

บันทึกการประชุม
คณะอนุกรรมการประเมินผลและพัฒนาการคัดเลือกสำนักที่มีผลงาน
ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมหมายเลข CB ๓๑๕ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา

อนุกรรมการผู้มาประชุม

๑. นายสมใบ มูลจันท์	ประธานอนุกรรมการ
๒. นางสาวสุพัตรา วรรณศิริกุล	อนุกรรมการ
๓. นางนวนันท์ เนติธนากุล	อนุกรรมการ
๔. นางสาวแก้วเกศร์ ถาวรพันธ์	อนุกรรมการ
๕. นายสาธิต วงศ์อนันต์นนท์	อนุกรรมการ
๖. นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์	อนุกรรมการ
๗. นางสาววรรณธร หงส์จรรยา	เลขานุการ
๘. นางสาวกนกวรรณ อบเชย	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นายฉัตรชัย ธนาวิศิษฐกุล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางสาวรัชนิดา อุดมผล	ผู้ช่วยเลขานุการ

อนุกรรมการผู้ลาการประชุม (ไม่มี)

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา

เมื่อคณะอนุกรรมการฯ มาครบองค์ประชุมแล้ว นายสมใบ มูลจันท์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ ในฐานะประธานอนุกรรมการ ได้กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญโดยสังเขป ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุม

มติที่ประชุม :

- รับรองบันทึกการประชุมครั้งที่ ๖ / ๒๕๖๗ วันพุธที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยมีการแก้ไขมติที่ประชุม ข้อ ๑ หน้า ๓ ให้มีความชัดเจนขึ้น ดังนี้

เดิม ๑. หักคะแนน ข้อ ๒๘ กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น กรณีมีสำนักเขียนรายงานว่าไม่พบปัญหาในการดำเนินงาน ทำให้ไม่มีข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการของสำนัก

แก้ไขเป็น ๑. การดำเนินการตามข้อ ๒๘ กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น โดยสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ควรมีการทบทวนแผนและพิจารณาถึงปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน ซึ่งกรณีสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน พิจารณาแล้วไม่พบปัญหา/อุปสรรคใด ก็ควรมีข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาปรับปรุงแผนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ กรณีสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในได้พิจารณาแล้วไม่พบปัญหา/อุปสรรคใด และไม่มีข้อเสนอแนะการดำเนินงาน ที่ประชุมมีมติให้หักคะแนนในสำนักดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ผลการตรวจและพิจารณาการให้คะแนน โครงการ/กิจกรรมที่มีการดำเนินงานแล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ของสำนักและกลุ่มตรวจสอบภายในที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (จำนวน ๔ กิจกรรม)

ที่ประชุมได้พิจารณาผลการตรวจร่างการให้คะแนนสำหรับโครงการ/กิจกรรมที่มีการดำเนินงานแล้วเสร็จ ในข้อที่ ๓๑, ๓๒, ๓๔ และ ๓๖ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน และได้มีความคิดเห็น ดังนี้

นางสาววรรณธร หงส์จรรยา เลขานุการ ได้นำเสนอการดำเนินการข้อ ๓๔ การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก โดยมีกรณีที่พบ ดังนี้

๑) สำนักมีการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักแต่ไม่ได้มีการระบุปัญหา/อุปสรรค ในเล่มคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก

๒) สำนักมีการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก โดยมีการระบุปัญหา/อุปสรรค แต่ไม่ได้บรรจุไว้ในเล่มคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก

คณะกรรมการได้หารือร่วมกันในกรณีดังกล่าวแล้ว มีมติให้หักคะแนน ดังนี้

๑) สำนักมีการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักแต่ไม่ได้มีการระบุปัญหา/อุปสรรค ในเล่มคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก ให้หัก ๐.๒๕ คะแนน

๒) สำนักมีการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก โดยมีการระบุปัญหา/อุปสรรค แต่ไม่ได้บรรจุไว้ในเล่มคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก ให้หัก ๐.๕๐ คะแนน

และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการไปตรวจสอบข้อมูลอีกครั้ง

นายฉัตรชัย ธนาวิศิษฐกุล ผู้ช่วยเลขานุการ ได้นำเสนอการดำเนินการข้อ ๓๖ รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส กรณีสำนักรายงานการประชุมและชวเลข และสำนักกรรมาธิการ ๓ ไม่ได้ลงข้อมูลในเว็บไซต์ Moral ภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยอนุกรรมการได้หารือร่วมกันในกรณีดังกล่าว และมีมติให้หักคะแนน ๑ คะแนน

นายสมใบ มูลจันที ประธานอนุกรรมการ ได้หารือแนวทางทางการให้คะแนน ในข้อ ๓๑ ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยที่ประชุมพิจารณา เห็นว่าการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวควรให้ความสำคัญกับกลยุทธ์/ เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนัก/กลุ่ม และขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ จึงเห็นควรให้ฝ่ายเลขานุการ ปรับการให้คะแนนตามเกณฑ์คะแนนย่อยที่คณะอนุกรรมการกำหนด ดังนี้

- ๑) ปก คำนำ สารบัญ จำนวน ๑ คะแนน
- ๒) กลยุทธ์/ เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก/กลุ่ม จำนวน ๔ คะแนน
- ๓) ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ จำนวน ๔ คะแนน
- ๔) ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จำนวน ๒ คะแนน
- ๕) การแก้ไขปัญหาของสำนัก/กลุ่ม จำนวน ๓ คะแนน
- ๖) เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ

จำนวน ๓ คะแนน

- ๗) สรุปและข้อเสนอแนะ จำนวน ๒ คะแนน

นายสาธิต วงศ์อนันต์นนท์ อนุกรรมการ ได้ให้คำแนะนำสำหรับการดำเนินการในปีถัดไป ให้กำหนดเกณฑ์คะแนนย่อยที่ชัดเจนในแผนบูรณาการฯ โดยให้นำน้ำหนัก คะแนนในหัวข้อที่มีความสำคัญ เช่น กลยุทธ์/เทคนิคที่นำมาใช้ในสำนัก วิธีการแก้ไขปัญหาของสำนัก และการนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ เพื่อเป็นแนวทางให้สำนัก/กลุ่ม มุ่งเน้นการเขียนรายงานในหัวข้อที่มีความสำคัญ

นายสมใบ มูลจันที ประธานอนุกรรมการ ได้หารือแนวทางทางการให้คะแนน ในข้อ ๓๒ รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยคณะอนุกรรมการพบข้อสังเกตการดำเนินงาน โดยทุกสำนักแนบเอกสาร/หลักฐานไม่ครบถ้วน เพราะมีเอกสาร/หลักฐานที่ต้องแนบจำนวนมาก แต่เนื่องจากรายงานดังกล่าวมีความสำคัญต่อการพิจารณาการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จึงมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการติดตามเอกสาร/หลักฐาน สำหรับสำนักที่ยังแนบเอกสาร/หลักฐาน ไม่ครบถ้วน เพื่อใช้สำหรับการส่งรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ให้กรมการศาสนา กระทรวง วัฒนธรรมต่อไป ทั้งนี้ การจัดส่งเอกสารเพิ่มเติมดังกล่าวจะไม่มีผลต่อการให้คะแนนการตรวจสำนัก ดีเด่นเพิ่มเติม

นายสมใบ มูลจันที ประธานอนุกรรมการ ได้มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ จัดทำรายงานผลการดำเนินการประเมินผลและพัฒนาการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยประมวล ปัญหาที่พบและข้อเสนอแนะ และนำเสนอให้คณะอนุกรรมการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

มติที่ประชุม :

๑. ในข้อ ๓๔ การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก ให้หักคะแนน ดังนี้

๑) สำนักมีการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักแต่ไม่ได้มีการระบุ ปัญหา/อุปสรรค ในเล่มคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก ให้หัก ๐.๒๕ คะแนน

๒) สำนักมีการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก โดยมีการระบุ ปัญหา/อุปสรรค แต่ไม่ได้บรรจุไว้ในเล่มคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก ให้หัก ๐.๕๐ คะแนน และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการไปตรวจสอบข้อมูลอีกครั้ง

๒. ในข้อ ๓๖ รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส กรณีสำนักรายงานการประชุมและ เลข และสำนักกรรมการ ๓ ไม่ได้ลงข้อมูลในเว็บไซต์ Moral ภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้หัก ๑ คะแนน

๓. มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการปรับการให้คะแนนตามเกณฑ์คะแนนย่อยในข้อ ๓๑ ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามที่คณะอนุกรรมการกำหนด ดังนี้

๑) ปก คำนำ สารบัญ จำนวน ๑ คะแนน

๒) กลยุทธ์/ เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก/กลุ่ม จำนวน ๔ คะแนน

๓) ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ จำนวน ๔ คะแนน

๔) ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จำนวน ๒ คะแนน

๕) การแก้ไขปัญหาของสำนัก/กลุ่ม จำนวน ๓ คะแนน

๖) เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๓ คะแนน

๗) สรุปและข้อเสนอแนะ จำนวน ๒ คะแนน

๔. มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการติดตามเอกสาร/หลักฐาน สำหรับสำนักที่ยังแนบ เอกสาร/หลักฐานไม่ครบถ้วน ในข้อ ๓๒ รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อใช้สำหรับการส่งรายงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ให้กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรมต่อไป ทั้งนี้ การจัดส่งเอกสารเพิ่มเติม ดังกล่าวจะไม่มีผลต่อการให้คะแนนการตรวจสำนักดีเด่นเพิ่มเติม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ
- ไม่มี

เมื่อได้เวลาพอสมควร นายสมใบ มูลจันทิ ประธานอนุกรรมการ ได้กล่าวขอบคุณ
อนุกรรมการผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน และกล่าวปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๑๕ นาฬิกา

นายฉัตรชัย ธนาวิศิษฐกุล
ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้จัดบันทึกการประชุม

นางสาวกนกวรรณ อบเชย
ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้ตรวจบันทึกการประชุม