณธรรมเป้าหมายที่จะเปลี่ยนแปลงตรงกัน

๔. กำหนดวิธีการและกลไกในการปฏิบัติงาน จัดให้มีแผนปฏิบัติการ วิธีการในการดำเนินการ กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนแต่ละกิจกรรม รวมถึงแนวทางการทำงานร่วมกันของสำนักต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ

๕. ลงมือปฏิบัติจริงให้เป็นวิถีชีวิต การพัฒนาคุณธรรมมีเป้าหมายคือการเปลี่ยนแปลงที่คนจึงต้องลงมือปฏิบัติตามข้อตกลงอย่างสม่ำเสมอเนื่องจนกลายเป็นวิถีในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน



๖. ถอดบทเรียนเพื่อสร้างความรู้ โดยจัดให้มีกระบวนการสรุปบทเรียนจากการปฏิบัติของผู้มีส่วนได้เสียเพื่อค้นหาเรียนรู้เงื่อนไขปัจจัยของความสำเร็จ ปัญหาและแนวทางแก้ไข และสกัดเป็นความรู้ขององค์กรมีการจัดระบบการติดตามประเมินผลแบบมีส่วนร่วมที่มุ่งเสริมพลังผู้ปฏิบัติงานมากกว่าการวัดตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณ โดยให้ความสำคัญกับการเรียนรู้และการเปลี่ยนแปลงของการจัดการความรู้จะนำไปสู่การพัฒนามาตรฐานองค์กรคุณธรรม

๗. สร้างกิจกรรมชื่นชมยกย่อง โดยมีการยกย่องบุคลากรที่ทำความดี มีการมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูผู้ทำความดี และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรได้รับรู้และปฏิบัติตามแบบอย่างที่ดี ซึ่งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรในองค์กรให้มุ่งมั่นทำความดีต่อไป

๘. สร้างเครือข่ายคุณธรรม กิจกรรมบางกิจกรรมต้องการพลังของเครือข่ายในการขับเคลื่อนจึงจะสำเร็จ โดยสำนักงานฯ ได้ประสานสัมพันธ์กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมหลายองค์กรด้วยกัน

๙. ประเมินผลลัพธ์ผลกระทบ สำนักงานมีระบบและกลไกการประเมินเพื่อให้เห็นผลลัพธ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ มีความรู้ที่จะนำไปยกระดับขยายผลหรือรู้ปัญหาอุปสรรคและนำไปสู่การแก้ไขโดยมีทั้งการประเมินตนเองจากภายในและประเมินจากองค์กรภายนอก รวมทั้งเปิดเผยผลการประเมินแก่บุคลากรในองค์กรและต่อสาธารณะ

คุณธรรมที่สำนักงานฯ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามให้เกิดผลที่ดีเป็นคุณธรรมที่สอดคล้องกับปัญหา และความต้องการของคนในองค์กร โดยคุณธรรมที่คนในองค์กรยึดถือปฏิบัติสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ดังนี้

๑. พอเพียง หมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณพอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ตัวอย่างเช่น บุคลากรในสำนักงานพิมพ์ ได้นำเก้าอี้เก้าอี้ที่พังแล้วมาซ่อมแซมเบาๆโดยเอากางเกงยีนส์หรือผ้าที่ไม่ได้ใช้งานแล้วแต่สภาพยังดี มาตัดเย็บเป็นผ้าคลุมเบาๆนั่งให้สวยงามนำกลับมาใช้งานได้อีกครั้ง ไม่พาลเศษที่ไม่ได้ใช้งานแล้วนำมาประยุกต์ออกแบบทำโต๊ะเก้าอี้รับแขก หรือเคาเตอร์วางของได้ นอกจากนั้นยังนำใบเตยจากบ้านมาทำเป็นเครื่องหอมดับกลิ่น นำกลอนน้ำยามาตัดตกแต่งทำความสะอาดทำเป็นที่ใส่ของ และนำขยะรีไซเคิลมาสิ่งประดิษฐ์สิ่งของเครื่องใช้นำกลับมาใช้ใหม่ได้หลากหลายชนิดช่วยลดค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน และประหยัดงบประมาณในการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน





๒. วินัย หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรมจรรยาบรรณและเคารพต่อกฎหมาย ซึ่งบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด ทำให้การไม่มีการกระทำผิดวินัยหรือถูกร้องเรียนแต่อย่างใด

๓. สุจริต หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องความเป็นธรรมทั้งปวง คุณลักษณะของบุคลากรของสำนักงานฯ มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต ถ้าปฏิบัติราชการกระทำที่ไม่ซื่อตรง หรือไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย เช่น การเก็บสิ่งของได้จะรีบตามหาเจ้าของจนพบ การเบิกจ่ายงบประมาณตามระเบียบราชการ หรือการไม่รับสินบนใด ๆ ในการปฏิบัติราชการ

๔. จิตอาสา หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งที่มีใช้หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติโดยมิได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคมทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

๕. กตัญญู หมายถึง รู้คุณต่อผู้มีพระคุณ ความกตัญญูเป็นสมบัติของผู้มีจิตใจงาม ซึ่งบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ปฏิบัติตามคุณธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ ทั้งความกตัญญูต่อพ่อแม่ ครูอาจารย์ ต่อองค์กร และผู้มีพระคุณ กิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความกตัญญูต่อองค์กร เช่น ตั้งใจทุ่มเททำงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร ไม่ทำให้องค์กรเสื่อมเสียชื่อเสียง กิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ในองค์กร ส่งเสริมให้บุคลากรดูแลเอาใจใส่พ่อแม่ และกตัญญูต่อแผ่นดิน

ทั้งนี้คุณธรรมแต่ละด้านจะเชื่อมโยงไปสู่คุณธรรมด้านอื่น ๆ การส่งเสริมคุณธรรมทั้งห้าประการนี้ จึงไม่เป็นการบังคับ

ประโยชน์จากการพัฒนาองค์กรคุณธรรม การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ก่อให้เกิดประโยชน์มากมายหลายระดับ ดังนี้

๑) ระดับบุคคลและครอบครัว เมื่อบุคลากรขององค์กรมีคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตมากขึ้นย่อมส่งผลดีต่อองค์กร ทำให้ความสัมพันธ์และการยอมรับจากคนอื่นมากขึ้น ทำงานได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นคนเก่ง คนดี มีความสุข และส่งผลต่อครอบครัวดีขึ้น เป็นครอบครัวที่อบอุ่น และเข้มแข็ง

๒) ระดับองค์กร เมื่อองค์กรมีการบริหารที่มีคุณธรรมและธรรมาภิบาล มีสมาชิกที่มีคุณธรรมจะทำให้องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีในสังคม เป็นต้นทุนหรือคุณค่าเพิ่มในการดำเนินงานคุณภาพ การทำงานของสมาชิกดีขึ้นทำให้ประสิทธิผลขององค์กรเพิ่มขึ้น ต้นทุนน้อยลง

๓) ระดับชาติ ประเทศมีองค์กรคุณธรรมที่มีบทบาทและความสามารถในการสร้างคนดีให้กับสังคมมากขึ้น ประชาชนส่วนใหญ่ทุกช่วงวัยได้รับการปลูกฝังส่งเสริมคุณธรรม ทำให้อยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์สันติสุขเป็นสังคมคุณธรรม และยังเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศเพิ่มขึ้น

๔) ระดับนานาชาติ ประเทศไทยจะมีภาพลักษณ์ที่ดีและเกิดความร่วมมือในการพัฒนา ด้านต่าง ๆ กับนานาชาติเพิ่มขึ้น

หัวใจความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรคุณธรรม คือ “การระเบิดจากข้างใน” ทั้งนี้ สำนักงานฯ มีเครือข่ายองค์กรคุณธรรมช่วยส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาด้านคุณธรรมให้เกิดผลดี และขยายผลกว้างขวาง โดยมีองค์กรคุณธรรมเป็นผู้สนับสนุน ข้อมูลองค์ความรู้และการจัดการความรู้ และการเรียนรู้สนับสนุนการเชื่อมโยงประสานงานขององค์กรที่เกี่ยวข้องและการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ สนับสนุนกำลังใจการชื่นชมยกย่อง การให้รางวัล สนับสนุนงบประมาณและเอื้ออำนวยความสะดวกดำเนินงาน และสนับสนุนการพัฒนานโยบายและการแก้ปัญหาของระบบราชการเพื่อให้เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม



รศ.นพ.สุรียเดว ทริปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) กล่าวถึงหัวใจสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คือ การเปลี่ยนพฤติกรรมคนที่ต้องมีความจริงจังจนนำไปสู่พฤติกรรมนิสัย คือ ทำจนเป็นนิสัย ส่วนตัวที่ดี และต้องเริ่มต้น คือการเริ่มลงมือปฏิบัติตั้งนั้นสมาชิกในองค์กรทุกระดับต้องประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันถึงความดีที่อยากทำและพฤติกรรมไม่ดีที่อยากแก้ โดยเริ่มที่

ตัวเราก่อนและขยายไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรม และต้องมีกลไกติดตามพฤติกรรมในที่สุด

“ศูนย์คุณธรรมพร้อมที่จะเป็นพี่เลี้ยงเพราะหากมีองค์กรตัวอย่างเป็นแรงขับเคลื่อนในสังคม จะทำให้องค์กรอื่นเห็นความสำคัญ และเข้าใจได้ว่าการทำองค์กรคุณธรรมไม่ได้เป็นภาระของใครแต่เป็นภาระของทุกคนในชาติ” ความยั่งยืนจะเกิดขึ้นได้ ต้องมีคุณธรรมที่วัด และจับต้องได้ โดยเริ่มจากประโยชน์ของตนเอง สู่ระดับชาติ

การมีคุณธรรม หมายถึง การมีพฤติกรรมที่ดี จนกลายเป็นพฤติกรรมนิสัย ที่คนรอบข้างสามารถสัมผัสได้ และไม่ว่าจะเผชิญกับเหตุการณ์ใด จะยังคงดำรงพฤติกรรมนิสัยนั้น โดยการปลูกฝังเรื่องคุณธรรมนั้น ต้องปลูกฝังไปในวิถีชีวิต



สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยมีแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นกรอบการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกอบด้วย

- ๑) นโยบายการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๒) บันทึกข้อตกลงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒
- ๓) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- ๔) ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

#### นโยบาย ๓ ประการ

๑. การยกระดับการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒. การส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์
๓. การป้องกันการทุจริตเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานการสนับสนุนของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ทั้งนี้ มีผู้แทนเครือข่ายคุณธรรมจาก อ.ส.ม.ท. ได้กล่าวชื่นชมสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาที่สามารถดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมได้อย่างดี เห็นเป็นรูปธรรม เหมาะสมที่จะเป็น แหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบให้กับหลายๆ หน่วยงาน และขอบคุณที่สำนักงานฯ ให้การต้อนรับ อย่างอบอุ่น



หลังจากนั้น เลขาธิการวุฒิสภา ผู้บริหาร รศ.นพ.สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และคณะผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ถ่ายภาพร่วมกัน และเยี่ยมชมห้องประชุมวุฒิสภา ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งเยี่ยมชมสำนักงานการพิมพ์ เรื่อง “น้อมนำและสืบสานการทำ ความดีด้วยหัวใจ” ภายใต้แนวคิดคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดย นางรักชนก เกสรทอง ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ (อดีตผู้อำนวยการสำนักงานการพิมพ์) นายอิทธิทร พุกเศรษฐี ผู้อำนวยการสำนักงานการพิมพ์ และคณะ





## ๕. ผลการดำเนินโครงการ

### ผลผลิต

๑) มีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่องค์ความรู้ครั้งนี้ จำนวน ๑ ครั้ง

๒) มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

### ผลลัพธ์

๑) ร้อยละ ๑๐๐ ขององค์ความรู้ที่สร้างขึ้นได้นำสู่การเผยแพร่ให้เครือข่ายหรือเผยแพร่สู่สาธารณะ

๒) ร้อยละ ๙๕ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจต่อการได้ร่วมโครงการฯ

## ๖. การประเมินผลการดำเนินโครงการ

๑) การประเมินด้านวิทยากร ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความเห็นด้านวิทยากรในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๗๐ คือ อยู่ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐

๒) ความคิดเห็นด้านเนื้อหาวิชาในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๕๕ คือ อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๐

๓) ความคิดเห็นด้านการจัดกิจกรรม ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๔ คือ อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐

๔) ความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการโครงการในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๙ คือ อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐

๕) ความคุ้มค่าในการจัดโครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ เห็นว่า การจัดโครงการฯ ครั้งนี้ มีความคุ้มค่า คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๔๐ โดยให้เหตุผลว่า การเข้าร่วมโครงการฯ ครั้งนี้ ทำให้ได้รับความรู้ที่สามารถนำไปต่อยอดในการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และมีเครือข่ายในการทำงานจากทุกภาคส่วนส่งผลให้การประสานงานมีความรวดเร็ว ลดความผิดพลาดในการทำงาน และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

## ๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

โครงการดังกล่าว มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน รวมทั้งสิ้น ๗,๕๖๐ บาท (เจ็ดพันสี่ร้อยหกบาทถ้วน)

## ๘. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

มีปัญหาอุปสรรคด้านสถานที่ในการจัดแสดงผลดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ให้กับบุคคลภายนอกได้มาศึกษาเรียนรู้ ซึ่งปัจจุบันยังต้องมีการขนย้ายวัสดุอุปกรณ์หรือนิทรรศการ รวมทั้งการจัดแสดงรางวัลต่าง ๆ ไปตามสถานที่ต่าง ๆ ที่จัดให้การรับรองคณะจากภายนอก

๙. ผลวิเคราะห์ที่เป็นประโยชน์ต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีเครือข่ายคุณธรรมเพิ่มขึ้น และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงาน เครือข่ายคุณธรรมที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๑ หน่วยงาน

๒) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้แนวคิดมุมมองใหม่ๆ ในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ จากการแลกเปลี่ยนกับหน่วยงานต่าง ๆ

๓) มีบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดที่สามารถเป็นต้นแบบในการปฏิบัติราชการ อย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส

๔) ได้สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมในการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

๕) ได้แนวคิดที่จะนำมาต่อยอดในการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงานฯ

สรุปรายงานโดย

นางส่องศรี แสงด้วง

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



ภาพประกอบการดำเนินโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่องค์ความรู้องค์กรต้นแบบ  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา









\*\*\*\*\*





\*\*\*\*\*



# บันทึกข้อความ

เลขที่การวุฒิสภา  
เลขที่รับ 4933 เวลา 19.15 น.  
วันที่ 16 มิ.ย. 2567  
วันที่ 26 มิ.ย. เวลา..... น.

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๑๗  
ที่ ..... วันที่ 16 มิ.ย. ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่องค์ความรู้องค์กรต้นแบบของสำนักงาน  
เลขาธิการวุฒิสภา

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา

ด้วยแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กำหนดให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลดำเนินการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่องค์ความรู้ องค์กรต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการ ขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต สร้างความร่วมมือกับเครือข่าย คุณธรรมในการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ขยายและสร้างเสริมเครือข่ายคุณธรรม ให้มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และยกระดับการเป็นแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ในการนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลกำหนดจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่ องค์ความรู้องค์กรต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๑๒.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีรายละเอียดดังนี้

## ๑. รายละเอียดการดำเนินโครงการฯ มีรูปแบบกิจกรรม ดังนี้

๑.๑ จัดนิทรรศการแสดงผลงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
๑.๒ การนำเสนอวีดิทัศน์ เรื่อง “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
๑.๓ การนำเสนอผลการดำเนินงาน เรื่อง “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา”

๑.๔ การนำเสนอการนำนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมไปสู่การปฏิบัติ โดยผู้อำนวยการสำนักที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย นายโสภณ ขาดบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนัก กฎหมาย นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ นางรักชนก เกสรทอง ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ และนายอภิภัทร ทุกเศรษฐี ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์

๑.๕ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรในการ ยึดมั่นคุณธรรม พร้อมขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม ระหว่างสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ศูนย์คุณธรรม และสมาชิกเครือข่ายองค์กรคุณธรรม ๒๒ องค์กร ที่เข้าร่วมโครงการฯ

๑.๖ การนำเสนอ เรื่อง “น้อมนำและสืบสานการทำความดีด้วยหัวใจ” ภายใต้ แนวคิดคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดย นางรักชนก เกสรทอง ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ และคณะ

## ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ รวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คน ประกอบด้วย

- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สมาชิกเครือข่ายองค์กรคุณธรรม ๒๒ องค์กร และวิทยากร รวม ๙๕ คน
- เจ้าหน้าที่ จำนวน ๕ คน

๓. ประมาณการ...

### ๓. ประมาณการค่าใช้จ่าย

โครงการดังกล่าว มีประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน รวมทั้งสิ้น ๒๙,๘๕๐ บาท (สามหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ประกอบด้วย

- |                                                       |          |            |
|-------------------------------------------------------|----------|------------|
| ๑) ค่าตกแต่งสถานที่                                   | เป็นเงิน | ๗,๐๐๐ บาท  |
| - ค่าดอกไม้ตกแต่งสถานที่                              |          |            |
| ๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม                         | เป็นเงิน | ๑,๔๐๐ บาท  |
| - ผู้เข้าร่วมโครงการ และเจ้าหน้าที่                   |          |            |
| จำนวน ๑๐๐ คน เบิกจำนวน ๔๐ คน คนละ ๓๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ |          |            |
| (๔๐ x ๓๕ x ๑ = ๑,๔๐๐)                                 |          |            |
| ๓) ค่าจัดทำบอร์ดนิทรรศการ                             | เป็นเงิน | ๒๐,๐๐๐ บาท |
| - บอร์ดนิทรรศการ จำนวน ๔ บอร์ด                        |          |            |
| บอร์ดละ ๕,๐๐๐ บาท (๕,๐๐๐ x ๔ = ๒๐,๐๐๐)                |          |            |
| ๔) ค่าอุปกรณ์ในการจัดโครงการ                          | เป็นเงิน | ๑,๔๕๐ บาท  |

ทั้งนี้ เพื่อให้การจัดโครงการดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ทุกประการ การดำเนินกิจกรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ประสานความร่วมมือในการดำเนินโครงการดังกล่าวกับสำนักประชาสัมพันธ์ สำนักการพิมพ์ สำนักกฎหมาย และสำนักการต่างประเทศ ดังนั้น จึงเห็นควรจัดโครงการดังกล่าวตามกำหนดการข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติให้จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่องค์ความรู้องค์กรต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๑๒.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒. อนุมัติให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สมาชิกเครือข่ายองค์กรคุณธรรม ๒๒ องค์กร วิทยากร และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน รวมจำนวน ๑๐๐ คน เข้าร่วมโครงการฯ ตามกำหนดการข้างต้น

๓. อนุมัติงบประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการฯ ดังกล่าว รวมทั้งสิ้น ๒๙,๘๕๐ บาท (สองหมื่นเก้าพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

อนุมัติ

นางสาวนภาพรภรณ์ ใจสังข์  
เลขาธิการวุฒิสภา  
26 มิ.ย. 2567

(นายเจษฎา ชำนาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ป. ส

(นางปณิตตา สหพันธ์ไตรภพ)

รองเลขาธิการวุฒิสภา  
๒๖ มิ.ย. ๖๗

เจ้าของเรื่อง : นางสาวสงศรี แสงด้วง  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

.....ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน





โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่องค์ความรู้องค์กรต้นแบบ  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

\*\*\*\*\*

๑. ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ ๑

๑) ความสอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

เป้าหมายที่ ๖ : ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม

อธิบายความสอดคล้อง : สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาส่งเสริมขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม และเป็นต้นแบบเพื่อให้บุคลากรยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ในการสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม

๒) ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติแต่ละด้าน

ยุทธศาสตร์ชาติ ที่เกี่ยวข้องโดยตรง	เป้าหมายที่เกี่ยวข้อง	ประเด็นที่เกี่ยวข้อง
ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ	เป้าหมายที่ ๓ ภาครัฐมี ความโปร่งใส ปลอดการ ทุจริตประพฤติมิชอบ	ประเด็นที่ ๔.๖ ภาครัฐมี ความโปร่งใส ปลอดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นที่ ๔.๖.๒ บุคลากร ภาครัฐยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรมและ ความซื่อสัตย์สุจริต

อธิบายความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ การดำเนินโครงการดังกล่าวมีการพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อตอบสนองเป้าหมายให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ

แผนระดับที่ ๒

๑) ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติ	เป้าหมายที่เกี่ยวข้อง	แผนย่อยของแผนแม่บท
ประเด็นที่ ๒๑ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	เป้าหมายที่ ๑ ประเทศไทย ปลอดการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	แผนย่อยที่ ๑ การป้องกัน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ

อธิบายความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนแม่บท การดำเนินโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่องค์ความรู้องค์กระตุ้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เกิดองค์ความรู้และนำองค์ความรู้ที่ผ่านการวิเคราะห์ สังเคราะห์ ไปเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพและสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมต่อไปให้ยั่งยืน

อธิบายความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนย่อย โครงการดังกล่าวสร้างเสริมให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา คุณภาพ ประสิทธิภาพและมีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสมีองค์ความรู้ในการเผยแพร่สู่สังคม

**๒) ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ**

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่เกี่ยวข้อง	เป้าหมายที่เกี่ยวข้อง	กลยุทธ์
หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบเจตน์ประชาชน	เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐมีที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อิเล็กทรอนิกส์ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่เกินอันดับที่ ๔๐ ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๐.๘๒	กลยุทธ์ที่ ๔ การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมายระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ที่ ๔.๑ ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อดึงดูดและรักษาผู้มีศักยภาพมาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

**แผนระดับที่ ๓**

ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗)

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีคุณธรรม มีความสุขและความผูกพัน แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๕ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสู่ความยั่งยืน

## ๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลักเกณฑ์ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งได้กำหนดเกณฑ์การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบไว้ ๙ ขั้นตอน โดยในเกณฑ์ที่ ๙ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต้องมีการเผยแพร่องค์ความรู้สู่หน่วยงานทั้งภายในและภายนอก การสร้างเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยร่วมสร้างเสริมให้เครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย เพื่อยกระดับชุมชน องค์กร ไปสู่มาตรฐานด้านคุณธรรม และยกระดับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้พร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ที่มีขีดความสามารถในการให้คำปรึกษา และการขยายผลองค์ความรู้ในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมภายในสังคม สร้างหลักคุณธรรมให้เกิดการแพร่หลายตามเกณฑ์การประเมินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ทั้งนี้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้ดำเนินการสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ซึ่งเป็นการพัฒนาไปสู่การเป็นภคินีของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม ดังนั้น การส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นคุณค่าหลักของบุคคล หน่วยงาน/องค์กรทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม จึงถือเป็นพื้นฐานสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้พร้อมเป็นคนดี คนเก่ง เพื่อขับเคลื่อนองค์กรและสังคมไทยให้เป็นองค์กรและสังคมที่มีคุณภาพและคุณธรรม พร้อมรับการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงอย่างสมานฉันท์

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อขยายและสร้างเสริมเครือข่ายคุณธรรมให้มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
- ๓.๒ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมแก่เครือข่ายภายนอกทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
- ๓.๓ เพื่อยกระดับการเป็นแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

## ๔. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน ประกอบด้วย

- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เครือข่าย และวิทยากร จำนวน ๙๕ คน
- เจ้าหน้าที่ จำนวน ๕ คน

## ๕. เป้าหมาย

- ๓.๑ ตัวชี้วัดผลผลิต
  - ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่องค์ความรู้องค์กรต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๓.๒ ตัวชี้วัดผลลัพธ์
  - ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่องค์ความรู้องค์กรต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ

## ๖. ระยะเวลาและสถานที่

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

## ๗. รายละเอียดโครงการ

๗.๑ จัดนิทรรศการแสดงผลงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๗.๒ การนำเสนอวิดิทัศน์ เรื่อง “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๗.๓ เลขาธิการวุฒิสภา กล่าวต้อนรับและนำเสนอผลการดำเนินงาน เรื่อง “ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา”

๗.๔ เลขาธิการวุฒิสภามอบหมายให้ผู้อำนวยการสำนักที่เกี่ยวข้องนำเสนอการนำนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมไปสู่การปฏิบัติ ประกอบด้วย นายโสภณ ขาดบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย และนางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ

๗.๕ เลขาธิการวุฒิสภามอบของที่ระลึก (กระเป๋า Senate Go Green) แก่คณะ

๗.๖ การนำเสนอ เรื่อง “น้อมนำและสืบสานการทำความดีด้วยหัวใจ” ภายใต้แนวคิดคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ คือ วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดย นางรักชนก เกสรทอง ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ และคณะ

## ๘. แผนดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา											
	พ.ศ. ๒๕๖๖			พ.ศ. ๒๕๖๗								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ศึกษา วิเคราะห์ และกำหนดรายละเอียดโครงการ									↔			
๒. ประสานงานกับส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดกิจกรรมตามโครงการ									↔			
๓. ขออนุมัติเลขาธิการวุฒิสภาดำเนินการจัดโครงการ									↔			
๔. เตรียมการจัดโครงการ เช่น แจ้างบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ, ส่งเรื่อง									↔			

กิจกรรม	ระยะเวลา											
	พ.ศ. ๒๕๖๖			พ.ศ. ๒๕๖๗								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ขอเบิกงบประมาณ ดำเนินการ, จัดเตรียม วัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง กับการจัดโครงการฯ เป็นต้น												
๕. ดำเนินการจัด โครงการ									↔			
๖. การประเมินผล โครงการ - การประเมินผล ความพึงพอใจต่อการจัด โครงการ									↔			
๗. การสรุปผลการจัด โครงการ - จัดทำสรุปผลการ จัดโครงการเสนอ เลขาธิการวุฒิสภา										↔		

#### ๙. รูปแบบ/วิธีดำเนินโครงการ

๑. จัดบอร์ดนิทรรศการ
๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ / การบรรยายสรุป/รับชมวีดิทัศน์
๓. นำคณะเครือข่ายศึกษาดูงาน ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

#### ๑๐. งบประมาณ

งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

#### ๑๑. การติดตามและประเมินผลโครงการ

##### ๑๑.๑ ขอบข่ายและการประเมิน

- การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

##### ๑๑.๒ วิธีการและเครื่องมือประเมิน

- แบบประเมินผลโครงการ

**๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑๒.๑ ได้ขยายและสร้างเสริมเครือข่ายคุณธรรมให้มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๑๒.๒ ได้เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมแก่เครือข่ายภายนอกทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

๑๒.๓ ยกกระต๊บบการเป็นแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

**๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

\*\*\*\*\*

**ประมาณการค่าใช้จ่าย**  
**โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่องค์ความรู้องค์กรต้นแบบ**  
**ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**  
**วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗**  
**ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**  
**\*\*\*\*\***

๑. ค่าตกแต่งสถานที่	เป็นเงิน	๗,๐๐๐ บาท
- ค่าดอกไม้ตกแต่งสถานที่		
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	เป็นเงิน	๑,๔๐๐ บาท
- ผู้เข้าร่วมโครงการ และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐๐ คน เบิกจำนวน ๔๐ คน		
คนละ ๓๕ บาท จำนวน ๑ ครั้ง (๔๐ x ๓๕ x ๑ = ๑,๔๐๐)		
๓. ค่าจัดทำบอร์ดนิทรรศการ	เป็นเงิน	๒๐,๐๐๐ บาท
- บอร์ดนิทรรศการ จำนวน ๔ บอร์ด		
บอร์ดละ ๕,๐๐๐ บาท (๕,๐๐๐ x ๔ = ๒๐,๐๐๐)		
๔. ค่าอุปกรณ์ในการจัดโครงการ	เป็นเงิน	๑,๔๕๐ บาท
- ริบบิ้น จำนวน ๒ ม้วน ม้วนละ ๓๕๐ บาท		
(๓๕๐ x ๒ = ๗๐๐)		
- โบว์ จำนวน ๑๕ ดอก ดอกละ ๕๐ บาท		
(๑๕ x ๕๐ = ๗๕๐)		

**รวม ๒๙,๘๕๐ บาท**  
**(สองหมื่นเก้าพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)**



กำหนดการต้อนรับองค์กรเครือข่าย  
โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่องค์ความรู้ต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗  
ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๒.๔๕ นาฬิกา - รับประทานอาหารกลางวัน ณ ห้องจัดเลี้ยง หมายเลข ๑๑๐ - ๑๑๒ (สผ.)
- เวลา ๑๒.๔๕ นาฬิกา - เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล รับคณะจากห้องจัดเลี้ยง หมายเลข ๑๑๐ - ๑๑๒ อาคารรัฐสภา (สผ.) ไปยังห้องรับรอง ชั้น ๒ (สว.)
- เวลา ๑๒.๕๐ นาฬิกา - **เลขาธิการวุฒิสภา พร้อมด้วยผู้บริหาร** ให้การต้อนรับคณะที่ห้องรับรอง ชั้น ๒
- พิธีกรกล่าวแนะนำ และเชิญรับชมวิดีโอทัศน์ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”
  - **เลขาธิการวุฒิสภา** กล่าวต้อนรับและนำเสนอผลการดำเนินงาน เรื่อง “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา”
  - เลขาธิการวุฒิสภามอบหมายให้ผู้อำนวยการสำนักที่เกี่ยวข้องนำเสนอการนำนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมไปสู่การปฏิบัติ
  - **นายโสภณ ขาดบุษย์จาร์** ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
  - เลขาธิการวุฒิสภามอบของที่ระลึก (กระเป๋า Senate Go Green) แก่คณะ
- เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๔.๓๐ นาฬิกา - คณะเยี่ยมชมสำนักการพิมพ์ เรื่อง “**น้อมนำและสืบสานการทำความดีด้วยหัวใจ**” ภายใต้แนวคิดคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ **วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู**
- **นางรักชนก เกสรทอง** ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์
  - **นายอธิภัทร พุกเศรษฐี** ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์และบุคลากรสำนักการพิมพ์
  - พิธีกรกล่าวสรุป
- เวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา - เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลนำคณะกลับไปห้องประชุม ๖๐๗ ชั้น ๖ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สผ.)
- เวลา ๑๖.๐๐ นาฬิกา - คณะถอดบทเรียนห้องประชุม ๖๐๗ ชั้น ๖ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สผ.)
- คณะออกเดินทางกลับ

หมายเหตุ : การแต่งกาย ชุดผ้าไทยสีเหลือง

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗  
เวลา ๑๖.๓๐ นาฬิกา



รายชื่อผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเข้าร่วม  
โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่องค์ความรู้องค์กรต้นแบบ

ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

ระหว่างเวลา ๑๒.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	น.ส.นภาพรณ ใจสัจจะ	เลขาธิการวุฒิสภา
๒	น.ส.นิภาวรรณ ศิริบำรุงสุข	รองเลขาธิการวุฒิสภา
๓	นางปณิตตา สหพันธ์ไตรภพ	รองเลขาธิการวุฒิสภา
๔	นายพีระพจน์ รัตนมาลี	รองเลขาธิการวุฒิสภา
๕	นายทศพร แยมวงษ์	รองเลขาธิการวุฒิสภา
๖	นายต้นพงศ์ ตั้งเดิมทอง	รองเลขาธิการวุฒิสภา
๗	นางนพเก้า สุขะนันท์	รองเลขาธิการวุฒิสภา
๘	นายพงศ์กิตต์ อรุณภักดีสกุล	ที่ปรึกษาด้านการเมือง การปกครองฯ
๙	นายสมใบ มูลจันท์	ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ
๑๐	นางนวนันท์ เนติธนากุล	ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ
๑๑	น.ส.แก้วเกศร์ ถาวรพันธ์	ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ
๑๒	น.ส.สุพัตรา วรรณศิริกุล	ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย
๑๓	น.ส.นุทยา ลิขิตหัตถศิลป์	ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ
๑๔	นายสาธิต วงศ์อนันต์นนท์	ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ
๑๕	นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ	ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา
๑๖	นางรักชนก เกสรทอง	ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์
๑๗	นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร	ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง
๑๘	น.ส.ศิริพร สมบัติศิริ	ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ
๑๙	น.ส.นิสาพร วิบูลย์จันทร์	ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ
๒๐	นายบุญสงค์ ทองอินทร์	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

๒๑	นายบรรหาร กาลา	ผู้อำนวยการสำนักการประชุม
๒๒	นางธัญญา ศรีสุพรรณ	ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ
๒๓	นางยุวดี รูปขจร	ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑
๒๔	นายอุสาคู ชูสินธ์	ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒
๒๕	นายโสภณ ชาดบุษย์จรรู	ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
๒๖	นายเอกชัย บุตสินนท์	ผู้อำนวยการสำนักภาษาต่างประเทศ
๒๗	นายเจษฎา ชำนาญป่า	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒๘	นางหุติยาพร ทวนทอง	ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๒๙	นายธีรพัฒน์ พิเชฐวงศ์	ผู้อำนวยการสำนักรายงานการประชุมและขอเลข
๓๐	นายอธิภัทร พุกเศรษฐี	ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์
๓๑	นายพีรพล ยวงนาค	ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓
๓๒	น.ส.สุภาวดี มงคลธรรมกุล	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน



# ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๑๗  
ที่ ๑๐๐๐๕.๐๕/๖๑๗ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอบึงงบประมาณในการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่องค์ความรู้องค์กรต้นแบบ  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ

ด้วยแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กำหนดให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลดำเนินการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่องค์ความรู้ องค์กรต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการ ขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต สร้างความร่วมมือกับเครือข่าย คุณธรรมในการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ขยายและสร้างเสริมเครือข่ายคุณธรรม ให้มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และยกระดับการเป็นแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ในการนี้ เลขาธิการวุฒิสภาได้อนุมัติให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัดโครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่องค์ความรู้องค์กรต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๑๒.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา และอนุมัติงบประมาณในการจัดโครงการฯ รวมทั้งสิ้น ๒๙,๘๕๐ บาท (สองหมื่นเก้าพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ขอบึง งบประมาณรายการดังกล่าวจาก

โครงการ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่องค์ความรู้องค์กรต้นแบบ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

เป็นเงินจำนวน ๒๙,๘๕๐ บาท (สองหมื่นเก้าพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ขอมอบหมายให้ นางสาวสร้อย สว่างดวง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นผู้ทำ สัญญาอิมเงินจำนวนดังกล่าว เพื่อใช้ในการดำเนินโครงการข้างต้นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายเจษฎา ชำนาญปาว)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เจ้าของเรื่อง : นางสาวสร้อย สว่างดวง  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน

ได้รับเรื่องแล้ว

Or

26 มิ.ย. 2567